



MINISTERIO
DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA

GOBIERNO
DE EL SALVADOR

OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

RESPUESTAS SOLICITUD DE INFORMACION AREA PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1. **¿Cuántos procesos de selección y contratación de recurso humano han seguido durante el período comprendido de 2014 al 2018.**

R/= En el referido período se han realizado 148 procesos de selección

2. **¿Cuál es el listado de plazas que habrían sido objeto de los procesos de selección y contratación de recurso humano durante el período comprendido de 2014 al 2018?**

R/= La información de esta pregunta corresponde al Área de Control y Gestión de Personal.

3. **¿En qué Consiste el proceso de selección y contratación de recurso humano seguido en esa institución pública? ¿Cuál es su fundamento normativo?**

- a. El proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal tiene como condición básica, para iniciar con el referido proceso, que exista una vacante; ya sea por el Sistema de ley de Salario o por Sistemas de Contratos.
El proceso comprende tres etapas:

SIGAMOS *creando futuro*

Final 1a. Avenida Norte, 13 Calle Oriente y Av. Manuel Gallardo. Santa Tecla, La Libertad
Tel: (503)-2210-1848 || Correo: anabriceno@mag.gob.sv



a.1. Reclutamiento de personal: Es una tarea de divulgación, de convocatoria o anuncio, en la que se da a conocer la existencia de una plaza e interesando a los posibles candidatos. La etapa de reclutamiento, incluye las siguientes fases:

- a.1.1 Requerimiento del Personal
- a.1.2 Análisis de Perfiles de Puesto
- a.1.3. Inventario de Recursos Humanos
- a.1.4 Divulgación
- a.1.5. Recepción de aplicaciones.

a.2 Selección de personal: El proceso de selección de personal comprende el desarrollo de un conjunto de acciones orientadas a la comprobación de la idoneidad de los postulantes para una vacante; a través de unificación de su preparación académica, experiencia, la valoración de sus habilidades, potencialidades y características de su personalidad, mediante la aplicación de pruebas psicológicas

a.3 Contratación:

La etapa de contratación se desarrolla bajo dos modalidades:

- a.3.1 Nombramiento de Personal es para llenar plazas por Ley de Salario y se inicia con la autorización.
- a.3.2 En la modalidad de contratación la División de Recursos Humanos reúne la documentación necesaria y procede a elaborar el contrato.

b. Fundamento Normativo: Manual Técnico de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal. Aprobado en agosto de 2008 y publicado en el Portal de Transparencia

4. **¿Cuál habría sido el mecanismo utilizado para el desarrollo de cada uno de los procesos de selección y contratación de recurso humano seguido en el mencionado período? ¿Concurso Interno o Concurso Externo?**

R/= Generalmente fueron procesos de Concurso Externo.

5. **Qué elementos se incluyeron en las convocatorias con las que se iniciaron cada uno de los procesos de selección y contratación de recurso humanos seguidos en el mencionado período? ¿Concurso Interno o Concurso Externo?**

R/= Tanto en los concursos internos como externos, los elementos que se incluyen en las convocatorias son los Requisitos del Puesto que está en concurso. Específicamente, se refiere a los requisitos del perfil del puesto a ocupar: Formación académica, conocimientos y experiencia.



MINISTERIO
DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA

GOBIERNO
DE EL SALVADOR

6. ¿Cuáles fueron las pautas o criterios utilizados en los procesos de selección y contratación de recurso humano? ¿En qué porcentaje se ponderaron cada uno de ellos en dichos procesos?

Conforme lo estipula el Manual Técnico de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal, se tienen los siguientes criterios según corresponda a un proceso interno o uno externo

CUADRO No. 1
Ponderación del Proceso de Selección Interno

ETAPAS	PORCENTAJE
1. Análisis Curricular	5%
2. Evaluación de Conocimientos	35%
3. Evaluación del Desempeño	40%
4. Entrevista Final	20%
TOTAL	100%

CUADRO N° 2
Ponderación del Proceso de Selección Externo

ETAPAS	PORCENTAJE
1. Análisis Curricular	5%
2. Entrevista Inicial	5%
3. Evaluación Psicológica: Inteligencia 10% Habilidades 10% Personalidad 5%	25%
4. Evaluación de Conocimientos	35%
5. Referencias Laborales y Personales	10%
6. Entrevista Final	20%
TOTAL	100%

SIGAMOS *creando futuro*

Final 1a. Avenida Norte, 13 Calle Oriente y Av. Manuel Galiardo. Santa Tecla, La Libertad
Tel: (503) 2210-1848-|| Correo: anabriceno@mag.gob.sv



MINISTERIO
DE AGRICULTURA
Y GANADERÍA

GOBIERNO
DE EL SALVADOR

- 7. ¿Quién participa en la decisión de a quien contratar en dichos procesos? ¿Cómo estaba integrado el organismo o comisión decisora de la selección en cada uno de los procesos antes mencionados? ¿Cuáles son sus nombres y cargos?**

R/= La División de Recursos Humanos envía a la Unidad que requiere la contratación, una terna de candidatos elegibles, a fin de que puedan realizar la selección del candidato idóneo.

El Manual Técnico de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal, establece que la Dirección u Oficina solicitante de la contratación del empleado deberá informar por escrito a la División de Recursos Humanos, a través de la Oficina General de Administración, el nombre del candidato que a su criterio sea el más adecuado para cubrir la vacante. (No existe ningún organismo o comisión decisora de la selección).

- 8. ¿Existió difusión amplia y pública de cada una de las convocatorias para que postularan a los procesos de selección y contratación de recursos humanos seguidos durante el período comprendido de 2014 al 2018? ¿A través de que mecanismo la realizaron?**

R/= Sí hubo difusión amplia y pública en la mayoría de las convocatorias para que los candidatos se postularan a los procesos de selección, ya que se utilizó la página web del ministerio, para la mayoría de las convocatorias

- 9. Al finalizar los citados procesos ¿realizaron la notificación oportuna de los resultados a participantes no seleccionados?**

R/= No se notificó de los resultados a los participantes no seleccionados, el manual Técnico de Reclutamiento y Selección de Personal no lo define.

- 10. Existen actas y archivos de información para consultas de los participantes del proceso de selección. Adjuntar los acuerdos de contratación de cada uno de los procesos seguidos durante el período 2014-2018.**

R/= En relación a la primera parte de esta pregunta se responde lo siguiente: Se tienen los informes de los resultados de los procesos realizados; a través de la OIR puede proporcionarse la información pública de los procesos. Los resultados de los procesos pueden conocerse a través del Portal de Transparencia.

Cordialmente,

SIGAMOS *creando futuro*