

366

El Infrascrito Secretario del Consejo de Administración de la Asociación Cooperativa de la Reforma Agraria "EL SITIO" de Responsabilidad Limitada certifica que: a Folios doscientos noventa y seis al folio trescientos diecinueve del libro de Actas de Asamblea General Extraordinaria que ésta Asociación lleva, realizada el día jueves diecinueve de julio del año dos mil uno, se encuentra la Aprobación de la Reforma de los Estatutos que literalmente dice: ESTATUTOS DE LA ASOCIACION COOPERATIVA DE PRODUCCION AGROPECUARIA EL SITIO DE R.L.



## ESTATUTOS

### CAPITULO I



#### **NATURALEZA, DENOMINACION, PRINCIPIOS Y OBJETIVOS**

ART.1- La Asociación es persona jurídica de derecho privado y de interés social, la cual se denominara ASOCIACION COOPERATIVA DE PRODUCCION AGROPECUARIA EL SITIO, DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, que se puede abreviar de la manera siguiente "EL SITIO DE R.L." la cual en estos estatutos se llamara "LA COOPERATIVA", tiene su domicilio en el cantón La Shila, en el municipio de Comasagua, departamento de La Libertad.

Art.2- La Cooperativa se integra con un número mínimo de 15 asociados; pudiendo tener un número variable de miembros.

Art.3- La duración de la cooperativa es por tiempo indefinido, sin embargo, se disolverá en cualquiera de los casos previstos en este estatuto.

Art.4- La cooperativa regulara sus actividades de conformidad con los principios señalados en el art. 2 de la Ley General de Asociaciones Cooperativas

- a) Libre adhesión y retiro voluntario
- b) Organización y control democrático
- c) Interés ilimitado al capital
- d) Distribución de los excedentes entre los asociados, en proporción a las operaciones que estos realicen en las asociaciones cooperativas; o su participación en el trabajo común.
- e) Fomento de la educación cooperativa.
- f) Fomento de la integración cooperativa.

Art.5- Las actividades de la cooperativa se orientaran a lograr los objetivos siguientes:

- a) Participación activa de sus miembros en las distintas actividades de la cooperativa
- b) Mejoramiento del nivel de vida de los asociados y de su grupo familiar mediante el trabajo. La cooperación y la solidaridad.
- c) Capacitación profesional, cultural y social de los miembros de la cooperativa y sus grupos familiares, para lograr una organización sólida y permanente en lo económico, cultural y social.
- d) Constituirse en elementos dinámicos de desarrollo económico del sector agrario en particular y del país en general.

Art.6.- Para los efectos de este estatuto se entiende por "comunidad" al conjunto de personas que viven dentro de las propiedades de la cooperativa y en lugares circunvecinos a ella; que tienen una tradición de permanencia, necesidades, intereses y problemas comunes y son asociados actuales o potenciales de la cooperativa organizada en dicha propiedad.





## CAPITULO II DE LOS ASOCIADOS

Art.7.- Para ser miembro de La Cooperativa se requiere:

- a) Ser mayor de dieciséis años de edad
- b) Ser salvadoreño o Centroamericano de origen.
- c) No ser propietario o poseedor de tierra rústica o serlo en extensiones que no le proporcionen ingresos suficientes para cubrir sus necesidades básicas y las de su grupo familiar
- d) tener por lo menos un año de residir en la comunidad donde este la cooperativa, o haber laborado para la misma durante un periodo de seis meses.
- e) Tener aptitud preparación y capacitación para prestar servicios en las actividades que desarrolle la cooperativa.
- f) No ser miembro de otra cooperativa de la misma naturaleza
- g) Ser de notoria buena conducta y no tener interés opuestos a los de la cooperativa.
- h) Obligarse expresamente a cumplir los Estatutos con acuerdos y resoluciones de los órganos de la cooperativa.

Art.8.- Son asociados de la cooperativa, los que comparecieron al acto de su constitución; los que previo al procedimiento de admisión: aparecen inscritos en el libro de asociados.

Para ingresar a la cooperativa es necesario reunir los requisitos indicados en el articulo anterior y además presentar solicitud por escrito al consejo de administración quien calificará si el interesado reúne las condiciones requeridas y resolverá lo procedente.

Si el consejo de administración, no aprueba el ingreso, el solicitante podrá pedir, a este organismo, consideración de su caso, quien resolverá oyendo la opinión de la junta de vigilancia. Admitido que sea el solicitante, se le inscribirá en el libro de registro de asociados.



Art. 9- Son derechos de los asociados

- a) Participar en administración y fiscalización de la cooperativa.
- b) Ejercer el voto en las Asambleas Generales. La cooperativa se regirá por el principio de predominio de las mayorías correspondiendo un voto a cada asociado, sin que pueda haber representación de un asociado por otro. En el ejercicio del voto no se conceden privilegios ni preferencias en razón de las aportaciones, ni por calidad de asociado fundador, ni por antigüedad u otras condiciones semejantes a las expresadas.
- c) Emitir su opinión y hacer sugerencias encaminadas al mejoramiento de la cooperativa.
- d) Solicitar y obtener de los cuerpos directivos información sobre las actividades y operaciones de la cooperativa.
- e) Gozar de los servicios de la cooperativa y de los beneficios que se deriven de las operaciones de la misma.
- f) Participar en las actividades de la cooperativa a fin de colaborar con el logro de sus objetivos.
- g) Recibir periódicamente por su participación en las actividades productivas de la cooperativa, un anticipo de sus excedentes y al final del ejercicio anual la parte de los excedentes a distribuir, que le correspondan.
- h) Retirarse voluntariamente de la cooperativa siempre y cuando este solvente con la misma, caso contrario hasta que satisfaga las obligaciones que tenga pendiente con ella.
- i) Los demás que establezcan las leyes, reglamento, acuerdos ejecutivos, los estatutos o la asamblea general.

Art. 10- Son obligaciones de los asociados.

- a) Aportar su trabajo personal en forma responsable y directa y pagar su aporte social.
- b) Asistir con puntualidad a las sesiones de asamblea general.
- c) Desempeñar los cargos para los que fuere electo o nombrados, con responsabilidad, eficiencia y honorabilidad y cumplir con las comisiones que se le encomienda.





- d) Contribuir con su esfuerzo personal al desarrollo y perfeccionamiento de la cooperativa.
- e) Abstenerse de acciones u omisiones que puedan afectar la armonía, la estabilidad económica o financiera, las actividades los intereses o el prestigio de la cooperativa.
- f) Conservar los bienes de la cooperativa y procurar que se incrementen los activos de la misma.
- g) Responder por las obligaciones y pérdidas de la cooperativa con el total de sus aportaciones y derechos de su calidad de asociados; y
- h) Cumplir y vigilar por que se cumpla lo dispuesto en las leyes, reglamentos, estatutos y los acuerdos tomados por los órganos de gobierno de la cooperativa.

Art. 11 - Sé prohíbe a los asociados.

- a) Apropiarse o hacer mal uso del dinero y valores de la cooperativa
- b) Disponer de los productos de la cooperativa para su comercialización por canales distintos a los establecidos, o sus traerlos sin la debida autorización.
- c) Recibir dádivas o comisiones personales por operaciones efectuadas a nombre de la cooperativa, y
- d) Realizar cualquier tipo de actividades disociadoras, tales como inducir, conspirar o ejecutar cualquier delito o falta, o actividades que en cualquier forma afecte a los bienes entendidos intereses de la cooperativa.
- e) Los socios que deseen vender sus lotes de vivienda o agrícolas, lo hagan a los asociados o a la cooperativa.

Art. 12- La calidad de asociado se pierde por renuncia, expulsión o muerte. Y por disolución y cancelación de la inscripción de la cooperativa.

Art. 13 - La renuncia será expresa o tácita. La renuncia expresa será presentada por escrito al Consejo de Administración. Recibida la renuncia el consejo de administración la tramitará y resolverá en un plazo no mayor de quince días, contados a partir de la fecha de su presentación.



La renuncia tácita opera cuando el asociado se aleja de el lugar, cambia definitivamente su residencia y deja de trabajar por un periodo de tres meses, sin expresión del motivo o sin justificación alguna. El consejo de Administración en estos casos, calificara la ausencia y comprobado el hecho declarara el abandono y el retiro definitivo del asociado.

Art. 14- Son causales de expulsión:

- a) Ocasionar perjuicios graves a los bienes, valores o intereses de la cooperativa
- b) Violar cualquiera de las prohibiciones establecidas en el art. 11 de este estatuto.
- c) Incumplir reiteradamente sus obligaciones como asociado.
- d) Negarse, sin causa justa a desempeñar el cargo para el cual fue electo o abandonarlo; y
- e) Cualquier otra infracción grave de las leyes, reglamentos, estatutos o los acuerdos adoptados por los órganos de gobierno de la cooperativa.

Art. 15. - cuando un asociado incurra en cualquiera de las causas de expulsión establecidas en el artículo anterior, el Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia de inmediato efectuara la investigación respectiva, concediendo audiencia al imputado en un plazo de 8 días, para que se defienda por si, o por la persona que designe. Concluida la investigación y el plazo de audiencia, ambos organismos en reunión conjunta resolverán, por mayoría de votos, si procede o no la expulsión si lo resuelto fuere desfavorable el asociado tendrá derecho a que se reconsidere el acuerdo, ante dichos organismos, dentro de los tres días siguientes a la notificación.

El Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia deben de resolver la solicitud de reconsideración, en un plazo no mayor de ocho días.

De lo resuelto el asociado puede apelar ante la próxima asamblea general.

Art. 16- el asociado que renuncie o sea expulsado de la cooperativa tiene derecho a la devolución del valor de sus aportaciones personales, hechas para formar el capital social y además a los excedentes que la Asamblea General hubiere acordado repartir y que a la fecha de su retiro no se le hayan entregado.



Cuando el renunciante o expulsado tengan obligaciones pendientes de pago con la cooperativa o esté garantizando deudas de otro asociado a favor de la misma o cuando no le permita la situación financiera de ésta, se diferirá la devolución, El asociado retirado definitivamente de la cooperativa por el abandono de ésta y que no reclame la devolución de sus haberes dentro de los seis meses siguientes, a partir de la fecha del abandono, los perderá y pasaran al fondo de educación de la cooperativa.

Art. 17- en caso de fallecimiento de un asociado y con el objeto de proteger a su grupo familiar, podrán ingresar a la cooperativa en sustitución del fallecido cualquiera de sus miembros, observando las siguientes reglas.

- a) En primer lugar tendrá este derecho el cónyuge o compañero(a) de vida sobreviviente del asociado fallecido.
- b) En segundo lugar, cualquier miembro del grupo familiar designado por los miembros de éste, aunque no cumpla con el requisito de edad contemplado en este estatuto.
- c) En caso de que ningún miembro del grupo familiar quiera ingresar a la cooperativa, se le entregara el valor de las aportaciones, excedentes y demás haberes que el asociado fallecido tuviere en la misma, así como los beneficios que se otorgue en caso de defunción.

Para los efectos de lo establecido en los incisos anteriores, en este estatuto se entiende por grupo familiar, a aquel que depende económicamente del asociado fallecido, reconocido por la comunidad y de acuerdo al registro de beneficiarios que lleva la cooperativa.

### CAPITULO III

#### REGIMEN ADMINISTRATIVO

Art. 18- El gobierno administración y vigilancia interna de la cooperativa estarán a cargo de:

- a) La Asamblea General
- b) Consejo de administración





## c) La Junta de Vigilancia

## ASAMBLEA GENERAL

Art. 19- La Asamblea General es la autoridad suprema de la cooperativa; sus acuerdos obligan a todos sus miembros, siempre que se tomen de conformidad con las leyes, reglamentos y estatutos

Art. 20- Las asambleas generales son ordinarias o extraordinarias, y estarán constituidas por la reunión de todos los asociados.

Art. 21- Las asambleas generales ordinarias deberán celebrarse dos vez al año entre los meses de enero y julio.

En estas asambleas se trataran los asuntos siguientes:

- a) Elegir los miembros del consejo de administración y junta de vigilancia, removerlos de acuerdo a lo establecido en los artículos 37 y 47 de este estatuto.
- b) Evaluar, aprobar o desaprobar la gestión administrativa, económica, financiera y social del ejercicio económico finalizado; Aprobar los presupuestos y el plan anual operativo de la Cooperativa
- c) Analizar y aprobar el balance general, el estado de resultados, el cuadro anual de distribución de excedentes y la memoria de la cooperativa; y los informes de las auditorías practicadas por instituciones estatales y privadas.
- d) Autorizar cambios generales en el sistema de producción de trabajo y de servicios de la cooperativa; siempre que tales cambios se orienten a incrementar la producción y la productividad y a mejorar los servicios de la misma.
- e) Aprobar la celebración de contratos en que la cooperativa se obligue por una cantidad mayor al diez por ciento de los activos de que disponga; y autorizar al consejo de administración para que por medio de su presidente y representante legal, formalice y suscriba los contratos respectivos.
- f) Autorizar la revalorización de los activos de la cooperativa.
- g) Acordar la creación de reservas y fondos especiales en exceso a los establecidos en las leyes y este Estatuto, así como el empleo de los mismos.



- h) Resolver sobre las reclamaciones de los asociados contra los actos del consejo de administración y junta de vigilancia.
- i) Aprobar las retribuciones (sueldo, salario, remuneraciones y anticipos) de los miembros y personal de la cooperativa en cualquier actividad que desarrollen dentro de la misma.
- j) Nombrar el auditor y fijar su remuneración. Y
- k) Conocer y decidir sobre otros asuntos importantes que la asamblea general considere necesario.

Art. 22- Las asambleas generales extraordinarias, se reunirá en cualquier fecha y por cualquier circunstancia para tratar los siguientes asuntos:

- a) Acordar la modificación a los estatutos
- b) Acordar la fusión con otra u otras cooperativas de su mismo tipo y el ingreso a una federación o a una confederación de cooperativas.
- c) Aprobar contratos de asociación en participación, inversión conjunta u otras similares con personas naturales o jurídicas distintas al sector cooperativo.
- d) Aprobar la venta de inmuebles propiedad de la cooperativa.
- e) Acordar la disolución de la cooperativa.
- f) Conocer otros asuntos de importancia contemplados en la convocatoria que hayan sido el origen de la asamblea y que no sean de carácter ordinario.
- g) Los demás que señalen los Estatutos.

Art. 23- En las asambleas generales se trataran asuntos de carácter ordinario y/o extraordinario si su convocatoria así lo expresa.

Art. 24- Las convocatorias para asamblea General serán realizadas por:

- a) El consejo de Administración, por propia iniciativa;
- b) A solicitud de la Junta de Vigilancia
- c) A solicitud del 20% de los asociados, por lo menos

Se convocaran con 15 días de anticipación como mínimo a la fecha de la sesión, llenado los siguientes requisitos:

- a) Especificar el lugar, día y hora de la sesión;
- b) Indicar los puntos de agenda a ser tratados;





- c) Hacerla por escrito , por cartel colocado en los lugares de mayor concurrencia de los asociados o por cualquier otro medio apropiado, y
- d) Notificar al Departamento de Asociaciones Agropecuarias del Ministerio de Agricultura y Ganadería, la fecha que se realizara la sesión de Asamblea General, con ocho días antes de la celebración de la misma.

En caso de suma urgencia de celebrar una Asamblea General se podrá convocar y notificar con cuarenta y ocho horas de anticipación como mínimo a la fecha de la sesión.

Art. 25 Para celebrar sesión de Asamblea General en primera convocatoria es condición indispensable que este presente la mitad mas uno de los asociados legalmente inscritos y que estén al día en el pago de sus aportaciones. Si a la hora indicada para celebrar la sesión en primera convocatoria, no hubiere quórum, se podrá celebrar la sesión en segunda convocatoria dos horas después, con el numero de asociados presentes, siempre que no sea inferior al 25% de los mismos. La primera y segunda convocatoria a Asamblea General, se podrá hacer simultáneamente en un solo aviso.

Las decisiones se tomaran por mayoría simple de votos de los presentes, se exceptúan los casos contemplados en la letra a), b), c), d) y e) del Artículo 22 de este estatuto, para los cuales la Asamblea General Extraordinaria se instalara con un quórum no inferior a las dos terceras partes de los asociados legalmente inscrito en el Departamento de Asociaciones Agropecuarias del Ministerio de Agricultura y Ganadería, y las resoluciones se tomaran con igual proporción de los asociados legalmente inscritos.

ART 26. Si el Consejo de Administración , en los casos señalados en las letras b) y c) del inciso primero del articulo 24 de este estatuto , se rehusar a convocar injustificadamente a Asamblea General, podrá hacerlo la junta de vigilancia en su defecto el Departamento Asociaciones Agropecuaria del Ministerio de Agricultura y Ganadería en este caso , además de los requisitos indicados en el inciso Segundo de dicho articulo, se deberá especificar el motivo por el cual se ha convocado de esta manera y en sesión la Asamblea deberá nombrar un





presidente y un secretario provisional para el desarrollo de la misma y el Acta se asentara por el secretario provisional en el Libro respectivo o en otro autorizado especialmente para tal efecto.

ART. 27 En las Asambleas Generales el voto es público a menos que la Asamblea decida que sea secreto y corresponde un voto a cada asociado. No se admite votos por poder ni por representación A excepción de lo dispuesto en el articulo 78. inciso segundo

ART. 28 Las actas de las sesiones de Asamblea General Ordinarias y Extraordinarias, deberán asentarse en libros separados y especialmente destinados a tal efecto, autorizados en la primera hoja por el Departamento de Asociaciones Agropecuarias del Ministerio de Agricultura y Ganaderia.

Las Actas estarán en orden correlativo y en ellas se expresará el contenido de la agenda, el lugar, día y hora de la sesión, el número y nombre de los asistentes y los acuerdos tomados; todas las cuales serán firmadas por los miembros del consejo de Administración y la Junta de Vigilancia.

En los casos previstos en el articulo 26 de este Estatuto, las actas serán firmadas por el Presidente y Secretario provisionales, dejándose constancia del hecho en las mismas. El listado de los asociados asistentes a la Asamblea, formará parte del acta respectiva.

ART. 29 Cuando lo justifique el número elevado de asociados, su residencia en localidades distintas de la sede de la cooperativa u otros hechos que imposibiliten la asistencia de todos sus miembros a sesión de Asamblea General, se autoriza la celebración de Asamblea General integrada sólo por delegados elegidos en Asamblea parciales de asociados previamente establecidos por la Cooperativa.

Los delegados serán electos de tal modo que la Asamblea general de delegados presentes tanto las áreas productivas como las zonas o sectores de residencia de los miembros.

Habrâ un delegado por cada diez asociados o fracción que exceda de cinco.





Los delegados solamente perderán tal carácter una vez que se haga la elección de quienes habrán de sucederles en la Asamblea General Ordinaria siguiente a la que se han intervenido.

ART. 30 Los delegados deberán acreditar la calidad de tales por medio de credenciales extendidas por el Secretario de la Asamblea Parcial.

A las Asambleas Generales de Delegados les son aplicables las normas relativas a la Asamblea General de Asociados.

El Consejo de Administración reglamentará lo relativo a las sesiones de Asambleas Parciales para designar delegados, sustitución de éstos contenidos de las actas, convocatorias y todo lo relativo al funcionamiento de tales asambleas y les dará la asistencia necesaria para su mejor desenvolvimiento.

### CONSEJO DE ADMINISTRACION

ART. 31 El Consejo de Administración, es el órgano responsable de la administración de la cooperativa, y constituye el instrumento ejecutivo de la Asamblea General, sus actuaciones serán siempre en forma colegiada.

El consejo de administración estará integrado por cinco miembros titulares e igual numero de suplentes. Estará compuesto de un presidente, un vicepresidente, un secretario, un tesorero y un vocal, electos para un periodo de cuatro años, pudiendo ser reelectos tres de sus miembros por un periodo de dos años.

Art. 32-En caso de renuncia, ausencia u otro impedimento temporal o definitivo de cualquiera de los miembros propietarios del Consejo de Administración las vacantes se llenaran así: El presidente será sustituido por el Vicepresidente, El Vicepresidente, Secretario y Tesorero por el Vocal y el Vocal por un Suplente

Art. 33- Son atribuciones del Consejo de Administración:

- a) Llevar libros de Registros de asociados, de Actas de Asamblea General y del mismo Consejo.
- b) Cumplir y hacer cumplir los estatutos y los acuerdos de Asamblea General





- c) Rendir cuentas a la asamblea general de las operaciones y negocios de la cooperativa, cada seis meses o cuando lo solicite el 20% de los asociados como mínimo, y mantener informados a todos los asociados de sus actividades.
- d) Celebrar mensualmente reuniones generales de trabajo para dar a conocer a los asociados las actividades de la cooperativas
- e) Formalizar los contratos que la Asamblea General autorice y aprobar aquellos cuyo valor sea inferior al 10% de los activos de que dispone la cooperativa y los demás que sean de su competencia.
- f) Someter a aprobación de Asamblea General la agenda de los asuntos a tratar, el proyecto de presupuesto y el plan anual operativo, la memoria de labores, el estado de resultados, el balance y el proyecto de distribución de excedentes
- g) Recibir y entregar bajo inventario, los bienes, fondos y disponibilidades de la cooperativa
- h) Autorizar el pago de las obligaciones a la cooperativa en la forma y condiciones establecidas en los respectivos contratos, o en estos estatutos.
- i) Convocar a sesiones de Asamblea General ordinaria o extraordinaria de asociados
- j) Coordinar, controlar y evaluar periódicamente la ejecución de los planes, programas y presupuestos y llevar los registros de la cooperativa .
- k) Elaborar manuales de organización y administración y los reglamentos internos de la cooperativa, y someterlos a aprobación de la Asamblea General.
- l) Tramitar y resolver las solicitudes y peticiones de los asociados
- m) Nombrar y remover el gerente y a propuesta de éste, al personal no asociado de la cooperativa.
- n) Proponer a la Asamblea General los comités permanentes que fueren necesarios y nombrar a aquellos de carácter transitorio para actividades específicas.
- o) Solicitar y contratar los servicios de asistencia técnica y crediticia de organismos públicos o privado
- p) Representar a la cooperativa a fin de lograr una amplia colaboración entre ella y la empresa privada u organismos no gubernamentales especialmente en lo relacionado a la administración, asistencia técnica , financiera y programas de desarrollo económico y social.





- q) Depositar los fondos y valores de la cooperativa en instituciones bancarias o financieras, y autorizar a los miembros que tendrán firma registrada, el Consejo procurara que estos depósitos se verifiquen en el menos tiempo posible.
- r) Establecer un fondo de caja chica y fijar su monto, el cual servirá para atender gastos de menor cuantía.
- s) Realizar todo tipo de actividad para la buena marcha y superación constante de la cooperativa, así como la armonía de sus órganos y sus miembros y a los demás que señalen las leyes, reglamento, este estatuto o la Asamblea General.

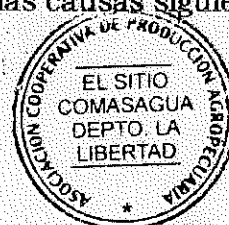
Art. 34- El Consejo administración se reunirá una vez por semana o cuantas veces sea necesario. Las convocatorias son hechas por el Presidente o quien haga sus veces, y los acuerdos y resoluciones se tomarán por la mayoría de votos de los que forman el quórum. Pueden asistir los suplentes a las sesiones pero sin derecho a voto, a menos que estén sustituyendo a un propietario.

Art. 35- En las sesiones del Consejo de administración, habrá quórum con la mayoría de los miembros propietarios o los suplentes llamados al efecto; en caso de empate el presidente tendrá doble voto.

Art. 36- No podrán ser miembros del Consejo de Administración:

- a) Los menores de dieciocho años de edad
- b) Los que no sean asociados a la cooperativa
- c) Los parientes entre sí dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad y los cónyuges o compañeros de vida.
- d) Quienes tengan menos de un año de antigüedad en la cooperativa, salvo cuando esté se encuentre recién constituida en cuyo caso no exigirá este requisito.
- e) Quienes no estén al día con sus aportaciones en la cooperativa
- f) Los miembros de otro órgano de la cooperativa
- g) Quienes tengan a su cargo la gerencia, la contabilidad o auditoría de la cooperativa.

Art. 37- Los miembros del consejo de administración pueden ser removidos en cualquier tiempo por la asamblea general, por cualquiera de las causas siguientes:



- a) Por negligencia en el buen manejo del patrimonio de la cooperativa
- b) Por no convocar oportunamente a asamblea general o a reuniones de trabajo.
- c) Por no rendir cuentas en los términos y plazos establecidos en este estatuto.
- d) Por haber sido desaprobadas las cuentas que hubieren rendido.
- e) Por tomar dolosamente decisiones que ocasionen algún perjuicio a la cooperativa.
- f) Por gestionar con notoria impericia o negligencia, manifestada en actos concretos debidamente comprobados,
- g) En general por violar la Ley General de Cooperativas, otras leyes de la República, estos estatutos, reglamento interno y acuerdos de Asamblea General.

Art. 38- Son atribuciones del presidente:

- a) Representar judicial y extrajudicialmente a la cooperativa pudiendo otorgar poderes generales o especiales, previa autorización del Consejo de Administración.
- b) Asumir temporalmente las funciones gerenciales para dirigir la marcha de la empresa cuando no hubiere gerente, estas funciones las desempeñará gratuitamente, y no podrá durar más de treinta días salvo que renuncie al cargo de Presidente.
- c) Convocar y presidir las sesiones de la Asamblea General, del Consejo administración y otros actos sociales de la cooperativa.
- d) Autorizar juntamente con el Tesorero y Gerente, las inversiones de los fondos que hayan sido aprobados por el Consejo administración y poner su visto bueno a los balances.
- e) Mantener mancomunadamente con el Tesorero o Gerente las cuentas bancarias de la cooperativa y firmar, girar, endosar y cancelar cheques, letras de cambio y otros títulos valores relacionados con la actividad económica de la cooperativa.
- f) Firmar los contratos, escrituras públicas y otros documentos en que por su calidad de representante legal requieran su intervención, previo acuerdo del consejo administración
- g) Autorizar las erogaciones de fondos de caja chica conforme a lo establecido por el Consejo de administración.





h) En general las funciones que le señale el Consejo de administración y estos estatutos.

Art. 39- El vicepresidente, hará las veces de presidente en caso de ausencia, excusa, enfermedad, impedimento u otros casos en que las circunstancias lo ameriten, previo acuerdo del Consejo de Administración

Art. 40- Son atribuciones del Tesorero:

- a) Tener la custodia de los fondos y valores de la cooperativa, siendo el responsable del desembolso de fondos, recaudación de ingresos y cobros de deudas, será también responsable de efectuar los depósitos en las cuentas bancarias correspondientes;
- b) Efectuar las erogaciones autorizadas por la Asamblea General o el Consejo Administración, según el caso y con el visto bueno del Presidente.
- c) Exigir que lleven al día los registros de contabilidad y financieros y conservar debidamente ordenados los comprobantes de ingreso y egreso.
- d) Presentar mensualmente al Consejo de Administración y Junta de Vigilancia el balance de comprobación y otros informes financieros de la cooperativa, dentro de los primeros quince días de cada mes.
- e) Enviar al Ministerio de Agricultura y Ganadería e Instituciones Oficiales que lo requieren en razón de su competencia, los estados financieros con la periodicidad establecida en las disposiciones legales, reglamentarias y administrativas correspondientes, estos documentos deberán ser autorizados con su firma, la del contador y la del presidente.
- f) Rendir cuenta documentada de su actuación al ser requerida por el Consejo de Administración, La Asamblea general o la Junta de Vigilancia y especialmente al finalizar el ejercicio económico o cuando por expirar sus funciones o ser destituido de su cargo, tenga que entregarlo a su sustituto; y
- g) En general las demás funciones que señale el Consejo de Administración, relativo a su cargo y dentro de las normas legales.

Art.41- Son atribuciones del Secretario:





- a) Llevar al día los libros de actas de las sesiones de Asamblea General y del Consejo de Administración y expedir las certificaciones de actas y otras que el Consejo le asigne.
- b) Recibir, despachar y archivar la correspondencia y autorizar con su firma, los documentos que expide la cooperativa, después que el Consejo de Administración decida lo conveniente.
- c) Actuar como Secretario en las sesiones de asamblea general y de Consejo de Administración.
- d) Redactar las actas, distribuir las convocatorias y las demás funciones que le asigne el Consejo de administración,

Art. 42- Serán atribuciones del Vocal:

- a) Presidir la sesión de Asamblea General o del Consejo de Administración, cuando no estén presentes el Presidente, ni el Vicepresidente.
- b) Elaborar el acta respectiva cuando el Secretario faltare a una reunión de Asamblea General o de Consejo de Administración.
- c) Las demás funciones que le señale el Consejo de Administración.

### LA JUNTA DE VIGILANCIA

Art. 43.- La Junta de Vigilancia es el órgano encargado de la supervisión de todas las actividades de la cooperativa y fiscalizará los actos del Consejo de Administración, la gerencia y demás órganos de la misma.

Art. 44.- La Junta de Vigilancia estará integrada por un Presidente, un Secretario, un vocal y tres suplentes. Serán electos para un período de tres años pudiendo ser reelectos para otro período únicamente. Deberán sesionar cuando menos una vez al mes o las veces que sean necesarias, las decisiones se tomarán por mayoría y a las sesiones podrán asistir los suplentes sin derecho a voto, a menos que sustituya a un propietario.





Art. 45.- Son atribuciones de la Junta de Vigilancia:

- a) Vigilar que los miembros del Consejo de Administración de los Comités y asociados cumplan sus deberes.
- b) Examinar las actas y supervisar el cumplimiento de los acuerdos tomados por la Asamblea General, Consejo de Administración y demás órganos de la cooperativa.
- c) Supervisar la recepción, custodia o inversión de los fondos de la cooperativa, formulando a los responsables de los mismos, las sugerencias y recomendaciones del caso.
- d) Velar porque la contabilidad se lleve con la debida puntualidad y corrección y que los balances, inventarios, informes y memorias se elaboren y se den a conocer en su debido tiempo.
- e) Informar al Consejo de Administración, al gerente o al respectivo comité, las irregularidades o anomalías que observase y verificar que éstas sean corregidas.
- f) Realizar u ordenar que se practiquen arqueos generales y especiales y cuando lo estime conveniente, ordenar auditorías por medio de organismos públicos o privados debidamente seleccionados por ella.
- g) Informar a la Asamblea General de su gestión
- h) En general, velar por el estricto cumplimiento de las leyes, estos estatutos y los acuerdos de Asamblea General.

Art. 46.- No pueden ser miembros de la Junta de Vigilancia los asociados que estén comprendidos en los casos establecidos en el art. 36 de estos estatutos, y quienes sean parientes dentro del segundo grado de consanguinidad o de afinidad, cónyuge o compañera de vida de cualquiera de los miembros del Consejo de Administración.

Art. 47.- Los miembros de la Junta de Vigilancia serán removidos en cualquier tiempo, cuando a juicio de la Asamblea General no estén cumpliendo a cabalidad con sus obligaciones.





## LOS COMITES

Art. 48.- La cooperativa integrará los comités que sean necesarios para ejecutar los programas y proyectos productivos y de desarrollo económico y social de la misma. El Consejo de Administración acordará la integración de los comités que fueren necesarios, los cuales pueden ser:

- a) de Gestión Asociativa; y
- b) De gestión Empresarial.

Art. 49.- Los Comités de gestión Asociativa, tendrán a su cargo el desarrollo de programas que beneficien a la generalidad de los asociados, su familia y la comunidad y persiguen fines de carácter social, educación, de salud, alimentación, formación ciudadana y otros. Están integrados por tres miembros propietarios y tres suplentes electos por la Asamblea General a propuesta del Consejo de Administración y tienen un presidente, un secretario y un vocal, durarán en sus cargos un periodo de dos años, pudiendo ser reelectos, dentro de estos comités es necesario que existan siempre el de educación y el de provisión social.

Art. 50.- Los comités de gestión empresarial, tendrán a su cargo el desarrollo de programas que tiendan al fortalecimiento administrativo, económico y financiero de la cooperativa, principalmente en los sectores agrícolas, pecuarios, piscícolas, forestales, agroindustriales, comerciales, artesanales o de cual quier otro tipo, serán electos por las totalidad de los asociados que desarrollan una actividad productiva específica, estarán integrados por tres miembros propietario y tres suplente, y tendrán un Presidente, un secretario y un vocal, duraran en sus cargo un periodo de dos años pudiendo ser reelectos y dependerán jerárquicamente del Consejo de Administración.

Art. 51.- La finalidad principal de estos comités será la de asesorar al Consejo de Administración en el desarrollo de las actividades productivas y la de promover al máximo la participación de todos sus miembros en el desarrollo de los programas de acción específica en las responsabilidades productivas y de gestión para este



efecto los comités mantendrán comunicación constante con el Consejo de Administración y con el gerente para informarle de los programas a su cargo y participar en la elaboración y evaluación de los planes futuros.

Art. 52.- Los comités sesionarán como mínimo una vez cada quince días y las resoluciones se adoptarán por mayoría de votos. Las convocatorias a sesión las hará el Presidente del respectivo comité.

### DEL COMITÉ DE COMERCIALIZACION

Art. 53.- Son atribuciones del Comité de Comercialización:

- a) Encargarse del acopio y almacenamiento de los productos
- b) Mantenerse constantemente informados de las condiciones del mercado de los productos que la cooperativa produce
- c) Analizar las diferentes alternativas para comercializar cada línea de productos y recomendar las más adecuadas al Consejo de Administración para su aprobación.
- d) Seleccionar los canales de distribución más adecuados a los intereses de la Asociación Cooperativa.
- e) Organizar el transporte de los productos desde los centros de acopio o bodegas de las cooperativa hacia los centros de distribución.
- f) Fijar conjuntamente con el comité de producción las normas de calidad y embalaje.
- g) Hacer estudios sobre el mercado de nuevos productos y hacerlos del conocimiento del consejo de Administración por medio de la Gerencia, con las recomendaciones del caso.
- h) Elaborar los diagnósticos de ventas de cada línea de productos y darlos a conocer a la gerencia y por su medio al Consejo de Administración, para que sirvan de base en los planes de producción.
- i) Conocer los planes de producción con el objeto de anticiparse en la planificación de su comercialización.





- j) Llevar a la Gerencia y al Consejo de Administración todas las medidas que busquen el mejoramiento de la comercialización, empaque, transporte y control de calidad de los productos.

### **DEL COMITE DE PRODUCCION**

Art. 54.- Son atribuciones del Comité de Producción:

- a) Organizar, dirigir, supervisar y evaluar la ejecución en el ramo agropecuario establecidos por el Consejo de Administración, en consulta con los diferentes organismos de la cooperativa y comunicados por medio de la gerencia.
- b) Velar por el cumplimiento de las atribuciones y responsabilidades de cada asociado o empleado involucrado en las actividades productivas de su ramo
- c) Solicitar los insumos y demás recursos necesarios para cumplir los planes de producción a los respectivos comités, con la aprobación de la Gerencia.
- d) Llevar los registros pertinentes a su trabajo.
- e) Proporcionar la información requerida por los demás comités y organismos de la cooperativa en aras del cumplimiento de sus respectivas atribuciones.
- f) Interesarse pro mejorar la producción y la productividad introduciendo nuevos métodos y sistemas de trabajo con tecnología avanzada; y
- g) Proponer al Consejo de Administración a través de la gerencia el nombramiento de los sub - comités que estimen necesario.

### **DEL GERENTE**

Art. 55.- El Consejo de Administración puede nombrar un gerente para ejecutar las funciones técnicas y administrativas de la cooperativa, el cargo de gerente es incompatible con cualquier cargo de los órganos de administración y de vigilancia de la misma y puede ser o no miembro de la cooperativa, concurrirá a las sesiones del Consejo de Administración siempre que sea requerido para ello, con el objeto de emitir su opinión ilustrativa.





Art. 56.- Corresponde al Gerente

- a) Preparar los planes y presupuestos de la Cooperativa y presentarlos oportunamente al Consejo de Administración para su correspondiente estudio;
- b) Exigir al contador la elaboración de los estados financieros, informes y demás asuntos que sean de su competencia en el tiempo oportuno de acuerdo a la empresa;
- c) Atender la gestión empresarial
- d) Proponer al Consejo de Administración el nombramiento o remoción del personal y asignar sus deberes a los empleados y trabajadores coordinándolos para el desempeño de sus labores, la remoción se refiere a personal no asociado.
- e) Coordinar y supervisar las labores de la cooperativa;
- f) Firmar conjuntamente con el tesorero y el presidente los documentos que requieran de su firma
- g) Informar periódicamente por escrito al Consejo de Administración sobre el desarrollo de los planes de la empresa; y
- h) Ejecutar las demás funciones que le señalen estos estatutos y las resoluciones y acuerdos adoptados por la Asamblea General y el Consejo de Administración en lo concerniente a su cargo.

**DISPOSICIONES COMUNES A LOS ORGANOS DE DIRECCION, VIGILANCIA Y  
COMITES:**

Art. 57.- El cargo de directivo no es remunerado en forma alguna, el hecho de pertenecer a un cuerpo directivo no concede privilegios especiales a sus miembros, por lo tanto se desempeñan gratuitamente, sin embargo los miembros de los cuerpos directivos que trabajen en labores de oficina o de producción por ello recibirán la remuneración correspondiente, se prohíbe a los miembros de los cuerpos mencionados el incremento de su remuneración, salvo que sea probado por la Asamblea General.

Art. 58.- El consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y cada comité responderán de sus actos ante la Asamblea General.





388

Los miembros de estos órganos son solidariamente responsables por las decisiones que tomen en contravención de las normas legales, reglamentarias, administrativas y estatutarias. Solamente estarán exentos de esa responsabilidad aquellos miembros que salven su voto y hagan constar su inconformidad en el acto de tomar la decisión y los ausentes que lo manifiesten dentro de las veinticuatro horas de haber conocido el acuerdo.

El directivo inconforme o ausente tendrá el derecho de informar inmediatamente a la Junta de Vigilancia para que ésta tome las providencias del caso, la que asumirá responsabilidades solidarias de no hacerlo.

Art. 59.- En caso de ausencia definitiva y permanente de cualquier miembro propietario del Consejo de administración, Junta de Vigilancia y Comité, el respectivo órgano llamará al suplente para que ocupe la vacante, respetando la prelación establecida en el art. 32 de estos estatutos, hasta que la Asamblea General elija al nuevo miembro propietario.

Art. 60.- De toda sesión que celebre, el Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Comité, deberán dejar constancia en acta, que aprobada se asentará en el libro correspondiente y será firmada por los que asistan a la sesión respectiva.

#### **CAPITULO IV**

#### **REGIMEN ECONOMICO**

Art. 61.- El ejercicio económico de la cooperativa será anual y estará comprendido, del Primero de Enero al Treinta y Uno de Diciembre de cada año. Al final del ejercicio el Consejo de Administración elaborará la memoria de labores y demás estados financieros, los cuales previo dictamen de la Junta de Vigilancia, serán ~~presentados~~ a la Asamblea General Ordinaria para que conozcan de ellos y emita acuerdo aprobado o desaprobado.

Art. 62.- El patrimonio de la cooperativa está constituido por:

a) Capital social





- b) Los bienes muebles, inmuebles , valores y derechos que haya adquirido por cualquier título y los que adquiriera en el futuro
- c) Los fondos de reserva de carácter permanente; y
- d) Las donaciones, legados o herencias que reciba.

Art. 63.- Los bienes a que se refieren las letras b), c) y ch) del artículo anterior pertenecen a la cooperativa, por lo tanto no tendrán los asociados derechos individualizados sobre los mismos.

Art. 64.- Los bienes que adquiriera la cooperativa deberán ser pagados de acuerdo a lo estipulado en la escritura de compraventa correspondiente.

Art. 65.- El capital social es aquel aportado por los asociados y estará destinado a fortalecer económicamente a la cooperativa, este capital es recuperable por el asociado cuando deje de pertenecer a la cooperativa, cuando esta se disuelva y en caso de que fallezca por sus herederos o beneficiarios.

Art. 66.- El capital social inicial de la cooperativa se fija en [REDACTED]

[REDACTED] Representado por [REDACTED]

[REDACTED] los certificados de aportación tienen un valor de [REDACTED]

Art. 67.- Los aportes a capital social constarán en una libreta individual, que estará en poder de cada asociado. Cuando los aportes completen el valor de un certificado de aportación, se le entregará al asociado el documento respectivo, el cual será nominativo, de igual valor y contendrá la firma del Presidente y Tesorero del Consejo de Administración.

Serán impresos y numerados correlativamente y registrados en el talón que como comprobantes existirán en la cooperativa. Los certificados de Aportación no serán negociables..

Art. 68.- En caso de extravío o destrucción de un certificado de aportación, el asociado podrá pedir su reposición al Consejo de Administración, previa justificación del hecho.





El Consejo de Administración repondrá los certificados con las mismas formalidades que el original, quedando los extraviados o destruidos sin ningún valor. Deberá anotarse la reposición en el talón del certificado extraviado o destruido.

Art. 69.- En caso de que los bienes de la cooperativa sean revaluados no menos del 50% de la revaluación se destinará a constituir o incrementar el fondo de capitalización de la cooperativa y con el saldo restante se incrementará el capital social, procediendo la cooperativa a emitir certificados de aportación liberados a favor de sus asociados.

Corresponde a la Asamblea General extraordinaria aprobar el porcentaje de la revaluación que se destinará a incrementar el capital social.

Art. 70.- La cooperativa destinará los recursos económicos obtenidos en la negociación de sus bienes, en orden preferente de la manera siguiente:

- a) Al pago de la deuda agraria y otras deudas contraídas con el instituto Salvadoreño de Transformación Agraria (ISTA)
- b) Al pago de las obligaciones con el sistema financiero y crediticio, que no pudieran ser cubiertas con los recursos de sus aportaciones ordinarias
- c) Al pago del saldo de su precio de los bienes muebles que hubiere adquirido a título oneroso;
- d) Al desarrollo de proyectos productivos y mejoras de sus explotaciones;
- e) Al desarrollo de programas de beneficio social de sus asociados y de su grupo familiar; y
- f) A incrementar el fondo de capitalización de la cooperativa

Art. 71.- Cuando hubiere excedentes la cooperativa lo distribuirá así:

- a) El 10% como mínimo para la reserva legal
- b) El 20% para el fondo de capitalización
- c) El 10% para el fondo de previsión social
- d) El 10% para el fondo de educación

El remanente se distribuirá entre los asociados en proporción a las operaciones que éstos realicen con la cooperativa o a su participación en el trabajo común.



La asamblea general podrá aumentar los porcentajes establecidos en este artículo de acuerdo con el mejor interés de desarrollo socio económico de la cooperativa disminuyendo el porcentaje repartible.

Art.72.- La Asamblea General decidirá el empleo de las reservas y fondos señalados en el artículo anterior, para los siguientes fines:

- a) La reserva legal para cubrir las pérdidas productivas en un ejercicio económico.
- b) El fondo de capitalización para reinvertirlos en la obtención de activos fijos y para desarrollar otros proyectos productivos.
- c) El fondo de previsión social para desarrollar programas de beneficio social a los asociados de la cooperativa y su grupo familiar, y
- d) El fondo de educación para el fomento de la educación cooperativa y otros programas educativos para los asociados y sus familias.

## CAPITULO V

### DISOLUCION

Art. 73- El acuerdo de disolución de la cooperativa se aprobará en Asamblea General Extraordinaria, la nombrará la comisión Liquidadora.

Art. 74- Las causales de disolución de la cooperativa serán:

- a) imposibilidad de realizar los objetivos y fines específicos de la cooperativa;
- b) Disminución del patrimonio de la Cooperativa, que le imposibilite continuar en sus operaciones
- c) Disminución del mínimo de asociados fijados por estos estatutos durante el lapso de un año.
- d) Abandono de las tierras de su propiedad, entendiéndose por tal que las mismas, sin causa justificada se encuentren inexploradas o no estén siendo trabajadas por un período mayor de una campaña agrícola.

Art.75.- acordada la disolución y cancelada la inscripción de la cooperativas, las tierras serán vendidas en pública subasta.





En lo demás son de aplicación las normas de la Ley General de Asociaciones Cooperativas y su Reglamento.

## CAPITULO VI

### DISPOSICIONES GENERALES

Art. 76- En la cooperativa cada asociado será retribuido de acuerdo al trabajo que desempeña y de conformidad al sistema de remuneración aprobado por la Asamblea General.

Art. 77.- La cooperativa, previa autorización de la asamblea general, podrá concertar con otra u otras cooperativas, convenios o acuerdos encaminados a disminuir sus costos, hacer un mejor aprovechamiento de su maquinaria, equipo, insumos y demás bienes de que disponga; establecer servicios comunes, y en general facilitar su óptimo funcionamiento y expansión.

Entre tales convenios y acuerdos se les prestará primordial atención a los que atienden a:

- a) Organizar la comercialización de los productos y servicios de las cooperativas o asociaciones recíprocamente interesadas.
- b) Desarrollar proyectos agroindustriales.
- c) Suministrar entre sí los elementos necesarios para la producción, así como artículo de uso y consumo que satisfagan las necesidades de los asociados, de sus grupos familiares y de la comunidad;
- d) Gestionar créditos que cubran sus necesidades.
- e) Proporcionarse entre sí asistencia y capacitación técnica en los aspectos agrícolas, pecuarios, contables, administrativos y otros;
- f) Establecer almacenes, silos, servicios de equipo y maquinaria agrícola, talleres de mantenimiento y otros;
- g) Planificar la producción de acuerdo con los planes y programas que los organismos competentes hubiesen formulado; y



393

e) La subasta será realizada en las oficinas en las oficinas del Instituto Salvadoreño de Transformación Agraria, en presencia del representante legal, el asesor jurídico y la junta de vigilancia de la cooperativa, un delegado nombrado por el Fiscal General de la República, un delegado de dicho instituto y otro del Departamento de Asociaciones Agropecuarias del Ministerio de Agricultura y Ganadería, quienes dirigirán y establecerán las reglas y requisitos del acto de la subasta, así como un





notario de la República quien levantara un acta notarial del resultado de ella, la cual deberá relacionarse en la Escritura de Compraventa respectiva, a fin de que esta sea inscribible en el Registro de la Propiedad Raíz e Hipoteca correspondiente.

Art. 79.- El asociado que fuere afectado por alguna resolución del Consejo de Administración o de cualquier comité podrá recurrir ante la Junta de Vigilancia en primera instancia.

En caso de inconformidad con la resolución tomada por ésta, puede hacerlo ante la próxima Asamblea General, este mismo procedimiento se empleará para resolver las diferencias que surgieren entre cualquiera de los miembros del Consejo de Administración o de cualquier comité. Si el conflicto es entre miembros de la Junta de Vigilancia se recurrirá en primera instancia ante el Consejo de Administración. de lo resuelto por la Asamblea General no habrá otro recurso.

Art. 80.- La Asociación está obligada al estricto cumplimiento de la legislación cooperativa y de las disposiciones legales y reglamentarias relativas al uso, conservación y explotación racional con base a criterios de desarrollo sostenible, de los recursos naturales renovables y del medio ambiente, así como las normas relativas a la sanidad animal y vegetal.

Art. 81.- Se establece como término para impugnar Asamblea General el plazo de quince días hábiles posteriores a su celebración; y para solicitar revocatoria de acuerdos y resoluciones del consejo de Administración y Junta de Vigilancia, el término será de tres días hábiles contados a partir del siguiente día de haberse notificado el acuerdo o resolución respectiva; las impugnaciones se harán ante el Departamento de Asociaciones Agropecuarias.

Art. 82.- Los casos no previstos en estos estatutos y reglamentos que dicten serán resueltos por la Asamblea General siempre que las resoluciones de ésta se ajusten al régimen que están sometidas las Asociaciones Cooperativas.

Art. 83.- Se establece como término para la legalización de los documentos , el plazo de treinta días posterior a su elección por la Asamblea General.



PARTAMENTO DE ASOCIACIONES AGROPECUARIAS, DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA. A LAS QUINCE HORAS Y VEINTE MINUTOS DEL DIA DIEZ DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL UNO.

a) Los presentes estatutos de la **ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA "EL SITIO" DE RESPONSABILIDAD LIMITADA**. Con domicilio Cantón La shila, municipio de comasagua, departamento de La Libertad. **Código No 159-7-SR-09-06-80.**

Después de REVISADOS por este Departamento se APRUEBAN .

Estos estatutos modifican los que este departamento aprobó el **treinta de marzo de mil novecientos ochenta y cuatro.**

b) De conformidad de lo prescrito en el artículo No.1 del Decreto No.14, publicado en el Diario Oficial el 28 de Febrero de 1995. Y Decreto Legislativo No.719 publicado en el Diario Oficial de fecha 31 de mayo de 1996. Y Decreto Legislativo No.838 Publicado en el Diario Oficial de fecha diecisiete de febrero del año dos mil . Modifíquese la Razón Social de la **ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LA REFORMA AGRARIA " EL SITIO" DE RESPONSABILIDAD LIMITADA.**

La cual en lo sucesivo se denominará **ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA "EL SITIO" DE RESPONSABILIDAD LIMITADA.**

Continué la referida cooperativa con la misma inscripción, Personalidad Jurídica y codificación.

Continué a cargo y a favor de la nueva denominación de la mencionada cooperativa todas las obligaciones y derechos adquiridos con el nombre de **ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LA REFORMA AGRARIA " EL SITIO" DE RESPONSABILIDAD LIMITADA.**

  
  
**LIC. GLADYS MARINA DE HERNANDEZ.**  
**JEFA DEL DEPARTAMENTO.**