



MARN

Ministerio de Medio Ambiente
y Recursos Naturales

**DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA/UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y
FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES**

Respuesta a solicitud MARN-2019-0126

¿Cuántos procesos de selección y contratación de recurso humano han seguido durante el período comprendido de 2014 al 2018?

AÑOS

2014	2015	2016	2017	2018
32	24	81	24	13

¿Cuál es el listado de plazas que habrían sido objeto de los procesos de selección y contratación de recurso humano durante el período comprendido de 2014 al 2018?

2014

Cantidad	Plaza
1	Ingeniero Especialista
1	Técnico en Activo Fijo
1	Colaboradores de Mantenimiento
1	Especialista para la Gestión de Información Hidrológica
1	Coordinador de Sismología
1	Sismólogo
1	Técnico en Alertamiento a Corta Plazo
1	Técnico en Calidad del Agua
1	Técnico en Hidrología
1	Técnico en Sismología
1	Hidromensor
1	Procesador de Datos Hidrológicos
1	Observador Climatológico Costero Sinóptico
1	Observador Climatológico
1	Coordinador de Área de Atención Ciudadana
1	Técnico en Atención Ciudadana
1	Técnico en Articulación Territorial
10	Guardarrecursos.
1	Especialista en Saneamiento Ambiental
1	Técnico en Manejo Integral de Desechos Peligrosos
1	Coordinador de la Unidad de Desechos Sólidos y Peligrosos
1	Técnicos de Saneamiento Ambiental
1	Técnicos de Rastros



MARN

Ministerio de Medio Ambiente
y Recursos Naturales

2015

Cantidad	Plaza
1	Técnico en Multimedia
1	Jefe de Unidad de Recursos Humanos y Fortalecimientos de Capacidades
1	Especialista en Desarrollo de Aplicaciones Científicas
1	Técnico en Manejo Integral de Desechos Sólidos
1	Colaborador de Mantenimiento (Servicios Generales
1	Técnico en Vulcanología
1	Técnico en Hidrogeología
1	Procesador de Datos Hidrológicos
1	Observador Climatológico Costero Aerosinóptico
1	Auxiliar de Hidromensor
1	Observador Climatológico
1	Observador Climatológico
4	Guardarrecursos
1	Jefe Unidad de Cooperación Internacional
1	Jefe Unidad de Desechos Sólidos y Peligrosos
1	Técnico Jurídico
3	Técnico en Evaluación Ambiental
2	Técnico en Cumplimiento Ambiental

2016

Cantidad	Plaza
1	Observador Climatológico Costero - Aerosinóptico
2	Técnico en Saneamiento Ambiental
16	Guardarrecursos
1	Técnico para Monitoreo de Sistemas de Alerta Temprana por Inundaciones y Sequia
2	Técnico en Monitoreo Geológico
1	Gerente de Evaluación Ambiental
2	Observador Climatológico Costero
1	Especialista en Seguimiento de Convenios Internacionales
1	Especialista en la Gestión de Información Hidrológica
1	Técnico en Planificación
1	Técnico en Recursos Humanos- Gestión de Personal
1	Técnico en Activo Fijo



MARN

Ministerio de Medio Ambiente
y Recursos Naturales

1	Colaborador de Mantenimiento
1	Técnico Análisis Bacteriológico
1	Técnico en Saneamiento Ambiental
6	Técnico Evaluación Ambiental
1	Observador Climatológico
1	Técnico en Alertamiento de Corto Plazo
1	Técnico en Calidad del Agua
1	Técnico Jurídico
1	Coordinador Área de Presupuesto
1	Técnico en Manejo Integral de Desechos Peligrosos
1	Asistente Administrativo (Secretaria III)
1	Técnico en Gestión Cuencas y Humedales
1	Observador Climatológico Costero - Aerosinóptico
1	Observador Climatológico
3	Técnico en Cumplimiento Ambiental
1	Técnico en Indicadores Ambientales
2	Técnico para Monitoreo de Sistemas de Alerta Temprana por Inundaciones y Sequia
1	Procesador y Administrador de Bases de Datos Climatológicas
1	Técnico UACI
1	Jefe de Control Documental y Bienes Tangibles.
1	Técnico en Monitoreo Geológico
1	Periodista
1	Técnico Multimedia
1	Coordinador Regional Occidente
1	Coordinador Unidad de Atención Ciudadana
1	Técnico para la Implementación del Plan Nacional de Reforestación
1	Analista de Modelos Geo Espaciales
1	Médico Veterinario
1	Medico (2 horas diarias)
2	Técnico en Seguimiento
2	Técnico en Monitoreo de Desechos Sólidos y Peligros
1	Técnico en Modelación Numérica
3	Técnico en Saneamiento Ambiental
1	Auxiliar de Pronosticador
1	Colaborador Administrativo
1	Director General de Saneamiento Ambiental
1	Jefe de Unidad de Humedales
1	Administrador de Sitios Web y Redes Sociales
1	Especialista en Redes de Monitoreo



MARN

Ministerio de Medio Ambiente
y Recursos Naturales

2017

Cantidad	Plaza
1	Gerente de Vida Silvestre
4	Guardarrecursos
1	Especialista en Ordenamiento Territorial
2	Observador Climatológico Costero Aerosinóptico
1	Técnico en Hidrogeología
2	Técnico en Gestión de Vida Silvestre I
1	Colaborador Administrativo
1	Especialista en Diseño Integral Ambiental
1	Analista e Intérprete de Texto para Divulgación
2	Encargado de Transporte y Mantenimiento
1	Técnico Financiero
1	Técnico en Electrónica
1	Administrador de Plataforma de Evaluación Ambiental
1	Técnico en Atención Ciudadana
1	Observador Climatológico
1	Especialista en Administración
1	Coordinador Regional
1	Técnico en Evaluación Ambiental

2018

Cantidad	Plaza
1	Técnico Cumplimiento Ambiental
1	Especialista en Economía Ambiental
1	Asistente Administrativa
1	Gerente de Tecnologías de Información y Comunicaciones
1	Observador Climatológico
4	Guardarrecursos
1	Especialista en Administración
2	Analista e Intérprete de Texto para Divulgación
1	Conserje



MARN

Ministerio de Medio Ambiente
y Recursos Naturales

¿En qué consiste el proceso de selección y contratación de recurso humano seguido en esa institución pública? Cuál es su fundamento normativo. R/El procedimiento que se sigue para la selección y contratación está publicado en el Portal de Transparencia del MARN: www.marn.gob.sv y su fundamento es la Ley del Servicio Civil.

Cuál habría sido el mecanismo utilizado para el desarrollo de cada uno de los procesos de selección y contratación de recurso humano seguidos en el mencionado período. ¿Concurso Interno o Concurso Externo? R/ El mecanismo se detalla en el procedimiento respectivo, en publicado en el Portal de Transparencia del MARN: www.marn.gob.sv

¿Qué elementos se incluyeron en las convocatorias con las que se iniciaron cada uno de los procesos de selección y contratación de recurso humano? R/En medio escrito se incluye un resumen que contiene: el perfil académico requerido por el puesto, la experiencia y misión del puesto, de conformidad al Descriptor de la plaza, previamente validado por la Unidad Organizativa a la pertenece la plaza; en la plataforma de Empleos Públicos hay un apartado en el que se puede visualizar todo el perfil y valoraciones para la contratación.

¿Cuáles fueron las pautas o criterios utilizados en los procesos de selección y contratación de recurso humano? ¿En que porcentaje se ponderaron cada uno de ellos en dichos procesos? R/ - Los criterios se detallan en el procedimiento respectivo, en publicado en el Portal de Transparencia del MARN: www.marn.gob.sv

¿Quién participaba en la decisión de a quien contratar en dichos procesos? ¿Cómo estaba integrado el organismo o comisión decisora de la selección en cada uno de los procesos antes mencionados? ¿Cuáles son sus nombres y cargos?

R/—La comisión que evalúa a los aspirantes se conforma por una persona de la Unidad de Recursos Humanos, ya sea la jefatura o el técnico encargado de contrataciones y un representante dependiendo del área que posee la vacante, lo cual es variable. Se explica en el proceso publicado en el Portal de Transparencia del MARN: www.marn.gob.sv.

La Comisión no tiene potestad de decisión, hace una propuesta según los resultados de entrevistas y evaluación psicológica a la Titular del Ramo y según lo normado en la Ley del Servicio Civil, la Comisión del Servicio Civil del MARN emite resolución dando visto bueno u observando los procesos de contratación para que estos sean remitidos al Ministerio de Hacienda.

¿Existió difusión amplia y pública de cada una de las convocatorias para que postularan a los procesos de selección y contratación de recurso humano seguidos durante el período comprendido de 2014 al 2018? ¿A través de qué mecanismo la realizaron? - Publicación en medio escrito y a partir de 2016 en medio escrito y Portal de Empleos Públicos: <http://www.empleospublicos.gob.sv>



MARN

Ministerio de Medio Ambiente
y Recursos Naturales

Al finalizar los citados procesos ¿realizaron la notificación oportuna de los resultados a participantes no seleccionados? R/ Se notifica vía telefónica al seleccionado. A quienes participan del proceso de entrevistas y evaluación psicológica, se les informa que en caso de seguir en el proceso habrá comunicación por parte del Ministerio. En el portal de empleos públicos cada aspirante puede dar seguimiento a su aplicación.

Existen actas y archivos de información para consultas de los participantes del proceso de selección. Adjuntar los acuerdos de contratación de cada uno de los procesos seguidos durante el período 2014 – 2018. R/ La información de los procesos se puede proporcionar en carácter de información pública por ser parte de un proceso deliberativo, al contar con la aprobación del Ministerio de Hacienda puede proporcionarse nombre de la persona seleccionada. Se anexan los Acuerdos de nombramiento.