

MEMORANDO MIGOBDT-DRH-D-SD-087-2018

Para: Licda. Jenni Vanessa Quintanilla García
Oficial de Información

De: Lic. Roberto Mata Bennett
Director de Recursos Humanos y
Bienestar Laboral

Asunto: Remito Información solicitada

Fecha: 24 de octubre de 2018

En atención a solicitud de información con REF. MEM-UAIP-179-2018. Por medio del cual solicita la siguiente información:

1. Detalle el procedimiento institucional para la contratación de nuevo personal y listado de los reglamentos o políticas que lo regulan.

R/.

- a) El procedimiento institucional para la contratación de personal se encuentra detallado en el Reglamento Interno de Trabajo del Ministerio de Gobernación y Desarrollo Territorial vigente desde el 22 de junio de 2015, del cual se anexa copia,
- b) Las políticas utilizadas se encuentran disponibles en:
 - ◆ Contrato Colectivo de Trabajo del MIGOBDT - Cláusulas 23, 24, 30, 31 y 34 (Inscrito en el DEPARTAMENTO NACIONAL DE ORGANIZACIONES SOCIALES DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL el 14 de noviembre de 2013, con vigencia a partir del 01 de enero de 2014).
 - ◆ https://www.transparencia.gob.sv/institutions/migobdt/documents/otros-documentos-normativos?utf8=%E2%9C%93&a%5Bname_or_description_cont%5D=contrato+colectivo&a%5Byear_cont%5D=&a%5Bdocument_category_id_eq%5D=
 - ◆ Reglamento Interno de Trabajo del MIGOBDT - Arts. 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 24, 25, 31, 32, 33, 34, 35, 36 y 37 (Publicado en el Diario Oficial del 22 de Junio de 2015, Número 111, Tomo N° 407).
 - ◆ Ley de Servicio Civil - CAPITULOS III, IV y VI (Art. 33, 34 y 35), (Vigencia a partir del 24 de noviembre de 1961).

◆ Disposiciones Generales del Presupuesto.

2. ¿Cuenta la institución con descriptores de puesto? En caso de contar con esta documentación, proporcionar listado de los mismos y fecha de elaboración.

R/.

Sí, a continuación se detallan las Direcciones de esta cartera de Estado que poseen sus respectivos descriptores de Puestos:

Nº	Título de Unidad Organizativa	Fecha de Última Actualización
1	Dirección de Centros de Gobierno	08/05/2017
2	Dirección de Desarrollo Territorial	26/01/2015
3	Unidad de Auditoría Interna	28/01/2008
4	Dirección de Planificación y Desarrollo Estratégico	22/12/2017
5	Dirección de Comunicaciones y Relaciones Públicas	14/09/2012
6	Unidad Financiera Institucional	23/02/2018
7	Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	31/10/2005
8	Unidad de Acceso a la Información Pública	15/11/2017
9	Unidad de Seguridad Institucional	04/01/2016
10	Unidad de Atención a Veteranos y Excombatientes	07/07/2016
11	Unidad de Principios y Valores	02/05/2017
12	Dirección Ejecutiva	28/09/2015
13	Dirección de Desarrollo Tecnológico	31/07/2015
14	Dirección de Administración y Logística	09/05/2018
15	Dirección General del Registro de Asociaciones y Fundaciones sin Fines de Lucro	04/09/2007
16	Dirección de Infraestructura y Mantenimiento	19/09/2016
17	Dirección de Recursos Humanos y Bienestar Laboral	08/06/2018
18	Dirección de Espectáculos Públicos, Radio y Televisión	19/11/2007
19	Dirección Jurídica	06/11/2007

3. Número de empleados que trabajan en la institución por tipo de cargo (Nivel técnico, administrativo, directivo/gerencial, servicios generales, etc.) desagregado por sexo.

2010

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	230	36
HOMBRE	340	93
TOTAL DE EMPLEADOS	699	

2012

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	247	30
HOMBRE	393	86
TOTAL DE EMPLEADOS	756	

2011

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	253	32
HOMBRE	394	91
TOTAL DE EMPLEADOS	770	

2013

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	255	29
HOMBRE	402	84
TOTAL DE EMPLEADOS	770	

2014

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	273	29
HOMBRE	385	86
TOTAL DE EMPLEADOS	773	

2015

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	266	31
HOMBRE	391	81
TOTAL DE EMPLEADOS	769	

2016

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	270	30
HOMBRE	403	79
TOTAL DE EMPLEADOS	782	

2017

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	274	31
HOMBRE	404	78
TOTAL DE EMPLEADOS	787	

2018

PUNTO NUMERO 3

GENERO	ADMINISTRATIVOS	OPERATIVOS
MUJER	283	26
HOMBRE	410	75
TOTAL DE EMPLEADOS	794	

4. Número de nuevas contrataciones por tipo de cargo y desagregadas por sexo.

Se ha buscado en los archivos de la Dirección de Recursos Humanos y no se ha encontrado documento alguno con la información en la forma en que ha sido solicitada.

5. Detalle de los regímenes de contratación vigentes en la institución (servicios profesionales, ley de salario, etc.) y cantidad de empleados registrados en cada uno, desagregada por sexo.

2010

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS	CONTRATO
MUJER		266

HOMBRE		2		431
TOTAL		2		697
TOTAL DE EMPLEADOS		699		

2011

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS		CONTRATO	
MUJER	1		284	
HOMBRE		1		484
TOTAL	2		768	
TOTAL DE EMPLEADOS	770			

2012

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS		CONTRATO	
MUJER	180		97	
HOMBRE		267		212
TOTAL	447		309	
TOTAL DE EMPLEADOS	756			

2013

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS		CONTRATO	
MUJER	270		14	
HOMBRE		422		64
TOTAL	692		78	
TOTAL DE EMPLEADOS	770			

2014

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS		CONTRATO	
MUJER	277		25	
HOMBRE		421		50
TOTAL	698		75	
TOTAL DE EMPLEADOS	773			

2015

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS		CONTRATO	
--------	-----------------	--	----------	--

MUJER	260		37	
HOMBRE		402		70
TOTAL	662		107	
TOTAL DE EMPLEADOS	769			

2016

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS		CONTRATO	
MUJER	255		45	
HOMBRE		381		101
TOTAL	636		146	
TOTAL DE EMPLEADOS	782			

2017

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS		CONTRATO	
MUJER	253		52	
HOMBRE		398		84
TOTAL	651		136	
TOTAL DE EMPLEADOS	787			

2018

PUNTO NUMERO 5

GENERO	LEY DE SALARIOS		CONTRATO	
MUJER	276		33	
HOMBRE		419		66
TOTAL	695		99	
TOTAL DE EMPLEADOS	794			

6. ¿Cuenta la institución con una escala salarial? De ser así, detalle los niveles que la conforman y el procedimiento interno de movilidad salarial.

No, la Institución no cuenta con una escala salarial, nos regimos por la escala salarial que aplica el Ministerio de Hacienda al solicitar las contrataciones.

7. Monto invertido en salarios desagregado por tipo de cargo y sexo.

Se ha buscado en los archivos de la Dirección de Recursos Humanos y no se ha encontrado documento alguno con la información en la forma en que ha sido solicitada.

8. ¿Cuenta la institución con un sistema de planificación para la capacitación y desarrollo profesional de los empleados?

Si cuenta.

9. Número de concursos públicos efectuados para contrataciones por tipo de cargo, especificando los resultados del proceso.

Se han revisado los archivos relativos a las contrataciones 2009 - 2015 no encontrándose disponible la información como se solicita.

Si se cuenta con la información relativa a concursos desde el año 2016

Año 2016		
Nombre de la Plaza	Número de Concursos	Resultados del proceso
Técnico Departamental	1	9 personas contratadas
Coordinador Regional	1	2 personas contratadas
Total de Concursos Externos	2	11 personas contratadas
Año 2017		
Coordinador Regional	1	3 personas contratadas
Total de Concursos Externos	1	3 personas contratadas
Año 2018		
Ordenanza	1	1 persona contratada
Auxiliar	4	4 personas contratadas
Promotor	1	1 persona contratada
Secretaria	2	2 personas contratada
Técnico I	4	4 personas contratadas
Técnico Departamental	1	1 persona contratada
Técnico II	1	1 persona contratada
Técnico Especialista IV	1	1 persona contratada
Asistente Administrativo	1	1 persona contratada

Total de Concursos Externos	16	16 personas contratadas
------------------------------------	-----------	--------------------------------

Nota: Procesos iniciados con convocatorias internas declarados desiertos y posterior reclutamiento externo por medio de Bolsa de Trabajo del MIGOBDT, según Clausula N° 31 del Contrato Colectivo.

10. Número de concursos efectuados por segunda vez y número de concursos declarados desiertos.

Se han revisado los archivos relativos a las contrataciones 2009 - 2015 no encontrándose disponible la información como se solicita.

Si se cuenta con la información relativa a concursos desde el año 2016

Año 2016		
Nombre de la Plaza	Número de Concursos	Estado
Analista de Información Sistemática	1	Desierto

11. Número de concursos de ascensos por tipo de cargo y desagregados por sexo.

Se han revisado los archivos relativos a las contrataciones 2009 - 2015 no encontrándose disponible la información como se solicita.

Si se cuenta con la información relativa a concursos desde el año 2016

Año 2016			
Nombre de la Plaza	Número de Concursos	Hombres	Mujeres
Jefe de Departamento I	1	1	0
Total	1	1	
Año 2017			
Auxiliar II	2		2
Jefe(a) de la Sección de Formación Comunitaria	1	0	1
Técnico Departamental	1	1	0
Total	4	1	3

Año 2018			
Técnico	1	0	1
Total	1	0	1

12. Número de empleados que fueron ascendidos a una categoría superior desagregado por tipo de cargo y sexo.

Se ha buscado en los archivos de la Dirección de Recursos Humanos y no se ha encontrado documento alguno con la información en la forma en que ha sido solicitada.

13. ¿Qué medios utiliza la institución para la publicación de los concursos públicos e internos?

Página web del Ministerio de Gobernación y Desarrollo Territorial, Red de Correos de Outlook y cartelera internas.

14. ¿Cuenta la institución con una política para la evaluación del desempeño? En caso que si por favor especificar los criterios de evaluación y la periodicidad de la misma.

La Institución cuenta con Evaluación del Desempeño del Personal

Criterios de Evaluación:

Desempeño de La Función

- 1 Calidad del Trabajo
- 2 Obtención de Resultados
- 3 Espíritu de Colaboración
- 4 Capacidad Técnica
- 5 Conocimiento del Trabajo
- 6 Confiabilidad
- 7 Eficiencia
- 8 Conocimiento de Técnicas de Trabajo
- 9 Supervisión Requerida
- 10 Cantidad de Trabajo realizado
- 11 Confidencialidad
- 12 Trabajo en Equipo

Características Personales

- 1 Responsabilidad

- 2 Puntualidad
- 3 Disciplina
- 4 Conducta
- 5 Relaciones Interpersonales
- 6 Iniciativa
- 7 Presentación Personal
- 8 Criterio
- 9 Desarrollo Personal y Profesional

Periodicidad de la Evaluación: ANUAL

15. Número de evaluaciones de desempeño realizadas por tipo de cargo, desagregados por sexo.

Se ha buscado en los archivos de la Dirección de Recursos Humanos y no se ha encontrado documento alguno con la información en la forma en que ha sido solicitada.

16. Número de nombramientos directos por tipo de cargo, desagregados por sexo.”

Se han revisado los archivos 2009 - 2015 no encontrándose disponible la información como se solicita, durante un año puede haber variabilidad de nombramientos por ceses.

Sí se cuenta con la información actual.

Año 2018		
Nombre de la Plaza	Hombres	Mujeres
Gobernadores Departamentales y Suplentes	13	13
Directores	16	10
Ministro	1	
Viceministro		1
Total	29	23

Atentamente,