

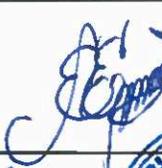
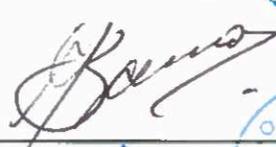
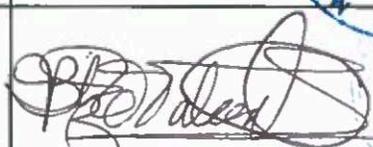


MINISTERIO DE DESARROLLO LOCAL

Plan Operativo Anual 2020

Elaboro:	Reviso:	Autorizo:
		 
Equipo técnico	Angela Zamora Rivas Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional	Maria Ofelia Navarrete de Dubón Ministra

Equipo de Elaboración MINDEL

Nombre	Cargo	Proyectos por Resultado Especifico	Firma y sello
Ana Ella Gómez	Directora de Ciudad Mujer	RE.1.1, RE.1.2, RE.1.3 RE. 5.2	 
Wendy Rogel	Directora División de Asistencia Alimentaria	RE.1.1, RE.3.1, RE.5.2	 
Urania Morales	Jefe Gestión de Políticas y Programas	RE.1.1, RE.3.1, RE.4.1 RE.5.2	 
Ángela del Rosario Zamora Rivas	Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional	RE.4.1 RE.5.1, RE.5.2, RE.5.3	 
Astrid Guadalupe Hernández	Jefe Gestión del Talento Humano	RE.5.1	 
Adriana Lissette Santos de Pérez	Gerente de Sistemas y Tecnologías	RE.5.1	 
Marco Antonio Leiva Garay	Jefe de Servicios Administrativos	RE.5.1, RE.5.2	 
Armando Servellon	Gerente de Finanzas	RE.5.2	 
Iris Beatriz Ruedas de Valiente	Coordinadora Unidad de Género	RE.5.2	 
Ernesto Manzano Escoto	Jefe de Comunicaciones y Relaciones Publicas	RE.5.3	 

Resultado General	Resultado Especifico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
-------------------	----------------------	----------	----------	--------------------	------------	------------------

RG.1. Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias y de las personas en los territorios.

RE.1.1 Mejoradas las condiciones socio-económicas de la población

PR.1.1.1 Acceso a Servicios Sociales

Pr.1.1.1.1. Facilitar los servicios de los Centros Ciudad Mujer a mujeres en todo su curso de vida, así como de atención infantil.	DCM	175,520	Usuaris referidas a los servicios de salud sexual y reproductiva en los 6 Centros CM y en territorio
	DCM	27,858	Usuaris referidas a los servicios de prevención y atención de violencia de género en los 6 Centros CM
	DCM	54	Jornadas de atención integral en los territorios de influencia de los Centros Ciudad Mujer desarrolladas
Pr.1.1.1.2. Asistencia alimentaria y no alimentaria a grupos poblacionales en condición de vulnerabilidad. Año 1	DAA	11,050	Personas con paquetes alimentarios atendidas
	DAA	2,600	Personas con insumos no alimentarios atendidas
	DAA	21	Capacitaciones impartidas
	DAA	9	Distribuciones a ISNA (5) y MINUDECYT (4) realizadas
Pr.1.1.1.3. Fortalecer a las personas cuidadoras de centros de atención para personas adultas mayores (hogares y comedores)	DPP	60	Personas cuidadoras en hogares y comedores conocen criterios de atención a personas adultas mayores

PR.1.1.2 Apoyo a la economía de familias vulnerables

NA NA NA

RE.1.2 Ampliadas las oportunidades para el desarrollo económico local.

PR.1.2.1 Instalación, equipamiento y apoyo a iniciativas productivas locales

Pr.1.2.1.1. Facilitar los servicios de autonomía económica a las usuarias de Ciudad Mujer	DCM	28,295	Usuaris referidas a los servicios de autonomía económica de los 6 centros CM y territorios
	DCM	3,272	Usuaris capacitadas en las Escuelas Agrícolas y otros

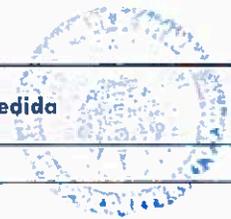
RE.1.3 Fortalecidas las capacidades humanas e institucionales para la Gestión del Territorio.

PR.1.3.1 Personas con capacidades para la autogestión local

Pr.1.3.1.1. Formación en Género y Derechos Humanos.	DCM	1,150	Número de Mujeres formadas en Género y Derechos Humanos.
	DCM	590	Número de adolescentes y jóvenes formados en Género y Derechos Humanos
	DCM	386	Número de hombres formados en Género y Derechos Humanos.
	DCM	82	Acciones lúdicas, artísticas y culturales realizadas en territorios priorizados

PR.1.3.2 Instituciones con capacidades instaladas para la gestión local





Resultado General	Resultado Especifico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
RG.2. Fortalecida la gestión ambiental y de riesgo en los territorios.						
RE.2.1 Aumentada la resiliencia de los municipios para la adaptación al cambio climático y la mitigación de riesgos.						
PR.2.1.1 Municipios con capacidad de respuesta ante eventos climáticos.						
RG.3. Fortalecido el ejercicio de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad a consecuencia del conflicto armado interno.						
RE.3.1 Se ha reparado moral, simbólica y materialmente a las víctimas de graves violaciones a los derechos humanos ocurridas en el contexto del conflicto armado interno						
PR.3.1.1 Reparación a los daños sufridos por las víctimas durante el conflicto armado interno						
Pr.3.1.1.1. Actualizar el marco legal e institucional del Programa de Reparación a Víctimas del Conflicto Armado Interno				DPP	1	Consejo Directivo en funcionamiento
				DPP	2	Marco legal actualizado (Decreto 204 y Reglamento)
PR.3.1.2 Atención a personas que residen en las comunidades de El Mozote y lugares aledaños.						
Pr.3.1.2.1. Asistencia alimentaria a población adulto mayor de caserío El Mozote y lugares aledaños. Año 1				DAA	100	Adultos mayores con paquetes alimentarios entregados durante 6 meses
Pr.3.1.2.2. Brindar servicios en los Centros de Atención a personas adultas mayores de la comunidad El Mozote y el cantón La Joya				DPP	2	Centros de Atención a las Personas Adultas Mayores operando
RG.4. Fortalecida la Gobernanza para el Desarrollo Local						
RE.4.1 Fortalecidas las capacidades de los actores locales para la gestión articulada de políticas y programas en los territorios.						
PR.4.1.1 Instituciones públicas articuladas para la gestión del desarrollo local.						
Pr.4.1.1.1. Gobernanza para la atención integral de las personas adultas mayores				DPP	2	Espacios de gobernanza creados y funcionando
PR.4.1.2 Establecidas alianzas estratégicas y de cooperación.						
Pr.4.1.2.1. Establecer mecanismos para la gestión de la cooperación con los Socios para el Desarrollo				DCI	1	Espacio de diálogo con 10 Socios para el Desarrollo y el FISDL / MINDEL implementados
				DCI	5	Proyectos de cooperación: Norte Sur y Multilateral (3) y Sur-Sur y Triangular (2) presentados a los Socios para el Desarrollo



Resultado General	Resultado Especifico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
-------------------	----------------------	----------	----------	--------------------	------------	------------------



RG.5. Fortalecidas las capacidades institucionales para una gestión eficaz y eficiente

RE.5.1 Fortalecida la gestión de los recursos institucionales.

PR.5.1.1 Talento humano fortalecido

Pr.5.1.1.1. Fortalecer la gestión de recursos con los Socios para el Desarrollo	DCI	1	Estrategia de Cooperación y Relaciones Institucionales del FISDL / MINDEL elaborada
	DCI	7	Personas formadas en diplomado sobre diseño y formulación de proyectos de cooperación con enfoque de desarrollo local
Pr.5.1.1.2. Establecer la Clinica Empresarial para el personal del MINDEL	DGT	100	Servidores del MINDEL incorporados en la clinica empresarial
Pr.5.1.1.3. Fortalecer las competencias del personal. Año 1	DGT	20	Eventos de capacitación realizados
	DGT	162	Personas capacitadas

PR.5.1.2 Herramientas y equipamiento tecnológico para la transformación digital

Pr.5.1.2.1. Desarrollar ajustes y/o creación de Sistemas para la gestión institucional	GST	7	Sistemas en implementación
Pr.5.1.2.2. Mejorar e innovar la Infraestructura Tecnológica	GST	1	Herramientas TIC modernizadas
	GST	1	Equipamiento de hardware distribuido

PR.5.1.3 Infraestructura física e instalaciones adecuada

Pr.5.1.3.1. Mejorar la infraestructura institucional	DAD	2	Obras de infraestructura realizadas (espacio para documentación y Bodega de Zapotitán)
	DAD	1	Diseños de espacios para bodegas en centros CM aprobados

RE.5.2 Mejorada la gestión institucional con calidad y enfoque de resultados y evidencia.

PR.5.2.1 Resultados y evidencia

Pr.5.2.1.1. Seguimiento a los logros de los Resultados Institucionales	DPL	8	Informes Estratégicos Institucionales elaborados
Pr.5.2.1.2. Implementar gestión en base a resultados en los centros ciudad mujer	DCM	1	Diseño conceptual del modelo Ciudad Mujer actualizado
	DCM	1	Modelo de acompañamiento implementado
Pr.5.2.1.3. Elaborar los Informes Financieros Presupuestarios del MINDEL	GFI	1	Anteproyecto de Ley presupuesto año fiscal 2021 elaborado
	GFI	1	Presupuesto de Ley del periodo fiscal 2019 liquidado
Pr.5.2.1.4. Elaborar los Informes financieros contables del MINDEL	GFI	45	Informes financieros básicos y de ejecución presupuestaria institucional requeridos por la DGCG/MH elaborados
Pr.5.2.1.5. Gestionar la administración de fondos institucionales del MINDEL	GFI	1	Gestiones de requerimiento de fondos, ante el Ministerio de Hacienda, para cubrir compromisos Institucionales realizadas
Pr.5.2.1.6. Elaborar las normativas de género bajo el enfoque de igualdad y No discriminación	UGE	3	Documentos elaborados y socializados



Resultado General	Resultado Específico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
PR.5.2.2 Estándares y mejora continua						
	Pr.5.2.2.1. Sistema integrado de planificación, monitoreo y evaluación		DPL	1	Plan de Monitoreo y evaluación Institucional aprobado	
			DPL	1	Plataforma informática del sistema de planificación y seguimiento Fase I en implementación	
			DPL	1	Plataforma informática del sistema de planificación y seguimiento Fase II diseñada y con conocimiento de jefaturas y personal técnico	
			DPL	1	Informe de evaluación de satisfacción presentado al DM	
	Pr.5.2.2.2. Normar el funcionamiento del Ministerio de Desarrollo Local. Año 1		DOC	1	Matriz de Riesgos y oportunidades presentada al DM	
			DOC	85	Normativas MINDEL aprobada por el DM	
	Pr.5.2.2.3. Documentar el modelo de atención del programa Ciudad Mujer		DCM	6	Guías operativas del modelo aprobadas y socializadas	
	Pr.5.2.2.4. Documentar y controlar el funcionamiento del Departamento División de Asistencia Alimentaria		DAA	5	Documentos de procedimientos autorizados por el DM	
			DAA	5	Inventarios de existencias de suministros elaborados	
	Pr.5.2.2.5. Elaborar la documentación para el área administrativa del MINDEL		DAD	5	Políticas Administrativas autorizadas por el DM	
			DAD	10	Procedimientos documentados	
			DAD	1	Normativa de Gestión Documental y Archivo elaborada	
	Pr.5.2.2.6. Mejora de oferta programática para la atención a la persona adulta mayor		DPP	1	Rediseño del programa Nuestros Mayores Derechos aprobado por el DM	
			DPP	1	Diseño modelo de los Centros de Atención de la Persona Adulta Mayor aprobado por el DM	
	Pr.5.2.2.7. Normar el funcionamiento de la Gerencia de Finanzas del MINDEL. Año 1		GFI	6	Documentos de Normativa Interna de los 3 departamentos de la GFI autorizados	
RE.5.3 Potenciada la participación ciudadana en la gestión institucional.						
PR.5.3.1 Gestión orientada a la ciudadanía						
	Pr.5.3.1.1. Desarrollar mecanismos y líneas de acción para una gestión institucional transparente y ética		OIR	1	Política de Transparencia MINDEL aprobada por el DM	
			OIR	1	Portal de Transparencia Institucional del MINDEL instalado	
	Pr.5.3.1.2. Posicionar a la Institución ante los públicos internos y externos		DCR	8	Acciones comunicacionales a públicos externos (4 eventos públicos, 4 videos)	
			DCR	6	Acciones comunicacionales a públicos internos (lanzamiento del Portal Informativo, 1 campaña, 4 videos)	



Resumen Plan Operativo Anual 2020

Resultados Generales (5)	Resultados Específicos (9)	Productos (16)	Proyectos (31)	Unidades Responsables
RG.1. Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias y de las personas en los territorios.	RE.1.1 Mejoradas las condiciones socio-económicas de la población	PR.1.1.1 Acceso a Servicios Sociales	3	DAA, DCM, DPP
		PR.1.1.2 Apoyo a la economía de familias vulnerables	NA	NA
	RE.1.2 Ampliadas las oportunidades para el desarrollo económico local.	PR.1.2.1 Instalación, equipamiento y apoyo a iniciativas productivas locales	1	DCM
		RE.1.3 Fortalecidas las capacidades humanas e institucionales para la Gestión del Territorio.	PR.1.3.1 Personas con capacidades para la autogestión local	1
	PR.1.3.2 Instituciones con capacidades instaladas para la gestión local		NA	NA
RG.2. Fortalecida la gestión ambiental y de riesgo en los territorios.	RE.2.1 Aumentada la resiliencia de los municipios para la adaptación al cambio climático y la mitigación de riesgos.	PR.2.1.1 Municipios con capacidad de respuesta ante eventos climáticos.	NA	NA
RG.3. Fortalecido el ejercicio de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad a consecuencia del conflicto armado interno.	RE.3.1 Se ha reparado moral, simbólica y materialmente a las víctimas de graves violaciones a los derechos humanos ocurridas en el contexto del conflicto armado interno.	PR.3.1.1 Reparación a los daños sufridos por las víctimas durante el conflicto armado interno	1	DPP
		PR.3.1.2 Atención a personas que residen en las comunidades de El Mozote y lugares aledaños.	2	DAA, DPP
RG.4. Fortalecida la Gobernanza para el Desarrollo Local	RE.4.1 Fortalecidas las capacidades de los actores locales para la gestión articulada de políticas y programas en los territorios.	PR.4.1.1 Instituciones públicas articuladas para la gestión del desarrollo local.	1	DPP
		PR.4.1.2 Establecidas alianzas estratégicas y de cooperación.	1	DCI
RG.5. Fortalecidas las capacidades institucionales para una gestión eficaz y eficiente	RE.5.1 Fortalecida la gestión de los recursos institucionales.	PR.5.1.1 Talento humano fortalecido	3	DCI, DGT
		PR.5.1.2 Herramientas y equipamiento tecnológico para la transformación digital	2	GST
		PR.5.1.3 Infraestructura física e instalaciones adecuada	1	DAD
	RE.5.2 Mejorada la gestión institucional con calidad y enfoque de resultados y evidencia.	PR.5.2.1 Resultados y evidencia	6	DCM, DPL, GFI, UGE
		PR.5.2.2 Estándares y mejora continua	7	DAA, DAD, DCM, DPL, GFI
RE.5.3 Potenciada la participación ciudadana en la gestión institucional.	PR.5.3.1 Gestión orientada a la ciudadanía	2		

Siglas de Unidades Organizativas MINDEL

Nombre Unidad Organizativa	Siglas
Departamento División de Asistencia Alimentaria	DAA
Departamento de Servicios Administrativos	DAD
Departamento de Cooperación Internacional	DCI
Dirección de Ciudad Mujer	DCM
Departamento de Comunicaciones y Relaciones Publicas	DCR
Departamento de Gestión de Políticas y Programas	DPP
Departamento de Gestión del Talento Humano	DGT
Departamento de Organización y Calidad	DOC
Departamento de Planificación	DPL
Gerencia de Finanzas	GFI
Gerencia de Sistemas y Tecnologías	GST
Oficina de Información y Respuesta	OIR
Unidad de Género	UGE