



MINISTERIO DE DESARROLLO LOCAL

Plan Operativo Anual 2020

REPROGRAMADO

Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Nombre y firmas en página siguiente	 	 
Equipo de elaboración	Ángela Zamora Rivas Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional	María Ofelia Navarrete de Dubón Ministra

Equipo de Elaboración

Nombre	Cargo	Proyectos por Resultado Especifico	Firma y sello
Ana Ella Gómez	Directora de Ciudad Mujer	RE.1.1, RE.1.2, RE.1.3 RE.5.2	 
Wendy Rogel	Directora Departamento División de Asistencia Alimentaria	RE.1.1 RE.3.1 RE.5.2	
Urania Morales Tijerino	Jefe Gestión de Políticas	RE.1.1 RE.3.1 RE.4.1	 
Ángela del Rosario Zamora Rivas	Gerente de Planificación y Desarrollo Institucional	RE.4.1 RE.5.1, RE.5.2, RE.5.3	 
Astrid Guadalupe Hernández	Jefe Gestión del Talento Humano	RE.5.1	 
Adriana Lissette Santos de Pérez	Gerente de Sistemas y Tecnologías	RE.5.1	 
Marco Antonio Leiva Garay	Jefe de Servicios Administrativos	RE.5.1, RE.5.2	 
Armando Servellon	Gerente de Finanzas	RE.5.2	 

Nombre	Cargo	Proyectos por Resultado Especifico	Firma y sello
Iris Beatriz Ruedas de Valiente	Coordinadora Unidad de Género	RE.5.2	 
Erika Chávez Segovia	Gerente Legal	RE.5.2	 
Ernesto Manzano Escoto	Jefe de Comunicaciones y Relaciones Públicas	RE.5.3	 



Resultado General	Resultado Específico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
-------------------	----------------------	----------	----------	--------------------	------------	------------------

RG.1. Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias y de las personas en los territorios.

RE.1.1 Mejoras las condiciones socio-económicas de la población

PR.1.1.1 Acceso a Servicios Sociales

Pr.1.1.1.a. Facilitar los servicios de los Centros Ciudad Mujer a mujeres en todo su curso de vida, así como de atención infantil.	DCM	31,994	Usuarías referidas a los servicios de salud sexual y reproductiva en los 6 Centros CM y en territorio
	DCM	10,219	Usuarías referidas a los servicios de prevención y atención de violencia de género en los 6 Centros CM
	DCM	9	Jornadas de atención integral en los territorios de influencia de Ciudad Mujer realizadas
Pr.1.1.1.b. Asistencia alimentaria y no alimentaria a grupos poblacionales en condición de vulnerabilidad. Año 1	DAA	3,050	Personas con paquetes alimentarios atendidas
	DAA	2,600	Personas con insumos no alimentarios atendidas
	DAA	3	Capacitaciones impartidas
	DAA	7	Distribuciones a ISNA (5) y MINUDECYT (2) realizadas
Pr.1.1.1.c. Fortalecer las capacidades de personas cuidadoras de centros de atención para personas adultas mayores	DPP	30	Personas cuidadoras en los centros de atención aplican criterios de atención a personas adultas mayores

PR.1.1.2 Apoyo a la economía de familias vulnerables

RE.1.2 Ampliadas las oportunidades para el desarrollo económico local

PR.1.2.1 Instalación, equipamiento y apoyo a iniciativas productivas locales

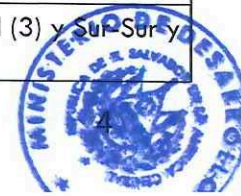
Pr.1.2.1.a. Facilitar los servicios de autonomía económica a las usuarias de Ciudad Mujer	DCM	9,290	Usuarías referidas a los servicios de autonomía económica de los 6 centros CM y territorios
	DCM	3,272	Usuarías referidas a las Escuelas Agrícolas y otros

RE.1.3 Fortalecidas las capacidades humanas e institucionales para la Gestión del Territorio.

PR.1.3.1 Personas con capacidades para la autogestión local

Pr.1.3.1.a. Impartir formación en Género y Derechos Humanos.	DCM	255	Mujeres formadas en Género y Derechos Humanos
	DCM	60	Adolescentes y jóvenes formados en Género y Derechos Humanos
	DCM	270	Hombres formados en Género y Derechos Humanos
	DCM	12	Acciones lúdicas, artísticas y culturales realizadas en territorios priorizados

Resultado General	Resultado Específico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
PR.1.3.2 Instituciones con capacidades instaladas para la gestión local						
RG.2. Fortalecida la gestión ambiental y de riesgo en los territorios.						
RE.2.1 Aumentada la resiliencia de los municipios para la adaptación al cambio climático y la mitigación de riesgos.						
PR.2.1.1 Municipios con capacidad de respuesta ante eventos climáticos.						
RG.3. Fortalecido el ejercicio de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad a consecuencia del conflicto armado interno.						
RE.3.1 Reparado moral, simbólica y materialmente a las víctimas de graves violaciones a los derechos humanos ocurridas en el contexto del conflicto armado interno						
PR.3.1.1 Reparación a los daños sufridos por las víctimas durante el conflicto armado interno						
Pr.3.1.1.a. Actualizar el marco legal e institucional del Programa de Reparación a Víctimas del Conflicto Armado Interno		DPP	1	Consejo Directivo en funcionamiento		
		DPP	1	Documento de Decreto 204 en proceso de actualización		
PR.3.1.2 Atención a personas que residen en las comunidades de El Mozote y lugares aledaños.						
Pr.3.1.2.a. Brindar asistencia alimentaria a población adulto mayor de caserío El Mozote y lugares aledaños. Año 1		DAA	100	Adultos mayores con paquetes alimentarios entregados		
Pr.3.1.2.b. Brindar servicios en los Centros de Atención a personas adultas mayores de la comunidad El Mozote y el cantón La Joya		DPP	2	Centros de atención a PAM iniciando la prestación de servicios bajo oferta básica inicial		
RG.4. Fortalecida la Gobernanza para el Desarrollo Local						
RE.4.1 Fortalecidas las capacidades de los actores locales para la gestión articulada de políticas y programas en los territorios.						
PR.4.1.1 Instituciones públicas articuladas para la gestión del desarrollo local.						
Pr.4.1.1.a. Establecer la gobernanza para la atención integral de las personas adultas mayores		DPP	1	Espacio de gobernanza en proceso de iniciar funcionamiento con el CONAIPAM		
		DPP	1	Espacio de gobernanza funcionando con LA COALICIÓN		
PR.4.1.2 Establecidas alianzas estratégicas y de cooperación.						
Pr.4.1.2.a. Establecer mecanismos para la gestión de la cooperación con los Socios para el Desarrollo		DCI	1	Propuesta "Mesa institucional de diálogo con los Socios para el Desarrollo" elaborada		
		DCI	5	Proyectos de cooperación para MINDEL: Norte Sur y Multilateral (3) y Sur-Sur y Triangular (2) presentados a los Socios para el Desarrollo		



Resultado General	Resultado Específico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
-------------------	----------------------	----------	----------	--------------------	------------	------------------

RG.5. Fortalecidas las capacidades institucionales para una gestión eficaz y eficiente

RE.5.1 Fortalecida la gestión de los recursos institucionales.

PR.5.1.1 Talento humano fortalecido

Pr.5.1.1.a. Fortalecer la gestión de recursos con los Socios para el Desarrollo	DCI	1	Propuesta académica para el diplomado sobre diseño y formulación de proyectos de cooperación con enfoque de desarrollo local
Pr.5.1.1.b. Incorporar al personal del MINDEL a la atención de la CE FISDL	DGT	50	Servidores del MINDEL incorporados en la clínica empresarial
Pr.5.1.1.c. Fortalecer las competencias del personal. Año 1	DGT	12	Eventos de capacitación del MINDEL realizados
	DGT	162	Personas del MINDEL capacitadas
Pr.5.1.1.d. Desarrollar una cultura de auto cuidado de la salud del personal. Año 1	DGT	2	Programas o protocolos para personal del MINDEL desarrollados

PR.5.1.2 Herramientas y equipamiento tecnológico para la transformación digital

Pr.5.1.2.a. Desarrollar ajustes y/o creación de Sistemas para la gestión institucional	GST	5	Sistemas para MINDEL en implementación
Pr.5.1.2.b. Mejorar e innovar la Infraestructura Tecnológica	GST	1	Herramientas TIC para MINDEL modernizadas
	GST	1	Equipamiento de hardware distribuido a personal del MINDEL

PR.5.1.3 Infraestructura física e instalaciones adecuada

Pr.5.1.3.a. Mejorar la infraestructura institucional del MINDEL	DAD	2	Obras de infraestructura (espacio para documentación y Bodega de Zapotitán) realizadas
	DAD	1	Diseños de espacios para bodegas en centros CM aprobados

RE.5.2 Mejorada la gestión institucional con calidad y enfoque de resultados y evidencia.

PR.5.2.1 Resultados y evidencia

Pr.5.2.1.a. Dar seguimiento a los logros de los Resultados Institucionales. Año 1	DPL	6	Informes Estratégicos Institucionales elaborados y presentados a las instancias correspondientes
Pr.5.2.1.b. Implementar gestión en base a resultados	DCM	1	Diseño conceptual del modelo Ciudad Mujer actualizado
	DCM	1	Modelo de acompañamiento diseñado
Pr.5.2.1.c. Elaborar los Informes Financieros Presupuestarios	GFI	1	Anteproyecto de Ley presupuesto año fiscal 2021 del MINDEL elaborado
Pr.5.2.1.d. Elaborar Informes financieros contables	GFI	45	Informes financieros básicos y de ejecución presupuestaria institucional del MINDEL requeridos por la DGCG enviados
Pr.5.2.1.e. Gestionar la administración de fondos institucionales	GFI	12	Gestiones de requerimiento de fondos, ante del MH, para cubrir compromisos Institucionales del MINDEL realizadas

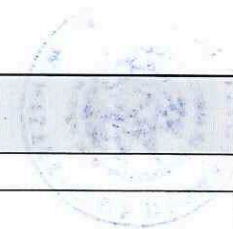


Resultado General	Resultado Específico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
-------------------	----------------------	----------	----------	--------------------	------------	------------------

	Pr.5.2.1.f. Elaborar normativas de género bajo el enfoque de igualdad y No discriminación			UGE	1	Documento elaborado
PR.5.2.2 Estándares y mejora continua						
	Pr.5.2.2.a. Sistema integrado de planificación, monitoreo y evaluación			DPL	1	Plan de Monitoreo y evaluación Institucional aprobado por el DM
				DPL	1	Plataforma informática del sistema de planificación y seguimiento Fase I en implementación
				DPL	1	Plataforma informática del sistema de planificación y seguimiento Fase II diseñada
	Pr.5.2.2.b. Normar el funcionamiento del Ministerio de Desarrollo Local. Año 1			DOC	1	Matriz de Riesgos y oportunidades aprobada por el DM
				DOC	85	Normativas elaboradas y autorizadas por el DM
	Pr.5.2.2.c. Documentar el modelo de atención del programa Ciudad Mujer			DCM	4	Guías operativas del modelo aprobadas por DCM
	Pr.5.2.2.d. Documentar y controlar el funcionamiento del Departamento División de Asistencia Alimentaria			DAA	2	Documentos de procedimientos autorizados por el DM
				DAA	2	Inventarios de existencias de suministros elaborados
	Pr.5.2.2.e. Elaborar documentación para el área administrativa del MINDEL			DAD	4	Políticas Administrativas autorizadas por el DM
				DAD	10	Procedimientos documentados
	Pr.5.2.2.f. Normar el funcionamiento de la Gerencia de Finanzas del MINDEL. Año 1			GFI	6	Documentos de Normativa Interna de los 3 departamentos de la GFI autorizados por el DM
	Pr.5.2.2.g. Planificar y dar seguimiento a la gestión legal institucional			GLE	1	Procedimiento del área legal aprobado por el DM
				GLE	2	Informes semestrales de Procesos Sancionatorios, terminación de contratos por mutuo acuerdo, Revocaciones, etc.; y procesos judiciales realizados para conocimiento del DME



Resultado General	Resultado Específico	Producto	Proyecto	Unidad Responsable	Meta Anual	Unidad de Medida
-------------------	----------------------	----------	----------	--------------------	------------	------------------



RE.5.3 Potenciada la participación ciudadana en la gestión institucional.

PR.5.3.1 Gestión orientada a la ciudadanía

Pr.5.3.1.a. Desarrollar mecanismos y líneas de acción para una gestión institucional transparente y ética	OIR	1	Política de Transparencia del MINDEL aprobado por el DM y difundida con el personal
	OIR	1	Portal de Transparencia Institucional del MINDEL establecido y con información actualizada
Pr.5.3.1.b. Posicionar a las instituciones MINDEL y FISDL ante los públicos internos y externos	DCR	8	Acciones comunicacionales a públicos externos (4 eventos públicos, 4 videos) realizadas
	DCR	6	Acciones comunicacionales del MINDEL a públicos internos (Lanzamiento del Portal Informativo, 1 campaña, 4 videos) realizadas



Resumen Plan Operativo Anual 2020 (Reprogramado)

Resultados Generales (5)	Resultados Específicos (9)	Productos (16)	Proyectos (32)	Unidades Responsables
RG.1. Han mejorado las oportunidades de desarrollo de las familias y de las personas en los territorios.	RE.1.1 Mejoradas las condiciones socio-económicas de la población	PR.1.1.1 Acceso a Servicios Sociales	3	DAA, DCM, DPP
		PR.1.1.2 Apoyo a la economía de familias vulnerables	-	-
	RE.1.2 Ampliadas las oportunidades para el desarrollo económico local.	PR.1.2.1 Instalación, equipamiento y apoyo a iniciativas productivas locales	1	DCM
	RE.1.3 Fortalecidas las capacidades humanas e institucionales para la Gestión del Territorio.	PR.1.3.1 Personas con capacidades para la autogestión local	1	DCM
		PR.1.3.2 Instituciones con capacidades instaladas para la gestión local	-	-
RG.2. Fortalecida la gestión ambiental y de riesgo en los territorios.	RE.2.1 Aumentada la resiliencia de los municipios para la adaptación al cambio climático y la mitigación de riesgos.	PR.2.1.1 Municipios con capacidad de respuesta ante eventos climáticos.	-	-
RG.3. Fortalecido el ejercicio de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad a consecuencia del conflicto armado interno.	RE.3.1 Se ha reparado moral, simbólica y materialmente a las víctimas de graves violaciones a los derechos humanos ocurridas en el contexto del conflicto armado interno.	PR.3.1.1 Reparación a los daños sufridos por las víctimas durante el conflicto armado interno	1	DPP
		PR.3.1.2 Atención a personas que residen en las comunidades de El Mozote y lugares aledaños.	2	DAA, DPP
RG.4. Fortalecida la Gobernanza para el Desarrollo Local	RE.4.1 Fortalecidas las capacidades de los actores locales para la gestión articulada de políticas y programas en los territorios.	PR.4.1.1 Instituciones públicas articuladas para la gestión del desarrollo local.	1	DPP
		PR.4.1.2 Establecidas alianzas estratégicas y de cooperación.	1	DCI





Resultados Generales (5)	Resultados Específicos (9)	Productos (16)	Proyectos (32)	Unidades Responsables
RG.5. Fortalecidas las capacidades institucionales para una gestión eficaz y eficiente	RE.5.1 Fortalecida la gestión de los recursos institucionales.	Pr.5.1.1 Talento humano fortalecido	r	DCI, DGT
		Pr.5.1.2 Herramientas y equipamiento tecnológico para la transformación digital	2	GST
		Pr.5.1.3 Infraestructura física e instalaciones adecuada	1	DAD
	RE.5.2 Mejorada la gestión institucional con calidad y enfoque de resultados y evidencia.	Pr.5.2.1 Resultados y evidencia	6	DCM, DPL, GFI, UGE
		Pr.5.2.2 Estándares y mejora continua	7	DAA, DAD, DCM, DOC, DPL, GFI, GLE
	RE.5.3 Potenciada la participación ciudadana en la gestión institucional.	Pr.5.3.1 Gestión orientada a la ciudadanía	2	DCR, OIR



Siglas de Unidades Organizativas MINDEL

Nombre Unidad Organizativa	Siglas
División de Asistencia Alimentaria	DAA
Departamento de Servicios Administrativos	DAD
Departamento de Cooperación Internacional	DCI
Dirección de Ciudad Mujer	DCM
Departamento de Comunicaciones y Relaciones Publicas	DCR
Departamento de Gestión de Políticas Publicas	DPP
Departamento de Gestión del Talento Humano	DGT
Departamento de Organización y Calidad	DOC
Departamento de Planificación	DPL
Gerencia de Finanzas	GFI
Gerencia de Sistemas y Tecnologías	GST
Oficina de Información y Respuesta	OIR
Gerencia Legal	GLE
Unidad de Género	UGE

