

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

### **DECRETO N° 665.**

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPUBLICA DE EL SALVADOR,

CONSIDERANDO:

I.- *Que el Gobierno de la República debe promover y dictar normas, necesarias para darle al maestro la profesionalización, seguridad y el bienestar a que tiene derecho;*

II.- *Que la legislación que actualmente regula el sector magisterial debe adecuarse a las exigencias de la sociedad, de tal forma que contribuya al desarrollo nacional;*

III.- *Que de acuerdo a los tratados, convenciones, pactos y demás instrumentos internacionales, suscritos y ratificados por El Salvador, la educación debe permitir mejorar las relaciones entre los alumnos, maestros, padres de familia y el resto de la comunidad educativa en general;*

IV.- *Que es necesario actualizar las disposiciones legales relacionadas con el escalafón magisterial y el ejercicio de la carrera docente fusionándolas en un solo instrumento de tal forma que estimule la superación y eficiencia de los educadores en el ejercicio de la profesión.*

POR TANTO,

*en uso de sus facultades constitucionales y a iniciativa del señor Presidente de la República por medio de la Ministra de Educación y de los Diputados Roberto Serrano Alfaro, Osmín López Escalante, Rodolfo Antonio Herrera, Francisco Guillermo Flores Pérez, Alfredo Angulo Delgado, Reynaldo Quintanilla Prado, Herbert Mauricio Aguilar Zepeda, Norma Fidelia Guevara de Ramirios, Oscar Samuel Ortíz Ascencio, Irvin Rodríguez, Jesús Guillermo Pérez Zarco, Lizandro Navarrete Caballero y Marcos Alfredo Valladares.*

DECRETA la siguiente:

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

### **CAPITULO I**

#### **DISPOSICIONES PRELIMINARES**

##### **OBJETO**

**Art. 1.-** La presente Ley tiene por objeto regular las relaciones del Estado y de la comunidad educativa con los educadores al servicio del primero, de las instituciones autónomas, de las municipales y de las privadas; así como valorar sistemáticamente el escalafón, tanto en su formación académica, como en su antigüedad.

##### **FINALIDAD**

**Art. 2.-** La presente Ley tiene como finalidad garantizar que la docencia sea ejercida por educadores inscritos en el Registro Escalafonario del Ministerio de Educación, asegurándoles su estabilidad laboral, como medio para lograr una educación de calidad.

##### **CAMPO DE APLICACIÓN**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 3.-** La presente Ley se aplicará:

- 1) A los educadores que desempeñen cargos docentes y de técnica educativa al servicio del Estado;
- 2) A los educadores que presten servicios docentes en centros privados de educación, en todas aquellas materias que no estén reguladas por el Código de Trabajo; en materia escalafonaria, sólo en cuanto a su registro, clasificación y capacidad para el ejercicio de la docencia; y,
- 3) A los educadores pensionados y jubilados.

### **PRINCIPIOS RECTORES (23)**

**Art. 3-A.** La igualdad, la prohibición de todas las formas de discriminación y el interés superior del menor, son los principios que especialmente informan la presente Ley; por cuanto, deberán observarse en su interpretación y aplicación. (23)

### **GENERALIDADES**

**Art. 4.-** Forman el magisterio nacional, los educadores inscritos en el Registro Escalafonario del Ministerio de Educación a la fecha de entrar en vigencia la presente Ley y los que posteriormente lo hagan con arreglo a la misma.

El personal docente lo forman los directores, subdirectores y profesores de los centros educativos, cuyas funciones los colocan en relación directa con los alumnos.

Son cargos de Técnica Educativa los desempeñados por educadores que laboran en las unidades técnicas del Ministerio de Educación.

## **CAPITULO II CARRERA DOCENTE**

### **SECCION A FORMACION DEL EDUCADOR**

#### **OBJETIVOS**

**Art. 5.-** Es deber del Ministerio de Educación planificar y normar de manera integral la formación de los educadores para lograr los objetivos siguientes:

- 1) Formar de manera adecuada, científica y ética, a los docentes para los distintos niveles y especialidades educativas; promoviendo y fomentando la investigación para mejorar la calidad del proceso enseñanza-aprendizaje;
- 2) Estimular la superación y eficiencia de los educadores, mediante un sistema de remuneración acorde con su formación académica y antigüedad;
- 3) Preparar educadores en el número suficiente y necesario para cubrir las necesidades educativas de la población;
- 4) Proporcionar y garantizar, en lo posible, plena ocupación a los educadores que se formen; y,

## ***LEY DE LA CARRERA DOCENTE***

---

5) Promover la educación nacional como instrumento que facilite el pleno desenvolvimiento de la personalidad de los educandos y el desarrollo social y económico del país.

### **SECCION B REGISTRO ESCALAFONARIO DE EDUCADORES**

#### **REGISTRO ESCALAFONARIO**

**Art. 6.-** Para efectos de la administración del escalafón magisterial se establece el Registro Escalafonario, como control sistemático, actualizado y confiable del magisterio nacional del cual será responsable el Ministerio de Educación.

Es escalafón magisterial podrá ser administrado en forma descentralizada.

#### **CONTENIDO**

**Art. 7.-** En el Registro Escalafonario se inscribirá a los educadores que de conformidad con esta Ley cumplan con los requisitos para el ejercicio de la docencia, formándose para cada uno un expediente que contenga los datos, documentos personales y profesionales siguientes:

- 1) Solicitud con: nombres, apellidos, sexo, estado familiar, edad, nacionalidad y fotografía;
- 2) Certificación de partida de nacimiento y otras relacionadas con su estado familiar;
- 3) Título docente y su respectiva certificación global de notas;
- 4) Tiempo de servicio;
- 5) Cargos desempeñados;
- 6) Ascensos obtenidos;
- 7) Cursos de especialización y actualización;
- 8) Premios, reconocimientos u otra clase de estímulo recibidos; y,
- 9) Certificación de las sanciones de que haya sido objeto el educador impuestas por autoridad competente.

Para el ingreso al Registro Escalafonario bastará la presentación de los datos y documentos señalados en los numerales 1) 2) y 3) y cuando el ingreso fuere procedente se le asignará su Número de Identificación Profesional. Posteriormente se agregará a dicho expediente la información requerida en los restantes numerales.

#### **INFORME DE AGREGACION**

**Art. 8.-** El Ministerio de Educación estudiara los documentos presentados y si fuere procedente los agregará al expediente del educador interesado. Sobre esta agregación se dará informe al educador a más tardar, quince días hábiles después de la fecha en que los documentos fueron presentados.

#### **PREVENCION EN CASO DE DENEGAR LA AGREGACION DE DOCUMENTOS**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 9.-** Si la agregación de los documentos no procediere se le comunicará al educador interesado dentro del plazo señalado en el artículo anterior y éste tendrá un plazo de treinta días hábiles para presentar los documentos que se requieran.

### **INFORME SOBRE LA SITUACION ESCALAFONARIA**

**Art. 10.-** Cuando los documentos presentados llenen los requisitos exigidos por la Ley, el Ministerio de Educación resolverá sobre la situación escalafonaria que corresponda, dentro de un plazo no mayor de quince días hábiles, contados desde la fecha del informe a que se refiere el Art. 8, y notificará esta resolución al educador interesado.

### **EFFECTOS DE LA INSCRIPCION EN EL REGISTRO**

**Art. 11.-** Desde el momento de su inscripción en el Registro, el educador quedará incluido en las regulaciones escalafonarias, en los casos en que fuere aplicable.

### **PROHIBICION DE NOMBRAR EDUCADORES NO INSCRITOS**

**Art. 12.-** A partir de la vigencia de la presente Ley, los centros educativos estatales, de instituciones autónomas, municipales o privados únicamente podrán nombrar educadores inscritos previamente en el Registro Escalafonario.

### **ANTIGUEDAD**

**Art. 13.-** Se reconoce la antigüedad de todos los educadores por el tiempo que hayan estado en servicio activo anterior a la vigencia de esta Ley.

Para los efectos de esta Ley, se entiende por tiempo de servicio activo todo aquel que el educador en calidad de tal hubiere laborado con nombramiento en una institución del Estado, oficial autónoma o municipal, inclusive el tiempo que duren las suspensiones de labores sin responsabilidad del educador, establecidas en los numerales 1) 2) y 3) del artículo 37 de esta Ley.

## **SECCION C EJERCICIO DE LA DOCENCIA**

### **REQUISITOS**

**Art. 14.-** La docencia es una carrera profesional y para ejercerla en centros educativos del Estado o privados en cualquiera de los niveles educativos son necesarios los siguientes requisitos:

- 1) Poseer el correspondiente título pedagógico reconocido por el Ministerio de Educación;
- 2) Estar inscrito en el Registro Escalafonario; y,
- 3) No tener ninguna de las incapacidades para el ejercicio de la misma.

### **EDUCADOR CON TITULO OBTENIDO EN EL EXTRANJERO**

**Art. 15.-** Los educadores con título pedagógico obtenido en el extranjero debidamente autenticado, sólo podrán ejercer la docencia previa incorporación al magisterio nacional, debiendo reunir, además los otros requisitos establecidos por esta Ley.

### **EJERCICIO DE LA DOCENCIA POR OTROS PROFESIONALES**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 16.-** Las personas que posean título universitario distinto al de Profesor, Licenciado, Máster o Doctor en Educación, podrán ejercer la docencia según el nivel educativo a que se asimile su título en el área de su especialidad o en un área afín, cursando y aprobando estudios pedagógicos con una duración no menor de un año académico. Se exceptúan de cursar dichos estudios pedagógicos, y podrán ejercer la docencia de la manera antes prescrita, los Licenciados, Máster y Doctor, cuyo pénsum de estudios contenga una carga académica en formación pedagógica no menor de treinta y dos unidades valorativas. (14)

El Ministerio de Educación establecerá las condiciones y requisitos para que las instituciones de Educación Superior puedan realizar estas convalidaciones y asimilaciones.

### **IMPEDIMENTOS PARA EL EJERCICIO DE LA DOCENCIA**

**Art. 17.-** No podrán ejercer la docencia:

- 1) Los educadores a quienes de conformidad con la Ley se les inhabilite para el ejercicio de la docencia, en tanto no sean rehabilitados;
- 2) Los educadores que padezcan de enfermedad infecto contagiosa u otra que a juicio de peritos, represente grave peligro para los educandos o les imposibilite para el ejercicio de la docencia;
- 3) Los educadores que no se encuentren en el pleno goce de sus facultades mentales dictaminada por peritos; y,
- 4) Los educadores condenados por delitos, durante el tiempo que dure la condena.

## **SECCION D INGRESO A LA DOCENCIA**

### **PROCEDIMIENTOS**

**Art. 18.-** Los educadores inscritos en el Registro Escalafonario podrán optar y desempeñar cargos docentes, de conformidad con los siguientes procedimientos:

- 1) Los aspirantes a una plaza vacante presentarán al Presidente del Consejo Directivo Escolar o quien lo sustituya, la solicitud respectiva y la documentación que lo acredita como docente debidamente inscrito;
- 2) De haber una sola persona aspirante para ocupar la plaza, después de transcurridos cinco días hábiles contados a partir del siguiente a la fecha de haberse publicado su existencia, el Consejo Directivo Escolar podrá asignarle directamente la plaza si el aspirante reune los requisitos legales exigidos para ocuparla, comunicándolo así al Tribunal Calificador y a la unidad de recursos humanos del Ministerio de Educación para su nombramiento;
- 3) Concluido el término previsto en el numeral anterior y si quienes aspiran a ocupar la plaza fueren más de uno, el Consejo Directivo Escolar deberá remitir, dentro de los tres días hábiles siguientes, al Tribunal Calificador, la nómina de aspirantes, la documentación respectiva y la solicitud de que se realice el proceso de selección previsto en esta Ley; y,
- 4) Para efectos de lo anterior, cuando se trate de plazas y partidas nuevas la unidad de recursos humanos hará saber al sector docente y al Consejo Directivo Escolar la disponibilidad de plazas y

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

partidas mediante publicación en un periódico de circulación nacional y por otros medios que estime conveniente, que hará en el primer trimestre de cada año.

Cuando se tratase de plazas antiguas, la unidad de recursos humanos hará el aviso correspondiente en la época que fuere necesario.

En todo proceso de selección, el Tribunal Calificador, deberá tomar en consideración en primer lugar el derecho a traslado, la antigüedad en la graduación, el reingreso, la especialidad, el lugar de residencia y las pruebas de selección cuando hubiere igualdad de condiciones; los educadores salvadoreños tendrán prioridad sobre los demás centroamericanos y éstos sobre los demás extranjeros.

Además se deberá tomar en cuenta la afinidad religiosa del aspirante, cuando los nombramientos fueren en instituciones públicas administrativas por religiosos o religiosas. (20)

### **CAPITULO III ESCALAFON DOCENTE**

#### **ESTRUCTURA DEL ESCALAFON**

**Art. 19.-** Los cargos dentro de la carrera docente estarán estructurados en niveles, de acuerdo con la formación académica y en categorías según el tiempo de servicio activo, previa inscripción en el registro correspondiente.

Son títulos docentes válidos para la inscripción y ascenso en el nivel de escalafón, los siguientes:

- 1) Profesor;
- 2) Licenciado en Ciencias de la Educación;
- 3) Master en Educación; y,
- 4) Doctor en Educación.

#### **CLASIFICACION DE LOS EDUCADORES**

**Art. 20.-** Son grados académicos válidos para la inscripción en el nivel de escalafón, los otorgados por instituciones de educación superior autorizadas por el Ministerio de Educación de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Educación Superior. (22)

Los educadores, de acuerdo con su grado académico, se clasifican así: (22)

- 1) Docente Nivel Uno; y, (22)
- 2) Docente Nivel Dos. (22)

Podrán acceder a escalafonarse como Docente Nivel Uno, los profesionales siguientes: (22)

- a) Los que posean cualquiera de los títulos señalados en los numerales 2), 3) y 4) del artículo anterior. (22)
- b) Los profesionales que se encuentren comprendidos dentro del artículo 16 y que hayan aprobado con una nota mínima de siete el Curso de Formación Pedagógica de treinta y dos unidades valorativas. (22)

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Para obtener el Nivel Uno, dichos profesionales deberán además, someterse a la Evaluación de Nivel. (22)

Para escalafonarse como Docente Nivel Dos se requiere poseer: (22)

- a) Título de Profesor, extendido por una institución de educación superior debidamente autorizada por el Ministerio de Educación; (22)
- b) Cualquiera de los títulos señalados en los numerales 2), 3) y 4) del artículo anterior; (22)
- c) Los profesionales que se encuentren comprendidos dentro del artículo 16, también podrán escalafonarse, aprobando el Curso de Formación Pedagógica con una nota mínima de siete. (22)

Los títulos comprendidos en los numerales 2), 3) y 4) del artículo 19, en los que no conste su especialidad, así como en los casos de los profesionales comprendidos en el artículo 16, el interesado deberá hacer constar en la solicitud de Registro Escalafonario la especialidad que desee ostentar y de conformidad al dictamen emitido por la Dirección Nacional de Educación Superior. (3) (14) (22)

### **CATEGORIAS DE LOS EDUCADORES**

**Art. 21.-** Los educadores de acuerdo con su tiempo de servicio activo, se clasifican en las categorías y subcategorías siguientes: (1)

- I) Categoría Uno: los educadores con más de veinticinco años de servicio activo. (19)
  - 1. Subcategoría Uno-A: los educadores con más de treinta y cinco años de servicio activo. (19)
  - 2. Subcategoría Uno-B: los educadores con más de treinta y hasta treinta y cinco años de servicio activo. (19)
  - 3. Subcategoría Uno-C: los educadores con más de veinticinco y hasta treinta años de servicio activo. (19)
- II) Categoría Dos: los educadores con más de veinte y hasta de veinticinco años de servicio. (19)
- III) Categoría Tres: Los educadores con más de quince y hasta veinte años de servicio activo. (19)
- IV) Categoría Cuatro: los educadores con más de diez y hasta quince años de servicio activo. (19)
- V) Categoría Cinco: los educadores con más de cinco y hasta diez años de servicio activo, y, (19)
- VI) Categoría Seis: los educadores hasta con cinco años de servicio activo. (19)

### **ASCENSOS ESCALAFONARIOS**

**Art. 22.-** Se considera ascenso pasar a un nivel o categoría inmediata superior dentro del escalafón docente.

### **ASCENSO DE NIVEL DOCENTE**

**Art. 23.-** Los educadores podrán ascender de un nivel de docencia a otro en el escalafón docente y para ello el Ministerio de Educación tomará en cuenta:

- 1) Los títulos docentes obtenidos con posterioridad por el educador, que sustituyan el título inscrito con anterioridad; y,

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

2) Los resultados de las pruebas de suficiencia ante el Tribunal Calificador, quien dispondrá de treinta días hábiles para emitir fallo.

Para obtener el ascenso de nivel docente se requerirá la solicitud previa del educador ante el Tribunal Calificador y haber cumplido con los requisitos antes mencionados.

### **ASCENSO DE CATEGORIA**

**Art. 24.-** En el escalafón docente el ascenso de categoría por tiempo de servicio activo del educador será de pleno derecho.

## **CAPITULO IV EVALUACION DEL EJERCICIO DE LA DOCENCIA**

### **OBJETO DE LA EVALUACION**

**Art. 25.-** El ejercicio de la carrera docente estará sometido a evaluación permanente, a fin de conocer méritos, detectar necesidades de capacitación o recomendar métodos que mejoren su rendimiento en la docencia.

### **MERITOS PROFESIONALES CALIFICABLES**

**Art. 26.-** La evaluación estará a cargo de las unidades técnicas del Ministerio de Educación, a fin de asegurar la formación docente así como la aplicación de métodos idóneos para su profesionalización. La evaluación comprenderá especialmente los aspectos siguientes:

- 1) Preparación profesional;
- 2) Aplicación al trabajo; y,
- 3) Aptitud docente.

El resultado de la evaluación se comunicará por escrito al educador.

## **CAPITULO V FORMACION Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE**

### **FORMACION**

**Art. 27.-** La formación de educadores estará dirigida a su profesionalización y especialización y será reforzada con procesos de actualización y perfeccionamiento docente.

### **RELACIONES INTERINSTITUCIONALES**

**Art. 28.-** El Ministerio de Educación podrá reglamentar y desarrollar programas de estudios de especialización y perfeccionamiento para docentes en servicio de todos los niveles, procurando para tal efecto la colaboración de las instituciones de educación superior salvadoreñas y extranjeras, institutos de investigación u organismos estatales nacionales e internacionales, pudiendo formalizar con ellos convenios de cooperación e intercambio docente y técnico.

El Ministerio deberá incluir programas de capacitación y sensibilización en materia de prevención de todas las formas de violencia; así como, contra la discriminación, con énfasis en la niñez y la adolescencia. (23)

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

### **BECAS**

**Art. 29.-** Las becas aprobadas por el Ministerio de Educación para realizar estudios superiores dentro del país o en el extranjero, en los casos que fuere aplicable, se adjudicarán en base a las calificaciones obtenidas en la prueba de selección que el Tribunal Calificador realice entre los aspirantes.

Los maestros que gocen de becas recibirán su salario mientras dure el tiempo de la misma.

## **CAPITULO VI REGIMEN DE LA RELACION DE SERVICIO**

### **DERECHOS DE LOS EDUCADORES**

**Art. 30.-** Son derechos de los educadores:

- 1) Gozar de estabilidad en el cargo; en consecuencia no podrá inhabilitárseles, despedírseles o suspenderseles sino en los casos y de conformidad con los procedimientos establecidos en esta Ley;
  - 2) Asociarse libremente en organizaciones gremiales para defender sus intereses económicos y sociales, así como difundir su pensamiento;
  - 3) Tener participación consultiva, directamente o por medio de sus organizaciones gremiales, en la elaboración de los planes de estudio y en los distintos aspectos de importancia para la educación;
  - 4) Hacerse representar en los organismos paritarios y administrativos establecidos en esta Ley;
  - 5) Gozar de ascenso de nivel y categoría;
  - 6) Devengar el sueldo, viáticos y emolumentos que tuvieren asignados en la Ley de Salarios en el cargo para el que han sido nombrados pudiendo retenérseles únicamente las cuotas gremiales aceptadas voluntariamente y las demás autorizadas por la Ley;
  - 7) Gozar de vacaciones, licencias, asuetos y aguinaldos en la forma y cuantía que señalan las leyes respectivas y el reglamento de la presente Ley en lo referente a la finalización del año escolar;
  - 8) Gozar de licencia sin derecho a sueldo cuando desempeñen cargos de directivos gremiales, por el tiempo necesario para el que fueren electos, así como para que integren las comisiones indispensables en el ejercicio de su cargo;
  - 9) Gozar de indemnización en la cuantía que fija esta Ley en caso de supresión de la plaza, exceptuando los casos en que el educador acepte su reubicación;
- "9-A) Gozar de una prestación económica por renuncia voluntaria a su empleo". (D.L. No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el D.O. No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019).
- 10) Examinar por sí o por medio del representante de la organización gremial a que pertenezca, su expediente en el Registro Escalafonario; enterarse de los resultados de las evaluaciones que le hagan y hacer, en su caso, los reclamos pertinentes;
  - 11) Gozar de traslados o permuta;

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

El traslado será voluntario y podrá solicitarse para realizar estudios de especialidad o universitarios; para mejorar en las condiciones de trabajo o por razones de conveniencia familiar. Se concederá, mediante el procedimiento respectivo, siempre que el educador solicitante haya cumplido tres años, por lo menos, de laborar en el centro educativo de procedencia y que dicho traslado no afecte el desarrollo normal del proceso educativo. No obstante lo anterior y por el período de un año, el Ministerio de Educación podrá decidir, a la brevedad posible, traslados de docentes, siempre a petición del interesado, cuando estuviere en riesgo su vida, integridad física, o su salud por enfermedades limitantes que comprometan la actividad física o mental de los docentes comprobadas en los primeros dos casos por la constancia de la denuncia respectiva presentada ante la Fiscalía General de la República y por constancia médica en el tercero. En dichos supuestos no se exigirá el procedimiento establecido en el Art. 18 de la Ley, ni el requisito de tres años laborados en el centro educativo de procedencia, establecido en el presente inciso. (26) (D.L. No. 499 de fecha 05 de noviembre de 2010, publicado en el D.O. No. 222, Tomo 389 de fecha 26 de noviembre de 2010).

El Ministerio de Educación deberá nombrar conforme al artículo 40 de la Ley, al docente interino para cubrir dicha plaza. (26)

Los educadores que resultaren electos para ocupar cargos directivos nacionales en organizaciones gremiales legalmente reconocidas, serán trasladados a la sede de la organización o a un lugar circunvecino, si así fuere solicitado por la respectiva organización. Los directivos a trasladarse no excederán de cuatro por cada organización y ocuparán plazas vacantes las cuales no podrán ser de supervisión ni dirección en centros educativos.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso anterior, el Consejo Directivo Escolar deberá autorizar toda permuta voluntaria realizada por un directivo nacional gremial electo, con cualquier otro educador, que signifique el acercamiento de aquél a la sede de la organización; y

**11-A)** Optar a los beneficios del Sistema de Incentivos y bonos conforme a la ley. (24) (25)

**11-B)** Gozar de una prestación especial equivalente al sueldo base que reciben mensualmente, quienes padezcan de una enfermedad terminal o incapacitante para el ejercicio de la docencia, diagnosticada y dictaminada previamente por el Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial y que no se encuentren gozando de pensión. (27) (D.L. No. 636 de fecha 23 de marzo de 2017, publicado en el D.O.No. 65, Tomo 415 de fecha 03 de abril de 2017).

El pago de la prestación especial y de la compensación económica adicional se realizará con cargo a las asignaciones presupuestarias aprobadas al Ministerio de Educación para cada ejercicio fiscal, en lo que corresponde a los recursos de las plazas que quedarán vacantes de los educadores que se amparen a los beneficios de estas prestaciones; por lo que, el plazo para el goce de ésta será evaluado anualmente, tanto por el Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial como por el Ministerio de Educación. (27)

La prestación especial se suspenderá por cualquiera de las causales comprendidas en el artículo 29 de la Ley del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial. (27)

La prestación concedida no podrá embargarse, ni transferirse por acto entre vivos o por causa de muerte. Tampoco estará gravado por impuesto alguno. (27)

Las enfermedades incapacitantes son aquellas no consideradas como riesgos profesionales en los términos del artículo 31 de la Ley del Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial y que surgen a consecuencia de enfermedades o accidentes acaecidos durante el ejercicio de la docencia o con ocasión de la misma. (27)

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Los educadores que se amparen a los beneficios de esta prestación, gozarán además de una compensación económica adicional en el mes de diciembre y de los servicios médicos hospitalarios que presta el Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial, para cuyos efectos se harán las deducciones correspondientes de la prestación especial que reciban. (27)

Para el cumplimiento de la prestación especial contemplada en el presente numeral, el Ministerio emitirá un Reglamento Especial que facilite su aplicación. (27)

**"11-C)** Gozar de estabilidad laboral en el cargo en caso de padecer de enfermedades crónicas incapacitantes que requieren controles médicos frecuentes, rehabilitación o que necesiten una atención técnica y médica especializada, previa validación de su médico tratante, no pudiendo por estas causas ser objeto de descuentos en sus salarios. Dicha garantía de estabilidad laboral, comenzará a partir de haberse emitido el diagnóstico médico correspondiente y se extenderá tres meses después de haberse concluido el tratamiento médico respectivo, salvo las causales establecidas en el artículo 32 de esta ley. (D.L. No. 247 de fecha 14 de febrero de 2019, publicado en el D.O. No. 46, Tomo 422 de fecha 07 de marzo de 2019).

**11-D)** A no ser objeto de distinción, exclusión o discriminación, por el hecho de habersele diagnosticado y certificado por medio de las instituciones oficiales relacionadas con el sector salud, el padecimiento de enfermedades crónicas incapacitantes que requieren controles médicos frecuentes, rehabilitación o que necesiten una atención técnica y médica especializada, previa validación de su médico tratante, teniendo el derecho a mantener su puesto de trabajo en igualdad de condiciones a las que ha tenido antes de la emisión de la referida certificación médica, tomando en consideración lo dispuesto en los artículos 64 y 82 de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo. (D.L. No. 247 de fecha 14 de febrero de 2019, publicado en el D.O. No. 46, Tomo 422 de fecha 07 de marzo de 2019).

**11-E)** Asignar a mujeres embarazadas o que padezcan de enfermedades crónicas incapacitantes que requieren controles médicos frecuentes, rehabilitación o que necesiten una atención técnica y médica especializada, previa validación de su médico tratante, a trabajos que requieren esfuerzos físicos incompatibles con su estado o enfermedad, a partir de su diagnóstico y hasta haber agotado el tratamiento respectivo". (D.L. No. 247 de fecha 14 de febrero de 2019, publicado en el D.O. No. 46, Tomo 422 de fecha 07 de marzo de 2019).

12) Los demás que establezca esta Ley.

### **OBLIGACIONES DE LOS EDUCADORES**

**Art. 31.-** Son obligaciones de los educadores:

- 1) Desempeñar el cargo con diligencia y eficiencia en la forma, tiempo y lugar establecidos por el Ministerio de Educación;
- 2) Asistir puntualmente al desempeño de sus labores;
- 3) Obedecer las instrucciones que reciba de sus superiores en lo relativo al desempeño de sus labores;
- 4) Observar buena conducta en los centros educativos, lugares de trabajo y fuera de éstos;
- 5) Guardar consideración y respeto a la integridad física y moral de sus superiores, alumnos, alumnas o demás miembros de su comunidad educativa; (23)

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- 5-A) Denunciar cualquier hecho de violencia sexual que sufran los alumnos o demás miembros de su comunidad educativa. (23)
- 6) Conservar en buen estado los materiales didácticos y demás implementos o bienes que se le entregaren o encomendaren para el servicio de la docencia o por motivo de su cargo. En ningún caso responderá el deterioro causado por el uso natural de estos objetos, ni del ocasionado por caso fortuito o fuerza mayor, ni del proveniente de su mala calidad o defectuosa fabricación;
- 7) Prestar auxilio en cualquier tiempo que se necesite cuando por siniestro o riesgo inminente, peligren las instalaciones o las personas que se encuentren dentro del centro educativo en que trabaja el educador;
- 8) Observar todas las prescripciones concernientes a higiene y seguridad establecidas por las leyes, reglamentos y disposiciones administrativas;
- 9) Guardar discreción sobre asuntos sensibles de que tengan conocimiento por razón del cargo que ocupa;
- 10) Actualizarse profesionalmente según el cargo que desempeñe; y
- 11) Las demás que le imponga esta Ley.

### **PROHIBICIONES A LOS EDUCADORES**

**Art. 32.-** Se prohíbe a los educadores:

- 1) Abandonar la labores durante la jornada de trabajo sin justa causa o licencia de sus superiores;
- 2) Realizar propaganda política partidista o religiosa dentro de los centros educativos o lugares de trabajo;
- 3) Portar armas de cualquier clase durante el desempeño de sus labores o dentro de los centros educativos, o durante actividades extra escolares;
- 4) Cometer cualquier forma de maltrato físico, síquico o sexual en contra de los alumnos, alumnas o cualquier otra persona miembro de la comunidad educativa; (23)
- 5) Influir en las decisiones políticas de alumnos, o personal subalterno, así como tomar represalias o imponerles sanciones por su filiación en actividades políticas, gremiales o religiosas;
- 6) Coartar el derecho de libre asociación de los demás educadores y estudiantes;
- 7) Efectuar colectas obligatorias o exigir pronunciamientos o adhesiones de cualquier naturaleza;
- 8) Usar el local de los centros educativos para vivienda o actividades no propias de la enseñanza, sin la autorización correspondiente;
- 9) Cobrar cuotas sociales o de cualquier naturaleza o vender objetos o mercancías dentro del centro educativo en beneficio propio; y,
- 10) Las demás que establezcan la ley y su reglamento.

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

### **SUELDOS Y SOBRESUELDOS**

**Art. 33.-** El salario de los educadores se fijará teniendo en cuenta el cargo, con revisiones periódicas no mayores de tres años y atendiendo los siguientes factores:

- 1) El sueldo base propio del nivel y categoría;
- 2) El subsueldo correspondiente al cargo que desempeña;
- 3) El sobresueldo por trabajar en áreas rurales distantes y de difícil acceso;
- 4) El sobresueldo por atender doble sección; u horas clase; y,
- 5) El sobresueldo por haber desempeñado satisfactoriamente el cargo de director, subdirector o supervisor por un período de diez años consecutivos.

Los sobresueldos establecidos en los numerales 2), 3) y 4) estarán asignados al centro educativo de conformidad con la población escolar que atienda y con su ubicación geográfica previa calificación por el Ministerio de Educación. Los educadores tendrán derecho a ellos, mientras laboren en esa institución.

### **RECONOCIMIENTOS ECONÓMICOS (24) (25)**

**Art. 33-A.-** Se establece una bonificación al desempeño de los docentes de centros educativos oficiales, debiendo otorgar a todos los docentes, un bono en el mes de junio y un segundo bono en el mes de diciembre. (24) (25)

El Ministerio de Educación aplicará y regulará todo lo relativo a dichos bonos otorgados a los docentes, pero en ningún caso podrán otorgarse cuando se encontraren suspendidos o inhabilitados por sanciones impuestas por la Junta de la Carrera Docente, debido a faltas graves o muy graves establecidas en esta ley. (24) (25)

### **INCREMENTO SALARIAL**

**Art. 34.-** Todo incremento salarial decretado para el sector público, deberá aplicarse al sector docente independientemente de cualquier aumento obtenido de conformidad con el artículo anterior.

### **DIFERENCIACION DEL SALARIO**

**Art. 35.-** El salario base será diferenciado atendiendo al nivel docente y categoría o subcategoría a que pertenezca el educador. A cada ascenso de categoría le corresponderá un aumento porcentual, así: 10% cuando ascienda de la Categoría Seis a la Cinco; 8% cuando ascienda de la Categoría Cinco a la Cuatro y de la Categoría Cuatro a la Tres; 6% cuando ascienda de la Categoría Tres a la Dos, de la Categoría Dos a la Subcategoría Uno- C y de la Subcategoría Uno-C a la Subcategoría Uno-B; y 7% cuando ascienda a la Subcategoría Uno-A. (19)

### **INDEMNIZACION POR SUPRESION DE PLAZAS**

**Art. 36.-** Si el educador cesare de sus funciones por supresión de plaza, tendrá derecho a una indemnización equivalente al sueldo mensual correspondiente a dicha plaza, por cada año o fracción que exceda de seis meses de servicios prestados en la proporción siguiente:

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- a) Si el sueldo mensual fuere de hasta cuatro salarios mínimos urbanos, la indemnización será hasta de un máximo equivalente a doce sueldos mensuales.
- b) Si el sueldo mensual fuera superior a los cuatro salarios mínimos urbanos, hasta un máximo de ocho salarios mínimos urbanos, la indemnización será de doce meses hasta un máximo de sesenta mil colones (\$6,857.14).
- c) Si el sueldo mensual fuere superior a los ocho salarios mínimos urbanos, la indemnización no podrá exceder del equivalente a seis sueldos mensuales.

Las indemnizaciones a que se refieren los literales se pagarán por mensualidades iguales, consecutivas a partir de la supresión del empleo o cargo.

Se suspenderá el pago de la indemnización desde el momento que el beneficio entrare a desempeñar cualquier otro cargo de la Administración Pública o Municipal.

En caso de nueva supresión de plaza, el monto de la indemnización por el tiempo de servicio en el nuevo cargo o empleo, y según convenga al interesado se sumará al monto de las mensualidades correspondientes a la supresión anterior y que dejaron de pagarse de conformidad al inciso anterior. Si el nuevo cargo o empleo, cuya plaza se ha suprimido, no le correspondiere derecho a ninguna indemnización por no haber cumplido el tiempo que estipula la Ley, tendrá derecho a gozar de las mensualidades de indemnización que dejaron de pagársele por haber entrado a desempeñar el nuevo cargo.

El cambio de la denominación del cargo no implica supresión de plaza y quien lo desempeñe tendrá derecho a ocupar el de nueva denominación que corresponda a sus funciones. (6)

### **"PRESTACIÓN ECONÓMICA POR RENUNCIA VOLUNTARIA**

**Art. 36-A.-** Los educadores que desempeñen cargos docentes y de técnica educativa, debidamente escalafonados, al servicio del Estado en el Ramo de Educación, tendrán derecho a gozar de una prestación económica por renuncia voluntaria a su empleo.

Los docentes que se amparen a esta prestación, deberán presentar la renuncia voluntaria que deberá constar por escrito, debidamente firmada, acompañada de copia de su Documento Único de Identidad, Número de Identificación Profesional y constar en formatos proporcionados por la dependencia del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología responsable de la administración de personal o sus dependencias departamentales, o en formatos proporcionados por las Juntas de la Carrera Docente en la que se hará constar la fecha de expedición y siempre que haya sido utilizada el mismo día o dentro de los treinta días siguientes a esa fecha. También podrá presentarse en documento privado autenticado.

La renuncia producirá sus efectos sin necesidad de aceptación de la unidad de administración de personal o sus dependencias.

Los docentes que renuncien voluntariamente a su empleo o cargo deberán interponer su renuncia a más tardar el último día hábil del mes de agosto del año corriente, indicando la fecha en que surtirá efecto, para que la dependencia estatal solicite en su proyecto de presupuesto del siguiente ejercicio fiscal, los fondos necesarios para cubrir dichas prestaciones.

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Las renunciaciones que se presenten después del mes de agosto, seguirán el trámite establecido en esta ley, para surtir efectos en el próximo ejercicio fiscal.

Es obligación de la dependencia que administra el personal en el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, solicitar en el proyecto del presupuesto para el respectivo ejercicio fiscal, las partidas presupuestarias para cubrir las prestaciones por renuncia, en base al número de docentes que pretendan renunciar según lo dispuesto en el presente artículo. ". (D.L. No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el D.O. No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019).

### **MONTO DE LA PRESTACIÓN**

**Art. 36-B.-** Las y los educadores que realizan labor docente o de técnica educativa, que por cualquier circunstancia renuncien a su empleo, antes de cumplir los requisitos de edad y tiempo de servicio para pensionarse, y que hayan laborado más de dos años, recibirán una prestación económica equivalente a quince días de salario básico por cada año de servicio y proporcional por fracciones de año. ". (D.L. No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el D.O. No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019).

### **GOCE DE LA PRESTACIÓN**

**Art. 36-C.-** Los docentes que hayan gozado de la prestación por renuncia, si ingresan a laborar a otra institución distinta a aquella en que interpusieron su renuncia, o en la misma, no gozarán del derecho establecido en esta ley, sino hasta transcurridos cinco años, desde la interposición de su renuncia. ". (D.L. No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el D.O. No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019).

### **RENUNCIA CON EDAD Y TIEMPO DE SERVICIO PARA PENSIÓN**

**Art. 36-D.-** Quienes renuncien al cumplir con el requisito de edad y tiempo de servicio para pensionarse, toda vez que no hayan gozado de una compensación de este tipo, tendrán una compensación equivalente a quince salarios base, tomando como referencia el devengado al momento de acogerse al derecho. ". (D.L. No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el D.O. No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019).

### **NEGATIVA A RECIBIR LA RENUNCIA**

**Art. 36-E.-** La dependencia responsable de administrar el personal del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, sus dependencias departamentales o en su caso el Director de la institución educativa en la que labora, estará obligada a recibir la renuncia, debiendo entregar constancia del día y hora de la presentación. En caso que el director se negare a recibir la renuncia o entregar la constancia referida, el renunciante acudirá a la Junta de la Carrera Docente de su respectivo departamento.

La Junta citará con señalamiento de día y hora al director de la institución educativa para notificarles la decisión del empleado (docente) de renunciar; de esta diligencia se levantará acta que firmarán las partes, y si por alguna razón estuviere imposibilitado para firmar, se hará constar esta circunstancia y se tendrá por interpuesta la renuncia a partir de la fecha de la comparecencia del trabajador. ". (D.L. No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el D.O. No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019).

### **PRIMACÍA EN LA APLICACIÓN DE LA LEY**

**Art. 36-F.-** En aquellas instituciones públicas en las que, en virtud de un reglamento interno o manual de operaciones interno de trabajo, un contrato u otra disposición legal, existiera una compensación

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

económica por renuncia voluntaria superior a la establecida en la presente ley, prevalecerá la que más favorezca al interesado. ". (D.L. No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el D.O. No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019).

### **EXENCIÓN TRIBUTARIA**

**Art. 36-G.-** La compensación económica que se pague al personal docente, como consecuencia de las regulaciones establecidas en la presente ley, estará exenta del pago de impuestos sobre la renta". (D.L. No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el D.O. No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019).

## **CAPITULO VII SUSPENSION DEL EJERCICIO DE LA DOCENCIA SIN RESPONSABILIDAD PARA LOS EDUCADORES**

### **CAUSAS DE LA SUSPENSION**

**Art. 37.-** Sin perjuicio de los demás derechos u obligaciones que emanen del nombramiento del educador para el desempeño de un cargo docente, la obligación de éste de prestar sus servicios al Ministerio de Educación y la del Estado de pagarle el sueldo, se suspenderán:

- 1) Por prestar el servicio militar obligatorio;
- 2) Por ejercer un cargo público que sea incompatible con el ejercicio de la docencia;
- 3) Por ejercer un cargo directivo gremial que le impida dedicarse al normal desempeño de su cargo docente;
- 4) Por gozar de licencia sin goce de sueldo legalmente concedida; y,
- 5) Por padecer de enfermedad que le incapacite para el ejercicio de la docencia.

### **AVISO**

**Art. 38.-** La suspensión de que tratan los primeros dos numerales del artículo anterior operan sin necesidad de declaratoria alguna, pero para invocar la causal 3) del mismo artículo, el educador deberá dar aviso por escrito al Consejo Directivo Escolar y al Ministerio de Educación con diez días de anticipación por lo menos, de su deseo de interrumpir las labores.

### **REINGRESO AL CARGO POR MOTIVOS DE SUSPENSION**

**Art. 39.-** El educador tiene derecho a que se le reinstale en su cargo inmediatamente que haya cesado la causa que motivó la suspensión, siempre que se presente a más tardar dentro de los cinco días hábiles siguientes a esa fecha, excepto en el caso de la causal 5) del Artículo 37, en que deberá presentar certificación médica de que la enfermedad ha desaparecido.

### **NOMBRAMIENTO DE EDUCADORES INTERINOS**

**Art. 40.-** Salvo el caso en que el Subdirector en propiedad sustituya al Director, el Consejo Directivo Escolar podrá proponer el nombramiento de educadores de manera interina, para cubrir las plazas vacantes que por cualquier causa se produzcan entre el personal docente del respectivo centro educativo, solicitando la autorización financiera correspondiente a la Unidad de Recursos Humanos del Ministerio de Educación. (15)

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

En ningún caso podrá nombrarse como docente interino a quien se encuentre ocupando una plaza permanente en la misma jornada de trabajo docente, ni a quienes no tuvieren la especialidad que el desempeño de la plaza requiera. (15)

Cuando existiere Subdirector en propiedad, corresponderá al Consejo de Profesores hacer la elección del Director interino. Asimismo, corresponderá a dicho Consejo hacer la elección del Subdirector interino, cuando no lo hubiere. (15)

Sin perjuicio de lo establecido en el Art. 46 de esta Ley, la interinidad de los Directores y Subdirectores terminará hasta cuando tomen posesión de tales cargos, quienes los desempeñarán en propiedad; y la de los demás educadores, podrán durar hasta la finalización del respectivo año escolar, sin responsabilidad para el Consejo Directivo Escolar ni para el Ministerio de Educación. (15)

Quienes desempeñen cargos de Director o Subdirector en forma interina devengarán los sobresueldos establecidos en esta Ley. (15)

Para poder desempeñar la plaza en propiedad, los educadores interinos deberán someterse al procedimiento de selección previsto en esta Ley. (15)

No obstante lo anterior, facúltase al Ministerio de Educación para realizar nombramientos de Profesores, Subdirectores y Directores interinamente, cuando no se logre acuerdo entre el Consejo de Profesores o los miembros del Consejo Directivo Escolar, en su caso; así como sustituirlos cuando se comprueben circunstancias que revelen anomalías en el orden interno, funcionamiento administrativo y educativo de los centros escolares oficiales. (15)

### **CAPITULO VIII ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACION DE LA CARRERA DOCENTE**

#### **ORGANISMOS**

**Art. 41.-** La carrera docente será administrada conjuntamente por los siguientes organismos:

- 1) La unidad de recursos humanos del Ministerio de Educación;
- 2) La Dirección del Centro Educativo;
- 3) El Consejo Directivo Escolar;
- 4) El Tribunal Calificador;
- 5) Las Juntas de la Carrera Docente; y,
- 6) El Tribunal de la Carrera Docente.

#### **DE LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS**

**Art. 42.-** El Ministerio de Educación, a través de la unidad de recursos humanos será el responsable de la administración del escalafón magisterial y del Registro Escalafonario; esto no impedirá que dicho registro pueda administrarse descentralizadamente en la forma que determine el Ministerio de Educación.

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

### **ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LOS CENTROS EDUCATIVOS OFICIALES**

**Art. 43.-** La estructura administrativa de los centros educativos oficiales la integran los Directores, SubDirectores y el Consejo Directivo Escolar.

### **REQUISITOS PARA EL CARGO DE DIRECTOR**

**Art. 44.-** Para desempeñar el cargo de director en instituciones de Educación Parvularia, Básica, Media y Especial se requiere:

- a) Ser Docente Nivel Dos como mínimo;
- b) Tener cinco años de servicio en el nivel educativo correspondiente;
- c) Haberse sometido al proceso de selección establecido en esta Ley;
- d) Ser de moralidad y competencia notorias; y,
- e) No haber sido sancionado por faltas graves o muy graves durante los últimos cinco años a la elección.

### **REQUISITOS PARA EL CARGO DE SUBDIRECTOR**

**Art. 45.-** Para desempeñar el cargo de subdirector en instituciones de Educación Parvularia, Básica, Media y Especial se requiere:

- a) Ser Docente Nivel Dos como mínimo;
- b) Tener tres años de servicio en el nivel educativo correspondiente;
- c) Haberse sometido al proceso de selección establecido en esta Ley;
- d) Ser de moralidad y competencia notorias; y,
- e) No haber sido sancionado por faltas graves o muy graves durante los últimos cinco años a la elección.

### **PERIODO DE LOS CARGOS DE DIRECTOR O SUBDIRECTOR**

**Art. 46.-** Los cargos de director o subdirector podrán tener una duración hasta cinco años, pudiendo prorrogarse por períodos iguales, si el resultado de la valoración de su labor por el Consejo de Profesores, Consejo de Directivo Escolar y Consejo de Alumnos, de acuerdo con los reglamentos respectivos, le es favorable al educador que los desempeñe, en todo caso, el Tribunal Calificador deberá emitir fallo.

### **DISPOSICION COMUN**

**Art. 47.-** Para desempeñar cargos de director o subdirector en instituciones educativas de hasta tres profesores, se requiere ser Docente Nivel Dos como mínimo y haber sido seleccionado por los maestros del centro educativo.

Todas las instituciones educativas en que trabajen más de una jornada diaria con distintos grupos de alumnos y diferente personal docente, serán administrados por un solo director.

En las instituciones de educación básica podrá nombrarse un subdirector por cada jornada de trabajo, en atención a las necesidades del servicio.

En las instituciones de educación media, podrá nombrarse hasta dos subdirectores, en atención a las necesidades del servicio.

### **DEL DIRECTOR**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 48.-** El director de la institución educativa velará por la integración y funcionamiento del Consejo Directivo Escolar, Consejo de Profesores y Consejo de Alumnos con quienes coordinará las actividades administrativas y técnicas propias de cada organismo para el buen funcionamiento del centro educativo, respetando los procedimientos legales establecidos.

El subdirector sustituye al director en casos de ausencia, excusas o impedimentos.

### **INTEGRACION DEL CONSEJO DIRECTIVO ESCOLAR**

**Art. 49.-** En todo centro educativo existirá un Consejo Directivo Escolar integrado por:

- 1) El Director del centro educativo, quien ejercerá la presidencia y la representación legal;
- 2) Dos representantes de los educadores electos, en Consejo de Profesores; uno de ellos ejercerá la secretaría;
- 3) Tres representantes de los padres de familia que tengan uno o más hijos estudiando en el centro educativo, quienes se elegirán en asamblea general de aquellos por votación secreta; uno de ellos ejercerá la tesorería; y,
- 4) Dos estudiantes representantes del alumnado, elegidos en asamblea general por votación secreta quienes no podrán ser menores de 12 años y tendrán derecho a voz y voto en las decisiones del Consejo.

En los centros de Educación Parvularia y Especial, el Consejo Directivo Escolar estará integrado por el director, dos maestros y tres padres de familia;

En los centros educativos en donde laboran menos de tres maestros, el Consejo Directivo Escolar se integrará proporcionalmente.

Cada integrante del Consejo Directivo Escolar deberá tener un suplente perteneciente a la misma categoría del propietario, electos en la misma asamblea. El suplente del Director será el subdirector.

Las resoluciones se someterán por mayoría simple y en caso de empate el presidente tendrá doble voto.

Los consejales durarán en sus funciones dos años, a excepción del director quien durará en el mismo durante el tiempo que ostente tal calidad.

Los miembros del Consejo Directivo Escolar no devengarán ningún sueldo ni emolumento, ni podrán ser parientes entre si hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad.

El Órgano Ejecutivo a través del Ministerio de Educación conferirá a los Consejos Directivos Escolares la personalidad jurídica mediante acuerdo que se llevará en el registro correspondiente.

### **ATRIBUCIONES**

**Art. 50.-** El Consejo Directivo Escolar, tendrá las siguientes atribuciones:

- 1) Planificar, presupuestar y administrar los recursos destinados al centro educativo por diferentes fuentes de financiamiento;

## ***LEY DE LA CARRERA DOCENTE***

---

- 2) Solicitar al Tribunal Calificador su intervención en aquellos casos en que, de acuerdo con la ley sea necesario;
- 3) Iniciar ante la Junta de la Carrera Docente correspondiente los procesos necesarios para la aplicación de sanciones y cumplir con los requerimientos que aquella le haga;
- 4) Hacer uso del sistema de recursos previstos en esta Ley en las diferentes instancias;
- 5) Agotada la vía administrativa prevista en esta Ley, ejercer las acciones correspondientes en la jurisdicción contencioso administrativa;
- 6) Asignar las plazas de acuerdo con los fallos del Tribunal Calificador que le fueren presentados; y,
- 7) Las demás que determina la presente Ley.

### **INTEGRACION DEL TRIBUNAL CALIFICADOR**

**Art. 51.-** El Tribunal Calificador estará integrado por tres miembros propietarios, nombrados: Dos por el Ministerio de Educación y uno por los educadores como resultado de una votación, cuya forma se especificará en el reglamento de esta Ley. Los propietarios tendrán sus suplentes nombrados en la misma forma.

Para ser miembro del Tribunal Calificador se requiere:

- 1) Ser educador Nivel I debidamente inscrito;
- 2) Tener diez años de experiencia docente; y,
- 3) Reunir requisitos de capacidad y moralidad notorias

La sede del Tribunal Calificador será la ciudad capital y podrán trasladarse a cualquier parte de la República cuando así lo estimaren conveniente.

El Tribunal tomará sus decisiones por mayoría o unanimidad, las cuales se podrán apelar ante la Junta de la Carrera Docente correspondiente.

Los integrantes del Tribunal Calificador, laborarán a tiempo completo y devengarán el salario que fije la ley de la materia.

### **ATRIBUCIONES**

**Art. 52.-** El Tribunal Calificador tendrá las atribuciones siguientes:

- 1) Elaborar y administrar las pruebas correspondientes en todo proceso de selección;
- 2) Calificar el expediente profesional y las pruebas de suficiencia de quienes aspiren al cargo de director o subdirector enviados por el Consejo Directivo Escolar, cuando hayan aplicado a la plaza más de un aspirante;
- 3) Calificar el expediente estudiantil y profesional y suministrar las pruebas de selección de quienes aspiren a ocupar una plaza docente vacante cuando se presente más de una aspirante;
- 4) Calificar el expediente profesional y suministrar pruebas de selección en el caso de traslado, cuando se presente más de un aspirante a ocupar una plaza vacante;

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- 5) Calificar el expediente profesional y la prueba de suficiencia a quienes aspiren a ascenso de nivel; y,
- 6) Calificar el expediente profesional y las pruebas de selección para el otorgamiento de becas a educadores, en los casos en que fuere aplicable.

El proceso de selección para ocupar plazas vacantes de maestros, director o subdirector, deberá realizarse a solicitud del Consejo Directivo Escolar.

Los procesos de selección y calificación de los expedientes y las pruebas sustentadas por los aspirantes a ocupar las vacantes de maestros, no podrán exceder de cuarenta y cinco días hábiles, contados a partir de la fecha de recepción de la solicitud correspondiente. Cuando se tratare de los procesos de director y subdirector, este plazo no podrá exceder de los noventa días hábiles contados a partir de la recepción de la solicitud correspondiente. (21)

Los integrantes del Tribunal Calificador pueden estar impedidos para conocer en determinado proceso de selección y excusarse y ser recusados con justa causa, en la forma y casos previstos para los integrantes de las Juntas y Tribunal de la Carrera Docente.

Además, los miembros del Tribunal Calificador podrán ser removidos por las mismas causas para quienes integran las Juntas y el Tribunal de la Carrera Docente.

### **CAPITULO IX REGIMEN DISCIPLINARIO**

#### **SECCION A INFRACCIONES**

##### **FALTAS**

**Art. 53.-** Las faltas se clasifican en: Menos graves, graves y muy graves.

##### **FALTAS MENOS GRAVES**

**Art. 54.-** Son faltas menos graves:

- 1) Usar indebidamente los materiales didácticos y demás implementos o bienes destinados al servicio del centro educativo;
- 2) La negligencia e impuntualidad en el desempeño de sus labores;
- 3) Realizar cualquier clase de propaganda o actividad que entorpezca las labores docentes; y,
- 4) Fumar mientras imparte clases.

##### **FALTAS GRAVES**

**Art. 55.-** Son faltas graves:

- 1) Cometer actos que perturben el normal desarrollo de las labores;

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- 2) Desobedecer a sus superiores en forma manifiesta, sin motivo justo y siempre que se trate de asuntos relacionados con el desempeño laboral;
- 3) Proferir expresiones o cometer actos irrespetuosos en contra de sus superiores, compañeros de trabajo, educandos, padres de familia, dentro de los centros educativos y lugares de trabajo o fuera de éstos, cuando el educador se encontrare en el ejercicio de sus funciones;
- 4) Negarse sin causa justificada a asistir a cursos de capacitación o especialización profesional;
- 5) Faltar a sus labores sin permiso de su superior sin causa justificada;
- 6) Influir en las decisiones políticas partidistas y gremiales de sus subalternos y educandos;
- 7) Hacer cualquier clase de propaganda o actividad partidista dentro de los centros educativos u oficinas;
- 8) Efectuar colectas o exigir pronunciamientos o adhesiones de los educadores de cualquier naturaleza que aquéllas fueren;
- 9) Ostentar en las escuelas u oficinas de trabajo distintivos, emblemas u otros objetos que los acrediten como integrantes de un partido político;
- 10) Laborar en otro centro educativo, durante su jornada de trabajo oficial; y,
- 11) Cometer una segunda falta menos grave.

### **FALTAS MUY GRAVES**

**Art. 56.-** Son faltas muy graves:

- 1) Observar en su vida privada conducta notoriamente viciada;
- 2) Negarse sin justa causa a integrar el Tribunal Calificador, las Juntas de la Carrera Docente o el Tribunal de la Carrera Docente en que hubiese sido nombrado o electo;
- 3) Cometer actos inmorales dentro de los centros educativos o lugares de trabajo o fuera de estos;
- 4) Ingerir bebidas embriagantes o usar drogas alucinógenas, estupefacientes o enervantes dentro de los centros educativos o en el lugar que el educador desempeñe sus labores o presentarse al desempeño de su cargo en estado de ebriedad o bajo la influencia de drogas;
- 5) Abandonar total o parcialmente sus labores durante la jornada de trabajo sin permiso de su superior o sin causa justificada;
- 6) Ejecutar actos u observar conductas que pongan en peligro la seguridad de los alumnos y demás compañeros;
- 7) Coartar el derecho de libre asociación gremial de los educadores y alumnos;
- 8) Exigir o recibir dádivas o cualquier servicio para gestionar, influir o conceder nombramientos, pruebas, calificaciones, títulos, certificados de promoción, inscripciones, ascensos escalafonarios, equivalencias de estudio, así como cualquier otro acto propio de la carrera docente;

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- 9) Destruir, sustraer o alterar registros escolares o consignar en ellos datos falsos;
- 10) Sustraer o vender material didáctico y demás implementos o bienes destinados al servicio del centro educativo;
- 11) Causar intencionalmente daños en el material didáctico y demás implementos o bienes destinados al servicio del centro educativo o en documentos escolares;
- 12) Revelar asuntos sensibles de que tenga conocimiento en razón de su cargo;
- 13) Disponer para beneficio personal o para fines ajenos al centro educativo de los fondos o bienes de éste o de entidades que con él cooperen, así como de los intereses que puedan generar los fondos depositados en cualquier institución financiera;
- 14) Cobrar o establecer cuotas sociales a título personal o institucional o apropiarse de ellas o vender cualquier clase de objetos de la institución en beneficio propio;
- 15) Vender dentro de la institución cualquier clase de mercadería en beneficio personal;
- 16) Contraer deudas o efectuar colectas para fines personales a nombre del centro educativo;
- 17) Portar armas de cualquier clase durante el desempeño de sus labores;
- 18) Aplicar a los alumnos cualquier forma de maltrato físico o psíquico que atente contra su dignidad, su integridad personal o el desarrollo de su personalidad;
- 19) Acosar sexualmente o cometer actos contra la libertad sexual en contra de compañeros o compañeras de trabajo; alumnos o alumnas; padres o madres de éstos, dentro o fuera del centro educativo; (23)
- 20) Negarse a admitir alumnos por motivo de la naturaleza de la unión de sus padres, por diferencias sociales, religiosas, raciales, política, económica o de otra índole;
- 21) Interceptar o retardar la entrega de correspondencia de toda clase a los educadores;(5)
- 22) Cometer una segunda falta grave; y, (5)
- 23) Exigir cuotas de matrícula o escolaridad.(5)

### **SECCION B SANCIONES**

#### **CLASES DE SANCIONES**

**Art. 57.-** Por las faltas disciplinarias cometidas por los educadores se podrá imponer las siguientes sanciones:

Sanciones principales:

- 1) Amonestación escrita;
- 2) Suspensión sin goce de sueldo; y,

---

**LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

3) Despido.

Sanción accesoria:

Es la inhabilitación para el ejercicio de la docencia.

Además, los superiores en jerarquía podrán hacer al personal subalterno las prevenciones que consideren oportunas para mantener la disciplina en el centro educativo o lugar de trabajo.

**AMONESTACION ESCRITA**

**Art. 58.-** La amonestación escrita deberá ser aplicada en los casos de faltas menos graves.

La amonestación consistirá en la reclamación al infractor por la falta cometida, exposición de las consecuencias perjudiciales de la misma a la buena marcha de las labores y la conminación a que no vuelva a repetirse su comportamiento, bajo pena de considerarse en caso de reincidencia como de mayor gravedad.

**SUSPENSION SIN GOCE DE SUELDO**

**Art. 59.-** La suspensión en el desempeño de su cargo, sin goce de sueldo, de tres a treinta días, deberá ser aplicada en los casos de faltas graves y demás de treinta a sesenta días en el caso de faltas muy graves.

La suspensión sin goce de sueldo consistirá en la separación temporal del educador del cargo que desempeñe, por un lapso enmarcado en los límites mínimos y máximos previstos en el inciso anterior, durante el cual no devengará sueldo ni emolumento alguno.

**SUSPENSION PREVIA**

**Art. 60.-** También podrá ordenarse la suspensión en el desempeño del cargo, sin goce de sueldo, en los casos siguientes:

- 1) Cuando el educador se le sorprendiere en flagrante falta muy grave, prevista en los numerales 1, 3, 4, 9, 13, 17 y 19 del Art. 56;
- 2) Por la pena de arresto o la detención provisional decretada por autoridad competente.
- 3) Por acosar sexualmente a compañeros o compañeras de trabajo; alumnos o alumnas; padres o madres de éstos, o cometer cualquier acto contra la libertad sexual de los mismos; siempre y cuando existan evidencias que permitan colegir, razonablemente, un riesgo actual o inminente en la supuesta víctima; (23)
- 4) Por tener procesos pendientes en materia penal, relativos a actos contra la libertad sexual en contra de compañeros o compañeras de trabajo; alumnos o alumnas; padres o madres de éstos. (23)

La suspensión deberá ordenarse por el Director, el Consejo Directivo Escolar o superior en jerarquía sin ningún trámite, pero estarán en la obligación de presentar la denuncia correspondiente ante la Junta de la Carrera Docente respectiva dentro de los cinco días hábiles siguientes a la suspensión del educador, debiendo expresar, bajo pena de inadmisibilidad, la suspensión previa del educador, debiendo la Junta resolver sobre la validez o invalidez de la sanción. (23)

---

**LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Cuando concurren los casos señalados en el numeral 3 del presente Artículo y el numeral 19 del Art. 56, el Director, el Consejo Directivo Escolar, o superior en jerarquía, además de las obligaciones contenidas en el inciso anterior, deberán notificar inmediatamente a la Fiscalía General de la República para los efectos legales pertinentes. (23)

La suspensión previa durará hasta que se pronuncie sentencia definitiva condenatoria, en cualquiera de los casos previstos. Pero si la sentencia definitiva fuese absolutoria, se le pagará al educador el sueldo que corresponda al lapso de suspensión y será reintegrado al cargo que desempeñaba anteriormente, siempre que se presente a más tardar dentro de los cinco días hábiles subsiguientes a la fecha en que cesaron las causas que motivaron la suspensión.

**DESPIDO**

**Art. 61.-** El despido consiste en la cancelación del nombramiento y separación definitiva del cargo que desempeña el infractor.

Son causas de despido las siguientes:

- 1) Cometer una falta muy grave por segunda vez, a excepción de lo comprendido en el numeral 19 del Art. 56, para lo cual bastará cometer dicha falta por primera vez, siempre que exista sentencia condenatoria definitiva; (23)
- 2) Haber sido condenado por la comisión de un delito;
- 3) Inasistencia a sus labores, sin justa causa, durante ocho días consecutivos o por diez días hábiles no consecutivos en un mismo mes calendario siguiente las reglas de las Disposiciones Generales de Presupuesto; y,

**NOTA\* (INTERPRETACIÓN AUTÉNTICA)**

\*INICIO DE NOTA:

Por Decreto Legislativo No. 409 de fecha 04 de mayo de 2001, publicado en el Diario Oficial No. 102, Tomo 351 de fecha 01 de junio de 2001, SE INTERPRETA AUTENTICAMENTE EL ORDINAL TERCERO DEL PRESENTE ARTICULO, POR LO QUE SE TRANSCRIBE TEXTUALMENTE, ASI:

DECRETO N° 409.-

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPUBLICA DE EL SALVADOR,

CONSIDERANDO:

I.- Que por Decreto Legislativo N° 665, de fecha 7 de marzo de 1996, publicado en el Diario Oficial N° 58, Tomo N° 330, de fecha 22 del mismo mes y año; se emitió la Ley de la Carrera Docente;

II.- Que el numeral 3, del Art. 61 de dicha Ley, establece como causa de despido para educadores, la inasistencia a las labores, sin justa causa, durante ocho días consecutivos o por diez días hábiles no consecutivos en un mismo mes calendario, siguiendo las reglas de las Disposiciones Generales de Presupuesto;

**LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

III.- Que es necesario que la mencionada disposición sea interpretada auténticamente, ya que la expresión “ocho días consecutivos” ha generado confusión respecto a computar o no, en esa cifra, los días de asueto y descanso remunerado en los que no existe obligación de asistir a sus labores;

POR TANTO,

en uso de sus facultades constitucionales y a iniciativa del Diputado Nelson Funes,

DECRETA:

La siguiente interpretación auténtica al ordinal tercero, del Art. 61 de la Ley de la Carrera Docente, así:

Art. 1.- Interpretase auténticamente el ordinal 3º del Art. 61, de la Ley de la Carrera Docente, en el sentido de que en los ocho días consecutivos de inasistencia, con los que se configura esta causal de despido para los educadores, no computarán aquellos en que, legal o contractualmente, no exista la obligación de asistir a sus labores.

Art. 2.- Esta interpretación auténtica queda incorporada al texto de la disposición a que se refiere el artículo anterior.

Art. 3. - El presente Decreto entrará en vigencia ocho días después de su publicación en el Diario Oficial.

DADO EN EL PALACIO LEGISLATIVO: San Salvador, a los cuatro días del mes de mayo del año dos mil uno.

WALTER RENE ARAUJO MORALES,  
PRESIDENTE.

CIRO CRUZ ZEPEDA PEÑA,  
VICEPRESIDENTE.

ALFONSO ARISTIDES ALVARENGA,  
SECRETARIO.

JULIO ANTONIO GAMERO QUINTANILLA,  
VICEPRESIDENTE.

WILLIAM RIZZIERY PICHINTE,  
SECRETARIO.

CARMEN ELENA CALDERON DE ESCALON,  
SECRETARIA.

RUBEN ORELLANA,  
SECRETARIO.

JOSE RAFAEL MACHUCA ZELAYA,  
SECRETARIO.

AGUSTIN DIAZ SARAVIA,  
SECRETARIO.

CASA PRESIDENCIAL: a los ocho días del mes de mayo de dos mil uno.

PUBLIQUESE,

FRANCISCO GUILLERMOS FLORES PEREZ,  
Presidente de la República.

ANA EVELYN JACIR DE LOVO,  
Ministra de Educación.

FIN DE NOTA\*

----

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

4) Incapacidad legal para el ejercicio de la docencia;

El despido lleva consigo la pérdida de los derechos provenientes del desempeño del cargo, pero no la aptitud para el ejercicio de la docencia, salvo las excepciones previstas.

El educador despedido continuará inscrito en el Registro Escalafonario.

### **INHABILITACION**

**Art. 62.-** La inhabilitación para el ejercicio de la docencia es una sanción accesoria al despido del cargo, consistente en la prohibición impuesta al infractor de ejercer la docencia al servicio de las instituciones educativas del Estado, municipales y de las privadas, cuando se considere que tal ejercicio puede representar un grave riesgo para los educandos, compañeros de trabajo, así como cuando las faltas que originaron el despido sean de tal gravedad que lo vuelvan indigno de ejercer la docencia.

### **CASOS DE INHABILITACION**

**Art. 63.-** La inhabilitación para el ejercicio de la docencia únicamente será impuesta en el caso del numeral 1 del Art. 61, sólo si cualquiera de ambas faltas muy graves es una de las contempladas en los numerales 1,3, 4, 9, 10, 11, 13, 18 y 20 del Art. 56. (23)

En el caso de lo comprendido en el numeral 19 del Art. 56, bastará cometer dicha falta por primera vez. (23)

### **EFFECTOS DE LA INHABILITACION**

**Art. 64.-** La inhabilitación para el ejercicio de la docencia tiene carácter permanente, pero el educador podrá, previos los trámites y requisitos establecidos en esta misma Ley, lograr su rehabilitación, demostrando fehacientemente el desaparecimiento de las causas que motivaron tal inhabilitación.

## **CAPITULO X PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE SANCIONES**

### **SECCION A JURISDICCION Y COMPETENCIA**

#### **ORGANISMOS COMPETENTES**

**Art. 65.-** Para la imposición de sanciones establecidas en esta Ley son organismos competentes las Juntas de la Carrera Docente y el Tribunal de la Carrera Docente, que en el texto de esta ley se denominarán Junta y Tribunal respectivamente.

#### **ATRIBUCIONES DE LA JUNTA DE LA CARRERA DOCENTE**

**Art. 66.-** Corresponde a las Juntas de la Carrera Docente:

- 1) Conocer en primera instancia de las acciones, excepciones y recursos que se ejerciten en los procedimientos para la imposición de sanciones, en los casos establecidos en la ley y de las reclamaciones que se hicieren en contra del Consejo Directivo Escolar y el Ministerio de Educación por faltas o violación de derechos de los educadores;
- 2) Conocer los recursos que se interpusieren de las resoluciones emitidas por el Tribunal Calificador;

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- 3) Conocer de los casos de inhabilitación y rehabilitación de los educadores para el ejercicio de la carrera docente contemplados en la presente Ley;
- 4) Propiciar la conciliación en los casos previstos en esta Ley; y,
- 5) Los demás casos que determine la presente Ley.

### **ATRIBUCIONES DEL TRIBUNAL DE LA CARRERA DOCENTE**

**Art. 67.-** Corresponde al Tribunal de la Carrera Docente:

- 1) Resolver los recursos que se interpusieren contra las resoluciones de las Juntas de la Carrera Docente;
- 2) Dirimir las competencias que se susciten entre las Juntas de la Carrera Docente; y,
- 3) Las demás atribuciones que esta ley le señale.

## **SECCION B INTEGRACION Y FUNCIONAMIENTO**

### **INTEGRACION DE LAS JUNTAS DE LA CARRERA DOCENTE**

**Art. 68.-** Cada Junta estará integrada por tres miembros propietarios, nombrados por el Ministerio de Educación así: Uno designado por el titular de educación, uno electo por los educadores y un tercero por la Corte Suprema de Justicia, quien asumirá la Presidencia del Tribunal.

Habrán tres suplentes, quienes se nombrarán en la misma forma que los propietarios, cuya función será sustituir a éstos en los casos de ausencia, excusa o impedimento.

Los integrantes de las Juntas de la Carrera Docente laborarán a tiempo completo y devengarán el salario que fije la ley de la materia.

Los miembros de las Juntas, serán juramentados por el Tribunal de la Carrera Docente y tomarán sus decisiones por mayoría o unanimidad. El voto negativo deberá ser razonado.

### **REQUISITOS PARA SER MIEMBRO DE LA JUNTA DE LA CARRERA DOCENTE**

**Art. 69.-** Para ser integrante de la Junta de la Carrera Docente se requiere:

- 1) En los casos de integrantes propietarios y suplentes que se nombren por el Ministerio de Educación:
  - a) Ser salvadoreño, por nacimiento;
  - b) Ser educador con diez años de servicio activo como mínimo o Abogado de la República y haber obtenido su autorización, por lo menos tres años antes de su nombramiento;
  - c) Ser de moralidad y competencia notorias;
  - d) Encontrarse laborando en el mismo Departamento; y,
  - e) Estar en el goce de los derechos de ciudadanía y haberlo estado en los tres años anteriores al desempeño de su cargo.
- 2) En los casos de integrantes propietarios y suplentes que se nombren por los educadores:
  - a) Ser salvadoreño, por nacimiento;
  - b) Educador con un mínimo de diez años de servicio activo;
  - c) Encontrarse laborando en el mismo Departamento;

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- d) Ser de moralidad y competencia notorias; y,
- e) Estar en el goce de los derechos de ciudadanía y haberlo estado en los tres años anteriores al desempeño de su cargo.

3) En los casos de integrantes propietarios y suplentes que se nombren a propuesta de la Corte Suprema de Justicia:

- a) Ser salvadoreño, por nacimiento;
- b) Con residencia en el Departamento donde desarrollará sus funciones;
- c) Abogado de la República y haber obtenido su autorización, por lo menos cinco años antes del nombramiento;
- d) De moralidad y competencia notorias; y,
- e) Estar en el goce de los derechos de ciudadanía y haberlo estado en los tres años anteriores al desempeño de su cargo.

Habrá una Junta de la Carrera Docente en cada cabecera departamental, a excepción de aquellos Departamentos en que por las necesidades del servicio sea necesario el funcionamiento de más de una.

### **INTEGRACION DEL TRIBUNAL DE LA CARRERA DOCENTE**

**Art. 70.-** El Tribunal estará integrado por tres miembros propietarios nombrados y juramentados por el Ministerio de Educación así: uno designado por el titular de Educación, uno electo por los educadores y uno tercero propuesto por la Corte Suprema de Justicia, quien asumirá la Presidencia del Tribunal.

Habrá tres suplentes, quienes se nombrarán en la misma forma que los propietarios, cuya función será sustituir a éstos en los casos de ausencia, excusa o impedimento.

Los integrantes del Tribunal de la Carrera Docente laborarán a medio tiempo y devengarán los emolumentos que fije la Ley de la materia los cuales son compatibles con cualquier otro ingreso que por el desempeño de su cargo remunerado por el Estado o por jubilación recibiere.

Los miembros del Tribunal, en pleno, tomarán sus decisiones por mayoría o unanimidad. El voto negativo deberá ser razonado.

### **REQUISITOS PARA SER MIEMBRO DEL TRIBUNAL DE LA CARRERA DOCENTE**

**Art. 71.-** Para ser integrante del Tribunal de la Carrera Docente, se requiere:

- a) Ser salvadoreño, por nacimiento;
- b) Mayor de treinta años de edad;
- c) Abogado de la República, además, en el caso del representante de los educadores deberá ser maestro;
- d) De moralidad y competencia notorias; y,
- e) Estar en el goce de los derechos de ciudadanía y haberlo estado en los cinco años anteriores al desempeño de su cargo.

La autorización de los abogados propuestos por los educadores y el Ministerio de Educación, deberá haber sido otorgada por lo menos tres años antes de su nombramiento, excepto en el caso del propuesto por la Corte Suprema de Justicia que será de cinco años.

La sede del Tribunal de la Carrera Docente será la ciudad de San Salvador.

### **SECRETARIA, PERSONAL SUBALTERNO Y ASIGNACION PRESUPUESTARIA**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 72.** -El trabajo ordinario de las Juntas y de los Tribunales estará a cargo de un secretario o secretaria nombrado por el Ministerio de Educación a propuesta de aquellos.

El cargo de secretario o secretaria será de carácter permanente e incompatible con cualquier otro cargo de la administración pública.

Habrá también el personal subalterno que sea necesario, el cual será nombrado por el Ministerio de Educación a propuesta de las Junta o el Tribunal respectivo.

El Ministerio de Educación hará las previsiones y asignaciones presupuestarias para garantizar el funcionamiento de las Juntas y de los Tribunales.

### **IMPEDIMENTOS, EXCUSAS Y RECUSACIONES**

**Art. 73.-** Los miembros de las Juntas y del Tribunal de la Carrera Docente en caso de tener impedimento para conocer en determinado procedimiento deben excusarse y pueden también ser recusados con justa causa.

Son causas legítimas de recusación, excusa o impedimento las previstas en el Código de Procedimientos Civiles y la comisión de cualquiera de las faltas previstas en esta Ley. Para la sustanciación y resolución se observarán los trámites prescritos en el mismo en lo que fueren aplicables.

Cuando el impedido sea integrante de las Juntas o de los Tribunales, conocerán del incidente los restantes miembros propietarios con el suplente en funciones.

Si estuviesen impedidos todos los miembros propietarios conocerán del incidente los suplentes.

### **DURACION DE LAS FUNCIONES**

**Art. 74.-** Los miembros propietarios del Tribunal Calificador, de las Juntas de la Carrera Docente, del Tribunal de la Carrera Docente, desempeñarán sus funciones durante un período de cinco años contados desde la fecha de su respectivo nombramiento y no podrán optar a un nuevo período.

### **REMOCION**

**Art. 75.-** Los miembros de las Juntas y Tribunales podrán ser removidos por las siguientes causas:

- 1) Ineptitud o ineficiencia manifiestas en el desempeño de su cargo;
- 2) Abuso de autoridad, atribuyéndose funciones que la Ley no le confiere;
- 3) La inasistencia sin causa justificada al desempeño de sus labores durante ocho días consecutivos o la inasistencia a las labores sin causa justificada, por diez días hábiles no consecutivos en un mismo mes calendario;
- 4) Haber sido condenado por delito;
- 5) Ejercer el cargo no obstante carecer de los requisitos legales para su desempeño;
- 6) Solicitar o recibir dádivas, promesas o favores de los interesados en los procesos, ya sea en forma directa o por interpósita persona;
- 7) Asesorar en asuntos que conociere por razón de su cargo;

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- 8) Hacer constar en diligencias hechos que no sucedieron o dejar de relacionar los que sucedieren; y,
- 9) Presentarse a ejercer sus funciones en estado de ebriedad o bajo la influencia de drogas alucinógenas, estupefacientes o enervantes.

De la remoción de los miembros del Tribunal Calificador y las Juntas de la Carrera Docente conocerá el Tribunal de la Carrera, cuando se trate de los miembros del Tribunal de la Carrera Docente, conocerá la Sala de lo Contencioso Administrativo de la Corte Suprema de Justicia.

En estos casos, el Tribunal o la Sala de lo Contencioso Administrativo de la Corte Suprema de Justicia procederán de oficio o por denuncia y serán aplicables, en lo pertinente, las normas previstas en esta Ley para el procedimiento común.

De la resolución del Tribunal de la Carrera Docente y de la Sala de lo Contencioso Administrativo no se admitirá recurso alguno.

### **OBLIGACION DE COLABORACION**

**Art. 76.-** Los Jefes de las oficinas públicas y de los organismos a que se refiere esta ley, tendrán la obligación de permitir el acceso a dichas dependencias a los miembros de las Juntas o Tribunal previa identificación y a suministrarles la información que les pidan en los asuntos de que conozcan, bajo pena de multa equivalente a dos salarios mínimos urbanos mensuales.

## **SECCION C PROCEDIMIENTO COMUN**

### **INICIACION DEL PROCEDIMIENTO**

**Art. 77.-** El procedimiento para la aplicación de sanciones previstas en esta Ley podrá ser iniciado de oficio o mediante denuncia verbal o escrita. Si la denuncia fuere verbal deberá constar en acta que se levantará para tal efecto.

### **REQUISITOS DE LA DENUNCIA**

**Art. 78.-** La denuncia escrita deberá reunir los requisitos siguientes:

- 1) Nombre, edad, apellido y demás generales del denunciante y en su caso los del agraviado, si anunciare en representación de otra persona;
- 2) Nombre, apellido y demás generales, cargo y lugar de trabajo del denunciado;
- 3) Relación circunstanciada del hecho acaecido, mención de la prueba pertinente y señalamiento de la forma y demás circunstancias para obtenerla; y,
- 4) Lugar, fecha y firma del denunciante o de la persona que lo hace a su ruego o su representante legal.

Si la denuncia no reuniere cualquiera de los requisitos anteriores, se prevendrá al denunciante para que dentro del tercero día subsane las omisiones. En todo caso deberá iniciarse de oficio el procedimiento.

### **FACULTAD PARA DENUNCIAR**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 79.-** Podrán denunciar la comisión de las infracciones previstas en esta Ley el Ministerio de Educación, las organizaciones gremiales de maestros legalmente constituidas, los educadores, el Consejo Directivo Escolar y los padres de familia que tengan hijos matriculados en la institución y los alumnos de la misma.

Tratándose de alumnos menores de edad, se estará a lo previsto en el procedimiento especial establecido en esta Ley.

Cuando la denuncia se interponga en representación de otra persona, el compareciente deberá legitimar la personería con que actúa.

### **IMPULSO OFICIOSO**

**Art. 80.-** Iniciado el procedimiento será impulsado de oficio, el denunciante tendrá facultad para presentar las pruebas pertinentes al hecho que se investiga dentro del término fijado para la recepción de las mismas, para cuyo efecto deberá notificársele la resolución que ordene la apertura del término para la recepción de pruebas. Asimismo, podrá interponer los recursos establecidos en esta Ley.

### **ACTOS INICIALES**

**Art. 81.-** La resolución que admita la denuncia o que ordene iniciar el procedimiento por vía oficiosa, será notificada inmediatamente al denunciado, haciéndole entrega de una copia de la denuncia o del acta donde conste la misma y le dará un plazo de seis días hábiles para que comparezca a ejercer su derecho de defensa por sí o por medio de mandatario.

Pueden comparecer por otro:

- a) Los abogados; y,
- b) La persona que al efecto designe el Ministerio de Educación que tengan facultades para procurar.

La designación del mandatario podrá hacerse por escritura pública, escrito presentado personalmente, escrito con firma autenticada del denunciado o verbalmente ante la Junta o Tribunal, en cuyo caso se levantará el acta correspondiente en la que conste tal designación. Para poder intervenir como tal, el mandatario deberá comparecer ante la Junta para aceptar el cargo conferido.

En los casos de suspensión previa, el educador deberá presentarse ante la Junta de la Carrera Docente dentro de los tres días hábiles siguientes de ocurrida la suspensión y si aún no se hubiere iniciado procedimiento en su contra dejará consignado el lugar en que deba notificársele la resolución antes dicha. Si no se le notificará por edicto.

### **AUDIENCIA CONCILIATORIA**

**Art. 82.-** En los procedimientos instruidos por la comisión de faltas menos graves y graves, la resolución que admita la denuncia o que ordene iniciar el procedimiento por vía oficiosa, deberá incluir la convocatoria a una audiencia de conciliación dentro del plazo de seis días hábiles.

El día y hora señalados, la Junta de la Carrera Docente respectiva propiciará la conciliación entre las partes.

El logro de la conciliación extinguirá la responsabilidad en que hubiere incurrido el educador; en consecuencia, deberá ordenarse el archivo de las diligencias instruidas hasta ese momento.

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Si no se alcanza la conciliación, el procedimiento continuará su trámite legal.

De todo lo acontecido en la audiencia conciliatoria se levantará un acta la cual deberá ser firmada por los miembros de la Junta, el denunciado, el denunciante y el secretario de la Junta.

### **AUDIENCIA PARA RECEPCION DE PRUEBAS**

**Art. 83.-** Transcurrido el término previsto en el primer inciso del artículo anterior, con la comparecencia del denunciado o sin ella, en cuyo caso la Junta deberá dentro de los tres días hábiles siguientes, nombrarle defensor de oficio. La Junta, dentro de los cinco días hábiles siguientes, ordenará una audiencia de recepción de pruebas la cual notificará a las partes. En dicha audiencia se recibirán las pruebas que aporten el denunciante, el denunciado, su defensor y las que la Junta estime producir de oficio. Toda recepción de prueba constará en acta.

Concluida la audiencia, la Junta pronunciará la sentencia que corresponda.

### **SENTENCIA**

**Art. 84.-** La sentencia definitiva deberá contener:

- 1) La mención de la Junta, el lugar, día y hora en que se ha dictado, el nombre de los miembros, el del denunciante, el del defensor, las generales del denunciado y la enunciación de los hechos que han sido objeto del procedimiento;
- 2) La determinación precisa y circunstanciada del hecho denunciado;
- 3) La parte dispositiva con mención de las normas aplicables, con exposición precisa de los motivos de hecho y de derecho en que los fundamentan; y,
- 4) La firma de los miembros de la Junta.

En la fundamentación de la sentencia, la Junta valorará la prueba producida en base a las reglas de la sana crítica y tomando en cuenta las formalidades establecidas en el procedimiento civil.

### **RECURSOS**

**Art. 85.-** De las sentencias definitivas proveídas por las Juntas de la Carrera Docente, procederá el recurso de revocatoria y el de apelación.

El recurso de revocatoria deberá interponerse por escrito fundado, ante la misma Junta, dentro del término de tres días hábiles siguientes a la notificación respectiva. Admitido el recurso, la junta resolverá lo pertinente, con la sola vista de los autos, a más tardar dentro de los dos días hábiles siguientes.

El recurso de apelación para ante el Tribunal de la Carrera Docente deberá interponerse por escrito fundado dentro de los tres días hábiles siguientes contados a partir de la notificación de la sentencia o de la resolución que resuelve la revocatoria. Dicho recurso se interpondrá ante la junta sentenciadora y en él se expresarán, bajo pena de inadmisibilidad, los motivos que se tengan para fundamentar el agravio que cause la sentencia.

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Interpuesto el recurso de apelación la Junta resolverá inmediatamente sobre su admisión y si fuere procedente, lo admitirá y con noticia de partes remitirá los autos al Tribunal de la Carrera Docente en el mismo día, sin otro trámite ni diligencia.

Las partes deberán, dentro de los tres días hábiles siguientes a la notificación de la admisión del recurso, comparecer por escrito ante el Tribunal de la Carrera Docente, para hacer sus alegaciones y aportar las pruebas que se estimen pertinentes.

El Tribunal después de recibidos los alegatos y las pruebas que hubieren sido ofrecidas, resolverá el recurso dentro de los tres días hábiles siguientes. La sentencia que dicte el Tribunal se concretará a confirmar, modificar o revocar el fallo de primera instancia, dictando en su caso la que corresponda.

La parte que se considere agraviada por la sentencia proveída por el Tribunal de la Carrera Docente en el incidente de apelación, podrá ejercer sus derechos mediante la acción contencioso administrativa ante la Sala de lo Contencioso Administrativo de la Corte Suprema de Justicia.

### **NULIDADES**

**Art. 86.-** Los actos procesales serán nulos, cuando no se hayan observado los procedimientos establecidos en esta Ley, o cuando se violen derechos y garantías individuales previstas en la Constitución de la República, los tratados internacionales ratificados por El Salvador.

En este caso, el perjudicado tendrá derecho a pedir la declaratoria de nulidad ante la Junta o Tribunal. La nulidad de un acto procesal, cuando sea declarada, invalidará todos los actos consecutivos que de él dependan.

Las sanciones impuestas por procedimientos diferentes a los previstos en esta Ley serán nulas. En estos casos la Junta o el Tribunal deberá ordenar que se le cancelen, a costa de la autoridad responsable, los sueldos y emolumentos dejados de percibir, los que no podrán exceder de lo correspondiente a tres meses, y a que se le restituya en su cargo, para lo cual la Junta o Tribunal remitirá certificación al funcionario responsable a efecto de que, dentro del plazo de diez días hábiles, cumpla con lo proveído, bajo pena de multa de un salario mínimo urbano mensual.

### **EJECUCION DE LAS SENTENCIAS**

**Art. 87.-** Las sanciones impuestas se ejecutarán por las Juntas de la Carrera Docente, tres días hábiles después de notificada la sentencia sin que se haya recurrido de ella.

Si un funcionario responsable no cumpliera con la sentencia en el término indicado, será multado con quince a treinta salarios mínimos urbanos diarios que hará efectiva la autoridad superior en grado, sin perjuicio de las responsabilidades penales.

La certificación de la sentencia de las Juntas y del Tribunal de la Carrera Docente tendrá fuerza ejecutiva.

### **NOTIFICACIONES Y CITACIONES**

**Art. 88.-** Las notificaciones y citaciones se harán al interesado mediante esquila que contendrá lo resuelto y deberá ser entregada personalmente a aquél y de no ser posible, se le dejará con persona mayor de edad, en el lugar de trabajo o en su residencia.

### **PRESCRIPCIÓN DE LA ACCION ADMINISTRATIVA (23)**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 89.-** La acción para iniciar el procedimiento para la imposición de sanciones, prescribirá transcurridos noventa días después de ocurrido el hecho constitutivo de la infracción. Transcurrido ese tiempo es nula cualquier acción que dé inicio a un procedimiento.

No obstante, para la falta contenida en el numeral 19 del Art. 56 de la presente Ley, la acción prescribirá en el plazo de cinco años. (23)

### **SANCION POR INCUMPLIMIENTO DE TERMINOS**

**Art. 90.-** Todo incumplimiento de los términos establecidos en esta Ley por culpa imputable a los organismos encargados de la administración de la carrera docente será sancionado con una multa equivalente a entre quince y treinta salarios mínimos urbanos diarios, salvo caso fortuito o fuerza mayor.

### **CARACTERISTICAS DEL PROCEDIMIENTO**

**Art. 91.-** El procedimiento deberá ser de carácter reservado para terceros; en consecuencia no se podrá proporcionar información a personas particulares y tendrán acceso a él, el denunciante, el denunciado, o sus respectivos mandatarios si los hubiere; no habrá lugar a reconveniones y su tramitación no podrá exceder de noventa días, bajo pena de multa equivalente a entre quince y treinta salarios mínimos urbanos diarios que se impondrá a cada uno de los miembros de la Junta que incurrieren en el retardo. En el cómputo de éste término no se incluye el tiempo que lleve el trámite de un recurso.

De la sentencia definitiva condenatoria ejecutoriada, las Juntas de la Carrera Docente, remitirán copia certificada autorizada por el Presidente y el Secretario a la unidad de recursos humanos del Ministerio de Educación para su cumplimiento y anotación en el Registro Escalafonario.

## **CAPÍTULO XI PROCEDIMIENTOS ESPECIALES**

### **PROCEDIMIENTO PARA LA AMONESTACION**

**Art. 92.-** Cuando el hecho que origina el procedimiento esté sancionado con amonestación escrita, la Junta, en una sola audiencia que señalará al efecto, recabará toda la prueba pertinente, dejando constancia de ello en acta que elaborará al efecto. Inmediatamente pronunciará la sentencia que corresponda.

### **PROCEDIMIENTO PARA LA DECLARACION DE INCAPACIDAD PARA EL EJERCICIO DE LA DOCENCIA**

**Art. 93.-** La declaratoria de incapacidad de un educador para el ejercicio de la docencia deberá solicitarse a la Junta de la Carrera Docente competente, mediante escrito fundado, exponiendo las razones para pedir la declaratoria de tal incapacidad y la consiguiente separación del cargo, acompañando la prueba documental si la hubiere o pidiendo que se practique la prueba pericial correspondiente.

La Junta resolverá sobre la incapacidad del educador dentro del plazo de tres días hábiles con solo la vista de la prueba documental presentada y con la pericial en caso la haya considerado necesaria o no fuere suficiente la documental.

En todo caso, remitirá certificación de su resolución a la unidad de recursos humanos del Ministerio de Educación, en el plazo de tres días hábiles para su cumplimiento y anotación en el Registro Escalafonario.

## ***LEY DE LA CARRERA DOCENTE***

---

En el caso de los numerales 1) y 2) del Art. 17, la declaratoria de incapacidad produce los efectos de la suspensión sin responsabilidad para el educador prevista en el Art. 37 de esta Ley.

En el caso de los numerales 3) y 4) del Art. 17, bastará que la Junta de la Carrera Docente o Tribunal correspondiente informen por escrito a la unidad de recursos humanos del Ministerio de Educación para proceder a la separación del cargo del educador.

Será nulo cualquier nombramiento que se hiciese en contravención a lo dispuesto en esta Ley; pero los actos del educador nombrado indebidamente que hubiere desempeñado sus funciones, serán válidos si estuvieren ajustados a la ley y al reglamento.

El educador deberá reintegrar los sueldos o emolumentos percibidos, en caso se le comprobare malicia. Si la malicia se le comprobare al funcionario responsable, deberá éste pagarle de su peculio personal los sueldos o emolumentos que al educador le correspondiere.

### **PROCEDIMIENTO PARA OBTENER LA REHABILITACION**

**Art. 94.-** El educador que hubiere sido inhabilitado para el ejercicio de la docencia podrá solicitar a la Junta de la Carrera Docente correspondiente su rehabilitación, transcurrido un año de la separación del cargo.

No obstante, en el caso del numeral 19 del Art. 56, el plazo mínimo para solicitar la rehabilitación lo determinará la Junta de la Carrera Docente, según la gravedad del acto y el estado psicopatológico del infractor; y deberá estar fundado en el dictamen pericial emitido por un equipo de especialistas seleccionado, para tal efecto, por el Instituto Salvadoreño de Bienestar Magisterial. En ningún caso dicho plazo será inferior a cinco años, contados a partir de la separación del cargo. (23)

En los casos de incapacidad declarada en base a los numerales 1, 2 y 3 del Art. 17, el educador podrá solicitar su rehabilitación desde el momento en que desaparezcan las causas que motivaron la declaratoria.

De la incapacidad declarada por condena penal, la rehabilitación para reincorporarse al ejercicio de la docencia, sólo podrá solicitarse si el educador ya hubiere sido rehabilitado penalmente y ya hubiese transcurrido el plazo estipulado en el inciso primero de este artículo.

Dicha solicitud deberá presentarse por escrito fundado en el que se expongan las razones que el educador considere que le asisten, para ser rehabilitado, acompañándolo con la prueba pertinente o señalando el lugar donde se encuentre, so pena de declarar inadmisibile dicha solicitud.

De la anterior solicitud, la Junta dará conocimiento al Ministerio de Educación y al Consejo Directivo Escolar que administre el centro educativo donde laboraba el educador, para que, si lo creyeren conveniente, se presenten dentro de los quince días siguientes oponiéndose a la rehabilitación, aduciendo las razones que tengan para tal oposición.

Transcurrido el término previsto anteriormente, la Junta ordenará la recepción de la prueba en la forma prevista para el procedimiento común.

Concluida la audiencia para recepción de pruebas, la Junta resolverá lo que fuere procedente.

### **DENUNCIA INTERPUESTA POR ESTUDIANTES MENORES DE EDAD**

---

**LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 95.-** Cuando fuere interpuesta denuncia en contra de un educador, por un alumno menor de edad, la Junta, al admitirla, le nombrará un curador especial si no tuviere quien lo represente.

**DESACUERDO CON LAS DECISIONES DEL TRIBUNAL CALIFICADOR**

**Art. 96.-** Cualquiera de las personas nominadas en el Artículo 79 que estuviere en desacuerdo con la decisión emitida por el Tribunal Calificador en un proceso de selección, podrá concurrir a la Junta correspondiente para denunciarlo dentro de los tres días hábiles siguientes, exponiendo las causas de su inconformidad y ofreciendo la prueba que estime pertinente.

Admitida la denuncia, la Junta, dentro del tercero día, solicitará informe sobre el caso al Tribunal Calificador, quien a partir de la recepción de la solicitud, tendrá un plazo de tres días hábiles para proporcionarlo.

Transcurrido ese plazo, con el informe o sin él, dentro de los tres días siguientes señalará fecha y hora para la verificación de una audiencia en que recibirá la prueba ofrecida por el denunciante, debiendo resolver sobre la procedencia o improcedencia de la decisión inmediatamente de finalizada dicha audiencia.

**DENEGATORIA DE INSCRIPCION EN EL REGISTRO ESCALAFONARIO**

**Art. 97.-** Cuando habiendo cumplido los requisitos legales, el educador no fuere inscrito en el Registro Escalafonario, podrá denunciar por dicha causa al encargado de la unidad recursos humanos del Ministerio de Educación ante la Junta correspondiente, admitida la denuncia, emplazará al encargado de recursos humanos o su representante y al educador para que concurran a la audiencia que señalará dentro de los tres días hábiles siguientes a la fecha del último emplazamiento.

En dicha audiencia la Junta recabará la prueba que se le presente, la que produzca de oficio y oirá los alegatos del denunciante y denunciado. Concluida la audiencia, inmediatamente resolverá sobre la procedencia o improcedencia de la denegatoria de inscripción en el Registro Escalafonario.

**PROCEDIMIENTO PARA LA IMPOSICION DE MULTAS**

**Art. 98.-** Para la imposición de una multa en los casos previstos en esta Ley serán competentes las Juntas de la Carrera Docente. Cuando la infracción que origina la multa haya sido cometida por las Juntas, será competente para imponer la sanción el Tribunal de la Carrera Docente. Si éste fuere el infractor, la sanción la impondrá la Sala de lo Contencioso Administrativo de la Corte Suprema de Justicia.

Para hacer efectiva la multa las Juntas, el Tribunal o la Sala notificarán la respectiva resolución al infractor, quien podrá presentar la prueba de descargo pertinente dentro del término de tres días hábiles.

Presentada o no la prueba ofrecida, se resolverá lo conveniente dentro del término de veinticuatro horas.

**CAPITULO XII  
DISPOSICIONES GENERALES, TRANSITORIAS, DEROGATORIA Y VIGENCIA****SECCION A  
DISPOSICIONES GENERALES**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

### **CARGOS DE ADMINISTRACION SUPERIOR Y ORGANISMOS ADMINISTRATIVOS DE LA CARRERA DOCENTE**

**Art. 99.-** Son cargos, de administración superior, los de directores, subdirectores, jefes, subjefes de departamento o sección al servicio del Ministerio de Educación.

El educador que se encuentre ejerciendo un cargo docente y acepte un cargo de administración superior, o de miembro de las Juntas y Tribunal Calificador, nombrados o electos, tendrá derecho a gozar de licencia sin goce de sueldo y a regresar al mismo cargo al terminar sus funciones, excepto los cargos de director y subdirector de centros educativos.

El tiempo de servicio en estos cargos es válido para ascender de categoría en el escalafón.

### **EDUCADORES QUE GOZAN DE BECAS**

**Art. 100.-** A los educadores que gocen de becas dentro o fuera del país con fines de superación en la docencia, previa aceptación del Ministerio de Educación, se les computará el tiempo de duración de la misma como tiempo de servicio válido para ascenso de categoría.

### **EDUCADORES ESCALAFONADOS QUE LABORAN EN OTROS CENTROS EDUCATIVOS**

**Art. 101.-** A los educadores escalafonados que laboren en las universidades, en el nivel educativo superior, en centros privados de educación o en programas especiales reconocidos por el Ministerio de Educación, cuando se incorporen al servicio del Estado para efectos de ascenso de categoría, se les tomará en cuenta el tiempo servido en ellos.

En el caso de los educadores que se encuentran laborando o que hubieren laborado como tales en la modalidad EDUCO, el Ministerio de Educación podrá efectuarles la categorización aún antes de su incorporación a la Ley de Salarios; para cuyo efecto deberá tomárseles en cuenta, , como tiempo de servicio activo, el tiempo desempeñado como docentes en dicha modalidad o en centros educativos estatales, de instituciones autónomas, municipales o privadas, a partir de su inscripción para el ejercicio de la docencia en el Registro Escalafonario. El Ministerio de Educación reglamentará la manera de computar y acreditar dicho tiempo. (19)

La remuneración de los educadores a que se refiere el inciso que antecede, se fijará de acuerdo a su categoría y les será aplicada la diferenciación salarial que establece el Art. 35 de esta Ley. (19)

### **EDUCADORES QUE LABORAN EN INSTITUCIONES DE EDUCACION SUPERIOR**

**Art. 102.-** Los educadores que presten sus servicios en instituciones de educación superior o en unidades técnicas educativas del Ministerio de Educación y en supervisión educativa, conservarán su situación escalafonaria y se les reconocerá el tiempo servido en ella para efectos de antigüedad, pero durante el tiempo que presten sus servicios en el establecimiento respectivo devengarán el sueldo que señale la Ley de Salarios quedando por lo mismo separados de sus cargos.

### **INGRESO DE MULTAS**

**Art. 103.-** El monto de las multas que se impusieren como consecuencia de las sanciones establecidas en la presente Ley, ingresarán al fondo general de la nación.

### **EDUCADORES AL SERVICIO DE CENTROS EDUCATIVOS ADMINISTRADOS POR RELIGIOSOS**

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

**Art. 104.-** Los educadores que presten sus servicios en centros educativos religiosos, con cargos técnicos administrativos o docentes, serán administrados por las autoridades de dichos centros.

### **CASOS Y PROCEDIMIENTOS NO PREVISTOS**

**Art. 105.-** En todo lo no previsto en la presente Ley se aplicará las normas del derecho común.

**Art. 105-A.-** Los educadores escalafonados en el Nivel DOS, que obtuviesen un título de Educación Superior diferente a los establecidos en los numerales 2, 3 y 4 del Art. 19 de esta Ley, tienen derecho a ascender al nivel uno; cumpliendo con lo requerido en el Capítulo III de la misma. En todo caso, ese título de Educación Superior no podrá ser inferior a una Licenciatura. (1)

## **SECCION B DISPOSICIONES TRANSITORIAS**

### **INCORPORACION AL NUEVO ESCALAFON**

**Art. 106.-** Al entrar en vigencia la presente Ley, los docentes actualmente escalafonados se incorporarán automáticamente al nuevo escalafón.

Se incorporarán como Docente Nivel Uno, a educadores en servicio que posean Licenciatura en Ciencias de la Educación, Master o Doctorado en Educación.

Se incorporarán como Docente Nivel Dos, a todos los educadores en servicio que se encuentren inscritos en el Registro Escalafonario no incluidos en el inciso anterior.

Las especialidades a que se refiere el inciso cuarto del Art. 20 de la presente Ley, solo serán exigidas después del treinta y uno de diciembre del año dos mil seis. (3) (7) (12)

### **DIRECTORES Y SUBDIRECTORES**

**Art. 107.-** Los educadores que al entrar en vigencia la presente Ley se encuentren desempeñando cargos de Director o Subdirector en Instituciones de Educación Parvularia, Básica y Especial, podrán continuar en el desempeño de esos cargos hasta que concluya el proceso de selección y se verifique el nombramiento de la respectiva plaza. Este proceso deberá completarse a más tardar el primer trimestre del año dos mil. (VER NOTA)

Los educadores que al entrar en vigencia la presente Ley se encontraren desempeñando cargos de Director o Subdirector en instituciones de Educación Media, podrán continuar en ellos hasta que concluya el proceso de selección y se verifique el nombramiento de la respectiva plaza. Dicho proceso deberá completarse a más tardar el primer trimestre del año dos mil. (VER NOTA)

-----  
INICIO NOTA:

Por D. L. N° 149, de fecha 28 de septiembre de 2000, publicado en el D. O. N° 182, Tomo 348, del 29 de septiembre de 2000, se prorroga seis meses más, hasta el 31 de marzo del 2001, los incisos primero y segundo del Artículo 107 de esta Ley.

FIN DE NOTA.  
-----

Los Directores o Subdirectores a que se refiere el presente artículo, quedarán depuestos de pleno derecho de sus cargos al efectuarse los respectivos nombramientos o al cumplirse el período antes

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

establecido, sin embargo, si quieren continuar en sus cargos podrán participar en el respectivo concurso; y en caso de que no resulten seleccionados, conservarán el sueldo base propio de su nivel y categoría. Si hubiere disponibilidad de continuar en el mismo centro educativo, el depuesto pasará a ocupar una plaza de profesor de aula.

En caso de que no hubiere grado disponible, la respectiva Unidad Departamental de Recursos Humanos propondrá al educador por lo menos tres instituciones en igualdad de condiciones, para que éste seleccione su nueva plaza. En ningún caso estas propuestas serán para desmejorarle. (2).

-----  
\* NOTA

INICIO DE NOTA

EL PRESENTE ARTICULO, EN SUS INCISOS PRIMERO Y SEGUNDO, SE PRORROGAN POR SEIS MESES MAS, LOS PLAZOS ESTABLECIDOS EN DICHA LEY, POR D. L. N° 864, de fecha 23 de marzo de 2000, publicado en el D. O. N° 78, Tomo 347, del 27 de abril de 2000.

FIN DE NOTA

INICIO DE NOTA

EL PRESENTE ARTICULO, EN SUS INCISOS PRIMERO Y SEGUNDO, SE PRORROGAN POR SEIS MESES MAS, HASTA EL 31 DE MARZO DEL AÑO 2001, LOS PLAZOS ESTABLECIDOS EN DICHA LEY, POR D. L. N° 149, de fecha 28 de septiembre de 2000, publicado en el D. O. N° 182, Tomo 348, del 29 de septiembre de 2000.

FIN DE NOTA

INICIO DE NOTA

EL PRESENTE ARTICULO, EN SUS INCISOS PRIMERO Y SEGUNDO, SE PRORROGAN HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2001, LOS PLAZOS MAXIMOS ESTABLECIDOS EN DICHA LEY, POR D. L. N° 363, de fecha 29 de marzo de 2001, publicado en el D. O. N° 65, Tomo 350, del 30 de marzo de 2001.

FIN DE NOTA

### **PERSONAL NO INSCRITO**

**Art. 108.-** Las personas que, sin estar inscritas en el escalafón, estén ejerciendo la docencia a la fecha de la vigencia de esta ley, continuarán desempeñando su cargo y tendrán los derechos y obligaciones establecidos; pero el Ministerio de Educación dictará las disposiciones necesarias que obliguen a aquéllas a regularizar su situación, antes del 31 de Diciembre del año 2007. (4) (8) (13) (16)

En caso de no hacerlo dentro del plazo señalado las plazas respectivas serán provistas de conformidad con la ley, quedando por lo mismo, separadas de sus cargos.

Los educadores que laboren en centros educativos privados que cumplido el plazo antes señalado no legalizaren su situación quedarán inhabilitados para el ejercicio de la docencia.

### **EDUCADORES CON TITULO DE EDUCACION SUPERIOR DISTINTO A LOS ESPECIFICADOS EN EL ESCALAFON**

**Art. 109.-** El educador escalafonado con anterioridad a la vigencia de esta Ley, que posea un título de

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Educación Superior distinto a los especificados en los numerales 2, 3 y 4 del Art. 19 se incorporará en el nivel y área de énfasis de su Título y en la categoría correspondiente.

### **JUNTAS Y TRIBUNALES**

**Art. 110.-** Al entrar en vigencia la presente Ley, quienes actualmente integran las Juntas de la Carrera Docente, el Tribunal Calificador y el Tribunal de la Carrera Docente continuarán en sus funciones por un período máximo de ciento veinte días, tiempo durante el cual se procederá a la elección y nombramiento de los nuevos integrantes.

Los miembros de los actuales Tribunales de la Carrera Docente y Calificador tendrán derecho a una indemnización por el tiempo que faltare al cumplimiento del período para el que fue electo o nombrado.

Los actuales miembros no quedan inhibidos para ser electos o nombrados en los Tribunales y Juntas de la Carrera Docente siempre que llenen los requisitos establecidos.

### **DENOMINACION DE CENTROS EDUCATIVOS**

**Art. 111.-** Los centros educativos, que funcionen con diferente denominación en cada jornada de trabajo, deberán en un plazo no mayor de dos años adoptar una sola denominación. En caso de desacuerdo en la denominación del centro educativo y concluido el plazo previsto anteriormente el Ministerio de Educación hará la nominación correspondiente.

### **SOLICITUD DE INSCRIPCION EN EL ESCALAFON**

**Art. 112.-** Los educadores que al entrar en vigencia la presente Ley no se encuentren en servicio activo en carácter oficial y deseen estar inscritos en el Registro Escalafonario, deberán presentarse a solicitar su incorporación al nuevo escalafón en el nivel y categoría que les corresponda.

### **POTESTAD REGLAMENTARIA**

**Art. 113.-** El Presidente de la República deberá emitir el reglamento de la presente Ley; en un plazo de noventa días contados a partir de su vigencia.

**Art. 113 bis.-** Por esta única vez, la indemnización a que se refiere el Art. 36 de esta Ley, se pagará en dos pagos iguales, siendo el primero en el mes de enero del año 2002 y el segundo pago podrá efectuarse durante el último trimestre de este mismo año. (9)

Si por motivos de fallecimiento el educador no cobrara el segundo pago, se le cancelará a la persona o entidad que él haya designado en legal forma en vida o en su defecto, a sus herederos, para lo cual éstos deberán seguir el procedimiento legal para suceder. (6) (11)

## **SECCION C DEROGATORIA Y VIGENCIA**

### **DEROGATORIA**

**Art. 114.-** Se deroga en todas sus partes la Ley de la Profesión de Maestro, promulgada por Decreto Legislativo N° 410 de fecha 20 de junio de 1969, publicada en el Diario Oficial N° 155, Tomo 224 de fecha 25 de agosto del mismo año, y todas sus reformas; la Ley de Escalafón del Magisterio Nacional, promulgada por Decreto Legislativo N° 384 de fecha 17 de julio de 1971, publicada en el Diario Oficial N° 131, Tomo 232, de fecha 19 de julio del mismo año, y todas sus reformas; el Art. 4 de la Ley de

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Centros Educativos Diocesanos, emitida mediante Decreto Legislativo N° 744, de fecha 20 de agosto de 1987, publicada en el Diario Oficial N° 163, Tomo N° 296 de fecha 4 de septiembre del mismo año; el literal f) del Art. 4 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso Administrativo, promulgada por Decreto Legislativo N° 81 de fecha 14 de noviembre de 1978, publicada en el Diario Oficial N° 236, Tomo 261, de fecha 19 de diciembre del mismo año; así como todas aquellas disposiciones o decretos que se opongan a la presente Ley.

### **VIGENCIA**

**Art. 115.-** La presente Ley entrará en vigencia, ocho días después de su publicación en el Diario Oficial. DADO EN EL SALON AZUL DEL PALACIO LEGISLATIVO: San Salvador, a los siete días del mes de marzo de mil novecientos noventa y seis.

MERCEDES GLORIA SALGUERO GROSS,  
PRESIDENTA.

ANA GUADALUPE MARTINEZ MENENDEZ,  
VICEPRESIDENTA.

SECRETARIO.

ALFONSO ARISTIDES ALVARENGA,  
VICEPRESIDENTE.

GUSTAVO ROGELIO SALINAS OLMEDO,  
SECRETARIO.

JOSE RAFAEL MACHUCA ZELAYA,  
VICEPRESIDENTE.

CARMEN ELENA CALDERON DE ESCALON,  
SECRETARIA.

JULIO ANTONIO GAMERO QUINTANILLA,  
VICEPRESIDENTE.

WALTER RENE ARAUJO MORALES,  
SECRETARIO.

JOSE EDUARDO SANCHO CASTAÑEDA,

RENE MARIO FIGUEROA FIGUEROA,  
SECRETARIO.

CASA PRESIDENCIAL: San Salvador, a los quince días del mes de marzo del mil novecientos noventa y seis.

PUBLIQUESE,

ARMANDO CALDERON SOL,  
Presidente de la República.

CECILIA GALLARDO DE CANO,  
Ministra de Educación.

### **REFORMAS:**

(1) Decreto Legislativo No. 146 de fecha 13 de noviembre de 1997, publicado en el Diario Oficial No. 239, Tomo 337 de fecha 22 de diciembre de 1997.

(2) Decreto Legislativo No. 248 de fecha 12 de marzo de 1998, publicado en el Diario Oficial No. 54, Tomo 338 de fecha 19 de marzo de 1998.

(3) Decreto Legislativo No. 434 de fecha 01 de octubre de 1998, publicado en el Diario Oficial No. 197, Tomo 341 de fecha 22 de octubre de 1998.

(4) Decreto Legislativo No. 799 de fecha 09 de diciembre de 1999, publicado en el Diario Oficial No. 240, Tomo 345 de fecha 23 de diciembre de 1999.

(5) Decreto Legislativo No. 195 de fecha 09 de noviembre de 2000, publicado en el Diario Oficial No. 229, Tomo 349 de fecha 06 de diciembre de 2000.

**LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

- (6) Decreto Legislativo No. 671 de fecha 13 de diciembre del 2001, publicado en el Diario Oficial No. 241, Tomo 353 de fecha 20 de diciembre del 2001.
- (7) Decreto Legislativo No. 696 de fecha 19 de diciembre del 2001, publicado en el Diario Oficial No. 241, Tomo 353 de fecha 20 de diciembre del 2001.
- (8) Decreto Legislativo No. 1003 de fecha 03 de octubre del 2002, publicado en el Diario Oficial No. 205, Tomo 357 de fecha 01 de noviembre del 2002.
- (9) Decreto Legislativo No. 1057 de fecha 21 de noviembre del 2002, publicado en el Diario Oficial No. 321, Tomo 357 de fecha 09 de diciembre del 2002.
- (10) Decreto Legislativo No. 1099 de fecha 19 de diciembre del 2002, publicado en el Diario Oficial No. 241, Tomo 357 de fecha 20 de diciembre del 2002.
- (11) Decreto Legislativo No. 18 de fecha 22 de mayo del 2003, publicado en el Diario Oficial No. 112, Tomo 359 de fecha 19 de junio del 2003.
- (12) Decreto Legislativo No. 188 de fecha 06 de noviembre del 2003, publicado en el Diario Oficial No. 228, Tomo 361 de fecha 05 de diciembre del 2003.
- (13) Decreto Legislativo No. 554 de fecha 16 de diciembre del 2004, publicado en el Diario Oficial No. 240, Tomo 365 de fecha 23 de diciembre del 2004.
- (14) Decreto Legislativo No. 593 de fecha 26 de enero del 2005, publicado en el Diario Oficial No. 37, Tomo 366 de fecha 22 de febrero del 2005.
- (15) Decreto Legislativo No. 763 de fecha 28 de julio del 2005, publicado en el Diario Oficial No. 158, Tomo 368 de fecha 29 de agosto del 2005.
- (16) Decreto Legislativo No. 895 de fecha 09 de diciembre del 2005, publicado en el Diario Oficial No. 12, Tomo 370 de fecha 18 de enero del 2006.
- (17) Decreto Legislativo No. 981 de fecha 09 de marzo del 2006, publicado en el Diario Oficial No. 57, Tomo 370 de fecha 22 de marzo del 2006.

-----  
\*INICIO DE NOTA:

El presente Decreto Legislativo, contiene una disposición transitoria aplicable a esta Ley, la cual se transcribe literalmente a continuación:

**DECRETO No. 981**

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPÚBLICA DE EL SALVADOR,

**CONSIDERANDO:**

- I. Que en virtud del Decreto Legislativo No. 933, de fecha 21 de diciembre de 2005, publicado en el Diario Oficial No. 240, Tomo No. 369, del 23 de ese mismo mes y año, han sido suprimidas algunas plazas de educadores para el presente ejercicio fiscal.
- II. Que de conformidad al Art. 36 de la Ley de la Carrera Docente, el educador que cesare en sus funciones por supresión de plaza, tiene derecho a recibir una indemnización equivalente al sueldo mensual correspondiente a dicha plaza, por cada año o fracción que exceda de seis meses de servicios prestados en la proporción que en dicha disposición se dice y que tal indemnización se pagará por mensualidades iguales, consecutivas, a partir de la supresión del empleo o cargo.
- III. Que con el objeto de hacer efectiva la antedicha indemnización de una manera más pronta e inmediata a los educadores cesados a consecuencia de la supresión de esas plazas, y siendo que esto no constituye un caso generalizado de la Administración Pública ni implica mayor desembolso para el Estado.

**LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

POR TANTO:

en uso de sus facultades constitucionales y a iniciativa de los Diputados: Ciro Cruz Zepeda Peña, José Manuel Melgar Henríquez, Marta Lilian Coto vda. de Cuéllar, José Antonio Almendáriz Rivas, Elvia Violeta Menjívar Escalante, René Napoleón Aguiluz Carranza, Douglas Alejandro Alas García, Elizardo González Lovo, Salomé Roberto Alvarado Flores, Rolando Alvarenga Argueta, Irma Segunda Amaya Echeverría, José Orlando Arévalo Pineda, José Salvador Arias Peñate, Alex René Aguirre, Efrén Arnoldo Bernal Chévez, Juan Miguel Bolaños Torres, Noel Abilio Bonilla Bonilla, Blanca Flor América Bonilla Bonilla, Isidro Antonio Caballero Caballero, Carmen Elena Calderón Sol de Escalón, Carlos Alfredo Castaneda Magaña, José Ernesto Castellanos Campos, Roberto Eduardo Castillo Batlle, Héctor David Córdova Arteaga, Luis Alberto Corvera Rivas, José Ricardo Cruz, Héctor Miguel Antonio Dada Hirezi, Walter Eduardo Durán Martínez, Jorge Antonio Escobar Rosa, Guillermo Antonio Gallegos, Vilma Celina García de Monterrosa, César Humberto García Aguilera, Nelson Napoleón García Rodríguez, Nicolás Antonio García Alfaro, Ricardo Bladimir González, Santos Fernando González Gutiérrez, Manuel de Jesús Gutiérrez Gutiérrez, Carlos Walter Guzmán Coto, Mariela Peña Pinto, Gabino Ricardo Hernández Alvarado, Mauricio Hernández Pérez, José Rafael Machuca Zelaya, Mario Marroquín Mejía, Alejandro Dagoberto Marroquín, Hugo Roger Martínez Bonilla, Marco Tulio Mejía Palma, Manuel Vicente Menjívar Esquivel, Miguel Ángel Navarrete Navarrete, Rubén Orellana, Rodolfo Antonio Parker Soto, Renato Antonio Pérez, William Rizziery Pichinte, Ernesto Antonio Dueñas, Mario Antonio Ponce López, Gaspar Armando Portillo Benítez, Norman Noel Quijano González, José Mauricio Quinteros Cubías, Dolores Alberto Rivas Echeverría, Ileana Argentina Rogel Cruz, Federico Guillermo Ávila Quehl, Salvador Sánchez Cerén, Héctor Ricardo Silva Arguello, Romeo Gustavo Chiquillo, Ernesto Antonio Angulo Milla, Enrique Alberto Luis Valdés Soto, Donato Eugenio Vaquerano Rivas, María Patricia Vásquez de Amaya, Jorge Alberto Villacorta Muñoz, Karina Ivette Sosa de Lara, Mario Alberto Tenorio, Marta Elena García de Rodríguez, Enma Julia Fabián Hernández, Ana Enma Cornejo de Cañas, Olga Elizabeth Ortíz, Rigoberto Trinidad Aguilar, Hipólito Baltazar Rodríguez Contreras, José Vidal Carrillo Delgado, Victoria Rosario Ruiz de Amaya, Blanca Estela Barahona, Inmar Rolando Reyes, Gloria Mercedes González de Rovira, Alba Teresa González de Dueñas, Sigfredo Antonio Campos Fernández y Carlos Mauricio Arias Torres.

DECRETA la siguiente:

DISPOSICIÓN TRANSITORIA CON RESPECTO AL PAGO DE LAS INDEMNIZACIONES A QUE SE REFIERE EL ART. 36 DE LA LEY DE LA CARRERA DOCENTE.

Art. 1.- Autorízase al Ministerio de Educación para que pueda proceder al pago de sus respectivas indemnizaciones, mediante un solo desembolso, a aquellos educadores que habiendo sido cesados a consecuencia de la supresión de su plaza en la Ley de Salarios para el ejercicio fiscal en curso, no se encontraren desempeñando ningún cargo dentro de la Administración Pública o Municipal al momento de la vigencia de este Decreto.

Art. 2.- Los educadores a que se refiere el artículo anterior, no podrán desempeñar ningún cargo dentro del Ministerio de Educación, durante los doce meses siguientes a la supresión de su plaza.

Art. 3.- El presente Decreto entrará en vigencia a partir del día de su publicación en el Diario Oficial.

DADO EN EL SALÓN AZUL DEL PALACIO LEGISLATIVO: San Salvador, a los nueve días del mes de marzo del año dos mil seis.

CIRO CRUZ ZEPEDA PEÑA,

## *LEY DE LA CARRERA DOCENTE*

---

PRESIDENTE.

JOSÉ MANUEL MELGAR HENRÍQUEZ,  
PRIMER VICEPRESIDENTE.

PRIMERA SECRETARIA.

JOSÉ FRANCISCO MERINO LÓPEZ,  
TERCER VICEPRESIDENTE.

JOSÉ ANTONIO ALMENDÁRIZ RIVAS,  
TERCER SECRETARIO.

MARTA LILIAN COTO VDA. DE CUELLAR,

ELVIA VIOLETA MENJÍVAR,  
CUARTA SECRETARIA.

CASA PRESIDENCIAL: San Salvador, a los veintiún días del mes de marzo del año dos mil seis.

PUBLIQUESE,

ELÍAS ANTONIO SACA GONZÁLEZ,  
PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA.

DARLYN XIOMARA MEZA,  
MINISTRA DE EDUCACIÓN.

FIN DE NOTA\*

-----  
(18) Decreto Legislativo No. 87 de fecha 07 de septiembre del 2006, publicado en el Diario Oficial No. 183, Tomo 373 de fecha 03 de octubre del 2006. NOTA\*

-----  
INICIO DE NOTA:

El presente Decreto Legislativo, contiene una disposición transitoria aplicable a esta Ley, la cual se transcribe literalmente a continuación:

### **DECRETO No. 87**

LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE LA REPÚBLICA DE EL SALVADOR,  
CONSIDERANDO:

I. Que por Decreto Legislativo No. 665 de fecha 7 de marzo de 1996, publicado en el Diario Oficial No. 58, Tomo No. 330, del día 22 del mismo mes y año, se emitió la Ley de la Carrera Docente con la finalidad de garantizar que la docencia sea ejercida por educadores inscritos en el Registro Escalonario del Ministerio de Educación.

II. Que de conformidad al numeral 4 del Art. 5 de la citada Ley, se establece como deber del Ministerio de Educación, alcanzar, entre otros objetivos, el de proporcionar y garantizar, en lo posible, plena ocupación a los educadores formados.

III. Que en el Artículo 18 de esa misma Ley, se encuentra establecido el procedimiento a seguir para la asignación de las plazas vacantes, nuevas o antiguas, de los docentes al servicio del Estado; y que, mediante la aplicación de dicho procedimiento, los docentes graduados por las distintas universidades del país tienen escasa oportunidad para obtener una de esas plazas, debido a la preferencia que, de conformidad con la Ley, se les otorga a los docentes con base al derecho a traslado, a la antigüedad de los mismos en el servicio y a su reingreso.

IV. Que año con año se incrementa el número de docentes graduados, lo cual vuelve cada vez más difícil la posibilidad que éstos puedan obtener una plaza en el sector público; por lo que es necesario dictar una

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

normativa de excepción y transitoria, que permita a los docentes, de acuerdo a la antigüedad de su graduación, acceder a dichas plazas.

V. Que es importante priorizar criterios de selección para dichas plazas, tomando en consideración, únicamente, la correspondencia que exista entre éstas y la especialidad de los docentes; así como la cercanía del lugar de residencia de éstos, con el centro educativo requirente.

POR TANTO,

en uso de sus facultades constitucionales y a iniciativa de los Diputados Douglas Alejandro Alas García y Mario Alberto Tenorio Guerrero; y con el apoyo de los Diputados: Rolando Alvarenga Argueta, Rubén Álvarez, Federico Guillermo Ávila Quehl, Fernando Alberto José Ávila Quetglas, Juan Miguel Bolaños Torres, Noel Abilio Bonilla Bonilla, José Ernesto Castellanos Campos, María Patricia Vásquez de Amaya, Ana Vilma Castro de Cabrera, César Humberto García Aguilera, Marco Aurelio González, José Nelson Guardado Menjívar, Carlos Walter Guzmán Coto, Atilio Marín Orellana, Mario Marroquín Mejía, Manuel Vicente Menjívar Esquivel, Roberto de Jesús Menjívar Rodríguez, Jorge Ernesto Morán Monterrosa, Renato Antonio Pérez, Julio César Portillo Baquedano, Francisco Antonio Prudencio, José Mauricio Quinteros Cubías, Carlos Armando Reyes Ramos, Dolores Alberto Rivas Echeverría, Abilio Orestes Rodríguez Menjívar, Enrique Alberto Luis Valdés Soto, Alex René Aguirre Guevara, José Orlando Arévalo Pineda, José Vidal Carrillo Delgado, Omar Arturo Escobar Oviedo, Elizardo González Lovo, Juan Héctor Jubis Estrada, Alejandro Dagoberto Marroquín Cabrera, Rubén Orellana, Victoria Ruiz de Amaya, Roberto Carlos Silva Pereira, Herberth Néstor Menjívar Amaya, José Salvador Arias Peñate, Carlos Alfredo Castaneda Magaña, Humberto Centeno Najarro, Darío Alejandro Chicas Argueta, Candelaria Rubidia Cortez Solórzano, Carlos Cortez Hernández, Luis Alberto Corvera Rivas, Blanca Noemí Coto Estrada, Antonio Echeverría Veliz, Enma Julia Fabián Hernández, Luis Arturo Fernández Peña, Argentina García Ventura, Juan García Melara, José Cristóbal Hernández Ventura, Jorge Alberto Jiménez, Gerson Martínez, Francisco Roberto Lorenzana Durán, Hugo Roger Martínez Bonilla, Calixto Mejía Hernández, Marco Tulio Mejía Palma, Osmín Romeo Molina Ríos, Israel Montano Osorio, Guillermo Antonio Olivo Méndez, Gloribel Ortez González, Orestes Fredesmán Ortez Andrade, José Alfonso Pacas González, Inmar Rolando Reyes, Salvador Sánchez Cerén, Ana Daysi Villalobos de Cruz, Juan Pablo Durán Escobar, Santos Guevara Ramos, Carlos Rolando Herrarte Rivas, Rodolfo Antonio Parker Soto y Mauricio Ernesto Rodríguez.

DECRETA:

Art. 1. Las plazas nuevas o vacantes que el Ministerio de Educación publique por cualquier causa, en el período de un año contando a partir de la vigencia del presente Decreto, serán asignadas por los organismos correspondientes, de manera permanente o interina, únicamente por los educadores aspirantes que no hubieren obtenido nunca nombramiento oficial permanente de plaza alguna de docente, dentro del sector público, y que cuenten con la especialidad requerida para dicha plaza.

Asimismo, podrán beneficiarse del presente decreto, los maestros de la modalidad EDUCO, que no se encuentren laborando o contratados a partir del uno de enero del año dos mil siete, como mínimo: así como los maestros que actualmente desempeñan o hayan desempeñado un cargo de docente interino, o bien por horas clase, dentro del sector público. (20)

Art. 2. Para otorgar las referidas plazas, se tomará en cuenta la antigüedad de graduación del solicitante; y, además, el educador deberá residir dentro del municipio al que pertenezca el centro educativo que ofrezca la plaza, o en su defecto, en cualquiera de los municipios aledaños al mismo.

## **LEY DE LA CARRERA DOCENTE**

---

Art. 3. En caso que existiere igualdad de condiciones, la asignación de las plazas se realizará conforme a los resultados obtenidos en las pruebas de selección que haya practicado el Tribunal Calificador, a los aspirantes de tales plazas.

Art. 4. El presente Decreto entrará en vigencia el mismo día de su publicación en el Diario Oficial.

DADO EN EL SALÓN AZUL DEL PALACIO LEGISLATIVO: San Salvador, a los siete días del mes de septiembre del año dos mil seis.

RUBEN ORELLANA  
PRESIDENTE

ROLANDO ALVARENGA ARGUETA  
VICEPRESIDENTE

SECRETARIO

FRANCISCO ROBERTO LORENZANA  
DURAN  
VICEPRESIDENTE

MANUEL ORLANDO QUINTEROS AGUILAR  
SECRETARIO

JOSE RAFAEL MACHUCA ZELAYA  
VICEPRESIDENTE

JOSE ANTONIO ALMENDÁRIZ RIVAS  
SECRETARIO

RODOLFO ANTONIO PARKER SOTO  
VICEPRESIDENTE

NORMAN NOEL QUIJANO GONZALEZ  
SECRETARIO

ENRIQUE ALBERTO LUIS VALDÉS SOTO

ZOILA BEATRIZ QUIJADA SOLÍS  
SECRETARIA

CASA PRESIDENCIAL: San Salvador, a los veinticinco días del mes de septiembre del año dos mil seis.

PUBLIQUESE.

ELÍAS ANTONIO SACA GONZÁLEZ,  
PRESIDENTE DE LA REPUBLICA.

DARLYN XIOMARA MEZA,  
MINISTRA DE EDUCACION.

FIN DE NOTA.\*

-----

(19) Decreto Legislativo No. 140 de fecha 09 de noviembre del 2006, publicado en el Diario Oficial No. 230, Tomo 373 de fecha 08 de diciembre del 2006.

(20) Decreto Legislativo No. 263 de fecha 15 de marzo del 2007, publicado en el Diario Oficial No. 69, Tomo 375 de fecha 18 de abril del 2007.

(21) Decreto Legislativo No. 280 de fecha 13 de abril del 2007, publicado en el Diario Oficial No. 78, Tomo 375 de fecha 02 de mayo del 2007.

(22) Decreto Legislativo No. 546 de fecha 07 de febrero de 2008, publicado en el Diario Oficial No. 45, Tomo 378 de fecha 05 de marzo de 2008.

(23) Decreto Legislativo No. 604 de fecha 18 de abril de 2008, publicado en el Diario Oficial No. 95, Tomo 379 de fecha 23 de mayo de 2008.

(24) Decreto Legislativo No. 21 de fecha veinte de mayo de 2009, publicado en el Diario Oficial No. 98, Tomo 383 de fecha 29 de mayo de 2009.

(25) Decreto Legislativo No. 403 de fecha 01 de julio de 2010, publicado en el Diario Oficial No. 147, Tomo 388 de fecha 11 de agosto de 2010.

***LEY DE LA CARRERA DOCENTE***

---

(26) Decreto Legislativo No. 499 de fecha 05 de noviembre de 2010, publicado en el Diario Oficial No. 222, Tomo 389 de fecha 26 de noviembre de 2010.

(27) Decreto Legislativo No. 636 de fecha 23 de marzo de 2017, publicado en el Diario Oficial No. 65, Tomo 415 de fecha 03 de abril de 2017.

(28) (D.L. No. 247 de fecha 14 de febrero de 2019, publicado en el D.O. No. 46, Tomo 422 de fecha 07 de marzo de 2019).

(29) Decreto Legislativo No. 287 de fecha 03 de abril de 2019, publicado en el Diario Oficial No. 80, Tomo 423 de fecha 03 de mayo de 2019.