

Cuadro 1. Capacitaciones Internas personal Ministerio de Cultura

FECHA	TEMATICA	OBJETIVO	DEPENDENCIA	H	M	PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS
8 de noviembre 2021	“Construyendo una convivencia Saludable”	Incidir en la Generación de entornos de convivencia respetuosos de las diversidades humanas y libres de estigmas.	Elenco del Ballet Nacional de El Salvador	13	14	Que el personal del elenco obtenga herramientas para la resolución amigable de conflictos y malos entendidos.
15 de diciembre 2021	“Acoso Sexual y Acoso Laboral”,	Objetivo General Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso sexual y acoso laboral. Objetivos Específicos -Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.	Personal Docente de la Escuela Nacional de Danza "Morena Celarie"	12	6	Que el personal docente cuente con conocimientos que les permitan identificar y prevenir el acoso sexual y acoso laboral.
16 de diciembre 2021	Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Acoso Sexual y Laboral.	General Que funcionarios y funcionarias conozcan el documento de Específicos -Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que	Personal Docente de la Escuela Nacional de Danza "Morena Celarie"	10	4	Que el personal docente conozca el documento de protocolo y el procedimiento en general.

		<p>constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p> <p>- Que funcionarios y funcionarias conozcan el proceso a seguir para la atención de casos de acoso sexual y/o laboral dentro del Ministerio de Cultura.</p>				
15 de febrero 2022	Acoso Sexual y Laboral	<p>General Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso sexual y acoso laboral.</p> <p>Específicos -Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p>	Personal técnico y administrativo de la Dirección de Publicaciones e Impresos (DPI)	9	17	<p>Que el personal docente cuente con conocimiento que les permita identificar y prevenir el Acoso Sexual y Acoso laboral.</p>
9 de marzo 2022	Genero y Diversidad Sexual	Personal conozca normas y Leyes Nacionales e Internacionales para la protección de los derechos de la población LGBTIQ+	Personal de la Dirección General de Asuntos Jurídicos	4	4	<p>Que el personal conozca y aplique la normativa que protege los derechos Humanos de la población LGBTIQ+</p>
7 de junio 2022	Construyendo Convivencia Saludable	Incidir en la Generación de entornos de convivencia respetuosos de las diversidades humanas y libres de estigmas.	Personal Técnico Administrativo de la Dirección Nacional de Formación en Arte y Centro Nacional de	4	12	<p>Logros que el personal técnico administrativo obtenga herramienta para la resolución amigables de conflictos y malos entendidos</p>

			Arte.			
10 de junio 2022	Construyendo Convivencia Saludable	Incidir en la Generación de entornos de convivencia respetuosos de las diversidades humanas y libres de estigmas.	Personal Técnico Administrativo de la Dirección Nacional de Formación en Arte y Centro Nacional de Arte	6	10	Que el personal técnico administrativo construya un decálogo de Convivencia. Que el personal técnico administrativo construya un decálogo de Convivencia.
14 de junio 2022	Construyendo Convivencia Saludable	Incidir en la Generación de entornos de convivencia respetuosos de las diversidades humanas y libres de estigmas.	Personal Técnico Administrativo de la Dirección Nacional de Formación en Arte y Centro Nacional de Arte	6	12	Que el personal técnico administrativo conozca la historia de las desigualdades, clasismo, racismo machismo, homofobia, discriminación contra personas con discapacidad y personas adultas mayores.
15 de junio 2022	Igualdad y No Discriminación	Personal técnico, administrativo conozcan y se sensibilicen sobre como eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.	DPI, Unidad de Acceso a la información, Archivo General de la Nación, Dirección de Bibliotecas, técnicos de biblioteca, bodegueros, Parques Nacionales Culturales, Unidad de talento Humano.	14	8	Que el personal conozcan y apliquen la actividad y construya relación amigable en los ambientes de trabajo

21 de junio 2022	Construyendo Convivencia Saludable	Incidir en la Generación de entornos de convivencia respetuosos de las diversidades humanas y libres de estigmas.	Jefaturas y personal Técnico Artístico de la Dirección Nacional de Formación en Arte y Centro Nacional de Arte.	4	7	Logros que el personal técnico administrativo obtenga herramienta para la resolución amigables de conflictos y malos entendidos
22 de junio de 2022	Protocolo para la atención y prevención de casos de acoso sexual y laboral	<p>General Que funcionarios y funcionarias conozcan el documento de</p> <p>Específicos -Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p> <p>- Que funcionarios y funcionarias conozcan el proceso a seguir para la atención de casos de acoso sexual y/o laboral dentro del Ministerio de Cultura.</p>	Personal Técnico Administrativo de la Dirección Nacional de Formación en Arte y Centro Nacional de Arte	3	12	Que el personal docente conozca el documento de protocolo y el procedimiento en general.
24 de junio de 2022	Construyendo Convivencia Saludable	Incidir en la Generación de entornos de convivencia respetuosos de las diversidades humanas y libres de estigmas.	Personal docente de la Dirección Nacional de Formación en Arte (DNFA) y Centro Nacional de Arte - (CENAR)	9	5	Que el personal docente obtenga herramientas para la resolución amigables de conflictos y malos entendidos entre la población estudiantil

28 de junio de 2022	Construyendo Covivencia Saludable	Incidir en la Generación de entornos de convivencia respetuosos de las diversidades humanas y libres de estigmas.	Personal docente de la Dirección Nacional de Formación en Arte (DNFA) y Centro Nacional de Arte - (CENAR)	4	8	Que el personal docente construya un decálogo de Convivencia entre la población estudiantil
21 de julio 2022	"Igualdad y no discriminación"	Personal técnico, administrativo conozcan y se sensibilicen sobre como eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.	Elenco del Ballet Nacional de El Salvador	8	5	Que el personal conozcan y apliquen la actividad y construya relación amigable en los ambientes de trabajo.
21 de julio 2022	Acoso Sexual	General Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso sexual. Específicos -Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.	Personal Técnico Administrativo de la Dirección Nacional de Formación en Arte y Centro Nacional de Arte	13	3	Que el personal técnico administrativo conozca y cuente con herramientas que les permita identificar y prevenir el Acoso Sexual.

26 de julio 2022	Acoso Laboral	<p>General Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso sexual y laboral.</p> <p>Específicos -Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p>	Personal Técnico Administrativo de la Dirección Nacional de Formación en Arte y Centro Nacional de Arte	12	2	Que el personal técnico administrativo cuente con conocimiento que les permita identificar el Acoso laboral.
7 de septiembre 2022	Acoso Sexual	<p>General Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso sexual.</p> <p>Específicos -Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.</p>	Personal docente del Centro Nacional de Arte (CENAR)	7	4	Que el personal docente conozca y cuente con herramientas que les permita identificar y prevenir el Acoso Sexual.
12 de septiembre 2022	Acoso Laboral	<p>General Contar con funcionarios y funcionarias conocedores, sensibles y comprometidos con la cero tolerancia al acoso sexual y laboral.</p>	personal docente del Centro Nacional de Arte (CENAR)	4	2	Que el personal docente conozca y cuente con herramientas que les permita identificar y prevenir el Acoso Laboral

		Específicos -Desarrollar una comprensión más profunda y compartida de lo que constituye un comportamiento sexista inapropiado en el mundo del trabajo.				
--	--	--	--	--	--	--