



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
**Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales**

Unidad: **DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD**

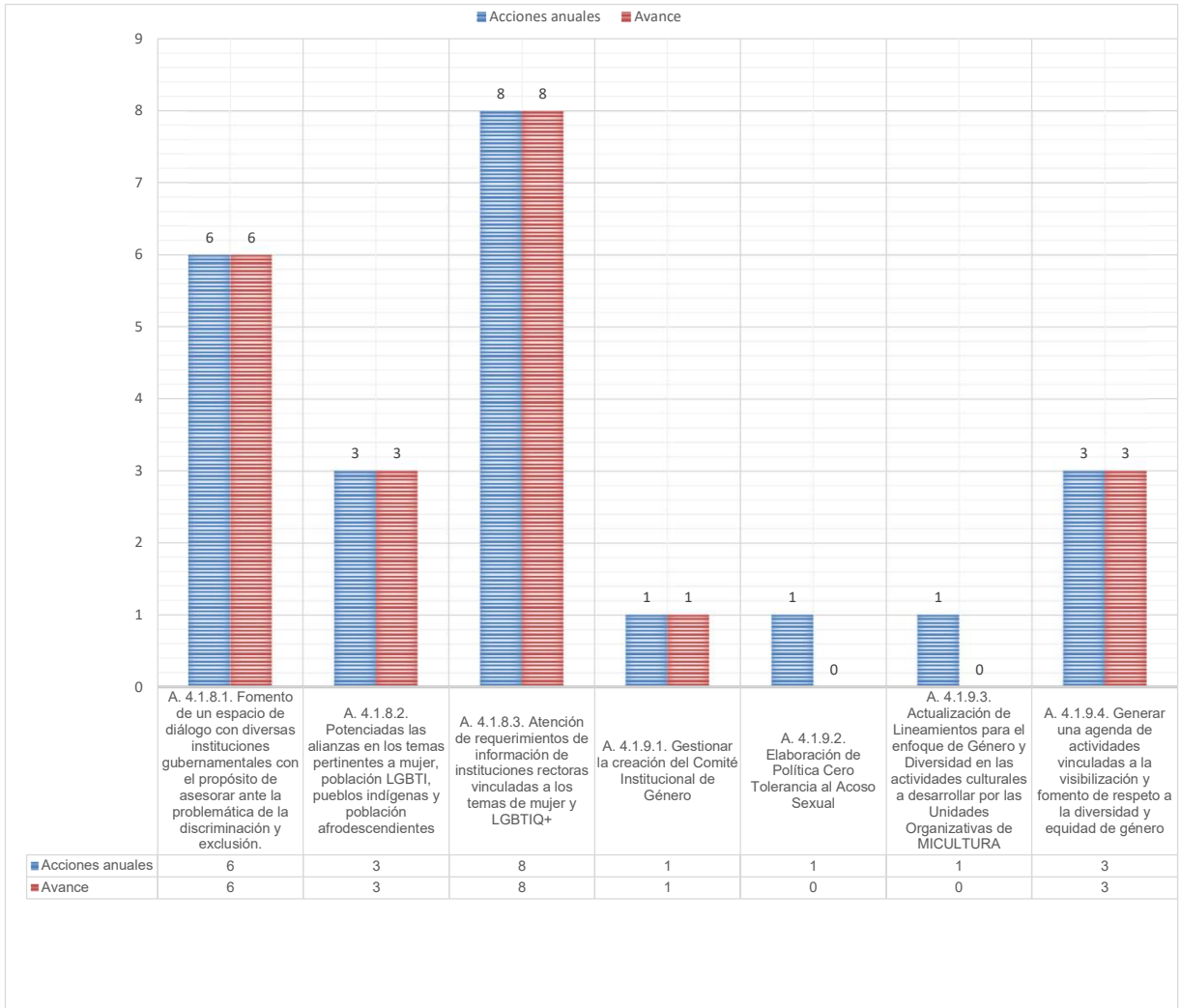
Período: **ENERO-DICIEMBRE 2022**

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	<b>R. 4.1.8 Coordinada la comunicación interinstitucional gubernamental, para la aplicación del enfoque de respeto por la diversidad, inclusión, equidad de género de 2021 al 2024</b>	A. 4.1.8.1. Fomento de un espacio de diálogo con diversas instituciones gubernamentales con el propósito de asesorar ante la problemática de la discriminación y exclusión.	6	6	100.00%
2		A. 4.1.8.2. Potenciadas las alianzas en los temas pertinentes a mujer, población LGBTI, pueblos indígenas y población afrodescendientes	3	3	100.00%
3		A. 4.1.8.3. Atención de requerimientos de información de instituciones rectoras vinculadas a los temas de mujer y LGBTIQ+	8	8	100.00%
4	<b>4.1.9 Elaborado el modelo de gestión cultural, basado en la igualdad y respeto por la diversidad, durante los meses de enero a diciembre de 2022</b>	A. 4.1.9.1. Gestionar la creación del Comité Institucional de Género	1	1	100.00%
5		A. 4.1.9.2. Elaboración de Política Cero Tolerancia al Acoso Sexual	1	0	0.00%
6		A. 4.1.9.3. Actualización de Lineamientos para el enfoque de Género y Diversidad en las actividades culturales a desarrollar por las Unidades Organizativas de MICULTURA	1	0	0.00%
7		A. 4.1.9.4. Generar una agenda de actividades vinculadas a la visibilización y fomento de respeto a la diversidad y equidad de género	3	3	100.00%



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
**Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales**





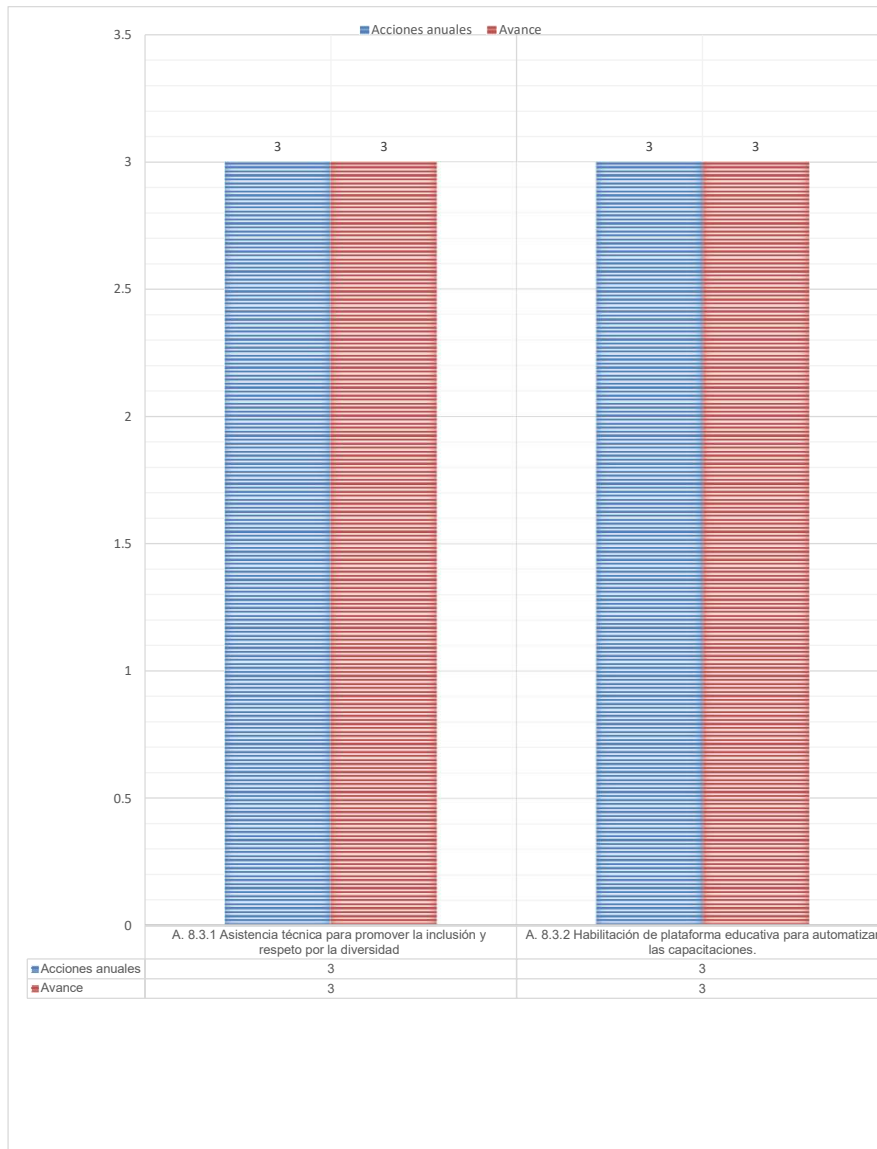
MINISTERIO DE CULTURA  
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional  
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social

Unidad: DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD  
Período: ENERO-DICIEMBRE 2022

RESULTADOS Y ACCIONES

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	R. 8.3 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los mecanismos para la visibilización y respeto de las poblaciones diversas.	A. 8.3.1 Asistencia técnica para promover la inclusión y respeto por la diversidad	3	3	100.00%
2		A. 8.3.2 Habilitación de plataforma educativa para automatizar las capacitaciones.	3	3	100.00%

MINISTERIO DE CULTURA  
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional  
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
**Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos**

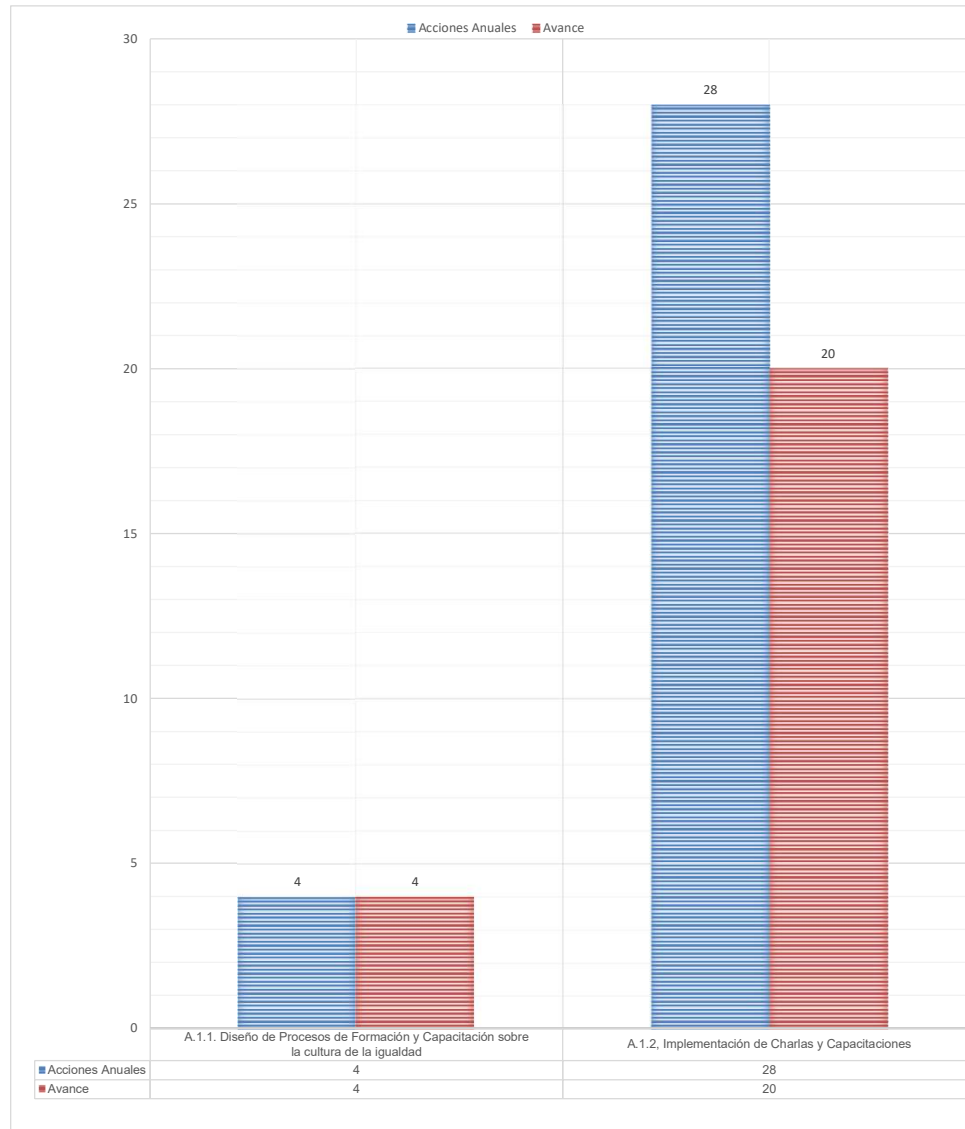
Unidad: DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD  
 Período: ENERO-DICIEMBRE 2022

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	R. 1. Desarrolladas las competencias en el personal institucional para el debido fomento y garantía de derechos y condiciones de igualdad para toda la población en el período 2020 al 2024	A.1.1. Diseño de Procesos de Formación y Capacitación sobre la cultura de la igualdad	4	4	100.00%
2		A.1.2. Implementación de Charlas y Capacitaciones	28	20	71.43%

**Nota:** En la acción 1.2, Implementación de Charlas y Capacitaciones, Se realizaron 45 capacitaciones , 17 actividades mas a las programadas a lo largo del año, en periodos no programados,superando en lo operativo en un 60% de lo programado.

**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
**Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos**



**MINISTERIO DE CULTURA**

**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**

Avance de Resultados y Acciones - LEY ESPECIAL DE IGUALDAD PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

Unidad: DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD  
 Período: ENERO-DICIEMBRE 2022

**RESULTADOS Y ACCIONES**

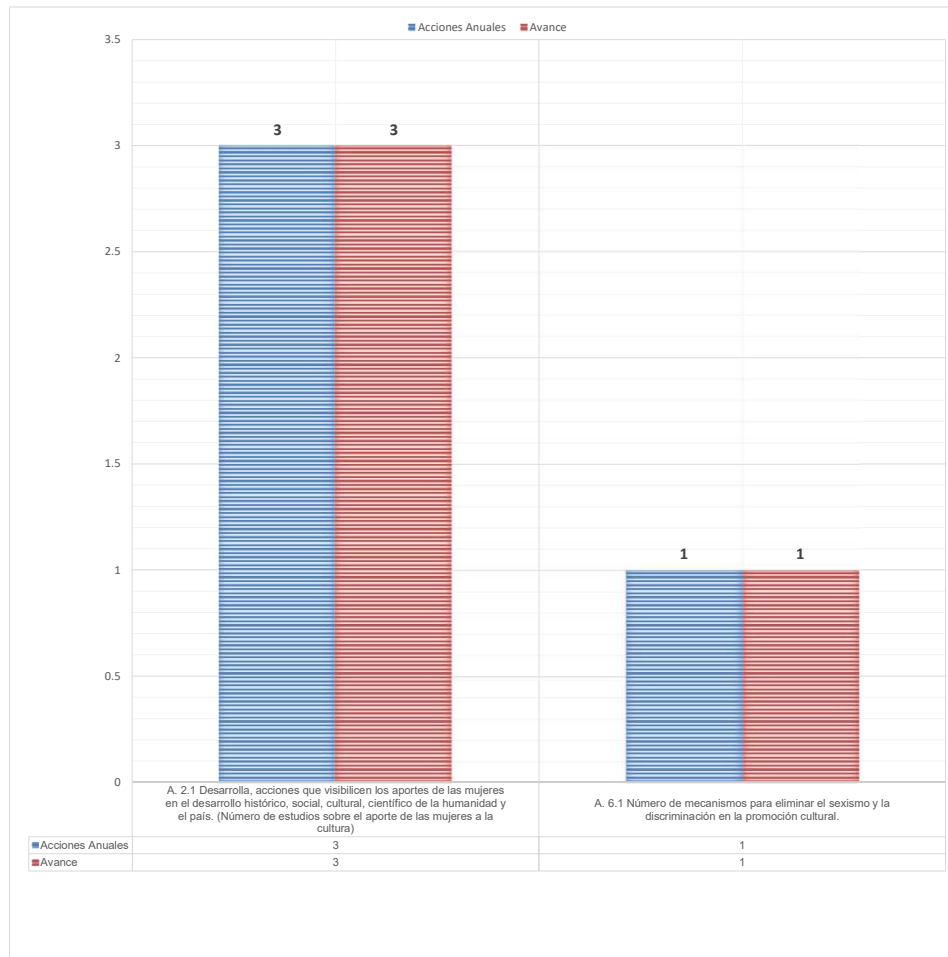
No.	Código	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	LEIV	R. 2. Se cuenta con tres estudios/ investigaciones sobre el aporte de las mujeres a la cultura promovida por la institución rectora de las políticas culturales	A. 2.1 Desarrolla, acciones que visibilicen los aportes de las mujeres en el desarrollo histórico, social, cultural, científico de la humanidad y el país. (Número de estudios sobre el aporte de las mujeres a la cultura)	3	3	100.00%
2	LEIV	R. 6. Se cuenta con mecanismos y normativas para eliminar el sexismo y la discriminación en la promoción cultural de la Institución rectora de políticas culturales.	A. 6.1 Número de mecanismos para eliminar el sexismo y la discriminación en la promoción cultural.	1	1	100.00%

Nota: En la acción LEIV 2.1 En el mes de noviembre se realizaron Se realizaron 5 conversatorios: "Hilo histórico de el Feminismo en El Salvador" en Museo Regional de oriente San Miguel. "Educación de las Mujeres en la Universidad de El Salvador"en ISDEMU de San Francisco Gotera Depto de Morazan, "La Liga Femenina Salvadoreña y el Sufrangio femenino en El Salvador" en Gobernacion de San Vicente, "Mujeres en las Artes en El Salvador" en Pinacoteca de la UES, "De Subditas a no ciudadanas. Mujeres en la Independencia" en Ciudad Mujer de Sanata Ana.

**MINISTERIO DE CULTURA**

**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**

Avance de Resultados y Acciones - LEY ESPECIAL DE IGUALDAD PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
**Avance de Resultados y Acciones - Ejes Transversales**

Unidad: DIRECCION GENERAL DE GENERO Y DIVERSIDAD  
 Período: ENERO-DICIEMBRE 2022

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Código	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	LAIP	R.1. obtenido el nivel óptimo de información oficiosa actualizada y disponible y tener la información oficiosa actualizada y disponible.	A. 1.1 Presentar informe cada trimestre (enero, abril, julio y octubre de 2020-2024) de la información de tipo oficiosa identificada que se deberá actualizar y reportar.	4	3	75.00%
2	LGDA	R.1. Implementado el sistema institucional de gestión documental y archivos, SIGDA, en el Ministerio; según el desarrollo de cada Unidad*	1.1 Elaborar inventarios de cada serie documental, contenidos en la tabla de clasificación.	1	1	100.00%
3	LMA	R.1. Implementadas medidas a favor del medio ambiente y eficiencia energética.	1.1 Instalación de mensajes de ahorro y energía en tomas y apagadores.	2	2	100.00%
4			1.2 Separación de los desechos de oficina en recipientes adecuados.	12	12	100.00%

Nota: en la acción LAIP A.1.1 .se recibe y se da respuesta a solicitud ciudadana.

Nota: en la acción LGDA A.1.1 .se realizó seguimiento de la elaboración de inventarios según acordado con encargada de la UGDA, para el trabajo de archivos e inventario con lineamientos técnicos

**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
**Avance de Resultados y Acciones - Ejes Transversales**

