



MINISTERIO
DE CULTURA

**MINISTERIO DE CULTURA
DESPACHO MINISTERIAL**

DIRECCIÓN GENERAL DE MULTICULTURALIDAD

**PLAN OPERATIVO ANUAL
AÑO 2023**

José Alberto Cruz
Director de la Dirección General de Multiculturalidad

EL SALVADOR, 2023



INDICE

I. INTRODUCCIÓN.....	3
II. OBJETIVOS DEL POA	3
III. ANÁLISIS DEL ENTORNO.	4
IV. IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO.....	6
V. GESTIÓN DEL RIESGO	10
VI. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES.....	11
VII. VIGENCIA Y AUTORIZACIÓN.....	28

I. Introducción.

La Dirección General de Multiculturalidad es la dependencia del Ministerio de Cultura que tiene por objetivo promover los derechos de los pueblos indígenas y afrodescendientes, dirigir y coordinar la Política Nacional de Pueblos Indígenas

Basados en dicho objetivo y los establecidos en el Plan Estratégico Institucional se presenta el Plan Operativo Anual 2023 de la Dirección General de Multiculturalidad, que contempla: un análisis del entorno, la identificación y gestión de riesgos y la planificación y programación de actividades.

En la planificación de actividades se incluyen los resultados esperados, indicadores, medios y fuentes de verificación, responsables de cumplimiento y el presupuesto de las acciones programadas, todo con la finalidad de alcanzar los objetivos del Plan Estratégico Institucional.

II. Objetivos del POA

General

Facilitar los espacios y los procesos donde se incluyan los pueblos indígenas y población afrodescendiente en las diferentes instancias públicas, privadas y organismos de cooperación entre otros, a fin de proporcionar las condiciones que le permiten el desarrollo, compatible con sus características culturales.

Específicos

1. Impulsar procesos de desarrollo sociocultural de los pueblos indígenas y población afrodescendiente
2. Fortalecer las diferentes expresiones culturales y artísticas, su cosmovisión, espiritualidad e idiomas entre otros, con enfoque de interculturalidad
3. Generar sensibilización en diferentes ámbitos que permitan la valorización, respeto y dignificación de los pueblos indígenas y población afrodescendientes y sus culturas.

III. Análisis del Entorno.

Factores Internos	
Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Se ha girado instrucción que todo se coordine con el Ministerio de Cultura ❖ Articulación con entidades gubernamentales ❖ Experiencia en la gestión de estas actividades ❖ Capacidad técnica ❖ Se cuenta con una base de datos de líderes y lideresas indígenas y afrodescendientes ❖ Existe acercamiento con comunidades indígenas y afrodescendientes ❖ Existen líderes y lideresa en las diferentes comunidades ❖ Cobertura en el ámbito nacional por parte del medio oficial. Existencia de una Dirección General de Multiculturalidad. ❖ Comunidades indígenas organizadas a través de la creación de consejos ❖ Dentro de la DGM existe un área especializada en asuntos legales, que promueve Ordenanzas Municipales que permite identificar a las comunidades autodeterminadas como indígenas. Para esta acción la condición financiera no es sólida. Asimismo, existe la Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes que mantiene contacto directo con instituciones del Estado y con los representantes de las municipalidades autodeterminadas ❖ Se cuenta con política en versión digital y personal especializado para la difusión. En proceso de actualización ❖ Existe dentro de la DGM área especializada en el tema de mujer; asimismo, dentro del Ministerio de Cultura hay una Dirección General de Género ❖ Existe una oficina de información y respuesta ❖ Hay personal asignado para llevar el proceso ❖ El Ministerio de Cultura cuenta con una casa editorial y personal para traducir de español a náhuat ❖ Personal especializado en el tema indígena. ❖ Existen medios de comunicación institucional ❖ Existe un especialista en el tema comunicacional dentro de la DGM. ❖ Ya existen proyectos ejecutados en 2022. ❖ Posicionamiento de la DGM en el territorio. Articulación con las Casas de la Cultura y con líderes indígenas y afrodescendientes ❖ Fechas ya establecidas para eventos con pueblos indígenas y afrodescendientes ❖ Política Nacional de Pueblos Indígenas en proceso de actualización. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ No todos los ministerios y autónomas del Ejecutivo se han alineado. Aún hay injerencia de Organización indigenista en algunas instituciones estatales. ❖ Agendas laborales no armonizadas dentro del Ministerio de Cultura ❖ Falta de recursos financieros para la ejecución de las acciones y actividades ❖ Riesgo de planeación, administración y coordinación en cuanto a la asignación de transporte ❖ Las comunidades indígenas y afrodescendientes están dispersas y no existe unidad o intereses en común ❖ Dentro de la institución solo existe un neohablante y no hay nahuahablantes. ❖ No se tiene definida una agenda de trabajo con las comunidades indígenas. ❖ La DGM no cuenta con recurso tecnológico para registro de historias o audiovisuales, y por la demanda de actividades asignada a la Dirección General de Comunicaciones, no logra atender la cobertura de la DGM ❖ Que las instituciones no estén interesadas en el tema ❖ La existencia de un modelo masculino dentro de las comunidades indígenas y afrodescendientes ❖ No se cuenta con documentación codificada por serie ❖ No existe repositorio para documentos digitales ❖ Solo existe un neohablante en la institución con funciones de director general, más no existe interpretes; asimismo, no existen especialistas o antropólogos en el tema de Afrodescendencia ❖ No existe personal especializado en el tema afrodescendiente. ❖ Problemas de falta de insumos para las charlas ❖ Poco interés de la Dirección General de Comunicación Institucional en el tema indígena y afrodescendiente; el especialista asignado a la DGM en el tema tiene múltiples funciones y no posee los recursos tecnológicos para producir los materiales comunicacionales ❖ Falta de coordinación con las demás unidades del Ministerio ❖ Falta de fondos para producción editorial

Factores Externos	
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trabajamos con organizaciones internacionales aliadas ❖ Ejecutamos proyectos focalizados ❖ Articulación con las municipalidades. ❖ Sinergia con las Casas de la Cultura ❖ Alianzas con municipalidades ❖ Una parte de la juventud muestra interés en el tema indígena. ❖ Factibilidad para ejecutar proyectos ❖ Gestionar actividades a futuro ❖ Clases para transmitir por redes sociales. Todavía existen nahuahablantes en el territorio que pueden transmitir la lengua. ❖ Desarrollar charlas de sensibilización y derechos ❖ Existe disponibilidad de algunas comunidades indígenas ❖ Factibilidad de ejecución de actividades en las comunidades indígenas y afrodescendiente donde hay lideresas ❖ Capacitar el personal en Derechos Humanos ❖ Capacitar el personal en multiculturalidad en el ámbito internacional. ❖ Existe profesionales especializados en tema afrodescendientes en el país, se recomienda la contratación de una consultoría. ❖ Necesidad de las organizaciones indígenas e instancias estatales de ser capacitadas ❖ Es un tema indígena y afrodescendiente es poco explorado por los medios de comunicación en el ámbito nacional ❖ Apoyo de las instancias internacionales de derechos indígenas ❖ Rescatar la identidad cultural en el territorio; en la producción de material visual y audiovisual para salvadoreños en el exterior. Proyecto de Diplomacia Cultural ❖ Rescate de la identidad cultural en el territorio; producir material visual y audiovisual para salvadoreños en el exterior. Plan Nacional de Lenguas Indígenas. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Algunos organismos internacionales trabajan con OSC, con afinidad política partidaria ❖ Presupuestos limitados en el tema indígena y afrodescendiente ❖ Falta de apoyo de las alcaldías municipales y la comunidad ❖ Algunos representantes de comunidades indígenas pertenecen a OSC con afinidad política partidaria ❖ OSC que tienen afinidad política partidaria, que confunden a las comunidades ❖ No ejecutar las actividades por falta de fondos ❖ Los nahuahablantes en el ocaso de su vida y la juventud no muestra interés en el tema de lengua náhuat. ❖ La no creación de los consejos por falta de recursos financieros ❖ Organizaciones de la Sociedad Civil no apegadas a las acciones del Gobierno ❖ La no difusión de la política ❖ La existencia de la cultura machista o modelo masculino ❖ No informar a la población de manera oportuna ❖ Inventarios no codificados por serie ❖ Documentación dispersa y no codificada ❖ Documentos no almacenados ❖ Problemas de coordinación con los beneficiarios (informalidad para convocar etc.) ❖ Invisibilidad de la comunidades indígenas y afrodescendientes ❖ Falta de apoyo de otros sectores estatales como la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos ❖ No existencia relevo generacional formadores de las danzas

IV. Identificación del Riesgo

Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo				Descripción de la calificación del riesgo	
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo			
					Probabilidad	Impacto	E	A		M
OEI	1.1.3. Creada y funcionamiento de la Círculos Consultivos: "Interinstitucional", "Pueblos Indígenas y Afrodescendientes", "Jóvenes", "Mujeres" y "Consuetudinario", para la coordinación y cumplimiento de la Política Nacional para Pueblos Indígenas.									
OEI	1.1.3.1 Convocar a funcionarios del Ejecutivo, para la conformación del Círculo Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	1.1.3.2 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	1.1.3.3 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	1.1.3.4 Convocar lideresas para la conformación del Círculo Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	1.1.3.5 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	1.1.3.6 Coordinación de actividades conjuntas con entidades gubernamentales.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	1.1.3.7 Coordinación de actividades conjuntas con Círculo Consultivo.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo

Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo				Descripción de la calificación del riesgo		
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo				
					Probabilidad	Impacto	E	A		M	B
OEI	1.1.3.8 Coordinación de actividades conjuntas con jóvenes indígenas y afrodescendientes	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante					Riesgo bajo
OE	1.1.3.9 Coordinación de actividades conjuntas con mujeres	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante					Riesgo bajo
OEI	1.1.3.10 Coordinación de actividades conjuntas con líderes y lideresas indígenas y afrodescendientes	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante					Riesgo bajo
OEI	1.1.4 Elaborada y promocionada la propuesta de Ordenanza de Derechos Indígenas y Afrodescendientes										
OEI	1.1.4.1. Elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo bajo
OEI	1.1.4.2. Presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo bajo
OEI	1.1.4.3. Dar seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo bajo
PC	10.2.1 Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador										
PC	A 10.2.1.1 Realizar gestión pública estatal hacia y con los pueblos indígenas basada en sus derechos y cosmovisión a través de la acción social transformadora. Contribuirá en 5 ejes estratégicos: 1) Desarrollo Social, 2) Desarrollo Económico, 3) Desarrollo cultural 4) Sostenibilidad medioambiental, 5) Gestión Gubernamental	Riesgo estratégico	Falta de esfuerzos coordinados y presupuesto	Dirección General de Multiculturalidad y las áreas que la integran	Improbable	Insignificante					Riesgo bajo
PDPIS	8.1 Incrementadas la educación artística y formación en arte y cultura.	Riesgo estratégico									
PDPIS	8.1.1 Implementar Plan Nacional de Lenguas Indígenas	Riesgo estratégico	No implementación del Plan Nacional de Lenguas Indígenas por problemas de articulación con las instituciones del Ejecutivo y por problemas logística en movilización al territorio, deterioro de equipo audiovisual o quebrantos de salud de técnicos de las direcciones de Artes y Multiculturalidad, como de los nahuahablantes.	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante					Riesgo bajo



Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo				Descripción de la calificación del riesgo	
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo			
					Probabilidad	Impacto	E	A		M
PDS	8.2 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los mecanismos para la visibilización y respeto de las poblaciones diversas.									
PDS	8.2.1 Fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de ciudadanía en mujeres indígenas para la defensa de sus derechos humanos y vinculación de las culturas comunitarias e identidades locales.	Riesgo estratégico	No inclusión de mujeres en los consejos por la existencia del modelo masculino	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante				Riesgo bajo
PDS	8.2.2 Promoción de los derechos consuetudinarios de los pueblos indígenas	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Se requiere autorización de director para la gestión financiera de cada actividad de promoción y podría existir falta de articulación entre las direcciones de Casas de la Cultura, Comunicaciones, Artes y Transporte, y las cofradías en el territorio	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Insignificante				Riesgo bajo
PDS	8.2.5 Difusión de la Política Nacional de Pueblos Indígenas con instituciones del Estado y actividades de promoción y sensibilización en la población sobre la cultura de los pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo de planeación, administración y coordinación	No difusión de la política debido a que las instituciones no estén interesadas en el tema	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante				Riesgo bajo
RO	R.1. Impartidos los procesos formativos sobre derecho, identidad, culturas populares indígenas y afrodescendientes									
RO	A.1.1. Publicar y promocionar ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo estratégico	El no contratar consultores por servicios profesionales en la elaboración de las acciones propuestas	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Bajo				Riesgo bajo
RO	A.1.2. Realizar disertaciones charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo estratégico	Problemas varios como falta de transporte, falta de asistencia de los beneficiarios, falta de recursos	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante				Riesgo bajo
RO	A.1.3. Realizar disertaciones charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo estratégico	Falta de transporte o solicitante de la charla no logre la convocatoria adecuada	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes						
RO	R.2. Promocionados los derechos de la mujer indígena									
RO	A.2.1. Realizadas disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Bajo				Riesgo bajo

Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo				Descripción de la calificación del riesgo			
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo					
					Probabilidad	Impacto	E	A		M	B	
RO	A.2.2. Realizadas acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Bajo						Riesgo bajo
RO	R.3 Realizados análisis jurídicos sobre pueblos indígenas y afrodescendientes											
RO	A.3.1. Desarrollar informes y análisis de la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendiente solicitados por Cancillería.	Riesgo estratégico	problemas de falta de insumos o medios para realizar el análisis	Unidades operativas internas de cada institución	Medianamente probable	Bajo						Riesgo bajo
RO	A.3.2 Elaborar documento popular sobre Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".	Riesgo estratégico	falta de recursos	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Medianamente probable	Bajo						Riesgo bajo
RO	A.3.3 Actualización de la Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador	Riesgo estratégico	Falta de esfuerzos coordinados a nivel interno	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Remoto	Bajo						Riesgo bajo
RO	R.4. Fortalecidas las iniciativas y manifestaciones culturales y artística de los pueblos indígenas.											
RO	A.4.1. Elaborar proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Problemas de logística para llegar al territorio.	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y comunidades indígenas y afrodescendientes	Improbable	Insignificante						Riesgo bajo
RO	A.4.2. Ejecución y seguimiento a proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales.	Riesgo estratégico	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y comunidades indígenas y afrodescendientes	Medianamente probable	Serio						Riesgo Alto
RO	R.5. Promocionadas expresiones culturales para pueblos indígenas y afrodescendientes.											
RO	A.5.1. Promoción de expresiones culturales para los pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo de planeación, administración y coordinación	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Medianamente probable	Insignificante						Riesgo bajo

V. Gestión del Riesgo

Nº	Riesgos	Gestión del Riesgo
1	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace ministerial o de instancias del Ejecutivo a los titulares respectivos; asimismo, crear un grupo de WhatsApp de funcionarios del Ejecutivo para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias al Círculo Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
2	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace a líderes y lideresas para la participación en el Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes; asimismo, crear un grupo de WhatsApp para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias
3	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes; asimismo, crear un grupo de WhatsApp para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias
4	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace lideresas para la conformación del Círculo Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes; asimismo, crear un grupo de WhatsApp para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias
5	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes; asimismo, crear un grupo de WhatsApp para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias
6	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar la participación de funcionarios del Ejecutivo.
7	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar que líderes y lideresas puedan participaran Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
8	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar que jóvenes líderes y lideresas puedan participaran en el Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
9	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar que lideresas puedan participar en el Círculo de Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
10	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar que líderes y lideresas puedan participar en el Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
11	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Convocar actores clave para la elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos
12	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Planificación programada para la presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal
13	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Comunicación constante para dar seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal de publicar la ordenanza municipal en el Diario Oficial
14	Falta de esfuerzos coordinados y presupuesto	Planear esfuerzos articulados de una gestión pública estatal hacia y con los pueblos indígenas, a través de las reuniones en el Círculo Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
15	No difusión de la política debido a que las instituciones no estén interesadas en el tema	Planificar actividades de promoción de sobre la actualización de la Política Nacional de Pueblos Indígenas con instituciones del Estado y actividades de promoción y sensibilización en la población sobre la cultura de los pueblos indígenas y afrodescendientes
16	El no contratar consultores por servicios profesionales en la elaboración de las acciones propuestas	Solicitar refuerzo presupuestario para la contratación de consultores para publicar y promocionar ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes
17	Problemas varios como falta de transporte, falta de asistencia de los beneficiarios, falta de recursos	Reprogramar las charlas hasta que exista disponibilidad de recursos
18	No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte	Reprogramar disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena hasta que exista disponibilidad de recursos Realizadas
19	No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte	Reprogramar acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas hasta que exista disponibilidad de recursos.
20	Problemas de falta de insumos o medios para realizar el análisis	Analizar la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendiente con unidades operativas internas del Ministerio de Cultura antes de enviar a Cancillería.
21	Falta de recursos	Analizar y seleccionar con unidades operativas internas del Ministerio de Cultura los insumos para impresión de la "Compilación de Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".
22	Falta de esfuerzos coordinados a nivel interno	Reuniones con unidades operativas internas del Ministerio de Cultura para la actualización de la Política Nacional para los Pueblos Indígenas de El Salvador
23	Problemas de logística para llegar al territorio	Trabajar articulados con las comunidades y las Casas de la Cultura para los proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales
24	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	Reprogramar acciones conjuntas para la ejecución y seguimiento a proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales hasta que exista disponibilidad de recursos.
25	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	Reprogramar la promoción de expresiones culturales para los pueblos indígenas y afrodescendientes con unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y las comunidades indígenas y afrodescendientes hasta que exista disponibilidad de recursos.



MINISTERIO
DE CULTURA

VI. Programación de Actividades

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGF)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
OEI	1.1.3. Creada y funcionamiento de la Círculos Consultivos: "Interinstitucional", "Pueblos Indígenas y Afrodescendientes", "Jóvenes", "Mujeres" y "Consuetudinario", para la coordinación y cumplimiento de la Política Nacional para Pueblos Indígenas.	Círculos consultivos trabajando				Acción	16	\$6,000.00	1	2	2	1	1		1	1	2	2	2	1
OEI	1.1.3.1 Convocar a funcionarios del Ejecutivo, para la conformación del Círculo Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes		Documentos	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informes	2		1						1					



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

MINISTERIO
DE CULTURA

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionalizado por DGFI)	Meses													
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
OEI	1.1.3.2 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes		Documentos	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informe	2				1								1			
OEI	1.1.3.3 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes		Documentos	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informe	2				1										1	
OEI	1.1.3.4 Convocar lideresas para la conformación del Círculo Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes		Documentos	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informe	2					1							1			
OEI	1.1.3.5 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes		Documentos	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informe	2	0			1											1
OEI	1.1.3.6 Coordinación de actividades conjuntas con entidades gubernamentales.		Programas	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Informe	2	\$1,200.00			1									1		



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

MINISTERIO
DE CULTURA

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses														
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
OEI	1.1.3.7 Coordinación de actividades conjuntas con Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas		Programación de actividades	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Acción	1	\$1,200.00										1					
OEI	1.1.3.8 Coordinación de actividades conjuntas con jóvenes indígenas y afrodescendientes		Programación de actividades	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Acción	1	\$1,200.00			1												
OEI	1.1.3.9 Coordinación de actividades conjuntas con mujeres		Programación de actividades	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Acción	1	\$1,200.00										1					
OEI	1.1.3.10 Coordinación de actividades conjuntas con círculo consuetudinario		Programación de actividades	A.101.5.2.02 y A108.1 - 03	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Acción	1	\$1,200.00											1				
OEI	1.1.4 Elaborada y promovida la propuesta de Ordenanza de Derechos Indígenas y Afrodescendientes	Ordenanza elaborada				Ordenanza	6	\$2,000.00														2	2

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses														
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
PDS	8.2 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los mecanismos para la visibilización y respeto de las poblaciones diversas.	Acciones encaminadas sobre el marco político				Acción	3	42,000.00															3
PDS	8.2.1 Fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de ciudadanía en mujeres indígenas para la defensa de sus derechos humanos y vinculación de las culturas comunitarias e identidades locales.	Mujeres capacitadas	Documento	A.101.5.2.02 y A108.1 - 01	Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Ayuda Memoria	1	15,000.00															1
PDS	8.2.2 Fortalecimiento a cofradías y Guachivales	Cultura de pueblos promovida	Documento	A.101.5.2.02 y A108.1 - 01	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Ayuda Memoria	1	15,000.00															1



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

MINISTERIO
DE CULTURA

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses															
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
PDS	8.2.5 Difusión de la Política Nacional de Pueblos Indígenas con instituciones del Estado y actividades de promoción y sensibilización en la población sobre la cultura de los pueblos indígenas y afrodescendientes		Ayuda Memoria	A.101.5.2.02 y A.108.1 - 04	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendiente	Documento	1	12.000.00															1	
RO	R.1. Impartidos los procesos formativos sobre derecho, identidad, culturas populares indígenas y afrodescendientes	Número de procesos formativos					12	17,750.00					1					1					3	7
RO	A.1.1. Publicar y promocionar ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes		Impresiones de promocionales	A.101.5.2.02 y A108.2 - 06	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Promocionales	2	12,000.00																2
RO	A.1.2. Realizar disertaciones charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes		Programación de capacitaciones	A.101.5.2.02 y A108.2 - 07	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Capacitaciones	3	\$3,750.00					1					1						1



Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionalizado por DGFI)	Meses															
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
RO	A.1.3. Realizar disertaciones charlas y otros de promoción de derechos de pueblos indígenas y afrodescendientes		Programación de capacitaciones	A.101.5.2.02 y A108.3 - 04	Área de Promoción de Derechos para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Capacitaciones	7	\$2,000.00															7	
RO	R.2. Promocionados los derechos de la mujer indígena	Cantidad de acciones sobre derechos indígenas					Acción	3	\$1,000.00														2	1
RO	A.2.1. Realizadas disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena.		Ayuda Memoria	A.101.5.2.02 y A108.2 - 07	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Documento	2	\$1,000.00															2	
RO	A.2.2. Realizadas acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas.		Ayuda Memoria	A.101.5.2.02 y A108.3 - 04	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Documento	1	0																1
RO	R.3 Realizados análisis jurídicos sobre pueblos indígenas y afrodescendientes	Número de análisis jurídicos					Estudios	3	\$12,000.00															3



MINISTERIO
DE CULTURA

GOBIERNO DE
EL SALVADOR

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses															
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
RO	A.3.1. Desarrollar informes y análisis de la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendiente solicitados por Cancillería.		Informes	A.101.5.2.02 y A108.3 - 01	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Documento	1	0															1	
RO	A.3.2 Elaborar producción popular de Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".		Inventario de recopilaciones	A.101.5.2.02 y A108.3 - 06	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	documento	1	\$7,000.00																1
RO	A.3.3 Actualización de la Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador		Documento de Política actualizada	A.101.5.2.02	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Documento	1	\$5,000.00																1
RO	R 4. Fortalecidas las iniciativas y manifestaciones culturales y artística de los pueblos indígenas.	Número de manifestaciones culturales de pueblos indígenas fortalecidas				Manifestaciones/expressiones	4	\$25,000.00		1				1	1									1
RO	A.4.1. Elaborar proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales		Documento de proyecto	A.101.5.2.02 y A108.2 - 03	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Documento	2	0		1					1									



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

MINISTERIO
DE CULTURA

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses													
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
RO	A.4.2. Ejecución y seguimiento a proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales.		Informes de seguimientos	A.101.5.2.02 y A108.2 - 08	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Informe	2	\$25,000.00						1							1	
RO	R.5. Promocionadas expresiones culturales para pueblos indígenas y afrodescendientes	Número de expresiones culturales realizadas					12	\$9,600.00			1	2		1	1	2	2	1	1			1
RO	A.5.1. Promoción de expresiones culturales para los pueblos indígenas y afrodescendientes		Informe de actividades desarrolladas	A.101.5.2.02 y A108.2 - 08	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Informes	12	\$9,600.00			1	2		1	1	2	2	1	1			1
LAP	1. Obtenido el nivel óptimo de información oficial actualizada y disponible.	Número de Información entregada				Información	4	0		1				1						1		
LAP	1.1 Presentar informe cada trimestre (enero, abril, julio y octubre) de la información de tipo oficial identificada que se deberá actualizar y reportar.		Memorándum e información entregada	Archivo A101.6-03 Expedientes Administrativos	Enlace de la OIR	Información	4	0		1			1							1		1

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses													
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
LGDA	1. Continuar con la Implementación del Sistema Institucional de gestión documental y archivos, a partir del avance de 2023	Número de inventarios				Inventario	2	0							1							1
LGDA	1.2 Elaboración de los inventarios documentales de las series A108-01,-02,-03,-04,-05 y -06 del año 2023.		Inventarios de las series proyectadas	A.101.5.2.02	Secretaria	Inventarios	2	0							1							1
LMA	1. Implementadas medidas a favor del medio ambiente y eficiencia energética.	Número de medidas implementadas					14	0							1							1
LMA	4.1 Instruir al personal por medio de al menos 2 memorándum al año, para cumplimiento del proceso de reciclaje, basados en el Plan de Manejo Integral de los desechos sólidos en oficinas centrales.		Memorándum Interno dirigido al personal de la DGM	A108-01	Director /secretaria	Acción	2	0							1							1



Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionalizado por DGFI)	Meses													
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
LMA	4.4 Aplicar criterios de Compras Públicas Sostenibles (CPS) en sus procesos de compra de obras, bienes y servicios, basándose en la Política Anual de Adquisiciones y Contrataciones de las Instituciones de la Administración Pública, ya sean compras con fondo circulante, caja chica y/o a través de la UACI.		Requerimientos./memorándum	A108-01	Enlace de Administración	Requerimiento	12	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LEIV	5.Implementadas acciones positivas por año para garantizar a las mujeres el acceso a la participación de las mujeres en la oferta cultural					Acción	2	\$1,500.00														2
LEIV	5.2 Garantizar a las mujeres el acceso a la participación en la oferta cultural	Espacio con oferta cultural	Listado de asistencia		Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Acción	2	\$1,500.00														2



Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses														
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
LMA	5. Fortalecida la educación ambiental del personal de la institución a través de capacitaciones, talleres, mensajes de sensibilización y otros.					Acción	2							1							1		
LMA	5.3 Participar en Talleres de Manualidades con reciclaje que se realizará con el apoyo de otras unidades del Ministerio.		Convocatoria y Listado de Asistencia		Área de Desarrollo para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Participación	2	0						1								1	
PNI y PNVLV	P.1.1.3 a) Adoptados e implementados lineamientos que garanticen la eliminación de los contenidos sexistas, misógenos, lesbo-bi-transfóbicos, racistas, capacitistas y de cualquier índole discriminatoria que, reproducen y refuerzan la violencia contra las mujeres, de todos los medios de comunicación	Número de acciones en cumplimiento a la PNI y PNVLV				Acción	1																



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

MINISTERIO
DE CULTURA

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionalizado por DGFI)	Meses													
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
	tradicionales y digitales, de la publicidad y de los espectáculos públicos, tanto del ámbito público y privado.																					
PNI y PNVLY	1.1.3.2. Asistencia técnica para la actualización de los lineamientos institucionales para el desarrollo de las actividades artísticas y culturales para la igualdad y no discriminación		Planteamientos para la actualización del LIDACIND	A108-01	D.G.M	Acción	1	0														1
PNI y PNVLY	P1.1.6 a) Formados y sensibilizados, con un enfoque de ciclo de vida e interseccionalidad, servidoras y servidores públicos en prevención de la violencia contra las mujeres a través de un Plan permanente	Número de actividades desarrolladas	Participación		D.G.M	Acción	2			1												1



MINISTERIO
DE CULTURA

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses													
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
PNI y PNVLV	1.1.6.1 Diseño de procesos de formación y capacitación sobre la cultura de la igualdad y no discriminación para personal de la institución y funcionarios de entidades del Ejecutivo		invitación	A.101.5.2.02 y A108.2 - 07	D.G.M	Participación	2				1											1
PNI y PNVLV	P1.2.2 Creados y funcionando servicios especializados para detectar los riesgos de violencia contra las mujeres por motivos de orientación sexual o identidad de género en todo el ciclo de la vida	Número de servicios sobre riesgos de violencia				Acción	1															1
PNI y PNVLV	1.2.2.2 Elaboración de lineamientos para la detección y referencia de casos de violencia, con énfasis en mujeres indígenas y afrodescendientes		Lineamiento elaborados y autorizados	A108-01	D.G.M	Documento	1															1



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

MINISTERIO
DE CULTURA

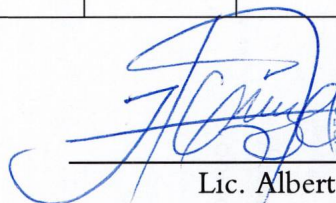

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionalizado por DGFI)	Meses													
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
PNI y PNVLV	P 1.3.4 c) Creada e implementándose permanentemente campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad						1	0														1
PNI y PNVLV	1.3.4.2 Asistencia técnica sobre contenidos para la elaboración de propuesta de campaña de comunicaciones que aporte a la transformación de los modelos sexistas y discriminatorios en el arte, la gestión del conocimiento, el patrimonio cultural y la cultura comunitaria	Informe de asistencia técnica	Informes	A.101.5.2.02 y A108.2 - 08	D.G.M	Participación	1	0														1



GOBIERNO DE
EL SALVADOR

MINISTERIO
DE CULTURA

Códigos	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGF)	Meses														
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
LIE	1. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género con personal, en los meses de marzo, junio y noviembre de 2023.	Número de actividades atendidas				Acción	3				1			1								1	
LIE	1.1 Participación en actividades de sensibilización y capacitación relacionadas a la cultura de igualdad, equidad y no discriminación para fomento y garantía de derechos de mujeres, población LGBTIQ+, afro descendencia y pueblos indígenas.		Invitación	A108-01	D.G.M	Participación	3	0			1			1									1



 Lic. Alberto Cruz
 Director General de Multiculturalidad

VII. Vigencia y autorización.

Autorizado:



Mariem Pleitez
Ministra de Cultura.



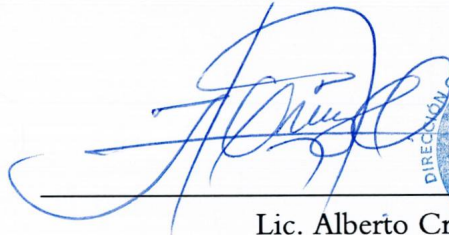
Revisado:




Lcda. Claudia Ramírez de Iglesias
Directora General de Planificación y Desarrollo Institucional



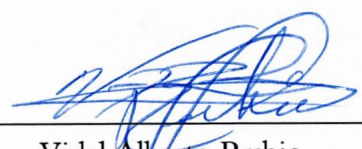
Formulado y
Elaborado:



Lic. Alberto Cruz
Director General de Multiculturalidad



Lic. Oscar Girón
Técnico de Multiculturalidad



Vidal Alberto Rubio
Técnico Enlace

Fecha de Autorización:

ENE 2023