



MINISTERIO DE CULTURA  
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales

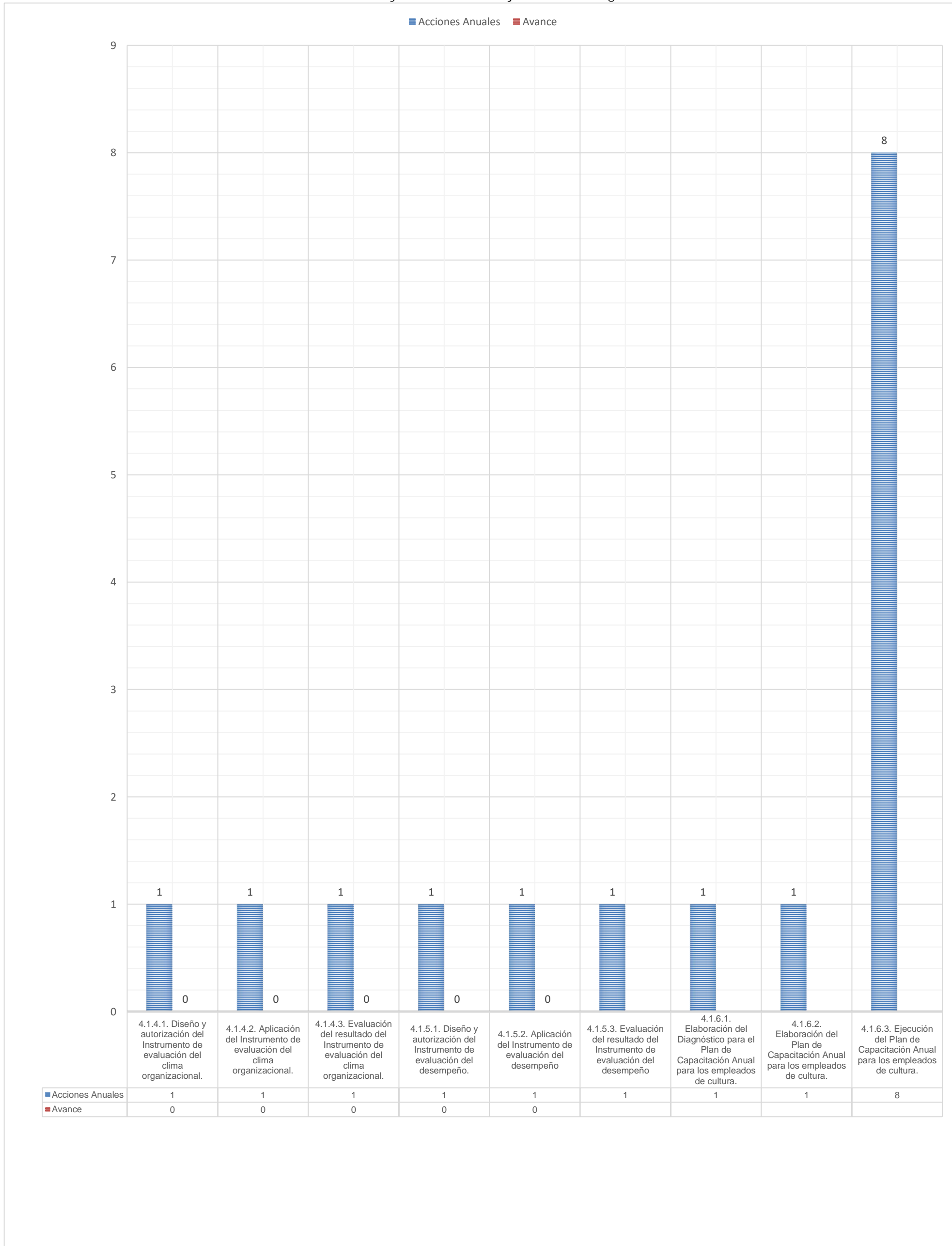
Unidad: Unidad de Talento Humano  
Período: Junio de 2023

RESULTADOS Y ACCIONES

N°	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	OEI 4.1.4. Aplicado el instrumento de evaluación del clima organizacional.	4.1.4.1. Diseño y autorización del Instrumento de evaluación del clima organizacional.	1	0	0.00%
		4.1.4.2. Aplicación del Instrumento de evaluación del clima organizacional.	1	0	0.00%
		4.1.4.3. Evaluación del resultado del Instrumento de evaluación del clima organizacional.	1	0	0.00%
2	4.1.5. Aplicado el instrumento de evaluación del desempeño.	4.1.5.1. Diseño y autorización del Instrumento de evaluación del desempeño.	1	0	0.00%
		4.1.5.2. Aplicación del Instrumento de evaluación del desempeño	1	0	0.00%
		4.1.5.3. Evaluación del resultado del Instrumento de evaluación del desempeño	1		0.00%
3	OEI 4.1.6. Profesionalizadas las personas trabajadoras del Ministerio de Cultura, fortaleciendo los conocimientos para un mejor desempeño de sus funciones en la administración pública.	4.1.6.1. Elaboración del Diagnóstico para el Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura.	1		0.00%
		4.1.6.2. Elaboración del Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura.	1		0.00%
		4.1.6.3. Ejecución del Plan de Capacitación Anual para los empleados de cultura.	8		0.00%



MINISTERIO DE CULTURA  
 Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional  
 Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales





MINISTERIO DE CULTURA  
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

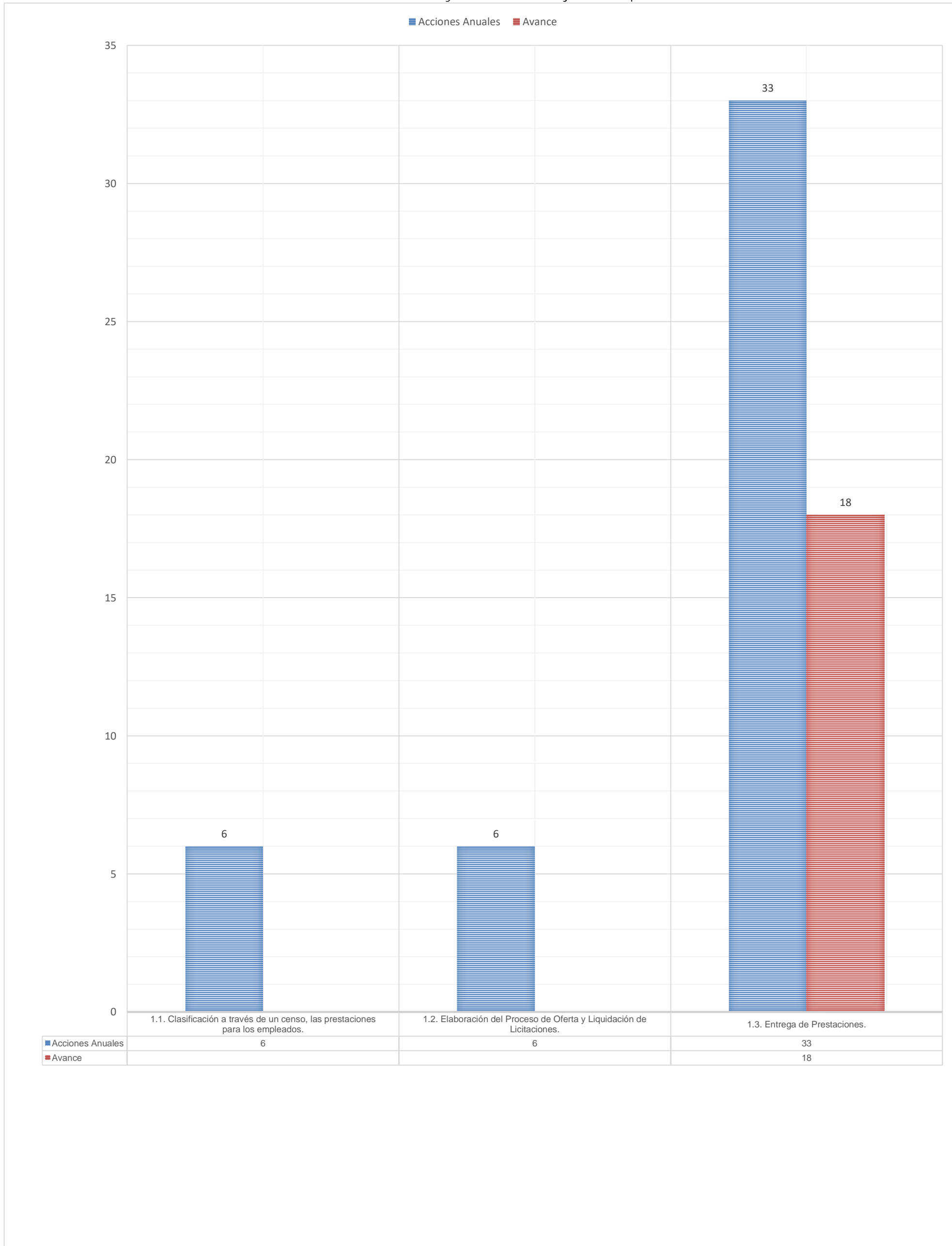
Unidad: Unidad de Talento Humano  
Período: Junio de 2023

RESULTADOS Y ACCIONES

N°	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	RO. 1. Ejecutada la actividad relacionada a las prestaciones para el personal de la Institución.	1.1. Clasificación a través de un censo, las prestaciones para los empleados.	6		0.00%
		1.2. Elaboración del Proceso de Oferta y Liquidación de Licitaciones.	6		0.00%
		1.3. Entrega de Prestaciones.	33	18	54.55%



MINISTERIO DE CULTURA  
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos





MINISTERIO DE CULTURA  
Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Transversales

Unidad: Unidad de Talento Humano

Período: Junio de 2023

RESULTADOS Y ACCIONES

N°	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	LAIP 1. Obtenido el nivel óptimo de información oficiosa actualizada y disponible.	1.1 Presentar informe cada trimestre (enero, abril, julio y octubre) de la información de tipo oficiosa identificada que se deberá actualizar y reportar.	4	2	50.00%
2	LGDA 1. Implementado el Sistema Institucional de Gestión Documental y Archivos	1.1. Asignar a cada Coordinador como enlace de la UGDA, a fin de que la documentación que genere su área cumpla con los Lineamientos de Gestión Documental y Archivo.	1	0	0.00%
3		1.2. Reunión de inducción sobre gestión documental impartida por la UGDA.	1	0	0.00%
4		1.3. Reunión con la UGDA para modificar cuadro de clasificación documental.	2	0	0.00%
5		1.4. Modificación del Cuadro de Clasificación Documental.	1	0	0.00%
6		1.5. Elaborar y socializar la programación de inventarios de los documentos de la UTH.	1	0	0.00%
7	LMA 4. Implementadas medidas a favor del medio ambiente y eficiencia energética.	4.1 Instruir al personal por medio de al menos 2 memorándum al año, para cumplimiento del proceso de reciclaje, basados en el Plan de Manejo Integral de los desechos sólidos en oficinas centrales.	2	1	50.00%
		4.4 Aplicar criterios de Compras Públicas Sostenibles (CPS) en sus procesos de compra de obras, bienes y servicios, basándose en la Política Anual de Adquisiciones y Contrataciones de las Instituciones de la Administración Pública, ya sean compras con fondo circulante, caja chica y/o a través de la UACI.	6		0.00%
8	LMA 5. Fortalecida la educación ambiental del personal de la institución a través de capacitaciones, talleres, mensajes de sensibilización y otros.	5.3 Participar a Talleres de Manualidades con reciclaje que se realizará con el apoyo de otras unidades del Ministerio.	2	1	50.00%
9	PNI y PNVLV P.1.1.6. a) Formados y sensibilizados, con un enfoque de ciclo de vida e interseccionalidad, servidoras y servidores públicos, en prevención de la violencia contra las mujeres, a través de un plan permanente.	1.1.6.2. Coordinar y convocar la logística para el Desarrollo de capacitaciones dirigidas al personal institucional para el debido fomento y garantía de derechos y condiciones de igualdad para toda la población.	6	0	0.00%
10	LIE 1. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género con personal, en los meses de marzo, junio y noviembre de 2023.	1.1 Gestión y participación en dos actividades de sensibilización y capacitación relacionadas a la cultura de igualdad, equidad y no discriminación para fomento y garantía de derechos de mujeres, población LGBTQ+, afro descendencia y pueblos indígenas.	3	1	33.33%



MINISTERIO DE CULTURA  
 Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional  
 Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Transversales

