



## MINISTERIO DE CULTURA

### Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Plan Cuscatlán

Unidad: Dirección General de Multiculturalidad

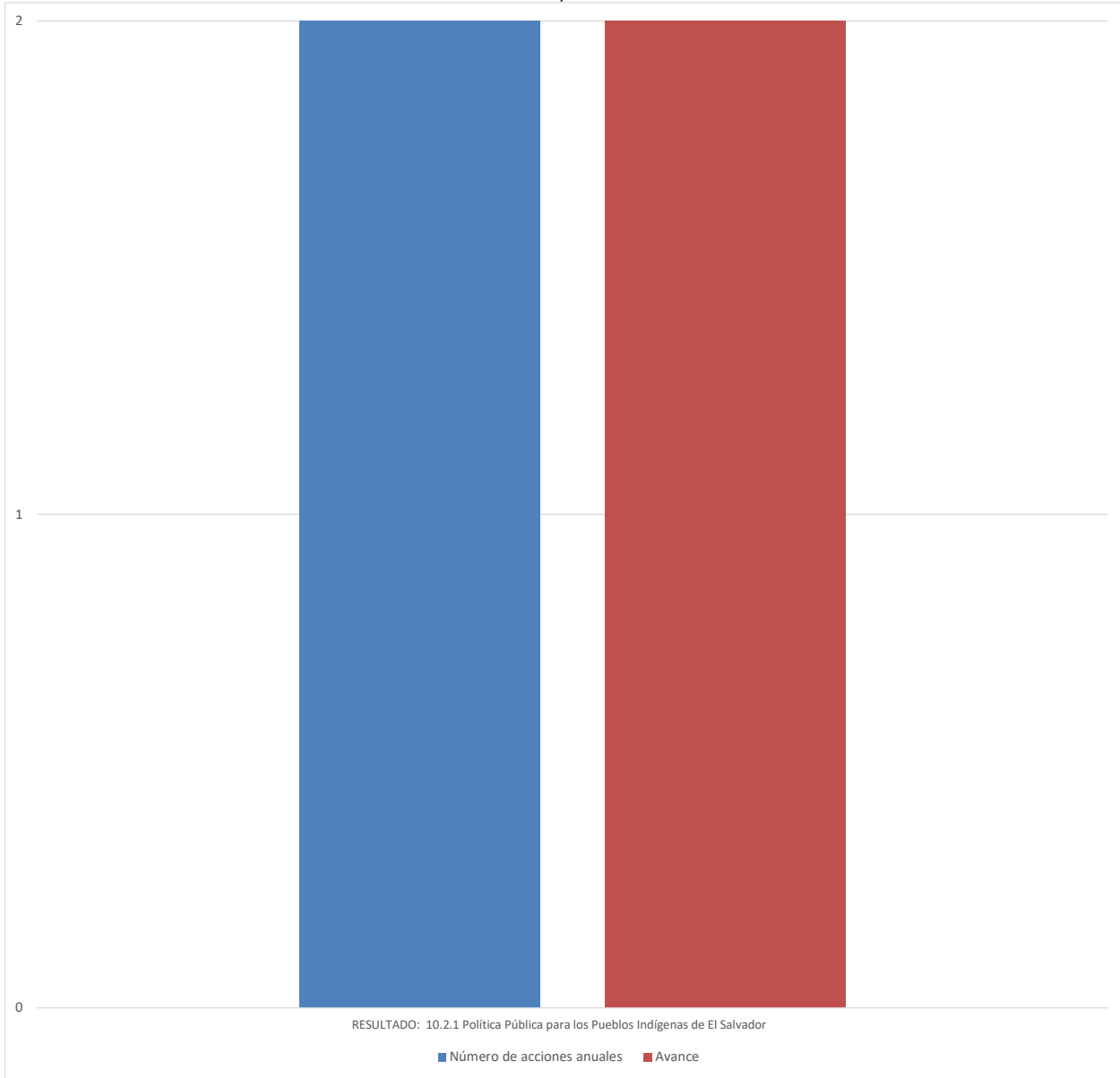
Período: Enero a Diciembre

#### RESULTADOS Y ACCIONES

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	<b>RESULTADO: 10.2.1 Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador</b>	ACCIÓN: A 10.2.1.1 Realizar gestión pública estatal hacia y con los pueblos indígenas basada en sus derechos y cosmovisión a través de la acción social transformadora. Contribuirá en 5 ejes estratégicos:1) Desarrollo Social, 2) Desarrollo Económico, 3) Desarrollo cultural 4) Sostenibilidad medioambiental, 5) Gestión Gubernamental	2	2	100.00%



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Plan Cuscatlán





## MINISTERIO DE CULTURA

### Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social

Unidad: Dirección General de Multiculturalidad

Período: Enero a Diciembre

#### RESULTADOS Y ACCIONES

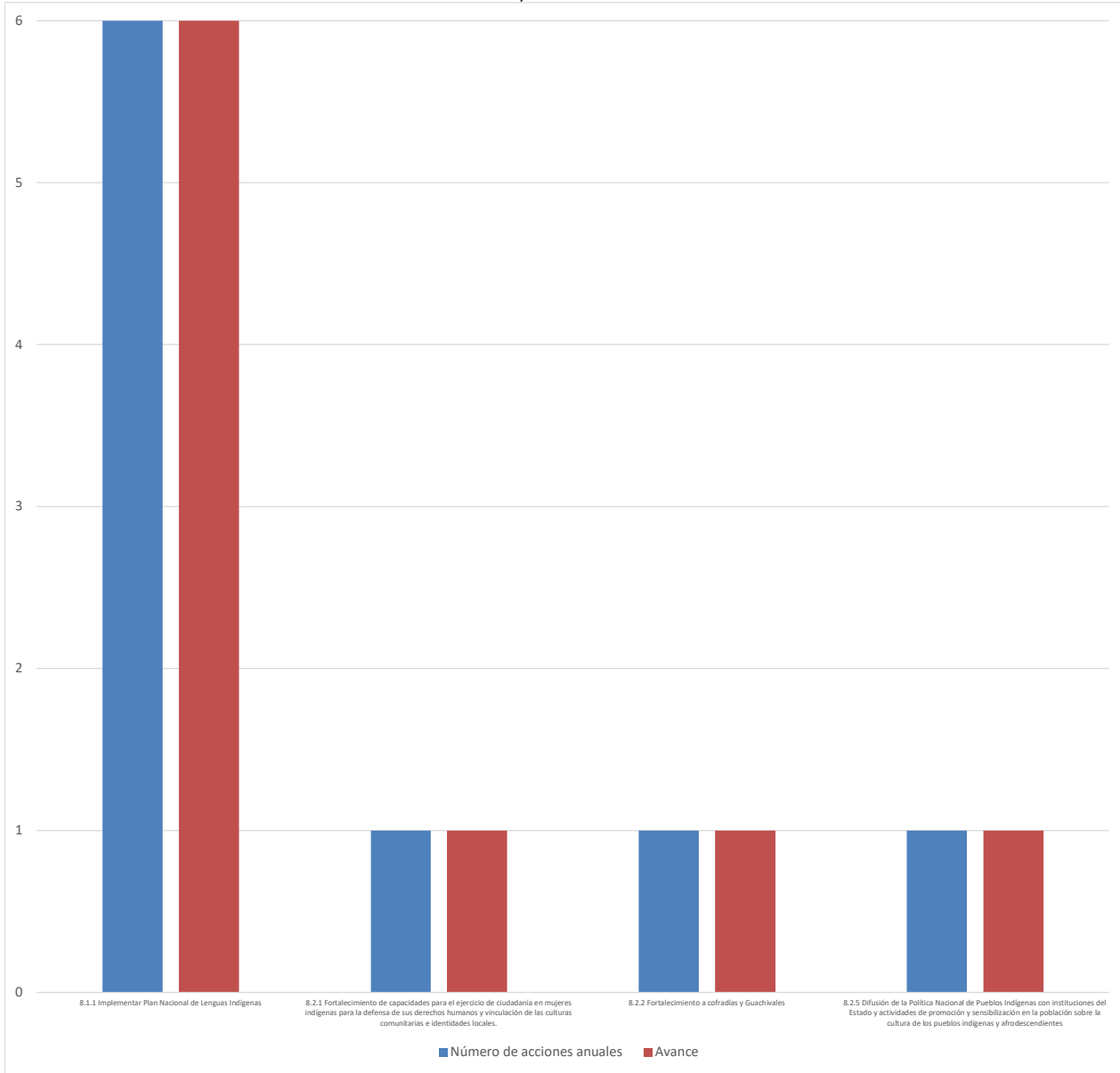
No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	8.1 Incrementadas la educación artística y formación en arte y cultura	8.1.1 Implementar Plan Nacional de Lenguas Indígenas	6	6	100.00%
2	8.2 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los mecanismos para la visibilización y respeto de las poblaciones diversas.	8.2.1 Fortalecimiento de capacidades para el ejercicio de ciudadanía en mujeres indígenas para la defensa de sus derechos humanos y vinculación de las culturas comunitarias e identidades locales.	1	1	100.00%
		8.2.2 Fortalecimiento a cofradías y Guachivales	1	1	100.00%
		8.2.5 Difusión de la Política Nacional de Pueblos Indígenas con instituciones del Estado y actividades de promoción y sensibilización en la población sobre la cultura de los pueblos indígenas y afrodescendientes	1	1	100.00%



MINISTERIO DE CULTURA



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social





**MINISTERIO DE CULTURA**

**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**

Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales

Unidad: Dirección General de Multiculturalidad

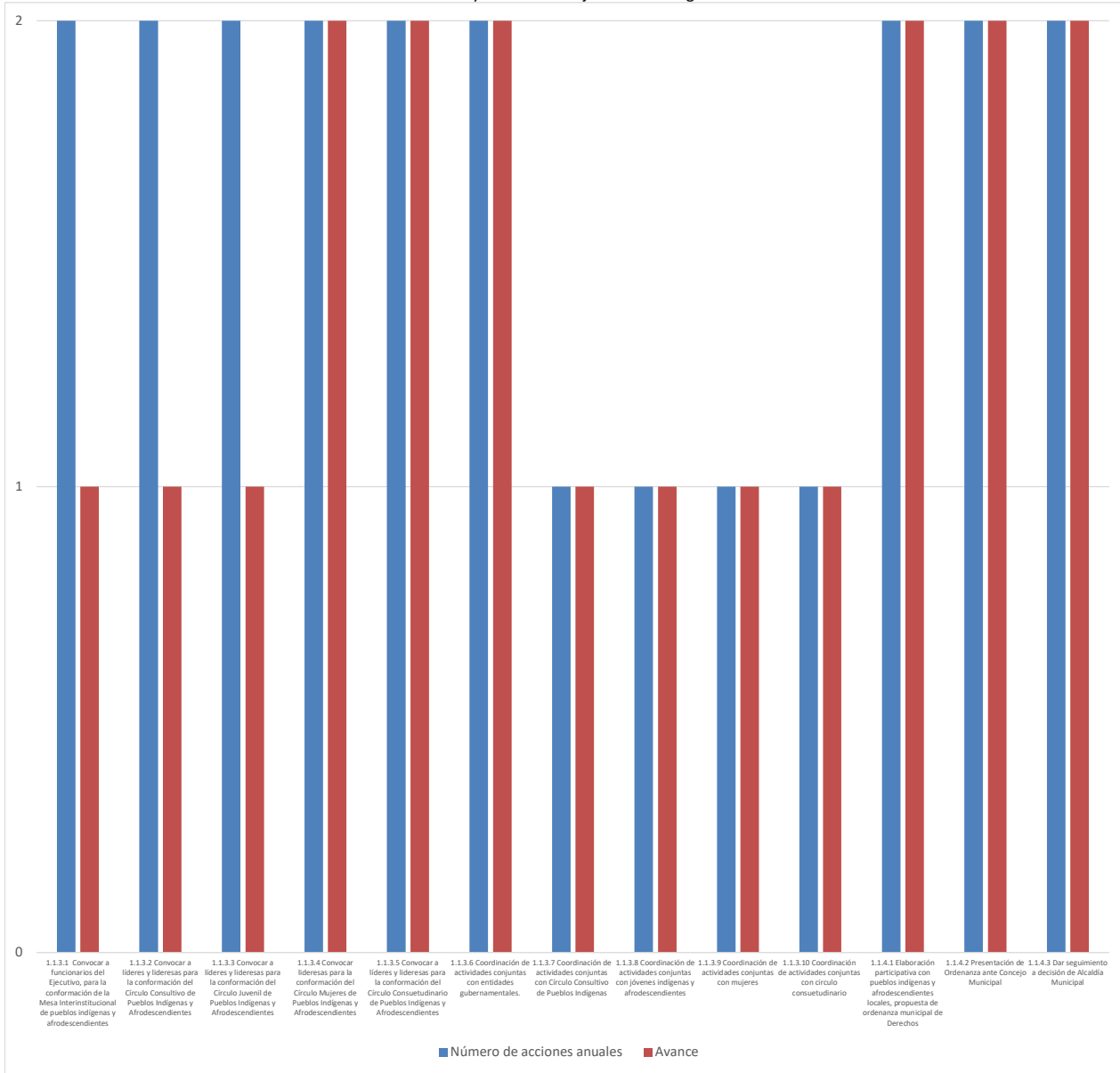
Período: Enero a Diciembre

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	1.1.3. Creada y funcionamiento de la Círculos Consultivos: "Interinstitucional", "Pueblos Indígenas y Afrodescendientes", "Jóvenes", "Mujeres" y "Consuetudinario", para la coordinación y cumplimiento de la Política Nacional para Pueblos Indígenas.	1.1.3.1 Convocar a funcionarios del Ejecutivo, para la conformación de la Mesa Interinstitucional de pueblos indígenas y afrodescendientes	2	1	50.00%
		1.1.3.2 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	2	1	50.00%
		1.1.3.3 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	2	1	50.00%
		1.1.3.4 Convocar lideresas para la conformación del Círculo Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	2	2	100.00%
		1.1.3.5 Convocar a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	2	2	100.00%
		1.1.3.6 Coordinación de actividades conjuntas con entidades gubernamentales.	2	2	100.00%
		1.1.3.7 Coordinación de actividades conjuntas con Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas	1	1	100.00%
		1.1.3.8 Coordinación de actividades conjuntas con jóvenes indígenas y afrodescendientes	1	1	100.00%
		1.1.3.9 Coordinación de actividades conjuntas con mujeres	1	1	100.00%
		1.1.3.10 Coordinación de actividades conjuntas con círculo consuetudinario	1	1	100.00%
2	1.1.4 Elaborada y promocionada la propuesta de Ordenanza de Derechos Indígenas y Afrodescendientes	1.1.4.1 Elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos	2	2	100.00%
		1.1.4.2 Presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal	2	2	100.00%
		1.1.4.3 Dar seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal	2	2	100.00%



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
**Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales**



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

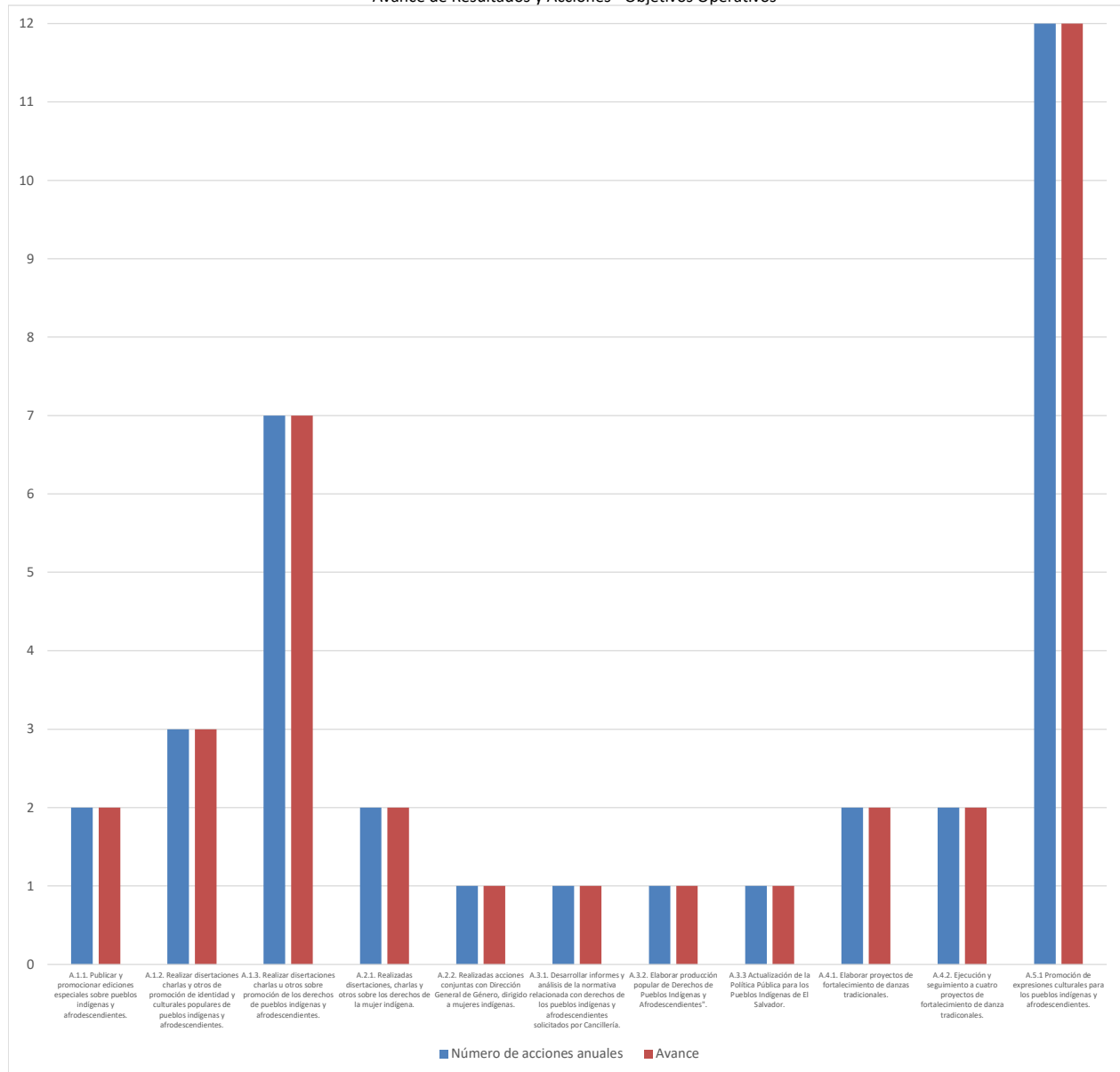
**Unidad:** Dirección General de Multiculturalidad

**Período:** Enero a Diciembre

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	RO.1 Impartidos los procesos formativos sobre derecho, identidad, culturales populares indígenas y afrodescendientes.	A.1.1. Publicar y promocionar ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes.	2	2	100.00%
		A.1.2. Realizar disertaciones charlas y otros de promoción de identidad y culturales populares de pueblos indígenas y afrodescendientes.	3	3	100.00%
		A.1.3. Realizar disertaciones charlas u otros sobre promoción de los derechos de pueblos indígenas y afrodescendientes.	7	7	100.00%
2	RO.2 Promocionados los derechos de la mujer indígena.	A.2.1. Realizadas disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena.	2	2	100.00%
		A.2.2. Realizadas acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas.	1	1	100.00%
3	RO.3 Realizados análisis jurídicos sobre pueblos indígenas y afrodescendientes.	A.3.1. Desarrollar informes y análisis de la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendientes solicitados por Cancillería.	1	1	100.00%
		A.3.2. Elaborar producción popular de Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".	1	1	100.00%
		A.3.3 Actualización de la Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador.	1	1	100.00%
4	RO.4 Fortalecidas las iniciativas y manifestaciones culturales y artística de los pueblos indígenas.	A.4.1. Elaborar proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales.	2	2	100.00%
		A.4.2. Ejecución y seguimiento a cuatro proyectos de fortalecimiento de danza tradicionales.	2	2	100.00%
5	RO.5 Promocionadas expresiones culturales para pueblos indígenas y afrodescendientes.	A.5.1 Promoción de expresiones culturales para los pueblos indígenas y afrodescendientes.	12	12	100.00%

**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos





**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
 Avance de Resultados y Acciones - Ejes transversales

**Unidad:** Dirección General de Multiculturalidad

**Período:** Enero a Diciembre

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	1. Obtenido el nivel óptimo de información oficiosa actualizada y disponible.	1.1 Presentar informe cada trimestre (enero, abril, julio y octubre) de la información de tipo oficiosa identificada que se deberá actualizar y reportar.	4	4	100.00%
2	1. Continuar con la implementación del Sistema Institucional de gestión documental y archivos, a partir del avance de 2023.	1.1 Elaboración de los inventarios documentales contenidos de las series A108-01, -02, -03, -04, -05 y -06 del año 2023.	2	2	100.00%
3	1. Implementadas medidas a favor del medio ambiente y eficiencia energética.	4.1 Instruir al personal por medio de al menos 2 memorándum al año, para cumplimiento del proceso de reciclaje, basados en el Plan de Manejo Integral de los desechos sólidos en oficinas centrales.	2	2	100.00%
		4.4 Aplicar criterios de Compras Públicas Sostenibles (CPS) en sus procesos de compra de obras, bienes y servicios, basándose en la Política Anual de Adquisiciones y Contrataciones de las Instituciones de la Administración Pública, ya sean compras con fondo circulante, caja chica y/o a través de la UACI.	12	12	100.00%
4	5. Fortalecida la educación ambiental del personal de la institución a través de capacitaciones, talleres, mensajes de sensibilización y otros.	5.3 Participar en Talleres de Manualidades con reciclaje que se realizará con el apoyo de otras unidades del Ministerio.	2	2	100.00%
5	5. Implementadas dos acciones positivas por año para garantizar a las mujeres el acceso a la participación de las mujeres en la oferta cultura	5.2 Garantizar a las mujeres el acceso a la participación en la oferta cultural	2	2	100.00%
6	P.1.1.3 a) Adoptados e implementados lineamientos que garanticen la eliminación de los contenidos sexistas, misógenos,lesbo-bi transfóbicos, racistas, capacitistas y de cualquier índole discriminatoria que, reproducen y refuerzan la violencia contra las mujeres, de todos los medios de comunicación tradicionales y digitales, de la publicidad y de los espectáculos públicos, tanto del ámbito público y privado.	1.1.3.2. Asistencia técnica para la actualización de los lineamientos institucionales para el desarrollo de las actividades artísticas y culturales para la igualdad y no discriminación	1	0	0.00%
7	P1.1.6 a) Formados y sensibilizados, con un enfoque de ciclo de vida e interseccionalidad, servidoras y servidores públicos en prevención de la violencia contra las mujeres a través de un Plan permanente.	1.1.6.1 Diseño de procesos de formación y capacitación sobre la cultura de la igualdad y no discriminación para personal de la institución y funcionarios de entidades del Ejecutivo	2	1	50.00%
8	P1.2.2 Creados y funcionando servicios especializados para detectar los riesgos de violencia contra las mujeres por motivos de orientación sexual o identidad de género en todo el ciclo de la vida.	1.2.2.2 Elaboración de lineamientos para la detección y referencia de casos de violencia, con énfasis en mujeres indígenas y afrodescendientes	1	1	100.00%
9	P 1.3.4 c) Creada e implementándose permanentemente campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad.	1.3.4.2 Asistencia técnica sobre contenidos para la elaboración de propuesta de campaña de comunicaciones que aporte a la transformación de los modelos sexistas y discriminatorios en el arte, la gestión del conocimiento, el patrimonio cultural y la cultura comunitaria	1	1	100.00%
10	1. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género con personal, en los meses de marzo, junio y noviembre de 2023.	1.1 Participación en actividades de sensibilización y capacitación relacionadas a la cultura de igualdad, equidad y no discriminación para fomento y garantía de derechos de mujeres, población LGBTQ+, afro descendencia y pueblos indígenas.	3	3	100.00%



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Ejes transversales

