

Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Plan Cuscatlán

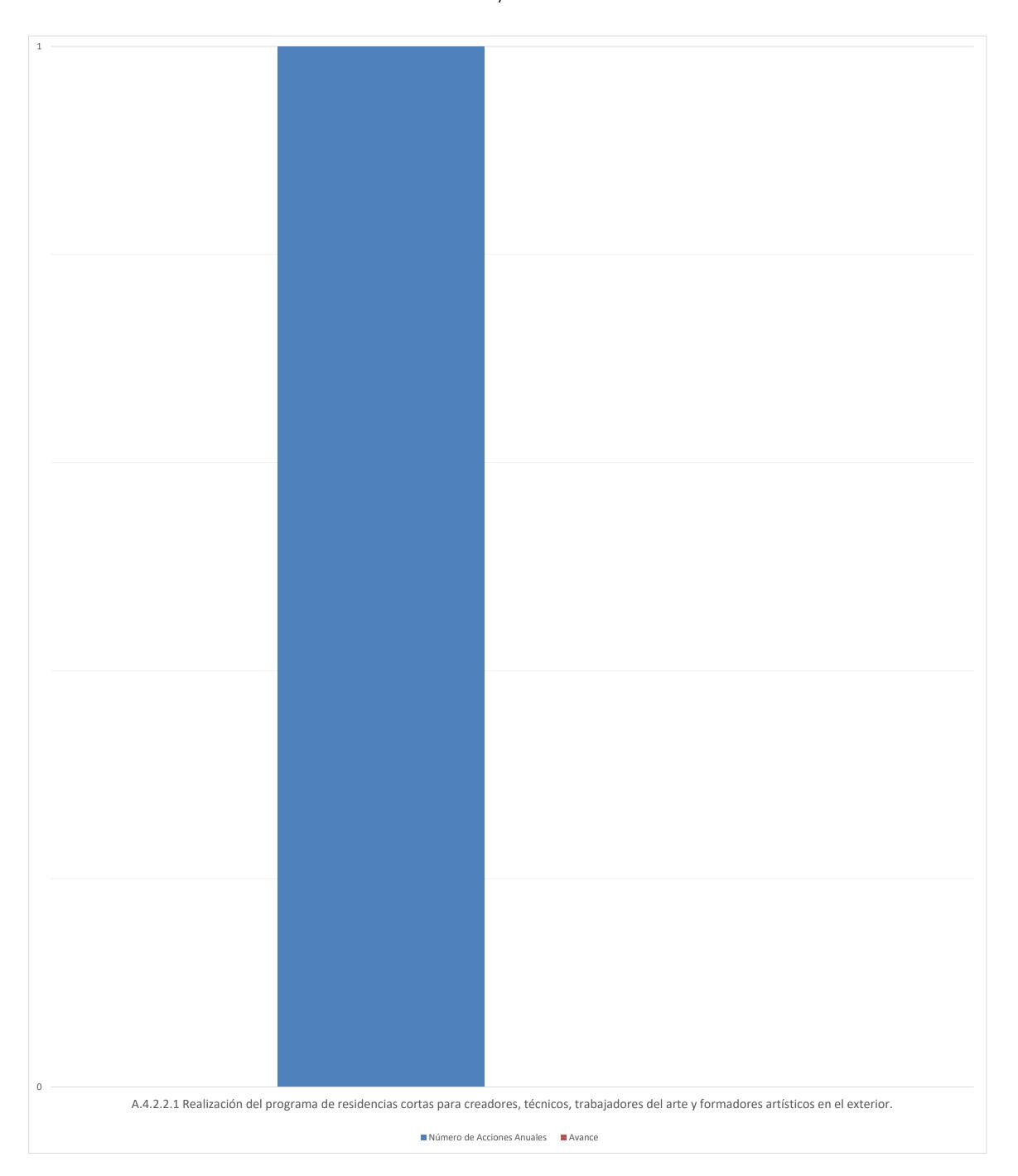
Unidad:	ATA / Artes X
Período:	Enero a Septiembre

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	4.2.2 Propiciada la participación en residencias, pasantías, profesionalización o cursos de corta estancia para creadores, técnicos, trabajadores del arte y formadores artísticos en el interior y exterior del país para generar o potenciar capacidades y adquirir competencias a nivel internacional al menos 1 vez en el año.	A.4.2.2.1 Realización del programa de residencias cortas para creadores, técnicos, trabajadores del arte y formadores artísticos en el exterior.	1		0.00%



Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Plan Cuscatlán





Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social

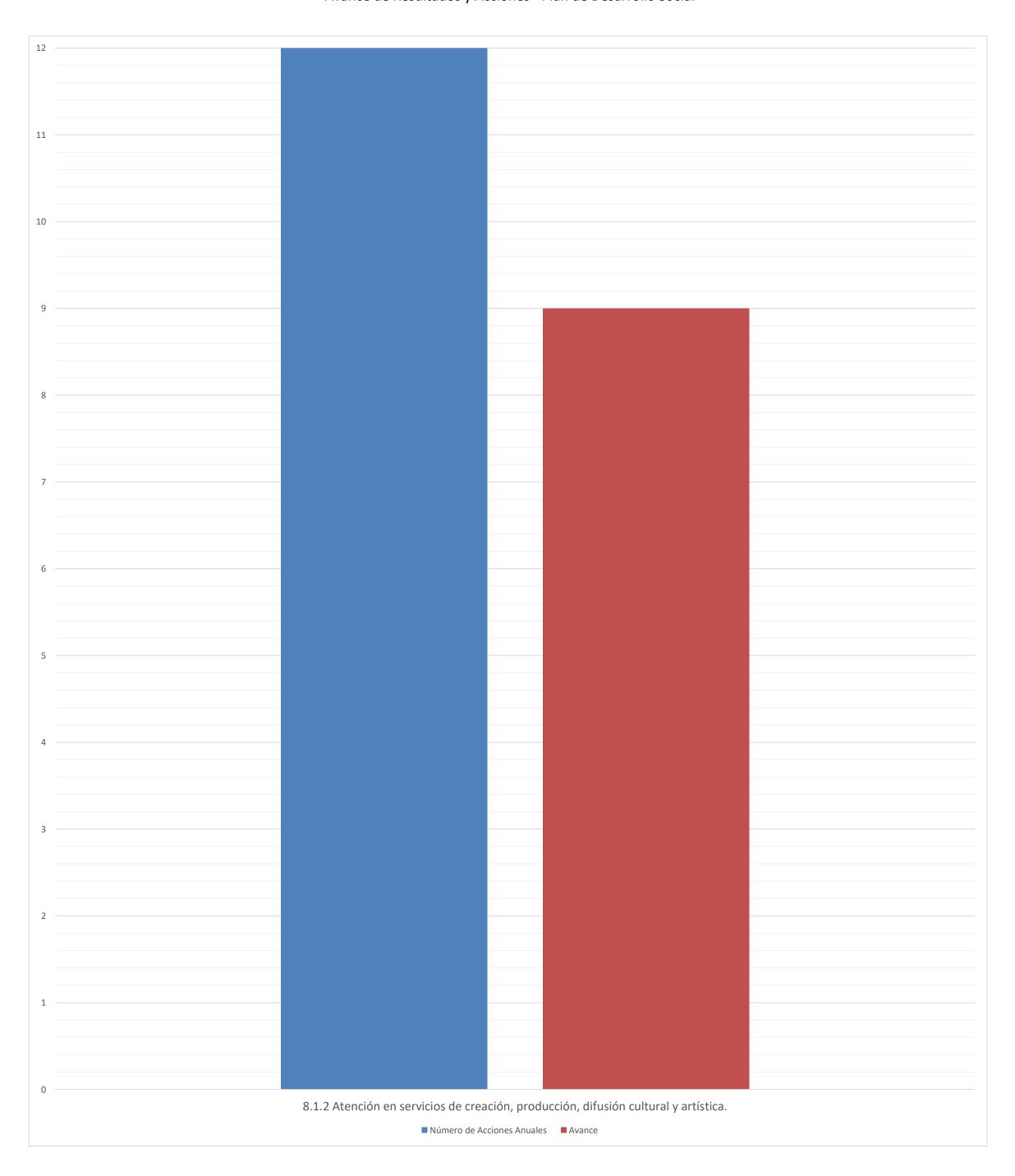
Unidad:	ATA / Artes X
Período:	Enero a Septiembre

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	8.1 Al 2024 la población salvadoreña habrá incrementado la participación en actividades culturales, fomentando la protección y promoción de los derechos culturales	8.1.2 Atención en servicios de creación, producción,	12	9	75.00%



Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social





Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Plan Control Territorial

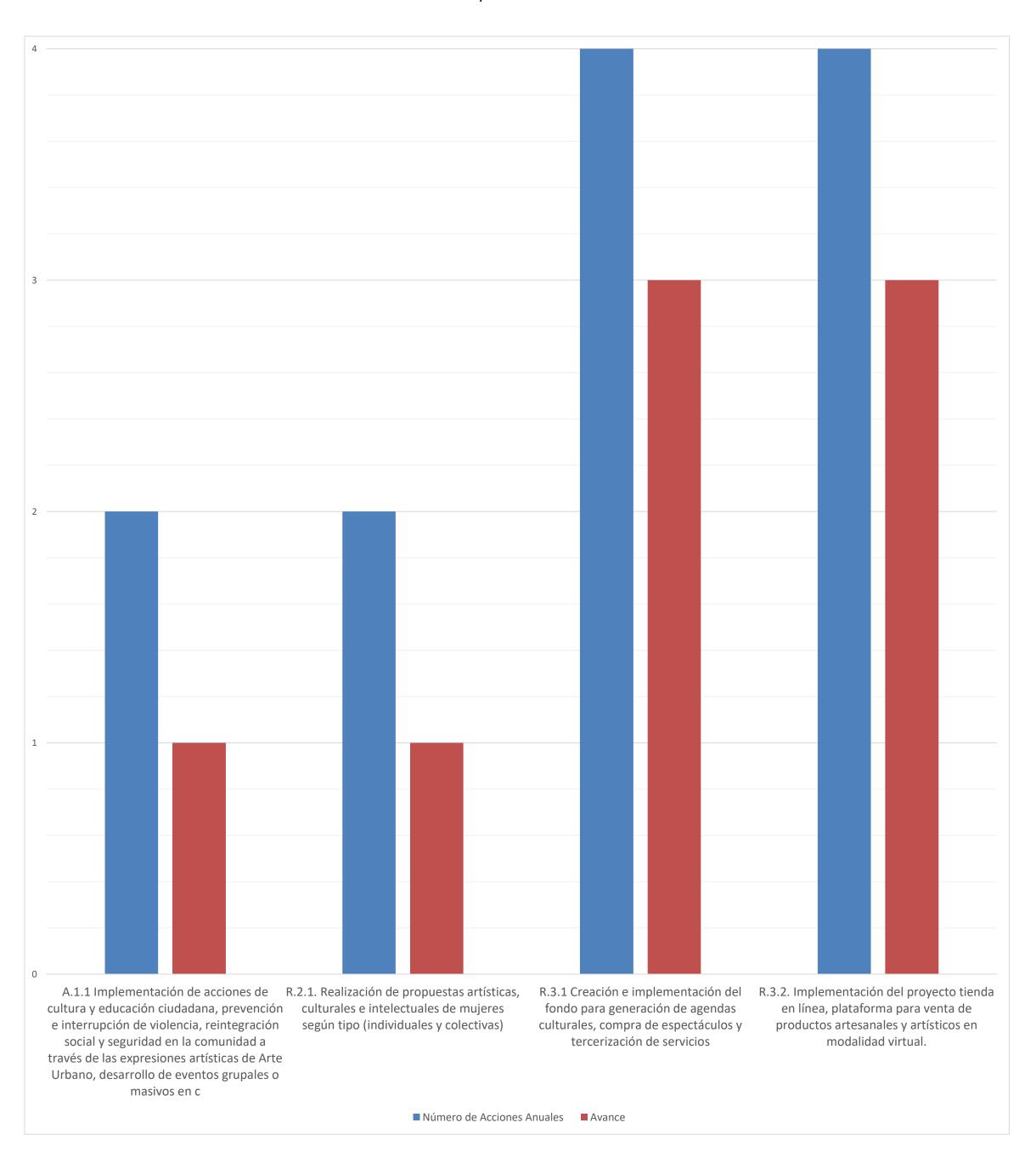
Unidad:	ATA / Artes X
Período:	Enero a Septiembre

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	1. Reconstrucción y fortalecimiento del Tejido Social	A.1.1 Implementación de acciones de cultura y educación ciudadana, prevención e interrupción de violencia, reintegración social y seguridad en la comunidad a través de las expresiones artísticas de Arte Urbano, desarrollo de eventos grupales o masivos en comunidades o espacios públicos para fomentar la cultura, el arte y difundiendo valores sociales entre los jóvenes de manera creativa e innovadora, como eje fundamental de la prevención de violencia y rehabilitación de espacios públicos.	2	1	50.00%
2	2. Infraestructura Social	R.2.1. Realización de propuestas artísticas, culturales e intelectuales de mujeres según tipo (individuales y colectivas)	2	1	50.00%
3	3. Desarrollo Económico y Generación o	R.3.1 Creación e implementación del fondo para generación de agendas culturales, compra de espectáculos y tercerización de servicios	4	3	75.00%
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Oportunidades	R.3.2. Implementación del proyecto tienda en línea, plataforma para venta de productos artesanales y artísticos en modalidad virtual.		3	75.00%



Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Plan Control Territorial





Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales

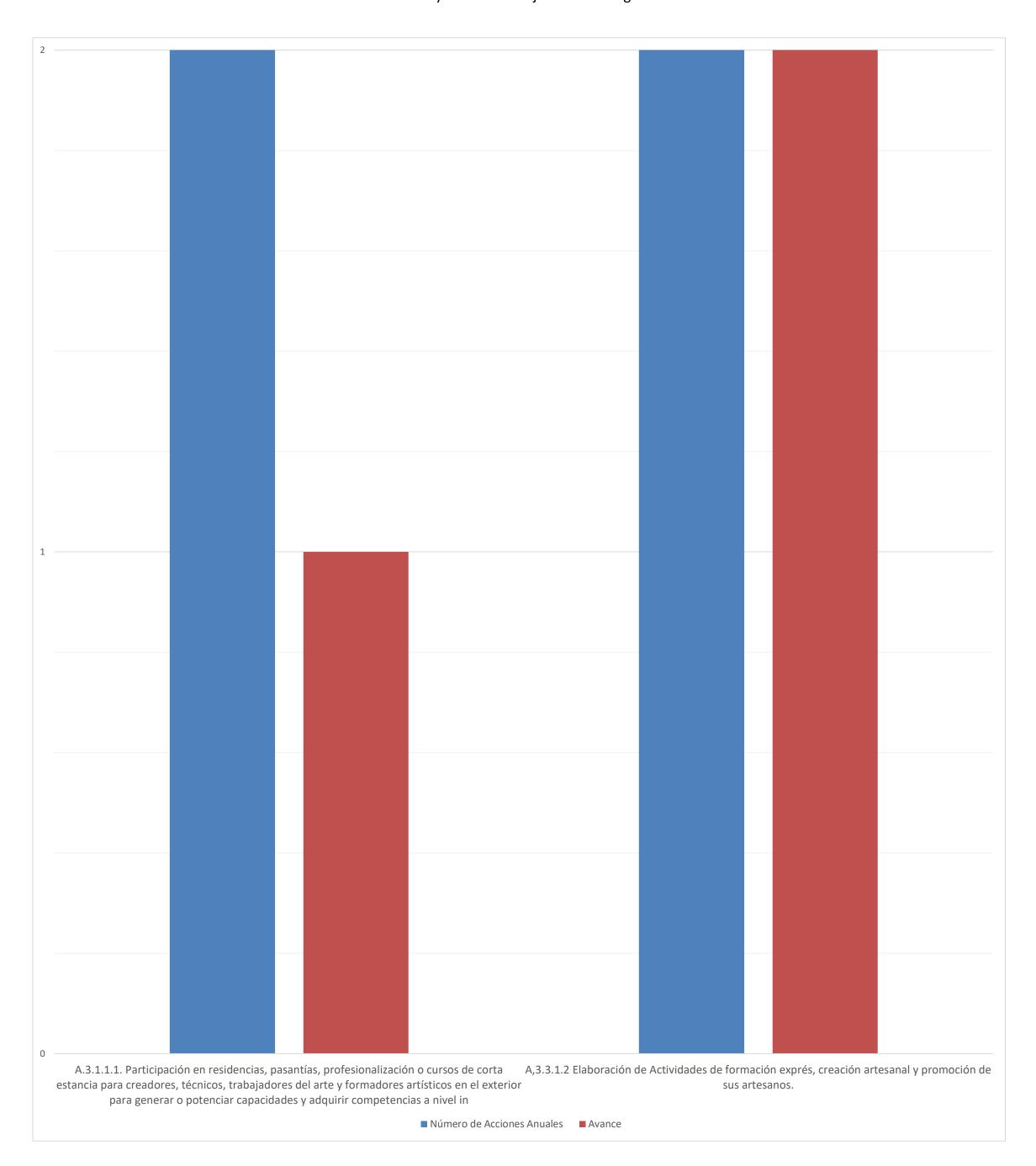
Unidad:	ATA / Artes X
Período:	Enero a Septiembre

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1 1	3.1.1. Programa de residencias cortas al 100% para junio 2024	A.3.1.1.1. Participación en residencias, pasantías, profesionalización o cursos de corta estancia para creadores, técnicos, trabajadores del arte y formadores artísticos en el exterior para generar o potenciar capacidades y adquirir competencias a nivel internacional.	2	1	50.00%
2		A,3.3.1.2 Elaboración de Actividades de formación exprés, creación artesanal y promoción de sus artesanos.	2	2	100.00%



Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales





Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Ejes transversales

Unidad:	ATA / Artes X
Período:	Enero a Septiembre

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	cultural que aporte a la transformación de los modelos sexistas y discriminatorios en el arte, la gestión del conocimiento, el patrimonio	A.1.1.4.2 Tres actividades en el marco de la conmemoración de fechas emblemáticas para contribuir al fomento de la igualdad, no discriminación y respeto de los derechos humanos de las mujeres (1 actividad en marzo, 1 en junio y 1 actividades en noviembre)	3	2	66.67%
2	1. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género con personal, en los meses de marzo, junio y noviembre 2024	igualdad equidad v no discriminación para fomento v		2	66.67%
	de tipo oficiosa de la unidad administrativa o	A.1.1.1. Remisión de memorándum del documento de marco normativo autorizado ya sea: nuevo, actualizado, modificado o la indicación de que ya no se encuentra vigente.	2	1	50.00%
3		A.1.3.1. Remisión del directorio de cada unidad administrativa relativa a jefes, coordinadores, directores y administradores		3	75.00%
		A.1.3.2. Remisión del currículo vitae de aquellos nuevos miembros que se integren a este grupo de funcionarios o que se necesite actualizar.		3	75.00%
		A.1.10.1. Remisión de lista de los servicios que se ofrecen a la población indicando: lugar, horario y procedimiento a seguir para ofrecer el servicio		3	75.00%
4		A.2.1 Remisión de memorándum indicando la información a reservar, o actualización de la ya reservada	2	2	100.00%
5	1. Implementado el sistema institucional de gestión documental y archivos, a partir del avance experimentado en 2023	IA 1.2 Flaboración de inventarios documentales de las	12	9	75.00%
	1. Cumplimiento de Herramientas de Gestión Ambiental	A.1.1. Comprobación que el personal de la unidad conoce y ha leído la Política institucional de gestión ambiental.	1	1	100.00%
		A.1.2. Comprobación que el personal de la unidad ha leído el Plan de manejo integral de los desechos sólidos.	1	1	100.00%
6		los lineamientos para la separación correcta de los desechos sólidos	1	1	100.00%
		A.1.4. Comprobación que el personal de la unidad ha leído las Medidas Ecoeficiencia Institucional emitidas para los empleados del Ministerio de Cultura.		1	100.00%
7		A.4.7 Ejecución de campaña permanente sobre el cuido del Agua, Energía Eléctrica, Papel.	2	2	100.00%



Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional

Avance de Resultados y Acciones - Ejes transversales

