



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Plan Cuscatlán

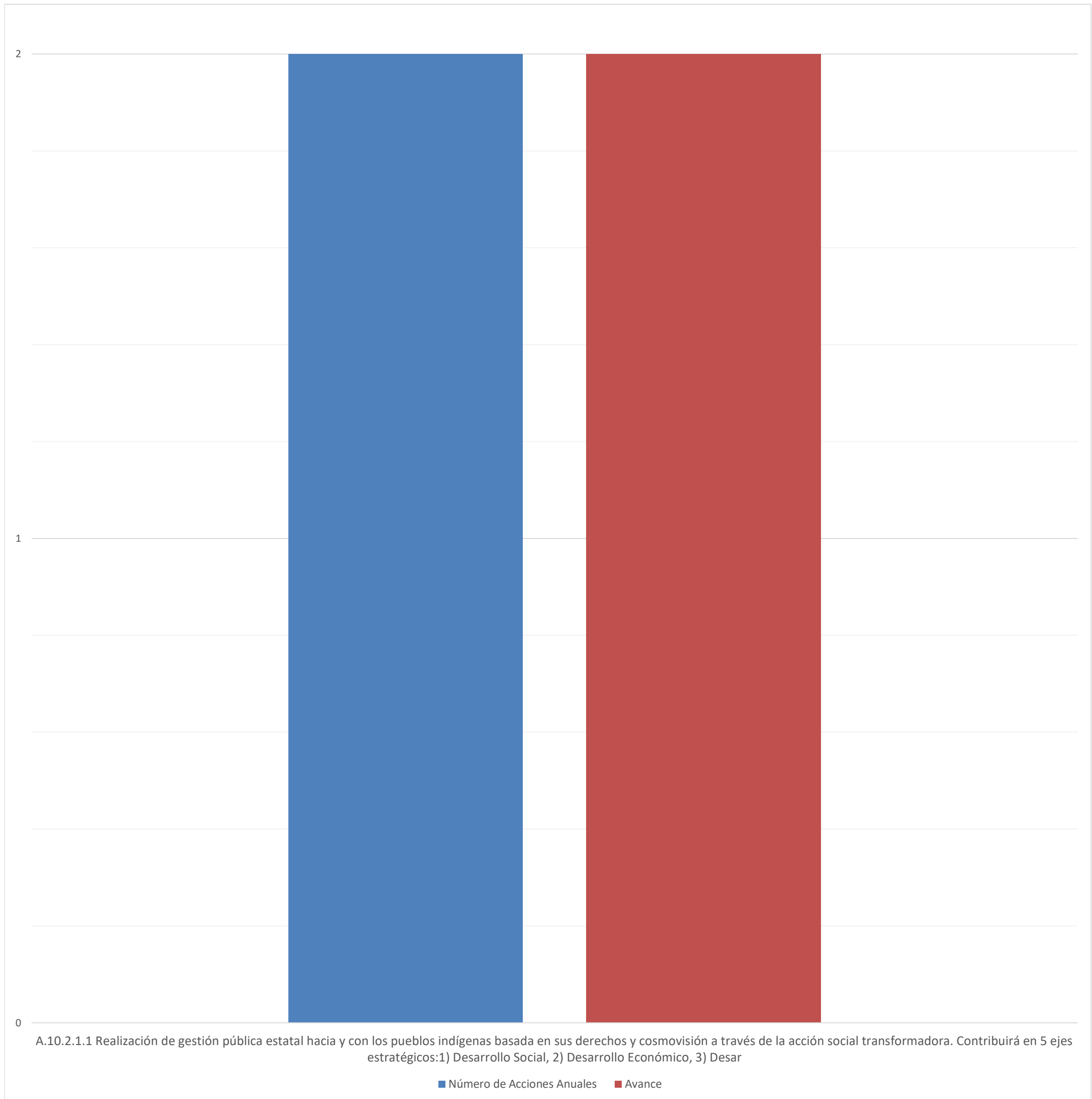
Unidad: Dirección General de Multiculturalidad

Período: Enero a Diciembre

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	10.2.1 Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador	A.10.2.1.1 Realización de gestión pública estatal hacia y con los pueblos indígenas basada en sus derechos y cosmovisión a través de la acción social transformadora. Contribuirá en 5 ejes estratégicos:1) Desarrollo Social, 2) Desarrollo Económico, 3) Desarrollo cultural 4) Sostenibilidad medioambiental, 5) Gestión Gubernamental	2	2	100.00%

**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Plan Cuscatlán





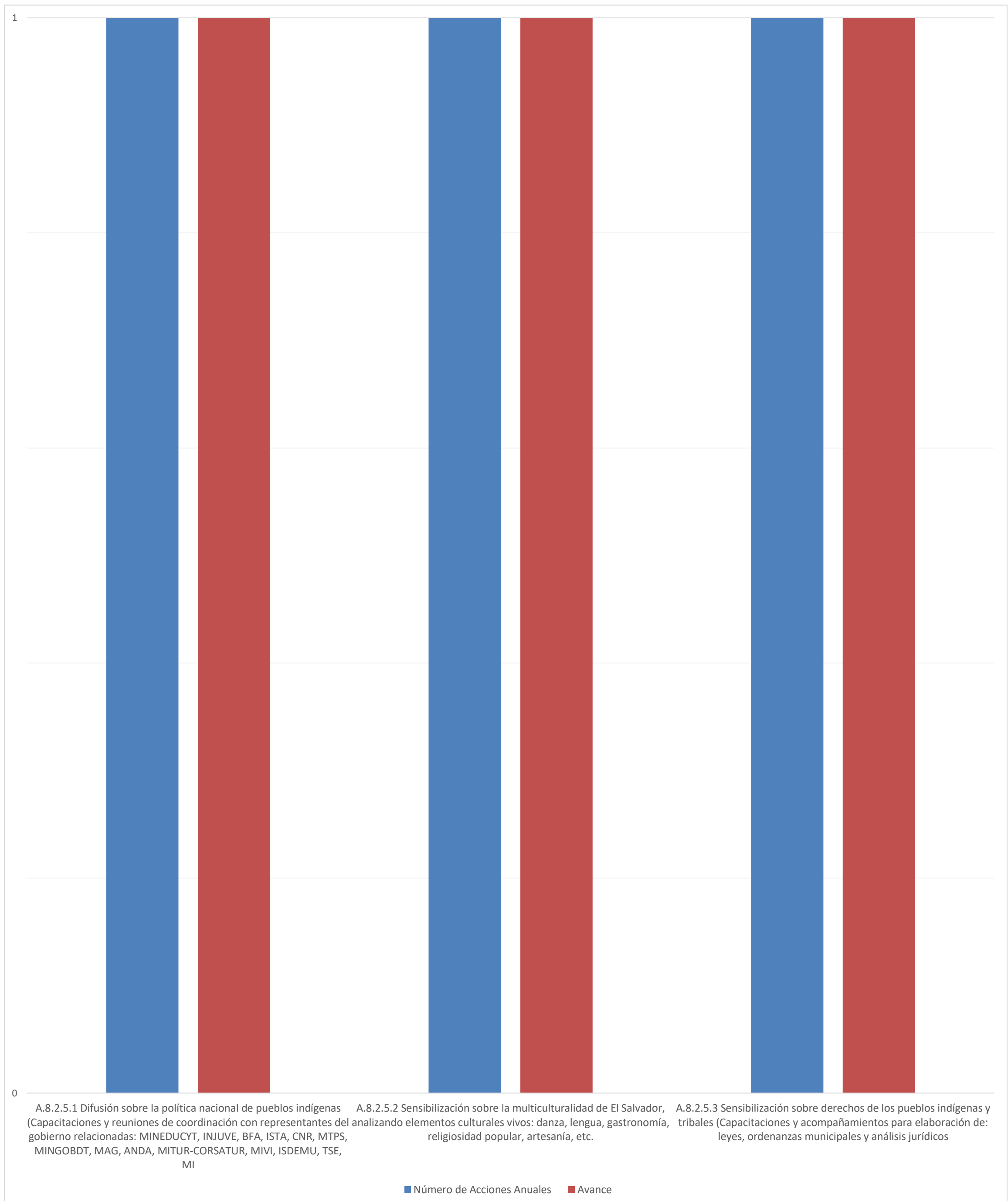
**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social

Unidad: Dirección General de Multiculturalidad  
Período: Enero a Diciembre

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	8.5.2 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los mecanismos para la visibilización y respeto de las poblaciones diversas.	A.8.2.5.1 Difusión sobre la política nacional de pueblos indígenas (Capacitaciones y reuniones de coordinación con representantes del gobierno relacionadas: MINEDUCYT, INJUVE, BFA, ISTA, CNR, MTPS, MINGOBDT, MAG, ANDA, MITUR-CORSATUR, MIVI, ISDEMU, TSE, MICULTURA, entre otros)	1	1	100.00%
		A.8.2.5.2 Sensibilización sobre la multiculturalidad de El Salvador, analizando elementos culturales vivos: danza, lengua, gastronomía, religiosidad popular, artesanía, etc.	1	1	100.00%
		A.8.2.5.3 Sensibilización sobre derechos de los pueblos indígenas y tribales (Capacitaciones y acompañamientos para elaboración de: leyes, ordenanzas municipales y análisis jurídicos	1	1	100.00%

**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Plan de Desarrollo Social



**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales

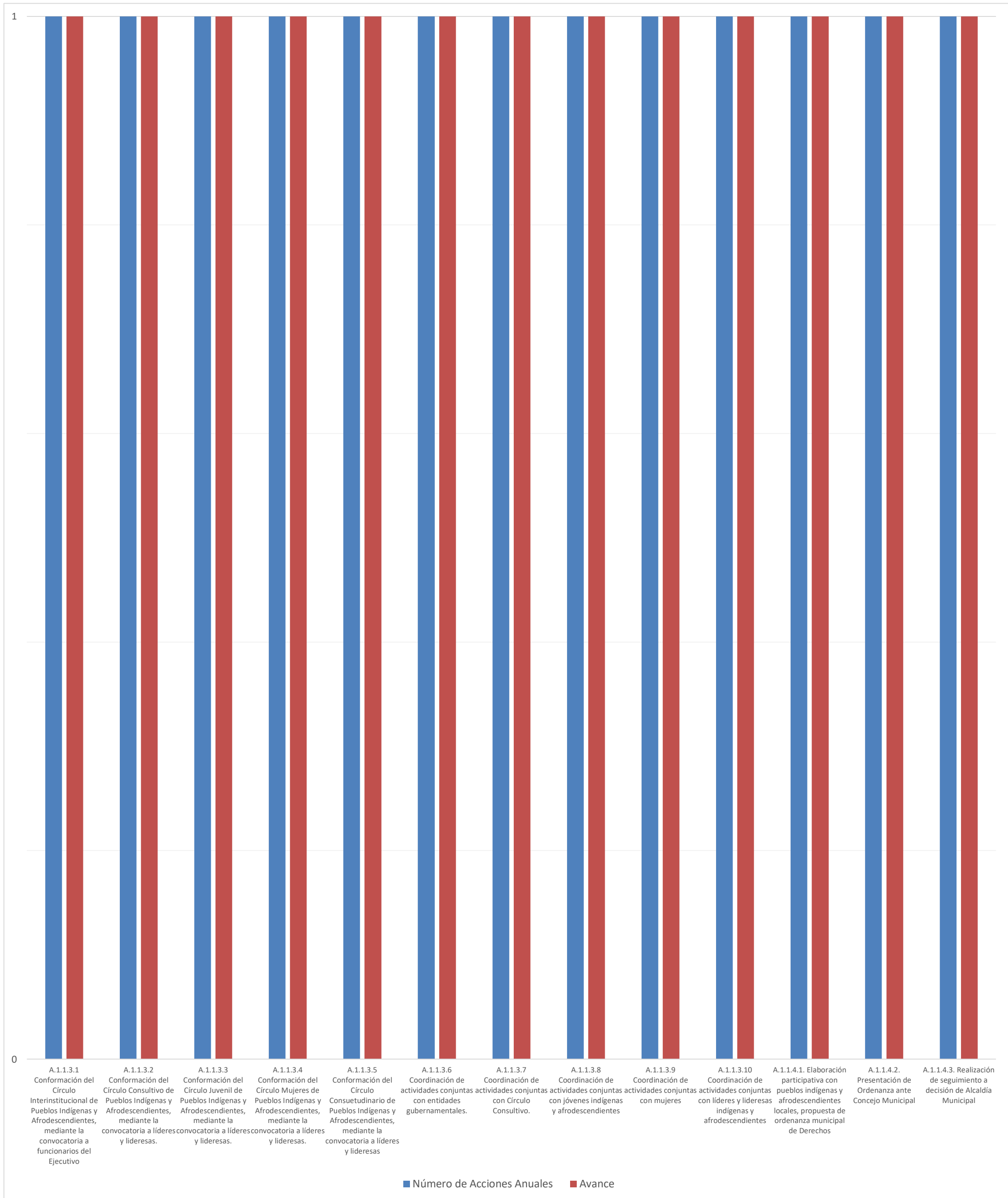
Unidad: Dirección General de Multiculturalidad

Período: Enero a Diciembre

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	1.1.3. Creada y funcionamiento de los Círculos Consultivos: "Interinstitucional", "Pueblos Indígenas y Afrodescendientes", "Jóvenes", "Mujeres" y "Consuetudinario", para la coordinación y cumplimiento de la Política Nacional para Pueblos Indígenas	A.1.1.3.1 Conformación del Círculo Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a funcionarios del Ejecutivo	1	1	100.00%
		A.1.1.3.2 Conformación del Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a líderes y lideresas.	1	1	100.00%
		A.1.1.3.3 Conformación del Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a líderes y lideresas.	1	1	100.00%
		A.1.1.3.4 Conformación del Círculo Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a líderes y lideresas.	1	1	100.00%
		A.1.1.3.5 Conformación del Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a líderes y lideresas	1	1	100.00%
		A.1.1.3.6 Coordinación de actividades conjuntas con entidades gubernamentales.	1	1	100.00%
		A.1.1.3.7 Coordinación de actividades conjuntas con Círculo Consultivo.	1	1	100.00%
		A.1.1.3.8 Coordinación de actividades conjuntas con jóvenes indígenas y afrodescendientes	1	1	100.00%
		A.1.1.3.9 Coordinación de actividades conjuntas con mujeres	1	1	100.00%
		A.1.1.3.10 Coordinación de actividades conjuntas con líderes y lideresas indígenas y afrodescendientes	1	1	100.00%
2	1.1.4 Elaborada y promocionada la propuesta de Ordenanza de Derechos Indígenas y Afrodescendientes	A.1.1.4.1. Elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos	1	1	100.00%
		A.1.1.4.2. Presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal	1	1	100.00%
		A.1.1.4.3. Realización de seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal	1	1	100.00%

**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Estratégicos Institucionales





**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos

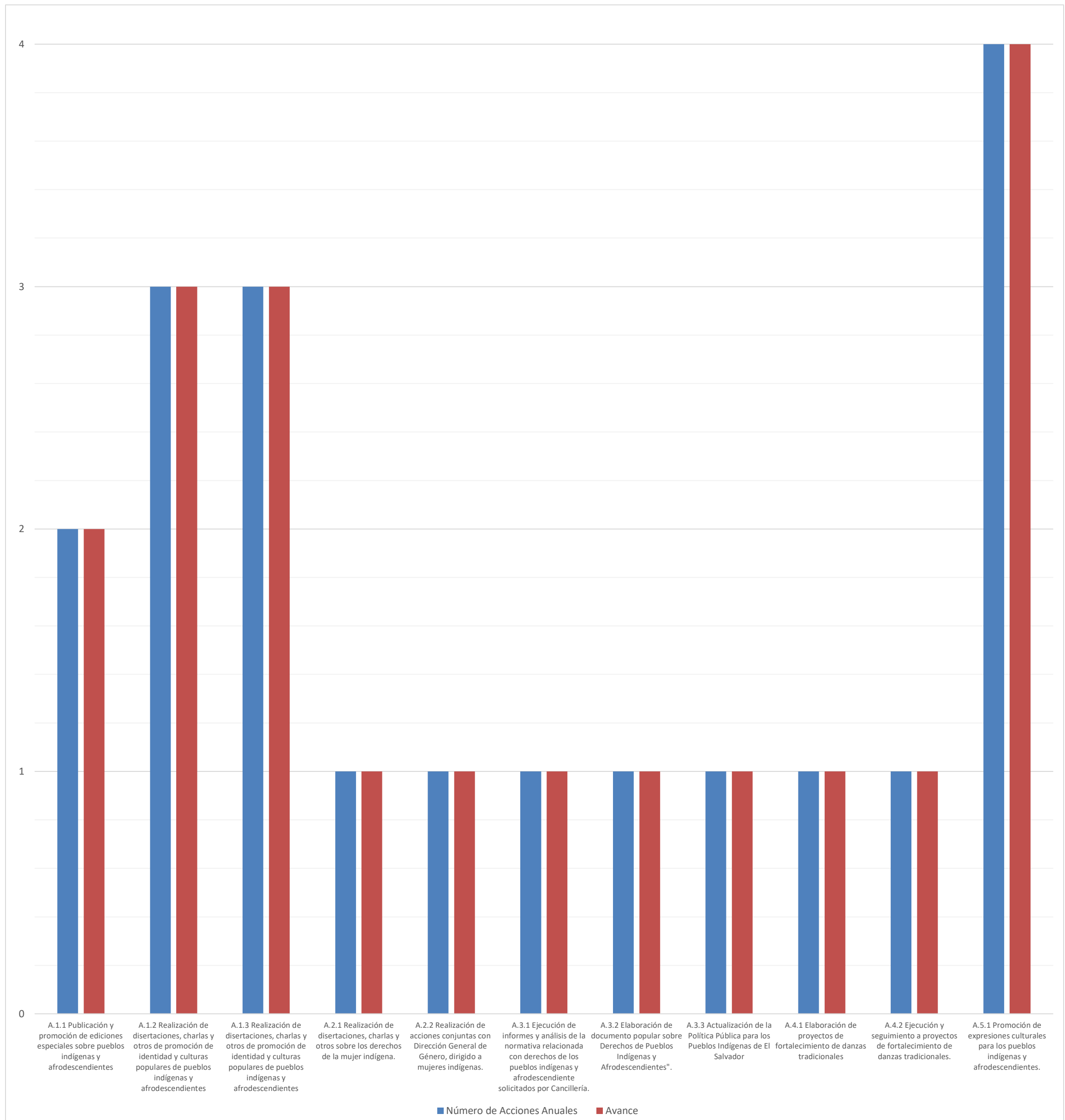
Unidad: Dirección General de Multiculturalidad

Período: Enero a Diciembre

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	R.1. Impartidos los procesos formativos sobre derecho, identidad, culturas populares indígenas y afrodescendientes	A.1.1 Publicación y promoción de ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes	2	2	100.00%
		A.1.2 Realización de disertaciones, charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes	3	3	100.00%
		A.1.3 Realización de disertaciones, charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes	3	3	100.00%
2	R.2. Promocionados los derechos de la mujer indígena	A.2.1 Realización de disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena.	1	1	100.00%
		A.2.2 Realización de acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas.	1	1	100.00%
3	R.3 Realizados análisis jurídicos sobre pueblos indígenas y afrodescendientes	A.3.1 Ejecución de informes y análisis de la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendiente solicitados por Cancillería.	1	1	100.00%
		A.3.2 Elaboración de documento popular sobre Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".	1	1	100.00%
		A.3.3 Actualización de la Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador	1	1	100.00%
4	R 4. Fortalecidas las iniciativas y manifestaciones culturales y artísticas de los pueblos indígenas.	A.4.1 Elaboración de proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales	1	1	100.00%
		A.4.2 Ejecución y seguimiento a proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales.	1	1	100.00%
5	R.5. Promocionadas expresiones culturales para pueblos indígenas y afrodescendientes.	A.5.1 Promoción de expresiones culturales para los pueblos indígenas y afrodescendientes.	4	4	100.00%

**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Objetivos Operativos





**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
 Avance de Resultados y Acciones - Ejes transversales

Unidad: Dirección General de Multiculturalidad  
 Período: Enero a Diciembre

**RESULTADOS Y ACCIONES**

No.	Resultado	Acción	Número de Acciones Anuales	Avance	Porcentaje de Avance
1	1. Implementado el Sistema Institucional de Gestión Documental y Archivos, a partir del avance experimentado en 2023	A.1.2 Elaboración de los inventarios documentales de las series A108-1. de los años 2024	2	0	0.00%
2	1. Presentado el informe sobre la información de tipo oficioso identificada de la unidad administrativa o otra que el oficial solicite.	A.1.1.1. Remisión de Memorándum remitiendo el documento de marco normativo autorizado ya sea: nuevo, actualizado, modificado o la indicación de que ya no se encuentra vigente.	2	2	100.00%
		A.1.1.2. Remisión de documento normativo que corresponda según unidad administrativa según detalle anexo u otra normativa creada que no se encuentre en dicho listado.	2	2	100.00%
		A.1.3.1 Remisión de directorio de cada unidad administrativa, relativa a jefes, coordinadores, directores y administradores	12	11	92%
		A.1.3.2 Remisión de Currículum vitae de aquellos nuevos miembros que se integren a este grupo de funcionarios o que se necesite actualizar	12	11	92%
		A.1.10.1. Remisión de lista de los Servicios que ofrecen a la población indicando: lugar, horario, y procedimiento a seguir para ofrecer el servicio.	4	3	75.00%
		A.1.21.1. Remisión de Informe de rendición de cuentas.	2	1	50.00%
		A.1.21.2 Remisión de Informe de las actividades de participación ciudadana	2	2	100.00%
		A.L2/1.27.1 Remisión de Memorándum indicando la información que se quiera publicar. Adjuntando el respectivo documento en PDF.	4	4	100.00%
A.L2/1.27.2 Remisión de Actualización de la Información publicada en este rubro.	4	4	100.00%		
3	2. Presentado el informe sobre la información de tipo reservada de la unidad administrativa.	A.2.1 Remisión de Memorándum indicando la información a reservar, o actualización de la ya reservada	2	2	100.00%
4	1. Cumplimiento de herramientas de gestión ambiental	A.1.5 Remisión de copia de documentos comprobatorios a la Dirección General Ambiental, de los numerales 1.1, 1.2, 1.3 y 1.4, en el mes de marzo 2024	1	1	100.00%
5	2. Definida la transversalización de la gestión ambiental en los servicios que brinda el Ministerio	2.1 Presentación en el mes de febrero 2024, a la Dirección General Ambiental memorando expresando las acciones a ejecutar en conmemoración a las fechas que se detallan: a) 28 de enero, Día Mundial de la disminución de gases CO2 b) 21 de marzo, Día Internacional de los Bosques c) 26 de marzo, Día del Clima d) 22 de abril, Día Internacional de la Madre Tierra e) 22 de mayo, Día Mundial de la Biodiversidad f) 5 de junio, Día del Medio Ambiente. g) 22 de junio, Día del Árbol Nacional h) 10 de octubre, Día Mundial de las Aves i) 24 de octubre, Día Internacional del Cambio Climático j) 17 de noviembre, Día Nacional de las Áreas naturales protegidas de El Salvador k) 5 de diciembre, Día Mundial del Suelo	1	1	100.00%
		A.2.2 Ejecutar al menos dos acciones al año con enfoque de cambio climático, dirigidas al público general, de las fechas expresadas en el numeral 2.1.	2	1	50.00%
6	3. Ejecutar las acciones de ecoeficiencia	A.3.2 Realización de acciones para la reducción de plásticos de un solo uso	1	0	0.00%
		A.3.4 Aplicación de los criterios de compras públicas sostenibles en los procesos de compras de obras, bienes y servicios, basándose en lo que dice la Ley de Compras Públicas	2	2	100.00%
7	4. Fortalecida la educación ambiental en el ámbito institucional	A.4.1 Participación en las capacitaciones que la Dirección Ambiental convoque	1	1	100.00%
		A.4.6. Realización de acciones en el mes de agosto, en conmemoración del Día de los Pueblos Indígenas	1	1	100.00%
		A.4.7 Ejecución una campaña permanente del cuidado del agua, energía eléctrica y papel	1	1	100.00%
8	5. Entregados los datos e informes en Cumplimiento de indicadores de gestión ambiental	A.5.2 Presentar informes semestrales (última semana de junio y última semana de diciembre), sobre todas las acciones ambientales realizadas.	2	0	0.00%



9	P.1.1.3 a) Adoptados e implementados lineamientos que garanticen la eliminación de los contenidos sexistas, misógenos,lesbo-bi-transfóbicos, racistas, capacitistas y de cualquier índole discriminatoria que, reproducen y refuerzan la violencia contra las mujeres, de todos los medios de comunicación tradicionales y digitales, de la publicidad y de los espectáculos públicos, tanto del ámbito público y privado.	A.1.1.3.2. Asistencia técnica para la actualización de los lineamientos institucionales para el desarrollo de las actividades artísticas y culturales para la igualdad y no discriminación	1	0	0.00%
10	P1.1.6 a) Formados y sensibilizados, con un enfoque de ciclo de vida e interseccionalidad, servidoras y servidores públicos en prevención de la violencia contra las mujeres a través de un Plan permanente	A.1.1.6.1 Diseño de procesos de formación y capacitación sobre la cultura de la igualdad y no discriminación para personal de la institución y funcionarios de entidades del Ejecutivo	2	0	0.00%
11	P1.2.2 Creados y funcionando servicios especializados para detectar los riesgos de violencia contra las mujeres por motivos de orientación sexual o identidad de género en todo el ciclo de la vida	A.1.2.2.2 Elaboración de lineamientos para la detección y referencia de casos de violencia, con énfasis en mujeres indígenas y afrodescendientes.	1	0	0.00%
12	P 1.3.4 c) Creada e implementada permanentemente campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad	A.1.3.4.2 Asistencia técnica sobre contenidos para la elaboración de propuesta de campaña de comunicaciones que aporte a la transformación de los modelos sexistas y discriminatorios en el arte, la gestión del conocimiento, el patrimonio cultural y la cultura comunitaria	1	0	0.00%
13	1. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género con personal, en los meses de marzo, junio y noviembre de 2024.	A.1.1 Gestión y Participación en actividades de sensibilización y capacitación relacionadas a la cultura de igualdad, equidad y no discriminación para fomento y garantía de derechos de mujeres, afro descendencia y pueblos indígenas.	3	3	100.00%

**MINISTERIO DE CULTURA**  
**Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional**  
Avance de Resultados y Acciones - Ejes transversales

