



MINISTERIO
DE VIVIENDA

Primer Informe Semestral Plan Estratégico Institucional (PEI 2024)

MINISTERIO DE VIVIENDA



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	1
BASE LEGAL	3
RESUMEN EJECUTIVO	4
DESARROLLO DEL INFORME	7
ANÁLISIS DE INICIATIVAS POR OBJETIVO ESTRATÉGICO	9
INICIATIVAS POR PERSPECTIVA AL PRIMER SEMESTRE 2024	13
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	17



Introducción

La Planificación Estratégica es una herramienta imprescindible para la identificación de prioridades institucionales e iniciativas estratégicas a largo plazo, lo anterior para efectos de avanzar hacia una gestión comprometida y con enfoque de resultados, generando cambios en el entorno, lo anterior sin perder de vista el horizonte y las metas trazadas; de la planificación estratégica se desprende la Planificación Operativa Anual (POA) la cual pretende el cumplimiento y seguimiento de los objetivos mediante actividades y proyectos concretos.

Tomando en consideración las actividades ejecutadas por el Ministerio de Vivienda durante el Primer semestre 2024 y la relación de estas con los objetivos estratégicos, así mismo, en cumplimiento a lo detallado en el Manual de Organización Institucional, en el cual se destaca: “dar seguimiento y evaluar por lo menos una vez al año el Plan Estratégico Institucional, para ajustarlo a las políticas de gobierno y garantizar su cumplimiento”, se realiza el presente informe.

Para el Ministerio de Vivienda, el medio de verificación de seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI), serán dos informes semestrales, elaborados por la Unidad de Desarrollo Institucional, con los insumos de evaluación por parte de cada una de las Unidades/ Gerencias correspondientes, mediante los reportes trimestrales del POA, en cumplimiento del seguimiento de documentos Normativos y de Planificación Institucional.

El presente informe se realiza en seguimiento a la Planificación Estratégica Institucional, correspondiente al Primer semestre del año 2024 del Ministerio de Vivienda, en el cual se puede verificar la incidencia en los objetivos estratégicos establecidos dentro del pensamiento estratégico del Ministerio. Así mismo, permite dar seguimiento al grado de cumplimiento de las actividades y proyectos realizados al semestre, lo anterior debido a su vinculación con la Planificación Operativa Anual (POA) y sus informes de seguimiento trimestral.



Base legal

- A. Normas Técnicas de Control Interno Específicas (NTCIE) del Ministerio de Vivienda, aprobadas por la Corte de Cuentas de la República, a través del decreto N° 08, de fecha 31 de marzo de 2022; **las cuales establecen:**
- i. Art. 27. La Titular a través de la Unidad de Desarrollo Institucional, coordinará la elaboración, actualización y divulgación del Plan Estratégico Institucional
 - ii. Art. 28. La Titular a través de la Unidad de Desarrollo Institucional, en coordinación con las jefaturas de todos los niveles del Ministerio, en cumplimiento al Instructivo para la elaboración del plan operativo anual institucional, elaboran el Plan Operativo Anual que contiene las metas y actividades de cada unidad organizativa en función de los objetivos estratégicos.
- B. Reglamento Interno y de Funcionamiento del Ministerio de Vivienda y Manual de Organización Institucional, documentos normativos que establecen dentro de las funciones de la Unidad de Desarrollo Institucional, el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos del Ministerio de Vivienda.





Resumen Ejecutivo

En cumplimiento a lo establecido en las Normas Técnicas de Control Interno específicas del Ministerio de vivienda, Art. 27; el Reglamento Interno y de Funcionamiento; y el Manual de Organización Institucional del Ministerio de Vivienda; la Unidad de Desarrollo Institucional presenta el seguimiento al cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico Institucional, correspondiente al Primer semestre del año 2024 del Ministerio de Vivienda.

El presente informe de seguimiento detalla las actividades programadas y los objetivos estratégicos contenidos en la Planificación Estratégica Institucional, permitiendo verificar el cumplimiento a los objetivos estratégicos establecidos al inicio de la actual gestión gubernamental, identificando las direcciones y principales iniciativas que impactaron a través del desarrollo de sus actividades.

Los objetivos estratégicos del Ministerio de Vivienda se establecen mediante la metodología del Cuadro de Mando Integral (CMI) o Balanced Scorecard (BSC) por sus siglas en inglés, definiéndose 4 objetivos relativos a las perspectivas e íntimamente relacionados con las iniciativas identificadas, detallados a continuación:

- **Perspectiva de Crecimiento y aprendizaje:** Fortalecer la motivación del talento humano y mejorar su desempeño, mediante el establecimiento de una cultura institucional, mejorando el modelo de gestión, fortaleciendo competencias y el cumplimiento de derechos.
- **Perspectiva de Procesos Internos:** Optimizar la eficiencia de los procesos institucionales, aplicando las mejores prácticas, promoviendo la mejora continua, gestión de calidad, modernización y tecnología constructiva, reduciendo los tiempos de trámites, brindando servicios de calidad y atendiendo oportunamente a la población.
- **Perspectiva de Clientes y Terceros:** Fortalecer los mecanismos de interacción del sistema de vivienda, mejorando la percepción y confianza hacia el Ministerio de Vivienda, mediante el servicio de calidad al ciudadano, comunicación efectiva, promoción del financiamiento, programas habitacionales, agilización de trámites y participación comunitaria.

- **Perspectiva de Gestión Ministerial:** Contribuir a la reactivación económica e integración social, mediante el desarrollo de ciudades sustentables e integradas, facilitando inversiones, programas estratégicos y promoviendo regulaciones que faciliten la aplicación de la política de Vivienda.

De la planificación estratégica se desprende la Planificación Operativa Anual (POA) la cual pretende el seguimiento y cumplimiento de los objetivos antes indicados, mediante actividades y proyectos concretos definidos por cada Unidad o Gerencia funcional, siendo para el año 2024 un total de 270 actividades, de las cuales 33 de ellas impactaron para el cumplimiento del objetivo estratégico 1 "crecimiento y aprendizaje", 141 actividades al cumplimiento del objetivo estratégico 2 relativo a "procesos internos", 36 actividades al objetivo estratégico 3 referente a "clientes y terceros", y 60 actividades impactaron al cumplimiento del objetivo estratégico 4 mediante la perspectiva de "gestión ministerial".

A continuación, se detalla la cantidad de actividades que inciden a cada objetivo, separándolas por Dirección/ Unidad de Apoyo:

ACTIVIDADES POR OBJETIVO MIVI

DIRECCIÓN / UNIDAD DE APOYO	OBJ 1	OBJ 2	OBJ 3	OBJ 4	TOTAL
UNIDADES DE APOYO	4	72	4	19	99
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	20	59	16	0	95
DIRECCIÓN TÉCNICA	9	10	16	41	76
TOTAL	33	141	36	60	270

En el gráfico a continuación se resumen a nivel global las iniciativas estratégicas implementadas, separándolas por objetivo, porcentaje de incidencia y Gerencias/ Unidades que aportan al cumplimiento de estrategias 2024:





Desarrollo del Informe

El mapa estratégico Institucional es un sistema de gestión, que permite una efectiva implementación de la estrategia del Ministerio de Vivienda y se hace operativo mediante el cuadro de mando integral, logrando identificar las actividades que generan valor, dado que son competencias claves del quehacer público; el correcto desempeño de las acciones estratégicas identificadas, permite al Ministerio potenciar su ventaja competitiva y lo posiciona como Ente Rector del Sector Vivienda, y permite el cumplimiento de sus competencias.

Para efectos de la evaluación semestral y según lo contenido en el Plan Estratégico Institucional (PEI), se han vinculado cada una de las perspectivas estratégicas (objetivos) con las actividades/ acciones/ proyectos, detallados en los planes operativos anuales de cada una de las unidades funcionales del Ministerio de Vivienda; lo anterior permite establecer el impacto de cada una de las actividades al cumplimiento de las metas y objetivos.

Para el Ministerio de Vivienda se han establecido cuatro perspectivas estratégicas (objetivos) que conforman el Balanced Scorecard (Cuadro de Mando Integral), las cuales se detallan a continuación:

Perspectiva de Gestión Ministerial:

Está relacionada con las apuestas estratégicas que se necesitan para el cumplimiento del fin último del Ministerio. Estos se definen principalmente por el cumplimiento de sus competencias y las líneas programáticas del Plan de Gobierno.

Las medidas de gestión ministerial se logran a través del apoyo de las otras tres perspectivas: Clientes y terceros, procesos internos, crecimiento y aprendizaje.

Perspectiva de clientes y terceros:

Está orientada a la atención a clientes y terceros, compuestos por: usuarios, beneficiarios de programas, cooperantes, inversionistas y demás partes interesadas/ actores que interactúan con el Ministerio mediante los servicios que brinda el ministerio, así mismo, mediante la coordinación interinstitucional y demás gestiones de donación y cooperación.

Perspectiva de procesos internos:

La perspectiva de procesos internos implica la gestión de procesos requeridos para el funcionamiento, así como la búsqueda de mejora continua y gestión de calidad del Ministerio, tales como adquisición y administración de recursos, innovación y aplicación de tecnologías a sistemas informáticos, planificaciones, procedimientos para lograr el cumplimiento de los objetivos estratégicos, satisfaciendo a sus clientes.

La correcta aplicación y seguimiento a esta perspectiva permitirá brindar los insumos necesarios para responder a los requerimientos de los clientes y terceros.

Perspectiva de crecimiento y aprendizaje:

La perspectiva de crecimiento y aprendizaje hace referencia a la normativa y cultura organizacional institucional, así como las capacidades/ habilidades del recurso humano del Ministerio, relacionadas con el individuo y con el mejoramiento de la institución. Siendo los colaboradores los recursos principales para el Ministerio y en el clima actual de rápido cambio tecnológico, se hace necesario que los colaboradores estén inmersos en un ambiente de aprendizaje continuo.

En línea con lo anterior, se ha identificado la relación de cada perspectiva con los objetivos estratégicos, el número de iniciativas, proyectos, programas o actividades, realizadas por cada una de las gerencias/ unidades, y el porcentaje de cumplimiento correspondiente a la ejecución de iniciativas realizadas al Primer semestre 2024.

Análisis de iniciativas por objetivo estratégico

	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES CLAVE	PRINCIPALES ACTIVIDADES
Gestión Ministerial	Incidir en la disminución del déficit habitacional	<ul style="list-style-type: none"> • Déficit habitacional. • Inversión facilitada/ Cooperación/ Impacto. • Marco regulatorio actualizado. • Gestión y Coordinación Interinstitucional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rescate de la función habitacional en el Centro Histórico de San Salvador. • Reducción de daños en Asentamientos Urbanos Precarios en zonas de alto riesgo AMSS. • Construcción de obras complementarias. • Complejo habitacional La Bretaña. • Programación/ seguimiento ejecución presupuestaria. • Formulación de planes urbanos y diseño de proyectos integrales. • Seguimiento a cumplimiento de condiciones previas para la ejecución de proyectos. • Estudios de Pre-inversión para sustentar la ejecución del proyecto.
	Promover la planificación y desarrollo territorial para la reactivación económica		
	Promover el financiamiento y desarrollo de la vivienda social y hábitat		
	Aprobar trámites y monitorear proyectos de desarrollo integral de asentamientos humanos		



Mejorar y recuperar espacios públicos y viviendas de barrios vulnerables.

Fortalecer el Marco Regulatorio de la Construcción y desarrollo urbano.

Fortalecer las capacidades relacionadas a vivienda y hábitat y brindar asistencia técnico-social.

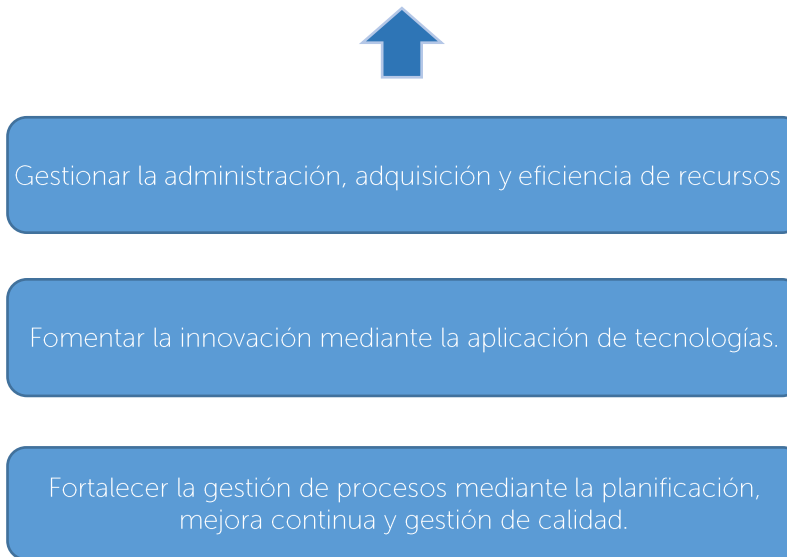
Mejorar la atención ciudadana y facilitar sistemas de difusión del Ministerio de Vivienda.

Mejorar certeza jurídica de la propiedad/ tenencia.

Gestión de cooperación y coordinación interinstitucional, que potencien el desarrollo urbano y territorial.

- Registrar Profesionales en el área de la construcción.
 - Otorgar permisos de construcción, urbanización, lotificaciones y parcelaciones.
 - Regulación y difusión de Sistemas Constructivos.
 - Implementación y actualización del sistema georreferenciado del sistema de vivienda
 - Manual de diseño con propuesta de medidas ambientales.
 - Normativa y Difusión de Sistemas Constructivos.
- Tiempos promedios de trámites y gestiones institucionales.
 - Políticas de formulación y ejecución de programas y proyectos.
 - Planes de planificación urbana.
 - Fortalecimiento y desarrollo integral de ciudades y territorios.
 - Fortalecimiento Comunitario.

Procesos
Internos



- Avance de ejecución presupuestal.
- Planificación de programas/ proyectos.
- Investigaciones/ Tecnologías constructivas.
- Fortalecimiento Institucional.
- Seguimiento a la ejecución física, financiera, geográfica y procesos administrativos a los proyectos de inversión pública
- Ventanilla de Agilización de Permisos de Construcción
- Gestión de adquisiciones de obras, bienes y servicios.
- Administración de recursos y materiales.
- Plan Operativo Anual
- Actividades de Pre-inversión para ejecución de proyectos estratégicos.
- Fortalecimiento del Control interno mediante reglamentación y normativa.
- Asesoramiento, apoyo jurídico, dictámenes, proyectos de ley, resoluciones, acuerdos, etc.



Fortalecer las capacidades y habilidades del talento humano

Fortalecer el marco normativo institucional

Fortalecer la cultura y clima organizacional de la institución

- Evaluación desempeño.
- Inventario/ fortalecimiento competencias.
- Clima laboral.
- Capacitaciones técnicas/ Administrativas.
- Estructura funcional.

- Gestión del conocimiento sobre el principio de Igualdad y No Violencia hacia la mujer.
- de
- Programa de Fortalecimiento de competencias.
- Implementación y seguimiento de clima laboral y Evaluación Desempeño.
- Plan Estratégico Institucional.
- Reglamento Interno y Manual Organizacional.

Iniciativas por perspectiva al Primer semestre 2024

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	GERENCIAS / UNIDADES	INICIATIVAS	CUMPLIMIENTO
<p>Crecimiento y aprendizaje</p>	<p>Fortalecer la motivación del talento humano y mejorar su desempeño, mediante el establecimiento de una cultura institucional, mejorando el modelo de gestión, fortaleciendo competencias.</p>	<p>Unidades de apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> Gerencia Financiera Gerencia de Compras Públicas <p>Dirección Administrativa</p> <ul style="list-style-type: none"> Unidad de Desarrollo Institucional Unidad de Talento Humano Unidad de la Mujer, Niñez, Adolescencia y Grupos Vulnerables Unidad de Acceso a la Información Pública <p>Dirección Técnica</p> <ul style="list-style-type: none"> Unidad Estratégica Operativa Unidad de Desarrollo Comunitario Unidad de Hábitat y Asentamientos Humanos Unidad de Desarrollo Territorial y Urbanismo 	<p>33 Iniciativas</p>	<p>97%</p>

PERSPECTIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

GERENCIAS / UNIDADES

INICIATIVAS

CUMPLIMIENTO

Procesos
Internos

Optimizar la eficiencia de los procesos institucionales, aplicando las mejores prácticas, promoviendo la mejora continua, gestión de calidad, modernización y tecnología, reduciendo los tiempos de trámites, brindando servicios de calidad y atendiendo oportunamente a la población.

Unidades de apoyo

Gerencia Financiera Institucional

Gerencia de Auditoría Institucional

Gerencia Legal

Gerencia de Compras Públicas

Gerencia de Comunicaciones, Prensa y Protocolo

Dirección Administrativa

Unidad de Desarrollo Institucional

Unidad de Tecnologías de la Información

Unidad de Servicios de Administración y Logística

Unidad de Talento Humano

Unidad de la Mujer, Niñez, Adolescencia y Grupos Vulnerables

Unidad de Acceso a la Información Pública

Dirección Técnica

Unidad Estratégica Operativa

Unidad de Desarrollo Territorial y Urbanismo

141
Iniciativas

94%

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	GERENCIAS / UNIDADES	INICIATIVAS	CUMPLIMIENTO
<p data-bbox="233 824 401 915">Clientes y Terceros</p>	<p data-bbox="478 626 877 1081">Fortalecer los mecanismos de interacción del sistema de vivienda, mejorando la percepción y confianza del usuario, mediante el servicio de calidad al ciudadano con enfoque de igualdad, equidad, inclusión, justicia social, que potencien el desarrollo urbano y territorial.</p>	<p data-bbox="1045 396 1314 451">Unidades de apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="932 490 1306 516">Gerencia de Compras Públicas <li data-bbox="932 548 1388 607">Gerencia de Comunicaciones, Prensa y Protocolo <li data-bbox="932 630 1327 656">Gerencia de Trámites y Permisos <p data-bbox="995 714 1327 769">Dirección Administrativa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="932 786 1339 812">Unidad de Desarrollo Institucional <li data-bbox="932 844 1276 902">Unidad de Tecnologías de la Información <li data-bbox="932 909 1373 935">Unidad de Cooperación Institucional <li data-bbox="932 967 1356 1026">Unidad de la Mujer, Niñez, Adolescencia y Grupos Vulnerables <li data-bbox="932 1032 1352 1091">Unidad de Acceso a la Información Pública <p data-bbox="1037 1153 1293 1208">Dirección Técnica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="932 1234 1276 1260">Unidad Estratégica Operativa <li data-bbox="932 1292 1344 1318">Unidad de Desarrollo Comunitario 	<p data-bbox="1430 786 1623 935">36 Iniciativas</p>	<p data-bbox="1650 802 1913 932">94%</p>

PERSPECTIVA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

GERENCIAS / UNIDADES

INICIATIVAS

CUMPLIMIENTO

Gestión
Ministerial

Contribuir a la integración social, mediante el desarrollo de ciudades sustentables e integradas, facilitando inversiones, programas estratégicos y promoviendo regulaciones que faciliten la aplicación de la política de vivienda.

Unidades de apoyo

Gerencia Financiera Institucional

Gerencia de Trámites y Permisos

Gerencia de Comunicaciones, Prensa y Protocolo

Dirección Técnica

Unidad Estratégica Operativa

Unidad de Hábitat y Asentamientos Humanos

Unidad de Desarrollo Territorial y Urbanismo

60
Iniciativas

84%



Conclusiones y Recomendaciones

- El proceso de Planificación Estratégica y su vinculación con las actividades propuestas en el Plan Operativo Anual, permite conocer la pertinencia de las actividades, programas y proyectos, propuestos para atender las acciones estratégicas, el cumplimiento del pensamiento estratégico y el fin último del Ministerio de Vivienda; en tal sentido es importante profundizar en cuanto a las iniciativas por cada perspectiva y el grado de aporte a cada una de ellas, con ello se logrará una mejor valoración cualitativa.
- Para el Primer semestre del año 2024 se observa un mayor impacto al cumplimiento del objetivo estratégico dos, enfocado a la perspectiva de “Procesos internos”, la anterior agrupa el 52.22% de las iniciativas estratégicas, y reporta un 94% de cumplimiento; esto se explica dado que brindan el soporte requerido para el cumplimiento de la razón de ser del Ministerio de Vivienda y se evidencia en la ejecución de acciones de carácter administrativo, en apoyo directo a mejorar los procesos, tecnologías, calidad y sistemas. Es importante resaltar la importancia de los procesos internos para el funcionamiento y ejecución óptima de los proyectos contemplados en el objetivo 3 y 4.
- La Perspectiva “Gestión Ministerial” es la segunda que mayor incidencia representa con el 22.22% de las iniciativas estratégicas y un porcentaje de cumplimiento del 84% de dichas iniciativas. Seguida de la perspectiva de “Clientes y Terceros” la cual presenta 13.33% de las iniciativas estratégicas con un 94% de cumplimiento.
- La perspectiva que presenta menor incidencia en la contabilización de iniciativas estratégicas con 12.22% es “Crecimiento y aprendizaje”, lo anterior debido a la naturaleza de la perspectiva, la cual está enfocada al personal y estructura. No obstante, se detalla que el cumplimiento de las actividades programadas constituye un 97%.
- Se recomienda reforzar la planificación de recursos y seguimiento, principalmente de las iniciativas que contribuyen al objetivo 4 “Gestión Ministerial”, lo anterior, para asegurar el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional, dado que para el Primer semestre fueron las actividades planificadas que representaron un nivel de cumplimiento levemente menor al esperado.

PRIMER INFORME DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AÑO 2024

DOCUMENTO ELABORADO POR:

Nombre y Apellido: Mónica Ramos

Cargo: Técnico en Planificación

DOCUMENTO REVISADO POR:

Nombre y Apellido: Arq. Alfredo Alfaro

Cargo: Jefe Unidad de Desarrollo Institucional

DOCUMENTO APROBADO POR:

Nombre y Apellido: Licda. Berthalia de Escobar

Cargo: Directora Administrativa

Firma: *Mónica R.*

Fecha: 09-sept-24



Firma:

Fecha: 09 septi



Firma:

Fecha: 10 SEP 2024

Berthalia de Escobar

Sello:

