



# Informe del Primer Trimestre del Plan Operativo Anual Institucional 2017

Ministerio De Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano


























Gerencia de Desarrollo Institucional












San Salvador, 19 de Julio de 2017

## Resumen Ejecutivo

De cara al esfuerzo del MOPTVDU de liderar, rectorar y gestionar la obra pública, la vivienda y el transporte, se alcanzó un nivel de cumplimiento conforme a lo planificado, para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2017, según el siguiente detalle:

Categoría	Rango de cumplimiento	Color
Satisfactorio	85% ≤ X ≤ 100%	●
Parcialmente satisfactorio	61% ≤ X ≤ 84%	●
No satisfactorio	X ≤ 60%	●

Promedio de ejecución global del MOPTVDU: 95.75%	
<b>Jefatura del Despacho Ministerial</b>	
Unidad	Porcentaje de avance alcanzado
Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador	UE-LAIF  100%
<b>Dependencias Corporativas</b>	
Unidad	Porcentaje de avance alcanzado
Gerencia Legal Institucional	GLI  100%
Gerencia Financiera Institucional	GFI  98.34%
Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	GACI  96.90%
Gerencia de Auditoria Interna Institucional	GAI  100%
Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional	GDTHCI  100%
Gerencia Administrativa Institucional	GAI  99.49%
Gerencia de Comunicaciones Institucional	GCI  100%
Gerencia de Informática Institucional	GII  100%
Gerencia de Cooperación Institucional	GCOOPI  100%
Gerencia de Desarrollo Institucional	GDI  86.37%
Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social*	DIIS  99.64%
Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo	DACGER  100%
Unidad de Gestión Social	UGS  90%
Unidad de Acceso a la Información Pública	UAIP  100%
Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional	UGDAI  100%
Unidad de Género Institucional	UGI  100%
Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU	COEMOPTVDU  97.62%
<b>Viceministerio de Obras Públicas</b>	
Unidad	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección de Mantenimiento de la Obra Pública	DCMOP  70.20%
Dirección de Planificación de la Obra Pública	DPOP  93.27%
Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública	DIDOP  100%
Dirección de Inversión de la Obra Pública	DIOP  94.05%
Dirección General de Caminos	DGC  100%
Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística	DIPIL  68.12%
UE-JICA ES-P6	UE-JICA ES-P6  88.89%

Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano	
Unidad	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos	DHAH  75.17%
Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción	DDTUC  100.00%
Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES	UCE 2373/OC-ES  100.00%
Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES	UCE 2630/OC-ES  100.00%
Viceministerio de Transporte	
Unidad	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección General de Transporte Terrestre	DGTT  95.21%
Dirección General de Tránsito	DGT  98.86%
Dirección General de Transporte de Carga	DGTC  100.00%
Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte	DGPPT  100.00%
Inspectoría General	IG  95.00%
Dirección Legal	DL  100.00%
Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga	UPLTTC  100.00%

### Conclusiones:

1. El porcentaje de cumplimiento de metas correspondiente al primer trimestre 2017 del total de las dependencias del MOPTVDU, que presentaron el informe en el tiempo estipulado, es del 95.75%, lo cual de acuerdo a la metodología de evaluación antes descrita refleja un cumplimiento satisfactorio de metas.
2. De las 36 dependencias del MOPTVDU, todas presentaron el informe al primer trimestre del presente año, para las cuales el 92% de las unidades organizativas (33 dependencias) alcanzaron categoría verde; es decir, un nivel promedio de ejecución mayor o igual al 85%. 3 dependencias alcanzaron un porcentaje de avance menor al 84% y mayor a 61%.
3. El porcentaje promedio de cumplimiento anual de las dependencias del MOPTVDU al primer trimestre es del 26.62%, lo cual es satisfactorio, ya que se esperaba un mínimo de cumplimiento del 25% anual.
4. Se ha identificado a nivel general, que las dependencias no se apegan a los lineamientos establecidos en el instructivo "Instructivo Elaboración De Informes De Seguimiento POA Y PEI", ocasionando que al ser revisados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, estos deban entrar a fase de reproceso, lo cual causa atrasos en la presentación de los informes en la fecha establecida y dificulta el procesamiento y análisis de la información para el informe consolidado del MOPTVDU.

## I. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) 2017 ha sido formulado por las Gerencias, Unidades y Direcciones del MOPTVDU, con acompañamiento de la Gerencia de Desarrollo Institucional, como un esfuerzo por determinar los objetivos y metas a alcanzar a través del desarrollo de programas, proyectos y actividades que se realizarán a lo largo del año 2017.

En línea con lo anterior, el seguimiento de los Planes Operativos es una parte esencial del sistema de planeación, siendo un elemento fundamental para evaluar y controlar los resultados obtenidos en relación a las metas de cada trimestre para el presente año. En ese contexto, es importante conocer los avances de las actividades consignadas para cada uno de los objetivos generales y específicos de las Unidades Organizativas.

INDICE	
I.	Introducción .....4
II.	Base legal.....4
III.	Marco Institucional .....4
IV.	Período de evaluación .....5
V.	Evaluación del Plan Operativo Anual .....5
VI.	Promedio por periodo trimestral y anual ..... 57
VII.	Conclusiones ..... 58
VIII.	Recomendaciones ..... 58

El presente “Informe de seguimiento del Plan Operativo Anual POA 2017” expone los avances en el primer trimestre de cada Gerencia, Unidad y Dirección en las metas establecidas en el POA 2017, así como una valoración global del desempeño anual por Dependencia. Cabe mencionar que para la elaboración del presente informe se ha utilizado como principal insumo los informes de seguimiento entregados a la Gerencia de Desarrollo Institucional, por cada Dirección, Unidad o Gerencia

## II. Base legal

La evaluación descrita en el numeral I se ha realizado dando cumplimiento a los artículos 34, 35 y 37 de las Normativas Técnicas de Control Interno Específicas (NTCIE) del Ministerio de Obras Públicas, Transporte, Vivienda y Desarrollo Urbano (MOPTVDU), donde se nombra a la Gerencia de Desarrollo Institucional (GDI) como responsable de la consolidación y seguimiento de los Planes Operativos Anuales realizados por cada Unidad, Gerencia y Dirección del Ministerio.

## III. Marco Institucional

La formulación del POA 2017 se ha fundamentado en el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2015-2030 el cual fue actualizado entre los años 2015-2016 con la participación de las altas autoridades del MOPTVDU, los Directores de los tres (3) Viceministerios y los Gerentes de las Dependencias Corporativas. En dicho PEI se enuncia el pensamiento estratégico del MOPTVDU el cual traza el rumbo a seguir por la institución, durante los próximos quince años:

### Visión:

Institución rectora y líder del desarrollo urbano, el desarrollo de la infraestructura, la vivienda y el transporte desde un enfoque integral de hábitat en los ámbitos urbano y rural, fundado en procesos de ordenamiento territorial a fin de elevar la calidad de vida de la población, en armonía con la naturaleza y con altos niveles de calidad y transparencia.

### Misión:

Liderar, rectorar y gestionar la obra pública, la vivienda y el transporte, desde un enfoque integral de construcción de hábitat, para dinamizar el desarrollo humano, la productividad, el desempeño logístico y la movilidad en un territorio ordenado y sustentable, que integre el esfuerzo público, privado y ciudadano, con ética y transparencia, en una perspectiva regional.

Así mismo, enlista los seis objetivos estratégicos de la institución los cuales enmarcan los programas y proyectos a ejecutarse en todas las Direcciones y Gerencias del MOPTVDU

## Objetivos Estratégicos:

**OE.1.** Impulsar el desarrollo del país en los ámbitos de infraestructura, transporte, vivienda y desarrollo urbano, ejerciendo efectiva, eficiente y articuladamente el papel rector, normativo y gestor del ramo Ministerio de Obras Públicas con enfoque de género, transparencia y contraloría ciudadana.

**OE.2.** Alcanzar altos y sostenidos niveles de inversión, que se conviertan en generadores de empleo decente y contribuyan a solventar las necesidades estratégicas del desarrollo, las cuales están soportadas en sólidas capacidades institucionales, macro integradoras de las potencialidades del país y de la inversión internacional.

**OE.3.** Desarrollar y consolidar un modelo organizacional y de gestión orientado a resultados de calidad y de creciente impacto, en función del bienestar de la población, impulsado por un liderazgo democrático y una gerencia altamente efectiva basada en la ética y la transparencia el trabajo en equipo y la capacidad para gestionar el conocimiento, el talento humano y la innovación.

**OE.4.** Desarrollar la conectividad y la infraestructura vial del país desde una perspectiva regional, en el marco de una estrategia de movilidad y logística, que contribuya a la facilitación del comercio, a potenciar la competitividad y al desarrollo productivo sustentable y seguro.

**OE.5.** Impulsar, como ente rector del sector vivienda, la disminución del déficit habitacional cualitativo y cuantitativo; mediante el diseño, la implementación, seguimiento y retroalimentación de las políticas de hábitat y desarrollo urbano en el marco de procesos de participación activa de la sociedad.

**OE.6.** Desarrollar la movilidad efectiva de la población y de la cadena de suministros a través un nuevo sistema de transporte público moderno, seguro, accesible, funcional, eficiente y amigable con el medio ambiente; gestionar y regular el transporte de carga, contribuyendo al ordenamiento y a la creación de un efectivo sistema de seguridad vial que reduzca las víctimas de siniestros de tránsito.




## IV. Período de evaluación

El presente informe presenta la evaluación del primer trimestre del Plan Operativo Anual POA 2017 del MOPTVDU, el cual comprende del 01 de Enero al 31 de Marzo del 2017.

## V. Evaluación del Plan Operativo Anual

### 5.1. Metodología de evaluación

Para el presente informe de seguimiento se aplicarán las siguientes categorías de valoración para evaluar el desempeño general promedio de la Unidad Organizativa con respecto a las actividades planificadas para el trimestre:

Categoría	Rango de cumplimiento	Color
Satisfactorio	$85\% \leq X \leq 100\%$	
Parcialmente satisfactorio	$61\% \leq X \leq 84\%$	
No satisfactorio	$X \leq 60\%$	

Es importante mencionar que para el análisis de cumplimiento de cada actividad, se tomará como meta cumplida aquellas actividades que alcancen un 100% de ejecución, como meta parcialmente cumplida aquellas actividades que alcancen un porcentaje de ejecución  $0% < X < 100%$  y como meta no cumplida aquellas que tengan un 0% de ejecución.

Para realizar el análisis del presente informe, se utilizó como principal insumo los Informes de Seguimiento del Primer Trimestre de cada Gerencia, Unidad y Dirección, en los cuales se reportaba el avance obtenido en cada uno de los proyectos que se detallaron en el POA 2017 presentado a inicio del presente año.

Para dicho informe se retomaron dos tipos de mediciones, la primera es el porcentaje de avance trimestral, el cual mide el grado de cumplimiento de las metas establecidas al trimestre y la segunda es el porcentaje de avance anual, el cual es un indicador del rendimiento de la dependencia y sirve para poder medir la tendencia de la capacidad de cumplimiento de las metas anuales. Este último porcentaje además es retomado para el avance en la implementación del Plan Estratégico Institucional en el vínculo con el Plan Operativo.

En los informes de seguimiento se presentan a detalle los resultados obtenidos y las justificaciones de metas no alcanzadas.

## 5.2 Porcentajes de avance promedio de las Dependencias del MOPTVDU

### 5.2.1 Jefatura del Despacho Ministerial

La Unidad Ejecutora de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en el Salvador, depende de la Jefatura del Despacho Ministerial, ha sido creada para la administración y ejecución de los recursos asignados al Ministerio de Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano, mediante la contribución LAIF para el Programa de Caminos Rurales Progresivos en El Salvador, su existencia es temporal, definida por el plazo del convenio.

A continuación se presenta el informe de cumplimiento de la Unidad Ejecutora LAIF según las metas establecidas para el trimestre y para el año 2017:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta Anual
Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador (UE-LAIF)	100%	45.22%

A continuación se presenta la evaluación realizada para la Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador:

#### ➤ Unidad de gestión de la contribución LAIF al programa de caminos rurales en El Salvador (UE-LAIF)

La UE-LAIF contribuye de manera estratégica al quehacer de la institución, a través de la administración y ejecución de los recursos asignados al Ministerio de Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano, mediante la contribución LAIF para el Programa de Caminos Rurales Progresivos en El Salvador.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

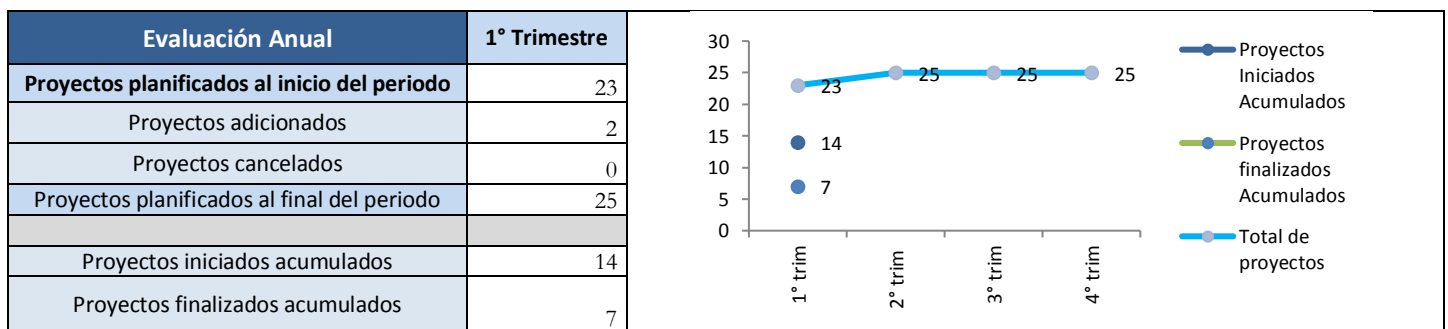
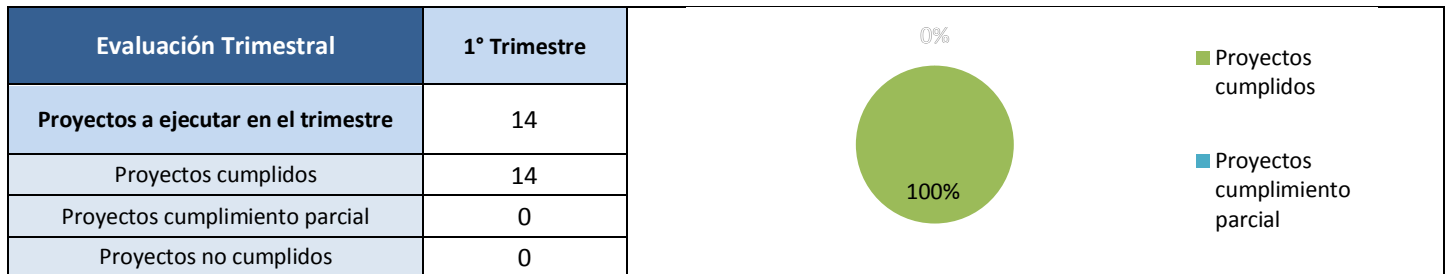
- Finalización de obras complementarias del proyecto: “Construcción de camino rural progresivo 1, mejoramiento del camino terciario CAB 19N, Tramo: Victoria – Desvío El Zapote – Caserío Santa Marta, Municipio de Victoria, Departamento de Cabañas”.
- Finalización de proyecto: “Construcción de Camino rural progresivo 2, mejoramiento camino rural, MOR18N tramo; CA07N – Cantón caserío tejera – Paso el mono, Municipio de Arambala, Departamento de Morazán”.
- Ejecución de orden de cambio por disminución y aumento de cantidades de obra en proyecto “Camino terciario CAD19N, Tramo victoria – desvío El Zapote – caserío santa marta, Municipio de Victoria, Departamento de Cabañas”.
- Ejecución de orden de cambio por disminución y aumento de cantidades de obra en proyecto “Camino rural progresivo 2, mejoramiento camino rural, MOR 18N tramo: CA07N – cantón caserío tejera – paso el mono, Municipio de Arambala, Departamento de Morazán”.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad Ejecutora LAIF, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Ejecutora LAIF, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100%
Porcentaje de avance en la meta anual	45.22%

## 5.2.2 Dependencias Corporativas

Las Dependencias Corporativas constituyen diecisiete (17) dependencias que tienen como propósito fundamental dar el apoyo administrativo, financiero y de gestión al ministerio y a los tres Viceministerios que componen el MOPTVDU

A continuación se presenta el informe de cumplimiento de las Dependencias Corporativas según las metas establecidas para el primer trimestre del año 2017:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta Anual
Gerencia Legal Institucional	100%	24%
Gerencia Financiera Institucional	98.34 %	26.12%
Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	96.9%	24.14%
Gerencia de Auditoria Interna Institucional	100%	24.67%
Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional	100%	15.61%
Gerencia Administrativa Institucional	99.49%	23.08%
Gerencia de Comunicaciones Institucional	100%	21.30%
Gerencia de Informática Institucional	100%	26.11%
Gerencia de Cooperación Institucional	100%	27.78%
Gerencia de Desarrollo Institucional	86.37%	25.1%
Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social	99.64%	30.35%
Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo	100%	23.08%
Unidad de Gestión Social	90%	17.08%
Unidad de Acceso a la Información Pública	100%	16.67%
Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional	100%	8.6%
Unidad de Género Institucional	100%	20.88%
Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU	97.62%	38.68%

### ➤ Gerencia Legal Institucional (GLI)

La Gerencia Legal contribuye de manera estratégica al quehacer de la institución, realizando proyectos enfocados a la resolución de procesos legales y sancionatorios en los que el MOPTVDU se ve involucrado; además, dando soporte y asesoría legal a las diferentes comisiones de licitación, así como a la revisión de convenios inter e intra-institucionales.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):



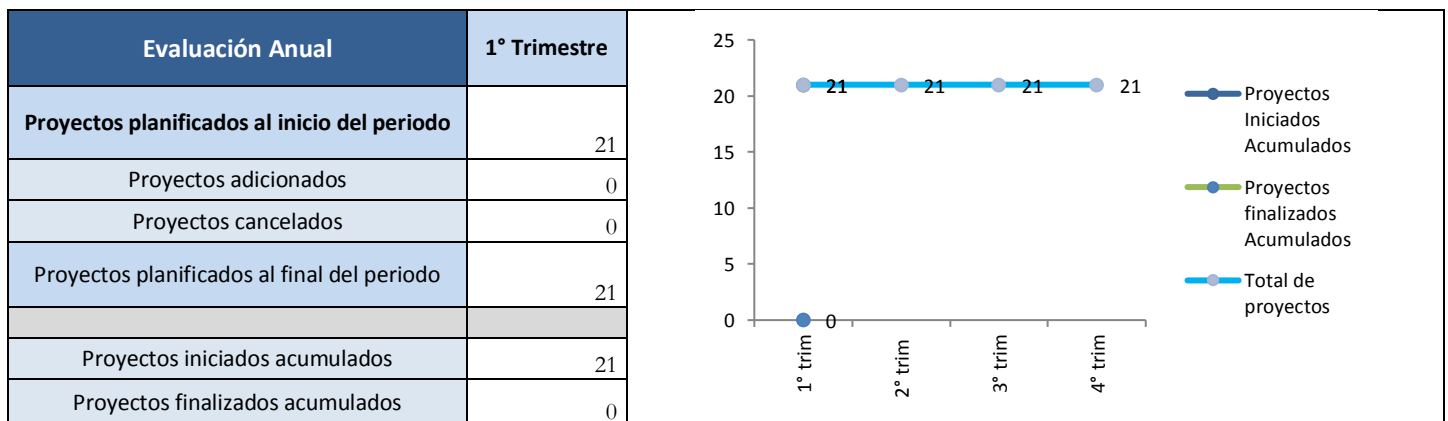
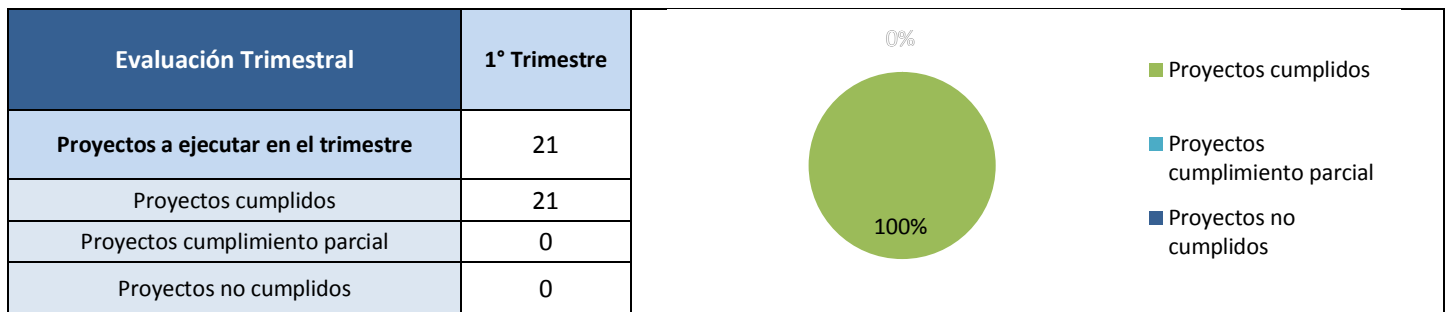
- Análisis y formulación de 8 iniciativas de Ley y reformas de ley en las áreas de obras públicas, transporte y de vivienda y desarrollo urbano.
- Participar en 102 procesos de negociación, adquisición, escrituración e inscripción de inmuebles afectados por la ejecución de proyectos a cargo de esta secretaría de Estado
- Tramitación de 36 Estudios Registrales y Catastrales de proyectos en el Centro Nacional de Registros, para velar por la legalidad de los inmuebles a adquirir en su ejecución.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Legal Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Legal Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	24.00%

## ➤ Gerencia Financiera Institucional (GFI)

La Gerencia Financiera Institucional es la responsable de la gestión financiera institucional, y tiene como objetivo realizar las actividades del proceso administrativo financiero del ministerio en las áreas de presupuesto, tesorería y contabilidad gubernamental.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se ha compatibilizado la PEP para el ejercicio 2017 en el SAFI, mediante procedimientos operativos registrados en movimientos de PEP Nos. 20 "Disminución de Prórroga" y 21 "Aumento de Prórroga".
- Elaboración de 3 informes mensuales de seguimiento y evaluación de la ejecución presupuestaria.
- Elaboración y presentación de 69 Estados Financieros Institucionales.

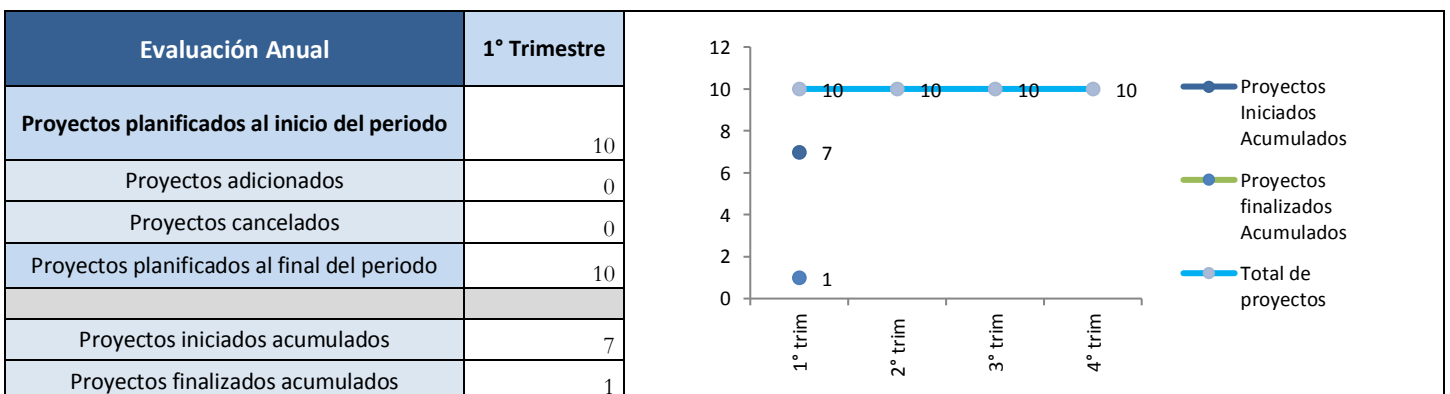
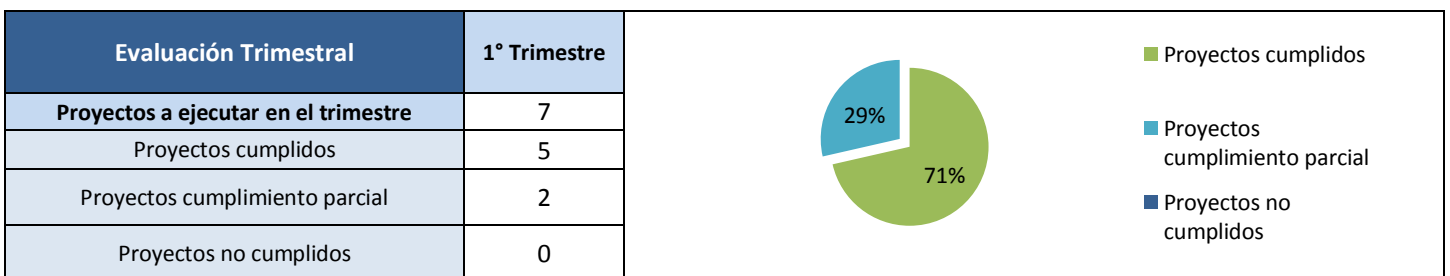
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Falta de aprobación oportuna de la Ley de Presupuesto en el ramo de Obras Públicas.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Financiera Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Financiera Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	98.34%
Porcentaje de avance en la meta anual	26.12%

### ➤ Gerencia de adquisiciones y contrataciones institucional (GACI)

La Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional tiene como objetivo realizar todas las actividades relacionadas con la gestión de adquisiciones y contrataciones de obras, bienes y servicios que requiere el MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han atendido en tiempo 140 procesos de contratación entre licitaciones abierta DR-CAFTA, pública, pública internacional, libre gestión, contratación directa, consultoría individual, concurso público internacional, comparación de precios y comparación de calificación, de los cuales 87 fueron contratados, 4 fueron declarados desiertos y 49 fueron devueltos a la unidades organizativas solicitantes.
- Se presentaron 12 informes quincenales de coordinación y ejecución de procesos de obras, bienes y servicios.

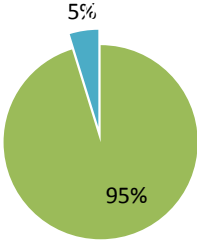
#### Principales causas de no cumplimiento

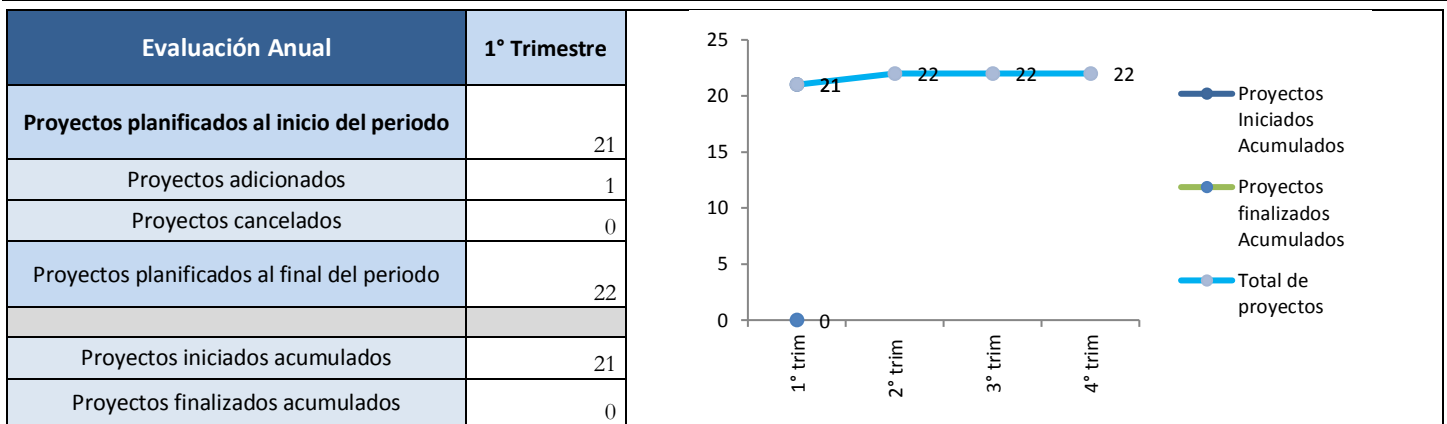
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Falta de aprobación oportuna de la Ley de Presupuesto en el ramo de Obras Públicas, hizo que las asignaciones fueran recibidas hasta el mes de marzo del año 2017, por lo que hasta esa fecha las unidades solicitantes pudieron ingresar sus necesidades de compras de obras, bienes y servicios al sistema COMPRASAL y con esto elaborar la Programación Anual de Adquisiciones y Contrataciones (PAC).

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	1° Trimestre	
Proyectos a ejecutar en el trimestre	21	 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Proyectos cumplidos</li> <li>■ Proyectos cumplimiento parcial</li> </ul>
Proyectos cumplidos	20	
Proyectos cumplimiento parcial	1	
Proyectos no cumplidos	0	



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	96.90%
Porcentaje de avance en la meta anual	24.14%

### ➤ Gerencia de Auditoría Interna Institucional (GAI)

La Gerencia de Auditoría Interna desarrolla sus actividades de fiscalización contable, financiera y administrativa, acorde a lo regulado por la Ley de la Corte de Cuentas de la República, por lo que se ven regidos por el Plan de Trabajo presentado a dicha dependencia de gobierno.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

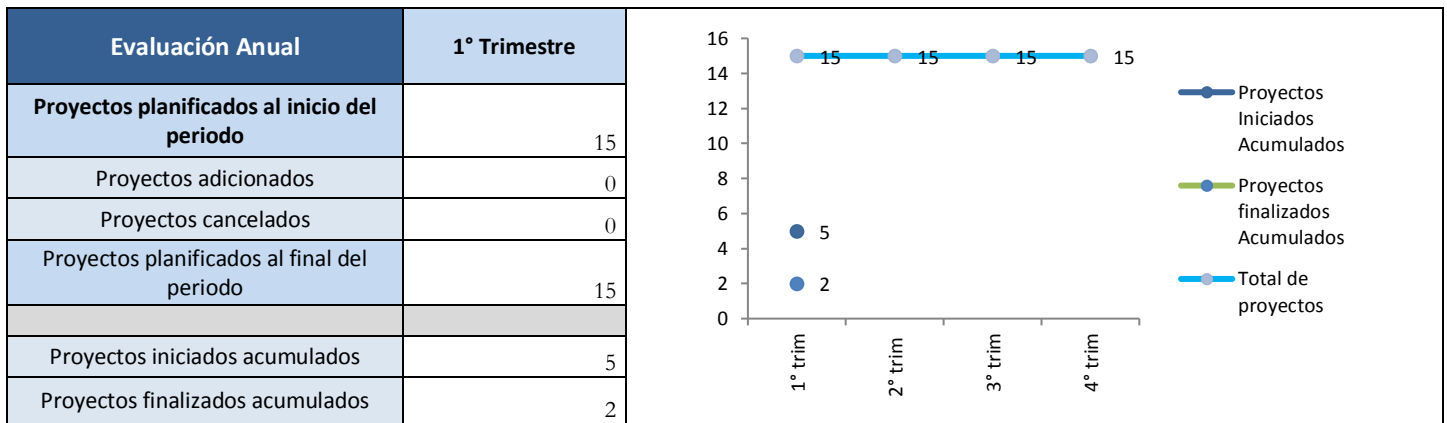
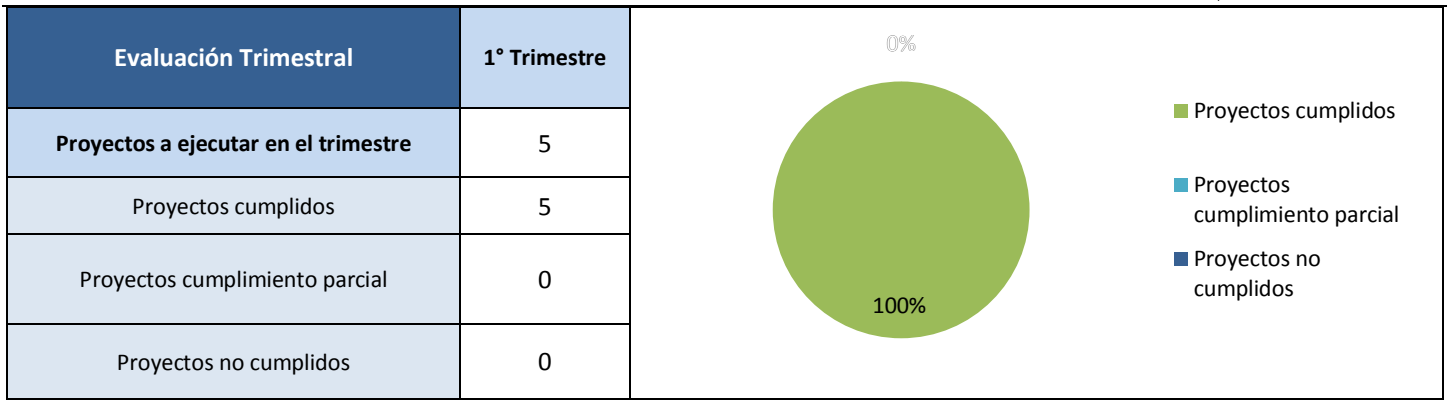
- Elaboración del Plan anual de auditoría interna para el año 2018.
- Se ha dado seguimiento a las recomendaciones de Informes anteriores de la Corte de Cuentas de la República, Firmas Privadas y Auditoría Interna
- Se finalizó el proceso de auditoría interna a la Gerencia Financiera Institucional y se han atendido 13 auditorías especiales solicitadas por la administración superior.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Auditoría Interna Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Auditoria Interna Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100%
Porcentaje de avance en la meta anual	24.67%

### ➤ Gerencia de desarrollo del talento humano y cultura institucional (GDTHCI)

La Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional es responsable de la gestión, administración, desarrollo y bienestar del talento humano del ministerio orientándolo al cumplimiento de la visión y misión institucional.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se ha elaborado el plan de formación del año 2017, el cual ha comenzado su ejecución a través del desarrollo de 6 jornadas formativas. Asimismo, se ha elaborado el plan de formación transversal de trabajo en equipo de alto rendimiento y el plan de cultura de valores, para los cuales ya se está ejecutando el primero en mención.

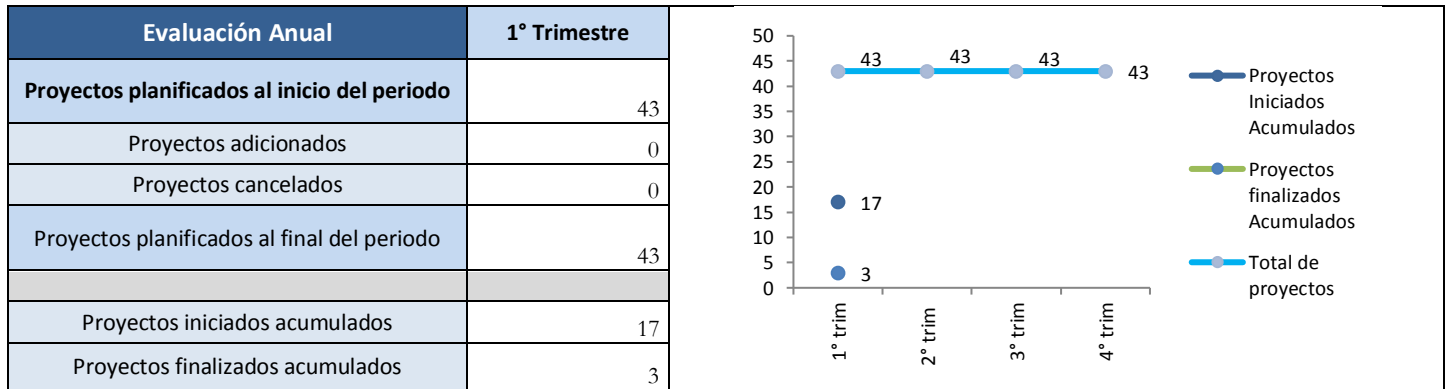
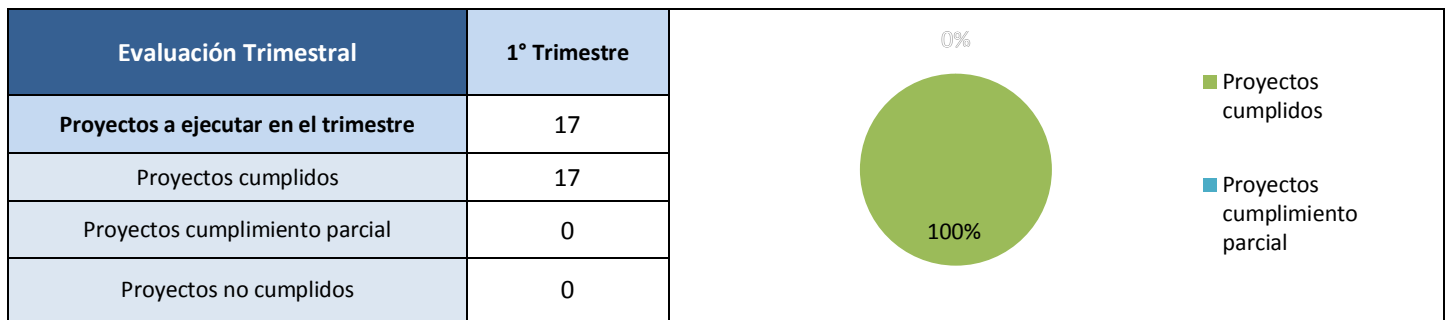
- Se han atendido 31 prácticas profesionales y horas sociales de estudiantes.
- Se ha actualizado el sistema de información de personal y registro, de acuerdo a las diferentes acciones del personal.
- Se han desarrollado 4 agromercados y 2 eventos para los empleados del MOPTVDU.
- Se ha elaborado el presupuesto por remuneraciones GOES y FAE, así como las planillas mensuales del personal del MOPTVDU.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100%
Porcentaje de avance en la meta anual	15.61%

## ➤ Gerencia administrativa institucional (GAI)

La Gerencia Administrativa Institucional es la unidad organizativa encargada de atender y apoyar las actividades administrativas y logísticas, con énfasis en los requerimientos de bienes y servicios que requieren las diferentes unidades del MOPTVDU. La puntual atención de los requerimientos realizados a la Gerencia Administrativa contribuye al buen funcionamiento de todas las dependencias del Ministerio.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Como parte del mantenimiento a las instalaciones del Plantel Las Lomitas en San Miguel, se ejecutaron actividades de cambio de caja de corte trifásico más fusibles, desmontaje de bomba sumergible de pozo, incluyendo tubería galvanizada de 3", se instaló nueva bomba sumergible y se limpió el pozo de sedimentos. Dejando con esto el sistema trabajado en 100% de funcionamiento.
- Se han realizado 23 actividades de fontanería y 34 de electricidad, como parte del mantenimiento a las instalaciones del Plantel La Lechuza del MOPTVDU.
- Se gestionó el servicio de comunicación celular para 339 líneas de teléfono de funcionarios y empleados del MOPTVDU.
- Se dio atención a 85 servicios de arrendamiento con frecuencia para radios portátiles.
- Se atendieron 15 solicitudes de servicio de internet móvil para dispositivos de tableta tipo IPAD para el MOPTVDU.

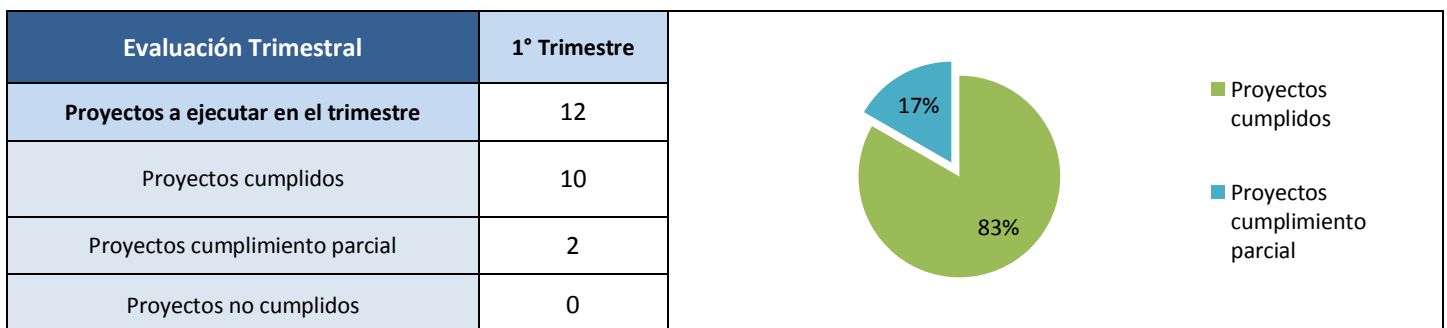
### Principales causas de no cumplimiento

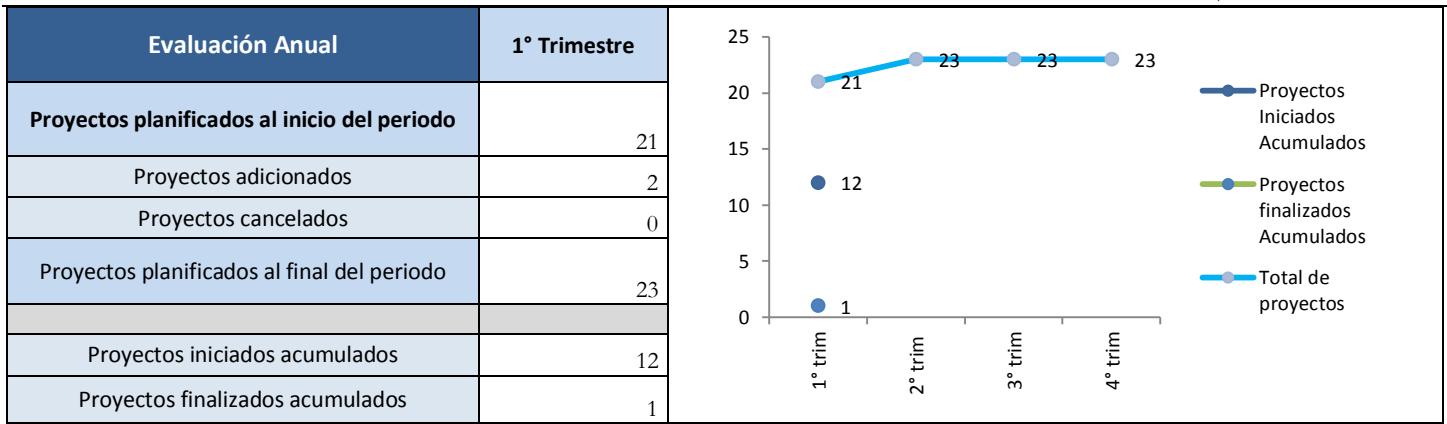
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Se tuvieron imprevistos operativos en los procesos de refrenda de tarjetas de circulación y servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a la flota de vehículos, que no permitieron completar la meta establecida.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Administrativa Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Administrativa Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	99.49%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.08%

### ➤ Gerencia de comunicaciones institucional (GCI)

La Gerencia de Comunicaciones Institucional, es la responsable de generar y fortalecer los espacios de comunicación, velando por que la imagen del Ministerio sea positiva y transparente.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- En el marco de las estrategia de comunicación institucional, se han elaborado 150 informes de prensa que promocionan al MOPTVDU, 90 eventos de inicio avances e inauguración de obras con presencia de medios de comunicación, 13 conferencias de prensa para el anuncio de logros institucionales, 2700 actualizaciones en sitios web y redes sociales para divulgación de información referente a la institución, 9 producciones y diseños de hojas volantes sobre obras por iniciar, en desarrollo o por inaugurar, 40 producciones de material audiovisual, audios y comunicados de prensa a los medios de comunicación masiva, 12 monitoreos de participación en radio de funcionarios del MOPTVDU y 60 actualizaciones de fotografías de eventos del titular en pagina web.
- Se han realizado 1125 documentos de rastreo en las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU para destacar la información a usar a nivel externo para promover la imagen institucional.

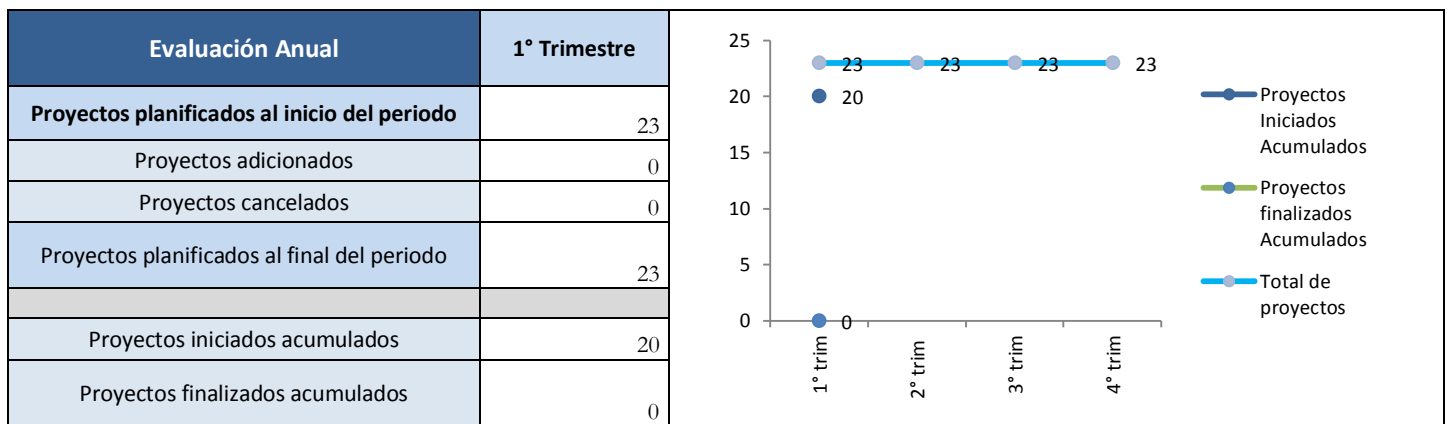
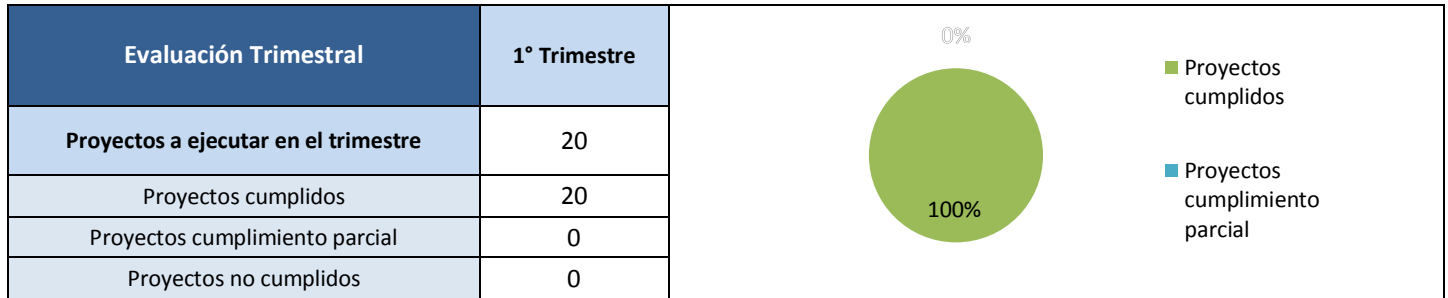
#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.



### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Comunicaciones Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Comunicaciones Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	21.30%

#### ➤ Gerencia de informática institucional (GII)

La Gerencia de Informática Institucional es una entidad corporativa que dentro de sus funciones principales es la de proponer y promover políticas y normas en materia de tecnología e incorporarlas al servicio de toda la institución. La Gerencia participa con las diferentes dependencias en la elaboración e implantación de sistemas de gestión de la información, que ayudan a fortalecer sus procesos a nivel operativo y también al cumplimiento de sus funciones.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

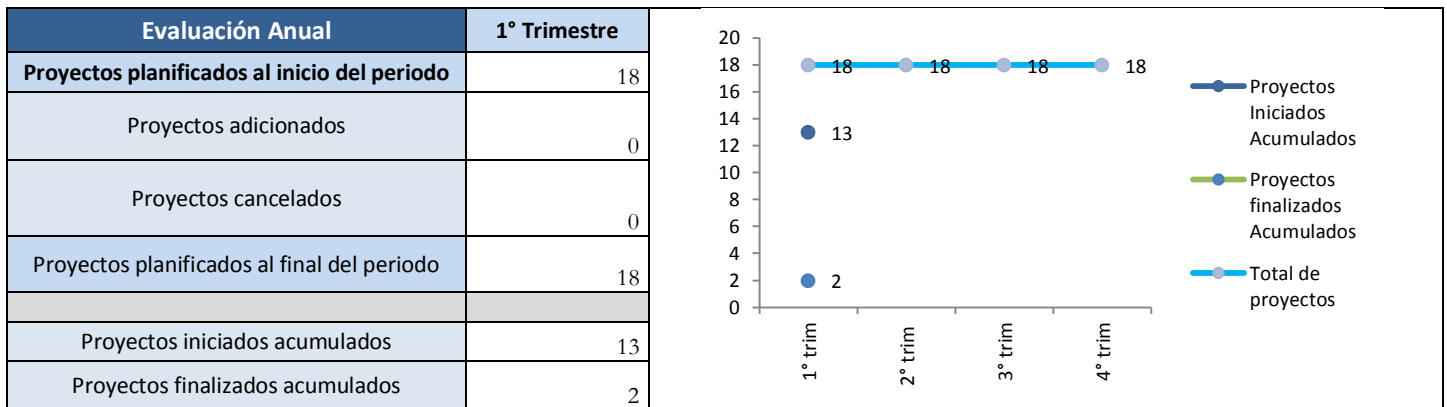
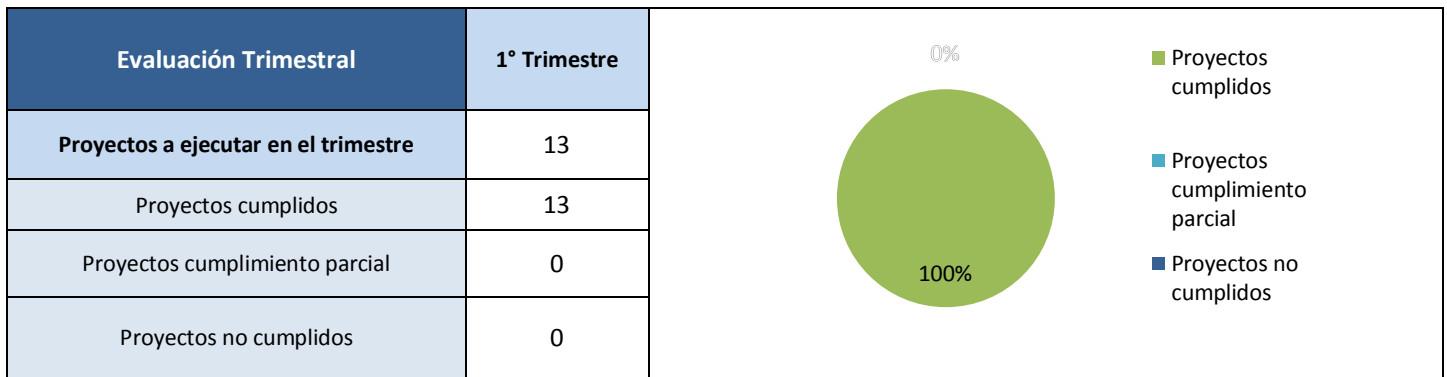
- Se tiene un 40% de avance en el desarrollo del sistema de prueba psicológica del VMT.
- Se han sostenido reuniones de seguimiento a la implementación del sistema de viáticos y control de transporte de personal institucional.
- Atención a 50 solicitudes de soporte técnico a sitios web institucionales, 1 solicitud de asistencia técnica a la implementación del sistema de planificación de proyectos de la DPOP y 374 solicitudes de soporte técnico a fallas de hardware y software.
- Elaboración de 3 informes mensuales de monitoreo a servidores, equipos de comunicación y seguridad de centro de datos del VMT y plantel la lechuza.
- Se han asignado 14 equipos informáticos nuevos y re-asignados.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Informática Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Informática Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	26.11%

## ➤ Gerencia de cooperación institucional (GCOOI)

La Gerencia de Cooperación Institucional da seguimiento al financiamiento y gestión de préstamos y convenios con la cooperación internacional para programas o proyectos considerados de mayor prioridad para alcanzar altos y sostenidos niveles de inversión.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

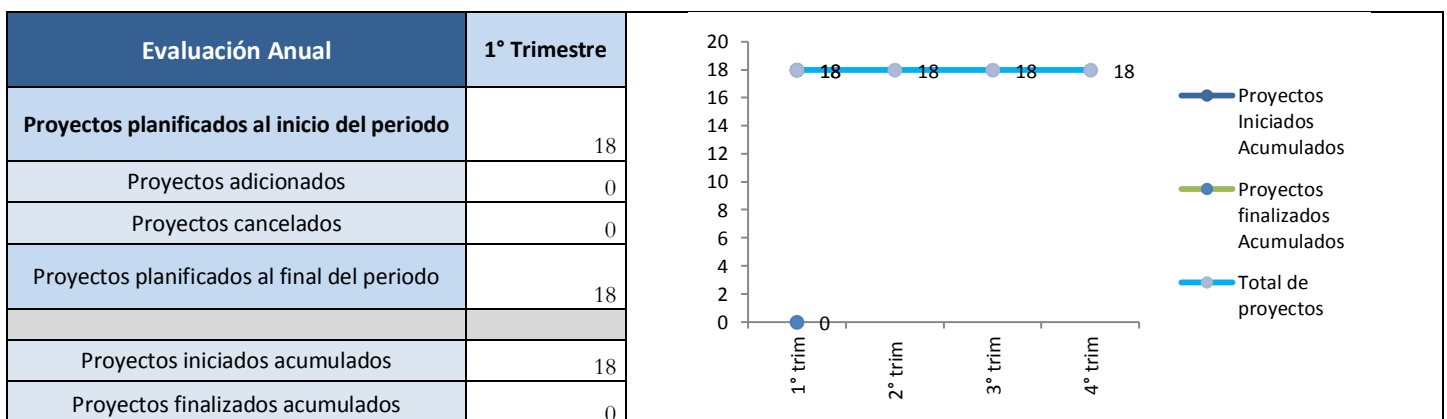
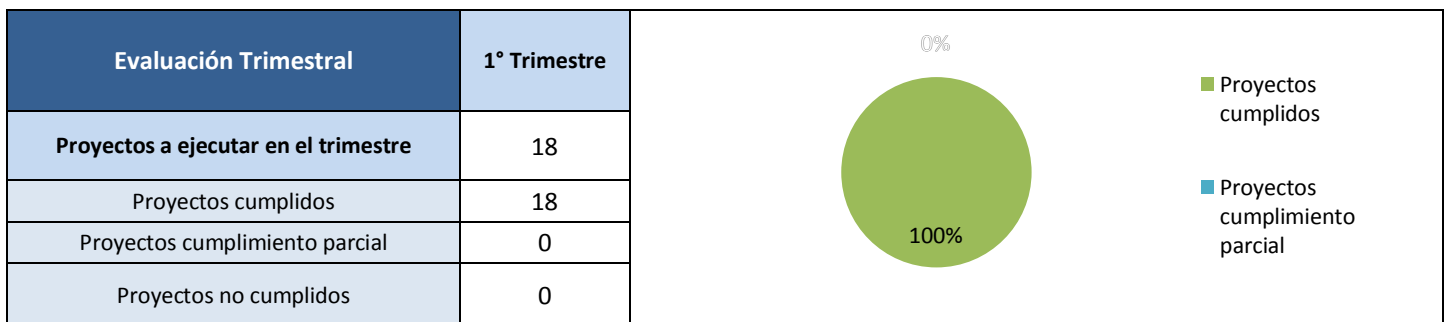
- Seguimiento a la gestión de un nuevo financiamiento para el proyecto de “Asentamiento Urbanos Sostenibles” con fondos BCIE, para el cual se presentó una carpeta con los componentes del programa al directorio del BCIE, quien dio una opinión favorable.
- Seguimiento al convenio de cooperación para la iluminación de la plaza a la transparencia.
- Se firmó un convenio con la asociación azucarera para la construcción de un escultural dedicado a la historia de la caña de azúcar.
- Elaboración de TDR para cada una de las etapas del proyecto “Plan director para la gestión sustentable de las aguas lluvias del AMSS”.
- Realización de cabildeo en asamblea legislativa para solicitar la aprobación del préstamo FONPRODE, créditos soberanos AECID.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Cooperación Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Cooperación Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	27.78%

### ➤ Gerencia de desarrollo institucional (GDI)

La Gerencia de Desarrollo Institucional es la unidad corporativa responsable de coordinar y conducir la planificación estratégica y operativa de la institución, además de apoyar el análisis, priorización, planificación, programación y gestión de recursos de los proyectos de inversión. Adicionalmente, fomenta el desarrollo institucional mediante el establecimiento de sus procesos y organización.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Consolidación de la matriz de gestión de riesgos operacionales del MOPTVDU.
- Elaboración y distribución de informe trimestral de avance de convenios de cooperación reembolsable y no reembolsable en ejecución y gestión.
- Elaboración y consolidación del juego de matrices de seguimiento a los indicadores e iniciativas del MOPTVDU vinculadas al cumplimiento del Plan Quinquenal de Desarrollo (PQD) para el año 2016, las cuales fueron aprobadas por el titular para su remisión a SETEPLAN. Asimismo, se realizó el ingreso y validación de estas matrices al subsistema de seguimiento y monitoreo del PQD.
- Elaboración y consolidación del juego de matrices de indicadores institucionales vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de matrices de seguimiento a dichos indicadores para el año 2016, como insumo para la elaboración del informe nacional voluntario de implementación de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible en El Salvador.
- Elaboración y consolidación de informe y matriz de reporte de avance al año 2016 de los indicadores MOPTVDU vinculados al Plan Social.
- Elaboración de presentación de concientización para enlaces y directores, que aborda la importancia de una planificación estratégica y operativa efectiva en el MOPTVDU que fue desarrollada en el taller de inducción estratégica del MOPTVDU.
- Acompañamiento y asesoramiento al proceso de auditorías para obtención de la certificación del Sistema de gestión de calidad ISO-2015 del VMOP.
- Elaboración de guía metodológica para formulación de indicadores relacionados con inversión pública del MOPTVDU y movilidad y logística.
- Remisión de la Política Integrada de Movilidad y Logística para validación final de SETEPLAN, posterior a esto se entregó a PNUD para edición, diagramación e impresión y se ha iniciado la gestión con CAPRES para su lanzamiento.
- Apoyo y seguimiento a la consultoría para la finalización de la política marco regional de movilidad y logística de Centroamérica.

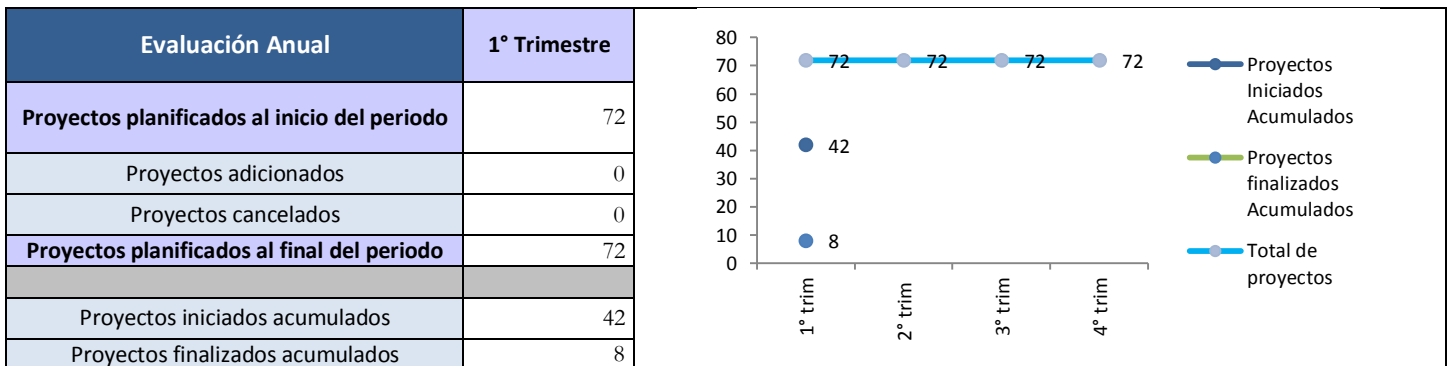
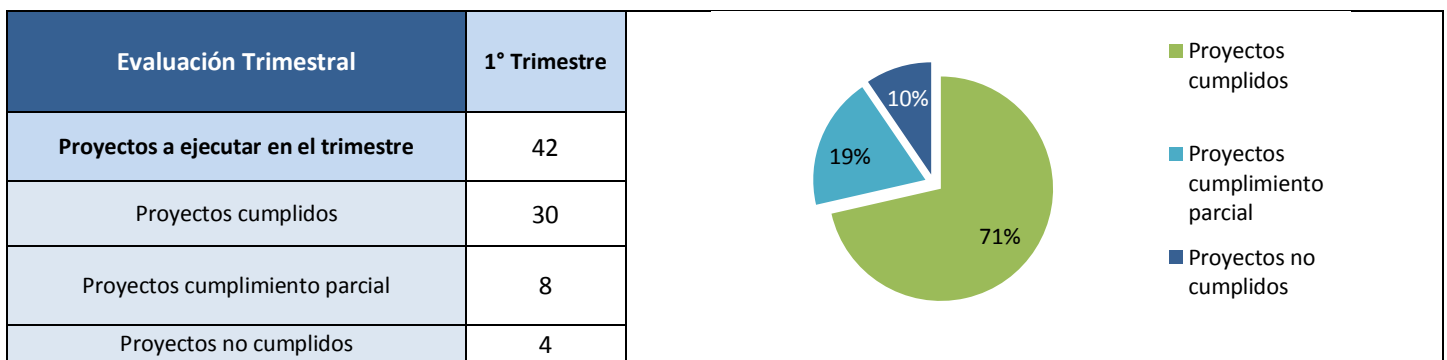
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre (X<85%) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Retrasos en los procesos de aprobación de documentación ocasiona incumplimiento en los tiempos programados.
- Unidades organizativas productoras de información que están vinculadas a los procesos de planificación e inversión, no dan respuesta en el tiempo establecido.
- Atención a nuevas prioridades desplaza los tiempos de cumplimiento en actividades previamente programadas, debido a que no se cuenta con suficiente personal para atender la demanda total de actividades.
- Falta de aprobación oportuna de la Ley de Presupuesto en el ramo de Obras Públicas.
- Constante suspensión de reuniones para trabajo coordinado entre unidades organizativas, ocasiona retraso en la producción de documentación.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Desarrollo Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	86.37%
Porcentaje de avance en la meta anual	25.10%

## ➤ Dirección de infraestructura inclusiva y social (DIIS)

La Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social contribuye al logro de los objetivos estratégicos del ministerio desarrollando proyectos que garanticen la inclusión y accesibilidad de las personas discapacitadas así como la incorporación del paisajismo y arte público desde una perspectiva regional, con el objetivo de facilitar la movilidad del usuario y potenciar el desarrollo sustentable y seguro en dichos proyectos.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han realizado las 3 reuniones de coordinación establecidas en la programación de la comisión de accesibilidad
- Conclusión de diseño arquitectónico de “Plaza memorial nuevo Gualcho, Departamento de Usulután”.
- Seguimiento y mantenimiento a los árboles plantados a nivel nacional con las diferentes comunidades y ADESCO.
- Se han brindado lineamientos de incorporación de componentes de infraestructura inclusiva y social a los proyectos: “Mejoramiento y tramo de apertura de camino rural SAN 16N, tramo: cantón la magdalena – el coco- frontera con Guatemala, municipio de chalchuapa, departamento de Santa Ana” y “Mejoramiento de la avenida Roosevelt en San Miguel”.
- Seguimiento al diseño de 9 proyectos de infraestructura inclusiva y social.
- Seguimiento a la ejecución de 6 proyectos de infraestructura inclusiva y social.

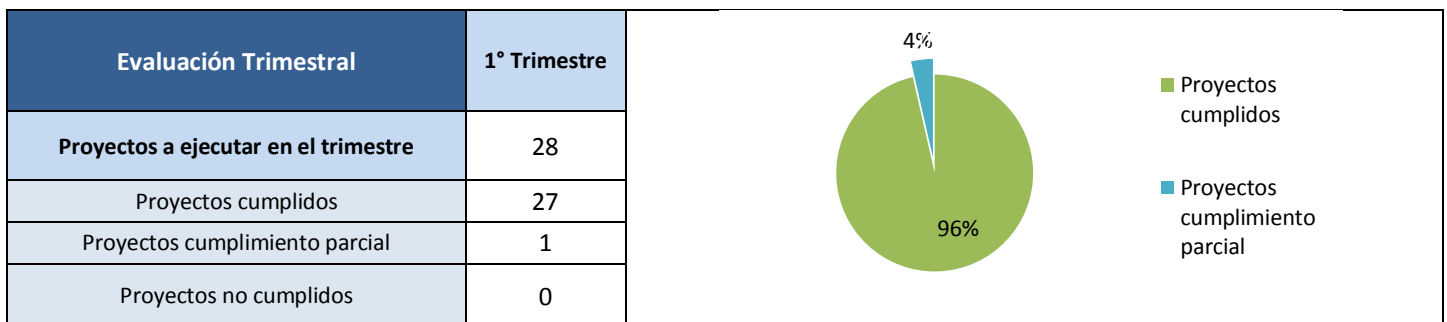
### Principales causas de no cumplimiento

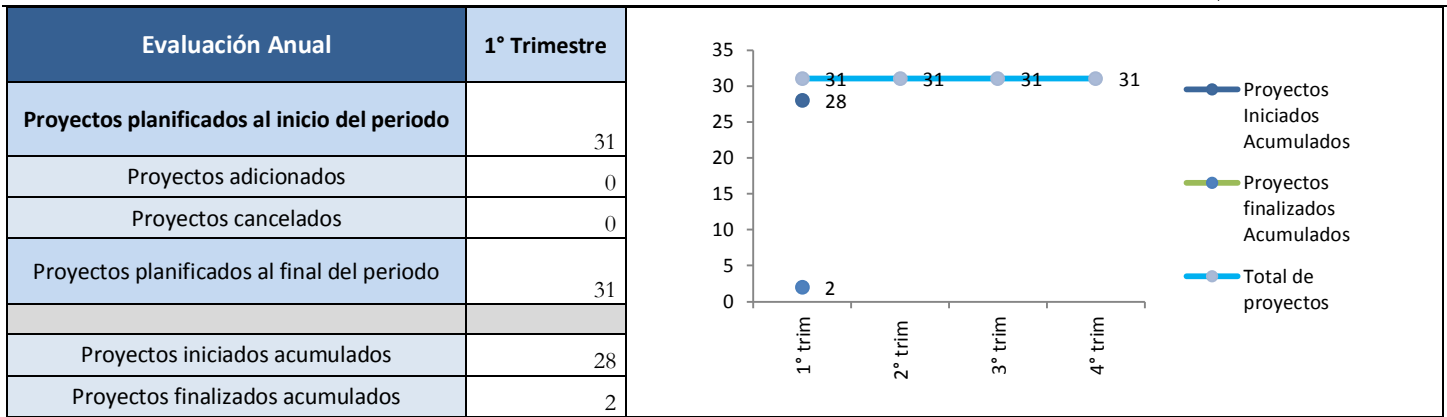
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- No se cuenta con suficiente apoyo técnico para la elaboración de diseños de los diferentes proyectos, lo cual ocasiona retrasos respecto a lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	99.64%
Porcentaje de avance en la meta anual	30.35%

### ➤ Dirección de adaptación al cambio climático y gestión estratégica del riesgo (DACGER)

La Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo (DACGER), fue creada con el objeto de adaptar la infraestructura social y productiva al cambio climático y gestionar estratégicamente el riesgo.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

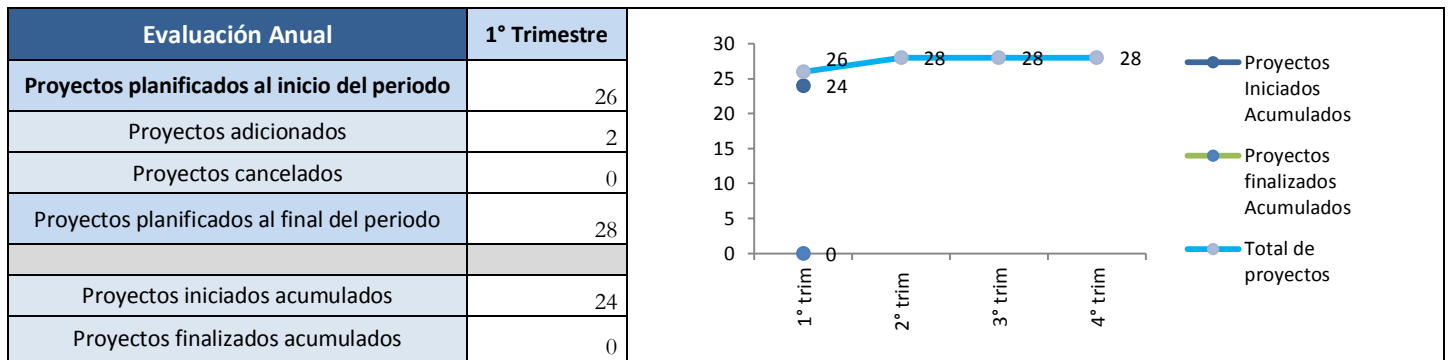
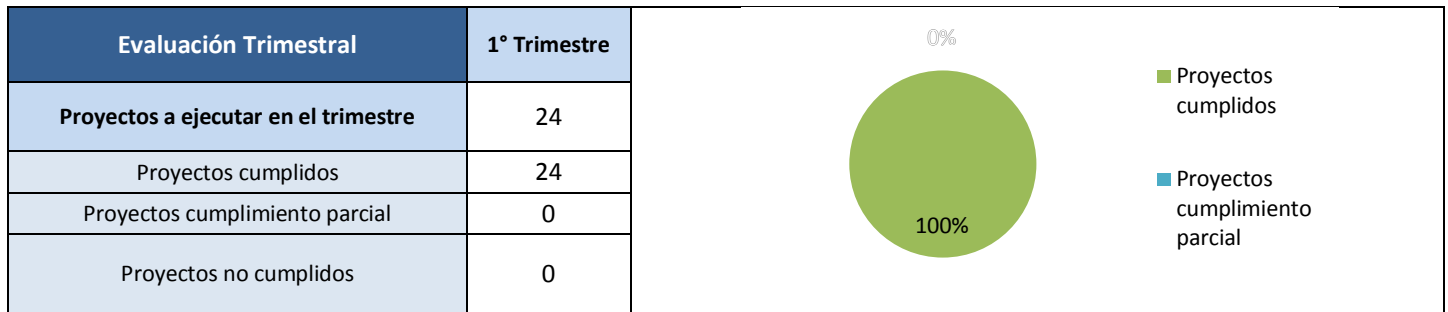
- Coordinación de la revisión y validación por parte del equipo técnico del MOPTVDU y del titular del documento base para la Política Institucional de Cambio Climático y Gestión de Riesgo.
- Elaboración de 5 informes técnicos de incorporación de variables de riesgo y adaptación al cambio climático en los proyectos del MOPTVDU; 5 evaluaciones de riesgo y vulnerabilidad en infraestructura, comunidad y terrenos; 5 informes de inspecciones a proyectos de drenajes; 5 informes de inspecciones a proyectos geotécnicos, 1 informe de inspección a obras de paso; 5 estudios topográficos para la gestión del riesgo y adaptación al cambio climático de la infraestructura; 6 mapas de información geográfica para el SIG-DACGER y 9 inspecciones con equipo UAV.
- Ejecución de 2 pruebas de campo para el proyecto piloto “Evaluación del desempeño sísmico del paso a desnivel del monumento hermano lejano” y de 7 actividades relacionadas a información geoespacial e infraestructura de drenajes en el marco de ejecución de GENSAI II.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.08%

### ➤ Unidad de gestión social (UGS)

La Unidad de Gestión Social ha mantenido una coordinación permanente con los Gobiernos Municipales del país a través de una comunicación en la gestión, ejecución y seguimiento de las solicitudes ciudadanas. Asimismo, ha fortalecido la participación ciudadana mediante el involucramiento e incidencia de la ciudadanía en etapas de diagnóstico, diseño, ejecución, evaluación y contraloría de los proyectos que den solución a la carencia de obra pública.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han implementado los 7 mecanismos de participación ciudadana a través del desarrollo de 1671 llamadas para atención de casos nuevos, seguimiento de casos, coordinación con instancias internas y externas; desarrollo de 2 consultas ciudadanas, 20 asambleas resolutivas e informativas en diferentes proyectos; atención a 25 casos en las oficinas de la UGS



(despacho abierto); atención a 28 casos en el territorio; realización de 46 visitas técnicas sociales e instalación de 5 mesas técnicas ciudadanas.

- Desarrollo de 8 eventos de rendición de cuentas sobre proyectos en los territorios.
- Seguimiento a 5 procesos de convenios con municipalidades de la Palma, Soyapango, Chalchuapa, Ahuachapán e Ilobasco.
- Desarrollo de reuniones con 3 mancomunidades de oriente para dar seguimiento a proyectos de desarrollo integral, asimismo, se ha participado en 15 reuniones de gabinetes departamentales.
- Organización de dos comités pro-obra pública nuevos.
- Desarrollo de 6 eventos para el desarrollo de la estrategia de comunicaciones comunitaria.
- Elaboración de 1 informe de estadística de demanda, en el cual se identificaron 246 demandas de obras públicas en el trimestre.

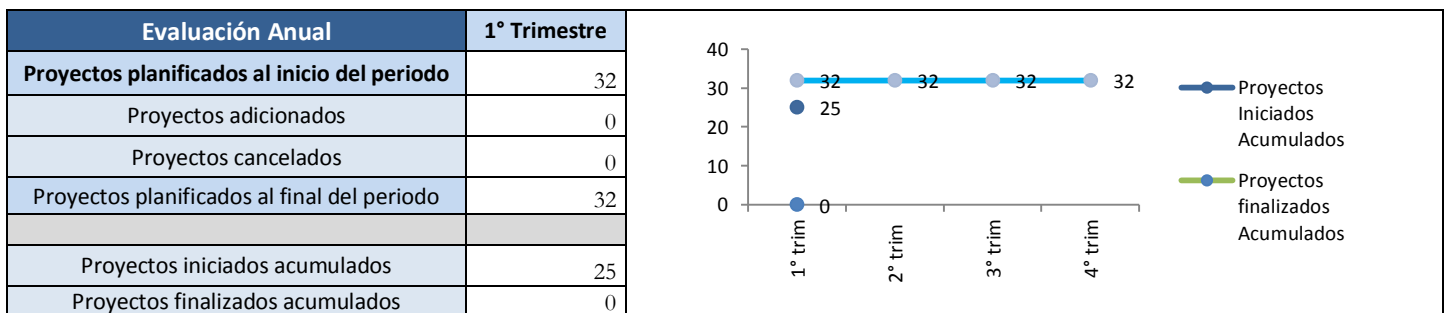
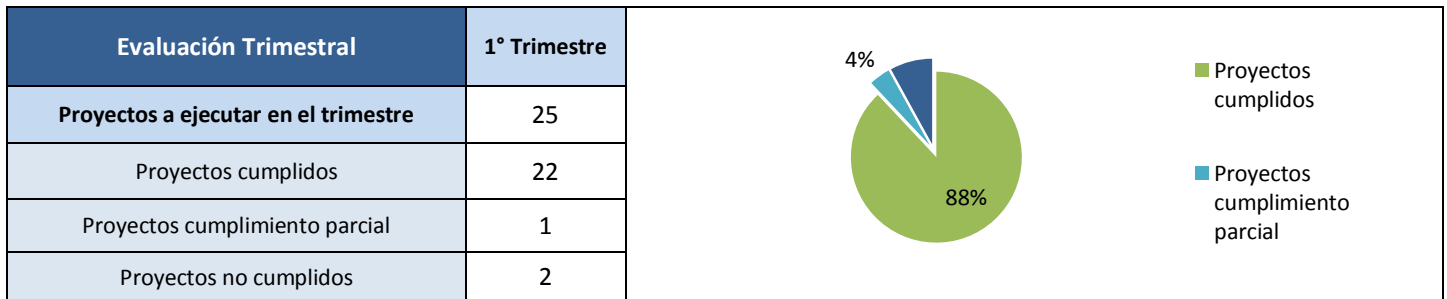
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Se tuvieron imprevistos operativos en la aplicación de ficha de criterios sociales a casos atendidos y en el acompañamiento al plan el salvador seguro fase I y fase II, que no permitieron completar la meta establecida.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Gestión Social, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Gestión Social, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	90.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	17.08%

## ➤ Unidad de acceso a la información pública (UAIP)

Para dar cumplimiento a las disposiciones de la Ley de Acceso a la Información Pública se crea la Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP), dentro del Ministerio de Obras Públicas, Transporte, Vivienda y Desarrollo Urbano, la cual se encarga de coordinar y vincular las acciones en materia de transparencia y acceso a la información, con los funcionarios de enlace y el Comité de Información de todas las Gerencias, Unidades y Direcciones que pertenecen al MOPTVDU.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

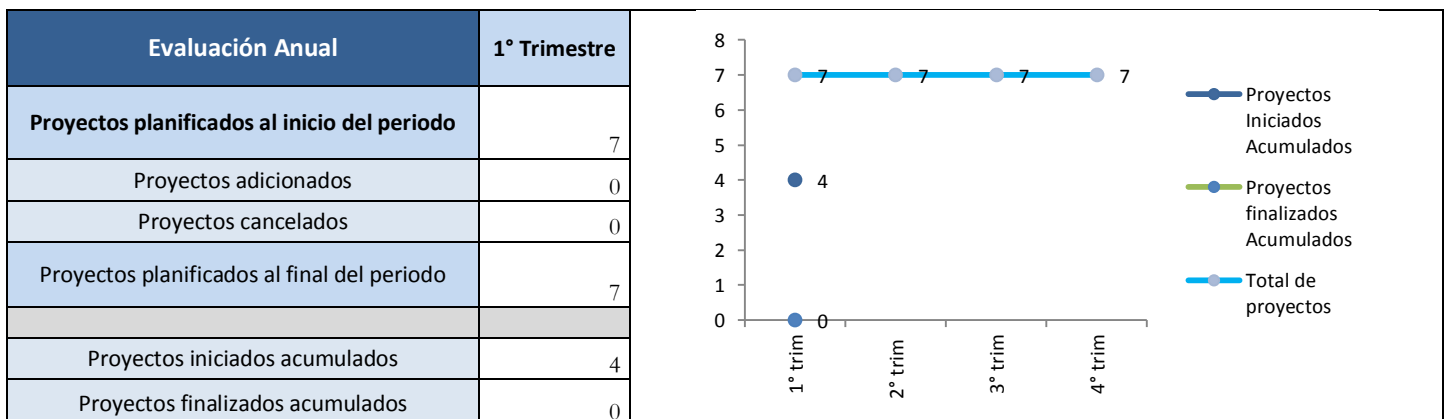
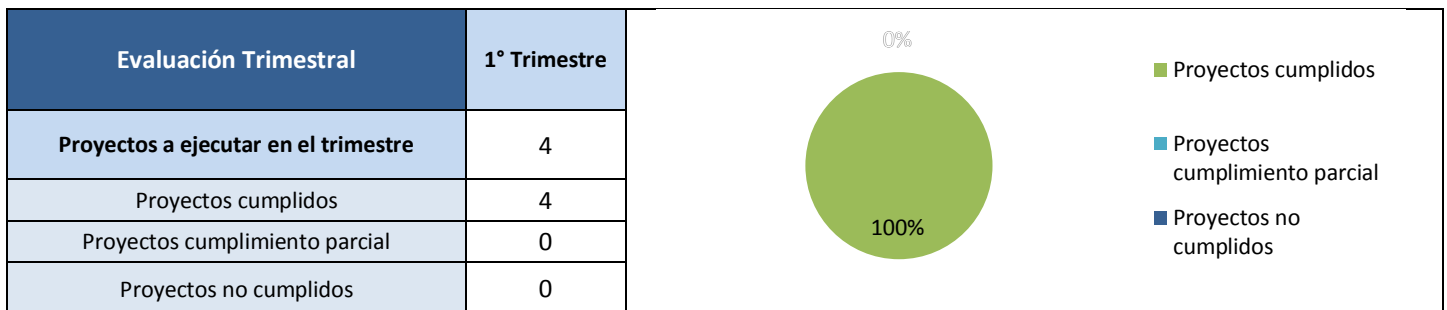
- Se actualizó la información pública oficiosa generada por las diferentes unidades organizativas de la institución durante el primer trimestre del año 2017, en base a los parámetros establecidos en la Ley de Acceso a la Información Pública.
- Actualización de la información reservada correspondientes al segundo semestre del año 2016, bajo los parámetros y plazos establecidos en la Ley de Acceso a la Información Pública.
- Se ingresaron y respondieron 61 solicitudes de información, cumpliendo con lo establecido en la Ley de Acceso a la Información Pública.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Acceso a la Información Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Acceso a la Información Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	16.67%

### ➤ Unidad de gestión documental y archivo institucional (UGDAI)

La Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional es la encargada de preservar toda la documentación oficial del MOPTVDU en virtud de su utilidad y requerimientos jurídicos, así como salvaguardar el patrimonio documental del ministerio. Además se encarga de satisfacer oportunamente y con equidad la atención de requerimientos o demandas de solicitud de información de las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

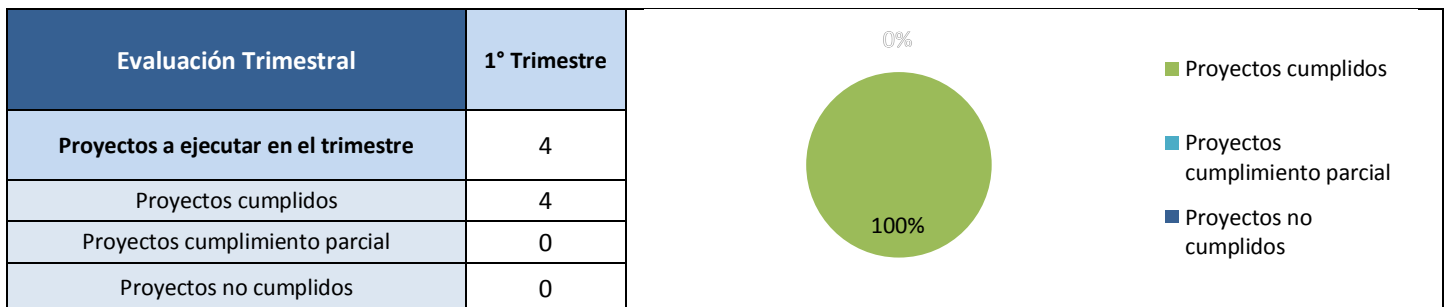
- Capacitación a 65 personas entre funcionarios públicos del MOPTVDU y estudiantes del Instituto Joaquín Rodezno, sobre gestión documental.
- Se ha sensibilizado al 75% de empleado del MOPTVDU en el marco del desarrollo de una campaña de labor archivística del MOPTVDU.
- Organización de 200 documentos (14 cajas) con ayuda de alumnos del instituto Joaquín Rodezno.

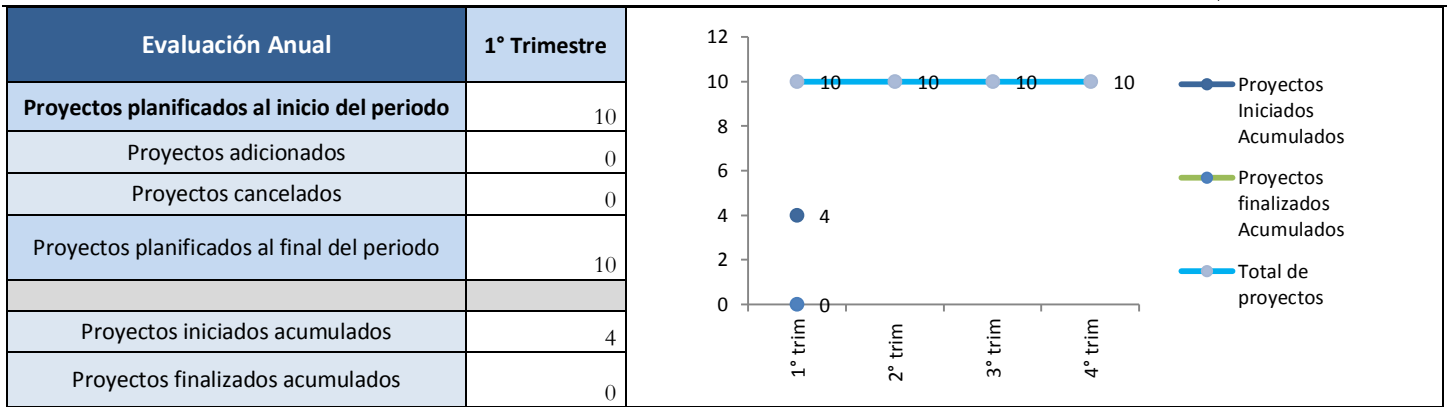
#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	8.60%

### ➤ Unidad de género institucional (UGI)

La Unidad de Género Institucional se encarga de promover dentro del ministerio la igualdad y equidad de género desde el ejercicio propio de sus funciones, así como aquellas de manera general y específica que le confiere la Ley de Igualdad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres y la Política Nacional de las Mujeres.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

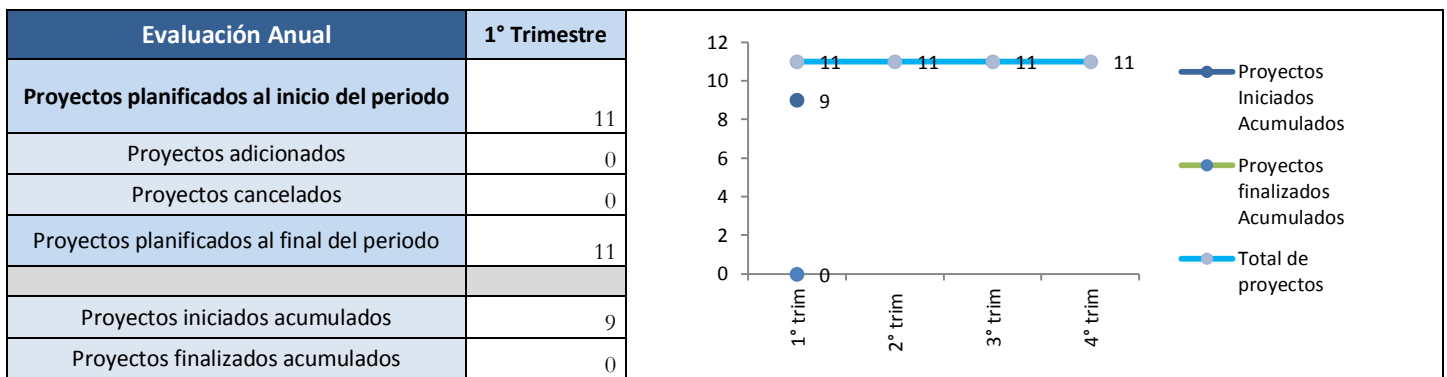
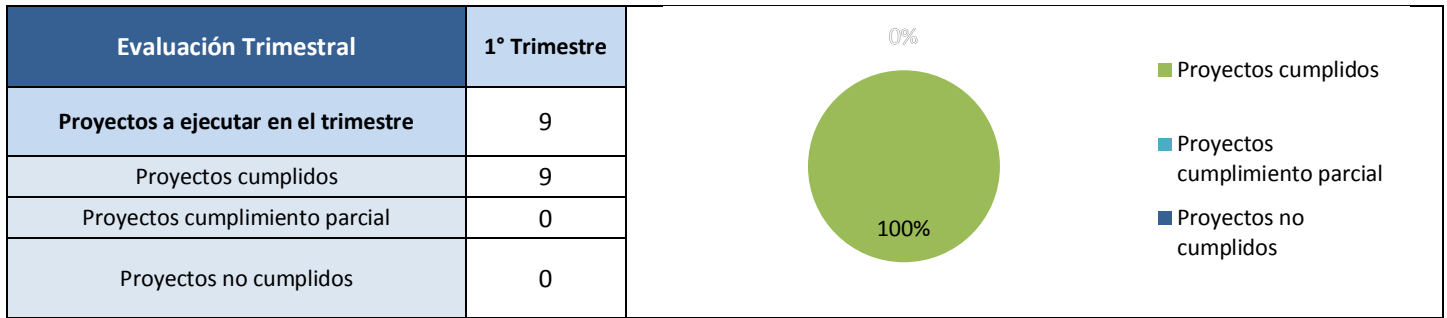
- Se ha realizado 1 jornada de capacitación para transversalización del enfoque de género a empleados de la Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública de los planteles de San Miguel, Santa Ana, Chalatenango y Planta Asfáltica.
- Desarrollo de 2 jornadas de capacitación a toda el área de seguridad patrimonial (ASPI) como parte de la socialización de la política de igualdad y equidad de género.
- Ejecución de una campaña de fomento de la sororidad, como parte de las acciones de prevención de violencia y discriminación basada en género y grupos vulnerables.
- Desarrollo de clases de baile y cardio para el personal del MOPTVDU, como parte de las estrategias de conciliación de vida personal y laboral del personal del MOPTVDU.
- En seguimiento a los compromisos establecidos por el VMVDU dando cumplimiento a los art. 40 y 41 de la LEIV se ha realizado un plan de trabajo anual.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Genero Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Acceso a la Información Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	20.88%

### ➤ Centro de operaciones de emergencia del MOPTVDU (COEMOPTVDU)

El Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU, como unidad responsable de coordinar todos los esfuerzos para hacer frente las emergencias que se presenten y que afecten el tránsito en toda la red vial nacional del país, se mantiene de forma permanente monitoreando las posibles amenazas.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Elaboración de 31 informes de seguimiento y respuesta a requerimientos presentados al COEMOPTVDU sobre nuevas obras de paso y emergencias específicas.
- Elaboración de 35 informes de seguimiento a ejecución de proyectos de puentes y obras de paso.

- Elaboración de plan técnico sectorial de la comisión técnica sectorial de infraestructura y servicios básicos, el cual se sometió a revisión de los diferentes miembros de la comisión.

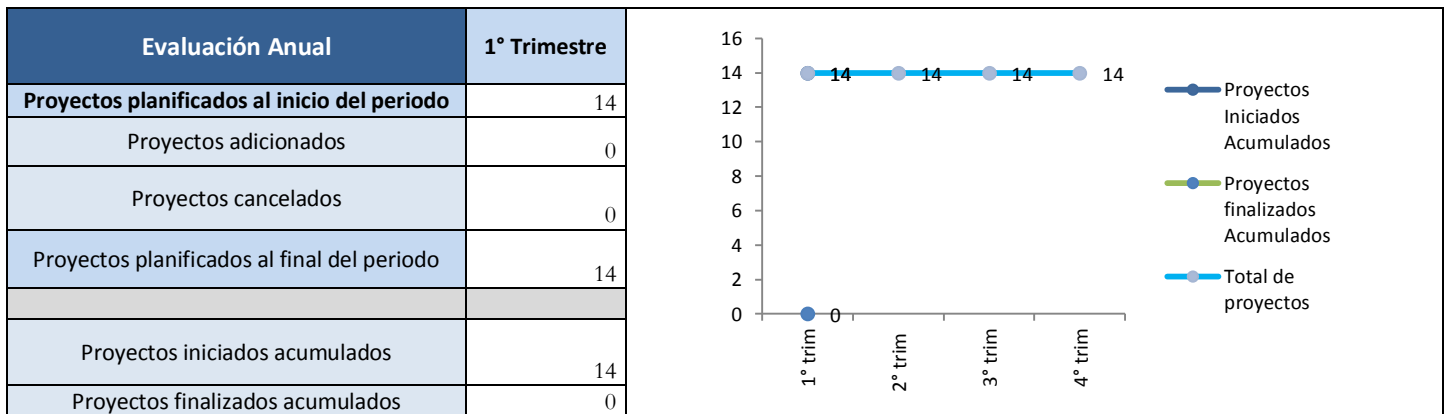
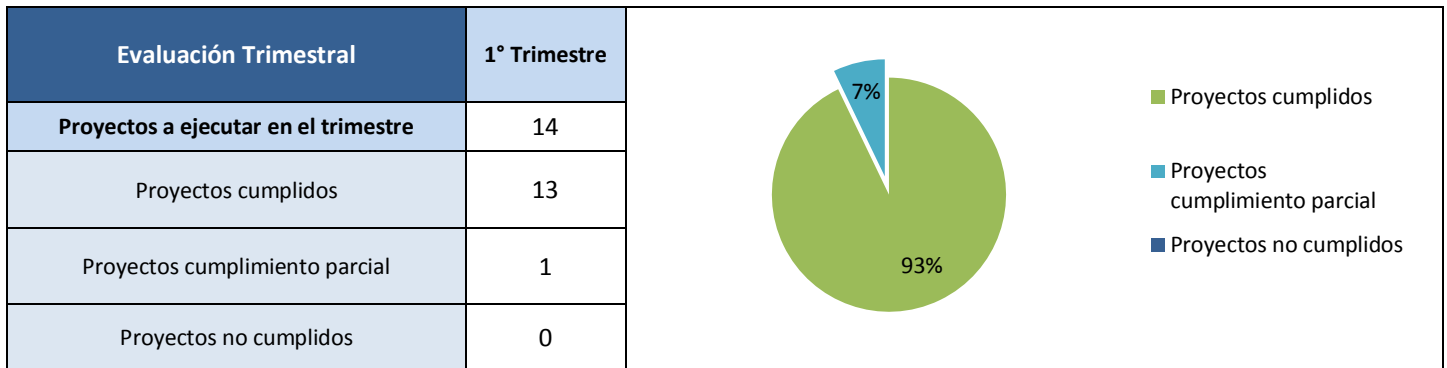
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- El proyecto “construcción de pasarela MOPTVDU, San Salvador”, ya no se ejecutará a través de gestiones del MOPTVDU, por lo cual ya no se dará seguimiento al referido proyecto.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por el COEMOPTVDU, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por el COEMOPTVDU, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	97.62%
Porcentaje de avance en la meta anual	38.68%

## 5.2.3 Viceministerio de Obras Públicas

El Viceministerio de Obras Públicas tiene como misión:

“Somos una Institución pública, dedicada a la planificación, desarrollo y conservación de la red vial nacional, cuyo propósito es facilitar la movilidad de bienes y personas, coadyuvando al desarrollo económico y social de toda la población”

Y como principal objetivo:

“Desarrollar la conectividad y la infraestructura del país, desde una perspectiva regional, para facilitar la movilidad de las personas, potenciar la competitividad y el desarrollo sustentable y seguro”.

Para poder alcanzar dicha misión y objetivo, el Viceministerio de Obras Públicas cuenta con seis direcciones técnicas y una Unidad Ejecutora, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el primer trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta anual
Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública (DCMOP)	70.2%	29.83%
Dirección de Planificación de la Obra Pública (DPOP)	93.27%	26.29%
Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública (DIDOP)	100%	23.11%
Dirección de Inversión de la Obra Pública (DIOP)*	94.05%	62.53%
Dirección General de Caminos (DGC)	100%	24%
Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística (DIPIL)	68.12%	30.25%
Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6	88.89%	11.36%

### ➤ Dirección de mantenimiento de la obra pública (DCMOP)

La Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública (DCMOP) es la unidad operativa del MOPTVDU que por la modalidad de administración directa, coordina todos los esfuerzos para lograr el mantenimiento de la red vial de su competencia, el mantenimiento y mejoramiento de caminos y vías comunitarias, y la construcción de obras de mitigación en zonas vulnerables. Además, contribuye a través de convenios de cooperación conjuntamente con las municipalidades, a la construcción y mantenimiento de vías urbanas y caminos vecinales.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Desarrollado el recarpeteo de 7 km en vías urbanas.
- Finalizados 3 proyectos de pavimentación.
- Se ha dado apertura a 9 km de nuevos caminos rurales.
- Se han ejecutado 7 convenios con municipalidades del año 2015, 14 del año 2016 y se han suscrito 7 nuevos convenios para el año 2017

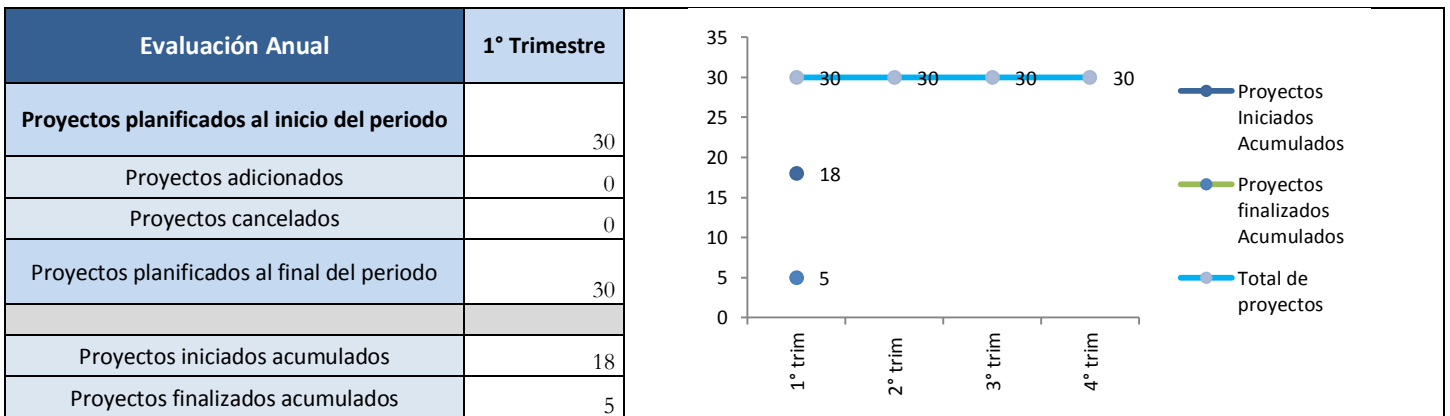
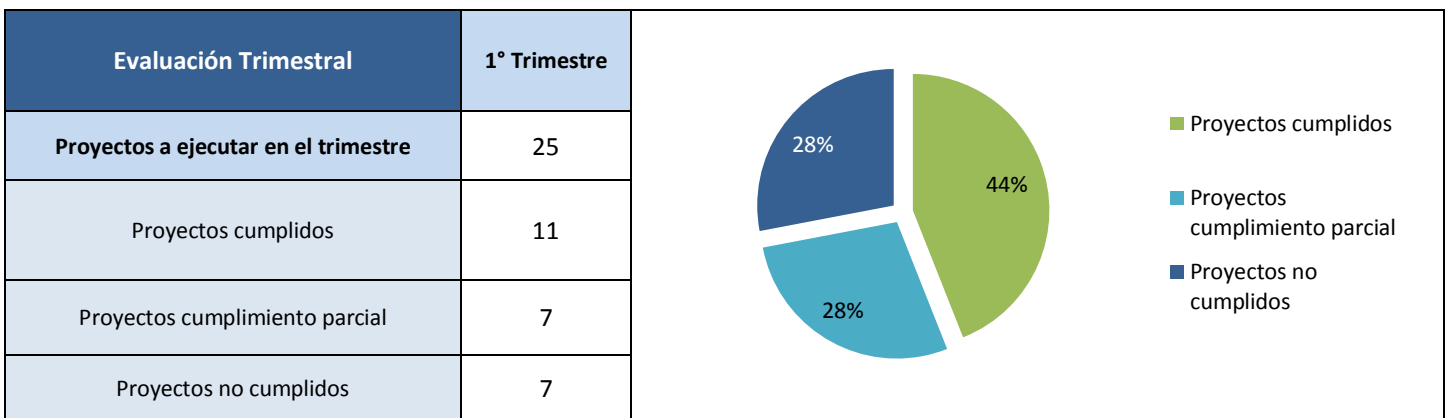
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para el periodo, no se ha contado con la maquinaria, personal y materiales necesarios para lograr la cobertura de todas las actividades planificadas como: bacheo superficial y profundo, mantenimiento de señalización vertical y horizontal, conformación de superficie y balastado, así como la ejecución de distintos proyectos de construcción, mejoramiento y mantenimiento de obras.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	70.20%
Porcentaje de avance en la meta anual	29.83%



## ➤ Dirección De Planificación De La Obra Pública (DPOP)

Esta dirección tiene como objetivo liderar en forma técnica, racional, ordenada y eficiente el proceso de pre inversión, inversión y conservación de las obras viales y de mitigación de riesgos; brindar una red vial competitiva con una visión estratégica nacional y de integración regional, que coadyuve al desarrollo social y económico del país. Asimismo, es la unidad responsable de obtener el diseño de la obra vial y de mitigación de riesgo de la obra pública encomendada al ramo.

Se presenta un consolidado de avances con respecto a las metas del primer trimestre definidas en el Plan Operativo Anual de la DPOP para el año 2017.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han desarrollado estudios y/o documentos de pre-inversión para (33) proyectos.
- Desarrollado el seguimiento al convenio BCIE 2015.
- Seguimiento del programa del presupuesto extraordinario de inversión social (PEIS).
- Atendidas 16 solicitudes de inspecciones, informes, opiniones técnicas de calles en desuso y expedientes.
- Atendidas 4 solicitudes de inspecciones/opiniones para incorporación de rutas a red vial.
- Atención a 7 solicitudes de inspecciones/opiniones de obras de paso y pasarelas, 7 solicitudes de diseños de obras de paso y pasarelas por administración
- Brindado apoyo técnico y seguimiento en el diseños de 2 obras de paso en ejecución, apoyo técnico en 4 proyectos en estudio de pre-inversión de carreteras y obras de paso

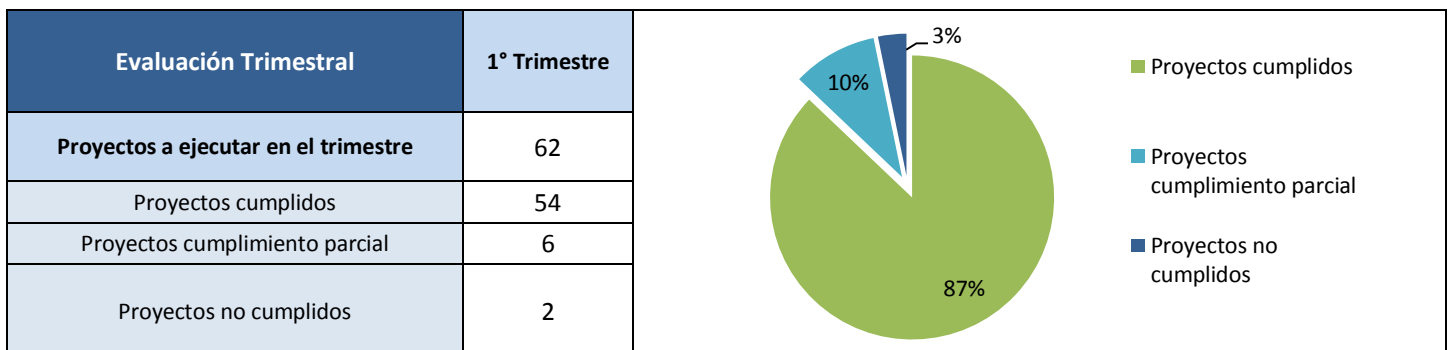
### Principales causas de no cumplimiento

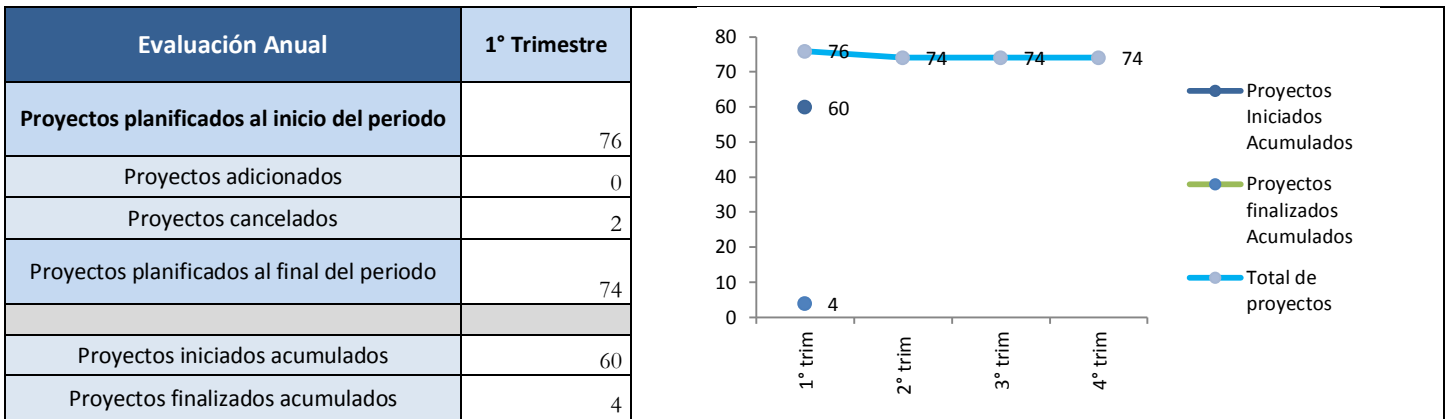
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Recepción tardía de documentos insumo para la elaboración de carpetas técnicas.
- Diferentes variables exógenas, como tiempos de respuesta de otras entidades involucradas en los procesos regulatorios que deben seguir los documentos de pre-inversión.
- No se cuenta con el financiamiento para el Mantenimiento y operación de las estaciones de conteo (telemetría), para el 2017, del sistema de estaciones permanentes de conteo vehicular del Moptvdu.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Planificación de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Planificación de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	93.27%
Porcentaje de avance en la meta anual	26.29%

### ➤ Dirección De Investigación Y Desarrollo De La Obra Pública (DIDOP)

La Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública (DIDOP) tiene como misión contribuir al desarrollo de los proyectos de infraestructura que ejecuta el Ministerio, a través del VMOP, por medio de la verificación de la Calidad (aseguramiento independiente), el desarrollo de investigaciones aplicadas en el área de infraestructura y el soporte técnico especializado que se brinda en las áreas de competencia, a requerimiento de las demás Direcciones del VMOP o de las autoridades superiores del MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

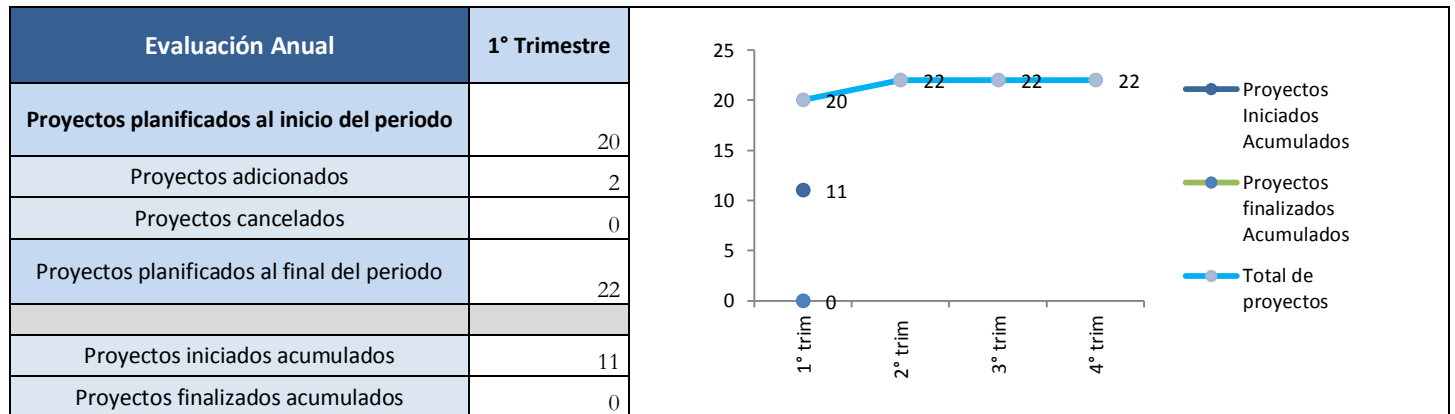
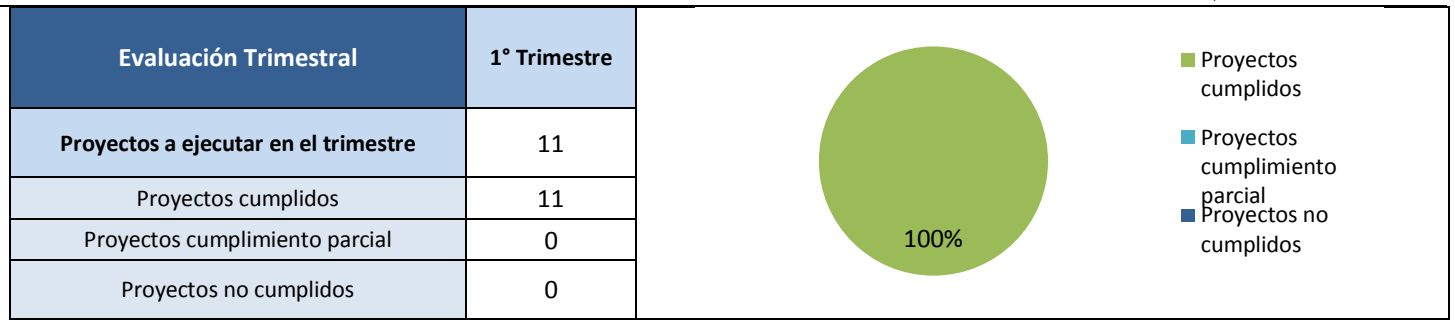
- Se han desarrollado verificaciones de calidad para 6 proyectos.
- Desarrolladas 9 evaluaciones y/u opiniones técnicas, 3 estudios geotécnicos, 3 evaluaciones y/o auscultaciones de estructuras, a través de ensayos destructivos y no destructivos y 146 ensayos de campo y/o laboratorio.
- Se ha realizado la verificación de calidad de la mezcla asfáltica en caliente, producida por la planta asfáltica del Moptvdu.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.11%

### ➤ Dirección De Inversión De La Obra Pública (DIOP)

La Dirección de Inversión de la Obra Pública (DIOP) tiene como objetivo programar, coordinar, controlar y liquidar la etapa de ejecución de las obras de construcción, reconstrucción y rehabilitación de la red vial nacional y otros que le fueren asignados por el MOTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se ha finalizado el proyecto “Remodelación de anexo y construcción de bodega de la Dirección de Planificación de la Obra Pública.
- Se cuenta con un avance del 42.43% para el proyecto: “Diseño y construcción de obras de protección y obras de mitigación en cauce del río Sumpa, Comunidad Las Pilitas, Municipio De Soyapango, departamento de San Salvador”, con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017.

- Se cuenta con un avance del 86.58% para el proyecto: “Mejoramiento camino rural MOR18N, TRAMO: CA07N - Cantón Caserío Tejera - Paso El Mono, Municipio De Arambala, Departamento De Morazán “, con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017.
- Se cuenta con un avance del 71.94% para el proyecto: “Construcción Puente San Isidro Sobre Rio Lempa (KM 75.5 LIB31N) La Libertad- Chalatenango “, con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017.

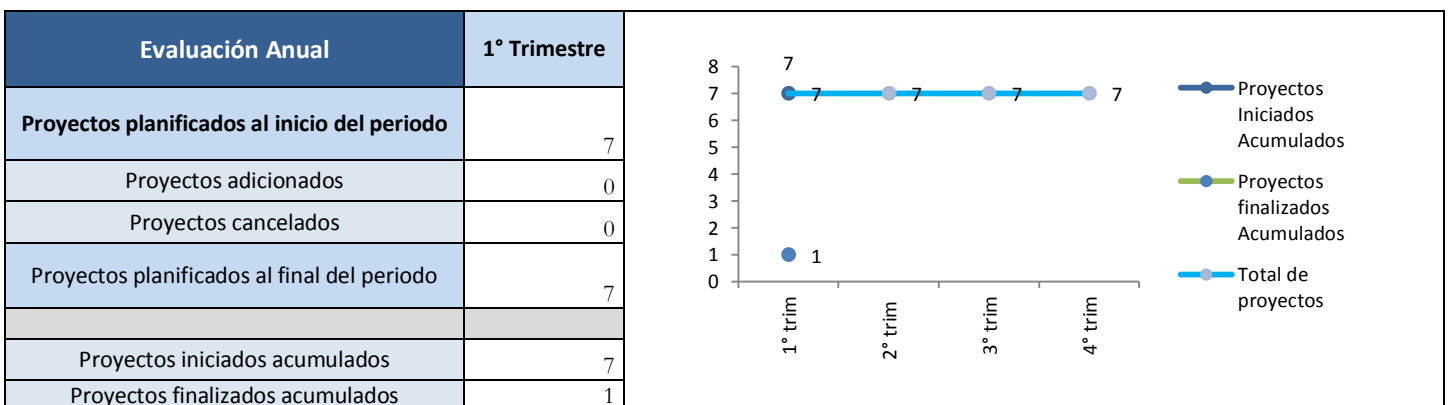
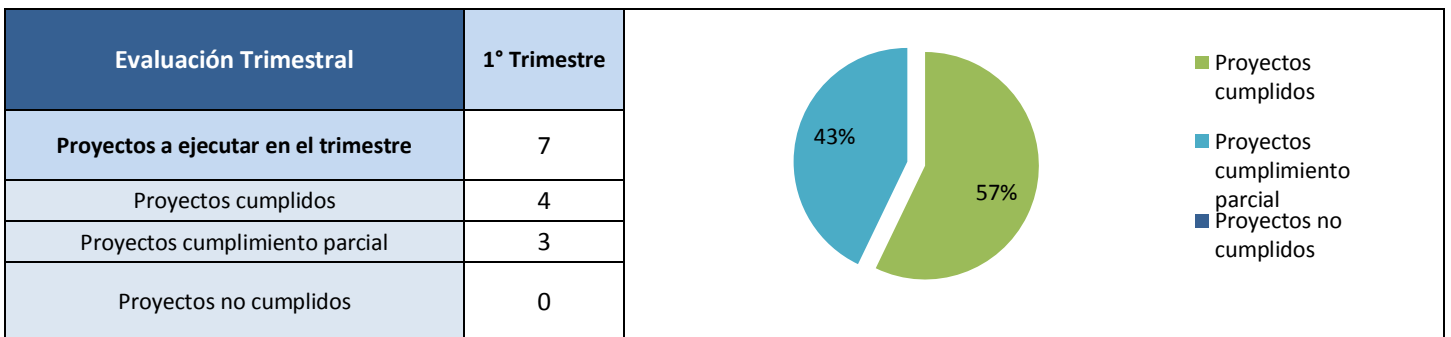
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre (X<85%) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Poca eficiencia, por parte de contratista, en atender observaciones al diseño que se ha presentado, lo que no ha permitido iniciar conforme a lo programado para el proyecto: “Diseño Y Construcción De Las Instalaciones De La Unidad De Diseño De La Contribución LAIF Al Programa De Caminos Rurales De El Salvador LAIF”
- la definición de las obras adicionales, no ha permitieron iniciar actividades programadas para el período, para el proyecto: “Mejoramiento De Camino Terciario CAB19N, Tramo: Victoria-Desvío El Zapote- Caserío Santa Marta, Municipio De Victoria, Departamento De Cabañas”
- No se cuenta con el diseño finalizado, por lo que no se han iniciado las obras de ejecución para el proyecto: “Diseño Y Construcción De Puente Anguiatú, Frontera Terrestre Anguiatú, Metapan Santa Ana”

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Inversión de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por Dirección de Inversión de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	94.05%
Porcentaje de avance en la meta anual	62.53%

### ➤ Dirección General De Caminos (DGC)

La Dirección General de Caminos (DGC) regula lo relativo a la planificación, construcción y mantenimiento de las carreteras y caminos, así como el uso de las superficies inmediatas a las vías públicas o derecho de vía, por medio de la diligencia de los procesos administrativos de desalojo por invasiones.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se ha iniciado 1 proceso administrativo de forma oficiosa o por denuncia y se han realizado 3 inspecciones de ley, en conjunto con otras Unidades.
- Se llevaron a cabo en 10 monitoreos a proyectos en ejecución.
- Se han analizado y resuelto 2 peticiones realizadas por la Fiscalía General de la República.
- Atención a 1 solicitud para el otorgamiento de permisos y autorizaciones, competencia de la Dirección General de Caminos

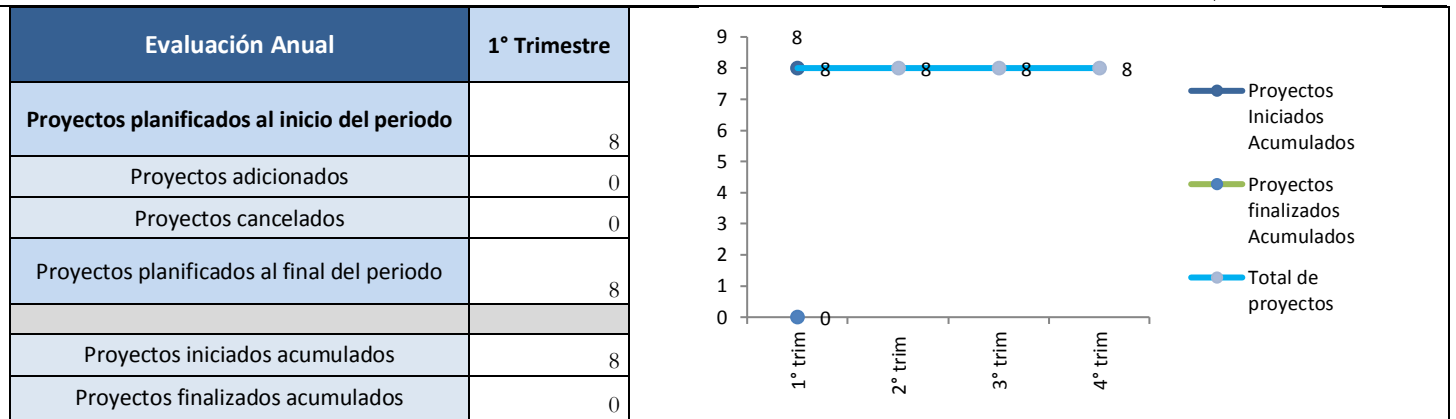
#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Caminos, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	1° Trimestre	
Proyectos a ejecutar en el trimestre	8	
Proyectos cumplidos	8	
Proyectos cumplimiento parcial	0	
Proyectos no cumplidos	0	



Retomando los datos de avance reportados por Dirección General de Caminos, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	24.00%

### ➤ Dirección Implementadora De Proyectos De Infraestructura Logística (DIPIL)

La Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística (DIPIL) tiene como objetivo planificar, administrar y supervisar los estudios de factibilidad, estudios de impacto ambiental y social, diseño y construcción de obras de infraestructura logística y proyectos estratégicos que le sean asignados.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se cuenta con el informe del Plan de Acción de Reasentamientos (PAR), para el Rediseño del proyecto: Ampliación Carretera CA02E, Tramo: Desvío La Herradura (km 47+025) – Zacatecoluca (Rotonda)

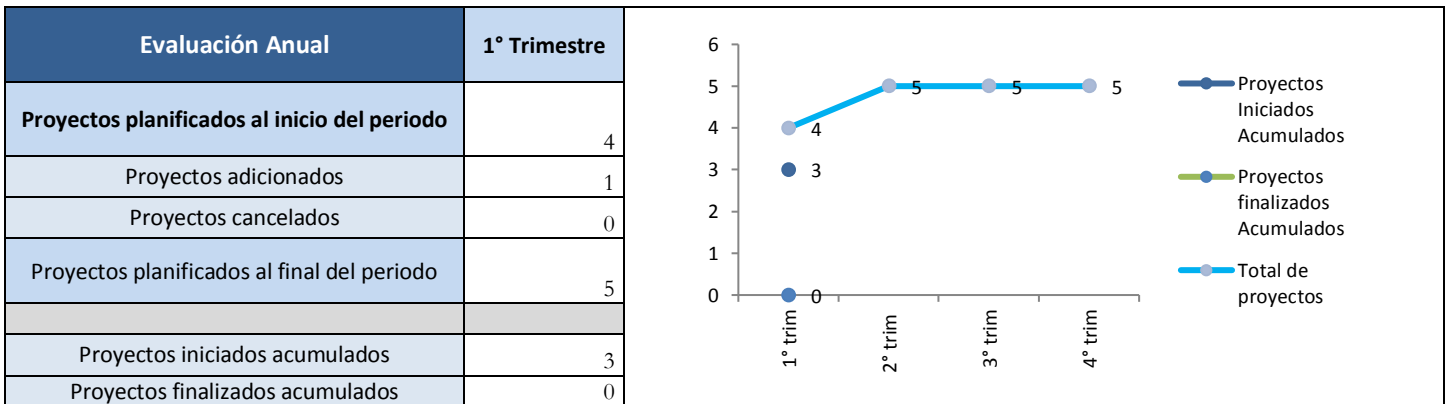
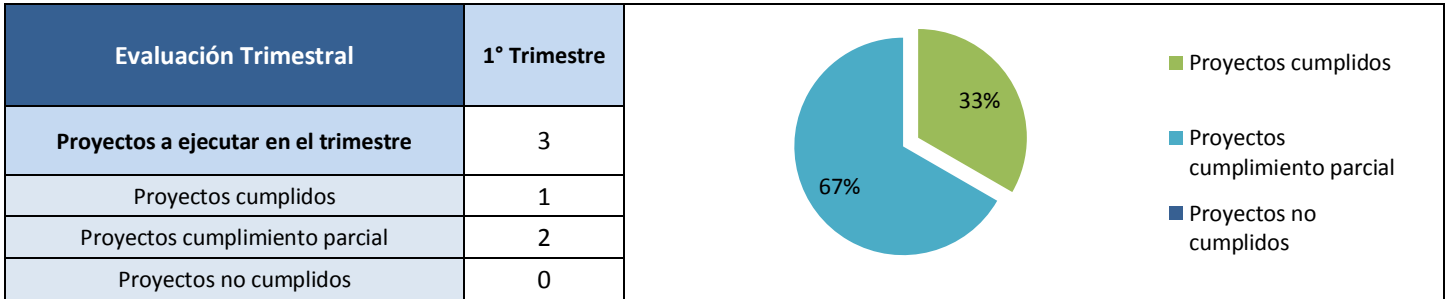
#### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- El pronunciamiento del Comité Técnico Salvadoreño (CTS) a la versión 2 del informe no se emitió en la fecha prevista en la programación original, debido a que el plazo dado al Consultor para la superación de las observaciones a la versión 1 del informe fue mayor al estimado en el POA, para la implementación del PAR Específico del proyecto: Adecuación y Ampliación de Carretera CA:02E, Tramo: Desvío Comalapa (PAZ31N) – Desvío Aeropuerto El Salvador (RN05S) – Desvío La Herradura (km 47+025)
- El proceso de superación de las observaciones al diseño geométrico, generó el desplazamiento de la fecha de entrega del Informe Final de Diseño para la actividad: “Rediseñar el proyecto: Ampliación Carretera CA02E, Tramo: Desvío La Herradura (km 47+025) – Zacatecoluca (Rotonda)”

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	68.12%
Porcentaje de avance en la meta anual	30.25%

### ➤ Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6

La Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, tiene como objetivo coordinar, administrar, gestionar y ejecutar los recursos asignados al MOPTVDU, a través del VMOP, mediante el Contrato de Préstamo No. ES-P6 para el Proyecto de Construcción de Bypass en la Ciudad de San Miguel

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Elaborados 1 informe de Estatus del Proyecto y 3 documentos para remitir a No Objeción de JICA,
- Desarrollados 3 informes y 3 notas de carácter contractual referente al convenio de préstamo,
- Elaboradas y actualizadas 3 programaciones financieras de corto plazo para JICA.

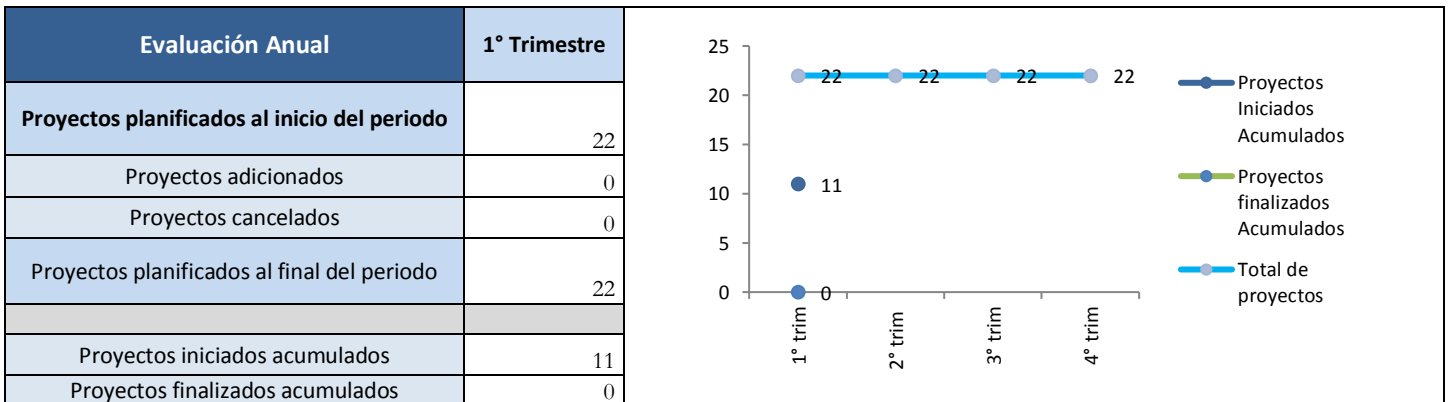
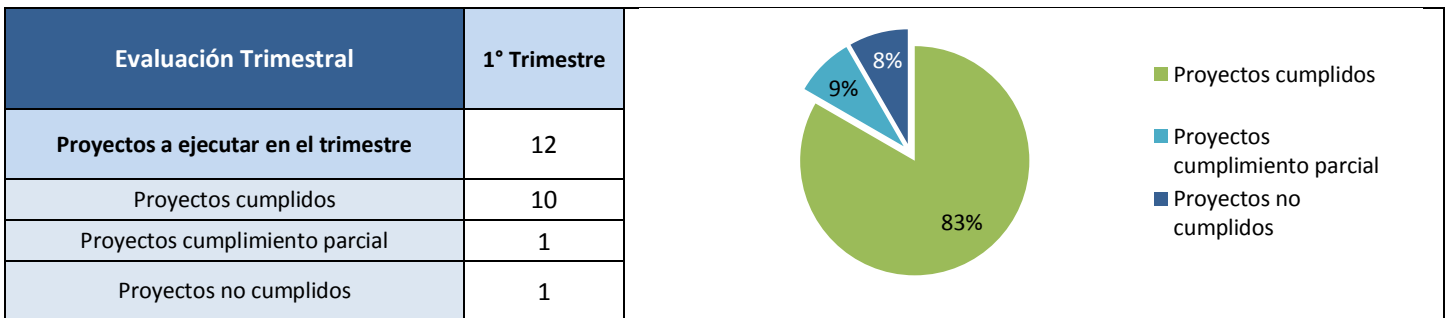
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- En el marco de la coordinación de reuniones de seguimiento y/o visitas periódicas a los proyectos, Durante el mes de enero no se desarrolló ninguna reunión debido a que las gestiones de adjudicación del contrato aún se encontraban en proceso, por parte de la GACI.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	88.89%
Porcentaje de avance en la meta anual	11.36%



## 5.2.4 Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano

El Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano tiene como misión:

“Ser una organización moderna, innovadora, efectiva, transparente y con liderazgo institucional, rectora del desarrollo y ordenamiento territorial, la política de vivienda y el desarrollo de asentamientos humanos integrales en ambientes sostenibles”

Y como principal objetivo:

“Lograr como ente rector del sector, el desarrollo y ordenamiento territorial, y la disminución del déficit cuantitativo y cualitativo de vivienda”

Para lograr dicho objetivo el Viceministerio cuenta con dos direcciones técnicas y dos Unidades Ejecutoras, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el primer trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta anual
Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos (DHAH)	75.17%	16.94%
Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción (DDTUC)	100.00%	25.79%
Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES (UCE 2373/OC-ES)	100.00%	75.00%
Unidad Coordinadora- Ejecutora 2630/OC-ES (UCE 2630/OC-ES)	100.00%	56.80%

### ➤ Dirección De Hábitat Y Asentamientos Humanos (DHAH)

La Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos tiene como objetivo, asesorar y apoyar al VMVDU, en la formulación de políticas, definición de estrategias, programas y proyectos, planificación, organización, coordinación, monitoreo y supervisión, así como su implementación en respuesta a la problemática del hábitat.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Conformados 19 expedientes de afectados de la masacre de El Mozote según sentencia internacional, así como 19 informes de Opiniones Legales y Análisis Jurídico de lotes e inmuebles.
- Desarrollados un total de 140 inspecciones de monitoreo y verificación de habitabilidad de beneficiados en viviendas adjudicadas en distintas Parcelaciones Habitacionales como: Los Amates, Jesús Portillo; Las Margaritas, comunidad Los Naranjos; Dos Quebradas II, Las Rosas; El Platanar, Nueva Agua Zarca, Vista al Volcán.
- Desarrolladas 18 inspecciones de monitoreo y verificación de habitabilidad de beneficiados en viviendas adjudicadas con Programa Adquisición de Vivienda Existente.

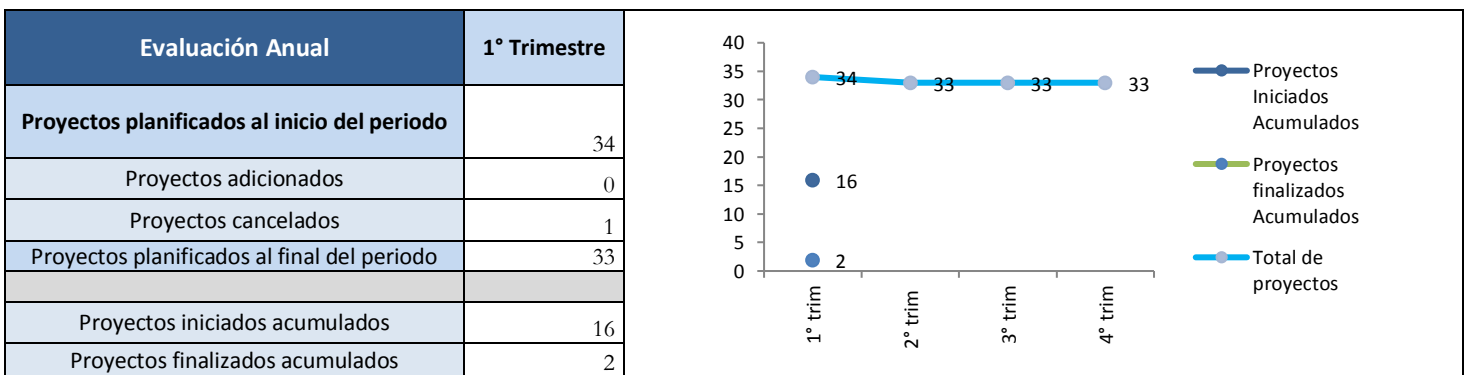
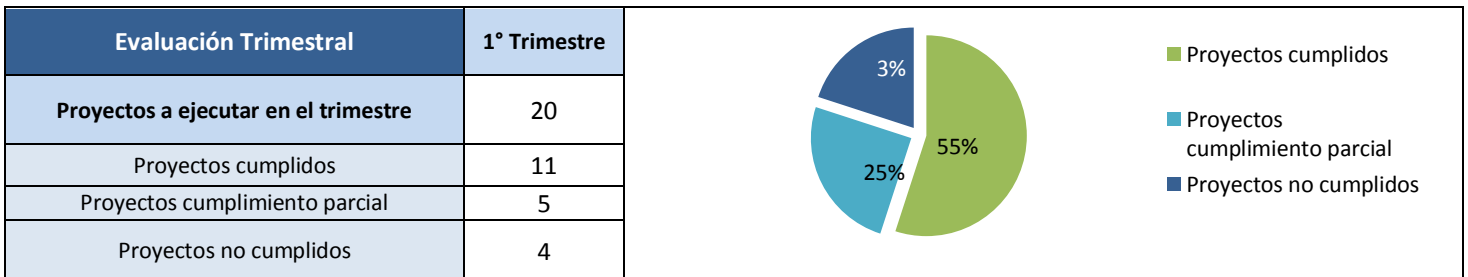
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Se ha tramitado orden de cambio , por aumento de obra para el proyecto: “Construcción y supervisión de viviendas permanentes en Parcelación Habitacional Villas de San Pedro, municipio de San Pedro Masahuat, departamento de La Paz” por lo que se tramitó extensión de tiempo del proyecto en 90 días calendario.
- Se han realizado dos prórrogas, por lo que se ha reprogramado el proyecto: “Mejoramiento Integral de Asentamiento Precario Urbano Las Nieves, municipio de Izalco, departamento de Sonsonate”
- Se encuentra pendiente el ajuste presupuestario para hacer transferencia de fondos al ILP para la escrituración y/o legalización de la propiedad a los beneficiados que fueron afectados en la masacre de El Mozote.
- Diferentes variables exógenas, como tiempos de respuesta y procesos internos de otras entidades involucradas en los procesos regulatorios que deben seguir los documentos de escrituración.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	75.17%
Porcentaje de avance en la meta anual	16.94%

## ➤ Dirección De Desarrollo Territorial, Urbanismo Y Construcción (DDTUC)

La Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción es responsable de la formulación y operativización de políticas públicas de desarrollo sostenible en el territorio, como expresión espacial de la política económica-productiva, social, ambiental y cultural.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

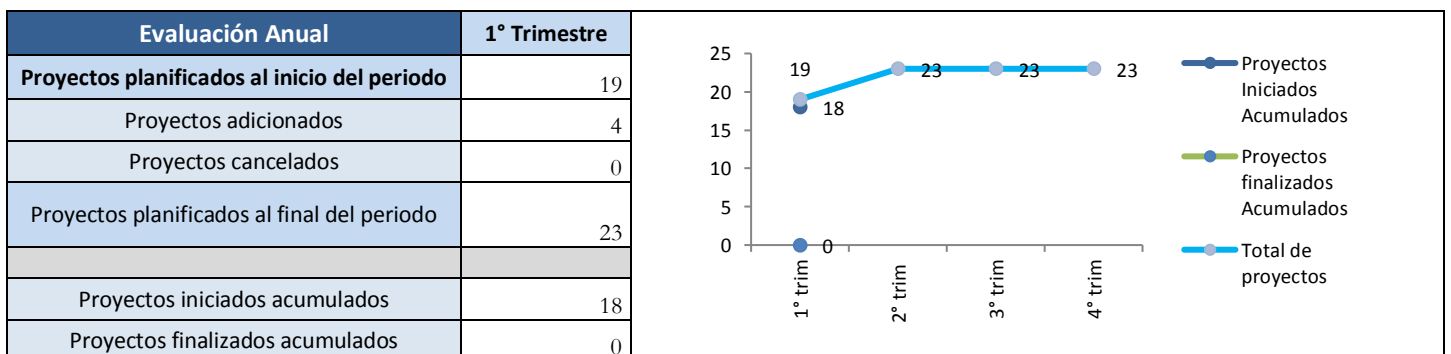
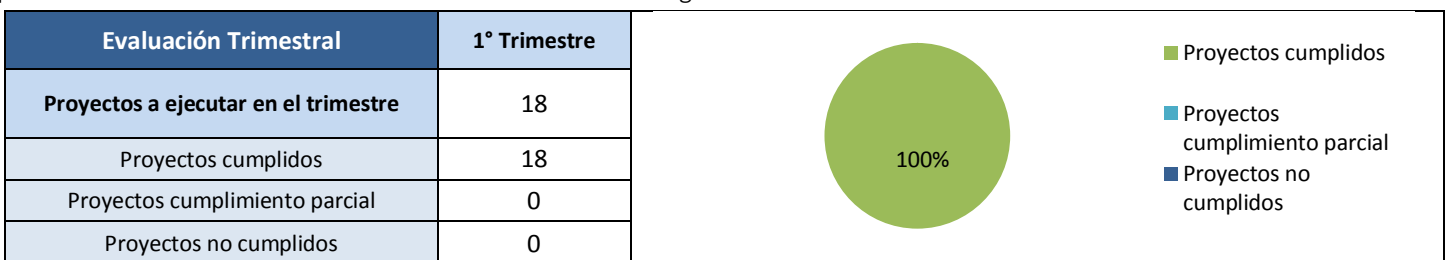
- En el marco del seguimiento a los compromisos de HÁBITAT III, se han desarrollado 2 reuniones y se cuenta con la Formulación del Plan de Acción Nacional - PAN, para la implementación de la Nueva Agenda Urbana –NAU.
- Se ha brindado asistencia y acompañamiento técnico a los municipios de El Congo, Coatepeque, Izalco, Caluco, Cusnahuat, Santa Isabel Ishuatan, Santa Catarina Masahuat, San Julián y Caluco, en el proceso de traslado del ejercicio de las competencias en materia de gestión territorial.
- Emitidas 7 publicaciones en el marco de la coordinación con oficinas de gestión del territorio y la participación ciudadana, para la facilitación de información eficiente y oportuna para la toma de decisiones.
- Atención a 141 trámites de factibilidad, 42 permisos de proyectos, 12 recepciones de obra y 5 opiniones técnicas y 15 regularizaciones.
- Atención y emisión de 227 credenciales a nuevos profesionales y 310 recarnetizaciones; 8 nuevas inscripciones de desarrolladores parcelarios en registro y 11 actualizaciones

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	<b>Primer Trimestre</b>
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	25.79%

➤ **Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES (UCE 2373/OC-ES)**

La Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES es una estructura organizativa creada para planificar y dinamizar la inversión pública del Viceministerio de Vivienda y Mejoramiento Integral de Asentamientos Urbanos Precarios, Fase II, del Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano; concentrándose principalmente en la ejecución y administración de los diferentes programas y proyectos de cooperación financiera reembolsable y no reembolsable.

**Principales logros alcanzados**

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

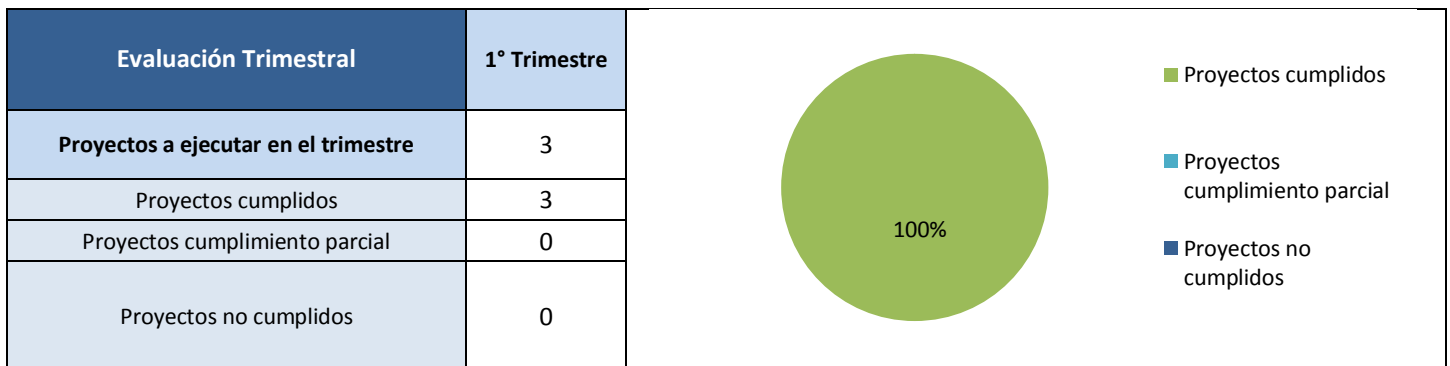
- Realizada Cuarta Adenda a Transferencia de \$350,960 entre el VMVDU e ILP para la regularización y legalización de 4,680 lotes de familia de escasos recursos

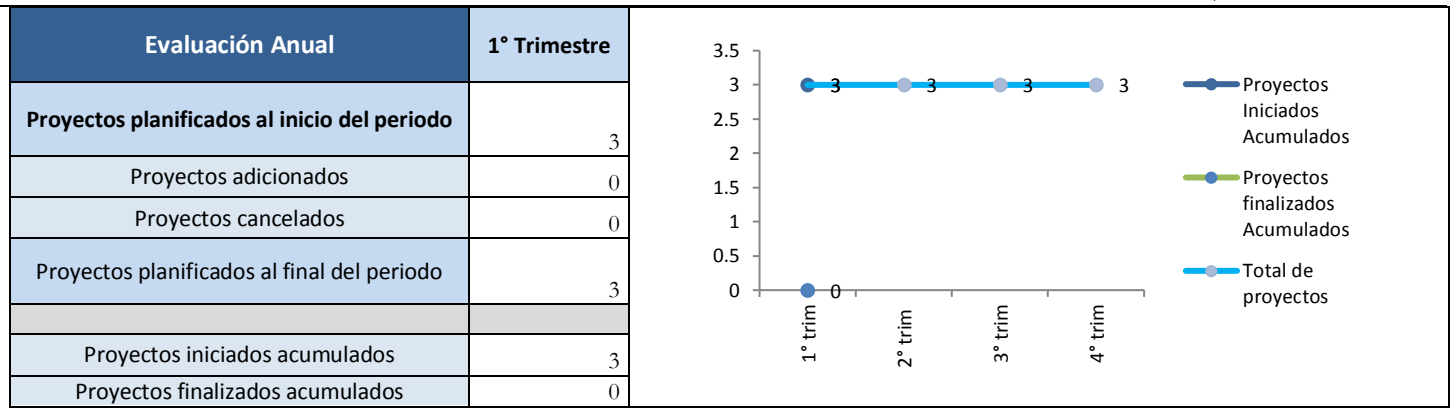
**Principales causas de no cumplimiento**

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

**Análisis de resultados**

A partir de la información proporcionada por Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	75%

### ➤ Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES (UCE 2630/OC-ES)

El programa de “Reducción de Vulnerabilidad en Asentamientos Urbanos Precarios en el Área Metropolitana de San Salvador, cuyo objetivo general es reducir la vulnerabilidad y mejorar las condiciones de vida de familias que viven en Asentamientos Urbanos Precarios (AUP), expuestas a riesgos de inundaciones y deslizamientos en el AMSS. El programa combinará intervenciones de mejoramiento de barrios, mitigación local de riesgos, inversiones en soluciones estructurales para el manejo de aguas y acceso a servicios sociales. Dicho programa se rige bajo el préstamo BID-2630/OC-ES.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

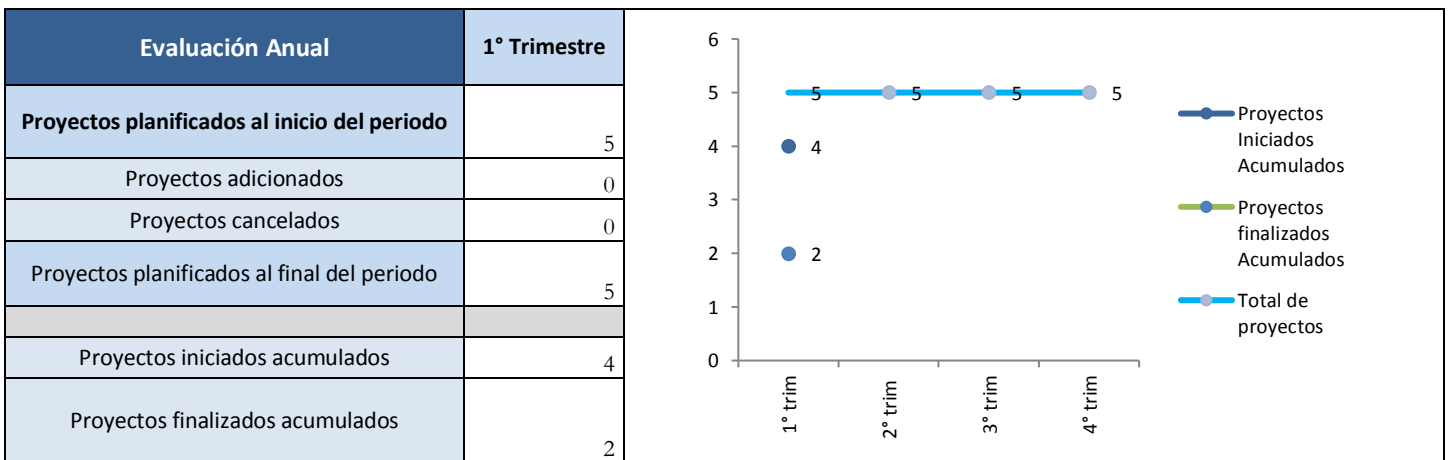
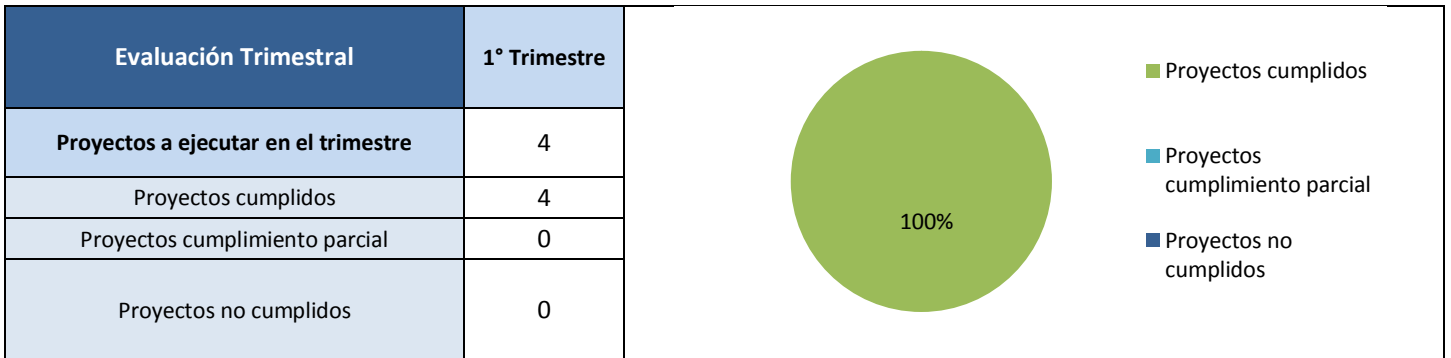
- Se cuenta con una ejecución del 80% del avance total del proyecto: Mejoramiento integral y mitigación de riesgo en AUP El Caracol y colindantes, municipio de San Martín, departamento de San Salvador. El Proyecto estima beneficiar a 231 familias con obras de Mejoramiento integral de Asentamientos Urbanos Precarios y Mitigación de Riesgo, que consiste principalmente en obras de introducción de agua potable, aguas negras, drenaje pluvial, mejoramiento vial, módulos sanitarios y obras de mitigación, entre otros.
- Se cuenta con una ejecución del 71% del avance total del proyecto: Mejoramiento Integral y Mitigación de Riesgo en Asentamiento Urbano Precario San Pedro B y Colindantes, municipio de Ayutuxtepeque, departamento de San Salvador. El Proyecto estima beneficiar a 258 familias con obras de Mejoramiento integral de Asentamientos Urbanos Precarios y Mitigación de Riesgo, que consiste principalmente en obras de introducción de agua potable, aguas negras, drenaje pluvial, mejoramiento vial, módulos sanitarios y obras de mitigación, entre otros.
- Finalizado el proyecto: Mejoramiento Integral y Mitigación de Riesgos en Asentamiento Urbano Precario El Castillo II y Colindantes, municipio de Apopa, departamento de San Salvador, se encuentra en proceso de liquidación.
- Se ha completado y recibido satisfactoriamente el Diseño del Proyecto de obras de amortiguamiento del Macro Drenaje Pluvial en Área Metropolitana de San Salvador, El Salvador.

Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	56.80%

## 5.2.5 Viceministerio de Transporte

El Viceministerio de Transporte (VMT) tiene como misión:

“Ser la institución rectora del sistema de transporte y tránsito nacional que garantiza la movilidad de personas, bienes y servicios, con seguridad, eficiencia y oportunidad, contribuyendo a la integración de regiones y el desarrollo económico y social sostenible del país”.

Y como principal Objetivo:

“Desarrollar un nuevo sistema de transporte público moderno, seguro, accesible, funcional, eficiente y amigable con el medio ambiente y un efectivo sistema de seguridad vial que reduzca la cifra de fallecidos y los accidentes de tránsito”.

Para dar cumplimiento a lo antes descrito el VMT cuenta con siete (7) dependencias operativas que cubren el quehacer de este importante Viceministerio, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el primer trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral
Dirección General de Transporte Terrestre (DGTT)	95.21%	22.59%
Dirección General de Tránsito (DGT)	98.86%	25.77%
Dirección General de Transporte de Carga (DGTC)	100.00%	23.82%
Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte (DGPPT)	100.00%	2.86%
Inspectoría General (IG)	95.00%	23.18%
Dirección Legal (DL)	100.00%	25.00%
Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga (UPLTTC)	100.00%	14.60%

### ➤ Dirección General De Transporte Terrestre (DGTT)

La Dirección General de Transporte Terrestre, es el ente responsable de autorizar, regular, controlar, fiscalizar y sancionar administrativamente, los servicios de transporte terrestre de pasajeros, turismo, carga y servicios auxiliares y a la totalidad de las prestaciones de servicios de transporte colectivo por automotor de pasajeros que sea prestado por parte de personas naturales y/o jurídicas autorizadas que desarrollen dicha actividad.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han realizado 602 estudios técnicos para solicitudes de autorización y modificación de líneas y rutas para la prestación y acceso conveniente al servicio de transporte público de pasajeros, en sus diferentes modalidades; Se han procesado 2,702 trámites de registros y modificación de Cajas Únicas.
- Se emitió un total de 4,368 carnet a los diferentes motoristas para la conducción de unidades del servicio de transporte público de pasajeros; se han autorizado 7 unidades para servicio exclusivo.
- En la verificación del índice de movilización de pasajeros en el Sistema Integrado de Transporte del Área Metropolitana de San Salvador se registra 2,791,257 pasajeros movilizados en el SITRAMSS para el primer trimestre de 2017

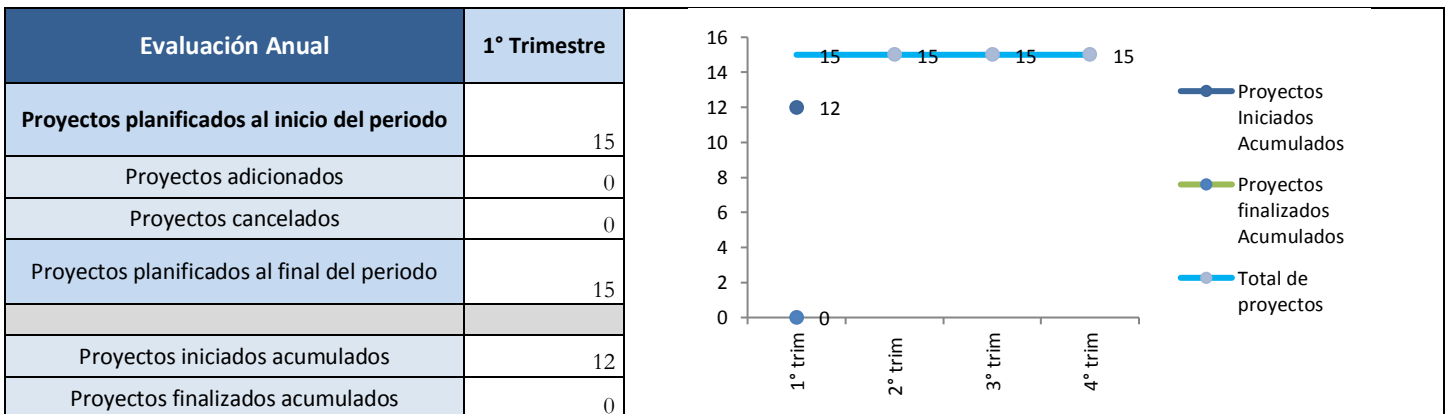
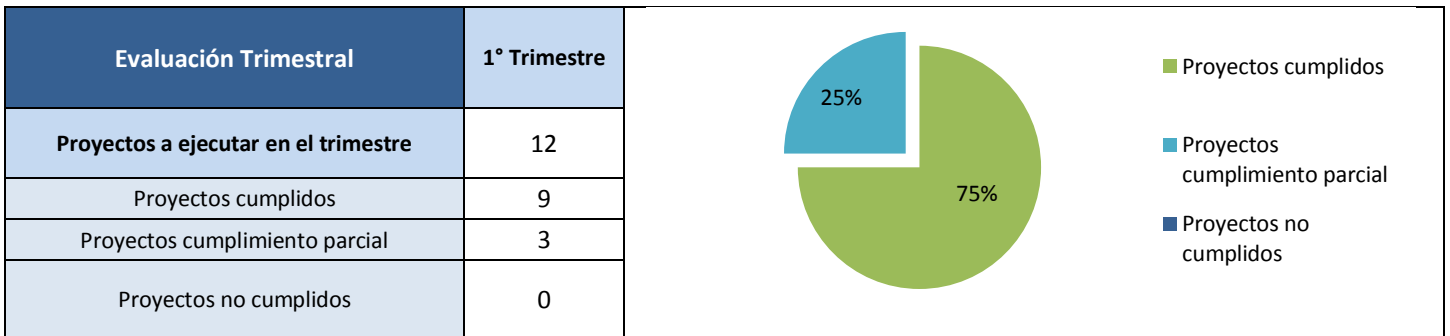
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para el procesamiento de las diferentes solicitudes de autorización y modificación de líneas y rutas del servicio de transporte público de pasajeros, es necesaria la asignación de recursos que permitan cubrir la demanda de solicitudes en tiempos más cortos.
- En la elaboración de proyectos de resolución final, previo el debido procedimiento de Suspensión del Goce de la Compensación de diesel al transporte colectivo (AB-MB), se han procesado 143 expedientes recibidos y que quedaron pendientes del año 2016

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Transporte Terrestre, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Transporte Terrestre, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	95.21%
Porcentaje de avance en la meta anual	22.59%



## ➤ Dirección General De Tránsito (DGT)

La Dirección General de Tránsito, dependencia del Vice-Ministerio de Transporte, es el ente rector de velar por la adecuada aplicación y el cumplimiento de las normas y la Ley de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial y el Reglamento General de Tránsito y Seguridad Vial, para ejercer de forma efectiva y articulada el papel normativo y gestor en el ramo del control, regulación del tráfico vehicular; además, la Dirección General de Tránsito promoverá la Educación, Seguridad y Cultura Vial, para hacer un transporte seguro, dinámico, oportuno en armonía con los usuarios y el medio ambiente.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han elaborado un total de 34,440 resoluciones de distinto tipo, competencia de la Dirección General de Tránsito para diversos tipos de procesos como: certificaciones literales y extractadas al estado, certificaciones literales y extractadas a privados, matrícula de vehículos nuevos y usados, remarcaciones, liberaciones, auténticas de licencias, record de licencias, oficios de asientos de licencias y hojas de características para le realización de emisiones de gases
- Se ha brindado respuesta a un total de 43,786 solicitudes de distinto tipo, competencia de la Dirección General de Tránsito para diversos tipos de procesos como: registro de experticias, registro de experticias por remarcación, desactivación de decomisos, cursos de reeducación vial, solicitudes de portones y plumas, solicitudes de túmulos, solicitudes de estacionamientos, solicitudes de pasarelas, reevaluación teórica para licencia de conducir, solicitudes de autorización de empresas examinadoras, escuelas de manejo y centros de reeducación vial y de servicio de señalización vertical y horizontal en vías urbanas e interurbanas de el salvador
- Desarrolladas 6,720 intervenciones en materia de Gestión de tráfico en puntos críticos de San Salvador, 44 Inspecciones de Escuelas de Manejo y Empresas Examinadoras, 78 controles de emisiones de gases, 5 supervisiones de centros de controles de emisiones y 2 a talleres autorizados; realizadas un total de 248 pruebas de antidoping

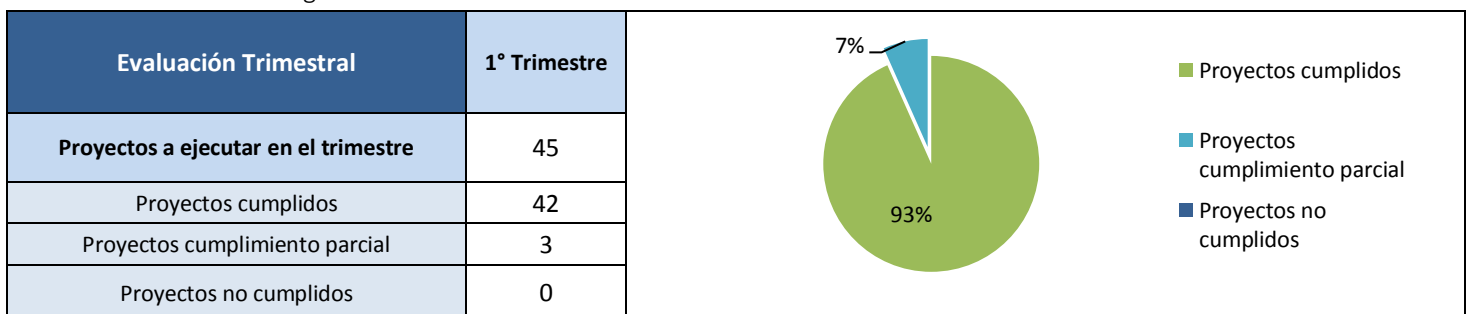
### Principales causas de no cumplimiento

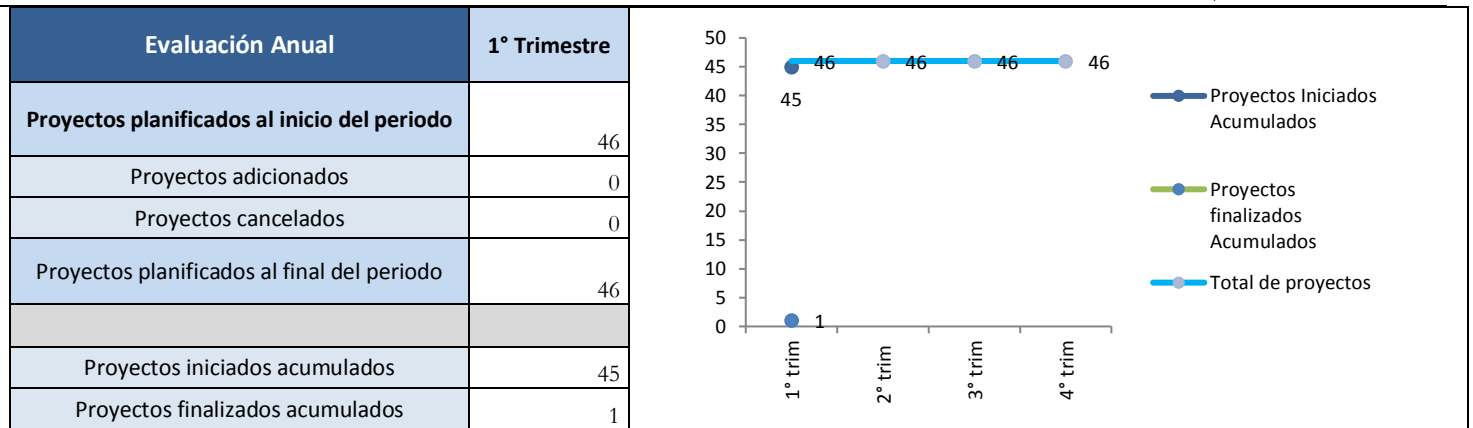
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- La capacidad instalada en cuanto al recurso humano es limitada de cara a la realización de Verificaciones relacionadas al tráfico vehicular y realización de diagnósticos, puesto que el personal disponible se ha enfocado a la Gestión del Tráfico.
- Para el desarrollo de capacitaciones, se necesita contar con transporte para poder facilitar la movilización del personal.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Tránsito, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Tránsito, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	98.86%
Porcentaje de avance en la meta anual	25.77%

### ➤ Dirección General De Transporte De Carga (DGTC)

La Dirección General de Transporte de Carga, es la responsable de regular y controlar las actividades del transporte de carga.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

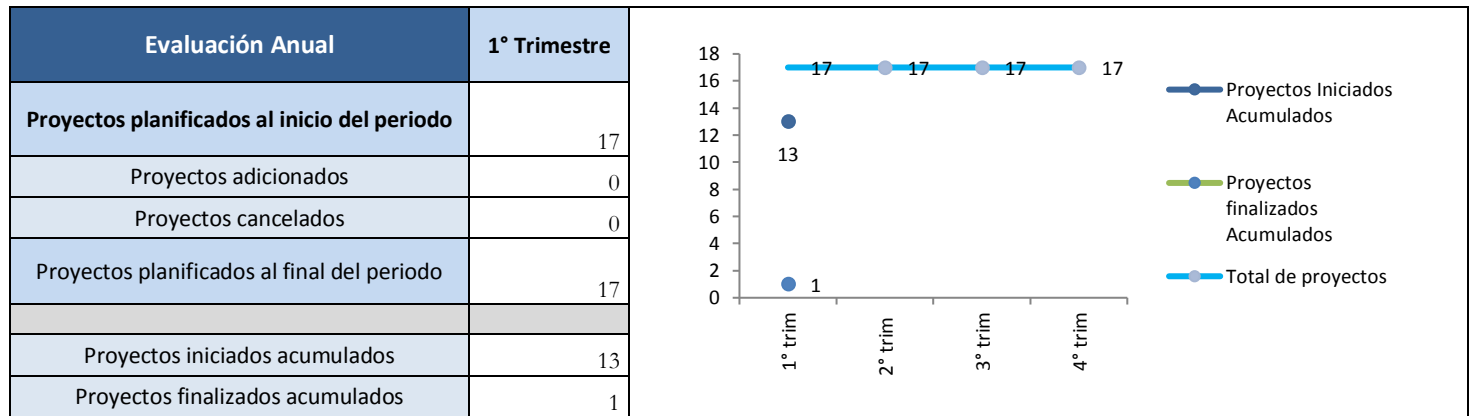
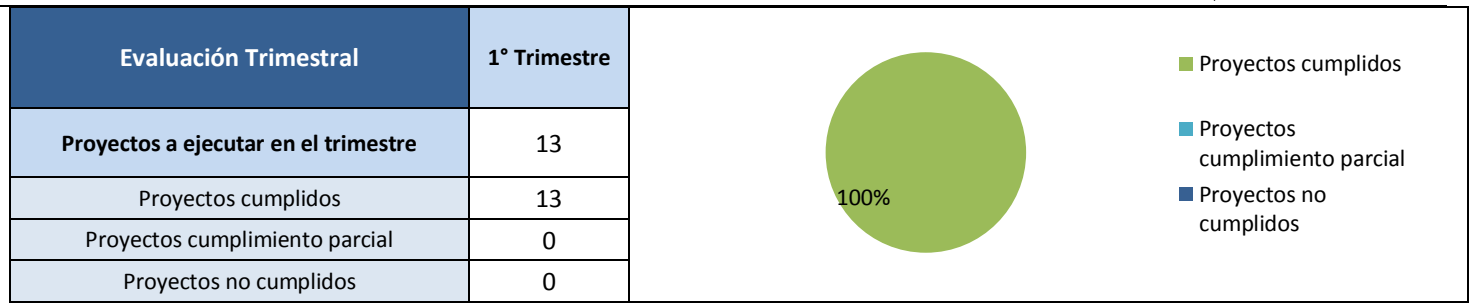
- Se han elaborado y ejecutado 12 planes y programas de control y supervisión de pesos y medidas del transporte de carga a nivel nacional en diversos puntos estratégicos; desarrollados 6 controles en dos fronteras principales como el Amatillo y Las Chinamas.
- Atendidas 3,741 solicitudes ingresadas para la autorización del transporte de cargas mayores a las permitidas, el transporte de materiales peligrosos, cambios de capacidad de vehículos de carga, modificaciones físicas del servicio de transporte de carga y el Registro de Empresas
- En la articulación del proceso de consulta del Reglamento General del Transporte de Carga con los entes correspondientes, se cumplió con el proceso de consulta con las gremiales de acuerdo a lo previsto en el plan.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Transporte de Carga, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Transporte de Carga, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.82%

### ➤ Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte (DGPPT)

La Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte tiene como objetivo Velar por la adecuada aplicación y cumplimiento de las normas establecidas en la Ley de Transporte Terrestre, Transito y Seguridad Vial, el Reglamento General de Transporte Terrestre, el Reglamento General de Transito y Seguridad Vial, y demás leyes afines

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

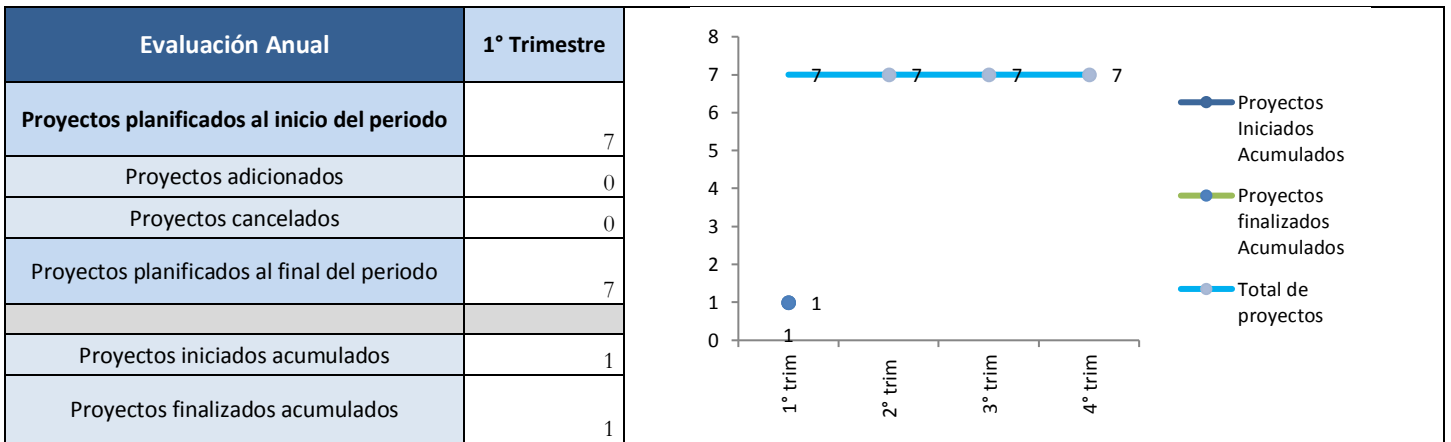
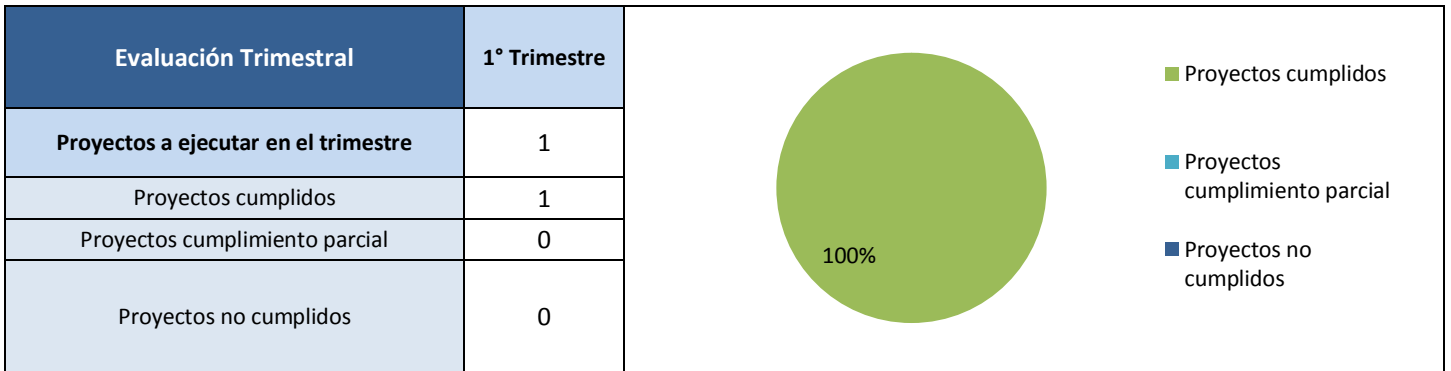
- En el marco de la realización del proceso de seguimiento de los indicadores ODS y PQD del VMT, se recolectaron las fuentes de información necesarias para reportar los indicadores locales e internacionales que representan al VMT. Se realizaron tres versiones de matrices autorizadas previamente con los Directores de Transporte Terrestre, Transporte de Carga y Tránsito. Se propusieron indicadores que puede ser calculados con datos externos al VMT por ejemplo Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples para obtener la cobertura de transporte público y el acceso conveniente a las paradas.

Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	2.86%

➤ Inspección General (IG)

El principal objetivo de Inspección General es el de supervisar, controlar y dar seguimiento a que los servicios autorizados en transporte y tránsito otorgados por el Viceministerio de Transporte, se brinden en las condiciones pactadas en beneficio de los usuarios y usuarias de los mismos.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han elaborado un total de 168 inspecciones de distinto tipo, competencia de Inspectoría General para distintos tipos de verificaciones como: funcionamiento de Caja Única, a las distintas rutas de Transporte Público Colectivo de Pasajeros a nivel Nacional; Verificación de campo de Quejas y Denuncias recibidas por la Ciudadanía, Terminales de autobuses, puntos y metas autorizados, por la DGT; Verificación de campo de unidades del Transporte Público de Pasajeros, que se encuentren en predios en calidad de incautadas por la policía, Verificación de campo a Escuelas de Manejo, Verificación de campo a Empresas Examinadoras, Verificación el cumplimiento de los parámetros legales del transporte público y de carga en la emisión de gases, Verificación de campo a Talleres de Revisión Mecánica, Verificación del cumplimiento de Permisos especiales para transportar materiales peligrosos, inflamables, químicos y explosivos, Verificación de campo en básculas móviles y fijas de Transporte de Carga.

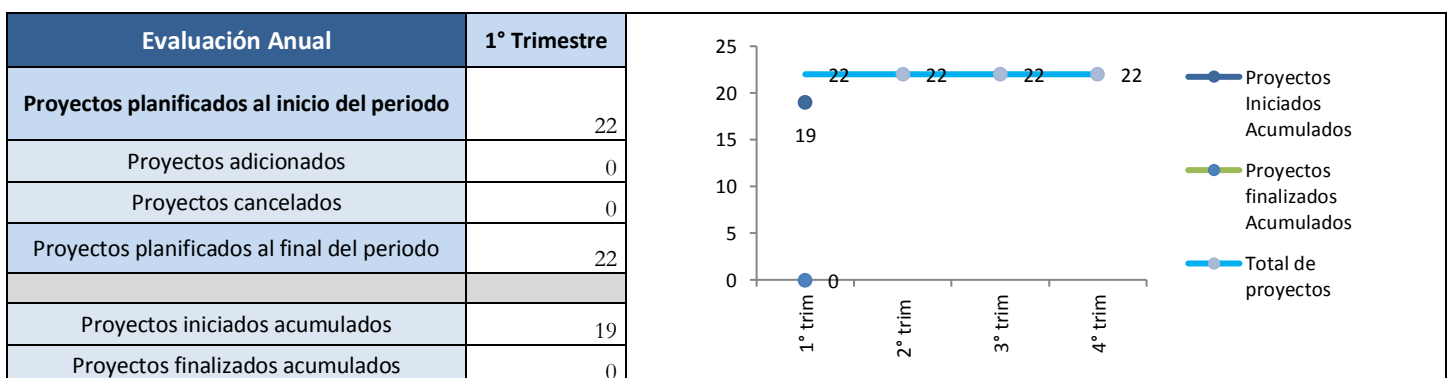
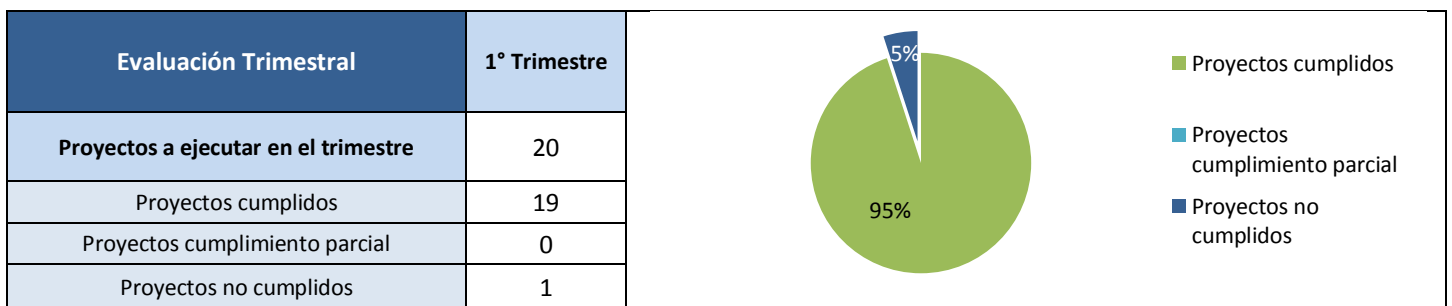
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para el seguimiento a unidades del Transporte Colectivo de Pasajeros Accidentadas/Quemadas/Incautadas no ha contado con la suficiente capacidad del recurso humano (Inspectores de Campo).

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Inspectoría General, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Inspectoría General, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	95.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.18%

### ➤ Dirección Legal (DL)

La Dirección Legal del Viceministerio de Transporte tiene como objetivo brindar asesoría y asistencia legal al viceministro y a las distintas unidades organizativas del VMT a efecto de que su actuación se enmarque dentro del ámbito constitucional, legal, reglamentario y de cualquier otro instrumento legal aplicable en el área de su competencia.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Desarrolladas 3 opiniones de cara a la regulación de la legislación vigente, referente en materia de Transporte Terrestres, Tránsito, Seguridad Vial y Carga; 23 opiniones Jurídicas a nivel Institucional e Interinstitucional.
- Desarrolladas un total de 784 resoluciones de distinto tipo, competencia de la Dirección Legal, como: Cambios de concesionarios del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, Cambios de ruta del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, Disminución de mora de suscripción de contratos del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, Sistematización de prevenciones de vencimiento de contratos del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, Celebración de audiencias esquelas y apelaciones de remarcaciones, Resolución de contratos del Servicio Público de Transporte Colectivo de Pasajeros, entre otros.

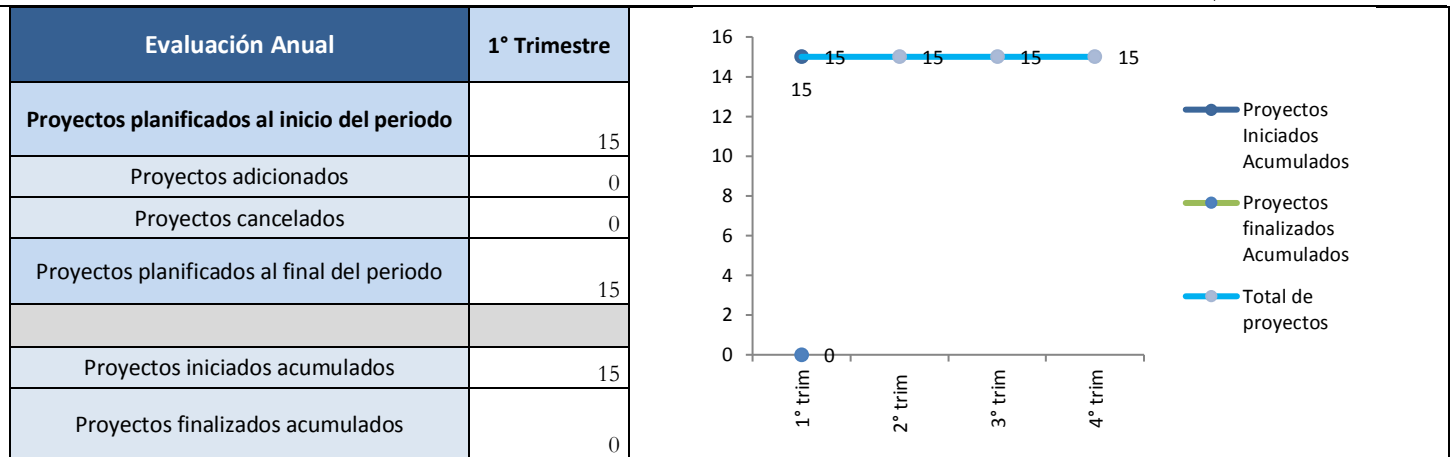
#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección Legal, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	1° Trimestre	
Proyectos a ejecutar en el trimestre	15	
Proyectos cumplidos	15	
Proyectos cumplimiento parcial	0	
Proyectos no cumplidos	0	



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección Legal, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	25.00%

### ➤ Unidad De Procedimientos Legales De Transito, Transporte Y Carga (UPLTTC)

La Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga se encarga de la recepción, admisión, procesamiento y resolución de los escritos de inconformidad de esquelos, conforme a la Ley de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial; asimismo se encarga de llevar ordenadamente el archivo de esquelos de infracción y realizar las modificaciones en sistema del estado de las mismas.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

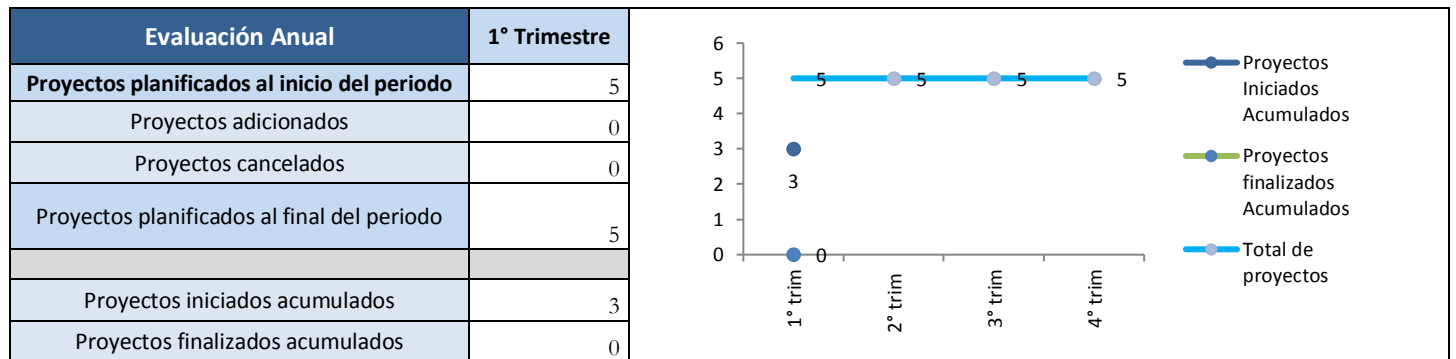
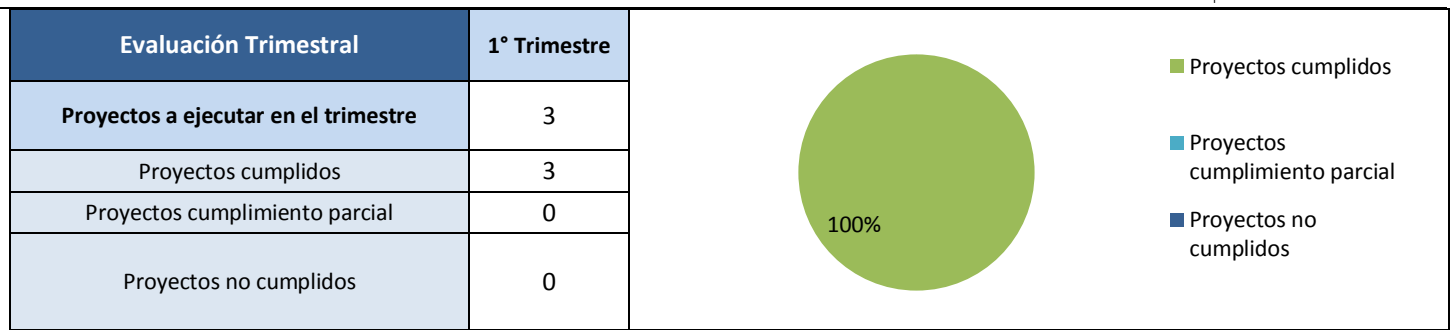
- Se ha brindado resolución a 427 recursos de inconformidad por la notificación de infracciones a la Ley, presentadas por los ciudadanos.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	14.60%



## VI. Promedio por periodo trimestral y anual

El promedio por período de la institución se calcula a partir de los porcentajes de avance de cada dependencia respecto a la meta planificada por cada una de ellas en su Plan Operativo Anual (POA) para el año 2017.

Es importante destacar que el promedio ha sido calculado en base al número total de dependencias del MOPTVDU que presentaron el informe de evaluación del primer trimestre del POA 2017 (36 dependencias).

	PORCENTAJE DE AVANCE PROMEDIO		
	DEPENDENCIAS	1 er TRIMESTRE	ANUAL
JEFATURA DEL DESPACHO MINISTERIAL	UE-LAIF	100%	45.22%
CORPORATIVAS	GLI	100%	24%
	GFI	98.34 %	26.12%
	GACI	96.9%	24.14%
	GAIL	100%	24.67%
	GDTHCI	100%	15.61%
	GAI	99.49%	23.08%
	GCI	100%	21.30%
	GII	100%	26.11%
	GCOOPI	100%	27.78%
	GDI	86.37%	25.1%
	DIIS	99.64	30.35%
	DACGER	100%	23.08%
	UGS	90%	17.08%
	UAIP	100%	16.67%
	UGDAI	100%	8.6%
	UGI	100%	20.88%
	COEMOPTVDU	97.62%	38.68%
VMOP	DCMOP	70.2%	29.83%
	DPOP	93.27%	26.29%
	DIDOP	100%	23.11%
	DIOP	94.05%	62.53%
	DGC	100%	24%
	DIPIL	68.12%	30.25%
	UE-JICA ES-P6	88.89%	11.36%
VMVDU	DHAH	75.17%	16.94%
	DDTUC	100.00%	25.79%
	UCE 2373/OC-ES	100.00%	75.00%
	UCE 2630/OC-ES	100.00%	56.80%

VMT	DGTT	95.21%	22.59%
	DGT	98.86%	25.77%
	DGTC	100.00%	23.82%
	DGPPT	100.00%	2.86%
	IG	95.00%	23.18%
	DL	100.00%	25.00%
	UPLTTC	100.00%	14.60%
Promedio de Ejecución Global		<b>95.75%</b>	<b>26.62%</b>

## VII. Conclusiones

Al realizar un análisis de los datos obtenidos de la evaluación del primer trimestre del POA 2017 se tiene:

1. El porcentaje de cumplimiento de metas correspondiente al primer trimestre 2017 del total de las dependencias del MOPTVDU, que presentaron el informe en el tiempo estipulado, es del 95.75%, lo cual de acuerdo a la metodología de evaluación antes descrita refleja un cumplimiento satisfactorio de metas.
2. De las 36 dependencias del MOPTVDU, que presentaron el informe al primer trimestre del presente año, el 92% de las unidades organizativas (33 dependencias) alcanzaron categoría verde; es decir, un nivel promedio de ejecución mayor o igual al 85%. 3 dependencias alcanzaron un porcentaje de avance menor al 84% y mayor a 61%.
3. El porcentaje de cumplimiento de metas con respecto al avance anual de las dependencias del MOPTVDU, es del 26.62%.
4. Se ha identificado a nivel general, que las dependencias no se apegan a los lineamientos establecidos en el instructivo "Instructivo Elaboración De Informes De Seguimiento POA Y PEI", ocasionando que al ser revisados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, estos deban entrar a fase de reproceso, lo cual causa atrasos en la presentación de los informes en la fecha establecida y dificulta el procesamiento y análisis de la información para el informe consolidado del MOPTVDU.

## VIII. Recomendaciones

Con base en las conclusiones antes presentadas, se recomienda lo siguiente:

1. Que las altas autoridades hagan especial énfasis a los directores y gerentes de las diferentes dependencias del MOPTVDU a continuar con los esfuerzos de planificación, seguimiento y evaluación del quehacer institucional; de manera que se garantice el cumplimiento de las acciones estratégicas y asimismo se promueva la planificación como herramienta fundamental en la evaluación y mejora continua del desempeño de cada unidad organizativa.
2. Que las altas autoridades incentiven a los directores y gerentes de las diferentes dependencias del MOPTVDU en la entrega de los informes de seguimiento de la Plan Operativo Anual (POA) en el período establecido por la Gerencia de Desarrollo Institucional, ya que no es posible realizar un monitoreo global adecuado del cumplimiento de metas a nivel institucional, si esto no se cumple.
3. Que se revise el instructivo "Instructivo Elaboración De Informes De Seguimiento POA Y PEI", a fin de evitar inconsistencias en los cálculos de avance trimestral, anual y en la formulación de informes de seguimiento.
4. Se propone a las altas autoridades que presten especial atención a las causas de no cumplimiento manifestadas por las diferentes dependencias que no han logrado cumplir al 100% con lo programado, con el afán de impulsar una mejora continua constante.

<b>INFORME DE EVALUACIÓN DEL PRIMER TRIMESTRE DEL PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL AÑO 2017</b>	<b>Revisión No: 1</b>
	<b>FV:</b>
	<b>FUR:</b>

**DOCUMENTO ELABORADO POR:**

**Nombre y Apellido: Ing. Marlon De León**

**Cargo: Técnico en Planificación**

**Nombre y Apellido: Arq. Claudia Solórzano**

**Cargo: Especialista en Planificación**

**DOCUMENTO REVISADO POR:**

**Nombre y Apellido: Arq. Claudia Solórzano**

**Firma:** 

**Cargo: Especialista en Planificación**

**Fecha:** 31/07/2017

**DOCUMENTO APROBADO POR:**

**Nombre y Apellido: Ing. Mario Cerna**

**Firma:** 

**Cargo: Gerente de la Gerencia de Desarrollo Institucional**

**Fecha:** 31/07/2017

**Sello:**



**CONTENIDO DEL DOCUMENTO:**

I. Introducción .....	4
II. Base legal .....	4
III. Marco Institucional .....	4
IV. Período de evaluación.....	5
V. Evaluación del Plan Operativo Anual.....	5
VI. Promedio por periodo trimestral .....	57
VII. Conclusiones.....	58
VIII. Recomendaciones .....	58