



# Informe de Cierre del Plan Operativo Anual 2017


























Ministerio De Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano

Gerencia de Desarrollo Institucional

San Salvador, 20 de Febrero de 2018

## Resumen Ejecutivo

De cara al esfuerzo del MOPTVDU de liderar, rectorar y gestionar la obra pública, el desarrollo territorial, la vivienda y el transporte, se alcanzó un nivel de cumplimiento conforme a lo planificado, para el año 2017 y para el periodo comprendido entre el 01 de octubre y el 31 de diciembre de 2017 y donde el color verde indica cumplimiento satisfactorio, naranja parcialmente satisfactorio y rojo no satisfactorio, según el siguiente detalle:

Promedio de ejecución anual del MOPTVDU: 93.34%			
Jefatura del Despacho Ministerial			
Unidad Organizativa	Avance 4° trimestre	Avance anual	Porcentaje de avance anual alcanzado
Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador	100.00%	87.78%	UE-LAIF  87.78%
Dependencias Corporativas			
Unidad Organizativa	Avance 4° trimestre	Avance anual	Porcentaje de avance alcanzado
Gerencia Legal Institucional	100.00%	100.00%	GLI  100.00%
Gerencia Financiera Institucional	93.64%	98.07%	GFI  98.07%
Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	100.00%	100.00%	GACI  100.00%
Gerencia de Auditoria Interna Institucional	85.63%	89.69%	GAI  89.69%
Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional	69.31%	73.41%	GDTHCI  73.41%
Gerencia Administrativa Institucional	92.67%	91.43%	GAI  91.43%
Gerencia de Comunicaciones Institucional	100.00%	100.00%	GCI  100.00%
Gerencia de Informática Institucional	92.86%	96.67%	GII  96.67%
Gerencia de Cooperación Institucional	100.00%	97.38%	GCOOPI  97.38%
Gerencia de Desarrollo Institucional	82.28%	85.22%	GDI  85.22%
Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social	90.91%	86.35%	DIIS  86.35%
Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo	96.43%	96.43%	DACGER  96.43%
Unidad de Gestión Social	96.55%	96.88%	UGS  96.88%
Unidad de Acceso a la Información Pública	100.00%	100.00%	UAIP  100.00%
Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional	71.30%	75%	UGDAI  75%
Unidad de Género Institucional	100.00%	100.00%	UGI  100.00%
Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU	100.00%	92.86%	COEMOPTVDU  92.86%
Viceministerio de Obras Públicas			
Unidad Organizativa	Avance 4° trimestre	Avance anual	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección de Mantenimiento de la Obra Pública	48.55%	78.14%	DCMOP  78.14%
Dirección de Planificación de la Obra Pública	83.14%	92.30%	DPOP  92.30%
Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública	99.61%	99.90%	DIDOP  99.90%
Dirección de Inversión de la Obra Pública	93.26%	97.58%	DIOP  97.58%
Dirección General de Caminos	100.00%	100.00%	DGC  100.00%
Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística	100.00%	100.00%	DIPIL  100.00%
UE-JICA ES-P6	100%	100%	UE-JICA ES-P6  100%

Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano

Unidad Organizativa	Avance 4° trimestre	Avance anual	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos	72.06%	50.26%	DHAH 50.26%
Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción	93.23%	97.35%	DDTUC 97.35%
Unidad Coordinadora-Ejecutora 2630/OC-ES	92.86%	99.22%	UCE 2630/OC-ES 99.22%

Viceministerio de Transporte

Unidad Organizativa	Avance 4° trimestre	Avance anual	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección General de Transporte Terrestre	95.95%	98.59%	DGTT 98.59%
Dirección General de Tránsito	98.29%	99.54%	DGT 99.54%
Dirección General de Transporte de Carga	100.00%	94.12%	DGTC 94.12%
Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte	100.00%	100.00%	DGPPT 100.00%
Inspectoría General	86.36%	92.64%	IG 92.64%
Dirección Legal	100.00%	100.00%	DL 100.00%
Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga	100.00%	100.00%	UPLTTC 100.00%

Conclusiones:

1. El porcentaje de cumplimiento de metas correspondiente al cuarto trimestre 2017 del total de las dependencias del MOPTVDU, que presentaron el informe en el tiempo estipulado, es del 92.43%, lo cual, de acuerdo a la metodología de evaluación antes descrita, refleja un cumplimiento satisfactorio de metas. Por otro lado, en comparación con el tercer trimestre del año 2017 en el cual se obtuvo un avance del 92.61%, se observa un mejor desempeño equivalente al 0.18%
2. De las 35 dependencias del MOPTVDU, todas presentaron el informe al cuarto trimestre del presente año, para las cuales el 83% de las unidades organizativas (29 dependencias) alcanzaron categoría verde; es decir, un nivel promedio de ejecución mayor o igual al 85%, un 14% (5 dependencias) alcanzaron un porcentaje de avance menor al 84% y mayor a 61% y un 3% (1 dependencias) alcanzó un nivel por debajo del 60% de ejecución.
3. El porcentaje promedio de cumplimiento anual de las dependencias del MOPTVDU es del 93.34%, lo cual es satisfactorio de acuerdo a la metodología de evaluación antes mencionada; además, en comparación con el año 2016 cuyo cumplimiento fue del 86.3%, se observa una mejora en cuanto al cumplimiento de metas programadas por parte de este Ministerio.
4. No obstante, el buen desempeño global del Ministerio, 24 dependencias no alcanzaron el 100% de ejecución global, por lo que al menos un proyecto no fue realizado conforme a lo planificado por cada una de estas unidades. Lo anterior debido a distintas causas, de las que destacan: no disponibilidad de maquinaria, insumos o recurso humano para la atención de todos los proyectos programados, así como distintas variables exógenas como tiempos de respuesta y tramites regulatorios y/o administrativos que se deben de seguir en los diversos procesos que este Ministerio desarrolla.
5. Se ha identificado a nivel general, un 97% de las dependencias no se apegan a los lineamientos establecidos en el instructivo "Instructivo Elaboración de Informes de Seguimiento POA Y PEI", ocasionando que al ser revisados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, estos deban entrar a fase de reproceso, lo cual causa atrasos en la presentación de los informes en la fecha establecida y dificulta el procesamiento y análisis de la información para el informe consolidado del MOPTVDU.

## I. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) 2017 ha sido formulado por las Gerencias, Unidades y Direcciones del MOPTVDU, con acompañamiento de la Gerencia de Desarrollo Institucional, como un esfuerzo por determinar los objetivos y metas a alcanzar a través del desarrollo de programas, proyectos y actividades que se realizarán a lo largo del año 2017.

En línea con lo anterior, el seguimiento de los Planes Operativos es una parte esencial del sistema de planeación, siendo un elemento fundamental para evaluar y controlar los resultados obtenidos en relación a las metas de cada trimestre para el presente año. En ese contexto, es importante conocer los avances de las actividades consignadas para cada uno de los objetivos generales y específicos de las Unidades Organizativas.

El presente “Informe de Cierre del Plan Operativo Anual POA 2017” expone los avances en el cuarto trimestre de cada Gerencia, Unidad y Dirección en las metas establecidas en el POA 2017, así como una valoración global del desempeño anual por Dependencia. Cabe mencionar que para la elaboración del presente informe se ha utilizado como principal insumo los informes de seguimiento entregados a la Gerencia de Desarrollo Institucional, por cada Dirección, Unidad o Gerencia

## II. Base legal

La evaluación descrita en el numeral I se ha realizado dando cumplimiento a los artículos 34, 35 y 37 de las Normativas Técnicas de Control Interno Específicas (NTCIE) del Ministerio de Obras Públicas, Transporte, Vivienda y Desarrollo Urbano (MOPTVDU), donde se nombra a la Gerencia de Desarrollo Institucional (GDI) como responsable de la consolidación y seguimiento de los Planes Operativos Anuales realizados por cada Unidad, Gerencia y Dirección del Ministerio.

## III. Marco Institucional

La formulación del POA 2017 se ha fundamentado en el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2015-2030 el cual fue actualizado entre los años 2015-2016 con la participación de las altas autoridades del MOPTVDU, los Directores de los tres (3) Viceministerios y los Gerentes de las Dependencias Corporativas. En dicho PEI se enuncia el pensamiento estratégico del MOPTVDU el cual traza el rumbo a seguir por la institución, durante los próximos quince años:

### Visión:

Institución rectora y líder del desarrollo urbano, el desarrollo de la infraestructura, la vivienda y el transporte desde un enfoque integral de hábitat en los ámbitos urbano y rural, fundado en procesos de ordenamiento territorial a fin de elevar la calidad de vida de la población, en armonía con la naturaleza y con altos niveles de calidad y transparencia.

### Misión:

Liderar, rectorar y gestionar la obra pública, la vivienda y el transporte, desde un enfoque integral de construcción de hábitat, para dinamizar el desarrollo humano, la productividad, el desempeño logístico y la movilidad en un territorio ordenado y sustentable, que integre el esfuerzo público, privado y ciudadano, con ética y transparencia, en una perspectiva regional.

Así mismo, enlista los seis objetivos estratégicos de la institución los cuales enmarcan los programas y proyectos a ejecutarse en todas las Direcciones y Gerencias del MOPTVDU.

INDICE	
I.	Introducción.....4
II.	Base legal.....4
III.	Marco Institucional.....4
IV.	Período de evaluación.....5
V.	Evaluación del Plan Operativo Anual.....5
VI.	Promedio por periodo trimestral y anual....511
VII.	Conclusiones.....522
VIII.	Recomendaciones.....522

## Objetivos Estratégicos:

**OE.1.** Impulsar el desarrollo del país en los ámbitos de infraestructura, transporte, vivienda y desarrollo urbano, ejerciendo efectiva, eficiente y articuladamente el papel rector, normativo y gestor del ramo Ministerio de Obras Públicas con enfoque de género, transparencia y contraloría ciudadana.

**OE.2.** Alcanzar altos y sostenidos niveles de inversión, que se conviertan en generadores de empleo decente y contribuyan a solventar las necesidades estratégicas del desarrollo, las cuales están soportadas en sólidas capacidades institucionales, macro integradoras de las potencialidades del país y de la inversión internacional.

**OE.3.** Desarrollar y consolidar un modelo organizacional y de gestión orientado a resultados de calidad y de creciente impacto, en función del bienestar de la población, impulsado por un liderazgo democrático y una gerencia altamente efectiva basada en la ética y la transparencia el trabajo en equipo y la capacidad para gestionar el conocimiento, el talento humano y la innovación.

**OE.4.** Desarrollar la conectividad y la infraestructura vial del país desde una perspectiva regional, en el marco de una estrategia de movilidad y logística, que contribuya a la facilitación del comercio, a potenciar la competitividad y al desarrollo productivo sustentable y seguro.

**OE.5.** Impulsar, como ente rector del sector vivienda, la disminución del déficit habitacional cualitativo y cuantitativo; mediante el diseño, la implementación, seguimiento y retroalimentación de las políticas de hábitat y desarrollo urbano en el marco de procesos de participación activa de la sociedad.

**OE.6.** Desarrollar la movilidad efectiva de la población y de la cadena de suministros a través un nuevo sistema de transporte público moderno, seguro, accesible, funcional, eficiente y amigable con el medio ambiente; gestionar y regular el transporte de carga, contribuyendo al ordenamiento y a la creación de un efectivo sistema de seguridad vial que reduzca las víctimas de siniestros de tránsito.




## IV. Período de evaluación

El presente informe presenta la evaluación del cuarto trimestre del Plan Operativo Anual POA 2017 del MOPTVDU, el cual comprende del 01 de Octubre al 31 de Diciembre del 2017, así como una valoración global del año 2017.

## V. Evaluación del Plan Operativo Anual

### 5.1. Metodología de evaluación

Para el presente informe de seguimiento se aplicarán las siguientes categorías de valoración para evaluar el desempeño general promedio de la Unidad Organizativa con respecto a las actividades planificadas para el trimestre:

Categoría	Rango de cumplimiento	Color
Satisfactorio	$85\% \leq X \leq 100\%$	
Parcialmente satisfactorio	$61\% \leq X \leq 84\%$	
No satisfactorio	$X \leq 60\%$	

Es importante mencionar que para el análisis de cumplimiento de cada actividad, se tomará como meta cumplida aquellas actividades que alcancen un 100% de ejecución, como meta parcialmente cumplida aquellas actividades que alcancen un porcentaje de ejecución  $0\% < X < 100\%$  y como meta no cumplida aquellas que tengan un 0% de ejecución.

Para realizar el análisis del presente informe, se utilizó como principal insumo los Informes de Seguimiento del cuarto Trimestre de cada Gerencia, Unidad y Dirección, en los cuales se reportaba el avance obtenido en cada uno de los proyectos que se detallaron en el POA 2017 presentado a inicio del presente año.

Para dicho informe se retomaron dos tipos de mediciones, la primera es el porcentaje de avance trimestral, el cual mide el grado de cumplimiento de las metas establecidas al trimestre y la segunda es el porcentaje de avance anual, el cual es un indicador del rendimiento de la dependencia y sirve para poder medir la capacidad de cumplimiento de las metas anuales. Este último porcentaje además es retomado para el avance en la implementación del Plan Estratégico Institucional en el vínculo con el Plan Operativo.

En los informes de seguimiento remitidos por cada unidad se presenta a detalle los resultados obtenidos y las justificaciones de metas no alcanzadas.

## 5.2 Porcentajes de avance promedio de las Dependencias del MOPTVDU

### 5.2.1 Jefatura del Despacho Ministerial

La Unidad Ejecutora de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en el Salvador, depende de la Jefatura del Despacho Ministerial, ha sido creada para la administración y ejecución de los recursos asignados al Ministerio de Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano, mediante la contribución LAIF para el Programa de Caminos Rurales Progresivos en El Salvador, su existencia es temporal, definida por el plazo del convenio.

A continuación se presenta el informe de cumplimiento de la Unidad Ejecutora LAIF según las metas establecidas para el trimestre y para el año 2017:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta Anual
Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador (UE-LAIF)	100%	87.78%*

\*Porcentaje promedio de avance contempla las actividades programadas que fueron eliminadas, sin embargo, la UE-LAIF ha finalizado el 100% de sus operaciones en el cuarto trimestre 2017.

A continuación se presenta la evaluación realizada para la Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador:

#### ➤ Unidad de gestión de la contribución LAIF al programa de caminos rurales en El Salvador (UE-LAIF)

La UE-LAIF contribuye de manera estratégica al quehacer de la institución, a través de la administración y ejecución de los recursos asignados al Ministerio de Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano, mediante la contribución LAIF para el Programa de Caminos Rurales Progresivos en El Salvador.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se cuenta con la finalización de la ejecución de consultoría para evaluación y control de cierre del Programa LAIF, mediante el desarrollo del informe final.
- Se cuenta con el Reporte de Auditoría final para el cierre del programa LAIF

#### Principales causas de no cumplimiento

Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad Ejecutora LAIF, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	4° Trimestre
Proyectos a ejecutar en el trimestre	2
Proyectos cumplidos	2
Proyectos cumplimiento parcial	0
Proyectos no cumplidos	0

Evaluación Anual	4° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del trimestre	23
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	23
Proyectos iniciados acumulados desde enero	27
Proyectos finalizados acumulados	23

Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Ejecutora LAIF, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100%	89.72%	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	45.22%	90.80%	85.60%	87.78%

### 5.2.2 Dependencias Corporativas

Las Dependencias Corporativas constituyen diecisiete (17) dependencias que tienen como propósito fundamental dar el apoyo administrativo, financiero y de gestión al ministerio y a los tres Viceministerios que componen el MOPTVDU.

A continuación, se presenta el informe de cumplimiento de las Dependencias Corporativas según las metas establecidas para el cuarto trimestre del año 2017:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta Anual
Gerencia Legal Institucional	100.00%	100.00%
Gerencia Financiera Institucional	93.64%	98.07%
Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	100.00%	100.00%
Gerencia de Auditoria Interna Institucional	85.63%	89.69%
Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional	69.31%	73.41%
Gerencia Administrativa Institucional	92.67%	91.43%
Gerencia de Comunicaciones Institucional	100.00%	100.00%

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta Anual
Gerencia de Informática Institucional	92.86%	96.67%
Gerencia de Cooperación Institucional	100.00%	97.38%
Gerencia de Desarrollo Institucional	82.28%	85.22%
Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social	90.91%	86.35%
Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo	96.43%	96.43%
Unidad de Gestión Social	96.55%	96.88%
Unidad de Acceso a la Información Pública	100.00%	100.00%
Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional	71.30%	75%
Unidad de Género Institucional	100.00%	100.00%
Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU	100.00%	92.86%

### ➤ Gerencia Legal Institucional (GLI)

La Gerencia Legal contribuye de manera estratégica al quehacer de la institución, realizando proyectos enfocados a la resolución de procesos legales y sancionatorios en los que el MOPTVDU se ve involucrado; además, dando soporte y asesoría legal a las diferentes comisiones de licitación, así como a la revisión de convenios inter e intra-institucionales.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se han revisado y emitido 23 opiniones jurídicas sobre la legalidad de convenios interinstitucionales pactados entre este ministerio y diferentes entidades, 23 opiniones sobre las diversas resoluciones de Liquidaciones, Ordenes de cambio, Prorrogas en las áreas de Obras públicas, Transporte y Vivienda y Desarrollo Urbano.
- Atención a 9 requerimientos para el análisis y formulación de iniciativas de Ley y/o reformas de ley en las áreas de obras públicas, transporte y de vivienda y desarrollo urbano.
- Se ha participado en 56 procesos de negociación, adquisición, escrituración e inscripción de inmuebles afectados por la ejecución de proyectos a cargo de esta secretaría de Estado.
- Tramitación de 9 Estudios Registrales y Catastrales de proyectos en el Centro Nacional de Registros, para velar por la legalidad de los inmuebles a adquirir en su ejecución.
- Se formó parte de 10 comisiones de evaluación de ofertas y comisiones de alto nivel a solicitud del titular de la institución.
  - Instrucción de 5 procedimientos administrativos sancionatorios de conformidad a la LACAP y su reglamento y normativa de organismos internacionales de financiamiento; asimismo, se instruyeron 8 procedimientos administrativos sancionatorios por infracciones a la Ley de Urbanismo y Construcción y su reglamento.
  - Atención a 11 solicitudes para la autorización de escrituras de compraventa, permutas, poderes, etc.
  - 82 proyectos de correspondencia con contenido jurídico a solicitud de otras dependencias del ministerio, 54 a solicitud de otras instituciones y particulares y desarrollo de 50 acuerdos ejecutivos.

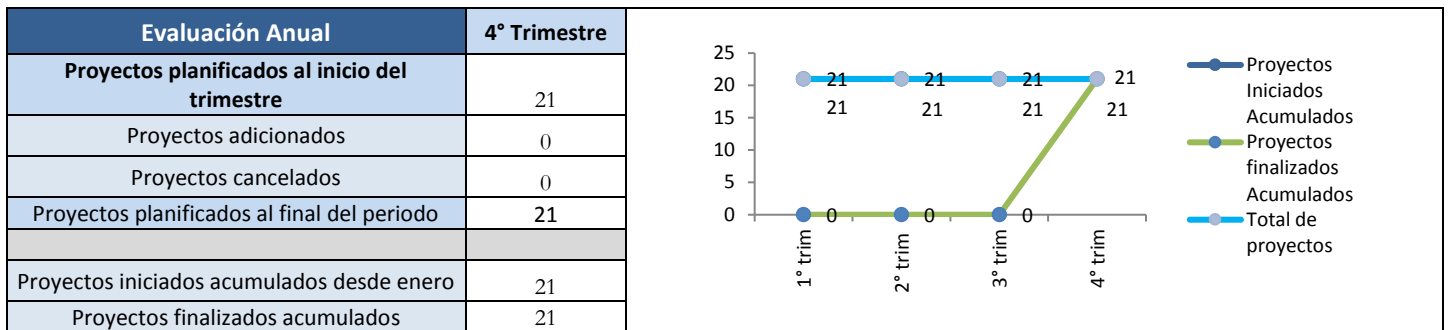
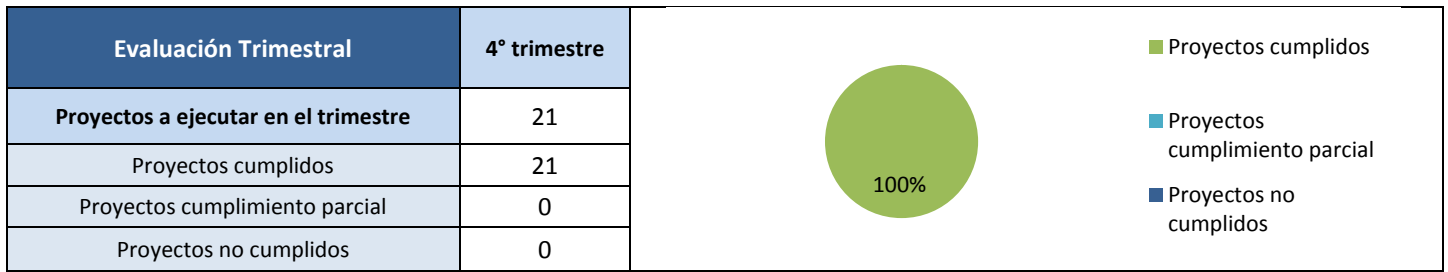
#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.



### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Legal Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Legal Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	24.00%	48.00%	72.00%	100.00%

### ➤ Gerencia Financiera Institucional (GFI)

La Gerencia Financiera Institucional es la responsable de la gestión financiera institucional, y tiene como objetivo realizar las actividades del proceso administrativo financiero del ministerio en las áreas de presupuesto, tesorería y contabilidad gubernamental.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se ha coordinado y finalizado el proceso de elaboración del Presupuesto FAE 2018, el cual ha sido aprobado por el Señor Ministro.
- Elaboración de 3 informes mensuales de seguimiento y evaluación de la ejecución presupuestaria.
- Se han elaborado 224 documentos en concepto de solicitudes de cuotas a la DGT del Ministerio de Hacienda; así mismo, se han elaborado y remitido 27 estados financieros a dicho ministerio.
- Desarrollados 418 documentos, en concepto de gestiones de propuestas de pago con todas las fuentes de financiamiento

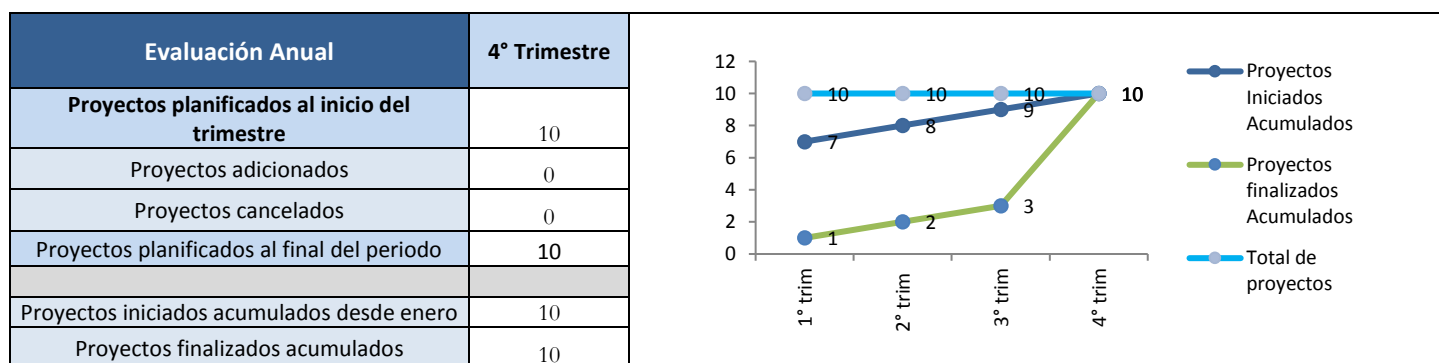
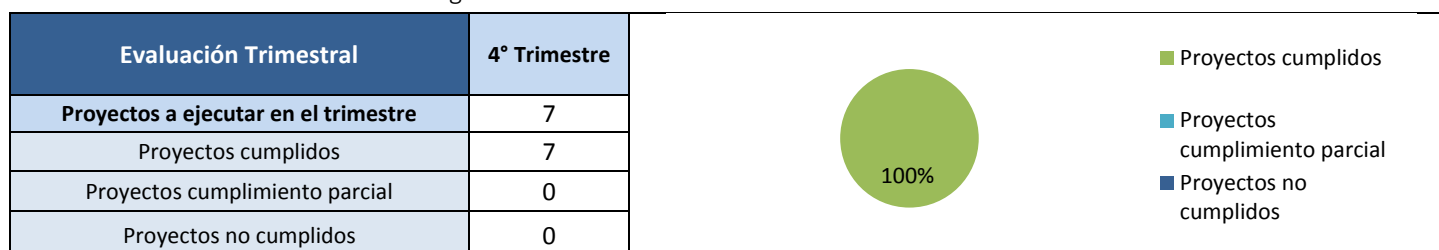
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- No se han seguido los procedimientos de reprogramación establecidos en el instructivo de seguimiento del POA.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Financiera Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Financiera Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	98.34%	97.12%	97.65%	93.64%
Avance en la meta anual	26.12%	50.85%	75.17%	98.07%

### ➤ Gerencia de adquisiciones y contrataciones institucional (GACI)

La Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional tiene como objetivo realizar todas las actividades relacionadas con la gestión de adquisiciones y contrataciones de obras, bienes y servicios que requiere el MOPTVDU.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han atendido en tiempo 164 procesos de contratación, en sus distintas modalidades, de los cuales 123 fueron contratados, 17 se declararon desiertos y 24 fueron devueltos a las unidades solicitantes.
- Se presentaron 6 informes quincenales de coordinación y ejecución de procesos de obras, bienes y servicios.

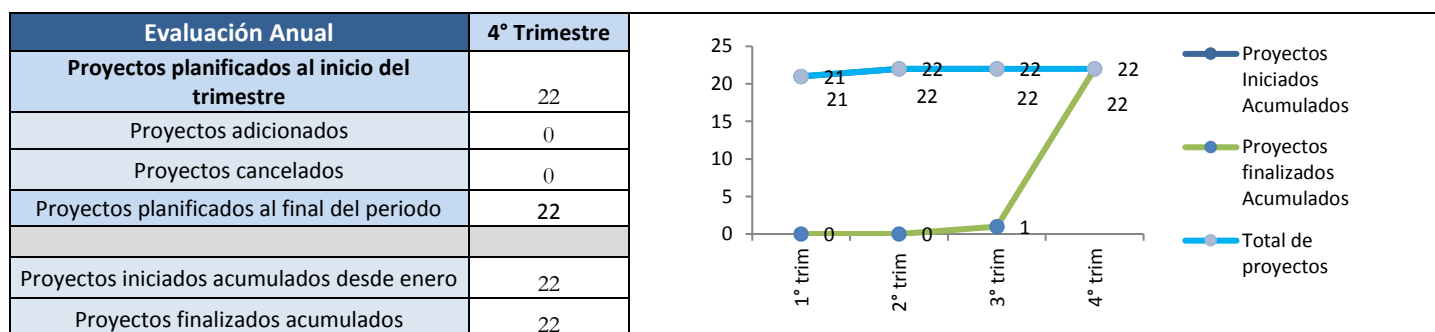
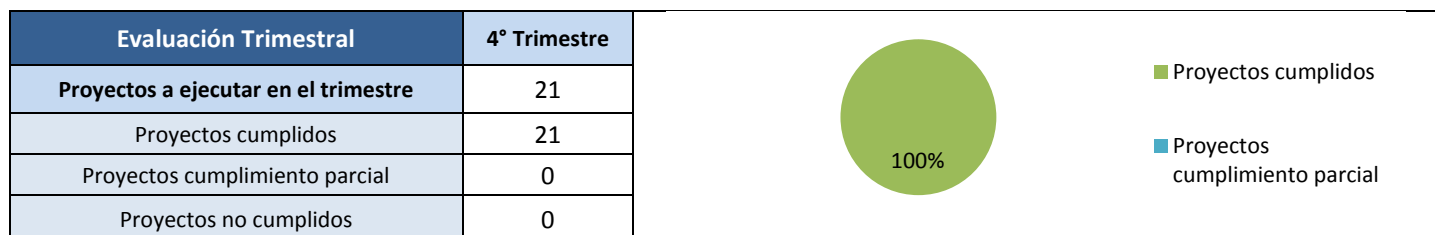
- Se han elaborado 85 acuerdos de administradores de contrato u orden de compra, 53 contratos, 47 documentos de aprobación de garantías y 96 documentos de devoluciones de garantías.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	96.90%	100.28%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	24.14%	50.38%	75.76%	100.00%

### ➤ Gerencia de Auditoría Interna Institucional (GAI)

La Gerencia de Auditoría Interna desarrolla sus actividades de fiscalización contable, financiera y administrativa, acorde a lo regulado por la Ley de la Corte de Cuentas de la República, por lo que se ven regidos por el Plan de Trabajo presentado a dicha dependencia de gobierno.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Finalizadas un total de 6 auditorías especiales a: Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones, proyectos de inversión pública administrados por la Dirección de Inversión de la Obra Pública financiados con fondos GOES y/o fondos externos, Gerencia

de Desarrollo Institucional, proyectos de inversión pública administrados por la Dirección de Mantenimiento de la Obra Pública financiados con fondos de asamblea, externos y convenios con las municipalidades, Dirección de Planificación de la Obra Pública y a la Gerencia Administrativa Institucional.

- Desarrollado el arqueo de fondos efectuado a las tres colecturías auxiliares del fondo de actividades especiales del Viceministerio de Transporte.
- Desarrolladas 35 gestiones solicitadas por la administración superior.

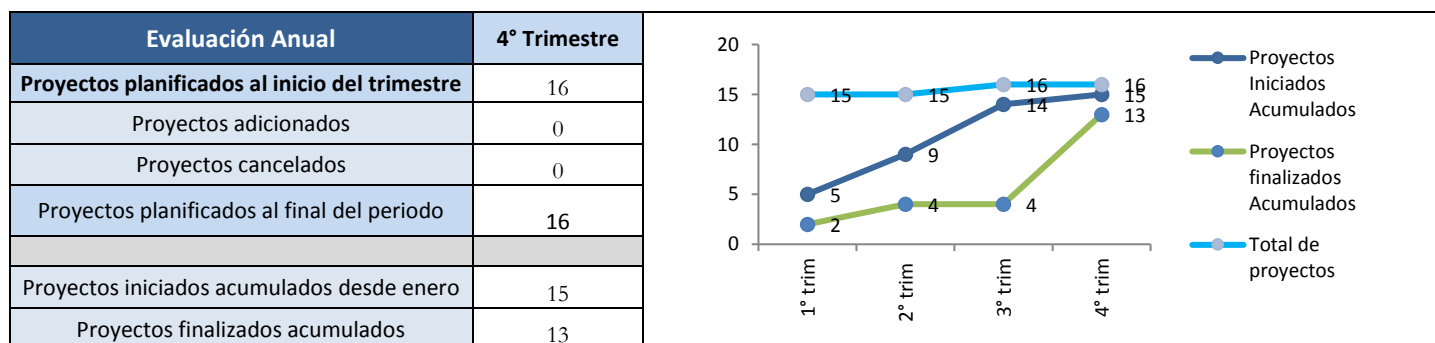
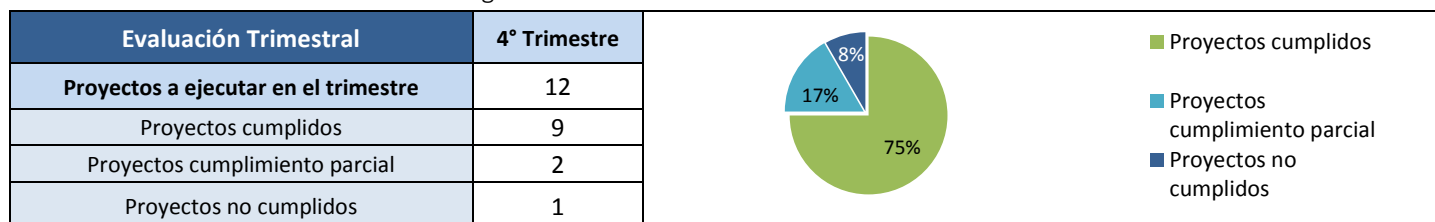
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para la Auditoría al préstamo del BID-2630/OC-ES, por el período del 1 de julio al 31 de diciembre de 2016 y del 1 de enero al 30 de junio de 2017, no fue posible la finalización de la ejecución debido a prórrogas solicitadas por el Área Auditada las cuales fueron concedidas, además la carga laboral debido al escaso personal de esta Gerencia.
- No se cumplió con lo programado para distintas auditorías debido a que no se cuenta con recurso humano, específicamente 3 integrantes del equipo inicial, que tenía responsabilidades asignadas en el Plan Operativo Anual 2017, así como la atención a otras actividades solicitadas por la Administración superior.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Auditoría Interna Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Auditoría Interna Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100%	75.56%	77.33%	85.63%
Avance en la meta anual	24.67%	40.50%	74.44%	89.69%

## ➤ Gerencia de desarrollo del talento humano y cultura institucional (GDTHCI)

La Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional es responsable de la gestión, administración, desarrollo y bienestar del talento humano del ministerio orientándolo al cumplimiento de la visión y misión institucional.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se encuentran en ejecución los planes: de formación, a través del desarrollo de 2 jornadas formativas y el plan de cultura de valores se ha desarrollado con 2 acciones formativas.
- Se ha gestionado 1 beca para el personal del MOPTVDU y 7 prácticas profesionales y horas sociales de estudiantes.
- Se ha actualizado el sistema de información de personal y registro, de acuerdo a las diferentes acciones del personal.
- Se ha elaborado el presupuesto por remuneraciones FAE, así como las planillas mensuales del personal del MOPTVDU.
- Se desarrolló con forme a lo programado el plan de atención psicológica y salud mental, así como el programa de seguridad y salud ocupacional del personal del MOPTVDU.
- Se cuenta con el manual de normas y procedimientos de la clínica empresarial del MOPTVDU.

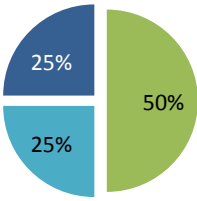
### Principales causas de no cumplimiento

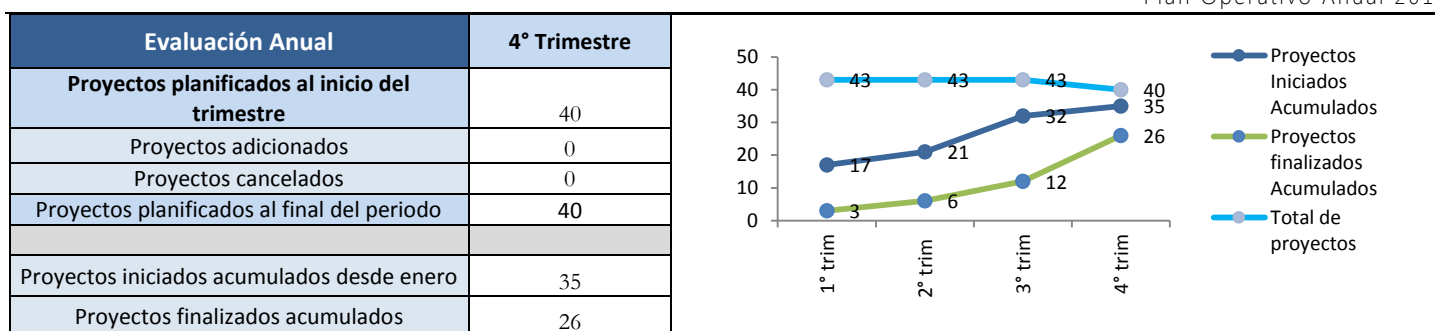
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para el periodo, no se dispuso del recurso necesario para alcanzar las metas de distintas actividades como: “Elaborar plan de estudios de brechas de conocimiento” y “Elaboración del Manual de estímulos del MOPTVDU”.
- Se ha reorientado el recurso humano para trabajar en procesos de calidad, por lo que no se trabajó en las actividades: “Actualización del manual de políticas de formación y desarrollo institucional” y “Alineación de protocolo de becas al manual de políticas de formación y desarrollo institucional”.
- No ha sido posible llevar a cabo la socialización de la actualización del “Manual de Dotación y Rotación del Talento Humano”, puesto que aún se encuentra en revisión por parte de la Gerencia de Desarrollo Institucional.
- No se ha logrado completar el proceso de dotación de uniformes para el personal del MOPTVDU, por motivos presupuestarios.
- El desarrollo de una propuesta de modernización y sistematización del proceso de gestiones de tiempos de servicio, se ha visto detenida dado que la Gerencia de Informática no ha brindado respuesta a la solicitud que se le ha hecho.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	4° Trimestre	
<b>Proyectos a ejecutar en el trimestre</b>	28	 <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Proyectos cumplidos</li> <li>■ Proyectos cumplimiento parcial</li> <li>■ Proyectos no cumplidos</li> </ul>
Proyectos cumplidos	14	
Proyectos cumplimiento parcial	7	
Proyectos no cumplidos	7	



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100%	88.89%	81.48%	69.31%
Avance en la meta anual	15.61%	32.28%	52.92%	73.41%

### ➤ Gerencia administrativa institucional (GAI)

La Gerencia Administrativa Institucional es la unidad organizativa encargada de atender y apoyar las actividades administrativas y logísticas, con énfasis en los requerimientos de bienes y servicios que requieren las diferentes unidades del MOPTVDU. La puntual atención de los requerimientos realizados a la Gerencia Administrativa contribuye al buen funcionamiento de todas las dependencias del Ministerio.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han suministrado un total 8,880 cupones para garrafones de agua envasada, para consumo tanto de empleados como a visitantes.
- Se gestionó el servicio de comunicación celular para 339 líneas de teléfono de funcionarios y empleados del MOPTVDU.
- Se dio atención a 85 servicios de arrendamiento con frecuencia para radios portátiles.
- Se atendieron 15 solicitudes de servicio de internet móvil para dispositivos de tableta tipo IPAD para el MOPTVDU, 141 requerimientos de artículos de oficina, 237 solicitudes para el suministro de productos e insumos de limpieza.
- En ejecución los contratos de suministro e instalación de baterías, con 53 solicitudes atendidas, y de llantas, con 18 solicitudes atendidas, para vehículos livianos del MOPTVDU.
- Desarrolladas 29 actividades de servicio de mantenimiento de aire acondicionado, 6 de plantas de emergencia, 12 de Planta asfáltica, 13 de centrales telefónicas, 1 del plantel VMVDU en Santa Ana, 196 de instalaciones en Plantel La Lechuza y desarrolladas un total de 13 fumigaciones en el trimestre.

#### Principales causas de no cumplimiento

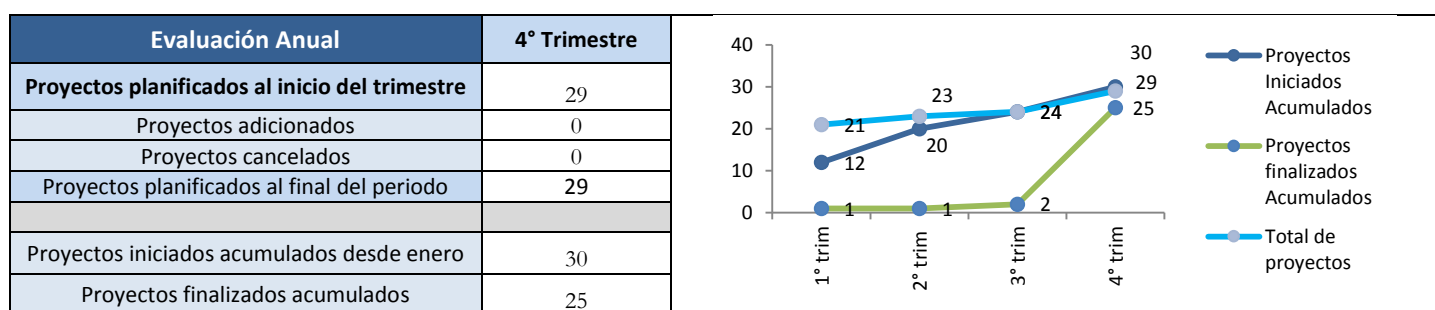
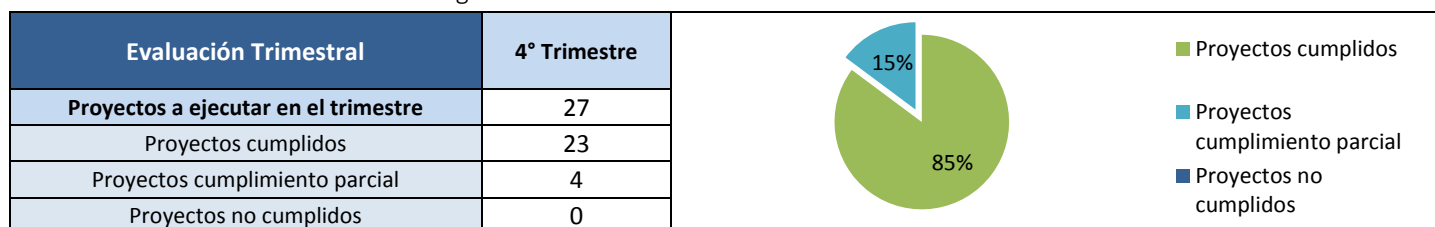
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Declarada desierta licitación para la contratación de seguro de automotores para la flota de vehículos livianos.

- El servicio de mantenimiento de subestaciones y líneas primarias y secundarias del MOPTVDU no ha logrado brindarse al total de subestaciones, de igual manera no se ha podido brindar recarga e instalación del total de extintores necesarios debido a la falta de financiamiento.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Administrativa Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Administrativa Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	99.49%	82.34%	88.64%	92.67%
Avance en la meta anual	23.08%	43.10%	71.16%	91.43%

### ➤ Gerencia de comunicaciones institucional (GCI)

La Gerencia de Comunicaciones Institucional, es la responsable de generar y fortalecer los espacios de comunicación, velando por que la imagen del Ministerio sea positiva y transparente.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

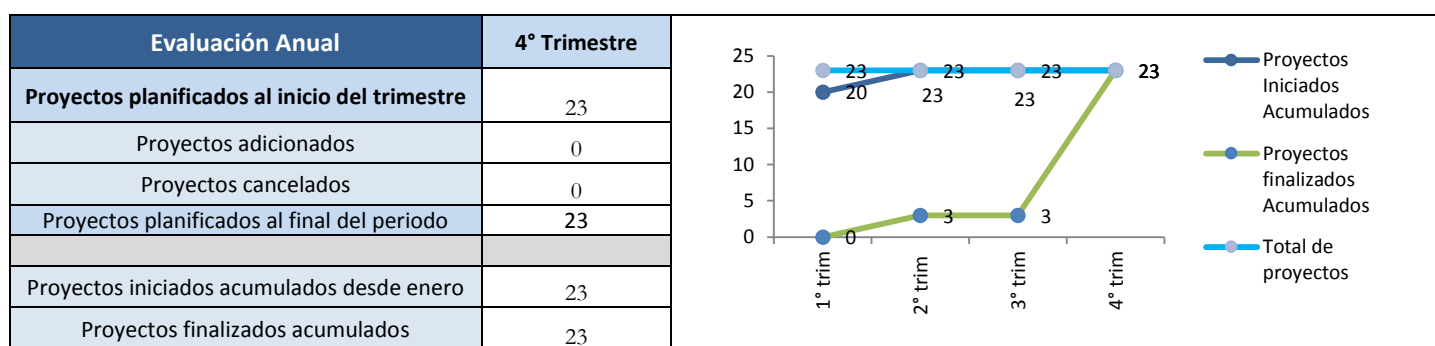
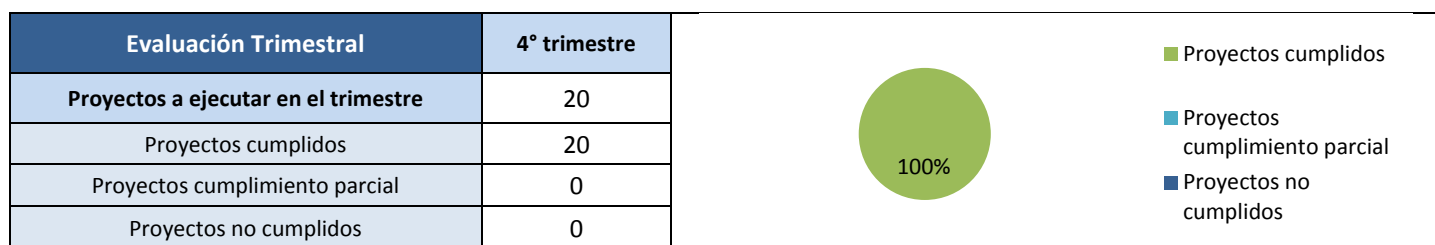
- En el marco de las estrategia de comunicación institucional, se han elaborado 150 informes de prensa que promocionan al MOPTVDU, 90 eventos de inicio avances e inauguración de obras con presencia de medios de comunicación, 20 conferencias de prensa para el anuncio de logros institucionales, 2700 actualizaciones en sitios web y redes sociales para divulgación de información referente a la institución, 9 producciones y diseños de hojas volantes sobre obras por iniciar, en desarrollo o por inaugurar, 60 producciones de material audiovisual, audios y comunicados de prensa a los medios de comunicación masiva, 12 monitoreos de participación en radio de funcionarios del MOPTVDU y 60 actualizaciones de fotografías de eventos del titular en página web.
- Se han realizado 1125 documentos de rastreo en las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU para destacar la información a usar a nivel externo para promover la imagen institucional, además se participó en la elaboración de la memoria anual de labores del MOPTVDU.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Comunicaciones Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Comunicaciones Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	21.30%	57.39%	78.69%	100.00%

### ➤ Gerencia de informática institucional (GII)

La Gerencia de Informática Institucional es una entidad corporativa que dentro de sus funciones principales es la de proponer y promover políticas y normas en materia de tecnología e incorporarlas al servicio de toda la institución. La Gerencia participa con las diferentes dependencias en la elaboración e implantación de sistemas de gestión de la información, que ayudan a fortalecer sus procesos a nivel operativo y también al cumplimiento de sus funciones.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han desarrollado mejoras al sistema de Trámites de Construcción y Registro de Lotificadores del Viceministerio de Vivienda y se trabajó en la implementación del Sistema de Control de Viáticos Institucional.
- Se recibió el Mantenimiento Preventivo y correctivo de Servidores y equipos de comunicación del MOPTVDU; asimismo, se brindó mantenimiento preventivo a 13 plotters.
- Se recibió el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de UPS y se generaron 6 órdenes de servicio correctivo.



- Atención a 30 solicitudes de soporte técnico a sitios web institucionales, 595 solicitudes de soporte técnico a fallas de hardware y software y 27 solicitudes de acceso a los recursos de red del MOPTVDU.
- Se han asignado 2 equipos informáticos nuevos y re-asignados.

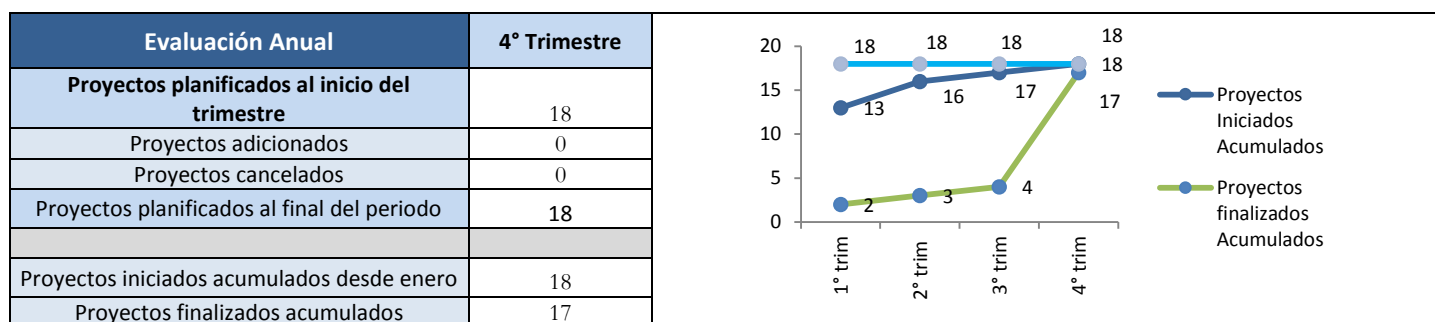
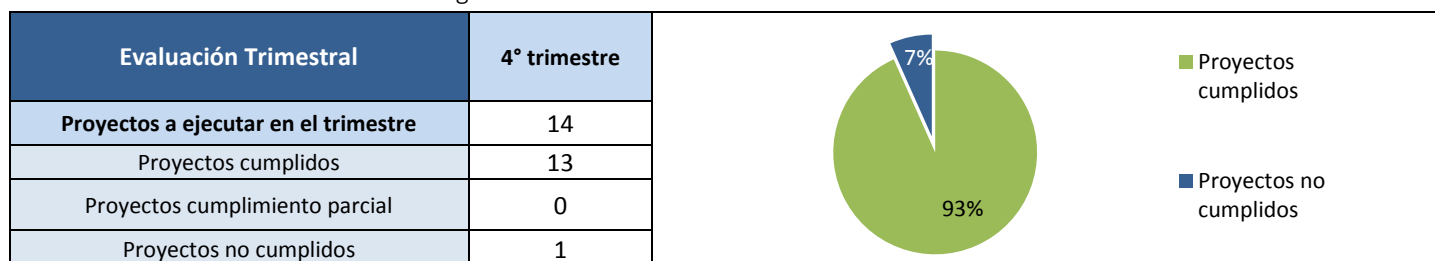
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre (X<85%) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- No se ha podido generar el Cambio de ambiente de cliente Servidor a WEB del Sistema de Mantenimiento de Maquinaria y Equipo, debido a la falta de recurso técnico para finalizar lo programado en el ejercicio (2017), se programará y ejecutará en el ejercicio 2018.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Informática Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Informática Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	93.33%	92.86%	92.86%
Avance en la meta anual	26.11%	50.22%	73.56%	96.67%

### ➤ Gerencia de cooperación institucional (GCOOPI)

La Gerencia de Cooperación Institucional garantiza la gestión de recursos provenientes de diferentes modalidades de cooperación internacional y nacional, enfatizando en lo no reembolsable, para la implementación de programas y proyectos que respondan a las prioridades estratégicas de Ministerio.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

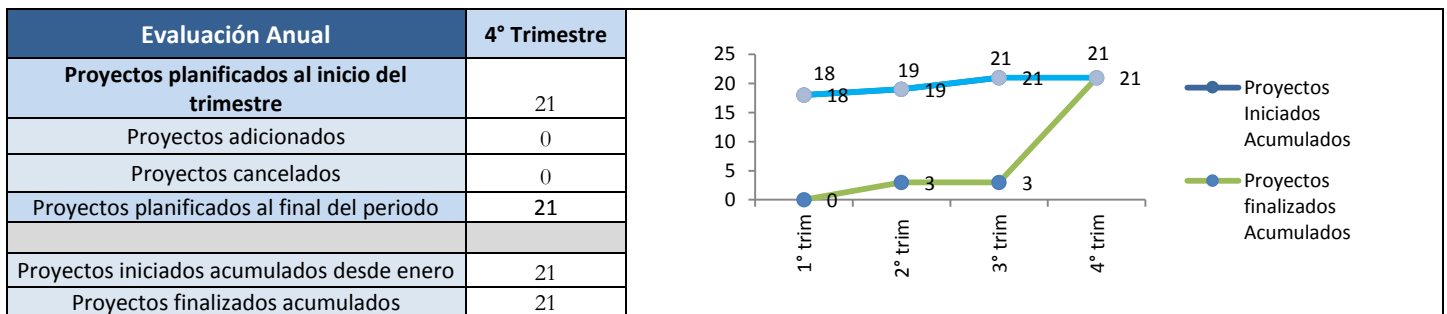
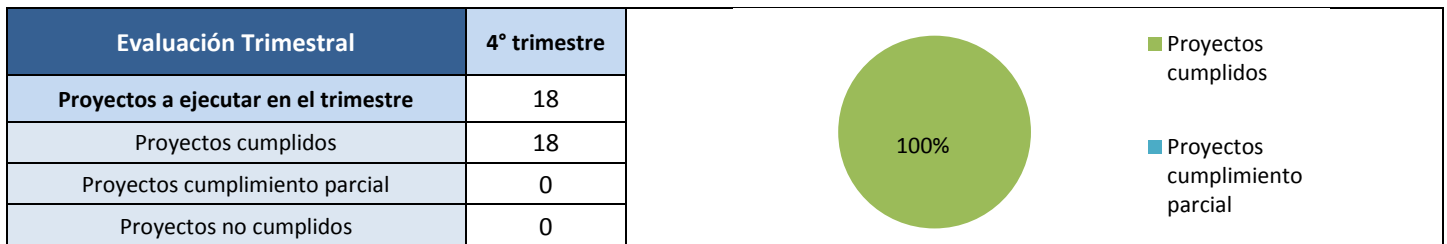
- Se ha brindado seguimiento al proyecto "Plan director para la gestión sustentable de las aguas lluvias del AMSS" el cual será financiado por BID.
- Se ha dado seguimiento al proyecto "Infraestructura de apoyo social y productivo" que se estaba preparando en conjunto con el Ministerio de Infraestructura de la República de Chile.
- Se ha dado seguimiento a la elaboración y ejecución de convenios público-privados, comunitarios e interinstitucionales.
- Se ha continuado con la elaboración del Plan de Acción del Proyecto "Plaza a la Transparencia".
- Se sostuvo una reunión con el Viceministerio de Vivienda, JICA y las universidades en relación al tema de TAISHIN III, con el objetivo de explorar nuevas oportunidades de gestión.
- Durante el mes de noviembre se gestionaron dos becas.
- Se ha brindado seguimiento y apoyo al programa CoST El Salvador, así como a la ejecución de la segunda fase de GENSAI.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Cooperación Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Cooperación Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	27.78%	56.58%	74.76%	100.00%

## ➤ Gerencia de desarrollo institucional (GDI)

La Gerencia de Desarrollo Institucional es la unidad corporativa responsable de coordinar y conducir la planificación estratégica y operativa de la institución, además de apoyar el análisis, priorización, planificación, programación y gestión de recursos de los proyectos de inversión. Adicionalmente, fomenta el desarrollo institucional mediante el establecimiento de sus procesos y organización.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se realizó autoevaluación al Sistema de Control Interno de la Gerencia de Desarrollo Institucional y se revisaron 13 procedimientos de unidades que tomaron la iniciativa en la actualización de su manual de políticas y procedimientos.
- Se atendieron 3 reuniones de gestión de financiamiento, así como diversas gestiones en el marco del apoyo en la gestión de financiamiento con organismos internacionales para el financiamiento de la cartera de inversión.
- Se cuenta con el desarrollo de un informe de avance de convenios de cooperación reembolsable y no reembolsable en ejecución y gestión.
- Desarrollado un informe de seguimiento correspondiente a las mejoras a fases I, II, III y de diseño de la fase IV del SIGPEO, el cual fue remitido a la Gerencia de Informática Institucional.
- Desarrollado el fortalecimiento del pensamiento estratégico para 17 unidades del MOPTVDU, el cual será la base para sesiones de reforzamiento personalizadas a llevar a cabo en el año 2018.
- Se cuenta con la elaboración de los informes de seguimiento e informes ejecutivos del Plan Operativo Anual del MOPTVDU para el 3° trimestre del 2017; asimismo, se ha continuado el proceso de formulación del POA 2018, mediante la capacitación de 3 nuevos enlaces de planificación. En línea con lo anterior, también se cuenta a la fecha con el POA 2018 en versión borrador de 33 unidades.
- Se han solicitado los avances de los dos indicadores vinculados al subsistema PQD, se avanzó en la vinculación de iniciativas, proyectos y programas a los ODS 1, 3 y 7 y se ha desarrollado el reporte de indicadores del Sistema de Gestión de Calidad del VMOP correspondientes al 1° semestre del 2017.
- Elaboración de 6 informes de seguimiento de los avances administrativos, financieros y físicos de los proyectos de inversión por viceministerio, que desarrollan el VMOP y VMVDU.
- Se ha brindado respuesta a 8 solicitudes de información técnica, sobre los proyectos de infraestructura pública, desarrollados por MOPTVDU y el FOVIAL.
- Elaborado el balance de labores anual 2017 del MOPTVDU, FOVIAL y sector vivienda que comprende los informes para los gabinetes en donde se aporta.
- Se ha brindado seguimiento a la implementación, mantenimiento y mejora del SGC-VMOP
- Desarrolladas 14 actividades de apoyo relacionadas a la Estrategia de Movilidad y Logística nacional y a la Estrategia de Movilidad y Logística Regional.
- Se cuenta con Gestión del financiamiento para la implementación de la reorganización de Unidades Ejecutoras.

### Principales causas de no cumplimiento

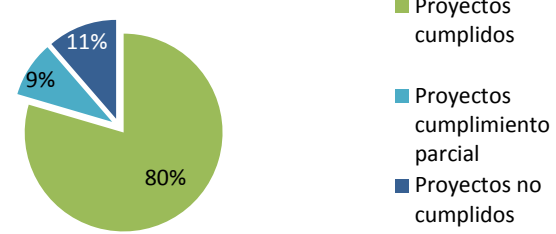
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Atención a nuevas prioridades u otros proyectos de carácter urgente solicitados por el Despacho ministerial, lo que desplaza los tiempos de cumplimiento en actividades previamente programadas.

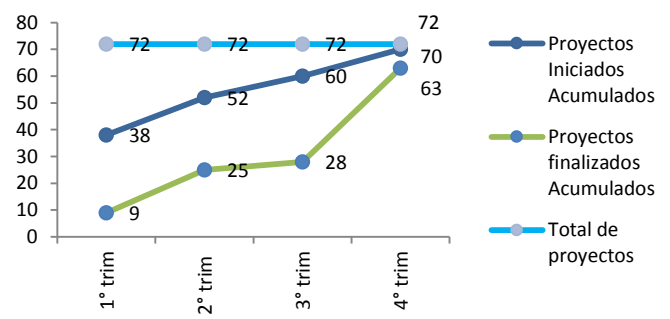
### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Desarrollo Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	4° Trimestre
Proyectos a ejecutar en el trimestre	44
Proyectos cumplidos	35
Proyectos cumplimiento parcial	4
Proyectos no cumplidos	5



Evaluación Anual	4° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del trimestre	72
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	72
Proyectos iniciados acumulados desde enero	70
Proyectos finalizados acumulados	63



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	86.37%	90.63%	85.74%	82.28%
Avance en la meta anual	25.10%	51.46%	65.05%	85.22%

### ➤ Dirección de infraestructura inclusiva y social (DIIS)

La Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social contribuye al logro de los objetivos estratégicos del ministerio desarrollando proyectos que garanticen la inclusión y accesibilidad de las personas discapacitadas así como la incorporación del paisajismo y arte público desde una perspectiva regional, con el objetivo de facilitar la movilidad del usuario y potenciar el desarrollo sustentable y seguro en dichos proyectos.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se ha brindado seguimiento a la incorporación de componentes de infraestructura inclusiva y social a 4 proyectos que han finalizado.
- Finalizado el diseño de Ampliación ciclo ruta para conexión de proyectos de Infraestructura Inclusiva y Social ejecutados en derecho de vía de Bulevar Monseñor Romero con Zona Rosa.
- Se encuentra en fase de aprobación final el manual técnico para Diseño de Ciclo Rutas de la DIIS-MOP.
- Se ha dado atención a 8 solicitudes de la ciudadanía en temas de infraestructura inclusiva y social, así como a 29 solicitudes por parte de otras direcciones o del despacho.
- Desarrolladas 3 reuniones mensuales en el marco de la coordinación de la comisión de accesibilidad.
- Desarrollada la coordinación para la construcción del proyecto "Plaza la Transparencia".

- Finalizadas las propuestas de anteproyecto para el diseño de los proyectos: "Casa de los Salvadoreños en el Mundo" y "Plaza Guatemala".
- Brindado el seguimiento al diseño del proyecto: "Plaza Minerva", en San Salvador.
- Se encuentra ha finalizado el documento conceptual del proyecto de elaboración del Plan Maestro de ciclo movilidad para el AMSS, el cual se encuentra en proceso de revisión final.
- Seguimiento al proyecto: Ampliación de la carretera CA-04S tramo II: entre km 23.36 (salida sur de Zaragoza) - km 31.86 (inicio by-pass de La Libertad), Departamento de La Libertad. Estaciones 15+800 a 21+300.

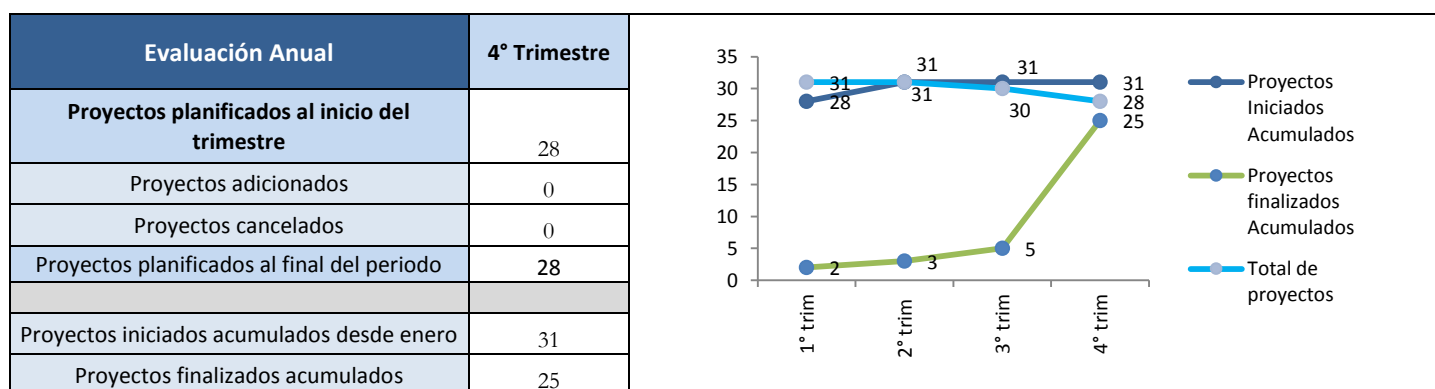
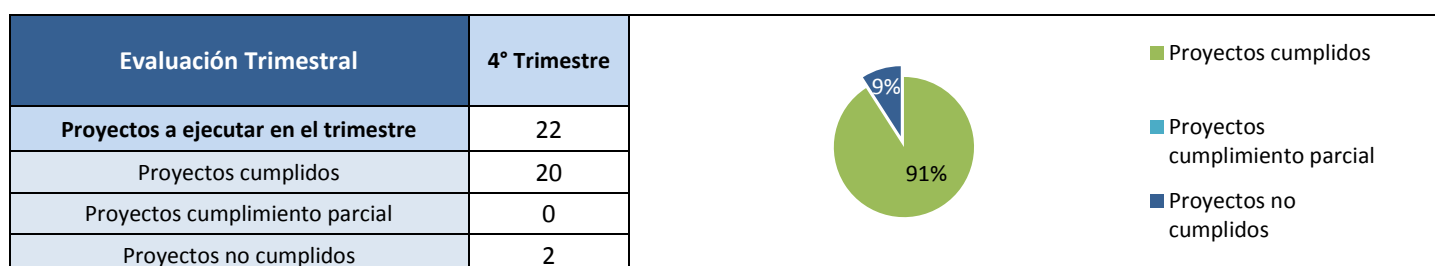
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- En el seguimiento a Diseño de proyecto "Plaza Minerva" San Salvador, no se recibió retroalimentación o respuesta de parte de los enlaces asignados por la universidad de El Salvador.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	99.64%	97.86%	82.55%	90.91%
Avance en la meta anual	30.35%	52.53%	66.15%	86.35%

## ➤ Dirección de adaptación al cambio climático y gestión estratégica del riesgo (DACGER)

La Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo (DACGER), fue creada con el objeto de adaptar la infraestructura social y productiva al cambio climático y gestionar estratégicamente el riesgo.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Elaboración de 2 informes técnicos de incorporación de variables de riesgo y adaptación al cambio climático en los proyectos del MOPTVDU; 6 evaluaciones de riesgo y vulnerabilidad en infraestructura, comunidad y terrenos; 10 informes de inspecciones a proyectos de drenajes; 6 informes de inspecciones a proyectos geotécnicos; 54 mapas de información geográfica para el SIG-DACGER y 2 inspecciones con equipo UAV.
- Realización de 6 actividades relacionadas a información geoespacial, infraestructura de taludes, infraestructura de puentes y obras de paso en el marco de ejecución de GENSAI II.
- Se tiene la realización de dos talleres participativos, entrevistas a actores por sector y revisión de informe conjunto, en el marco de la formulación de la Política de Cambio Climático y Gestión de Riesgo del MOPTVDU.
- Desarrolladas 3 actividades en el marco de la ejecución del Sistema de Difusión de Conocimientos de Gestión de Riesgo y Adaptación al Cambio Climático de la Infraestructura Pública.

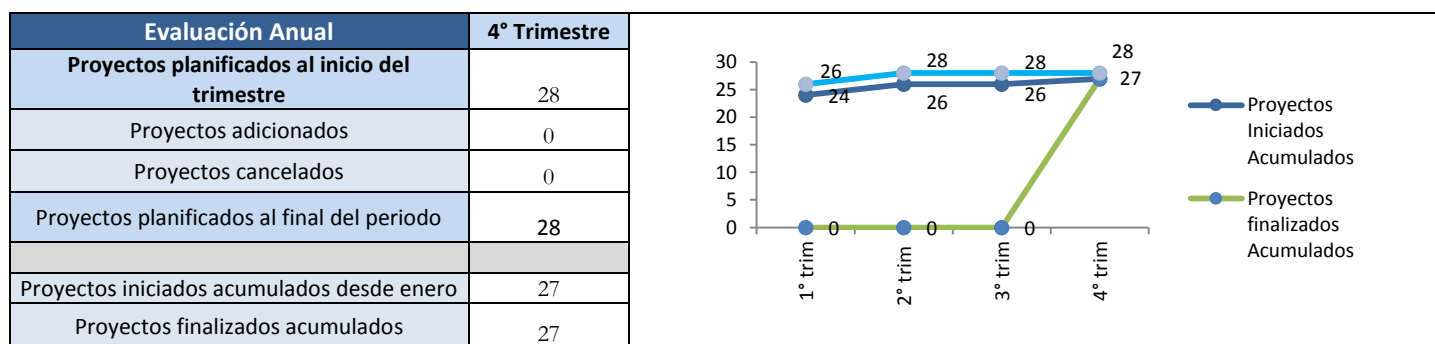
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- La realización de artículos técnicos de investigación ha sido cancelada por cambios en el proyecto GENSAI II.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	96.30%	96.43%
Avance en la meta anual	23.08%	45.29%	69.07%	96.43%

## ➤ Unidad de gestión social (UGS)

La Unidad de Gestión Social ha mantenido una coordinación permanente con los Gobiernos Municipales del país a través de una comunicación en la gestión, ejecución y seguimiento de las solicitudes ciudadanas. Asimismo, ha fortalecido la participación ciudadana mediante el involucramiento e incidencia de la ciudadanía en etapas de diagnóstico, diseño, ejecución, evaluación y contraloría de los proyectos que den solución a la carencia de obra pública.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han implementado los 7 mecanismos de participación ciudadana a través del desarrollo de 2,072 llamadas para atención de casos nuevos, seguimiento de casos, coordinación con instancias internas y externas; desarrollo de 3 asambleas ciudadanas para dar información sobre el inicio de nuevos proyectos, 11 asambleas resolutivas e informativas en diferentes proyectos; atención a 20 casos en las oficinas de la UGS (despacho abierto); atención a 32 casos en el territorio; realización de 17 visitas técnicas sociales, instalación de 18 mesas técnicas ciudadanas y organización de 8 "Comités pro-Obra Pública" en las comunidades.
- Desarrollo de 11 eventos de rendición de cuentas sobre proyectos en los territorios.
- Se han desarrollado desde la dirección de la Unidad de Gestión Social, 1 reunión con el área de planificación para verificar la incorporación de la demanda ciudadana en el Plan de Inversión, Gestión de Préstamos y Convenios.
- Se ha brindado acompañamiento y seguimiento a la implementación del Plan El Salvador Seguro Fase I y II, así como al desarrollo de proyectos mediante convenios con Gobiernos Locales.
- Participación en 9 reuniones de gabinetes departamentales.
- Organización de 3 jornadas de adaptación al cambio climático y gestión del riesgo, en coordinación con gobernaciones, municipalidades, comunidades y la DAGGER.
- Se dio ingreso de recepción y registro digital a 3 solicitudes de obra en el 4° trimestre 2017 y se elaboró un informe actualizado, sobre el banco de demandas desde la ciudadanía para insumo de la priorización de proyectos de 2018.
- Desarrollo de 10 actividades como parte del desarrollo de la estrategia de comunicaciones comunitaria.

### Principales causas de no cumplimiento

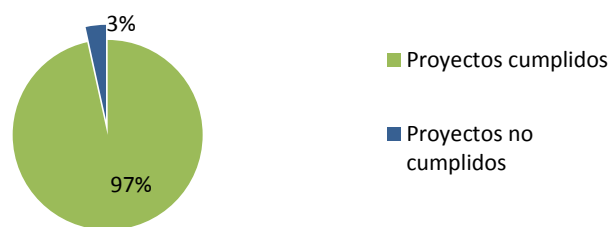
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Distintas coyunturas ministeriales no han permitido coordinar una propuesta para desarrollar el proceso metodológico para la revisión y formulación de anteproyecto de Ley de Carreteras y Caminos.

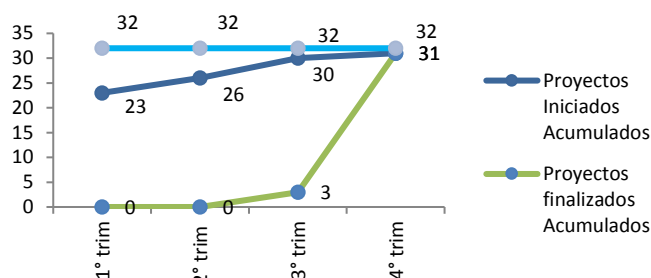
### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Gestión Social, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	4° Trimestre
Proyectos a ejecutar en el trimestre	29
Proyectos cumplidos	28
Proyectos cumplimiento parcial	0
Proyectos no cumplidos	1



Evaluación Anual	4° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del trimestre	32
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	32
Proyectos iniciados acumulados desde enero	31
Proyectos finalizados acumulados	31



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Gestión Social, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	90.00%	89.26%	90.63%	96.55%
Avance en la meta anual	17.08%	37.95%	69.60%	96.88%

### ➤ Unidad de acceso a la información pública (UAIP)

Para dar cumplimiento a las disposiciones de la Ley de Acceso a la Información Pública se cuenta con la Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP), dentro del Ministerio de Obras Públicas, Transporte, Vivienda y Desarrollo Urbano, la cual se encarga de coordinar y vincular las acciones en materia de transparencia y acceso a la información, con los funcionarios de enlace y el Comité de Información de todas las Gerencias, Unidades y Direcciones que pertenecen al MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Desarrolladas 2 reuniones de coordinación con enlaces de las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU.
- Se actualizó la información pública oficiosa generada por las diferentes unidades organizativas de la institución, con base en los parámetros establecidos en la Ley de Acceso a la Información Pública.
- Se ingresaron, canalizaron y respondieron 52 solicitudes de información, en cumplimiento con lo establecido en la Ley de Acceso a la Información Pública.

#### Principales causas de no cumplimiento

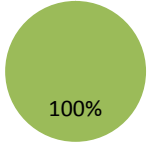
- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Acceso a la Información Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

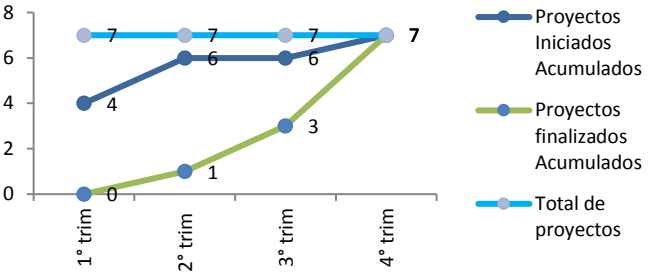


Evaluación Trimestral	4° Trimestre
Proyectos a ejecutar en el trimestre	4
Proyectos cumplidos	0
Proyectos cumplimiento parcial	0
Proyectos no cumplidos	0



■ Proyectos cumplidos

Evaluación Anual	4° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del trimestre	7
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	7
Proyectos iniciados acumulados desde enero	7
Proyectos finalizados acumulados	7



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Acceso a la Información Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Tercer Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	16.67%	46.43%	73.81%	100.00%

### ➤ Unidad de gestión documental y archivo institucional (UGDAI)

La Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional es la encargada de preservar toda la documentación oficial del MOPTVDU en virtud de su utilidad y requerimientos jurídicos, así como salvaguardar el patrimonio documental del ministerio. Además se encarga de satisfacer oportunamente y con equidad la atención de requerimientos o demandas de solicitud de información de las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se realizó el primer ejercicio de eliminación documental del CISED, sobre las terceras copias de documentos resguardados en el Archivo Central del MOPTVDU cumpliendo con los lineamientos del IAIP.
- Se desarrolló 1 capacitación con el objetivo de sensibilizar y capacitar a los servidores públicos sobre la gestión documental en los archivos de gestión de las diferentes áreas organizativas, así como una campaña, por medio de la generación de 3 boletines, sobre la labor archivística en el MOPTVDU.
- Se ingresaron 920 documentos al SICODEC que se encuentran resguardados en el archivo Central del Montecarmelo, se organizaron 200 documentos y se realizaron de 52 préstamos a las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU.

#### Principales causas de no cumplimiento

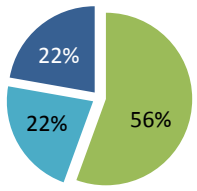
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- No se cuenta con suficiente personal para atender la demanda total de actividades.

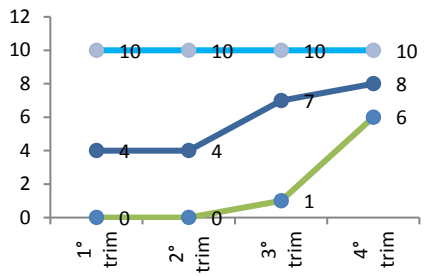
### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	4° Trimestre
Proyectos a ejecutar en el trimestre	9
Proyectos cumplidos	5
Proyectos cumplimiento parcial	2
Proyectos no cumplidos	2



Evaluación Anual	4° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del trimestre	10
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	10
Proyectos iniciados acumulados desde enero	8
Proyectos finalizados acumulados	6



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Tercer Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	61.11%	92.86%	71.30%
Avance en la meta anual	8.60%	19.20%	46.60%	75.00%

### ➤ Unidad de género institucional (UGI)

La Unidad de Género Institucional se encarga de promover dentro del ministerio la igualdad y equidad de género desde el ejercicio propio de sus funciones, así como aquellas de manera general y específica que le confiere la Ley de Igualdad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres y la Política Nacional de las Mujeres.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se cuenta con el Protocolo de Actuación en casos de discriminación y violencia contra las mujeres y grupos vulnerables por razones de género en el MOPTVDU,
- Elaboración y divulgación de 3 boletines informativos con las acciones afirmativas realizadas, en relación a la institucionalización del enfoque de Género.
- Desarrollado un proceso de participación ciudadana con perspectiva de género, realizándose un total de 3 capacitaciones en la comunidad la Noria, Jiquilisco, Usulután.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

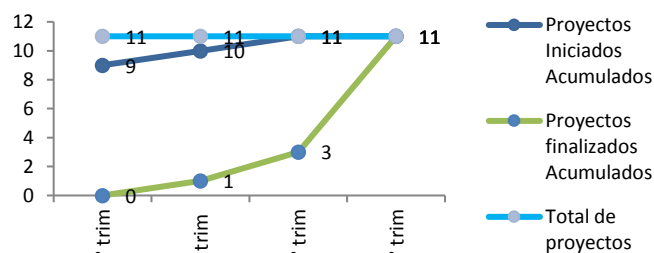
### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Género Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	4° trimestre
Proyectos a ejecutar en el trimestre	8
Proyectos cumplidos	8
Proyectos cumplimiento parcial	0
Proyectos no cumplidos	0



Evaluación Anual	4° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del trimestre	11
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	11
Proyectos iniciados acumulados desde enero	11
Proyectos finalizados acumulados	11



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Género Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	92.50%	122.22%	100.00%
Avance en la meta anual	20.88%	50.61%	77.24%	100.00%

### ➤ Centro de operaciones de emergencia del MOPTVDU (COEMOPTVDU)

El Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU, como unidad responsable de coordinar todos los esfuerzos para hacer frente las emergencias que se presenten y que afecten el tránsito en toda la red vial nacional del país, se mantiene de forma permanente monitoreando las posibles amenazas.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se ha brindado seguimiento y respuesta a 46 requerimientos presentados al COEMOPTVDU sobre nuevas obras de paso y emergencias específicas.
- Elaboración de 15 informes de seguimiento a ejecución de proyectos de puentes y obras de paso.


#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

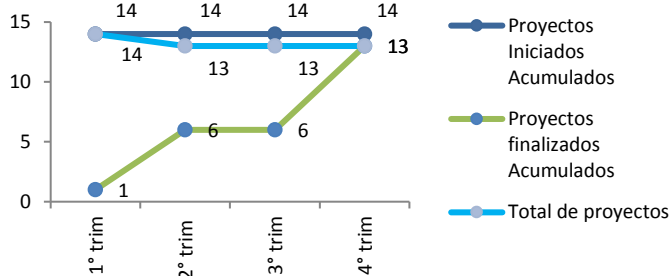
A partir de la información proporcionada por el COEMOPTVDU, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	4° trimestre
Proyectos a ejecutar en el trimestre	7
Proyectos cumplidos	7
Proyectos cumplimiento parcial	0
Proyectos no cumplidos	0



A pie chart with a single green circle representing 100% of the projects completed. A legend indicates that green represents 'Proyectos cumplidos'.

Evaluación Anual	4° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del trimestre	13
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	13
Proyectos iniciados acumulados desde enero	14
Proyectos finalizados acumulados	13



A line chart showing the cumulative number of projects initiated and finalized over four trimesters. The x-axis represents the trimesters (1° trim, 2° trim, 3° trim, 4° trim) and the y-axis represents the number of projects (0 to 15). The legend includes: 'Proyectos Iniciados Acumulados' (blue line with circles), 'Proyectos finalizados Acumulados' (green line with circles), and 'Total de proyectos' (light blue line with circles). Data points: 1° trim (13 initiated, 1 finalized, 14 total); 2° trim (13 initiated, 6 finalized, 13 total); 3° trim (13 initiated, 6 finalized, 13 total); 4° trim (13 initiated, 13 finalized, 13 total).

Retomando los datos de avance reportados por el COEMOPTVDU, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	97.62%	100%	100%	100%
Avance en la meta anual	38.68%	67.85%	80.34%	92.86%

### 5.2.3. Viceministerio de Obras Públicas

El Viceministerio de Obras Públicas tiene como misión:

“Somos una Institución pública, dedicada a la planificación, desarrollo y conservación de la red vial nacional, cuyo propósito es facilitar la movilidad de bienes y personas, coadyuvando al desarrollo económico y social de toda la población”

Para poder alcanzar dicha misión, el Viceministerio de Obras Públicas cuenta con seis direcciones técnicas y una Unidad Ejecutora, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el cuarto trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta anual
Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública	48.55%	78.14%
Dirección de Planificación de la Obra Pública	83.14%	92.30%
Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública	99.61%	99.90%
Dirección de Inversión de la Obra Pública	93.26%	97.58%
Dirección General de Caminos	100%	100.00%
Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística	100%	100.00%
Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6	100%	100%

## ➤ Dirección de mantenimiento de la obra pública (DCMOP)

La DCMOP es la unidad operativa del MOPTVDU que por la modalidad de administración directa, coordina todos los esfuerzos para lograr el mantenimiento de la red vial de su competencia, el mantenimiento y mejoramiento de caminos y vías comunitarias, y la construcción de obras de mitigación en zonas vulnerables. Además, contribuye a través de convenios de cooperación conjuntamente con las municipalidades, a la construcción y mantenimiento de vías urbanas y caminos vecinales.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Desarrollado el recarpeteo de 3.78 km en vías urbanas, así como el bacheo superficial y profundo con un total de 504 toneladas, en el periodo entre octubre y diciembre.
- Finalizados los proyectos: “Pavimentación de Camino Rural MOR15W, Tramo: Arambala – Dv. El Mozote y Camino Vecinal Tramo: MOR15W – Límite Municipal Arambala/Meanguera, Municipio de Arambala, Departamento de Morazán. (Tramo 1)” y “Reparación de Vías Principales del Casco Urbano del Municipio de San Juan Opico, Departamento de La Libertad”.
- Se han ejecutado 5 proyectos, mediante convenios con municipalidades del año 2015, 6 proyectos mediante convenios del año 2016 y se han suscrito 3 nuevos convenios para el año 2017
- Se ha desarrollado la instalación de dos puentes modulares.
- Se ha brindado mantenimiento a 4,000 metros cuadrados de señalización vertical y horizontal.

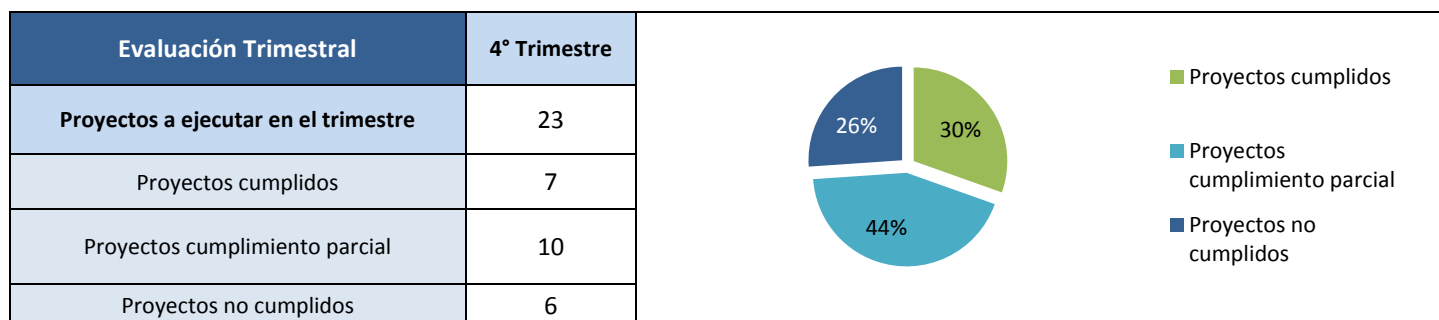
### Principales causas de no cumplimiento

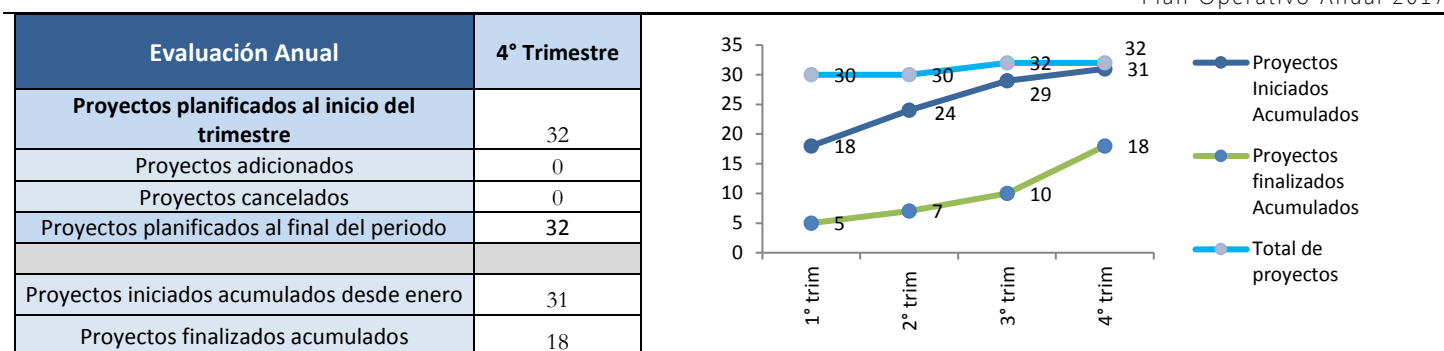
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para el periodo, no se ha contado con la maquinaria, personal de albañilería y materiales necesarios para lograr la cobertura de todas las actividades planificadas para la ejecución de distintos proyectos de construcción, mejoramiento y mantenimiento de obras viales, así como el mantenimiento de señalización vertical y horizontal.
- A partir del mes de julio no se contó con contrato de mantenimiento de maquinaria, por lo que se redujo la disponibilidad de la misma, en lo referente a la conformación de superficie y balastado, así como la apertura de nuevos caminos rurales.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	70.20%	85.38%	56.17%	48.55%
Avance en la meta anual	29.83%	53.52%	63.01%	78.14%

### ➤ Dirección De Planificación De La Obra Pública (DPOP)

Esta dirección tiene como objetivo liderar en forma técnica, racional, ordenada y eficiente el proceso de pre inversión, inversión y conservación de las obras viales y de mitigación de riesgos; brindar una red vial competitiva con una visión estratégica nacional y de integración regional, que coadyuve al desarrollo social y económico del país. Asimismo, es la unidad responsable de obtener el diseño de la obra vial y de mitigación de riesgo de la obra pública encomendada al ramo.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han desarrollado, de acuerdo a lo programado, estudios, documentos de pre-inversión y/o seguimientos para 17 proyectos.
- Desarrollado el seguimiento al convenio BCIE 2015.
- En la administración y seguimiento del sistema SIIP, se ha actualizado la base del Seguimiento Físico, Financiero y Geográfico de los proyectos. Asimismo se ha administró y alimento el Sistema de Planificación conforme a lo programado
- Atendidas 22 solicitudes de inspecciones, informes, opiniones técnicas de calles en desuso y expedientes. Asimismo, 31 valúos han sido elaborados y recibidos.
- Se ha actualizado el Sistema de Gestión Vial (SIGESVIES). Además se atendieron todas las solicitudes de informes básicos del SIGESVIES para elaboración perfiles y proyectos de pre inversión e inversión.
- Atendidas 6 solicitudes de inspecciones/opiniones para incorporación de rutas a red vial y desarrollados 6 estudios de tránsito.
- Atención a 7 solicitudes de inspecciones/opiniones de obras de paso y pasarelas, 2 solicitudes de diseños de obras de paso y pasarelas por administración y se ha brindado apoyo en la instalación de un puente modular metálico.
- Apoyo técnico en proyectos de estudio de pre-inversión de carreteras y obras de paso mediante la revisión, en el área de estructuras, de 28 puentes.
- Desarrollados 20 reportes, informes o notas en el marco de la administración del sistema SIIT y de solicitudes de datos de TPDA para proyectos y consultores.

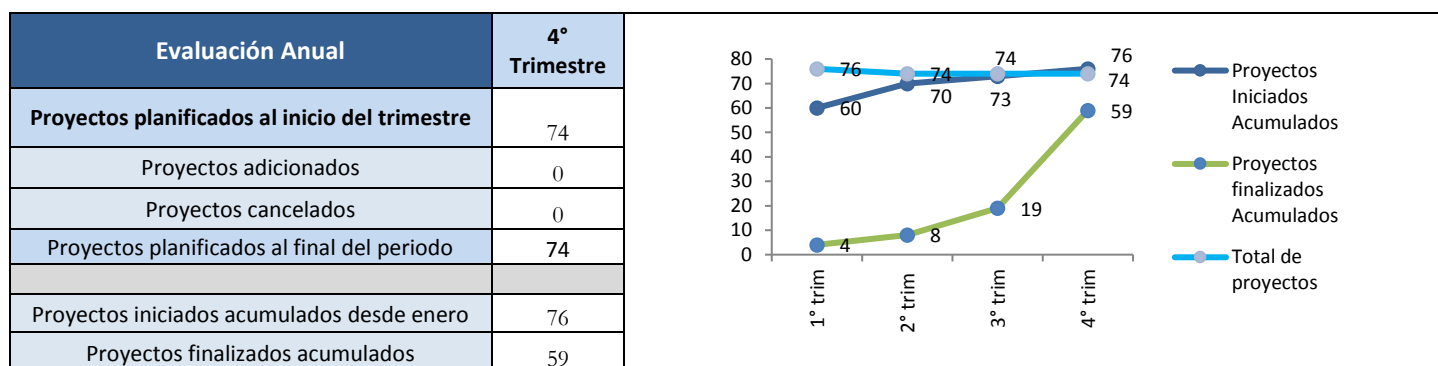
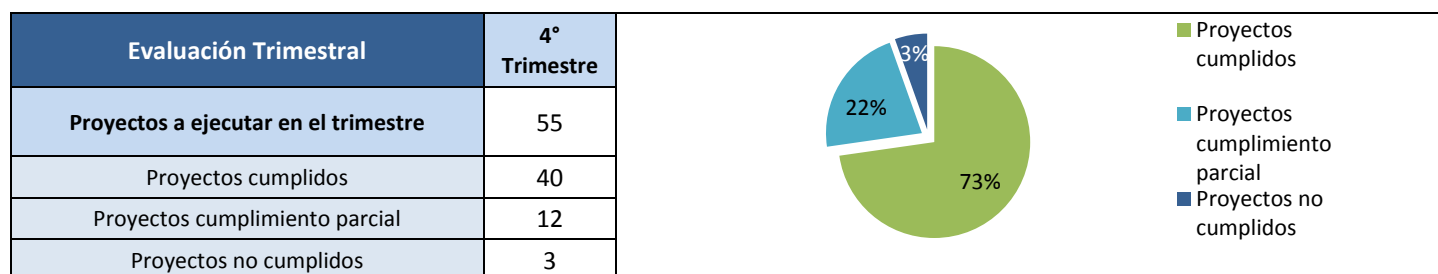
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Recepción tardía de documentos insumo para la elaboración de carpetas técnicas.
- No emisión de órdenes de inicio o emisión tardía de las mismas para distintos proyectos así como demoras en los procesos de adjudicación de contratos.
- Sobrecarga de trabajo y poco personal técnico disponible para desarrollar los procesos de derechos de vía de años anteriores.
- Diferentes variables exógenas como procesos a desarrollar por parte de propietarios afectados, tiempos de respuesta, revisiones y requerimientos por parte de contratistas, el Ministerio de Hacienda y otras entidades externas e internas involucradas en los procesos regulatorios y administrativos que deben seguir los documentos de pre-inversión.
- Estudios de factibilidad arrojan no viabilidad de proyectos, por lo que no se trabajó en el diseño final para los mismos.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Planificación de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Planificación de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	93.27%	94.65%	91.41%	83.14%
Avance en la meta anual	26.29%	49.47%	69.47%	92.30%

## ➤ Dirección De Investigación Y Desarrollo De La Obra Pública (DIDOP)

La DIDOP tiene como misión contribuir al desarrollo de los proyectos de infraestructura que ejecuta el Ministerio, a través del VMOP, por medio de la verificación de la Calidad (aseguramiento independiente), el desarrollo de investigaciones aplicadas en el área de infraestructura y el soporte técnico especializado que se brinda en las áreas de competencia, a requerimiento de las demás Direcciones del VMOP o de las autoridades superiores del MOPTVDU.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han desarrollado verificaciones de calidad para 4 proyectos, generándose 11 informes técnicos y 8 reportes de campo, así como 4 informes técnicos y 7 reportes técnicos de verificación de calidad para proyectos emergentes. Además, se han realizado 7 opiniones técnicas
- Desarrollados 14 estudios geotécnicos, 2 evaluaciones y/o auscultaciones de estructuras a través de ensayos destructivos y no destructivos y 190 ensayos de campo y/o laboratorio.
- Se ha realizado 1 informe técnico y 1 reporte de campo en la verificación de calidad de la mezcla asfáltica en caliente, producida por la planta asfáltica del MOPTVDU.
- Se ha llevado a cabo el monitoreo en taludes ubicados en la carretera CA:01 (Zona de Los Chorros, km15.9, km 16 y zona de Curva La Leona, Km 53).

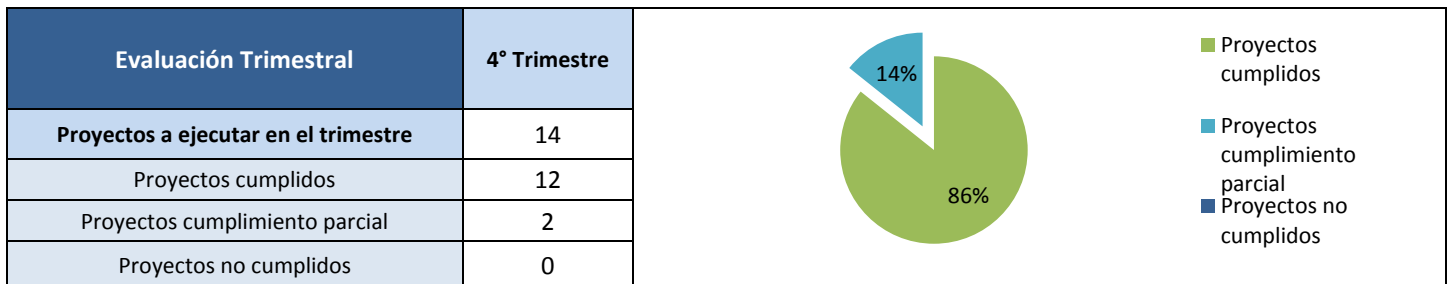
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

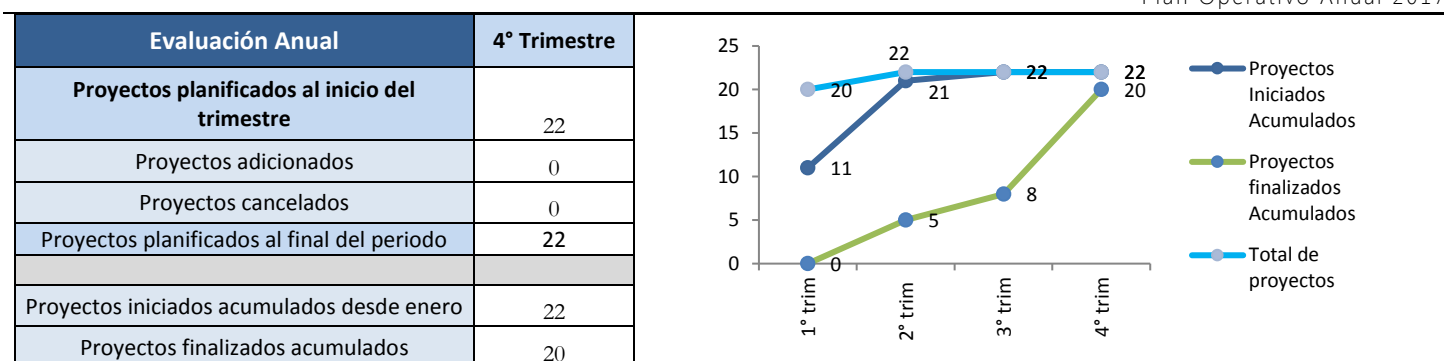
- Para los Estudios Geotécnicos de los proyectos: "Pavimentación de Tramo de Calle desde Caserío Las Hojas hasta Cantón Candelaria, Municipio de Yucuaiquin, Usulután" y "Construcción de salón de usos múltiples en Casa Comunal, Cantón Los Almendros, San Idelfonso, San Vicente"; no fue posible cumplir con la meta propuesta para estos trabajos, debido principalmente a que en este trimestre se recibió una fuerte cantidad de solicitudes de estudios geotécnicos, mayor a las que usualmente se recibe; lo cual imposibilitó completar los estudios en su totalidad. No obstante lo anterior, se alcanzó porcentajes de avance del 80% y 85% respectivamente, para estos estudios geotécnicos.
- La ejecución de trabajos de evaluación y/u opiniones técnicas, no ha permitido la finalización de un trabajo de investigación aplicada programado para el cuarto trimestre.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:







Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	99.26%	99.61%
Avance en la meta anual	23.11%	49.54%	76.14%	99.9%

### ➤ Dirección De Inversión De La Obra Pública (DIOP)

La Dirección de Inversión de la Obra Pública (DIOP) tiene como objetivo programar, coordinar, controlar y liquidar la etapa de ejecución de las obras de construcción, reconstrucción y rehabilitación de la red vial nacional y otros que le fueren asignados por el MOTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se ha finalizado el diseño del proyecto: "Diseño y construcción de puente Anguiatú, Frontera terrestre Anguiatú, Metapán, Santa Ana" y ha sido puesto en operación un puente provisional. Lo anterior, de acuerdo a lo programado a ejecutar en el año 2017, en este trimestre.
- Se cuenta con la finalización de ejecución física, y se encuentra en fase de liquidación el proyecto: "Construcción de Obras de Protección en Quebrada La Lechuza, en zona contiguo al edificio DIDOP (VMOP), Municipio Y Departamento De San Salvador".
- Se cuenta con un avance del 63% para el diseño del proyecto: "Ampliación De La Carretera CA:4S, tramo II: entre km 22.36 (Salida Sur De Zaragoza) - KM 31.86 (Inicio By Pass De La Libertad), Departamento De La Libertad. Estaciones 10+400 A EST. 15+800", con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017, en este trimestre.

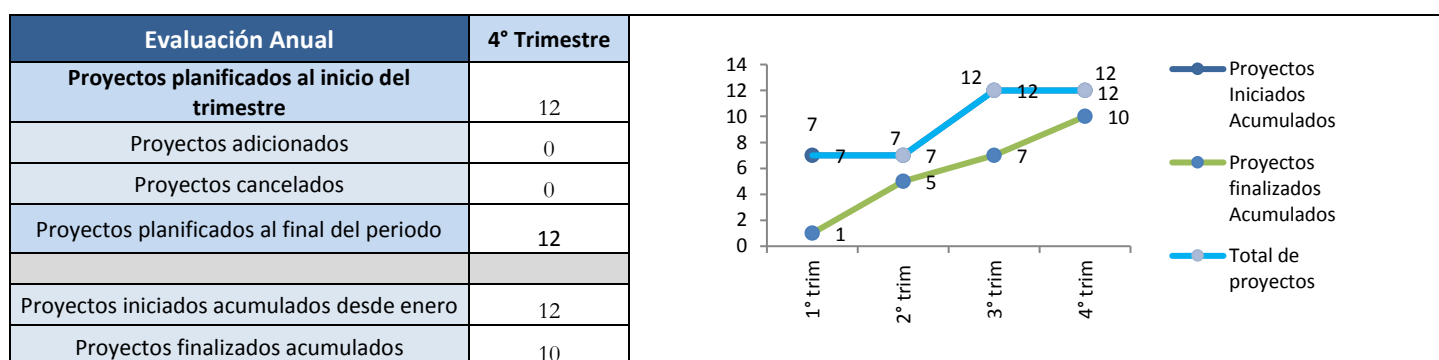
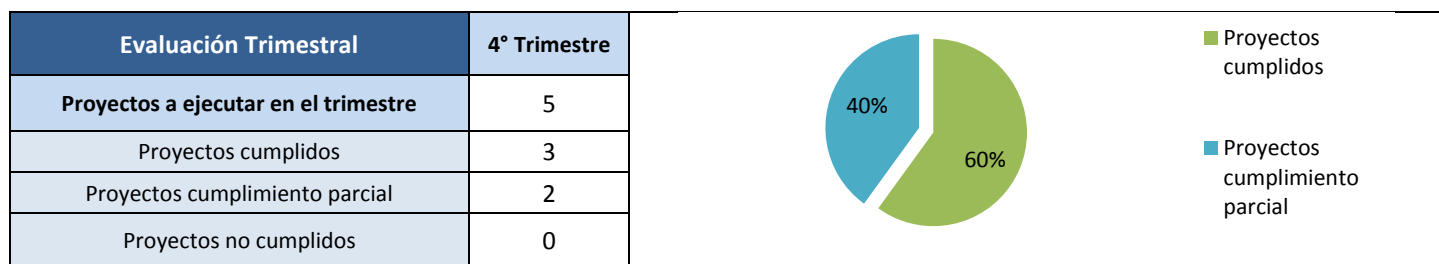
#### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- En el desarrollo del proyecto: "Rehabilitación de la Carretera CA04N, Tramo - Desvío de Amayo – Desvío de Tejutla, Departamento de Chalatenango", se encuentra en análisis como realizar un ajuste a las cantidades de obra, para recuperar los atrasos generados por diferencias de cantidades en obra con respecto al proyectado.
- En la ejecución del proyecto: "Construcción De Puente Agua Caliente Sobre Río Acelhuate, Ruta RN02E, Municipio De San Salvador", la población aledaña no ha permitido continuar con lo programado, si no se atienden sus necesidades de pasarelas, aceras, entre otros.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Inversión de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por Dirección de Inversión de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
<b>Avance en la meta trimestral</b>	<b>94.05%</b>	<b>106.26%</b>	<b>100.00%</b>	<b>93.26%</b>
<b>Avance en la meta anual</b>	<b>62.53%</b>	<b>88.97%</b>	<b>72.40%</b>	<b>97.58%</b>

### ➤ Dirección General De Caminos (DGC)

La Dirección General de Caminos (DGC) regula lo relativo a la planificación, construcción y mantenimiento de las carreteras y caminos, así como el uso de las superficies inmediatas a las vías públicas o derecho de vía, por medio de la diligencia de los procesos administrativos de desalojo por invasiones.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

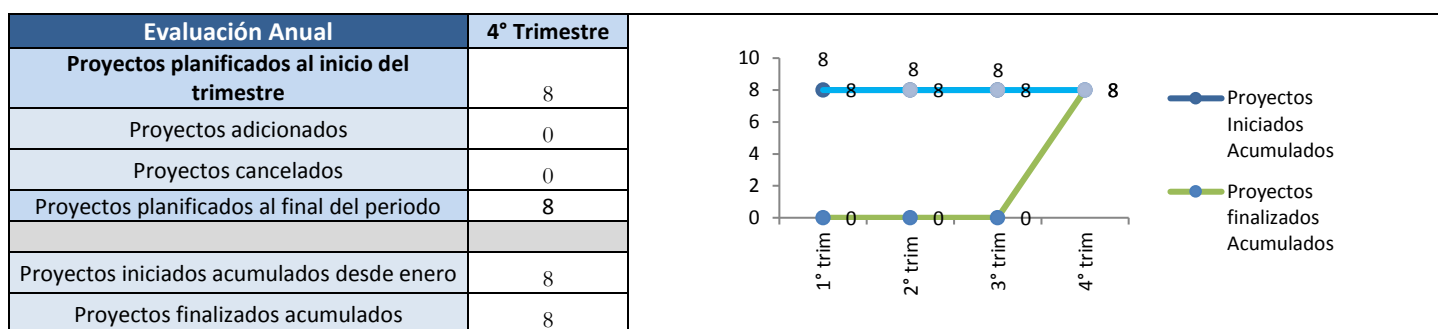
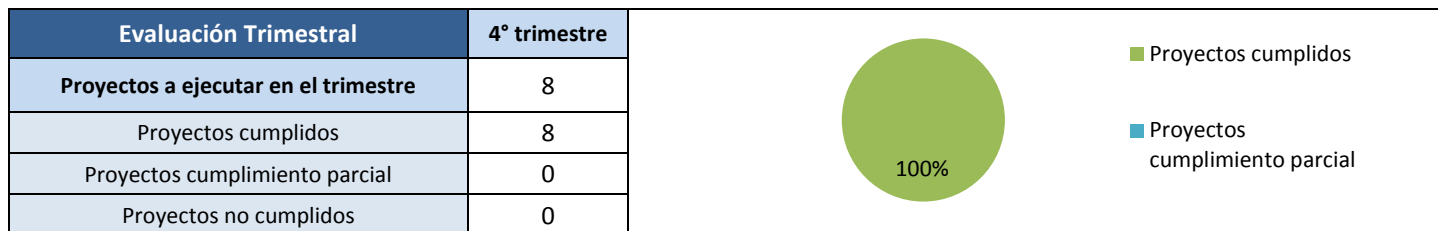
- Desarrollados 79 procedimientos de forma oficiosa o por denuncia.
- Se han realizado 27 inspecciones de ley, de los diferentes proyectos, en conjunto con otras Unidades.
- Se han analizado y resuelto 60 peticiones realizadas por la Fiscalía General de la República, diferentes instituciones del gobierno central, autónomas, alcaldías y particulares.
- Se ha participado en 8 ocasiones en las comisiones de evaluación de ofertas y comisiones de alto nivel, requeridas por el titular.
- Atención a 26 solicitudes para el otorgamiento de permisos y autorizaciones, competencia de la Dirección General de Caminos de conformidad a la Ley de Carreteras y Caminos.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Caminos, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por Dirección General de Caminos, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	24.00%	48.00%	72.00%	100.00%

### ➤ Dirección Implementadora De Proyectos De Infraestructura Logística (DIPIL)

La Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística (DIPIL) tiene como objetivo planificar, administrar y supervisar los estudios de factibilidad, estudios de impacto ambiental y social, diseño y construcción de obras de infraestructura logística y proyectos estratégicos que le sean asignados.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se cuenta con un avance del 100% en la gestión del permiso ambiental del proyecto: Adecuación y Ampliación de Carretera CA:02E, Tramo: Desvío Comalapa (PAZ31N) – Desvío Aeropuerto El Salvador (RN05S) – Desvío La Herradura (km 47+025)
- Se cuenta con un avance del 100% en la gestión del permiso ambiental así como en el apoyo brindado a la supervisión de la implementación del PAR específico del proyecto: Ampliación Carretera CA02E, Tramo: Desvío La Herradura (km 47+025) – Zacatecoluca (Rotonda)
- Efectuadas el 100% de gestiones para la devolución de la Garantía de Mantenimiento del proyecto: Diseño y construcción Carretera Longitudinal del Norte, tramo Nombre de Jesús Salida Río Lempa – Entrada By Pass Sensuntepeque

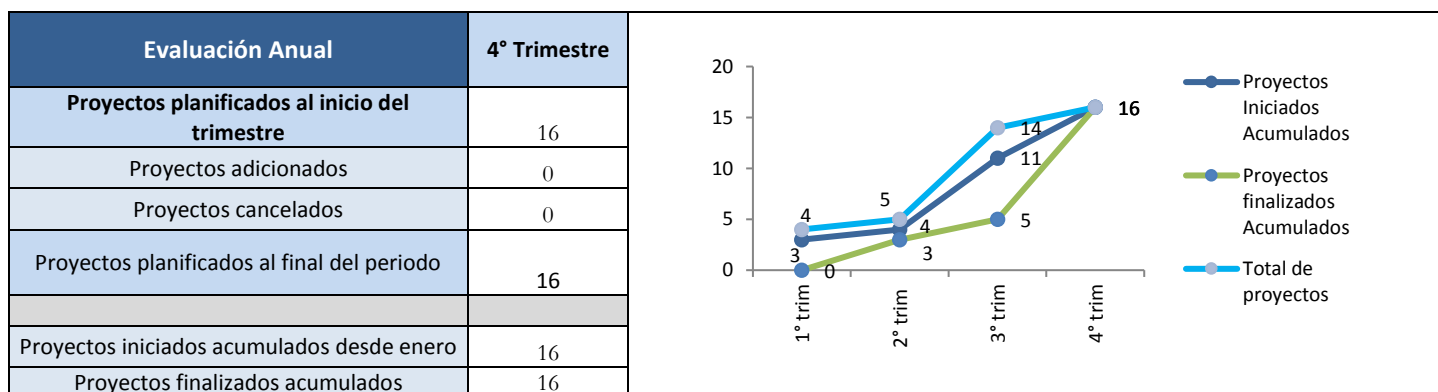
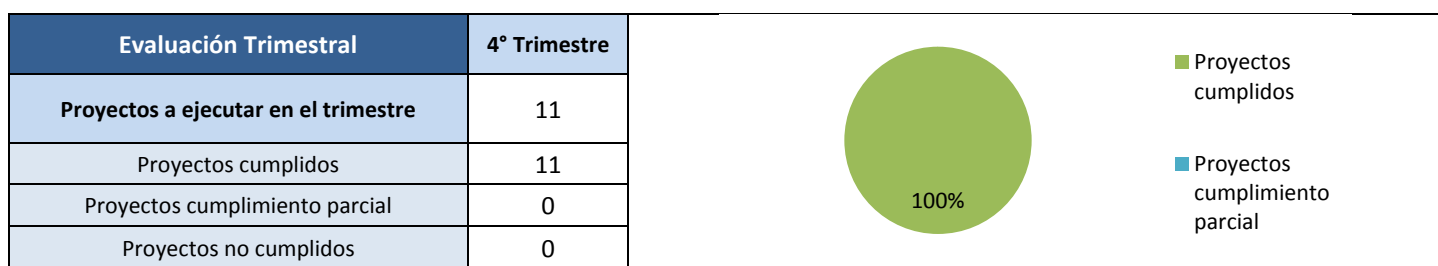
- Apoyo a FOMILENIO II: se continuó la atención a las consultas técnicas relacionadas con el diseño vial, realizadas por los ofertantes de la licitación de la construcción de un proyecto vial. En el período se atendieron 11 consultas.
- Se ha completado en un 100% las gestiones en apoyo a la supervisión de la consultoría: "Diseño y Supervisión del Proyecto de Construcción de Bypass en la Ciudad de San Miguel".
- Brindado en un 100% el apoyo programado a FOMILENIO II en actualizar el estudio de factibilidad del proyecto de las nuevas instalaciones del Paso Fronterizo de El Amatillo.
- Apoyo a FOMILENIO II en formular el estudio de prefactibilidad del proyecto de las nuevas instalaciones del Paso Fronterizo de Anguiatú.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	68.12%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	30.25%	72.00%	55.21%	100.00%

### ➤ Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6

La Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, tiene como objetivo coordinar, administrar, gestionar y ejecutar los recursos asignados al MOPTVDU, a través del VMOP, mediante el Contrato de Préstamo No. ES-P6 para el Proyecto de Construcción de Bypass en la Ciudad de San Miguel

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

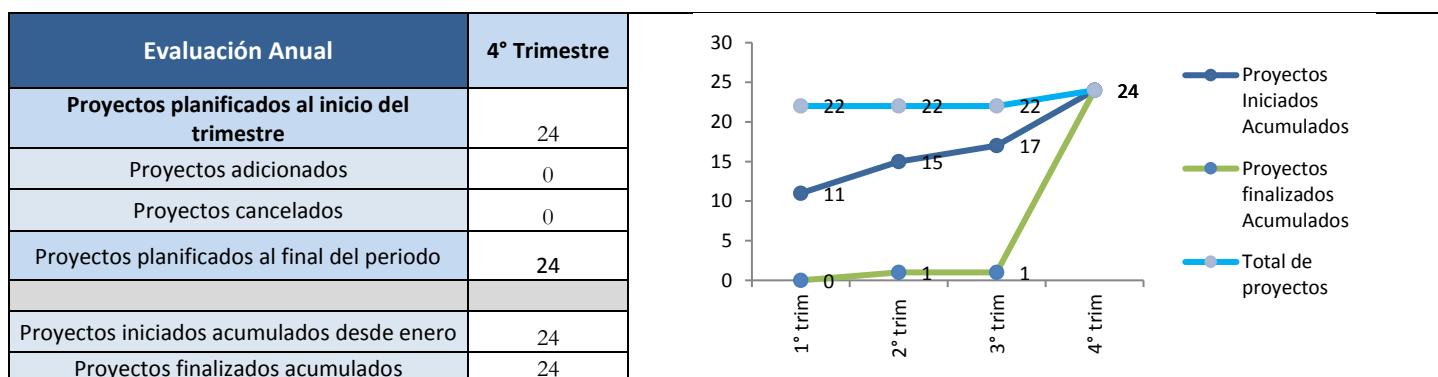
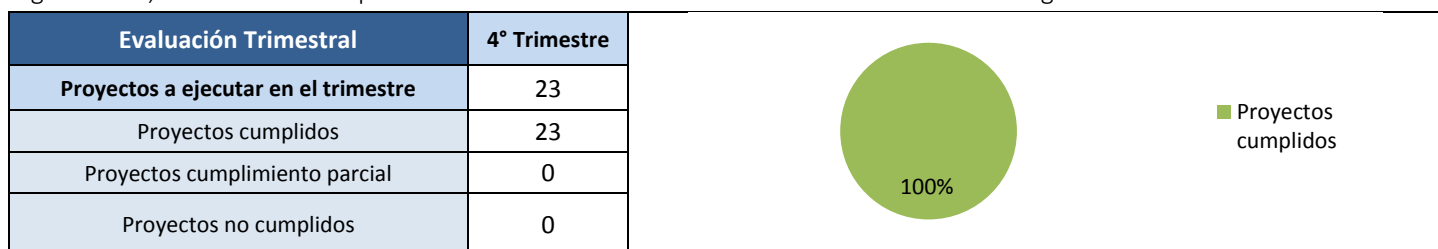
- Elaborados 1 informe de Estatus del Proyecto y 5 documentos para remitir a No Objeción de JICA.
- Desarrollados 9 informes y 7 notas de carácter contractual referente al convenio de préstamo.
- Elaboradas y actualizadas 3 programaciones financieras de corto plazo para JICA, así como 1 informe de ejecución de gastos por categoría de inversión.
- Se han coordinado y desarrollado 4 gestiones de seguimiento y/o visitas a los proyectos.
- Elaborados 9 informes especiales y/o presentaciones técnicas referentes al seguimiento del proyecto, así como 3 informes sobre los avances del diseño detallado.
- Se ha brindado seguimiento a la gestión para la adquisición de los derechos de vía y reasentamientos, así como a la elaboración del Plan de Acción de Reasentamiento.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	88.89%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	11.36%	35.22%	52.45%	100.00%

### 5.2.3. Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano

El Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano tiene como misión:

“Ser una organización moderna, innovadora, efectiva, transparente y con liderazgo institucional, rectora del desarrollo y ordenamiento territorial, la política de vivienda y el desarrollo de asentamientos humanos integrales en ambientes sostenibles”

Y como principal objetivo:

“Lograr como ente rector del sector, el desarrollo y ordenamiento territorial, y la disminución del déficit cuantitativo y cualitativo de vivienda”

Para lograr dicho objetivo el Viceministerio cuenta con dos direcciones técnicas y dos Unidades Ejecutoras, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el cuarto trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral		Porcentaje de avance promedio respecto a la meta anual
Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos	72.06%		50.26%
Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción	93.23%		97.35%
Unidad Coordinadora- Ejecutora 2630/OC-ES	92.86%		99.22%

#### ➤ Dirección De Hábitat Y Asentamientos Humanos (DHAH)

La DHAH tiene como objetivo, asesorar y apoyar al VMVDU, en la formulación de políticas, definición de estrategias, programas y proyectos, planificación, organización, coordinación, monitoreo y supervisión, así como su implementación en respuesta a la problemática del hábitat.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se ha finalizado el proyecto: “Mejoramiento Integral de Asentamiento Precario Urbano El Milagro, municipio de Acajutla, departamento de Sonsonate”
- Brindado en un 100% el Monitoreo de Garantías de Buena Obra de proyectos liquidados ejecutados con fondos PACSES, KfW Y BID Fase II, que se vencen en 2017.
- Desarrollados un total de 101 inspecciones de monitoreo y verificación de habitabilidad de beneficiados en viviendas adjudicadas en distintas Parcelaciones Habitacionales como: Las Margaritas, comunidad Los Naranjos; Dos Quebradas II, Las Rosas; El Platanar, Nueva Agua Zarca, Vista al Volcán.
- Desarrolladas 54 inspecciones de monitoreo y verificación de habitabilidad de beneficiados en viviendas adjudicadas con Programa Adquisición de Vivienda Existente.

#### Principales causas de no cumplimiento

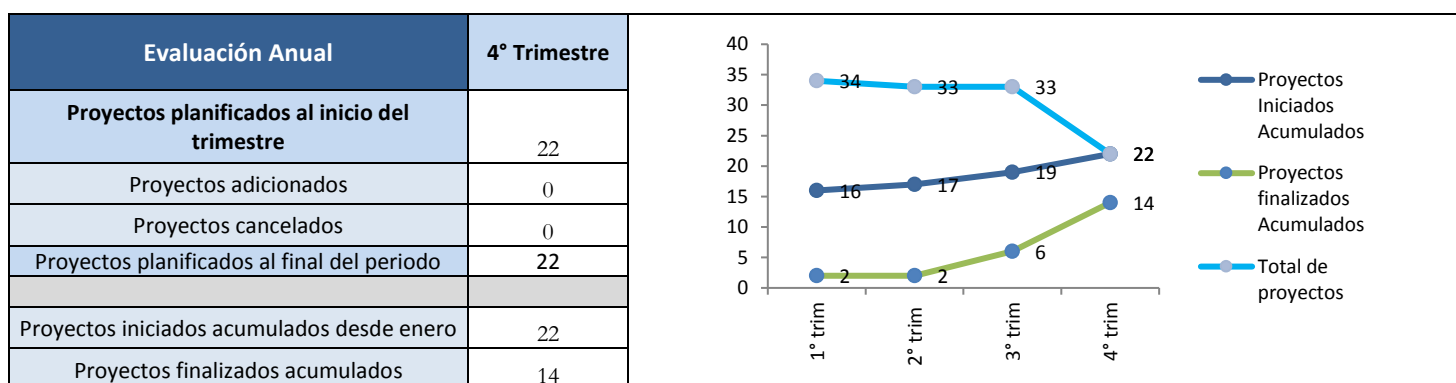
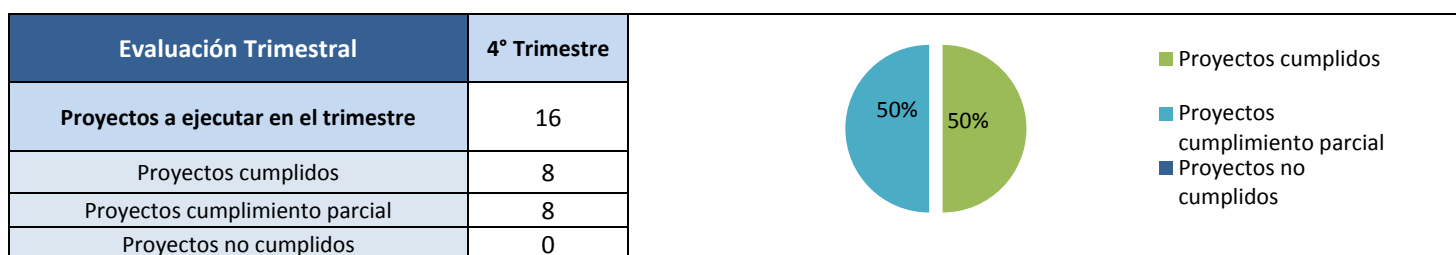
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- No se ha alcanzado la meta, ya que el periodo de ejecución es mayor al programado para el proyecto: “Finalización de Carpeta Técnica Mejoramiento Integral de Asentamiento Precario Urbano La Fincona, municipio y departamento de Sonsonate”.

- En lo relativo al "Programa de Desarrollo Habitacional en el Caserío El Mozote y lugares aledaños, departamento de Morazán" se encuentra en gestión por el ILP el proceso para poder escriturar la propiedad a los beneficiados.
- Las gestiones para escrituración por Decreto legislativo han sido afectadas por distintas variables exógenas a la Dirección de Hábitat, como: diversas gestiones ante instancias regulatorias o involucradas en los procesos de escrituración como CNR, MARN, FONAVIPO e ILP aún se encuentran en proceso, además algunas familias no presentan documentación requerida para expedientes o en algunos casos no cumplen criterios de elegibilidad establecidos en el Decreto.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	75.17%	91.83%	51.04%	72.06%
Avance en la meta anual	16.94%	29.20%	40.47%	50.26%

### ➤ Dirección De Desarrollo Territorial, Urbanismo Y Construcción (DDTUC)

La Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción es responsable de la formulación y operativización de políticas públicas de desarrollo sostenible en el territorio, como expresión espacial de la política económica-productiva, social, ambiental y cultural.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Desarrolladas 8 reuniones, en el marco del seguimiento a los compromisos de Hábitat III, así como 3 reuniones en lo relacionado a la participación en El Consejo Nacional De Ordenamiento y Desarrollo Territorial.
- En el marco de la asistencia y el acompañamiento técnico a municipalidades en el proceso de traslado del ejercicio de las competencias, en materia de gestión territorial, se han sostenido 15 reuniones de coordinación y preparatorias para firma de convenio con Asociación Trifinio, evaluación de capacidades técnicas en Cayagua y evaluación del Índice de calidad de hábitat de los Asentamientos Humanos en micro región los Izalcos.
- Emitidas 10 publicaciones en el marco de administración del observatorio de vivienda y hábitat. Se han administrado y revisado 946 expedientes en docushare, así como se han atendido 12 solicitudes para el desarrollo de información geográfica en el MOPTVDU.
- Atención a 137 trámites de factibilidad, 43 permisos de proyectos, 10 recepciones de proyecto, 2 opiniones técnicas y 18 regularizaciones. Atención y emisión de 135 credenciales a nuevos profesionales y 194 credenciales en concepto de recarnetización, refrenda o reposición; 8 nuevas inscripciones de desarrolladores parcelarios en registro y 8 actualizaciones.
- En el marco de la acreditación de laboratorios en el área de geotecnia, ingeniería de materiales, toxicología, pesos y gases se cuenta con una adenda de convenio aprobada, el desarrollo de un evento de difusión técnica dirigido a instituciones autónomas y municipalidades de la zona occidental del país. Contándose con la acreditación de 7 laboratorios en el proceso actual.

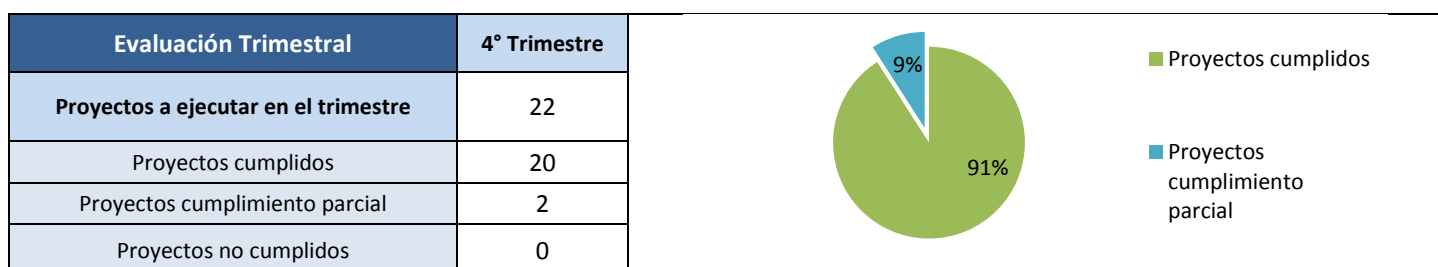
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- En lo referente a las metas de la UNICONS, para este trimestre, se observa la dependencia hacia distintas entidades externas e internas. En este sentido, para el desarrollo de la Gestión de fondos para cuatro (4) proyectos pilotos (adobe reforzado), para su diseminación de conocimientos en comunidades de extrema pobreza, CARITAS no presentó carpetas Técnicas-Sociales, los cuales son documentos clave para la ejecución de este proyecto, por lo tanto, no se alcanzó la meta trimestral planificada. Por otro lado, en la administración del “Sistema de Información de Vivienda Social” (SIVS), dirigido a sectores de la construcción, No se ha actualizado la información en el sistema, durante 6 meses, a pesar de los constantes requerimientos hechos a la Gerencia Informática.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Evaluación Anual	4° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del trimestre	23
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	23
Proyectos iniciados acumulados desde enero	23
Proyectos finalizados acumulados	21

Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	92.75%	100.00%	93.23%
Avance en la meta anual	25.79%	44.87%	72.09%	97.35%

### ➤ Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES (UCE 2630/OC-ES)

El programa de “Reducción de Vulnerabilidad en Asentamientos Urbanos Precarios en el Área Metropolitana de San Salvador, cuyo objetivo general es reducir la vulnerabilidad y mejorar las condiciones de vida de familias que viven en Asentamientos Urbanos Precarios (AUP), expuestas a riesgos de inundaciones y deslizamientos en el AMSS. El programa combinará intervenciones de mejoramiento de barrios, mitigación local de riesgos, inversiones en soluciones estructurales para el manejo de aguas y acceso a servicios sociales. Dicho programa se rige bajo el préstamo BID-2630/OC-ES.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han finalizado y se encuentran en proceso de liquidación 4 proyectos, según el siguiente detalle: “Construcción de Obras de Mitigación en terrenos de 35 familias habitantes de la Comunidad San Pedro B, municipio de Ayutuxtepeque, departamento de San Salvador”, “Construcción de obras de mitigación en terrenos de 22 familias habitantes de la comunidad Altos de Santa Anita, municipio de Soyapango, departamento de San Salvador”, “Construcción de obras de mitigación en terrenos de diez familias habitantes de la Comunidad El Castillo II, municipio de Apopa, departamento de San Salvador” y “Construcción de obras de mitigación en terrenos de diecinueve familias habitantes de la Comunidad El Caracol, municipio de San Martín, departamento de San Salvador”

#### Principales causas de no cumplimiento

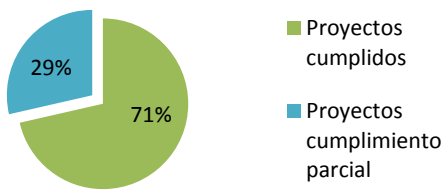
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- En el desarrollo del proyecto: “Mejoramiento integral y mitigación de riesgo en AUP El Caracol y colindantes, municipio de San Martín, departamento de San Salvador”, se concretó la ejecución del 90%. Posteriormente, al declararse caducidad se realizaron las gestiones pertinentes, cuantificando el detalle de obra pendiente de realizar y definiendo el nuevo plazo para concluir las actividades pendientes con la Aseguradora.
- En el desarrollo del proyecto: “Mejoramiento Integral y Mitigación de Riesgo en Asentamiento Urbano Precario San Pedro B y Colindantes, municipio de Ayutuxtepeque, departamento de San Salvador”, se concretó la ejecución del 81%. Posteriormente, al declararse caducidad se realizaron las gestiones pertinentes, cuantificando el detalle de obra pendiente de realizar y definiendo el nuevo plazo para concluir las actividades pendientes con la Aseguradora.

### Análisis de resultados

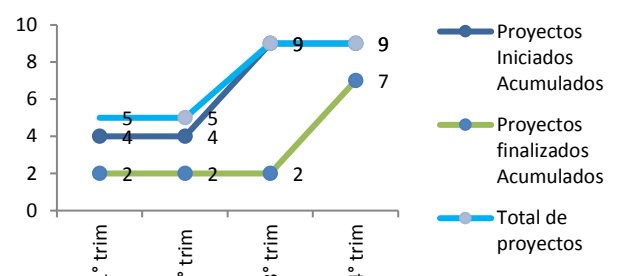
A partir de la información proporcionada por Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	4° Trimestre
<b>Proyectos a ejecutar en el trimestre</b>	7
Proyectos cumplidos	5
Proyectos cumplimiento parcial	2
Proyectos no cumplidos	0



■ Proyectos cumplidos  
■ Proyectos cumplimiento parcial

Evaluación Anual	4° Trimestre
<b>Proyectos planificados al inicio del trimestre</b>	9
Proyectos adicionados	0
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	9
Proyectos iniciados acumulados desde enero	9
Proyectos finalizados acumulados	7



● Proyectos Iniciados Acumulados  
● Proyectos finalizados Acumulados  
● Total de proyectos

Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
<b>Avance en la meta trimestral</b>	<b>100.00%</b>	<b>76.19%</b>	<b>100.00%</b>	<b>92.86%</b>
<b>Avance en la meta anual</b>	<b>56.80%</b>	<b>69.60%</b>	<b>59.44%</b>	<b>99.22%</b>

### 5.2.3 Viceministerio de Transporte

El Viceministerio de Transporte (VMT) tiene como misión:

“Ser la institución rectora del sistema de transporte y tránsito nacional que garantiza la movilidad de personas, bienes y servicios, con seguridad, eficiencia y oportunidad, contribuyendo a la integración de regiones y el desarrollo económico y social sostenible del país”.

Para dar cumplimiento a lo antes descrito el VMT cuenta con siete (7) dependencias operativas que cubren el quehacer de este importante Viceministerio, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el cuarto trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral
Dirección General de Transporte Terrestre (DGTT)	95.95%	98.59%
Dirección General de Tránsito (DGT)	98.29%	99.54%
Dirección General de Transporte de Carga (DGTC)	100.00%	94.12%
Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte (DGPPT)	100.00%	100.00%
Inspectoría General (IG)	86.36%	92.64%
Dirección Legal (DL)	100.00%	100.00%
Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga (UPLTTC)	100.00%	100.00%

## ➤ Dirección General De Transporte Terrestre (DGTT)

La DGTT, es el ente responsable de autorizar, regular, controlar, fiscalizar y sancionar administrativamente, los servicios de transporte terrestre de pasajeros, turismo, carga y servicios auxiliares y a la totalidad de las prestaciones de servicios de transporte colectivo por automotor de pasajeros que sea prestado por parte de personas naturales y/o jurídicas autorizadas que desarrollen dicha actividad.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han realizado 622 estudios técnicos para solicitudes de autorización y modificación de líneas y rutas para la prestación y acceso conveniente al servicio de transporte público de pasajeros, en sus diferentes modalidades; Se han procesado 116 trámites de registros y/o modificación de Cajas Únicas, 5925 solicitudes de autorización para el pago de compensación de diesel presentadas a la DGTT y 5 solicitudes de informe, de los cuales 2 fueron giradas por la Policía Nacional Civil, y 3 por la Fiscalía General de la República.
- Con el objetivo de regular y normar las terminales, puntos y metas se llevaron a cabo 7 inspecciones en el Área Metropolitana de San Salvador.
- En el mes de diciembre 2017 fue lanzado el "Programa de formación de conductores de Transporte Público".
- Se emitió un total de 4,443 carnets a los diferentes motoristas para la conducción de unidades del servicio de transporte público de pasajeros; se han autorizado 7 unidades para servicio exclusivo.
- Desarrollado un 40% de propuesta para la cobertura y eficiencia del transporte público de pasajeros.
- En la verificación del índice de movilización de pasajeros en el Sistema Integrado de Transporte del Área Metropolitana de San Salvador se registran 1,364,00 usos del sistema en el cuarto trimestre de 2017.

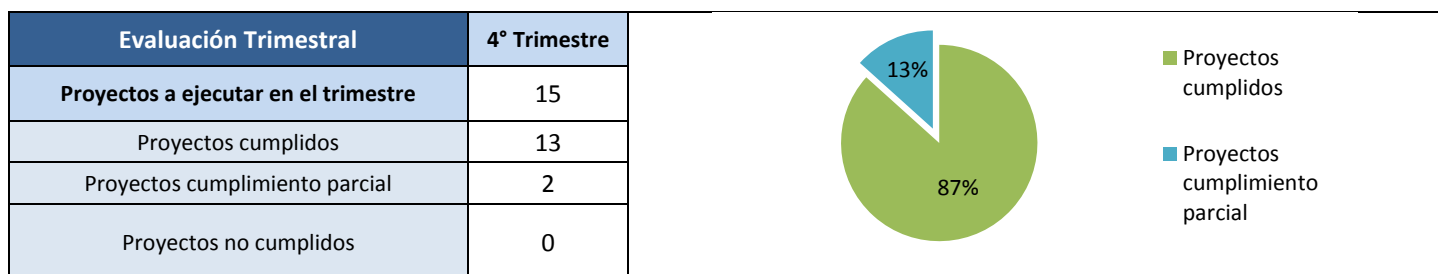
### Principales causas de no cumplimiento

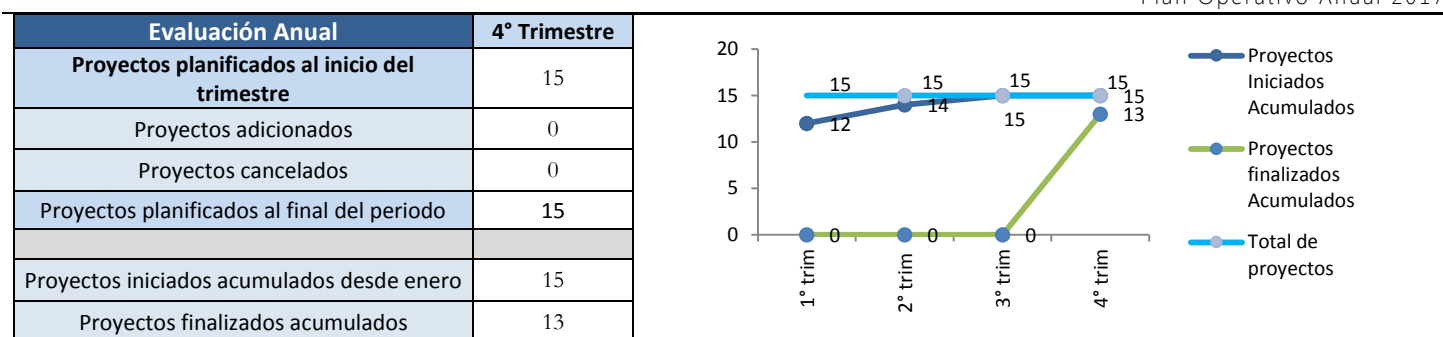
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para el procesamiento de las diferentes solicitudes de autorización y modificación de líneas y rutas del servicio de transporte público de pasajeros, es necesaria la asignación de recursos que permitan cubrir la demanda de solicitudes en tiempos más cortos, ya que se ha acumulado carga laboral de periodos anteriores.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Transporte Terrestre, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Transporte Terrestre, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	95.21%	94.43%	88.09%	95.95%
Avance en la meta anual	22.59%	44.56%	70.82%	98.59%

### ➤ Dirección General De Tránsito (DGT)

La DGT es el ente rector de velar por la adecuada aplicación y el cumplimiento de las normas y la Ley de Transporte Terrestre, Transito y Seguridad Vial y el Reglamento General de Transito y Seguridad Vial, para ejercer de forma efectiva y articulada el papel normativo y gestor en el ramo del control, regulación del tráfico vehicular; además, la Dirección General de Tránsito promoverá la Educación, Seguridad y Cultura Vial, para hacer un transporte seguro, dinámico, oportuno en armonía con los usuarios y el medio ambiente.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han elaborado un total de 35,480 resoluciones de distinto tipo, competencia de la Dirección General de Tránsito para diversos tipos de procesos como: certificaciones literales y extractadas al Estado y a privados, matrícula de vehículos nuevos y usados, remarcaciones, liberaciones, auténticas de licencias, record de licencias, oficios de asientos de licencias y hojas de características para le realización de emisiones de gases, entre otros.
- Se ha brindado respuesta a un total de 30,742 solicitudes de distinto tipo, competencia de la Dirección General de Tránsito para diversos tipos de procesos como: registro de experticias, registro de experticias por remarcación, desactivación de decomisos, cursos de reeducación vial, solicitudes de portones y plumas, solicitudes de túmulos, solicitudes de estacionamientos, solicitudes de pasarelas, reevaluación teórica para licencia de conducir, solicitudes de autorización de empresas examinadoras, escuelas de manejo y centros de reeducación vial y de servicio de señalización vertical y horizontal en vías urbanas e interurbanas de el salvador, entre otros.
- Desarrolladas 6,720 intervenciones en materia de Gestión de tráfico en puntos críticos de San Salvador, 12 Verificaciones relacionadas al tráfico vehicular y realización de diagnósticos, 14 Inspecciones de Escuelas de Manejo y Empresas Examinadoras, 191 controles de emisiones de gases, 3 supervisiones de centros de controles de emisiones y 4 a talleres autorizados; realizados un total de 336 pruebas de antidoping y un total de 3578 capacitados en educación y seguridad vial.
- Se cuenta con la implementación del examen de actitudes físicas y psicológicas a partir del tercer trimestre. En el cuarto trimestre, se desarrollaron un total de 22,356 pruebas psicológicas para la obtención de licencia de conducir por primera vez.

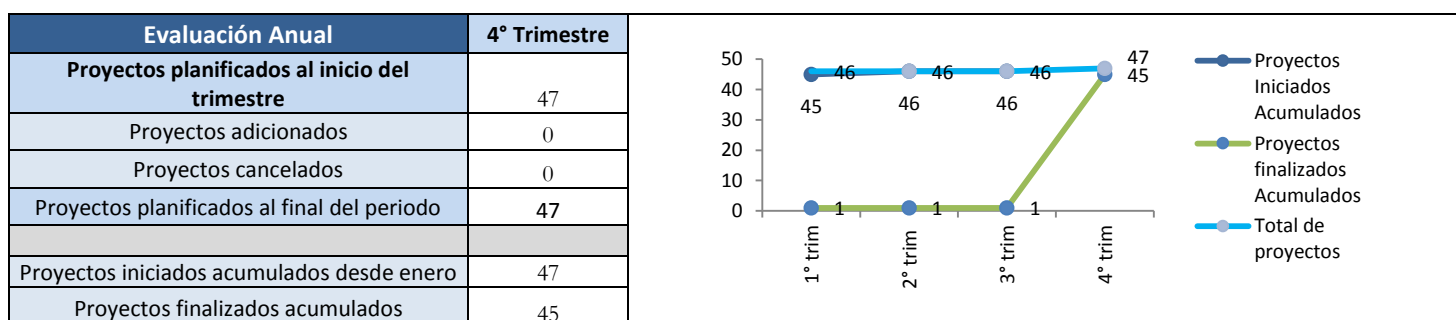
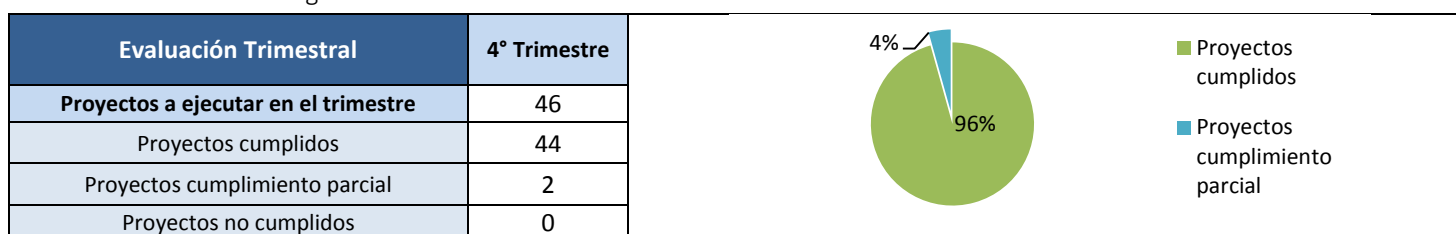
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Durante el cuarto trimestre, para la actividad: “Clases teóricas y prácticas: fomento y fortalecimiento de la educación y seguridad vial”, la demanda disminuye ya que noviembre y diciembre no son meses de actividad escolar, lo que refleja que se debe programar la ejecución de dicha actividad, tomando en cuenta lo anterior.
- El desarrollo de diversas capacitaciones se ha visto obstaculizado por la falta de vehículo para el traslado del personal.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Tránsito, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Tránsito, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	98.96%	101.29%	100.00%	98.29%
Avance en la meta anual	25.77%	50.90%	73.04%	99.54%

### ➤ Dirección General De Transporte De Carga (DGTC)

La Dirección General de Transporte de Carga, es la responsable de regular y controlar las actividades del transporte de carga.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han elaborado y ejecutado 12 planes y programas de control y supervisión de pesos y medidas del transporte de carga a nivel nacional en diversos puntos estratégicos en coordinación con la PNC; desarrollados 3 controles de carga del transporte público internacional en distintos puntos fronterizos y 3 inspecciones por medio de básculas móviles.

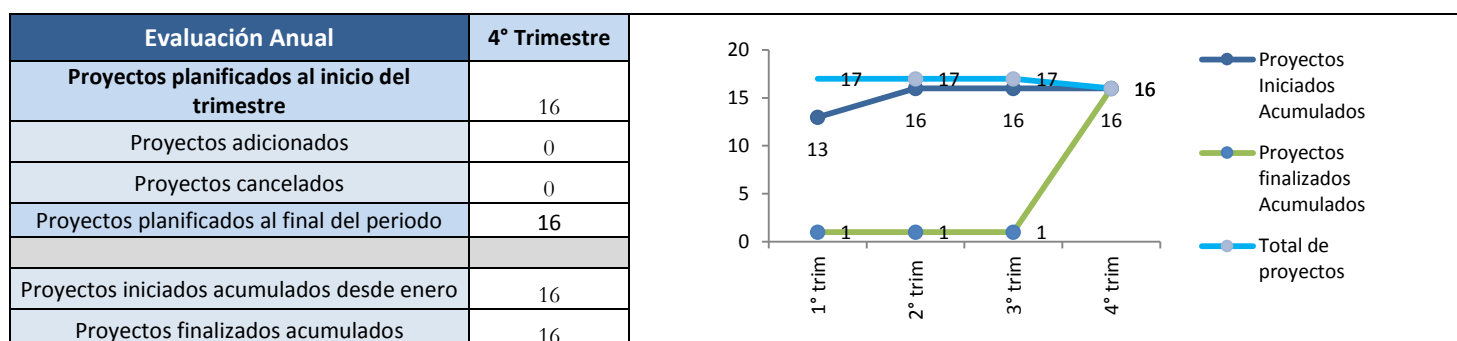
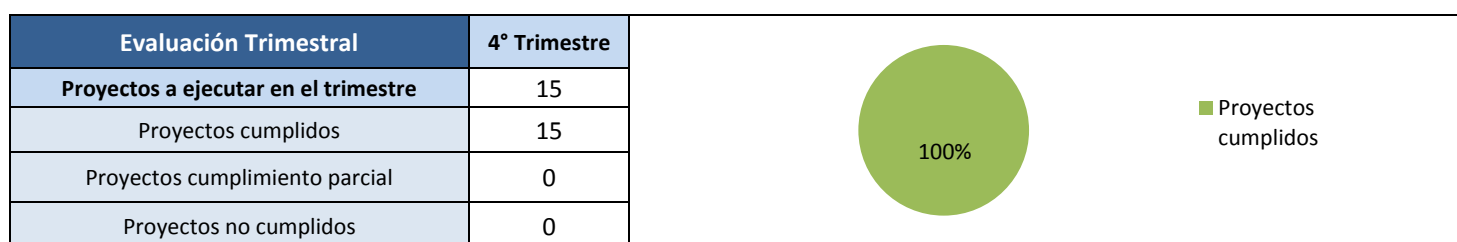
- Atendidas 2,451 solicitudes ingresadas para la autorización del transporte de cargas mayores a las permitidas, el transporte de materiales peligrosos, cambios de capacidad de vehículos de carga, modificaciones físicas del servicio de transporte de carga y el Registro de Empresas.
- Se cuenta con sistema de registro en línea, de empresas y/o personas naturales del transporte de carga, finalizado y en periodo de prueba.
- Se han emitido 3 resoluciones de restricción de transporte de carga que supera las 10 toneladas.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Transporte de Carga, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Transporte de Carga, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	88.07%	92.86%	100.00%
Avance en la meta anual	23.82%	51.18%	70.88%	94.12%

### ➤ Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte (DGPPT)

La Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte tiene como objetivo Velar por la adecuada aplicación y cumplimiento de las normas establecidas en la Ley de Transporte Terrestre, Transito y Seguridad Vial, el Reglamento General de Transporte Terrestre, el Reglamento General de Transito y Seguridad Vial, y demás leyes afines

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

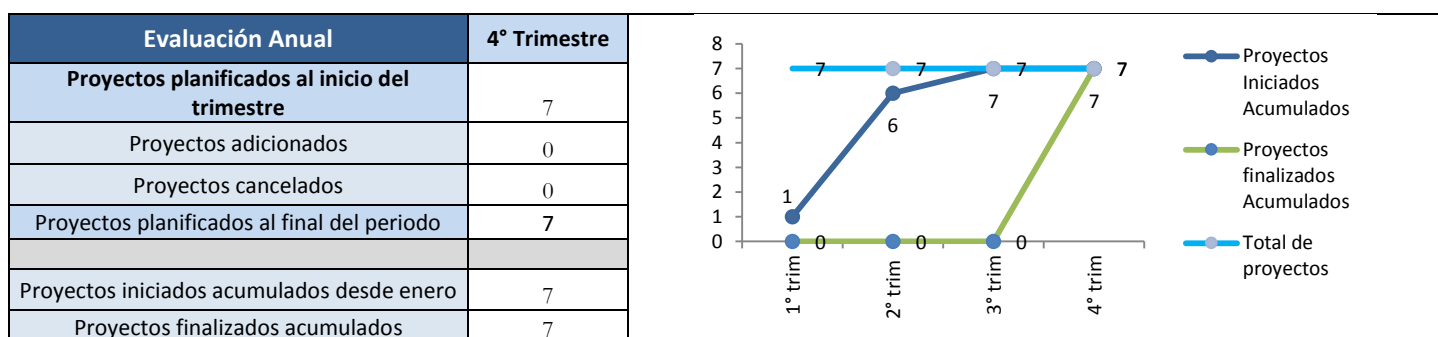
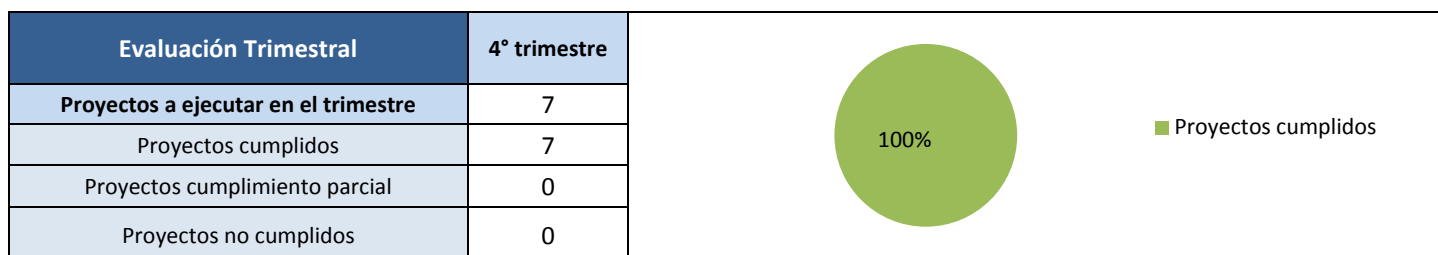
- Se cuenta con el Sistema Estadístico de Transporte y Seguridad Vial integrado, contándose con una plantilla de seguimiento y la metodología definida para la implementación. Asimismo, se cuenta con la plantilla diseñada para implementar la integración de las bases de datos.
- Se cuenta con información del Indicador de satisfacción de usuarios del SITRAMSS.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance en la meta anual	2.86%	20.71%	60.00%	100.00%

### ➤ Inspectoría General (IG)

El principal objetivo de Inspectoría General es el de supervisar, controlar y dar seguimiento a que los servicios autorizados en transporte y tránsito otorgados por el Viceministerio de Transporte, se brinden en las condiciones pactadas en beneficio de los usuarios y usuarias de los mismos.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han elaborado un total de 148 inspecciones, competencia de Inspectoría General para distintos tipos de verificaciones como: funcionamiento de Caja Única, Verificación de campo de Quejas y Denuncias recibidas por la Ciudadanía; Verificación de campo de unidades del Transporte Público de Pasajeros, que se encuentren en predios en calidad de incautadas por la policía, Verificación de campo a Escuelas de Manejo, Verificación de campo a Empresas Examinadoras, Verificación el cumplimiento de los parámetros legales del transporte público y de carga en la emisión de gases, Verificación de campo a Talleres de Revisión Mecánica, Verificación del cumplimiento de Permisos especiales para transportar materiales peligrosos, inflamables, químicos y explosivos, Verificación de campo en básculas móviles y fijas de Transporte de Carga.
- Ingresadas y procesadas un total de 134 denuncias y/o quejas de la ciudadanía.

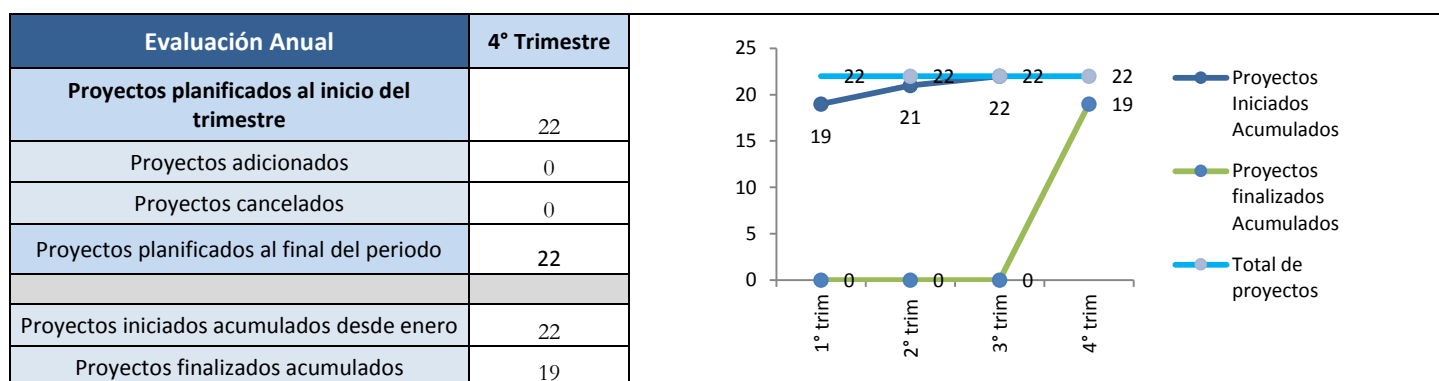
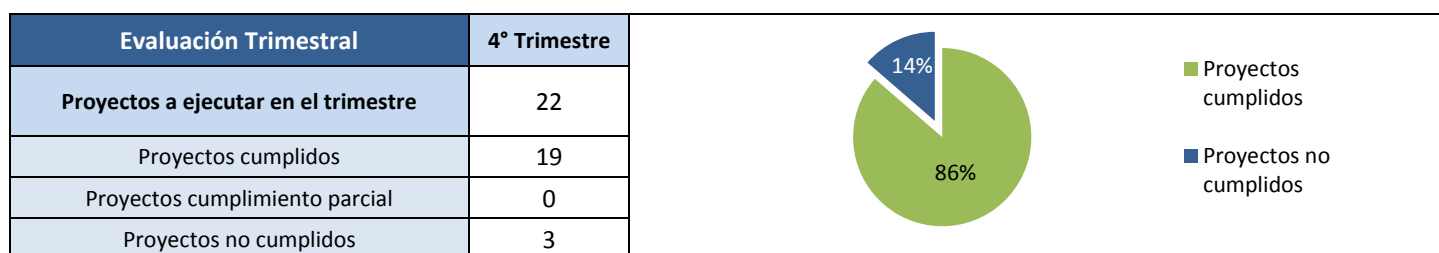
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- El seguimiento a las unidades del transporte colectivo de pasajeros, accidentadas/quemadas/incautadas no se ha podido realizar debido a que la División de Tránsito Terrestre de la PNC, no remitió la información requerida para ello. Lo anterior, representa una variable exógena al control de la Inspectoría General del Viceministerio de Transporte.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Inspectoría General, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Inspectoría General, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	95.00%	85.71%	80.00%	86.36%
Avance en la meta anual	23.18%	44.95%	65.64%	92.64%



## ➤ Dirección Legal (DL)

La Dirección Legal del Viceministerio de Transporte tiene como objetivo brindar asesoría y asistencia legal al viceministro y a las distintas unidades organizativas del VMT a efecto de que su actuación se enmarque dentro del ámbito constitucional, legal, reglamentario y de cualquier otro instrumento legal aplicable en el área de su competencia.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

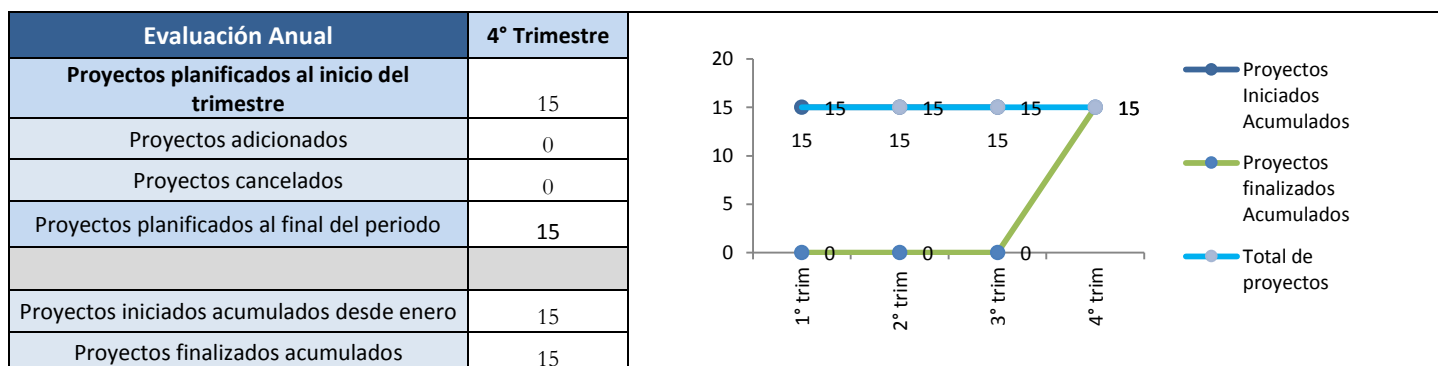
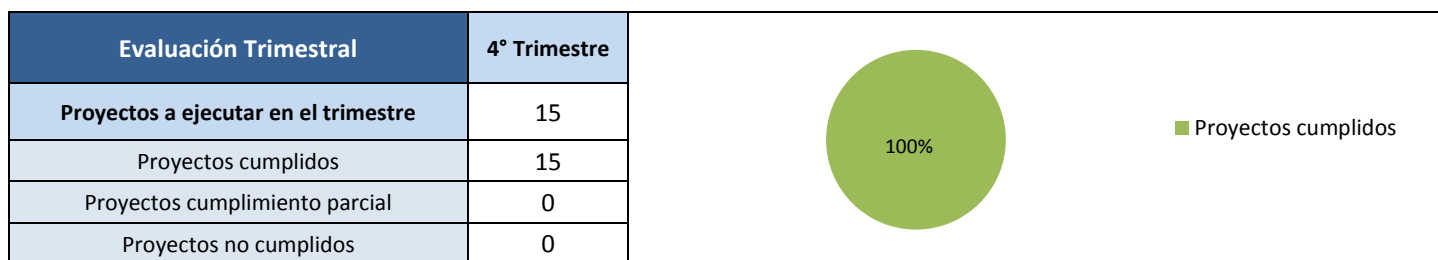
- Emitidas 2 opiniones de cara a la regulación de la legislación vigente referente a materia de Transporte Terrestre, Tránsito, Seguridad Vial y Carga y 28 opiniones Jurídicas a nivel Institucional e Interinstitucional; asimismo, se suscribieron 193 convenios del servicio público de transporte colectivo de pasajeros y se realizaron 60 procesos de diagnóstico de la situación jurídica de los Contratos de Concesión para la Prestación del Servicio Público suscritos a nivel nacional.
- Desarrolladas un total de 937 resoluciones de distinto tipo, competencia de la Dirección Legal, como: suscripción y/o modificación de contratos del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, cambios de concesionarios del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, cambios de ruta del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, disminución de mora de suscripción de contratos del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, sistematización de prevenciones de vencimiento de contratos del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, celebración de audiencias esquelas y apelaciones de remarcaciones, resolución de contratos del Servicio Público de Transporte Colectivo de Pasajeros, recursos de apelación en cuanto a resoluciones de la UPLTTC, entre otros.

### Principales causas de no cumplimiento

Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección Legal, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección Legal, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	80.00%	93.33%	100.00%
Avance en la meta anual	25.00%	49.00%	71.67%	100.00%

### ➤ Unidad De Procedimientos Legales De Transito, Transporte Y Carga (UPLTTC)

La Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga se encarga de la recepción, admisión, procesamiento y resolución de los escritos de inconformidad de esquelos, conforme a la Ley de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial; asimismo se encarga de llevar ordenadamente el archivo de esquelos de infracción y realizar las modificaciones en sistema del estado de las mismas.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

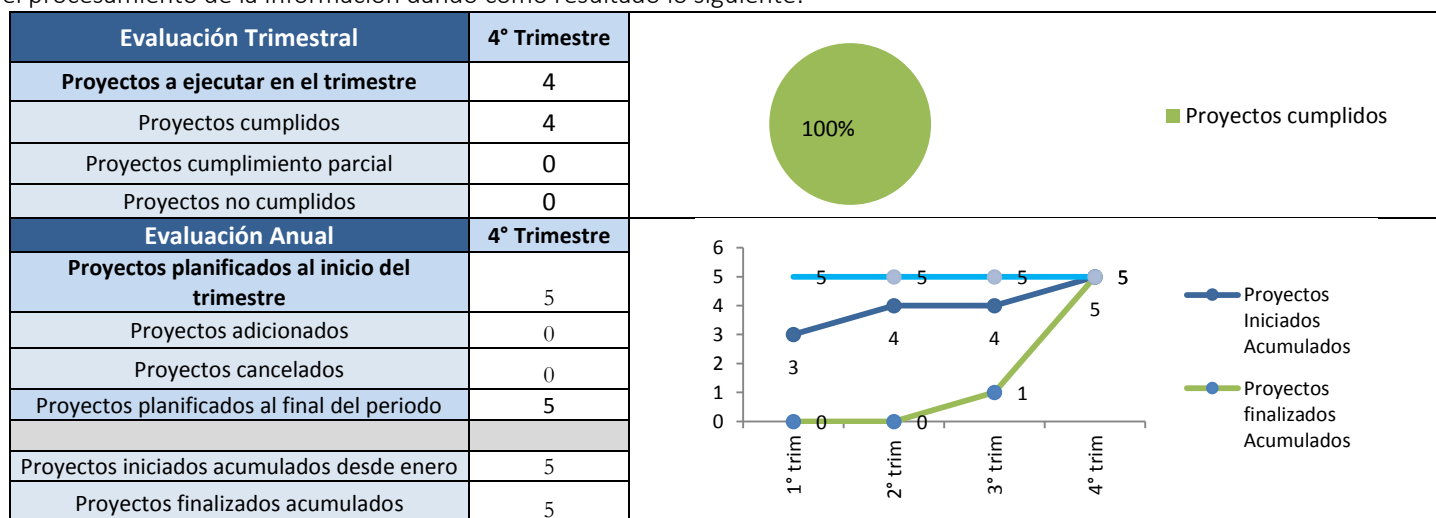
- Se ha brindado resolución a 363 recursos de inconformidad por la notificación de infracciones a la Ley, presentadas por los ciudadanos.
- Se ha elaborado 1 informe trimestral de gestión administrativa; asimismo, la actualización del manual de procedimientos ha sido desarrollada conforme a lo programado.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%	80.00%	100.00%
Avance en la meta anual	14.60%	39.80%	65.80%	100.00%

## VI. Promedio por periodo trimestral y anual

El promedio por período de la institución se calcula a partir de los porcentajes de avance de cada dependencia respecto a la meta planificada por cada una de ellas en su Plan Operativo Anual (POA) para el año 2017.

Es importante destacar que el promedio ha sido calculado en base al número total de dependencias del MOPTVDU que presentaron el informe de evaluación del cuarto trimestre del POA 2017 (35 dependencias).

	PORCENTAJE DE AVANCE PROMEDIO		
	Unidades Organizativas	4° Trimestre	Anual
JEFATURA DEL DESPACHO MINISTERIAL	UE-LAIF	100.00%	87.78%
DEPENDENCIAS CORPORATIVAS	GLI	100.00%	100.00%
	GFI	93.64%	98.07%
	GACI	100.00%	100.00%
	GAI	85.63%	89.69%
	GDTHCI	69.31%	73.41%
	GAI	92.67%	91.43%
	GCI	100.00%	100.00%
	GII	92.86%	96.67%
	GCOOPI	100.00%	97.38%
	GDI	82.28%	85.22%
	DIIS	90.91%	86.35%
	DACGER	96.43%	96.43%
	UGS	96.55%	96.88%
	UAIP	100.00%	100.00%
	UGDAI	71.30%	75%
	UGI	100.00%	100.00%
	COEMOPTVDU	100.00%	92.86%
VMOP	DCMOP	48.55%	78.14%
	DPOP	83.14%	92.30%
	DIDOP	99.61%	99.90%
	DIOP	93.26%	97.58%
	DGC	100.00%	100.00%
	DIPIL	100.00%	100.00%
	UE-JICA/ES-P6	100%	100.00%
VMVDU	DHAH	72.06%	50.26%
	DDTUC	93.23%	97.35%
	UCE 2630/OC-ES	92.86%	99.22%
VMT	DGTT	95.95%	98.59%
	DGT	98.29%	99.54%
	DGTC	100.00%	94.12%
	DGPPT	100.00%	100.00%
	IG	86.36%	92.64%
	DL	100.00%	100.00%
	UPLTTC	100.00%	100.00%
Promedio de Ejecución Global		<b>92.43%</b>	<b>93.34%</b>

## VII. Conclusiones

1. El porcentaje de cumplimiento de metas correspondiente al cuarto trimestre 2017 del total de las dependencias del MOPTVDU, que presentaron el informe en el tiempo estipulado, es del 92.43%, lo cual, de acuerdo a la metodología de evaluación antes descrita, refleja un cumplimiento satisfactorio de metas. Por otro lado, en comparación con el 3° trimestre del año 2017 en el cual se obtuvo un avance del 92.61%, se observa un mejor desempeño equivalente al 0.18%
2. De las 35 dependencias del MOPTVDU, todas presentaron el informe al cuarto trimestre del presente año, para las cuales el 83% de las unidades organizativas (29 dependencias) alcanzaron categoría verde; es decir, un nivel promedio de ejecución mayor o igual al 85%, un 14% (5 dependencias) alcanzaron un porcentaje de avance menor al 84% y mayor a 61% y un 3% (1 dependencias) alcanzó un nivel por debajo del 60% de ejecución.
3. El porcentaje promedio de cumplimiento anual de las dependencias del MOPTVDU es del 93.34%, lo cual es satisfactorio de acuerdo a la metodología de evaluación antes mencionada; además, en comparación con el año 2016 cuyo cumplimiento fue del 86.3%, se observa una mejora en cuanto al cumplimiento de metas programadas por parte de este Ministerio.
4. No obstante, el buen desempeño global del Ministerio, 24 dependencias no alcanzaron el 100% de ejecución global, por lo que al menos un proyecto no fue realizado conforme a lo planificado por cada una de estas unidades. Lo anterior debido a distintas causas, de las que destacan: no disponibilidad de maquinaria, insumos o recurso humano para la atención de todos los proyectos programados, así como distintas variables exógenas como tiempos de respuesta y tramites regulatorios y/o administrativos que se deben de seguir en los diversos procesos que este Ministerio desarrolla.
5. Se ha identificado a nivel general, un 97% de las dependencias no se apegan a los lineamientos establecidos en el instructivo “Instructivo Elaboración de Informes de Seguimiento POA Y PEI”, ocasionando que al ser revisados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, estos deban entrar a fase de reproceso, lo cual causa atrasos en la presentación de los informes en la fecha establecida y dificulta el procesamiento y análisis de la información para el informe consolidado del MOPTVDU.

## VIII. Recomendaciones

Con base en las conclusiones antes presentadas, se recomienda lo siguiente:


1. Que las altas autoridades hagan especial énfasis a los directores y gerentes de las diferentes dependencias del MOPTVDU a continuar con los esfuerzos de planificación, seguimiento y evaluación del quehacer institucional; de manera que se garantice el cumplimiento de las acciones estratégicas y asimismo se promueva la planificación como herramienta fundamental en la evaluación y mejora continua del desempeño de cada unidad organizativa.
2. Que las altas autoridades incentiven a los directores y gerentes de las diferentes dependencias del MOPTVDU en la entrega de los informes de seguimiento de la Plan Operativo Anual (POA) en el período establecido por la Gerencia de Desarrollo Institucional, ya que no es posible realizar un monitoreo global adecuado del cumplimiento de metas a nivel institucional, si esto no se cumple.
3. Que las unidades del Moptvdu consulten el instructivo “Instructivo Elaboración de Informes de Seguimiento POA Y PEI”, a fin de evitar inconsistencias en los cálculos de avance trimestral, anual y en la formulación de informes de seguimiento.
4. Se propone a las altas autoridades que presten especial atención a las causas de no cumplimiento, manifestadas por 24 dependencias que no han logrado cumplir al 100% con lo programado, con el afán de impulsar una mejora continua constante, procurando con ello potenciar el desempeño de dichas dependencias de manera prioritaria.
5. Los directores y gerentes deberán poner especial atención al momento de desarrollar el proceso de formulación del Plan Operativo Anual 2018 en lo referido a las acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional a las que se están vinculando las actividades, ya que deben incluir las actividades que den cumplimiento a las acciones del PEI programadas para ese año.

INFORME DE CIERRE DEL PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL AÑO 2017	Revisión No: 1
	FV:
	FUR:

DOCUMENTO ELABORADO POR:

Nombre y Apellido: **Ing. Marlon De León**


Cargo: Técnico en Planificación

Firma:   
Fecha: 20.02.18

DOCUMENTO REVISADO POR:

Nombre y Apellido: **Arq. Claudia Solórzano**

Cargo: Especialista en Planificación

Firma:   
Fecha: 20.02.18

DOCUMENTO APROBADO POR:

Nombre y Apellido: **Ing. Mario Cerna**

Cargo: Gerente de Desarrollo Institucional

Firma:   
Fecha: 20.02.18  
Sello: 

CONTENIDO DEL DOCUMENTO:

I. Introducción .....	4
II. Base legal .....	4
III. Marco Institucional .....	4
IV. Período de evaluación.....	5
V. Evaluación del Plan Operativo Anual.....	5
VI. Promedio por periodo trimestral .....	51
VII. Conclusiones.....	52
VIII. Recomendaciones .....	52