



16 OCT 2018



*Esmeralda*

MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS,  
TRANSPORTE, VIVIENDA  
Y DESARROLLO URBANO

GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
UNÁMONOS PARA CRECER

Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y  
Cultura Institucional  
MOP-GDTH-UDA- 823/10/2018



## Memorando

PARA: **Lic. Liz Aguirre Miranda**  
Oficial de Información y Respuesta

DE: **Lic. Julio Cesar Rivera Galan**  
Gerente de Desarrollo del Talento Humano y  
Cultura Institucional

FECHA: Lunes 15 de octubre de 2018

ASUNTO: **RESPUESTA SOLICITUD DE INFORMACION MOP-191-2018**

En respuesta a la solicitud de No. MOP-191-2018, referente a información sobre recursos humanos, etc., de 2009 al 2018, contrataciones, número de empleados, a continuación nuestras respuestas a los 16 ítems y detalle de lo que se adjunta:

### 1. DETALLE EL PROCEDIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA CONTRATACION DE NUEVO PERSONAL Y LISTADO DE LOS REGLAMENTO O POLITICAS QUE LO REGULAN.

En **ANEXO 1**: procedimientos según Manual de Contratación y Política de Rotación de Personal vigente del 2008 a marzo 2018, y Manual de Procedimientos para la Administración del Talento Humano vigente de marzo 2018 a la fecha.

Reglamentos o Políticas que los regulan:

1. Manual de Contratación y Política de Rotación Personal del MOPTVDU, vigencia del año 2009 al 30 de abril de 2018.
2. Manual de Procedimiento para la Administración del Talento Humano, vigencia desde marzo del presente año, a la fecha.
3. Contrato Colectivo, vigencia desde el año 2017 a la fecha.
4. Reglamento Interno y de Funcionamiento.
5. Normas Técnicas de Control Interno Específicas del MOPTVDU.
6. Ley de Servicio Civil.
7. Disposiciones Generales de Presupuesto.

### 2. CUENTA LA INSTITUCION CON DESCRIPTORES DE PUESTO, EN CASO DE CONTAR CON ESTA DOCUMENTACION, PROPORCIONAR LISTADO DE LOS MISMOS Y FECHA DE ELABORACION.

En **ANEXO 2**: Listados de Descriptores de puestos de los Manuales de Descripción de Puestos, Funciones y Perfiles vigentes durante el periodo.

/selena



**3. NUMERO DE EMPLEADOS QUE TRABAJAN EN LA INSTITUCION POR TIPO DE CARGO (NIVEL TECNICO, ADMINISTRATIVO, DIRECTIVO/GERENCIAL, SERVICIOS GENERALES, ETC.) DESAGREGADO POR SEXO.**

En **ANEXO 3:** Total de empleados del MOPTVDU en el periodo 2009 al 2018.

**4. NUMERO DE NUEVAS CONTRATACIONES POR TIPO DE CARGO Y DESAGREGADOS POR SEXO.**

En **ANEXO 4:** Nuevas Contrataciones del 2009 al 2018.

**5. DETALLE DE LOS REGIMENES DE CONTRATACION VIGENTES EN LA INSTITUCION (SERVICIOS PROFESIONALES, LEY DE SALARIO, ETC.) Y CANTIDAD DE EMPLEADOS REGISTRADOS EN CADA UNO, DESAGREGADA POR SEXO.**

En **ANEXO 5:** Regímenes de Contratación Vigentes.  
En esta Gerencia no se registran las contrataciones por servicios profesionales.

**6. CUENTA LA INSTITUCION CON UNA ESCALA SALARIAL? DE SER ASI, DETALLE LOS NIVELES QUE LA CONFORMACION Y EL PROCEDIMIENTO INTERNO DE MOVILIDAD SALARIAL.**

No se cuenta con una escala salarial.

**7. MONTO INVERTIDO EN SALARIOS DESAGREGADO POR TIPO DE CARGO Y SEXO.**

En **ANEXO 6:** Monto Salarial Anual por cargo y sexo.

**8. CUENTA LA INSTITUCION CON UN SISTEMA DE PLANIFICACION PARA LA CAPACITACION Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS.**

Si se cuenta con un sistema de Planificación para la Capacitación y Desarrollo profesional de los empleados.

/selena



**9. NUMERO DE CONCURSOS PUBLICOS EFECTUADOS PARA CONTRATACIONES POR TIPO DE CARGO, ESPECIFICANDO LOS RESULTADOS DEL PROCESO.**

- Se realizó 1 concurso para plazas de Agente de Seguridad en el año 2009. Obteniendo como resultado 133 contrataciones.
- Se realizó 1 concurso para plazas de Jefe de Unidad, Coordinador, Especialista y Técnico en el año 2010. Obteniendo como resultado 23 contrataciones.
- Se realizó 1 concurso para plaza de Director en el año 2014. Obteniendo como resultado 1 contratación.
- Se realizó 1 concurso para plazas de Especialista en el año 2016. Obteniendo como resultado 1 contratación.
- Se realizó 1 concurso para plaza de Técnico en el año 2017. Obteniendo como resultado 1 contratación.

**10. NUMERO DE CONCURSOS EFECTUADOS POR SEGUNDA VEZ Y NUMERO DE CONCURSOS DECLARADOS DESIERTOS.**

Ninguno.

**11. NUMERO DE CONCURSOS DE ASCENSOS POR TIPO DE CARGO Y DESAGREGADOS POR SEXO.**

Ninguno.



**12. NUMERO DE EMPLEADOS QUE FUERON ACENDIDOS A UNA CATEGORIA SUPERIOR DESAGREGADO POR TIPO DE CARGO Y SEXO.**

| Cargos   | Año 2015 |   | Año 2017 |   |
|--|----------|---|----------|---|
|  | F        | M | F        | M |
| Director   | 1        |   | 1        |   |
| Coordinador  |          |   | 2        |   |
| Técnico  |          |   | 1        | 1 |
| Motorista de Vehículo Pesado   |          |   |          | 2 |
| Jefe de Departamento   |          |   |          | 1 |
| Supervisor   |          |   |          | 1 |
| Gerente General de la Gestión Corporativa en el Ramo de Obras Públicas |          |   |          | 1 |
| Colaborador  |          |   | 2        |   |
| Gerente General del Viceministerio de Obras Públicas                   |          | 1 |          |   |

Es importante mencionar, que en los años 2009 al 2014, no hubo ascensos ni cambios de categoría, al igual que en los años 2016 y 2018.

**13. QUE MEDIOS UTILIZA LA INSTITUCION PARA LA PUBLICACION DE LOS CONCURSOS PUBLICOS E INTERNOS.**

Para concurso interno se utilizan las carteleras en las gerencias y dirección de donde es la plaza que se encuentra en concurso, cartelera de los relojes marcadores, correo electrónico de jefes, correo institucional e intranet.

Para concurso público se utiliza la página [www.empleospublicos.gob.sv](http://www.empleospublicos.gob.sv) de Gobierno Abierto.



**14. CUENTA LA INSTITUCION CON UNA POLITICA PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO, EN CASO QUE SI, POR FAVOR ESPECIFICAR LO CRITERIOS DE EVALUACION Y LA PERIODICIDAD DE LA MISMA.**

Si se cuenta con un manual y políticas de evaluación la cual durante los años del 2009 al 2011 se desarrollo 2 veces al año; y del 2012 a la fecha se ejecuta una vez al año.

En **ANEXO 7: "CRITERIOS DE EVALUACION"**.

**15. NUMERO DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO REALIZADAS POR TIPO DE CARGO, DESAGREGADO POR SEXO.**

En **ANEXO 8: "NUMERO DE EVALUACIONES DE DESEMPEÑO"**.

**16. NUMERO DE NOMBRAMIENTOS DIRECTOS POR TIPO DE CARGO, DESAGREGADOS POR SEXO.**

En **ANEXO 9: "NOMBRAMIENTOS DIRECTOS"**.

Sin otro particular, atentamente,