

Ministerio de Trabajo y Previsión Social



Rendición de Cuentas Junio 2014 - Mayo 2015

Primer año
en la
profundización de
los cambios

MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

UN AÑO
GOBERNANDO
CON LA GENTE

Junio 2014 - Mayo 2015



El Ministerio de Trabajo y Previsión Social fundamenta su quehacer en el **Plan Quinquenal de Desarrollo 2014 - 2019:**

«**EL SALVADOR: PRODUCTIVO, EDUCADO Y SEGURO**», orientando sus servicios en la filosofía del buen vivir, acercándolos a la ciudadanía fomentando la participación ciudadana y el dialogo social.

EL SALVADOR
PRODUCTIVO, EDUCADO Y SEGURO



PLAN QUINQUENAL DE DESARROLLO
2014-2019

EL SALVADOR
UNIMUNDO PARA CRECER

EL SALVADOR

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES




OE1: Promover oportunidades de acceso a empleo digno.




OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.



OE3: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.



OE4: Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los Tratados Internacionales en materia laboral.

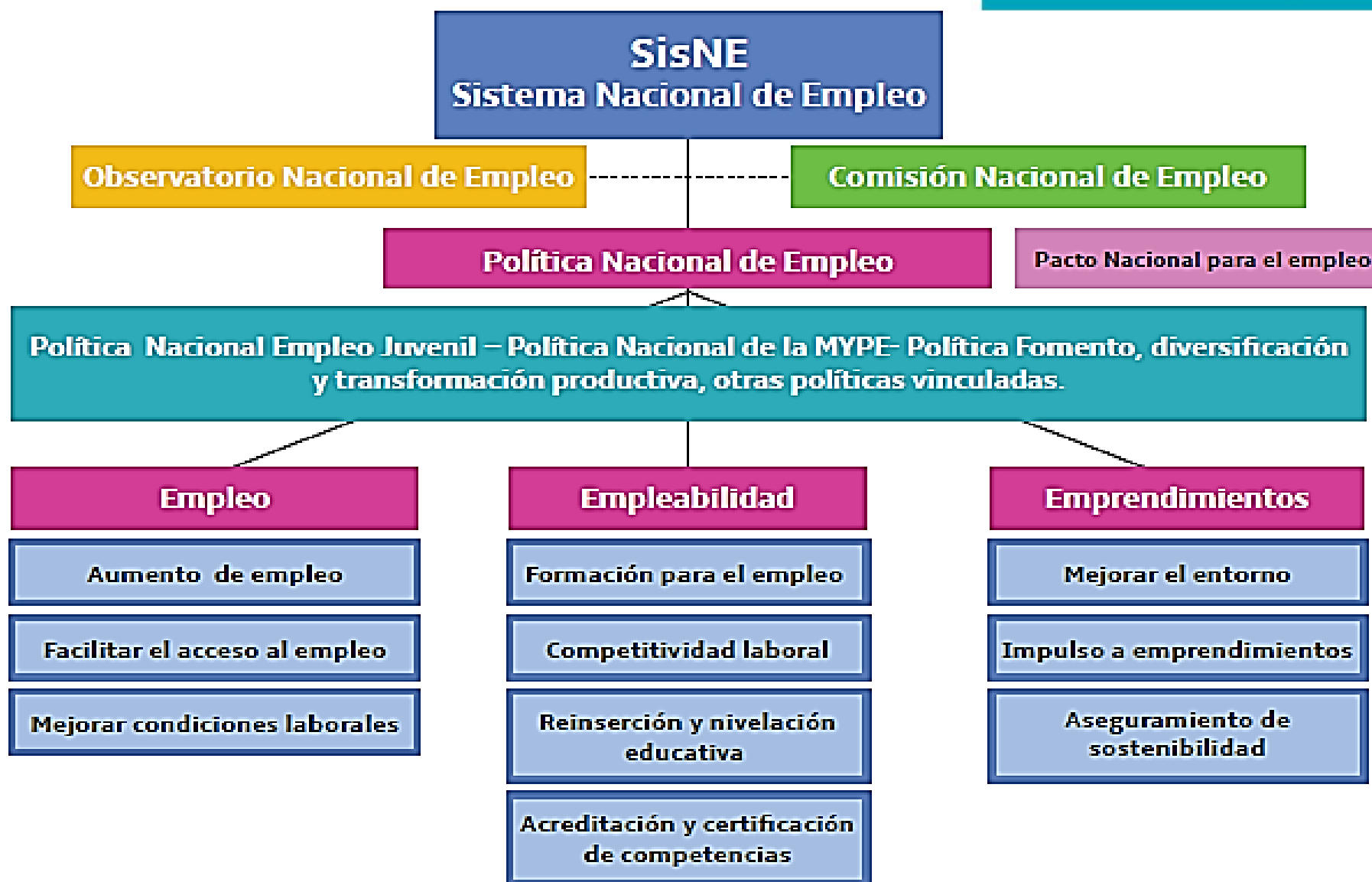


OE5: Posicionar el MTPS como una Institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez incluyente e igualitaria.



OE1: Promover oportunidades de acceso a empleo digno.

Dirección General de Previsión Social



Servicios públicos de gestión de empleo

Junio 2014 - Mayo 2015



Orientación Laboral

Se impartieron **3,313** charlas personalizadas a **74,028** personas (42,984 mujeres y 31,044 hombres).



Sistema de Intermediación de Empleo

17,304 personas colocadas, **8,251** mujeres, **9,053** hombres. Entre ellas **491** personas con discapacidad.



Portal de Empleo

Se recibieron **18,308** visitas de **75** países del total **14,832** son nuevas visitas y **3,476** son personas usuarias recurrentes.

Servicios públicos de gestión de empleo

Junio 2014 - Mayo 2015



Observatorio del Mercado Laboral (OML)

Analiza información sobre el comportamiento del mercado laboral en El Salvador, genera conocimientos relevantes y oportunos para la toma de decisiones de entidades gubernamentales, personas trabajadoras, empresas, centros de investigación, universidades, organismos internacionales y la ciudadanía en general.



Permisos de Trabajo a adolescentes

Atención a 3,207 adolescentes.
393 permisos de trabajo otorgados a adolescentes .



Trabajadores Migrantes

Emisión de 505 resoluciones de permisos a trabajadoras y trabadores migrantes.

FERIAS DE EMPLEO

Junio 2014 - Mayo 2015



Realizamos a nivel nacional **48 Ferias de Empleo**, con población específica de: *juventud, mujeres, hombres y población LGBTI (lesbiana, gay, bisexual, trans e intersexual)*, lográndose la colocación de **3,938** personas.

Realización de una **Feria de Empleo únicamente** para mujeres en el MTPS, con la participación de unas **3,000 mujeres** solicitantes de empleo y unas 50 empresas ofertando puestos de trabajo.

FERIAS DE AUTOEMPLEO

Realizamos 127 Ferias de Autoempleo, donde participaron 1,481 personas de las cuales: 1,232 son mujeres emprendedoras y 249 hombres emprendedores pertenecientes a sectores prioritarios como: adultos mayores, mujeres jefas de hogar y personas con discapacidad.



Empleo Juvenil

Junio 2014 - Mayo 2015



Personas jóvenes colocadas por medio del Sistema de Intermediación de Empleo (SIE):

12,377 correspondiente al 72% del total de las personas colocadas; y de las cuales el 51% (6,296) son mujeres y 49% (6,081) son hombres.

*En el marco de **JUVENTOUR**, en agosto de 2014, llevamos a cabo la Feria Nacional de Empleo para juventudes, con el objetivo de acercar las ofertas de empleo puestas a disposición por las empresas a las personas jóvenes en búsqueda de un empleo, contando con la presencia de **3,631** jóvenes, **1,884** mujeres y **1,747** hombres. Las y los jóvenes colocados fueron **549**, de este total **283** mujeres y **266** hombres.*

Creación de ventanillas especializadas

Junio 2014 - Mayo 2015

Ventanilla de Atención Integral a Mujeres

Apertura de 3 ventanillas de Atención Integral para Mujeres en las oficinas del MTPS en San Salvador, Santa Ana y San Miguel, donde se brindan servicios de intermediación laboral a mujeres buscadoras de empleo.



Ventanilla de Atención para la Población LGBTI

Apertura de la Ventanilla de Atención Integral para la población LGBTI, en el mes de julio de 2014 con sede en San Salvador, donde se ofrecen servicios de intermediación y orientación laboral.



Promoción de empleo digno



Junio 2014 - Mayo 2015

- PONER EN ORDEN DE LA PPT
- **42** Bolsas de Empleo Locales (BEL),
- **48** Ferias de empleo,
- **127** Ferias de autoempleo,
- **29** kioscos móviles,
- **14 Centros de atención** grupal y personalizada de Orientación y asesoría laboral a nivel nacional.

Se ha **territorializado el Servicio Público de Empleo**, beneficiando de manera directa a personas de sectores prioritarios; **a través de:**

Junio 2014 - Mayo 2015

Convenios suscritos para la gestión de empleos

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social firmó con el Ministerio de Gobernación y Desarrollo Territorial el Convenio “**Pacto Territorial por el Empleo**”, entre otros.

No.	Nombre de Institución que Suscribe	Objetivo
1	<i>Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU).</i>	Adoptar instrumentos internacionales a favor de los derechos laborales para las mujeres.
2	<i>Asociación Solidaria para impulsar el Desarrollo Humano ASPIDH.</i>	Promocionar el empleo para personas de la comunidad LGBTI, tendientes a erradicar la discriminación y acoso laboral.
3	<i>Ministerio de Gobernación y Desarrollo Territorial.</i>	Territorializar los servicios públicos de empleo a través de todas las gobernaciones del país.
4	<i>Municipios Micro Región El Bálsamo.</i>	Fortalecer el desarrollo local, a través de la intermediación laboral.
5	<i>Alcaldía Municipal de La Libertad y la Gobernación Departamental de La Libertad.</i>	Aperturar Bolsas de Empleo locales para la promoción de los servicios públicos de empleo en los territorios, para generar desarrollo económico de la población.
6	<i>Municipios de Los Nonualcos, la Gobernación Departamental de La Paz y la Gobernación Departamental de San Vicente.</i>	
7	<i>Alcaldía Municipal de Quezaltepeque y la Gobernación Departamental de La Libertad.</i>	
8	<i>Alcaldía Municipal de Ciudad Arce y la Gobernación Departamental de La Libertad.</i>	Aperturar Bolsas de Empleo locales para la promoción de los servicios públicos de empleo en los territorios, para generar desarrollo económico de la población.
9	<i>Alcaldía Municipal de Zaragoza y la Gobernación Departamental La Libertad.</i>	
10	<i>Alcaldías Municipales de Ciudad Delgado e Ilopango y la Gobernación Departamental de San Salvador.</i>	
11	<i>Alcaldía Municipal de Mejicanos y la Gobernación Departamental de San Salvador.</i>	

Mapa de ubicación de las Bolsas de Empleo Local

Junio 2014 - Mayo 2015



Salud y Seguridad Ocupacional

Junio 2014 - Mayo 2015



Higiene Ocupacional (CAMBIAR A TONO EL FONDO MAS SUAVE COLOR PASTELES VERDE MANZANO U OTRO)

- Se realizaron **1,406** encuestas de higiene ocupacional.
- **1,265** estudios ambientales.
- **306** visitas técnicas especiales.
- **2,162** Recomendaciones técnicas.



Prevención de Riesgos Ocupacionales

- Se realizaron **2,348** promociones de la Ley General de Prevención de Riesgos igual número de lugares de trabajo.
- **1,003** Comités de Seguridad y Salud Ocupacional Acreditados.
- Se impartieron **2,641** cursos básicos, capacitando a **9,260** participantes.



Seguridad Ocupacional

- **451** Planos arquitectónicos revisados y aprobados.
- **2,041** visitas técnicas de seguridad ocupacional a igual número de proyectos de construcción.
- **1,014** visitas de peritaje a igual número de lugares de trabajo.



OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

Dirección General de Inspección de
Trabajo

Junio 2014 - Mayo 2015

Garantizando la tutela de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno



- Se han realizado **29,932 INSPECCIONES** y reinspecciones, cubriendo a **531,298** personas trabajadoras, de las cuales **252,240** son mujeres y **279,058** hombres.
 - Se han **impuesto MULTAS** a las empresas infractoras de derechos laborales **por un total de \$4,276,972.34**
- Asimismo, durante el primer año de gestión se presentaron **1,854 EXPEDIENTES POR MULTAS** impuestas a empresas y personas naturales, que violaron derechos laborales de las trabajadoras y trabajadores las que **fueron remitidas a la FISCALÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, por un monto total de \$1,263,978.40.**

Reinstalos por despidos injustificados

Junio 2014 - Mayo 2015

Se logró reinstalar **25** personas directivas sindicales de las cuales **4** son mujeres y **21** hombres en **10** empresas, de igual manera se logró **reinstalar a 7 mujeres embarazadas**, producto de la garantía a la estabilidad laboral que tienen éstas personas de conformidad a la ley.

Infracciones más frecuentes al Código de Trabajo

No.	Descripción
1	No pago de salarios devengados
2	No pago de vacaciones
3	Falta de Reglamento Interno de Trabajo
4	Falta de Contratos de Trabajo
5	Salarios no devengados con causa imputable al patrono
6	No pago de aguinaldo
7	Denegación a otorgar constancia de servicios prestados
8	No pago de horas extras
9	Negación de permiso por licencia de maternidad
10	Negación de fuero de directivos sindicales
11	Despido de mujeres embarazadas

Infracciones más frecuentes a la Ley General de Prevención de Riesgos

No.	Descripción
1	Falta de programa de gestión
2	Falta de señalización
3	Falta de extintores
4	Inexistencia de comité de seguridad y salud ocupacional
5	Obstaculización
6	Falta de un plan de emergencia
7	Falta de equipo de protección personal
8	Falta de registro de accidentes
9	Escaleras portátiles que no reúnen las condiciones de seguridad
10	Mantenimiento inadecuado al equipo de protección personal

Verificación de la situación de trabajadoras y trabajadores durante el siniestro ocurrido en Centro Comercial Las Cascadas.

Junio 2014 - Mayo 2015



El 3 de enero de 2015, hubo un incendio en el Centro Comercial Las Cascadas, donde salieron afectados varios establecimientos, por lo que el Ministerio de Trabajo como responsable de verificar el cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, formó una comisión para verificar la situación de las trabajadoras y trabajadores que laboran en las empresas afectadas.

Planes permanentes y especiales de Inspecciones

Junio 2014 - Mayo 2015

Pago de
aguinaldo

- Se verificó el pago de aguinaldo 2014, por medio de: **1,597** Inspecciones de Trabajo, cubriéndose a **13,622** mujeres y **13,194** hombres.

Derechos
laborales de
las Mujeres

- Plan permanente de verificación al cumplimiento de los derechos laborales a mujeres, en lugares de trabajo, realizándose **1,100** Inspecciones de Trabajo, cubriendo un total de **44,855** mujeres trabajadoras.

Derecho de
Lactancia

- Plan de verificación a nivel nacional Nacional sobre el Derecho de Lactancia Materna, beneficiando un total de **29,054** mujeres.

Planes permanentes y especiales de Inspecciones

Junio 2014 - Mayo 2015

Erradicación
de Trabajo
Infantil

- Plan de verificación para la Erradicación de Trabajo Infantil, realizando **1,133** Inspecciones de Trabajo.

Pago Salario
Mínimo

- Verificación a nivel nacional del cumplimiento del **pago del salario mínimo con el incremento del 4%**, realizando inspecciones de conformidad con las denuncias de la ciudadanía.

Respeto a
Derechos
Políticos

- Verificación del respeto a los derechos políticos de las personas trabajadoras por medio del **Plan especial de No inducción al voto**, realizándose inspecciones en diferentes lugares de trabajo, beneficiando a **445** mujeres y **1,632** hombres.

Retiro Voluntario

Junio 2014 - Mayo 2015

A los sectores: municipal, privado y autónomo se les brindó asesoría e información por medio de redes sociales, conferencias y página web, proporcionándoles la Hoja de renuncia voluntaria y el preaviso, a un total de 8,335 personas, de las cuales 3,354 son mujeres y 4,981 hombres.

Tipo de Hoja	Mujeres	Hombres	Total
TOTAL	3,354	4,981	8,335
Sector público (Decreto Legislativo N° 593).	1,316	1,287	2,603
Sector municipal (Decreto Legislativo N° 594).	166	370	536
Sector privado (Decreto Legislativo N° 592).	1,872	3,324	5,196

Promoviendo la Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas

Junio 2014 - Mayo 2015

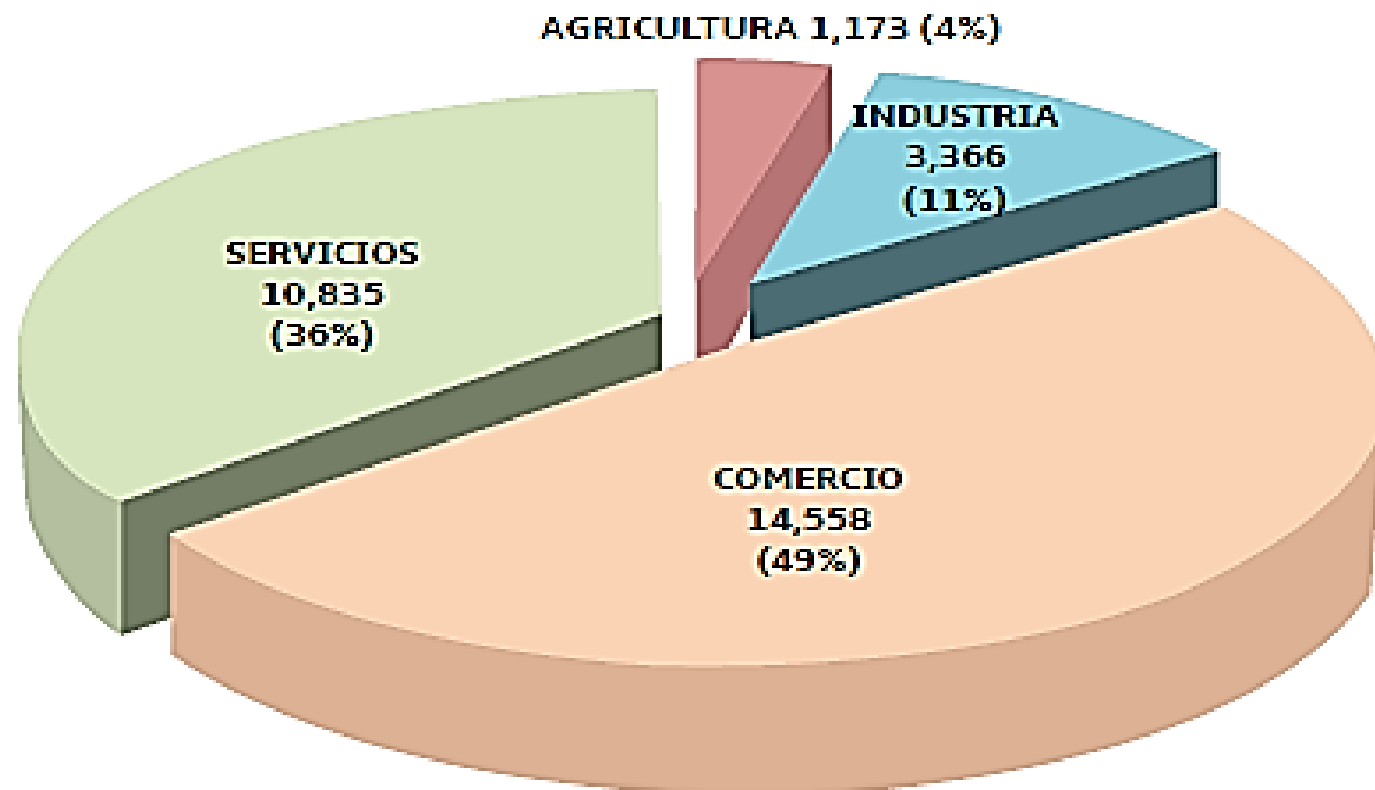
La Dirección General de Inspección de Trabajo, realizó 5 Rendiciones de Cuentas a asociaciones profesionales, organizaciones de mujeres: Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA), Asociación Mujeres Transformando, Sindicato General de Costureras, entre otras. Esta iniciativa tiene como objetivo consolidar la relación de diálogo e interacción con la ciudadanía, enfatizando el compromiso de transparencia de ésta Cartera de Estado.



Jornada de Consulta de Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019.

Inspecciones según Sector Económico

Junio 2014 - Mayo 2015



Inspecciones según Sector Económico

Junio 2014 - Mayo 2015

SECTOR ECONÓMICO	Período de junio 2014 a mayo 2015												
	TOTAL	Inspecciones	Reinspecciones	PERSONAS TRABAJADORAS CUBIERTAS									
				TOTAL	Hombres	Mujeres	Mujeres embarazadas	Trabajador menor hombres	Trabajadora menor mujer	Discapacidad hombres	Discapacidad mujeres	LGBTI/Hombre	LGBTI/Mujer
TOTAL	29,932	22,954	6,978	531,298	276,255	247,795	2,337	6	10	2,792	2,098	5	0
Agricultura	1,173	797	376	18,933	14,234	4,650	4	2	2	30	11	0	0
Industria	3,366	2,481	885	187,781	84,055	99,861	1,229	0	7	1,409	1,220	0	0
Comercio	14,558	11,696	2,862	118,187	66,079	51,032	620	3	0	314	135	4	0
Servicios	10,835	7,980	2,855	206,397	111,887	92,252	484	1	1	1039	732	1	0

Junio 2014 - Mayo 2015

Denuncias a violaciones de derechos laborales que se reciben con mayor frecuencia por medio de *Call Center "130"*

Descripción	
1	Jornada Laboral excesiva
2	Horas extraordinarias
3	Acoso laboral
4	Recargo económico por laborar día de asueto
5	Atraso en pago de salarios
6	Desmejora salarial
7	Descuentos ilegales
8	Salud y Seguridad Ocupacional
9	Vacaciones anuales
10	Prestaciones sociales (ISSS, AFP)
11	Incumplimiento del Contrato Individual de Trabajo
12	Modificación a horarios de trabajo
13	Irrespeto al horario de trabajo
14	Recargo por laborar día de descanso
15	Pausa alimenticia
16	Subsidio por incapacidad (El patrono no les reconoce económicamente los primeros tres días).
17	Falta de Contrato Individual de Trabajo
18	Aguinaldo
19	Lactancia materna

Call Center Institucional 130



Atención de denuncias en línea

Se atendieron a 9,748 mujeres y 18,386 hombres, haciendo un total de 28,134 personas usuarias quienes llamaron al número "130" del *Call Center Institucional*, para recibir asesoría e interponer denuncias de violaciones a sus derechos laborales.

29 Kioskos Móviles

Junio 2014 - Mayo 2015

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, ha participado activamente en 29 kioskos móviles en Festivales para el Buen Vivir, entre los servicios que se brindan están: intermediación laboral, asesoría laboral, recepción de denuncias sobre violaciones a derechos laborales a trabajadoras y trabajadores, cálculo por retiro voluntario, aguinaldo y la promoción de los cuatro Centros de Recreación.

29 Kioskos Móviles realizados en Festivales para el Buen Vivir

Valle Verde , Apopa	Cuscatancingo	Cantón El Carmen
Ciudad Delgado	Quezaltepeque	Centros comerciales:
San Bartolo	Nejapa	Plaza Mundo
Ilopango	San Marcos	Metrocentro Santa Ana
Zacamil	Suchitoto	Metrocentro San Miguel
Montebello	San Juan Opico	Metrocentro Zacatecoluca
Monserrat	La Rábida	Amatepec
Altavista	La Chacra	Santa Tecla
Santa Marta	Col. Centroamérica	La Cima
	Panchimalco	Centro Histórico de San Salvador





OE3: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

Dirección General de Trabajo

Fomentando el diálogo entre personas trabajadoras y empleadoras bajo términos de justicia laboral.

Junio 2014 - Mayo 2015

- Mediante el servicio de Intervención Conciliatoria a nivel nacional se beneficiaron a: **6,136 personas**, 1,997 mujeres y 4,139 hombres.
- Se realizaron **5,617** conciliaciones laborales, de las cuales **5,197** fueron **individuales** y **420** **colectivas**.
- Se establecieron acuerdos económicos por un monto de **\$1,674,011.91**.
- Se legalizaron **581** Juntas Directivas de Asociaciones Profesionales.



- Se entregaron **1,743** credenciales a Directivos y Directivas Sindicales.

A partir de Junio de 2014, el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales reporta estadísticas desagregadas por sexo, las que permiten visibilizar la participación o avance de las mujeres dentro de las Asociaciones Profesionales, así como en los espacios de dirección de las mismas.

Libre Sindicalización

Junio 2014 - Mayo 2015



Fomento a las Organizaciones sindicales, con el otorgamiento de personalidad jurídica, logrando legalizar en 12 meses de gestión a **28** nuevos sindicatos, de los cuales 14 corresponden al sector público y 14 al sector privado; entre los que se destaca el primer Sindicato de Mujeres Trabajadoras del Hogar Remuneradas Salvadoreñas (SIMUTHRES).

Mejora continua en la calidad y modernización de los servicios de asistencia laboral

- ❖ Implementación del **Sistema de Archivo digital el cual busca la modernización del Departamento de Organizaciones Sociales**, la información sistematizada data desde el año 1950 hasta la fecha, obteniéndose beneficios como:
 - ✓ Seguridad jurídica para las personas usuarias.
 - ✓ Respaldo de la información en digital.
 - ✓ Reducción en los tiempos de respuesta.

- ❖ **Atención de hijos e hijas de personas usuarias:** se dio asistencia a través de Sala de Cuidados a 340 niñas y 372 niños, haciendo un total de 712, beneficiando a 242 personas usuarias.

- ❖ **Del Proceso de normalización de condiciones laborales se realizaron las siguientes acciones:**
 - ✓ 1,313 Proyectos de "Reglamentos Internos de Trabajo tramitados".
 - ✓ 116 Solicitudes de cambio de horario de trabajo procesadas, de las cuales se autorizaron 61 conforme a la normativa laboral.



SINDICATOS ACTIVOS		
TOTAL SINDICATOS INSCRITOS ACTIVOS	ACTIVOS POR SECTOR	SINDICATOS PRIVADOS POR CLASE
502	PRIVADOS: 401	GREMIO: 56
		EMPRESA: 58
		INDUSTRIA: 80
		PERSONAS TRABAJADORAS INDEPENDIENTES: 172
		AUTONOMAS: 35
	PÚBLICOS: 101	Públicos: 101



La Ministra de Trabajo y Previsión Social instaló la mesa de mediación con la Procuraduría General de la República, entre las organizaciones: SINDICATO DE TRABAJADORES DE INDUSTRIA TÉXTIL (STIT), SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA EMPRESA MANUFACTURAS DEL RIO (SITRAMAR), FEDERACIÓN DE UNIDAD DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE EL SALVADOR (FUERZA) y representantes de las marcas HANES BRAND INC (HBI) y FRUIT OF THE LOOM (FOTL), con el objetivo del pago del 100% de indemnización, vacación y aguinaldo proporcional de las personas trabajadoras de las sociedades Manufacturas del Rio S.A. de C.V. y Central American Culting Center, S.A. de C.V. que cerraron operaciones en el año 2014; lográndose en abril del presente año el pago del 100% a 1,187 personas, por un monto total de \$1,119,000.00 dólares.



OE4: Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los Tratados Internacionales en materia laboral.

Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo

Fortalecimiento de los derechos laborales, promoción del trabajo justo e igualitario, de conformidad a los compromisos asumidos por El Salvador, ratificados en Convenios Internacionales.



Elaboración y envío de 12 Informes de Memorias a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) durante el año 2014, sobre la aplicación de los Convenios Internacionales de Trabajo de la OIT ratificados por El Salvador.

Prevención y erradicación del Trabajo Infantil

Junio 2014 - Mayo 2015

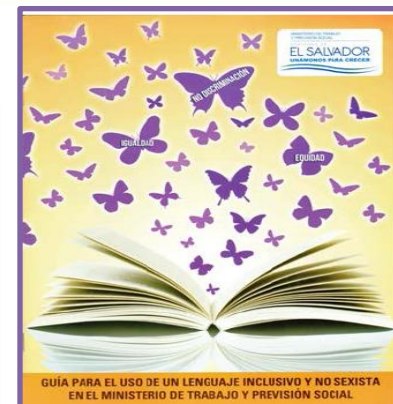
- Reactivación del Comité Nacional para la Erradicación de las Peores Formas de Trabajo Infantil, integrado al más alto nivel de los sectores empleador, trabajador y gobierno.
- *Comité Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, se logró la **disminución de 19,409 niñas, niños y adolescentes de las peores formas de trabajo infantil, que registra la Dirección General de Estadísticas y Censos (DIGESTYC).***
- Elaboración de instrumentos para facilitar las acciones inspectivas para prevenir que las niñas, niños y adolescentes participen en trabajos peligrosos o insalubres, que por su naturaleza o condición en que se realizan, pueden causarles la muerte o dañar la salud física y mental; de acuerdo al Decreto 241.
- En el marco de la Décimo Octava Reunión Regional Americana, se suscribió la “Declaración de Constitución de la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil”.
- Elaboración de la nueva Planificación Operativa de la Hoja de Ruta para hacer de El Salvador un país libre de trabajo infantil y sus peores formas 2015-2017.



Junio 2014 - Mayo 2015

En el marco de la transversalización del enfoque de igualdad de género en el Ministerio de Trabajo, la Unidad para la Equidad entre los Géneros realiza las acciones siguientes:

- Actualización de la **Auditoría Participativa de género y Plan de Acción para la Equidad entre los Géneros**.
- Formulación de la **Política Institucional para la Equidad entre los Géneros**.
- Elaboración de herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en la planificación, programas y proyectos: "**Guía para el uso de lenguaje inclusivo y no sexista en el MTPS**" y "**Lineamiento para la incorporación de acciones afirmativas en el MTPS**".
- Lanzamiento de la campaña "**Empleo Decente Libre de Violencia para las Mujeres**", en el marco del **Día Nacional e Internacional de la No Violencia contra las Mujeres**», realizada en el mes de noviembre de 2014, donde se posicionó el Ministerio como garante de los derechos laborales de las mujeres.
- Se suscribió carta compromiso "**Por un empleo decente, libre de violencia para las mujeres**", con sectores empresariales, sindicales y organizaciones de mujeres.
- Impulsar la **ratificación del convenio 189 para proteger los derechos de las trabajadoras del hogar remunerado**, la Ministra de Trabajo y Previsión Social preside el Comité Interinstitucional para la ratificación del convenio 189.
- Se llevó a cabo la «**Feria de la Salud, en el día de la Salud de las mujeres**» que se celebra el 28 de mayo de 2015, hubo toma de diversos exámenes preventivos, masajes, medicina natural y charlas educativas.



2014 - Mayo 2015

- En la **conmemoración del 8 de marzo “Día Nacional internacional de las mujeres”** se hizo el lanzamiento de la campaña **“Garantizando el Empleo Decente para la Igualdad de Género”**, y actividades como: Foro **“Historia de las luchas de las mujeres por sus derechos laborales”**, presentación del video de la historia de lucha de las mujeres por sus derechos, seguido de exposiciones de Feministas, **distribución de afiches, libretas y lapiceros con contenido de la “Ley Especial Integral para una vida libre de violencia para las mujeres y Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres**, filmación de un video con personal del MTPS mujeres y hombres, sobre el reconocimiento a las mujeres en su vida y reconociendo la lucha de las mujeres por la igualdad, **se presentó la obra de teatro MADE IN SALVADOR, plantea la realidad que viven las mujeres bordadoras, por no respetarse sus derechos laborales.**
- Suscripción de **Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU)**, para impulsar el cumplimiento de políticas públicas a favor de las mujeres en el ámbito laboral.
- En el mes de marzo de 2015 se abrió **un lactario completamente equipado para madres lactantes del MTPS.**
- Formación de **569** empleadas y empleados sobre temas de género, Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres.
- Impulsar el **Programa de Certificación de Sellos de Igualdad en empresas privadas**, que busca que las empresas generadoras de empleo, sean también un espacio de trabajo igualitario y que contribuyan al desarrollo productivo y a una sociedad mejor y más justa.



Junio 2014 - Mayo 2015



Procesos de formación en masculinidades, impartido a 90 hombres, motoristas, técnicos de talleres, servicios de intendencia y jefaturas.

Realización de evento “Corresponsabilidad en el trabajo dentro y fuera de casa”, con la participación de 200 mujeres madres de familia del Ministerio de trabajo, fue presidido por la Sra. Ministra de trabajo, donde se hizo una reflexión sobre compartir las tareas del hogar, como responsabilidad de hombres y mujeres por igual, el arte y la cultura del Palacio nacional y la presentación artística de la Compañía Nacional de danza.



Comisión Ministerial de Mujeres

Ministra de Trabajo y Previsión Social, Licda. Sandra Edibel Guevara Pérez presidió la reunión de la Comisión Ministerial de Mujeres, con el objetivo de iniciar una agenda de trabajo para impulsar políticas públicas y programas para la igualdad de género en las diversas Carteras de Estado.

Dicha comisión, está integrada por Licda. Sandra Edibel Guevara, Ministra de trabajo y Previsión Social; Licda. Lina Pohl, Ministra de Medio Ambiente y Recursos Naturales; Dra. Violeta Menjívar, Ministra de Salud; Licda. Erlinda Handal, Viceministra de Ciencias y Tecnologías del Ministerio de Educación; Licda. Deysi Villalobos, Viceministra de Gobernación y Desarrollo Territorial; Dra. Luz Estrella Rodríguez, Viceministra de Economía; Licda. Merlín Barrera, Viceministra de Economía y Licda. Liduvina Magarín, Viceministra para Salvadoreños en el Exterior.



Ésta iniciativa incluye cumplir los mandatos de la legislación aplicados en Ministerios e Instituciones del Estado, tales como: la igualdad sobre la transversalización del enfoque de género, articulación de esfuerzos y fortalecimiento de capacidades en los mecanismos de igualdad, inclusión del lenguaje no sexista y diversas acciones afirmativas a favor de las mujeres.

Implementación de Mecanismos de Participación Ciudadana en el MTPS

Junio 2014 - Mayo 2015

Contraloría Social

“Mesa temática para la Presentación del resultado de Inspecciones de Trabajo”.

La Dirección General de Inspección de Trabajo, ha realizado 5 rendiciones de cuentas a partir del mes de Diciembre 2013, implementado el mecanismo de monitoreo del estado de casos de Inspecciones de Trabajo,.



“Planificación Estratégica Institucional 2014-2019”

Basándose en la nueva visión y estrategia de desarrollo del país impulsada por el Gobierno del Presidente Prof. Salvador Sánchez Cerén, se formuló el Plan Estratégico Institucional 2014-2019, implementando mecanismos de consulta ciudadana de los distintos sectores del país.

“Gabinetes Departamentales y Programas de coordinación Interinstitucional”

El MTPS participa mensualmente en Gabinetes y Programas de coordinación Interinstitucional de las distintas Instituciones del Órgano Ejecutivo en los Departamentos del país, realizando foros de puertas abiertas dirigidos a la ciudadanía en general.



Participación programa de Gobierno “Territorios de Progreso”.

el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, participa en la mesa de Intermediación Laboral y Formación Vocacional y en la Mesa de Productividad y Empleo, unificando esfuerzos con las demás instituciones departamentales.

«Gabinete de Prevención de la Violencia».

Participación del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en el Foro mensual de puertas abiertas del Gabinete de Prevención de la Violencia, apoyando con programas de orientación laboral y reinserción laboral.



«Programa de Apoyo Temporal Al Ingreso (PATI)»

Participación en la Comisión Departamental del PATI, integrada por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, FISDL, INSAFORP, Alcaldías Municipales y líderes Comunales.

Modernización del sistema de estadísticas laborales

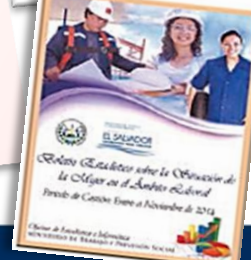
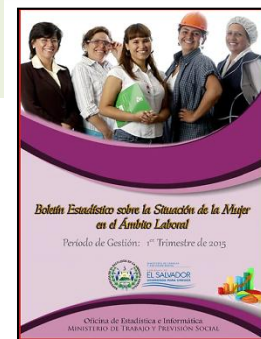
Junio 2014 - Mayo 2015

Entre las principales acciones estratégicas de la presente gestión, está el **Fortalecimiento y Modernización del Sistema de Estadísticas Laborales**; en ese sentido, durante este período se ha logrado:

- Coordinación interinstitucional para la identificación, integración y difusión de los principales indicadores del mercado laboral en el marco del Sistema Nacional de Empleo (SisNE).
- Boletines Mensuales por Dirección", reflejando las principales estadísticas desagregadas por hombres y mujeres, sectores económicos, rama de actividades económicas y grupos ocupacionales.
- Primer Informe Estadístico de Gestión", período: Junio a Noviembre 2014.
- Primer Boletín Estadístico de la Situación de la Mujer en el Ámbito Laboral 2014".
- Manual Metodológico de Encuestas Laborales incluyendo el Instructivo de Supervisión".
- ANUARIO ESTADÍSTICO 2014".
- Guía de Indicadores Estadísticos Institucional"



- Elaboración y publicación en la web del "Boletín Estadístico 2009-2014. Sobre las principales gestiones del MTPS en el marco de la Erradicación del Trabajo Infantil"
- En el marco del Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019, las estadísticas laborales son desagregadas por sexo, rama de actividad económica, sector económico y rango de edades .
- Fortalecimiento Interinstitucional con la Dirección General de Estadísticas y Censos Social (DIGESTYC) y el Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS) para el intercambio de capacidades y bases de datos estadísticas a nivel país.
- Coordinación con el Observatorio del Mercado Laboral, para la transferencia y el análisis de bases de datos e información interinstitucional referente al mercado laboral.





OES: Posicionar el MTPS como una Institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez incluyente e igualitaria.

Dirección Administrativa

Junio 2014 - Mayo 2015

Centros de Recreación



Centro de Recreación a Trabajadoras y Trabajadores "Dr. Humberto Romero Alvergue", ubicado en Conchalio, La Libertad.



Centro de Recreación a Trabajadoras y Trabajadores "Dr. Miguel Félix Charlaix", ubicado en Cantón El Tamarindo, La Unión.



Centro de Recreación a Trabajadoras y Trabajadores "Constitución 1950", ubicado en el Lago de Coatepeque, El Congo.



Centro de Recreación a Trabajadoras y Trabajadores "Dr. Mario Zamora Rivas", ubicado en La Palma, Chalatenango.

Ingresaron **136,025** visitantes a los Centros de Recreación a Trabajadoras y Trabajadores, durante el periodo de junio de 2014 a mayo de 2015, de los cuales **59,693** son mujeres y **76,332** hombres.

Se recolectó un total de **\$102,175.8** en concepto de cobro por ingreso a los Centros de Recreación, según Acuerdo Ejecutivo N°1436 publicado en el Diario Oficial N° 178, Tomo N° 396 correspondiente al 25 de septiembre de 2012, en el cual se estipulan las tarifas a pagar por el uso de los Centros de Recreación.

“Los buenos cambios en el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, *son una realidad*”

MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE

EL SALVADOR

UNÁMONOS PARA CRECER

