

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

PLAN ANUAL DE TRABAJO

MTPS

2015

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

AUTORIZÓ:




Licda. Sandra Edibel Guevara Pérez
Ministra de Trabajo y Previsión Social

ELABORÓ:




José Federico Bermúdez Vega
Jefe Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.....	5
RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS	6
PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT).....	8
VINCULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL MTPS 2014 -2019 CON EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015.....	8
PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	10
MARCO ESTRATÉGICO	11
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PAT	14
ANEXOS	15
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL	16
DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO.....	24
DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO	28
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO	33
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	36
UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS	43
OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL.....	47
UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	51
UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE	56
UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL	58
OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO.....	62
MODIFICACIÓN.....	62
OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS.....	65
UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	68
OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	71
OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	74
OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)	79
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE	86
OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN	91
OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)	96
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE.....	101
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS	106
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN.....	111
OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL).....	116
OFICINA DEPARTAMENTAL DE USulután	122
OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN	127
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN	131
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD	136
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO	141


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), a través de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, presenta el documento denominado PLAN ANUAL DE TRABAJO – PAT 2015.

El Plan Anual de Trabajo, constituye una herramienta de Planificación Estratégica, cuyo propósito es ejecutar acciones orientadas al fortalecimiento de una cultura de cumplimiento en materia laboral, en beneficio de las y los trabajadores, focalizado en los temas de diálogo social, obtención de mejores espacios de liderazgo nacional e internacional, fortalecimiento de los servicios públicos de empleo, inspección del trabajo, seguridad y salud ocupacional, modernización institucional, erradicación de las peores formas de trabajo infantil y el apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad, con el propósito permanente de mejorar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos asignados a las diferentes Dependencias de la Institución.

El Plan Anual de Trabajo, será una herramienta gerencial, que permitirá monitorear, evaluar y revisar los procesos con el objetivo de corregir a tiempo, si es que hubiera alguna falla. Esto facilita la mejora continua y aumenta la calidad de los procesos ejecutados por la Institución.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OBJETIVO DEL PLAN

Sistematizar acciones encaminadas a mejorar la prestación de los servicios y lograr el cumplimiento de metas fijadas para el presente ejercicio 2015.

MARCO LEGAL

Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social, Artículo 17

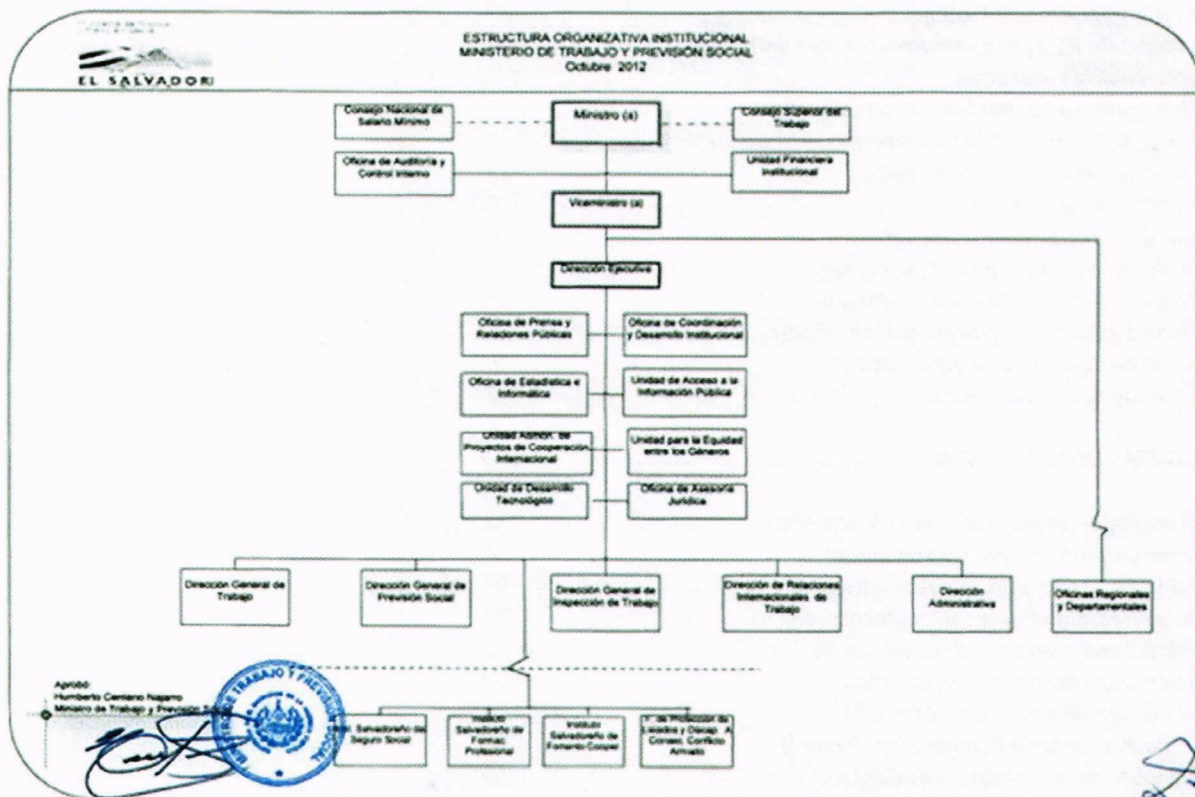
Normas Técnicas de Control Especificas del Sector Trabajo y Previsión Social, Artículo 21.


ALCANCE

Proporcionar una herramienta que permita guiar y medir el porcentaje de logro de las metas fijadas, de una forma práctica y operativa, que pueda ser utilizada con un grado de sencillez por todas y todos los posibles usuarios.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> 
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS

A.- RECURSO HUMANO

NOMBRE	RECURSO HUMANO (CANTIDAD)
<i>Dirección General de Previsión Social</i>	96
<i>Dirección General de Inspección de Trabajo</i>	125
<i>Dirección General de Trabajo</i>	67
<i>Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo</i>	6
<i>Dirección Administrativa</i>	164
<i>Unidad para la Equidad entre los Géneros</i>	3
<i>Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional</i>	7
<i>Unidad de Desarrollo Tecnológico</i>	13
<i>Unidad de Medio Ambiente</i>	2
<i>Unidad Financiera Institucional</i>	16
<i>Oficina de Auditoría y Control Interno</i>	7
<i>Oficina de Prensa y Relaciones Públicas</i>	7
<i>Unidad de Acceso a la Información Pública</i>	6
<i>Oficina de Estadística e Informática</i>	9
<i>Oficina de Asesoría Jurídica</i>	12
SUBTOTAL OFICINA CENTRAL.....	540
<i>Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)</i>	57
<i>Oficina Departamental de Sonsonate</i>	24
<i>Oficina Departamental de Ahuachapán</i>	15
<i>Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)</i>	19
<i>Oficina Departamental de San Vicente</i>	11
<i>Oficina Departamental de Cabañas</i>	7
<i>Oficina Departamental de Cuscatlán</i>	9
<i>Oficina Regional de Oriente (San Miguel)</i>	52
<i>Oficina Departamental de Usulután</i>	20
<i>Oficina Departamental de Morazán</i>	13
<i>Oficina Departamental de La Unión</i>	19
<i>Oficina Departamental de La Libertad</i>	31
<i>Oficina Departamental de Chalatenango</i>	13
SUBTOTAL OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES	290
TOTAL GENERAL	830

FUENTE: Departamento de Recursos Humanos, MTPS.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

B.- RECURSO FINANCIERO

NOMBRE	RECURSO FINANCIERO (MONTOS) RUBRO 54
<i>Dirección General de Previsión Social</i>	\$35,933.51
<i>Dirección General de Inspección de Trabajo</i>	\$37,914.65
<i>Dirección General de Trabajo</i>	\$13,562.12
<i>Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo</i>	\$3,000.00
<i>Dirección Administrativa</i>	\$1,120.784.70
<i>Unidad para la Equidad entre los Géneros</i>	\$24,150.00
<i>Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional</i>	\$3,964.69
<i>Unidad de Desarrollo Tecnológico</i>	\$127,024.85
<i>Unidad de Medio Ambiente*</i>	\$1,800.00
<i>Unidad Financiera Institucional</i>	\$8,532.00
<i>Oficina de Auditoria y Control Interno</i>	\$1,440.00
<i>Oficina de Prensa y Relaciones Públicas</i>	\$20,000.00
<i>Unidad de Acceso a la Información Pública</i>	\$1,335.00
<i>Oficina de Estadística e Informática</i>	\$3,450.00
<i>Oficina de Asesoría Jurídica</i>	\$7,000.00
SUBTOTAL OFICINA CENTRAL.....	\$1,409.891.13
<i>Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)</i>	\$7,000.00
<i>Oficina Departamental de Sonsonate</i>	\$3,629.65
<i>Oficina Departamental de Ahuachapán</i>	\$2,115.00
<i>Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)</i>	\$8,471.19
<i>Oficina Departamental de San Vicente</i>	\$1,860.00
<i>Oficina Departamental de Cabañas</i>	\$1,940.00
<i>Oficina Departamental de Cuscatlán</i>	\$1,923.00
<i>Oficina Regional de Oriente (San Miguel)</i>	\$3,784.00
<i>Oficina Departamental de Usulután</i>	\$2,115.00
<i>Oficina Departamental de Morazán</i>	\$1,000.00
<i>Oficina Departamental de La Unión</i>	\$1,618.40
<i>Oficina Departamental de La Libertad</i>	\$4,232.72
<i>Oficina Departamental de Chalatenango</i>	\$1,009.18
SUBTOTAL OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES	\$40,698.14
TOTAL GENERAL	\$\$1,450.589.27

FUENTE: Unidad Financiera Institucional, MTPS

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

La información reflejada en la Matriz Recursos Financieros, esta directamente relacionada con los Techos Presupuestarios asignados por la Unidad Financiera Institucional para la Formulación del Anteproyecto de Presupuesto 2015 en lo referido al Rubro 54 Adquisición de Bienes y Servicios, y relacionado con los Planes de Compra/2015 de cada Dependencia, lo que les permitirá dar cumplimiento a las metas programadas.

PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)

En la formulación del Plan Anual de Trabajo 2015, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, a fin de orientar de una forma sistemática a las diferentes Dependencias del MTPS, define una metodología, para la elaboración de los instrumentos de planificación y con ello garantizar el buen desarrollo del Plan Anual de Trabajo 2015, en ese sentido y tomando como base el Plan Estratégico 2014-2019 y la metodología establecida, se formulo el Plan Anual de Trabajo/2015.

El Plan Anual de Trabajo 2015, se ha desarrollado con enfoque de marco lógico, vinculando las acciones estratégicas con las operativas, lo que permitirá realizar una evaluación del cumplimiento del Plan, y por consiguiente la toma de decisiones oportuna.

Así mismo este Plan Anual de Trabajo, es un instrumento que permite llevar a cabo los Objetivos Estratégicos del MTPS, a través de una adecuada definición de las actividades y metas que se pretenden alcanzar, de manera que se utilicen los recursos con eficiencia y eficacia.

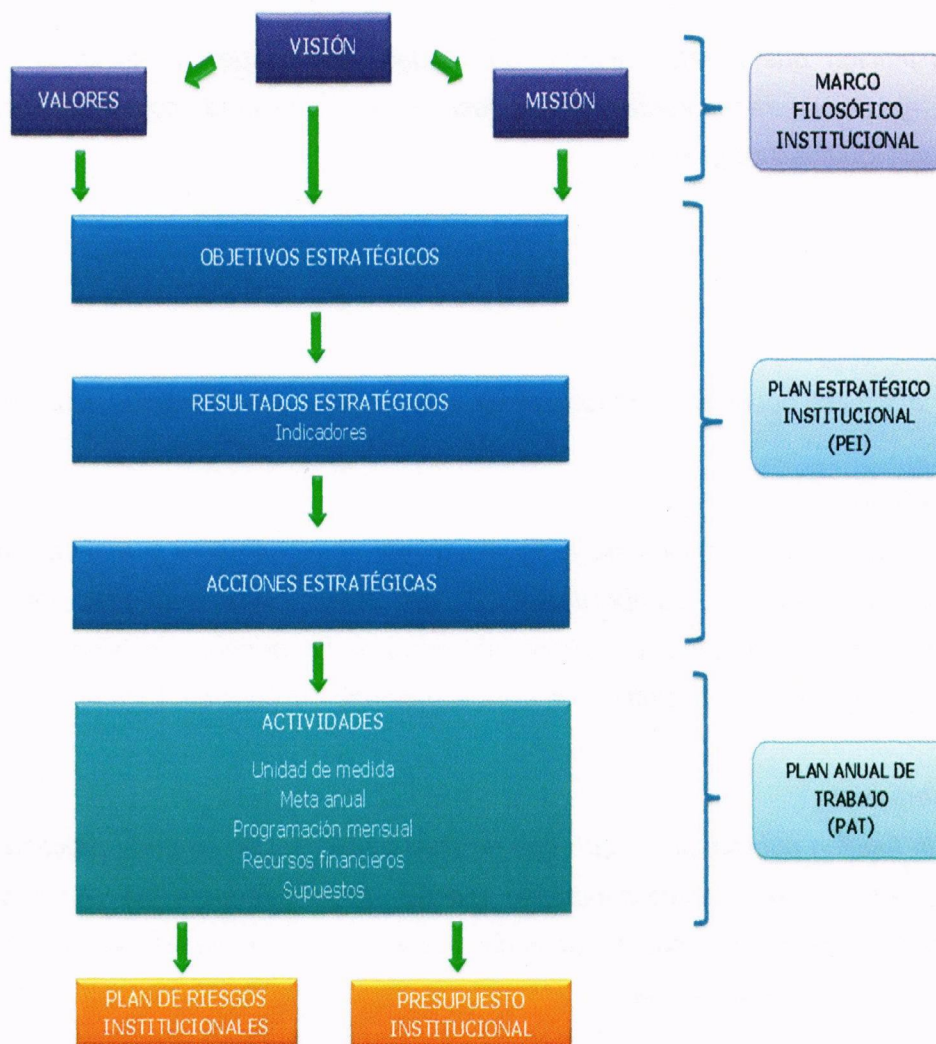
VINCULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL MTPS 2014 -2019 CON EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015


El PAT esta vinculado directamente con el Plan Estratégico Institucional (PEI), en este sentido cada dependencia de la Institución ejecutará Acciones Estratégicas que le permitirán alcanzar los Resultados Estratégicos establecidos. Para el cumplimiento de las Acciones Estratégicas, se deberán establecer Actividades a desarrollar a lo largo del año.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

El PAT será un insumo fundamental para el desarrollo del Plan de Gestión de Riesgos Institucionales y establecer el Presupuesto Institucional.

La vinculación entre las herramientas de planificación se detalla en la siguiente figura.



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos la Institución rectora de la administración pública en materia de Trabajo y Previsión Social, garante de los derechos laborales, sustentados en el dialogo, la concertación social, en un marco de equidad y justicia social.

VISIÓN

Ser una Institución que brinda servicios de calidad, con calidez y eficiencia a la población trabajadora, ejerciendo transparentemente la gestión pública, teniendo como base la justicia social, la inclusión y la igualdad de género.

VALORES

Equidad

- *Eliminar el acceso desigual de género, clase, edad y etnia, a los servicios públicos.*


Igualdad de Género

- *Garantizar la plena realización de la igualdad real entre hombres y mujeres, a través de la protección, aplicación y cumplimiento de las obligaciones derivadas de los derechos establecidos en el ordenamiento jurídico, así como en las normas, decisiones, procedimientos, practicas y acciones administrativas de las Instituciones Públicas del Estado.*

No Discriminación

- *Ejercer la función pública sin ningún tipo de discriminación, sin ninguna práctica que en forma directa o indirecta, persuasiva o inducida excluya, omita o reduzca los derechos y libertades fundamentales de las personas en razón de su sexo, edad, apariencia, nivel económico, estatus social, etnia u orientación sexual..*

Honestidad:

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> 
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

- *Actuar con un compromiso íntegro, ético, coherentes con la filosofía institucional y con el mandato constitucional de servir con la mayor calidad técnica y humana a las personas que acuden a solicitar apoyo o asesoría del MTPS.*

Calidez

- *Brindar un trato cordial, amable, respetuoso, a la ciudadanía, ofrecer un servicio y trato digno a todas las personas usuarias.*

Transparencia

- *El MTPS brindará toda información, recursos, oportunidades que sean requeridos o de interés de las personas usuarias de los servicios; mecanismos donde se disponga de información de forma permanente, en concordancia con la Ley de Acceso a la Información Pública.*

MARCO ESTRATÉGICO

EJES PRIORITARIOS INSTITUCIONALES

- E.1:** *Oportunidades de empleo digno.*
- E.2:** *Trabajo justo e igualitario.*
- E.3:** *Fortalecimiento de relaciones laborales y organizaciones sindicales para la efectiva resolución de conflictos.*
- E.4:** *Equidad de género e inclusión social*
- E.5:** *Calidad en la prestación del servicio público.*

OBJETIVO GENERAL

Contribuir al desarrollo del país, garantizando el acceso al trabajo digno en igualdad, sin discriminación, la seguridad y salud ocupacional; impulsando las transformaciones necesarias para el pleno ejercicio de los derechos de las personas trabajadoras.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> GOBIERNO DE EL SALVADOR <i>UNÁMONOS PARA CRECER</i>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE-1.- Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.

OE-2.- Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

OE-3.- Fortalecer los mecanismos e instrumentos de dialogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

OE-4.- Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los Tratados Internacionales en materia labora.

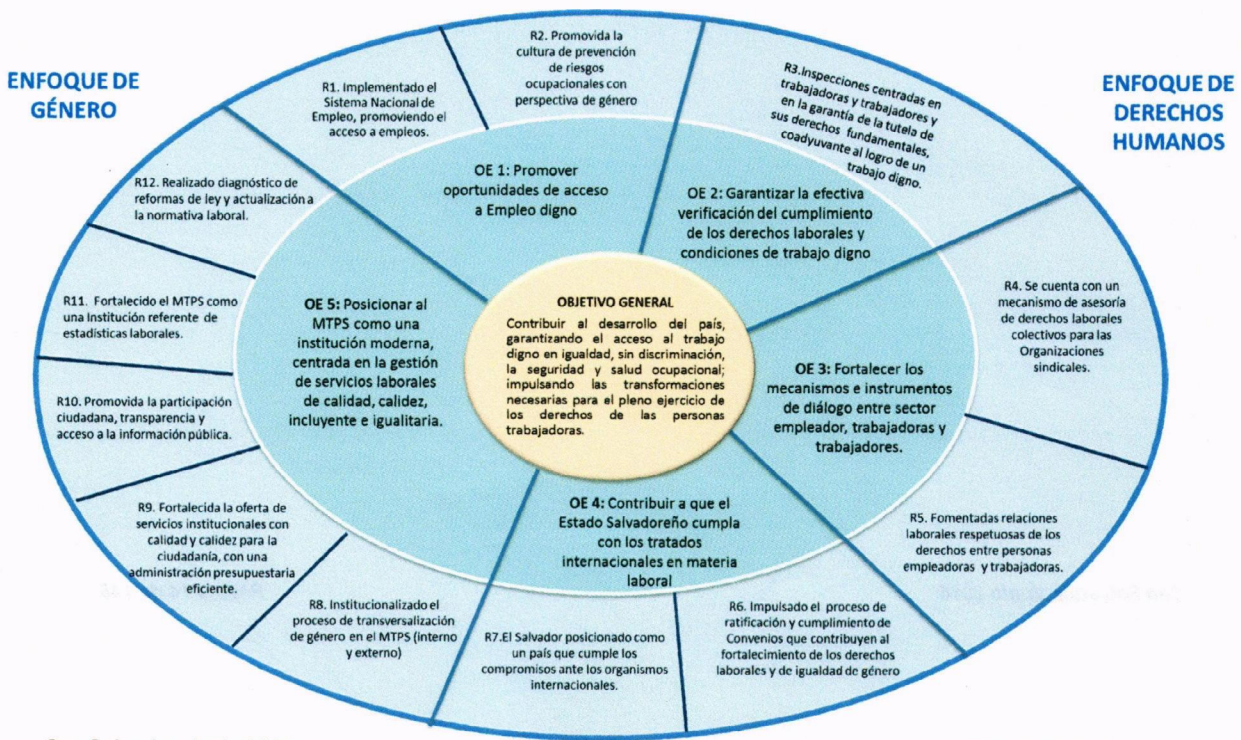
OE-5.- Posicionar al MTPS como una Institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyente e igualitaria.

RESULTADOS

- **R1.OE1:** Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.
- **R2.OE1:** Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.
- **R3.OE2:** Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.
- **R4.OE3:** Se cuenta con un mecanismo de asesoría de derechos laborales colectivos para las Organizaciones sindicales.
- **R5.OE3:** Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.
- **R6.OE4:** Impulsado el proceso de ratificación y cumplimiento de Convenios que contribuyen al fortalecimiento de los derechos laborales y de igualdad de género

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

- **R7.OE4:** El Salvador posicionado como un país que cumple los compromisos ante los organismos internacionales.
- **R8.OE5:** Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (interno y externo)
- **R9.OE5:** Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.
- **R10.OE5:** Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.
- **R11.OE5:** Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales.
- **R12.OE5:** Realizado diagnóstico de reformas de ley y actualización a la normativa laboral.



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00


SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PAT

La evaluación es la comparación sistemática del avance en la ejecución, en relación a las actividades y metas propuestas, que permite tomar medidas correctivas si los resultados no son los esperados.

Las evaluaciones del PAT se realizan de forma trimestral y anual.

Para la Evaluación trimestral, cada dependencia deberá elaborar una presentación que contenga los resultados y logros principales de su gestión durante el trimestre. Esta presentación deberá elaborarse en el formato que establezca la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional y deberá remitirse durante los cinco primeros días hábiles del siguiente trimestre.

Para la Evaluación Anual, cada dependencia deberá elaborar una presentación similar a la trimestral, que contenga los resultados y logros principales de su gestión durante el año. Esta presentación deberá remitirse a CDI durante los cinco primeros días hábiles del mes de enero del siguiente año al planificado.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small> 
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

ANEXOS

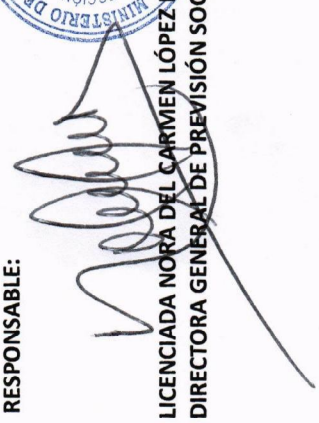
PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE</small> EL SALVADOR <small>UNÁNIMOS PARA CRECER</small>
<small>EDICIÓN: 01</small>	<small>REVISIÓN: 00</small> <small>FECHA: JUNIO/2015</small>	<small>MODIFICACIÓN: 00</small>

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL


IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0203 PREVISIÓN SOCIAL Y GESTIÓN DE EMPLEO

RESPONSABLE:


LICENCIADA NORA DEL CARMEN LÓPEZ LAÍNEZ
DIRECTORA GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL




PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		 EL SALVADOR UNÁNIMOS PARA CRECER
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00


DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																	
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																	
INDICADOR I-1.R1.OE1 Suscrito Pacto Nacional y estrategia por el empleo y la productividad, a final de 2015.																	
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
A1.1-1.R1.OE1 Formular una estrategia de coordinación y consenso con los diferentes sectores económicos para el Pacto Nacional por el Empleo.	Diseño de una estrategia para la creación del Pacto Nacional por el Empleo.	1	Documento de Estrategia Aprobado									1				\$ -	
	Reuniones para la presentación del Pacto Nacional por el empleo con actores identificados.	3	Reuniones Realizadas										2	1		\$ 100.00	
	Evento publico para la Firma Oficial del Pacto Nacional por el Empleo.	1	Evento Publico Realizado												1	\$ -	



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
FECHA: JUNIO/2015		

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
INDICADOR I-4.R1.OE1 Propuestas de reforma a la Ley de Incentivo para la creación del primer empleo de las personas jóvenes en el sector privado, presentadas a la Asamblea Legislativa en 2016. A4.I-4.R1.OE1 Desarrollar un proceso de consulta con los sectores involucrados para las propuestas de reformas a la Ley de Incentivo para la creación del primer empleo de las personas jóvenes en el sector privado. (Apoyo Oficina de Asesoría Jurídica)	Diseño de una estrategia para la realización de consultas sobre la reforma a la Ley.	1	Documento Aprobado									1						\$ -		
	Realizar Talleres de consultas con sectores involucrados para la reforma de la Ley.	4	Talleres Realizados									1	3					\$ 350.00		
	Sistematizar la información generada en los talleres de consultas.	1	Documento de Sistematización												1				\$ 50.00	
	Entrega de documento de "Propuesta de reformas a la Ley de Incentivo para la creación del primer empleo de las personas jóvenes en el sector privado".	1	Documento de Propuesta de Reformas														1		\$ -	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> 
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

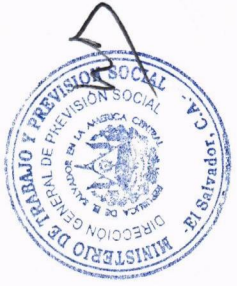
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
A5. I-5.R1.OE1 Realizar un diagnóstico de identificación de oportunidades de empleo por departamento.	Diseño de un instrumento para el levantamiento de información sobre la situación de empleo.	1	Instrumento Aprobado									1						\$ 400.00		
	Sistematización y elaboración de documento de Diagnóstico de la situación de Empleo.	1	Documento de Diagnóstico Aprobado por la Sra. Ministra									1						\$ 50.00		
	Presentación de Diagnóstico realizado.	1	Evento Realizado										1					\$ 50.00		
	Creación y puesta en marcha de mesas territoriales y/o sectoriales de empleo.	7	Actas de las Reuniones									1	3	3				\$ 100.00		
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral.	20,000	Número de Personas que han Recibido Orientación	2500	2500	2000	1800	1800	2250	1250	700	2000	1400	1200	600			\$ 5,000.00		
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juventudes.	4787	Número de Personas Colocadas en Puestos de Trabajo.	214	256	264	375	1800	427	440	460	659	600	420	355			\$ 2,000.00		
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo.	1400	Número de Personas Asesoradas en Empleado.	75	100	160	285	225	85	85	85	85	85	80	50			\$ 300.00		
	Realizar ferias de autoempleo.	73	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas	5	9	9	8		7	5	5	5	5	5	4			\$ 500.00		
	Realizar ferias de empleo.	9	Número de Ferias de Empleo Realizadas		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			\$ 4,000.00		
	Realizar kioscos móviles para promocionar el Servicio Público de Empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados				2			1	2	2	2	2	2	1		\$ 1,500.00		




A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Elaborar Hoja de Ruta. Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo. Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas. Realizar reuniones para la concientización y sensibilización empresarial para la captación de ofertas de empleo.	1	Documento Aprobado	1	800	800	800	850	850	800	850	1	850
		4	Reuniones Realizadas	1	700	700	850	850	850				50.00
		10,000	Visitas Realizadas								440		457.17
		3	Reuniones Realizadas		1	1	1	1	1			1	50.00

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género. INDICADOR I-6.R2.OE1 AI 2016 se han presentado Propuestas de reformas a los Reglamentos de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo desde una perspectiva de género.														
A8. I-6.R2.OE1 Proponer reformas a los reglamentos de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo. (Apoyo - DGIT / UEG)														


ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A9.1-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas de promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	365	Visita Técnica	35	40	35	20	30	30	30	30	30	30	30	25	\$ 805.01	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	355	Registro de Capacitación	30	35	40	25	30	30	30	30	25	30	30	20	\$ 805.01	
	Acreditar a Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	113	Acreditación	12	10	10	8	10	10	10	10	8	10	10	5	\$ 805.01	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	385	Visitas de Verificación	45	25	30	25	30	40	35	25	35	35	35	20	\$ 805.01	
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe.	450	Visitas Técnicas	40	40	40	30	40	40	40	40	30	40	40	30	\$ 1,310.00	
	Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe.	940	Estudios Realizados	80	80	80	65	85	85	85	85	65	85	85	65	\$ 2,210.07	
	Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores.	270	Visitas de Verificación	25	25	25	15	25	25	25	25	15	25	25	15	\$ 1,310.00	
	Revisar y dictar recomendaciones técnicas por planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, que garantice la SSO a trabajadoras y trabajadores.	100	Revisión de Planos	8	8	8	7	8	8	9	10	7	10	9	7	\$ 446.23	
	Aprobar planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, con recomendaciones técnicas subanadas que garantice la SSO a trabajadoras y trabajadores.	100	Planos Aprobados	8	8	8	7	8	8	9	10	7	10	9	7	\$ 430.00	
	Revalidar planos aprobados cada tres meses, por no iniciar proyectos de construcción en la fecha programada.	12	Nota de Revalidación	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 400.00	
	Realizar visitas técnicas a los proyectos de obras en construcción por planos aprobados, para garantizar el cumplimiento de las recomendaciones técnicas dictadas y visita de seguimiento.	100	Visita Técnica	8	8	8	7	8	8	9	10	7	10	9	7	\$ 500.00	



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
FECHA: JUNIO/2015		

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
INDICADOR I-8.R2.OE1 100% de solicitudes de acreditación para peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales, resueltas oportunamente. A10.I-8.R2.OE1 Revisar y actualizar el proceso de acreditación de peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales. (Apoyo - CDI)	Revisar y actualizar el formato de la solicitud para el proceso de acreditación de peritos en áreas especializadas.	2	Formato de Solicitud Actualizada						1								1	\$ 200.00	
	Revisar y actualizar el formato de la solicitud para el proceso de acreditación de empresas asesoras en Prevención de Riesgos Ocupacionales.	2	Formato de Solicitud Actualizada						1								1	\$ 200.00	
	Emitir resolución para la acreditación de Peritos en áreas especializadas en prevención de Riesgos Ocupacionales.	24	Resolución						0	0	0	0	4	4	4	4	4	\$ 700.00	
	Emitir resolución para la acreditación de Empresas Asesoras en prevención de riesgos ocupacionales.	6	Resolución						0	0	0	0	1	1	1	1	1	\$ 700.00	
	Emitir resolución de renovación de acreditación de peritos en áreas especializadas.	50	Resolución						0	0	0	6	4	1	8	5	5	\$ 700.00	
	Emitir resolución de renovación de acreditación de empresas asesoras en materia de prevención de riesgos-	9	Resolución						0	0	0	2	0	3	0	0	0	\$ 700.00	
	Realizar visitas de supervisión para verificar el desempeño de los peritos especializados acreditados en Prevención de Riesgos Ocupacionales-	48	Visita						3	3	4	4	0	5	4	5	5	\$ 800.00	
	Realizar visitas de supervisión para verificar el desempeño de las empresas asesoras acreditadas en Prevención de Riesgos Ocupacionales-	27	Visita						4	4	3	2	0	2	2	2	2	\$ 800.00	
	TOTAL FINANCIERO																\$35,933.51		



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN:

3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN:

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA:


02 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO:

0202 VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LEYES LABORALES


RESPONSABLE:

LICENCIADO JORGE ARNOLDO BOLAÑOS PAZ
DIRECTOR GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIINYC. Inspecciones del DIA. Inspecciones de UEPALD. Expedientes de Inspección a Trámite Sancionatorio. Expediente en Trámite Sancionatorio. Expediente de Multa.	5,880	Inspecciones	490	490	490	490	490	490	490	490	490	490	490	490	490	\$ 5,941.04		
		2,124	Re-Inspección	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	177	\$ 2,034.81	
		106,500	Trabajadores	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	8,875	\$ 0.00	
		598	Inspecciones	50	50	50	46	50	52	56	44	52	54	54	54	50	44	\$ 1,971.56	
		143	Re-Inspección	12	12	12	11	12	13	14	10	13	12	12	12	10	\$ 906.65		
		7,170	Trabajadores	600	600	600	540	600	630	690	510	630	660	660	600	510	\$ 0.00		
		698	Inspecciones	60	50	55	45	50	53	73	55	67	71	64	55	\$ 2,714.30			
		287	Re-Inspección	25	35	26	26	28	46	19	15	18	18	17	14	\$ 1,091.46			
		13,629	Trabajadores	1,320	1,320	1,320	1,188	1,320	1,386	1,095	825	1,005	1,065	960	825	\$ 0.00			
		1,800	Expedientes de Inspección a Trámite Sancionatorio.	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	\$ 1,353.88			
2,040	Expediente en Trámite Sancionatorio.	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	160	\$ 1,537.95					
1,800	Audiencias Realizadas	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	\$ 908.07					
1,776	Proyectos de Sentencia	148	148	148	148	148	148	148	148	148	148	148	148	\$ 895.96					
1,332	Multas Código de Trabajo	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	\$ 671.97					
\$ 76,405.44	Montos (\$)													\$ 0.00					

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

A12.-I- 9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de pago de Aguinaldo.	155	Inspecciones	155															\$ 757.21	Por denuncia.
	Plan de verificación Pago del Salario Mínimo.	31	Inspecciones	31															\$ 468.00	Por denuncia.
	Plan de verificación del respeto a la libertad en el ejercicio de los derechos políticos de las y los trabajadores.	8	Inspecciones	8															\$ 352.00	Se verificarán todas las denuncias recibidas, a la oficina de coordinación nacional de inspección y al Call Center, así como la asesoría en varios centros comerciales a nivel nacional.
	Plan de inspecciones a trabajadoras a domicilio.	7	Inspecciones	7															\$ 254.32	Solo por denuncia.
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad.	155	Inspecciones	155					155										\$ 391.50	Se le asigna meta a cada Oficina Departamental y Supervisoría.
	Plan del derecho de Lactancia Materna.	155	Inspecciones	155					155										\$ 757.21	
	Plan de verificación de Pago de Asuetos.	155	Inspecciones	155										155					\$ 757.21	
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	155	Inspecciones	155											155				\$ 357.21	
	Plan de Trabajo Zafra.	60	Inspecciones	10	10	10	10	10											\$ 203.24	
	Plan de Trabajo infantil.	372	Inspecciones	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	\$ 1,127.58	
Plan Derechos de Mujeres.	372	Inspecciones	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	\$ 1,127.58		
TOTAL FINANCIERO																			\$ 37,914.65	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0201 ASISTENCIA LABORAL

RESPONSABLE:


LICENCIADA EMIGDIA MAYARI MERINO GARCÍA
 DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00


DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A14. I-10.R4.OE3 Modernizar y hacer eficiente el proceso que da seguimiento a los servicios del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales.	Inscripción de Contratos Colectivos de Trabajo.	28	Inscripción	1	0	0	3	1	10	5	1	3	2	1	1	\$429.12	
	Estudio de la documentación de inscripción de Junta Directiva.	136	Resolución /Prevención	8	7	22	11	22	8	10	8	10	12	10	8	\$429.11	Cumplimiento depende de la cantidad de solicitudes de inscripción que ingresa cada mes, así como del cumplimiento de los requisitos por parte de los sindicatos.
	Asesorar para obtención de personalidad jurídica de Sindicatos.	189	Asesorías	35	50	16	9	8	12	10	8	15	8	10	8	\$429.11	
	Asesorar para registrar Juntas Directivas de Asociaciones Profesionales.	1481	Asesorías	150	100	150	101	150	130	120	120	100	115	125	120	\$429.11	
	Inscribir Juntas Directivas.	699	Inscripción	85	46	40	57	57	54	60	60	60	60	60	60	\$429.11	Cumplimiento depende de la cantidad de solicitudes de inscripción que ingresa cada mes, así como del cumplimiento de los requisitos por parte de los sindicatos.
	Analizar la documentación para obtención de personalidad jurídica.	85	Resolución /Prevención	8	6	4	10	8	7	8	5	8	7	8	6	\$429.11	

PAT 2015 MTPS		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015			
EDICIÓN: 01		REVISIÓN: 00		FECHA: JUNIO/2015	
				MODIFICACIÓN: 00	

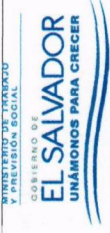
RESULTADO ESTRATÉGICO: R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.																
INDICADOR I-11.R5.OE3 100% de las empresas que tramitan Reglamentos Internos de Trabajo, incluyen lenguaje inclusivo y acciones afirmativas para superar inequidades de género.																
A15. I-11.R5.OE3 Actualizar instrumentos y procedimientos de la Dirección General de Trabajo, de acuerdo a la normativa de igualdad de género. (Apoyo - UEG)	Capacitar a Personas Empleadores en la Elaboración del Reglamento Interno de Trabajo.	4	Capacitación	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	\$413.64	
	Revisar el Instructivo para Elaboración del Reglamento Interno de Trabajo.	2	Revisión	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$413.64	
	Exigir la incorporación de la Perspectiva de Género en el contenido de los Proyectos del Reglamento Interno de Trabajo.	330	Pilego de Observaciones	30	30	30	30	30	30	20	30	30	30	30	20	\$413.64
	Incorporar lenguaje inclusivo en las resoluciones emitidas.	5615	Resoluciones con Lenguaje Inclusivo	557	430	400	336	362	0	610	500	550	650	650	570	\$2,159.42
Atención especializada a hijos e hijas de personas usuarias de los servicios.	599	Niños/Niñas Atendidas	82	55	64	52	52	44	40	40	45	40	45	40	\$772.91	
Capacitar al personal técnico en Transversalización de Género.	60	Personal Capacitado	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	30	\$104.00	



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00


INDICADOR 1-12.R5.OE3 Al 2019 las oficinas departamentales del país cuentan con el Servicio de Intervención Conciliatoria Individual y Colectiva, para la atención de diferencias laborales.													
A16. 1-12.R5.OE3 Implementar la apertura de servicios de conciliación individual y colectiva en las Oficinas de Chalatenango, La Libertad, Cuscatlán, Cabañas, Morazán y San Vicente.	Elaborar plan para cobertura del servicio de conciliación en las Oficinas Departamentales.	1	Plan Elaborado										
	Unificar criterios de atención con las Jefaturas Regionales y Departamentales.	3	Jornadas	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Ampliar el servicio de Conciliación Individual y Colectiva en una Oficina Departamental.	1	Servicio Implementado										1
											\$300.00		
											\$150.00		
											\$0.00		El presupuesto lo pondrá la institución



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015			MODIFICACIÓN: 00
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015		

INDICADOR I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.																	
A17. I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva. (Apoyo - CDI / UDT)	Capacitar a personas conciliadoras en normativa laboral.	2	Capacitación											Cumplimiento depende de la demanda del servicio por parte de los y las trabajadoras.			
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		0	0	1
	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria.	6023	Solicitudes Realizadas	763	551	511	437	452	439	498	399	436	537	538	462	\$1,316,63	Cumplimiento depende de la demanda del servicio por parte de los y las trabajadoras.
	Realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas.	5144	Audiencias Realizadas	387	552	472	368	331	418	426	422	404	415	486	463	\$1,316,63	Cumplimiento depende de la demanda del servicio por parte de los y las trabajadoras.
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria.	678	Solicitudes	31	86	91	53	65	66	58	32	53	42	48	53	\$925,96	Cumplimiento depende de la demanda del servicio por parte de los y las trabajadoras.
	Autorización de pago diferido de Renuncia Voluntaria.	181	Resolución	0	16	19	21	9	21	17	16	19	10	15	18	\$390,67	Cumplimiento depende de la demanda del servicio por parte de los y las empleadoras.
	Asesorar a personas trabajadoras y empleadoras sobre normativa laboral vigente.	12049	Asesorías	1072	1212	1104	356	1268	1164	943	1080	956	943	1020	931	\$2,206,31	Cumplimiento depende de la demanda del servicio por parte de los y las empleadoras.
TOTAL FINANCIERO													\$13,562.12				



<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN:

3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN:

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA:

01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL


LÍNEA DE TRABAJO:

0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:




LICENCIADA LIZZA MICHELLE GARCIA AVTEA
DIRECTORA DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

PAT 2015 MTPS		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015			
EDICIÓN: 01		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MODIFICACIÓN: 00	
REVISIÓN: 00		FECHA: JUNIO/2015			

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO


ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A19. I-15.R7.OE4 Impulsar y posicionar temas de interés en relación al empleo digno y la igualdad de género en los espacios internacionales.	Coordinar la preparación de documentación e información para la participación del Gobierno de El Salvador en las 323a - 324a y 325a Reuniones del Consejo de Administración de la OIT.	3	Documentación Preparada	1				1									114.18		
	Preparar documentación e información para la participación tripartita del Estado Salvadoreño en la 104a Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT.	1	Documentación Preparada						1									27.97	
	Coordinación de la participación del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en diferentes Reuniones, Foros, Talleres, Seminarios Internacionales, etc., relacionados con el tema Laboral.	4	Documentación de Apoyo								1							293.49	
	INDICADOR I-16.R7.OE4 100% de observaciones recibidas, respondidas oportunamente a partir de 2015.				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 515.18	
A20. I-16.R7.OE4 Establecer mecanismo de seguimiento y asesoría para el cumplimiento de normas internacionales, resoluciones y recomendaciones.	Elaboración de informes de seguimiento a las quejas y reclamaciones sobre los casos interpuestos ante el Comité de Libertad Sindical de la OIT.	11	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 703.94		
	Elaboración de memorias sobre la aplicación de los Convenios Internacionales de Trabajo de la OIT, Ratificados por el Salvador.	6	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 515.18		
	Preparación de observaciones, informes y cualquier otra documentación que sea requerida por los organismos internacionales y multilaterales sobre la aplicación y seguimiento a las Normas Internacionales de Trabajo.	6	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 515.18		



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			

A21. I-16.R7.OE4 Fortalecimiento del Comité Nacional para la implementación de la estrategia nacional para el combate, prevención y erradicación del trabajo infantil.	Organización de sesiones de trabajo técnicas y de alto nivel del Comité Nacional para la Erradicación de las Peores Formas de Trabajo Infantil.	5	Acta	1	1	1	1	1	1			\$ 444.46	
	Dar seguimiento a las acciones de erradicación del trabajo infantil en relación a los compromisos de la Hoja de Ruta para hacer de El Salvador un país libre de Trabajo Infantil.	3	Informe	1	1	1	1	1					\$ 184.11
	Seguimiento de acciones en el marco del Proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil a través del Empoderamiento Económico y la Inclusión Social.	3	Reporte	1	1	1	1	1				\$ 201.49	
TOTAL FINANCIERO												\$ 3,000.00	



PAT 2015 MTPS EDICIÓN: 01	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	 MODIFICACIÓN: 00
REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

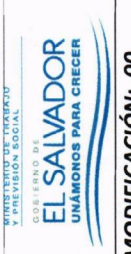
ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
 INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
 UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
 LÍNEA DE TRABAJO: 0202 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

RESPONSABLE:



LICENCIADA YOLANDA DEL CARMEN DUEÑAS FIGUEROA
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA




PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00


DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
A29. I-20. R9.OE5 Diseño e implementación del Plan de Capacitación Institucional.	Elaborar Plan de Capacitación 2015.	1	Documento	1														\$200.00		
	Desarrollar Plan de Capacitación 2015.	95	Registro de Asistencia	2	5	9	8	15	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$100.00		
	Registro de capacitaciones recibidas por parte del Personal.	11	Reporte	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$100.00		
	Elaboración del programa de educación para la salud prevención de enfermedades.	1	Documento	1																
	Ejecución del Programa de Educación para la Salud para la prevención de enfermedades.	22	Registro de Asistencia	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$50.00	
	Desarrollar Jornadas y campañas de salud para proteger al personal y su entorno laboral y familiar.	13	Jornadas	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$300.00	

yca

PAT 2015 MTPS		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00		

INDICADOR I-23.R9.OE5 Al 2019, 4 centros recreativos renovados y adaptados para la formación y recreación, han incrementado el promedio de visitas de personas usuarias en un 50%.													
A33.-I-23.R9.OE5 Equipar y modernizar los centros de recreación para que funcionen en los centros de formación.	Formulación de Especificaciones Técnicas del proyecto de Restauración de salones de capacitación, construcción de batería sanitaria, construcción de tapial perimetral y restauración de cabaña Ministerial del Centro de Recreación a Trabajadores Constitución 1950, Jurisdicción de El Congo.	1	Carpeta Técnica	0.5	0.5							\$0.00	
	Supervisión de proyecto de Restauración de salones de capacitación, construcción de batería sanitaria, construcción de tapial perimetral y restauración de cabaña Ministerial del Centro de Recreación a Trabajadores Constitución 1950, Jurisdicción de El Congo.	6	Informe Mensual		1	1	1	1	1	1	1	\$480,817.53	
	Formulación de Especificaciones Técnicas del proyecto de Construcción de Servicio sanitario anexo a caseta de vigilancia en el Centro de Recreación a Trabajadores Dr. Mario Zamora Rivas, Jurisdicción de La Palma.	1	Carpeta Técnica		1							\$0.00	
	Supervisión de Construcción de Servicio sanitario anexo a caseta de vigilancia en el Centro de Recreación a Trabajadores Dr. Mario Zamora Rivas, Jurisdicción de La Palma.	3	Informe Mensual			1	1	1				\$3,615.98	
	Supervisión del Proyecto de suministro e instalación de 14 equipos de aire acondicionado para salones de capacitación del Centro de Recreación a Trabajadores Constitución 1950, Jurisdicción de El Congo.	1	Informe Mensual				0.3	0.7				\$43,282.02	
	Formulación de Especificaciones Técnicas para la adquisición de mobiliario y equipo para salones de capacitación de Centros de Recreación.	1	Carpeta Técnica								1	\$0.00	
	Supervisión de Suministro de mobiliario y equipo para los Centros de Recreación a nivel nacional.	1	Informe Mensual								1	\$85,000.00	
	Formulación de Especificaciones Técnicas del Proyecto de cambio de cubierta de techo de salón de capacitaciones del Centro de Recreación a Trabajadores Dr. Miguel Félix Charlaix, Jurisdicción de Colchagua.	1	Carpeta Técnica									\$66,083.00	
	Incrementar los visitantes en los centros de Recreación, partiendo 8500 actualmente.	138000 Visitantes	Reporte	11500	11500	11500	11500	11500	11500	11500	11500	\$0.00	
	Promocionar los Centros de Recreación.	120	Reporte	11500	11500	11500	11500	11500	11500	11500	11500	\$0.00	
													Visitas a instituciones, empresas privadas, etc.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

ACTIVIDADES DE APOYO

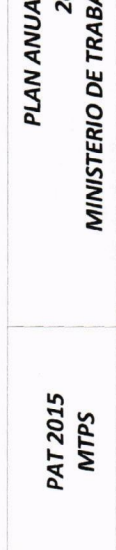
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
OE5 Promover espacios de esparcimiento para el personal, así como brindar servicios de salud.	Organizar actividades de Recreación y sano esparcimiento para el personal	3	Convivio							1					1			\$25,000.00	
	Garantizar la atención en medicina general, por parte de la Clínica Empresarial ISSS/MTPS.	2405	Consulta	220	200	210	175	200	205	215	175	200	220	210	175			\$500.00	
OE5 Administrar eficientemente el Recurso Humanos y medir su desempeño institucional.	Actualizar e implementar el proceso de Evaluación del Desempeño Personal en coordinación con las Jefaturas de todas las dependencias de la institución.	2	Informe												1			\$50.00	
Optimizar los procesos de adquisiciones y contratación de servicios en forma oportuna y eficiente.	Ejecución del Plan de Compras fondos GOES.	100%	Informe Mensual	18.64%	7.42%	3.99%	19.61%	1.46%	3.15%	3.40%	4.10%	4.50%	17.03%	15.20%	1.50%		\$6,288.88		
	Ejecución Plan de Compras Banco Mundial.	100%	Informe Mensual	66%	13.00%	0.00%	0.00%	6.00%	0.00%	14.00%	1.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%		\$1,000.00		
	Capacitar a las unidades solicitantes y administradores de contrato en el Manual del Ciclo de la Gestión de Adquisiciones de las Instituciones Públicas.	4	Registro de Asistencia							1		1				1		\$0.00	

yca

Supervisión de Obras de Construcción y Mejora	Supervisión de proyecto denominado Restauración de inmueble urbano propiedad del MTPS, en la Ciudad de Zacatecoluca.	3	Informe									1	1	1	1	\$300.00
	Construcción de Salas de conciliación para la Dirección General de Trabajo.	1	Carpeta Técnica	1												\$0.00
Formulación de Proyectos de Obra Civil y Eléctrica	Implementación de lactarios en Oficinas Centrales y Departamentales del MTPS.	1	Carpeta Técnica	1												\$4,107.00
	Formulación de Términos de Referencia del Proyecto de mejoramiento de subestación eléctrica trifásica de fuerza para aires acondicionados de las Oficinas Centrales del MTPS.	1	Carpeta Técnica		1											\$0.00
Registro, Control y Abastecimiento de insumos en forma oportuno y eficiente a las diferentes unidades organizativas.	Suministro e Instalación de Subestación Eléctrica en las Oficinas Centrales del MTPS.	6	Informe							1	1	1	1	1	1	\$129,000.00
	Registro y control de entregas de insumos de bodega a las diferentes unidades organizativas.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$0.00
	Realizar inventario físico de insumos de bodega.	2	informe								1					\$0.00
	Registro y control de entradas y salida de insumos a bodega.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$0.00
	Conciliar mensualmente con contabilidad las entradas y salida de insumos.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$0.00
	Inventario físico de las Oficinas Departamentales.	13	Informe	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	\$150.00
	Inventario físico en Bolsas de Empleo.	22	Informe	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$150.00
	Inventario físico en Oficina Central.	78	Informe	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	\$0.00
	Inventario en Centros de Recreación	4	Informe	1									1			\$0.00
	Conciliar mensualmente con contabilidad los activos mayores a \$600.00	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$0.00

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			
MODIFICACIÓN: 00			

Administración eficiente del contrato de suministro de agua.	17,064	Informe	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	\$17,064.00	Durante los meses de enero y febrero se gestionará la compra de los equipos y el equipo protección para el personal. El monto incluye viáticos del personal.
Ejecución del plan de fumigación a nivel institucional.	62	Informe	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	\$1,100.00	
Atención al usuario en forma cálida, oportuna y cortés.	11	Informe	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	\$500.00	
Servicio de Call Center a la ciudadanía y gestión de denuncias recibidas.	11	Informe	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	\$500.00	
TOTAL FINANCIERO																			\$1,120,784.70	

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015</p>	
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>
<p>FECHA: JUNIO/2015</p>		<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
 INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
 UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
 LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR


RESPONSABLE:



LICENCIADA AURA EVELIN RIVERA ÚRSULA
JEFA DE LA UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS




A25. I-17.R8.OE5 Crear y poner en funcionamiento un Mecanismo Institucional para la igualdad de Género en el MTPS, a partir del 2015.	Conformación del mecanismo y nombramiento por medio de Acuerdo Ministerial.	1	Acuerdo													\$15.45
A26. I-17.R8.OE5 Procesos de formación para la igualdad de género, acordes a las necesidades de las direcciones del MTPS.	Elaboración del instructivo para el funcionamiento del Mecanismo Institucional aprobado, instalación y puesta.	1	Documento													\$20.00
	Talleres de formación en masculinidades al personal.	75	Taller													\$0.00
	Talleres de formación en gestión de empleo con enfoque de género.	60	Taller													\$0.00
	Talleres de formación en Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo con enfoque de género.	60	Taller													\$0.00
	Talleres de formación en Género y Derechos Humanos a empleadas del MTPS.	20	Taller													\$15.00
	Clausura de los cursos impartidos a personal del MTPS.	1	Clausura													\$500.00
INDICADOR I-18.R8.OE5 Creado y funcionando, a partir del 2015, un Programa de Gestión de Igualdad de Género en empresas privadas.																
A27-18.R8.OE5 Diseñar, validar y poner en marcha el Programa de Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género dirigido al sector privado.	Reuniones con titulares del MTPS, MINEC, ISDEMU, PNUD, para el seguimiento del Programa de Certificación de Sistemas de Gestión en Igualdad de Género - Sello para la Igualdad.	6	Memorias													\$150.00
	Reuniones con el organismo de Normalización para conocer y analizar el proceso.	1	Memorias													\$15.45
	Elaboración de Hoja de ruta para establecer el PROGRAMA DE CERTIFICACION DE SELLOS.	1	Documento													\$15.45
	Establecer un acuerdo interinstitucional para la implementación del PROGRAMA DE CERTIFICACION DE SELLOS	1	Documento													\$600.00
	Participar en procesos de capacitación de Asesoras en igualdad de género en empresas.	1	Informe													\$20.00
	Evento de intercambio de experiencias en Sellos de Igualdad	1	Informe													\$15.45
	Reuniones con Mesa de Mujeres Empresarias.	2	Memorias													\$200.00

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

INDICADOR I-19.R8.OE5 Al 2015 la articulación ministerial y sectorial, fortalecida para la incidencia en el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres.

A28. I-19.R8.OE5 Espacios de coordinación y articulación: Comisión ministerial de mujeres, mesa de mujeres empresarias, mesa de organizaciones de mujeres, Comité para Convenio 189, Comité para Organizaciones de Mujeres Sindicalistas.	Planificar y organizar reuniones con titulares del MTPS, MINEC, MINSAL, MARN, MINED, MRREE, MINGODT, ONUMUJERES, miembros de la Comisión Ministerial de Mujeres. Definir una agenda de la COMM.	3 1	Memorias Documento	1 1	1 1	\$150.00 \$15.45	
TOTAL FINANCIERO							\$24,150.00

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00


OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:
 JOSÉ FEDERICO BERMÚDEZ VEGA
 JEFE DE LA OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL




PAT 2015 MTPS		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015			
EDICIÓN: 01		REVISIÓN: 00		FECHA: JUNIO/2015	
				MODIFICACIÓN: 00	


OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios																		
RESULTADO ESTRATÉGICO R8.OE5: Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS(interno y externo)																		
INDICADOR I-17.R8.OE5: Al 2015 se cuenta con una Política de Igualdad de Género, Plan de Acción y Presupuesto																		
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A24. I-17.R8.OE5 Armonizar la normativa del MTPS con las leyes nacionales e internacionales que protegen los derechos humanos y laborales de las mujeres.	Actualizar la Normativa Institucional.	12	Documento	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$200.00	


OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5: Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-21.R9.OE5: Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.																			
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A30. I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Apoyar la automatización del Proceso: "Vigilar el cumplimiento de la normativa laboral de la DGIT SNIT". Rediseñar Procesos del Departamento de Empleo.	1	Proceso Automatizado Documento														1	\$275.00	
		1	Documento														1	\$300.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

INDICADOR I-24.R9.OE5 Al 2019 se cuenta con el Instituto de Estudios del Trabajo funcionando																		
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A34.I-24.R9.OE5. Definir estructura organizativa y funcionamiento del Instituto de Estudios del Trabajo																		
INDICADOR I-26.R9.OE5 Al 2016 se cuenta al menos con 5 proyectos anuales de gestión financiera y técnica para el fortalecimiento institucional, a través de un directorio de Cooperación.																		
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
A37.I-26.R9.OE5. Diseñar e implementar un sistema de gestión de inversión pública institucional y de cooperación (técnica, financiera y en especie). Esta última, con cuotas de proyectos por dirección y regiones.	Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública, el seguimiento mensual de la Inversión Pública Institucional. Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública, el seguimiento cuatrimestral del Programa Anual de Preinversión Pública Institucional. Formular y Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública el Programa Anual de Preinversión Pública Institucional. Formular y Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública el Programa de Inversión Pública del Mediano Plazo Institucional 2010-2014. Dar seguimiento a la formulación de Perfiles de Proyectos. Formular el Presupuesto de Coordinación y Desarrollo Institucional. Formular el Plan de Compras de Coordinación y Desarrollo Institucional.	12 3 1 1 3 1 1	Actualización Actualización Actualización Actualización Perfiles Presupuesto Plan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$125.00 \$100.00 \$125.00 \$125.00 \$200.00 \$100.00 \$100.00		
TOTAL FINANCIERO															\$ 3,964.69			


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

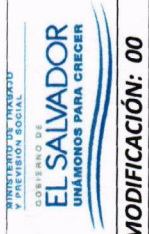
ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:



INGENIERO JUAN FRANCISCO SANCHEZ CABRERA
JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00


UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSOS FINANCIEROS	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A30. I-21.R9.OES Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Rediseñar el sitio web institucional.	9	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	800.00	
	Brindar mantenimiento permanente a los sistemas de uso interno.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14,400.00	
	Brindar mantenimiento permanente a los sistemas de uso externo.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12,000.00	
	Planificar la automatización del proceso de gestión de organizaciones sociales.	3	Informe	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1,540.00	
	Construir el proceso de gestión de organizaciones sociales.	5	Informe	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	441.87	
	Realizar plan piloto de la automatización del proceso de gestión de organizaciones sociales.	1	Informe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	220.00	
	Implementar el proceso de gestión de organizaciones sociales.	1	Informe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	220.00	
	Cerrar el proceso de gestión de organizaciones sociales.	1	Informe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	220.00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios


RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5: Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-21.R9.OE5: Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

ACTIVIDADES DE APOYO

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadoras RESULTADO ESTRATÉGICO R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras INDICADOR I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.	Planificar la automatización del proceso de conciliación de conflictos laborales.	3	Informe	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 1,540.00	
	Construir el proceso de conciliación de conflictos laborales.	5	Informe	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	\$ 441.87	
	Realizar plan piloto de la automatización del proceso de conciliación de conflictos laborales.	1	Informe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	\$ 220.00	
	Implementar el proceso de conciliación de conflictos laborales.	1	Informe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	\$ 220.00	
	Cerrar el proceso de conciliación de conflictos laborales.	1	Informe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	\$ 220.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D					
A43. I-29.R9.OE5 Fortalecer mecanismos y herramientas tecnológicas de comunicación interna que mejoren la coordinación de las actividades de las Oficinas Centrales, Regionales y Departamentales. (Responsable - OPRP).	Brindar mantenimiento correctivo y preventivo de infraestructura de comunicaciones.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 26,745.00		
	Construir redes físicas en Oficina Central, Regionales y Departamental.	95	Hoja de Servicio	19	7	10	11	3	0	15	0	15	0	15	0	15	0	15	\$ 3,279.03	
	Generar reporte ejecutivo de navegación de Oficina Central y Centros Recreativos.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 3,600.00	
	Brindar Mantenimiento Preventivo del equipo informático institucional.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 1,287.00	
	Brindar Soporte técnico al equipo informático institucional.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 1,553.83	
	Modernizar el equipo informático institucional.	4	Informe	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	\$ 28,076.25	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-29.R9.OE5 Sistema nacional de comunicación interna fortalecido a partir de 2015.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00			


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁNIMOS PARA CRECER

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A47. I-31.R11.OE5 Modernización del sistema de estadísticas laborales y contribución al impulso del OML (Responsable - OEI)	Brindar soporte a la herramienta de Inteligencia de Negocios	2	Informe	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	\$30,000.00	
TOTAL FINANCIERO																\$127,024.85		

RESULTADO ESTRATÉGICO R11.OE5 Fortalecido el MTPS como una institución referente de estadísticas laborales

INDICADOR I-31.R11.OE5 A partir del 2015, se cuenta e implementa un sistema de estadísticas laborales y análisis del empleo y sus tendencias, generando información para la toma de decisiones y para rendir cuentas a la ciudadanía.

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN:

3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN:

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA:

01 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO:

0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:



INGENIERO SALVADOR IRAHETA
JEFE DE LA UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MODIFICACIÓN: 00
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00		




UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A32. I-22.R9.OE5 Diseñar un sistema de gestión ambiental para el MTPS acorde a los lineamientos del MARN y una propuesta interna de mejores prácticas ecológicas institucionales. (Apoyo - CDI)	Elaboración del Manual de Política Ambiental	1	Manual							0.25	0.25	0.25	0.25	0.25			\$50		
	Elaboración de un Manual de Procedimientos	1	Manual							0.2	0.2	0.2	0.2	0.2			\$50		
	Campañas de Recolección de Desechos	3	Informe											1	1		\$1,000		
	Charlas o campañas concientizadoras	2	Informe												1	1	\$600		
	Elaboración de Propuestas que permitan el ahorro de ciertos recursos	1	Informe													1	\$50	Se hace referencia a la elaboración de la propuesta y no la puesta en marcha	
	Elaboración de Propuestas que permitan el reciclaje y reutilización de desechos	1	Informe											1		\$50	Se hace referencia a la elaboración de la propuesta y no la puesta en marcha.		
TOTAL FINANCIERO																		\$ 1,800.00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5: Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

INDICADOR I-22.R9.OE5 A1 2019: se ha implementado la Estrategia Ambiental Institucional.

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL


IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

Luis Mario Flores Guillen

RESPONSABLE:
 LICENCIADO LUIS MARIO FLORES GUILLEN
 JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	
		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	FECHA: JUNIO/2015

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL


OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

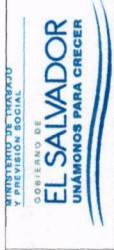
INDICADOR I-25.R9.OE5 100% del presupuesto es invertido eficientemente, con una asignación de al menos 40% en la atención de servicios para mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	META ANUAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A35. I-25.R9.OE5 Programación y administración del gasto público, considerando la política de ahorro y austeridad, transparencia, probidad y rendición de cuentas.	Elaborar Lineamientos con respecto a las Normas de la Formulación Presupuestaria.	1	Documento				1										\$ 600.00	
	Elaborar Anteproyecto de Presupuesto Institucional.	1	Documento						1								\$ 800.00	
	Elaborar Programación de la Ejecución Presupuestaria.	1	Documento	1													\$ 100.00	
A36. I-25.R9.OE5 Diseñar indicadores para el seguimiento de la asignación presupuestaria, presentando estatus trimestral a todas las direcciones.	Elaborar Compromisos Presupuestarios.	2.820	Compromiso	405	270	235	225	200	210	200	225	225	225	200	200	200	\$ 1,500.00	
	Realizar Informe Trimestral a Señores Titulares.	4	Informe		1				1							1	\$ 100.00	
	Solicitar Asignación de Cuotas.	156	Reporte	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	\$ 1,000.00	

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES	CANTIDAD	FECHA	ESTADO	MONTANTOS	MONTANTOS	MONTANTOS
Efectuar Pagos por Nota de Cargo y Cheque elaborados con Remuneraciones.	480				\$ 700.00	
Efectuar Pagos por Nota de Cargo y Cheque elaborados con Bienes y Servicios.	420				\$ 450.00	
Realizar Transferencia de Fondos a las Cuentas Corrientes.	120				\$ 250.00	
Realizar reintegro a DGT. De los saldos sobrantes al Ejercicio Fiscal.	2				\$ 50.00	
Realizar el Cierre Mensual Contable de la Institución.	12				\$ 75.00	
Preparar los Estados Financieros e Informes Periódicos Relacionados con la Gestión Financiera y Presupuestaria.	12				\$ 75.00	
Elaborar Notas Explicativas Semestrales.	2				\$ 25.00	
Pagos de Bienes y Servicios a Proveedores por medio del Fondo Circulante.	362				\$ 300.00	
Realizar Pagos de Viáticos y Transporte al Personal.	44				\$ 350.00	
Elaboración de Pólizas de Reintegro de Viáticos, Transporte y Proveedores.	217				\$ 150.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

INDICADOR I-26.R9.OE5 Al 2019 Se cuenta al menos con 5 proyectos anuales de gestión financiera y técnica para el fortalecimiento Institucional, a través de un directorio de Cooperación.													
A37. I-26.R9.OE5 Diseñar e implementar un sistema de gestión de inversión pública Institucional y de cooperación (técnica, financiera y en especie). Esta última, con cuotas de proyectos por dirección y regiones. (Apoyo - CDI)	Elaboración de Carpetas Técnicas para proyectos de Cooperación.	5	Carpeta Técnica										
	Pago de Bienes y Servicios a Proveedores Proyecto BIRF 7811-SV.	718	Trasferencia Bancaria y Cheque	57	63	61	65	59	61	59	59	58	58
	Elaboración de Solicitudes de Desembolsos Proyecto BIRF 7811-SV a través del Sistema Client Connection.	8	Solicitud	1	1	1	1	1	1	1			
	Elaboración de Informe sobre Monitoreo y Avance físico y financiero. Proyecto BIRF 7811-SV.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Elaboración de Informe Financiero: Semestre II 2014 y Semestre I 2015 para STP. Proyecto BIRF 7811-SV.	2	Solicitud	1					1				
	Presentación de Documentación solicitados por la Auditoría Externa BIRF 7811-SV del periodo: 1 de Enero al 31 de Diciembre 2014.	1	Documentación	1									
Monitoreo a Contrato de Préstamo BID 2796/OC-ES el cual está en la Asamblea Legislativa para su respectiva aprobación.	2	Monitoreo				1				1			
Elaboración o Actualización de documentación en calidad de borrador para el cumplimiento de condiciones previas una vez aprobado el préstamo BID 2796/OC-ES.	2	Documentación				1				1			
TOTAL FINANCIERO												\$ 8,532.00	

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

MODIFICACIÓN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN


ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
 INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
 UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
 LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:




LICENCIADO MIGUEL ENRIQUE CUÉLLAR AQUINO
JEFE DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

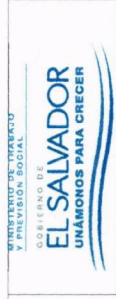
OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A38. I-27.R9.OE5 Realizar exámenes de aseguramiento o consultoría orientadas a evaluar el sistema de control interno de los procesos institucionales	Auditoría al Proceso de Adquisiciones y Contrataciones por modalidad de libre gestión (período ene-dic-2014).	1	Informe			1											\$	57.60	
	Plan de Trabajo 2016.	1	Documento			1											\$	57.60	
	Auditoría al Proceso del Pago de Bienes y Servicios.	1	Informe				1										\$	86.40	
	Auditoría al Proceso de Compras Institucionales.	1	Informe				1										\$	72.00	
	Auditoría a los Procesos Internos de la Unidad Jurídica.	1	Informe					1									\$	72.00	
	Auditoría al Proceso de Elaboración y Pago de Remuneraciones.	1	Informe					1									\$	72.00	
	Auditoría al Proceso de Registro, Levantamiento físico y descargo del Activo Fijo.	1	Informe					1									\$	72.00	
	Auditoría al Proceso del Pago de Viáticos y Transporte.	1	Informe						1								\$	72.00	
	Auditoría a los Procesos Internos de la Bodega Institucional.	1	Informe							1							\$	72.00	
	Auditoría al Proceso de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Vehículos de Transporte.	1	Informe								1						\$	72.00	
	Auditoría de Evaluación del Control Interno a la Unidad de Desarrollo Tecnológico.	1	Informe												1		\$	100.80	
	Auditoría a la Oficina Departamental de Ahuachapán.	1	Informe												1		\$	86.40	
	Auditorías Especiales por Requerimientos de Titulares.	1	Informe							1							\$	144.00	
	Monitoreo a la Política de Ahorro y Austeridad.	5	Informe					1		1							\$	115.20	
	Actividades Especiales y Seguimiento a recomendaciones.	6	Informe					2			1						\$	201.60	
Arqueo al Fondo Circulante.	4	Acta					1				1					\$	14.40		
Arqueo de Fondos a los Centros de Recreación.	20	Acta					5				5					\$	57.60		
Arqueo de Cupones de Combustible.	4	Acta					1				1					\$	14.40		

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

RESULTADO ESTRATÉGICO R10.OE5 Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.												
INDICADOR I-30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados.												
A46. I-30.R10.OE5 Implementar procesos de Quejas y Avisos (confidenciales) que garantice respuesta a la población sobre las demandas interpuestas por incumplimiento de deberes de los funcionarios y funcionarias públicos.	Atención de Quejas-	Informe										
TOTAL FINANCIERO												\$1,440.00

Nota: No se programa una meta de atención de quejas porque dependemos de la implementación del sistema y que se presenten denuncias para investigación.

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

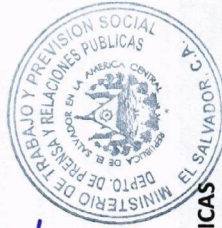
IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN


ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:



PROFESOR MANUEL DE JESÚS COREA PAYÁN
JEFE DE LA OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A39. I-28.R9.OE5 Diseñar estrategia y Plan de Comunicaciones y Campaña mediática permanente de posicionamiento, difusión e información	Diseñar estrategia de comunicaciones institucionales.	1	Documento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Desarrollar campañas en medios de comunicación sobre temas de interés para la ciudadanía.	6	Informe	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	\$9,400.00	
	Realizar cobertura mediática institucional.	180	No. Entrev.	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	0	
	Elaboración de periódico digital bimensual.	3	Boletín	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	
A40. I-28.R9.OE5 Realizar sondeos de opinión para determinar la percepción de la ciudadanía sobre los servicios y el funcionamiento del MTPS.	Transmisión en línea de eventos institucionales, vía canal habilitado por CAPRES.	1	Informe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Elaborar boletines de prensa y publicarlos en página web y redes sociales.	180	Boletín	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$600.00	
	Elaboración de Suplementos Institucionales.	6	Suplemento	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	\$9,700.00	
	Resumen monitoreo de noticias de medios de comunicación escritos y digitales sobre temas laborales.	240	No. Noticias	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	\$300.00	
A41.I29.R9OE5 Fortalecer la Red de Comunicaciones Institucionales.	Publicación en Redes Sociales sobre temas de interés para la población trabajadora y empleadores.	900	No. Publicaciones	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	0		
	Elaboración de Manual de Unificación de Criterios de la RECI.	1	Documento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
	Elaboración de directorio de medios de comunicación departamentales, incluyendo radios comunitarias, para concertar entrevistas.	1	Documento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	




PAT 2015 MTPS		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL UNÁBAMOS PARA CRECER		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015				MODIFICACIÓN: 00

A42. I-28.R9.OE5 Establecer una línea gráfica institucional para utilizarla en todas las acciones del Ministerio, coherente con la línea gráfica establecida por el Gobierno de la República.	1	Documento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
--	---	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

INDICADOR I-29.R9.OE5 Sistema nacional de comunicación interna fortalecido a partir de 2015.

A43. I-29.R9.OE5 Fortalecer mecanismos y herramientas tecnológicas de comunicación interna que mejoren la coordinación de las actividades de las Oficinas Centrales, Regionales y Departamentales.	36	Documento	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
TOTAL FINANCIERO																												



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA


IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
 INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
 UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
 LÍNEA DE TRABAJO: 0001 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:


 LICENCIADA YENY BANESSA GARCÍA REYES
 JEFA DE LA UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA



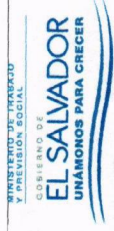
PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A44. I-30.R10.OE5 Contar con información organizada, digitalizada y actualizada, para brindar respuestas eficientes a la ciudadanía.	Coordinar y asesorar en la preparación y recopilación de las Transferencias Documentales.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$50.00		
	Organizar y ordenar los documentos (Transferencias Documentales) en el Archivo General.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$50.00		
	Capacitaciones para personal encargado de archivos de gestión del MTPS.	6	Informe y Registro de Asistencia										3	2	1			\$50.00	
	Actualización de Inventario de Archivo General.	1	Inventario													1		\$50.00	
A45. I-30.R10.OE5 Establecer estrategias de fortalecimiento de mecanismos de transparencia, participación ciudadana, anticorrupción y acceso a la información Pública del MTPS	Elaboración de "Políticas de Gestión Documental para el Ministerio de Trabajo y Previsión Social".	1	Documento										1				\$50.00		
	Elaboración de un informe estadístico semestral sobre información procesada por la Unidad de Acceso a la Información Pública.	2	Informe						1							1	\$50.00		
	Publicar en cartelera institucional información de interés social.	12	Publicaciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$50.00		
	Publicación de Informe estadístico mensual de solicitudes tramitadas en la Unidad de Acceso a la Información Pública.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$60.00		
Capacitación en materia de la Ley de Acceso a la Información Pública y temas vinculados a la misma.	Capacitación en materia de la Ley de Acceso a la Información Pública y temas vinculados a la misma.	2	Informe y Registro de Asistencia												2		\$100.00		
	Dar trámite y resolver las solicitudes de Información Pública.	120	Resoluciones	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$500.00		

PAT 2015
MTPS

PLAN ANUAL DE TRABAJO
2015
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL




EDICIÓN: 01

REVISIÓN: 00

FECHA: JUNIO/2015

MODIFICACIÓN: 00

A46. I-30.R10.OES Implementar procesos de Quejas y Avisos (confidenciales) que garanticen respuestas a la población, sobre demandas interpuestas, por incumplimiento de deberes de las funcionarias y funcionarios públicos. NCIERO	Gestionar la Información Oficiosa con las diferentes Direcciones y Jefaturas.	2	Memorándum	1														\$65.00
	Actualización de la Información Oficiosa en el Portal de Transparencia.	2	Nota del Ranking		1					1								\$60.00
	Actualizar índice de Información Reservada.	2	Informe	1					1									\$50.00
	Elaboración de una política Institucional para la Clasificación de Información.	1	Documento										1					\$50.00
	Atención a la ciudadanía de consultas directas.	60	Registro Consultas directas evacuadas	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			\$50.00
	Elaboración de procedimientos internos de trámite de Quejas y Avisos.	1	Procedimiento Elaborado								1							\$25.00
	Presentación de Propuesta e implementación del Sistema de Quejas y Avisos.	1	Informe												1			\$25.00
TOTAL FINANCIERO																		\$1,335.00

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA


IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR




RESPONSABLE:

LICENCIADO FRANCISCO JAVIER MORENO TREJO
JEFE DE LA OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios																	
RESULTADO ESTRATÉGICO R11.OE5 Fortalecido el MTPS como una institución referente de estadísticas laborales																	
INDICADOR I-31.R11.OE5 A partir del 2015, se cuenta e implementa un sistema de estadísticas laborales y análisis del empleo y sus tendencias, generando información para la toma de decisiones y para rendir cuentas a la ciudadanía.																	
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
A47. I-31.R11.OE5 Modernización del sistema de estadísticas laborales y contribución al impulso del OML (Apoyo - UDT / CDI)	Elaborar Informes Estadísticos Mensuales.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 310.50	
	Elaborar Boletines Estadísticos Trimestrales.	2	Boletín				1									\$ 172.50	
	Elaborar Boletines Estadísticos Trimestrales sobre la situación de la mujer en el ámbito laboral.	2	Boletín				1									\$ 172.50	
	Generar Boletines Estadísticos Semestrales.	1	Boletín							1						\$ 103.50	
	Elaborar Boletín Estadístico Semestral sobre la situación de la mujer en el ámbito laboral.	1	Boletín									1				\$ 103.50	
	Generar Boletines Semestrales Estadísticos Regionales.	3	Boletín										3			\$ 72.50	
	Elaborar Boletín sobre Trabajo Infantil.	1	Boletín							1						\$ 100.00	
	Elaborar Anuario Estadístico.	1	Boletín													\$ 103.50	
	Elaborar propuesta de Guía de Indicadores Estadísticos Institucionales con enfoque de género.	1	Documento										1			\$ 103.50	
	Recolectar, procesar y presentar Informe de Resultados de Encuesta de Establecimientos, Empleo, Horas y Salarios.	1	Informe												1	\$ 517.50	
Recolectar, procesar y presentar Informe de Resultados del Censo de Contratación Colectiva de Trabajo.	1	Informe				1									\$ 276.00		
Recolectar y procesar informes de las dependencias del MTPS.		96	Informe	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$ 345.00		

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015			
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MODIFICACIÓN: 00	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015		

A48. I- 31.R11.OE5 Establecer mecanismos de coordinación interinstitucional para la integración de información estadística. (Apoyo - OAJ)	Entregar boletines estadísticos al departamento de Prensa y Comunicaciones para publicación en portal web.	24	Documentos Remitidos	1	2	1	2	1	4	1	1	3	1	1	1	1	\$	69.00
	Gestionar datos de DIGESTYC, BCR, CONAMYPE, ISSS.	2	Informe	1			1										\$	172.50
	Procesar información de accidentes de trabajo del ISSS.	12	Informe	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$	138.00
	Gestionar Base de Datos ISSS (Empresas/ Personas Trabajadoras Cotizantes).	2	Correos Electrónicos Enviados			1											\$	172.50
	Elaborar informes de tablas consolidadas del ISSS a Titulares.	6	Informe	1			1			1			1			1	\$	69.00
	Gestionar el envío de tres boletines estadísticos mensuales a cincuenta entidades públicas y privadas vía correo electrónico.	12	Correos Electrónicos Enviados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$	103.50
	Presentación de resultados de Encuesta de Establecimientos a universidades.	14	Informe		9	5											\$	138.00
	Presentación de resultados de indicadores - SEMI-ISDEMU.	1	Informe						1								\$	138.00
	Gestionar el envío ante la DIGESTYC para publicación vía correo electrónico.	8	Correos Electrónicos Enviados						1	1	1	1	1	1	1	1	\$	69.00
	TOTAL FINANCIERO																	\$

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

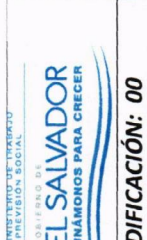
IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 0 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO: 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

RESPONSABLE:

LICENCIADO WALTER DE JESÚS ZÚÑIGA REYES
JEFE DE LA OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DE ASESORÍA JURIDICA

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A24. I-17.R8.OE5 Armonizar la normativa del MTPS con las leyes nacionales e internacionales que protegen los derechos humanos y laborales de las mujeres	Revisar y elaborar Convenios con enfoque de Derechos Humanos y de Género	24	Documento Elaborado/Revisado	0	0	2	0	1	1	5	3	3	3	3	3	\$300	
	Revisar acuerdos de personal con enfoque de Derechos Humanos y de Género.	775	Acuerdo Revisado	70	70	105	100	100	60	50	40	30	50	50	50	\$200	
	Elaborar acuerdos de procesos UACI con enfoque de Derechos Humanos y de Género	125	Acuerdo Elaborado	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	15	\$200	
	Elaborar Acuerdos Ministeriales con enfoque de Derechos Humanos y de Género	60	Acuerdo Elaborado	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	\$100	
	Elaborar opiniones ilustrativas	200	Opinión Elaborada	0	20	10	10	20	20	20	20	20	20	20	20	\$700	
	Elaborar escritos de respuesta a peticiones externas con enfoque de Derechos Humanos y de Género	56	Escritos Elaborados	0	12	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	\$500	
	Seguimiento de auditorías internas con enfoque de Derechos Humanos y de Género	6	Informes Revisados	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	1	1	\$100	
	Elaborar respuestas a puntualizaciones de auditorías de la Corte de Cuentas con enfoque de Derechos Humanos y de Género.	5	Informes Revisados	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	2	\$60	
	Revisar y elaborar oficios y resoluciones con enfoque de Derechos Humanos y de Género.	392	Documento Elaborado/Revisado	30	30	20	10	30	30	50	30	32	30	40	40	\$400	
	Elaboración de declaraciones juradas garantizando el enfoque de Derechos Humanos y de Género.	70	Declaración Tomada	0	0	0	5	0	5	30	5	5	10	5	0	\$60	
Elaborar y revisar actas con enfoque de Derechos Humanos y de Género.	79	Acta Elaborada/Revisada	8	5	5	5	5	15	8	5	8	5	5	5	\$60		
Revisar expedientes de Reexportación o traslado de maquinaria con enfoque de Derechos Humanos y de Género.	125	Expediente Revisado	10	10	10	10	10	10	15	10	5	15	10	10	\$150		






ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
Revisar los Procedimientos que realiza el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales garantizando el enfoque de Derechos Humanos y de Género.	120	Documento Revisado	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$280	
Análisis de solicitudes de empleados en relación a permisos y licencias con y sin goce de salario garantizando el enfoque de Derechos Humanos y de Género.	5	Opinión Elaborada	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	\$50	
Revisar jurídicamente escritos, resoluciones informes y manuales internos garantizando el enfoque de Derechos Humanos y de Género.	158	Documento Revisado	0	16	30	10	20	30	15	5	8	8	8	8	\$500	
Diligencias de procesos en CSJ, FGR, PGR y PDDH (incluye trámites en instancias administrativas) garantizando el enfoque de Derechos Humanos y de Género.	131	Diligencia Realizada	0	16	15	12	5	10	5	20	12	12	12	12	\$800	
Procedimiento sancionatorio de empleados conforme a Ley de Servicio Civil (Comisión y Tribunal de Servicio Civil) garantizando el enfoque de Derechos Humanos y de Género.	160	Diligencia Realizada	2	10	15	10	10	10	10	28	20	15	15	15	\$840	


INDICADOR I-31.R11.OE5 A partir del 2015, se cuenta e implementa un sistema de estadísticas laborales y análisis del empleo y sus tendencias, generando información para la toma de decisiones y para rendir cuentas a la ciudadanía.

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A49. I-32.R12.OE5 Análisis y propuesta de reformas de Ley y actualizaciones de normativa interna de acuerdo a la legislación de igualdad y violencia de género.	Diagnóstico de viabilidad jurídica de reforma de cada Ley y/o normativa interna presentado a la Titular.	1	Diagnostico Elaborado	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	\$200		
	Análisis general de Legislación Nacional y Convenios Internacionales que sirven de insumo para posibles reformas.	2	Análisis Realizado	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	\$400		
	Elaborar Anteproyecto de Reforma.	1	Anteproyecto Realizado	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	\$500		
	Proceso de revisión por parte de Unidad para la Equidad entre los Géneros y el requirente. Presentación de ruta de reformas a la Titular para obtención de Visto Bueno.	2	Documento Presentado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	\$200		
Elaborar escrito de remisión de Proyecto de Reforma dirigido a CAPRES.	1	Escrito Elaborado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	\$200			


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

ACTIVIDADES DE APOYO																		
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																		
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																		
INDICADOR I-4.R1.OE1 Propuestas de reforma a la Ley de Incentivo para la creación del primer empleo de las personas jóvenes en el sector privado, presentadas a la Asamblea Legislativa en 2016.																		
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL														
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
A4.I-4.R1.OE1 Desarrollar un proceso de consulta con los sectores involucrados para las propuestas de reformas a la Ley de incentivo para la creación del primer empleo de las personas jóvenes en el sector privado. (Responsable - DGPS)	Participación en taller de sensibilización.	6	Asistencia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$0.00	
	Formalizar propuestas que resulten de los talleres.	1	Propuesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	\$0.00	



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios																		
RESULTADO ESTRATÉGICO R11.OE5 Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales																		
INDICADOR I-31.R11.OE5 A partir del 2015, se cuenta e implementa un sistema de estadísticas laborales y análisis del empleo y sus tendencias, generando información para la toma de decisiones y para rendir cuentas a la ciudadanía.																		
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL														
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
A48. I-31.R11.OE5 Establecer mecanismos de coordinación interinstitucional para la integración de información estadística. (Responsable - Oficina de Estadística)	Revisión jurídica de Anteproyecto de Convenio Marco.	1	Convenio Revisado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$0.00	
	Intercambiar observaciones con instituciones involucradas.	3	Observaciones Subsanadas	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	\$0.00	
	Formalizar Convenio.	1	Convenio Firmado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	\$0.00	
				TOTAL FINANCIERO														
				\$ 7,000.00														

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

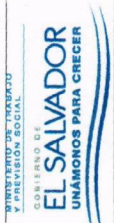
OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:

LICENCIADA RUTH NOEMI RODRÍGUEZ ESCOBAR
 JEFA OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00


OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																	
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																	
INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en Juventudes y mujeres.																	
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar orientación Laboral.	3800	Número de Personas que han Recibido Orientación	367	561	230	337	675	200	238	238	250	250	227	227	\$52.50	
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juventudes.	1855	Número de Personas Colocadas	169	176	208	175	182	135	135	135	135	135	135	135	\$77.70	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo.	700	Número de Personas Asesoradas en Emprendedurismo	8	48	64	77	75	84	57	57	55	57	60	60	\$135.80	
	Realizar ferias de autoempleo.	12	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas	1	1		2	1	2	1	2	1	1	1	1	\$93.60	
	Realizar ferias de empleo.	3	Número de Ferias de Empleo Realizadas			1	1						1			\$46.80	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados	1		1			1	1	1	2	1	2	2	\$93.60	


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MODIFICACIÓN: 00
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015			MODIFICACIÓN: 00



A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo.	1	Reuniones Realizadas	272	257	314	158	278	210	245	245	250	261	255	255	\$6.00
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	3000	Visitas Realizadas	272	257	314	158	278	210	245	245	250	261	255	255	\$153.00
	Realizar reuniones para la concientización y sensibilización empresarial para la captación de ofertas de empleo.	1	Reuniones Realizadas	272	257	314	158	278	210	245	245	250	261	255	255	\$6.80

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																	
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																	
ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL														
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
A9.1-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo -DGIT / UEG)	285	Visita Técnica	25	25	25	20	25	25	25	25	25	25	25	25	20	\$28.50	
	165	Registro de Capacitación	15	15	15	10	15	15	15	15	15	15	15	15	10	\$16.50	
	60	Acreditación	2	6	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	\$7.10	
	285	Visitas de Verificación	25	25	25	20	25	25	25	25	25	25	25	25	20	\$28.50	
	226	Visitas Técnicas	21	21	21	15	21	17	21	17	16	20	19	20	14	\$22.60	
	87	Estudios Realizados	8	6	6	4	6	6	8	6	11	10	10	6	\$9.50		
	73	Visitas de Verificación	6	6	6	4	6	6	6	4	8	8	8	5	\$7.30		


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	J	A	S	O	N		
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC.	2,680	Inspecciones	224	224	224	192	256	247	218	218	220	220	219	218	\$3,376.80	
		437	Re-Inspeccion	21	24	42	42	42	39	37	38	38	38	38	38	\$554.40	
		52,872	Trabajadores	2,425			5,469	7,850	14,922		2,250	2,250	2,251	2,250	2,250		
	Expedientes de inspección a trámite sancionatorio.	155	Expedientes Enviados	7	6	18	15	15	8	15	13	15	15	15	13		
	Expediente en Trámite Sancionatorio.	372	Autos de Mandar a Oír Realizadas	24	17	28	26	57	49	35	26	28	28	26	26	\$137.64	
	Expediente de Multa.	211	Audiencias Realizadas	11	8	14	18	31	24	25	16	16	16	16	16	\$78.07	
		346	Proyectos de Sentencia	20	16	23	27	55	50	30	25	25	25	25	25	\$128.02	
		260	Multas Código de Trabajo	18	15	19	23	44	33	20	17	17	20	17	17	\$96.20	
		65,457.96	Montos (\$)	\$3,499.98	\$1,653.40	\$5,697.70	\$5,414.20	\$31,142.00	\$11,142.00	\$1,151.40	\$1,151.40	\$1,151.40	\$1,151.40	\$1,151.40	\$1,151.40		
		36	Multas LGPRLT	0	1	2	3	5	13	2	2	2	2	2	2	\$15.07	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2: Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.


INDICADOR I-9.R3.OE2: 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

		Montos (\$)																	
	96,855.50																		
Registro de establecimientos.	293	Empresas	23	38	28	0	41	43		\$2,969.50	\$2,969.50	\$2,969.50	\$2,969.50	\$2,969.50	\$2,969.50	\$2,969.50	\$2,969.50	\$2,969.50	\$2,969.50
Asesoría personal.	1,288	Asesoría	120	110	120	120	120	110		98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Asesoría vía telefónica.	773	Asesoría	90	85	85	85	95	90		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Asesoría vía informática.	56	Asesoría	10	10	8	8	5	9		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Solicitudes atendidas.	1,808	Hoja de Terminación de Contrato	163	131	229	138	173	194		130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
	65	Hoja de Retiro Voluntario Público	1	3	5	11	3	12		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	45	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	4	2	4	0	19	10		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	870	Hoja de Retiro Voluntario Privado	106	115	102	66	73	96		52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
	2,941	Calculo	238	304	304	201	271	423		200	200	200	200	200	200	200	200	200	200



ACCIÓN	ACTIVIDAD	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	445	Inspecciones	210	152	25	3	1	1	0	28	25						
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.	70	Inspecciones						52	18								
	Pan del derecho de Lactancia Materna.	70	Inspecciones							11		12	12	12	11			
	Plan de verificación de Pago de Asuetos.	212	Inspecciones	9	3	5	63	80	31	0	0	21	0	0	0			
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	117	Inspecciones	2	1	0	2	2	56	0	20	20	14	0	0			
	Plan de Trabajo Infantil.	168	Inspecciones	9	21	13	13	17	42	7	9	10	9	10	8			
	Plan Derechos de Mujeres.	141	Inspecciones	5	7	13	17	12	7	13	13	14	13	14	13			
	OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadoras																	
	RESULTADO ESTRATÉGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras																	
	INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales																	
A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva.	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria. realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas. Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria.	714 479 39	Solicitudes Realizadas	125	61	53	74	59	57	45	45	50	50	45	50	23	23	\$728.28 \$488.58 \$43.14
TOTAL FINANCIERO																\$ 7,000.00		

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN:

INSTITUCIÓN:

UNIDAD PRESUPUESTARIA:


LÍNEA DE TRABAJO:

3300 DESARROLLO SOCIAL
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
 02 SERVICIOS LABORALES
 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:


LICENCIADO JOSE CARLOS CORTEZ CHACON
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento	Brindar Orientación Laboral.	2600	Número de personas que han Recibido Orientación	290	280	210	260	375	180	170	170	170	170	175	170	150	\$260.00	
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juveniles.	1210	Número de Personas Colocadas	80	70	70	140	125	100	100	110	110	110	100	105	100	\$60.50	
	Realizar ferias de autoempleo.	8	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$320.00	
A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar ferias de empleo.	2	Número de Ferias de Empleo Realizadas			1				1							\$41.10	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$120.00	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	1500	Visitas Realizadas	125	125	150	140	110	120	120	120	120	125	120	120	120	\$750.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																					
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																					
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL																	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES				
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas de promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	70	Visita Técnica	2	3	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	\$17.50	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	35	Registro de Capacitación	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$17.50	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	35	Acreditación	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$8.75	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO	114	Visitas de Verificación	7	10	10	7	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$28.50

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MODIFICACIÓN: 00
	EDICIÓN: 01	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	




ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A11.1-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC.	879	Inspecciones	49	70	58	81	61	80	80	80	80	80	80	80	80	80	\$439.50	
		144	Re-Inspeccion	17	7	14	6	5	10	10	10	15	15	15	15	15	15	\$72.00	
		8,127	Trabajadores	273	1690	386	262	326	320	320	320	600	1100	1000	950	900	900	\$406.35	
		35	Expedientes Sancionatorio.	4	3	5	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	\$8.75	
		154	Registro de Establecimientos.	12	12	12	12	12	12	12	12	12	13	15	15	15	15	\$15.00	
		1,270	Asesoría Personal.	100	60	100	120	120	120	120	120	60	100	120	100	150	150	\$318.00	
		771	Asesoría vía telefónica.	65	40	65	50	65	61	65	65	50	60	100	80	70	70	\$39.00	
		457	Solicitudes atendidas.	35	30	35	47	30	30	30	30	30	30	30	30	100	100	\$229.00	
		50	Hoja de Retiro Voluntario Publico	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6	6	\$12.50	
		12	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$1.80	
	110	Hoja de Retiro Voluntario Privado	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	10	10	10	10	\$16.50		
	900	Calculo	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	\$180.00		

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2: Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2: 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN


IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:


 LICENCIADA ELSY MARGARITA MARTÍNEZ PANJAGUA
 JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00


OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno


RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juveniles y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	J	A	S	O	N		
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral.	1223	Número de Personas que han Recibido Orientación	23	17	44	51	29	250	250	200	100	30	29	\$13.50		
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juveniles.	405	Número de Personas Colocadas	13	30	33	19	31	36	45	45	36	36	36	\$175.00		
	Realizar ferias de autoempleo.	5	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas							2	1	2			\$175.50		
	Realizar ferias de empleo.	2	Número de Ferias de Empleo Realizadas								2				\$25.00		
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados					1	1	2	2	2	2	2	\$175.50		
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	1000	Visitas Realizadas	62	76	55	72	55	100	100	100	100	108	108	64	\$290.00	
A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.																	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																	
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																	
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGT / UEG)	Realizar visitas de promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	49	Visita Técnica	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$9.37	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	34	Registro de Capacitación	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	\$36.00	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	34	Acreditación	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	\$36.00	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	48	Visitas de Verificación	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$9.37	


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACION ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar), (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIIYC.	760	Inspecciones	75	136	46	141	73	95	35	29	35	31	35	29	\$489.00	
	Expedientes sancionatorio	228	Re-Inspeccion	23	31	29	29	42	27	9	7	9	7	9	6	\$114.00	
	Expedientes de inspección a trámite.	9,943	Trabajadores	648	1,323	622	1,448	564	2,438	500	500	500	500	500	400	\$0	
	Registro de establecimientos.	60	Expedientes Enviados	8	6		11	13	5	3	3	3	3	3	2	\$62.50	
	Asesoría personal.	154	Empresas	12	16	19	12	18	10	12	11	13	13	9	9	\$25.00	
	Asesoría vía telefónica.	861	Asesoría	90	70	60	80	80	86	75	60	75	65	70	50	\$30.00	
	Solicitudes atendidas.	272	Asesoría	20	25	40	25	30	12	20	15	15	25	25	20	\$15.75	
		87	Hoja de Terminación de Contrato	8	8	10	7	7	5	7	8	5	8	7	7	\$8.25	
		26	Hoja de Retiro Voluntario Publico	2	1	1		5	5	2	2	2	2	2	2	\$4.00	
		30	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	1	3	3	8	4	8	1	1	1	1	1	1	\$4.76	
		164	Hoja de Retiro Voluntario Privado	15	14	14	23	10	24	12	10	12	12	10	8	\$10.00	
		530	Calculo	40	34	46	20	172	48	35	25	30	30	20	20	\$157.50	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		<small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> EL SALVADOR <small>UNÁMONOS PARA CRECER</small>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00	

	102	Inspecciones	57	40	1									4	\$51.00
Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	33	Inspecciones					33								\$16.50
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	20	Inspecciones				4	3	4	4	3	2				\$10.00
Plan de verificación de Pago de Asuetos.	83	Inspecciones			51	32									\$41.50
Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	20	Inspecciones				1	4	3	3	4	3	2			\$10.00
Plan de Trabajo infantil.	48	Inspecciones		4	2	3	7	5	8	7	5	7			\$24.00
Plan Derechos de Mujeres.	48	Inspecciones		4	4	7	6	8	7	7	5	7			\$24.00

OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadoras																	
RESULTADO ESTRATÉGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras																	
INDICADOR I-13.R5.03 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales																	
ACCIÓN	ACTIVIDAD	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A17.I-13.R5.03 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva.	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria.	128	Solicitudes	14	11	10	10	18	11	10	8	10	10	10	3	\$40.00	
	Realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas.	79	Audiencias Realizadas	7	13	9	4	5	7	6	5	7	6	6	4	\$20.00	
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria.	13	Solicitudes	2	1	2		1	1	1	1	1	1	1	1	\$12.00	
TOTAL FINANCIERO														\$ 2,115.00		

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015</p>	
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>
<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

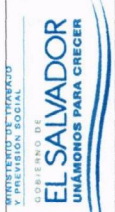
ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:



(Handwritten signature in blue ink)

INGENIERO MAURICIO ANTONIO MEJÍA BARRERA
JEFE OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		FECHA: JUNIO/2015

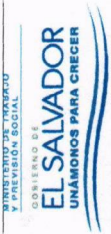
OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno


RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juveniles y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento	Brindar Orientación Laboral.	2000	Número de Personas que han Recibido Orientación	300	169	171	157	167	148	148	148	148	148	148	148	148	\$237.51	
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juveniles.	718	Número de Personas Colocadas	37	61	73	69	57	60	60	60	60	60	60	60	60	\$237.51	
	Realizar ferias de autoempleo.	5	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas			1				1					1	1	\$79.17	
	Realizar ferias de empleo.	3	Número de Ferias de Empleo Realizadas			1			1						1		\$237.51	
A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$237.51	Hemos realizado 4 kioscos.
	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo.	1	Reuniones Realizadas											1			\$79.17	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	1200	Visitas Realizadas	39	70	95	49	87	123	123	123	123	123	123	122	122	\$237.51	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																		
INDICADOR 1-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																		
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A9.1-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGT / UEG)	Realizar visitas de Promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	120	Visita Técnica	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$79.17	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	120	Registro de Capacitación	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$79.17	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	120	Acreditación	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$79.17	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	120	Visitas de Verificación	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$79.17	
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe.	120	Visitas Técnicas	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$79.17	
	Realizar estudios de exposición ocupacional de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe.	24	Estudios Realizados	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$79.17	
	Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores.	60	Visitas de Verificación	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$79.17	
	Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de trabajo que sufren las trabajadoras y los trabajadores.	120	Registro	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	\$79.17	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO		OBSERVACIONES			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
A11. 1-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC. Expedientes de inspección a trámite sancionatorio. Expediente en Trámite Sancionatorio. Expediente de Multa.	568	Inspecciones	47	47	47	47	47	47	47	48	48	48	48	48	47	47	\$237.51	\$237.51		
		170	Re-Inspección	14	14	14	14	14	14	14	14	15	15	14	14	14	14	14	\$237.51	\$237.51	
		8,520	Trabajadores	710	710	710	710	710	710	710	710	710	710	710	710	710	710	710	\$237.51	\$237.51	
		118	Expedientes enviados	9	9	9	9	9	9	9	9	11	11	11	11	11	10	10	\$237.51	\$237.51	
		277	Autos de Mandar a Oír	23	23	23	23	23	23	23	23	24	23	23	23	23	23	23	\$237.51	\$237.51	
		277	Audiencia Realizada.	23	23	23	23	23	23	23	23	24	23	23	23	23	23	23	\$237.51	\$237.51	
		222	Proyecto de Sentencia	18	18	18	18	18	18	18	18	19	19	19	19	19	19	19	\$237.51	\$237.51	
		169	Multas C. de T.	14	14	14	14	14	14	14	14	15	14	14	14	14	14	14	\$237.51	\$237.51	
		9,672	Montos (\$)	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	\$237.51	\$237.51	
		56	Multas LGPRLT	4	4	4	4	4	4	4	4	6	6	6	6	6	5	5	\$237.51	\$237.51	
47,616	Montos (\$)	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	\$237.51	\$237.51			
	Registro de establecimientos.	155	Empresas	12	12	12	12	12	12	12	14	14	14	14	14	13	\$237.51	\$237.51			
	Asesoría personal.	1,288	Asesoría	107	107	107	107	107	107	108	108	108	108	108	107	107	\$237.51	\$237.51			
	Asesoría vía telefónica.	773	Asesoría	64	64	64	64	64	64	65	65	65	65	65	64	64	\$237.51	\$237.51			
	Asesoría vía informática.	12	Asesoría	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$237.51	\$237.51			
	Solicitudes atendidas.	2,144	Hoja de Terminación de Contrato	178	178	178	178	178	178	180	180	180	180	179	179	179	\$237.51	\$237.51			
		87	Hoja de Retiro Voluntario Publico	7	7	7	7	7	7	8	8	8	8	7	7	\$79.17	\$79.17				




ACCIÓN	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES									
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D											
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	35	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$237.51	
	870	Hoja de Retiro Voluntario Privado	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	\$237.51	
	8,700	Calculo	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	725	\$237.51	
	15	Inspecciones	15																					\$237.51	
	15	Inspecciones								15														\$237.51	
	15	Inspecciones														15								\$237.51	
	15	Inspecciones															15							\$237.51	
	15	Inspecciones																15						\$237.51	
	36	Inspecciones																						\$237.51	
	36	Inspecciones																						\$237.51	

OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadoras

RESULTADO ESTRATÉGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras

INDICADOR I-13.R5.O3 AI 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales

ACCIÓN	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES								
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D										
A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	196	Solicitudes	28	14	25	19	10	10	10	10	15	10	15	15	15	15	15	15	15	15	15	20	\$79.17	
	161	Audiencias Realizadas	14	20	12	10	8	7	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$79.17	
	12	Solicitudes																					\$79.17	
TOTAL FINANCIERO															\$8,471.19									

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015 MODIFICACIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE


IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:




LICENCIADA LISSETH GUADALUPE VILLALBA DE MARTÍNEZ
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			


OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral.	1200	Número de Personas que han Recibido Orientación	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100.00	
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juveniles.	755	Número de Personas Colocadas	10	42	20	10	16	30	104	105	104	105	105	104	104	104	100.00	
	Realizar ferias de autoempleo.	6	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas								1	2	1	2				90.00	
A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar ferias de empleo.	2	Número de Ferias de Empleo Realizadas						1									90.00	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados					1	1	2	2	2	2	1	2	1	1	100.00	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	1200	Visitas Realizadas	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MODIFICACIÓN: 00
REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A9-I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas de promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	110	Visita Técnica	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	5	100.00	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	33	Registro de Capacitación	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	85.00	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	23	Acreditación	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100.00
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	110	Visitas de Verificación	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	5	85.00	

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.
 INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
				30	30	30	30	30	30	31	31	31	31	31	30			30
A11. I-9. R3-OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar), (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC	364	Inspecciones	30	30	30	30	30	30	30	31	31	31	31	30	30	\$	80.00
	Expedientes de inspección a trámite sancionatorio.	115	Re-Inspeccion	9	9	9	9	9	9	9	11	10	10	10	10	10	\$	60.00
	Registro de establecimientos.	5,760	Trabajadores	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	\$	50.00
	Asesoría personal.	80	Expedientes Enviados	6	6	6	6	6	6	6	8	8	7	7	7	7	\$	20.00
	Asesoría vía telefónica.	154	Empresas	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	12	12	\$	50.00
	Asesoría vía informática	1,285	Asesoría	107	107	107	107	107	107	108	107	107	107	107	107	107	\$	50.00
		771	Asesoría	64	64	64	64	64	64	65	65	65	64	64	64	64	\$	20.00
		8	Asesoría	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	\$	20.00
		420	Hoja de Terminación de Contrato	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	\$	30.00
		85	Hoja de Retiro Voluntario Público	7	7	7	7	7	7	8	7	7	7	7	7	7	\$	25.00
		34	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	3	\$	25.00
	108	Hoja de Retiro Voluntario Privado	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	\$	25.00	
	400	Calculo	33	33	33	33	33	33	33	34	34	34	34	33	33	\$	80.00	


OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.

RESULTADO ESTRATÉGICO R3-OE2: Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.

INDICADOR I-9.R3.OE2: 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	10	Inspecciones	10														\$	60.00	
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.	10	Inspecciones		10														\$	45.00
	Plan del derecho de Lactancia Materna.	10	Inspecciones			10													\$	50.00
	Plan de verificación de Pago de Asuetos.	10	Inspecciones							10									\$	80.00
	plan de verificación de Pago de Vacaciones.	10	Inspecciones								10								\$	40.00
	Plan de Trabajo Infantil.	24	Inspecciones	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$	50.00
	Plan Derechos de Mujeres.	24	Inspecciones	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$	50.00
	TOTAL FINANCIERO																			
	\$ 1,860.00																			

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS


IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:




LICENCIADO MIGUEL ANTONIO AREVALO
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MODIFICACIÓN: 00
REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS


ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
	Brindar Orientación Laboral.	1316	Número de Personas que han Recibido Orientación	105	78	251	213	138	106	100	100	100	50	50	25	\$125.00	
A6. I-5.R1.OE1	Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	376	Número de Personas Colocadas	31	30	33	34	51	46	26	25	25	25	25	25	\$100.00	
	Realizar ferias de autoempleo.	4	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas		1			2						1		\$150.00	
	Realizar ferias de empleo.	1	Número de Ferias de Empleo Realizadas			1										\$150.00	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados		1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	\$125.00	Esta actividad no se establece en el presupuesto porque es a partir del año en marcha que se toma esta decisión.
A7. I-5.R1.OE1	Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	800	Visitas Realizadas	54	44	38	39	52	69	84	84	84	84	84	84	\$100.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
	Realizar visitas de promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	72	Visita Técnica	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	\$180.00	
A9.1-7.R2.OE1	Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	60	Registro de Capacitación	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$140.00	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	60	Acreditación	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$100.00	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	72	Visitas de Verificación	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	\$120.00	

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	 EL SALVADOR UNÁNIMOS PARA CRECER
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A11.1-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC.	192	Inspecciones	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	\$55.00	
		58	Re-Inspección	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$55.00	
		2,880	Trabajadores	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	\$15.00	
		40	Expedientes Enviados	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$30.00	
		154	Empresas	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	\$30.00	
		420	Asesoría	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	\$15.00	
		240	Asesoría	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	\$15.00	
		180	Hoja de Terminación de Contrato	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$10.00	
		180	Hoja de Retiro Voluntario Público	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$10.00	
		180	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$10.00	
	180	Hoja de Retiro Voluntario Privado	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$10.00		
	180	Calculo	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	\$10.00		

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00						



A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	5	Inspecciones	5															\$55.00	
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.	5	Inspecciones	5																\$55.00
	Plan del derecho de Lactancia Materna.	5	Inspecciones							5										\$55.00
	Plan de verificación de Pago de Asuetos.	5	Inspecciones											5						\$55.00
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	5	Inspecciones												5					\$55.00
	Plan de Trabajo Infantil.	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$55.00
	Plan Derechos de Mujeres.	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$55.00
	TOTAL FINANCIERO																			\$1,940

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN


ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:




[Handwritten signature]

LICENCIADA GLORIA GERTRUDIS BARRERA BOMILLA
 JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN

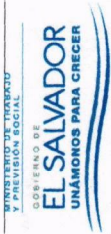
PAT 2015 MTPS		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015			
EDICIÓN: 01		REVISIÓN: 00		FECHA: JUNIO/2015	
				MODIFICACIÓN: 00	

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN


OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																	
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																	
INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																	
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
	Brindar Orientación Laboral.	3280	Número de Personas que han Recibido Orientación	90	700	300	300	240	200	200	200	200	200	100	50	\$200.00	
A6. I-5.R1.OE1	Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	381	Número de Personas Colocadas	8	9	9	6	15	4	56	56	56	56	56	50	\$300.00	
	Realizar ferias de autoempleo.	5	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas		1			1	1				1			\$100.00	
	Realizar ferias de empleo.	1	Número de Ferias de Empleo Realizadas				1									\$88.00	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados		1			2	1	1		2	1	1	1	\$100.00	
A7. I-5.R1.OE1	Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	1000	Visitas Realizadas	30	33	55	50	26	101	120	120	120	120	120	105	\$125.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	


ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A9-I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas de Promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	110	Visita Técnica	5	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	5	\$50.00	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	96	Visitas de Verificación	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$50.00

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		FECHA: JUNIO/2015	

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	A	M	J	J	A	S	O		
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar), (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC.	160	Inspecciones	14	14	14	14	14	14	13	13	13	13	12	12	\$300.00	
		40	Re-Inspeccion	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	\$120.00	
		2,880	Trabajadores	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	\$100.00	
		25	Expedientes sancionatorio.	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	\$30.00	
		50	Registro de establecimientos.	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	\$30.00	
		1,285	Asesoría personal.	107	107	107	107	107	107	108	107	107	107	107	107	\$30.00	
		150	Asesoría vía telefónica.	12	12	12	12	12	12	13	13	13	13	13	13	\$30.00	
		5	Asesoría vía informática.	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	\$10.00	
		100	Solicitudes atendidas.	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	8	8	\$30.00	
		50	Hoja de Retiro Voluntario Publico	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	\$30.00	
	20	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	\$30.00		
	100	Hoja de Retiro Voluntario Privado	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	8	8	\$30.00		
	500	Calculo	41	41	41	41	41	41	41	43	43	42	42	42	\$30.00		

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
FECHA: JUNIO/2015		

A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de Pago de Aguinaldo	5	Inspecciones	2	1	1	1											\$10.00
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.	5	Inspecciones					5										\$10.00
	Plan del Derecho de Lactancia Materna.	5	Inspecciones					5										\$10.00
	Plan de verificación de Pago de Asuetos.	5	Inspecciones					5										\$10.00
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	5	Inspecciones										5					\$10.00
	Plan de Trabajo Infantil.	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$30.00
	Plan Derechos de Mujeres.	12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$30.00
	TOTAL FINANCIERO																	
	\$ 1,923.00																	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN:

3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN:

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA:

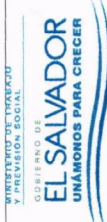
02 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO:

0204 REGIONALIZACIÓN





LICENCIADO HÉCTOR BLADIMIR DE PAZ FUENTES
 JEFE OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)


ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
	Brindar Orientación Laboral.	4122	Número de Personas que han Recibido Orientación	456	663	762	733	758	250	100	100	100	100	100	50	50	\$204.54	
A6. I-5.R1.OE1	Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	1634	Número de Personas Colocadas	123	132	133	104	136	136	145	145	145	145	145	145	145	\$204.54	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo.	910	Número de Personas Asesoradas en Emprendedurismo	100	110	106	109	118	115	58	58	58	58	58	10	10	\$204.54	
	Realizar ferias de autoempleo.	12	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas	1				1	2	1	2	2	2	2	1	1	\$204.54	
	Realizar ferias de empleo.	2	Número de Ferias de Empleo Realizadas		1						1						\$511.35	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados	1	2			2	2	1	1	1	1	1	1	1	0	
	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo.	1	Reuniones Realizadas										1				0	No lo detalla el presupuesto.
A7. I-5.R1.OE1	Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	3246	Visitas Realizadas	313	313	247	291	326	256	250	250	250	250	250	250	250	\$1534.05	
	Realizar reuniones para la condiciotización y sensibilización empresarial para la captación de ofertas de empleo.	1	Reuniones Realizadas										1				0	No lo detalla el presupuesto.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00


RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																	
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																	
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGT / UEG)	Realizar visitas de promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	365	Visita Técnica	35	40	35	20	30	30	30	30	30	30	30	25	\$204.54	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	355	Registro de Capacitación	30	35	40	25	30	30	30	25	30	30	30	20	\$306.81	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	113	Acreditación	12	10	10	8	10	10	10	8	10	10	10	5	\$204.54	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	385	Visitas de Verificación	45	25	30	25	40	35	35	25	35	35	35	20	\$204.54	
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe.	450	Visitas Técnicas	40	40	40	30	40	40	40	30	40	40	40	30	\$306.81	
Realizar estudios de exposición ocupacional de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe.	940	Estudios Realizados	80	80	80	65	85	85	85	65	85	85	85	65	\$511.35		
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores.	270	Visitas de Verificación	25	25	25	15	25	25	25	15	25	25	25	15	0	No lo detalla el presupuesto.	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC.	2,553	Inspecciones	20	348	319	175	179	192	220	220	220	220	220	220	220	\$2556.76	No lo detalla el presupuesto
		766	Re-Inspección	43	73	50	74	126	57	57	58	57	57	57	57	57	0	No lo detalla el presupuesto
		38,292	Trabajadores	2,937	2,115	2,389	1,264	1,680	5,112	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,795	0	No lo detalla el presupuesto
		341	Expedientes sancionatorio.	16	25	16	26	55	23	30	30	30	30	30	30	30	0	No lo detalla el presupuesto
		1,047	Expediente en Trámite Sancionatorio.	87	87	87	87	87	87	88	88	88	87	87	87	87	0	No lo detalla el presupuesto
		1,047	Expediente de Multa.	87	87	87	87	87	87	88	88	88	87	87	87	87	0	No lo detalla el presupuesto
		837	Proyectos de Sentencia	69	69	69	69	69	69	71	71	71	70	70	70	70	0	No lo detalla el presupuesto
		638	Multas Código de Trabajo	53	53	53	53	53	53	54	54	53	53	53	53	53	\$818.16	No lo detalla el presupuesto
		\$36,450	Montos (\$)	\$3,037.00	\$3,037.00	\$3,037.00	\$3,037.00	\$3,037.00	\$3,037.00	\$3,038.00	\$3,038.00	\$3,038.00	\$3,038.00	\$3,038.00	\$3,038.00	\$3,038.00	0	No lo detalla el presupuesto
		213	Multas LGPRLT	17	17	17	17	17	17	17	19	19	18	18	18	18	0	No lo detalla el presupuesto
	\$179,379	Montos (\$)	\$14,948.00	\$14,948.00	\$14,948.00	\$14,948.00	\$14,948.00	\$14,948.00	\$14,949.00	\$14,949.00	\$14,949.00	\$14,948.00	\$14,948.00	\$14,948.00	\$14,948.00	0	No lo detalla el presupuesto	
	966	Registro de establecimientos.	81	74	84	113	112	202	50	50	50	50	50	50	50	\$102.27	No lo detalla el presupuesto	
	3,485	Asesoría personal.	381	125	350	250	354	300	325	325	300	275	250	250	250	0	No lo detalla el presupuesto	


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MODIFICACIÓN: 00
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00			

A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Asesoría vía telefónica.	829	Asesoría	55	75	75	89	150	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	0	No lo detalla el presupuesto	
	Solicitudes atendidas.	2,149	Hoja de Terminación de Contrato	189	137	124	137	135	161	211	211	211	211	211	211	211	211	211	211	\$102.27	No lo detalla el presupuesto
		132	Hoja de Retiro Voluntario Público	5	0	3	63	20	6	6	10	5	5	5	5	5	5	5	5	0	No lo detalla el presupuesto
		53	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	1	0	13	13	14	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	No lo detalla el presupuesto
		880	Hoja de Retiro Voluntario Privado	111	69	70	9	51	57	85	85	85	88	90	88	85	85	85	85	0	No lo detalla el presupuesto
		8,800	Cálculo	416	387	412	394	423	567	1,034	1,034	1,034	1,034	1,034	1,034	1,034	1,034	1,034	1,031	\$102.27	No lo detalla el presupuesto
		432	Inspecciones	384															48	0	No lo detalla el presupuesto
		4	Inspecciones		4															0	No lo detalla el presupuesto
		71	Inspecciones						71											0	No lo detalla el presupuesto
		153	Inspecciones	17	10	8	19	20	19	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	No lo detalla el presupuesto
	65	Inspecciones								11	11	11	11	11	11	11	11	10	0	No lo detalla el presupuesto	
	65	Inspecciones								11	11	11	11	11	11	11	11	10	0	No lo detalla el presupuesto	
	149	Inspecciones	16	11	9	22	16	15	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	No lo detalla el presupuesto	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

Plan Derechos de Mujeres.	148	Inspecciones	14	10	8	21	19	16	10	10	10	10	10	0	No lo detalla el presupuesto
---------------------------	-----	--------------	----	----	---	----	----	----	----	----	----	----	----	---	------------------------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores																	
RESULTADO ESTRATEGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras																	
INDICADOR I-13.R5.03 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales																	
ACCIÓN	ACTIVIDAD	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A17.I-13.R5.03 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria.	464	Solicitudes	37	34	55	33	32	45	38	38	38	38	38	\$102.27		
	Realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas.	324	Audiencias Realizadas	42	18	31	32	27	24	25	25	25	25	25	\$0.00	No lo detalla el presupuesto	
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria.	13	Solicitudes	0	2	3	0	1	1	1	1	1	1	1	\$0.00	No lo detalla el presupuesto	
TOTAL FINANCIERO															\$3,784.00	

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN


IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:



 Jalmier Werner Medina
 POR → Jefe, Instituto Usulután.

LICENCIADO SERGIO DÍAZ ORTÍZ
JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN


ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral.	2500	Número de Personas que han Recibido Orientación	253	240	229	121	275	494	175	185	163	165	100	100	\$42.30	
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juveniles.	856	Número de Personas Colocadas	41	46	47	63	57	57	91	91	91	95	87		\$42.30	
	Realizar ferias de autoempleo.	4	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas						1					1	1	\$42.30	
	Realizar ferias de empleo.	2	Número de Ferias de Empleo Realizadas			1							1			\$105.75	
A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados	1	2		1	2	1	1	2		1	1	\$42.30		
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	1200	Visitas Realizadas	105	97	101	97	110	93	100	100	110	100	87		\$317.25	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

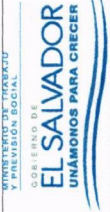
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																			
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																			
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL															
				E	F	M	A	M	J	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
	Realizar visitas de Promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	96	Visita Técnica	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$63.45	
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	12	Registro de Capacitación	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$63.45	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	48	Acreditación	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	\$42.30	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	72	Visitas de Verificación	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	\$42.30	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MODIFICACIÓN: 00
REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	J	A	S	O	N		
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIHIC.	1,103	Inspecciones	65	100	90	90	80	100	98	90	102	110	95	83	\$528.75	
		314	Re-Inspección	20	5	10	45	35	32	29	20	30	35	31	22	\$62.27	
		4,579	Trabajadores	325	425	359	489	370	910	325	200	329	322	325	200	\$62.26	
		107	Expedientes sancionatorio.	13	5	3	9	6	12	10	8	12	12	12	5	\$169.20	
		242	Empresas	33	15	19	20	35	9	12	16	20	21	23	19	\$21.15	
		518	Asesoría personal.	50	22	20	70	60	50	48	38	39	41	45	35	\$14.10	
		373	Asesoría vía telefónica.	49	19	20	50	30	45	38	29	30	21	22	20	\$14.10	
		9	Asesoría vía informática.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$14.10	
		538	Solicitudes atendidas.	38	45	52	40	65	60	49	40	42	40	38	29	\$21.15	
		19	Terminación de Contrato	1	1	1	3	5	2	1	1	1	1	1	1	\$36.05	
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Hoja de Retiro Voluntario Público	13	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	1	1	1	1	6	2	1					\$36.05		
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	245	Hoja de Retiro Voluntario Privado	12	15	25	20	24	19	18	19	25	28	20	\$36.05		
	Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	665	Cálculo	65	110	69	35	81	65	40	38	40	41	42	\$21.15		
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.	55	Inspecciones	50	5							1	1	1	\$30.21		
	Plan del derecho de Lactancia Materna.	20	Inspecciones						15						\$30.21		
	Plan de verificación de Pago de Asuetos.	34	Inspecciones	5	5					4	4	4	4	4	\$30.21		
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	24	Inspecciones									8	8		\$30.21		
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	21	Inspecciones							1	4	4	4	4	\$30.21		
	Plan de Trabajo Infantil.	48	Inspecciones	3	2	2		1	4	6	6	6	6	6	\$30.21		
	Plan Derechos de Mujeres.	60	Inspecciones	5	9	3	3	6	10	4	4	4	4	4	\$30.21		

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OBIETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores																	
RESULTADO ESTRATÉGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras																	
INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales																	
ACCIÓN	ACTIVIDAD	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
A17-I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva.	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria.	66	Solicitudes	11	1	3	6	1	6	6	6	7	8	5	\$21.15		
	Realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas.	50	Audiencias Realizadas	7		5	5		3	5	4	6	6	4	\$21.15		
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria.	4	Solicitudes						1			1		1	\$21.15		
TOTAL FINANCIERO																\$2,115.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN:

3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN:

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

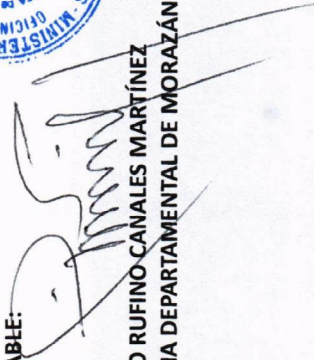
UNIDAD PRESUPUESTARIA:

02 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO:

0204 REGIONALIZACIÓN

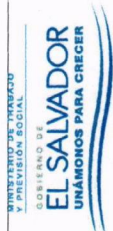
RESPONSABLE:



LICENCIADO RUFINO CANALES MARTÍNEZ
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00




OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

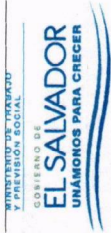
INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en Jóvenes y mujeres.

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral.	700	Número de Personas que han Recibido Orientación	40	44	52	92	96	85	48	49	48	49	48	49	20.00	
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y jóvenes.	396	Número de Personas Colocadas	47	43	42	43	45	42	22	22	23	22	23	22	20.00	
	Realizar ferias de autoempleo.	4	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas							1	1				1	20.00	
	Realizar ferias de empleo.	2	Número de Ferias de Empleo Realizadas			1								1		75.00	
A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados		1				1	1	2	1	2	2	2	30.00	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	800	Visitas Realizadas	80	102	74	89	91	91	46	46	45	45	45	46	150.00	


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		FECHA: JUNIO/2015

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
				4	4	5	4	5	6	5	4	4	4	5	4			4
A9.1.7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas de Promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	56	Visita Técnica	4	4	5	4	5	6	5	4	4	4	5	4	4	100.00	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	46	Registro de Capacitación	3	6	6	2	3	3	5	4	3	4	2	2	30.00		
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	46	Acreditación	3	6	6	2	3	3	5	4	3	4	2	2	20.00		
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	70	Visitas de Verificación	5	6	7	4	5	7	7	5	6	7	6	5	30.00		

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.
 INDICADOR 1-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento y monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIIVC.	760	Inspecciones	55	50	40	75	78	75	76	76	64	75	55	80	37	\$ 90.00	
		154	Re-Inspección	15	12	12	15	10	15	14	12	16	10	15	8		\$ 83.00	
		5,000	Trabajadores	502	320	362	458	510	490	485	485	350	458	350	455	260	\$ 83.00	
		140	Expedientes Enviados	10	9	12	11	13	22	15	13	11	10	9	5		\$ 10.00	
		835	Asesoría	60	75	80	50	100	70	70	45	55	45	60	125	\$ 15.00		
		515	Asesoría	30	40	50	30	65	35	45	35	33	35	42	75	\$ 14.00		
		131	Asesoría	5	3	5	5	15	15	15	15	8	10	8	12	30	\$ 17.00	
		121	Hoja de Terminación de Contrato	5	5	5	5	10	12	12	12	10	10	10	12	25	\$ 10.00	
		85	Hoja de Retiro Voluntario Público	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31	10	10	10	\$ 12.00	
		76	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	5	5	5	5	10	10	10	5	5	5	5	6	10	\$ 12.00	
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	920	Cálculo	100	75	85	65	100	70	80	55	70	55	65	100	\$ 10.00		
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.	65	Inspecciones	65					15	5						\$ 20.00		
	Plan de verificación de Pago de Asuetos.	20	Inspecciones													\$ 13.00		
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	12	Inspecciones							2	2	2	2	2	2	\$ 16.00		
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	125	Inspecciones							45					80	\$ 19.00		
	Plan de Trabajo Infantil.	60	Inspecciones										60			\$ 23.00		
	Plan Derechos de Mujeres.	16	Inspecciones						8				3		5	\$ 30.00		
		12	Inspecciones	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 13.00	
	TOTAL FINANCIERO																\$ 1,000.00	

PAT 2015 MTPS EDICIÓN: 01	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	 MODIFICACIÓN: 00
REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

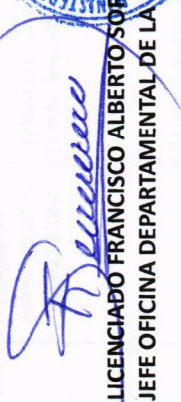
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
 INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
 UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
 LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:





 LICENCIADO FRANCISCO ALBERTO SORBITO
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00



OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
	Brindar Orientación Laboral.	1400	Número de Personas que han Recibido Orientación	60	57	97	64	165	207	180	140	130	100	100	100	100	\$95.20	
A6. I-5-R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juveniles. Realizar ferias de autoempleo.	745	Número de Personas Colocadas	5	45	89	29	42	77	80	80	80	80	75	63		\$333.20	
	Realizar ferias de empleo.	2	Número de Ferias de Empleo Realizadas		1				1	1	1	1	1				\$142.80	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	\$95.20	
A7. I-5-R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	1000	Visitas Realizadas	112	74	50	51	113	93	93	93	93	88	80	60		\$190.40	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015	

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
	Realizar visitas de Promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	65	Visita Técnica	5	6	6	4	6	6	5	6	6	6	5	4	\$59.50	
A9.1.7.R2.OE1	Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	65	Registro de Capacitación	3	6	6	5	6	6	5	6	6	6	6	4	\$59.50	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	60	Acreditación	3	6	5	4	5	5	6	5	5	6	6	4	\$59.50	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	110	Visitas de Verificación	9	10	10	8	10	10	10	8	10	10	9	6	\$59.50	

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.

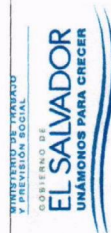
INDICADOR 1-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.

PAT 2015
MTPS

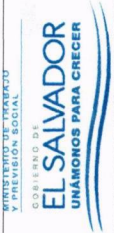
PLAN ANUAL DE TRABAJO
2015

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

EDICIÓN: 01 **REVISIÓN: 00** **FECHA: JUNIO/2015** **MODIFICACIÓN: 00**




ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC	960	Inspecciones	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	\$190.40	
		288	Re-Inspección	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	\$114.24	
		14,400	Trabajadores	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	\$47.60	
	Expedientes de inspección a tramite sancionatorio	199	Expedientes Enviados	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	\$47.60	
	Registro de establecimientos	154	Empresas	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	\$23.80	
	Asesoría personal	1,285	Asesoría	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	\$23.80	
	Asesoría vía telefónica	771	Asesoría	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	\$23.80	
	Asesoría vía informática	12	Asesoría	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$23.80	
	Solicitudes atendidas	2,142	Hoja de Terminación de Contrato	178	178	178	178	178	178	178	178	178	178	178	178	178	\$23.80	
		83	Hoja de Retiro Voluntario Publico	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	\$23.80	
		34	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$23.80	
		850	Hoja de Retiro Voluntario Privado	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	\$23.80	

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL EL SALVADOR UNÁMONOS PARA CRECER	
PAT 2015	PLAN ANUAL DE TRABAJO
MTPS	2015
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00
	FECHA: JUNIO/2015
	MODIFICACIÓN: 00

	8,500	Calculo	708														
			708	708	708	708	708	708	708	708	708	708	708	708			
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	25	Inspecciones	25														\$28.56
Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	25	Inspecciones	25														\$47.60
Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.	25	Inspecciones		25													\$47.60
Plan del Derecho de Lactancia Materna.	25	Inspecciones					25										\$47.60
Plan de verificación de Pago de Asuetos.	25	Inspecciones						25									\$47.60
Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	25	Inspecciones							25								\$47.60
Plan de Trabajo Infantil	60	Inspecciones	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$47.60
Plan Derechos de Muej0res	60	Inspecciones	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$47.60

ACCIÓN	ACTIVIDAD	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIÓN		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A17.I-13.R5.03 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria.	210	Solicitudes	18	17	16	17	17	22	20	18	18	14	18	18	18	14	\$119.00	
	Realizar audiencias conciliatorias individuales y colectivas.	183	Audiencias Realizadas	12	10	13	11	22	15	18	18	18	14	18	18	14	14	\$119.00	
TOTAL FINANCIERO																\$1,618.40			

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00 FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN:

3300 DESARROLLO SOCIAL

INSTITUCIÓN:

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD PRESUPUESTARIA:


02 SERVICIOS LABORALES

LÍNEA DE TRABAJO:

0204 REGIONALIZACIÓN

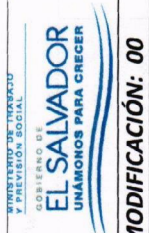
RESPONSABLE:

LICENCIADA SILVIA GUADALUPE ELIZONDO DE ESCOBAR
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015			
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00		FECHA: JUNIO/2015
		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MODIFICACIÓN: 00

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES		
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral.	7048	Número de Personas que han Recibido Orientación	53	692	1290	638	810	1085	600	500	600	100	100	100	175	155	\$913.86	Para calcular el monto financiero se tomo como base el presupuesto 2015.
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juveniles.	1780	Número de Personas Colocadas	141	142	130	107	125	136	167	160	167	175	175	175	175	155	\$476.54	El monto del presupuesto es de \$3700 para esta oficina departamental y de \$1,457 para Ciudad Mujer, Colon. Tomando como base que la meta de empleo lleva implícita la de la ventanilla Ciudad Mujer se sumo ambos presupuestos para el detalle del recurso financiero.
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo.	700	Número de Personas Asesoradas en Emprendedurismo	50	56	82	109	95	98	35	35	35	35	35	35	35	35	\$148.00	En relación al monto total del presupuesto comentar que falta incorporar \$925.00 dólares que fueron asignados para las actividades de visitas de verificación de medidas sustitutivas.
	Realizar ferias de autoempleo.	12	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas	0	0	1	0	0	0	0	2	1	2	2	2	2	2	\$185.00	
	Realizar ferias de empleo.	4	Número de Ferias de Empleo Realizadas	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	\$585.32	
	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados	1	2	1	0	1	0	2	1	1	1	1	1	1	1	\$14.80	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015			
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MODIFICACIÓN: 00
		FECHA: JUNIO/2015		

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
				250	250	250	175	250	250	250	350	200	350	350	150		
A7.1-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	3175	Visitas Realizadas														
	Realizar reuniones para la concientización y sensibilización empresarial para la captación de ofertas de empleo.	1	Reuniones Realizadas						1								\$3.70
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																	
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																	
A9.1-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DIGIT / UEG)	Realizar visitas de promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	78	Visita Técnica	6	6	6	5	7	8	9	4	7	9	7	4	\$111.00	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	78	Registro de Capacitación	6	6	6	5	7	8	9	4	7	9	7	4	\$185.00	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	78	Acreditación	6	6	6	5	7	8	9	4	7	9	7	4	\$185.00	
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	194	Visitas de Verificación	18	18	16	14	18	18	18	18	10	18	18	10	\$111.00		


PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015
		MODIFICACIÓN: 00

ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	RECURSO FINANCIERO												OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
	Inspecciones del DIYC.	1,115	Inspecciones	120	105	100	91	104	120	85	70	85	85	85	65	\$185.00	
		288	Re-Inspeccion	22	29	21	14	25	25	26	23	27	26	23		\$388.50	
		79,099	Trabajadores	10,116	13,321	4,393	4,020	3,953	20,296	4,000	3,000	4,000	5,000	4,000	3,000	\$55.50	
A11. I-9. R3.OE2	Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	175	Expedientes Enviados	17	18	18	10	15	11	15	13	15	15	15	13	\$111.00	
		2,089	Asesoría	250	202	187	156	220	249	150	125	150	155	155	90	\$37.00	
		1,523	Asesoría	192	168	130	98	122	99	135	110	135	130	135	69	\$37.00	
		8	Asesoría	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	\$37.00	
		108	Hoja de Terminación de Contrato	0	0	0	4	9	17	15	10	13	15	15	10	\$37.00	
		16	Hoja de Retiro Voluntario Publico	0	0	0	1	2	3	2	1	2	2	2	1	\$37.00	
		17	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	0	0	1	3	0	3	2	1	2	2	2	1	\$37.00	
		850	Hoja de Retiro Voluntario Privado	50	76	75	78	88	91	75	51	70	75	70	51	\$37.00	
		875	Cálculo	65	102	65	75	119	94	55	75	55	55	75	40	\$37.00	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		MODIFICACIÓN: 00
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015			



A12. I-9.R3.OEZ Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	23	Inspecciones	23																\$37.00		
	Plan de verificación del cumplimiento del art. 24 de la ley de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.	26	Inspecciones	26																	\$37.00	
	Plan del Derecho de Lactancia Materna.	25	Inspecciones	25																	\$37.00	
	Plan de verificación de Pago de Asuetos.	25	Inspecciones	25										25							\$37.00	
	Plan de verificación de Pago de Vacaciones.	25	Inspecciones	25										25							\$37.00	
	Plan de Trabajo Infantil.	60	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$37.00	
	Plan Derechos de Mujeres.	60	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	\$37.00	
	TOTAL FINANCIERO																					\$4,232.72

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

ÁREA DE GESTIÓN: 3300 DESARROLLO SOCIAL
 INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
 UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 SERVICIOS LABORALES
 LÍNEA DE TRABAJO: 0204 REGIONALIZACIÓN

RESPONSABLE:


 LICENCIADO LUCIO CRUZ AMADOR
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO



PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: JUNIO/2015	MODIFICACIÓN: 00	




OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

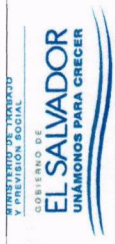
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juveniles y mujeres.


ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	Programación Anual												RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
A6. I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral.	1100	Número de Personas que han Recibido Orientación	67	126	188	213	112	127	47	45	44	54	44	33	\$30.28	
	Colocar personas en puestos de trabajo, con especial énfasis en mujeres y juveniles.	406	Número de Personas Colocadas	39	38	41	13	38	38	35	33	33	33	33	32	\$100.73	
	Realizar ferias de autoempleo.	5	Número de Ferias de Autoempleo Realizadas				1	1		1					1	\$20.18	
	Realizar ferias de empleo.	2	Número de Ferias de Empleo Realizadas					1						1		\$40.28	
A7. I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar kioscos móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo.	12	Número de Kioscos Móviles Realizados	1	1		2	1	1	1	1	1	1	1	1	\$50.46	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	1000	Visitas Realizadas	54	43	45	43	50	43	120	120	122	140	120	100	\$84.54	

PAT 2015 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	MODIFICACIÓN: 00
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		FECHA: JUNIO/2015

RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																	
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																	
ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN ANUAL													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RECURSO FINANCIERO	OBSERVACIONES
A9.1-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas de promoción de la LGPRLT para garantizar la Seguridad y Salud Ocupacional de las trabajadoras y los trabajadores.	96	Visita Técnica	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$30.28	
	Brindar la capacitación inicial a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	40	Registro de Capacitación	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	\$40.37	
	Extender Acreditaciones a las trabajadoras y trabajadores miembros de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	12	Acreditación	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$50.46	
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Art.10 del Reglamento de Gestión, para constatar la capacitación a las trabajadoras y trabajadores miembros del Comité en materia de SSO.	96	Visitas de Verificación	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	\$30.28	



ACCIONES	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	Programación Anual												RECURSOS FINANCIEROS	OBSERVACIONES	
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Inspecciones del DIYC.	720	Inspecciones	43	50	63	46	66	65	65	67	70	65	65	65	55	\$123.92	
		288	Re-Inspeccion	45	18	21	22	15	15	15	25	20	25	30	30	22	\$60.55	
		8,000	Trabajadores	628	388	848	760	630	1,314	550	700	500	700	700	550	432	\$60.55	
		74	Expedientes sancionatorio.	2	5	5	6	5	5	5	8	8	8	8	8	6	\$30.28	
		30	Empresas	2	2	3	5	1	1	1	2	3	3	3	3	2	\$25.00	
		1,285	Asesoría personal.	99	148	126	119	126	180	180	80	80	85	75	87	80	\$30.00	
		1,200	Asesoría vía telefónica.	121	170	168	127	150	175	49	50	50	50	50	40	40	\$15.00	
		8	Asesoría vía informática.	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	1	\$4.71	
		60	Solicitudes atendidas.	4	12	3	2	2	5	5	5	5	8	5	5	4	\$20.18	
		25	Hoja de Retiro Voluntario Publico	2	2	0	5	1	2	2	2	2	3	2	2	2	\$20.18	
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Plan de verificación de Pago de Aguinaldo.	5	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	1	0	\$20.18		
		70	Hoja de Retiro Voluntario Privado	6	9	5	1	4	10	6	6	6	5	6	7	\$20.18		
		500	Cálculo	41	21	24	17	66	44	45	45	50	47	50	45	\$20.18		
		75	Inspecciones	27	16	26	6									\$20.41		
		25	Inspecciones						20	5						\$10.00		
		25	Inspecciones								25					\$10.00		
		25	Inspecciones									25				\$10.00		
		50	Inspecciones	0	1	8	6	6	3	5	4	5	5	5	4	\$10.00		
		50	Inspecciones	1	1	4	4	2	6	6	6	5	5	5	6	\$10.00		
	TOTAL FINANCIERO																\$1,009.18	

<p>PAT 2015 MTPS</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2015 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: JUNIO/2015</p>
		<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

