



Ministerio de Trabajo y Previsión Social

Oficina de Estadística e Informática

MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Oficina de Estadística e Informática
Encuesta de Establecimientos Empleo, Horas y Salario Pag. 1

CONFIDENCIAL: Los datos de esta encuesta son estrictamente confidenciales y serán utilizados para propósitos estadísticos en forma agrupada.

- OBJETIVOS:**
- a) Cumplir la normativa nacional de recolectar y publicar...
 - b) Contar con información para cumplir con los comprom...
 - c) Producir, analizar y publicar información pertinente sob...



SECCION

A. NOMBRE DEL ESTABLECIMIENTO Y/O RAZÓN SOCIAL

1. ACTIVIDAD ECONÓMICA (CIIU Rev. 4)

B. IDENTIFICACIÓN DEL ENTREVISTADO (A)

1. NOMBRE Y APELLIDO:

2. CARGO:

3. TELEFONO DE CONTACTO:

C. LOCALIZACIÓN

5. DEPARTAMENTO:

6. MUNICIPIO:

7. DIRECCIÓN:

8. TOTAL:

9. TOTAL:



- 1 ¿El Tipo de Establecimiento es?
- 2 ¿Qué periodo de pago reporta? del
- 3 ¿ Laboran de ? 1 =
- 4 ¿ El total del personal empleado en el área admini



CLASIFICACION OCUPACIONAL	Días efectivos	Personas	
		Total	Masculino
(1)	(2)	(3)	(4)
5. Propietarios/as, socios/as y familiares no Remunerados.			
6. Directores/as y Gerentes/as			
7. Profesionales, Científicos/as, e Intelectuales.			
8. Técnicos/as y profesionales de nivel medio.			
9. Personal de apoyo Administrativo.			



INGRESOS Y SALARIOS

IVA

al. 3 = quincenal, 4 = mensual.

mes año

adados (\$)

Femenino

(8)

Resultados de la Encuesta de Establecimientos, Empleo, Horas y Salarios, 2015

Pensamiento Estratégico Institucional



MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
REPUBLICA DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

VISIÓN

SER UNA INSTITUCIÓN
QUE BRINDA SERVICIOS
DE CALIDAD, CON
CALIDEZ Y EFICIENCIA A
LA POBLACIÓN
TRABAJADORA,
EJERCIENDO
TRANSPARENTEMENTE
LA GESTIÓN PÚBLICA,
TENIENDO COMO BASE
LA JUSTICIA SOCIAL, LA
INCLUSIÓN Y LA
IGUALDAD DE GÉNERO.





MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER



MISIÓN

SOMOS LA INSTITUCIÓN
RECTORA DE LA
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA EN MATERIA DE
TRABAJO Y PREVISIÓN
SOCIAL, GARANTE DE
LOS DERECHOS
LABORALES,
SUSTENTADOS EN EL
DIÁLOGO, LA
CONCERTACIÓN SOCIAL
EN UN MARCO DE
EQUIDAD Y JUSTICIA
SOCIAL.





VALORES

MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

EQUIDAD

Eliminar el acceso desigual de género, clase, edad y etnia, a los servicios públicos.



IGUALDAD DE GÉNERO

Garantizar la plena realización de la igualdad real entre hombres y mujeres, a través de la protección, aplicación y cumplimiento de las obligaciones derivadas de los derechos establecidos en el ordenamiento jurídico, así como en las normas, decisiones, procedimientos, prácticas y acciones administrativas de las Instituciones públicas del Estado.

NO DISCRIMINACIÓN

Ejercer la función pública sin ningún tipo de discriminación sin ninguna práctica que en forma directa o indirecta, persuasiva o inducida excluya, omita o reduzca los derechos y libertades fundamentales de las personas en razón de su sexo, edad, apariencia, nivel económico, estatus social, etnia u orientación sexual.



HONESTIDAD

Actuar con un comportamiento íntegro, ético, coherentes con la filosofía institucional y con el mandato constitucional de servir con la mayor calidad técnica y humana a las personas que acuden a solicitar apoyo o asesoría del MTPS.

CALIDEZ

Brindar un trato cordial, amable, respetuoso, a la ciudadanía, ofrecer un servicio y trato digno a todas las personas usuarias.



TRANSPARENCIA

El MTPS brindará toda información, recursos, oportunidades que sean requeridos o de interés de las personas usuarias de los servicios; mecanismos donde se disponga de información de forma permanente, en concordancia con la Ley de Acceso a la Información Pública.

Presentación.

El principal propósito de la Encuesta de Establecimientos, Empleo, Horas y Salarios tiene como finalidad conocer información pertinente a las características del empleo, horas trabajadas y salarios, de los principales sectores económicos del país.

Por otra parte, es importante hacer mención sobre la base normativa para éste tipo de estudio realizado por la Oficina de Estadística e Informática, ya que la responsabilidad de registrar, procesar y divulgar la información que el sector trabajo del país genera, se le asigna a la Oficina de Estadística e Informática, según decreto legislativo No.682. Así mismo, La Ley de Organizaciones y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social, explícitamente señala que son funciones del Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través de la Oficina de Estadística e Informática, el organizar la documentación y estadísticas en materia laboral, asegurando con ello la centralización, sistematización y disponibilidad de información socio-laboral en ésta cartera de Estado, según lo establece el Art. 8, literal "i" y Art. 19 respectivamente de dicha ley.

Finalmente, también es importante traer a cuenta, que la necesidad de realizar estudios que caractericen el mercado laboral, surge con la creación del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en el año de 1947 y tiene como finalidad el conocer datos del mercado laboral para el fortalecimiento e acciones y programas que se están realizando en relación a las políticas de empleo.

ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DE LA ENCUESTA DE ESTABLECIMIENTOS, EMPLEO, HORAS Y SALARIOS:

Cuadro 6.

Total de Trabajadores Hombres por Categoría Ocupacional, según Sector Económico y Estrato

Sector Económico	Estrato	Directores y Gerentes	Profesionales, Científicos, e Intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo Administrativo	Trabajadores de servicios y vendedores de comercio y mercados	Oficiales, operarios y artesanos	Ocupaciones elementales.
Industria	Micro	273	0	55	55	2,294	929	0
	Pequeña	463	351	367	319	2,281	6,524	1,037
	Mediana	418	164	664	548	842	2,809	226
	Gran	2,767	4,420	11,045	7,232	14,689	83,907	8,066
Comercio	Micro	765	437	1,584	601	5,026	328	874
	Pequeña	1,228	1,276	2,026	2,281	8,438	3,684	2,281
	Mediana	298	303	269	664	1,785	967	726
	Gran	1,174	1,653	2,461	4,222	13,426	4,256	2,114
Servicio	Micro	492	382	874	492	1,912	0	164
	Pequeña	1,707	1,786	2,217	1,404	8,198	3,062	1,898
	Mediana	524	832	919	750	3,338	265	765
	Gran	3,962	7,869	12,807	19,755	43,768	25,664	7,669
TOTAL	371,363	14,070	19,473	35,287	38,323	105,997	132,394	25,819

Ocupaciones Elementales: Realizan tareas sencillas y rutinarias que requieren principalmente la utilización de herramientas manuales y a menudo cierto esfuerzo físico, ejemplos de estas ocupaciones son: personal de limpieza, conserjes, mensajeros, guardias, jardineros, bodegueros y otros.

Se puede observar que la mayor parte de trabajadores se encuentran en las Clasificaciones Ocupacionales de Trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercados, y Oficiales, operarios y artesanos, prácticamente representan el 64.19% del total de trabajadores y el estrato que concentra la mayor parte de estos trabajadores es la gran empresa.

Cuadro 7.

Total de Trabajadoras Mujeres por Categoría Ocupacional, según Sector Económico y Estrato

Sector Económico	Estrato	Directores y Gerentes	Profesionales, Científicos, e Intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo Administrativo	Trabajadores de servicios y vendedores de comercio y mercados	Oficiales, operarios y artesanos	Ocupaciones elementales.
Industria	Micro	55	0	55	765	1,584	164	0
	Pequeña	447	319	223	957	3,397	3,015	335
	Mediana	250	149	423	539	842	1,741	144
	Gran	1,444	2,747	4,111	4,904	11,980	87,784	2,234
Comercio	Micro	601	219	492	1,038	3,278	219	164
	Pequeña	782	718	1,085	2,281	6,029	463	239
	Mediana	192	265	130	601	1,799	115	120
	Gran	728	928	1,215	2,812	11,689	364	270
Servicio	Micro	328	1,366	3,824	437	1,366	0	546
	Pequeña	1,212	1,962	1,802	2,217	6,428	590	558
	Mediana	467	1,053	1,025	823	3,011	457	443
	Gran	2,641	7,823	10,602	15,402	34,429	10,382	1,892
TOTAL	282,527	9,146	17,548	24,986	32,776	85,832	105,294	6,946

Ocupaciones Elementales: Realizan tareas sencillas y rutinarias que requieren principalmente la utilización de herramientas manuales y a menudo cierto esfuerzo físico, ejemplos de estas ocupaciones son: personal de limpieza, conserjes, mensajeros, guardias, jardineros, bodegueros y otros.

De igual forma que en el caso de la mujeres se puede observar claramente que la mayor parte de trabajadoras se encuentran en las Clasificaciones Ocupacionales de Trabajadoras de servicios y vendedores de comercio y mercados, Oficiales, operarios y artesanos que prácticamente representan el 67.64% del total de trabajadoras y como es de esperar el estrato que concentra la mayor parte de estas trabajadoras es la gran empresa.

En los siguientes cuadros se presentan los salarios promedios por trabajadores y trabajadoras según sector económico y estrato

Cuadro 8.

Salarios Promedios Mensuales. Directores y Gerentes.

Sector Económico	Estrato	Hombres	Mujeres
Industria	Micro	\$ 1,179.44	\$ 2,200.00
	Pequeña	\$ 1,832.85	\$ 1,376.01
	Mediana	\$ 2,090.44	\$ 1,635.08
	Gran	\$ 3,786.46	\$ 2,542.67
Comercio	Micro	\$ 761.47	\$ 741.94
	Pequeña	\$ 2,089.04	\$ 1,957.40
	Mediana	\$ 2,757.19	\$ 1,814.94
	Gran	\$ 3,538.08	\$ 2,061.98
Servicio	Micro	\$ 1,297.98	\$ 1,136.46
	Pequeña	\$ 3,527.59	\$ 2,237.30
	Mediana	\$ 2,916.42	\$ 2,447.17
	Gran	\$ 3,164.46	\$ 2,563.69

En el cuadro 8 se puede observar que para la mayoría de los casos son los hombres los que reciben un mayor salario promedio mensual que las mujeres, solamente en el caso de la micro empresa es lo contrario. A su vez cabe resaltar que en la mayoría de casos para los tres sectores, es la gran empresa la que presenta mayores promedios salariales.

Es importante mencionar que pueden parecer atípicos los datos de los salarios de la micro empresa y pequeña empresa, pero es debido a que en la clasificación de Directores y Gerentes por lo general se registra el ingreso económico de los dueños de las empresas

Cuadro 9.

Salarios Promedios Mensuales. Profesionales, Científicos e Intelectuales.

Sector Económico	Estrato	Hombres	Mujeres
Industria	Micro
	Pequeña	\$ 569.72	\$ 1,003.21
	Mediana	\$ 875.29	\$ 920.16
	Gran	\$ 1,420.85	\$ 1,247.42
Comercio	Micro	\$ 566.38	\$ 650.00
	Pequeña	\$ 1,179.45	\$ 910.69
	Mediana	\$ 1,347.76	\$ 1,239.41
	Gran	\$ 1,429.58	\$ 1,557.13
Servicio	Micro	\$ 793.93	\$ 1,106.22
	Pequeña	\$ 1,121.87	\$ 841.32
	Mediana	\$ 1,034.89	\$ 844.77
	Gran	\$ 1,423.02	\$ 1,215.08

En el cuadro 9 se observa que es la Gran Empresa en el Sector Industria el que percibe los mayores promedios salariales, tanto para hombres como mujeres.

Podemos ver que las mujeres superan los promedios salariales a los hombres en la industria en los estratos de pequeña y mediana empresa, en el sector comercio, en la micro y gran empresa y en servicios, en la microempresa.

Cuadro 10.

Salarios Promedios Mensuales. Técnicos y Profesionales de Nivel Medio.

Sector Económico	Estrato	Hombres	Mujeres
Industria	Micro	\$ 974.00	\$ 674.00
	Pequeña	\$ 664.82	\$ 566.09
	Mediana	\$ 563.50	\$ 742.15
	Gran	\$ 771.39	\$ 816.44
Comercio	Micro	\$ 571.22	\$ 541.28
	Pequeña	\$ 713.39	\$ 725.80
	Mediana	\$ 640.45	\$ 617.39
	Gran	\$ 903.82	\$ 997.15
Servicio	Micro	\$ 677.61	\$ 1,147.40
	Pequeña	\$ 1,265.72	\$ 954.40
	Mediana	\$ 878.25	\$ 1,402.83
	Gran	\$ 1,140.54	\$ 1,077.51

En el cuadro 10 se observa que el sector servicio paga más altos salarios en promedio tanto para hombres como para mujeres, en este sector en la micro y mediana empresa, las mujeres superan el salario de los hombres.

Cuadro 11.

Salarios Promedios Mensuales. Personal de Apoyo Administrativo.

Sector Económico	Estrato	Hombres	Mujeres
Industria	Micro	\$ 330.00	\$ 514.71
	Pequeña	\$ 549.17	\$ 469.72
	Mediana	\$ 738.87	\$ 484.41
	Gran	\$ 632.62	\$ 620.97
Comercio	Micro	\$ 454.33	\$ 507.65
	Pequeña	\$ 385.90	\$ 511.90
	Mediana	\$ 625.28	\$ 593.77
	Gran	\$ 638.46	\$ 557.91
Servicio	Micro	\$ 342.96	\$ 340.60
	Pequeña	\$ 548.08	\$ 531.66
	Mediana	\$ 556.24	\$ 560.49
	Gran	\$ 624.18	\$ 592.90

En el cuadro 11 se observa un comportamiento en el cual las brechas salariales entre hombres y mujeres no se ven muy marcadas como en las otras clasificaciones ocupacionales

Cuadro 12.

Salarios Promedios Mensuales. Trabajadores de Servicios y Vendedores de Comercio.

Sector Económico	Estrato	Hombres	Mujeres
Comercio	Micro	\$ 340.70	\$ 372.25
	Pequeña	\$ 547.30	\$ 473.42
	Mediana	\$ 787.85	\$ 496.24
	Gran	\$ 524.57	\$ 438.30
Servicio	Micro	\$ 757.49	\$ 379.24
	Pequeña	\$ 888.44	\$ 637.08
	Mediana	\$ 724.93	\$ 716.19
	Gran	\$ 549.36	\$ 663.43

En el cuadro 12 se observa que es la pequeña y mediana empresa en el sector servicios las que pagan mejores salarios y en el sector comercio en la mediana empresa en promedio se pagan más altos salarios.

Cuadro 13.

Salarios Promedios Mensuales. Oficiales, Operarios y Artesanos.

Sector Económico	Estrato	Hombres	Mujeres
Industria	Micro	\$ 405.60	\$ 260.00
	Pequeña	\$ 418.56	\$ 295.76
	Mediana	\$ 410.86	\$ 288.43
	Gran	\$ 413.59	\$ 351.42

En el cuadro 13 se observa que en los cuatro estratos los salarios promedios de los hombres superan a los de las mujeres.

Cuadro 14.

Salarios Promedios Mensuales. Ocupaciones Elementales

Sector Económico	Estrato	Hombres	Mujeres
Industria	Micro
	Pequeña	\$ 297.84	\$ 358.64
	Mediana	\$ 686.09	\$ 450.87
	Gran	\$ 442.60	\$ 424.65
Comercio	Micro	\$ 144.25	\$ 176.00
	Pequeña	\$ 378.00	\$ 269.75
	Mediana	\$ 286.71	\$ 259.29
	Gran	\$ 311.47	\$ 261.27
Servicio	Micro	\$ 212.67	\$ 285.50
	Pequeña	\$ 423.63	\$ 394.85
	Mediana	\$ 381.03	\$ 320.68
	Gran	\$ 451.32	\$ 426.90

En el cuadro 14 vemos que en la microempresa hay salarios por debajo del salario mínimo legal y se debe a que son trabajadores que prestan sus servicios por tareas u horarios parciales.

Personas con Discapacidad

Del total 1,161 empresas que proporcionaron información un total de 350 empresas o instituciones reportaron que tienen trabajadores y trabajadoras con algún tipo de discapacidad, esto representa el 30.14% de las empresas encuestadas.

De este total 314 son empresas privadas y 36 son instituciones públicas.

Cuadros 15 y 16.

Personas por sexo, según sector público y privado

Sector	Femenino	Masculino	Total general
Privado	452	998	1450
Publico	75	143	218
Total general	527	1141	1668

Personas del sector privado por sexo según sector económico

Sector Económico	Femenino	Masculino	Total general
Comercio	46	147	193
Industria	274	498	772
Servicios	132	353	485
Total general	452	998	1450

Cuadro 17 y 18.

Salarios promedio del sector gobierno por sexo

Sector	Femenino	Masculino	Total general
Gobierno	\$ 834.18	\$ 609.32	\$ 686.68

Salarios promedio del sector privado por sexo, según sector económico

Sector Económico	femenino	Masculino	Total general
Comercio	\$ 454.47	\$ 410.96	\$ 421.33
Industria	\$ 279.49	\$ 367.30	\$ 336.13
Servicios	\$ 418.66	\$ 497.93	\$ 476.35
Total general	\$ 337.94	\$ 419.93	\$ 394.37

Cuadro 19 y 20.

Salarios promedios del sector privado por sexo según clasificación ocupacional

Clasificación Ocupacional	Femenino	Masculino	Total general
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	...	\$ 258.44	\$ 258.44
Directores y gerentes	\$ 998.50	\$ 1,828.47	\$ 1,709.91
Ocupaciones elementales	\$ 264.71	\$ 293.50	\$ 286.98
Ocupaciones militares		\$ 275.00	\$ 275.00
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	\$ 270.26	\$ 428.36	\$ 396.17
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	\$ 256.53	\$ 301.74	\$ 282.95
Personal de apoyo administrativo	\$ 360.09	\$ 409.97	\$ 396.46
Profesionales científicos e intelectuales	\$ 632.19	\$ 773.36	\$ 736.85
Técnicos y profesionales de nivel medio	\$ 557.84	\$ 658.47	\$ 617.24
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	\$ 321.09	\$ 378.49	\$ 362.99
Total general	\$ 337.94	\$ 419.93	\$ 394.37

Salarios promedios del sector público por sexo según clasificación ocupacional

Clasificación Ocupacional	Femenino	Masculino	Total general
Directores y gerentes	...	\$ 1,286.07	\$ 1,286.07
Ocupaciones elementales	\$ 724.65	\$ 399.70	\$ 426.78
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	\$ 995.00	\$ 561.02	\$ 669.52
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	\$ 260.00	\$ 400.00	\$ 372.00
Personal de apoyo administrativo	\$ 447.32	\$ 426.32	\$ 432.59
Profesionales científicos e intelectuales	\$ 913.12	\$ 1,493.72	\$ 1,222.78
Técnicos y profesionales de nivel medio	\$ 1,031.14	\$ 906.09	\$ 981.12
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	\$ 471.25	\$ 459.86	\$ 460.46
Total general	\$ 834.18	\$ 609.32	\$ 686.68

Ocupaciones Elementales: Realizan tareas sencillas y rutinarias que requieren principalmente la utilización de herramientas manuales y a menudo cierto esfuerzo físico, ejemplos de estas ocupaciones son: personal de limpieza, conserjes, mensajeros, guardias, jardineros, bodegueros y otros.

Empresas que capacitaron a sus trabajadores y trabajadoras

Cuadro 21.

Sector Económico	Si Capacito	No Capacito	Total
Industria	306	61	367
Comercio	216	85	301
Servicio	425	68	493
Total	947	214	1,161

Cuadro 22.

Objetivos que buscan las empresas al capacitar a sus trabajadores y trabajadoras

OBJETIVOS	No DE EMPRESAS
Aprovechar las oportunidades de mejora en la organización	329
Por el cumplimiento de normas de seguridad industrial	196
En base a estándares de capacitaciones corporativas planificadas	141
Para maximizar ventas	110
Con el fin de satisfacer demandas del mercado	60
Por el surgimiento de nuevas legislaciones aplicables a la empresa	52
Por cambios tecnológicos	44
Por la ampliación o expansión	15
TOTAL	947

RESUMEN METODOLÓGICO SOBRE LA DELIMITACIÓN DE LA MUESTRA PARA LA ENCUESTA DE ESTABLECIMIENTOS, EMPLEO, HORAS Y SALARIOS.

El universo muestral que se utilizó consta de un total de 17,404 establecimientos, los cuales están constituidos por establecimientos únicamente de los sectores: comercio, industria y servicios.

La muestra utilizada en el año 2014 consta de 1,519 empresas, distribuidas por 4 estratos:

- Estrato 1: Micro Empresa.
- Estrato 2: Pequeña Empresa.
- Estrato 3: Mediana Empresa.
- Estrato 4: Gran Empresa.

Dicha Muestra se encuentra distribuida por Estrato, Zona Geográfica y Sector Económico de la siguiente manera:

Cuadro No.1:

Número de Empresas en la Muestra por Estrato.

<i>N° Total de empresas en la Muestra.</i>	1519
<i>Gran Empresa</i>	1054
<i>Mediana Empresa</i>	150
<i>Pequeña Empresa</i>	244
<i>Microempresa</i>	71

Para determinar las cantidades de empresas por estrato se identificó del total de la muestra (1519) cuantas empresas representan a cada uno de los estratos en base al número de trabajadores por empresa siendo la micro empresa con trabajadores/as de 5 a 10, la pequeña con trabajadores/as de 11 a 50, la mediana con trabajadores/as de 50 a 100 y la gran empresa de más de 100 trabajadores/as.

RESUMEN METODOLÓGICO PARA CALCULAR LA MUESTRA DE LA ENCUESTA DE ESTABLECIMIENTOS, EMPLEO, HORAS Y SALARIOS.

○ **ETAPA PREPARATORIA:**

La base principal para el cálculo de la muestra de 1519 unidades muestrales, fue el Directorio de establecimientos 2012-2013 que maneja la DIGESTYC, en la cual para efectos de un mayor análisis, se incluyeron establecimientos registrados en los catorce departamentos, del área rural y urbana, de todos los sectores económicos y con “n” cantidad de empleados, el directorio consta de 161,934 establecimientos

○ **ESTRATIFICACIÓN DE LA MUESTRA**

Paso 1: Se hace una resta del directorio de establecimientos proporcionado por la DIGESTYC de 161,934 establecimientos, excluyendo todos aquellos que pertenecen al sector agropecuario y minero, y todos los que poseen menos de cinco empleados, ya que el universo objetivo de la muestra es "Establecimientos de industria, Comercio y Servicios, con cinco empleados o más", obteniendo una población universo de 17,401 establecimientos.

Paso2: Se hizo por medio del cálculo estadístico:

$$n = \frac{t^2 NVx}{ND^2 + t^2 Vx}$$

Dónde:

n: número de unidades muestrales necesarias

t: múltiplo de error estándar, al 99% de confianza t=3 (a criterio del muestrista)

N : población universo =17,401

Vx: Coeficiente de variación promedio del empleo por establecimiento = 0.4627 (Calculado en SPSS, es desviación estándar entre la población universo)

D= Error relativo planificado =5.0% (a criterio del muestrista)

El resultado de la muestra final es de 1,519 establecimientos a nivel nacional.

Cuadro No.2:

Número de Empresas en la Muestra por Sector Económico.

N° Total de empresas en la Muestra.	1519
Comercio	403
Industria	444
Servicios	672

Cuadro N° 3.

Número de Empresas en la Muestra por Zona Geográfica.

N° Total de empresas en la Muestra.	1519
Zona Occidental	68
Zona Paracentral	69
Zona Central	1313
Zona Oriental	69

RESUMEN METODOLÓGICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE LA ENCUESTA.

Por segundo año consecutivo, durante el primer semestre del año 2014, a través de la Dirección Administrativa - Departamento de Recursos Humanos, se logró que 13 Universidades a nivel nacional pudieran apoyar el desarrollo de la encuesta con 130 estudiantes de las facultades de Ciencias Económicas, ya que por la especialización de los datos de la encuesta, se requirió que fueran estudiantes de dicha área, a cambio se les reconocieron las horas sociales, el alumnado fue capacitado previamente para el levantamiento en campo de la información y datos estadísticos, el cual a cada estudiante se le asignaron un promedio de 15 encuestas.

Ésta coordinación con las universidades ha sido fundamental, ya que sin este tipo de acciones se incurre en mayores costos por la contratación de personal de campo para encuestar.

Cuadro N° 4.

Listado de Universidades Participantes y Número de Estudiantes, según sexo.

UNIVERSIDADES	ESTUDIANTES	%	MASCULINO	%	FEMENINO	%
TOTAL	138	100%	49	100%	89	100%
U. DR. ANDRES BELLO	6	4.3%	2	4.1%	4	4.5%
U. PANAMERICANA CENTRO REGIONAL SAN VICENTE	5	3.6%	2	4.1%	3	3.4%
U. CRISTIANA DE LAS ASAMBLEAS DE DIOS	9	6.5%	1	2.0%	8	9.0%
U. POLITÉCNICA DE EL SALVADOR	6	4.3%	4	8.2%	2	2.2%
U. DE EL SALVADOR	4	2.9%	4	8.2%	0	0.0%
U. NUEVA SAN SALVADOR	3	2.2%	2	4.1%	1	1.1%
U. TECNOLÓGICA DE EL SALVADOR	9	6.5%	6	12.2%	3	3.4%
U. PEDAGÓGICA EL SALVADOR	13	9.4%	6	12.2%	7	7.9%
U. MODULAR ABIERTA	13	9.4%	6	12.2%	7	7.9%
U. SALVADOREÑA ALBERTO MASFERRER	10	7.2%	1	2.0%	9	10.1%
U. DR. JOSÉ MATÍAS DELGADO	16	11.6%	6	12.2%	10	11.2%
FACULTAD MULTIDISCIPLINARIA DE OCCIDENTE DE LA UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR	11	8.0%	1	2.0%	10	11.2%
UNIVERSIDAD DE SONSONATE	2	1.4%	1	2.0%	1	1.1%
U. GERARDO BARRIOS	29	21.0%	7	14.3%	22	24.7%
U. MONSEÑOR OSCAR ARNULFO ROMERO	2	1.4%	0	0.0%	2	2.2%

Cuadro N° 5.

Número de Estudiantes Participantes por Facultad y Carrera de Estudio.

FACULTADES	CARRERAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
FACULTAD DE ECONOMIA (130 ESTUDIANTES)	CONTADURIA PUBLICA	16	20	36
	ADMON DE EMPRESAS	19	40	59
	FINANZAS EMPRESARIALES	2	1	3
	ECONOMIA ADUANERA	1	1	2
	MERCADOTECNIA	2	14	16
	CIENCIAS DE LA COMPUTACION	0	1	1
	ECONOMIA EMPRESARIAL	0	1	1
	TURISMO	3	5	8
	TEC. EN ADMON. DE PERSONAL	0	2	2
	EDUCACION, LENGUAJE Y LITERATURA	0	1	1
	GERENCIA INFORMATICA	1	0	1
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y SOCIALES (1 ESTUDIANTE)	CIENCIAS POLITICAS	1	0	1
FACULTAD DE DERECHO (2 ESTUDIANTES)	CIENCIAS JURIDICAS	1	1	2
FACULTAD DE CIENCIAS Y HUMANIDADES (1 ESTUDIANTE)	CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	0	1	1
FACULTAD DE INFORMATICA Y CIENCIAS APLICADAS (2 ESTUDIANTES)	INGENIERIA EN SISTEMAS Y COMPUTACION	2	0	2
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACION (1 ESTUDIANTE)	TRABAJO SOCIAL	0	1	1
FACULTAD DE INGENIERIA Y CIENCIAS NATURALES (1 ESTUDIANTE)	INGENIERIA EN SISTEMAS Y COMPUTACION	1	0	1
TOTAL		49	89	138

TIEMPO DE REFERENCIA DE LOS DATOS RECOLECTADOS, TIEMPO EN QUE SE CAPACITARON A LOS ESTUDIANTES Y PERIODO DE INVESTIGACIÓN.

Por recomendación del consultor que elaboró el diseño de la muestra, el período de referencia para la recolección de los datos fue el mes de Junio, es decir se tomaron los datos en base a las planillas de pago de dicho mes.

Por otra parte, dado que durante los meses de Junio y Julio se desarrollaron procesos de capacitación a estudiantes, y tomando en cuenta que el mes de Agosto es corto por las vacaciones, la investigación en campo en forma efectiva se dio en el período de Agosto, Septiembre y Octubre, alargándose la investigación debido a que generalmente las empresas no brindan la información en la primera visita, haciéndose necesario regresar en varias ocasiones, hacer monitoreo telefónico y vía correo electrónico.

PROCESO DE CONTROL DE CALIDAD Y ANÁLISIS DE DATOS.

Durante los meses de Noviembre y Diciembre, se desarrolló el proceso de clasificación de las 1519 encuestas recolectadas, esto con el propósito de detectar Inconsistencias en las boletas y separar las que no se podían tabular por diferentes razones tales como:

- a) Empresas que no dieron información.
- b) Empresas que habían cambiado de dirección.
- c) Empresas que ya no estaban operando,
- d) Empresas que solo dieron una parte de la información requerida,
- e) Falta de acceso por pandillas, entre otras causas.

En total se logró el procesamiento de 1,161 encuestas equivalente al **76%** de las 1,519 que conforman la muestra.

Se realizó un proceso de verificación de datos recopilados por medio de la elaboración de una sintaxis de limpieza en el programa SPSS, en el cual se realizó tanto la limpieza como el análisis de los datos.

ANEXOS

Listado de factores de expansión calculados para Sector Económico y Estrato.

Estrato	Factor Expansión
Micro	54.63
Pequeña	15.95
Mediana	4.81
Gran	2.41

Cada micro empresa encuestada representa a 54.63 micro empresa, cada pequeña empresa encuestada representa a 15.95 pequeñas empresas, cada mediana empresa encuestada representa a 4.81 medianas empresas y por cada gran empresa encuestada representa a 2.41 grandes empresas.

Nota importante: con el propósito de garantizar mayor recolección de datos para el presente año, se han tomado en cuenta los siguientes factores de mejora:

- 1) El mes de inicio de capacitaciones será el mes de Abril.
- 2) Se está actualizando en la base anterior, los datos de las empresas que proporcionaron información, depurando las que no lo hicieron.
- 3) Se plantea mejorar los mecanismos de supervisión a la hora de recibir las boletas.
- 4) La Investigación incluye empresas del sector privado e instituciones del sector público.



Call Center 130



www.mtps.gob.sv

www.empleo.gob.sv



@Trabajosv



Ministerio Trabajo El Salvador



MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE

EL SALVADOR

UNÁMONOS PARA CRECER