



RENDICIÓN DE
CUENTAS 2018

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

INFORME
JUNIO 2017 - MAYO 2018



MTPS
Ministerio de Trabajo y Previsión Social



INTRODUCCIÓN

En este documento se presenta un resumen del Informe de Gestión del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).



Un acumulado de los 4 años (junio 2014 a mayo 2018); y en cumplimiento al Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019, bajo la conducción del Señor Presidente de la República, Profesor Salvador Sánchez Cerén; estos resultados que se entregan, ratifican la misión de los 3 ejes principales de este gobierno para construir un El Salvador, “Productivo, educado y seguro”, enfocado en los derechos de las personas trabajadoras.



El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, están vinculadas al PQD 2014-2019, de manera específica en su Objetivo Estratégico 1: “Dinamizar la economía nacional para generar oportunidades y prosperidad a las familias, a las empresas y al país”, específicamente en la Estrategia 1.8 “Impulso de la empleabilidad y el empleo, con énfasis en la juventud y en las mujeres” y en la Estrategia 1.9 “Promoción y aseguramiento de la justicia laboral y de la calidad del empleo”.



Por segundo año consecutivo se realizó a nivel regional, la Consulta Pública, previa a la Rendición de Cuentas en forma DIGITAL a través de dispositivos móviles, se amplió la metodología de entrevistas, ya que también se consideraron opiniones de personas que se encontraban en los parques públicos.



POLÍTICA NACIONAL DE EMPLEO DECENTE

LANZAMIENTO 8 DE AGOSTO DE 2017

Establece los principales lineamientos para contribuir a la generación de condiciones y acceso al empleo decente, mediante los ejes: empleo, empleabilidad, emprendimiento, formalización e igualdad de oportunidades.



PACTO NACIONAL POR EL EMPLEO

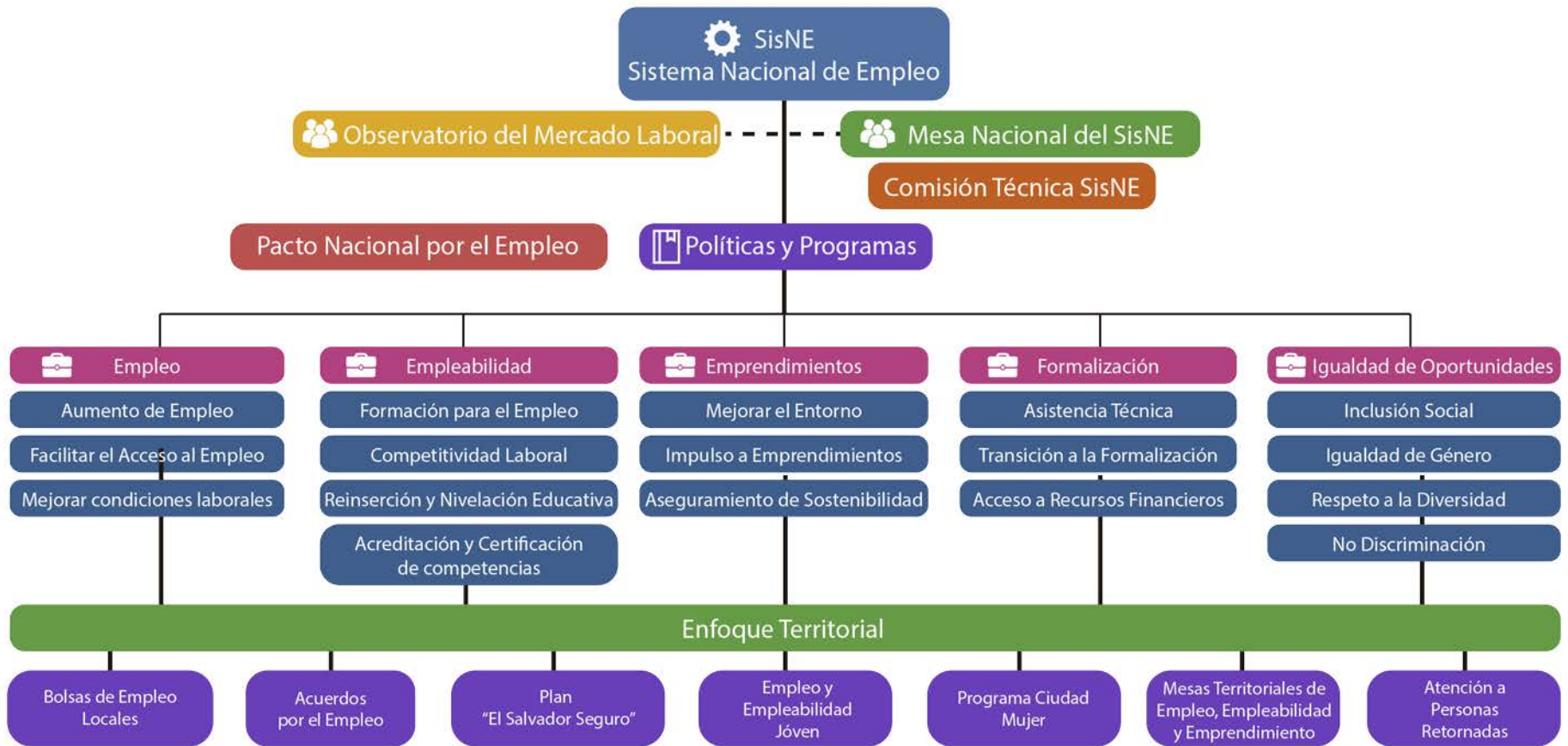
FIRMADO EL 29 DE MAYO DE 2018

Expresa la voluntad política de diversos sectores: academia, gobiernos locales, empresa micro, pequeña y grande, sociedad civil, organizaciones sindicales y más de 30 entidades que integran el SisNE para brindar respuestas conjuntas y coordinadas con interlocutores más representativos del país.



ESTRATEGIA DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO

Es el mecanismo de coordinación y articulación interinstitucional e intersectorial entre entidades relacionadas con el empleo, empleabilidad, emprendimientos y formalización e igualdad.



OE
1

Promover oportunidades de acceso a empleo digno.

ACCESO A EMPLEO DIGNO



70,170
Personas
Colocadas

durante los 4 años de gestión, el 48% son mujeres 33,369 y 52% son hombres 36,801.

17,822
Personas
Colocadas

En el cuarto año de gestión, el 49% son mujeres 8,158 y 51% son hombres 9,664.

14,505
Personas
Colocadas

En el cuarto año de gestión en los 50 municipios priorizados, cuales 6.628 son mujeres y 7,877 son hombres.

1,684
Personas con
Discapacidad

colocadas durante los cuatro años de gestión; 502 mujeres y 1,181 hombres.



51,709

Juventudes colocadas que representan el 74% de las personas colocadas durante los últimos cuatro años de gestión; 26,465 mujeres y 25,244 hombres.



13,004

Juventudes colocadas durante el cuarto año, de los cuales 6,632 mujeres y 6,372 hombres



10,826

Contratos de aprendices aprobados durante los últimos cuatro años, 5,063 mujeres y 5,763 hombres



2,753

Contratos de aprendices aprobados en el cuarto año de gestión, dando cobertura a 1,282 mujeres y 1,471 hombres.

58,021

personas recibieron orientación laboral y habilidades para el trabajo; 30,997 fueron impartidas a mujeres y 27,024 a hombres; del total de personas que recibieron orientación laboral y habilidades para el trabajo el 80% son juventudes.



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

59



Bolsas de Empleo Locales instaladas en los departamentos: Ciudad Mujer, Ricaldone, Microregión El Balsamo, Autoridad Maritima Portuaria y en 50 municipios del Plan El Salvador Seguro.

180



Ferias de Empleo realizadas en los cuatro años de gestión del actual gobierno y 51 Ferias de Empleo en el cuarto año de gestión.

737



Kioscos Móviles instalados durante los cuatro años de gestión del actual gobierno y 301 Kioscos móviles en el cuarto año de gestión.

741



Ferias de Autoempleo realizadas durante los cuatro años de gestión del actual gobierno donde participaron un total de 9,683 personas emprendedoras, de las cuales son 7,516 mujeres y 2,167 hombres. 269 Ferias de Autoempleo en el cuarto año de gestión participando 3,888 personas emprendedoras de las cuales 2,879 mujeres y 1,009 hombres.



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



8,000
Comités
registrados

En cuatro años de gestión se acreditó a 2,196 comités, con una cobertura de 67,548 personas trabajadoras, siendo 24,330 mujeres y 43,218 hombres.

351 comités acreditados en el cuarto año de gestión, con una cobertura de 18,686 personas trabajadoras, siendo 6,950 mujeres y 11,736 hombres



9,739
Capacitaciones
Impartidas

En cuatro años de gestión, con una cobertura de 31,299 personas capacitadas para conformar comités, de estos 12,094 mujeres y 19,205 hombres.

2,410 capacitaciones en el cuarto año de gestión, dando cobertura a 7,349 personas capacitadas para conformar comités, de estos 2,939 mujeres y 4,410 hombres.



17,966
Visitas
Técnicas

de seguridad e higiene ocupacional realizadas en los cuatro años de gestión del actual gobierno.

3,219 visitas técnicas de seguridad e higiene ocupacional en el cuarto año de gestión en el marco del Plan de Verificación Especial en los sectores publicos, pivados, autónomos y municipales.



SELLO "YO SI CUMPLO"

Reconocimiento de las buenas prácticas en materia de seguridad y salud ocupacional

Empresas que desde octubre de 2017 cuentan con este reconocimiento:



MTPS
Ministerio de Trabajo y Previsión Social

REPUBLICA DE EL SALVADOR
UNIMOS PARA CRECER

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

DÍA MUNDIAL DE LA

SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO

- 1- Puerto de La Unión Centroamericana de La Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma
- 2- Comisión Ejecutiva Portuaria Autónoma, Oficina Administrativa
- 3- Empresas Adoc, S.A De C.V, Complejo Ateos
- 4- Holcim, S.A De C.V
- 5- Orazul Energy Enc. De C.V
- 6- Hanes Brand, Planta El Pedregal
- 7- Pettenati Centro America S.A de C.V
- 8- La Constancia Ltda. de C.V
- 9- CEPA - FENADESAL
- 10- Instituto de Previsión Social de La Fuerza Armada
- 11- Ministerio de Gobernación Y Desarrollo Territorial.
- 12- Banco Central de Reserva

OE
2

Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno

**JUSTICIA
LABORAL**



119,316
Inspecciones
de Trabajo

Realizadas durante los cuatro años de gestión, a través de la Dirección General de Inspección de Trabajo del MTPS.

32,937 inspecciones de trabajo en el cuarto año de gestión del actual gobierno con una cobertura a 628, 140 personas trabajadoras.



2.469,797
Personas
Trabajadoras
Beneficiadas

En los cuatro años de gestión del actual gobierno, de las cuales 1.089,688 son mujeres y 1.260,793 hombres.

628,140 personas han sido cubiertas durante el cuarto año de gestión del actual gobierno, de los cuales 288,166 son mujeres y 343,974 hombres.

\$9.092,222.94



Montos
Recuperados

A favor de las personas trabajadoras durante los cuatro años de gestión , de los cuales \$3.526,499.92 para mujeres y \$5.565,723.02 para hombres.

\$4.007,732.82 es el monto recuperado en el cuarto año de gestión del actual gobierno, de los cuales \$1.434,338.09 para mujeres y \$2.573,394.73 para hombres.



9,367
Multas
Impuestas

En los cuatro años de gestión del actual gobierno.
2,078 en el cuarto año de gestión del actual gobierno.



66,128
Infracciones

En los cuatro años de gestión del actual gobierno.
12,630 en el cuarto año de gestión del actual gobierno.

\$11.297,549.43
Montos Impuestos
por multas

En los cuatro años de gestión del actual gobierno.
\$2.090,468.65 en el cuarto año de gestión del actual gobierno.

\$237,517.86

Cantidad por Incumplimiento
al pago de Salario Mínimo

Atendiendo 3,393 denuncias en los sectores, comercio, industria, maquila, servicio y agropecuario: se impuso 808 multas, dando cobertura a 93,177 personas trabajadoras, siendo 49,961 mujeres y 43,216 hombres. En los cuatro decretos vigentes implementados en 2018, se ha incluido a las personas trabajadoras a domicilio.

OE
3

Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.

\$8.767,803.92



Acuerdos
Económicos

En los cuatro años de gestión del actual gobierno por mediaciones individuales y colectivas de trabajo, de estas \$3.432,040.65 para mujeres y \$5.335,763.27 para hombres.

Además \$2.598,304.78 en el cuarto año de gestión del actual gobierno, de estas \$1.112,169.38 para mujeres y \$1.486,135.40 para hombres.

148,498



Retiros
Voluntarios

RETIRO VOLUNTARIO PUBLICO PERIODO: JULIO 2014- MAYO 2018	
	TOTAL
Mujeres	4,490
Hombres	4,189
Total	8,679

Fuente: Registros Institucionales-MTPS-
Unidad de Estadística e Informática

RETIRO VOLUNTARIO MUNICIPAL PERIODO: AGOSTO 2014- MAYO 2018	
	TOTAL
Mujeres	1,000
Hombres	1,827
Total	2,827

Fuente: Registros Institucionales-MTPS-
Unidad de Estadística e Informática

RETIRO VOLUNTARIO PRIVADO PERIODO: ENERO 2015- MAYO 2018	
	TOTAL
Mujeres	44,950
Hombres	54,081
Total	99,031

Fuente: Registros Institucionales-MTPS-
Unidad de Estadística e Informática

Hojas de Retiros Voluntarios por Sector Periodo: junio 2017 - mayo 2018			
Tipo de hoja:	Hombres	Mujeres	Total
Retiro Voluntario Sector Privado	21,511	16,450	37,961
Retiro Voluntario Sector Publico	886	781	1,667
Retiro Voluntario Sector Municipal	342	135	477
Total global	21,511	16,450	37,961

Fuente: Registros Institucionales MTPS Unidad de Estadística e Informatica Laboral



FORTALECIMIENTO A LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

El MTPS, ha facilitado la Constitución de Organizaciones Sindicales, otorgando personalidad jurídica a 1,610 Organizaciones Sociales. Entre junio 2018 a mayo 2018 se ha otorgado la personalidad jurídica a 12 sindicatos de mujeres.

<i>Organizaciones Sociales Inscritas y Activas a Mayo 2018</i>		
Organizaciones Sociales:	Inscritas	Activas
Sindicatos Privados	687	188
Sindicatos de Autónomas	40	31
Sindicatos Públicos	159	100
Federaciones Públicas	8	5
Federaciones Privadas	56	24
Confederaciones Públicas	1	1
Confederaciones Privadas	8	5
Seccionales Públicas	46	17
Seccionales Privadas	605	114
Total global	1,610	485

Fuente: Registros Institucionales -MTPS-Unidad de Estadística e Informática Laboral

4
Sindicatos de Población Indígena

12
Sindicatos de Mujeres

Se cuenta con 158 Contratos Colectivos de Trabajo, de estos 144 son bajo el régimen del Código de Trabajo y 14 son bajo el régimen de la Ley de Servicio Civil.

Contratos colectivos de trabajo inscritos Registros a Mayo 2018				
Tipo de contrato colectivo de trabajo:	Inscritos	Vigentes	Inactivos (No existe la empresa)	Inactivos (no trabajan bajo esa modalidad)
Privados	121	90	20	11
De Autónomas	23	23	0	0
Públicos	11	11	0	0
Alcaldías	3	3	0	0
TOTALES	158	127	20	11
Fuente: Registros Institucionales -MTPS-Unidad de Estadística e Informática Laboral				

Del total de Reglamentos un 93.66% cumple con los lineamientos del instructivo para la inclusión de la normativa nacional de Igualdad de género en su redacción y un 6.34% fue observado para ser presentados nuevamente para su respectivo estudio.

Reglamentos internos de trabajo recibidos Período: junio 2017 - mayo 2018	
Expedientes en trámite	510
Expedientes de Reglamento Interno de Trabajo Tramitados	901
Reglamentos Observados:	560
Reglamentos Aprobados:	245
Reglamentos con observaciones de género	51
Proyectos de Reglamentos Internos Prevenidos	39
Proyectos de Reglamentos Internos Desistidos	5
Proyecto de Reglamentos Internos declarados Improponibles	1
Total global	1,411
Fuente: Registros Institucionales -MTPS-Unidad de Estadística e Informática Laboral	

Consolidado de mediaciones individuales y colectivas de trabajo

Período: Junio 2017 - Mayo 2018

	Conciliadas			Reinstalo			Sin conciliar			Total global		
	Hombres	Mujeres	Totales	Hombres	Mujeres	Totales	Hombres	Mujeres	Totales	Hombres	Mujeres	Totales
Total global	1,884	1,516	3,400	51	33	84	2,316	1,049	3,365	4,251	2,598	6,849

16,021

Aseorías
Laborales



Brindadas en el servicio de mediaciones, cubriendo a 6,164 mujeres y 9,857 fueron hombres durante el cuarto año de gestión del actual gobierno.

Atención en Sala de Cuidados

Período: Junio 2017 - Mayo 2018

	Niñas	Niños	Total	Madres	Padres	Total	Total global personas atendidas	Total jefas de hogar
Totales	311	298	609	343	135	478	1087	927

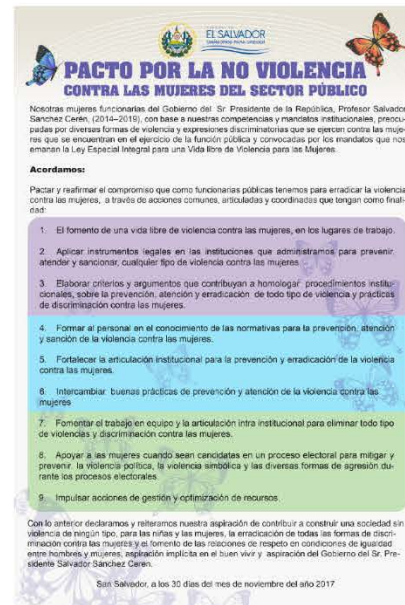
Fuente: Registros Institucionales -MTPS-Unidad de Estadística e Informática Laboral



IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE EQUIDAD E IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS

Formación de 726 personas en Igualdad de Género, nuevas masculinidades, acoso sexual y laboral, no violencia contra las mujeres; Así como la conmemoración de fechas alusivas a derechos laborales.

PACTO POR LA NO VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES DEL SECTOR PÚBLICO, en el marco de la conmemoración del día nacional e internacional de la No Violencia contra las Mujeres con la Red de Mujeres Funcionarias para la Igualdad, acto en el que se contó con la participación y firma de titulares del Ejecutivo entre estas: MTPS, MIGOBDET, MINED, MRREE, PGR, ISNA, RNPN, CONAMYPE, SPTA, AAC, SIGET, entre otras.



PACTO POR LA NO VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES DEL SECTOR PÚBLICO

Nuestras mujeres funcionarias del Gobierno del Sr. Presidente de la República, Profesor Salvador Sánchez Cedeño (2014-2016), con base a nuestras competencias y mandatos institucionales, preocupadas por diversas formas de violencia y expresiones discriminatorias que se ejercen contra las mujeres que se encuentran en el ejercicio de la función pública y convocadas por los mandatos que nos emanan la Ley Especial Integral para una Vida libre de Violencia para las Mujeres.

Acordamos:

Pactar y reafirmar el compromiso que como funcionarias públicas tenemos para erradicar la violencia contra las mujeres, a través de acciones conjuntas, articuladas y coordinadas que tengan como finalidad:

1. El fomento de una vida libre de violencia contra las mujeres, en los lugares de trabajo.
2. Aplicar instrumentos legales en las instituciones que administramos para prevenir, atender y sancionar cualquier tipo de violencia contra las mujeres.
3. Elaborar criterios y argumentos que contribuyan a homologar procedimientos institucionales, sobre la prevención, atención y erradicación de todo tipo de violencia y prácticas de discriminación contra las mujeres.
4. Formar al personal en el conocimiento de las normativas para la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres.
5. Fortalecer la articulación institucional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
6. Intercambiar buenas prácticas de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
7. Fomentar el trabajo en equipo y la articulación intra institucional para eliminar todo tipo de violencia y discriminación contra las mujeres.
8. Apoyar a las mujeres cuando sean candidatas en un proceso electoral para mitigar y prevenir la violencia política, la violencia simbólica y las diversas formas de agresión durante los procesos electorales.
9. Impulsar acciones de gestión y optimización de recursos.

Con lo anterior declaramos y reiteramos nuestra aspiración de contribuir a construir una sociedad sin violencia de ningún tipo, para las niñas y las mujeres, la erradicación de todas las formas de discriminación contra las mujeres y el fomento de las relaciones de respeto en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, regañado implícita en el buen vivir y aspiración del Gobierno del Sr. Presidente Salvador Sánchez Cedeño.

San Salvador, a los 30 días del mes de noviembre del año 2017



RECONOCIMIENTO

AL: MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Por haber obtenido el puntaje de 98 en el Índice de Inclusión Institucional, desarrollado por la Dirección de Diversidad Sexual, colocándola como la institución mejor evaluada en la Implementación de las Disposiciones para evitar toda forma de discriminación en la Administración Pública por razones de identidad de Género y/o de Orientación Sexual (Decreto Ejecutivo 56)

San Salvador, 7 de diciembre de 2017.

Lic. Cruz Edgardo Totres, Director de Diversidad Sexual de la Secretaría de Inclusión Social. Dra. Vanda Pignato, Secretaria de Inclusión Social.

Reconocimiento de la Secretaria de Inclusión Social al MTPS, a través de la Dirección General de la Diversidad sexual, obteniendo 98 de 100 puntos, colocándola como la institución mejor evaluada en la implementación de las disposiciones para evitar toda forma de discriminación en la administración pública por razones de identidad de Género y/o orientación sexual.

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE GESTIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO SELLO IGUAL-ES

El MTPS, MINEC e ISDEMU se sumaron a ésta iniciativa y se articularon en la Alianza para la Igualdad de Género en el ámbito laboral para desarrollar el Programa de Certificación Sello IGUAL-ES.



- ✓ Lanzamiento del Sello IGUAL-ES en las empresas: Participación de 60 empresas y manifestación de voluntad de adhesión al sello de 17 de ellas, en esta actividad se firmó el acuerdo simbólico entre la Alianza para la Igualdad de Género en el ámbito laboral y las empresas.
- ✓ Consolidación de la Alianza para la Igualdad de Género en el ámbito laboral a través de la firma del documento “Acuerdo de Voluntades entre la Alianza para la Igualdad de Género en el ámbito laboral y las empresas” y firma del “Convenio interinstitucional entre MTPS, MINEC e ISDEMU.
- ✓ Procesos de formación a las personas aspirantes en asesoría de igualdad de género en las empresas: Participación de 29 personas (27 mujeres y 2 hombres) aspirantes a asesoras/es en igualdad de género en las empresas.
- ✓ Elaboración de materiales promocionales del Sello: Manual de implementación del Sello IGUAL-ES; Manual de Auditoría del Sello IGUAL-ES; Folleto informativo del Sello IGUAL-ES.
- ✓ Participación en el “IV Foro Global de las Empresas por la Igualdad de Género: El Futuro del Trabajo en la Agenda 2030”.
- ✓ Inicio de la fase de formación a los Comités de Igualdad de Género de las empresas que se adhirieron al Sello en ABC Igualdad Sustantiva, ABC Vida Libre de Violencia y ABC de Masculinidades.



DENUNCIAS POR VIOLACION A LOS DERECHOS LABORALES

Call center			
<i>Período: Junio 2017 - Mayo 2018</i>			
	Hombres	Mujeres	Total
Llamadas atendidas	19,601	9,423	29,024
Correos atendidos	968	775	1,743
Solicitudes de inspección	474	315	789
Total global	21,043	10,513	31,556

Fuente: Registros Institucionales MTPS - Unidad de Estadística e Informática Laboral

DENUNCIAS MÁS FRECUENTES

- ✓ No pago de horas extraordinarias
- ✓ Jornadas excesivas de trabajo
- ✓ Adeudo de Salarios
- ✓ No conceden goce de vacaciones anuales
- ✓ No pago de Aguinaldo
- ✓ No otorgamiento de prestaciones sociales
- ✓ Acoso Laboral
- ✓ Acoso Sexual
- ✓ No pago de horas por nocturnidad
- ✓ No descanso semanal
- ✓ Descuentos injustificados
- ✓ El patrono no reporta los descuentos a la AFP y al ISSS
- ✓ No les entregan boletas de pago
- ✓ Incumplimiento a la Ley de Prevención de Riesgos en los lugares de Trabajo
- ✓ No pago de incapacidades
- ✓ No pago de asuetos
- ✓ No pago de salario mínimo
- ✓ No entregan Contrato Individual de Trabajo

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Durante esta gestión el MTPS atendió a 2 millones 044 mil personas usuarias

CENTROS RECREATIVOS

Inversión en los 4 Centros de Recreativos por \$432,725.26 : Con el propósito de ofrecer a la comunidad trabajadora y su familia mejores espacios y esparcimiento.



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Durante el cuarto año de gestión, el presupuesto del MTPS fue de \$12.965,960.00; el 87.1% del presupuesto está destinado para las remuneraciones y el 12.9% para funcionamiento. siendo el 49% para la atención de mujeres usuarias de los servicios del mtps y el 51% para la atención de hombres usuarios.

UNIDAD DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

El MTPS cuenta con 124,847 Me Gustas en su página de Facebook, y 59,000 seguidores en Twitter, marcando una tendencia en las redes sociales, que permiten posicionar los diferentes temas de interés para la población como canales oficiales de esta Cartera de Estado.

Parte de las estrategias comunicaciones, lanzó en diciembre de 2017, el Programa Expresión Laboral, que tiene por objetivo difundir el que hacer del Ministerio.



Hemos innovado las comunicaciones institucionales a través de Trasmisiones en vivo, capsulas informativas y producciones audiovisuales, con el interés de llegar más allá para dar a conocer las principales acciones en favor de la clase trabajadora.

En la Cobertura mediática, la buena relación con los medios de comunicación tanto televisivos, radiales, escritos y digitales ha permitido difusión de la información entorno lo laboral que esta institución realiza para toda la población salvadoreña.

RESULTADOS DE LA OFICINA DE INFORMACIÓN Y RESPUESTA (OIR)

Se obtuvo nota de 9.62 en la cuarta Fiscalización de publicación de información oficiosa en el Portal de Transparencia, realizada por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP).

Información atendidas en la Unidad de Acceso a la Información por tipo de Requerimientos, correspondiente al periodo Junio 2017 a Mayo 2018.

Clasificación de la Información	Requerimientos tramitados
Oficiosa	70
Pública	662
Reservada	1
Inexistente	90
Versión Pública	0
Confidencial total	20
Datos personales	4
Total	847

UNIDAD DE ESTADÍSTICAS E INFORMÁTICA

Principales Resultados de La Encuesta De Establecimientos 2017:

1- Los salarios promedios semanales devengados en la categoría ocupacional de: hombres en cargos de Direcciones y Gerencias, predominan con salarios más altos en relación al las mujeres.

2- Los hombres ocupán más cargos de Direcciones y Gerencias que las mujeres.

3- En relación a personas con discapacidad contratadas, se reflejan más oportunidades de trabajo para hombres en relación a mujeres.





RENDICIÓN DE
CUENTAS 2018
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MUCHAS GRACIAS