


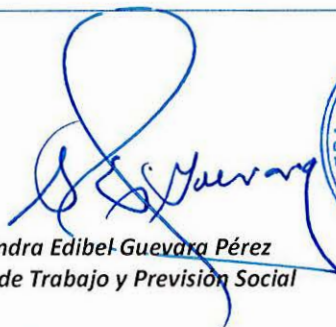
PAT- 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO</b> <b>2019</b> <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

# **PLAN ANUAL DE TRABAJO**

## **2019**

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

**AUTORIZÓ:**





*Licda. Sandra Edibel Guevara Pérez*  
*Ministra de Trabajo y Previsión Social*

**ELABORÓ:**




*José Federico Bermúdez Vega*  
*Jefe Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional*

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;">MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p> <p style="text-align: center;"><b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	3
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA .....	5
RECURSOS HUMANOS .....	5
RECURSO FINANCIERO .....	6
PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT).....	7
VINCULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL MTPS 2014 -2019 CON EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019.....	8
PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL .....	10
MARCO ESTRATÉGICO .....	11
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PAT .....	14
ANEXOS.....	17
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL.....	18
DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO.....	19
DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO.....	23
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO.....	30
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA .....	33
UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS.....	37
OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL.....	40
UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO .....	43
UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE .....	45
UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL .....	47
OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO (MODIFICACION).....	49
OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS.....	51
UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.....	53
UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVO.....	61
OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA .....	58
OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA.....	61
OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA) .....	64
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE.....	69
OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN.....	74
OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA) .....	79
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE.....	84
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS.....	88
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN .....	92
OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL) .....	96
OFICINA DEPARTAMENTAL DE USulután .....	100
OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN.....	104
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN.....	108
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD .....	113
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO .....	117


PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

## INTRODUCCIÓN

*El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), a través de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, presenta el documento denominado: “**PLAN ANUAL DE TRABAJO MTPS 2019**” – PAT MTPS 2019.*

*Constituye una herramienta de Planificación Estratégica, cuyo propósito es ejecutar acciones orientadas al fortalecimiento de una cultura de cumplimiento en materia laboral, en beneficio de las y los trabajadores, focalizado en los temas de diálogo social, obtención de mejores espacios de liderazgo nacional e internacional, fortalecimiento de los servicios públicos de empleo, inspección del trabajo, seguridad y salud ocupacional, modernización institucional, erradicación de las peores formas de trabajo infantil y el apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad, con el propósito permanente de mejorar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos asignados a las diferentes Dependencias de la Institución.*

*Así mismo, será una herramienta gerencial, con un período de duración de cinco años, culminando su ejecución en el ejercicio fiscal 2019, permitiendo monitorear, evaluar y revisar los procesos con el objetivo de corregir a tiempo, si es que hubiera alguna falla. Esto facilita la mejora continua y aumenta la calidad de los procesos ejecutados por la Institución.*

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: right; font-size: small;">MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p> <p style="text-align: center; font-size: small;"><b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

### **OBJETIVO DEL PLAN**

*Sistematizar acciones encaminadas a mejorar la prestación de los servicios y lograr el cumplimiento de metas fijadas para el presente ejercicio 2019.*

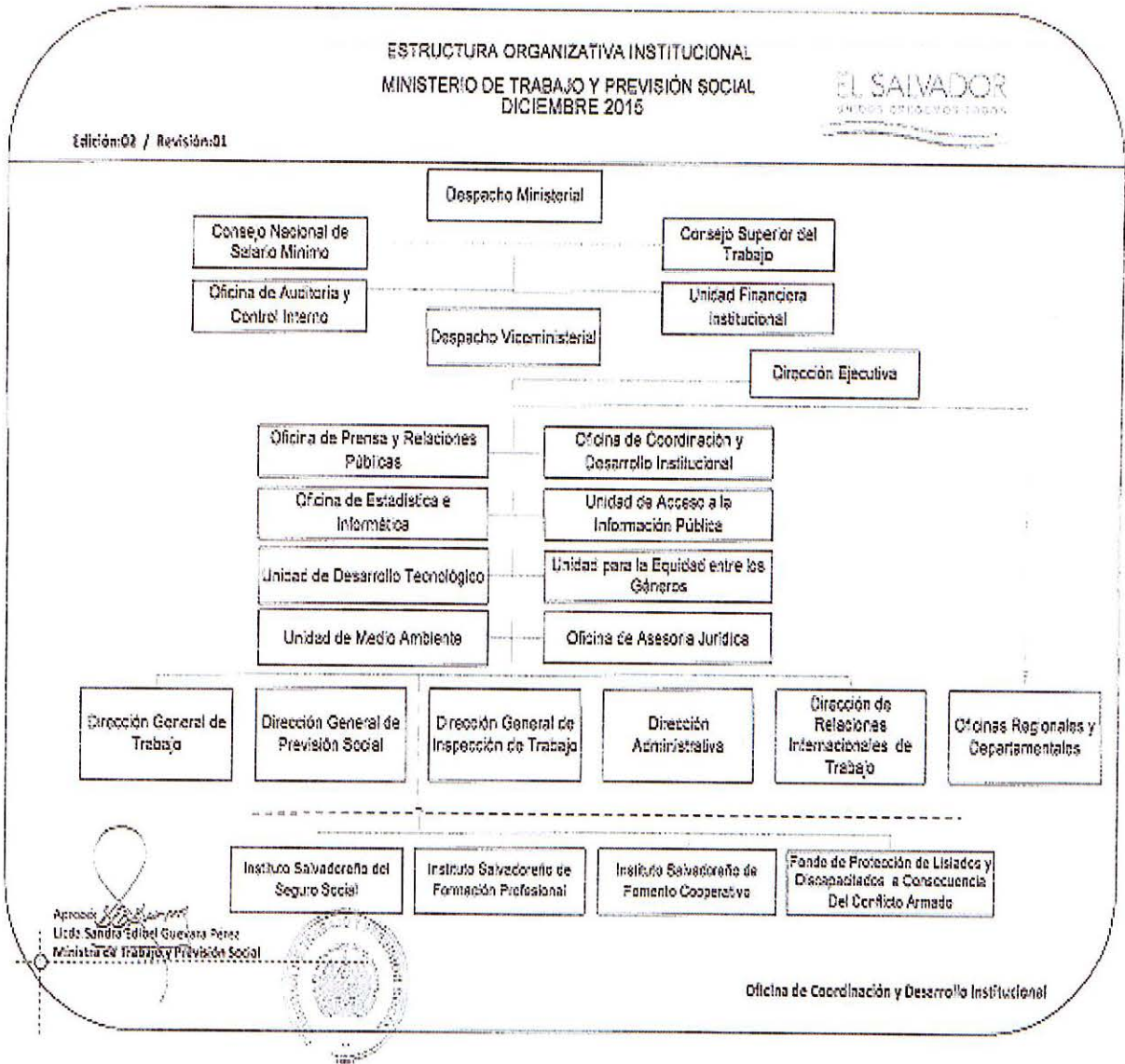
### **MARCO LEGAL**


- *Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social, Artículo 17*
- *Normas Técnicas de Control Específicas del Sector Trabajo y Previsión Social, Artículo 21*

### **ALCANCE**

*Proporcionar una herramienta que permita guiar y medir el porcentaje de logro de las metas fijadas, de una forma práctica y operativa, que pueda ser utilizada con un grado de sencillez por todas y todos los posibles usuarios y usuarias.*

**ESTRUCTURA ORGANIZATIVA**




PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

### A. - RECURSO HUMANO

NOMBRE	RECURSO HUMANO (CANTIDAD)
<i>Dirección General de Previsión Social</i>	101
<i>Dirección General de Inspección de Trabajo</i>	117
<i>Dirección General de Trabajo</i>	68
<i>Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo</i>	5
<i>Dirección Administrativa</i>	146
<i>Unidad para la Equidad entre los Géneros</i>	4
<i>Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional</i>	6
<i>Unidad de Desarrollo Tecnológico</i>	13
<i>Unidad de Medio Ambiente</i>	2
<i>Unidad Financiera Institucional</i>	17
<i>Oficina de Auditoría y Control Interno</i>	7
<i>Oficina de Prensa y Relaciones Públicas</i>	7
<i>Unidad de Acceso a la Información Pública</i>	3
<i>Unidad de Gestión Documental y Archivo</i>	4
<i>Oficina de Estadística e Informática</i>	10
<i>Oficina de Asesoría Jurídica</i>	10
<i>Asesores</i>	1
<i>Despacho Ministerial</i>	15
<i>Despacho Viceministerial</i>	4
<i>Consejo Nacional de Salario Mínimo</i>	3
<i>Dirección Ejecutiva</i>	2
<b>SUBTOTAL OFICINA CENTRAL.....</b>	<b>545</b>
<i>Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)</i>	61
<i>Oficina Departamental de Sonsonate</i>	25
<i>Oficina Departamental de Ahuachapán</i>	15
<i>Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)</i>	18
<i>Oficina Departamental de San Vicente</i>	8
<i>Oficina Departamental de Cabañas</i>	7
<i>Oficina Departamental de Cuscatlán</i>	12
<i>Oficina Regional de Oriente (San Miguel)</i>	49
<i>Oficina Departamental de Usulután</i>	21
<i>Oficina Departamental de Morazán</i>	15
<i>Oficina Departamental de La Unión</i>	19
<i>Oficina Departamental de La Libertad</i>	36
<i>Oficina Departamental de Chalatenango</i>	13
<b>SUBTOTAL OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES</b>	<b>299</b>
<b>TOTAL GENERAL.....</b>	<b>844</b>


FUENTE: Departamento de Recursos Humanos, MTPS.

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	

## B.- RECURSO FINANCIERO

NOMBRE	RECURSO FINANCIERO RUBRO 54 (MONTOS)
<i>Dirección General de Previsión Social</i>	\$30,000.00
<i>Dirección General de Inspección de Trabajo</i>	\$38,000.00
<i>Dirección General de Trabajo</i>	\$20,000.00
<i>Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo</i>	\$25,000.00
<i>Dirección Administrativa</i>	\$1,332,245.00
<i>Unidad para la Equidad entre los Géneros</i>	\$24,150.00
<i>Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional</i>	\$4,000.00
<i>Unidad de Desarrollo Tecnológico</i>	\$9,000.00
<i>Unidad de Medio Ambiente</i>	\$100.00
<i>Unidad Financiera Institucional</i>	\$9,593.00
<i>Oficina de Auditoría y Control Interno</i>	\$500.00
<i>Oficina de Prensa y Relaciones Públicas</i>	\$16,000.00
<i>Unidad de Acceso a la Información Pública</i>	\$1,000.00
<i>Unidad de Gestión Documental y Archivo</i>	\$500.00
<i>Oficina de Estadística e Informática</i>	\$6,000.00
<i>Oficina de Asesoría Jurídica</i>	\$3,000.00
<b>SUBTOTAL OFICINA CENTRAL.....</b>	<b>\$1,519,088.00</b>
<i>Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)</i>	\$7,000.00
<i>Oficina Departamental de Sonsonate</i>	\$1,500.00
<i>Oficina Departamental de Ahuachapán</i>	\$1,500.00
<i>Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)</i>	\$4,000.00
<i>Oficina Departamental de San Vicente</i>	\$1,500.00
<i>Oficina Departamental de Cabañas</i>	\$500.00
<i>Oficina Departamental de Cuscatlán</i>	\$500.00
<i>Oficina Regional de Oriente (San Miguel)</i>	\$7,000.00
<i>Oficina Departamental de Usulután</i>	\$2,000.00
<i>Oficina Departamental de Morazán</i>	\$1,000.00
<i>Oficina Departamental de La Unión</i>	\$1,000.00
<i>Oficina Departamental de La Libertad</i>	\$3,000.00
<i>Oficina Departamental de Chalatenango</i>	\$2,000.00
<b>SUBTOTAL OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES</b>	<b>\$32,500.00</b>
<b>TOTAL GENERAL .....</b>	<b>\$1,551,588.00</b>

FUENTE: Unidad Financiera Institucional, MTPS

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO</b> 2019 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

### **PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)**

La Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, a fin de orientar de una forma sistemática a las diferentes Dependencias del MTPS, define una metodología para la elaboración de los instrumentos de planificación y con ello garantizar su buen desarrollo; en ese sentido y tomando como base el Plan Estratégico 2014-2019 y la metodología establecida, se formulo el Plan Anual de Trabajo/2019.

El PAT 2019, se ha desarrollado con enfoque de marco lógico, vinculando las acciones estratégicas con las operativas, lo que permitirá realizar una evaluación del cumplimiento del Plan, y por consiguiente la toma de decisiones oportuna;

Así mismo este Plan Anual de Trabajo, es un instrumento que permite llevar a cabo los Objetivos Estratégicos del MTPS, a través de una adecuada definición de las actividades y metas que se pretenden alcanzar, de manera que se utilicen los recursos con eficiencia y eficacia.

Por otra parte, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, ha incorporado nuevamente la utilización de la herramienta tecnológica Sistema de Planificación (SIPLAN), la cual permitirá a cada Dependencia del MTPS, monitorear y dar seguimiento a los Planes Anuales de Trabajo, para el ejercicio 2019. Es oportuno aclarar que este Sistema seguirá siendo utilizado como Prueba Piloto, pues simultáneamente se seguirá utilizando la MATRIZ en Excell.

Es oportuno aclarar, que todo Sistema, en su etapa de implementación esta sujeto a mejoras, por lo que la Unidad de Desarrollo Tecnológico, seguirá realizando cualquier solicitud que imposibilite el buen funcionamiento del mismo.

### **VINCULACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL MTPS 2014 -2019 CON EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019**

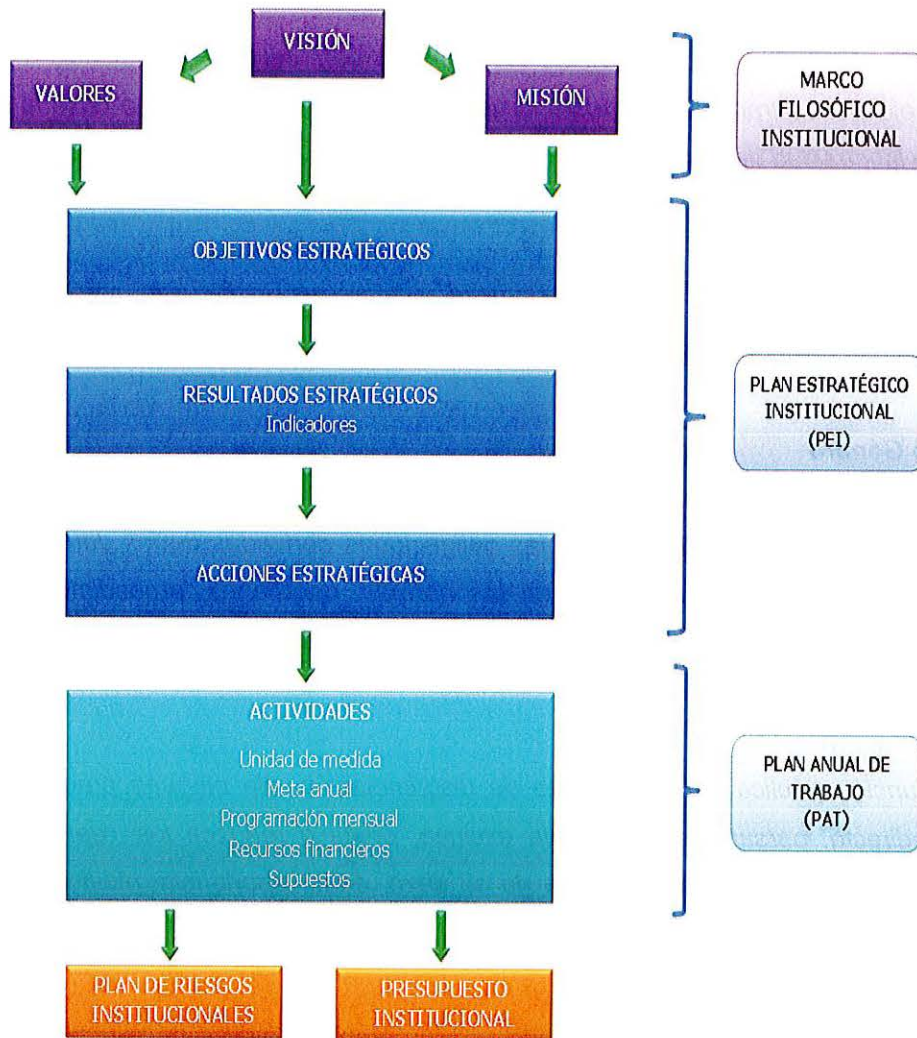
El PAT esta vinculado directamente con el Plan Estratégico Institucional (PEI), en este sentido cada Dependencia de la Institución ejecutará Acciones Estratégicas, que le permitirán alcanzar los Resultados Estratégicos establecidos. Para el cumplimiento de las Acciones Estratégicas, se



deberán establecer Actividades a desarrollar a lo largo del año.

El PAT será un insumo fundamental para el desarrollo del Plan de Gestión de Riesgos Institucionales, así como para establecer el Presupuesto Institucional.

La vinculación entre las herramientas de planificación se detalla en la siguiente figura.



PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO</b> 2019 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

## **PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL**

### **MISIÓN**

*Somos la Institución rectora de la administración pública en materia de Trabajo y Previsión Social, garante de los derechos laborales, sustentados en el dialogo, la concertación social, en un marco de equidad y justicia social.*

### **VISIÓN**

*Ser una Institución que brinda servicios de calidad, con calidez y eficiencia a la población trabajadora, ejerciendo transparentemente la gestión pública, teniendo como base la justicia social, la inclusión y la igualdad de género.*

### **VALORES**

#### **Equidad**

*Eliminar el acceso desigual de género, clase, edad y etnia, a los servicios públicos.*

#### **Igualdad de Género**

*Garantizar la plena realización de la igualdad real entre hombres y mujeres, a través de la protección, aplicación y cumplimiento de las obligaciones derivadas de los derechos establecidos en el ordenamiento jurídico, así como en las normas, decisiones, procedimientos, practicas y acciones administrativas de las Instituciones Públicas del Estado.*

#### **No Discriminación**

*Ejercer la función pública sin ningún tipo de discriminación, sin ninguna práctica que en forma directa o indirecta, persuasiva o inducida excluya, omita o reduzca los derechos y libertades fundamentales de las personas en razón de su sexo, edad, apariencia, nivel económico, estatus social, etnia u orientación sexual..*

#### **Honestidad:**

*Actuar con un compromiso integro, ético, coherentes con la filosofía institucional y con el mandato constitucional de servir con la mayor calidad técnica y humana a las personas que acuden a solicitar apoyo o asesoría del MTPS.*

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

### **Calidez**

*Brindar un trato cordial, amable, respetuoso, a la ciudadanía, ofrecer un servicio y trato digno a todas las personas usuarias.*

### **Transparencia**

*El MTPS brindará toda información, recursos, oportunidades que sean requeridos o de interés de las personas usuarias de los servicios; mecanismos donde se disponga de información de forma permanente, en concordancia con la Ley de Acceso a la Información Pública.*

## **MARCO ESTRATÉGICO**

### **EJES PRIORITARIOS INSTITUCIONALES**

- E.1:** *Oportunidades de empleo digno.*
- E.2:** *Trabajo justo e igualitario.*
- E.3:** *Fortalecimiento de relaciones laborales y organizaciones sindicales para la efectiva resolución de conflictos.*
- E.4:** *Equidad de género e inclusión social*
- E.5:** *Calidad en la prestación del servicio público.*

### **OBJETIVO GENERAL**

*Contribuir al desarrollo del país, garantizando el acceso al trabajo digno en igualdad, sin discriminación, la seguridad y salud ocupacional; impulsando las transformaciones necesarias para el pleno ejercicio de los derechos de las personas trabajadoras.*

### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

- OE-1.-** *Promover oportunidades de acceso a Empleo digno.*
- OE-2.-** *Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.*
- OE-3.-** *Fortalecer los mecanismos e instrumentos de dialogo entre sector empleador, trabajadoras y*

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p> <p style="text-align: center;">MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00


trabajadores.

**OE-4.-** Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los Tratados Internacionales en materia labora.

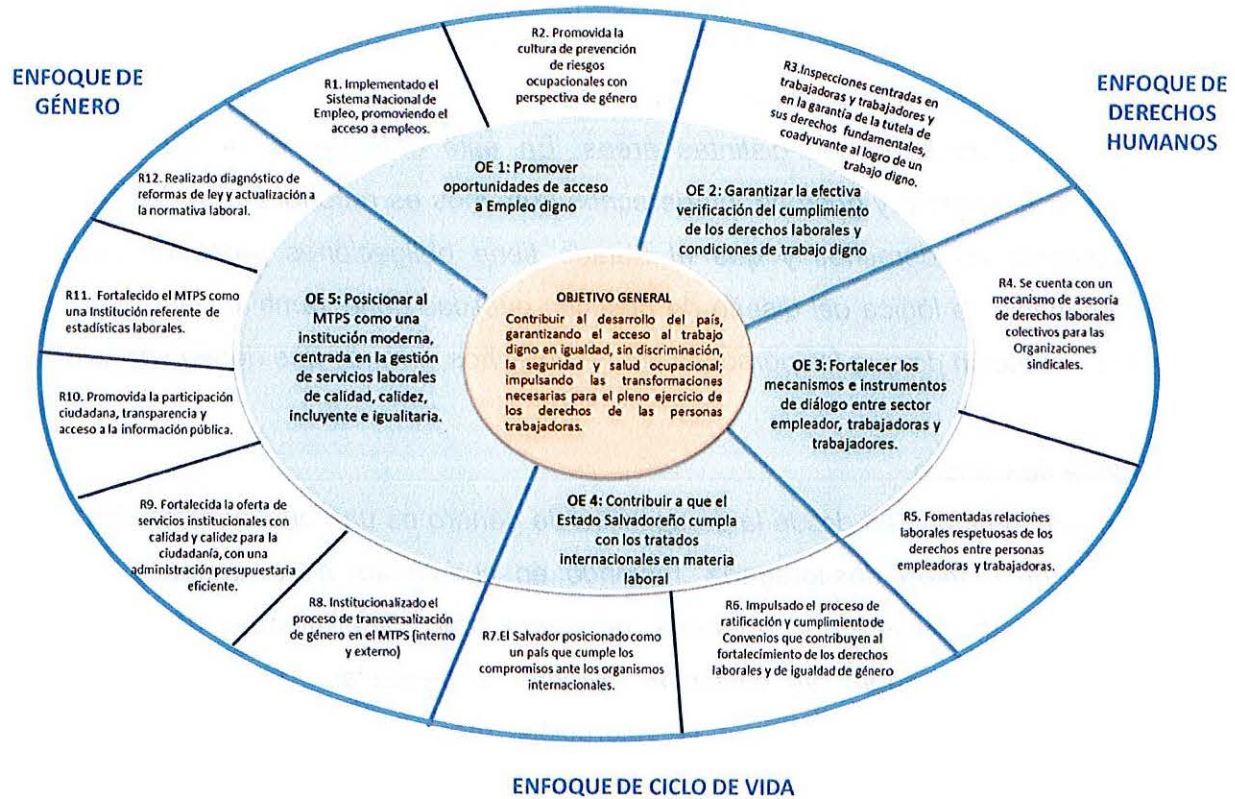
**OE-5.-** Posicionar al MTPS como una Institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyente e igualitaria.

## **RESULTADOS**

- **R1.OE1:** Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.
- **R2.OE1:** Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.
- **R3.OE2:** Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.
- **R4.OE3:** Se cuenta con un mecanismo de asesoría de derechos laborales colectivos para las Organizaciones sindicales.
- **R5.OE3:** Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.
- **R6.OE4:** Impulsado el proceso de ratificación y cumplimiento de Convenios que contribuyen al fortalecimiento de los derechos laborales y de igualdad de género
- **R7.OE4:** El Salvador posicionado como un país que cumple los compromisos ante los organismos internacionales.
- **R8.OE5:** Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (interno y externo)
- **R9.OE5:** Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b> <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

- **R10.OE5:** Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.
- **R11.OE5:** Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales.
- **R12.OE5:** Realizado diagnóstico de reformas de ley y actualización a la normativa laboral.



PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO</b> <b>2019</b> <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

## **ENFOQUES TRANSVERSALES**

*El Plan Estratégico Institucional 2014-2019 plantea los enfoques de políticas públicas necesarios para el Buen Vivir.*


*Tomando como centro y punto de partida a las personas, el Plan Estratégico Institucional adopta los siguientes Enfoques Transversales:*

- *Enfoque de Derechos Humanos*

*Es un marco que orienta la oferta de programas y servicios públicos hacia el cumplimiento de los derechos de las personas, para así determinar de qué manera la inversión pública y los modelos de intervención contribuyen a reducir brechas que afectan a la población en distintas áreas. En este enfoque, el primer paso para garantizar el respeto y goce de los derechos humanos es reconocer que las personas son titulares de derechos y que el Estado tiene obligaciones para con ellas. En consecuencia, la lógica del diseño de políticas públicas debe cambiar para que partan de la concepción de que las personas tienen derechos, y no de que deben ser asistidas.*

- *Enfoque de Género*

*El enfoque de igualdad desde la perspectiva de género es una nueva forma de mirar la realidad de manera desagregada, teniendo en cuenta las necesidades e intereses específicos de mujeres y hombres que han sido determinados por sus roles tradicionales de género, su condición (referida al bienestar material) y su posición específica de género (alusivo a la valoración, reconocimiento y acceso al poder). Partiendo del enfoque de género, el Gobierno tal y como se plantea en este Plan Quinquenal promoverá políticas, programas y acciones orientados a disminuir las brechas de desigualdad existentes en el ejercicio de los derechos de mujeres y hombres, y garantizará la igualdad de ambos en el acceso a las oportunidades y resultados del desarrollo.*

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;">PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		 <p style="text-align: right;">MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p> <p style="text-align: center;">GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

- *Enfoque de Ciclo de Vida*

*Es un enfoque para analizar y diseñar políticas públicas que reconoce el proceso evolutivo de las personas a lo largo de diferentes etapas de desarrollo físico y psicosocial. Supone que las personas tienen necesidades y afrontan riesgos específicos a lo largo de estas etapas: pre y perinatal, niñez, adolescencia, juventud, adultez y vejez (PNUD, 2013) y que la política pública debe responder de forma oportuna a estas necesidades y riesgos a fin de asegurar la plena realización de las personas y el goce de sus derechos.*

### **MONITOREO - SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PAT**

*El monitoreo, es un proceso paralelo de seguimiento a la ejecución, que permite la retroalimentación permanente.*

*Para el Monitoreo del cumplimiento del PAT, cada Dependencia actualizará en el Sistema de Planificación (SIPLAN), el cumplimiento de las metas mensuales, durante los cinco (5) primeros días hábiles del siguiente mes. Por otra parte las Direcciones Generales (Previsión Social – Trabajo e Inspección de Trabajo), contarán con ocho (8) días hábiles para presentar su monitoreo mensual, (consolidan la información a nivel nacional).*

*La evaluación es la comparación sistemática del avance en la ejecución, en relación a las actividades y metas propuestas, que permite tomar medidas correctivas si los resultados no son los esperados.*

*Las evaluaciones del PAT se realizan de forma trimestral y anual.*

*Para la Evaluación Trimestral, cada Dependencia del MTPS, deberá elaborar una presentación que contenga los resultados y logros principales de su gestión durante el trimestre. Esta presentación deberá elaborarse en el formato que establezca la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional y deberá remitirse durante los **cinco primeros días hábiles del siguiente trimestre.***

*Para la Evaluación Anual, cada Dependencia del MTPS, deberá elaborar una presentación similar a la trimestral, que contenga los resultados y logros relevantes y de impacto de su gestión durante el*

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

año. Esta presentación deberá remitirse a CDI durante **los cinco primeros días hábiles del mes de enero del siguiente año al planificado.**

La fijación de una meta hace posible la medición de los resultados y la evaluación del grado de cumplimiento y eficiencia lograda por la Dependencia responsable. En este sentido, será admitido un 10% de margen de cumplimiento o incumplimiento de metas, es decir se admitirá el 90% del cumplimiento de metas o el 110% de exceso de cumplimiento. Caso contrario, cada Jefatura responsable deberá presentar la justificación correspondiente, y podrá solicitar los AJUSTES respectivos a su PAT.

En actividades que están en dependencia de factores externos, tales como las solicitudes de la ciudadanía, podrá establecerse un porcentaje de cumplimiento como meta.

**EL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN (SIPLAN)**, estará accesible para cada usuario (a), únicamente en los primeros cinco días hábiles al inicio del mes, para el registro de datos, en lo relacionado al monitoreo mensual. Caso excepcional el de las Direcciones Generales (Previsión Social – Trabajo e Inspección de Trabajo) que contaron con ocho (8) días hábiles.

**NOTA ACLARATORIA:**

La Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, para el ejercicio fiscal 2019, nuevamente implementará la utilización por parte de cada Dependencia del MTPS para su respectivo ingreso, monitoreo, y evaluación, en los Planes Anuales de Trabajo, la herramienta tecnológica: Sistema de Planificación (SIPLAN).

Así mismo, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, llevará simultáneamente un formato en Excel para el respectivo monitoreo.



<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

# ANEXOS

<b>PAT 2018 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		
<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: Diciembre /2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>

**DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0203 PREVISIÓN SOCIAL Y GESTIÓN DE EMPLEO

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA NORA DEL CARMEN LÓPEZ LAÍNEZ  
 DIRECTORA GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

PAT 2019 MTPS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

## DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL

### DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISION SOCIAL - SAN SALVADOR PAT 2019

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno

RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.

INDICADOR I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.

ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A2.I-2.R1.OE.1.1 Desarrollo de un Plan de Implementación de la Política de Empleo Decente	Lanzamiento del Plan de Implementación de la Política Nacional de Empleo Decente	Evento	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Seguimiento a la Implementación de la Política Nacional de Empleo Decente	Informe	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
A5. I-5.R1.OE1 Realizar un diagnóstico de identificación de oportunidades de empleo por departamento.	Realización de Diagnósticos referentes a Mercado Laboral	Documento Diagnóstico	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	Realización de caracterizaciones de Oportunidades de Empleo en los Municipios Priorizados	Documento	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0
	Actualización de indicadores socioeconómicos	informe	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento	Brindar Orientación Laboral	informe	26000	1500	1800	1800	2000	3000	3000	3000	2400	3000	2000	1500	1000
	Colocar Personas en Puestos de Trabajo	informe	5302	340	343	365	488	485	438	478	390	538	538	537	362
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	informe		80	100	100	120	120	120	120	100	120	120	120	80
	Realizar Ferias de Autoempleo	informe	144	10	12	12	12	12	12	12	13	12	12	13	12
	Realizar de Ferias de Empleo	informe	12	1	0	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar Kioscos Móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	informe	55	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
	Otorgamiento de permisos de trabajo a personas de origen extranjero	Número de Permisos Otorgados	528	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Realizar visitas de inspección de Trabajadores Migratorios	Número de Visitas Realizadas	216	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo	Jornadas de sensibilización con Jefes de Recursos Humanos para la captación de Puestos de Trabajos	Lista de Asistencia	54	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas	informe	11336	1028	1028	828	1028	1028	1028	1028	828	1028	1028	1028	428

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>				 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>		

<b>RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.</b>															
<b>I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género</b>															
<b>A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)</b>	Realizar visitas técnicas de Promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	578	51	50	44	51	47	51	54	46	49	50	50	35
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	2457	190	222	205	185	235	225	225	190	210	205	205	160
	Conformación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité nuevo	118	10	12	10	10	12	14	10	8	12	8	8	4
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	Visita Técnica	504	48	48	48	24	48	48	48	24	48	48	48	24
	Realizar Muestreos de Exposición ocupacional de Ruido, Calor e Iluminación que afectan a las personas trabajadoras de los lugares de trabajo y presentar informe	Muestreos Realizados	504	48	48	48	24	48	48	48	24	48	48	48	24
	Aprobar planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, con recomendaciones técnicas subsanadas que garantice la SSO de las personas trabajadoras	Planos Aprobados	110	8	8	10	8	10	10	10	8	10	10	10	8
	Realizar visitas técnicas en Seguridad Ocupacional a los proyectos de obras en construcción, conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas que garanticen la seguridad de las personas trabajadoras	Visita Técnica	365	24	24	35	24	35	35	35	24	35	35	35	24
	Registrar Lugares de Trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	922	74	83	76	68	90	85	95	70	75	78	78	50
	Renovación de acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas		150	170	150	150	185	160	178	130	158	200	200	100
	Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	Visita Técnica		56	50	45	40	52	55	46	46	38	49	48	35
	Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	Visita Técnica	168	16	16	16	8	16	16	16	8	16	16	16	8
	Recibir, revisar y dictar recomendaciones técnicas por planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, que garantice la SSO de las personas trabajadoras	Revisión de Planos	110	8	8	10	8	10	10	10	8	10	10	10	8
	Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas y visita de verificación	Visita Técnica	114	10	10	10	8	10	10	10	8	10	10	10	8
	Recepción, clasificación, revisión y seguimiento a informes por peritajes efectuados a generadores de vapor y equipos sujetos a presión	Registro de Informes	1680	145	145	145	125	145	145	145	125	145	145	145	125

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>			
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>													
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018								MODIFICACIÓN: 00				

	Realizar visita técnica en Seguridad Ocupacional a lugares de trabajo por generadores de vapor y equipos sujetos a presión, para verificar que las personas empleadoras cumplan con la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT)	Visita Técnica	180	15	15	17	10	17	17	17	10	17	18	17	10
	Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica		10	9	13	9	9	10	9	11	8	12	10	5
	Realizar visita técnica especial de Seguridad e Higiene Ocupacional, por implementación del Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	251	25	23	22	15	23	23	23	14	23	23	23	14
	Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de Trabajo, los accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras	Accidentes Notificados	7900	650	700	750	650	650	650	700	600	650	700	650	550
	Clasificar accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras que ameriten su investigación	Accidentes Investigados	216	19	19	19	15	19	19	19	15	19	19	19	15
<b>I-8.R2.OE1 100% de solicitudes de acreditación para peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales, resueltas oportunamente.</b>															
A10.I-8.R2.OE1 Revisar y actualizar el proceso de acreditación de peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales. (Apoyo - CDI)	Recepción de solicitudes de aspirantes a peritos en áreas especializadas	Solicitud Presentada	12	0	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
	Recepción de solicitudes de aspirantes de empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	Solicitud Presentada	4			1			1			1		1	
	Realizar visitas técnicas de constatación de 4 años de experiencia, de aspirantes a peritos en áreas especializadas y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	Visita Técnica	17		3		3		3		3		3		2
	Renovación de acreditación de peritos en áreas especializadas	Resolución	7	1				1		1	1	1	1		1
	Emitir resolución del proceso de acreditación de peritos en áreas especializadas en prevención de riesgos ocupacionales	Resolución	6		1		1		1		1		1		1
	Emitir resolución del proceso de acreditación de empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	Resolución	11		2		2		2		2		2		1
	Realizar visitas técnicas de supervisión para verificar el desempeño de los peritos especializados acreditados en Prevención de Riesgos Ocupacionales	Visita Técnica	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Realizar visitas técnicas de supervisión para verificar el desempeño de las empresas asesoras acreditadas en Prevención de Riesgos Ocupacionales	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0202 VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LEYES LABORALES

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO JORGE ARNOLDO BOLAÑOS PAZ  
 DIRECTOR GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

### DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCION DE TRABAJO - SAN SALVADOR PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATEGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.																
RESULTADO ESTRATEGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno																
INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.																
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Registro de Establecimientos	Empresas	3235	267	267	252	267	267	267	267	267	267	267	267	313	
	Asesoría Personal	Asesoría	3600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	7200	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	5400	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	52000	5500	5500	3000	3000	3000	3000	4000	4000	3000	6000	6000	6000	
	Hoja de Retiro Voluntario Público	Solicitudes Atendidas	3250	250	250	250	250	250	250	250	500	250	250	250	250	
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	3400	250	250	250	250	250	250	250	250	500	250	250	400	
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	42000	4000	4000	4000	2500	2500	2500	2500	2500	4000	4500	4500	4500	
	Hojas de Cálculo	Solicitudes Atendidas	140500	12000	12000	12000	10000	10000	10000	10000	11000	10000	14500	14500	14500	
	Expedientes de Inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	1968	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Expediente en Trámite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	1968	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Expediente de Multa	Audiencias Realizadas		1428	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	
		Proyectos de Sentencia		1476	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	
		Multas Código de Trabajo		1236	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	
		Montos (\$)		70620	5885	5885	5885	5885	5885	5885	5885	5885	5885	5885	5885	
		Multas LGPRLT		240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
Montos (\$)			202464	16872	16872	16872	16872	16872	16872	16872	16872	16872	16872	16872		

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018					MODIFICACIÓN: 00						

A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Tramitar Apelaciones	Apelación	1004	88	87	90	71	88	88	88	71	87	88	88	70
	Certificación de Expedientes reportados a Fiscalía General de la República	Expediente	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Calificación de Labores	Inspecciones (%)	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Inspecciones	6193	525	520	546	416	546	494	598	468	546	572	546	416
		Re inspecciones	1541	131	130	136	104	136	122	148	116	136	142	136	104
		Personas Trabajadoras	123860	10500	10400	10920	8320	10920	9880	11960	9360	10920	11440	10920	8320
	Inspecciones del Departamento Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones	355	31	30	31	24	31	28	34	27	31	33	31	24
		Re inspecciones	66	6	6	6	4	6	5	6	5	6	6	6	4
		Personas Trabajadoras	5325	465	450	465	360	465	420	510	405	465	495	465	360
	Inspecciones de la Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios	Inspecciones	589	51	49	42	51	51	51	54	47	49	56	51	37
		Re inspecciones	146	13	12	10	13	13	13	13	11	12	14	13	9
		Personas Trabajadoras	14725	1275	1225	1050	1275	1275	1275	1350	1175	1225	1400	1275	925
	Inspecciones de Coordinación Nacional de Inspecciones	Inspecciones	478	42	40	42	32	42	38	46	36	42	44	42	32
		Re inspecciones	162	14	14	14	11	14	13	16	12	14	15	14	11
		Personas Trabajadoras	40630	3570	3400	3570	2720	3570	3230	3910	3060	3570	3740	3570	2720
Unidad de Atención Preventiva a Grupos Prioritarios	Inspecciones	948	91	67	67	67	91	91	91	67	67	91	67	91	
	Re inspecciones	126	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	16	10	
	Personas Trabajadoras	14220	1365	1005	1005	1005	1365	1365	1365	1005	1005	1365	1005	1365	
Restablecimiento de Derechos	Inspecciones(%)	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	Re inspecciones (%)	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	Personas Trabajadoras (%)	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Plan de verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones	416	208	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	208	
Plan de verificación de Pago del Salario Mínimo	Inspecciones	900	75	76	75	76	76	76	76	76	76	76	76	66	



<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>								 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>				<b>MODIFICACIÓN: 00</b>					

	Plan de verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en lugares de trabajo en pirotecnia (COORDINACIÓN)	Inspecciones	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
	Plan de Recomendaciones del Médico de Trabajo (Artículo 64 de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT))	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Plan de verificación del Cumplimiento del Artículo. 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	126	0	0	0	0	0	0	0	102	24	0	0	0	0
	Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones	152	0	0	0	0	76	52	0	24	0	0	0	0	0
	Plan de Acción en Apoyo a Espacios Libres de Humo de Tabaco	Inspecciones	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	26	0	0
	Plan de verificación de Asueto Día del Padre Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios (UEPALD) Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones	48	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0	0	0
	Plan verificación de Vacaciones	Inspecciones	26	0	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de verificación de Asueto Día de la Madre, Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios (UEPALD)	Inspecciones	48	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de verificación de Pago de Asuetos, Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC) (DEPARTAMENTALES)	Inspecciones	176	2	2	2	26	2	2	54	2	2	78	2	2	2
	Plan de verificación de Brechas Salariales (IND; COM. Y SERV.)	Inspecciones	24	0	0	0	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan Preventivo para Personas con VIH Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios (UEPALD) (DEPARTAMENTALES)	Inspecciones	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0
	Plan de verificación Condición Laboral de Adolescentes Trabajadores, Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios (UAPGP) (DEPARTAMENTALES)	Inspecciones	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Plan de Trabajo Verificación de Enfermedad Renal Crónica	Inspecciones	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Plan de Trabajo Zafra y Café (Departamento de Inspección Agropecuario)	Inspecciones	12	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	2
	Plan de Inducción al Voto	Inspecciones	24	16	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Trabajo Infantil, Departamento de Inspección Industria y Comercio, (DIIYC), Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios (UEPALD), Departamento de Inspección Agropecuario (DIA)	Inspecciones	432	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
	Plan derechos de mujeres, Departamento de Inspección Industria y Comercio, (DIIYC), Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios (UEPALD), Departamento de Inspección Agropecuario (DIA)	Inspecciones	356	34	34	34	34	8	8	34	34	34	34	34	34	34
A13. I-9.R3.OE2 Fortalecer mecanismo de diálogo y participación ciudadana. (Apoyo - CDI)	Rendición de Cuentas - Conversatorio	Rendición de Cuentas - Conversatorio	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0201 ASISTENCIA LABORAL

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA EMIGDIA MAYARI MERINO GARCÍA  
 DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

## DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO - SAN SALVADOR PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores.																
RESULTADO ESTRATÉGICO R4.OE3 Se cuenta con un mecanismo de asesoría de derechos laborales colectivos para las Organizaciones sindicales.																
INDICADOR I-10.R4.OE3 100% de organizaciones Sindicales que solicitan registrarse, son asesoradas oportunamente para la inclusión y el cumplimiento de la normativa laboral, igualdad de género y no discriminación en sus procedimientos.																
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A14. I-10.R4.OE3 Modernizar y hacer eficiente el proceso que da seguimiento a los servicios del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales.	Inscripción de Contratos Colectivos de Trabajo Privados y Autónomos	Inscripción	15	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	
	Inscripción de Contratos Colectivos de Trabajo Públicos	Inscripción	6	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
	Inscribir Juntas Directivas	Inscripción	620	50	50	50	50	50	60	50	50	50	50	50	60	
	Capacitaciones para Asociaciones Profesionales en el trámite de inscripción de Juntas Directivas.	Capacitación	4	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	
	Tramitar Renuncias Sindicales	Renuncias Tramitadas	3500	250	250	300	250	250	250	300	300	300	350	350	350	
	Estudio de la Documentación de Inscripción de Junta Directiva	Resolución/Prevenición	700	55	55	50	70	60	60	60	50	60	60	60	60	
	Estudio de la Documentación para Obtención de Personalidad Jurídica y Reformas de Estatutos	Estudio	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
	Tramitar Descuentos de Cuota Sindical	Descuentos Tramitados	450	30	30	35	35	40	40	40	40	40	40	40	40	
	Peticiones Varias	Respuestas Emitidas	75	6	7	7	7	7	7	7	7	5	5	5	5	
	Tramitar Certificaciones y Constancias	Certificación y Constancias Tramitadas	500	45	45	45	45	45	45	45	45	35	35	35	35	
	Asesorar para Obtención de Personalidad Jurídica de Sindicatos	Asesorías	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
	Asesorar a Personas Usuarias del Departamento de Organizaciones Sociales (DNOS)	Asesorías	4200	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	350	
	Asesorar para Registrar Juntas Directivas de Asociaciones Profesionales	Asesorías	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
Inscripción de Organizaciones Sindicales Privadas	Inscripción	20	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1		
Inscripción de Organizaciones Sindicales Públicas	Inscripción	20	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1		
RESULTADO ESTRATÉGICO: R5.OE3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras.																
INDICADOR I-11.R5.OE3 100% de las empresas que tramitan Reglamentos Internos de Trabajo, incluyen lenguaje inclusivo y acciones afirmativas para superar inequidades de género.																
A15. I-11.R5.OE3 Actualizar instrumentos y procedimientos de la Dirección General de Trabajo, de acuerdo a la normativa de igualdad de género. (Apoyo - UEG).	Capacitar a personas empleadoras en la elaboración de Reglamentos Internos de Trabajo (incluido modulo de Género)	Capacitación	4	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	
	Capacitar a personal interno de las Oficinas Departamentales que reciben documentación para la aprobación de Reglamentos Interno de Trabajo	Capacitación	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
	Actualizar el Instructivo para elaboración del Reglamento Interno de Trabajo	Revisión	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>				
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>								<b>MODIFICACIÓN: 00</b>				

	Incorporar Enfoque de Género a instrumentos, resoluciones, actas y autos emitidos en la Dirección General de Trabajo (DGT)	Instrumento	12612	1051	1051	1051	1051	1051	1051	1051	1051	1051	1051	1051	1051
	Observar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo, para que se incorpore la perspectiva de género y acciones afirmativas en su contenido	Pliogo de Observaciones	150	15	15	15	8	15	15	15	6	15	15	10	6
	Estudiar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo	Resolución/ Pliogo de Observaciones	610	40	40	60	50	60	60	50	50	50	50	50	50
	Aprobar Proyectos de Reglamentos Internos de Trabajo	Resoluciones	205	10	15	20	15	25	25	20	15	20	15	15	10
	Diligenciar solicitudes de Autorización de Horarios de Trabajo	Resolución	60	3	4	6	3	6	6	6	4	6	6	6	4
	Capacitar a personal técnico en transversalización de género	Personal Capacitado	50	0	0	0	25	0	0	25	0	0	0	0	0
	Atención especializada a hijos e hijas de personas usuarias de los servicios	Niños/Niñas Atendidas	744	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
<b>INDICADOR I-12.R5.OE3 Al 2019 las oficinas departamentales del país cuentan con el Servicio de Intervención para mediación Individual y Colectiva, para la atención de diferencias laborales.</b>															
<b>A16. I-12.R5.OE3 Implementar la apertura de servicios de mediación individual y colectiva en las Oficinas de Chalatenango, La Libertad, Cuscatlán, Cabañas, Morazán y San Vicente.</b>	Unificar criterios de atención con Personal Técnico de Oficinas Regionales y Departamentales	Jornadas	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0
	Ampliar el servicio de mediación individual y colectiva en una Oficina Departamental	Servicio Implementado	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>INDICADOR I-13.R5.OE3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales.</b>															
<b>A17. I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva. (Apoyo - CDI / UDT).</b>	Capacitar a Personal Técnico en normativa laboral	Capacitación	4	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0
	Intervenir en los Centros de Trabajo para mediar, cuando se suscite un Conflicto Colectivo	Intervención	6	1	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0
	Celebración y Revisión de Contratos Colectivos de Trabajo	Diligencias Tramitadas	25	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
	Elaborar solicitudes de Mediación Colectiva	Solicitudes Elaboradas	560	65	40	45	30	50	50	55	45	50	45	45	40
	Realizar Mediaciones Colectivas	Audiencias Realizadas	405	40	35	30	30	40	35	30	30	30	35	30	40
	Autorización de pago diferido de Renuncia Voluntaria	Estudios Realizados	280	26	25	20	25	22	25	25	15	22	25	25	25
	Elaborar solicitudes de Mediación Individual	Solicitudes Elaboradas	4500	400	350	350	350	450	350	400	300	450	400	400	300
	Realizar Mediaciones Individuales	Audiencias Realizadas	3275	250	250	250	250	300	250	300	225	325	325	325	225

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>									 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>						<b>MODIFICACIÓN: 00</b>		

Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia voluntaria	Solicitudes Elaboradas	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Renuncias Voluntarias notificadas	Acta de Notificación de Renuncia Elaborada	298	25	25	25	25	25	24	25	25	25	25	25	25	24
Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	121200	14500	11300	12000	10100	9200	14700	7700	6700	10500	8500	7500	8500	
Capacitación para empresas que presentan Contratos Individuales de Trabajo.	Capacitación	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	
Tramitar Certificaciones y Constancias y Acuse de Recibo	Certificación y Constancias Tramitadas	7990	770	760	750	740	660	680	680	590	590	630	640	500	
Asesorar a personas trabajadoras y empleadoras sobre normativa laboral vigente	Asesorías	13110	1020	1000	950	1015	1005	995	1220	1155	1195	1200	1185	1170	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: DICIEMBRE 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

**DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA LIZZA MICHELLE GARCIA AVILA  
 DIRECTORA DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

## DIRECCION DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO - SAN SALVADOR PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los tratados internacionales en materia laboral																
RESULTADO ESTRATÉGICO: R6.OE4. Impulsado el proceso de ratificación y cumplimiento de Convenios que contribuyen al fortalecimiento de los derechos laborales y de igualdad de género.																
INDICADOR I-14.R6.OE4 Durante el quinquenio se promueve la ratificación de al menos 3 Convenios Internacionales de la OIT.																
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A18.I-14.R6.OE4 Elaboración de Plan de Incidencia para la ratificación de Convenios de la OIT.	Participación y seguimiento a los compromisos resultantes de la Comisión conformada por el MTPS y el MIREX	Informe	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
	Dar seguimiento a los procesos de ratificación ya solicitados (Convenio Trabajo Marítimo y Convenios 189, 177 y 169)	Informe	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	Gestión piloto de funcionamiento de la Guía para los Procesos de Sumisión	Guía Aplicada	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
RESULTADO ESTRATÉGICO: R7.OE4 El Salvador posicionado como un país que cumple los compromisos ante los organismos internacionales.																
INDICADOR I-15.R7.OE4 Al menos 3 áreas temáticas de derechos laborales y género, posicionadas durante el quinquenio a través de la articulación internacional.																
A19.I-15.R7.OE4 Impulsar y posicionar temas de interés en relación al empleo digno y la igualdad de género en los espacios internacionales.	Preparar documentación e información para la participación tripartita del Estado Salvadoreño en la 108a Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT. Coordinar la preparación de documentación e informes para enviar a la Misión Permanente de El Salvador en las 329a - 330a y 331a Reuniones del Consejo de Administración de la OIT	Documento	4	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	
	Gestión de la participación de Titulares del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en diferentes Reuniones, Foros, Talleres, Seminarios Internacionales, etc., relacionados con el tema laboral	Gestiones	4	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	
INDICADOR I-16.R7.OE4 100% de observaciones recibidas, respondidas oportunamente a partir de 2016.																
A20.I-16.R7.OE4 Establecer mecanismos de seguimiento y asesoría para el cumplimiento de normas internacionales, resoluciones y recomendaciones.	Elaboración de informes de seguimiento a las quejas y reclamaciones sobre los casos interpuestos ante el Comité de Libertad Sindical de la OIT	Informe	10	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	0	
	Elaboración de Memorias sobre la aplicación de los Convenios Internacionales de Trabajo de la OIT, ratificados y no ratificados por El Salvador	Informe	6	0	1	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	
	Elaboración de informes requeridos por los organismos internacionales y multilaterales sobre la aplicación y seguimiento a las Normas Internacionales de Trabajo	Informe	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	
	Ejecutar Plan de Seguimiento a la Misión de Contactos Directos para el fomento de un diálogo social	Documentos	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>	

A21.I-16.R7.OE4 Fortalecimiento del Comité Nacional para la implementación de la estrategia nacional para el combate, prevención y erradicación del trabajo infantil.	Organización de sesiones de trabajo técnicas (Comité Técnico) y de alto nivel del Comité Nacional para la Erradicación de las Peores Formas de Trabajo Infantil	Acta	4	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
	Elaboración de Programación Operativa 2019-2021, incorporando las acciones de la Alianza 8.7 (ODS) y de la Iniciativa Regional de AL	Acciones	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Facilitar y coordinar la Implementación de Modelo Predictor de Trabajo Infantil (Iniciativa Regional), en coordinación con otras instituciones	Acciones	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Conmemoración del Día Mundial y Nacional contra el Trabajo Infantil (12 de junio)	Actividad	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Seguimiento a Política Nacional de Protección Integral de Niñez y Adolescencia	Acciones	3	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0

}



<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

### **DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**

#### IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0202 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA YOLANDA DEL CARMEN DUEÑAS FIGUEROA  
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00			

## DIRECCION ADMINISTRATIVA

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATEGICO: OE5 Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.																
RESULTADO ESTRATÉGICO: R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.																
I-20.R9.OE5 Al 2019 al menos el 80% del personal ha mejorado sus capacidades para el buen desempeño en su rol de servicios.																
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A29.I-20.R9.OE5 Diseño e implementación del plan de capacitación Institucional.	Implementar acciones formativas para el fortalecimiento de competencias, para la mejora del servicio.	Personas	140	0	20	15	10	15	15	15	10	15	15	10	0	
	Registrar la participación de las personas trabajadoras de la institución en acciones formativas para la mejora continua.	Participantes	1240	15	150	150	100	150	150	100	75	150	150	50	0	
	Implementar el proceso de Evaluación de Desempeño del Personal.	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
	Elaborar el Plan de Capacitaciones de 2020, MTPS	Documento	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
I-21.R9.OE5 Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.																
A30.I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Atención de solicitudes de transporte a las diferentes Unidades Organizativas.	Solicitudes de Transporte	9200	700	800	800	700	800	800	800	700	800	800	800	700	
	Mantenimiento Preventivo a la flota vehicular	Bitácora	200	2	3	20	20	20	25	25	25	20	20	10	10	
	Mantenimiento Correctivo a la flota vehicular	Bitácora	1080	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
	Inventario físico de activos fijos de todas las Dependencias a nivel nacional	Informe	132	9	9	12	12	12	12	12	12	12	12	9	9	
	Conciliar mensualmente con contabilidad saldos de activo fijo	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Presentación de informe a la Comisión de Transferencia para el descargo y desalojo de los Bienes Obsoletos o Inservibles	Informe	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
	Conciliar saldos de bodega con contabilidad	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Realizar inventario físico de insumos de bodega	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Registro y control de entradas de insumos a bodega	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Registro y control de entregas de insumos de bodega a las diferentes Unidades Organizativas	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Elaboración de Plan Anual de Mantenimiento Preventivo	Informe	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Mantenimiento preventivo a las instalaciones del MTPS	Informe	465	40	40	40	35	40	40	40	35	40	40	40	35	
	Mantenimiento de equipos hidráulicos	Informe	6	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
	Mantenimiento correctivo a las instalaciones del MTPS	Informe	1140	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	
	Ejecución del Plan de Compras Fondos GOES	Informe	100	18	8	5	20	6	5	5	5	6	10	9	3	
	Reforzar a las Unidades solicitantes y administradores de contrato en el Manual del Ciclo de la Gestión de Adquisiciones de las Instituciones Públicas	Informe	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
	Mantenimientos de subestaciones eléctricas	Informe	2	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
	Mantenimiento de equipos de aire acondicionado	Informe	3	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	
	Mantenimientos de plantas de emergencia	Informe	3	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	
	Evaluación y formulación de propuesta para mejora en baños de Oficinas Centrales	Informe	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formulación de términos de referencia para la contratación de	Carpeta	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0		

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00									

	servicios de consultoría que realice: "Evaluación estructural de los 3 Edificios de dos Niveles que albergan las Oficinas Centrales del MTPS"	Técnica												
	Formulación de términos de referencia, para la contratación de servicios de consultoría que realice: "Evaluación estructural de inmueble que alberga la Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)	Carpeta Técnica	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	Administrar eficientemente el contrato del agua envasada en Garrafas de 5 galones y propiciar las entregas oportunas las diferentes unidades organizativas a nivel institucional	Garrafas	18302	1421	1421	1546	1546	1546	1546	1546	1546	1546	1546	1546
	Registro y control de ciudadanos que requieren los diferentes servicios del MTPS	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Registro de llamadas y asesorías a los ciudadanos que consultan el Call Center	Asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Organizar actividades de recreación y sano esparcimiento para el personal	Convivio	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Informe sobre Llegadas Tardías, Salidas Tempranas y Faltas de Marcaciones del Personal	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Informe de Permisos solicitados por el personal de 4 días a más legalizados a través de Acuerdos y Resoluciones	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Informe de las prestaciones otorgadas al personal, en Cumplimiento al Contrato Colectivo	Documento	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Garantizar la atención en medicina general, por parte de la Clínica Empresarial ISSS/MTPS	Atención Médica	2700	175	180	175	200	260	275	260	175	275	275	175
	Actualización y revisión de Normativas del Departamento de Servicios Generales con enfoque de genero	Informe	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>I-23.R9.OE5 Al 2019, 4 centros recreativos renovados y adaptados para la formación y recreación, han incrementado el promedio de visitas de personas usuarias en un 50%.</b>														
A33.I-23.R9.OE5 Equipar y modernizar los Centros de Recreación para que funcionen como centros de formación.	Formulación del proyecto "Reparaciones en Infraestructura y Equipamiento Básico Centro de Recreación a Trabajadores Dr Humberto Romero Albergue, Conchalio, La Libertad"	Informe	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Elaboración de Términos de referencia para el proyecto: "Reparaciones en Infraestructura y Equipamiento Básico Centro de Recreación a Trabajadores Dr Humberto Romero Albergue, Conchalio, La Libertad"	Carpeta Técnica	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Gestión y seguimiento de tramites para permisos de construcción del proyecto "Reparaciones en Infraestructura y Equipamiento Básico Centros de Recreación a Trabajadores Dr. Humberto Romero Albergue, Conchalio, La Libertad"	Carpeta Técnica	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Supervisión del proyecto" Reparaciones en Infraestructura y Equipamiento Básico, Centro de Recreación Dr. Humberto Romero Albergue, Conchalio, La Libertad"	Reporte Mensual	4	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
	Liquidación del proyecto "Reparaciones en Infraestructura y Equipamiento Básico, Centro de Recreación Dr. Humberto Romero Albergue, Conchalio, La Libertad"	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Formulación de términos de referencia para la contratación de servicio de consultoría que realice evaluación estructural, diseño, y presupuesto estimado para la "Reparación estructural de cisterna, edificio administrativo y salón para usos múltiples del Centro de Recreación Dr. Humberto Romero Albergue, Conchalio, La Libertad".	Carpeta Técnica	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>							<b>MODIFICACIÓN: 00</b>		

Formulación de términos de referencia para la contratación de servicio de consultoría que realice: estudios, diseño, presupuesto estimado y trámites de permiso para la Construcción de Pozo de agua dulce para abastamiento del Centro de Recreación Dr. Humberto Romero Albergue, Conchalio, La Libertad.	Carpeta Técnica	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Incrementar los visitantes en los Centros de Recreación en un 10% con relación al año 2017.	Visitantes Atendidos	256924	15632	14,252	31,480	25,517	18,432	21,424	22,104	29,460	21,449	18,738	18216	20220
Promocionar los Centros de Recreación.	Publicidad	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00


### **UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS**

#### IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA ANA YANCY GARCIA HERRERA  
 JEFA DE LA UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

## UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

UNIDAD PARA LA EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATÉGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios																
RESULTADO ESTRATÉGICO R8.OE5 Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (interno y externo)																
INDICADOR I-17.R8.OE5 Al 2015 se cuenta con una Política de Igualdad de Género, Plan de Acción y Presupuesto.																
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A22. I-17.R8.OE5 Proceso de transversalización del enfoque de género en el MTPS en ejecución a partir del 2015.	Actualizar las acciones y mecanismo existente dirigido a prevenir y erradicar el acoso laboral, sexual y violencia de género al interior del Ministerio de Trabajo y Previsión Social: Establecer un mapa que muestre puntos vulnerables donde se puede dar el acoso, en coordinación con las Direcciones	Informes Y Listas de Asistencia	4	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
	Revisión de todos los instrumentos, fichas, solicitudes que se utilizan en el MTPS, que tengan lenguaje incluyente y perspectiva de género en las Direcciones que dan atención al público MTPS.	Listas de Asistencia e Informes de Avances	4	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
	Asesoría técnica a Direcciones, Unidades y Oficinas para la incorporación del Enfoque de Género: Acompañamiento bilateral para revisión de procesos e incorporación de Enfoque de Género en ellos.	Informes Y Listas de Asistencia	10	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Conmemoración de las fechas importantes o alusivas a los Derechos de las Mujeres	Listas de Asistencia	5	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	
	Elaborar, socializar, asesorar y monitorear la aplicación del "Protocolo Interno para la Atención, Prevención y Erradicación de Violencia de Género"	Listas de Asistencia e Informes de Avances	5	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	
A23. I-17.R8.OE5 Puesta en marcha de Política de género y Plan de Acción.	Socialización de la "Política de Igualdad y Equidad de Género" y su "Plan de Acción en las Oficinas Centrales del MTPS"	Listas de Asistencia	4	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0		
	Actualización de los documentos: "Guía para el Uso de un Lenguaje Inclusivo y No Sexista en el MTPS" y "Lineamientos Generales para la Incorporación de Acciones Afirmativas en el MTPS", enlazando ambos documentos con los lineamientos de la Política de Género (POLGEN), y su socialización.	Documentos e informes de Avances	5	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	
A25. I-17.R8.OE5 Crear y poner en funcionamiento un Mecanismo Institucional para la Igualdad de Género en el MTPS, a partir del 2015.	Elaborar Plan de Actividades y la Implementación de la Política de Género en coordinación Comisión de Alto Nivel, Comité de Igualdad y la Red Institucional de Igualdad, para garantizar la ejecución del mandato de la Política de Género (POLGEN)	Informes y Listas de Asistencia	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

A26. I-17.R8.OE5 Procesos de formación para la igualdad de género, acordes a las necesidades de las direcciones del MTPS.	Revisión y re-edición de la Política de Género (POLGEN), en coordinación con la Red Institucional de Igualdad.	Listas de Asistencia e informes de Avances	5	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0
	Elaboración de guía sobre tema de Derechos Humanos, Laborales y Masculinidades y socialización para todo el personal.	Documentos, informes de Avances	4	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
<b>INDICADOR I-18.R8.OE5 Creado y funcionando, a partir del 2015, un Programa de Gestión de Igualdad de Género en empresas privadas.</b>															
A27. I-18.R8.OE5 Diseñar, validar y poner en marcha el Programa de Certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género dirigido al sector privado.	Sellos de Igualdad Laboral: Seguimiento a las empresas adscritas en la implementación del ciclo PHVA. Capacitación de Auditoría de Género, incorporación de más empresas y entregar el nivel 2 o sello platino.	Informes de Avances, Listas de Asistencias	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>INDICADOR I-19.R8.OE5 Al 2015 la articulación ministerial y sectorial, fortalecida para la incidencia en el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres.</b>															
A28. I-19.R8.OE5 Espacios de coordinación y articulación: Comisión ministerial de mujeres, mesa de mujeres empresarias, mesa de organizaciones de mujeres, Comité para Convenio 189, Comité para Organizaciones de Mujeres Sindicalistas.	Articular acciones con Ministras y Viceministras nombradas en la gestión de Gobierno 2014-2019: Red de mujeres funcionarias	Informes y Listas de Asistencia	3	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
	Seguimiento a la Mesa de Mujeres por los Derechos Laborales	Informes y Listas de Asistencia	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
	Seguimiento a las Comisión Técnica Especializada, Comisión de Autonomía Económica y Subcomisión de Prevención de Violencia entre otras	Informes y Listas de Asistencia	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Seguimiento al Comité Interinstitucional para promover la Ratificación del C. 189 de la OIT sobre los derechos de las Mujeres Trabajadoras del Hogar Remunerado: Presentación de propuesta de ratificación de la Ley la AL	Informes y Listas de Asistencia	4	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Formulación y divulgación de Ante proyecto de ley sobre trabajo doméstico	Anteproyecto de Ley e Informes	4	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**  
 JOSÉ FEDERICO BERMÚDEZ VEGA  
 JEFE DE LA OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>		 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

## OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

### OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL - PAT 2019

OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.

R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-21.R9.OE5 Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.

ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E F M A M J J A S O N D											
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A30.I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos.	Diseño 14 Procedimientos, Oficina de Coordinación y desarrollo Institucional (OCYDI)	Diseño IDEF 0	14	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Rediseño Procedimientos, Oficina de Coordinación y desarrollo Institucional (OCYDI)	Diagrama Firmado	14	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Manual Procesos, Oficina de Coordinación y desarrollo Institucional (OCYDI)	Documento	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Rediseño 17 Procedimientos, Dirección General de Inspección de Trabajo (DGIT)	Diagrama Firmado	17	0	0	0	8	9	0	0	0	0	0	0	0
	Manual Procesos, Dirección General de Inspección de Trabajo ( DGIT)	Documento	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Diseño 39 Procedimientos Dirección Administrativa (DA)	Diseño IDEF 0	39	0	0	0	0	0	0	6	8	8	8	6	3
	Rediseño Procedimientos, Dirección Administrativa (DA)	Diagrama Firmado	36	0	0	0	0	0	0	0	6	8	8	8	6
A31.I-21.R9.OE5. Fortalecer los mecanismos de dirección estratégica en la Institución, basados en el Modelo para una Gestión de Excelencia, así como su seguimiento y evaluación.	Evaluar Plan Anual de Trabajo 2018	Informe	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Lineamientos para la Formulación del PAT 2020	Documento	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Plan Anual de Trabajo 2020	Documento	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Seguimiento mensual del Plan Anual de Trabajo 2019	Seguimiento	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Evaluación trimestral al Plan Anual de Trabajo 2019	Informe	3	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
	Evaluación del Plan Estratégico Institucional PEI 2014-2019	Informe	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Plan de Gestión de Riesgo MTPS/2019	Documento	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Evaluación del Plan de Riesgos MTPS 2019	Informe	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Plan 2019 Mesa LGBTI - MTPS	Plan	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Monitoreo Plan 2019 Mesa LGBTI - MTPS	Monitoreo	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	Monitoreo y seguimiento de Indicadores de Tiempo - Eficiencia MTPS/2019	Seguimiento	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Evaluación Trimestral de Indicadores de Tiempo – Eficiencia MTPS/2019	Seguimiento	4	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0
	Autoevaluación Carta Iberoamericana de la Calidad en la Gestión Pública MTPS/2017	Informe	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Encuesta de Satisfacción al Usuario interno y Externo	Informe	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	Informe mensual de Gestión Operativa de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional (OCYDI)	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Monitoreo y seguimiento de Indicadores del Sistema de Monitoreo y Evaluación del	Monitoreo	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

San Salvador, Diciembre 2018

Página 41 de 120

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE HACIENDA Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

Trabajo Infantil (SIMETI)																				
Estructura Organizativa (18)	Revisión	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Manuales de Organización y Puesto (18)	Documento	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Políticas y Normas (2)	Documento	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

I-26.R9.OE5 Al 2019 se cuenta al menos con 5 proyectos anuales de gestión financiera y técnica para el fortalecimiento Institucional, a través de un directorio de Cooperación.

A37.I-26.R9.OE5 Diseñar e implementar un sistema de gestión de inversión pública Institucional y de cooperación (técnica, financiera y en especie). Esta última, con cuotas de proyectos por dirección y regiones.	Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública, el seguimiento mensual de la Inversión Pública Institucional	Actualización	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Actualizar en el Sistema de Información de Inversión Pública, el seguimiento cuatrimestral del Programa Anual de Pre inversión Pública Institucional	Actualización	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Formular y Registrar en el Sistema de Información de Inversión Pública el Programa Anual de Pre inversión Pública Institucional	Formular y Registrar	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	Formular y Registrar en el Sistema de Información de Inversión Pública el Programa de Inversión Pública del Mediano Plazo Institucional 2020-2023	Formular y Registrar	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	Dar seguimiento a la formulación de Perfiles de Proyectos	Perfiles	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Formular el Presupuesto de la Oficinas de Coordinación y Desarrollo Institucional	Presupuesto	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Formular el Plan de Compras de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional	Plan	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.

I-30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados.

A45.I-30.R10.OE5 Establecer una estrategia de fortalecimiento de los mecanismos de transparencia, participación ciudadana, anticorrupción y acceso a la información Pública del MTPS	Memoria de Labores MTPS junio 2018-mayo 2019.	Documento	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Rendición de Cuentas MTPS junio 2018 – mayo 2019	Documento	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: DICIEMBRE 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

### **UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO**

#### IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

**INGENIERO JUAN FRANCISCO SANCHEZ CABRERA**  
**JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO**

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

## UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO - PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATEGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.															
RESULTADO ESTRATEGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía con una administración presupuestaria eficiente.															
INDICADOR I-21.R9.OE5 Al final del 2019, el 100% de los servicios del MTPS están instalados en una plataforma virtual para ofrecer amplia cobertura, basado en un sistema de indicadores de servicios de calidad.															
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A30. I-21.R9.OE5 Orientar los procesos y servicios institucionales hacia la ciudadanía, utilizando tecnologías de la información y comunicaciones y estableciendo un sistema de gestión que permita la medición, el control y la mejora del desarrollo de los procesos. (Responsable - UDT)	Brindar mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura informática institucional	Reporte del Sistema de Asistencias	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Brindar mantenimiento preventivo al equipo informático institucional	Reporte de Sistema de Asistencias	1350	0	0	0	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Brindar soporte técnico a personas usuarias con equipo informático institucional	Reporte del Sistema de Asistencias	1800	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Desarrollar, implementar y brindar mantenimiento a los sistemas informáticos, Sitio Web e Intranet	Reporte del Sistema de Asistencias	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: DICIEMBRE 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

**UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

**INGENIERO SALVADOR IRAHETA**  
**JEFE DE LA UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE**

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00			

## UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE - PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATEGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios																
RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.																
INDICADOR I-22.R9.OE5 Al 2019 se ha implementado la Estrategia Ambiental Institucional.																
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A32. I-22.R9.OE5 Diseñar un sistema de gestión ambiental para el MTPS acorde a los lineamientos del MARN y una propuesta interna de mejores prácticas ecológicas institucionales. (Apoyo - CDI)	Evaluación de Buenas Practicas Ambientales al interior del MTPS	Documento	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
	Colaborar y participar en Proyectos de tipo Ambiental en Centro de Gobierno, en colaboración con el Sistema Nacional de Gestión Ambiental (SINAMA)	Informe	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	
	Gestionar capacitaciones sobre temas relevantes (Cambio Climático) dirigidos al Comité Ambiental	Programa	3	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	
	Capacitado el Comité Ambiental, continuar con la sensibilización y educación de tipo ambiental al personal del MTPS	Documento	3	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	
	Evaluar con personal del Comité Ambiental, la factibilidad en la ejecución de propuestas, proyectos y actividades de carácter medio ambiental en el MTPS	Documento	3	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	
	Elaborar propuestas o potenciar las ya existentes en al uso eficiente del agua, energía eléctrica y la utilización de energía renovable	Informe	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	
	Compartir Información de relevante en el ámbito ambiental, a través del sitio Web del MTPS	Informe	6	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
	Brindar colaboración y apoyo de la Unidad de Medio Ambiente (UMA) a otras Unidades en lo relacionado al medio ambiente	Informe	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	
	Seguimiento y evaluación de un Plan de manejo de desechos solidos producto del desuso o terminación de su vida útil hasta su disposición final	Informe	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	
Verificar o gestionar la incorporación del enfoque medio ambiental en la gestión institucional, principalmente en lo referente a compras, reciclaje y manejo de residuos	Informes	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0		

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**  
 LICENCIADO LUIS MARIO FLORES GUILLEN  
 JEFE DE LA UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DEL EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

## UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualdad															
RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.															
INDICADOR I-25.R9.OE5 100% del presupuesto es invertido eficientemente, con una asignación de al menos 40% en la atención de servicios para mujeres															
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A35. I-25.R9.OE5 Programación y administración del gasto público, considerando la política de ahorro y austeridad, transparencia, probidad y rendición de cuentas.	Elaborar Anteproyecto de Presupuesto Institucional	Documento	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Elaborar Programación de la Ejecución Presupuestaria (PEP)	Documento	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Elaborar Compromisos Presupuestarios	Compromisos	3675	350	325	300	275	325	325	325	275	300	300	300	275
	Realizar Informe mensual a Señores Titulares	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Elaboración de solicitud de cuota de pago, para efectuar cancelación de salarios a empleados de la Institución, Proveedores Internos y Externos*	Reporte	144	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
	Transferencias de Fondos a las Cuentas Corrientes*	Cheque/ Nota de Cargo	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
A36. I-25.R9.OE5 Diseñar indicadores para el seguimiento de la asignación presupuestaria, presentando estatus trimestral a todas las direcciones.	Reintegro a la Dirección General de Tesorería los Saldos sobrantes al cierre del ejercicio fiscal	Cheque/ Nota de Cargo	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Preparar los Estados Financieros e Informes Periódicos relacionados con la Gestión Financiera y Presupuestaria de la Institución	Estados Financieros	15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4
	Pago de Bienes y Servicios a Proveedores, Viáticos, y Transporte al personal*	Cheque y Efectivo	357	26	30	46	30	30	35	35	20	20	30	30	25
	Elaboración de Pólizas de Reintegro de Viáticos, Transporte y Proveedor	Pólizas	218	12	20	25	17	22	20	22	15	15	15	20	15

\*EL MTPS, esta sujeto a la Programación de Transferencia y cambio del Sistema CUTP (Caja Única del Tesoro Público) por la Dirección General de Tesorería.



<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>

## **OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO**

### IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO MIGUEL ENRIQUE CUÉLLAR AQUINO  
 JEFE DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

### OFICINA DE AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO

OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATEGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios																
RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5 Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente.																
INDICADOR I-27.R9.OE5 Durante el quinquenio, fortalecido el mecanismo de fiscalización interna																
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A38. I-27.R9.OE5 Realizar exámenes de aseguramiento y consultoría orientados a evaluar el sistema de control interno de los procesos institucionales.	Auditoría especial al proceso de Intermediación Laboral, del Departamento Nacional de Empleo	Informe	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Auditoría especial a los procesos de la Oficina Departamental de la Unión	Informe	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Auditoría especial al proceso de Adquisiciones y Contrataciones por la modalidad de Libre Gestión.	Informe	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
	Auditoría especial a los procesos de la Oficina Departamental de Sonsonate.	Informe	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
	Auditoría especial al proceso Sancionatorio de la Sección de Multas del Departamento de Inspección, Industria y Comercio.	Informe	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
	Auditoría especial a los procesos de la Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca).	Informe	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
	Auditoría especial al proceso de Intervención Mediadora en Diferencias Individuales y Colectivas de Trabajo, de la Dirección General de Trabajo.	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
	Auditoría especial al proceso de Elaboración de Manuales y Políticas Institucionales de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
	Auditoría especial a los procesos de la Oficina Departamental de Morazán	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
	Auditoría especial al proceso de Acreditación de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional, del Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional.	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	Auditoría especial al proceso de Inspección del Departamento de Inspección, Industria y Comercio.	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	Realizar Auditorías por Requerimiento de Titulares.	Informe	100%	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	100	
	Elaborar el Plan Anual de Trabajo 2020.	Documento	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Efectuar Arqueo al Fondo Circulante.	Acta	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
Efectuar Arqueo de Fondos a los Centros de Recreación a Trabajadores y Trabajadoras.	Acta	20	0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5		
Efectuar Arqueo de Cupones de Combustible.	Acta	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1		
Realizar seguimientos a recomendaciones, elaborar informes de actividades especiales y otros.	Informe	100%	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	100		
RESULTADO ESTRATEGICO R10.OE5 Promovida la participación ciudadana, transparente y acceso a la Información Pública																
INDICADOR I 30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados,																
A46. I -30.R10.OE5 Implementar procesos de Quejas y Avisos (confidenciales) que garantice respuesta a la población sobre las demandas interpuestas por incumplimiento de deberes de los funcionarios y funcionarios públicos	Atender quejas y avisos	Informe	100%	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	100	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

## **OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS**

### IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO HERBERT ALEXANDER LOVATO ELIAS  
 JEFE AD-HONOREM OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

## OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PUBLICAS PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.															
RESULTADO ESTRATÉGICO R9.OE5: Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía con una administración presupuestaria eficiente.															
INDICADOR I-28.R9.OE5: A partir del 2015, se cuenta e implementa una estrategia de posicionamiento institucional de multimedios, elevando el nivel de conocimiento y opinión positiva de los servicios y del funcionario del MTPS.															
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL											
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A39 1-28.R9.OE5 Diseñar Estrategia y Plan de Comunicaciones y Campaña Mediática permanente de posicionamiento, difusión e información	Socializar y ejecutar con Direcciones y Jefaturas del MTPS el Plan de Implementación Estrategia de Comunicaciones	Informe	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Diseñar e impulsar campañas sobre temas de interés para la ciudadanía	Informe	6	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
	Elaborar Plan de Medios para implementar Estrategia de Comunicaciones	Informe	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Realizar cobertura mediática Institucional	No. Entrevistas	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
	Elaboración de periódico digital trimestral	Publicación	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Transmisión en línea de eventos Institucionales, vía Facebook	Unidad	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
A40 1-28.R9.OE5 Realizar sondeos de opinión para determinar la percepción de la ciudadanía sobre los servicios y el funcionamiento del MTPS	Elaborar y divulgar boletines de prensa en página web y redes sociales del MTPS	Boletín	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
	Elaborar Suplementos Institucionales	Documento	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Informes de monitoreo de noticias de medios de comunicación escritos y digitales, sobre temas laborales y acontecer nacional	No. Noticias	1800	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
A41 I-28.R9.OE5 Fortalecer la Red de Comunicaciones Institucionales (RECI), a nivel nacional, local y comunitario, para posicionar al Ministerio en los territorios	Publicar en redes sociales sobre temas de interés para la población trabajadora y empleadora	No. Publicaciones	1020	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
	Desarrollar jornadas de capacitación para enlaces Red de Comunicaciones Institucionales (RECI)	Documento	3	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	Recepción de informes sobre actividades relevantes de las Oficinas Regionales y Departamentales	Documento	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Actualización de directorio de medios de comunicación departamentales, incluyendo radios comunitarias, para concretar entrevistas	Informe	4	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1
A42 I-28.R9.OE5 Establecer una línea gráfica institucional para utilizarla en todas las acciones del Ministerio, coherente con la línea gráfica establecida por el Gobierno de la República.	Diseño y elaboración digital de material publicitario institucional	Informe	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
A43 I-29.R9.OE5 Fortalecer mecanismos y herramientas tecnológicas de comunicación interna que mejoren la coordinación de las actividades de las oficinas centrales, regionales y departamentales.	Difundir en correo masivo las noticias institucionales, la agenda pública y eventos institucionales	Documento	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		
<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>

### **UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**

#### IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0001 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA YENY BANESSA GARCIA DE COREA  
 JEFA DE LA UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

## UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios															
RESULTADO ESTRATÉGICO R10.OE5 Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.															
INDICADOR I-30.R10.OE5 A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados.															
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A45. I-30.R10.OE5 Establecer estrategias de fortalecimiento de mecanismos de transparencia, participación ciudadana, anticorrupción y acceso a la información Pública del MTPS.	Elaboración de Informe Estadístico semestral sobre información procesada por la Unidad de Acceso a la Información Pública	Informe	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Publicar en Cartelera Institucional información de interés social	Publicaciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Publicación de Informe estadístico mensual de solicitudes tramitadas en la Unidad de Acceso a la Información Pública	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Divulgación de los lineamientos emitidos por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) sobre: "Trámite y Recepción de Solicitudes de Información". lo cual va de la mano con la Política de Acceso a la Información Pública del MTPS en Oficinas Regionales y Departamentales	Registro de Actividad	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Solicitudes de Información resueltas conforme al artículo 71 de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP)	Solicitud	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Gestionar la Información Oficiosa con las diferentes Direcciones y Jefaturas	Informe	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Actualización de la Información Oficiosa en el Portal de Transparencia	Nota del Ranking	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Elaboración de Informe estadístico para el IAIP conforme al artículo 50 literal "n" de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP)	Informe	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Actualización del índice de Información Reservada conforme Art. 32 del Reglamento de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP)	Informe	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
A46. I-30.R10.OE5 Implementar procesos de Quejas y Avisos (confidenciales) que garanticen respuestas a la población, sobre demandas	Consultas directas evacuadas por la Oficina de Información y Respuesta (OIR)	Consultas Atendidas	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Atención y seguimiento de casos presentados en el Sistema de Atención Ciudadana (SAC)	Casos Atendidos	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b> <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

interpuestas, por incumplimiento de deberes de las funcionarias y funcionarios públicos.	Consultas Ciudadanas evacuadas por la Oficina de Información y Respuesta (OIR)	Consultas Atendidas	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0001 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA BANGIE NINETH HERCULES VALLE  
 ENCARGADA DE LA UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS



PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

### UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS

UNIDAD DE GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS - PAT 2019															
OES Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios.															
R10.OE5 Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública.															
I-30.R10.OE5. A partir del 2014, el MTPS cuenta con un mecanismo de participación ciudadana, opinión, evaluación y respuesta respecto de los servicios brindados															
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A44.I-30.R10.OE5 Contar con información organizada, digitalizada y actualizada para brindar respuestas eficientes a la ciudadanía.	Capacitación a personal de Oficina Central, en la normativa de gestión documental y archivo.	Informes y Listados	3	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	Capacitación a personal de Oficinas Regionales y Departamentales, en la normativa de gestión.	Informes y Listados	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
	Seguimiento de elaboración de Inventarios (Implementando la normativa de Gestión Documental).	Informe de Avances y Tabla.	5	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0
	Coordinar y asesorar en la preparación y recopilación de las transferencias documentales	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	Organizar y ordenar los documentos en el Archivo Central	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Préstamo de documentos	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small>
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: DICIEMBRE 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

### **OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA**

#### IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 01 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO FRANCISCO JAVIER MORENO TREJO  
 JEFE DE LA OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

## OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA

UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO OES: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios															
RESULTADO ESTRATÉGICO R11.OE5 Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales															
INDICADOR I-31.R11.OE5 A partir del 2015, se cuenta e implementa un sistema de estadísticas laborales y análisis del empleo y sus tendencias, generando información para la toma de decisiones y para rendir cuentas a la ciudadanía.															
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	MES											
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A47. I-31.R11.OE5 Modernización del sistema de estadísticas laborales y contribución al impulso del OML. (Apoyo - UDT / CDI) (67%)	Informes Estadísticos Mensuales con Enfoque de Género	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Informe Mensual de Gestión Operativa de la Oficina	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Informe ejecutivo de gestión estadística acumulada	informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Remitir a la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, matrices mensuales de Indicadores Estadísticos	Correos Electrónicos Enviados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Recolectar y procesar informes de las Dependencias del MTPS	Informe	168	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
	Remitir boletines estadísticos a la Unidad de Desarrollo Tecnológico (UDT) y Departamento de Prensa y Relaciones Públicas (DPYRP) para publicación en portal web y redes sociales	Correos Electrónicos Enviados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Procesamiento mensual de montos que se reportan a Fiscalía por parte de las Oficinas Regionales y Dirección general de Inspección de Trabajo (DGIT)	Informe	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Preparación de datos comparativos trimestrales de las Direcciones, Oficinas Regionales y Departamentales	Informe	56	14	0	0	14	0	0	14	0	0	14	0	0
	Boletines Estadísticos Trimestrales con Enfoque de Género	Boletín	3	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
	Boletín de Salarios Mínimos vigentes 2019	Boletín	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Anuario Estadístico	Boletín	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Boletín del 8 de marzo para el día Nacional e Internacional de la Mujer	Boletín	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Sondeos de opinión pública regionales previo a Rendición de Cuentas (Sujeto a indicaciones)	Informe	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Visita de campo: Coordinación con Dirección de Inspección y Oficinas Regionales para realizar diagnóstico de nuevos indicadores y refuerzo de capacidades a enlaces p/Informe estadístico y bases de datos	Reporte Asistencia	6	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0
	Inicio de proceso de coordinación con la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional para actualizar el Sistema de Indicadores Estadísticos	Documento	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Presentar Informe Ejecutivo de Resultados del Censo de Contratación Colectiva de Trabajo (recolección da los datos en forma Digital)	Informe	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Boletín Estadístico Semestral	Boletín	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	Boletín de Juventudes	Boletín	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	Boletín especial sobre acciones impulsadas para la Erradicación del Trabajo Infantil en el marco del mes de la niñez	Boletín	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	Presentación de Informe de Principales Indicadores de DIGESTYC (EHPM/18)	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	Presentación de Informe de Avances de Resultados de Encuesta de Establecimientos, Empleo, Horas y Salarios	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Boletín Estadístico de personas con discapacidad	Informe	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>	

<b>A48 I31 R11 OE5 Establecer mecanismos de coordinación interinstitucional para la integración de información estadística (33%)</b>	Boletín estadístico mensual a cincuenta entidades públicas y privadas vía correo electrónico	Correos Electrónicos Enviados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Remisión de informes estadísticos mensuales a DIGESTYC para publicación.	Correos Electrónicos Enviados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Remisión de informes estadísticos al Instituto Salvadoreño de la Mujer (ISDEMU) para publicación	Correos Electrónicos Enviados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Actualización trimestral de indicadores PQD, PESS en el Sistema de Seguimiento y Evaluación de SETEPLAN.	Informe	4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Presentación de tablas consolidadas de cotizantes proporcionadas por el ISSS.	Informe	6	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
	Solicitar a DIGESTYC marco muestra actualizado de Directorio Económico.	Correos Electrónico Enviado	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Remitir Informe de resultados de Encuesta de Establecimientos 2018 a Universidades	Informe	17	0	0	0	0	8	9	0	0	0	0	0	0
	Informe de avances sobre la coordinación de 17 Universidades para la EEEHS 2019	Informe	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Informe de resultados de indicadores - SEMI-ISDEMU	Correos Electrónicos Enviados	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Informe Preliminar de Resultados de la EEEHS 2019	Informe	12	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0
Capacitación técnica a jóvenes participantes en la ejecución de la EEEHS 2019 para la digitación de boletas efectivas recolectadas.	Capacitaciones	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

### OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

#### IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 0 DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0101 DIRECCIÓN SUPERIOR

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO WALTER DE JESÚS ZÚNIGA REYES  
 JEFE DE LA OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DEL SALVADOR</b> <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

## OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATEGICO OE5: Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez, incluyentes e igualitarios																
RESULTADO ESTRATEGICO R8. OE5 Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS (Interno y Externo)																
INDICADOR I-17.R8.OE5.A1 2015 se cuenta con una Política de igualdad de Género, Plan de Acción y Presupuesto																
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
	Acompañamiento a Titulares	Reunión	140	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	8	
	Acompañamiento a Dependencias del MTPS	Asistencia Técnica	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	Asesoría Técnico-Jurídica a todas las Dependencias del MTPS	Asesoría	70	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	
	Revisar y elaborar Convenios	Convenio Revisado/Elaborado	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	Revisar Acuerdos de Personal	Acuerdo Revisado	350	30	30	30	30	30	30	25	30	30	30	25		
A24. I-17.R8.OE5 Armonizar la normativa del MTPS con las leyes nacionales e internacionales que protegen los derechos humanos y laborales de las mujeres.	Elaborar Acuerdos de Procesos de la Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional (UACI)	Acuerdo Elaborado	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	
	Elaborar Acuerdos Ministeriales	Acuerdo Elaborado	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
	Elaborar opiniones ilustrativas	Opinión Elaborada	84	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	
	Elaborar escritos de respuesta a peticiones externas	Escrito Elaborado	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
	Elaboración de escritos de solicitudes y/o consultas (Internas/Externas)	Escrito Elaborado	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	Apoyo en el desarrollo de auditorías internas	Informe/Asesoría Realizada	3	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	
	Elaborar respuestas a puntualizaciones de auditoría de Corte de Cuentas (incluye asesorías)	Informe/Asesoría Realizada	3	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	
	Revisar y elaborar oficios y resoluciones	Documento Revisado/Elaborado	324	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>	

Elaboración de informes (requerimientos de los Titulares y de otras Dependencias)	Informe Elaborado	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Elaborar Declaraciones Juradas	Declaración Elaborada	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0
Elaborar y revisar Actas	Acta Revisada/Elaborada	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Revisar expedientes de Reexportación o Traslado de Maquinaria	Expediente Revisado	108	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Revisar los Procedimientos que realiza el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	Documento Revisado	80	6	6	10	10	6	6	6	6	6	6	6	6
Análisis de solicitudes de empleadas y empleados en relación a permisos y licencias con y sin Goce de Salario	Opinión Elaborada	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
Revisar jurídicamente documentación (escritos, informes, notas, manuales internos y toda documentación encomendada por los Titulares)	Documento Revisado	84	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Diligencias de procesos en Corte Suprema de Justicia (CSJ), Fiscalía General de la República (FGR), Procuraduría General de la República (PGR) y Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos (PDDH) (incluye trámites en instancias administrativas)	Diligencia Realizada	84	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Procedimiento de investigaciones	Investigación Realizada	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Procedimiento sancionatorio de empleadas y empleados conforme a la Ley de Servicio Civil	Procedimiento Realizado	7	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
<i>EDICIÓN: 01</i>	<i>REVISIÓN: 00</i>	<i>FECHA: DICIEMBRE 2018</i>	<i>MODIFICACIÓN: 00</i>

**OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)**


**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA RUTH NOEMI RODRÍGUEZ CRUZ  
 JEFA OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)



PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

### OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA) PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																
ACCIONES ESTRATEGICA	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	12034	835	835	835	800	1050	1051	910	900	918	1600	1300	1000	
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	2838	220	220	220	230	230	230	255	252	255	258	258	210	
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	1027	65	65	66	80	100	98	80	80	80	105	104	104	
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	42	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	7	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	
	Jornadas de Procesos de Contratación	Jornadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Realizar kioscos Móviles	kioscos Móviles Realizados	31	2	3	2	2	3	2	2	4	2	3	3	3	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar Jornadas de Sensibilización para Jefaturas de Recursos Humanos	Reuniones Realizadas	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los Servicios Públicos de Empleo a las Empresas	Visitas Realizadas	6988	575	575	571	500	660	661	575	575	571	575	575	575	
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visitas Realizadas	289	25	25	25	20	26	26	25	21	25	25	25	21	
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	291	22	23	22	22	28	28	25	23	30	24	24	20	
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	465	40	40	40	35	40	40	40	35	40	40	40	35	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	330	29	28	29	24	31	31	29	26	32	26	25	20	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>							<b>MODIFICACIÓN: 00</b>		

Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	303	26	24	26	25	28	27	26	22	27	26	25	21
Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de Trabajo los accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras	Accidentes Notificados	570	50	50	50	40	50	50	50	40	50	50	50	40
Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe	Visitas Técnicas	183	16	16	15	13	16	16	16	14	16	16	16	13
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	109	10	9	10	7	9	9	10	9	10	10	9	7
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	72	6	6	6	5	7	6	7	5	6	6	6	6
Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visitas Técnicas	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras y dictar recomendaciones técnicas	Visita Técnica	14	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

**OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.**

**RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.**

**INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.**

<b>A11.I-9.R3.OE2</b> Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a Tramite Sancionatorio	Expedientes Enviados	271	22	21	22	21	23	23	23	23	23	24	23	23
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	585	50	50	50	45	50	50	50	45	50	50	50	45
	Certificación de Expedientes reportados a la Fiscalía General de la República	Certificación de Expedientes	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	60000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000
	Registro de Establecimientos	Empresas	460	30	30	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Asesoría Personal	Asesoría	4625	400	375	400	350	400	400	400	350	400	400	400	350
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	1170	100	100	100	90	100	100	100	90	100	100	100	90
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	1950	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	350	600
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	54	1	1	1	1	1	15	15	15	1	1	1	1
Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	765	65	65	65	60	65	65	65	60	65	65	65	60	
Hojas de Calculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	2850	250	250	200	250	250	250	200	200	250	200	200	350	

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>				
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018								MODIFICACIÓN: 00					

<b>A12. I-9.R3.OE2</b> Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones de Trabajo	2800	165	142	295	150	170	257	355	260	187	320	291	208	
	Inspecciones del Departamento de Inspección Agropecuaria (DIA)	Inspecciones de Trabajo	99	12	11	12	5	8	7	9	6	9	8	7	5	
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	443	233	175	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35
	Plan De Verificación De Pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	45	2	2	2	3	6	4	3	9	4	6	2	2	
	Plan de Verificación De Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	20	0	0	2	2	3	2	3	2	2	2	2	0	
	Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de La Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	90	0	0	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0	
	Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones de Trabajo	87	0	0	0	0	0	0	0	87	0	0	0	0	
	Plan de Acción en Apoyo a Espacios Libres de Humo de Tabaco	Inspecciones de Trabajo	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones de Trabajo	164	0	0	0	164	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones de Trabajo	370	0	0	0	0	185	0	0	0	185	0	0	0	
	Plan de Verificación de Brechas Salariales	Inspecciones de Trabajo	4	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	
	Plan de Verificación de Trabajos en Nocturnidad	Inspecciones de Trabajo	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	
	Plan de Verificación del Trabajo en Pirotecnia	Inspecciones de Trabajo	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
	Plan Preventivo para Personas con VIH	Inspecciones de trabajo	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Plan de Inducción al Voto	Inspecciones de Trabajo	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	177	15	17	15	15	15	16	14	14	14	14	14	14	
	Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de Trabajo	164	14	14	13	16	14	14	13	13	14	13	13	13	
Re- inspecciones	Re- Inspección	765	65	65	65	60	65	65	65	60	65	65	65	60		
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores</b>																
<b>RESULTADO ESTRATEGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras</b>																
<b>INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales</b>																
<b>A17.I-13.R5.O3</b> Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	721	76	70	55	55	60	60	60	55	60	60	60	50	
	Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	597	62	45	60	43	51	5	1	50	45	50	50	40	
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>						 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>					
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>				<b>MODIFICACIÓN: 00</b>					

Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	5250	450	400	400	400	550	450	450	400	450	450	450	400
Asesorías a personas trabajadoras sobre normativa laboral vigente	Personas Asesoradas/ Capacitadas.	876	79	78	79	60	81	98	72	61	77	71	60	60

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO JOSE CARLOS CORTEZ CHACON  
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE**

OFICINA DEPARTAMENTAL SONSONATE PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno															
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.															
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.															
ACCIONES ESTRATEGICA	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	2665	235	200	235	190	240	235	235	200	235	235	235	190
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	1985	150	130	175	100	215	215	210	150	170	165	205	100
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	110	10	10	5	10	10	10	10	10	10	10	10	5
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias de Autoempleo Realizadas	23	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	6	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0
	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	28	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas	Visitas Realizadas	2488	210	212	200	190	220	210	212	210	210	212	212	190
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la LGPRLT y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	171	15	15	15	12	15	15	15	12	15	15	15	12
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	84	8	8	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	241	26	26	20	15	20	20	20	16	20	20	20	18
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comités	14	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	284	26	26	24	20	24	24	24	24	24	24	24	20

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>			
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>													
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018								MODIFICACIÓN: 00				

	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	112	10	10	8	8	10	10	10	8	10	10	10	8
	Realizar visita técnica especial de Seguridad e Higiene Ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visitas Técnicas	20	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de Trabajo los accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras	Accidentes Notificados	22	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las trabajadoras y los trabajadores y presentar informe	Visitas Técnicas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visitas Técnicas	26	15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras y dictar recomendaciones técnicas	Visita Técnica	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Expedientes de inspección a Tramite Sancionatorio	Expedientes Enviados	168	15	15	15	12	15	15	15	12	12	15	15	12
	Asesoría personal	Asesoría	1320	115	115	100	110	110	110	110	110	110	110	110	110
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	685	60	40	40	60	60	60	40	65	65	65	65	65
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	450	45	45	45	35	40	40	40	30	30	30	30	40
	Hoja de Retiro Voluntario Público	Solicitudes Atendidas	34	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	11	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio (DIYC)	Inspecciones De Trabajo	3225	290	290	290	200	290	290	290	200	290	290	290	215
	Re Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio	Re-Inspección	179	17	15	15	12	15	15	15	15	15	15	15	15
	Inspecciones del Departamento de Inspección Agropecuarias	Inspecciones de Trabajo	14	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	8
	Re-Inspecciones del Departamento Inspección Agropecuaria	Re-Inspección	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	237	95	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>								 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>				
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>						<b>MODIFICACIÓN: 00</b>						

Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	31	1	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones De Trabajo	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	61	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones de Trabajo	61	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Plan de Acción en Apoyo a Espacios Libres de Humo de Tabaco	Inspecciones de Trabajo	10	0	0	0	2	2	2	2	2	0	0		
Plan de Verificación de Asueto del Día del Padre	Inspecciones de Trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones de Trabajo	55	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Plan de Verificación de Asueto del Día del Madre	Inspecciones de Trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones de Trabajo	56	0	0	0	0	21	21	0	14	0	0	0	0
Plan de Verificación de Brechas Salariales	Inspecciones de Trabajo	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Plan de Verificación de Trabajos en Nocturnidad	Inspecciones de Trabajo	14	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0	0
Plan de Verificación del Trabajo en Pirotecnia	Inspecciones De Trabajo	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Plan Preventivo para Personas con VIH	Inspecciones de Trabajo	5	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Plan de Verificación de la Condición Laboral de Personas Adolescentes Trabajadoras	Inspecciones de Trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Agrotóxicos	Inspecciones de Trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Trabajo de Zafra Café	Inspecciones de Trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Inducción al Voto	Insp. de Trabajo	21	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>				
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										<b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>				
<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>					<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>					<b>MODIFICACIÓN: 00</b>				

		Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3	
		Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de Trabajo	161	11	10	10	15	15	15	15	10	15	15	15	15	15	
<b>A17.I-13.R5.O3</b>	<b>Rediseñar y el de modernizar proceso intervención conciliatoria individual y colectiva</b>	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	359	43	37	40	30	30	29	25	25	25	25	25	25	25	
		Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	298	24	25	23	24	26	26	25	25	25	25	25	25	25	25
		Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	43	4	4	5	8	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
		Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	23	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	1734	359	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
		Asesorías a personas trabajadoras sobre normativa laboral	Asesoría	267	47	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>
<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA ELSY MARGARITA MARTÍNEZ PANIAGUA  
JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DEL EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPAN**

OFICINA DEPARTAMENTAL AHUACHAPAN PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																
ACCIONES ESTRATEGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	3125	30	300	415	250	420	335	260	170	300	308	205	132	
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas colocadas	575	35	45	48	56	48	33	58	45	59	60	44	44	
	Asesorar personas en temas de emprendedurismo	Personas Asesoradas	140	9	9	16	10	15	30	10	10	10	8	7	6	
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	2	1	
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	
	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	25	1	3	2	2	3	2	3	3	2	2	1	1	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	3	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1350	104	112	124	111	122	102	104	130	130	114	120	77	
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	123	10	10	10	9	10	11	11	10	11	11	10	10	
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	180	16	16	12	16	16	16	16	12	16	16	16	12	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comités	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>				
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>														
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018					MODIFICACIÓN: 00								

Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	132	12	12	8	12	12	12	12	8	12	12	12	8
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	80	6	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7	6
Realizar visitas técnicas de diagnóstico de seguridad e higiene ocupacional para verificar las condiciones en las que laboran las trabajadoras y trabajadores	Visita Técnica	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

**OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.**

**RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.**

**INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.**

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	108	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
	Registro de Establecimientos	Empresas	207	20	20	20	12	15	16	22	12	25	15	15
	Asesoría personal	Asesoría	1110	100	90	80	100	100	90	90	90	90	90	100
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	213	18	15	15	15	15	15	15	15	15	15	35
	Hoja de Retiro Voluntario Público	Solicitudes Atendidas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	267	30	25	20	15	25	25	20	20	20	20	21
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	510	40	35	40	45	45	45	45	45	40	45	40
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIYIC)	Inspecciones de Trabajo	441	28	35	48	32	39	46	38	30	42	30	40
	Re-inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIYIC) y Departamento de Inspección Agropecuaria (DIA)	Re-Inspección	315	25	35	20	20	20	30	30	25	25	30	25
	Inspecciones del Departamento de Inspección Agropecuaria	Inspecciones de Trabajo	85	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	17		2	2	1		2	2	2	0	2	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>						<b>MODIFICACIÓN: 00</b>			

Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	222	12	27	15	13	20	40	10	15	20	10	30	10
Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	18	0	2	2	4	2	2	0	0	0	2	4	0
Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	44	3	5	6	3	0	6	4	0	3	7	4	3
Plan de Verificación del Trabajo en Pirotecnia	Inspecciones de Trabajo	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		3
Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones de Trabajo	73	4	5	5	6	4	6	6	4	6	24	0	3
Plan de Acción en Apoyo a Espacios Libres de Humo de Tabaco	Inspecciones de Trabajo	11		0	2	2			2			2	2	1
Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones de Trabajo	127	15	10	15	5	6	8	4	6	8	40	10	0
Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones de Trabajo	291		0	30	0	70	0	60	46	45	0	40	0
Plan de Verificación de Brechas salariales	Inspecciones de Trabajo	64	5	11	2	15	3	5	4	4	3	6	6	
plan de Verificación de Trabajos en Nocturnidad	Inspecciones de Trabajo	7					2	0		3		1	1	
Plan Preventivo para Personas con VIH	Inspecciones de trabajo	6				2			4	0	0	0		
Plan de Inducción al Voto	Inspecciones de Trabajo	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0		
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	62	4	10	2	15	2	3	2	3	6	5	10	
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de Trabajo	25	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2

**OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores**

**RESULTADO ESTRATÉGICO R5O3 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras**

**INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales**

<b>A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria</b>	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	124	11	11	10	10	12	11	11	10	11	11	9	7
	Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	109	11	8	9	8	11	10	10	9	9	10	8	6
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>			

<b>individual colectiva</b>	<b>y</b>	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
		Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	829	80	70	80	65	70	65	85	80	94	50	50	40
		Asesorías a personas trabajadoras sobre normativa laboral vigente (asesorías/charlas en derechos laborales)	Numero de Personas Asesoradas y Capacitadas	450	35	38	39	35	40	40	38	40	35	45	35	30

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA MARÍA DINORA LÓPEZ DE VENTURA  
 JEFE OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA) (AD-HONOREN)

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

**OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)**

OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (LA PAZ) PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno															
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.															
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.															
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	3000	100	250	400	250	250	400	250	200	250	300	250	100
	Colocar personas en Puestos de Trabajo	Personas Colocadas	348	22	22	22	22	50	22	22	50	22	22	50	22
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	260	0	20	0	20	20	40	40	20	20	20	20	40
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	12	0	2	0	1	1	1	2	1	0	2	1	1
	Realizar de Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1000	83	85	83	83	83	83	83	85	83	83	83	83
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.															
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.															
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de Promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	66	6	6	6	4	6	6	6	4	6	6	6	4
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Conformación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité Nuevo	21	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	Visita Técnica	21	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1



PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>			
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>													
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018								MODIFICACIÓN: 00				

Realizar Muestreos de Exposición Ocupacional de Ruido, Calor e Iluminación que afectan a las personas trabajadoras de los lugares de trabajo y presentar informe	Muestreos Realizados	21	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1
Realizar visitas técnicas en Seguridad Ocupacional a los proyectos de obras en construcción, conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas que garanticen la seguridad de las personas trabajadoras	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Registrar Lugares de Trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	90	8	8	8	6	8	8	8	6	8	8	8	6
Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	33	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del comité de Seguridad y Salud Ocupacional (CSSO) en materia de SSO	Visita Técnica	33	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	Visita Técnica	21	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1
Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas y visita de verificación	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Substitutivas a solicitud	Visita Técnica	21	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1
Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación del Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

**BJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.**

**RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.**

**INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.**

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a trámite sancionatorio	Expedientes Enviados	160	13	13	13	13	13	13	13	13	14	14	14	14	13
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificación	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Total de monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	120000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000
	Registro de establecimientos	Empresas	150	12	12	12	12	12	12	13	13	13	13	13	13	13
	Asesoría Personal	Asesoría	1800	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	175	15	15	15	15	15	15	14	14	13	15	14	15	
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	34	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>			
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>													
<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>								<b>MODIFICACIÓN: 00</b>				

	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	36	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	200	17	16	16	16	16	17	16	16	16	16	16	22
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>A12. I-9.R3.OE2</b> <b>Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).</b>	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones de Trabajo	432	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
	Re- inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re- Inspección	210	17	17	17	17	17	17	18	18	18	18	18	18
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones de Trabajo	7	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0
	Re-Inspecciones Agropecuarias	Re- Inspección	3	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	30	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
	Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0
	Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	15	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0
	Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones de Trabajo	15	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0
	Plan de Acción en Apoyo a Espacios Libres de Humo de Tabaco	Inspecciones de Trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Asueto del Día del Padre	Inspecciones de Trabajo	18	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones de Trabajo	30	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15	0	0
	Plan de Verificación de Asueto del Día del Madre	Inspecciones de Trabajo	18	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones de Trabajo	18	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Brechas Salariales	Inspecciones de Trabajo	18	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Trabajos en Pirotécnicos	Inspecciones de Trabajo	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
	Plan Preventivo para Personas con VIH	Inspecciones de Trabajo	18	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0
	Plan de Verificación de la Condición Laboral de Personas Adolescentes Trabajadoras	Inspecciones de Trabajo	18	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0
	Plan de Verificación de Agrotóxicos	Inspecciones de Trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018								MODIFICACIÓN: 00			

	Plan de Trabajo de Zafra Caña	Inspecciones de Trabajo	12	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	Plan de Inducción al Voto	Inspecciones de Trabajo	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de Trabajo	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores</b>															
<b>RESULTADO ESTRATEGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras</b>															
<b>INDICADOR I-13.R5.03 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales</b>															
<b>A17.I-13.R5.03 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva</b>	Elaborar solicitudes de Mediación Individual	Solicitudes Elaboradas	200	25	20	10	20	15	15	15	10	15	15	25	15
	Realizar Mediaciones Individuales	Audiencias Realizadas	200	25	20	10	20	15	15	15	10	15	15	25	15
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Renuncias voluntarias notificadas	Acta de Notificación de Renuncia Elaborada	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	600	25	90	100	100	80	70	20	50	20	15	15	15
	Asesorías y charlas a personas trabajadoras y empleadoras sobre normativa laboral vigente	Número de Personas Asesoradas y Capacitadas	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA LISSETH GUADALUPE VILLALTA DE MARTINEZ  
 JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00			

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno															
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.															
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.															
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	210	15	25	20	0	0	0	0	50	50	50	0	0
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	64	4	4	2	0	0	0	0	12	10	12	10	10
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	9	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	9	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	140	10	10	5	0	0	0	0	25	25	25	25	15
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.															
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.															
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (GPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	100	5	10	10	5	10	10	10	5	10	10	10	5
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo Capacitados	64	0	0	16	0	0	16	0	0	16	0	0	16
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	100	5	10	10	5	10	10	10	5	10	10	10	5
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	100	5	10	10	5	10	10	10	5	10	10	10	5
	Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas y visita de verificación	Visitas Técnica	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.</b>															
<b>RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.</b>															
<b>INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.</b>															
<b>A11. I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).</b>	Expedientes de Inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	32	3	5	3	5	2	2	2	2	2	2	2	
	Registro de Establecimientos	Empresas	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
	Asesoría personal	Asesoría	1,200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	110	9	9	9	9	9	9	9	10	9	9	10	
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	10	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	40	2	3	3	3	3	3	6	6	3	3	3	2
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	10	0	0	2	0	0	3	0	0	2	0	0	3
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	360	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
<b>A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).</b>	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones de Trabajo	232	16	12	22	26	16	18	24	22	15	19	21	21
	Re inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones de Trabajo	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	15	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
	Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (GPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	1
	Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones de Trabajo	10	0	0	0	0	3	1	1	1	1	1	1	1
	Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones de Trabajo	12	0	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0	3
	Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones de Trabajo	15	0	0	0	0	6	3	0	3	0	0	3	0
Plan de Inducción al Voto	Inspecciones de Trabajo	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>	

Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de Trabajo	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO MIGUEL ANTONIO AREVALO  
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS



PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

## OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno															
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.															
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.															
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	1500	60	100	150	150	150	150	150	150	130	150	80	80
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	255	20	20	20	20	20	20	20	20	20	35	20	20
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	100	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	50	0
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
	Realizar de Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	18	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	950	70	80	90	70	90	90	80	80	80	80	80	60
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.															
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.															
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de Promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	109	8	6	11	8	7	10	12	8	12	11	6	10
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	184	8	12	12	12	24	16	8	16	16	8	28	24
	Conformación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité Nuevo	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar Muestreos de Exposición Ocupacional de Ruido, Calor e Iluminación que afectan a las personas trabajadoras de los lugares de trabajo y presentar informe	Muestreos Realizados	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018										

Aprobar planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo, con recomendaciones técnicas subsanadas que garantice la SSO de las personas trabajadoras	Planos Aprobados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Realizar visitas técnicas en Seguridad Ocupacional a los proyectos de obras en construcción, conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas que garanticen la seguridad de las personas trabajadoras	Visita Técnica	4	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	44	2	3	2	3	6	4	2	4	3	2	7	6
Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	168	8	12	8	12	24	12	8	16	12	8	28	20
Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	Visita Técnica	49	6	6	3	6	4	4	2	3	2	3	6	4
Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	Visita Técnica	28	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2
Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas y visita de verificación	Visita Técnica	4	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
Recepción, clasificación, revisión y seguimiento a informes por peritajes efectuados a generadores de vapor y equipos sujetos a presión	Registro de informes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Realizar visita técnica en Seguridad Ocupacional a lugares de trabajo por generadores de vapor y equipos sujetos a presión, para verificar que las personas empleadoras cumplan con la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT)	Visita Técnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación del Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Protocolo para capacitar a las personas integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional con perspectiva de género	Documento	44	2	3	2	3	6	4	2	4	3	2	7	6

**OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.**

**RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.**

**INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.**

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Registro de Establecimientos	Empresas	540	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Asesoría Personal	Asesoría	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Hoja de Retiro Voluntario Público	Solicitudes Atendidas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018								MODIFICACIÓN: 00			

A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	192	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	216	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecc. de Trabajo	99	5	10	10	5	13	5	8	5	8	10	10	10
	Re inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	80	6	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7	6
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecc. de Trabajo	6	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
	Reinspecciones Agropecuarias	Re-Inspección	5	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecc. de Trabajo	16	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecc. de Trabajo	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecc. de Trabajo	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Plan de Verificación del cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecc. de Trabajo	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0
	Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecc. de Trabajo	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Asueto del Día del Padre	Inspecc. de Trabajo	5	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecc. de Trabajo	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Asueto del Día de la Madre	Inspecc. de Trabajo	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecc. de Trabajo	10	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	0
	plan de verificación de Brechas salariales	Inspecc. de Trabajo	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Plan de Inducción al Voto	Inspecc. de Trabajo	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de trabajo	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de trabajo	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA GLORIA GERTRUDIS BARRERA BONILLA  
 JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>Gobierno de El Salvador</b>
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLAN**

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno															
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.															
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.															
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL											
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	4500	170	425	425	400	500	500	450	400	500	430	250	50
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	285	20	20	20	20	35	35	20	20	20	20	35	20
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	100	0	35	0	0	35	0	0	0	30	0	0	0
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
	Realizar Kioscos Móviles	kioscos Móviles Realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1000	50	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	50
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.															
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.															
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de Promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	66	6	6	6	4	6	6	6	4	6	6	6	4
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Conformación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité Nuevo	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional para verificar las condiciones en que laboran las personas trabajadoras	Visita Técnica	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00			

	Realizar Muestreos de Exposición Ocupacional de Ruido, Calor e Iluminación que afectan a las personas trabajadoras de los lugares de trabajo y presentar informe	Muestreos Realizados	21	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1
	Realizar visitas técnicas en Seguridad Ocupacional a los proyectos de obras en construcción, conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas que garanticen la seguridad de las personas trabajadoras	Visita Técnica	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	50	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
	Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	Visita Técnica	54	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3
	Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	Visita Técnica	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas y visita de verificación	Visita Técnica	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación del Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.</b>															
<b>RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.</b>															
<b>INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.</b>															
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a trámite sancionatorio	Expedientes Enviados	54	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3
	Registro de establecimientos	Empresas	72	4	6	7	4	7	7	7	4	7	8	7	4
	Asesoría personal	Asesoría	1335	150	100	102	90	117	117	117	90	117	117	116	102
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	4	1				1			1			1	
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	125	20	20	5	10	10	10	10	5	10	10	10	5

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>		<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018								MODIFICACIÓN: 00			

<b>A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).</b>	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	20	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	192	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	600	60	60	50	40	50	50	50	40	50	50	50	50
	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones de Trabajo	102	10	10	10	8	10	10	6	6	6	6	10	10
	Re inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	87	8	8	10	8	8	10	4	5	5	4	10	7
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones de Trabajo	8	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1
	Re-Inspecciones Agropecuarias	Re-Inspección	8	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	30	18	8										4
	Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	71	3	8	10	6	8	10	2	2	4	4	10	4
	Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	36	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4
	Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	10	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0
	Plan del Derecho de lactancia materna	Inspecciones de Trabajo	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Plan de Acción en Apoyo a Espacios Libres de humo de Tabaco	Inspecciones de Trabajo	4			2								2	
	Plan de Verificación de Asueto del Día del Padre	Inspecciones de Trabajo	12							6	6				
	Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones de Trabajo	66		8	10	8	6	8	4	4	4	4	8	2
	Plan de Verificación de Asueto del Día del Madre	Inspecciones de Trabajo	16					6	8	2					
	Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones de Trabajo	40	4	6	4		8				4	4	6	4
	Plan de Verificación de Brechas Salariales	Inspecciones de Trabajo	18		2	2	2	2	2	0	1	1	2	2	2
	Plan de Inducción al Voto	Inspecciones de Trabajo	8	8											
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de Trabajo	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <small>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</small> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO HECTOR BLADIMIR DE PAZ FUENTES  
 JEFE OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)



PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

### OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

OFICINA REGIONAL ORIENTAL(SAN MIGUEL) PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.																
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	3800	200	400	500	200	400	400	300	300	500	300	200	100	
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	1870	140	160	175	130	170	165	165	150	165	165	160	125	
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	400	25	35	50	50	40	40	40	40	20	20	20	20	
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	2500	220	250	220	150	220	220	220	200	250	200	200	150	
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (GPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares De Trabajo	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visitas técnicas de promoción de los riesgos psicosociales en los lugares de trabajo	Visitas Realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas De Verificación	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8

**OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.**

**RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.**

**INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.**

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de Inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	352	18	25	20	26	30	25	35	35	35	35	38	30
	Expediente en Tramite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	664	60	60	48	60	60	60	60	48	60	60	48	40
	Certificación de Expedientes reportado a la Fiscalía General de la República	Certificaciones	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	18000	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500
	Registro de Establecimientos	Empresas	980	100	80	80	85	75	75	75	75	75	85	90	85
	Asesoría Personal	Asesoría	6038	538	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	1200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	1411	151	110	100	100	100	100	100	100	100	100	150	200
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	61	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	53	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	
Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	912	102	85	80	75	75	70	75	70	70	70	70	70	
Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	3727	277	200	250	250	250	350	350	350	350	350	350	400	
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios,	Inspecciones del Departamento Inspección Industria Y Comercio (DIIYC)	Inspecciones de Trabajo	602	62	50	50	50	50	50	50	50	50	50	40	
	Re-Inspecciones de Departamento Inspección Industria Y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	377	22	25	25	15	35	35	35	30	40	40	45	
	Inspecciones Departamento Inspección Agropecuaria	Inspecciones de Trabajo	94	8	8	8	6	8	8	8	8	8	8	8	
	Re-Inspecciones del Departamento Inspección Agropecuarias	Re-Inspección	30	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	1115	200	200	195	160	180	180	0	0	0	0	0		

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>														
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00											

etc.).

Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	359	0	12	12	8	11	11	50	55	50	50	50	50
Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (GPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	30	0	0	0	8	0	0	0	11	0	0	0	11
Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	30	0	0	0	0	0	10	10	0	10	0	0	0
Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones de Trabajo	140	12	12	12	8	12	12	12	12	12	12	12	12
Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones de Trabajo	377	0	0	11	0	0	0	70	70	66	60	60	40
Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones de Trabajo	460	40	0	0	30	50	50	50	50	50	50	50	40
Plan de Trabajo de Zafra Café	Inspecciones de Trabajo	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	11
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	149	21	12	12	8	12	12	12	12	12	12	12	12
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de Trabajo	144	16	12	12	8	12	12	12	12	12	12	12	12

**OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores**

**RESULTADO ESTRATEGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras**

**INDICADOR I-13.R5.03 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales**

A17.I-13.R5.03 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de mediación individual	Solicitudes Elaboradas	491	55	40	40	35	38	40	46	38	43	46	40	30
	Realizar Mediaciones Individuales	Audiencias Realizadas	357	40	31	30	21	26	30	37	24	32	36	30	20
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	18	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1
	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación	18	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	1270	130	100	140	100	130	100	100	100	100	100	90	80
	Asesorías/Charlas en Derechos Laborales	Asesoría	1315	130	115	100	100	110	115	120	100	115	120	100	90

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN**

**IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN**

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO AMERICO PORTILLO  
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTAN**

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno															
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.															
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.															
ACCIONES ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	2700	170	170	175	175	280	210	280	320	320	330	160	110
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	975	75	75	75	80	80	80	90	95	95	90	70	70
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	70	0	0	0	15	15	0	20	0	20	0	0	0
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	9	0	1	1	0	1	1	1	1	2	1	0	0
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	4	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0
	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	17	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Reuniones Realizadas	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1000	75	75	100	75	100	75	75	100	75	100	75	75
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.															
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.															
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (GPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	100	10	10	10	7	10	10	10	7	8	8	5	5
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	43	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00										

LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	5	1	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0
	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	90	8	8	8	8	8	8	8	8	8	6	6	6
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	56	6	6	6	5	5	4	4	4	4	4	4	4
	Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
	Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visitas de Verificación	11	0	1	0	0	0	0	2	2	2	2	2	0
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.</b>															
<b>RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.</b>															
<b>INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.</b>															
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	117	9	10	12	10	6	8	12	9	9	13	9	10
	Registro de Establecimientos	Empresas	181	17	13	14	16	17	12	20	15	15	14	15	13
	Asesoría Personal	Asesoría	362	50	25	30	30	30	26	23	20	30	31	32	35
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	126	10	15	7	5	15	12	12	8	7	10	12	13
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	645	66	42	39	30	40	56	55	40	55	53	39	130
	Hoja de Retiro Voluntario Público	Solicitudes Atendidas	31	1	2	2	1	3	1	9	7	1	2	1	1
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	51	3	2	7	3	6	5	3	4	8	4	3	3
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	271	35	13	25	20	22	23	25	20	24	26	20	18
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	1715	160	140	140	100	180	190	180	140	120	130	110	125
A12. Anualmente,	I-9.R3.OE2 Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIYC)	Inspecciones	587	45	43	45	42	50	50	53	45	55	52	54	53

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>				
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>											

implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Re inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	364	20	35	25	20	37	30	35	30	33	34	37	28
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones	55	30	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan De Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones	33	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
	Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	20	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1
	Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones	34	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
	Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones	16								4	4	4		4
	Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	

**OBJETIVO ESTRATÉGICO III Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas empleadoras y trabajadores**

**RESULTADO ESTRATEGICO R503 Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras**

**INDICADOR I-13.R5.O3 Al 2019 100% de conciliaciones individuales y colectivas realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales**

A17.I-13.R5.O3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de intervención conciliatoria	Solicitudes Elaboradas	105	10	11	8	7	11	12	12	9	10	8	4	3
	Realizar audiencias conciliatorias individuales	Audiencias Realizadas	84	8	8	6	6	8	10	10	7	8	7	3	3
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	4	0	0	1	0	0	2	0	1	0	0	0	0
	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta De Notificación	4	0	0	1	0	0	2	0	1	0	0	0	0
	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	588	150	50	50	30	50	50	45	50	40	30	35	8
	Asesorías/Charlas en Derechos Laborales	Asesoría	300	30	25	25	20	25	30	30	20	30	30	20	15

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO RUFINO CANALES MARTÍNEZ  
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN



PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

## OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZAN

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN PAT 2019

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno**

**RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.**

**I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.**

ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	2127	115	120	212	160	150	128	250	250	250	250	125	117
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	663	45	53	54	61	55	55	56	55	54	54	61	60
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	60	5	5	10	0	5	5	5	5	10		5	5
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	1054	83	83	120	83	83	83	83	104	83	83	83	83

**RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.**

**INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.**

A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visita Técnica	27	0	0	0	0	3	4	3	3	4	3	4	3
	Registrar lugares de trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	35	0	0	0	0	4	6	5	3	4	4	5	4
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	140	0	0	00	0	16	24	20	12	16	16	20	16
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité Nuevo	3	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>			
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>													
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018								MODIFICACIÓN: 00				

	Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Persona Trabajadora	12	0	0	0	0	0	4	0	0	4	0	0	4	0
	Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	22	0	0	0	0	3	3	3	2	3	3	3	2	
	Realizar visita técnica especial de Seguridad e Higiene Ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	21	0	0	0	0	2	3	3	2	3	3	3	2	
	Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica	3	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	
	Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras y dictar recomendaciones técnicas	Visita Técnica	4	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	
	Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las trabajadoras y los trabajadores	Visita de Verificación	8	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.</b>																
<b>RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.</b>																
<b>INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.</b>																
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	40	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	2	2	
	Asesoría Personal	Asesoría	350	22	21	30	30	10	22	28	28	38	45	44	32	
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	100	9	7	9	12	9	7	8	7	9	7	8	8	
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitud Atendida	45	3	4	3	4	3	3	6	4	4	3	4	4	
	Hoja de Retiro Voluntario Público	Solicitud Atendida	18	1	1	3	1	1	2	3	1	2	1	1	1	
	Hoja de Retiro voluntario Municipal	Solicitud Atendida	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Hoja de Retiro Privado	Solicitud Atendida	38	5	3	4	6	3	2	3	2	2	3	2	3	
	Hoja de Cálculo entregada a Personas Trabajadoras	Solicitud Atendida	500	30	35	35	40	50	45	40	35	35	45	40	70	
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones	206	4	13	33	8	8	28	20	25	8	30	10	19	
	Re-inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	225	6	23	20	18	18	17	22	23	22	20	18	18	
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones	11	3	0	0	3	0	0	3	0	2	0	0	0	
	Re-inspecciones del Departamento de Inspección Agropecuaria	Inspecciones	3	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones	82	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Plan de Inspección Productos Pirotécnicos	Inspecciones	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
	Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones	28	0	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	0	
	Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPPLT)	Inspecciones	46	0	5	5	4	5	6	3	5	5	6	2	0	
Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	14	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0		
Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones	18	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>	

Plan de Acción en Apoyo a Espacios Libres de Humo de Tabaco	Inspecciones	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
Plan de Verificación de Asueto del Día del Padre	Inspecciones	33	0	0	0	0	0	0	33	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0
Plan de Verificación de Asueto del Día de la Madre	Inspecciones	32	0	0	0	0	0	32	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0
Plan de Verificación de Brechas Salariales	Inspecciones	50	0	40	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación Descanso Semanal	Inspecciones	75	0	0	0	30	35	0	0	0	0	10	0	0	0
Plan de Verificación de Trabajo en Nocturnidad	Inspecciones	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Plan Preventivo para Personas con VIH	Inspecciones	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Plan de Verificación de la Condición Laboral de Personas Adolescentes Trabajadoras	Inspecciones	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Agrotóxicos	Inspecciones	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Plan de Inducción al Voto	Inspecciones	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Trabajo infantil	Inspecciones	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00


**OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO FRANCISCO ALBERTO SORTO  
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

PAT 2019 MTPS		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019			
EDICIÓN: 01		REVISIÓN: 00		GOBIERNO DE LA REPÚBLICA	
		FECHA: DICIEMBRE 2018		MODIFICACIÓN: 00	
		MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL			

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN**

		OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																	
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																	
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juveniles y mujeres.																	
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, y empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	No de Personas que han Recibido Orientación Laboral	1120	90	90	90	70	70	100	100	100	90	120	120	90	60	
	Personas colocadas en puestos de trabajo	No de Personas Colocadas	831	70	70	75	60	60	72	72	72	66	72	72	70	60	
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	No de personas asesoradas	50	0	0	10	0	0	10	0	10	0	0	10	0	0	
	Realizar Ferias de Autoempleo	No de Ferias de Auto-Empleo	6	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	
	Realizar Ferias de Empleo	No de Ferias de Empleo	4	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	
	Realizar Kioscos Móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	No de Kioscos Móviles Realizados	21	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	
	Realizar reuniones con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo	Listados de Asistencia	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	950	82	86	86	72	86	72	86	86	86	72	86	86	72	50

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

RESULTADO ESTRATÉGICO.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.															
I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.															
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas técnicas de Promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	125	10	12	10	6	12	13	14	6	12	13	12	5
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	18	0	1	1	1	3	2	2	1	2	3	2	0
	Conformación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité Nuevo	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0
	Realizar Muestreos de exposición ocupacional de ruido, calor e iluminación que afectan a las personas trabajadoras de los lugares de trabajo y presentar informe	Muestreos Realizados	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Registrar Lugares de Trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	25	0	2	3	1	3	3	3	2	3	3	2	0
	Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	20	0	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	0
	Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	Visita Técnica	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	Visita Técnica	70	5	6	7	4	7	7	7	4	7	8	5	3
	Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica	8		1	1		1	1	1		1	1	1	
	Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación del Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	32	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2
Clasificar accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras que ameriten su investigación	Accidentes Investigados	3	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno															
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.															
INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.															
A11. I-9. R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar). (Apoyo - CDI / UEG)	Expedientes de inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Registro de Establecimientos	Empresas	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Asesoría Personal	Asesoría	450	40	40	40	25	40	40	40	25	40	40	40	40
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	350	30	30	30	20	30	30	30	30	30	30	30	30
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	5	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	Hoja de Terminación de Contrato	Hoja de Terminación de Contrato	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Hoja de Retiro Voluntario Publico	6	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>						 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00				

	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Hoja de Retiro Voluntario Privado	110	10	10	10	5	10	10	10	5	10	10	10	10
	Calculo	Calculo	450	40	40	40	25	40	40	40	25	40	40	40	40
A12. I-9.R3.OE2 Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio DIICY	Inspecciones	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones	380	140	130	100	0	0	0	0	0	0	0	0	10
	Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	35	0	0	20	15	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones	70	0	0	0	30	20	20	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Salarios Mínimos	Inspecciones	160	0	0	0	50	70	20	20	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones	220	0	0	0	0	0	60	80	80	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones	310	0	0	0	0	0	0	0	0	90	90	90	40
	Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Re-Inspecciones	Re Inspecciones	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre personas</b>															
<b>RESULTADO ESTRATÉGICO : Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras</b>															
<b>INDICADOR: 100% de conciliaciones individuales realizadas con calidad y calidez, para la efectiva resolución de conflictos laborales</b>															
A17.I-13.R5.OE3 Rediseñar y modernizar el proceso de intervención conciliatoria individual y colectiva	Elaborar solicitudes de Mediación Individual	Solicitudes Elaboradas	138	12	12	12	10	12	12	12	10	12	12	12	10
	Realizar Mediaciones Individuales	Audiencias Realizadas	90	8	8	8	6	8	8	8	6	8	8	8	6
	Elaborar solicitudes de notificación de Renuncia Voluntaria	Solicitudes Elaboradas	9	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0
	Renuncias Voluntarias Notificadas	Acta de Notificación de Renuncia Elaborada	9	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DEL EL SALVADOR</b> <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>	<b>MODIFICACIÓN: 00</b>	

	Revisión de Contratos Individuales de Trabajo	Contratos Revisados	450	40	40	40	30	40	40	40	30	40	40	40	30
	Asesorías y charlas a personas trabajadoras y empleadoras sobre normativa laboral vigente	Número de Personas Asesoradas y Capacitadas	390	35	35	35	25	35	35	35	25	35	35	35	25



PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADA SILVIA GUADALUPE ELIZONDO DE ESCOBAR  
 JEFA OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD**

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD PAT 2019															
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno															
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.															
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juventudes y mujeres.															
ACCIONES ESTRATÉGICAS	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	15000	700	800	900	2000	2000	2000	1800	1800	1800	400	400	400
	Colocar personas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	2100	145	165	150	150	200	200	200	190	200	180	170	150
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	200	0	25	25	25	25	25	20	20	20	15	0	0
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	7	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0
	Jornadas de entrevista y selección de personal	Jornadas	17	0	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	0
	Realizar Kioscos Móviles	Kioscos Móviles Realizados	30	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones de sensibilización con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo y la contratación de Juventudes, Mujeres, Personas con Discapacidad	Reuniones de Sensibilización	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	2400	200	190	200	160	225	225	225	200	225	200	200	150
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.															
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.															
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género.	Realizar visitas técnicas de promoción de la Ley General de Prevención de los Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional.	Visitas Realizadas	75	6	7	6	6	9	6	8	6	7	7	4	3
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	286	23	24	16	24	38	25	29	24	23	20	22	18
	Creación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Nuevos Comité	54	6	4	3	4	4	5	6	3	6	6	4	3

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b> MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

Renovar acreditación de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras	1140	92	96	80	74	138	110	138	80	92	80	88	72
Realizar visitas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	120	12	10	10	8	12	12	12	8	10	10	10	6
Realizar estudios de ruido, calor e iluminación para verificar los riesgos ambientales que afectan a las personas trabajadoras	Estudios Realizados	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Realizar visita técnica de seguridad ocupacional y remitir su respectivo informe. Y visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras*	Visita Técnica	300	28	24	24	20	28	28	28	20	28	28	28	16
Realizar visita técnica al lugar de trabajo para investigar las causas de los accidentes que sufren las personas trabajadoras y dictar recomendaciones técnicas	Visita Técnica	80	8	8	8	4	10	8	6	8	6	6	6	2
Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica	50	2	2	4	4	5	6	5	5	5	5	5	2
Realizar visita técnica especial de Seguridad e Higiene Ocupacional, por implementación de Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	40	3	3	4	2	4	4	3	4	3	4	4	2

**OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.**

**RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.**

**INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.**

A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	135	12	14	12	8	10	12	13	8	10	12	12	12
	Expediente en Trámite Sancionatorio	Autos de Mandar a Oír	12	0	0	2	2	4	4	0	0	0	0	0	0
	Monto reportado a la Fiscalía General de la República (\$)	Montos	39	0	0	2	2	4	4	5	5	5	5	5	2
	Registro de Establecimientos	Empresas	30	0	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Asesoría Personal	Asesoría	3100	280	270	250	200	250	280	270	200	260	310	310	220
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	2900	260	255	250	200	270	260	255	200	240	250	250	210
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	8	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	850	90	70	80	60	70	60	70	60	55	80	60	95
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	96	8	6	8	4	8	12	12	6	10	10	6	6

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>								 <b>MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS SOCIALES</b>				
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00									

	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	75	6	6	8	5	6	6	8	5	6	8	6	5
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	1890	250	200	110	90	150	200	150	125	200	150	150	115
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	2580	270	220	160	150	250	250	225	180	200	225	225	225
<b>A12. I-9.R3.OE2</b> <b>Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de derechos laborales (sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).</b>	Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones	564	40	44	42	36	44	48	48	46	56	60	60	40
	Re-Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	259	20	23	22	18	24	22	24	18	24	22	24	18
	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones	38	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
	Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones	40	0	0	8	0	0	12	0	0	12	0	0	8
	Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0
	Plan de Verificación del Cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
	Plan del Derecho de Lactancia Materna	Inspecciones	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Asueto del Día del Padre	Inspecciones	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones	6	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Asueto del Día de la Madre	Inspecciones	6	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0
	Plan de Verificación de Brechas Salariales	Inspecciones	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0
	Plan de Inducción al Voto	Inspecciones	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones	30	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones	30	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	

PAT 2019 MTPS	<p style="text-align: center;"><b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p>		 <p style="text-align: center;"><b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b></p>
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO**

IDENTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA, SEGÚN EL ÁREA DE GESTIÓN

**ÁREA DE GESTIÓN:** 3300 DESARROLLO SOCIAL  
**INSTITUCIÓN:** MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
**UNIDAD PRESUPUESTARIA:** 02 SERVICIOS LABORALES  
**LÍNEA DE TRABAJO:** 0204 REGIONALIZACIÓN

**RESPONSABLE:**

LICENCIADO LUCIO CRUZ AMAYA  
 JEFE OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>			 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00	

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO PAT 2019																
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Promover oportunidades de acceso a Empleo digno																
RESULTADO ESTRATÉGICO R1.OE1 Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos.																
I-5.R1.OE1 Hacia el 2019, 75 mil personas estarán colocadas a través del Sistema Nacional de Empleo (SISNE), con énfasis en juveniles y mujeres.																
ACCIONES ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
A6.I-5.R1.OE1 Desarrollo de un marco de articulación interinstitucional para la implementación de programas de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Brindar Orientación Laboral	Personas Orientadas	1300	60	100	140	100	150	150	150	100	150	100	50	50	
	Personas colocadas en puestos de trabajo	Personas Colocadas	170	10	10	15	10	15	20	15	10	15	20	20	10	
	Asesorar personas en temas de Emprendedurismo	Personas Asesoradas	150	0	10	15	10	20	20	20	15	15	15	10	0	
	Realizar Ferias de Autoempleo	Ferias Realizadas	20	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	
	Realizar Ferias de Empleo	Ferias Realizadas	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	
	Realizar Kioscos Móviles para la promoción de los servicios públicos de empleo	Kioscos Móviles Realizados	12													
A7.I-5.R1.OE1 Formular una hoja de ruta para el incremento de participación de las empresas privadas, sector público y autónomas, que ofrecen ofertas de empleo.	Realizar reuniones de sensibilización con Jefes de Recursos Humanos de empresas privadas, instituciones del estado y autónomas para el uso del Portal Nacional de Empleo y la contratación de Jóvenes, Mujeres, Personas con Discapacidad	Reuniones Realizadas	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
	Realizar visitas de gestión y promoción de los servicios públicos de empleo a las empresas.	Visitas Realizadas	450	25	45	45	30	45	45	35	35	45	45	35	20	
RESULTADO ESTRATÉGICO: R2.OE1 Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género.																
INDICADOR I-7.R2.OE1 % de empresas con prácticas ocupacionales de seguridad con perspectiva de género.																
A9.I-7.R2.OE1 Establecer un protocolo para la promoción, asesoraría y supervisión del cumplimiento de la LGPRLT y sus Reglamentos, desde una perspectiva de género (Apoyo - DGIT / UEG)	Realizar visitas técnicas de Promoción de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y verificación del funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Visita Técnica	72	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	4	
	Brindar la capacitación inicial a las personas trabajadoras integrantes de los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Capacitadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	Conformación de nuevos Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité Nuevo	6	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	
	Registrar Lugares de Trabajo que realicen el proceso de acreditación, sustitución o renovación de integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Lugares de Trabajo	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
	Renovación de acreditaciones de personas integrantes de Comités de Seguridad y Salud Ocupacional	Personas Trabajadoras Renovadas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	

PAT 2019 MTPS	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>			
	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>													
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2018	MODIFICACIÓN: 00											

	Realizar visitas técnicas de verificación al cumplimiento del Artículo 10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo, para constatar la capacitación a las personas trabajadoras integrantes del CSSO en materia de SSO	Visita Técnica	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Realizar visitas técnicas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones técnicas dictadas para mejorar las condiciones de SSO de las personas trabajadoras	Visita Técnica	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1
	Realizar visitas técnicas para emitir informe de Medidas Sustitutivas a solicitud	Visita Técnica	16	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1
	Realizar visita técnica especial de seguridad e higiene ocupacional, por implementación del Plan Especial a Instituciones Gubernamentales	Visita Técnica	16	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1
	Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes de trabajo los accidentes de trabajo que sufren las personas trabajadoras	Accidentes Notificados	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: Garantizar la efectiva verificación del cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno.</b>															
<b>RESULTADO ESTRATÉGICO R3.OE2 Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno.</b>															
<b>INDICADOR I-9.R3.OE2 100% de las solicitudes de inspección recibidas, son atendidas oportunamente con calidad y calidez, centrado en las personas y sus derechos laborales.</b>															
A11.I-9.R3.OE2 Revisar y evaluar el proceso de diligencias de solicitud de inspección para su rediseño, considerando reducir los tiempos de respuesta y elaborar un Plan para el seguimiento, monitoreo y evaluación (incluye definir sistema de indicadores a evaluar).	Expedientes de inspección a Trámite Sancionatorio	Expedientes Enviados	80	5	8	7	6	6	7	8	6	7	7	7	6
	Registro de Establecimientos	Empresas	80	7	7	6	8	7	6	6	7	7	7	6	6
	Asesoría Personal	Asesoría	1650	185	135	115	145	130	140	145	140	130	135	125	125
	Asesoría Vía Telefónica	Asesoría	400	35	30	30	40	40	40	25	25	35	30	35	35
	Asesoría Vía Informática	Asesoría	25	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Hoja de Terminación de Contrato	Solicitudes Atendidas	170	8	8	8	8	9	8	8	10	8	10	35	50
	Hoja de Retiro Voluntario Publico	Solicitudes Atendidas	12	1	1	1	1	2	2	2	2	0	0	0	0
	Hoja de Retiro Voluntario Municipal	Solicitudes Atendidas	10	0	0	0	2	3	2	1	1	1	0	0	0
	Hoja de Retiro Voluntario Privado	Solicitudes Atendidas	100	12	9	8	7	7	7	7	8	8	9	8	10
	Hojas de cálculo entregadas a personas trabajadoras	Solicitudes Atendidas	375	30	30	30	35	30	35	30	30	30	30	30	35
A12. Anualmente, implementar 10 planes preventivos de inspección de verificación de derechos laborales	I-9.R3.OE2 Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Inspecciones de Trabajo	160	10	10	12	15	15	15	15	15	15	15	15	8
	Re- Inspecciones del Departamento de Inspección Industria y Comercio (DIIYC)	Re-Inspección	250	15	20	20	15	25	25	20	15	30	25	25	15
	Inspecciones Agropecuarias	Inspecciones de Trabajo	20	2	2	2	2	0	0	2	2	2	2	2	2
	Re- Inspecciones Agropecuarias	Re-Inspección	15	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

<b>PAT 2019 MTPS</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <b>GOBIERNO DE EL SALVADOR</b>	
	<b>EDICIÓN: 01</b>	<b>REVISIÓN: 00</b>	<b>FECHA: DICIEMBRE 2018</b>							<b>MODIFICACIÓN: 00</b>		

(sectoriales, territoriales, enfocados en grupos prioritarios, etc.).

Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Inspecciones de Trabajo	70	25	15	15	7	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Plan de Verificación de Pago de Salario Mínimo	Inspecciones de Trabajo	20	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0
Plan de Verificación de Cumplimiento de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (GPRLT), en los lugares de trabajo	Inspecciones de Trabajo	10	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0
plan de verificación del cumplimiento del Artículo 24 de la Ley de Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad	Inspecciones de Trabajo	12	0	6	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0
Plan del Derecho de Lactancia Materna (tiempo para lactar)	Inspecciones de Trabajo	30	0	0	0	0	0	0	0	15	15	0	0	0	0
Plan de Verificación de Asueto del Día del Padre	Inspecciones de Trabajo	20	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Pago de Vacaciones	Inspecciones de Trabajo	50	0	0	25	0	0	0	0	0	25	0	0	0	0
Plan de Verificación de Asueto del Día de la Madre	Inspecciones de Trabajo	20	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0
Plan de Verificación de Pago de Asuetos	Inspecciones de Trabajo	70	0	0	0	25	0	0	0	0	0	30	0	15	
Plan de Verificación de Brechas Salariales	Inspecciones de Trabajo	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	
Plan Preventivo para Personas con VIH	Inspecciones de Trabajo	8	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	
Plan de Inducción al Voto	Inspecciones de Trabajo	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Plan de Trabajo Infantil	Inspecciones de Trabajo	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Plan Derechos de Mujeres	Inspecciones de Trabajo	20	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	