

INFORME EVALUACION TERCER TRIMESTRE PLAN ANUAL DE TRABAJO MTPS 2018



INFORME DE EVALUACION DEL 3er TRIMESTRE
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MTPS.

Se presenta el Informe del Tercer Trimestre del Plan Anual de Trabajo y un estado del Plan estratégico Institucional a junio 2018 del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), estos resultados que se entregan, ratifican la misión de los 3 ejes principales de este gobierno para construir un El Salvador, “Productivo, educado y seguro”, enfocado en los derechos de las personas trabajadoras.

Las responsabilidades del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, están vinculadas al a dar cumplimiento de la promoción y garantía de empleo digno, la búsqueda de oportunidades que contribuyan a disminuir el desempleo, subempleo e informalidad; así como a construir una cultura de justicia laboral, basada en los principios de igualdad y equidad social y de género.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS A SEPTIEMBRE 2018

OE1 - Promover oportunidades de acceso a empleo digno

Para el cumplimiento de este objetivo se impulsan acciones a través de la estrategia del Sistema Nacional de Empleo SisNE, desde la cual se articulan acciones de empleo, empleabilidad, emprendimientos y formalización con la finalidad de acercar oportunidades de acceso a empleo a la población salvadoreña, siendo prioridad los servicios proporcionados en los municipios definidos en el Plan El Salvador Seguro, con énfasis en las juventudes y mujeres, así mismo el acceso a oportunidades de formación y fortalecimiento de capacidades para personas buscadoras de empleo.

Más de 72,00 Personas colocadas para lograr la meta de 75000 en los 5 año de Gestión.

PEI	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE1 - Promover oportunidades de acceso a empleo digno	5.50%	6.75%	5.50%	5.50%	23.25%	25%	1.75%

OE2 - Garantizar la efectiva verificación de cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno

Una de las principales competencias del MTPS es garantizar el cumplimiento de los derechos laborales para lo cual se cuenta con el Sistema Nacional de Inspecciones. Para ello se realizan inspecciones programadas y especiales estas últimas son las que solicitan las personas trabajadoras de forma directa. Con las

inspecciones se restablece el derecho vulnerado y la armonía entre la parte empleadora y trabajadora. De igual manera se realizan planes especiales preventivos de inspección, estos planes se focalizan en tipos de derechos por áreas temáticas en coherencia con los derechos fundamentales de las personas trabajadoras.

Se han realizado más de 125,000 Inspecciones y Re inspecciones logrando un nivel de efectividad del 90% de las Inspecciones.

PEI	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE2 - Garantizar la efectiva verificación de cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno	4.65%	4.65%	4.65%	2.50%	16.45%	25%	8.55%

OE3 - Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, en cumplimiento a sus competencias, ha propiciado la armonía laboral entre trabajadoras, trabajadores y personas empleadoras, a través de la aplicación de los procedimientos administrativos de mediación en conflictos individuales y colectivos de trabajo.

En el marco del diálogo y la justicia social, ésta Secretaría de Estado asesora a organizaciones sindicales que solicitaron su registro.

6 Departamentales del país se encuentran sin el servicio de Intervención Conciliatoria Individual y Colectiva, para la atención de diferencias laborales.

El nivel de efectividad se encuentra en 47% a septiembre 2018.

Objetivo	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE3 - Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores	5.00%	5.00%	5.00%	4.63%	19.63%	25%	5.38%

OE4 - Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los tratados internacionales en materia laboral

El MTPS hace todos los esfuerzos para dar cumplimiento a los diferentes convenios internacionales relacionados al ámbito laboral. Las acciones han estado

concentradas en avanzar en el efectivo cumplimiento de estos convenios, articulando esfuerzos a nivel nacional y regional para posicionar los temas laborales, así como responder a los requerimientos de Informes de Estado, ante la Organización Internacional del Trabajo y demás Organismos Internacionales y Multilaterales, así como las respuestas u observaciones a quejas presentadas ante instancias internacionales, provenientes de diferentes sectores

Objetivo	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE4 - Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los tratados internacionales en materia laboral	1.40%	2.65%	2.65%	1.35%	8.05%	10.0%	1.95%

OE5 - Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez incluyente e igualitaria.

Un objetivo prioritario es el de modernizar y mejorar el proceso de registro, y sistematización de información y datos de los servicios laborales para la producción de estadísticas institucionales, en primera instancia para la evaluación interna y toma de decisiones, y en segundo lugar, para rendir cuentas a nivel nacional, con lo cual se da cumplimiento a las Estrategias y metas del Plan Quinquenal de Desarrollo 2014- 2019 “El Salvador: Productivo, Educado y Seguro” y el Plan Estratégico Institucional del MTPS PEI 2014- 2019, así como la formulación de informes a diferentes instancias nacionales e internacionales, entre ellas la rendición de cuentas como Cartera de Estado, La contribución al Sistema Nacional de Planificación (SNP), coordinado por la Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia (STPP), lo que ha sido posible con el apoyo, asesoría y acompañamiento de la STPP, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Comisión Para América Latina y El Caribe (CEPAL), la Cooperación del Ducado de Luxemburgo, entre otros.

Objetivo	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE5 - Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez incluyente e igualitaria	2.53%	2.53%	4.40%	1.45%	10.91%	15.0%	4.09%

CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL DE TRABAJO
 DIRECCIONES Y OFICINAS, TERCER TRIMESTRE 2018

Con el propósito de realizar una evaluación sistemática del avance en la ejecución, en relación a las actividades y metas propuestas, que permita a cada Dependencia del MTPS, tomar medidas correctivas si los resultados no son los esperados, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, como responsable de dar seguimiento al monitoreo de los Planes Anuales de Trabajo, presenta el “Informe de evaluación”, correspondiente al tercer trimestre 2018, siendo las Direcciones, Unidades Asesoras, Oficinas Regionales y Departamentales las responsables de realizar la respectiva evaluación del área correspondiente.

DIRECCIONES	CUMPLIMIENTO (%)	Justificación fuera del rango permitido 90% - 110%
Dirección General de Previsión Social	102.5	
Dirección General de Inspección de Trabajo	98.3	
Dirección General Trabajo	97	
Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo	92.8	
Dirección Administrativa	181.2	El fortalecimiento de capacidades del personal se ha incrementado a un 600%
UNIDADES ASESORAS	CUMPLIMIENTO (%)	Justificación fuera del rango permitido 90% - 110%
Oficina de Auditoria y Control Interno	91.3	
Unidad de Desarrollo Tecnológico	69.9	Se ha priorizado la instalación y configuración de computadoras y UPS por mantenimiento preventivo.
Unidad de Medio Ambiente	87.5	En proceso la implementar programa de sensibilización y educación ambiental.
Unidad Financiera Institucional	110.8	
Oficina de Asesoría Jurídica	84.6	Asesoría Técnico-jurídica se vio limitada por huelga
Oficina de Estadística e Informática	100	
Unidad para la Equidad entre los Géneros	122.3	Se duplico el resultado de la actividad aplicación de instrumentos para la transversalización de la perspectiva de género
Unidad de Acceso a la Información Pública	85.1	Consultas directas que son a solicitud de la población llevo a 50%
Oficina de Prensa y Relaciones Públicas	88.9	La agenda mediática Institucional se ha visto afectada por coyuntura Nacional
Unidad de Gestión Documental y Archivo	100	
Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional	96.7	
PROMEDIO	100.6%	

CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL DE TRABAJO
 OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES, TERCER TRIMESTRE 2018

OFICINA REGIONAL / DEPARTAMENTAL	CUMPLIMIENTO (%)	Justificación fuera del rango permitido 90% - 110%
REGIÓN OCCIDENTAL		
Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)	123.3	Se aumentó metas de actividades a solicitud de las personas trabajadoras.
Oficina Departamental de Sonsonate	126.1	Se aumentó metas de actividades a solicitud de las personas trabajadoras.
Oficina Departamental de Ahuachapán	100.1	
REGIÓN PARACENTRAL		
Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)	198	Se aumentaron metas de algunas actividades por cierre de maquila en la zona
Oficina Departamental de San Vicente	91.6	
Oficina Departamental de Cabañas	95.6	
Oficina Departamental de Cuscatlán	144.5	conformación de los comités por parte de la PNC elevó la meta a 700%
REGIÓN ORIENTAL		
Oficina Regional de Oriente (San Miguel)	102.5	
Oficina Departamental de Usulután	120.8	Se aumentó metas de actividades a solicitud de las personas trabajadoras.
Oficina Departamental de Morazán	114.6	
Oficina Departamental de La Unión	134.2	Se triplicó la meta de Nuevos Comités
REGIÓN CENTRAL		
Oficina Departamental de La Libertad	105.5	
Oficina Departamental de Chalatenango	98.2	
PROMEDIO	119.6	

El sobrecumplimiento en las dependencias regionales y departamentales está referido a la sobredemanda a solicitud de las personas trabajadoras.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO INSTITUCIONAL

