**Por favor responder a los siguientes requerimientos, en el caso de los datos numéricos se solicita la información desglosada por año para el período 2009-2018 (al 31 de agosto):**

1. Detalle el procedimiento institucional para la contratación de nuevo personal y listado delos reglamentos o políticas que lo regulan.  **Ver Anexo 1.**
2. ¿Cuenta la institución con descriptores de puesto? En caso de contar con esta documentación, proporcionar listado de los mismos y fecha de elaboración.

**Si se cuenta con Descriptores de puesto, donde se plasman todos los puestos tipos con que cuenta el Ministerio de Trabajo, el cual fue elaborado y aprobado por los titulares en el año 2012.**

1. Número de empleados que trabajan en la institución por tipo de cargo (Nivel técnico, administrativo, directivo/gerencial, servicios generales, etc.) desagregado por sexo. **Ver Anexo 2**
2. Número de nuevas contrataciones por tipo de cargo y desagregadas por sexo. **Ver Anexo 3**
3. Detalle de los regímenes de contratación vigentes en la institución (servicios profesionales, ley de salario, etc.) y cantidad de empleados registrados en cada uno, desagregada por sexo.

**Los regímenes de Contratación actuales del Ministerio son por Contrato y por Ley de Salario. Ver Anexo 4**

1. ¿Cuenta la institución con una escala salarial? De ser así, detalle los niveles que la conforman y el procedimiento interno de movilidad salarial.

**La Institución no cuenta con escala salarial**

1. Monto invertido en salarios desagregado por tipo de cargo y sexo. **Ver Anexo 5**
2. ¿Cuenta la institución con un sistema de planificación para la capacitación y desarrollo profesional de los empleados?

**La Institución no cuenta con un sistema de Planificación**

1. Número de concursos públicos efectuados para contrataciones por tipo de cargo, especificando los resultados del proceso. **Ver Anexo 6**

**En el caso de los concursos publicados a la fecha únicamente se han realizado en el año 2016, en el cual se publicaron diferentes plazas a contratar; en los demás año no se han publicado, pero se ha hecho uso de la base de curriculums con que cuenta el MTPS.**

1. Número de concursos efectuados por segunda vez y número de concursos declarados desiertos.

**Ninguno**

1. Número de concursos de ascensos por tipo de cargo y desagregados por sexo.

**Para la realización de los concursos por ascensos que se han realizado, ha sido por la revisión de expediente personal donde se constata la experiencia, méritos profesiones y su comportamiento en el ámbito laboral, etc.**

1. Número de empleados que fueron ascendidos a una categoría superior desagregado por tipo de cargo y sexo. **Ver Anexo 7**
2. ¿Qué medios utiliza la institución para la publicación de los concursos públicos e internos?

**La publicación de los concursos públicos, se realiza por la revisión de la base de curriculums con que cuenta el departamento y a través del sistema de Empleos Públicos que está funcionando con el gobierno actual y para los internos se realiza una evaluación curricular.**

1. ¿Cuenta la institución con una política para la evaluación del desempeño? En caso que si por favor especificar los criterios de evaluación y la periodicidad de la misma.

**La Institución no cuenta con política para llevar a cabo la evaluación del desempeño, sin embargo si se desarrolla evaluación del desempeño 1 vez al año, y se hace a través de Instructivo para desarrollar el proceso de evaluación en base a competencia.**

1. Número de evaluaciones de desempeño realizadas por tipo de cargo, desagregados por sexo.

**Ver anexo 8**

1. Número de nombramientos directos por tipo de cargo, desagregados por sexo. **Ver Anexo 9**