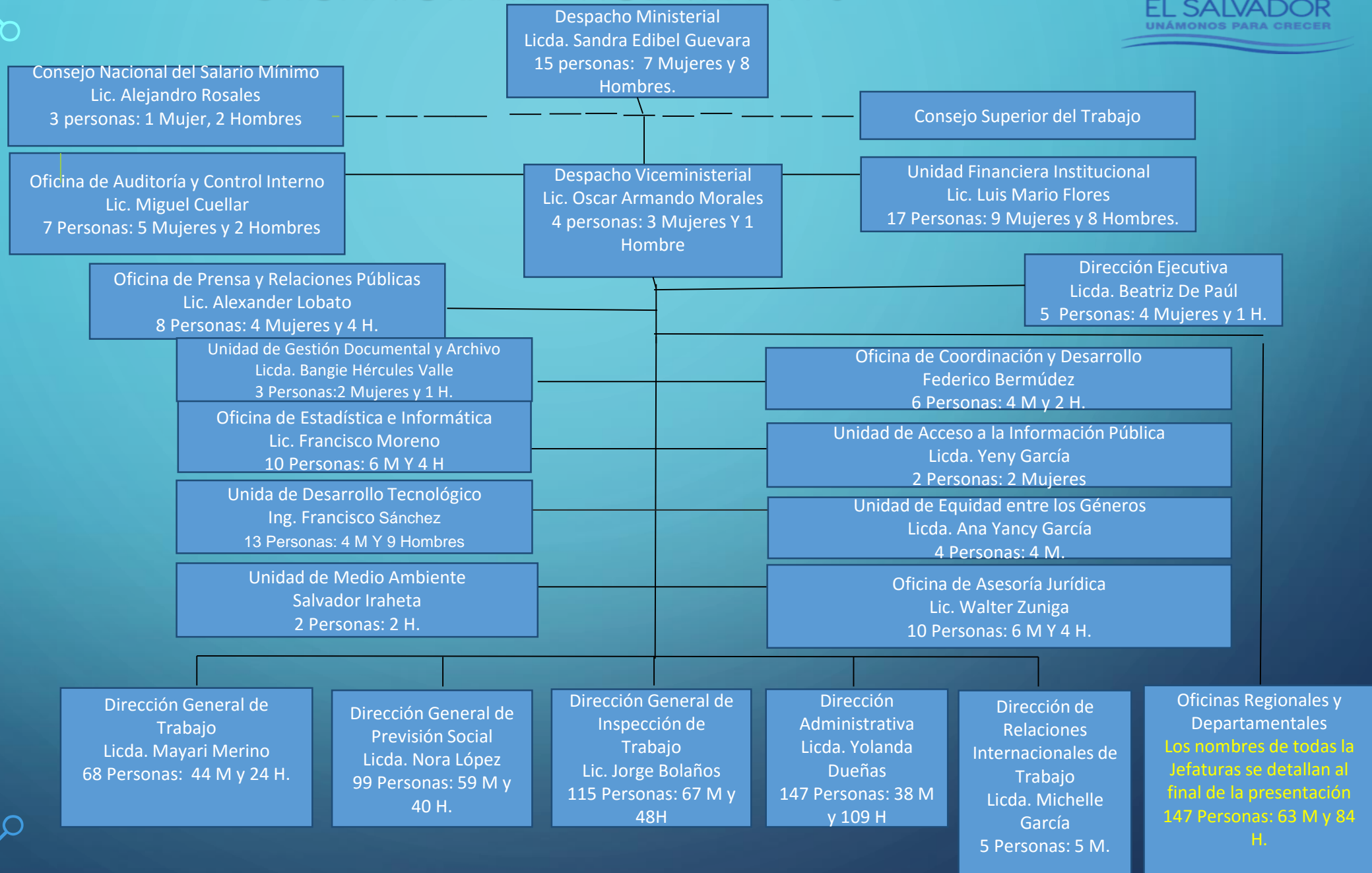


ORGANIGRAMA VIGENTE MTPS



DESPACHO MINISTERIAL

- El Ministro o Ministra de Trabajo y Previsión Social es la Secretaria de Estado responsable política y administrativamente de los asuntos confiados a su sector. Le corresponde formular, dirigir, coordinar y supervisar la política del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en armonía con la legislación laboral y la política general del Estado.
- Ministra de Trabajo y Previsión Social: Licda. Sandra Edibel Guevara Pérez
- **7 mujeres**
- **8 hombres**

DESPACHO VICEMINISTERIAL

- El Viceministro o Viceministra tiene jerarquía inmediata inferior a la del Ministro o Ministra dirige, supervisa y coordina las actividades de los órganos del Ministerio y de las instituciones autónomas correspondientes al sector, de conformidad con la política y las directrices impartidas por el Ministro o Ministra. Sustituye a éste en los casos determinados por la Ley.
- Viceministro de Trabajo y Previsión Social: Lic. Oscar Armando Morales Rodríguez
 - 3 mujeres
 - 1 hombre

CONSEJO NACIONAL DE SALARIO MÍNIMO



- El Consejo Nacional de Salario Mínimo tiene como objetivo fortalecer los mecanismos e instancias que promueven el dialogo y la concertación para sentar las bases de la Política Nacional de Salario Mínimo de acuerdo a las necesidades según el costo de la vida de las trabajadoras y trabajadores salvadoreños; así como dar cumplimiento a las agendas prioritarias del Consejo Nacional de Salario Mínimo.
- Presidente del Consejo Nacional del Salario Mínimo: Alejandro Rosales
- Hombres 2
- Mujeres 1
- Estructura Organizativa Consejo Nacional de Salario Minimo

CONSEJO SUPERIOR DEL TRABAJO

- El Consejo Superior del Trabajo tiene como objetivo asesorar a nivel superior en la formulación de políticas sectoriales, conduciendo a los procesos de concertación, planificación, programación y elaboración de pactos y acuerdos tripartitos de conformidad con las políticas generales enmarcadas dentro de los planes de desarrollo del país. Efectuando a través del diálogo social la coordinación y ejecución en materia social y económica entre los sectores: gobierno, empleadores /as.

NOTA: ACTUALMENTE EL CONSEJO SUPERIOR DEL TRABAJO SE ENCUENTRA ACÉFALO

- Estructura Organizativa Consejo Superior del Trabajo

UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

- La Unidad Financiera Institucional tiene como objetivo velar por el cumplimiento de las políticas, lineamientos y disposiciones normativas que sean establecidos por el Ministerio de Hacienda, llevando a cabo la planificación, coordinación, integración y supervisión de las actividades de presupuesto, Tesorería y de Contabilidad Gubernamental.
- Jefatura: Luis Mario Flores Guillén

DEPENDENCIAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Unidad Financiera Institucional	1	1	2
Pagaduría Institucional	1	5	6
Sección de Contabilidad	2	1	3
Sección de Presupuesto	3	-	2
Fondo Circulante	2	1	3

- Estructura Organizativa Unidad Financiera Institucional

UNIDAD AUDITORIA Y CONTROL INTERNO

- La Unidad de Auditoría y Control Interno tiene como objetivo contribuir con la máxima autoridad realizando programaciones, coordinando, ejecutando y evaluando al sistema de control interno, por medio de auditorías e investigaciones relacionadas con los aspectos económicos, contables, técnicos administrativos del MTPS, de conformidad con las normas vigentes sobre la materia. Art. 12 LOFSTPS.
- Auditor Institucional: Miguel Enrique Cuellar Aquino
 - 5 mujeres 2 hombre
 - [Estructura Organizativa Oficina de Auditoría y Control Interno](#)

DIRECCIÓN EJECUTIVA

- Velar por la correcta conducción técnica, administrativa, operativa y financiera, así como evaluar los diferentes lineamientos, objetivos y estrategias de acuerdo a las Leyes del Sector Trabajo y Previsión Social, que conlleven a brindar servicios de forma eficiente y eficaz hacia la ciudadanía.
- Directora Ejecutiva: Agustina Beatríz De Paúl Flores
 - 2 mujeres
 - Estructura Organizativa Oficina de Dirección Ejecutiva

OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

- La Unidad de Comunicaciones y Relaciones Públicas tiene como objetivo definir los procesos y Actividades para posicionar al MTPS en la agenda de los medios de comunicación, como una fuente de información constante y mejorar la imagen de la institución, ante el público externo e interno.
- Jefatura: Herbert Alexander Lobato Elias

4 Mujeres

4 Hombres

• Estructura Organizativa Oficina de Prensa y Relaciones Públicas

OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

- La Unidad de Coordinación y Desarrollo Institucional tiene el objetivo de asesorar al nivel superior en la formulación de su política sectorial y conduce el proceso de planificación, programación y proyectos para la racionalización administrativa del mismo, de conformidad con la política general de desarrollo..
- Jefatura: José Federico Bermúdez Vega

4 Mujeres

2 Hombres

Estructura Orgánica de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional

OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA LABORAL

- La Unidad de Estadística, estudios e Informática Laboral tiene como objetivo recolectar, procesar y publicar información estadística Institucional, así como planificar, organizar y realizar investigaciones de índole laboral que permita la obtención de cifras e indicadores que fortalezcan el conocimiento de la tendencia y comportamiento de algunas variables específicas del mercado de Trabajo.
- Jefatura: Francisco Javier Moreno Trejo

4 Mujeres

6 Hombres

- Estructura Organizativa Oficina de Estadística e Informática

UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

- La Unidad de Acceso a la Información Pública tiene como objetivo orientar al personal sobre las funciones, estructura orgánica, delimitación a las atribuciones, facultades, funciones, responsabilidades acerca de la Legislación de la Ley de Acceso a la Información Pública en el desempeño de las facultades que tiene el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, con respecto a la sociedad, valiéndose de los diferentes recursos Legislativos y técnicos, con el propósito de alcanzar la eficiencia Institucional para un mejor servicio de sus labores operativas y administrativas.
- Jefatura: Yeny Banessa García de Corea
- 2 Mujeres
- **Estructura Organizativa Unidad de Acceso a la Información Pública**

UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

- La unidad de Desarrollo Tecnológico tiene como objetivo formular, proponer, dirigir y evaluar la política y los planes informáticos del área, orientados a la automatización de la producción de una información veraz. Oportuna e integrada, brindando alta disponibilidad de los servicios de la Institución.

Jefatura: Juan Francisco Sanchez Cabrera

4 Mujeres

9 Hombres

- Estructura Organizativa Unidad de Desarrollo Tecnológico

UNIDAD EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

- La oficina de la Equidad entre los Géneros tiene como objetivo coordinar, planificar, asesorar, monitorear y evaluar los procesos de transversalización del enfoque de género en el quehacer Institucional.

Jefatura: Ana Yancy García

4 Mujeres

- Estructura Organizativa Unidad para la Equidad entre los Géneros

OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA

- La Unidad Jurídica tiene como objetivo atender y realizar el seguimiento de los asuntos jurídicos en que tenga injerencia la Institución, así como apoyar y proporcionar asesoría en la elaboración, firma y trámite de Acuerdos, Reglamentos, contratos y demás instrumentos legales y administrativos, opinión sobre la aplicación de las normas legales y administrativas y recopilar la Legislación laboral sugiriendo al Nivel Superior las modificaciones de dicha Legislación. Art. 18 Ley de organización y Funciones del sector Trabajo y Previsión Social.
- Jefatura: Walter de Jesús Zúniga Reyes

6 Mujeres

4 Hombres

- Estructura Organizativa Oficina de Asesoría Jurídica

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

- Supervisar, coordinar, ejecutar y dar seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos, acciones ambientales dentro de nuestra Institución, para velar por el cumplimiento de las leyes y políticas ambientales vigentes. Lograr la participación activa de hombres y mujer en la preservación de los recursos ambientales y naturales y en la promoción del desarrollo sostenible.
- Jefatura: Salvador Iraheta Santos

2 Hombres

- Estructura Organizativa Unidad de Medio Ambiente

UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO

- Resguardar la documentación en su fase semi activa, transferida por los Archivos de Gestión de toda la Institución y desarrollar los tratamientos archivísticos: organizar el fondo documental acumulado; crear instrumentos de control y consulta, proporcionar documentos solicitados por las Oficinas productoras o generadoras y atender consultas directas; llevar a cabo el proceso de eliminación de documentos; colaborar en la capacitación para las personas funcionarias de la Institución en la administración de los Archivos de Gestión, y otras actividades archivísticas, según los lineamientos de la Unidad de Gestión Documental y Archivo.
- Jefatura: Bangie Nineth Hércules Valle
- 1 Hombres
- 2 Mujeres
- Estructura Organizativa Unidad de Gestión Documental y Archivo

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

- La Dirección General de Trabajo tiene como objetivo armonizar las relaciones entre trabajadores y empleadores, procurando un ambiente digno de trabajo y el cumplimiento a la normativa laboral vigente.

Directora: Emigdia Mayari Merino García

DEPENDENCIAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Dirección General	3	1	4
Subdirección General de Trabajo	1	1	2
Secretaría de Actuaciones	3	1	4
Sección de Reglamentos Internos de Trabajo	8	1	9
Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	13	6	19
Departamento de Relaciones de Trabajo	1	1	2
Sección de Relaciones Individuales de Trabajo	12	3	15
Sección de Relaciones Colectivas de Trabajo	3	2	5
Sección de Notificadores	-	8	8

Estructura Organizativa Dirección General de Trabajo

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL Y EMPLEO

- La Dirección General de Previsión Social tiene como objetivo velar por las condiciones de seguridad y salud ocupacional en los centros de trabajo acentuando la acción preventiva; promover y participar en la ejecución de la Política Nacional de Empleo.
- **Directora: Nora del Carmen López Laínez**

DEPENDENCIAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Dirección General de Previsión Social	4	2	6
Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional	6	-	6
Sección de Seguridad Ocupacional	4	3	7
Sección de Higiene Ocupacional	3	6	9
Sección de Prevención de Riesgos Ocupacionales	4	7	11
Sección de Trabajadores Migrantes	6	2	8
Departamento Nacional de Empleo	3	-	3
Sección de Bolsa de Empleo	19	11	30
Unidad de Empleo Juvenil	3	-	3
Unidad de Ferias de Empleo	2	5	7
Sección de Sectores Vulnerables	2	3	5
Observatorio del Mercado Laboral	3	1	4

Estructura Organizativa Dirección General de Previsión Social

DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

- Armonizar las relaciones entre trabajadores y empleadores, procurando un ambiente digno de trabajo y el cumplimiento a la normativa laboral vigente.
- **Director: Jorge Arnoldo Bolaños Paz**

DEPENDENCIAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Dirección General de Inspección de Trabajo	1	3	4
Subdirección de Inspección	1	1	2
Registro de Establecimientos	1	2	3
Unidad Preventiva de Grupos Prioritarios	3	2	5
Unidad de Apelaciones	2	4	6
Coordinación Nacional de Inspección de Trabajo	7	3	10
Departamento de Inspección, Industria y Comercio	9	1	10
Supervisoría 1	7	4	11
Supervisoría 2	8	4	12
Supervisoría 3	7	4	11
Oficina Receptora de Solicitudes de Inspección	1	2	3
Sección Multas	6	1	7
Sección Liquidación Laboral	3	3	6
Departamento de Inspección Agrícola	2	6	8
Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Discriminatorios	9	4	13
Sección de Notificadores de Inspección	0	4	4

Estructura Organizativa de Dirección General de Inspección de Trabajo

DIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES INTERNACIONALES

- La Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo tiene como objetivo apoyar la administración de los asuntos internacionales en materia de trabajo y Previsión Social que le competen al Ministerio.
- **Directora: Lizza Michelle García Ávila**

5 Mujeres

- Estructura Organizativa Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

- La Dirección Administrativa tiene como objetivo administrar con eficiencia y eficacia las actividades de apoyo logístico en materia de Recursos Humanos, Adquisición de bienes, obras y/o servicios, mantenimiento de infraestructura, almacén, servicios generales y activo fijo, propiciando un servicio oportuno a las diferentes Unidades organizativas de la Institución garantizando el normal funcionamiento de las mismas.
- **Directora: Yolanda del Carmen Dueñas Figueroa**
- **Nota: en la siguiente lámina se muestra las dependencias**
- **y el número de empleados en cada una de ellas.**

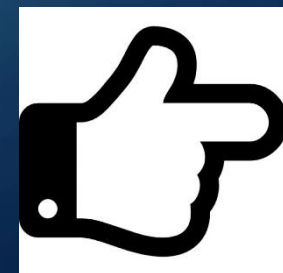


DEPENDENCIAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Dirección Administrativa	2	1	3
Departamento de Centros de Recreación	2	1	3
Centro Recreativo Conchalio	1	7	8
Centro Recreativo Coatepeque	1	8	9
Centro Recreativo El Tamarindo	-	9	9
Centro Recreativo La Palma	-	9	9
Departamento de Servicios Generales	1	2	3
Sección de Transporte	1	18	19
Sección de Taller	-	2	2
Sección de Mantenimiento	1	10	11
Sección de Intendencia	3	9	12
Sección de Seguridad	1	10	11
Departamento de Recursos Humanos	9	5	14
Sección de Mantenimiento de Centros Recreativos	-	3	3
		-	
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones	6	2	8
Sección de Bodega	2	3	5
Unidad de Infraestructura	2	4	6
Unidad de Activo Fijo	1	3	4
Unidad de Atención al Usuario	3	1	4
Unidad de Call Center	2	2	4

Estructura Organizativa Dirección Administrativa

OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES

- Las Oficinas Regionales de Trabajo tendrán, en su respectiva jurisdicción, todas las facultades que competen a los citados Departamentos de Inspección de la Dirección General de Inspección de Trabajo, Dirección General de Trabajo y Dirección General de Previsión Social y Empleo, excepto cuando la ley le dé a éstos exclusivamente determinadas facultades.
- **Nota:** en la siguiente lámina se muestra los nombre de las Jefaturas
- **y el número de empleados en cada una de ellas.**



JEFATURA	DEPENDENCIAS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Lucio Cruz Amaya	Oficina Departamental Chalatenango	3	10	13
Silvia Guadalupe Elizondo de Escobar	Oficina Departamental de La Libertad	18	17	35
Ruth Noemí Rodríguez Escobar	Oficina Regional Santa Ana	28	33	61
Elsy Margarita Martínez Paniagua	Oficina Departamental de Ahuachapán	6	9	15
José Carlos Cortéz Chacón	Oficina Departamental de Sonsonte	9	15	24
Hector Bladimir de Paz Fuentes	Oficina Regional San Miguel	22	27	49
Francisco Alberto Sorto	Oficina Departamental La Unión	7	11	18
Americo Portillo Escalante	Oficina Departamental de Usulután	6	15	21
Rufino Canales Martínez	Oficina Departamental de Morazán	9	6	15
María Dinora López de Ventura	Oficina Regional Paracentral	8	12	20
Miguel Antonio Arévalo	Oficina Departamental de Cabañas	2	5	7
Gloria Gertrúdis Barrera Bonilla	Oficina Departamental de Cuscatlán	7	4	11
Liseth Guadalupe Villalta	Oficina Departamental San Vicente	2	6	8

Link para visualizar todos los organigramas de Oficinas

Regionales y Departamentales del MTPS

<https://www.transparencia.gob.sv/institutions/mtps/documents/296232/download>

**EL MINISTERIO DE TRABAJO Y
PREVISIÓN SOCIAL TIENE UN TOTAL
DE 836 EMPLEADOS A NIVEL
NACIONAL
398 MUJERES Y 438 HOMBRES**