



MEMORANDUM

PARA: Licda. Yeny Banessa García Reyes
Oficial de Información

DE: Licda. Issa María Funes Corpeño
Jefa del Departamento de Recursos Humanos

ASUNTO: Respuesta a solicitud MTPS-2019-0075

FECHA: 14 de mayo de 2019



Por medio del presente y de la manera más atenta se adjunta respuesta a solicitud MTPS-2019-0075.

Atentamente,

RESPUESTA A SOLICITUD MTPS-2019-0075

¿Cuántos procesos de selección y contratación de recurso humano han seguido durante el período comprendido de 2014 al 2018?

Año	N° de Procesos
2014	21
2015	24
2016	56
2017	9
2018	6
2019	2

¿Cuál es el listado de plazas que habrían sido objeto de los procesos de selección y contratación de recurso humano durante el período comprendido de 2014 al 2018?

Plazas
Asesor del Despacho
Asistente del Despacho
Auxiliar V
Colaborador de Unidad
Colaborador de Comunicaciones
Colaborador de Planificación
Colaborador de Unidad Financiera
Colaborador Jurídico I
Coordinador de Comunicaciones
Delegado I
Gestor de Empleo
Asesor del Consejo Superior del Trabajo
Colaborador de Activo Fijo
Colaborador de Estadística e Informática Laboral
Colaborador Técnico en Tratados de Libre Comercio
Coordinador de Infraestructura
Inspector de Trabajo
Jefa de la Unidad de Género
Jefe de Compras UACI
Jefe de Comunicaciones
Jefe de Departamento
Jefe de Oficina Departamental II
Jefe de Sección de Relaciones Individuales de Trabajo
Jefe de Sección Higiene Ocupacional
Jefe de Unidad Jurídica
Jefe del Dpto. de Seguridad e Higiene Ocupacional



Motorista I
Notificador
Ordenanza I
Orientador
Secretaria I
Secretario
Secretario de Actuaciones
Subdirector Administrativo
Subdirector de Previsión Social y Empleo
Supervisor
Supervisora de Obra de Infraestructura
Técnica
Técnico Administrativo II
Técnico de Gestión
Técnico Educativo
Técnico en Análisis Económico
Técnico en Mantenimiento
Técnico en Seguridad Ocupacional
Vigilante

¿En qué consiste el proceso de selección y contratación de recurso humano seguido en esa institución pública? Cuál es su fundamento normativo.

Art. 83 de las Disposiciones Generales del Presupuesto
<https://www.transparencia.gob.sv/institutions/mtps/selections>

Cuál habría sido el mecanismo utilizado para el desarrollo de cada uno de los procesos de selección y contratación de recursos humanos seguidos en el mencionado período.

¿Concurso Interno o Concurso Externo?

Se realizaron Promociones y Contrataciones Nuevas

¿Cuáles fueron las pautas o criterios utilizados en los procesos de selección y contratación de recurso humano? ¿En qué porcentaje se ponderaron cada uno de ellos en dichos procesos?

Revisión Curricular	20%
Avaluación de Competencia	30%
Evaluación de Entrevista	50%



¿Quién participaba en la decisión de a quien contratar en dichos procesos?

Las dependencias respectivas de la plaza a contratar
Departamento de Recursos Humanos
Despacho Ministerial

¿Cómo estaba integrado el organismo o comisión decisora de la selección en cada uno de los procesos antes mencionados? ¿Cuáles son sus nombres y cargos?

Información Inexistente

¿Existió difusión amplia y pública de cada una de las convocatorias para que postularan a los procesos de selección y contratación de recursos humanos seguidos durante el período comprendido de 2014 al 2018? ¿A través de qué mecanismo la realizaron?

Se publicó en la página [www. empleospublicos.gob.sv](http://www.empleospublicos.gob.sv)

Al finalizar los citados procesos ¿realizaron la notificación oportuna de los resultados a participantes no seleccionados?

Información Inexistente

Existen actas y archivos de información para consultas de los participantes del proceso de selección. Adjuntar los acuerdos de contratación de cada uno de los procesos seguidos durante el período 2014 - 2018

Información Inexistente

¿Qué elementos se incluyeron en las convocatorias con las que se iniciaron cada uno de los procesos de selección y contratación de recurso humano?

Información Inexistente

