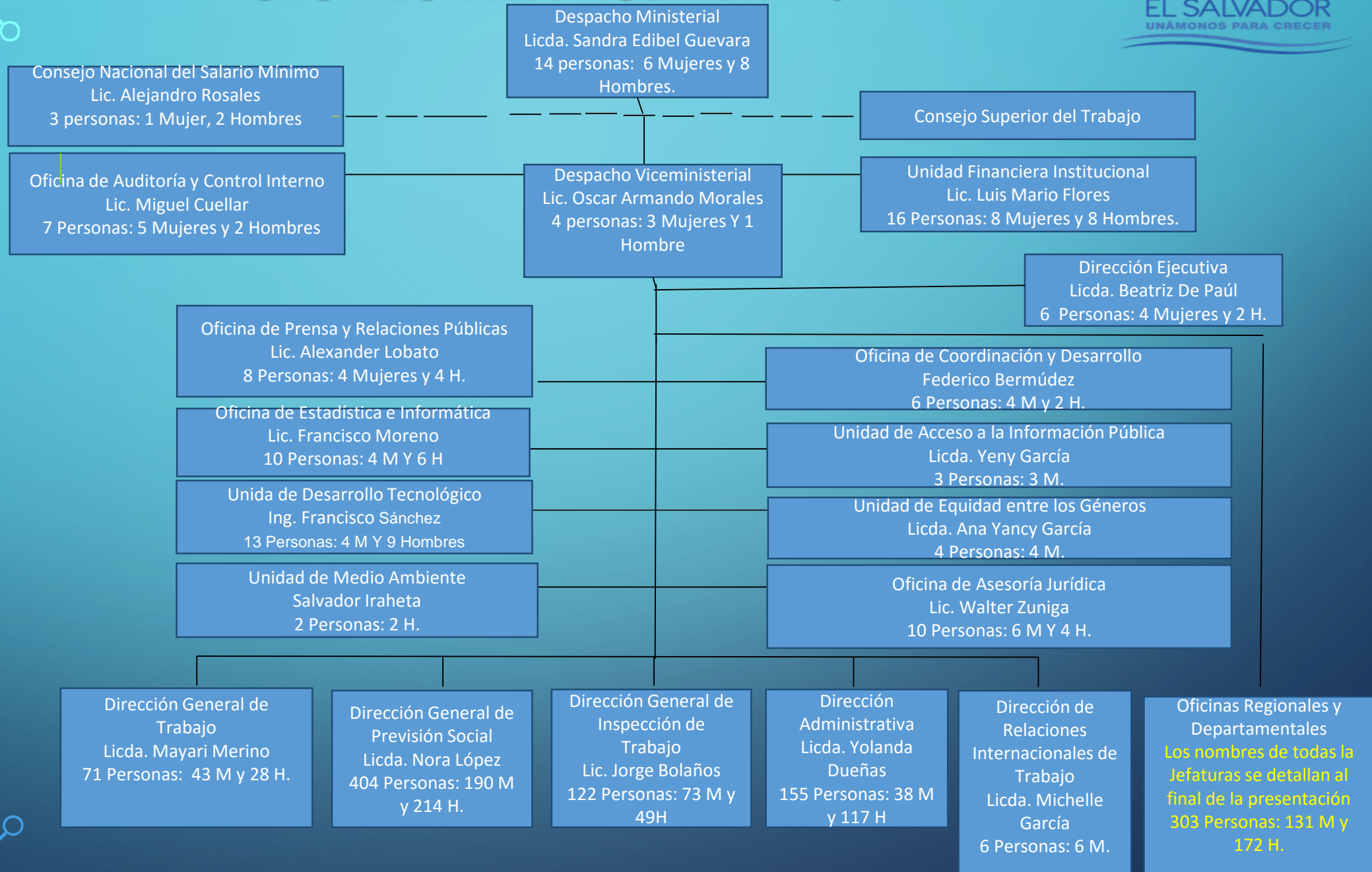


# ORGANIGRAMA VIGENTE MTPS



## DESPACHO MINISTERIAL

- El Ministro o Ministra de Trabajo y Previsión Social es la Secretaria de Estado responsable política y administrativamente de los asuntos confiados a su sector. Le corresponde formular, dirigir, coordinar y supervisar la política del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en armonía con la legislación laboral y la política general del Estado.
- Ministra de Trabajo y Previsión Social: Licda. Sandra Edibel Guevara Pérez
  - **6 mujeres**
  - **8 hombres**

# DESPACHO VICEMINISTERIAL

- El Viceministro o Viceministra tiene jerarquía inmediata inferior a la del Ministro o Ministra dirige, supervisa y coordina las actividades de los órganos del Ministerio y de las instituciones autónomas correspondientes al sector, de conformidad con la política y las directrices impartidas por el Ministro o Ministra. Sustituye a éste en los casos determinados por la Ley.
- Viceministro de Trabajo y Previsión Social: Lic. Oscar Armando Morales Rodríguez
  - 3 mujeres
  - 1 hombre

# CONSEJO NACIONAL DE SALARIO MÍNIMO

MINISTERIO DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
UNÁMONOS PARA CRECER

- El Consejo Nacional de Salario Mínimo tiene como objetivo fortalecer los mecanismos e instancias que promueven el dialogo y la concertación para sentar las bases de la Política Nacional de Salario Mínimo de acuerdo a las necesidades según el costo de la vida de las trabajadoras y trabajadores salvadoreños; así como dar cumplimiento a las agendas prioritarias del Consejo Nacional de Salario Mínimo.
- Presidente del Consejo Nacional del Salario Mínimo: Alejandro Rosales
- Hombres 2
- Mujeres 1
- Estructura Organizativa Consejo Nacional de Salario Minimo

# CONSEJO SUPERIOR DEL TRABAJO

- El Consejo Superior del Trabajo tiene como objetivo asesorar a nivel superior en la formulación de políticas sectoriales, conduciendo a los procesos de concertación, planificación, programación y elaboración de pactos y acuerdos tripartitos de conformidad con las políticas generales enmarcadas dentro de los planes de desarrollo del país. Efectuando a través del diálogo social la coordinación y ejecución en materia social y económica entre los sectores: gobierno, empleadores /as.

**NOTA: ACTUALMENTE EL CONSEJO SUPERIOR DEL TRABAJO SE ENCUENTRA ACÉFALO**

- Estructura Organizativa Consejo Superior del Trabajo

# UNIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

MINISTERIO DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
UNÁMONOS PARA CRECER

- La Unidad Financiera Institucional tiene como objetivo velar por el cumplimiento de las políticas, lineamientos y disposiciones normativas que sean establecidos por el Ministerio de Hacienda, llevando a cabo la planificación, coordinación, integración y supervisión de las actividades de presupuesto, Tesorería y de Contabilidad Gubernamental.
- Jefatura: Luis Mario Flores Guillén

| DEPENDENCIAS                           | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|--|---------|---------|-------|
| <b>Unidad Financiera Institucional</b> | 1       | 1       | 2     |
| Pagaduría Institucional                | 1       | 5       | 6     |
| Sección de Contabilidad                | 2       | 1       | 3     |
| Sección de Presupuesto                 | 2       | -       | 2     |
| Fondo Circulante                       | 2       | 1       | 3     |

## Estructura Organizativa Unidad Financiera Institucional

# UNIDAD AUDITORIA Y CONTROL INTERNO

- La Unidad de Auditoría y Control Interno tiene como objetivo contribuir con la máxima autoridad realizando programaciones, coordinando, ejecutando y evaluando al sistema de control interno, por medio de auditorías e investigaciones relacionadas con los aspectos económicos, contables, técnicos administrativos del MTPS, de conformidad con las normas vigentes sobre la materia. Art. 12 LOFSTPS.
- Auditor Institucional: Miguel Enrique Cuellar Aquino
  - 5 mujeres 2 hombre
  - Estructura Organizativa Oficina de Auditoría y Control Interno

## DIRECCIÓN EJECUTIVA

- Velar por la correcta conducción técnica, administrativa, operativa y financiera, así como evaluar los diferentes lineamientos, objetivos y estrategias de acuerdo a las Leyes del Sector Trabajo y Previsión Social, que conlleven a brindar servicios de forma eficiente y eficaz hacia la ciudadanía.
- **Directora Ejecutiva: Agustina Beatríz De Paúl Flores**
- 2 mujeres
- Unidad de Archivo y Gestión Documental 2 Mujeres 2 hombres
- **NOTA: Esta Dirección aún no cuenta con Organigrama, pero el mismo esta en proceso de elaboración, ya que a partir de agosto del año 2016 la Unidad de Archivos es dependencia de esta Dirección.**



# OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

- La Unidad de Comunicaciones y Relaciones Públicas tiene como objetivo definir los procesos y Actividades para posicionar al MTPS en la agenda de los medios de comunicación, como una fuente de información constante y mejorar la imagen de la institución, ante el público externo e interno.
- Jefatura Ad-Honorem: Herbert Alexander Lobato Elias

4 Mujeres

4 Hombres

● Estructura Organizativa Oficina de Prensa y Relaciones Públicas

# OFICINA DE COORDINACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

- La Unidad de Coordinación y Desarrollo Institucional tiene el objetivo de asesorar al nivel superior en la formulación de su política sectorial y conduce el proceso de planificación, programación y proyectos para la racionalización administrativa del mismo, de conformidad con la política general de desarrollo..
- Jefatura: José Federico Bermúdez Vega

4 Mujeres

2 Hombres

Estructura Orgánica de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional

# OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA LABORAL

- La Unidad de Estadística, estudios e Informática Laboral tiene como objetivo recolectar, procesar y publicar información estadística Institucional, así como planificar, organizar y realizar investigaciones de índole laboral que permita la obtención de cifras e indicadores que fortalezcan el conocimiento de la tendencia y comportamiento de algunas variables específicas del mercado de Trabajo.
- Jefatura: Francisco Javier Moreno Trejo

4 Mujeres

6 Hombres

- Estructura Organizativa Oficina de Estadística e Informática

# UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

MINISTERIO DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
UNÁMONOS PARA CRECER

- La Unidad de Acceso a la Información Pública tiene como objetivo orientar al personal sobre las funciones, estructura orgánica, delimitación a las atribuciones, facultades, funciones, responsabilidades acerca de la Legislación de la Ley de Acceso a la Información Pública en el desempeño de las facultades que tiene el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, con respecto a la sociedad, valiéndose de los diferentes recursos Legislativos y técnicos, con el propósito de alcanzar la eficiencia Institucional para un mejor servicio de sus labores operativas y administrativas.
- Jefatura: Yeny Banessa García de Corea

## 3 Mujeres

- **Nota:** Es importante aclarar que en el Organigrama de la UAIP aparece aún la Oficina de Archivo Institucional, la cual a partir de agosto del año 2016 pasó a formar parte de la Dirección Ejecutiva en cumplimiento a los Lineamientos del IAIP.
- **Estructura Organizativa Unidad de Acceso a la Información Pública**

# UNIDAD DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

MINISTERIO DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
UNÁMONOS PARA CRECER

- La unidad de Desarrollo Tecnológico tiene como objetivo formular, proponer, dirigir y evaluar la política y los planes informáticos del área, orientados a la automatización de la producción de una información veraz. Oportuna e integrada, brindando alta disponibilidad de los servicios de la Institución.

Jefatura: Juan Francisco Sanchez Cabrera

4 Mujeres

9 Hombres

- Estructura Organizativa Unidad de Desarrollo Tecnológico

# UNIDAD EQUIDAD ENTRE LOS GÉNEROS

- La oficina de la Equidad entre los Géneros tiene como objetivo coordinar, planificar, asesorar, monitorear y evaluar los procesos de transversalización del enfoque de género en el quehacer Institucional.

Jefatura: Ana Yancy García

3 Mujeres

- Estructura Organizativa Unidad para la Equidad entre los Géneros

# OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA

- La Unidad Jurídica tiene como objetivo atender y realizar el seguimiento de los asuntos jurídicos en que tenga injerencia la Institución, así como apoyar y proporcionar asesoría en la elaboración, firma y trámite de Acuerdos, Reglamentos, contratos y demás instrumentos legales y administrativos, opinión sobre la aplicación de las normas legales y administrativas y recopilar la Legislación laboral sugiriendo al Nivel Superior las modificaciones de dicha Legislación. Art. 18 Ley de organización y Funciones del sector Trabajo y Previsión Social.
- Jefatura: Walter de Jesús Zúniga Reyes

6 Mujeres

4 Hombres

• Estructura Organizativa Oficina de Asesoría Jurídica

# UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

- Supervisar, coordinar, ejecutar y dar seguimiento a las políticas, planes, programas, proyectos, acciones ambientales dentro de nuestra Institución, para velar por el cumplimiento de las leyes y políticas ambientales vigentes. Lograr la participación activa de hombres y mujer en la preservación de los recursos ambientales y naturales y en la promoción del desarrollo sostenible.
- Jefatura: Salvador Iraheta Santos

## 2 Hombres

- Estructura Organizativa Unidad de Medio Ambiente



# DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO

- La Dirección General de Trabajo tiene como objetivo armonizar las relaciones entre trabajadores y empleadores, procurando un ambiente digno de trabajo y el cumplimiento a la normativa laboral vigente.

**Directora: Emigdia Mayari Merino García**

| DEPENDENCIAS                                     | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|--|---------|---------|-------|
| Dirección General                                | 5       | 0       | 5     |
| Subdirección General de Trabajo                  | 1       | 1       | 2     |
| Secretaría de Actuaciones                        | 2       | 2       | 4     |
| Unidad de Reglamentos Internos de Trabajo        | 8       | 2       | 10    |
| Departamento Nacional de Organizaciones Sociales | 12      | 8       | 20    |
| Departamento de Relaciones de Trabajo            | 1       | 1       | 2     |
| Sección de Relaciones Individuales de Trabajo    | 12      | 3       | 15    |
| Sección de Relaciones Colectivas de Trabajo      | 2       | 3       | 5     |
| Unidad de Notificadores                          | -       | 8       | 8     |

**Estructura Organizativa Dirección General de Trabajo**

# DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL Y EMPLEO

- La Dirección General de Previsión Social tiene como objetivo velar por las condiciones de seguridad y salud ocupacional en los centros de trabajo acentuando la acción preventiva; promover y participar en la ejecución de la Política Nacional de Empleo.
- **Directora: Nora del Carmen López Laínez**

| DEPENDENCIAS                                    | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---------|---------|-------|
| <b>Dirección General de Previsión Social</b>    | 4       | 2       | 6     |
| Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional | 6       | -       | 6     |
| Sección de Seguridad Ocupacional                | 3       | 3       | 6     |
| Sección de Higiene Ocupacional                  | 3       | 6       | 9     |
| Sección de Prevención de Riesgos Ocupacionales  | 4       | 8       | 12    |
| Sección de Trabajadores Migrantes               | 6       | 3       | 9     |
| Departamento Gestión de Empleo                  | 4       | -       | 4     |
| Sección de Bolsa de Empleo                      | 18      | 12      | 30    |
| Unidad de Empleo Juvenil                        | 3       | -       | 3     |
| Unidad de Ferias de Empleo                      | 3       | 4       | 7     |
| Sección de Sectores Vulnerables                 | 2       | 3       | 5     |
| Observatorio del Mercado Laboral                | 3       | 1       | 4     |

## Estructura Organizativa Dirección General de Previsión Social

# DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

- Armonizar las relaciones entre trabajadores y empleadores, procurando un ambiente digno de trabajo y el cumplimiento a la normativa laboral vigente.
- **Director: Jorge Arnoldo Bolaños Paz**

| DEPENDENCIAS   | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|--|---------|---------|-------|
| <b>Dirección General de Inspección de Trabajo</b>    | 4       | 5       | 9     |
| Subdirección de Inspección                           | 1       | 1       | 2     |
| Registro de Establecimientos                         | 1       | 2       | 3     |
| Unidad de Apelaciones                                | 3       | 4       | 7     |
| Coordinación Nacional de Inspecciones                | 8       | 5       | 13    |
| Departamento de Inspección, Industria Comercio y Se  | 10      | 1       | 11    |
| Oficina Receptora de solicitudes de Inspección       | 1       | 2       | 3     |
| Supervisoria I                                       | 7       | 3       | 10    |
| Supervisoria II                                      | 9       | 4       | 13    |
| Supervisoria III                                     | 8       | 5       | 13    |
| Sección de Multas                                    | 7       | 1       | 8     |
| Sección de Liquidación Laboral                       | 3       | 3       | 6     |
| Departamento de Inspección Agrícola                  | 2       | 5       | 7     |
| Unidad Especial de Prevención de Actos Laborales Dis | 9       | 4       | 13    |
| Sección de Notificaciones de Inspección              | -       | 4       | 4     |

Estructura Organizativa de Dirección General de Inspección de Trabajo

# DIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES INTERNACIONALES

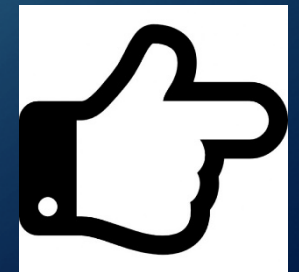
- La Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo tiene como objetivo apoyar la administración de los asuntos internacionales en materia de trabajo y Previsión Social que le competen al Ministerio.
- **Directora: Lizza Michelle García Ávila**

6 Mujeres

- Estructura Organizativa Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo

# DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

- La Dirección Administrativa tiene como objetivo administrar con eficiencia y eficacia las actividades de apoyo logístico en materia de Recursos Humanos, Adquisición de bienes, obras y/o servicios, mantenimiento de infraestructura, almacén, servicios generales y activo fijo, propiciando un servicio oportuno a las diferentes Unidades organizativas de la Institución garantizando el normal funcionamiento de las mismas.
- **Directora: Yolanda del Carmen Dueñas Figueroa**
- **Nota: en la siguiente lámina se muestra las dependencias**
- **y el número de empleados en cada una de ellas.**



| DEPENDENCIAS                              | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---------|---------|-------|
| <b>Dirección Administrativa</b>           | 2       | 2       | 4     |
| Departamento de Centros de Recreación     | 3       | -       | 3     |
| Centro Recreativo Conchalio               | 1       | 9       | 10    |
| Centro Recreativo Coatepeque              | 1       | 8       | 9     |
| Centro Recreativo El Tamarindo            | -       | 9       | 9     |
| Centro Recreativo La Palma                | -       | 9       | 9     |
| Departamento de Servicios Generales       | 1       | 4       | 5     |
| Sección de Transporte                     | 1       | 20      | 21    |
| Sección de Taller                         | 1       | 3       | 4     |
| Sección de Mantenimiento                  | 1       | 11      | 12    |
| Sección de Intendencia                    | 4       | 11      | 15    |
| Sección de Vigilancia                     | 1       | 10      | 11    |
| Departamento de Recursos Humanos          | 1       | 4       | 5     |
| Sección y Control de Registro de Personal | 2       | 3       | 5     |
| Sección de Capacitación y Desarrollo      | 2       | 1       | 3     |
| Sección de Bienestar Laboral              | 1       | -       | 1     |
| Unidad de Adquisiciones y Contrataciones  | 6       | 2       | 8     |
| Sección de Bodega                         | 2       | 3       | 5     |
| Unidad de Infraestructura                 | 2       | 3       | 5     |
| Unidad de Activo Fijo                     | 1       | 3       | 4     |
| Unidad de Atención al Usuario             | 3       | 1       | 4     |
| Unidad de Call Center                     | 2       | 2       | 4     |

## Estructura Organizativa Dirección Administrativa

## OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES

- Las Oficinas Regionales de Trabajo tendrán, en su respectiva jurisdicción, todas las facultades que competen a los citados Departamentos de Inspección de la Dirección General de Inspección de Trabajo, Dirección General de Trabajo y Dirección General de Previsión Social y Empleo, excepto cuando la ley le dé a éstos exclusivamente determinadas facultades.
- **Nota:** en la siguiente lámina se muestra los nombre de las Jefaturas
- **y el número de empleados en cada una de ellas.**



| JEFATURA                                    | DEPENDENCIAS                         | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|--------------------------------------|---------|---------|-------|
| Lucio Cruz Amaya                            | Oficina Departamental Chalatenango   | 3       | 10      | 13    |
| Silvia Guadalupe Elizondo de Escobar        | Oficina Departamental de La Libertad | 19      | 17      | 36    |
| Ruth Noemí Rodríguez Escobar                | Oficina Regional Santa Ana           | 29      | 33      | 62    |
| Elsy Margarita Martínez Paniagua            | Oficina Departamental de Ahuachapán  | 6       | 9       | 15    |
| José Carlos Cortéz Chacón                   | Oficina Departamental de Sonsonte    | 9       | 16      | 25    |
| Hector Bladimir de Paz Fuentes              | Oficina Regional San Miguel          | 22      | 28      | 50    |
| Francisco Alberto Sorto                     | Oficina Departamental La Unión       | 8       | 11      | 19    |
| Jefe Ad-Honorem: Americo Portillo Escalante | Oficina Departamental de Usulután    | 6       | 15      | 21    |
| Rufino Canales Martínez                     | Oficina Departamental de Morazán     | 9       | 7       | 16    |
| Mauricio Antonio Mejía Barrera              | Oficina Regional Paracentral         | 8       | 12      | 20    |
| Miguel Antonio Arévalo                      | Oficina Departamental de Cabañas     | 2       | 5       | 7     |
| Gloria Gertrúdis Barrera Bonilla            | Oficina Departamental de Cuscatlán   | 7       | 4       | 11    |
| Liseth Guadalupe Villalta de Martínez       | Oficina Departamental San Vicente    | 3       | 5       | 8     |

**Link para visualizar todos los organigramas de Oficinas Regionales y Departamentales del MTPS**

**<http://www.transparencia.gob.sv/institutions/mtps/documents/233088/download>**



MINISTERIO DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE  
**EL SALVADOR**  
UNÁMONOS PARA CRECER

**EL MINISTERIO DE TRABAJO Y  
PREVISIÓN SOCIAL TIENE UN TOTAL  
DE 864 EMPLEADOS A NIVEL  
NACIONAL**