

INFORME EVALUACION SEGUNDO TRIMESTRE PLAN ANUAL DE TRABAJO MTPS 2018



**INFORME DE EVALUACION DEL 2º TRIMESTRE
 PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 MTPS.**

Se presenta el Informe del segundo Trimestre del Plan Anual de Trabajo y un estado del Plan estratégico Institucional a junio 2018 del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), estos resultados que se entregan, ratifican la misión de los 3 ejes principales de este gobierno para construir un El Salvador, “Productivo, educado y seguro”, enfocado en los derechos de las personas trabajadoras.

Las responsabilidades del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, están vinculadas al a dar cumplimiento de la promoción y garantía de empleo digno, la búsqueda de oportunidades que contribuyan a disminuir el desempleo, subempleo e informalidad; así como a construir una cultura de justicia laboral, basada en los principios de igualdad y equidad social y de género.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS A JUNIO 2018

OE1 - Promover oportunidades de acceso a empleo digno

Para el cumplimiento de este objetivo se impulsan acciones a través de la estrategia del Sistema Nacional de Empleo SisNE, desde la cual se articulan acciones de empleo, empleabilidad, emprendimientos y formalización con la finalidad de acercar oportunidades de acceso a empleo a la población salvadoreña, siendo prioridad los servicios proporcionados en los municipios definidos en el Plan El Salvador Seguro, con énfasis en las juventudes y mujeres, así mismo el acceso a oportunidades de formación y fortalecimiento de capacidades para personas buscadoras de empleo. 70,170, personas colocadas en puestos de trabajo, 33,369 mujeres y 36,801 hombres; en cumplimiento a la Política Nacional de Empleo, a través del Sistema Nacional de Empleo a falta de un año de gestión. Se espera cumplir la meta de 75,000 personas colocadas en el quinquenio.

PEI	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE1 - Promover oportunidades de acceso a empleo digno	5.50%	6.75%	5.50%	2.75%	20.50%	25%	4.50%
R1 - Implementado el Sistema Nacional de Empleo, promoviendo el acceso a empleos	1.88%	3.13%	3.75%	1.88%	10.63%	12.5%	1.88%
R2 - Promovida la cultura de prevención de riesgos ocupacionales con perspectiva de género	3.63%	3.63%	1.75%	0.87%	9.87%	12.5%	2.62%

OE2 - Garantizar la efectiva verificación de cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno

Una de las principales competencias del MTPS es garantizar el cumplimiento de los derechos laborales para lo cual se cuenta con el Sistema Nacional de Inspecciones. Para ello se realizan inspecciones programadas y especiales estas últimas son las que solicitan las personas trabajadoras de forma directa. Con las inspecciones se restablece el derecho vulnerado y la armonía entre la parte empleadora y trabajadora. De igual manera se realizan planes especiales preventivos de inspección, estos planes se focalizan en tipos de derechos por áreas temáticas en coherencia con los derechos fundamentales de las personas trabajadoras.

119,316 inspecciones y re-inspecciones se han realizado y 9,367 lugares de trabajo multados por incumplimientos y violación a derechos laborales y normativa laboral. El nivel de efectividad se encuentra en 94% a junio 2018

PEI	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE2 - Garantizar la efectiva verificación de cumplimiento de los derechos laborales y condiciones de trabajo digno	4.65%	4.65%	4.65%	2.33%	16.28%	25%	8.73%
R3 - Inspecciones centradas en trabajadoras y trabajadores y en la garantía de la tutela de sus derechos fundamentales, coadyuvante al logro de un trabajo digno	4.65%	4.65%	4.65%	2.33%	16.28%	25%	8.73%

OE3 - Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social, en cumplimiento a sus competencias, ha propiciado la armonía laboral entre trabajadoras, trabajadores y personas empleadoras, a través de la aplicación de los procedimientos administrativos de mediación en conflictos individuales y colectivos de trabajo.

En el marco del diálogo y la justicia social, ésta Secretaría de Estado asesora a organizaciones sindicales que solicitaron su registro.

6 Departamentales del país se encuentran sin el servicio de Intervención Conciliatoria Individual y Colectiva, para la atención de diferencias laborales.

El nivel de efectividad se encuentra en 47% a junio 2018.

Objetivo	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE3 - Fortalecer los mecanismos e instrumentos de diálogo entre sector empleador, trabajadoras y trabajadores	5.00%	5.00%	5.00%	4.00%	19.00%	25%	6.00%
R4 - Se cuenta con un mecanismo de asesoría de derechos laborales colectivos para las Organizaciones Sindicales	2.50%	2.50%	2.50%	2.50%	10.00%	12.5%	2.50%
R5 - Fomentadas relaciones laborales respetuosas de los derechos entre personas empleadoras y trabajadoras	2.50%	2.50%	2.50%	1.50%	9.00%	12.5%	3.50%

OE4 - Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los tratados internacionales en materia laboral

El MTPS hace todos los esfuerzos para dar cumplimiento a los diferentes convenios internacionales relacionados al ámbito laboral. Las acciones han estado concentradas en avanzar en el efectivo cumplimiento de estos convenios, articulando esfuerzos a nivel nacional y regional para posicionar los temas laborales, así como responder a los requerimientos de Informes de Estado, ante la Organización Internacional del Trabajo y demás Organismos Internacionales y Multilaterales, así como las respuestas u observaciones a quejas presentadas ante instancias internacionales, provenientes de diferentes sectores

Objetivo	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE4 - Contribuir a que el Estado Salvadoreño cumpla con los tratados internacionales en materia laboral	1.40%	2.65%	2.65%	1.33%	8.03%	10.0%	1.98%
R6 - Impulsado el proceso de ratificación y cumplimiento de Convenios que contribuyen al fortalecimiento de los derechos laborales y de igualdad de género	0.00%	1.25%	1.25%	0.63%	3.13%	5.0%	1.88%
R7 - El Salvador posicionado como un país que cumple los compromisos ante los organismos internacionales	1.40%	1.40%	1.40%	0.70%	4.90%	5.0%	0.10%

OE5 - Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez incluyente e igualitaria.

Un objetivo prioritario es el de modernizar y mejorar el proceso de registro, y sistematización de información y datos de los servicios laborales para la producción de estadísticas institucionales, en primera instancia para la evaluación interna y toma de decisiones, y en segundo lugar, para rendir cuentas a nivel nacional, con lo cual se da cumplimiento a las estrategias y metas del Plan Quinquenal de Desarrollo 2014- 2019 “El Salvador: Productivo, Educado y Seguro” y el Plan Estratégico Institucional del MTPS PEI 2014- 2019, así como la formulación de informes a diferentes instancias nacionales e internacionales, entre ellas la rendición de cuentas como Cartera de Estado, La contribución al Sistema Nacional de Planificación (SNP), coordinado por la Secretaría Técnica y de Planificación de la Presidencia (STPP), lo que ha sido posible con el apoyo, asesoría y acompañamiento de la STPP, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Comisión Para América Latina y El Caribe (CEPAL), la Cooperación del Ducado de Luxemburgo, entre otros.

Objetivo	2015	2016	2017	2018	Avance	Pesos	por cumplir
OE5 - Posicionar al MTPS como una institución moderna, centrada en la gestión de servicios laborales de calidad, calidez incluyente e igualitaria	2.53%	2.53%	4.40%	1.26%	10.73%	15.0%	4.27%
R8 - Institucionalizado el proceso de transversalización de género en el MTPS	0.38%	0.38%	2.25%	0.19%	3.19%	3.75%	0.56%
R9 - Fortalecida la oferta de servicios institucionales con calidad y calidez para la ciudadanía, con una administración presupuestaria eficiente	0.50%	0.50%	0.50%	0.25%	1.76%	3.00%	1.24%
R10 - Promovida la participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública	0.45%	0.45%	0.45%	0.23%	1.58%	2.25%	0.68%
R11 - Fortalecido el MTPS como una Institución referente de estadísticas laborales	0.75%	0.75%	0.75%	0.38%	2.63%	3.75%	1.13%
R12 - Realizado diagnóstico de reformas de ley y actualización a la normativa laboral	0.45%	0.45%	0.45%	0.23%	1.58%	2.25%	0.68%

Nivel de Avance del Plan Estratégico Institucional a junio 2018

Objetivo	cumplimiento	Por cumplir	Observaciones
OE1	20.50%	4.50%	<ul style="list-style-type: none"> • 70,170, personas colocadas en puestos de trabajo, a través del Sistema Nacional de Empleo, Se espera cumplir la meta de 75,000.
OE2	16.28%	8.73%	<ul style="list-style-type: none"> • 119,316 inspecciones y re-inspecciones se han realizado y 9,367 lugares de trabajo.
OE3	19.00%	6.00%	<ul style="list-style-type: none"> • 6 Departamentales del país aún no cuentan con el servicio de Intervención Conciliatoria Individual y Colectiva.
OE4	8.03%	1.97%	<ul style="list-style-type: none"> • En estudio el Convenio 169.
OE5	10.73%	4.27%	<ul style="list-style-type: none"> • Existen servicios que presta el MTPS que aún no se encuentran en la plataforma virtual. • La estrategia ambiental está en proceso de implementación • En formación el Instituto de Estudios de Trabajo
Total	74.53%	25.47%	

CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL DE TRABAJO
 DIRECCIONES Y OFICINAS, SEGUNDO TRIMESTRE 2018

Con el propósito de realizar una evaluación sistemática del avance en la ejecución, en relación a las actividades y metas propuestas, que permita a cada Dependencia del MTPS, tomar medidas correctivas si los resultados no son los esperados, la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, como responsable de dar seguimiento al monitoreo de los Planes Anuales de Trabajo, presenta el “Informe de evaluación”, correspondiente al segundo trimestre 2018, siendo las Direcciones, Unidades Asesoras, Oficinas Regionales y Departamentales las responsables de realizar la respectiva evaluación del área correspondiente.

DIRECCIONES	CUMPLIMIENTO (%)	Justificación fuera del rango permitido 90% - 110%
Dirección General de Previsión Social	135	Se sobrepasaron actividades como, Realizar kioscos móviles, otorgamiento de permisos de trabajo a personas de origen extranjero.
Dirección General de Inspección de Trabajo	104	
Dirección General Trabajo	97.3	
Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo	116	Los informes de casos y quejas ante el Comité de Libertad Sindical sobrepasaron la meta
Dirección Administrativa	175	Lo sobrepaso significativamente el número de personas en acciones formativas
UNIDADES ASESORAS	CUMPLIMIENTO (%)	Justificación fuera del rango permitido 90% - 110%
Oficina de Auditoría y Control Interno	100	
Unidad de Desarrollo Tecnológico	112	Impacto de la actividad de migración de perfiles del Directorio Activo
Unidad de Medio Ambiente	82.5	No se logró implementar el programa de sensibilización y educación ambiental
Unidad Financiera Institucional	91.42	
Oficina de Asesoría Jurídica	92	
Oficina de Estadística e Informática	97	
Unidad para la Equidad entre los Géneros	100.17	
Unidad de Acceso a la Información Pública	102	
Oficina de Prensa y Relaciones Públicas	101	
Unidad de Gestión Documental y Archivo	80	Se está trabajando para lograr la Capacitación a personal de oficinas Regionales y departamentales.
Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional	94.4	
PROMEDIO	104.9%	

CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL DE TRABAJO
 OFICINAS REGIONALES Y DEPARTAMENTALES, SEGUNDO TRIMESTRE
 2018

OFICINA REGIONAL / DEPARTAMENTAL	CUMPLIMIENTO (%)	Justificación fuera del rango permitido 90% - 110%
REGIÓN OCCIDENTAL		
Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)	141.7	Se sobrepasó la meta por actividades que son a solicitud de la población.
Oficina Departamental de Sonsonate	124.2	Solicitudes en exceso de hojas de retiro voluntario, así mismo personas cubiertas en inspección y hojas de terminación de contrato.
Oficina Departamental de Ahuachapán	138.3	Sobrecumplimiento en actividades que dependen del requerimiento de las y los usuarios
REGIÓN PARACENTRAL		
Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)	109.8	
Oficina Departamental de San Vicente	87.51	Problemas de salud en personal que hizo reducir el cumplimiento de las metas del área
Oficina Departamental de Cabañas	87.47	No se han realizado estudios ambientales y de Higiene afectando el cumplimiento de metas significativamente por falta de equipos
Oficina Departamental de Cuscatlán	100.6	
REGIÓN ORIENTAL		
Oficina Regional de Oriente (San Miguel)	126.2	La creación de 4 comités más, sobrepaso la meta
Oficina Departamental de Usulután	138.9	Se sobrepasó la meta en colocación, montos recuperados en prestaciones laborales, tanto en la inspección de trabajo, como en las conciliaciones.
Oficina Departamental de Morazán	151	El dinero recuperado en favor de las personas trabajadoras sobrepaso la meta
Oficina Departamental de La Unión	154.1	Los diferentes proyectos eventuales de construcción de plantas solares causo el incremento de metas propuestas
REGIÓN CENTRAL		
Oficina Departamental de La Libertad	103.6	
Oficina Departamental de Chalatenango	112.7	Se lograron recuperar actividades que no fueron realizadas en el primer trimestre
PROMEDIO	121.24	

El sobrecumplimiento en las dependencias regionales y departamentales está referida a la sobredemanda a solicitud de las personas trabajadoras.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO INSTITUCIONAL

