

MINISTERIO DE TRABAJO
Y
PREVISION SOCIAL

REPUBLICA DE EL SALVADOR
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

20 19

EXPEDIENTE DEL EMPLEADO

Antonio de Jesús
Castro Cáceres

FECHA DE INGRESO: 06/06/19

NR: 2974



SOLICITUD DE EMPLEO

(complementar con letra de molde)

NOTA: La presente solicitud no implica compromiso de parte del Ministerio, más bien es un requisito indispensable que debe llenar toda persona que desee prestar sus servicios al Ministerio de Trabajo.

I DATOS PERSONALES.

1. NOMBRE COMPLETO Antonio de Jesús Castro Cáceres

II. ESTRUCTURA FAMILIAR

| PARENTESCO | NOMBRE | Ocupacion y lugar de trabajo | EDAD | DIRECCION PARTICULAR |
|-------------|--------|------------------------------|------|----------------------|
| 23. PADRE | | | | |
| 24. MADRE | | | | |
| 25. CONYUGE | | | | |
| 26. HIJOS | | | | |

27. EN CASO DE EMERGENCIA LLAMAR A: 2777-1111 28. PARENTESCO _____
29. DIRECCION: _____ 30. TELEFONO _____

III. ESTUDIOS REALIZADOS

| 31. CLASE DE ESTUDIOS | NOMBRE DE LA INSTITUCION EDUCATIVA | ASISTENCIA | | NIVEL O TITULO OBTENIDO |
|-----------------------|---------------------------------------|-------------|-------------|---|
| | | DESDE | HASTA | |
| 1° A 6° GRADO | <u>Colegio Salame</u> | <u>2001</u> | <u>2003</u> | <u>Básica</u> |
| 7° A 9° GRADO | <u>Colegio Salame</u> | <u>2004</u> | <u>2006</u> | <u>Tercer Ciclo</u> |
| BACHILLERATO | <u>Inst. Pub. W. Thomas Jefferson</u> | <u>2007</u> | <u>2008</u> | <u>Bachiller General</u> |
| UNIVERSITARIO | <u>Universidad de Sonsonate</u> | <u>2009</u> | <u>2011</u> | <u>ing. en Sistemas Computacionales</u> |

33. ESTUDIOS QUE SIGUE ACTUALMENTE: _____
DETALLE AÑO CURSADO Y CENTRO DE ESTUDIOS: _____

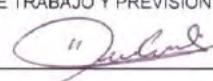
| 34. IDIOMAS EXTRANJEROS | HABLA | | LEE | | ESCRIBE | |
|-------------------------|-------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------|-------------------------------------|---------|
| | BIEN | REGULAR | BIEN | REGULAR | BIEN | REGULAR |
| <u>Inglés</u> | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | | | | | | |

IV. PUESTO SOLICITADO

35. PUESTO QUE SOLICITA: Tecnico en Informática
36. OTRO PUESTO QUE PODRIA DESEMPEÑAR: Desarrollador de Sistema
37. SUELDO MINIMO QUE ACEPTARIA \$ _____ 38. QUE FECHA ESTARIA DISPONIBLE: 06-06-19
38. HA TRABAJADO ANTERIORMENTE EN EL MINISTERIO: NO SI
ACEPTARIA TRABAJAR EN CUALQUIER LUGAR DE LA REPUBLICA NO SI

| V EXPERIENCIA LABORAL | | Dirección y Teléfono | | |
|---|---|--|-----------------------------|----------|
| 40. ACTUAL O ULTIMO EMPLEO | Empresa o patrono: <u>S.O.S Dental El Salvador</u> | | | |
| | Ultimo Jefe inmediato: <u>Juan José</u> | | | |
| | Ultimo cargo desempeñado: <u>Analista Programador</u> | | | |
| Motivo de retiro: <u>R - Y - I</u> | | | | |
| PENULTIMO EMPLEO | Empresa o patrono: <u>Lic. Jose Jaime D. Pietro</u> | | | |
| | Ultimo Jefe: _____ | | | |
| | Ultimo cargo desempeñado: <u>Docente</u> | | | |
| Motivo de retiro: <u>R</u> | | | | |
| ANTEPENULTIMO EMPLEO | Empresa o patrono: _____ | | | |
| | Ultimo Jefe inmediato: _____ | | | |
| | Ultimo cargo desempeñado: _____ | | | |
| Motivo de retiro: _____ | | Primer Sueldo \$ _____ | Último Sueldo \$ _____ | |
| 41. EQUIPO QUE SABE USAR | | 42. VEHICULOS QUE SABE MANEJAR | | |
| MAQUINA DE ESCRIBIR ELECTRICA <input type="checkbox"/> CONMUTADOR TELEFONICO <input checked="" type="checkbox"/> P.C. <input checked="" type="checkbox"/> FAX <input type="checkbox"/> | MAQUINA DE ESCRIBIR ELECTRONICA <input type="checkbox"/> CONTOMETRO <input type="checkbox"/> FOTOCOPIADORA <input type="checkbox"/> OTROS (EXPLIQUE) _____ | AUTOMOVIL <input type="checkbox"/> MOTOCICLETA <input checked="" type="checkbox"/> VEHICULO PESADOS(EXPLIQUE) _____ | | |
| CONOCIMIENTOS DE COMPUTACION QUE POSEE: <u>Office, Herramientas de Desarrollo, Mantenimiento y Reparación Redes</u> | | | | |
| VI. REFERENCIAS PERSONALES | | | | |
| 43. MENCIONE EL NOMBRE DE TRES PERSONAS QUE NO SEAN PARIENTES SUYOS, QUE PUEDAN DAR REFERENCIAS SOBRE SU PERSONA | | | | |
| NOMBRE | DIRECCION DE SU DOMICILIO | TELEFONO | LUGAR DONDE TRABAJA Y CARGO | TELEFONO |

HAGO CONSTAR QUE LA INFORMACION ANTES DECLARADA ES VERDADERA Y AUTORIZO AL MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL, PARA QUE LO VERIFIQUE POR LOS MEDIOS QUE ESTIME CONVENIENTES -

FECHA: 13-06-19 FIRMA DEL SOLICITANTE: 

| ESPACIO RESERVADO PARA EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS | | |
|--|---|--|
| PRUEBAS PSICOLOGICAS * * * * | PRUEBAS TECNICAS O DE CONOCIMIENTOS * * * * | CONTRATACION AUTORIZADA POR: _____ SUELDO INICIAL: _____ FECHA DE INGRESO: _____ CARGO: _____ UNIDAD: _____ |
| OBSERVACIONES: _____ | | |



UNIVERSIDAD DE SONSONATE
USO
SCIENTIAE ET BONIS ARTIBUS



La Universidad de Sonsonate

Por Cuanto:

Antonio de Jesús Castro Cáceres
después de realizar los estudios y exámenes y cumplir los demás requisitos que previenen los Estatutos de la Institución y Reglamentos de la Escuela respectiva, ha obtenido el Grado de

Ingeniero en Sistemas Computacionales

en solemne acto público celebrado el día de hoy, en el Auditorium de la Universidad y ha rendido en el mismo acto, la protesta de honrar en toda circunstancia a la Universidad, con el estricto cumplimiento de los deberes que le impone su investidura académica.

Por Tanto:

Extiende a

Antonio de Jesús Castro Cáceres
el presente Título previamente registrado en el Ministerio de Educación, para que goce de todos los derechos y prerrogativas inherentes a su calidad de

Ingeniero en Sistemas Computacionales

Dado en la ciudad de Sonsonate, República de El Salvador, el día veintiocho del mes de julio del año dos mil dieciocho



[Signature]

Eng. Rubén Alfredo Mendoza Juárez
Decano de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Exactas



[Signature]
Lic. Ana María de los Angeles Rodríguez Salazar
Rectora



[Signature]

Arg. Mirya Annabella Pecesungra de Pios
Secretaria General

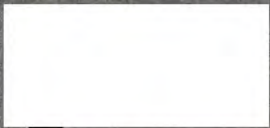
[Signature]

Antonio de Jesús Castro Cáceres
Graduado



DOCUMENTOS PERSONALES.

TELEFONOS



DUI
NIT
LICENCIA DE
CONducir
NUP
ISS

IDIOMAS

Español: Natal
Inglés: Básico -
Intermedio

ESTUDIOS

| | |
|------------------------|--|
| Título obtenido | Ingeniero en Sistemas Computacionales |
| Institución | Universidad de Sonsonate (USO) |
| Año | 2009 – 2018 |
| Título obtenido | Bachiller General |
| Institución | Colegio Salarrué |
| Año | 2007 |
| Título obtenido | Bachiller General |
| Institución | Instituto Nacional Thomas Jefferson |
| Año | 2008 |

OTROS ESTUDIOS

- Microsoft OFFICE (Intermedio)
- Ingles Nivel II
- Diplomado en Desarrollo Web – JavaScript
Next_University (Diciembre 2018 – hasta la fecha)

EXPERIENCIA LABORAL

Abril 2018 – hasta la
fecha

SOS DENTAL EL SALVADOR S.A. DE C.V
Analista Programador

000014

Función Primaria

- Desarrollo e implementación de sistemas web. (JSP + MySQL)
- Desarrollo de una APP.
Android + Servidor Web (PHP) + MySQL + Firebase
- Administración de base de datos. (MySQL)
- Soporte a los sistemas
 - Sistema odontológico para radiografías
 - Sistema web, para el manejo y control de los pacientes.

Función Secundaria

- Mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos.
- Mantenimiento de planta telefónica.
- Elaboración de Backup mensualmente a cada equipo.
- Configuración de redes.
- Manejo de marcaciones con el software Attendance management.
- Asistencia remota en alguna inconsistencia que puedan tener los equipos.
- Asistencia al personal en caso de una inconsistencia en algún equipo.
- Mantenimientos a los equipos secundarios. (Impresoras multifuncionales)

Mayo 2016 – Abril 2018

LICEO JOSE CARMEN DI PIETRO
Docente de inglés (Parvularia - Básica)
Docente de informática (Tercer ciclo y Bachillerato)

Enero – Septiembre
2014
Sonsonate

UNIVERSIDAD DE SONSONATE
Proyecto de materia de Implantación de Sistemas
Sistema de Monitoreo de Ventas Móvil (Android) para una Librería

Enero 2013 –
Septiembre 2014
Sonsonate

TWO WORLDS ENGLISH ACADEMY
Administración de centro de cómputo, mantenimiento de hardware y software

2010
Sonsonate

UNIVERSIDAD DE SONSONATE
Horas Sociales (Procesos administrativos de admisión e inscripción)

PROGRAMAS QUE MANEJO

000015

Sistemas Operativos

- ✓ Windows XP - 10
- ✓ Windows Server 2008, 2012

Microsoft Office

- ✓ Office 2003 - 2016

Sistemas Operativos Libres

- ✓ Derivaciones de Ubuntu

Entornos de Desarrollo

- ✓ Microsoft Visual Studio (2005 - 2012)
- ✓ Cisco Packet-Tracer
- ✓ Gestores Base de Datos (phpMyAdmin, MySQL Query Browser, Microsoft SQL Server)
- ✓ NetBeans
- ✓ Eclipse
- ✓ Android Studio
- ✓ Firebase

Lenguajes de Programación

- ✓ C y C++
- ✓ JAVA
- ✓ HTML5, CSS, JavaScript
- ✓ jQuery, jQueryUI
- ✓ PHP

Conocimientos BD

- ✓ MySQL
- ✓ SQL Server
- ✓ Oracle DataBase (Básico)

REFERENCIAS LABORALES

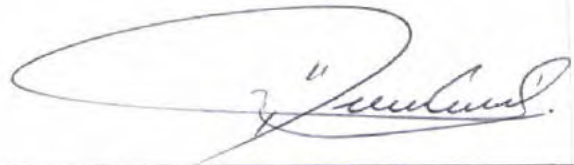
000016

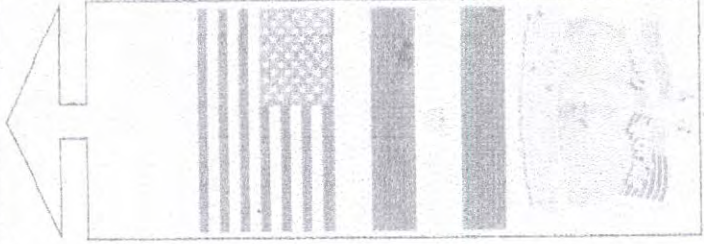
REFERENCIAS PERSONALES

HABILIDADES Y DESTREZAS.

- ✓ Responsable.
- ✓ Fácil toma de decisión.
- ✓ Dinámico.
- ✓ Excelentes relaciones personales.
- ✓ Acostumbrado a trabajar en equipo y presión.
- ✓ Deseos de superación. (personal y académico)
- ✓ Fácil aprendizaje.

F: _____





TWO WORLDS ENGLISH ACADEMY
DIPLOMA



UPON THE RECOMMENDATION OF THE TEACHERS, IT IS HEREBY
BASIC LEVEL II

HAVING COMPLETED ALL NECESSARY CLASSES AND
HAVING SATISFIED ALL REQUIREMENTS HAS
SUCCESSFULLY FINISHED


ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES

Sonoma, CA 94965 29th / 2013

ING. ALEJANDRO GONZALEZ
PRINCIPAL

LICDA KARINA CASTRO
MANAGER



000018



Ministerio de Educación N° 00061575
de la República de El Salvador

Por cuanto:

Antonio De Jesús Castro Cáceres

Número de Identificación del Estudiante: 00102768

Ha cursado y aprobado el plan de estudios correspondiente de Educación Media, en:

Instituto Nacional "Thomas Jefferson"

Y cumplido con los requisitos de graduación establecidos; se otorga el título de:

Bachiller General

Para que de él haga uso de conformidad con lo establecido en los artículos 22, 26 y 57 de la Ley General de Educación, registrado bajo el número: 102768200810716

San Salvador, El Salvador, Centro América, a los veintisiete días del mes de febrero de dos mil nueve

Darlyn Xiomara Meza Lara
Ministra de Educación



Sustentante

Walter Anival Santos Garzona
Director (a) del Centro Educativo

El Inhabilitado Director Nacional de Centros Privados y Acreditación Institucional CERTIFICA Que las firmas de la Ministra de Educación y Directora del Centro Educativo que calza el presente título, corresponden a las que se encuentran debidamente registradas en este ministerio.
San Salvador, a los veintisiete días del mes de febrero de dos mil nueve

Antonio Tito César Salamancá Rivera
Dirección Nacional de Centros Privados y Acreditación Institucional



UNIVERSIDAD DE SONSONATE
USO
SCIENTIAE ET BONIS ARTIBUS



La Universidad de Sonsonate

000019

Por Cuanto:

Antonio de Jesús Castro Cáceres

después de realizar los estudios y exámenes y cumplir los demás requisitos que previenen los Estatutos de la Institución y Reglamentos de la Escuela respectiva, ha obtenido el Grado de

Ingeniero en Sistemas Computacionales

en solemne acto público celebrado el día de hoy, en el Auditorium de la Universidad y ha rendido en el mismo acto, la protesta de honrar en toda circunstancia a la Universidad, con el estricto cumplimiento de los deberes que le impone su investidura académica.

Por Tanto:

Extiende a

Antonio de Jesús Castro Cáceres

el presente Título previamente registrado en el Ministerio de Educación, para que goce de todos los derechos y prerrogativas inherentes a su calidad de

Ingeniero en Sistemas Computacionales

Dado en la ciudad de Sonsonate, República de El Salvador, el día veintiocho del mes de julio del año dos mil dieciocho.



[Signature]

Ing. Rubén Alfredo Mendoza Juárez
Decano de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Naturales

[Signature]

Lic. Ana María de los Angeles Rodríguez Salazar
Rectora



[Signature]

Arq. Mirveta Annabella Pecesangre de Díaz
Secretaria General



[Signature]

Antonio de Jesús Castro Cáceres

A QUIEN CORRESPONDA

Por medio de la presente YO _____, con número de DUI _____ y número de NIT _____, HAGO CONSTAR: que conozco al joven Antonio de Jesús Castro Cáceres, desde hace ocho años, doy fe que es un joven responsable, respetuoso, emprendedor, con diferentes competencias que le ayudan a resolver los diferentes problemas que se le presentan.

F: _____



Administrador Académico
Universidad de Sonsonate

000021

Sonzacate, 05 de junio de 2019

A QUIEN CORRESPONDA

Por medio de la presente YO _____,
con numero de DUI _____ y número de NIT _____,
hago manifestar: que conozco a Antonio de Jesús Castro Cáceres,
desde hace quince años, doy crédito que es una persona
responsable, honesto, respetuoso, servicial, confiable, con muchos
objetivos y aptitudes que le ayudan a cumplir cada meta en su vida.

Para los usos conveniente se extiende la presente en la ciudad de
Sonzacate a los cinco días del mes de junio del año dos mil
diecinueve.

F: _

000022

| HOJA DE RESPUESTAS- BASE 70 | | | | | |
|---------------------------------|------------|---------------|----------|------------|---------------|
| Nombre del Evaluado: | | | | Fecha | |
| Antonio de Jesús Castro Cáceres | | | | | |
| Pregunta | S/ Su Jefe | Su Evaluación | Pregunta | S/ Su Jefe | Su Evaluación |
| 1 | | 3 | 36 | | 3 |
| 2 | | 3 | 37 | | 4 |
| 3 | | 4 | 38 | | 2 |
| 4 | | 3 | 39 | | 3 |
| 5 | | 3 | 40 | | 3 |
| 6 | | 3 | 41 | | 2 |
| 7 | | 3 | 42 | | 3 |
| 8 | | 2 | 43 | | 4 |
| 9 | | 3 | 44 | | 2 |
| 10 | | 3 | 45 | | 3 |
| 11 | | 2 | 46 | | 3 |
| 12 | | 2 | 47 | | 3 |
| 13 | | 3 | 48 | | 3 |
| 14 | | 3 | 49 | | 3 |
| 15 | | 2 | 50 | | 3 |
| 16 | | 3 | 51 | | 3 |
| 17 | | 3 | 52 | | 2 |
| 18 | | 3 | 53 | | 2 |
| 19 | | 3 | 54 | | 3 |
| 20 | | 4 | 55 | | 3 |
| 21 | | 3 | 56 | | 2 |
| 22 | | 4 | 57 | | 3 |
| 23 | | 3 | 58 | | 3 |
| 24 | | 3 | 59 | | 3 |
| 25 | | 3 | 60 | | 3 |
| 26 | | 3 | 61 | | 3 |
| 27 | | 2 | 62 | | 4 |
| 28 | | 3 | 63 | | 3 |
| 29 | | 3 | 64 | | 3 |
| 30 | | 2 | 65 | | 3 |
| 31 | | 3 | 66 | | 3 |
| 32 | | 4 | 67 | | 3 |
| 33 | | 3 | 68 | | 3 |
| 34 | | 2 | 69 | | 4 |
| 35 | | 2 | 70 | | 4 |
| | | | | | |

PRUEBA BASE 70

| Nombre del Evaluado(a): | | | | RESUMEN GENERAL DE EVALUACION | | | |
|---------------------------------|-----------|----------|-----------|------------------------------------|--|------------------|--------------------|
| ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES | | | | | | | |
| HOJA DE RESPUESTAS | | | | Factores Evaluados | Puntaje Maximo | Puntaje Obtenido | Puntaje Porcentual |
| PREGUNTA | RESPUESTA | PREGUNTA | RESPUESTA | | | | |
| 1 | 3 | 36 | 3 | Lealtad | 45 | 31 | 68.9 |
| 2 | 3 | 37 | 4 | Juicio | 35 | 19 | 54.3 |
| 3 | 4 | 38 | 2 | Iniciativa | 30 | 16 | 53.3 |
| 4 | 3 | 39 | 3 | Control Admtivo | 30 | 16 | 53.3 |
| 5 | 3 | 40 | 3 | Calidad | 40 | 53 | 132.5 |
| 6 | 3 | 41 | 2 | Comunicación | 45 | 27 | 60.0 |
| 7 | 3 | 42 | 3 | Decisiones | 20 | 11 | 55.0 |
| 8 | 2 | 43 | 4 | Autoestima | 25 | 15 | 60.0 |
| 9 | 3 | 44 | 2 | Trab.en Equip | 45 | 27 | 60.0 |
| 10 | 3 | 45 | 3 | Creatividad | 35 | 20 | 57.1 |
| 11 | 2 | 46 | 3 | | | | |
| 12 | 2 | 47 | 3 | | | | |
| 13 | 3 | 48 | 3 | Sumatorias | 350 | 235 | |
| 14 | 3 | 49 | 3 | Promedio General | | | 65.4 |
| 15 | 2 | 50 | 3 | | | | |
| 16 | 3 | 51 | 32 | | | | |
| 17 | 3 | 52 | 2 | | | | |
| 18 | 3 | 53 | 3 | | | | |
| 19 | 3 | 54 | 3 | | | | |
| 20 | 4 | 55 | 2 | | | | |
| 21 | 3 | 56 | 3 | | | | |
| 22 | 4 | 57 | 3 | | | | |
| 23 | 3 | 58 | 3 | | | | |
| 24 | 3 | 59 | 3 | Datos Generales | | | |
| 25 | 3 | 60 | 3 | Empresa: | Ministerio de Trabajo y Previsión Social | | |
| 26 | 3 | 61 | 4 | | | | |
| 27 | 2 | 62 | 3 | Evaluado(a) para: (Poner una "X") | | | |
| 28 | 3 | 63 | 3 | Puesto Nuevo | | Ascenso | |
| 29 | 3 | 64 | 3 | Puesto Vacante | x | Contratación | |
| 30 | 2 | 65 | 3 | Plan Carrera | | Traslado | |
| 31 | 3 | 66 | 3 | Otro | | Otro | |
| 32 | 4 | 67 | 3 | | | | |
| 33 | 3 | 68 | 3 | Puesto para el que se evalúa | | | |
| 34 | 2 | 69 | 4 | Nivel Organizacional | | | |
| 35 | 2 | 70 | 4 | Puesto Actual | | | |
| | | | | Nombre del Evaluador | MELISSA NERIO | | |
| | | | | Departamento | Recursos Humanos | | |
| | | | | Fecha: | | | |

Ministerio de Trabajo y Previsión Social
ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES

RESUMEN COMPARATIVO DE EVALUACION

| Factores Evaluados | Ponderación Standard | Puntaje S/Respuestas | Nota Obtenida | Rango % Standard | Diferencial Negativo | Rango % que asigna la Empresa a c/a Puesto | |
|------------------------|----------------------|----------------------|---------------|------------------|----------------------|--|------------------------|
| | | | | | | Rango % Empresa | Diferencial Rango Emp. |
| Lealtad | 45 | 31 | 68.9 | 70-75 | -1.1 | | |
| Juicio | 35 | 19 | 54.3 | Más de 70 | -15.7 | | |
| Iniciativa | 30 | 16 | 53.3 | 70-75 | -16.7 | | |
| Control Administrativo | 30 | 16 | 53.3 | Min 70 | -16.7 | | |
| Calidad | 40 | 53 | 132.5 | 75-78 | OK | | |
| Comunicación | 45 | 27 | 60.0 | Min 70 | -10.0 | | |
| Decisiones | 20 | 11 | 55.0 | 75-78 | -20.0 | | |
| Autoestima | 25 | 15 | 60.0 | Min 75 | -15.0 | | |
| Trab.en Equipo | 45 | 27 | 60.0 | Min 75 | -15.0 | | |
| Creatividad | 35 | 20 | 57.1 | Min 75 | -17.9 | | |
| Sumatorias | 350 | 235 | | | | | |
| Promedio General | | | 65.4 | 70-78 | -4.6 | | |

Observaciones:

Connotación:

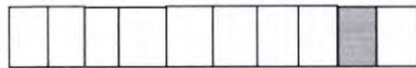
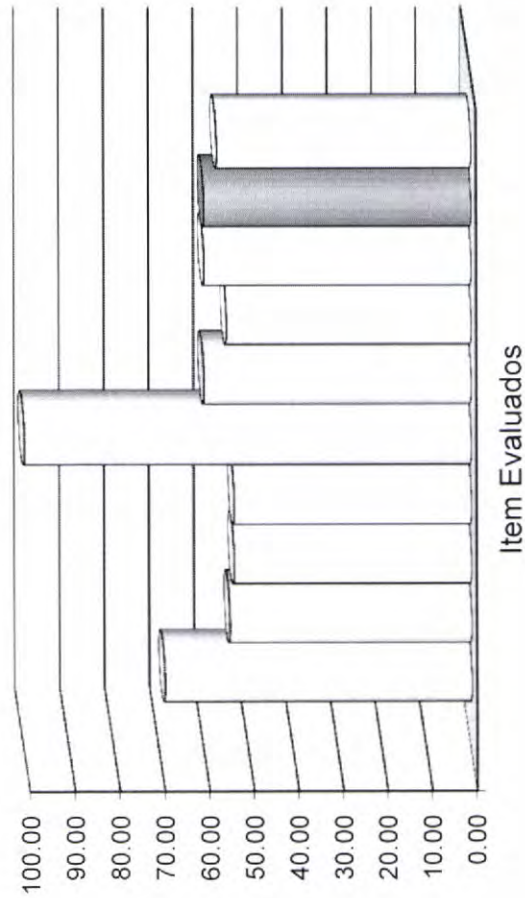
Rango % Standard: Son los valores ideales asignado por el Software

Diferencial Negativo: Es la diferencia entre lo ideal vrs el puntaje que obtuvo el evaluado en sus respuestas

Rango % Empresa: Valores ideales que asigna la empresa a cada una de sus posiciones laborales. (Opcional).

Diferencial con Rango Empresarial: Es la diferencia con el Rango ideal asignado por la empresa a cada posición.

Observaciones del Evaluador:
 El promedio general obtenido es de 65.4 % no de acuerdo al rango establecido que es de 70-78% obteniendo una negativa en alguno de los ítem pero con la recomendación de trabajar y establecer una guía de trabajo para poderlo preparar en sus actividades y comprometerlo a que su desempeño mejore cada día y establecer otra prueba dentro de 3 meses



- Lealtad
- Juicio
- Iniciativa
- Control
- Calidad
- Comunicación
- Decisiones
- Autoestima
- Trab Equipo
- Creatividad

Nombre del Evaluado Antonio de Jesús Castro Fecha _____
 Cáceres

000026

| | | | |
|-------------------|----------|-----------|-----------|
| RESPUESTAS | 1 | 7 | 13 |
| A | 1 | 4 | 1 |
| B | 5 | 3 | 2 |
| C | 2 | 2 | 4 |
| D | 4 | 1 | 5 |
| E | 3 | 5 | 3 |
| RESPUESTAS | 2 | 8 | 14 |
| A | 3 | 2 | 2 |
| B | 2 | 1 | 3 |
| C | 5 | 3 | 1 |
| D | 1 | 4 | 4 |
| E | 4 | 5 | 5 |
| RESPUESTAS | 3 | 9 | 15 |
| A | 4 | 1 | 1 |
| B | 5 | 3 | 5 |
| C | 3 | 4 | 4 |
| D | 2 | 5 | 3 |
| E | 1 | 2 | 2 |
| RESPUESTAS | 4 | 10 | 16 |
| A | 2 | 4 | 1 |
| B | 3 | 5 | 2 |
| C | 4 | 1 | 5 |
| D | 5 | 3 | 3 |
| E | 1 | 2 | 4 |
| RESPUESTAS | 5 | 11 | 17 |
| A | 2 | 2 | 1 |
| B | 3 | 3 | 5 |
| C | 1 | 4 | 2 |
| D | 4 | 1 | 3 |
| E | 5 | 5 | 4 |
| RESPUESTAS | 6 | 12 | 18 |
| A | 4 | 3 | 1 |
| B | 3 | 2 | 2 |
| C | 2 | 5 | 5 |
| D | 1 | 1 | 3 |
| E | 5 | 4 | 4 |

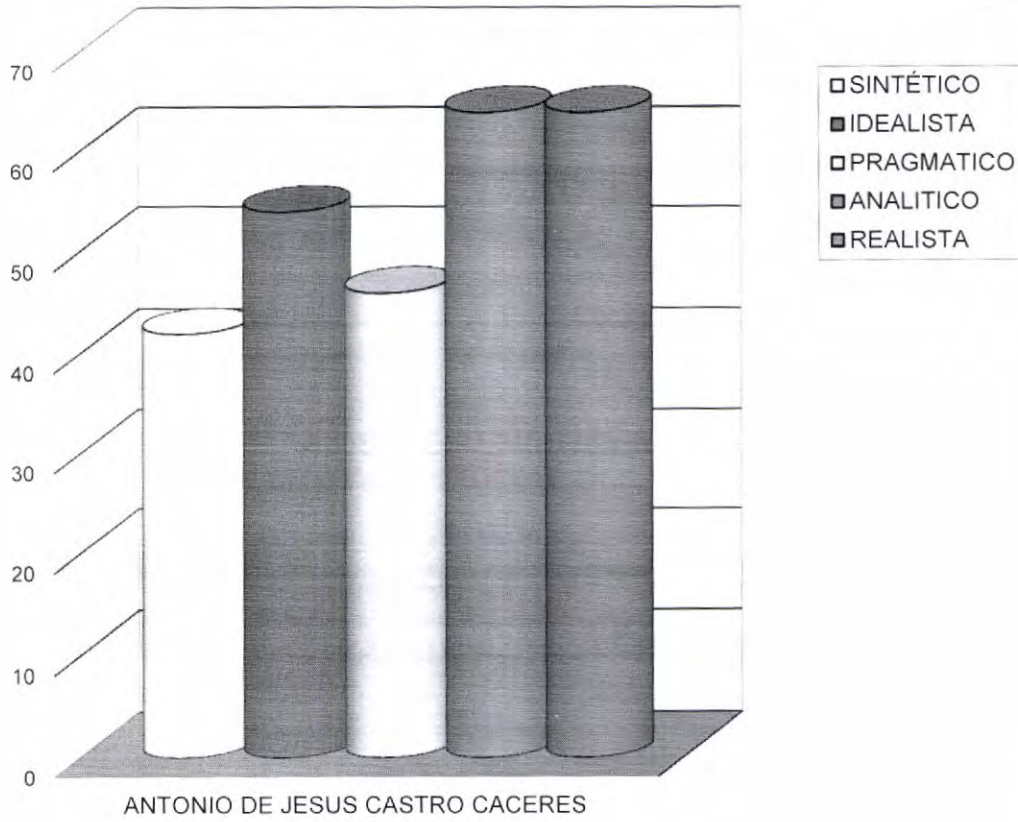
000027

PRUEBA EDP

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|----|----|--|-----------|------------|------------------------|----------|------------|
| 1 | 7 | 13 | | | | | | |
| 1 | 4 | 1 | 6 | | | | | |
| 5 | 3 | 2 | | 10 | | | | |
| 2 | 2 | 4 | | | 8 | | | |
| 4 | 1 | 5 | | | | 10 | | |
| 3 | 5 | 3 | | | | | 11 | |
| 2 | 8 | 14 | | | | | | |
| 3 | 2 | 2 | | 7 | | | | |
| 2 | 1 | 3 | 6 | | | | | |
| 5 | 3 | 1 | | | | 9 | | |
| 1 | 4 | 4 | | | 9 | | | |
| 4 | 5 | 5 | | | | | 14 | |
| 3 | 9 | 15 | | | | | | |
| 4 | 1 | 1 | | | 6 | | | |
| 5 | 3 | 5 | | | | | 13 | |
| 3 | 4 | 4 | | | | 11 | | |
| 2 | 5 | 3 | | 10 | | | | |
| 1 | 2 | 2 | 5 | | | | | |
| 4 | 10 | 16 | | | | | | |
| 2 | 4 | 1 | | | | 7 | | |
| 3 | 5 | 2 | | | | | 10 | |
| 4 | 1 | 5 | | 10 | | | | |
| 5 | 3 | 3 | 11 | | | | | |
| 1 | 2 | 4 | | | 7 | | | |
| 5 | 11 | 17 | | | | | | |
| 2 | 2 | 1 | | 5 | | | | |
| 3 | 3 | 5 | | | 11 | | | |
| 1 | 4 | 2 | 7 | | | | | |
| 4 | 1 | 3 | | | | | 8 | |
| 5 | 5 | 4 | | | | 14 | | |
| 6 | 12 | 18 | | | | | | |
| 4 | 3 | 1 | | | | | 8 | |
| 3 | 2 | 2 | 7 | | | | | |
| 2 | 5 | 5 | | 12 | | | | |
| 1 | 1 | 3 | | | 5 | | | |
| 5 | 4 | 4 | | | | 13 | | |
| | | | | | | | | |
| PUNTUACION | | | 42 | 54 | 46 | 64 | 64 | 270 |
| ESTILOS | | | SINTÉTICO | IDEALISTA | PRAGMÁTICO | ANALÍTICO | REALISTA | PUNT.TOTAL |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| FECHA : | | | | | | | | |
| NOMBRE DEL EVALUADO : | | | EMPRESA : | | | EVALUADOR : | | |
| ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES | | | MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | |
| MOTIVO | | | PERSONAL DE NUEVO INGRESO | | | DEPARTAMENTO EVALUADOR | | |
| PUESTO | | | | | | RECURSOS HUMANOS | | |

ESTILOS DE PENSAMIENTO

000028



ESTILO DE PENSAMIENTO:**NOMBRE DEL EVALUADO:**

000029

ANALITICO:
Descripción General

Este estilo trata las situaciones de manera cuidadosa, lógica, metódica, estudiosa de los detalles, obteniendo información y en forma tal que siempre encuentra las partes que configuran a la situación o problemática.

Este estilo es frecuente encontrarlo (35 % de la gente que efectúa ésta prueba obtiene un porcentaje superior a 60 puntos). Los Analistas tienden a tener una teoría con respecto a casi todo. Analizan y juzgan las cosas desde un marco conceptual y/o teórico que les ayuda a explicar cosas y sugerir soluciones.

El Analista considera que el mundo es un todo ordenado, lógico y predecible. su manera de resolver problemas es a través del método, la fórmula, el procedimiento o el desarrollo de un sistema que pueda resolverlo. Su posición frente al mundo (Cuando se les pide opinión) tienden a ser prescriptiva y normativa.

El estilo Sintético se interesa en el conflicto, el cambio y la innovación; en cambio el Analista prefiere la racionalidad, la estabilidad y la predictabilidad. El Idealista se concentra en valores, fines y la imagen global; El Analítico en contraste, observa el dato objetivo, el procedimiento y busca el mejor método. Finalmente, si el Pragmatista se "lanza" a la experimentación paso a paso y vía lo que funcione, el Analítico primero planea, estudia los datos, diseña su experimento y después " encuentra la mejor manera de llevarlos a la práctica".

Sus principales fortalezas son su conducta metodológica, su planeación de actividades, la construcción de modelos y su capacidad de explicar en términos consistentes y lógicos.

Sus debilidades consisten en dejar fuera del análisis aquello que no es medible u objetivo, en incurrir en " Parálisis por análisis " y en las posiciones que toma.

ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES

| | |
|--|------------------|
| Estilo de Pensamiento Obtenido: | Análítico |
| Puntaje Obtenido: | 64 |
| Estilo Secundario Obtenido: | Idealista |
| Puntaje obtenido: | 54 |

Descripción específica:

Una Persona con este estilo, actúa la mayoría de las veces con cautela, con lógica y apegada a métodos preestablecidos.

Es meticulosa en los detalles estudiando las partes que pueden intervenir en una situación en que se encuentre o se le encomiende desarrollar.

Es muy apegada a teorizar sus decisiones y argumentos, para luego analizar o juzgar desde un marco conceptual que le ayude a explicar sus argumentos y/o a sugerir soluciones. El método es su principal herramienta de actuación, considera que en la mayoría de las veces se puede predecir un resultado si se toma en cuenta las partes que intervienen en un problema o situación en que se vea involucrada.

Las operaciones en las cuales puede sentirse cómoda o segura, son aquellas en la que pueda sustentar su labor por medio de fórmulas, procedimientos o sistemas preestablecidos.

Ante un conflicto prefiere actuar usando su raciocinio a manera de estabilizarse y buscar una mejor solución dentro de lo que se pueda predecir como lo más indicado.

Le agrada la información y los datos objetivos, le gusta planear sus actividades y sus labores por sencillas que éstas sean.

Sus Principales fortalezas son:

Su conducta metódica

Su planeación de actividades

La construcción de modelos o forma de pensamiento Analítico.

Su capacidad de explicar en forma consistente y lógica, sus proyectos y logros obtenidos.

Áreas de Oportunidad:

Podría ser que deje de hacer cosas que sean urgentes, por darle mucho énfasis al detalle o análisis.

Recomendaciones

Para su óptimo desempeño :

1. Deberá desarrollar planes retadores, además de que sean importantes
2. Que desarrolle tareas que demanden análisis y lógica.
3. Establecer con ella una comunicación clara, sincera y precisa.
4. Ayudarle a reforzar su habilidad para el manejo de cosas urgentes y o similares.

ESTILO DE PENSAMIENTO:**NOMBRE DEL EVALUADO:**

000030

IDEALISTA:
Descripción General

Este estilo es el más popular de todos los Estilos de Pensamiento. Mas del 37 % de todas las personas que han contestado el cuestionario han mostrado tener este estilo con un puntaje superior a 60 unidades.

Este estilo se caracteriza por exhibir puntos de vista generales (Perspectiva amplia) y hacia el futuro (Orientado a metas y Objetivos). Las preguntas ¿A donde vamos y por qué? son sus principales cuestionamientos.

Con frecuencia el individuo con este estilo se pregunta acerca de las cosas en términos de ¿Para qué son buenas y como benefician a la Sociedad? (Se interesa en valores sociales).

El Idealista se interesa mas en los valores que en los datos o hechos y considera que las diferencias entre individuos pueden ser reconciliadas vía el enfatizar en los puntos similares y/o áreas de convergencia así como el tratar de encontrar metas o fines comunes a los argumentos discordantes, (resuelve con los elementos de la situación).

Los Idealistas gustan de ser observados y considerados como personas dignas de confianza, que ayuden o dan soporte, éticos y útiles a la sociedad en general. Con frecuencia se enorgullecen de sus altos estándares, aunque en ocasiones no se dan cuenta de que pueden ser muy altos y fuera de la normalidad de las personas. De hecho tienden a molestarse cuando otras personas no se rigen con sus mismos estándares.

Sus fortalezas se magnifican cuando se encuentran en problemáticas que implican un proceso de solución fundamentada en fines y valores, juicios, sentimientos y emociones.

Sus principales debilidades pueden ser la tendencia a ignorar hechos y datos, el buscar soluciones que satisfagan a todos los involucrados y el darle demasiada importancia al proceso emotivo de la solución.

ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES

| | |
|---|------------------|
| <u>Estilo de Pensamiento Obtenido:</u> | <u>Idealista</u> |
| <u>Puntaje Obtenido:</u> | 54 |
| <u>Estilo Secundario Obtenido:</u> | <u>Analítico</u> |
| <u>Puntaje obtenido:</u> | 64 |

Descripción específica:

Una persona con este estilo le gusta opinar y dar a conocer sus puntos de vista en términos generales. Es probable que su opinión o punto de vista lo sustente basado en un panorama amplio de una situación con proyecciones hacia eventos o sucesos por venir.

Se orienta muy bien a la consecución de objetivos y metas y busca encontrar un punto de partida y uno de llegada.

Se interesa mucho en la obtención de objetivos y metas que beneficien a su empresa y a los empleados que trabajan en la misma. Pudiendo incorporarse al trabajo en equipo muy fácilmente.

Sus valores son simples pero básicos, para desarrollar funciones de todo tipo, ya que en la medida de sus posibilidades, buscará calidad en lo que hace y que sea reconocido su esfuerzo por sus superiores y o compañeros de trabajo.

Esta Persona no tiene ningún problema por ser observada en el desempeño de sus labores y por el contrario eso le da la pauta para ganarse la confianza en si misma y la que espera de sus superiores.

Sus Principales fortalezas son:

Su conducta basada en fundamentos firmes, en valores Juicios, emociones y sentimientos.

Es sujeto de la lógica y es modelable en términos matemáticos.

Áreas de Oportunidad:

Podría ser que si no tiene bien claro cual es su punto de partida y que es lo que se espera de su trabajo. Pierda el interés e igualmente, si se fija estándares de calidad inalcanzables o de difícil obtención.

Por otra parte, puede dejar de lado hechos y datos en busca de metas personales o en su interacción con el trabajo de grupo.

Recomendaciones**Para su óptimo desempeño:**

Que desarrolle actividades fundamentadas en principios y valores que sean importantes

Que desarrolle tareas que demanden buenos estándares de producción o calidad.

Ayudarle a reforzar su habilidad para el manejo de cosas que requieran apegarse a juicios y valores.

ESTILO DE PENSAMIENTO:

PRAGMATICO:
Descripción General

Este estilo en términos generales es el segundo frecuentemente encontrado, (El menos frecuente es el sintético).

El principal "slogan" o regla de oro del pragmatista es

" Lo que funcione ". Este estilo verifica lo falso o lo verdadero a través de la experiencia personal inmediata. Aquellos que gustan de este estilo resuelven problemas en forma sistemática (Paso por paso y asegurando que todo lo que se deba hacer funcione y se realice en forma efectiva y eficiente) En pocas palabras, no se interesa tanto en la perspectiva global y altos estándares del idealista ni tampoco en la lógica, racionalización y procesos bien planeados del analista. De hecho en su búsqueda por " lo que trabaja" el estilo al que se parece mas es al realista.

Para el Pragmatista los hechos y los valores tienen igual peso, lo que importa es lo que trabaja. Si hay emociones y sentimientos que son relevantes a la situación, éstos se convierten en hechos y se toman en cuenta como tales para resolverla.

Sus fortalezas consisten en el formular estrategias y tácticas para hacer que las cosas se realicen en forma de una a la vez y en llevar a la operación (experimentación y exploración) rápidamente cualquier idea.

Con frecuencia tienen un buen sentido de lo que la gente es capaz de aceptar, comprar o vender.

Sus debilidades se manifiestan al perder de vista el largo plazo, al no obtener el máximo beneficio de una situación al buscar soluciones rápidas solamente (No necesariamente óptimas) y en descansar demasiado en los resultados a corto plazo.

Los poseedores de este estilo se caracterizan por ser gentes que son apreciadas o aceptadas por sus compañeros. Poseen habilidades para interactuar con otras personas y un buen sentido de la empatía (ponerse en los zapatos) de otro.

Saben también adaptarse y ser flexibles en beneficio de formular algo que funcione.

NOMBRE DEL EVALUADO:

000031

ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES

| | |
|---|--------------------------|
| <u>Estilo de Pensamiento Obtenido:</u> | <u>Pragmatico</u> |
| <u>Puntaje Obtenido:</u> | 46 |
| <u>Estilo Secundario Obtenido:</u> | <u>Analítico</u> |
| <u>Puntaje obtenido:</u> | 64 |

Descripción específica:

Una persona con este estilo actúa la mayoría de las veces sin darle mayor importancia a los detalles, a las especificaciones rígidas y no se pierde en buscar formas casi perfectas en su producción.

Lo importante es: Que lo que hace funcione y en la mayoría de los casos, es su grado de experiencia lo que la hace estar segura de lo que hace.

Se deja llevar más por hacer las cosas paso a paso, buscando una razón lógica que la lleve a que lo que hace funcione y punto.

Es una Persona muy apegada a obtener resultados en el día a día.

Su mayor preocupación radica en alcanzar sus metas usando sus propios métodos, sin perder la visión de que esto sea bueno y que funcione para lograr sus objetivos mediatos.

Los hechos y valores, así como las normas y procedimientos y no se diga las emociones, sólo le son útiles, si esto hace que lo que hace, trabaje y funcione.

Sus Principales fortalezas son:

Lograr hacer algo en el menos tiempo posible.

Sus ideas para llevarlas a la práctica son hoy y procura no dejar para mañana lo que pueda hacer hoy.

Tiene buen sentido de lo que la gente es capaz de: Aceptar, comprar o vender.

Puede ser una persona aceptada fácilmente por otras personas e incluso apreciada por las mismas.

Áreas de Oportunidad:

Su principal problema es no saber planificar y/o llevar sus planes de largo plazo.

Descansa mucho en las cosas mediatas y lo que se puede hacer en el corto plazo.

Recomendaciones

Para su óptimo desempeño:

Apoyarla y darle seguimiento constante y personal a sus logros del día a día. Planear sus metas de forma tal que su practicidad la lleve a la consecución de los objetivos y metas fijados por la empresa.

ESTILO DE PENSAMIENTO:**NOMBRE DEL EVALUADO:**

000032

REALISTA:
Descripción General

Aproximadamente el 24% de las personas que toman el cuestionario muestran preferencia por este estilo.

Piensa que en caso de conflicto, dos individuos pueden llegar a un acuerdo vía lo tangible (hechos)

Los Realistas a diferencia de los Pragmáticos se fundamentan en cosas que funcionan, pero que funcionan bien y permanecen de esta manera. Gustan también del análisis y del orden y no se encuentran muy cómodos con lo subjetivo y lo irracional.

Los Realistas gustan de controlar recursos, gente y resultados.

El Realista tomar como base ¿ Cuáles son los hechos? Para luego definir su opinión particular.

Las principales fortalezas del Realista es el concentrarse en los hechos y el buscar soluciones bien pensadas, buenas y que permanezcan funcionando.

Las debilidades de este estilo se manifiesta al tratar de definir hechos que sean relevantes para las partes involucradas en un conflicto y al considerar solo aquello que es real o tangible.

Existen algunos aspecto en su forma de ser y actuar que le ayudan a resolver problemas o tomar decisiones inmediatas en la mayoría de las veces amparado en lo establecido por sus superiores o lo que establecen leyes reglamentos o políticas.

Pudiera ser que en su relación personal con compañeros de su mismo nivel, logre empatizar sin mucho esfuerzo y llegar a ser un lider popular por afinidad o simpatía.

Es seguro que con una supervisión de cerca y con una autoridad controlada pueda convertirse en un buen lider con ascendencia positiva, mediata y eficaz.

ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES

| | |
|--|------------------|
| Estilo de Pensamiento Obtenido: | Realista |
| Puntaje Obtenido: | 64 |
| Estilo Secundario Obtenido: | Idealista |
| Puntaje obtenido: | 54 |

Descripción específica:

A una Persona con este estilo le agrada trabajar con aquello que pueda ver, oler, palpar, oír.

Es de las personas que creen que lo que se ve es lo que se obtiene.

Y que los hechos son los hechos.

Su forma de actuar se parece al de los estilos pragmáticos, con la diferencia de que lo que hace, no solo espera que trabaje y funcione, sino que funcione bien y sea de utilidad.

En su trabajo del día a día puede ser muy ordenado, le gusta el análisis y se incomoda con lo subjetivo e irracional. No obstante ser bastante inductivo y empírico en su forma de actuar. Gusta de controlar recursos, gente y resultados.

Le gusta conocer los hechos o ¿Cuales son los hechos? Ante una situación dada o por realizar.

Sus Principales fortalezas son:

Su concentración en los hechos para hacer lo más eficiente su trabajo.

Busca soluciones bien pensadas, buenas y que permanezcan funcionando.

Su capacidad para controlar personas, recursos y resultados positivos.

Áreas de Oportunidad:

Se pueden ver manifiestas sus áreas de oportunidad al tratar de definir hechos que sean relevantes para las partes involucradas en un conflicto o trabajo de mucho riesgo, al considerar solo aquello que le sea real y tangible.

Recomendaciones**Para su óptimo desempeño:**

Someterla a un plan constante de entrenamiento y capacitación.

Involucrarla en actividades que requieran calidad o análisis.

Definirle ampliamente sus áreas de responsabilidad laboral, objetivos y resultados que puedan ser medibles y cuantificables.

Ayudarle a reforzar su habilidad para el manejo de cosas y controles específicos.

ESTILO DE PENSAMIENTO:

NOMBRE DEL EVALUADO:

000033

SINTÉTICO:
Descripción General

Es un proceso mental a través del cual se busca encontrar, crear, genera cosas nuevas, vía la interacción, combinación y/o unión de "cosas" ya existentes. Ej.: ¿Que pasaría o que pudiéramos obtener si juntamos estas dos o más cosas?

CARACTERÍSTICAS DEL ESTILO DE PENSAMIENTO SÍNTESIS:

Aproximadamente 11 % de la gente muestra preferencia por este estilo de pensamiento (es el menos frecuente encontrado). En la Síntesis se busca integrar y obtener soluciones de puntos de vista aparentemente contradictorios vía procesos de abstracción, inferencia y reflexión. No se interesa mucho por el consenso o la negociación.

El Sintético gusta del conflicto y la diferencia de opiniones porque presenta una oportunidad para buscar soluciones en función de la integración y/o procesos del tipo tesis-antítesis. gusta también del cambio ya que le permite encontrar puntos de divergencia. le aburre el status-quo y la gente que siempre está de acuerdo con cualquier argumento.

El Sintético investiga los supuestos básicos de los argumentos como punto de partida para realizar procesos de integración entre posiciones opuestas o antagónicas. le da mas importancia a la reflexión y la abstracción que a los datos y/o hechos.

La fortaleza del sintético radica en su capacidad para integrar, abstraer y generar cosas nuevas de aspectos ya existentes.

Las debilidades de este proceso son la probable búsqueda de conflicto donde no lo exista, el posible exceso de teorización y un aparente no involucramiento en aquello en que la responsabilidad recaiga sobre él.

La culpa y los errores, serán de otros y no reconocerá fácilmente que él haya sido la causa o la piedra de tropiezo o el obstáculo difícil de superar.

ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES

| | |
|--|------------------|
| Estilo de Pensamiento Obtenido: | Sintético |
| Puntaje Obtenido: | 42 |
| Estilo Secundario Obtenido: | Idealista |
| Puntaje obtenido: | 54 |

Descripción específica:

Son muy pocas las personas con este estilo de pensamiento,

Aparentemente esta persona denota mucho grado de complejidad en su carácter, en su modo de exponer, razonar y relacionarse en términos generales.

Frecuentemente, se ve involucrado en puntos de vista contradictorios con los demás lo que propicia un conflicto, pues no es fácil de sacarlo de su forma de pensar, actuar o realizar una obra.

No le interesa mucho el consenso.

Esta persona siempre escogerá su propia abstracción, ingerencia y reflexión.

Su opinión se fortalece en el conflicto y diferencia de opiniones, porque le presenta una oportunidad para buscar soluciones en función de lo que él cree, defiende o le parece.

Le gustan los cambios dramáticos, pues ahí también encuentra oportunidad para expresar sus puntos de divergencia.

Le aburre el status-quo y no se lleva bien con la gente que siempre está de acuerdo con cualquier argumento.

Le gusta investigar los supuestos básicos de los argumentos, para tomarlos como base de partida para una discusión o toma de posiciones antagónicas.

Su Principal fortalezas es:

Su capacidad para integrar, abstraer y generar cosas nuevas de aspectos existentes.

Áreas de Oportunidad:

Es probable que busque conflictos donde no existan

Su grado de teoría y su no involucramiento, hará que todo a su alrededor posiblemente marche mal.

Recomendaciones

Para su óptimo desempeño:

Es difícil una recomendación particular, cuando estas personas son muy diferentes entre sí..

Ayudarle a reforzar su habilidad para lograr superar su forma de actuar, proceder y desarrollarse. Podría funcionar si su jefe es bastante paternalista, pero a la vez, ejerza en él, un fuerte grado de autoridad. lo que podría causar otro tipo de problema si se sale de dicho esquema.


 ENTREVISTA DE PERSONAL DE NUEVO INGRESO
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

| | | |
|--|--|-----------------------------|
| Nombre del Candidato: | Antonio de Jesus Castro Caceres | |
| Puesto al que aplica: | Tecnico de Informatica | |
| Profesión u Oficio: | Ing. en Sistemas Computacional | |
| Domicilio: | | Estado Civil |
| Número de Hijos: | — | Presentación Personal buena |
| Fluidez Verbal: | si | |
| Seguridad en sí mismo: | si | |
| Integridad Fisica: | buena | |
| Conocimiento Técnico: | Area de Computación | |
| Percepción de Valores éticos y morales: | denota ser una persona de buenos valores | |
| Experiencia: | En el area computacional | |
| Estado Emocional | es una persona estable emocionalmente | |
| Lugares de Trabajo: | S.O.S. Dental El Salvador; liceo José Cosme Di Pietro | |
| Cargos Desempeñados: | Analista Programador; Docente. | |
| Motivo de Retiro | Superación personal | |
| Mencione 5 valores | honesto; disciplinado. | |
| mencione 5 debilidades | | |
| Su mayor logro en su vida profesional | ser docente | |
| Su mayor logro en su vida personal | superación personal | |
| Que espera de su jefe inmediato (tipo de liderazgo) | Tener una buena relación laboral | |
| Que le motiva a aplicar a la plaza del Ministerio | Nuevos retos | |
| Cuales cree que serán sus aportes al Ministerio | sus conocimientos Academicos | |
| Porque cree que serán sus aportes al Ministerio | | |
| Porque cree que usted sería el mejor candidato para la plaza | conoce el campo laboral | |
| Ha tenido personal bajo su responsabilidad | si | |
| Como logra sus metas de trabajo | priorizando las actividades a desarrollar | |
| Disponibilidad | estoy disponible | |
| Comentarios de Recursos Humanos | Es una persona tratable y llevadera, como tambien educada en el trato con los demas. | |
| Nombre y Firma de Entrevistador | | |



SOLVENCIA DE ANTECEDENTES POLICIALES

*Policia Nacional Civil El Salvador
Unidad de Registro y Antecedentes Policiales
Servicio, Orden y Seguridad*



000035



Solvencia N°. 00000000000000000005081068

El(la) Infrascrito(a) Jefe(a) de la Unidad de Registro y Antecedentes Policiales de la Policia Nacional Civil de El Salvador, hace Constar que: Antonio De Jesus Castro Caceres, con numero de Dui , quien tramita su documento para Empleo, según bases de datos consultadas, no registra antecedentes policiales vigentes ni procesos pendientes.

Extendida en San Salvador a los catorce días del mes de junio del año dos mil diecinueve



*Inspector Napoleon Ofilio Ayala Lopez
Jefe de la Unidad de Registro y Antecedentes Policiales-Sucursal San Salvador.*

Nota: Cualquier alteración anula el presente documento. No debe ser utilizado con fines de identificación ó distintos al especificado.

Web site: <https://solvencias.pnc.gob.sv>, teléfono de emergencia 911

000036



MINISTERIO DE JUSTICIA Y SEGURIDAD PUBLICA
DIRECCION GENERAL DE CENTROS PENALES



MINISTERIO DE JUSTICIA Y SEGURIDAD PÚBLICA

GOBIERNO DE EL SALVADOR

Usuario: MAVL
Fecha: 12/06/2019 11:09:56

VALOR: \$3.00
(TRES DOLARES)

Antecedente No. 14470-06-2019

Recibo No. 1294664

La Infrascrita Colaboradora Administrativa del Depto. Registro y Control Penitenciario de la Dirección de Centros Penales Certifica:

Que el(a), señor(a)(rita) ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES
portador de su Documento de Identificación _____
de _____ años de edad, estado familiar _____ de
oficio _____, originario de _____
Departamento de _____ del domicilio de _____
Departamento de _____; hijo(a) de _____
y de _____ quien solicita certificación
de antecedentes penales para trámites Empleo
según el Registro que esta Dirección lleva, **NO TIENE** Antecedentes Penales por Sentencia
Condenatoria Ejecutoriada en su contra por imputársele un delito.

Y, a solicitud de ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES, se
extiende la presente en San Salvador, a los doce días del mes
de Junio del año dos mil diecinueve

[Handwritten signature in blue ink]

MARIA FERNANDA SANTOS MANCIA
COLABORADORA ADMINISTRATIVA DE LA UNIDAD
DE REGISTRO Y CONTROL PENITENCIARIO



CUALQUIER ALTERACION ANULA EL PRESENTE DOCUMENTO
VALIDO DURANTE UN PERIODO DE NOVENTA DIAS A PARTIR DE SU EMISION
CON SUS RESPECTIVOS SELLOS Y FIRMAS

No. 223472

INFORME ADICIONAL
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

000037

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1 Nombre de la Persona: ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES

1.2 Nombre de la Unidad: **DESARROLLO TECNOLÓGICO**

1.3 Objetivo General:

Asistir, coordinar y brindar soporte técnico computacional a todos los usuarios del MTPS, en materia informática, de acuerdo con los lineamientos informáticos de la Institución y del Ministerio de Hacienda, con el fin de proporcionarles los medios necesarios para que puedan desempeñar sus labores con la ayuda de tecnología informática.

Funciones básica de la Unidad:

- Perfecto funcionamiento de los sistemas informáticos proporcionados por el ministerio de hacienda.
- Perfecto funcionamiento del equipo computacional.
- El buen uso de las herramientas informáticas

1.4 Título de la Plaza: **TÉCNICO EN INFORMATICA**

Salario: \$875.00

1.5 Tareas a Realizar:

- Asesorar y coordinar el uso del sistema SAFI Y SIRHI por parte de los usuarios
- Asesorar a los usuarios en el uso de todos los sistemas y herramientas proporcionadas por el Ministerio de Hacienda, así como también dando soporte técnico ya sea en hardware o software, para el mejor desempeño de sus labores
- Creación de Software Institucionales
- Auditar los sistemas, aplicaciones y bases de datos en búsqueda de errores de usuarios
- Brindar apoyo inmediato y/o oportuno para solventar problemas o averías a los sistemas informáticos.
- Otras tareas afines o complementarias que sea necesario desarrollar para el cumplimiento de la misión y objetivos del Dpto.

1.6 Tareas Actuales:

Ninguna

1.7 Número de Personas que desempeñan similar función:

Actualmente El Dpto. de Desarrollo Tecnológico, cuenta con 11 personas, entre Colaboradores y Técnicos.

1.8 Cuando se trate de plaza con cargo de Jefatura, indicar el número de personas que tendrá bajo su cargo
No aplica N/A

II. JUSTIFICACIÓN

2.1 Justificación:

Actualmente el Dpto. de Desarrollo Tecnológico, necesita contar con esta plaza para poder brindar apoyo a todas las Unidades de la Institución en cuanto a Asesorar y coordinar el uso del sistema SAFI Y SIRHI por parte de los usuarios, Asesorar a los usuarios en el uso de todos los sistemas y herramientas proporcionadas por el Ministerio de Hacienda, así como también dando soporte técnico en conocimiento, creación y manejo de software informático, para el mejor desempeño de sus labores, Auditar los sistemas, aplicaciones y bases de datos en búsqueda de errores de usuarios, etc. y así poder cumplir con los objetivos institucionales.

Es de mencionar que por la necesidad en el servicio, el Sr. Castro Cáceres ya se encuentra realizando las funciones desde el 04 de junio del corriente.

2.2 Requisitos:

- a) Nivel académico: Estudiante o Graduado de la carrera de Informática, Técnico en informática o carreras afines
- b) Experiencia Necesaria: Haberse desempeñado en puestos similares.
- c) Otros Requisitos: Organizada, responsabilidad, ética profesional, con iniciativa y buenas relaciones Interpersonales, trabajo en equipo

2.3 Fecha desde cuando está vacante la plaza y quién la utilizaba

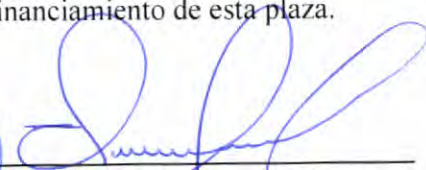
Actualmente la plaza que se está solicitando para el Sr. Castro Cáceres, se encuentra vacante desde el 24 de agosto de 2015, y era ocupada por el Sr. Marco Vinicio Castro Guzmán. Se anexa acuerdo de Renuncia.

2.4 Financiamiento:

Actualmente se cuentan con los fondos para el financiamiento de esta plaza.

S.S. 04 de junio de 2019




Lcda. Issa María Funes Corpeño
Jefe Departamento de Recursos Humanos



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

SITUACION ACTUAL Y PROPUESTA DE PERSONAL

| NOMBRE (1.2) | SITUACION ACTUAL | | SITUACION PROPUESTA | | VIGENCIA DE CONTRATACION O NOMBRAMIENTO (14) | OBSERVACIONES (15) |
|---------------------------------|------------------------|---------------------|------------------------|----------------------|--|---------------------------|
| | TITULO DE LA PLAZA (3) | SALARIO MENSUAL (4) | TITULO DE LA PLAZA (8) | SALARIO MENSUAL (12) | | |
| ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES | | | TECNICO EN INFORMATICA | LS Pla. 42 Sub 10 | 04/06/2019 | PERSONAL DE NUEVO INGRESO |

[Handwritten signature in blue ink]

Lcda. Issa María Funes Corpeño
Jefa Departamental de Recursos Humanos



San Salvador, 04 de junio de 2019

000038



1. Nombre: Antonio de Jesús Castro Cáceres Fecha 06 / 06 / 2019 Género M F

2. Estado Civil: _____ CODIGO NR: _____

3. Dirección de Residencia actual _____
Municipio: _____ Departamento: _____

4. Teléfono fijo de contacto: _____ 5. No. De Celular _____

6. Nivel Educativo Alcanzado a la fecha. Si es Estudiante universitario cual es la carrera y que Nivel lleva si no ha presentado Título o Constancia favor anexarlo.
Ingeniero en Sistemas Computacionales

7. En caso de Emergencia avisar a: _____ 8. Teléfono _____

9. Hijo/a SI NO

| NOMBRE HIJO / HIJA | EDAD | FECHA DE NACIMIENTO | GENERO |
|--------------------|------|---------------------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

10. Especifique su circulo Familiar de acuerdo al siguiente detalle: Esposa/o, Conyugue, Madre, Padre, Hermanos/as, Abuelos/as.

| NOMBRE DE FAMILIAR | PARENTESCO |
|--------------------|------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

f. [Firma]
Firma del Empleado/a

f. _____
Nombre de Jefatura Inmediata Sello

NOTA: FAVOR COMPLETAR TODOS LOS NUMERALES A EFECTO DE DARLE CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y ACTUALIZAR EL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS. SI HA CAMBIADO SU ESTADO CIVIL Y DESEA ACTUALIZARLO EN EL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS FAVOR ANEXAR NOTA SOLICITANDO EL CAMBIO DE NOMBRE, PARTIDA DE MATRIMONIO Y COPIA DE DUI.



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
San Salvador, El Salvador, C. A.

000041

San Salvador, 24 de junio de 2019

ASUNTO: Nombramiento de Personal

HOY SE HA EXPEDIDO EL ACUERDO QUE DICE:

"Nº 253.- San Salvador, 24 de junio de 2019.- Por necesidades en el servicio y vista la autorización del Ministerio de Hacienda, contenida en Oficio No. DGP-DAPSP-028/2019 REF. 3300, de fecha 12 de junio de 2019, el Órgano Ejecutivo en el Ramo de Trabajo y Previsión Social, **ACUERDA:** Efectuar nombramiento de personal que a continuación se detalla:

UNIDAD PRESUPUESTARIA 01: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LÍNEA DE TRABAJO 01: DIRECCIÓN SUPERIOR

Pda. Subn.

42 10

TÉCNICO EN INFORMÁTICA, (plaza vacante) salario mensual de \$875.00, nombrar a partir del 04 de junio de 2019, al señor **ANTONIO DE JESÚS CASTRO CÁCERES**, con Documento Único de Identidad

quien ha declarado que no desempeña ningún otro cargo en el Gobierno Central, Institución Autónoma o Municipalidad.



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
San Salvador, El Salvador, C. A.



LÍNEA DE TRABAJO 02: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

UNIDAD PRESUPUESTARIA 02: SERVICIO LABORALES
LÍNEA DE TRABAJO 01: ASISTENCIA LABORAL

LÍNEA DE TRABAJO 03: PREVISIÓN SOCIAL, EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
San Salvador, El Salvador, C. A.

—*—

000042

Las personas antes mencionadas devengarán su salario en primera categoría, a partir del 04, 11, 12 y 24 de junio de 2019 y se lo hará efectivo la Pagaduría Institucional de este Ministerio; con aplicación a los códigos: 2019-3300-3-01-01-21-1-51101, 2019-3300-3-01-02-21-1-51101, 2019-3300-3-02-01-21-1-51101 y 2019-3300-3-02-03 -21-1-51101, del Presupuesto General vigente. **COMUNIQUESE.-** El Ministro de Trabajo y Previsión Social, Oscar Rolando Castro”

Lo que tengo a bien hacer de su conocimiento para los efectos legales consiguientes.

DIOS UNIÓN LIBERTAD

LICDA. ISSA MARÍA FUNES CORPEÑO
Jefa del Departamento de Recursos Humanos





MINISTERIO DE HACIENDA

000043

No. DGP-DAPSP-028/2019
San Salvador, 12 de junio de 2019
Ref. 3300
Asunto: Autorizase nombramientos de personal.

SEÑOR MINISTRO:

En relación a oficios D.M. N° 270, 276 y 278/2019 de fechas 4 y 6 de junio de 2019, recibidos en esta Dirección General el 11 del mismo mes y año, atentamente manifiesto a usted que de conformidad con el Artículo 2 del Decreto Legislativo N° 219 de fecha 21 de diciembre de 2018, publicado en el Diario Oficial N° 240, Tomo N° 421 de la misma fecha, esta Dirección General por delegación de los señores Titulares del Ministerio de Hacienda lo **autoriza** para celebrar nombramientos en plazas vacantes por Ley de Salarios, en los términos siguientes:

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01 Dirección y Administración Institucional
LÍNEA DE TRABAJO: 01 Dirección Superior
CÓDIGO: 2019-3300-3-01-01-21-1

| FECHA DE NOMBRAMIENTOS: | FECHA | SUBNo. | TÍTULO DE LA PLAZA | NOMBRE | SUELDO MENSUAL |
|-------------------------|---------------------|--------|------------------------|---------------------------------|----------------|
| A partir del | 04 de junio de 2019 | | | | |
| | | | Técnico en Informática | Antonio de Jesús Castro Cáceres | \$ 875.00 |

FECHA DE NOMBRAMIENTO: A partir del 14 de junio de 2019 *24/06/19*

LÍNEA DE TRABAJO: 02 Dirección Administrativa
CÓDIGO: 2019-3300-3-01-02-21-1
VIGENCIA DE NOMBRAMIENTO: A partir del 04 de junio de 2019

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 02 Servicios Laborales
LÍNEA DE TRABAJO: 01 Asistencia Laboral
CÓDIGO: 2019-3300-3-02-01-21-1
VIGENCIA DE NOMBRAMIENTOS: A partir del 06 de junio de 2019

LÍNEA DE TRABAJO: 03 Previsión Social, Empleo y Empleabilidad
CÓDIGO: 2019-3300-3-02-03-21-1

Total de personas autorizadas: 07

DIOS UNIÓN LIBERTAD



Salazar

Señor
Oscar Rolando Castro
Ministro de Trabajo y Previsión Social
E.S.D.O.

Lic. Carlos Gustavo Salazar
DIRECTOR GENERAL DEL PRESUPUESTO



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

2974

000044

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
FORMULARIO DE EVALUACIÓN EN PERIODO DE PRUEBA

Nombre de la persona evaluada: Antonio de Jesús Castro Cáceres

Cargo: Técnico en Informática Dirección/Depto: UDT

Fecha de ingreso: 06/06/2019 Período _____

| FACTOR A EVALUAR | CALIFICATIVO | | | | |
|---|--------------|--------------|----------|------------|---------------|
| | Excelente | Muy Bueno | Bueno | Regular | Deficiente |
| CONOCIMIENTO DEL TRABAJO | | | | | |
| Posee los principios básicos, métodos y conocimiento necesario para desempeñar el cargo. | ✓ | | | | |
| CALIDAD DEL TRABAJO | Excelente | Muy Bueno | Bueno | Regular | Deficiente |
| Exactitud, esmero y orden en el trabajo ejecutado, buen manejo de técnicas y procedimientos. Trabajo bien hecho desde la primera vez. | | ✓ | | | |
| DISCIPLINA | Excelente | Muy Bueno | Bueno | Regular | Deficiente |
| Respeto y cumplimiento a normas, políticas y procedimientos. Respeto a compañeros y jefaturas. | ✓ | | | | |
| POTENCIAL DE DESARROLLO | Excelente | Muy Bueno | Bueno | Regular | Deficiente |
| Tiene potencial de desarrollo profesional en el área en la cual está desempeñando el cargo. | ✓ | | | | |
| RELACIONES INTERPERSONALES | Excelente | Muy Bueno | Bueno | Regular | Deficiente |
| Mantiene las relaciones interpersonales con compañeros y jefaturas. Genera un ambiente amigable con las personas que se relaciona. | ✓ | | | | |
| PRESENTACION PERSONAL | Excelente | Muy Bueno | Bueno | Regular | Deficiente |
| Imagen adecuada en relación al puesto y funciones que desempeña. | ✓ | | | | |
| Puntuación: | Excelente: 5 | Muy Bueno: 4 | Bueno: 3 | Regular: 2 | Deficiente: 1 |
| Comentarios adicionales: | | | | | |
| Nombre y firma del evaluador | | | | | |
| <u>William Ronaldo Medrano</u>  | | | | | |



06/06/19



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

RANGOS DE DESEMPEÑO

| | | | |
|---------------------|---|---|---|
| Necesita Mejorar | 0 | - | 1 |
| Muy Buen Desempeño | 2 | - | 3 |
| Excelente desempeño | 4 | - | 5 |



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
SAN SALVADOR, EL SALVADOR, C.A

000048

San Salvador, 07 de febrero de 2020

SEÑOR (A) (ITA)
ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES
OFICINA:

Atentamente comunico a usted, que por Acuerdo Ejecutivo No 1, de fecha 14 de Enero de 2020 le ha sido refrendado su nombramiento, conforme a los siguientes datos:

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL

LINEA DE TRABAJO: 01: DIRECCIÓN SUPERIOR

PARTIDA: 36

SUBNUMERO: 10

CARGO: TECNICO EN INFORMATICA

SUELDO: \$ 950

NR: 2974

DIOS UNION LIBERTAD



LICDA. ISSA MARIA FUNES CORPEÑO
JEFA DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.

ABPS

13/02/20



DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ACTUALIZACIÓN DE DATOS PERSONALES 2019 **000019**

Fecha **09/07/2019**

1. Nombre: Antonio de Jesús Castro Cáceres Género M F

2. Estado Civil: _____ CODIGO NR: 2974

3. Dirección de Residencia actual _____
Municipio: _____ Departamento: _____

4. Teléfono fijo de contacto: _____ 5. No. De Celular _____

6. En caso de Emergencia avisar a: _____ 7. Teléfono _____

8. Detallar preparación académica con la que contaba al momento de su contratación
Profesional - Ing. En Sistemas Computacionales

9. Detallar preparación académica alcanzada a la fecha y obtenida en su trayectoria en la Institución (Estudios Superiores, Especializaciones, Maestrías, Diplomados, etc.)(Ejemplo: Abogado y Notario con Maestría en Derecho de Empresa)

| |
|--|
| |
| |
| |
| |

10. Historial de cargos desempeñados en su trayectoria dentro de la Institución

| CARGOS DESEMPEÑADOS | |
|---------------------|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

11. Hijo/a SI NO X

| NOMBRE HIJO / HUA | EDAD | FECHA DE NACIMIENTO | GENERO |
|-------------------|------|---------------------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

12. Especifique su círculo Familiar de acuerdo al siguiente detalle: Esposa/o, Conyugue, Madre, Padre, Hermanos/as, Abuelos/as.

| NOMBRE DE FAMILIAR | PARENTESCO |
|--------------------|------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

f.
Firma del Empleado/a

f.
Nombre de Jefatura Inmediata **Sello**

NOTA: SI HA CAMBIADO SU ESTADO CIVIL Y DESEA ACTUALIZARLO EN EL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS FAVOR ANEXAR NOTA SOLICITANDO EL CAMBIO DE NOMBRE, PARTIDA DE MATRIMONIO Y COPIA DE DUI.



000050

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
SAN SALVADOR, EL SALVADOR, C.A

San Salvador, 29 de enero de 2021

SEÑOR (A) (ITA)
ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES
OFICINA:

Atentamente comunico a usted, que por Acuerdo Ejecutivo No 2, de fecha 15 de Enero de 2021 le ha sido refrendado su nombramiento, conforme a los siguientes datos:

UNIDAD PRESUPUESTARIA: 01: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL
LINEA DE TRABAJO: 01: DIRECCIÓN SUPERIOR
PARTIDA: 24
SUBNUMERO: 2
CARGO: TECNICO EN INFORMATICO II
SUELDO: \$ 1,108.25
NR: 2974

DIOS UNION LIBERTAD




LICDA. ISSA MARIA FUNES CORPEÑO
JEFA DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.

ABPS

Handwritten signature and date: Funes 29/01/2021



| FOTOGRAFÍA | DATOS PERSONALES |
|---|--|
|  | Nombre: ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES Estado familiar: <input type="text"/> Género: <input type="text"/> Fecha de nacimiento: <input type="text"/> Edad: <input type="text"/> Lugar de nacimiento: <input type="text"/> Nacionalidad: <input type="text"/> Tipo Sanguíneo: <input type="text"/> ¿Posee vehículo?: <input type="text"/> |

| INFORMACIÓN DE DOMICILIO Y CONTACTO | |
|---|---|
| Municipio de residencia: <input type="text"/> | Departamento de residencia: <input type="text"/> |
| Dirección de residencia actual: <input type="text"/> | # <input type="text"/> |
| Teléfono fijo: <input type="text"/> | Teléfono celular: <input type="text"/> |
| Correo electrónico personal: <input type="text"/> | |
| En caso de emergencia avisar a: <input type="text"/> | |
| Teléfono en caso de emergencia: <input type="text"/> | |

| INFORMACIÓN DE SALUD |
|--|
| ¿Posee alguna discapacidad?: <input type="text"/> |
| ¿Posee alguna enfermedad crónica?: <input type="text"/> |

| HIJOS/AS | | | | |
|----------|--------|------------|------------------|------|
| NOMBRE | GÉNERO | PARENTESCO | FECHA NACIMIENTO | EDAD |
| | | | | |

| FAMILIARES | | | | |
|------------|--------|------------|------------------|------|
| NOMBRE | GÉNERO | PARENTESCO | FECHA NACIMIENTO | EDAD |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| TÍTULOS ACADÉMICOS | |
|--|------------|
| TÍTULO ACADÉMICO | ESTADO |
| INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | FINALIZADO |

[Handwritten signature and date]
17/02/2021



| DOCUMENTOS | | | | |
|---|--------|------------|-------|--|
| TIPO | NÚMERO | SUB-NÚMERO | VENCE | |
| Documento Único de Identidad (DUI) | | | | |
| Número de Identificación tributaria (NIT) | | | | |
| Partida de nacimiento | | | | |
| Número Único Previsional (NUP) | | | | |
| Número de Asegurado (ISSS) | | | | |

F. _____
ANTONIO DE JESUS CASTRO CACERES
TÉCNICO EN INFORMATICA II