



MINISTERIO  
DE TRABAJO

# PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

---

MINISTERIO DE TRABAJO Y  
PREVISIÓN SOCIAL



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO  
2022

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

---

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Versión: 01
		Fecha: 28/07/2021
		Página 1 de 166

## PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Versión: 01 Fecha: 28/07/2021 Página 2 de 166

AUTORIZÓ:	
  Oscar Rolando Castro Ministro de Trabajo y Previsión Social	
VISTO BUENO	ELABORÓ
  Marvin Humberto Juárez López Director Ejecutivo	  Enrique Paz Jefe Unidad de Planificación y Gestión de la Calidad

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Fecha: 28/07/2021
		Página 3 de 166

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	4
OBJETIVO DEL PLAN.....	5
MARCO LEGAL.....	5
ALCANCE .....	5
TERMINOS Y DEFINICIONES .....	6
PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL .....	7
MISIÓN.....	7
VISIÓN.....	7
VALORES INSTITUCIONALES.....	7
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	8
VINCULACIÓN ENTRE EL PLAN CUSCATLÁN Y EL PEI 2020-2024.....	10
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL 2022 .....	12
MAPA DE PROCESOS.....	13
METODOLOGÍA DE DISEÑO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022.....	14
PLANES ANUALES DE TRABAJO 2022.....	16

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Fecha: 28/07/2021
		Página 4 de 166

## INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), a través de la Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, presenta el documento denominado: "PLAN ANUAL DE TRABAJO MTPS 2022".

Constituye un componente del sistema de control interno, cuyo propósito es orientar las actividades de las unidades organizativas en el logro de los objetivos estratégicos institucionales, permite anualizar cada una de las líneas estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional 2020-2024 y al mismo tiempo define la estructura de procesos en los que intervienen las Unidades Organizativas.

Su período de duración es de un año, culminando su ejecución en el ejercicio fiscal 2022, tiene un enfoque de mejora continua ya que permitirá evaluar el cumplimiento en el avance de las actividades planificadas y los resultados esperados, con el objetivo de informar sobre el desarrollo de las metas previstas, así como corregir oportunamente las desviaciones. Esto facilitará la mejora continua y el logro de la eficacia del MTPS en el logro de sus objetivos.

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Fecha: 28/07/2021
		Página 5 de 166

## OBJETIVO DEL PLAN

Sistematizar acciones encaminadas al logro de los objetivos estratégicos de cada una de las Unidades Organizativas y definir las metas fijadas para el ejercicio fiscal 2022.

## MARCO LEGAL

La documentación legal y de otras partes interesadas que soporta la formulación del PAT son:

- Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social Capítulo VI de los Órganos de Asesoramiento, Artículo 17.- La Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, conduce el proceso de planificación.
- Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno, Específicas del Ministerio de Trabajo y Previsión Social  
Capítulo II Normas Relativas a la Valoración de Riesgos, Definición de Objetivos Institucionales, Artículo No. 16 Planificación Participativa, Capítulo II Normas Relativas a las Actividades de Control, Artículo 21, Instrumentos normativos que sentarán las bases del control interno, y que orientarán las líneas de trabajo a operativizar la Gestión Institucional, suscrito en las siguientes herramientas: Planes Operativos.
- Reglamento Interno del Órgano Ejecutivo  
Artículo 40.- Ministerio de Trabajo y Previsión Social  
Compete al Ministerio de Trabajo y Previsión Social: 1.- Formular y ejecutar la política laboral y de previsión social en coordinación con la política general del Estado, mediante planes y programas adecuados.

## ALCANCE

El Plan Anual de Trabajo (PAT), estará integrado por las actividades de cada una de las Unidades Organizativas derivadas del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 y de la identificación de procesos de cada Dependencia que se ejecutaran en el año 2022. Están

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Versión: 01
		Fecha: 28/07/2021
		Página 6 de 166

incluidas Direcciones Generales, Unidades Asesoras, Oficinas Regionales y Departamentales del MTPS.

## TERMINOS Y DEFINICIONES

Plan Anual de Trabajo (PAT). Documento que contiene el consolidado de las líneas estratégicas anualizadas que las Unidades Organizativas ejecutarán en el período de un año.

Plan Estratégico Institucional (PEI). Documento que contiene el pensamiento estratégico institucional, en respuesta al cumplimiento de los objetivos del plan de gobierno.

Perspectivas: Categorías que agrupan a grupos de objetivos con propósitos comunes. Facilitan la comunicación institucional articulando los objetivos en una relación de causalidad.

Objetivo Estratégico: Definición de las grandes metas institucionales que permitirán el cumplimiento de la Misión y la Visión.

Indicadores Estratégicos: Expresión cuantitativa de los objetivos estratégicos.

Líneas Estratégicas: Grandes actividades que orientan a las Unidades Organizativas, al diseño de sus actividades anuales, con el propósito de determinar su contribución al logro de objetivos estratégicos.

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Versión: 01 Fecha: 28/07/2021 Página 7 de 166

## PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

### MISIÓN

Somos la institución rectora en la implementación de políticas públicas que fomentan el empleo decente, promueve el dialogo social, la defensa de los derechos laborales y la seguridad social, contando para ello con personal competente y comprometido en ofrecer servicios ágiles y de calidad para la ciudadanía.

### VISIÓN

Ser una institución pública modelo en su gestión que garantice los derechos individuales y colectivos en el ámbito laboral, que contribuyan firmemente al desarrollo económico y social del país

### VALORES INSTITUCIONALES

Vocación de servicio. Tenemos el compromiso de atender con empatía y proactividad a los ciudadanos y organizaciones

Integridad. Realizamos el trabajo con rectitud y de forma intachable al servicio de la ciudadanía

Respeto. Reconocemos el valor de cada persona y les apoyamos para que puedan dar lo mejor de sí

Sentido de pertenencia. Promovemos la satisfacción y el bienestar de las personas así como el compromiso con los objetivos institucionales

Transparencia. Actuamos en apego a la ley y con responsabilidad en los deberes que tenemos como servidores públicos.

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Fecha: 28/07/2021
		Página 8 de 166

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Para el período 2020 – 2024 el MTPS se ha propuesto el cumplimiento de once objetivos estratégicos organizados en cinco perspectivas:

1. Perspectiva de Usuarios: Incrementar la satisfacción de usuarios, trabajadores y empleadores con nuestros servicios.
  - OE 1. Impulsar el crecimiento económico y el Empleo Decente
  - OE 2. Promover la protección de los derechos laborales, la no discriminación y el apoyo a grupos vulnerables
  - OE 3. Fomentar el dialogo social y la cooperación entre trabajadores, empleadores y gobierno
  - OE 4. Fortalecer la protección social de las personas trabajadoras.
  
2. Perspectiva de Procesos: Modernización y mejora continua de nuestros procesos
  - OE 5. Modernizar e innovar la prestación de servicios para los ciudadanos, sector empresarial y organizaciones de trabajadores
  - OE 6. Gestionar la mejora continua de los procesos centrados en los trabajadores y el sector empresarial para ofrecer una atención con calidad
  - OE 7. Consolidar la articulación técnica interinstitucional y desarrollar mecanismos de inteligencia de mercado laboral
  
3. Perspectiva de Gobernanza: Desarrollar un marco normativo actualizado que responda a las necesidades del tejido productivo.
  - OE 8. Fortalecer el marco de protección de derechos laborales mediante el cumplimiento de convenios internacionales y la actualización de normativas.
  
4. Perspectiva de aprendizaje: Fomentar el aprendizaje, crecimiento profesional y ética de nuestro personal.
  - OE 9. Desarrollar una cultura organizacional caracterizada por personal comprometido que demuestre un desempeño profesional en sus labores.

 GOBIERNO DEL EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Versión: 01 Fecha: 28/07/2021 Página 9 de 166

OE 10. Contar con personal con las competencias necesarias para el desempeño de sus funciones.

5. **Perspectiva Financiera:** Eficacia y transparencia en la gestión financiera

OE 11. Gestionar con eficiencia los recursos financieros

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código:</b> PAT-OCD-05-03
		<b>Versión:</b> 01
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Fecha:</b> 28/07/2021
		<b>Página</b> 10 de 166

## VINCULACIÓN ENTRE EL PLAN CUSCATLÁN Y EL PEI 2020-2024

El Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 del MTPS, guarda coherencia con las acciones planteadas en el Plan Cuscatlán, incorporándolas como parte de los Objetivos Estratégicos Institucionales. Esta relación se presenta en la tabla 2.

Tabla 2. Alineación entre las propuestas de acción para el desarrollo económico del Plan Cuscatlán y los Objetivos Estratégicos Institucionales.

PLAN CUSCATLÁN		OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 DEL MTPS
Eje Programático	Propuestas de Acción	
1. Crecimiento económico inclusivo y sostenible	1.1 Empleos dignos. Salarios ingresos y seguridad social	OE1. Impulsar el crecimiento económico y el Empleo Decente. OE3. Fomentar el dialogo social y la cooperación entre trabajadores, empleadores y gobierno. OE4. Fortalecer la protección social de las personas trabajadoras.
2. Capacidades competitivas para el crecimiento económico	2.5 Regulación Estratégica para la competitividad	OE 8. Fortalecer el marco de protección de derechos laborales mediante el cumplimiento de convenios internacionales y la actualización de normativas.
3. Gobernabilidad eficiente para el crecimiento económico y el desarrollo	3.1 Planificación integral para el desarrollo	OE 7. Consolidar la articulación técnica interinstitucional y desarrollar mecanismos de inteligencia de mercado laboral
	3.2 Transparencia Institucional	OE 9. Desarrollar una cultura organizacional caracterizada por personal comprometido que demuestre un desempeño profesional en sus labores OE 10. Contar con personal con las competencias necesarias para el desempeño de sus funciones. OE 11. Gestionar con eficiencia los recursos financieros
	3.3 Participación ciudadana	OE3. Fomentar el dialogo social y la cooperación entre trabajadores, empleadores y gobierno.

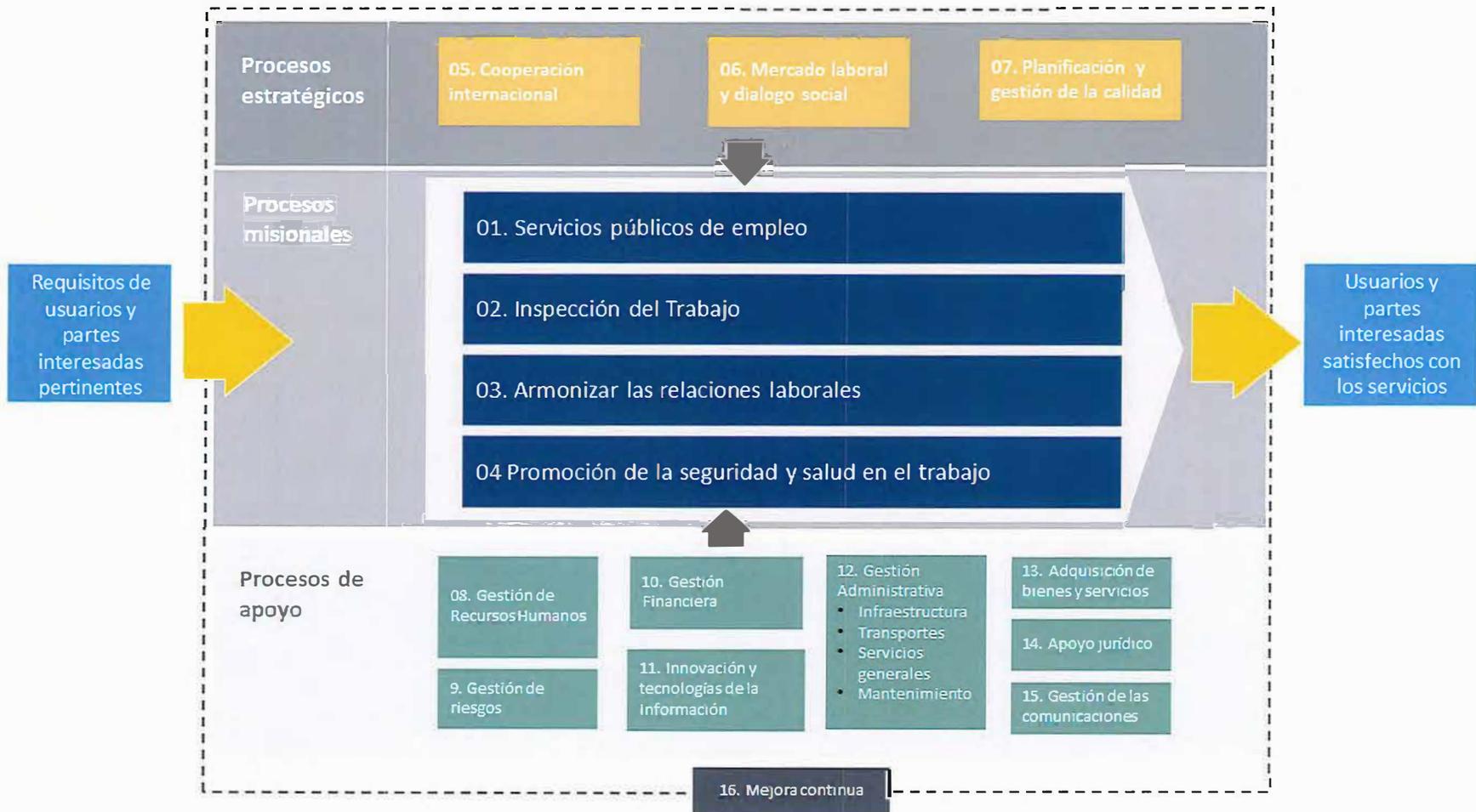
 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Versión: 01 Fecha: 28/07/2021 Página 11 de 166

PLAN CUSCATLÁN		OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2024 DEL MTPS
Eje Programático	Propuestas de Acción	
	3.4 Modernización tecnológica	OE5. Modernizar e innovar la prestación de servicios para los ciudadanos, sector empresarial y organizaciones de trabajadores OE 6. Gestionar la mejora continua de los procesos centrados en los trabajadores y el sector empresarial para ofrecer una atención con calidad
	3.5 Supervisión y regulación	OE2. Promover la protección de los derechos laborales, la no discriminación y el apoyo a grupos vulnerables.





### MAPA DE PROCESOS



 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Versión: 01 Fecha: 28/07/2021 Página 14 de 166

## METODOLOGÍA DE DISEÑO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

El proceso de planificación 2022, siguió los siguientes pasos:

### 1. Identificación de elementos de entrada

Para la formulación del PAT 2022 se han considerado diferentes insumos:

- a. Plan Cuscatlán
- b. Plan de Desarrollo, Protección e Inclusión Social 2019-2024
- c. Compromisos de país vinculados directamente al MTPS manifestados a través de los convenios internacionales suscritos y las metas previstas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible;
- d. Normativas de la institución: Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social, Reglamento Interno del Órgano Ejecutivo, Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno específicas del MTPS, y otras leyes aplicables;
- e. Plan Estratégico Institucional 2020-2024. Orienta el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales a través de las líneas estratégicas programadas ejecutarse en el año 2021.

### 2. Uso de herramientas de planificación

Para la construcción de sus planes de trabajo, los equipos de las unidades organizativas aplicaron herramientas para la planificación:

- a. Análisis de contexto interno y externo (matriz FODA)
- b. Caracterización de procesos
- c. Diseño de indicadores
- d. Evaluación de riesgos (matriz de evaluación de riesgos).

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03	
			Versión: 01	
		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022		Fecha: 28/07/2021
				Página 15 de 166

### 3. Validación y coordinación entre las unidades

Una vez que cada Unidad Organizativa, ejecutó el diseño de su plan, se procedió a una socialización dirigida por la Dirección Ejecutiva, con el propósito de coordinar las intervenciones que se realizarán de forma conjunta para mejorar la eficiencia en el uso de recursos y facilitar la comunicación entre las áreas.

### 4. Aprobación

En una sesión de trabajo, cada Jefatura presenta al nivel superior, los principales resultados que se esperan alcanzar, así como su valoración y aprobación.

 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-OCD-05-03
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022	Fecha: 28/07/2021
		Página 16 de 166

## PLANES ANUALES DE TRABAJO

MTPS 2022

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		<b>Versión: 01</b>
			<b>Fecha: 19/07/2021</b>

**CONSEJO NACIONAL DE SALARIO MINIMO**

Consejo Nacional de Salario Mínimo					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
LE 3.1 Promover la organización de instancias de diálogo tripartito	Realizar el proceso de elección del CNSM	Instalación de CNSM	Acta de Juramentación	Presidencia del CNSM									100%			
LE 3.1 Promover la organización de instancias de diálogo tripartito	Definir metodología para la revisión y ajustes a los salarios mínimos.	Plan metodológico aprobado	Documento metodológico	Presidencia del CNSM								100%				
LE 3.1 Promover la organización de instancias de diálogo tripartito	Análisis y revisión de indicadores económicos para el ajuste de las tarifas de los salarios mínimos	Acuerdo técnico para la revisión y ajustes a los salarios mínimos.	Decretos Ejecutivos	Presidencia del CNSM												100%
LE 3.1 Promover la organización de instancias de diálogo tripartito	Realizar foros de consultas con los sectores Trabajadores, Empleadores y Gobierno.	Lograr la participación del 100% de los sectores involucrados	Convocatorias públicas de participación ciudadana	Presidencia del CNSM.				25%			25%			25%		25%
LE 3.1 Promover la organización de instancias de diálogo tripartito	Buscar pactos sociales y acuerdos tripartitos entre los miembros del CNSM	Documento de acuerdos y de ejecución de los pactos acordados	Actas y acuerdos como resultado de las convocatorias publicas	Presidencia del CNSM.				25%			25%			25%		25%
LE 3.1 Promover la organización de instancias de diálogo tripartito	Establecer mejores tarifas de salarios mínimos.	Elaboración de nuevos decretos de salarios mínimos	Decretos publicados en el Diario Oficial.	Presidencia del CNSM.												100%

Responsable:



Licenciado Rafael Alfaro  
 Presidente del Consejo de Salario Mínimo





 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código: PAT-OCD-03</b>
			<b>Versión: 01</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina de Auditoría y Control Interno					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Apoyo a la Administración	Desarrollar de actividades de apoyo al proceso de auditoria	Observación de la adecuada realización de los procesos administrativos que impliquen administración. de recursos humanos, materiales y financieros.	Acta	Colaboradores de Auditoría Interna						50%						50%

Responsable:



Licenciada Rosa Maria Aguilar Fuentes  
 Jefa Ad-honorem Oficina de Auditoría y Control Interno





 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>  <b>Fecha: 19/07/2021</b>

Unidad Financiera Institucional					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
		Hacienda, así como también lo establecido en el Plan Estratégico, Plan Anual de Trabajo y Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones.														

Responsable: 

Licenciado José Mauricio Flores González  
 Jefe Unidad Financiera Institucional



 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>											<b>Código: PAT-OCD-03</b>				
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>											<b>Versión: 01</b>				
											<b>Fecha: 19/07/2021</b>					

### UNIDAD DE INTELIGENCIA DEL MERCADO LABORAL

Unidad de Inteligencia del Mercado Laboral					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Linea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1.1 Diseñar e implementar la Estrategia Nacional de Generación de Empleo Decente	Elaborar estudios sobre cobertura actual de salario mínimo vigente	Estudio sobre cobertura elaborado	Documento de estudio elaborado	Jefa UIMEL			50%				50%					
1.1 Diseñar e implementar la Estrategia Nacional de Generación de Empleo Decente	Monitorear el cumplimiento de la estrategia nacional de generación de empleo decente e impactos en el empleo	Definición de marco de indicadores para dar seguimiento a la estrategia	Indicadores de monitoreo de empleo decente	Jefa UIMEL								25%	25%	25%	25%	
4.8 Desarrollar, generar y ejecutar propuestas en materia económico - sociales para incidir en la toma de decisiones.	Elaborar planes o programas para impulsar políticas públicas en materia de empleo	Propuestas de medidas socializadas con alto nivel del MTPS	Documento de medidas	Jefa UIMEL			25%			25%			25%			25%
7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Realizar el registro continuo de .STAT (SIMEL) con nuevos indicadores y actualización de datos	Set de nuevos indicadores colocados o datos actualizados	Nuevas bases de datos en producción en la plataforma	UIMEL				25%			25%			25%		25%
7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Implementar una encuesta de satisfacción de usuarios del SIMEL	Informe de resultados sobre Retroalimentación de usuarios del SIMEL	Encuesta de satisfacción	Jefa UIMEL						50%					50%	
7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Potenciar el diseño de herramientas de inteligencia de mercado laboral (elaboración de instrumento o encuesta específica)	Metodologías de inteligencia de mercado laboral desarrolladas	Documentos y metodologías	Jefa UIMEL						50%				50%		
7.4 Promover y difundir el conocimiento sobre el mercado laboral a través de la elaboración de estudios e investigaciones que permitan conocer su dinámica de comportamiento en el entorno económico y sus interrelaciones.	Elaborar la agenda de investigación anual	Agenda de investigación aprobada	Documento	UIMEL	50%						50%					
7.4 Promover y difundir el conocimiento sobre el mercado laboral a través de la elaboración de estudios e investigaciones que permitan conocer su dinámica de comportamiento en el entorno económico y sus interrelaciones.	Elaborar y socializar estudios de dinámica del mercado laboral	Elaborados estudios	Documentos/investigaciones	UIMEL			25%			25%		25%			25%	



 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		Código: PAT-OCD-03
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		Versión: 01
			Fecha: 19/07/2021

### UNIDAD DE GÉNERO INSTITUCIONAL

Unidad de Genero Institucional					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Orientar y asesorar en la incorporación del enfoque de género a nivel institucional	Brindar asesoría para la incorporación del enfoque de género en los diferentes documentos e instrumentos institucionales que soliciten las oficinas del MTPS.	Se espera que los instrumentos que se elaboren en el MTPS cuenten con estrategias, acciones y proyecciones para garantizar el pleno goce de derechos laborales con equidad e igualdad de acceso para todas las personas, incluyendo a poblaciones en situación de vulnerabilidad, como las mujeres trabajadoras del hogar remunerado, entre otras.	Documentos de propuesta presentados/ listas de asistencia de reuniones en que la Unidad ha participado.	Jefatura Unidad de Genero Institucional	5%	5%	5%	10%	5%	10%	5%	10%	10%	15%	10%	10%
Orientar y asesorar en la incorporación del enfoque de género a nivel institucional	Actualizar y elaborar instrumentos para la transversalidad del enfoque de género	Poner a disposición de las Direcciones, Oficinas Regionales y Departamentales, Unidades Asesoras los instrumentos para incorporar institucionalmente la transversalidad de género en el MTPS	Informes de gestiones presentados. Borradores de documentos elaborados y presentados	Jefatura Unidad de Genero Institucional	5%	10%	15%	20%		25%			25%			
Orientar y asesorar en la incorporación del enfoque de género a nivel institucional	Acompañar y asesorar al equipo impulsor de la estrategias y programas para la transversalidad de género	Poner a disposición de las Direcciones, Oficinas Regionales y Departamentales, Unidades Asesoras los instrumentos para incorporar institucionalmente la transversalidad de género en el MTPS	Documentos de comunicación con el equipo, propuestas presentadas, listas de reuniones.	Jefatura Unidad de Genero Institucional			15%	15%	10%		5%	5%	20%	10%	20%	
Orientar y asesorar en la incorporación del enfoque de género a nivel institucional	Brindar asesoría y acompañamiento al personal de la DGIT para dar a conocer la legislación de igualdad y puedan hacer uso de ella en las propuestas de	El MTPS cumple con la ley y garantiza la transversalización del enfoque de Género en el	Informes de reuniones y propuestas elaboradas por	Jefatura Unidad de Genero Institucional	5%	5%	10%	30%	5%	5%	20%	20%				

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Unidad de Género Institucional					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
del personal que permita la profesionalización continua	(comisiones, red) institucionales de género	articulada y garantizando que estas reformas tengan enfoque de género.	actividades realizadas													
10.1 Desarrollar e implementar un plan de desarrollo y aprendizaje del personal que permita la profesionalización continua del personal	Fortalecer capacidades en tema de género y masculinidades al personal del MTPS, por medio de la propuesta de una curricula de proceso de formación en género, derechos humanos y masculinidades que se sume al plan de desarrollo y aprendizaje.	Transversalización del enfoque de Género en el quehacer Institucional	informe de gestiones realizadas	Jefatura Unidad de Genero Institucional	30%	30%	40%									
Orientar y asesorar en la incorporación del enfoque de género a nivel institucional	Formar parte de las mesas técnicas: CTE, prevención de violencia, autonomía económica.	Creación de propuestas y acciones para el efectivo cumplimiento del mandato de ley relacionado con transversalizar la equidad de género en el MTPS	Informes y actas de reuniones	Jefatura Unidad de Genero Institucional	5%	5%	20%	5%	5%	5%	20%	5%	5%	5%	20%	
Orientar y asesorar en la incorporación del enfoque de género a nivel institucional	Proponer formar parte de las diferentes propuestas de trabajo planteadas en el PEI, para brindar la asesoría y acompañamiento mandatado por ley	Que el MTPS trabaje en cumplimiento a la ley, con transversalidad de género.	Informe de gestiones realizadas	Jefatura Unidad de Genero Institucional	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%

Responsable:

  
 Licencia Ana Yancy García Herrera  
 Jefa de la Unidad de Género Institucional



 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>  <b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
		<b>Versión: 01</b>  <b>Fecha: 19/07/2021</b>

### UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Unidad de Acceso a la Información Pública					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
10.1 Desarrollar e implementar un plan de desarrollo y aprendizaje del personal que permita la profesionalización continua del personal	Plan de Capacitaciones en la Ley de Acceso a la Información Pública y sus herramientas tecnológicas.	Desarrollo de esfuerzos permanentes y progresivos en la difusión y conocimiento a todo el personal de la institución para lograr mejores competencias en el tema de Acceso a la Información.	Registro de participantes	Jefa UAIP			25%			25%			25%			25%
10.3 Fortalecer la transparencia y la gestión del conocimiento que permitan ofrecer al ciudadano información de manera ágil y eficiente	Recepción y Trámite de Solicitudes de Información conforme al art. 71 de la LAIP.	Garantizar el derecho al acceso a la información pública de toda persona a través de trámites sencillos y expeditos.	Resoluciones de solicitudes de información.	Jefa UAIP	8%	8%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%
10.3 Fortalecer la transparencia y la gestión del conocimiento que permitan ofrecer al ciudadano información de manera ágil y eficiente	Actualización de la Información Oficiosa en el Portal de Transparencia	Nota de Fiscalización realizada por el IAIP.	Registro de actualización del Portal de Transparencia.	Jefa UAIP	25%			25%			25%				25%	
Elaboración de informes institucionales	Elaborar Informe estadístico conforme al Art. 50 literal "n" de la LAIP	Cumplimiento legal a las funciones institucionales en el marco de los lineamientos emitidos por el IAIP.	Informe enviado al IAIP	Jefa UAIP	100%											
Gestionar la información institucional	Actualizar el índice de Información Reservada conforme Art. 32 del Reglamento de la LAIP	Cumplimiento legal de la Ley de Acceso a la Información Pública y su Reglamento.	Nota de envío al IAIP	Jefa UAIP	50%						50%					
10.3 Fortalecer la transparencia y la gestión del conocimiento que permitan ofrecer al ciudadano información de manera ágil y eficiente	Impartir capacitaciones a nivel nacional al personal del MTPS referente a la Ley de Acceso a la Información Pública y temas relacionados a la Transparencia.	Concientizar e inculcar la cultura de transparencia y acceso a la información en la administración pública y el ejercicio a la protección de datos personales	Registro del desarrollo de dichas capacitaciones a través de programaciones	Jefa UAIP				50%							50%	
Tramitar solicitudes de información	Tramitar y resolver internamente con las unidades administrativas las	Facilitar a la ciudadanía el derecho de acceso a la información pública	Notificaciones de solicitudes	Jefa UAIP	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	10%	9%	8%	8%

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

Unidad de Medio Ambiente					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono.	Poner en marcha campañas de sensibilización para la conservación de los recursos	Lograr el apoyo del personal en las indicaciones a seguir para la conservación de nuestros recursos	Informe	UMA			25%			25%		25%				25%
Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono.	Desarrollar campañas de limpieza y reforestación en Centros de Recreación	Restaurar y reforestar ecosistemas de las áreas a intervenir, así como el embellecimiento de áreas verdes en oficinas	Informe	UMA			50%			50%						
Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono.	Promover una mayor recuperación de papel y cartón al interior de la institución, para ser reciclado.	Lograr una mayor recuperación de papel y cartón, involucrando a todas las oficinas	Informe	UMA				50%					50%			
Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono.	Diseñar y gestionar la aprobación de proyectos ambientales para la reducción de consumo energético y contaminación	Lograr de manera articulada el cumplimiento de metas medio ambientales	Memo/Informes	UMA					50%					50%		
Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono.	Formular con apoyo del Comité de Gestión Ambiental, propuestas para la reducción de la huella de carbono en la institución	Lograr el cumplimiento de metas y beneficiar al sistema de gestión ambiental	Informe	UMA / CGA					50%		50%					
Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono.	Sensibilizar a los empleados en temas relacionados a la reducción de la huella de carbono.	Lograr el apoyo del personal en la conservación de nuestros recursos	Informe	UMA				35%				35%				30%
Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono.	Compartir información relevante, actividades, logros, etc. en la página web del MTPS	La colaboración y participación del personal por la conservación del medio ambiente	Informe/intranet	UMA							50%					50%





 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código: PAT-OCD-03</b>
			<b>Versión: 01</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### OFICINA DE PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

Oficina de Prensa y Relaciones Públicas					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
5.3 Mejorar los procesos de comunicación interna y reforzar la colaboración y coordinación entre las direcciones departamentales	Producción de audiovisuales para apoyar informar sobre la gestión institucional y los servicios prestados por el MTPS	Alcance masivo, para obtener impacto positivo	Registros en redes sociales y página web	Coordinador y Técnico de Audiovisuales; fotógrafo	25%			25%			25%			25%		
5.3 Mejorar los procesos de comunicación interna y reforzar la colaboración y coordinación entre las direcciones departamentales	Brindar cobertura videográfica y gestionar la cobertura mediática de los principales eventos institucionales	Un producto terminado de calidad	Registros en redes sociales y página web	Técnico de Audiovisuales, fotógrafo y Colaboradores Técnicos	10%	5%	10%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%
5.4 Desarrollar e implementar una estrategia institucional de medios y gestión de las comunicaciones que permita una mayor efectividad en la comunicación con las personas usuarias y partes interesadas	Difundir por medios electrónicos y físicos las noticias institucionales, la agenda y eventos institucionales.	Informar a nivel institucional las publicaciones internas sobre las acciones de los titulares	Registros electrónicos, correos y carteleras institucionales	Colaborador Técnico	5%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%
5.4 Desarrollar e implementar una estrategia institucional de medios y gestión de las comunicaciones que permita una mayor efectividad en la comunicación con las personas usuarias y partes interesadas	Gestionar la comunicación a través de redes sociales sobre el quehacer institucional y temas de interés para la población trabajadora y empleadora	Alcance masivo sobre el acontecer institucional	Registros de interacciones en redes sociales	Encargada de redes sociales	10%	5%	10%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%
5.4 Desarrollar e implementar una estrategia institucional de medios y gestión de las comunicaciones que permita una mayor efectividad en la comunicación con las personas usuarias y partes interesadas	Coordinar la Relaciones Públicas y eventos a nivel Institucional	Posicionamiento del MTPS	Informes monitoreo de noticias, página web, Comunicados, fotografías y videos	Jefe Oficina de Prensa	10%	10%	5%	10%	5%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%

Responsable:

Licenciado José Mauricio Orellana  
 Jefe de la Oficina de Prensa y Relaciones Públicas



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL CONTRIBUCIÓN DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código: PAT-OCD-03</b>
			<b>Versión: 01</b>
<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>			<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### DIRECCION GENERAL DE INSPECCION DE TRABAJO

Dirección General de Inspección de Trabajo				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Promover y verificar el cumplimiento de la Ley de Equiparación de Oportunidades para Personas con Discapacidad	Crear criterio sobre la Ley Especial de Inclusión de Personas con Discapacidad en aplicación en la DGIT	Establecer los cambios de las competencias de inspección según la nueva regulación	Criterio sobre la Ley Especial de Inclusión de las Personas con Discapacidad en DGIT	Dirección General de Inspección de Trabajo							50%	50%				
Promover y verificar el cumplimiento de la Ley de Equiparación de Oportunidades para Personas con Discapacidad	Diseñar el procedimiento para cumplir con el artículo 100 de la Ley Especial de Inclusión de Personas con Discapacidad	Operativizar las nuevas competencias	Procedimiento Documentado	Dirección General de Inspección de Trabajo									50%	50%		
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Verificar el cumplimiento del procedimiento administrativo sancionador	Uniformización del procedimiento administrativo	Informe de verificación de cumplimiento del procedimiento	Unidad de Asistencia Legal y Técnica		25%	25%					25%	25%			
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Capacitar en el proceso de inspección de trabajo infantil	Mejorar y unificar los criterios de ejecución de la inspección sobre trabajo infantil	Reporte de actividades de formación	Unidad de Asistencia Legal y Técnica				50%			25%			25%		
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Capacitar en la verificación de la Ley Especial para la Regulación e instalación de Salas Cunas para los hijos de los Trabajadores	Uniformizar los criterios de evaluación de cumplimiento de la Ley Especial de las Salas Cunas	Registros de actividades formativas	Unidad de Asistencia Legal y Técnica	100%											
Desarrollar herramientas de comunicación y consulta para promover en la	Difundir modelo de abordaje para la prevención de Trabajo Infantil y Trabajo Adolescente entre los miembros de la Red de Atención Compartida (RAC en territorios priorizados	Prevención de Trabajo Infantil en territorios	Reporte	Unidad de Asistencia Legal y Técnica				50%			25%			25%		

Gaudy en



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección General de Inspección de Trabajo				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
				en territorios priorizados												
Implementar un sistema de gestión de la calidad en los procesos misionales del MTPS	Ejecutar el Plan de Reducción de Mora en SAS SS	Procedimientos mejorados	Reporte SAS	Sección Administrativa Sancionadora		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
Implementar un sistema de gestión de la calidad en los procesos misionales del MTPS	Ejecutar el Plan de Reducción de Mora en Apelaciones	Procedimientos mejorados	Reporte Apelaciones	Unidad de Recursos Administrativo		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
Inspección de Trabajo	Ejecutar tramites de solicitud de cálculos y extensión de hojas de retiro	Extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Registros de sistema de cálculos y Resumen de hojas de retiro emitidas	Jefe de Unidad de Liquidación	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
Inspección de Trabajo	Tramitar las solicitud de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas	Jefe de Toma de Solicitud/	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
				Supervisor												
Inspección de Trabajo	Ejecutar inspecciones y Re-inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Reporte AG- ICS	Inspectores	9%	8%	8%	7%	9%	9%	9%	8%	9%	9%	8%	7%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO

Dirección General de Empleo				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Diseñar e implementar la Estrategia Nacional de Generación de Empleo Decente	Implementar la Estrategia Nacional de Generación de Empleo Decente	Promover el empleo de jóvenes y grupos prioritarios	Registros de actividades desarrolladas	Jefatura Departamento Nacional de Empleo		9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%
Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Crear mesa técnica interinstitucional para mejorar la atención de grupos prioritarios	Fortalecer la articulación interinstitucional, de manera que facilite generar acciones en beneficio de los grupos prioritarios, y que las condiciones de vida de este sector mejoren su estabilidad socioeconómica para una mejor calidad de vida	Cartas de entendimiento, Listado de asistencia y actas de reuniones	Sección de Grupos Prioritarios		25%			25%			25%				25%
Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Ejecutar la ruta de empleo juvenil con especial énfasis en fortalecer las habilidades blandas	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Listado de asistencia y base de dato de registro de orientación	Sección de Empleo Juvenil	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%
Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Crear un nuevo modelo de territorialización del servicio público de empleo a través de oficinas micro regionales y ventanillas de empleo	Instalación de Oficinas de Empleo micro regionales	Registros generados y convenios con organizaciones	Departamento Nacional de Empleo		20%	20%			20%	20%					20%
Instaurar procesos interno y mecanismos interinstitucionales para desarrollar y certificar las competencias técnicas de las personas buscadoras de empleo	Desarrollar procesos para certificar las competencias de los usuarios del servicio público de empleo	Personas usuarias certificadas	Sistema de Intermediación de Empleo	Sección de Intermediación Laboral		5%	5%	20%	20%	25%	25%					



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección General de Empleo				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Implementar un modelo de gestión integral de apoyo a personas migrantes retornadas	Implementar gestiones para promover y facilitar la inserción laboral de las personas migrantes retornadas	Protocolo de Atención a Grupos Prioritarios	Documento aprobado	Sección Grupos Prioritarios			25%			25%			25%			25%
Implementar un modelo de gestión integral de apoyo a personas migrantes retornadas	Diseñar e implementar la estrategia integral para la atención de las personas migrantes retornadas	Ejecución de acciones y coordinaciones interinstitucionales que favorecen la colocación de las personas migrantes retornadas	Documento de la estrategia	Sección Grupos Prioritarios		5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Promover y facilitar la colocación de personas trabajadoras a través de una migración laboral controlada y que asegure la protección de derechos	Fortalecer la capacidad y ampliar la cobertura del Programa Nacional para Empleos Temporales en el Exterior	Personas trabajadoras salvadoreñas contratadas de forma temporal por empresas en el extranjero	Expediente de personas contratadas	Sección de Trabajos Temporales en el Exterior			25%			25%			25%			25%
Intermediación Laboral	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Colocación de personas, validadas y certificadas	Sistema de Intermediación de Empleo	Gestores Empresariales	10%	8%	7%	7%	10%	10%	7%	7%	10%	10%	7%	7%
Intermediación Laboral	Realizar procesos para la preselección de perfiles idóneos, preparados, certificados y validados, para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Colocar personas en puestos de trabajo	Sistema de Intermediación de Empleo	Gestores Empresariales	10%	8%	7%	7%	10%	10%	7%	7%	10%	10%	7%	7%
Intermediación Laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de orientación informes	Sección de Empleo Juvenil	7%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	8%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección General de Empleo				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Intermediación Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del Programa de Trabajo Temporal en el Exterior en el Sistema de Empleo	Base de candidatos interesados en participar del Programa de Migración Laboral	Expediente de personas contratadas	Sección Trabajos Temporales en el Exterior			25%			25%			25%			25%
Intermediación Laboral	Identificar necesidades de empleadores y realizar proceso de preselección de trabajadores (entrevista, prueba psicométrica, validación de antecedentes, etc.)	Preselección de candidatos	Registros de procesos de selección	Sección Trabajos Temporales en el Exterior			25%			25%			25%			25%
Intermediación Laboral	Realizar la preselección de candidatos y coordinar con empleador la selección final de participantes	Personas trabajadoras salvadoreñas contratadas de forma temporal por empresas en el extranjero	Registros de personas remitidas a trabajos temporales en el exterior	Sección Trabajos Temporales en el Exterior			25%			25%			25%			25%
Intermediación Laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a la promoción de bachilleres a nivel nacional	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Orientadoras Laborales			5%			5%		80%	5%	5%		
Intermediación Laboral	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Sección de Grupos Prioritarios						50%						50%
Intermediación Laboral	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Sección de Empleo Juvenil			25%			25%			25%			25%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección General de Empleo				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Intermediación Laboral	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Sección de Gestión Empresarial		15%		15%		20%		15%		20%		15%

Responsable:

Licenciada Sandra Sabinela Alfaro  
Directora General de Empleo



 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código: PAT-OCD-03</b>
			<b>Versión: 01</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### DIRECCION GENERAL DE PREVISION SOCIAL

Dirección General de Previsión Social					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Brindar asesoría técnica y promover procesos de sensibilización y formación para la adopción de lugares de trabajo seguros y libres de riesgos	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Sección de Prevención de Riesgos Ocupacionales	9%	10%	8%	7%	9%	9%	9%	8%	9%	8%	8%	6%
Brindar asesoría técnica y promover procesos de sensibilización y formación para la adopción de lugares de trabajo seguros y libres de riesgos	Diseñar e implementar en colaboración con la Oficina de Prensa y Relaciones Públicas acciones para informar y sensibilizar a la población en general sobre seguridad y salud ocupacional.	Personas trabajadoras sensibilizadas sobre seguridad y salud ocupacional	Registros de acciones ejecutadas	Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional			5%			45%						50%
Desarrollar un nivel de coordinación interinstitucional para el registro, investigación y prevención de accidentes de trabajo	Ejecutar convenio de cooperación con el ISSS, mediante el monitoreo de registro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en el SNNAT y los reportados al ISSS	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo e identificar los mayores riesgos a la seguridad y salud de las personas	Registros de notificación de accidentes de trabajo, registros de acciones realizadas en relación al convenio	Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional	9%	9%	9%	7%	9%	8%	9%	7%	9%	9%	8%	7%
Implementar instrumentos y herramientas basadas en criterios técnicos, para asesorar y facilitar a los sectores productivos el cumplimiento de normativas en prevención de riesgos laborales	Elaborar instructivos que faciliten la elaboración de Programas de Gestión de Prevención de Riesgos Ocupacionales a los diferentes sectores económicos e instructivos en temas de SST	Lugares de trabajo con Programas de Gestión de Prevención de Riesgos Ocupacionales completos	Instructivo elaborado	Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional				50%					50%			
Brindar apoyo técnico especializado en la elaboración y divulgación de normas técnicas nacionales para garantizar la correspondencia con la legislación en prevención de riesgos laborales.	Promover en el Organismo Salvadoreño de Normalización (OSN) la elaboración de normas técnicas sobre temas específicos de seguridad y salud ocupacional	Participación en la elaboración de Normas Técnicas Nacionales en SST	Registros de reuniones de trabajo y normativas desarrolladas con el OSN	Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional					50%				50%			



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección General de Previsión Social					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Acreditación de Peritos	Realizar visitas de verificación de experiencia (4 años) para los procesos de acreditación de peritos o empresas asesoras, emitir resolución de procesos de acreditación o renovación de peritos y empresas asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	Resolución de acreditación o renovación	Registro de visitas realizadas	Jefatura Sección de Seguridad Ocupacional		25%			25%			25%				25%
Aprobación de planos de construcción	Revisión y aprobación de peritajes de generadores de vapor	Peritajes aprobados	Registro de visitas realizadas	Jefatura Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional	10%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	4%	10%	10%	10%	4%
Visitas Técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas	Informe de medidas sustitutivas	Registro de visitas realizadas	Jefatura Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional	4%	10%	10%	8%	10%	10%	10%	4%	10%	10%	10%	4%
Prevención de Riesgos Ocupacionales	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones médico-laborales, denuncias sobre condiciones específicas)	Informe de visita técnica	Registro de visitas realizadas	Jefatura Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional			25%			25%			25%			25%
Visitas Técnicas	Supervisar peritos y empresas asesoras, acreditados	Informe técnico	Registro de visitas realizadas	Jefatura Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional			25%			25%			25%			25%

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		Código: PAT-OCD-03
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		Versión: 01
			Fecha: 19/07/2021

## DIRECCION GENERAL DE TRABAJO

Dirección General de Trabajo					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Autorizar libros Sindicales	Garantizar a las organizaciones sindicales su correcto funcionamiento.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Ilustrar a trabajadores en el cumplimiento de la normativa laboral del derecho colectivo del trabajo.	Población laboral sindicalizada con pleno conocimiento de sus derechos, así como de los servicios que presta el departamento.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento de Organizaciones Sociales	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Inscripción Organizaciones Sindicales. (Sindicatos, Federaciones y Confederaciones)	Garantizar mecanismos de protección de derechos laborales de los trabajadores.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Aprobación de reforma de estatutos sindicales.	Garantizar mecanismos de protección de derechos laborales de los trabajadores.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento de Organizaciones Sociales	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Registrar Contratos y Convenciones Colectivas de Trabajo Privados, Autónomas y Públicos.	Reconocimiento de derechos laborales adicionales a los que la ley establece, garantizando mejoras en las condiciones y calidad de vida de los trabajadores.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Inscribir Juntas Directivas	Garantizar mecanismos de protección de derechos laborales de los trabajadores.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Realizar Proceso de desafiliación Sindical	Garantizar el derecho constitucional de asociación a las personas trabajadoras.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de	Realizar Proceso de Descuento de Cuota Sindical	Garantizar el derecho constitucional de	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento de	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección General de Trabajo					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Intervenir en los centros de trabajo para mediar, cuando se suscite un conflicto colectivo	Finalizar el conflicto colectivo.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento de Relaciones de Trabajo / jefe de Sección Relaciones Colectiva de Trabajo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del diálogo.	Acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe del Departamento de Relaciones de Trabajo / Jefes de las Secciones Individuales y Colectivas de trabajo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Unificar criterios a nivel nacional y supervisar el cumplimiento de lineamientos.	Prestación de servicios de la DGT a nivel nacional de forma uniforme.	Registro de participantes y actas de visitas.	Jefaturas de la Sección de Relaciones Individuales de Trabajo y Secretaria.			25%			25%			25%		25%	
Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Seguimiento del servicio de conciliación en los departamentos de Cabañas, San Vicente, Chalatenango y Cuscatlán.	Que los trabajadores tengan acceso a la justicia laboral administrativa.	Propuesta de Ampliación de los servicios.	Jefatura del Departamento de Relaciones de Trabajo.						100%						
Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Seguimiento de cortos informativos sobre derechos laborales.	Usuarios informados de sus derechos laborales y los trámites de la Dirección	Solicitud de videos informativos en el sitio web.	Jefaturas de la DGT					50%						50%	
Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Seguimiento a la promoción del comités de diálogo para resolver conflictos laborales en los lugares de trabajo.	Capacitar a los trabajadores y a los empleadores en solución alterna de conflictos laborales.	Registro de participantes	Jefatura del Departamento de Relaciones de Trabajo.		25%			25%				25%		25%	
Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Estudio y verificación del cumplimiento de la normativa laboral vigente y de las disposiciones de orden técnico y administrativo necesarias para la buena marcha de la relación laboral de la empresa.	Establecimiento de normas que garantizan los derechos individuales de trabajo.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe de la Unidad de Reglamentos Internos	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de	Verificación del acuerdo entre patrono y trabajador sobre los nuevos horarios a implementar.	Nuevos horarios aprobados.	Informes mensuales de ejecución del PAT	Jefe de la Unidad de Reglamentos Internos	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>											Código: PAT-OCD-03	
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>											Versión: 01	
											Fecha: 19/07/2021		

### Dirección Administrativa

Dirección Administrativa				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
9.2 Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Organizar la elección de los miembros del Comité de Salud y Seguridad Ocupacional	Conformación del CSSO	Listado de participantes en la votación	Jefa del Departamento de Recursos Humanos			100%									
Promover la salud del personal	Ejecutar las jornadas de educación en salud	Empleados informados	Listas de asistencia	Personal médico de Clínica Empresarial		9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
Promover la salud del personal	Elaborar y ejecutar el Proyecto de Vida Saludable	Reducir los riesgos a la salud del personal del MTPS	Documento autorizado	Personal Médico de Clínica Empresarial	20%	20%	20%	20%	20%							
Actualización de normativas	Revisión y actualización de la normativa institucional	Normativa apegada a demanda actual	Documentos normativos elaborados	Jefa del Departamento de Recursos Humanos				25%	25%	25%				25%		
9.1 Implementar política y planes de incentivos al personal	Garantizar la aplicabilidad de las prestaciones por contrato colectivo	Pago oportuno de prestaciones por CCT	Reporte de pago	Coordinadora de Sección Bienestar Laboral	8%	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	9%	8%	8%
Promover la salud del personal	Brindar atención en medicina general a empleados	Empleados atendidos en salud médica	Reporte consultas realizadas	Personal Médico de Clínica Empresarial	8%	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	9%	8%	8%
9.3 Implementar un Plan de Promoción y sensibilización permanente del Código de Ética Institucional	Visitar a las diferentes Oficinas Regionales y Departamentales del MTPS para el fomento de ética y valores gubernamental	Concientizar al 100% de empleados en valores institucionales y ética gubernamental	Informe con el porcentaje de avance	Jefa del Departamento de Recursos Humanos	8%	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	9%	8%	8%
9.4 Desarrollar un modelo de evaluación de desempeño, y un plan de desarrollo de habilidades y competencias alineado con la contribución al logro de los objetivos institucionales	Planificar el proceso de Evaluación del Desempeño de Personal 2023	Un proceso actualizado y en correspondencia con los objetivos institucionales	Cronograma de actividades Sistema Informático	Jefa de la Sección de Capacitación						25%	25%	25%	25%			





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección Administrativa				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Administración de bienes y servicios para el personal	Ejecutar del Plan de Fumigación a Nivel Institucional	Eliminación de plaga y prevención de enfermedades	Informe de áreas intervenidas	Jefe Sección Intendencia		25%			25%			25%			25%	
Servicio de limpieza y ornato	Realizar el ordenamiento, limpieza y desinfección en los puestos de trabajo, jardinería y poda de árboles (mediana altura)	Instalaciones del MTPS en condiciones de limpieza, ordenadas y con buen ornato	Informe de supervisión mensual	Jefe Sección Intendencia	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Gestionar la ejecución de Proyectos de Infraestructura	Formulación de documentación técnica base para los servicios de construcción, remodelación y reparación de todo tipo de infraestructura del MTPS	Proyectos y planificación predeterminada para los plazos de ejecución de obras	Perfiles de proyecto, carpetas técnicas y TDR	Jefe Sección Infraestructura.	10%	5%	5%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Gestionar la ejecución de Proyectos de Infraestructura	Mejorar la infraestructura y equipar con mobiliario y equipo la oficina regional de San Miguel	Obtener oficinas en condiciones ergonómicas a cada puesto de trabajo.	Programa de ejecución	Jefe Sección Infraestructura	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%
Gestionar la ejecución de Proyectos de Infraestructura	Equipar de mobiliario y equipo las oficinas regionales y departamentales de Santa Ana, Sonsonate	Obtener oficinas en condiciones ergonómicas a cada puesto de trabajo	Programa de ejecución	Jefe Sección Infraestructura	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%
Gestionar la ejecución de Proyectos de Infraestructura	Llevar a cabo visitas de supervisión a los proyectos y obras en ejecución.	Finalización de proyectos y obras de acuerdo a su formulación	Expediente de proyecto	Técnicos Sección Infraestructura.			25%			25%			25%			25%
Ejecutar el mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura	Realizar mantenimiento a los sistemas hidráulicos y fontanería a todas las instalaciones del MTPS	Funcionamiento óptimo de los sistemas hidráulicos	Actas de entrega del servicio	Jefe de Sección Mantenimiento	8%	8%	10%	8%	8%	8%	10%	8%	8%	8%	8%	8%
Ejecutar el mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura	Realizar mantenimiento de pintura a interiores y exteriores de las instalaciones del MTPS	Instalaciones en buen estado y pintadas	Actas de entrega del servicio	Jefe de Sección Mantenimiento			50%					50%				
Ejecutar el mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura	Revisar y reparar sistemas eléctricos y de Iluminación interior y exterior de las instalaciones del MTPS	Todas las áreas del MTPS iluminadas y los sistemas eléctricos en buen funcionamiento	Actas de entrega del servicio	Jefe de Sección Mantenimiento			35%				35%				30%	



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección Administrativa				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Resguardar la seguridad de los bienes institucionales y de las personas	Coordinar un adecuado ordenamiento en los parques institucionales	Ordenamiento vehicular de parqueos	Libro de Novedades	Personal de Vigilancia	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Resguardar la seguridad de los bienes institucionales y de las personas	Controlar la salida e ingreso de vehículos de las instalaciones de MTPS	Control de vehículos institucionales	Documento control de vehículos	Supervisor de Vigilancia	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Mantenimiento preventivo y correctivo de Centros de Recreación.	Coordinar el mantenimiento de sistema de fosas sépticas y biodigestores	Sistema de fosas sépticas y biodigestores en funcionamiento	Programa de desalojo de desechos y limpieza de biodigestores	Jefe de Centro Recreativo			25%			25%			25%			25%
Mantenimiento preventivo y correctivo de Centros de Recreación.	Ejecutar el seguimiento al Plan de Mantenimiento de Subestaciones de los Centros de Recreación	Sistema eléctrico funcionando óptimamente	Informe	Jefe de Centro Recreativo				50%							50%	
Mantenimiento preventivo y correctivo de Centros de Recreación.	Mantenimiento de cabañas zonas verdes y piscinas	Centros de Recreación en óptimas condiciones	Informes mensuales	Jefe de Centro Recreativo	8%	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%
Promoción de los servicios de los Centros de Recreación	Publicitar a empresas, instituciones de gobiernos y radios.	Incremento de visitas en los Centros de Recreación	Informe estadístico de ingresos a los Centros de Recreación	Jefe Departamento de Centros de Recreación			25%			25%			25%			25%
Gestionar y controlar los ingresos mensuales de los Centros de Recreación	Contabilizar y registrar los ingresos monetarios por cada Centro de Recreación	Control de los ingresos monetarios en cada Centro de Recreación	Informes de ingresos monetarios de cada Centro	Jefe Departamento de Centros de Recreación	8%	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%



 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
		<b>Versión: 01</b>
<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		<b>Fecha: 19/07/2021</b>




Licda. Diana Gabriela Rosales Ruano  
 Jefe Ad-honorem del Departamento de RH




Licdo. César Orlando Rodríguez Fernández  
 jefe Ad-honorem Departamento de Servicios Generales




Ing. Karen Ines Campos de Alfaro  
 Coordinadora de Centros Obreros




Sr. Julio Alberto Beltran Henríquez  
 Jefe Ad-honorem de Bodega Institucional




Licda. Bangie Nineth Hercules Valle  
 Oficial de Gestión Documental y Archivo



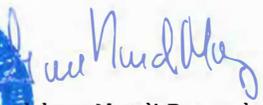

Licdo. Alex Fabricio Iraheta Moreno  
 Coordinador de Call Center




Sra. María Angela Cardoza  
 Coordinadora de la Unidad de Atención a Usuarios




Licdo. Julio Alberto Palacios Castellanos  
 Subdirector Dirección Administrativa




Licda. Guadalupe Natali Pacas de Monge  
 Directora Administrativa

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### DIRECCION DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO

Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestionar la ratificación de Convenios Internacionales en el ámbito laboral	Realización de los Procesos de Sumisión	Actualización y ampliación de la protección de derechos laborales	Documentos de la gestión	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%			25%			25%			25%
Gestionar la ratificación de Convenios Internacionales en el ámbito laboral	Elaboración de Memorias sobre la aplicación de los Convenios Internacionales de Trabajo de la OIT, ratificados y no ratificados por El Salvador	Revisión del estado de cumplimiento de Convenios	Documento de Memoria	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%			25%			25%			25%
Gestionar la ratificación de Convenios Internacionales en el ámbito laboral	Preparar documentación, información y coordinación de delegación para la participación tripartita del Estado Salvadoreño en Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT y Reuniones del Consejo de Administración de la OIT	Informar del estado del país en el cumplimiento de acuerdos	Documentos elaborados para las organizaciones solicitantes	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%			25%			25%			25%
Gestionar la ratificación de Convenios Internacionales en el ámbito laboral	Gestión de la participación de Titulares del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en diferentes Reuniones, Foros, Talleres, Seminarios Internacionales, etc., relacionados con el tema laboral	Representación del país en espacios de dialogo internacional	Documentos de la gestión	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%			25%			25%			25%
Diseñar un marco operativo eficaz para la consecución de recursos financieros y técnicos de la cooperación, alineados con las prioridades institucionales	Diseñar la agenda de trabajo con las contrapartes internacionales de cooperación	Organizar y estructurar la agenda de Cooperación Internacional	Ayuda Memoria	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%			25%			25%			25%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Seguimiento compromisos adquiridos <sup>a</sup>	Elaboración de informes de seguimiento a las quejas y reclamaciones sobre los casos interpuestos ante la OIT (ej.: Comité de Libertad Sindical de la OIT)	Solventar las observaciones presentadas	Nota enviada a OIT	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%				25%			25%		25%
Seguimiento compromisos adquiridos <sup>a</sup>	Elaboración de informes requeridos por los organismos internacionales y multilaterales sobre la aplicación y seguimiento a las Normas Internacionales de Trabajo	Informes de país para notificar los avances alcanzados	Informe elaborado	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo	8%	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%
Seguimiento compromisos adquiridos <sup>a</sup>	Ejecutar Plan de Seguimiento a la Misión de Alto Nivel para el fomento de un diálogo social, en seguimiento a las Recomendaciones de la CAN.	Cumplimiento de acuerdos	Informe elaborado	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%				25%			25%		25%
Seguimiento compromisos adquiridos <sup>a</sup>	Acompañamiento a Titulares en la participación de las diferentes reuniones, Foros, entre otros, de carácter internacional.	Representación del país en espacios de dialogo internacional	Informe de la Misión Oficial	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%				25%			25%		25%
Seguimiento compromisos adquiridos <sup>a</sup>	Elaboración de opiniones jurídicas sobre reformas y nuevas normas armonizadas con normas internacionales en materia laboral para ser sometidas al proceso de consulta tripartita.	Fundamentar técnicamente la posición del país según instrumentos legales aplicables	Opiniones jurídicas armonizadas	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			25%				25%			25%		25%
Seguimiento compromisos adquiridos <sup>a</sup>	Elaborar y ejecutar el Plan de Capacitaciones sobre Normas Internacionales de Trabajo	Informar a personal pertinente sobre los compromisos en el cumplimiento de normativa internacional	Plan Elaborado, listado de participantes	Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo			20%	20%	20%	20%	20%					



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

DIRECCIÓN JURÍDICA

Dirección Jurídica					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Apoyo jurídico Oficinas del MTPS	a Brindar apoyo técnico y jurídico a las Dependencias del MTPS	Atender las necesidades y asesorar conforme a la normativa de manera eficaz	Registros de control de documentos remitidos	Director Jurídico			25%				25%			25%		25%
Apoyo jurídico Oficinas del MTPS	a Elaborar escritos de solicitudes y/o consultas (internas/externas)	Resolver con un enfoque institucional los requerimientos de usuarios y partes interesadas	Registros de control de documentos	Director Jurídico			25%				25%			25%		25%
Atención requerimientos institucionales	a Elaborar informes requeridos por los Titulares y otras Dependencias	Resolver conforme a la normativa vigente cada necesidad de una manera eficaz, eficiente, confiable y oportuna.	Registros de control de documentos	Director Jurídico			25%				25%			25%		25%
Apoyo jurídico Oficinas del MTPS	a Realizar visto bueno de acuerdos UACI	Verificar el debido proceso en la adquisición de bienes y servicios	Registros de control de documentos	Director Jurídico	8%	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%
Apoyo jurídico Oficinas del MTPS	a Revisión y visto bueno de acuerdos de personal	Resolver necesidades del personal de forma eficaz	Registros de control de documentos	Director Jurídico			25%				25%			25%		25%
Apoyo jurídico Oficinas del MTPS	a Revisar expedientes de reexportación o traslado de maquinaria	Verificar el debido proceso en el servicios de inspección de reexportación de maquinaria	Registros de control de documentos	Director Jurídico			25%				25%			25%		25%
Apoyo jurídico Oficinas del MTPS	a Revisión y visto bueno de los procedimientos que realiza el Departamento Nacional de Organizaciones Sociales	Resolver conforme a la normativa los requerimientos de apoyo los derechos colectivos	Registros de control de documentos	Director Jurídico	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%

 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Dirección Jurídica					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Atención requerimientos institucionales	Elaborar, administrar, registrar y resguardar los acuerdos ministeriales	Control de los documentos emitidos por el Nivel Superior	Registro de convenios existentes	Director Jurídico			25%				25%			25%		25%
Atención requerimientos institucionales	Elaborar, revisar y verificar el cumplimiento de normativas legales a instrumentos como convenios, cartas de entendimiento, etc. que involucren la participación institucional.	Instrumentos elaborados conforme a la legislación vigente	Registros de instrumentos jurídicos creados	Director Jurídico			25%				25%			25%		25%

Responsable:

Licenciado Jorge Arnoldo Bolaños Paz  
 Director Jurídico



 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> COMISIÓN DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Implementar una mayor agilidad en la prestación de servicios a la ciudadanía, sector trabajador y empleadores a través de la incorporación de tecnologías de información	Gestionar soluciones de soporte técnico al parque informático institucional	Correcto funcionamiento del equipo informático a nivel nacional	Reporte del Sistema de Asistencia	Jefe del Depto. de Soporte Técnico			25%			25%			25%			25%
Implementar una mayor agilidad en la prestación de servicios a la ciudadanía, sector trabajador y empleadores a través de la incorporación de tecnologías de información	Planificar, desarrollar, implementar y poner en producción los sistemas informáticos internos y de atención ciudadana	Sistemas informáticos institucionales ágiles, accesibles y confiables	Reporte del Sistema de Asistencia	Jefe del Depto. Desarrollo de Aplicaciones			25%			25%			25%			25%
5.2 Desarrollar una infraestructura tecnológica que tenga la capacidad de responder eficazmente a las necesidades de usuarios internos y externos a través de la mejora en la comunicación, seguridad de la información y el desarrollo de soluciones informáticas eficaces e innovadoras.	Realizar evaluación de Satisfacción de Usuarios con los servicios brindados por la DTIC	Seguimiento en la gestión de servicio a los usuarios finales	Informe	Jefes de Departamento de Soporte Técnico, Infraestructura Informática, Desarrollo de Aplicaciones y Telecomunicaciones						50%						50%
5.6 Impulsar proyectos de reemplazo de documentos físicos por electrónicos mediante la aplicación de herramientas tecnológicas	Dar seguimiento al Proyecto: "Digitalización del 50% de Expedientes Históricos de la DGIT" y otra documentación de interés institucional	Innovación en el proceso de gestión documental institucional y ahorro en los insumos	Registros de expedientes digitalizados	Director de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			25%			25%			25%			25%

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Administración de la infraestructura informática de la Institución	Realizar monitoreo del correcto funcionamiento de la red de telecomunicaciones (Datos y Telefonía)	Agilidad en la transmisión y recepción de información a través de los canales de telecomunicación institucional.	Registros generados	Jefe de Depto. Telecomunicaciones			25%			25%			25%			25%
Administración de la infraestructura informática de la Institución	Brindar mantenimiento preventivo a la red de telecomunicaciones (LAN y telefonía)	Confiabilidad de los canales de telecomunicación institucional.	Registros generados	Jefe de Depto. Telecomunicaciones						50%						50%

Responsable:



Licenciado William Caleb Cerón Arias  
 Director de Tecnologías de la Información y Comunicaciones



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)

Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del programa de migración laboral	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Atención a población prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo					50%				50%			
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y captación de ofertas laborales	Captación de número de puestos laborales	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales en el sistema de empleo	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%





 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL REPÚBLICA DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>										Código: PAT-OCD-03		
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>										Versión: 01		
												Fecha: 19/07/2021	

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022																	
Objetivo	Descripción	Indicador	Responsable	Medio	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
de las mujeres trabajadoras																	
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo											100%		
3.5 Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdo para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa	Informe mensual	Delegado de Trabajo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	
Servicios de apoyo	Recepción y tramite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	8%	9%	8%	9%

Responsable:




Licenciada Yasmin Chichilla  
 Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>												<b>Código: PAT-OCD-03</b>		
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>												<b>Versión: 01</b>		
														<b>Fecha: 19/07/2021</b>	

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE**

Oficina Departamental Sonsonate				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	5%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	10%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo	7%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	8%
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	7%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	8%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo	5%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	10%
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del programa de migración laboral	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Sonsonate				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
			en el sistema de empleo													
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo		15%		15%		20%		15%		20%		15%
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico SHO	5%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Jefatura	8%	10%	8%	8%	10%	11%	8%	6%	10%	8%	8%	5%
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico SHO	5%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar el cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas de verificación del cumplimiento de recomendaciones técnicas dictadas	Cumplimiento de recomendaciones dictadas	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	4%	4%	5%	11%	11%	11%	11%	5%	11%	11%	11%	5%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas	Implementación de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	4%	10%	10%	8%	10%	10%	10%	4%	10%	10%	10%	4%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Sonsonate				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	5%	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Delegado de Trabajo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
Servicios de apoyo	Recepción y trámite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%

Responsable:

Licenciado José Carlos Cortés Chacón  
Oficina Departamental de Sonsonate









 <p>GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>											Código: PAT-OCD-03	
												Versión: 01	
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>											Fecha: 19/07/2021	

Oficina Departamental Ahuachapán				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas)	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Visitas técnicas	Realizar investigación por accidentes de trabajo	Prevenir la reincidencia de accidentes laborales, implementar medidas correctivas	Expedientes únicos por lugares de trabajo	Técnico SHO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Inspección de Trabajo	Tramitar las solicitudes de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas	Inspectores de Trabajo	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	8%	9%	9%	9%	7%
Inspección de Trabajo	Ejecutar inspecciones y re-inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Reporte AG- ICS	inspectores de Trabajo	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	8%	9%	9%	9%	7%
Proceso sancionatorio	Tramitar procedimiento sancionatorio en casos que lo ameriten	Resoluciones Definitivas	Reporte resumen de multas	Supervisor Inspección	5%	10%	9%	8%	6%	9%	8%	9%	9%	9%	9%	9%
Registro de establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Base de datos actualizada sobre empresas y establecimientos	Base de datos de Registro de establecimientos y empresas	inspectores de Trabajo	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	8%	9%	9%	9%	7%
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo			20%	20%			20%	20%			20%	



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Ahuachapán					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	9%	8%	9%	6%	9%	10%	8%	8%	9%	9%	8%	8%
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	12%	7%	9%	5%	10%	10%	8%	7%	8%	9%	8%	7%
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del diálogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Inspectores de Trabajo	9%	8%	7%	9%	9%	10%	7%	9%	9%	8%	7%	7%
Servicios de apoyo	Recepción y tramite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Inspectores de Trabajo	10%	10%	9%	8%	9%	9%	10%	9%	10%	6%	6%	5%

Responsable:



Licenciada Eisy Margarita Martínez Paniagua  
Oficina Departamental de Ahuachapán

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>											<b>Código: PAT-OCD-03</b>				
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>											<b>Versión: 01</b>				
												<b>Fecha: 19/07/2021</b>				

### OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)

Oficina Regional Paracentral (La Paz)				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	9%	8%	7%	9%	9%	10%	7%	9%	9%	8%	7%	7%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo		25%		25%		25%			25%			
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	7%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	8%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo	25%		25%			25%			25%			
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del programa de migración laboral	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Regional Paracentral La Paz				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Gestor de Empleo	0%	0%	25%	0%	0%	25%	25%	25%	%	0%	0%	0%
Atención a población prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo						50%						50%
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo			25%			25%			25%	25%		
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo			25%			25%			25%	25%		
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo			25%		25%	25%			25%			
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y captación de ofertas laborales	Captación de número de puestos laborales	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	12%	8%	8%	8%
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales en el sistema de empleo	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

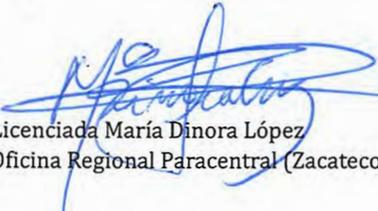
Oficina Regional Paracentral (La Paz)				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo					100 %							
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico SHO	9%	8%	7%	9%	9%	10 %	7%	9%	9%	8%	7%	7%
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Técnico SHO	8%	10 %	8%	8%	10 %	11 %	8%	6%	10 %	8%	8%	5%
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico SHO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar el cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10 %	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas de verificación del cumplimiento de recomendaciones técnicas dictadas	Cumplimiento de recomendaciones dictadas	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	8%	8%	8%	7%	9%	9%	9%	7%	9%	9%	9%	8%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas	Implementación de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	8%	8%	8%	7%	9%	9%	9%	7%	9%	9%	9%	8%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales,	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO			25 %			25 %			25 %			25%



 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>  <b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
		<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Regional Paracentral (La Paz)				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
las mujeres trabajadoras																
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Delegado de Trabajo	9%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	8%	8%	8%	8%
Servicios de apoyo	Recepción y trámite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	12%	9%	9%	9%	8%	10%	7%	7%	7%	7%	8%	7%

Responsable:

  
 Licenciada María Dinora López  
 Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE

Oficina Departamental San Vicente				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	8%	9%	8%	8%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	0%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo		30%				35%			35%			
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	7%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	8%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del programa de migración laboral	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental San Vicente				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Gestor de Empleo	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	0%
Atención a población prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo						50%						50%
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y captación de ofertas laborales	Captación de número de puestos laborales	Gestor de Empleo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	8%	9%	8%	8%
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental San Vicente				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas)	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar investigación por accidentes de trabajo	Prevenir la reincidencia de accidentes laborales, implementar medidas correctivas	Expedientes únicos por lugares de trabajo	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Inspección de Trabajo	Tramitar las solicitudes de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Inspección de Trabajo	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Reporte AG- ICS	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
Proceso sancionatorio	Tramitar procedimiento sancionatorio en casos que lo ameriten	Resoluciones Definitivas	Reporte resumen de multas	Supervisor Inspección	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
Registro de establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Base de datos actualizada sobre empresas y establecimientos	Base de datos de Registro de establecimientos y empresas	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo			20%	20%			20%	20%			20%	

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>												<b>Código: PAT-OCD-03</b>			
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>												<b>Versión: 01</b>			
													<b>Fecha: 19/07/2021</b>			

Oficina Departamental San Vicente					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Delegado de Trabajo						5%	5%	15%	15%	20%	20%	20%
Servicios de apoyo	Recepción y trámite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%

Responsable:



Licenciada Lisseth Villalta  
Oficina Departamental de San Vicente







MINISTERIO  
DE TRABAJO Y  
PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Atención grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Atención grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Programa Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del programa migración laboral	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%



	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>												<b>Código: PAT-OCD-03</b>		
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>												<b>Versión: 01</b>		
															<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Línea Estratégica/Proyecto	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
	los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	público de empleo y captación de ofertas laborales	puestos laborales														
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales en el sistema de empleo	Gestor de Empleo	5%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	5%
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición de ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo			50%							50%			
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia (personas capacitadas)	Técnico SHO	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%	9%	11%	11%	6%	







MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
	casos que lo ameriten															
Registro de establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Base de datos actualizada sobre empresas y establecimientos	Base de datos de Registro de establecimientos y empresas	Supervisor de Inspección	6.25%	10%	8.75%	6.25%	10%	10%	8.75%	6.25%	8.75%	10%	8.75%	6.25%
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo	33.33 %								33.33 %			33.33 %
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo		16.66 %		16.66 %		16.66 %		16.66 %		16.66 %		16.66 %
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo		16.66 %	16.66 %		16.66 %		16.66 %		16.66 %		16.66 %	

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DEPARTAMENTO DE CUSCATLÁN	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental de Cuscatlán				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Delegado de Trabajo							11.54 %	11.54 %	19.23 %	19.23 %	19.23 %	19.23 %
Servicios de apoyo	Recepción y trámite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%

Nota: en la actividad sobre resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores el cumplimiento dependerá si en la oficina se instala ese servicio ya que en la actualidad no se está brindando pues no se cuenta con el personal para ello.

Responsable:

Licenciada Gloria Gertrudis Barrera Bonilla  
Oficina Departamental de Cuscatlán





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

Oficina Departamental Cabañas				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo					50%					50%		
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	7%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	8%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Cabañas				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales en el sistema de empleo	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico SHO	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%	9%	11%	11%	6%
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Jefatura	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%	9%	11%	11%	6%
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico SHO	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar el cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	9%	9%	9%	7%	9%	9%	9%	7%	9%	9%	9%	7%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)

Oficina Regional de Oriente (San Miguel)				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	6%	8%	10%	8%	8%	8%	8%	9%	10%	10%	9%	6%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	6%	8%	10%	8%	8%	8%	8%	9%	10%	10%	9%	6%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo	5%	5%	10%	20%	20%	10%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	6%	8%	10%	8%	8%	8%	8%	9%	10%	10%	9%	6%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo	5%	5%	10%	15%	15%	5%	5%	5%	10%	15%	5%	5%
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Regional de Oriente (San Miguel)				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
		programa de migración laboral														
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Gestor de Empleo			5%			5%		80%	5%	5%		
Atención a población prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo	5%	5%	10%	15%	15%	5%	5%	5%	10%	15%	5%	5%
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo	8%	8%	9%	9%	8%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	8%
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y captación de ofertas laborales	Captación de número de puestos laborales	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Regional de Oriente (San Miguel)					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales en el sistema de empleo	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo		15%		15%		20%		15%		20%		15%
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico SHO	9%	10%	8%	7%	9%	9%	9%	8%	9%	8%	8%	6%
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Jefatura	8%	10%	8%	8%	10%	11%	8%	6%	10%	8%	8%	5%
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar el cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Regional de Oriente (San Miguel)					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas de verificación del cumplimiento de recomendaciones técnicas dictadas	Cumplimiento de recomendaciones dictadas	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	4%	4%	5%	11%	11%	11%	11%	5%	11%	11%	11%	5%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Implementación de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	4%	10%	10%	8%	10%	10%	10%	4%	10%	10%	10%	4%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas)	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar investigación por accidentes de trabajo	Prevenir la reincidencia de accidentes laborales, implementar medidas correctivas	Expedientes únicos por lugares de trabajo	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Inspección de Trabajo	Tramitar las solicitudes de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
Inspección de Trabajo	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Reporte AG- ICS	Inspectores de Trabajo	10%	9%	7%	6%	6%	7%	8%	7%	16%	10%	8%	7%
Proceso sancionatorio	Tramitar procedimiento sancionatorio en casos que lo ameriten	Resoluciones Definitivas	Reporte resumen de multas	Supervisor Inspección	7%	8%	8%	7%	10%	8%	8%	7%	10%	10%	10%	7%
Registro de establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Base de datos actualizada sobre empresas y establecimientos	Base de datos de Registro de establecimientos y empresas	Inspectores de Trabajo	10%	9%	7%	6%	6%	7%	8%	7%	16%	10%	8%	7%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Regional de Oriente (San Miguel)					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo			20%	20%			20%	20%			20%	
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	9%	9%	9%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	8%	5%
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	9%	9%	9%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	8%	5%
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Delegado de Trabajo	9%	9%	9%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	8%	5%
Servicios de apoyo	Recepción y trámite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en	Desarrollo de talleres de orientación laboral utilizando metodología de la ruta de empleo, a instituciones de educación media y educación superior (presencial y webinar) y capacitando a personas que reciben cursos técnicos en centros de formación.	Personas orientadas	Matriz de orientación	Gestor de empleo	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	Código: PAT-OCD-03
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	Versión: 01
		Fecha: 19/07/2021

Oficina Regional de Oriente (San Miguel)					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
jóvenes y población vulnerable																
1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Fortalecer las alianzas con socios estratégicos como organizaciones no gubernamentales, centros de formación, instituciones del Estado, gobiernos locales y otros actores que contribuyen a la empleabilidad de los grupos vulnerables.	Alianzas	Documento elaborado	Jefatura regional			25%			25%			25%			25%

Responsable:



Arq. Hector Bladimir De Paz  
 Oficina Regional de Oriente (San Miguel)



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT- OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USulután

Oficina Departamental Usulután				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%	8%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%	8%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo		12%	13%		12%	13%		12%	13%	12%	13%	
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%	8%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo					50%					50%		
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%		25%	





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Usulután				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
		programa de migración laboral														
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Gestor de Empleo			5%			10%		80%	5%			
Atención a población prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo		30%			30%					40%		
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo	0%	115%	0%	14%	14%	0%	15%	0%	14%	14%	14%	0%
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo	0%	0%	14%	0%	15%	14%	0%	14%	15%	14%	14%	0%
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%	8%	8%
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y	Captación de número de puestos laborales	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Usulután				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
		captación de ofertas laborales														
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales en el sistema de empleo	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo						50%				50%		
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico SHO					50%					50%		
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Jefatura	17%	0%	16%	0%	17%	0%	17%	0%	17%	0%	16%	0%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Usulután				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico SHO	9%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	8%	8%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar el cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	9%	12%	12%	9%	9%	9%	9%	9%	6%	6%	6%	6%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas de verificación del cumplimiento de recomendaciones técnicas dictadas	Cumplimiento de recomendaciones dictadas	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	4%	4%	5%	11%	11%	11%	11%	5%	11%	11%	11%	5%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas	Implementación de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	20%	0%	20%	0%	20%	0%	0%	20%	0%	0%	20%	0%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas)	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar investigación por accidentes de trabajo	Prevenir la reincidencia de accidentes laborales, implementar medidas correctivas	Expedientes únicos por lugares de trabajo	Técnico SHO	14%	%	15%	0%	14%	14%	0%	15%	0%	14%	0%	14%
Inspección de Trabajo	Tramitar las solicitudes de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
Inspección de Trabajo	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Reporte AG- ICS	Inspectores de Trabajo	6%	8%	8%	8%	7%	9%	9%	9%	9%	10%	9%	9%





MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Usulután					PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Proceso sancionatorio	Tramitar procedimiento sancionatorio en casos que lo ameriten	Resoluciones Definitivas	Expedientes remitidos a multas	Supervisor Inspección	10%	7%	9%	6%	9%	8%	9%	8%	10%	8%	8%	8%
Registro de establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Base de datos actualizada sobre empresas y establecimientos	Base de datos de Registro de establecimientos y empresas	Inspectores de Trabajo	9%	8%	10%	8%	9%	8%	9%	7%	8%	9%	8%	8%
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	9%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	8%	8%
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	9%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	8%	8%
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	10%	10%	10%	8%	8%	8%	8%	7%
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Delegado de Trabajo	8%	8%	8%	8%	10%	10%	10%	8%	8%	8%	8%	6%



 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>  <b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
		<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental Usulután				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Servicios de apoyo	Recibir y tramitar solicitudes de aprobación o modificación de Reglamentos Internos	Recepción de Aprobación de Reglamentos o modificación de Reglamentos internos	Memos de remisión de Reglamentos internos para su aprobación.	Delegada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Servicios de apoyo	Recepción y trámite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegada	36%	6%	6%	5%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	5%
1.1 Diseñar e implementar la Estrategia Nacional de Generación de Empleo Decente	Gestionar de forma articulada la posible implementación de programas o políticas relacionadas con la generación de empleo, teniendo como socios estratégicos la empresa privada, o instituciones públicas.	Fomentar el empleo	Bitácoras de reuniones, Acuerdos establecidos.	Coordinador de empleo				50%					50%			

Responsable:

  
 Licenciado Américo Portillo  
 Oficina Departamental de Usulután



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>  <b>Fecha: 19/07/2021</b>

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN

Oficina Departamental Morazán				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo	7%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	8%
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	7%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	8%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del programa de migración laboral	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental Morazán				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Gestor de Empleo			5%			5%		80%	5%	5%		
Atención a población prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y captación de ofertas laborales	Captación de número de puestos laborales	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental Morazán				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
			laborales en el sistema de empleo													
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo		15 %		15 %		20 %		15 %		20 %		15 %
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico SHO	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Jefatura	8%	10 %	8%	8%	10 %	11 %	8%	6%	10 %	8%	8%	5%
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico SHO			25 %			25 %			25 %			25%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar el cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10 %	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas de verificación del cumplimiento de recomendaciones técnicas dictadas	Cumplimiento de recomendaciones dictadas	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	4%	4%	5%	11 %	11 %	11 %	11 %	5%	11 %	11 %	11 %	5%





MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT- OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Morazán				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas	Implementación de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	4%	10%	10%	8%	10%	10%	10%	4%	10%	10%	10%	4%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas)	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar investigación por accidentes de trabajo	Prevenir la reincidencia de accidentes laborales, implementar medidas correctivas	Expedientes únicos por lugares de trabajo	Técnico SHO	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
Inspección de Trabajo	de Tramitar las solicitudes de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
Inspección de Trabajo	de Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Reporte AG- ICS	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
Proceso sancionatorio	Tramitar procedimiento sancionatorio en casos que lo ameriten	Entrega de expediente para proceso sancionatorio en Oficina Regional	Oficios remitidos	Supervisor Inspección	10%	9%	7%	6%	6%	7%	8%	7%	16%	10%	8%	7%
Registro de establecimientos	de Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Remisión a Oficina Regional de solicitudes para registro de establecimiento	Archivo de hojas de recepción para registro de establecimiento	Inspectores de Trabajo	10%	9%	7%	6%	6%	7%	8%	7%	16%	10%	8%	7%
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%



Oficina Departamental Morazán				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
derechos de adolescentes trabajadores																
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	9%
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Delegado de Trabajo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Identificar y promover la coordinación con organizaciones que cumplan con la normativa laboral para ofrecer los servicios de intermediación	Incentivar la colocación de personas jóvenes	Registros SIE, hoja de seguimiento de colocación	Gestor de Empleo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Coordinar una mesa de trabajo con instituciones gubernamentales y no gubernamentales para que las personas tengan más oportunidades de empleo y emprendimiento	Mesa creada	Listado de asistencia	Gestor de Empleo			15%			15%			15%			15%



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental Morazán				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Realizar jornadas de sensibilización para que la población prioritaria tenga más y mejores oportunidades	Mayor colocación de jóvenes y personas vulnerables	SIE/Hoja de seguimiento de colocación	Gestor de Empleo	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	8%	9%
1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Coordinar y operativizar la atención personalizada a personas retornadas, de acuerdo a la necesidad que la persona tenga.	aumentar la cantidad de personas retornadas atendidas	Listado de asistencia	Gestor de Empleo	9%	10%	10%	8%	9%	9%	8%	9%	9%	10%	9%	

Responsable:



Licenciada Consuelo Alemán  
Oficina Departamental de Morazán



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE SAN SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>											<b>Código: PAT-OCD-03</b>			
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>											<b>Versión: 01</b>			
												<b>Fecha: 19/07/2021</b>			

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

Oficina Departamental La Unión				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	9%	10%	6%	8%	10%	10%	6%	9%	10%	9%	5%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	9%	10%	6%	8%	10%	10%	6%	9%	10%	9%	5%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo	8%	9%	10%	6%	8%	10%	10%	6%	9%	10%	9%	5%
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	8%	9%	10%	6%	8%	10%	10%	6%	9%	10%	9%	5%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo	10%	10%	10%		10%	10%	10%		10%	10%	10%	10%
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>  <b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental La Unión				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Enc	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
		programa de migración laboral														
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Gestor de Empleo			5%			5%		80%	5%	5%		
Atención prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo						50%						50%
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo			35%				35%			30%		
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo				35%				35%			30%	
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y captación de ofertas laborales	Captación de número de puestos laborales	Gestor de Empleo	8%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>  <b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
		<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental La Unión				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales en el sistema de empleo	Gestor de Empleo	10%	5%	10%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo				35%				35%			30%	
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico SHO	9%	10%	8%	7%	9%	9%	9%	8%	9%	8%	8%	6%
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Jefatura	8%	10%	8%	8%	10%	11%	8%	6%	10%	8%	8%	5%
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> <small>GOBIERNO DE EL SALVADOR</small>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		<b>Versión: 01</b>
			<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental La Unión				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Linea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas de verificación del cumplimiento de recomendaciones técnicas dictadas	Cumplimiento de recomendaciones dictadas	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	5%	9%	9%	7%	9%	9%	10%	7%	9%	10%	10%	6%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas	Implementación de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas)	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar investigación por accidentes de trabajo	Prevenir la reincidencia de accidentes laborales, implementar medidas correctivas	Expedientes únicos por lugares de trabajo	Técnico SHO			25%			25%			25%			25%
Inspección de Trabajo	Tramitar las solicitudes de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
Inspección de Trabajo	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Reporte AG- ICS	Inspectores de Trabajo	6%	6%	8%	6%	8%	12%	12%	6%	11%	10%	10%	5%
Proceso sancionatorio	Tramitar procedimiento sancionatorio en casos que lo ameriten	Resoluciones Definitivas	Control de salida de expedientes a Tramite Sancionatorio	Supervisor Inspección	5%	5%	5%	5%	5%	12%	12%	10%	12%	12%	12%	5%
Registro de establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Base de datos actualizada sobre empresas y establecimientos	Control de salida de Solicitudes de Inscripciones de	Supervisor inspección	4%	4%	4%	4%	12%	12%	12%	7%	12%	12%	12%	5%

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental La Unión				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
			establecimientos y empresas													
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo	7%	7%	6%	6%	7%	10%	12%	8%	10%	10%	10%	7%
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo				30%	50%	20%						
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Registros de ICS-AG	Inspectores de Trabajo						50%	50%					
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Informe mensual	Delegado de Trabajo	10%	5%	10%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%

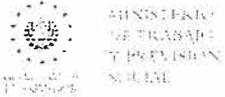
 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental La Unión				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Realizar gestión y seguimiento de contratación de personas con discapacidad en las empresas.	Promover los servicios públicos de empleo entre las empresas y obtener ofertas de empleo para PCD	Bitácoras de Gestión de Empleo PCD	Departamento de Empleo	10%	10%	10%		10%	10%	10%		10%	10%	10%	10%
Inspección de Trabajo	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Plan de Verificación de Pago de Aguinaldo	Expedientes de Trabajo	Inspectores	30%	30%	25%	15%								
Servicios de apoyo	Recepción y tramite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	10%	5%	10%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%
1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Coordinación interinstitucional con ADEL-MORAZAN, CONAMYPE y CETEXSAL para identificación de emprendedores y realización de talleres de asesoría sobre emprendimientos	Identificación de emprendedores y talleres sobre emprendimiento	Bitácora de visitas y listados de asistencia	Departamento de empleo		25%	25%		25%	25%						

Responsable:




Licenciado Francisco Sorto  
Oficina Departamental de La Unión

	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor Empresarial	8%	10%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	8%	8%	8%	8%	10%	8%	10%	8%	8%	8%	8%	8%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Orientador Laboral	7%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	8%	5%	
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Orientador Laboral	10%	10%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo				33%				34%			33%	
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Orientador Laboral	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del programa de migración laboral	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

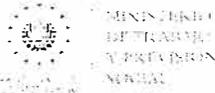
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	PROGRAMA ANUAL 2022 (%)											
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Orientador Laboral			10%	15%	10%	15%	15%	15%	10%	10%		
Atención a población prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo				33%				34%			33%	
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo			25%			25%			25%		25%	
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y captación de ofertas laborales	Captación de número de puestos laborales	Gestor empresarial	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agó	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen ofertas laborales en el sistema de empleo	Gestor Empresarial	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor Empresarial					33%			33%		33%		
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico SHO	9%	10%	8%	7%	9%	9%	9%	8%	9%	8%	8%	6%
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Jefatura	8%	10%	8%	8%	10%	11%	8%	6%	10%	8%	8%	5%
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico SHO						50%						50%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar el cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas de verificación del cumplimiento de recomendaciones técnicas dictadas	Cumplimiento de recomendaciones dictadas	Registro de visitas realizadas	Técnico SHO	4%	4%	5%	11%	11%	11%	11%	5%	11%	11%	11%	5%

	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	Código: PAT-OCD-03
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	Versión: 01
		Fecha: 19/07/2021

				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas	Implementación de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Registro de visitas realizadas a solicitud de DGPS	Técnico SHO	9%	8%	9%	8%	8%	9%	9%	8%	9%	9%	9%	5%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas)	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas a solicitud de DGPS	Técnico SHO						50%						50%
Visitas técnicas	Realizar investigación por accidentes de trabajo	Prevenir la reincidencia de accidentes laborales, implementar medidas correctivas	Expedientes únicos por lugares de trabajo	Técnico SHO	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Inspección de Trabajo	de Tramitar las solicitudes de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas	Inspectores de Trabajo	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Inspección de Trabajo	de Ejecutar inspecciones y re-inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Actas de Inspección, informes, Reporte ICS	Inspectores de Trabajo	12%	10%	8%	5%	10%	5%	10%	5%	10%	10%	10%	5%
Proceso sancionatorio	Tramitar procedimiento sancionatorio en casos que lo ameriten	Resoluciones Definitivas	Expedientes Remitidos a Tramite Sancionatorio	Supervisor Inspección	9%	8%	9%	7%	9%	8%	9%	9%	9%	9%	9%	5%
Registro de establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Base de datos actualizada sobre empresas y establecimientos	Base de datos de Registro de establecimientos y empresas	Supervisor de Inspección	9%	9%	8%	8%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%

	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		Código: PAT-OCD-03	
			Versión: 01	
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>		Fecha: 19/07/2021	

				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Actas de inspección, Informes Registros de ICS	Inspectores de Trabajo	9%	9%	8%	8%	9%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
2.7 Verificar aspectos normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar plan de verificación de la Ley de Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna	Promover la implementación de la Ley de Lactancia Materna	Actas de Inspección, informes Registros de ICS	Inspectores de Trabajo				50%			50%					
2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección de Brecha Salarial	Promover la reducción de la brecha salarial	Actas de Inspección, informes Registros de ICS	Inspectores de Trabajo			33%			34%			33%			
3.5. Ampliar la cobertura y modernizar los servicios de conciliaciones laborales a nivel nacional	Resolver conflictos laborales entre trabajadores y empleadores a través del dialogo	Acuerdos para garantizar derechos laborales	Audiencias de Conciliación Informe mensual	Delegado de Trabajo	10%	8%	8%	7%	10%	9%	9%	7%	9%	9%	9%	5%
Servicios de apoyo	Recepción y trámite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	10%	8%	8%	7%	10%	9%	9%	7%	9%	9%	9%	5%

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

Oficina Departamental La Libertad				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Identificar y Coordinar con socios estratégicos con proyectos en el Departamento para trabajar proyectos de capacitación técnica, en la rama del emprendimiento y la empleabilidad	Mayor número posible de jóvenes capacitados y colocados	Registro de capacitados, información técnica y colocados a través del SIE	Jefatura y Coordinador de Empleo			33%				33%			33%		
1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Brindar asesorías técnicas a requerimiento de Gobiernos locales, entidades de Gobierno que requieran crear espacios de empleo, empleabilidad y emprendedurismo	Dinamizar la generación de empleo	Registros de jornadas	Jefatura y Coordinador de Empleo						50%					50%	
2.5 Implementar planes de inspección enfocados en grupos prioritarios	Impulsar Inspecciones para verificar el cumplimiento de pago de salario mínimo en sectores prioritarios	El cumplimiento de los Derechos de las personas trabajadoras	Planes de trabajo, actas e informes.	Jefatura y Supervisora e inspección de trabajo.	9%	8%	9%	8%	9%	9%	8%	8%	9%	9%	9%	5%

Responsable:




Licenciada Silvia Elizondo  
Oficina Departamental de La Libertad

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código: PAT-OCD-03</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>	<b>Versión: 01</b>
		<b>Fecha: 19/07/2021</b>

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

Oficina Departamental Chalatenango				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gestión empresarial	Promover el registro de empresas que ofertan puestos de trabajo y personas buscadoras de empleo en el nuevo sistema de intermediación laboral	Ofertas de empleo disponibles y perfiles de candidatos	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	9%	9%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	6%
Intermediación laboral	Realizar la preselección de perfiles idóneos para que sean vinculados a las empresas, para su colocación	Verificar la competencia de candidatos a puestos de trabajo	Registros del Sistema de Empleo	Gestor de Empleo	5%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%
Orientación laboral	Desarrollar la ruta de empleo juvenil a través de la ejecución de talleres para la formación de habilidades para la vida y el trabajo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Lista de asistencia, registro de base de datos de Orientación informes	Gestor de Empleo	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	0%
Orientación laboral	Brindar asesoría y orientación a jóvenes para su preparación para la entrevista de trabajo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes	Informes, registros de asistencia a actividades de orientación laboral	Gestor de Empleo	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	5%	5%
Atención a grupos prioritarios	Brindar las facilidades para que las personas con discapacidad puedan obtener su certificación y mejorar su empleabilidad (evaluar, certificar e integrar a las personas en el sistema de empleo)	Certificar a las personas con discapacidad	Certificaciones emitidas	Gestor de Empleo		20%		20%		20%		20%		20%		
Atención a grupos prioritarios	Desarrollar talleres y asesorías personalizadas de orientación laboral para personas migrantes retornadas	Personas orientadas laboralmente	Registros de talleres realizados	Gestor de Empleo			20%		20%		20%		20%			20%
Programa de Migración Laboral	Promover y registrar personas interesadas en participar del programa de trabajo temporal en el exterior en el sistema de empleo	Base de candidatos interesados en participar del programa de migración laboral	Expediente de personas contratadas	Gestor de Empleo			25%			25%			25%			25%



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Chalatenango				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Orientación laboral	Desarrollar de jornadas de orientación laboral, dirigidas a estudiantes en los últimos años de bachillerato	Que los jóvenes hagan cambios en la presentación de su hoja de vida y que sea efectiva su búsqueda de empleo	Listados de asistencia	Gestor de Empleo		10%	15%	10%	10%	15%	10%	10%	10%	10%		
Atención a población prioritaria	Integrar a población vulnerable en cursos de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas	Personas con competencias técnicas que mejoren su empleabilidad	Registros de cursos de formación realizados	Gestor de Empleo					50%					50%		
Fomento del emprendimiento	Desarrollar talleres para el desarrollo de competencias y habilidades de personas emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registros de actividades de formación	Gestor de Empleo		20%		20%		20%		20%		20%		
Fomento del emprendimiento	Apoyar la organización de ferias de emprendedores	Eventos de promoción de productos y servicios de emprendedores	Registro de eventos y participantes	Gestor de Empleo	5%	5%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	5%	5%
Aprobación de contratos de aprendizaje	Autorizar y registrar contratos de aprendizaje	Mejorar la empleabilidad de personas beneficiadas de contratos de aprendizaje	Registros de contratos otorgados	Gestor de Empleo	25%			25%			25%				25%	
Gestión empresarial	Promover con las organizaciones los servicios públicos de empleo y asesorar a las empresas en la elaboración de perfiles ocupacionales sin discriminación	Fidelización de las empresas con el servicio público de empleo y captación de ofertas laborales	Captación de número de puestos laborales	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%
Gestión empresarial	Asesorar a las empresas en el uso de sistema de empleo para la inclusión de sus ofertas laborales	Ampliar la base de ofertas laborales registradas en el sistema	Registros de empresas que ofrecen sus ofertas laborales	Gestor de Empleo	5%	9%	8%	9%	10%	10%	7%	7%	8%	8%	10%	9%



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Chalatenango				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
			en el sistema de empleo													
Gestión empresarial	Organizar encuentros empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidad de grupos prioritarios	Jefaturas de recursos humanos sensibilizadas y conocedoras del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias o llenado de formulario en línea	Gestor de Empleo				50%						50%		
Promoción de CSSO	Capacitar a personas trabajadoras que conforman comités de seguridad y salud ocupacional sobre aspectos integrales de prevención de riesgos ocupacionales	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos.	Registros de asistencia	Técnico Educador	9%	10%	8%	7%	9%	9%	9%	8%	9%	8%	8%	6%
Promoción de CSSO	Acreditar comités de seguridad y salud ocupacional	Cumplimiento a la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	Registro de resoluciones de acreditación ejecutadas	Técnico Educador y Jefatura	6%	8%	8%	8%	10%	10%	10%	10%	8%	8%	8%	6%
Prevención de riesgos en seguridad y salud ocupacional	Brindar capacitaciones a personas trabajadoras y empleadores sobre temas de seguridad y salud ocupacional.	Lugares de trabajo que presten condiciones seguras a las y los trabajadores.	Registro de asistencia.	Técnico Educador			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas integrales de prevención, seguridad e higiene ocupacional	Verificar el cumplimiento de LGPRLT	Registro de visitas realizadas	Técnico Educador	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%
Visitas técnicas	Realizar visitas técnicas de verificación del cumplimiento de recomendaciones técnicas dictadas	Cumplimiento de recomendaciones dictadas	Registro de visitas realizadas	Técnico Educador	9%	9%	6%	9%	10%	9%	9%	6%	9%	9%	9%	6%

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>												<b>Código: PAT-OCD-03</b>			
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022</b>												<b>Versión: 01</b>			
												<b>Fecha: 19/07/2021</b>				

Oficina Departamental Chalatenango				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas para la verificación de cumplimiento de medidas sustitutivas	Implementación de medidas sustitutivas en lugares de trabajo	Registro de visitas realizadas	Técnico Educador	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Visitas técnicas	Ejecutar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones especificas)	Atender denuncias sobre casos especiales	Registro de visitas realizadas	Técnico Educador y personal de apoyo de oficina central			25%			25%			25%			25%
Visitas técnicas	Realizar investigación por accidentes de trabajo	Prevenir la reincidencia de accidentes laborales, implementar medidas correctivas	Expedientes únicos por lugares de trabajo	Técnico Educador y personal de apoyo de oficina central		25%			25%			25%			25%	
Inspección de Trabajo	Tramitar las solicitudes de inspección recibidas por diferentes fuentes	Recepción de solicitudes de inspección	Resumen de solicitudes de inspección recibidas especiales	Supervisor	8%	8%	8%	8%	9%	9%	9%	9%	8%	8%	8%	8%
Inspección de Trabajo	Ejecutar inspecciones y re-inspecciones	Verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo	Reporte AG- ICS	Inspectores de Trabajo	8%	8%	10%	8%	10%	8%	10%	8%	10%	8%	7%	5%
Proceso sancionatorio	Tramitar procedimiento sancionatorio en casos que lo ameriten	Resoluciones Definitivas	Expedientes enviados a multas	Supervisor Inspección	8%	8%	10%	8%	8%	10%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Registro de establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Base de datos actualizada sobre empresas y establecimientos	Base de datos de Registro de establecimientos y empresas	Supervisor	8%	8%	8%	8%	8%	10%	8%	8%	8%	8%	8%	10%
2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y	Ejecutar el Plan de Inspección de Trabajo Infantil	Mejora de la identificación de trabajo infantil y adolescente	Registros de ICS- AG	Inspectores de Trabajo	8%	8%	8%	8%	10%	8%	8%	8%	10%	8%	8%	8%





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISION  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-OCD-03

Versión: 01

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

Fecha: 19/07/2021

Oficina Departamental Chalatenango				PROGRAMA ANUAL 2022 (%)												
Línea Estratégica/Proceso	Actividad	Resultado Esperado	Medio de Verificación	Responsable	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1.4 Facilitar la inclusión de las personas migrantes retornadas a la actividad económica en el país mediante la eficaz atención a sus necesidades	Impulsar acciones de intermediación laboral para personas retornadas o derivaciones a otras instancias para procesos de capacitación.	Personas retornadas enviadas a ofertas de empleo o contratadas y derivaciones hechas	Personas enviadas, contratadas o derivadas a otras instancias	Coordinador de empleo		20%		20%		20%		20%		20%		
Gestión de empleo	de Instalar quioscos móviles para el acercamiento de servicios de empleo a los territorios	Contar con un mecanismo de acercamiento de servicios públicos de empleo a la ciudadanía en el territorios	Listado de personas atendidas	Coordinador departamental de empleo	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	0%
Servicios de apoyo	de Recepción y trámite de contratos individuales de trabajo	Recepción de los contratos individuales de trabajo para su correspondiente revisión	Registros de trámite de contratos	Delegado de Trabajo	10%	10%	9%	8%	9%	9%	10%	9%	10%	6%	6%	5%

Responsable:

Licenciado Lucio Cruz Araya  
Oficina Departamental de Chalatenango

