


MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO

2023


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 1 de 106


PLAN ANUAL DE TRABAJO

2023

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL


 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>Código: PLA-UPGC-06-04</p>
	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023</p>	<p>Versión: 01</p> <p>Fecha: 22/12/2022</p> <p>Página 2 de 106</p>

APROBÓ	
  <p>Oscar Rolando Castro Ministro de Trabajo y Previsión Social</p>	
AUTORIZÓ	
  <p>Sofía Rodríguez de Ayala Viceministra de Trabajo y Previsión Social</p>	
VISTO BUENO	ELABORÓ
  <p>Marvin Humberto Juárez López Director Ejecutivo</p>	  <p>William Alexander Mejía Cortez Sud-Director Ejecutivo</p>

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 3 de 106

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
OBJETIVO DEL PLAN.....	5
MARCO LEGAL.....	5
ALCANCE	5
TERMINOS Y DEFINICIONES.....	6
PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	6
MISIÓN.....	6
VISIÓN.....	7
VALORES INSTITUCIONALES	7
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	7
MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL MTPS 2020 - 2024	9
ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL	9


 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 4 de 106

INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), a través de la Unidad de Planificación y Gestión de la Calidad, presenta el documento denominado PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL.

El Plan Anual de Trabajo, constituye una herramienta de Planificación Estratégica, cuyo propósito es ejecutar acciones orientadas al fortalecimiento de una cultura de cumplimiento en materia laboral, en beneficio de las y los trabajadores, focalizado en los temas de diálogo social, obtención de mejores espacios de liderazgo nacional e internacional, fortalecimiento de los servicios públicos de empleo, inspección del trabajo, seguridad y salud ocupacional, modernización institucional, erradicación de las peores formas de trabajo infantil y el apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad, con el propósito permanente de mejorar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos asignados a las diferentes Dependencias de la Institución.

El Plan Anual de Trabajo, será una herramienta gerencial, que permitirá monitorear y evaluar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, así como también corregir a tiempo, si es que hubiera alguna falla. Esto facilita la mejora continua y aumenta la calidad de los procesos ejecutados por la Institución.

 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Fecha: 22/12/2022
		Página 5 de 106

OBJETIVO DEL PLAN


Sistematizar acciones encaminadas al logro de los objetivos estratégicos de cada una de las Unidades Organizativas y verificar el cumplimiento de las metas fijadas para el año 2023.

MARCO LEGAL

- Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social Capítulo VI** de los Órganos de Asesoramiento, Artículo 17.- La Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, conduce el proceso de planificación.
- Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno, Específicas del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**
Capítulo II Normas Relativas a la Valoración de Riesgos. Definición de Objetivos Institucionales. Artículo No. 16 Planificación Participativa
Capítulo III Normas Relativas a las Actividades de Control. Artículo 21, Instrumentos normativos que sentarán las bases del control interno, y que orientarán las líneas de trabajo a operativizar la Gestión Institucional, suscrito en las siguientes herramientas: Planes Operativos.
- Reglamento Interno del Órgano Ejecutivo**
Artículo 40.- Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Compete al Ministerio de Trabajo y Previsión Social: 1.- Formular y ejecutar la política laboral y de previsión social en coordinación con la política general del Estado, mediante planes y programas adecuados.

ALCANCE

Proporcionar una herramienta que permita guiar y medir el porcentaje de logro de las metas fijadas, de una forma práctica y operativa, que pueda ser utilizada con un grado de sencillez por todas y todos los posibles usuarios.

 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 6 de 106

TERMINOS Y DEFINICIONES

Plan Anual de Trabajo (PAT). Documento que contiene el consolidado de las líneas estratégicas anuales que las Unidades Organizativas ejecutaran.

Plan Estratégico Institucional (PEI). Documento que contienen el pensamiento estratégico institucional, en respuesta al cumplimiento de los fines institucionales.

Requisito: Necesidad o expectativa establecida, generalmente implícita u obligatoria. Un requisito especificado puede establecerse en documentos normativos, como reglamentos, normas y especificaciones técnicas y pueden ser generados por diversas partes interesadas (NTS ISO 9000:2005).

Riesgo: Efecto de la incertidumbre sobre los objetivos, un efecto es una desviación respecto a lo previsto (NTS ISO 31000:2018).

Perspectivas: Categorías que agrupan a grupos de objetivos con propósitos comunes. Facilitan la comunicación institucional articulando los objetivos en una relación de causalidad.

Objetivo Estratégico: Definición de las grandes metas institucionales que permitirán el cumplimiento de la Misión y la Visión.


Indicadores Estratégicos: Expresión cuantitativa de los objetivos estratégicos.

Líneas Estratégicas: Grandes actividades que orientan a las Unidades Organizativas, al diseño de sus actividades anuales, con el propósito de determinar su contribución al logro de objetivos estratégicos.

PENSAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos la institución rectora en la implementación de políticas públicas que fomentan el empleo decente, promueve el dialogo social, la defensa de los derechos laborales y la seguridad social, contando para ello con personal competente y comprometido en ofrecer servicios ágiles y de calidad para la ciudadanía.

 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 7 de 106

VISIÓN

Ser una institución pública modelo en su gestión que garantice los derechos individuales y colectivos en el ámbito laboral, que contribuyan firmemente al desarrollo económico y social del país

VALORES INSTITUCIONALES

Vocación de servicio

Tenemos el compromiso de atender con empatía y proactividad a los ciudadanos y organizaciones

Integridad

Realizamos el trabajo con rectitud y de forma intachable al servicio de la ciudadanía

Respeto

Reconocemos el valor de cada persona y les apoyamos para que puedan dar lo mejor de sí

Sentido de pertenencia

Promovemos la satisfacción y el bienestar de las personas, así como el compromiso con los objetivos institucionales

Transparencia

Actuamos en apego a la ley y con responsabilidad en los deberes que tenemos como servidores públicos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Para el período 2020 – 2024 el MTPS se ha propuesto el cumplimiento de once objetivos estratégicos organizados en cinco perspectivas:

1. Perspectiva de Usuarios


Incrementar la satisfacción de usuarios, trabajadores y empleadores con nuestros servicios.

OE 1. Impulsar el crecimiento económico y el Empleo Decente.

OE 2. Promover la protección de los derechos laborales, la no discriminación y el apoyo a grupos vulnerables.

OE 3. Fomentar el diálogo social y la cooperación entre trabajadores, empleadores y gobierno.

OE 4. Fortalecer la protección social de las personas trabajadoras.

 <p>GOBIERNO DE EL SALVADOR</p> <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>Código: PLA-UPGC-06-04</p>
		<p>Versión: 01</p>
	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023</p>	<p>Fecha: 22/12/2022</p>
		<p>Página 8 de 106</p>

2. Perspectiva de Procesos

Modernización y mejora continua de nuestros procesos

OE 5. Modernizar e innovar la prestación de servicios para los ciudadanos, sector empresarial y organizaciones de trabajadores.

OE 6. Gestionar la mejora continua de los procesos centrados en los trabajadores y el sector empresarial para ofrecer una atención con calidad.

OE 7. Fortalecer la articulación técnica interinstitucional y desarrollar mecanismos de inteligencia de mercado laboral.

3. Perspectiva de Gobernanza

Marco normativo actualizado que responda a las necesidades del tejido productivo.

OE 8. Fortalecer el marco de protección de derechos laborales mediante el cumplimiento de convenios internacionales y la actualización de normativas.

4. Perspectiva de aprendizaje


Fomentar el aprendizaje, crecimiento profesional y ética de nuestro personal.

OE 9. Desarrollar una cultura organizacional caracterizada por personal comprometido que demuestre un desempeño profesional en sus labores.

OE 10. Contar con personal con las competencias necesarias para el desempeño de sus funciones.

5. Perspectiva Financiera: Eficacia y transparencia en la gestión financiera

OE 11. Gestionar con eficiencia los recursos financieros.

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 9 de 106


MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL MTPS 2020 - 2024

El mapa estratégico institucional, presenta la estructura de prioridades, vinculación y coherencia en el desarrollo de los objetivos estratégicos institucionales.

Mapa Estratégico Institucional 2020-2024.



Mapa estratégico MTPS 2020- 2024

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 10 de 106

METODOLOGÍA DE DISEÑO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

El proceso de planificación 2023, siguió los siguientes pasos:

1. Identificación de elementos de entrada

Para la formulación del PAT 2023 se han considerado diferentes insumos:

- a. La Constitución de la República; el Art. 2 reconoce el “Derecho al Trabajo” el cual debe ser protegido y conservado y a su vez posee toda una sección dedicada al Trabajo y Seguridad Social (Arts. 37- 52)
- b. Lineamientos del Plan Cuscatlán adoptados en el Plan Estratégico Institucional 2020-2024;
- c. Compromisos de país vinculados directamente al MTPS manifestados a través de los convenios internacionales suscritos y las metas previstas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible;
- d. Normativas de la institución: Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social, Reglamento Interno del Órgano Ejecutivo, Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno específicas del MTPS, y otras leyes aplicables;
- e. Plan Estratégico Institucional 2020-2024. Orienta el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales a través de las líneas estratégicas programadas ejecutarse en el año 2023.


2. Uso de herramientas de planificación

Para la construcción de sus planes de trabajo, los equipos de las unidades organizativas aplicaron herramientas para la planificación como:

- a. Análisis de contexto interno y externo (matriz FODA)
- b. Caracterización de procesos
- c. Diseño de indicadores
- d. Evaluación de riesgos (matriz de evaluación de riesgos).


3. Validación y coordinación entre las unidades

Una vez que cada Unidad Organizativa, ejecutó el diseño de su plan, se procedió a una socialización dirigida por la Subdirección Ejecutiva, con el propósito de coordinar las intervenciones que se realizarán de forma conjunta para mejorar la eficiencia en el uso de recursos y facilitar la comunicación entre las áreas.

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 11 de 106

4. Aprobación

En una sesión de trabajo, cada Jefatura presenta al nivel superior, los principales resultados que se esperan alcanzar, así como su valoración y aprobación.

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
			Versión: 01
		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Fecha: 22/12/2022
			Página 12 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO


MTPS 2023

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Evaluación de actividades financieras	Arqueo de cupones de Combustible	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Actas	5		1				1				1			1	
Exámenes especiales	Exámenes Especiales a requerimiento de la Máxima Autoridad	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Informe de Auditoría	100%										50%				50%
Gestión administrativa	Actividades de apoyo a la Administración	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Actas	100%										50%				50%

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023				PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
ACTIVIDAD		RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Elaborar las conciliaciones bancarias del MTPS	Controlar los movimientos de las cuentas bancarias institucionales	Conciliación bancaria	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Dar seguimiento y evaluar la Ejecución Presupuestaria cada trimestre	Cumplimiento o diferencias, útiles y oportunas para la toma de decisiones de las autoridades del MTPS	Informes de seguimiento y evaluación trimestral	4			1			1			1			1	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Ejecutar el Presupuesto Anual Institucional	Satisfacer las necesidades financieras institucionales mediante el proceso de ejecución presupuestaria institucional, de conformidad a la normativa legal y técnica aplicables vigentes	Informes Presupuestarios y Estados Financieros mensuales	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Formular el Proyecto de Presupuesto Institucional Anual	Determinación de los ingresos por fuentes de financiamiento y gastos a fin de satisfacer las necesidades y demandas de las Unidades Organizativas del MTPS.	Presupuesto Institucional Aprobado	1									1				

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 21 de 106

**UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
PAT 2023**

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Plan de Capacitaciones en la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP) y sus herramientas tecnológicas	Desarrollo de esfuerzos permanentes y progresivos en la difusión y conocimiento a todo el personal de la Institución para lograr mejores competencias en el tema de Acceso a la Información.	Registro de participantes			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Recepción y trámite a Solicitudes de Información conforme al art. 71 de la LAIP	Garantizar el derecho del acceso a la información pública de toda persona a través de trámites sencillos y expeditos.	Resoluciones de solicitudes de información	9%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Actualización de la Información Oficiosa en el Portal de Transparencia	Nota de fiscalización realizada por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)	Registro y actualización del Portal de Transparencia del MTPS				1			1				1		
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Elaborar Informe estadístico conforme al Art. 50 literal "n" de la LAIP	Cumplimiento legal a las funciones institucionales en el marco de los lineamientos emitidos por el IAIP	Informe enviado al IAIP													
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Actualización del índice de Información Reservada conforme Art. 32 del Reglamento de la LAIP	Cumplimiento legal de la Ley de Acceso a la Información Pública y su Reglamento.	Nota de envío al IAIP							1						



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 22 de 106

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE
PAT 2023

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023			PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LE 6.6 Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono	Campaña de sensibilización para reducir el plástico de un solo uso.	Promocionar en el MTPS, la sustitución de plástico de un solo uso	Capsulas informativas, afiches, material infográfico	2			1						1			
LE 6.3 Implementar la renovación de ambientes de trabajo e infraestructura para mejorar la satisfacción de usuarios internos y externo	Campañas de limpieza y reforestación en Centros de Recreación del MTPS	Mejorar microclima, reducir desertificación del suelo y pérdida de hábitad	Informe fotográfico	2			1						1			
LE 6.6 Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono	Difundir información relevante sobre las actividades y/o logros a través de la página web del MTPS	Personal informado	Informe/intranet	1											1	
LE 6.6 Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono	Campaña de sensibilización Conducción Eficiente	Prevenir y/o reducir accidentes de trabajo, evitar altos costos de reparación y mantenimiento de la flota vehicular, por un uso inadecuado de las unidades	Lista de Asistencia	1										1		
AE10.3.1 Realización de investigaciones sobre impacto del cambio climático en la salud humana y ambiental, para identificación de riesgos y medidas y acciones de adaptación.(2022-2026)	Gestionar con el SINAMA el resultado de las investigaciones realizadas sobre impacto en la salud humana y ambiental	Actualización de las investigaciones realizadas sobre impacto en la salud humana y ambiental	Investigaciones realizadas	2		1				1						
AE10.3.2 Divulgación de investigaciones sobre cambio climático y salud.(Año 2023-2026)	Sensibilizar a los empleados en temas relacionados al cambio climático.	Personal del MTPS concientizado en temas relacionados al cambio climático	Lista de Asistencia	1					1							
AE10.3.2 Divulgación de investigaciones sobre cambio climático y salud.(Año 2023-2026)	Campañas de sensibilización en temas ambientales	Organizar actividades ambientales en fechas conmemorativas prioritizadas, que orienten y motiven a los empleados del MTPS para que actúen responsablemente en favor de la conservación y el uso	Afiches, Infografía electrónica, capsulas informativas	1							1					

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023
Código: PLA-UPGC-06-04 Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 23 de 106	


LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023																	
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
AE10.4.1 Desarrollo de normativas y herramientas para mejora de la calidad del aire(2022-2025)	Ejecutar la Política Ambiental Institucional	sostenible de los recursos naturales Conservación y una adecuada gestión de los recursos naturales, a través de la adopción de las mejores prácticas ambientales en las actividades y/o servicios que el MTPS desarrolla	Monitoreo de la Política Ambiental	1																		
																						1

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	6678	567	567	525	567	567	567	567	567	525	567	567	567	567	567
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones agropecuarias	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	398	8	72	86	33	74	22	18	17	23	17	15	13		
Proceso Sancionatorio	Verificar el cumplimiento del Procedimiento Administrativo Sancionador	Aplicar el procedimiento sancionatorio establecido en los Arts. 628-631 C.T., a los expedientes que ingresan SAS	Informe de verificación de cumplimiento del procedimiento	1580	131	131	132	131	131	131	131	131	133	133	132	132		
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Dar avance al 70% de los expedientes que ingresan al tramite administrativo sancionador	Resoluciones finales emitidas	1106	92	92	92	93	93	92	92	92	92	92	92	92		
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Realizar audiencias de OIR	Reporte	2880	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240		
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Sanciones impuestas	Resoluciones emitidas	1500	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125		
Trámite de Recursos Administrativos	Ejecutar el Plan de Reducción de Mora en Apelaciones	Plan de reducción expedientes acumulado de los años 2019-2021	Resolución de recurso administrativo	354	12	27	39	18	40	30	30	31	31	31	32	32		
Trámite de Recursos Administrativos	Ejecutar el Plan de Reducción de Mora en Apelaciones	Dar respuesta al 95% de las resoluciones de imposición de multa provenientes del proceso sancionatorio	Recurso administrativo tramitado	1528	106	133	107	114	127	129	131	133	135	135	136	138		
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retiro emitidas	100%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%	8%		

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	100%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%
Mejora Regulatoria	Simplificar el trámite de atención a solicitudes de inspección	Reducir el tiempo de respuesta a solicitudes de inspección	Constancia de solvencia	200	17	17	16	16	17	17	16	16	17	16	17	17	17
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	3751	456	472	621	331	482	88	198	145	190	272	243	253	
Trámites Sector Empleador	Emitir la constancia de cumplimiento de la cuota de contratación de Personas con Discapacidad por las empresas.	95% de las constancias del art. 100 de la Ley Especial de Inclusión de Personas con Discapacidad que han sido requeridas por el empleador, han sido entregadas	Reporte de constancias emitidas	100%				20%		20%			20%				20%
Gestión de Planes Especiales	Capacitar sobre ejecución del Plan de Inspección para la verificación de derechos laborales de grupos prioritarios en la relación de trabajo	Jornadas de formación impartidas a nivel nacional	Registro de capacitación	3				1		1			1				
Gestión de Planes Especiales	Capacitar sobre ejecución del Plan de los Derechos Laborales de Mujeres	Jornadas a nivel regional sobre la tutela de Derechos Laborales de Mujeres	Registro de capacitación	1		1											
Trámites Sector Empleador	Solicitud de Reexportación y Traslado de Maquinaria	Recibir las solicitudes de reexportación y traslado de maquinaria y diligenciar el 90%	Resolución de visto bueno de traslado de maquinaria	100%	9%	9%	8%	8%	8%	8%	9%	7%	9%	9%	9%	9%	7%
Mejora Regulatoria	Simplificar la emisión de constancias laborales	Reducir el tiempo de respuesta para otorgar certificación de los procesos pendientes en DGIT	95% de las solicitudes de Certificación de expedientes de Inspección diligenciadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	9%

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: 22/12/2022
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		Página 31 de 106

**DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO
PAT 2023**

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	944	70	79	79	79	84	84	84	84	84	70	84	82	79	70
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	1000	70	80	90	60	90	100	100	100	100	60	100	100	90	60
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	16	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1
Permiso de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	130	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	25	35	15
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	1800	150	150	150	100	175	175	175	175	100	175	175	175	175	100
Gestión empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias, Informes.	7	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1
Gestión empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	13222	602	605	605	1089	1359	1360	1359	1359	1250	1359	1282	1274	1078	
Intermediación laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	60	6	6	7	2	6	8	6	2	4	6	4	3	3	
Intermediación laboral	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	25500	1080	1059	1059	2097	2661	2661	2661	2469	2661	2499	2499	2493	2100	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código: PLA-UPGC-06-04
 Versión: 01
 Fecha: 22/12/2022
 Página 32 de 106


LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Intermediación laboral	Desarrollar procesos de intermediación laboral para la colocación de personas	Diminución de tasa de desempleo y apoyo a la dinamización de la economía de las familias	Sistema de Intermediación de Empleo	8500	360	353	353	699	887	887	887	823	887	833	831	700
Emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registro de eventos y participantes	16	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1
Emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales de Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Registros de actividades de formación	60	4	5	6	5	5	6	6	4	5	5	5	4
Orientación laboral	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Listado de asistencia y base de dato de registro de orientación	12036	1002	1002	780	1000	1000	1000	1200	780	1200	1300	1200	570
Empleo	Desarrollar estrategia de comunicación para la promoción del servicio público de empleo	Posicionamiento del servicio público de empleo	Correos, memorándum, documento, audiovisuales	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Mejora regulatoria	Revisión y ajuste para simplificar trámites de la Dirección General de Empleo	Reducción de barreras burocráticas y cumplimiento de Plan de Mejora para facilitar y expedir trámites a usuarios del Departamento Nacional de Empleo	Correos, Memorándums.	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Empleo	Revisión y actualización Estrategia Nacional de generación de empleo decente	Lineamientos definidos de los servicios de empleo, empleabilidad y emprendimiento.	Memorándum, correos	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Empleo	Actualización de la estrategia de territorialización de los servicios públicos de empleo	Iniciativas de articulación interinstitucional para el fortalecimiento del servicio público de empleo	Memorándum, correos	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermediación laboral para PCD	Vistas de seguimiento de PCD colocadas	Datos sobre el comportamiento del mercado laboral para personas con discapacidad y recolección de insumos para articular inspecciones de trabajo.	Informes, bases de datos sobre gestiones de certificaciones emitidas	100	4	6	9	6	10	10	10	6	11	10	10	7

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de jornadas de sensibilización para el entorno laboral de las PCD	Fomento de la inclusión y el respeto de los derechos de las personas con discapacidad	Documentos de convenios y actas de reuniones	45	3	4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	2
Intermediación laboral para PCD	Remisión de informe a CONAIPD de empresas que no cumplen con el porcentaje de contratación de PCD	Cumplimiento de marco normativo vigente	Listados, informes	20	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1
Intermediación laboral para PCD	Revisión y validación de reglamento de la Ley de Discapacidad	Procesos inclusivos para la inserción de personas con discapacidad al mercado laboral	Correos, documento, Memorándum	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermediación laboral para PCD	Planificar y desarrollar evento de conmemoración de la persona con discapacidad	Fomento de la inclusión y el respeto de las personas con discapacidad	Audiovisuales, publicaciones.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Intermediación laboral para PCD	Elaboración de documento "Proceso para el acompañamiento a entrevista de empleo para personas con discapacidad"	Mayor alcance de población con discapacidad en procesos de intermediación.	Correos, documento, Memorándum	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermediación laboral para PCD	Actualización de instructivo de atención a personas con discapacidad	Promover instructivo con usuarios y empresas para el cumplimiento a normativa laboral	Correos, documento, Memorándum	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermediación laboral para PCD	Elaboración de Manual para visitas a empresa para seguimiento de PCD contratadas a través del Servicio Público de Empleo.	Fomento de la inclusión y el respeto de los derechos de las personas con discapacidad	Documento de la estrategia	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empleo juvenil	Revisión y actualización de Estrategia de inserción a través del aprendizaje	Efectividad en gestiones para insertar jóvenes al mercado laboral bajo la modalidad de aprendizaje	Correo electrónico, actas, memorándum	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empleo juvenil	Homologación de procedimiento de contratos de aprendizaje y permiso de adolescentes	Estandarizar procedimiento a nivel nacional para brindar un servicio de calidad apegado a la legislación	Correo electrónico, actas, memorándum	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Empleo juvenil	Actualización y ejecución de Manual Operativo del Programa MI Primer Trabajo	Mayor efectividad en procesos de inserción laboral de jóvenes	Expedientes, solicitudes de contratos, informes, base de datos	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Empleo juvenil	Creación de estrategia de articulación interinstitucional para promover el empleo juvenil	Mayor efectividad en procesos de inserción laboral de jóvenes	Expediente del adolescente, base de datos,	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Trabajadores migrantes	Recibir, revisar y notificar prevenciones y resoluciones sobre solicitudes de permisos de trabajo a personas de origen extranjero (no centroamericanos)	Dar cumplimiento a normativa vigente facilitando de una forma sencilla y clara a usuarios los requisitos y procedimientos a seguir para el trámite de permiso de trabajo.	Expedientes, autos, oficios, correos, base de datos e informe estadístico.	427	30	30	30	30	40	57	35	35	45	35	20	40
Trabajadores migrantes	Asesorar a representantes legales, apoderados e interesados para trámite de permiso de trabajo a personas extranjeras.	Reducción de tiempos y costos para los usuarios.	Correos, bitácora de llamadas, informe estadístico, base de datos.	230	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	15	15
Atención a grupos prioritarios	Creación de estrategia de articulación interinstitucional para promover el empleo con sectores prioritarios (marzo)	Posicionamiento institucional y mayor cobertura en la atención de ofertas para sectores prioritarios.	Correos, bitácora de llamadas	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atención a grupos prioritarios	Diseñar herramienta de registro de personas retornadas (feb)	Efectividad en los procesos de intermediación de ofertas para personas migrantes retornadas	Correos, memorándum	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atención a grupos prioritarios	Revisión y actualización de Estrategia de Inserción Laboral de personas migrantes retornadas. (feb)	Mayor efectividad en procesos de inserción para personas migrantes retornadas	Correos, memorándum	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Atención a grupos prioritarios	Diseño de Protocolo de Atención a personas migrantes retornadas y desplazadas forzosamente (mayo)	Estandarizar proceso de atención integral a migrantes	Correos, memorándum	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Atención a grupos prioritarios	Identificación de perfiles ocupacionales de población migrante retornada para remitirlos a procesos de Orientación e Intermediación Laboral	Facilitar los procesos de intermediación para personas migrantes retornadas	Bases de datos e Informe Estadístico	500	15	35	42	40	50	50	38	50	50	50	50	30
Atención a grupos prioritarios	Atención y registro de personas retornadas para proceso de inserción laboral	Inclusión e inserción de población vulnerable en el mercado laboral	Bases de datos e Informe Estadístico	500	15	35	42	40	50	50	38	50	50	50	50	30

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 36 de 106

DIRECCION GENERAL DE PREVISION SOCIAL

PAT 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
L.E.2.3 Brindar asesoría técnica y promover procesos de sensibilización y formación para la adopción de lugares de trabajo seguros y libres de riesgos	Brindar capacitaciones a lugares de trabajo sobre medidas preventivas a implementar para la protección de las personas trabajadoras	Disminución en la ocurrencia de accidentes de trabajo	Registros de asistencia	4		1	1			1			1			1
L.E.2.4 Desarrollar un nivel de coordinación interinstitucional para el registro, investigación y prevención de accidentes de trabajo	Articular con el ISSS un intercambio de datos estadísticos sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a nivel nacional	Consolidado nacional de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	Registros de asistencia	4		1	1			1			1			1
L.E.4. Implementar instrumentos y herramientas basadas en criterios técnicos, para asesorar y facilitar a los sectores productivos el cumplimiento de normativas en prevención de riesgos laborales	Participar en coordinación interinstitucional en la Dirección de Trámites de Construcción	Conformación de una ventanilla única, para la unificación de trámites para la construcción de lugares de trabajo	Registros de asistencia personal designado	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
L.E.4.4 Implementar instrumentos y herramientas basadas en criterios técnicos, para asesorar y facilitar a los sectores productivos el cumplimiento de normativas en prevención de riesgos laborales	Elaborar, guías e instructivos en materia de seguridad y salud ocupacional aplicables a los diferentes sectores económicos para la prevención de riesgos ocupacionales	Implementación de medidas preventivas en los lugares de trabajo	Guías e instructivos elaborados	2									1			
L.E.4.5 Potenciar las actividades de estudio e investigación de riesgos laborales y daños a la salud, con el fin de desarrollar instrumentos que permitan analizar y mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.	Elaborar informe sobre accidentes de trabajo, causas y consecuencias en la salud o integridad física de las personas trabajadoras	Divulgación del análisis de los accidentes de trabajo y sus causas	Informe	4			1			1			1			1
L.E.4.6 Promover y comunicar la adopción de un enfoque preventivo en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Diseñar e implementar en colaboración con la Dirección de Prensa y Relaciones Públicas, acciones para informar y sensibilizar a los lugares de trabajo en la prevención de riesgos ocupacionales	Lugares de trabajo sensibilizados	Registro de acciones implementadas	4		1				1			1			1
L.E.4.7 Brindar apoyo técnico especializado en la elaboración y divulgación de normas técnicas nacionales para garantizar la correspondencia con la legislación	Participar en los Comités Técnicos del Organismo Salvadoreño de Normalización (OSN) para la elaboración de normas técnicas voluntarias en materia de seguridad y salud ocupacional	Aportes en los comités técnicos sobre seguridad y salud ocupacional	Registros de asistencia	6		1			1	1			1		1	1

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023															
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
en prevención de riesgos laborales.																				
AE 10.5.1 Formulación de Instrumentos/protocolo de consideración de prevención de riesgos laborales derivados del cambio climático. (2023) MTPS	Crear el Protocolo de Prevención de Riesgos Laborales derivados del cambio climático	Documento de protocolo institucional que permita la prevención de riesgos laborales a través de la adopción de prácticas ambientales en los lugares de trabajo.	Documento aprobado	1											1					
AE 10.5.2 Divulgación de información sobre Riesgos por el cambio climático laborales derivados del cambio climático. (2023) MTPS	Campaña de divulgación sobre riesgos laborales por el cambio climático	Alcance masivo sobre los riesgos por el cambio climático	Afiches, Infografía electrónica, capsulas informativas	1																1
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	2538	260	271	267	200	215	210	220	220	125	215	220	225	220	220	225	110
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de CSSO	882	92	93	101	85	72	75	75	75	35	76	73	75	73	75	30	
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	247	35	35	35	10	12	15	20	20	15	20	20	20	20	20	10	
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	119	10	10	10	5	10	12	12	12	10	12	12	10	12	10	6	
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar inspecciones y visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Gestión de servicios a lugares de trabajo	Aprobar planos de proyectos de obras de construcción que serán destinados para lugares de trabajo.	Planos aprobados	Registro de planos aprobados	100%	2%	8%	5%	12%	8%	12%	10%	10%	5%	8%	10%	12%	10%	8%		
Gestión de servicios a lugares de trabajo	Aprobar informes de peritajes para Generadores de Vapor (calderas) y Equipos Sujetos a Presión para lugares de trabajo	Informes de peritajes aprobados	Registro de peritajes aprobados	100%	14%	8%	9%	7%	6%	9%	8%	9%	7%	5%	8%	7%	5%	8%		
Acreditación de Peritos en Áreas Especializadas y Empresas Asesoras en Prevención de Riesgos Ocupacionales	Realizar visitas técnicas para la constatación de los 4 años de experiencia en las áreas solicitantes, para el proceso de acreditación de Peritos en Áreas Especializadas y Empresas Asesoras en Prevención de Riesgos Ocupacionales	Informes técnicos de visitas de constatación	Registro de visitas de constatación realizadas	9	0	0	3	0	0	3	0	3	0	3	0	3	0	0	0	

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Acreditación de Peritos en Áreas Especializadas y Empresas Asesoras en Prevención de Riesgos Ocupacionales	Realizar visitas técnicas para supervisar la calidad del servicio que brindan Peritos y Empresas acreditados	Informes técnicos de visitas de supervisión de servicios	Registro de visitas de supervisión realizadas	16	1	1	2	1	3	1	0	0	1	1	3	2
Acreditación de Peritos en Áreas Especializadas y Empresas Asesoras en Prevención de Riesgos Ocupacionales	Emitir resoluciones para la acreditación y renovación de Peritos en Áreas Especializadas y Empresas Asesoras en Prevención de Riesgos	Resoluciones emitidas	Registro de resoluciones emitidas	18	2	1	3	1	3	1	0	0	0	2	1	4
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	130	11	11	15	6	15	8	8	6	15	15	15	5
Medidas Sustitutivas	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Medidas Sustitutivas	Emitir resoluciones sobre Medidas Sustitutivas	Resoluciones emitidas	Registro de resoluciones emitidas	100%	7%	11%	16%	7%	13%	5%	5%	4%	13%	9%	5%	4%
Notificación de accidentes de trabajo a través del SNNAT	Registrar notificaciones de accidentes emitidas por empleadores de lugares de trabajo	Notificaciones de accidentes de trabajo	Registros en el SNNAT de notificaciones	100%	8%	8%	10%	7%	8%	8%	9%	8%	9%	10%	8%	7%



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 43 de 106

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023																	
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
L.E10.1 Desarrollar e implementar un plan de desarrollo y aprendizaje del personal que permita la profesionalización continua del personal	Elaborar Plan de Capacitaciones sobre Normas Internacionales de Trabajo 2023	Fortalecer capacidades técnicas del personal y de actores claves en temáticas internacionales de trabajo	Plan elaborado	1	1													
L.E10.1 Desarrollar e implementar un plan de desarrollo y aprendizaje del personal que permita la profesionalización continua del personal	Ejecutar Plan de Capacitaciones de NIT's para personal MITPS	Capacitar al personal sobre normas internacionales de trabajo	Listas de asistencia	100%		25%					25%							25%
L.E10.1 Desarrollar e implementar un plan de desarrollo y aprendizaje del personal que permita la profesionalización continua del personal	Ejecutar Plan de Capacitaciones de NIT's interinstitucional	Capacitar a actores estratégicos sobre normas internacionales de trabajo	Listas de asistencia	100%							50%							50%
L.E 11. 4 Incentivar la ejecución de iniciativas interinstitucionales para el desarrollo económico y social del país	Participar en la mesa de coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores para dar seguimiento a compromisos internacionales	Participar en la mesa de coordinación con el Ministerio de Relaciones Exteriores para dar seguimiento a compromisos internacionales	Ayuda Memoria	100%				25%			25%			25%				25%
L.E 11. 4 Incentivar la ejecución de iniciativas interinstitucionales para el desarrollo económico y social del país	Seguimiento a mesas de trabajo interinstitucional sobre normativa internacional, grupos y temáticas prioritarias (presenciales y virtuales)	Trabajar coordinadamente en el cumplimiento de normativa y atención a población prioritaria	Ayudas Memoria, listas de asistencia, webinars, etc.	100%				25%			25%			25%				25%
L.E10.1 Desarrollar e implementar un plan de desarrollo y aprendizaje del personal que permita la profesionalización continua del personal	Aplicación de los protocolos de Atención a Sectores Prioritarios	Evidenciar los avances del MTPS en aplicación de los protocolos de atención de Sectores prioritarios a nivel de todas las oficinas	Informes	4				1			1			1				1
L.E 10. 2 Actualizar y adecuar la estructura organizacional para brindar una respuesta ágil a las necesidades actuales y futuras.	Realizar jornadas de socialización relativos a sectores prioritarios	Fortalecer capacidades técnicas del personal sobre las tendencias en lo que respecta a Sectores Prioritarios	Listas de asistencia	100%							50%							50%
L.E.2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Seguimiento a la meta 8.7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relativo a Poner Fin al Trabajo Infantil en todas sus Formas.	Contribuir con la prevención y erradicación del trabajo infantil.	Informes	100%							50%							50%

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
ACTIVIDAD		RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Gestión de Información	Realizar configuraciones para el correcto funcionamiento del equipo informático del sitio de contingencia del centro de datos institucional	Garantizar la replicación de los sistemas informáticos internos y de atención ciudadana, en caso de que el centro de datos principal no esté disponible	informe	2						1						1
Gestión de Información	Brindar mantenimiento preventivo al Centro de Datos Institucional	Correcto funcionamiento del equipo informático a nivel nacional	informe	2				1								1
Mantenimiento de Telefonía	Realizar monitoreo y mantenimiento del correcto funcionamiento de la red de telecomunicaciones (Telefonía)	Agilidad en la transmisión y recepción de información a través de los canales de telecomunicación institucional	Informe	2						1						1
Mantenimiento de Red	Realizar monitoreo del correcto funcionamiento de la red de telecomunicaciones (cableada e inalámbrica)	Agilidad en la transmisión y recepción de información a través de las redes y canales de telecomunicación institucional.	Registros generados/informe	14	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1
Gestión Administrativa	Actualización de la Normativa Técnica de la DTIC	Normativa actualizada	Documentación actualizada	4	1								1			1
Gestión Administrativa	Elaboración y monitoreo de Encuesta de Satisfacción de los servicios de la DTIC	Verificar el cumplimiento de las gestiones de servicio realizada a los usuarios del MTPS (empleados)	Informe	2						1						1
Gestión Administrativa	Capacitación para el buen uso del equipo y sistemas informáticos del MTPS	Lograr que los empleados del MTPS utilicen las tecnologías de una manera adecuada	Lista de asistencia	4					1							1



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:
 PLA-UPGC-06-04
 Versión: 01
 Fecha: 22/12/2022
 Página 53 de 106

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Gestión de Suministros	Gestionar y distribuir insumos a las Unidades Organizativas	Apoyar con el suministro de insumos a las Unidades Organizativas para el logro de objetivos y metas Institucionales	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Gestión de Activos	Levantamiento de inventario físico de activos fijos de todas las Unidades Organizativas a nivel nacional.	Identificación, ubicación y estado de los bienes muebles a nivel nacional	Informe	2						1							



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 55 de 106

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Dar avance al 70% de los expedientes que ingresan al tramite administrativo sancionador	Resoluciones finales emitidas	325	0	32	32	32	23	32	32	32	23	32	32	32	23
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Realizar audiencias de OIR	Reporte	467	0	46	46	33	46	33	46	46	33	46	46	46	33
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Sanciones impuestas	Resoluciones emitidas	450	0	45	45	30	45	30	45	45	30	45	45	45	30
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de calculos realizados y hojas de retiro emitidas	6000	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	528	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	480	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Trámites Sector Empleador	Solicitud de Reexportación y Traslado de Maquinaria	Recibir el de las solicitudes de reexportación y traslado de maquinaria y diligenciar el 90%	Resolución de visto bueno de traslado de maquinaria	4	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Mejora Regulatoria	Simplificar la emisión de constancias laborales	Reducir el tiempo de respuesta para otorgar certificación de los procesos pendientes en DGIT	95% de las solicitudes de expedientes de inspección diligenciadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	269	14	22	22	14	32	22	14	32	18	24	30	22	24
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	295	35	30	30	15	30	30	15	30	15	30	30	30	10
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	8	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1
Permiso de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de	Expediente del adolescente, base de datos,	20	1	1	1	0	0	1	0	0	2	2	2	3	2



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PLA-UPGC-06-04


Versión: 01

Fecha: 22/12/2022

Página 57 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	35	51	60	50	60	50	60	50	50	60	50	50	25
	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	27	23	35	40	35	35	35	35	25	35	35	35	30
	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	90	87	30	15	20	20	20	20	16	20	20	20	16
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	54	81	59	20	15	15	15	12	15	15	15	15	12
	Realizar inspecciones y visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones médico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	2	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	16	23	23	12	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	0	0	0	0	1	2	2	2	2	2	2	2	2
	Emitir resoluciones sobre Medidas Sustitutivas	Resoluciones emitidas	Registro de resoluciones emitidas	9%	14%	30%	9%	5%	5%	5%	5%	4%	5%	5%	5%	4%
Gestión de trámites	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	3	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	85	47	76	50	45	50	65	75	75	60	60	50	50
Conciliación laboral	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas de Audiencias Conciliatorias.	27	45	71	45	60	50	54	45	50	60	60	50	

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL REPÚBLICA DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 59 de 106

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN
PAT 2023**

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LE 2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re inspección	Reporte	36	0	0	0	0	7	5	6	3	4	5	3	3
LE 2.7 Verificar el cumplimiento de normativas que garantizan el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re inspección	Reporte de inspección	26	1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4
LE 2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Plan de ejecución de inspección para la reducción de brecha salarial entre mujeres y hombres	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de erradicar la brecha salarial entre hombres y mujeres	Registro de inspecciones	40	0	0	0	0	5	5	5	4	6	5	5	5
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de derechos laborales de grupos prioritarios en la relación de trabajo	Inspecciones de Trabajo con el objetivo de erradicar los diferentes parámetros de discriminación en el acceso y disfrute de los derechos laborales de los trabajadores que son parte de los grupos prioritarios	Reporte de inspecciones	1504	70	115	105	123	174	185	112	104	106	119	178	113
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de Pago de Aguinaldo	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de verificar el pago de aguinaldo a los trabajadores	Registro de inspecciones	102	79	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	18
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	9	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retiro emitidas	454	110	51	68	35	25	30	25	20	25	25	20	20



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 60 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	65	9	9	3	7	4	5	5	5	5	5	5	3
Mejora Regulatoria	Simplificar el trámite de atención a solicitudes de inspección	Reducir el tiempo de respuesta a solicitudes de inspección	Constancia de solvencia	0												
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	185	30	12	16	15	15	15	15	12	15	15	15	10
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	66	3	4	6	6	7	6	7	4	7	6	6	4
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	50	2	2	5	4	5	10	5	2	5	5	3	2
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	6	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	58	8	3	3	2	5	5	4	4	4	5	5	10
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias, Informes.	4	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	928	77	77	77	73	81	77	77	77	77	81	77	77



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:

PLA-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: 22/12/2022

Página 62 de 106

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Gestión de trámites	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	11	0	0	0	1	1	1	1	0	2	2	2	1
	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	9	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Conciliación laboral	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	188	32	38	18	11	12	12	12	11	12	12	10	8
Conciliación laboral	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas Audiencias Conciliatorias.	205	40	25	44	9	12	12	12	9	12	12	10	8

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Realizar inspecciones y verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	231	12	14	14	12	28	30	18	14	30	26	19	14
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	110	5	5	10	5	15	15	10	5	10	15	10	5
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	6	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	2
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Bases de datos, informes estadísticos.	165	15	20	25	5	20	20	10	5	10	5	20	10
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a	Listados de asistencias, informes.	3	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PLA-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: 22/12/2022

Página 66 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
ACTIVIDAD		RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Medidas Sustitutivas	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar inspecciones y visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones médico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Gestión de trámites	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	27	4	1	5	1	2	2	2	2	2	2	2
Conciliación laboral	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	296	28	21	17	32	27	25	25	25	25	25	25
	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas de Audiencias Conciliatorias.	215	20	14	19	8	26	20	18	18	18	18	18

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023														
		ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones agropecuarias	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Proceso Sancionatorio	Verificar el cumplimiento del Procedimiento Administrativo Sancionador	Aplicar el procedimiento sancionatorio establecido en los Arts. 628-631 C.T., a los expedientes que ingresan SAS	Informe de verificación de cumplimiento del procedimiento	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Dar avance al 70% de los expedientes que ingresan al tramite administrativo sancionador	Resoluciones finales emitidas	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Realizar audiencias de OIR	Reporte	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Sanciones impuestas	Resoluciones emitidas	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retro emitidas	1260	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Trámites Sector Empleador	Solicitud de Reexportación y Traslado de Maquinaria	Recibir el de las solicitudes de reexportación y traslado de maquinaria y diligenciar el 90%	Resolución de visto bueno de traslado de maquinaria	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	83	5	6	7	5	9	7	7	9	6	8	9	7	5	5



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 69 de 106

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documentos, informes	50	3	5	5	3	5	3	5	5	3	5	3	5	3
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	5	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	35	5	5	1	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias, Informes.	4	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	1159	64	64	90	112	112	112	115	90	123	123	112	112	90
Intermediación Laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	18	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1
Intermediación Laboral	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	2235	123	120	117	177	213	219	219	174	240	237	219	219	177
Intermediación Laboral	Desarrollar procesos de intermediación laboral para la colocación de personas	Disminución de tasa de desempleo y apoyo a la dinamización de la economía de las familias	Sistema de Intermediación de Empleo	745	41	40	39	59	71	73	73	58	80	79	73	59	59
Emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registro de eventos y participantes	7	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones agropecuarias	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Intermediación laboral para PCD	Insersión de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	47	2	2	4	2	5	4	6	3	5	6	5	3	3
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel se inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	20	1	1	2	1	2	2	3	1	1	3	2	1	1
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	5	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Bases de datos, informes estadísticos.	12	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: 22/12/2022
			Página 76 de 106
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023			

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS
PAT 2023**

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
LE 2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re inspección	Reporte	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LE 2.7 Verificar el cumplimiento de normativas que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re inspección	Reporte de inspección	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LE 2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Plan de ejecución de inspección para la reducción de brecha salarial entre mujeres y hombres	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de erradicar la brecha salarial entre hombres y mujeres	Registro de inspecciones	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de Pago de Aguinaldo	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de verificar el pago de aguinaldo a los trabajadores	Registro de inspecciones	16	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	160	11	15	14	10	20	11	15	11	14	14	14	15	10	10
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones agropecuarias	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	10	0	1	1	1	0	2	0	1	1	1	0	2	2	2
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retiro emitidas	243	30	24	14	21	20	15	16	26	22	23	19	13	13	13



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL


PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 77 de 106

LINEA ESTRATEGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACION	META ANUAL	PROGRAMACION ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	100	10	12	4	4	7	4	4	4	6	13	18	7	11
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	39	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	15	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	5	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	35	5	2	1	2	8	5	2	2	2	2	3	2	1
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias, informes.	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	542	40	45	45	42	47	48	50	42	48	50	45	40	40
Intermediación Laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	16	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1
Intermediación Laboral	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	1044	81	87	84	81	87	93	90	81	93	90	87	87	90

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Intermediación Laboral	Desarrollar procesos de intermediación laboral para la colocación de personas	Disminución de tasa de desempleo y apoyo a la dinamización de la economía de las familias	Sistema de Intermediación de Empleo	348	27	29	28	27	29	31	30	27	31	30	29	30
Emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registro de eventos y participantes	4	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
Emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales de Emprendedores	Dinamización de la economía emprendedores.	Registros de actividades de formación	4	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0
Orientación Laboral	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Listado de asistencia y base de datos de registro de orientación	903	49	50	88	50	88	88	88	88	88	88	88	50
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	156	4	28	8	8	16	16	20	12	8	4	16	16
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	39	1	7	2	2	4	4	5	3	2	1	4	4
	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	54	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
	Realizar inspecciones y visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	6	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1


 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
		Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 79 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN
PAT 2023**

LINEA ESTRATEGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
LE 2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re inspección	Reporte	18	1	0	3	1	0	3	0	1	0	3	0	6
LE 2.7 Verificar el cumplimiento de normativas que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re inspección	Reporte de inspección	18	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de Pago de Aguinaldo	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de verificar el pago de aguinaldo a los trabajadores	Registro de inspecciones	21	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	508	39	47	47	39	47	47	47	48	24	47	47	29
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones agropecuarias	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	18	1	2	0	2	2	2	1	2	1	2	1	2
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retiro emitidas	670	80	50	60	40	60	50	50	40	60	50	50	80
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	59	5	6	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	80	5	8	7	5	8	7	8	7	5	7	8	7	5
Trámites Sector Empleador	Emitir la constancia de cumplimiento de la cuota de contratación de Personas con Discapacidad por las empresas.	95% de las constancias del art. 100 de la Ley Especial de Inclusión de Personas con Discapacidad que han sido requeridas por el empleador, han sido entregadas	Reporte de constancias emitidas	6	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	81	6	7	7	5	8	7	8	7	6	8	7	7	5
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	26	1	2	2	1	3	2	4	3	3	3	2	2	1
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	30	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias, Informes.	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	1130	63	63	63	94	101	112	112	112	94	112	112	112	92
Intermediación Laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Intermediación Laboral	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Informes, Sistema de	2178	117	114	114	186	192	219	216	216	183	216	219	219	183

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: 22/12/2022
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		Página 82 de 106

OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)
PAT 2023

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023																			
				META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
LE 2.2 Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Realizar jornadas para hacer del conocimiento de la población trabajadora sobre sus derechos y obligaciones laborales, a través de las inspecciones de trabajo a requerimiento de la parte empleadora para tal fin.	90% de las solicitudes de inspección atendidas	Reporte de inspección	3				1												1			
LE 2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re inspección	Reporte	87					12		15		12							12	12		
LE 2.7 Verificar el cumplimiento de normativas que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re inspección	Reporte de inspección	82					10		12		12							12	12	12	
LE 2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Plan de ejecución de inspección para la reducción de brecha salarial entre mujeres y hombres	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de erradicar la brecha salarial entre hombres y mujeres	Registro de inspecciones	20										20									
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de derechos laborales de grupos prioritarios en la relación de trabajo	Inspecciones de Trabajo con el objetivo de erradicar los diferentes parámetros de discriminación en el acceso y disfrute de los derechos laborales de los trabajadores que son parte de los grupos prioritarios	Reporte de inspecciones	6							3										3		
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de Pago de Aguinaldo	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de verificar el pago de aguinaldo a los trabajadores	Registro de inspecciones	475	250	225																	
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	2589	53	53			220	263	260	265	260	225	260	260	260	260	260	260	260	250	220



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:
PLA-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: 22/12/2022

Página 83 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
ACTIVIDAD		RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Realizar inspecciones y reinspecciones de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	14											7	7
Proceso Sancionatorio	Verificar el cumplimiento del Procedimiento Administrativo Sancionador	Aplicar el procedimiento sancionatorio establecido en los Arts. 628-631 C.T., a los expedientes que ingresan SAS	Informe de verificación de cumplimiento del procedimiento	675	50	50	50	50	65	65	65	50	65	65	50	50
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Dar avance al 70% de los expedientes que ingresan al tramite administrativo sancionador	Resoluciones finales emitidas	650	50	50	50	50	60	60	60	50	60	60	50	50
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Realizar audiencias de OIR	Reporte	650	50	50	50	50	60	60	60	50	60	60	50	50
Proceso Sancionatorio	Ejecución de proceso administrativo sancionador en el plazo de Ley	Sanciones impuestas	Resoluciones emitidas	590	45	45	45	45	55	55	55	45	55	55	45	45
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retiro emitidas	5700	500	500	500	400	500	500	500	400	500	500	500	400
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	370	35	35	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Mejora Regulatoria	Simplificar el trámite de atención a solicitudes de inspección	Reducir el tiempo de respuesta a solicitudes de inspección	Constancia de solvencia	100%	10%	10%	10%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	6%
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	555	50	50	50	35	50	50	50	35	50	50	50	35
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes; Sistema de Intermediación de Empleo	346	21	26	29	18	36	32	36	29	35	32	32	20
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel se inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	80	5	5	10	5	10	10	10	5	5	5	5	5

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023														
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6	2	
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	15	15	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	10	
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias, informes.	0	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	255	258	258	266	525	525	525	525	405	525	526	525	262		
Intermediación Laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	2	2	4	2	4	3	4	2	2	2	2	2	1		
Intermediación Laboral	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	489	474	465	516	1017	1029	1017	780	1029	1029	1029	501			
Intermediación Laboral	Desarrollar procesos de intermediación laboral para la colocación de personas	Disminución de tasa de desempleo y apoyo a la dinamización de la economía de las familias	Sistema de Intermediación de Empleo	163	158	155	172	339	343	339	260	340	343	343	167			
Emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registro de eventos y participantes	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0		
Emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales de Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Registros de actividades de formación	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1		



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PLA-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: 22/12/2022

Página 85 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LINEA ESTRATEGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACION	META ANUAL	PROGRAMACION ANUAL 2023													
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Orientación Laboral	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Listado de asistencia y base de dato de registro de orientación	8092	302	350	830	400	830	830	830	830	830	830	830	830	830	400
Accreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Accreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Accreditaciones de CSSO	180	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	360	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar inspecciones y visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Medidas Sustitutivas	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Medidas Sustitutivas	Emitir resoluciones sobre Medidas Sustitutivas	Resoluciones emitidas	Registro de resoluciones emitidas	100%	11%	11%	15%	7%	7%	9%	7%	7%	7%	5%	7%	7%	5%	5%
Gestión de trámites	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Conciliación laboral	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Ilustrar a trabajadores en el cumplimiento de la normativa laboral del derecho colectivo del trabajo.	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	550	56	45	45	45	48	45	48	45	48	45	48	45	48	35



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PLA-UPGC-06-04

Versión: 01


Fecha: 22/12/2022

Página 87 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN
PAT 2023

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO		ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
LE 2.6	Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re inspección	Reporte	5										2	2	1	
LE 2.7	Verificar el cumplimiento de normativas que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re inspección	Reporte de inspección	45	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Gestión del Proceso de Inspección		Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	1115	153	120	123	95	80	90	80	75	81	80	78	60	
Asesoría Laboral Especializada		Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retro emitidas	1435	100	102	160	130	100	102	108	123	125	125	100	160	
Gestión del Proceso de Inspección		Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	335	37	21	37	35	30	25	30	22	29	32	22	15	
Registro de Establecimientos		Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	177	13	12	13	15	15	16	14	15	16	16	16	16	
Intermediación laboral para PCD		Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informe, Sistema de Intermediación de Empleo	186	10	12	12	8	19	22	16	20	22	21	16	8	
Intermediación laboral para PCD		Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	100	4	6	6	4	12	15	8	10	12	12	8	3	
Intermediación laboral para PCD		Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	6	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: 22/12/2022
			Página 89 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	150	27	33	13	12	10	8	8	8	8	8	8	8	7
	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	60	7	9	8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	56	0	0	4	4	6	7	7	7	6	6	6	5	4
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	52	0	0	0	4	4	4	6	7	7	7	6	6	5
	Realizar inspecciones y visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones médico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	15	0	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	30	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2
	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	10	0	0	0	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
Gestión de trámites	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	4	1		1							1			1
Conciliación laboral	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	130	14	12	9	8	13	11	11	10	10	12	13	9	8
Conciliación laboral	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas de Audiencias Conciliatorias.	108	13	10	8	7	10	8	8	8	8	10	11	8	7
Aprobación de contratos de trabajo	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	828	130	88	280	45	50	50	45	40	30	25	25	20	20




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 90 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		PROGRAMACIÓN ANUAL 2023														
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Elaboración de Certificaciones y Constancias	Elaborar Certificaciones y Constancias	Emisión de certificaciones y/o constancias.	las Solicitudes Recibidas y/o Entregadas	3	1				1				1			


 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	Código: PLA-UPGC-06-04	Versión: 01
	Fecha: 22/12/2022	Página 91 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN

PAT 2023


LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023																	
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
LE 2.2 Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Realizar jornadas para hacer del conocimiento de la población trabajadora sobre sus derechos y obligaciones laborales, a través de las inspecciones de trabajo a requerimiento de la parte empleadora para tal fin.	90% de las solicitudes de inspección atendidas	Reporte de inspección	1										1								
LE 2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re inspección	Reporte	8	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2				2
LE 2.7 Verificar el cumplimiento de normativas que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re inspección	Reporte de inspección	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1
LE 2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Plan de ejecución de inspección para la reducción de brecha salarial entre mujeres y hombres	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de erradicar la brecha salarial entre hombres y mujeres	Registro de inspecciones	3	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1			0
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de derechos laborales de grupos prioritarios en la relación de trabajo	Inspecciones de Trabajo con el objetivo de erradicar los diferentes parámetros de discriminación en el acceso y disfrute de los derechos laborales de los trabajadores que son parte de los grupos prioritarios	Reporte de inspecciones	2														1				1
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de Pago de Aguinaldo	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de verificar el pago de aguinaldo a los trabajadores	Registro de inspecciones	112	80	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	774	12	81	70	49	50	75	71	79	80	76	77	54						

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código:
			PLA-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: 22/12/2022
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		Página 92 de 106	

LINEA ESTRATEGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACION	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Realizar inspecciones y verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	8	0	4	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	86	5	6	8	4	10	7	10	6	10	9	7	4	
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	30	1	2	3	2	4	2	4	2	4	3	2	1	
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	5	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	5	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	10	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a	Listados de asistentes, Informes.	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	1197	90	100	100	102	102	102	102	102	102	103	106	100	88
Intermediación Laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	16	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1
Intermediación Laboral	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Sistema de Intermediación de Empleo	2307	198	195	189	201	183	192	186	195	186	186	189	192	201
Intermediación Laboral	Desarrollar procesos de intermediación laboral para la colocación de personas	Disminución de tasa de desempleo y apoyo a la dinamización de la economía de las familias	Sistema de Intermediación de Empleo	769	66	65	63	67	61	64	62	65	62	62	63	64	67
Emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registro de eventos y participantes	4	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0
Emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales de Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Registros de actividades de formación	4	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
Orientación Laboral	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Listado de asistencia y base de dato de registro de orientación	1995	70	100	204	90	204	204	204	204	204	204	204	207	100
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	250	20	20	20	24	20	22	20	20	20	24	20	20	20
	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Accreditaciones de CSSO	65	5	5	6	5	5	6	5	5	6	5	6	6	6
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	228	11	11	11	15	25	25	25	15	25	25	25	25	15

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	Código: PLA-UPGC-06-04	
	Versión: 01	
	Fecha: 22/12/2022	
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		
Página 95 de 106		

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN
PAT 2023**


LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
LE 2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re inspección	Reporte	39	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
LE 2.7 Verificar el cumplimiento de normativas que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re inspección	Reporte de inspección	39	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
LE 2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Plan de ejecución de inspección para la reducción de brecha salarial entre mujeres y hombres	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de erradicar la brecha salarial entre hombres y mujeres	Registro de inspecciones	155										35	55	45	20
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de Pago de Aguinaldo	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de verificar el pago de aguinaldo a los trabajadores	Registro de inspecciones	402	110	110	120	50									12
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	450			75	85	85	75	40	30	40	20			
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retiro emitidas	440	35	35	40	35	35	35	25	35	35	50			
Gestión del Proceso de Inspección	Solicitud de inspección de trabajo	Atender el 95% de las solicitudes de inspección a nivel nacional	Informe de solicitudes de inspección recibidas	110	10	10	10	7	10	10	7	10	10	6			
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	89	10	10	10	5	7	7	5	7	7	7			
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de	152	8	10	13	7	17	14	13	15	17	13	8		

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL




PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
				META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Intermediación de Empleo	49	1	2	4	2	5	5	5	6	5	5	5	5	4
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	6	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	10	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	2	2
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	15	0	1	2	0	0	0	0	0	0	5	5	2	2
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistentes, Informes.	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	2125	133	133	133	178	200	200	200	200	178	200	200	200	170
Intermediación Laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	16	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1
Intermediación Laboral	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	4098	261	255	246	360	375	384	375	342	381	375	387	357	357
Intermediación Laboral	Desarrollar procesos de intermediación laboral para la colocación de personas	Disminución de tasa de desempleo y apoyo a la dinamización de la economía de las familias	Sistema de Intermediación de Empleo	1366	87	85	82	120	125	128	125	114	127	125	129	119	119

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: 22/12/2022
			Página 97 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LINEA ESTRATEGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACION	PROGRAMACION ANUAL 2023															
				META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
Emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registro de eventos y participantes	4	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales de Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Registros de actividades de formación	4	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0
Orientación Laboral	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Listado de asistencia y base de dato de registro de orientación	3542	125	125	200	150	395	395	395	395	395	395	395	395	395	397	175
	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	150	29	20	5	4	12	12	12	14	12	12	12	14	12	14	12
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	116	9	13	2	4	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	4
	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	124	13	16	10	8	10	10	10	10	10	10	11	11	10	10	5
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	120	16	6	13	14	8	8	10	9	11	10	10	10	10	5	5
	Realizar inspecciones y visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	7	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	7	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0
	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	6	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Conciliación laboral	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su	Registro de solicitudes	171	15	15	15	12	15	15	15	15	15	12	15	15	15	15	12

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
		Versión: 01
		Fecha: 22/12/2022
		Página 99 de 106


PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD
PAT 2023**

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023														
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
LE 2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re-inspección	Reporte	6												6			
LE 2.7 Verificar el cumplimiento de normativas que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re-inspección	Reporte de inspección	45				30						5		5			
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de Pago de Aguinaldo	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de verificar el pago de aguinaldo a los trabajadores	Registro de inspecciones	30	12														18
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re-inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	610	45			38	40	54	57	58	45	58	54	54	60	60	54
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retiro emitidas	6850	800			600	400	560	600	600	450	600	600	700	440		
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	106	3			10	18	7	10	8	10	8	10	8	6		
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	417	31			35	40	40	35	40	30	35	40	35	28		
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel se inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	220	10			15	25	15	25	30	10	30	20	10	5		

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	1	1	2	2	2	2	2	0	0	0	0	4	12	4
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	40	50	110	35	85	70	50	80	90	60	60	20		
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistencias, Informes.	6	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	300	300	300	487	581	581	487	581	581	581	581	487	581	487
Intermediación Laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	1	2	4	1	2	4	2	4	2	4	2	4	2	2
Intermediación Laboral	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	549	537	522	960	112	114	1125	954	114	113	1140	960		
Intermediación Laboral	Desarrollar procesos de intermediación laboral para la colocación de personas	Disminución de tasa de desempleo y apoyo a la dinamización de la economía de las familias	Sistema de Intermediación de Empleo	183	179	174	320	375	380	375	318	380	378	380	320		
Emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registro de eventos y participantes	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0		
Emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales de Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Registros de actividades de formación	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0		

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04	
			Versión: 01	
			Fecha: 22/12/2022 Página 101 de 106	

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023														
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
Orientación Laboral	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Listado de asistencia y base de dato de registro de orientación	9751	350	350	1031	400	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	1031	403
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	1700	150	150	150	117	150	150	150	117	150	150	150	150	150	150	116
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	540	47	47	47	42	47	47	47	40	47	47	47	47	47	42	40
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	238	40	18	14	18	20	20	20	18	20	20	20	20	20	18	12
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	120	14	12	10	10	10	8	8	8	10	8	10	8	10	8	8
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Realizar inspecciones y visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones médico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	6	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	2	0	2	0	0
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	50	2	6	2	2	6	4	4	4	4	4	4	6	4	6	2
Medidas Sustitutivas	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	6	0	0	0	0	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
Gestión de trámites	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	24	0	0	0	0	0	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2
Conciliación laboral	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	200	0	0	0	0	0	0	0	20	28	30	28	30	28	30	36
Conciliación laboral	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas de Audiencias Conciliatorias.	100	18	0	0	0	0	0	0	10	10	12	10	10	10	10	14




MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 102 de 106

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Aprobación de contratos de trabajo	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	prestaciones en sede administrativa. Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	1100	0	0	0	0	0	0	100	200	150	100	200	150	200
Elaboración de Certificaciones y Constancias	Elaborar Certificaciones y Constancias	Emisión de certificaciones y/o constancias.	Solicitudes Recibidas y Entregadas	18	0	0	0	0	0	0	3	3	2	3	2	3	2

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PLA-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: 22/12/2022
			Página 103 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO
PAT 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023													
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
LE 2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo, a través de planes de trabajo infantil, trata de personas y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Inspecciones y re inspección	Reporte	72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
LE 2.7 Verificar el cumplimiento de normativas que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres y/o Plan SOS Trabajadoras como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT	Inspecciones y re inspección	Reporte de inspección	10	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LE 2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Plan de ejecución de inspección para la reducción de brecha salarial entre mujeres y hombres	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de erradicar la brecha salarial entre hombres y mujeres	Registro de inspecciones	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestión de Planes Especiales	Plan de ejecución de inspección para la verificación de Pago de Aguinaldo	Realizar inspecciones programadas con el objetivo de verificar el pago de aguinaldo a los trabajadores	Registro de inspecciones	85	45	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales y en seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo	Reporte	1060	80	85	90	85	95	95	90	85	95	90	85	95	90	80
Gestión del Proceso de Inspección	Ejecutar inspecciones y re inspecciones agropecuarias	Realizar inspecciones y reinspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de trabajo sobre trabajo infantil y trata de personas.	Reporte	24	0	0	0	6	3	0	0	6	0	0	0	0	6	3
Asesoría Laboral Especializada	Ejecutar tramites de asesoría laboral especial para la ejecución de cálculos y finalización de contrato individual de trabajo	Respuesta al 100% de las solicitudes de extensión de cálculos y hojas de retiro a usuarios que lo solicitan	Reporte de cálculos realizados y hojas de retiro emitidas	520	40	40	40	35	45	40	40	35	35	35	35	40	40	100



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 104 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LINEA ESTRATÉGICA/PROCESO		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023												PROGRAMACIÓN ANUAL 2023											
ACTIVIDAD		RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC									
Registro de Establecimientos	Mantener el registro, actualizaciones y modificaciones de establecimientos de trabajo y empresas	Inscripción de registro de establecimiento	Reporte	115	9	10	10	8	10	10	10	10	10	8	10	10									
Intermediación laboral para PCD	Inserción de personas con discapacidad	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	53	3	4	5	3	5	5	6	4	4	5	5	4									
Intermediación laboral para PCD	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Correos, documento, informes	25	1	2	2	1	2	2	4	2	2	3	2	2									
Intermediación laboral para PCD	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral para personas con discapacidad (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Acercamiento de los servicios a la comunidad para facilitar trámites para las personas con discapacidad	Correos, Memorándum, informes	4	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0									
Permisos de trabajo para adolescentes	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Expediente del adolescente, base de datos, informe estadístico.	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2									
Contratos de aprendizaje	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Expedientes, Bases de datos, informes estadísticos.	20	0	0	0	2	2	3	2	2	2	3	2	2									
Gestión Empresarial	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a personas en condiciones de vulnerabilidad	Listados de asistentes, Informes.	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0									
Gestión Empresarial	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo	Registro de ofertas de empleo	Bases de Datos e Informe Estadístico	735	56	62	62	62	63	63	64	56	64	64	63	56									
Intermediación Laboral	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informes estadísticos, correos.	15	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1									
Intermediación Laboral	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Informes, Sistema de Intermediación de Empleo	1416	111	120	117	123	120	120	120	108	126	123	120	108									




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:
PLA-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: 22/12/2022
Página 105 de 106

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACION	META ANUAL	PROGRAMACIÓN ANUAL 2023												
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Intermediación Laboral	Desarrollar procesos de intermediación laboral para la colocación de personas	Disminución de tasa de desempleo y apoyo a la dinamización de la economía de las familias	Sistema de Intermediación de Empleo	472	37	40	39	41	40	40	40	40	36	42	41	40	36
Emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Registro de eventos y participantes	4	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0
Emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales de Emprendedores	Dinamización de la economía emprendedores.	Registros de actividades de formación	4	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
Orientación Laboral	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Listado de asistencia y base de dato de registro de orientación	1225	60	115	115	50	115	115	115	115	115	115	115	115	80
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	230	15	15	25	15	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Visitas técnicas a marzo / Inspecciones abril a diciembre	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Accreditaciones de CSSO	76	7	7	8	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	52	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Medidas Sustitutivas	Realizar reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de reinspecciones realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	20	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1
Aprobación de contratos de trabajo	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	6	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	1600	130	140	140	120	140	140	140	140	130	140	140	130	110

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PLA-UPGC-06-04
		Versión: 01 Fecha: 22/12/2022 Página 106 de 106
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023		

Responsables:

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Licenciado Rafael Arturo Alfaro
Consejo Nacional de Salario Mínimo 2. Licenciada Angela Mirella Zamora
Oficina de Auditoría y Control Interno 3. Licenciado José Mauricio Flores González
Unidad Financiera Institucional 4. Licenciada María Elena Solórzano.
Unidad de Inteligencia del Mercado Laboral 5. Licenciado Romel Ernesto Quintanilla Castillo
Unidad de Género Institucional 6. Licenciada Claudia Iveth Timal Herrarte
Oficina Departamental de Ahuachapán 7. Licenciado José Carlos Cortez Chacón
Oficina Departamental de Sonsonate 8. Licenciada María Dinora López
Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca) 9. Licenciada Lissette Guadalupe Villalta
Oficina Departamental de San Vicente 10. Licenciado Miguel Antonio Arévalo
Oficina Departamental de Cabañas 11. Licenciada Lizza Michelle García Ávila
Oficina Departamental de Cuscatlán 12. Licenciado Carlos González
Oficina Regional de Oriente (San Miguel) 13. Licenciado Américo Portillo Escalante
Oficina Departamental de Usulután 14. Licenciada Consuelo Alemán
Oficina Departamental de Morazán 15. Licenciada Yeny Banessa García Corea
Unidad de Acceso a la Información Pública 16. Licenciado Celso de Jesús Aparicio Arias
Unidad de Medio Ambiente | <ol style="list-style-type: none"> 17. Licenciada Alba Roció Villarán de Perdomo
Unidad de Adquisiciones y Contrataciones
Institucional 18. Licenciado Willian Alexander Mejía Cortez
Unidad de Planificación y Gestión de la Calidad 19. Licenciado José Mauricio Orellana Villeda
Dirección de Prensa y Relaciones Públicas 20. Licenciado Pablo Mauricio Martínez Molina
Dirección General de Inspección de Trabajo 21. Licenciado Marvin Humberto Juárez López
Dirección General de Empleo 22. Licenciada Diana Lissette Andino Contreras
Dirección General de Previsión Social 23. Licenciada Emigdia Mayarf Merino García
Dirección General de Trabajo 24. Licenciado Carlos Alberto Peña Menjívar
Dirección de Relaciones Internacionales de
Trabajo 25. Licenciado Jorge Arnoldo Bolaños Paz
Dirección Jurídica 26. Licenciado Willian Ronaldo Medrano Guardado
Dirección de Tecnologías de la Información y
Comunicación 27. Licenciada Guadalupe Natali Pacas de Monge
Dirección Administrativa 28. Licenciada Gladys Trigueros
Oficina Regional de Occidente (Santa Ana) 29. Licenciada Silvia Elizondo
Oficina Departamental de La Libertad 30. Licenciado Francisco Alberto Sorto
Oficina Departamental de La Unión 31. Licenciado Lucio Cruz Amaya
Oficina Departamental de Chalatenango |
|---|---|