




MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO

2024


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL









 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Versión: 01
			Fecha: Enero/2024
			Página 1 de 154


PLAN ANUAL DE TRABAJO

2024

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL


 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Fecha: Enero/2024
		Página 2 de 154

APROBÓ	
 <hr/> <p>Óscar Rolando Castro Ministro de Trabajo y Previsión Social</p>	
AUTORIZÓ	
 <hr/> <p>Sofía Rodríguez de Ayala Viceministra de Trabajo y Previsión Social</p>	
REVISÓ	
 <hr/> <p>Marvin Humberto Juárez López Director Ejecutivo</p>	
ELABORÓ	
 <hr/> <p>Carolina Yasmín Contreras Arevalo Jefa ad-honorem Unidad de Planificación y Gestión de Calidad</p>	


 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Fecha: Enero/2024
		Página 3 de 154

Índice

INTRODUCCIÓN	5
OBJETIVO GENERAL	6
MARCO LEGAL.....	6
ALCANCE	6
TÉRMINOS Y DEFINICIONES.....	7
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	8
MISIÓN.....	8
VISIÓN	8
VALORES INSTITUCIONALES.....	8
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	8
MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL MTPS 2020 - 2024	10
METODOLOGÍA DE DISEÑO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	11
PLANES ANUALES DE TRABAJO MTPS 2024	12
CONSEJO NACIONAL DEL SALARIO MINIMO	13
OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO.....	14
INSTITUTO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO	16
UNIDAD DE GÉNERO INSTITUCIONAL.....	22
UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	24
UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE.....	25
UNIDAD DE COMPRAS PÚBLICA	27
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	28
DIRECCION FINANCIERA INSTITUCIONAL	32
DIRECCIÓN DE PRENSA RELACIONES PÚBLICAS Y COMUNICACIONES	35
DIRECCION GENERAL DE INSPECCION DE TRABAJO	36
DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO	41

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Fecha: Enero/2024
		Página 4 de 154

DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO	49
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO.....	54
DIRECCIÓN JURÍDICA	60
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	62
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA.....	65
OFICINA REGIONAL DE OCCIDENTE (SANTA ANA)	69
OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN.....	77
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE.....	83
OFICINA REGIONAL PARACENTRAL (ZACATECOLUCA)	90
OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE.....	97
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS.....	102
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN	108
OFICINA REGIONAL DE ORIENTE (SAN MIGUEL)	114
OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN.....	122
OFICINA DEPARTAMENTAL DE MORAZÁN	128
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN	135
OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD.....	142
OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO	148


 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Fecha: Enero/2024
		Página 5 de 154

INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), a través de la Unidad de Planificación y Gestión de la Calidad, presenta el documento denominado PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL.

El Plan Anual de Trabajo, constituye una herramienta de planificación operativa, cuyo propósito es ejecutar acciones orientadas al fortalecimiento de una cultura de cumplimiento en materia laboral, de seguridad y salud ocupacional, en beneficio de las y los trabajadores, focalizado en los temas de diálogo social, obtención de mejores espacios de liderazgo nacional e internacional, fortalecimiento de los servicios públicos de empleo, inspección de trabajo, seguridad y salud ocupacional, modernización institucional, erradicación de las peores formas de trabajo infantil, el apoyo a la inserción laboral de las personas con discapacidad, y los diferentes programas que como Ministerio de Trabajo y Previsión Social pone al servicio de la ciudadanía con el propósito permanente de mejorar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos asignados a las diferentes Dependencias de la Institución.

El Plan Anual de Trabajo, será una herramienta gerencial, que permitirá monitorear y evaluar el cumplimiento de los objetivos propuestos, así como también hacer más oportuna la toma de decisiones apegados al principio de flexibilidad. Esto facilita la mejora continua y aumenta la calidad de los procesos ejecutados por la Institución.

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 6 de 154

OBJETIVO GENERAL


Proporcionar una herramienta que permita guiar y medir el porcentaje de logro de las metas fijadas, de una forma práctica y operativa durante el año 2024.

MARCO LEGAL

- **Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social** Capítulo VI de los Órganos de Asesoramiento, Artículo 17.- La Oficina de Coordinación y Desarrollo Institucional, conduce el proceso de planificación.
- **Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno, Específicas del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**
Capítulo II Normas Relativas a la Valoración de Riesgos. Definición de Objetivos Institucionales. Artículo No. 16 Planificación Participativa
Capítulo III Normas Relativas a las Actividades de Control. Artículo 21, Instrumentos normativos que sentarán las bases del control interno, y que orientarán las líneas de trabajo a operativizar la Gestión Institucional.
- **Reglamento Interno del Órgano Ejecutivo**
Artículo 40.- Ministerio de Trabajo y Previsión Social
 Compete al Ministerio de Trabajo y Previsión Social: 1.- Formular y ejecutar la política laboral y de previsión social en coordinación con la política general del Estado, mediante planes y programas adecuados.

ALCANCE

El Plan Anual de Trabajo será ejecutado por cada dependencia del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, en el periodo de enero a diciembre 2024, las metas fijadas por cada una de estas, se encuentran alineadas para dar cumplimiento al cierre del Plan Estratégico Institucional 2020-2024.

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04	
			Versión: 01	
		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		Fecha: Enero/2024
				Página 7 de 154

TÉRMINOS Y DEFINICIONES

Plan Anual de Trabajo (PAT). Documento que contiene el consolidado de las líneas estratégicas anuales que las Unidades Organizativas ejecutarán.

Plan Estratégico Institucional (PEI). Documento que contienen el pensamiento estratégico institucional, en respuesta al cumplimiento de los fines institucionales.

Requisito: Necesidad o expectativa establecida, generalmente implícita u obligatoria. Un requisito especificado puede establecerse en documentos normativos, como reglamentos, normas y especificaciones técnicas y pueden ser generados por diversas partes interesadas (NTS ISO 9000:2005).


Riesgo: Efecto de la incertidumbre sobre los objetivos, un efecto es una desviación respecto a lo previsto (NTS ISO 31000:2018).

Perspectivas: Categorías de grupos objetivos con propósitos comunes que facilitan la comunicación institucional articulando los objetivos en una relación de causalidad.

Objetivo Estratégico: Definición de las grandes metas institucionales que permitirán el cumplimiento de la Misión y la Visión Institucional.

Indicadores Estratégicos: Expresión cuantitativa de los objetivos estratégicos.

Líneas Estratégicas: Grandes actividades que orientan a las Unidades Organizativas, al diseño de sus actividades anuales, con el propósito de determinar su contribución al logro de objetivos estratégicos.

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
		Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 8 de 154
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos la institución rectora en la implementación de políticas públicas que fomentan el empleo decente, promueve el dialogo social, la defensa de los derechos laborales y la seguridad social, contando para ello con personal competente y comprometido en ofrecer servicios ágiles y de calidad para la ciudadanía.

VISIÓN

Ser una institución pública modelo en su gestión que garantice los derechos individuales y colectivos en el ámbito laboral, que contribuyan firmemente al desarrollo económico y social del país.

VALORES INSTITUCIONALES

Vocación de servicio

Tenemos el compromiso de atender con empatía y proactividad a los ciudadanos y organizaciones

Integridad

Realizamos el trabajo con rectitud y de forma intachable al servicio de la ciudadanía

Respeto

Reconocemos el valor de cada persona y les apoyamos para que puedan dar lo mejor de sí

Sentido de pertenencia


Promovemos la satisfacción y el bienestar de las personas, así como el compromiso con los objetivos institucionales

Transparencia

Actuamos en apego a la ley y con responsabilidad en los deberes que tenemos como servidores públicos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Para el período 2020 – 2024 el MTPS se ha propuesto el cumplimiento de once objetivos estratégicos organizados en cinco perspectivas:

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Versión: 01
		Fecha: Enero/2024
		Página 9 de 154

1. Perspectiva de Usuarios

Incrementar la satisfacción de usuarios, trabajadores y empleadores con nuestros servicios.

- OE 1. Impulsar el crecimiento económico y el Empleo Decente
- OE 2. Promover la protección de los derechos laborales, la no discriminación y el apoyo a grupos vulnerables
- OE 3. Fomentar el diálogo social y la cooperación entre trabajadores, empleadores y gobierno
- OE 4. Fortalecer la protección social de las personas trabajadoras.

2. Perspectiva de Procesos

Modernización y mejora continua de nuestros procesos

- OE 5. Modernizar e innovar la prestación de servicios para los ciudadanos, sector empresarial y organizaciones de trabajadores
- OE 6. Gestionar la mejora continua de los procesos centrados en los trabajadores y el sector empresarial para ofrecer una atención con calidad
- OE 7. Fortalecer la articulación técnica interinstitucional y desarrollar mecanismos de inteligencia de mercado laboral.

3. Perspectiva de Gobernanza

Marco normativo actualizado que responda a las necesidades del tejido productivo.

- OE 8. Fortalecer el marco de protección de derechos laborales mediante el cumplimiento de convenios internacionales y la actualización de normativas.

4. Perspectiva de aprendizaje


Fomentar el aprendizaje, crecimiento profesional y ética de nuestro personal.

- OE 9. Desarrollar una cultura organizacional caracterizada por personal comprometido que demuestre un desempeño profesional en sus labores.
- OE 10. Contar con personal con las competencias necesarias para el desempeño de sus funciones.

5. Perspectiva Financiera

Eficacia y transparencia en la gestión financiera

- OE 11. Gestionar con eficiencia los recursos financieros


 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Fecha: Enero/2024
		Página 10 de 154

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL MTPS 2020 - 2024

El mapa estratégico institucional, presenta la estructura de prioridades, vinculación y coherencia en el desarrollo de los objetivos estratégicos institucionales.

Mapa Estratégico Institucional 2020-2024.

 <p>1. Impulsar el crecimiento económico y el Empleo Decente</p>	 <p>2. Promover la protección de los derechos laborales, la no discriminación y el apoyo a grupos vulnerables</p>	 <p>3. Fomentar el dialogo social y la cooperación entre trabajadores, empleadores y gobierno</p>	 <p>4. Fortalecer la protección social de las personas trabajadoras.</p>
 <p>5. Modernizar e innovar la prestación de servicios para los ciudadanos, sector empresarial y organizaciones de trabajadores</p>	 <p>6. Gestionar la mejora continua de los procesos centrados en los trabajadores y el sector empresarial para ofrecer una atención con calidad</p>	 <p>7. Consolidar la articulación técnica interinstitucional y desarrollar mecanismos de inteligencia de mercado laboral</p>	 <p>8. Fortalecer el marco de protección de derechos laborales mediante el cumplimiento de convenios internacionales y la actualización de normativas</p>
 <p>9. Desarrollar una cultura organizacional caracterizada por personal comprometido que demuestre un desempeño profesional en sus labores.</p>		 <p>10. Contar con personal con las competencias necesarias para el desempeño de sus funciones.</p>	
<h1>Mapa estratégico MTPS 2020- 2024</h1>		 <p>11. Gestionar con transparencia y eficiencia los recursos financieros</p>	

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC-06-04
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Fecha: Enero/2024
		Página 11 de 154

METODOLOGÍA DE DISEÑO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

El proceso de planificación 2024, siguió los siguientes pasos:

1. Identificación de elementos de entrada

Para la formulación del PAT 2024 se han considerado diferentes insumos:

- a. Compromisos de país vinculados directamente al MTPS manifestados a través de los convenios internacionales suscritos y las metas previstas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible;
- b. Normativas de la institución: Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social, Reglamento Interno del Órgano Ejecutivo, Reglamento de Normas Técnicas de Control Interno específicas del MTPS, y otras leyes aplicables;
- c. Plan Estratégico Institucional 2020-2024. Orienta el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales a través de las líneas estratégicas programadas en el año 2024.

2. Uso de herramientas de planificación

Para la construcción de sus planes de trabajo, los equipos de las unidades organizativas aplicaron herramientas para la planificación como:


- a. Análisis de contexto interno y externo (FODA)
- b. Caracterización de procesos
- c. Diseño de indicadores
- d. Análisis y Evaluación de riesgos.

3. Validación y coordinación entre las unidades

Una vez que cada Unidad Organizativa, ejecutó el diseño de su plan, se procedió a una socialización dirigida por la Subdirección Ejecutiva, con el propósito de coordinar las intervenciones que se realizarán de forma conjunta para mejorar la eficiencia en el uso de recursos y facilitar la comunicación entre las áreas.

4. Aprobación

En una sesión de trabajo, cada Jefatura presenta al nivel superior, los principales resultados que se esperan alcanzar, así como su valoración y aprobación.

 <p>GOBIERNO DE EL SALVADOR</p> <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PAT-UPGC-06-04
			Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		Fecha: Enero/2024
			Página 12 de 154

PLANES ANUALES DE TRABAJO MTPS 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Desarrollar una gestión eficaz de recursos con transparencia y eficiencia	Examen Especial a la Bodega Institucional.	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Informe de Auditoría	1												1	
Desarrollar una gestión eficaz de recursos con transparencia y eficiencia	Examen Especial al Seguimiento de las Recomendaciones establecidas en Informes de Auditoría Interna, Corte de Cuentas de la República y Firmas Privadas.	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Informe de Auditoría	1												1	
Desarrollar una gestión eficaz de recursos con transparencia y eficiencia	Elaborar el Plan Anual de Trabajo de la Oficina de Auditoría y Control Interno del año 2025.	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Plan de Anual de Trabajo	1			1										
Desarrollar una gestión eficaz de recursos con transparencia y eficiencia	Arqueo al Fondo Circulante de Monto Fijo.	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Acta	4			1			1						1	
Desarrollar una gestión eficaz de recursos con transparencia y eficiencia	Arqueo de Fondos a los Centros de Recreación a Trabajadores y Trabajadoras.	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Acta	20			5			5						5	
Desarrollar una gestión eficaz de recursos con transparencia y eficiencia	Arqueo de Cupones de Combustible.	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Acta	4			1			1						1	
Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros	Exámenes y Evaluaciones Especiales a requerimiento de la Máxima Autoridad.	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Informe de Auditoría	1						0.5						0.5	
Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros	Actividades de Apoyo a la Administración.	Desarrollar una gestión eficaz de recursos Institucionales	Acta	1						0.5						0.5	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 16 de 154

INSTITUTO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	Ene	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
Desarrollar estudios e investigaciones sobre las condiciones socioeconómicas previo a revisiones y ajuste del salario mínimo en el país	Elaborar propuesta de ajuste de salario mínimo	Propuesta de ajuste de salario mínimo	Documento elaborado	1	1													
LE 3.2 Desarrollar estudios e investigaciones sobre las condiciones socioeconómicas previo a revisiones y ajuste del salario mínimo en el país	Elaborar propuesta de ajuste de salario mínimo	Propuesta de ajuste de salario mínimo	Documento elaborado	1	1													
LE 4.8 Desarrollar, generar y ejecutar propuestas en materia económico - sociales para incidir en la toma de decisiones.	Elaborar propuesta de política pública en materia de empleo	Propuesta de política pública socializada para la toma de decisiones	Documento elaborado	1			1											
LE 7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Actualizar manuales del SIMEL	Manuales de proceso y administrador actualizados para el SIMEL	Manuales elaborados	2						1	1							
LE 7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Plataforma del .STAT actualizada	Indicadores del SIMEL a 2022 en producción	Espacio de producción actualizado con indicadores del SIMEL a 2022	1			1											
LE 7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Actualizar indicadores del SIMEL con nuevos datos	Indicadores del SIMEL actualizados hasta EHPM 2023	Datos actualizados en tablas para subir al .STAT	1												1		
LE 7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Actualizar interfaz web del SIMEL	Productos del SIMEL colocados en interfaz web del SIMEL	Productos para interfaz	2										1	1			



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	Ene	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Ejecutar seguimiento a políticas públicas implementadas en el marco laboral	Informes de impacto de políticas	Informe	1			1										
LE 7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Aplicar encuesta de Satisfacción de Usuarios del SIMEL	Informe de resultados sobre retroalimentación de usuarios del SIMEL	Encuesta de satisfacción	1												1	
LE 7.1 Implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral	Crear Plan Maestro del SIMEL	Plan Maestro del SIMEL	Documento elaborado	1								1					
LE 7.4 Promover y difundir el conocimiento sobre el mercado laboral a través de la elaboración de estudios e investigaciones que permitan conocer su dinámica de comportamiento en el entorno económico y sus interrelaciones.	Crear herramientas de inteligencia de mercado laboral (instrumento o encuesta específica)	Metodologías de inteligencia de mercado laboral desarrolladas	Instrumento cuestionario	1						1							
LE 7.4 Promover y difundir el conocimiento sobre el mercado laboral a través de la elaboración de estudios e investigaciones que permitan conocer su dinámica de comportamiento en el entorno económico y sus interrelaciones.	Proponer mejoras en los instrumentos para la captación de datos a través de registros administrativos del MTPS	Manual para registros administrativos	Manual	1							1						
LE 7.4 Promover y difundir el conocimiento sobre el mercado laboral a través de la elaboración de estudios e investigaciones que permitan conocer su dinámica de comportamiento en el entorno económico y sus interrelaciones.	Elaborar agenda de investigación	Agenda de investigación elaborada para UIMEL	Documento	1						1							



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 18 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	Ene	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
comportamiento en el entorno económico y sus interrelaciones.																	
LE 7.4 Promover y difundir el conocimiento sobre el mercado laboral a través de la elaboración de estudios e investigaciones que permitan conocer su dinámica de comportamiento en el entorno económico y sus interrelaciones.	Elaborar estudios sobre mercado laboral con relevancia nacional	Investigaciones o estudios de interés elaborados	Documentos elaborados	2								1	1				
LE 7.4 Promover y difundir el conocimiento sobre el mercado laboral a través de la elaboración de estudios e investigaciones que permitan conocer su dinámica de comportamiento en el entorno económico y sus interrelaciones.	Elaborar informes de coyuntura nacional y panorama internacional para reuniones de carácter estratégico	Estudios o informes de coyuntura elaborados	Documentos elaborados	14	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 7.5 Articular espacios de diálogo y difusión del conocimiento interinstitucional para crear una red de instituciones que den seguimiento y se actualicen en torno al mercado laboral a nivel nacional.	Socializar estudios de dinámica laboral del país	Presentación de resultados de estudios de dinámica laboral	Presentación elaborada	2		1				1							
Articular espacios de diálogo y difusión del conocimiento interinstitucional para crear una red de instituciones que den	Participar en eventos de socialización de estudios con actores	Participación de equipo UIMEL de eventos de socialización con actores	Documento de sistematización de resultados de evento	2									1				1



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	Ene	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
seguimiento y se actualicen en torno al mercado laboral a nivel nacional.																	
LE 7.7 Establecer comité técnico a partir de las instituciones de la red del SIMEL que den continuidad a la formulación y políticas públicas en materia de empleo e iniciativas en línea con la dinámica actual del mercado laboral.	Participar en capacitaciones en materia de mercado laboral con actores de interés	Participación de equipo UIMEL en procesos de formación con actores de interés	Documentos elaborados	3	2							1					
LE 7.3 Reforzar las actividades de colaboración y cooperación con instituciones y organismos que compartan los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del País	Recibir el 80% expedientes personales de empleados y empleadas municipales.	Expedientes de recepcionados de todas las alcaldías.	Expedientes	100%	10%	8%	5%	6%	8%	9%	7%	5%	9%	10%	13%	10%	
LE 7.3 Reforzar las actividades de colaboración y cooperación con instituciones y organismos que compartan los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del País	Calificar el 80% los expedientes personales de empleados y empleadas municipales.	Expedientes calificados.	Expedientes	100%	10%	8%	5%	6%	8%	9%	7%	5%	9%	10%	13%	10%	
LE 7.3 Reforzar las actividades de colaboración y cooperación con instituciones y organismos que compartan los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del País	Inscribir el 80% los expedientes calificados de los empleados y empleadas municipales	Expedientes calificados.	Expedientes	100%	10%	8%	5%	6%	8%	9%	7%	5%	9%	10%	13%	10%	




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 20 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	IVIMIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	Ene	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
instituciones y organismos que comparten los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del País	que cumplen con los requisitos de ley.																	
LE 7.3 Reforzar las actividades de colaboración y cooperación con instituciones y organismos que comparten los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del País	Registrar los datos estadísticos a partir de la remisión de datos proveídos por las municipalidades.	Actualización de la base estadísticas de los expedientes de los trabajadores y municipalidades remitidos al RNCAM.	Base de datos	100%			5%	10%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	15%	15%	
LE 7.3 Reforzar las actividades de colaboración y cooperación con instituciones y organismos que comparten los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del País	Actualizar el directorio de registradores y comisiones municipales.	Tener una base de datos para los enlaces con las municipalidades.	Directorio Municipal	100%			5%	10%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%		
LE 7.3 Reforzar las actividades de colaboración y cooperación con instituciones y organismos que comparten los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del País	Asesorar jurídicamente sobre los medios y formas de inscripción a las Municipalidades (RNCAM y alcaldes)	Aclaración de dudas sobre LCAM	Registro bitácora Asesorías	100%			5%	10%	10%	10%	10%	5%	10%	10%	10%	5%		

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	Código:	PAT-UPGC-06-04
		Versión: 01	
<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</p>		Fecha: Enero/2024	
		Página 21 de 154	

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	Ene	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
LE 7.3 Reforzar las actividades de colaboración con instituciones que compartan los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del País	Elaboración de criterios legales para la inscripción de los empleados y empleadas permanentes de las municipalidades conforme los supuestos sometidos al conocimiento del RNCAM.	Brindar certeza jurídica de los criterios de inscripción de los trabajadores al RNCAM	Compilación de criterios de interpretación jurídica de la RNCAM	100%				30%				30%					40%	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 24 de 154


UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Plan de Capacitaciones en la Ley de Acceso a la Información Pública (LAIP) y sus herramientas tecnológicas	Desarrollo de esfuerzos permanentes y progresivos en la difusión y conocimiento a todo el personal de la Institución para lograr mejores competencias en el tema de Acceso a la Información.	Registro de participantes	6	1	1	1	1					1	1			
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Recepción y trámite a Solicitudes de Información conforme al art. 71 de la LAIP	Garantizar el derecho del acceso a la información pública de toda persona a través de trámites sencillos y expeditos.	Resoluciones de solicitudes de información	100%	9%	8%	8%	8%	8%	9%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Actualización de la Información Oficiosa en el Portal de Transparencia	Nota de fiscalización realizada por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)	Registro y actualización del Portal de Transparencia del MTPS	4	1			1			1			1			
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Elaborar Informe estadístico conforme al Art. 50 literal "t," de la LAIP	Cumplimiento legal a las funciones institucionales en el marco de los lineamientos emitidos por el IAIP	Informe enviado al IAIP	1	1												
LE 6.7 Optimizar la gestión del conocimiento participación ciudadana y transparencia en los procesos Institucionales	Actualización del índice de Reserva de Información conforme Art. 32 del Reglamento de la LAIP	Cumplimiento legal de la Ley de Acceso a la Información Pública y su Reglamento.	Nota de envío al IAIP	2	1						1						

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p>Código: PAT-UPGC-06-04</p>
	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</p>		<p>Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 25 de 154</p>

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 6.6 Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono	Conformación del Comité de Gestión Ambiental	Comité ambiental permanente, en función de la gestión y manejo adecuado de los recursos naturales	Informe de Lista de Asistencia	1				1									
LE 6.6 Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono	Campaña de sensibilización para reducir el plástico de un solo uso, Separación de desechos y reciclaje	Promocionar en el MTPS, la sustitución de plástico de un solo uso y la separación de desechos	Capsulas informativas, afiches, material infográfico	3			1				1				1		
LE 6.3 Implementar la renovación de ambientes de trabajo e infraestructura para mejorar la satisfacción de usuarios internos y externo	Jornadas de arborización y Campañas de limpieza y Ornato (día de la tierra y el medio ambiente) en Centros de Recreación del MTPS.	Siembra de árboles de especies nativas, los mejorando los microclimas y la biodiversidad de las zonas verdes.	Informe fotográfico	2				1									
LE 6.6 Desarrollar proyectos de conservación y protección ambiental e iniciativas de reducción de huella de carbono	Difundir información relevante sobre las actividades y/o logros a través de la página web del MTPS	Personal informado y con una conciencia ambiental	Informe/intranet	2					1							1	
AE10.3.1 Realización de investigaciones sobre el impacto del cambio climático en la salud humana y ambiental, para identificación de riesgos y medidas y acciones de adaptación. (2022-2026)	Gestionar con el SINAMA el resultado de las Investigaciones realizadas sobre impacto en la salud humana y ambiental	Actualización de las Investigaciones sobre impacto en la salud humana y ambiental	Investigaciones realizadas	2		1							1				
AE10.3.2 Divulgación de investigaciones sobre cambio climático y salud. (Año 2023-2026)	Sensibilizar a los empleados en temas relacionados al cambio climático y la economía circular	Personal del MTPS concientizado en temas relacionados al cambio climático y economía circular	Informe de Lista de Asistencia	2					1					1			

 <p>GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>Código: PAT-UPGC-06-04</p>
		<p>Versión: 01</p>
<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</p>		<p>Fecha: Enero/2024</p>
		<p>Página 27 de 154</p>

UNIDAD DE COMPRAS PÚBLICA


PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024			PROGRAMACIÓN ANUAL 2024														
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Formular el Plan Anual de Compras	Funcionamiento Institucional	Informe	1											1		
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Monitoreo al Plan Anual de Compras	Funcionamiento Institucional	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Elaboración de documentos estándar para los métodos de contratación	Legalidad y aspectos técnicos de los Procesos de Contratación	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Realizar proceso de evaluación de ofertas	Legalidad y aspectos técnicos de los Procesos de Contratación	Informe	100%	8%	8%	9%	8%	9%	8%	8%	8%	9%	9%	8%	8%	



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA CALIDAD

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
LE 6.2 Implementar un sistema de gestión de la calidad en los procesos misionales del MTPS	Coordinación actividades de Formación en herramientas de Gestión de Calidad	Personal con los conocimientos necesarios para la sostenibilidad del Sistema de Gestión de Calidad (SGC)	Lista de Asistencia	2								1					1	
LE 6.2 Implementar un sistema de gestión de la calidad en los procesos misionales del MTPS	Coordinación a solicitud, de la Unidad Organizativa responsable de los procesos, la documentación requerida para su automatización	Usuarios atendidos	Manuales de Proceso	100%			25%			25%			25%				25%	
LE 6.2 Implementar un sistema de gestión de la calidad en los procesos misionales del MTPS	Coordinar y dar seguimiento a Proyectos de Mejora en Procesos Institucionales	Usuarios atendidos	Registros Generados	100%			25%			25%			25%				25%	
LE 6.5 Desarrollar un sistema de información institucional que permita el seguimiento de estadístico, medición de resultados, implementación de herramientas de inteligencia de negocios y el desarrollo de acciones de mejora	Elaboración de Boletín Anual de Estadísticas Laborales MTPS 2023	Recopilación de datos estadísticos anuales para el análisis comparativo	Boletín Anual de Estadísticas Laborales 2023	1										1				
LE 6.5 Desarrollar un sistema de información institucional que permita el seguimiento de estadístico, medición de resultados, implementación de herramientas de inteligencia de negocios y el desarrollo de acciones de mejora	Elaboración de Boletín de Estadísticas Laborales 2024 de forma mensual	Informe de los principales Indicadores por Dirección	Boletín Mensual de Estadísticas Laborales	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 6.5 Desarrollar un sistema de información institucional que permita el seguimiento de estadístico, medición de	Elaboración de Boletín de Estadísticas Laborales 2024 de forma trimestral	Informe de los principales Indicadores por Dirección	Boletín Trimestral de Estadísticas Laborales	3				1			1			1				


 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL COMANDO EN JEFE EL SALVADOR</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PAT-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 29 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
resultados, implementación de herramientas de inteligencia de negocios y el desarrollo de acciones de mejora	Elaboración de Boletín de Estadísticas Laborales 2024 de forma semestral	Informe de los principales Indicadores por Dirección	Boletín Semestral de Estadísticas Laborales	1						1							
LE 6.5 Desarrollar un sistema de información institucional que permita el seguimiento estadístico, medición de resultados, implementación de herramientas de inteligencia de negocios y el desarrollo de acciones de mejora	Elaboración de Informe final del Censo de Contratación Colectiva 2024	Informe del Censo de contratación Colectiva	Informe	1												1	
LE 6.5 Desarrollar un sistema de información institucional que permita el seguimiento estadístico, medición de resultados, implementación de herramientas de inteligencia de negocios y el desarrollo de acciones de mejora	Capacitación del personal de las DGIT-DGT-DGPS-DGE del MTPS, en el uso de Formatos de Recolección de Información y Bases de Datos	Uso eficiente de la Información	Lista de Asistencia	4			1	1						1	1		
LE 6.2 Implementar un sistema de gestión de la calidad en los procesos misionales del MTPS	Formulación lineamientos para la formulación del Plan Anual de Trabajo Institucional MTPS	Lineamientos para formular Plan Anual de Trabajo y Plan de	Documentos	2								1	1				



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Validar los pagos registrados en el Subsistema de Tesorería y generación de partidas contables	Registrar y controlar los hechos económicos de: MTPS (Partidas del Pagado)	Informes de seguimiento y evaluación trimestral	3,240	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Conciliación de datos contables con los reportes de: Activo Fijo, Bodega Institucional, Control de Combustible, otros.	Reportes de conciliación mensual de conformidad a la normativa SAFI	Partida contable y sus documentos de soporte	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Efectuar el cierre contable mensual y anual, de conformidad a normativa SAFI	Estados Financieros y Presupuestarios	Estados Financieros	14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Elaborar las conciliaciones bancarias del MTPS	Controlar y garantizar los movimientos y saldos de las cuentas bancarias Institucionales	Conciliación bancaria	96	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Seguimiento y evaluación de la Ejecución Presupuestaria	Obtención de informes de Ejecución Presupuestaria trimestral.	Informes Presupuestarios y Estados Financieros mensuales	4	1		1				1			1			
LE 11.1 Desarrollar una gestión eficaz de recursos financieros con transparencia y eficiencia	Formular el Proyecto de Presupuesto Institucional Anual de conformidad a los techos asignados, políticas y normas emitidas por el Ministerio de Hacienda	Proyecto de Presupuesto Institucional del MTPS	Presupuesto Institucional Aprobado	1								1					

 <p>GOBIERNO DE EL SALVADOR</p> <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p>Código: PAT-UPGC-06-04</p>
			<p>Versión: 01</p>
			<p>Fecha: Enero/2024</p>
	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</p>		<p>Página 36 de 154</p>

DIRECCION GENERAL DE INSPECCION DE TRABAJO

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Promover y verificar el cumplimiento de la Ley de Equiparación de Oportunidades para Personas con Discapacidad (Ley Derogada)	Emitir constancias de contratación de personas con discapacidad.	Garantizar la cuota de contratación de personas con discapacidad establecida en la Ley Especial de Inclusión de Personas con Discapacidad (Ley vigente)	Reporte de constancias emitidas	100%						50%						50%	
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proponer insumos para creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DTIC.	Modernizar la prestación de servicios de la DTIC.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%				25%		25%				25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte de asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Implementar planes de inspección enfocados en grupos prioritarios	Realizar Planes de Verificación de Derechos Laborales	Tutelar el cumplimiento de los derechos laborales	Documento de Plan creado	4	1					1			1			1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y de Protección de Derechos de Adolescentes, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadores	Informe de Ejecución del Plan	100%		25%				25%			25%			25%	




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 37 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Verificar el cumplimiento de normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%		40%						40%				20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%					50%							50%	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	6,000	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Re-Inspecciones en los diferentes sectores de la economía	Reinspecciones de verificación, si se subsanó o no el incumplimiento de derechos laborales, constatado en las inspecciones.	Reinspecciones realizadas	1,620	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en el sector Agropecuario	Inspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de siembra y cosecha	Inspecciones realizadas	447	38	38	38	35	38	38	38	35	38	38	38	35	

 <p>GOBIERNO DE EL SALVADOR</p> <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p>Código: PAT-UPGC-06-04</p>
			<p>Versión: 01</p>
	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</p>		<p>Fecha: Enero/2024</p>
			<p>Página 41 de 154</p>

DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	5.663	398	507	496	411	504	498	498	460	500	500	498	393	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	4.530	321	405	394	329	404	398	398	368	400	400	398	315	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	16.989	1.195	1.520	1.487	1.234	1.513	1.493	1.493	1.380	1.500	1.500	1.493	1.181	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	60	6	6	7	2	6	8	6	2	4	6	4	3	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	234	15	21	20	17	21	21	21	19	21	21	21	16	
LE 1.5 Crear alianzas interinstitucionales para fortalecer el empleo, facilitar la	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación con ISSS e ISRI.	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	800	56	72	70	58	71	70	70	65	71	71	70	56	




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 43 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
empleabilidad y emprendimiento																		
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	120	5	11	11	11	11	11	11	10	11	11	12	11	5	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	900	63	81	79	65	80	79	79	73	79	79	79	79	64	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Recibir, revisar y notificar dictámenes sobre solicitudes de permisos de trabajo a personas de origen extranjero (no centroamericanos)	Dar cumplimiento a normativa vigente facilitando de una forma sencilla y clara a usuarios los requisitos y procedimientos a seguir para el trámite de permiso de trabajo.	Informe estadístico mensual.	380	27	34	33	28	34	33	33	31	34	34	33	26		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Asesorar a representantes legales, apoderados e interesados para el trámite de permiso de trabajo a personas extranjeras (no centroamericanos).	Reducción de tiempos y costes para los usuarios.	Informe estadístico mensual.	700	49	63	61	51	62	62	62	57	62	62	62	47		
LE 1.9 Promover y facilitar la colocación de personas	Preselección de personas para el Programa de empleos	Mayor cobertura y colocación de	Informe estadístico mensual.	800	56	72	70	58	71	70	70	65	71	71	70	56		

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	
	Código: PAT-UPGC-06-04	Versión: 01
	Fecha: Enero/2024	Página 45 de 154

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISION SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Brindar asesoría técnica y promover procesos de sensibilización y formación para la adopción de lugares de trabajo seguros y libres de riesgos	Desarrollar capacitaciones a los lugares de trabajo sobre medidas preventivas a implementar para la protección de las personas trabajadoras.	Disminución en la ocurrencia de accidentes de trabajo	Registros de asistencia	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	
Desarrollar un nivel de coordinación interinstitucional para el registro, y prevención de accidentes de trabajo	Articulara con el ISSS un intercambio de estadísticos sobre accidentes de trabajo y enfermedades de trabajo y profesionales a nivel nacional	Consolidado de nacional de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	Registros de accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Implementar instrumentos basados en criterios técnicos, para asesorar y facilitar a los sectores productivos	Participar en la coordinación interinstitucional en la dirección de tramites de construcción	Seguimiento de la ventanilla única, para la unificación de trámites para la construcción de lugares de trabajo	Registros de asistencia personal designado	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Potenciar las actividades de estudio e investigación de riesgos laborales y daños a la salud, con el fin de desarrollar instrumentos que permitan analizar y mejorar.	Elaborar comparativos para establecer causas y consecuencias mas frecuentes en la salud o integridad física de las personas trabajadoras	Divulgación del análisis de los accidentes de trabajo y sus causas	Informe	4			1		1		1						




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-UPGC-06-04
 Versión: 01
 Fecha: Enero/2024
 Página 46 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Promover y comunicar la adopción de un enfoque preventivo en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Diseñar e implementar en coordinación con la Dirección de Prensa y Relaciones Públicas, acciones para sensibilizar a las personas empleadoras para la prevención de accidentes de trabajo.	Lugares de trabajo sensibilizados	Registro de acciones implementadas	2				1						1			
Accreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Accreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Accreditaciones de CSSO	915	76	75	78	70	79	78	78	75	79	78	79	70	
Visitas técnicas / Inspecciones / Reinspecciones	Realizar visita técnica, con el objeto de verificar las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta	Registro de inspecciones y Reinspecciones	691	61	59	55	57	59	59	59	57	61	55	57	52	

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PAT-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: Enero/2024
			Página 48 de 154
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024			

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO		ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																		
Acreditación de Peritos en Áreas Especializadas y Empresas Asesoras en Prevención de Riesgos Ocupacionales		Realizar visitas técnicas para supervisar la calidad del servicio que brindan Peritos y Empresas acreditados	Informes técnicos de visitas de supervisión de servicios	Registro de visitas de supervisión realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Acreditación de Peritos en Áreas Especializadas y Empresas Asesoras en Prevención de Riesgos Ocupacionales		Emitir resoluciones para la acreditación y renovación de Peritos en Áreas Especializadas y Empresas Asesoras en Prevención de Riesgos	Resoluciones emitidas	Registro de resoluciones emitidas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
Medidas Sustitutivas		Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
Medidas Sustitutivas		Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
Medidas Sustitutivas		Emitir resoluciones sobre Medidas Sustitutivas	Resoluciones emitidas	Registro de resoluciones emitidas	133	11	12	8	13	12	12	13	9	12	11	12	8	
Notificación de accidentes de trabajo a través del SNNAT		Registrar notificaciones de accidentes emitidas por empleadores de lugares de trabajo	Notificaciones de accidentes de trabajo	Registros en el SNNAT de notificaciones	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	

