



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 54 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

**DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE TRABAJO**

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
L.E. 7.3 Reforzar las actividades de colaboración con instituciones que comparten los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del país.	Preparar documentación, información y coordinación de delegación para la participación tripartita del Estado Salvadoreño en la 112a Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT. Coordinar la preparación de documentación e informes para enviar a la Misión Permanente de El Salvador	Participar tripartitamente como Estado en la 112a CIT de la OIT y proveer insumos en respuesta a las conclusiones de la conferencia 2024	Documentos de gestiones realizadas, anuencia, cálculos y boletería	1						1							
L.E. 7.3 Reforzar las actividades de colaboración con instituciones que comparten los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del país.	Preparar documentación, información y coordinación en atención a las conclusiones de la 112a CIT de la OIT	Atender las solicitudes emitidas por la CAN de la 112a CIT	Informe	1							1						
L.E. 7.3 Reforzar las actividades de colaboración con instituciones que comparten los mismos fines del MTPS, en el fomento al desarrollo económico y social del país.	Preparar documentación, información y coordinación para la participación en las reuniones de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la OEA y el Consejo de Ministras y Ministros de Trabajo de Centroamérica y República Dominicana (CMTCARD)	Participar como Ministerio y proveer insumos en respuesta a los avances del Plan de Acción de las reuniones técnica y de alto nivel	Informe	6						3						3	





MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 56 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
L.E 8.2 Gestionar la ratificación de convenios internacionales en el ámbito laboral	Promover procesos de ratificación y/o adhesión de instrumentos internacionales de trabajo de la OIT o de otros organismos relativos a los derechos laborales	Cumplimiento de la normativa internacional para la protección de derechos laborales	Informe	4				3				1					
L.E 8.2 Gestionar la ratificación de convenios internacionales en el ámbito laboral	Elaboración participativa de las Memorias de OIT	Realizar consultas a Instancias Gubernamentales vinculadas a los informes nacionales a remitir a OIT	Consultas realizadas	13	1	12											
L.E 8.2 Gestionar la ratificación de convenios internacionales en el ámbito laboral	Elaborar Memorias sobre la aplicación de los Convenios Internacionales de la OIT, ratificados y no ratificados por El Salvador	Elaboración de 14 memorias solicitadas por la OIT	Informe	13	1						12						
L.E 8.2 Gestionar la ratificación de convenios internacionales en el ámbito laboral	Socializar las Memorias de OIT elaboradas con los actores representativos del sector trabajador y empleador	Cumplimiento a la Consulta Tripartita - Normas Internacionales de Trabajo	Remisión de consultas	14	1	1	1					12					
L.E 8.3 Promover la adopción de reformas pertinentes de las disposiciones legales o acciones necesarias para la mejora de la aplicación y cumplimiento de la legislación laboral, homologándola con la normativa internacional suscrita por El Salvador.	Elaborar opiniones jurídicas sobre reformas y nuevas normas armonizadas con normas nacionales e internacionales en materia laboral para ser sometidas al proceso de consulta tripartita	Apoyo técnico a titulares en la iniciativa de reforma de Ley y el posicionamiento del MTPS ante la comunidad internacional	Informes	3				1						1			





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
L.E.2.6 Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Seguimiento a la meta 8.7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relativo a Poner Fin al Trabajo Infantil en todas sus Formas.	Contribuir con de generación de propuestas para la prevención y erradicación del trabajo infantil.	Informes	2						1			1				
L.E.2.7 Verificar el cumplimiento de normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Aplicación de los protocolos de Atención a Sectores Prioritarios	Generar informes cualitativos sobre la aplicación de los protocolos de atención a Sectores prioritarios a nivel de todas las oficinas en cumplimiento de la normativa internacional	Informes	2						1						1	
L.E.2.8 Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Gestionar espacios de formación y concientización relativos a sectores prioritarios en cumplimiento de la normativa internacional	Fortalecer capacidades técnicas del personal sobre las necesidades y acciones para contribuir a las condiciones de los Sectores Prioritarios	Listas de asistencia	3			1					1		1			
L.E.11.2 Diseñar un marco operativo eficaz para la consecución de recursos financieros y técnicos de la cooperación alineados con las prioridades institucionales	Gestionar espacios de cooperación técnica y financiera para el cumplimiento de las acciones estratégicas del Ministerio	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través de iniciativas de Cooperación	Informe	5			3			1			1				
L.E.11.2 Diseñar un marco operativo eficaz para la consecución de recursos financieros y técnicos de la cooperación alineados con las prioridades institucionales	Dar seguimiento a informes de país sobre la ejecución de proyectos de cooperación en el MTPS	Informar los avances sobre proyectos de cooperación	Informes	2				1					1				





MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 60 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

DIRECCIÓN JURÍDICA

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	IVMEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Elaborar, revisar y verificar el cumplimiento de normativas legales e instrumentos como convenios, cartas de entendimiento	Elaborar, revisar y verificar el cumplimiento de normativas legales e instrumentos como convenios, cartas de entendimiento	Instrumentos elaborados conforme a la legislación vigente	Registros de instrumentos creados y analizados jurídicamente, marginados y memorándums	87	8	8	5	5	15	14	10	7	6	3	3	3	
Revisar información sobre los trámites y regulaciones que se originan desde las diferentes Direcciones, para proponer su modificación, actualización, simplificación e inscripción ante el Organismo rector en los períodos establecidos	Revisar información sobre los trámites y regulaciones que se originan desde las diferentes Direcciones, para proponer su modificación, actualización, simplificación e inscripción ante el Organismo rector en los períodos establecidos	contar con la simplificación de servicios institucionales	Remisión del plan y la agenda de mejora regulatoria ante el OMR	4	1		1				1			1			
Revisar propuestas de reforma a Leyes laborales	Revisar propuestas de reforma a Leyes laborales	Aplicar la legislación laboral en beneficio de las personas trabajadoras	Control de Marginados	5	1	1	1			1				1		1	
Brindar apoyo técnico y jurídico a las Dependencias del MTPS	Brindar apoyo técnico y jurídico a las Dependencias del MTPS	Atender las necesidades y asesorar conforme a la normativa de manera eficaz y oportuna	Registro de control de documentos remitidos	57	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	
Elaborar escritos de solicitudes y consultas	Elaborar escritos de solicitudes y consultas	Resolver con un enfoque institucional los requerimientos de usuarios y partes interesadas	Registro de control de documentos	225	20	20	20	15	20	20	20	20	15	20	20	15	







MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:  
PAT-UPGC-06-04  
Versión: 01  
Fecha: Enero/2024  
Página 62 de 154

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Desarrollar una infraestructura tecnológica que tenga la capacidad de responder eficazmente a las necesidades de usuarios internos y externos a través de la mejora en la comunicación, seguridad de la información y el desarrollo de soluciones informáticas eficaces e innovadoras.	Realizar monitoreo y mantenimiento preventivo para el correcto funcionamiento del equipo informático del centro de datos institucional	Garantizar y mantener la disponibilidad de los servicios brindados a la ciudadanía y usuarios internos	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Desarrollar una infraestructura tecnológica que tenga la capacidad de responder eficazmente a las necesidades de usuarios internos y externos a través de la mejora en la comunicación, seguridad de la información y el desarrollo de soluciones informáticas eficaces e innovadoras.	Realizar monitoreo para el correcto funcionamiento de la red de datos (cableada e inalámbrica)	Garantizar y mantener la eficiente comunicación y navegación entre las oficinas y los usuarios del MTPS	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Implementar una mayor agilidad en la prestación de servicios a la ciudadanía, sector trabajador y empleadores a través de la incorporación de tecnologías e información	Gestionar soluciones de soporte técnico y renovación al parque informático institucional	Correcto funcionamiento del equipo informático a nivel nacional	Informe	2						1						1	
Mejorar los procesos de comunicación interna y reforzar la colaboración	Brindar soluciones tecnológicas que garanticen	Correcto funcionamiento del servicio	Informe	4			1				1					1	1

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Y coordinación entre las direcciones departamentales	la comunicación entre los empleados del MTPS	telecomunicación del MTPS															
Impulsar proyectos de reemplazo de documentos físicos por electrónicos mediante la aplicación de herramientas tecnológicas	Elaboración de TDR de la aplicación de Factura Electrónica	Reemplazo de documentación física por electrónica	Informe	1						1							
Implementar una mayor agilidad en la prestación de servicios a la ciudadanía, sector trabajador y empleadores a través de la incorporación de tecnologías e información	Brindar mantenimiento preventivo y correctivo al parque informático institucional	Alargar y agilizar la vida útil de los equipos del parque informático institucional	Informe	4		1				1			1				1
Implementar una mayor agilidad en la prestación de servicios a la ciudadanía, sector trabajador y empleadores a través de la incorporación de tecnologías e información	Desarrollar, implementar, poner en producción y brindar mantenimiento preventivo y correctivo a los aplicativos informáticos internos y de atención ciudadana	Sistemas informáticos eficientes, seguros y oportunos, para apoyar los objetivos estratégicos de la institución.	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Implementar una mayor agilidad en la prestación de servicios a la ciudadanía, sector trabajador y empleadores a través de la incorporación de tecnologías e información	Realizar soporte a los sistemas informáticos internos y de atención ciudadana	Garantizar la disponibilidad de los servicios brindados a la ciudadanía y usuarios internos	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Implementar una mayor agilidad en la prestación de servicios a la ciudadanía, sector	Brindar herramientas tecnológicas que garanticen la reproducción digital y física de documentos	Correcto funcionamiento de las herramientas tecnológicas	Informe	3				1					1				1



### DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Implementar la renovación de ambientes de trabajo e infraestructura para mejorar la satisfacción de usuarios internos y externo	Formulación de documentación técnica base para los proyectos de construcción, readecuación y reparación de la Infraestructura de las sedes del MTPS	Planificación de proyectos para establecer plazos de ejecución de obras	Carpetas técnicas, perfiles de proyecto o TDR especificaciones técnicas	1						1							
Desarrollar el Sistema Institucional de Gestión Documental y Archivos (SIGDA)	Gestionar los procesos documentales y tratamientos archivísticos para la implementación del SIGDA	Personal determinado del MTPS debidamente instruido sobre los procesos archivísticos que contribuyan a mantener una adecuada organización y manejo de los documentos, de conformidad a los lineamientos determinados por el SIGDA	Informe de avance	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Fortalecer la gestión de procesos de apoyo y logístico para brindar una eficaz respuesta a necesidades de usuarios internos que facilite la plena ejecución de sus labores	Gestionar eficaz y eficientemente los diferentes procesos que conforman la Dirección Administrativa.	Garantizar la ejecución de manera ágil y oportuna de los procesos de apoyo logístico.	Informe de avance	4			1				1					1	
Implementar política y planes de incentivos al personal	Administrar las prestaciones y programas relacionados con el bienestar laboral de los empleados del MTPS	Cumplimiento oportuno de prestaciones	Informe de avance	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Implementar un sistema de gestión de	Proyecto de vida saludable	Reducir los riesgos a la salud del personal del MTPS	Informe, Lista de asistencia	4			1			1			1			1	







MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:  
PAT-UPGC-06-04  
Versión: 01  
Fecha: Enero/2024  
Página 68 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Atención a Usuarios	Atender con esmero y calidez a personas usuarias del MTPS, priorizando a sectores vulnerables y personas adultas mayores	Usuarios satisfechos en un 90% con la atención recibida	Encuestas de satisfacción	2						1					1		
Gestión de Servicios de Call Center	Brindar asesoría a los usuarios en materia de derechos laborales	Lograr un 85% de eficiencia en asesorías técnicas y legales que ingresan por el canal 130	Encuesta de satisfacción	2						1					1		
Gestión de Suministros	Gestionar y distribuir insumos a las Unidades Organizativas	Apoyar con el suministro de insumos a las Unidades Organizativas para el logro de objetivos y metas institucionales	Informe	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Gestión de Activos	Levantamiento de inventario físico de activos fijos de todas las Unidades Organizativas a nivel nacional.	Identificación, ubicación y estado de los bienes muebles a nivel nacional.	Informe	3			1			1			1				









PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO		ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Gestionar el Proceso Sancionatorio		Ejecutar el Proceso Administrativo Sancionador en el plazo de Ley	Dar avance de las notificaciones de las Sanciones Impuestas.	Reporte	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Asesoría Especializada	Laboral	Realizar cálculos por liquidación laboral	Brindar servicios para que todo persona trabajadora que finalice su relación laboral con el empleador conozca la cantidad que le corresponde en calidad de indemnización y/o compensación	Cálculos expedidos	2,400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
Asesoría Especializada	Laboral	Entrega de hojas de renuncia voluntaria al sector privado, gobierno municipales y hojas de terminación de contrato	Facilitar el cumplimiento de los requisitos para la finalización de la relación laboral, en los casos que sea requerido por los trabajadores	Hojas emitidas y entregadas	1,200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Gestión del Proceso de Inspección		Recibir solicitudes de Inspección de Trabajo	Solicitudes atendidas	Informe de solicitudes de inspecciones de trabajo recibidas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Registro de Establecimientos	Sector	Registrar y/o actualizar registro de establecimientos de trabajo	Poseer un registro de actualizado establecimientos de trabajo en cumplimiento de la ley	Informe de inscripciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Trámites Empleador	Sector	Recibir solicitudes de Certificación de Expedientes de Inspección diligenciadas	Tramitar las solicitudes de certificación	Reporte de solicitudes tramitadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Acreditación de CSSO		Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras	Personas trabajadoras para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	540	35	50	40	50	50	50	50	40	50	50	50	25	



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04

Versión: 01


Fecha: Enero/2024

Página 72 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
	conformarán los CSSO en los lugares de trabajo																
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	220	15	20	15	20	20	20	20	15	20	20	20	15	
Visitas técnicas / Inspecciones /Reinspecciones	Realizar visita técnica, con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta de inspecciones y Reinspecciones	Registro de inspecciones y Reinspecciones	416	37	30	30	37	37	37	37	30	37	37	37	30	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones médico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
Medidas Sustitutivas	Emitir resoluciones sobre Medidas Sustitutivas	Resoluciones emitidas	Registro resoluciones emitidas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	



 <p>GOBIERNO DE EL SALVADOR</p> <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		Código: PAT-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: Enero/2024
			Página 74 de 154
<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</b>			

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	2,108	148	190	184	153	188	185	185	171	186	186	185	147	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,686	118	151	148	123	150	148	148	137	149	149	148	117	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	6,324	445	566	553	459	563	556	556	514	558	558	556	440	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	50	3	5	4	5	6	2	2	2	4	5	6	6	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	87	4	8	8	6	8	8	8	7	8	8	8	6	
LE 1.5 Crear alianzas interinstitucionales para fortalecer el empleo, facilitar la certificación y fortalecer la empleabilidad de grupos vulnerables	Derivación de personas con discapacidad a proceso de certificación con ISSS e ISRL	Mayor nivel de inserción laboral en población con discapacidad	Informe estadístico mensual, lista de asistencia, reportes mensuales.	250	19	22	22	18	22	22	22	20	22	22	22	17	





MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y PREVISIÓN  
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04


Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 76 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable		menores al margen de la ley.																
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	330	23	30	29	24	29	29	29	27	29	29	29	23		

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Código:</b> PAT-UPGC-06-04
		<b>Versión:</b> 01
<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</b>		<b>Fecha:</b> Enero/2024
		<b>Página</b> 77 de 154

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE AHUACHAPÁN

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para la creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%	25%			25%			25%			25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte de asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadoras	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadoras, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadoras	Informe de Ejecución del Plan	100%			25%			25%			25%			25%	
Verificar el cumplimiento de los normativos que garantizan el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%		40%							40%			20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%						50%	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	923	50	75	75	72	76	83	92	59	107	98	87	49	





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	144	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Visitas técnicas / Inspecciones /Reinspecciones	Realizar visita técnica, con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta	Registro de inspecciones y Reinspecciones	127	11	11	10	10	11	11	11	10	10	11	11	10	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones médico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	4			1		1				1		1		
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

Código: PAT-UPGC-06-04  
Versión: 01  
Fecha: Enero/2024  
Página 80 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	159	14	13	14	13	13	14	14	12	14	13	13	12	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas de Audiencias Conciliatorias.	159	14	13	14	13	13	14	14	12	14	13	13	12	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Ilustrar a trabajadores en el cumplimiento de la normativa laboral del derecho colectivo del trabajo.	Población con pleno conocimiento de sus derechos Laborales, así como de los servicios que presta esta Dirección	Informe de Carga Laboral y Opiniones Jurídicas	250	20	20	20	20	20	20	20	20	20	23	23	24	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	600	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	881	62	80	77	64	78	77	77	72	78	78	77	61	



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	705	50	63	62	51	63	62	62	57	62	62	62	49	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	2,643	186	238	231	192	235	232	232	215	233	233	232	184	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	42	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo para captar puestos de trabajo	Registro de ofertas de empleo	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,350	95	121	118	98	120	119	119	110	119	119	119	93	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas referentes y de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo	Informe estadístico mensual.	2				1					1				




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-UPGC-06-04  
 Versión: 01  
 Fecha: Enero/2024  
 Página 82 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024


PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	1,699	142	142	142	142	153	142	142	138	142	152	142	120	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2				1	1		1						
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	5	1			1	1	1							

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p>Código: PAT-UPGC-06-04</p>
	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</p>		<p>Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 83 de 154</p>

OFICINA DEPARTAMENTAL DE SONSONATE

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%	25%			25%		25%				25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadores, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadores	Informe de Ejecución del Plan	100%		25%	25%			25%		25%				25%	
Verificar el cumplimiento de normativos que garantizan el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%		40%	40%					40%				20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%						50%	



 GOBIERNO DE EL SALVADOR MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código:</b> PAT-UPGC-06-04
			<b>Versión:</b> 01
			<b>Fecha:</b> Enero/2024
			<b>Página</b> 85 de 154

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024**

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Asesoría Laboral Especializada	Entrega de hojas de renuncia voluntaria al sector privado, gobierno y municipales y hojas de terminación de contrato	Facilitar el cumplimiento de los requisitos para la finalización de la relación laboral, en los casos que sea requerido por los trabajadores	Hojas emitidas y entregadas	720	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	
Gestión del Proceso de Inspección	Recibir solicitudes de Inspección de Trabajo	Solicitudes atendidas	Informe de solicitudes de inspecciones de trabajo recibidas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Registro de Establecimientos	Registrar y/o actualizar registro de establecimientos de trabajo	Poseer un registro actualizado de establecimientos de trabajo en cumplimiento de la ley	Informe de inscripciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Trámites Empleador	Recibir solicitudes de Certificación de Expedientes de Inspección diligenciadas	Tramitar las solicitudes de certificación	Reporte de solicitudes tramitadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	328	28	28	28	24	28	28	28	28	28	28	28	24	
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Accreditaciones de CSSO	87	6	8	8	6	8	8	7	6	8	8	8	6	
Visitas técnicas / Inspecciones / Reinspecciones	Realizar visita técnica, con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta	Registro de inspecciones y Reinspecciones	20	2	2	-	2	2	2	2	2	-	2	2	2	











MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:  
PAT-UPGC-06-04  
Versión: 01  
Fecha: Enero/2024  
Página 89 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	19	-	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	-	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2				1				1					
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	30		3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	













MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-UPGC-06-04  
 Versión: 01  
 Fecha: Enero/2024  
 Página 94 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
asociaciones de trabajadores y sector empresarial		derecho a su indemnización, en la vía judicial.															
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	205	30	25	15	15	20	20	15	10	10	15	15	15	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas Audiencias Conciliatorias.	205	30	25	15	15	20	20	15	10	10	15	15	15	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Ilustrar a trabajadores en el cumplimiento de la normativa laboral del derecho colectivo del trabajo.	Población con pleno conocimiento de sus derechos Laborales, así como de los servicios que presta esta Dirección	Informe de Carga Laboral y Opiniones Jurídicas	430	38	38	37	37	35	35	35	35	35	35	35	35	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	1,100	75	75	75	75	75	75	110	150	100	100	100	90	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos sistema Intermediación Laboral	485	34	43	42	35	43	43	43	39	43	43	43	34	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos sistema Intermediación Laboral	388	28	35	34	28	35	34	34	31	34	34	34	27	

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
jóvenes y población vulnerable																	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de Intermediación Laboral	1,455	102	131	127	106	130	128	128	118	128	128	128	101	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de Intermediación Laboral	17	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo para captar puestos de trabajo	Registro de ofertas de empleo	Base de datos de Intermediación Laboral	718	50	64	63	54	64	63	63	58	63	63	63	50	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal	Informe estadístico mensual.	2				1					1				
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	3,000	275	275	200	250	250	250	275	200	275	275	275	200	




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-UPGC-06-04  
 Versión: 01  
 Fecha: Enero/2024  
 Página 96 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	3		1	1		1		1						
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	6		2	2			2				2			
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2		1					1						
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar y prevenir resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	5		1				1	1	1				1	

 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b> GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		Código: PAT-UPGC-06-04
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</b>		Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 97 de 154

**OFICINA DEPARTAMENTAL DE SAN VICENTE**

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%				25%			25%			25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte de asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadoras	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadoras, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadoras	Informe de Ejecución del Plan	100%		25%				25%			25%			25%	
Verificar el cumplimiento de normativos que garantizan el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%		25%				25%			25%			25%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%						50%	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	150			20	20	20	20	8	12	20	20	20	10	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:  
P AT-UPGC-06-04  
Versión: 01  
Fecha: Enero/2024  
Página 98 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Re-Inspecciones en los diferentes sectores de la economía	Reinspecciones de verificación, si se subsanó o no el incumplimiento de derechos laborales, constatado en las inspecciones.	Reinspecciones realizadas	80				10	10	10	5	10	10	10	10	5	
Asesoría Laboral Especializada	Realizar cálculos por liquidación laboral	Brindar servicios para que toda persona trabajadora que finalice su relación laboral con el empleador conozca la cantidad que le corresponde en calidad de indemnización y/o compensación	Cálculos expedidos	326	56	25	20	25	25	30	25	20	25	25	25	25	
Asesoría Laboral Especializada	Entrega de hojas de renuncia voluntaria al sector privado, gobierno y municipales y hojas de terminación de contrato	Facilitar el cumplimiento de los requisitos para la finalización de la relación laboral, en los casos que sea requerido por los trabajadores	Hojas emitidas y entregadas	264	39	25	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
Gestión del Proceso de Inspección	Recibir solicitudes de Inspección de Trabajo	Solicitudes atendidas	Informe de solicitudes de inspecciones de trabajo recibidas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Registro de Establecimientos	Registrar y/o actualizar registro de establecimientos de trabajo	Poseer un registro actualizado de establecimientos de trabajo en cumplimiento de la ley	Informe de inscripciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Accreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	94	18	8	4	8	8	8	8	4	8	8	8	4	

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024**

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Accreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Accreditaciones de CSSO	42	6	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar inspecciones para verificación de las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	45	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Actas de reinspección	Registro de Reinspecciones realizadas	45	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	6	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	
Medidas Sustitutivas	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	6	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	240	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos sistema de Intermediación Laboral	395	28	35	29	35	35	35	35	32	35	35	35	26	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos sistema de Intermediación Laboral	316	21	28	23	28	28	28	28	26	28	28	28	22	





MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
GOBIERNO DE EL SALVADOR


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-UPGC-06-04  
Versión: 01  
Fecha: Enero/2024  
Página 101 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024										PROGRAMACIÓN ANUAL 2024											
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES				
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	1.310	90	120	100	120	125	125	125	100	125	100	120	60					
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	3				1			1		1								
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1					
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-					
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	30	-	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2					



 <b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código:</b> <b>PAT-UPGC-06-04</b>
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</b>		<b>Versión: 01</b> <b>Fecha: Enero/2024</b> <b>Página 102 de 154</b>

### OFICINA DEPARTAMENTAL DE CABAÑAS

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para creación o desarrollo de programas tecnológicos a DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%	25%	25%					25%			25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte de asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadoras	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadoras, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadoras	Informe de Ejecución del Plan	100%		25%	25%	25%					25%			25%	
Verificar el cumplimiento de normativos que garantizan el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%		40%	40%						40%			20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%							50%
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	73	4	7	7	3	12	5	7	4	7	6	7	4	







MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:  
PAT-UPGC-06-04  
Versión: 01  
Fecha: Enero/2024  
Página 105 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
	recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones especificas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)		inspecciones realizadas															
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%		25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%		
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%		25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%		
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	271	10	40	19	40	15	14	33	21	7	27	25	15		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	164	12	16	15	12	15	14	14	13	14	14	14	11		
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	131	10	11	11	10	11	11	11	11	12	12	12	9		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo,	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	492	35	45	43	36	44	43	43	40	43	43	43	34		



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
jóvenes y población vulnerable																		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	2				1			1							
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales de Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	2				1			1							
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2				1				1						
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	5				1		1		1			1			



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-UPGC-06-04  
 Versión: 01  
 Fecha: Enero/2024  
 Página 108 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CUSCATLÁN

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para la creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%				25%			25%			25%	
Desarrollar de herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte de asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadores, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadores	Informe de Ejecución del Plan	100%			25%			25%			25%			25%	
Verificar el cumplimiento de los normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS-Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Reportes de Ejecución del Plan	100%			40%						40%			20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%						50%	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	334	40	27	21	30	30	27	30	21	30	30	27	21	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Re-Inspecciones en los diferentes sectores de la economía	Reinspecciones de verificación, si se subsanó o no el incumplimiento de	Reinspecciones realizadas	197	8	18	15	18	18	18	15	18	18	18	18	15	







MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-UPGC-06-04  
 Versión: 01  
 Fecha: Enero/2024  
 Página 110 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO		ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Registro de Establecimientos	Registrar y/o actualizar registro de establecimientos de trabajo	Registrar y/o actualizar registro de establecimientos de trabajo	Poseer un registro actualizado de establecimientos de trabajo en cumplimiento de la ley	Informe de inscripciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Trámites Empleador	Recibir solicitudes de Certificación de Expedientes de Inspección diligenciadas	Tramitar las solicitudes de certificación	Reporte de solicitudes tramitadas	Reporte de solicitudes tramitadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	Registros de asistencia a la capacitación inicial	136	10	12	12	10	12	12	12	10	12	12	12	10	
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	54	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	
Visitas técnicas / Inspecciones / Reinspecciones	Realizar visita técnica inspecciones, con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta	Registro de inspecciones y Reinspecciones	Registro de inspecciones y Reinspecciones	60	6	8	8	3	5	5	5	3	5	5	5	2	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	21	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%		16%		15%		16%		15%		15%	8%		



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL


MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:  
PAT-UPGC-06-04  
Versión: 01  
Fecha: Enero/2024  
Página 111 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
	Sustitutivas al Programa de Gestión																
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%		25%		25%		25%							
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	600	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	459	32	42	40	33	41	40	40	37	41	41	40	32	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	367	26	33	32	27	33	32	32	30	32	32	32	26	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,377	97	123	120	100	123	121	121	112	122	122	121	95	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	18	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	



 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		Código: PAT-UPGC-06-04
			Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 113 de 154
<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</b>			

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar prevenciones y resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	5	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	









MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	192	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Visitas técnicas / Inspecciones / Reinspecciones	Realizar visita técnica, con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta	Registro de inspecciones y Reinspecciones	480	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones médico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	







PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 3.3	Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Elaborar Certificaciones y Constancias y/o Emisión de las certificaciones y/o constancias.	Solicitudes Recibidas y Entregadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
LE 1.3	Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	2,207	155	198	193	160	197	194	194	179	195	195	194	153	
LE 1.2	Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,766	124	158	155	128	157	155	155	144	156	156	155	123	
LE 1.3	Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	6,621	466	592	579	481	590	582	582	538	585	585	582	459	
LE 1.3	Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	50	3	5	4	5	6	2	2	2	4	5	6	6	
LE 1.2	Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	90	6	8	8	7	8	8	8	7	8	8	8	6	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04


Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 120 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO VERIFICACIÓN	DE META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3	Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Registrar ofertas de empleo	Base de datos de Intermediación Laboral	3,323	234	298	291	241	296	292	292	270	293	293	292	231	
LE 1.3	Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Empresas referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a personas en condiciones de vulnerabilidad		3	1		1			1					1		
LE 1.2	Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	7,200	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	
LE 1.3	Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	3					1		1		1				
LE 1.3	Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Informe estadístico mensual.	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
LE 1.2	Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la	Informe estadístico mensual.	20	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>Código:</b> PAT-UPGC-06-04
	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</b>		<b>Versión:</b> 01 <b>Fecha:</b> Enero/2024 <b>Página</b> 121 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO VERIFICACIÓN	DE META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable		contratación de menores al margen de la ley.																
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilitar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, prevenir y notificar resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje, conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	138	10	13	12	10	12	12	12	11	12	12	12	10		