

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

OFICINA DEPARTAMENTAL DE USULUTÁN

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	1		25%				25%			25%				25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte de asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadoras	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadores, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadoras	Informe de Ejecución del Plan	100%			25%			25%			25%				25%	
Verificar el cumplimiento de normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%			40%						40%				20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%							50%	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	1,583	145	140	142	120	130	135	136	120	130	135	130	120	120	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: Enero/2024


Página 123 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Asesoría Laboral Especializada	Realizar Re-Inspecciones en los diferentes sectores de la economía	Reinspecciones de verificación, si se subsanó o no el incumplimiento de derechos laborales, constatado en las inspecciones.	Reinspecciones realizadas	765	60	65	68	65	68	60	69	50	67	64	63	66	
Asesoría Laboral Especializada	Realizar cálculos por liquidación laboral	Brindar servicios para que todo persona trabajadora que finalice su relación laboral con el empleador	Cálculos expedidos	1,360	125	110	130	110	105	125	105	95	110	125	110	110	
Asesoría Laboral Especializada	Entrega de hojas de renuncia voluntaria al sector privado, gobierno municipales y hojas de terminación de contrato	Facilitar el cumplimiento de los requisitos para la finalización de la relación laboral, en los casos que sea requerido por los trabajadores	Hojas emitidas y entregadas	1,682	110	106	120	115	108	106	105	98	110	100	104	500	
Gestión del Proceso de Inspección	Recibir solicitudes de Inspección de Trabajo	Solicitudes atendidas	Informe de solicitudes de inspecciones de trabajo recibidas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Registro de Establecimientos	Registrar y/o actualizar registro de establecimientos de trabajo	Poser un registro actualizado de establecimientos de trabajo en cumplimiento de la ley	Informe de inscripciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Trámites Empleador	Recibir solicitudes de Certificación de Expedientes de Inspección diligenciadas	Tramitar las solicitudes de certificación	Reporte de solicitudes tramitadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	185	12	15	15	10	15	20	20	15	18	15	15	15	

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	44	3	4	4	2	4	5	5	4	4	3	3	3	
Visitas técnicas / Inspecciones / Reinspecciones	Realizar visita técnica, con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta	Registro de inspecciones y Reinspecciones	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar visitas técnicas por casos especiales (laboros peligrosos, recomendaciones médico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	10%	10%	8%	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	8	2				2			2			2		

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PAT-UPGC-06-04
			Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 125 de 154
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024			

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial.	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes de	165	16	11	16	15	13	15	15	14	15	15	10	10	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial.	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas de Audiencias Conciliatorias.	133	14	8	14	13	11	13	13	13	13	13	8		
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial.	Ilustrar a trabajadores en el cumplimiento de la normativa laboral del derecho colectivo del trabajo.	Población con pleno conocimiento de sus derechos Laborales, así como de los servicios que presta esta Dirección	Informe de Carga Laboral y Opiniones Jurídicas	350	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	30	30	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial.	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	750	130	90	285	50	40	40	40	15	15	15	15	15	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial.	Elaborar Certificaciones y Constancias	Emisión de las certificaciones y/o constancias.	Solicitudes Recibidas y Entregadas	4	1	1			1			1		1			
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,817	128	163	159	132	162	160	160	148	160	160	160	125	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 126 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,454	102	130	127	106	130	128	128	118	128	128	128	101	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	5,451	383	488	477	396	485	479	479	443	481	481	479	380	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	73	5	7	6	7	6	5	6	7	6	7	6	5	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo para captar puestos de trabajo	Registro de ofertas de empleo	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	2,735	192	245	240	199	244	240	240	222	242	241	240	190	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo	Informe estadístico mensual.	2				1					1				

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	3,250	200	250	300	200	350	300	350	275	350	250	225	200	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	3			1			1	1		1				
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	7			1			1	1	1	1		1		
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar y prevenir resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	5	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 130 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
		los casos que sea requerido por los trabajadores															
Gestión del Proceso de Inspección	Recibir solicitudes de Inspección de Trabajo	Solicitudes atendidas	Informe de solicitudes de inspecciones de trabajo recibidas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Registro de Establecimientos	Registrar y/o actualizar registro de establecimientos de trabajo	Poseer un registro actualizado de establecimientos de trabajo en cumplimiento de la ley	Informe de inscripciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Trámites Empleador	Recibir solicitudes de Certificación de Expedientes de Inspección diligenciadas	Tramitar las solicitudes de certificación	Reporte de solicitudes tramitadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	138	10	12	10	12	12	12	12	12	12	12	12	10	
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Visitas Técnicas / Inspecciones /Reinspecciones	Realizar visita Técnica, con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; por Reinspecciones /Reinspecciones de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta	Registro de inspecciones y Reinspecciones	354	27	31	28	30	30	30	31	28	30	30	31	28	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico	Informes de visitas técnicas y actas de inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	4	1			1	1			1			1		




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código: PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 132 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
trabajadores y sector empresarial																	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Elaborar Certificaciones y Constancias	Emisión de las certificaciones y/o constancias.	Solicitudes Recibidas y Entregadas	4	1		1			1				1			
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	645	45	58	56	47	57	57	57	52	57	57	57	45	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Ease de datos de sistema de Intermediación Laboral	516	36	46	45	38	46	45	45	42	46	46	45	36	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,935	136	173	169	141	172	170	170	157	171	171	170	135	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (tioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	50	3	5	4	5	6	2	2	2	4	5	6	6	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	17	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	
	<p>Código: PAT-UPGC-06-04</p>	
	<p>Versión: 01</p>	
	<p>Fecha: Enero/2024</p>	
<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</p>		
<p>Página 133 de 154</p>		

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024			PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable																		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo para captar puestos de trabajo	Registro de ofertas de empleo	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	942	66	84	82	68	84	83	83	78	83	83	83	65		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a personas en condiciones de vulnerabilidad	Informe estadístico mensual.	3			1			1				1				
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	2,000	30	30	30	30	235	235	235	235	235	235	235	235		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	3					1		1							
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	7			1		1	1	1		1	1	1			



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 134 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024


PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2						1		1					
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar y prevenir resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	6	0		1	1		1	1	1		1		0	



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA UNIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%				25%		25%				25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte de asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadoras	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadores, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadoras	Informe de Ejecución del Plan	100%		25%				25%		25%				25%	
Verificar el cumplimiento de normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%		40%						40%				20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%						50%	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	760	70	50	45	75	70	70	70	60	70	70	70	40	

 GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: P.A.T-UPGC-06-04
			Versión: 01
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024			Fecha: Enero/2024
			Página 137 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024			PROGRAMACIÓN ANUAL 2024														
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Gestión del Proceso de Inspección	Recibir solicitudes de Inspección de Trabajo	los casos que sea requerido por los trabajadores	Informe de solicitudes de inspecciones de trabajo recibidas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Registro de Establecimientos	Registrar y/o actualizar registro de establecimientos de trabajo	Poseer un registro actualizado de establecimientos de trabajo en cumplimiento de la ley	Informe de inscripciones	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Trámites Empleador	Recibir solicitudes de Certificación de Expedientes de Inspección diligenciadas	Tramitar las solicitudes de certificación	Reporte de solicitudes tramitadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	150	14	16	8	12	14	18	14	12	12	12	12	6	
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	80	7	8	5	9	9	8	6	6	6	6	6	4	
Visitas técnicas / Inspecciones /Reinspecciones	Realizar visita técnica, con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta	Registro de inspecciones y Reinspecciones	216	20	22	12	18	21	19	20	18	18	18	18	12	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%		16%		17%		17%		16%		17%	17%		



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04


Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 138 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
	Sustitutivas al Programa de Gestión																
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%	13%		12%	12%	13%	12%	12%	13%	12%	13%			
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	6	1	0	1	-	1	-	1	0	1	0	1	0	0
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	160	15	12	10	14	15	15	14	10	15	15	15	10	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas de Audiencias Conciliatorias.	130	12	10	8	12	12	12	12	8	12	12	12	8	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Ilustrar a trabajadores en el cumplimiento de la normativa laboral del derecho colectivo del trabajador.	Población con pleno conocimiento de sus derechos Laborales, así como de los servicios que presta esta Dirección	Informe de Carga Laboral y Opiniones Jurídicas	450	39	39	38	38	37	37	37	37	37	37	37	37	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	390	40	35	25	35	40	35	35	25	40	35	25	20	

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PAT-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 139 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Elaborar Certificaciones y Constancias	Emisión de las certificaciones y/o constancias.	Solicitudes Recibidas y Entregadas	12	1	2	0	1	2	1	0	1	2	1	1	0	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	725	50	65	63	53	65	64	64	59	64	64	64	50	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	580	41	52	51	42	52	51	51	47	51	51	51	40	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	2,175	153	195	190	158	194	191	191	177	192	192	191	151	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	21	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	




MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
GOBIERNO DE EL SALVADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 140 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo para captar puestos de trabajo	Registro de ofertas de empleo	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,060	75	95	93	77	94	93	93	86	94	94	93	73	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a personas en condiciones de vulnerabilidad	Informe estadístico mensual.	2			1							1			
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y habilidades de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	1,425	125	125	125	100	125	125	125	100	125	125	125	100	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	3					1				1				
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	8			1	1	1	1	1	1	1	1	1		
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la	Informe estadístico mensual.	2			1					1					

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PAT-UPGC-06-04
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		Versión: 01 Fecha: Enero/2024 Página 141 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024			PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable		contratación de menores al margen de la ley.																
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, prevenir y notificar resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	6			1	1	1	1	1		1					

 <p>GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>	<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>Código: PAT-UPGC-06-04</p>
		<p>Versión: 01</p>
		<p>Fecha: Enero/2024</p>
		<p>Página 142 de 154</p>
<p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</p>		
<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024</p>		

OFICINA DEPARTAMENTAL DE LA LIBERTAD

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%				25%			25%			25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadores, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del trabajo infantil y cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadores	Informe de Ejecución del Plan	100%			25%			25%			25%			25%	
Verificar el cumplimiento de que los normativos garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%			40%						40%			20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%						50%	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	616	60	46	34	58	60	58	58	40	52	52	58	40	



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04

Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 144 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Acreditación de CSSO	Brindar el curso inicial sobre seguridad y salud ocupacional a personas trabajadoras que conformarán los CSSO en los lugares de trabajo	Personas trabajadoras capacitadas para finalizar el proceso de acreditación del CSSO	Registros de asistencia a la capacitación inicial	1,350	120	110	110	100	110	120	110	110	130	110	130	90	
Acreditación de CSSO	Emitir resoluciones de acreditación a CSSO de los lugares de trabajo	Resoluciones de acreditaciones de CSSO de los lugares de trabajo	Acreditaciones de CSSO	370	35	30	35	30	35	30	30	25	35	30	35	20	
Visitas técnicas / Inspecciones / Reinspecciones	Realizar visita técnica inspecciones con el objeto de verificación las condiciones de seguridad, higiene y prevención de riesgos ocupacionales en los lugares de trabajo; y Reinspecciones por vencimiento de plazo, para verificar el cumplimiento de infracciones dictadas	Acta de Inspección	Registro de inspecciones y Reinspecciones	158	14	14	14	10	14	14	14	12	14	14	14	10	
Visitas técnicas / Inspecciones	Realizar visitas técnicas por casos especiales (labores peligrosas, recomendaciones medico laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)	Informes de visitas técnicas y actas de Inspección	Registro de visitas técnicas e inspecciones realizadas	20	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%	16%	16%	15%	15%	15%	16%	16%	15%	15%	15%	8%		
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnica a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%			25%			25%		25%			25%		

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Notificar la Renuncia Voluntaria del trabajador a la parte empleadora.	Que el trabajador pueda continuar con su pretensión de garantizar el derecho a su indemnización, en la vía judicial.	Acta de Notificación de Renuncia Voluntaria	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Solicitudes de intervención conciliatoria. (Expedientes)	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Registro de solicitudes	400	40	35	35	30	35	35	30	25	30	35	40	30	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Mediaciones Conciliatorias realizadas	Llegar a un acuerdo conciliatorio para garantizar el derecho a su prestaciones en sede administrativa.	Actas de Audiencias Conciliatorias.	370	30	30	30	25	35	30	35	25	35	30	35	30	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Ilustrar a trabajadores en el cumplimiento de la normativa laboral del derecho colectivo del trabajo.	Población con pleno conocimiento de sus derechos Laborales, así como de los servicios que presta esta Dirección	Informe de Carga Laboral y Opiniones Jurídicas	1,000	80	80	80	80	80	80	80	80	90	90	90	90	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	2,100	300	200	150	150	200	150	150	150	200	150	150	150	
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Elaborar Certificaciones y Constancias	Emisión de las certificaciones y/o constancias.	Solicitudes Recibidas y/o Entregadas	15	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	



MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:
PAT-UPGC-06-04
Versión: 01
Fecha: Enero/2024
Página 146 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	2,150	151	193	188	156	191	189	189	175	190	190	189	149	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	1,720	120	154	151	125	153	151	151	140	152	152	151	120	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de temas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	6,450	454	578	564	469	574	567	567	524	569	569	567	448	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (Kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	50	3	5	4	5	6	2	2	2	4	5	6	6	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	89	6	8	8	6	8	8	8	7	8	8	8	6	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo para captar puestos de trabajo	Registro de ofertas de empleo	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	3,250	228	291	284	236	289	286	286	264	287	287	286	226	



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

GOBIERNO DE
EL ECUADOR

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04


Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 147 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes de recursos humanos sensibilizados y conocedores del marco legal	Informe estadístico mensual.	3			1			1				1			
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	7,000	300	350	350	800	800	1,000	1,000	800	800	500	150	150	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	3			1										
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	30	-	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar y resolver resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	350	23	30	29	24	29	29	29	27	29	29	29	23	


 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código:
			PAT-UPGC-06-04
			Versión: 01
			Fecha: Enero/2024
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024			Página 148 de 154

OFICINA DEPARTAMENTAL DE CHALATENANGO

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
Profesionalizar, fortalecer y modernizar los procesos de inspección y visitas técnicas en lugares de trabajo	Proporcionar insumos para la creación o desarrollo de programas tecnológicos a la DTIC, tendientes a la mejora de los servicios de la DGIT.	Modernizar la prestación de servicios de la DGIT.	Reportes o comunicaciones remitidos a la DTIC	100%		25%				25%			25%			25%	
Desarrollar herramientas de comunicación, información y consulta para promover en la población el conocimiento y ejercicio de sus derechos laborales	Brindar servicios de asesoría laboral en la recepción de solicitudes de inspección.	Brindar el servicio de Asesoría Laboral, como parte de los procesos centrados en el ciudadano para una atención con eficacia y calidad.	Reporte asesorías	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Coordinar y dar seguimiento a acciones encaminadas a la erradicación del trabajo infantil y la protección de derechos de adolescentes trabajadores	Ejecutar el Plan de Trabajo Infantil y la Protección de Derechos de Adolescentes Trabajadores, que sean debidamente aprobados.	Apoyar en la erradicación del cumplimiento de los derechos de adolescentes trabajadores	Informe de Ejecución del Plan	100%		25%				25%			25%			25%	
Verificar el cumplimiento de normativos que garanticen el respeto y goce de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras	Ejecutar el Plan de Verificación de los Derechos Laborales de Mujeres - Plan SOS Trabajadoras	Cumplimiento de los derechos laborales de mujeres, como medida de aplicación del Convenio 190 de la OIT.	Informe de Ejecución del Plan	100%		40%						40%				20%	
Promover la equiparación salarial entre hombres y mujeres	Ejecutar el Plan de Inspección para la Verificación de Brechas Salariales y Derechos Laborales	Reducción de brechas salariales entre hombres y mujeres, a nivel nacional	Informe de Ejecución del Plan	100%						50%						50%	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en los diferentes sectores de la economía	Verificar el cumplimiento de derechos laborales	Inspecciones realizadas	815	65	70	70	65	70	65	70	70	65	70	70	65	

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Re-Inspecciones en los diferentes sectores de la economía	Reinspecciones de verificación, si se subsanó o no el incumplimiento de derechos laborales, constatado en las inspecciones.	Reinspecciones realizadas	285	25	25	25	20	25	25	25	25	25	20	25	20		
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Inspecciones de trabajo en el sector Agropecuario	Inspecciones de verificación de cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de siembra y cosecha	Inspecciones realizadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
Gestionar el Proceso de Inspección	Realizar Re-Inspecciones en el Sector Agropecuario	Reinspecciones de verificación si subsanaron o no el cumplimiento de derechos laborales en lugares de trabajo del sector agropecuario. Incluidos planes de siembra y cosecha	Reinspecciones realizadas	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
Asesoría Especializada Laboral	Realizar cálculos por liquidación laboral	Brindar servicios para que toda persona trabajadora que finalice su relación laboral con el empleador conozca la cantidad que le corresponde en calidad de indemnización y/o compensación	Cálculos expedidos	144	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12		
Asesoría Especializada Laboral	Entrega de hojas de renuncia voluntaria al sector privado, gobierno y municipales y hojas de terminación de contrato	Facilitar el cumplimiento de los requisitos para la finalización de la relación laboral, en	Hojas emitidas y entregadas	300	25	25	25	20	35	25	25	25	25	25	20	25		

PROGRAMACIÓN ANUAL 2024																		
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES	
	laborales, denuncias sobre condiciones específicas, investigación de accidentes y construcción de lugares de trabajo)																	
Medidas Sustitutivas	Realizar visitas técnicas a lugares de trabajo para determinar Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Informe de visitas técnicas	Registro de visitas técnicas realizadas	100%	16%	15%	15%	15%	15%	16%		15%	15%	8%				
Medidas Sustitutivas	Realizar inspecciones a lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de Medidas Sustitutivas al Programa de Gestión	Actas de inspección	Registro de inspecciones realizadas	100%	25%		25%		25%			25%				25%		
LE 3.3 Agilizar los tiempos de respuesta de los trámites de atención a las asociaciones de trabajadores y sector empresarial	Verificar el cumplimiento de requisitos legales en los Contratos Individuales de Trabajo	Contratos en cumplimiento de la normativa laboral vigente.	Contratos individuales de trabajo	1.340	110	100	110	110	110	110	110	110	120	120	120	110		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Intermediación laboral para la colocación de personas a nivel nacional	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de Intermediación Laboral	620	44	56	55	45	55	54	54	50	55	55	54	43		
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de jóvenes (18 a 30 años)	Promover la inserción laboral a jóvenes.	Base de datos de Intermediación Laboral	496	34	44	43	36	44	44	44	40	44	44	44	35		
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Entrevista y envío a entrevista de ternas	Atender ofertas de empleo de forma oportuna	Base de datos de Intermediación Laboral	1.860	131	168	163	135	166	163	163	151	164	164	163	129		

 <p>MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL GOBIERNO DE EL SALVADOR</p>	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		Código: PAT-UPGC-06-04
			Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		Fecha: Enero/2024
			Página 152 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollo de acciones complementarias para la intermediación laboral (kioscos móviles, jornadas de entrevistas, convocatorias de empleo)	Mayor cobertura en la atención de ofertas	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Intermediación laboral para la colocación de personas con discapacidad.	Disminución de tasa de desempleo en población vulnerable.	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Implementar gestiones para promover los servicios públicos de empleo para captar puestos de trabajo	Registro de ofertas de empleo	Base de datos de sistema de Intermediación Laboral	929	65	83	81	67	83	82	82	75	82	82	82	65	
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Organizar Encuentros Empresariales para la sensibilización y promoción de oportunidades laborales.	Empresas y referentes humanos sensibilizados y conocedores del marco legal para que pongan a disposición ofertas de empleo con énfasis en a personas en condiciones de vulnerabilidad	Informe estadístico mensual.	2				1					1				
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Brindar orientación laboral a postulantes de empleo	Fortalecer habilidades blandas y de trabajo de los jóvenes para insertarlos en el mercado laboral	Informe estadístico mensual, lista de asistencia.	1,200	80	110	125	100	130	130	130	80	100	100	60	55	



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y PREVISIÓN
SOCIAL

MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Código:

PAT-UPGC-06-04


Versión: 01

Fecha: Enero/2024

Página 153 de 154

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024		PROGRAMACIÓN ANUAL 2024															
LÍNEA ESTRATÉGICA/PROCESO	ACTIVIDAD	RESULTADO ESPERADO	MEDIO DE VERIFICACIÓN	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	OBSERVACIONES
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Desarrollar talleres para el fortalecimiento de competencias y habilidades emprendedoras	Personas emprendedoras con habilidades para el desarrollo de sus proyectos	Informe estadístico mensual.	2				1	1		1						
LE 1.3 Desarrollar la articulación interinstitucional para el fomento del empleo, empleabilidad y emprendimiento	Planificar, promover y desarrollar Encuentros Comerciales Emprendedores	Dinamización de la economía de emprendedores.	Informe estadístico mensual.	7			1	1		1	1	1	1	1	1		
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir y revisar solicitudes de permiso de trabajo a adolescentes.	Regular permisos de trabajo a adolescentes y prevenir la contratación de menores al margen de la ley.	Informe estadístico mensual.	2	0		0	0	1	0	1	0	0	0		0	
LE 1.2 Desarrollar iniciativas para agilizar, fortalecer y modernizar los servicios públicos de empleo con énfasis en jóvenes y población vulnerable	Recibir solicitudes de contratos de aprendizaje, revisar, notificar y prevenir resoluciones.	Regular contratos de aprendizaje conforme a las disposiciones de la legislación vigente.	Informe estadístico mensual.	5			1	1		1			1	1			

 MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Código: PAT-UPGC
		Versión: 01
	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024	Fecha: Enero /2024
		Página 154 de 154

Responsables:

1. Licenciado Rafael Arturo Alfaro
Consejo Nacional de Salario Mínimo
2. Licenciada Ángela Mirella Zamora
Oficina de Auditoría y Control Interno
3. Licenciado José Mauricio Flores González
Dirección Financiera Institucional
4. Instituto de Estudios del Trabajo
5. Licenciado Romel Ernesto Quintanilla Castillo
Unidad de Género Institucional
6. Licenciada Claudia Iveth Timal Herrarte
Oficina Departamental de Ahuachapán
7. Licenciado José Carlos Cortez Chacón
Oficina Departamental de Sonsonate
8. Licenciada María Dinora López
Oficina Regional Paracentral (Zacatecoluca)
9. Licenciada Lissette Guadalupe Villalta
Oficina Departamental de San Vicente
10. Licenciado Miguel Antonio Arévalo
Oficina Departamental de Cabañas
11. Licenciada Lizza Michelle García Ávila
Oficina Departamental de Cuscatlán
12. Licenciado Carlos González
Oficina Regional de Oriente (San Miguel)
13. Licenciado Américo Portillo Escalante
Oficina Departamental de Usulután
14. Licenciada Consuelo Alemán
Oficina Departamental de Morazán
15. Licenciada Yeny Banessa García de Corea
Unidad de Acceso a la Información Pública
16. Licenciado Herbert Nieto
Unidad de Medio Ambiente
17. Licenciada Alba Rocío Villarán de Perdomo
Unidad de Compras Públicas
18. Licenciada Carolina Yasmín Contreras Arévalo.
Unidad de Planificación y Gestión de la Calidad
19. Licenciado José Mauricio Orellana Villeda
Dirección de Prensa, Relaciones Públicas y Comunicaciones
20. Licenciado Pablo Mauricio Martínez Molina
Dirección General de Inspección de Trabajo
21. Licenciado Marvin Humberto Juárez López
Dirección General de Empleo
22. Licenciado Willian Alexander Mejía Cortez
Subdirección Ejecutiva y Dirección General de Previsión Social
23. Licenciada Emigdia Mayarí Merino García
Dirección General de Trabajo
24. Licenciado Carlos Alberto Peña Menjívar
Dirección de Relaciones Internacionales de Trabajo
25. Licenciado Jorge Arnoldo Bolaños Paz
Dirección Jurídica
26. Licenciado Willian Ronaldo Medrano Guardado
Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación
27. Licenciada Guadalupe Natali Pacas de Monge
Dirección Administrativa
28. Licenciada Gladys Trigueros
Oficina Regional de Occidente (Santa Ana)
29. Licenciada Silvia Elizondo
Oficina Departamental de La Libertad
30. Licenciado Francisco Alberto Sorto
Oficina Departamental de La Unión
31. Licenciado Lucio Cruz Amaya
Oficina Departamental de Chalatenango

