




<p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social</p>  <p>EL SALVADOR UNIR, CACER, CRECER, PROGRESAR</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014 DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p>PAT 2014 DGPS</p>
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: DICIEMBRE 2013</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>

# PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014

## DIRECCION GENERAL DE PREVISION SOCIAL

**AUTORIZÓ:**



---

Lic. Oscar Armando Morales Rodríguez  
Viceministro de Trabajo y Previsión Social

**VISTO BUENO:**



---

Lic. Roberto Daniel Solano Dubón  
Director Ejecutivo

**ELABORÓ:**

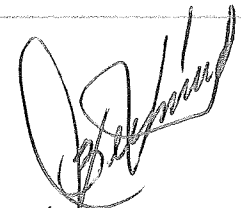

---


Licda. Nora del Carmen López Laínez  
Directora General de Previsión Social

**REVISÓ:**

---





José Federico Bermúdez Vega  
Jefe de Oficina de Coordinación y  
Desarrollo Institucional

 <p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social REPUBLICA DE EL SALVADOR UNIDAD, JUSTICIA Y PAZ</p>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACIÓN: 00

## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	3
<b>FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL</b> .....	4
MISIÓN .....	4
VISION .....	4
VALORES .....	5
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA .....	6
<b>RECURSO HUMANO Y FINANCIERO</b> .....	7
A. RECURSOS HUMANOS .....	7
B. RECURSOS FINANCIEROS.....	7
<b>FODA</b> .....	8
<b>OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS</b> .....	10
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .....	10
ACCIONES ESTRATÉGICAS .....	10
• Impulso de la gestión Institucional a través del modelo de administración basado en el enfoque de procesos.....	10
<b>ACCIONES Y SEGUIMIENTO</b> .....	10
<b>CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y METAS</b> .....	11

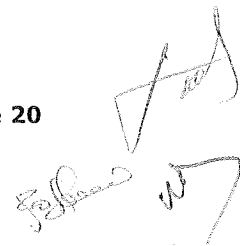
	<p style="text-align: center;">PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014 DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p style="text-align: center;">PAT 2014 DGPS</p>
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: DICIEMBRE 2013</p>	<p>MODIFICACIÓN: 00</p>


## INTRODUCCIÓN

La Dirección General de Previsión Social (DGPS) está integrada por los Departamentos de Seguridad e Higiene Ocupacional y Departamento Nacional de Empleo, las funciones generales están determinados en el artículo 61 de la Ley de Organización y Funciones del Sector de Trabajo y Previsión Social.

A continuación se presenta el Plan Anual de Trabajo 2014, el cual contiene la proyección de esta Dirección incluye la Filosofía Organizacional, la Estructura Organizativa y el detalle sobre los Recursos Humanos y Financieros, las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que han sido identificadas al interior de la Dirección. Asimismo se plantean los Objetivos Estratégicos en relación al Plan Quinquenal del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).

La elaboración del presente documento ha sido de manera participativa, considerando las proyecciones planteadas por las distintas jefaturas de esta Dirección, basadas en el cumplimiento de metas del año 2013 y el techo presupuestario asignado para el año 2014.



 <p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social</p> <p>EL SALVADOR</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</p> <p>DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>PAT 2014</p> <p>DGPS</p>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACIÓN: 00


## **FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL**

### **MISIÓN**

Somos la Dirección del Ministerio de Trabajo y Previsión Social comprometida a vigilar, prevenir y garantizar un adecuado nivel de protección de la seguridad y salud ocupacional, medio ambiente de trabajo de las trabajadoras y trabajadores en los lugares de trabajo, así como de promover, coordinar y participar en la formulación de Políticas de Seguridad y Salud Ocupacional, Empleo y Migraciones Laborales.

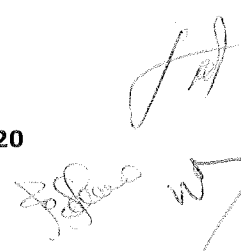
### **VISIÓN**


Ser una Dirección líder dentro de la organización administrativa del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, que brinde servicios de calidad, eficientes y transparentes, a fin de alcanzar el desarrollo integral en materia de promoción y prevención de la seguridad y salud ocupacional y medio ambiente del trabajo y empleo; teniendo como pilares la solidaridad, justicia social, inclusión de todos los sectores, igualdad de género e igualdad ante la Ley.

 <p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social EL SALVADOR</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014 DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>PAT 2014 DGPS</p>	
EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACIÓN: 00

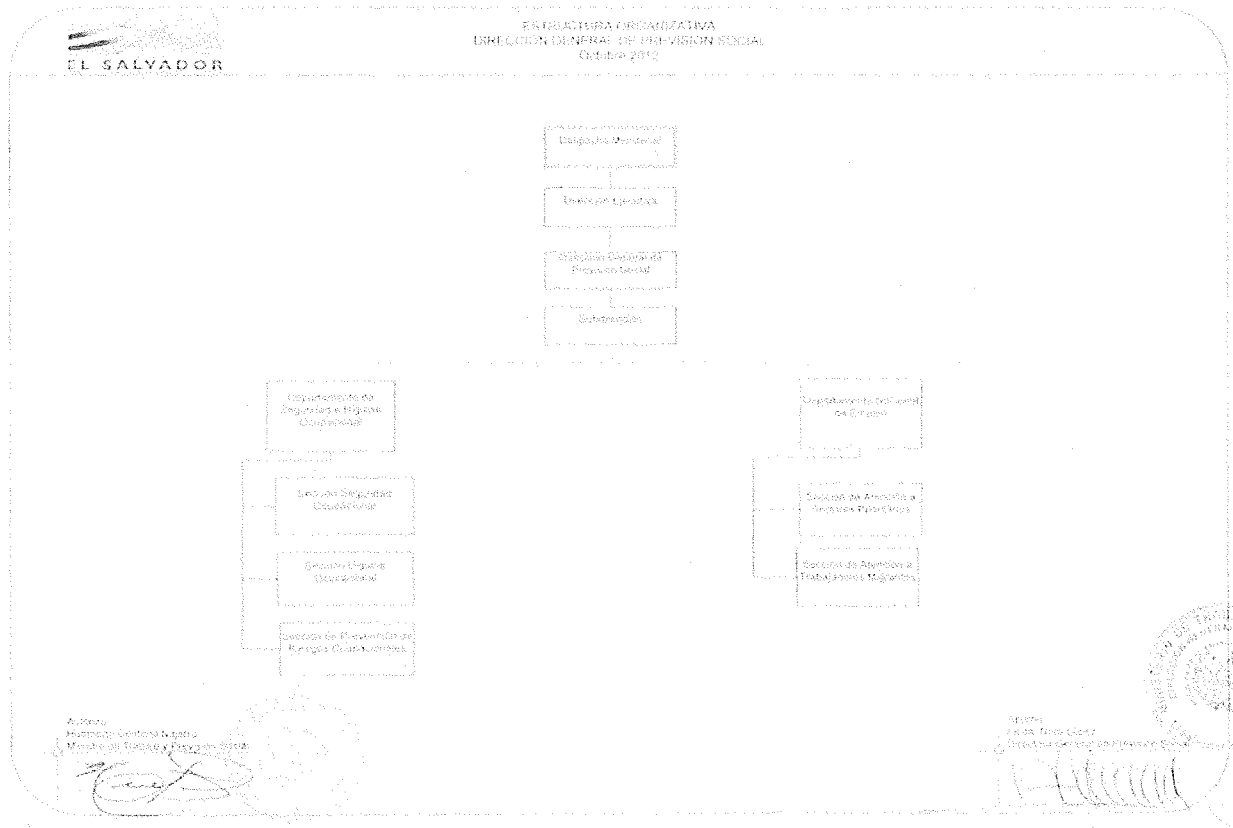
## VALORES


- **Equidad de Género:**  
Brindar un trato justo y correcto para mujeres y hombres según sus necesidades respectivas.
- **Honestidad:**  
Se refiere a una conducta caracterizada por la transparencia y confiabilidad en el desempeño del trabajo.
- **Transparencia:**  
Es la claridad que deben mostrar las prestaciones del servicio, actuaciones y decisiones ante las y los usuarios de la Institución.
- **Responsabilidad:**  
Es la obligación de cumplir con las funciones, responsabilidades, tareas institucionales en forma efectiva, ágil y oportuna.
- **Lealtad:**  
Poner en servicio de la Institución las actitudes haciendo propio los objetivos y metas Institucionales.
- **Justicia:**  
Actuar con equidad.
- **Disciplina:**  
Es la realización de las funciones que corresponden en forma sistemática y ordenada.
- **Espíritu de Servicio:**  
Es realizar el trabajo con diligencia, espíritu y comprensión en beneficio de las (os) usuarios y de la Institución.



 <p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social</p> <p>EL SALVADOR</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</p> <p>DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>PAT 2014</p> <p>DGPS</p>
<p>EDICIÓN: 01</p>	<p>REVISIÓN: 00</p>	<p>FECHA: DICIEMBRE 2013</p>
<p>MODIFICACIÓN: 00</p>		

## ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



 Ministerio de Trabajo y Previsión Social <b>EL SALVADOR</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>
	EDICION: 01	REVISION: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013

## RECURSO HUMANO Y FINANCIERO

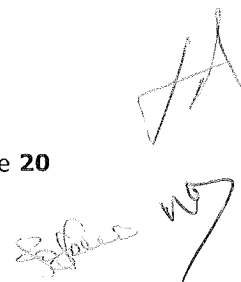
### A. RECURSOS HUMANOS

PERSONAL DE LA DIRECCIÓN/UNIDAD/OFICINA REGIONAL O DEPARTAMENTAL	PERSONAL ASIGNADO
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL	7
SUBDIRECCIÓN	2
DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD E HIGIENE	39
DEPARTAMENTO NACIONAL DE EMPLEO	57
<b>TOTAL DEL PERSONAL</b>	<b>105</b>

### B. RECURSOS FINANCIEROS

RUBRO DE GASTOS	MONTO (\$)
51 REMUNERACIONES	\$ 35,950.00
54 ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 52,195.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 88,145.00</b>


\* Fuente UFI



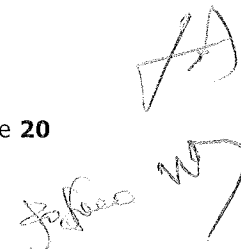
## FODA


FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposición del personal para acatar y atender nuevos lineamientos.</li> <li>• Personal técnico en permanente capacitación, sobre temas relacionados a las áreas en las que se desempeñan.</li> <li>• Realizar acciones sustentadas en la Ley de Organización y Funciones del Sector Trabajo y Previsión Social; Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo y sus cuatro reglamentos; Código de Trabajo; Convenios: 81 y 155 y Protocolo del Convenio 155 de la OIT.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de Intermediación de Empleo (SIE) deficiente.</li> <li>• Falta de mobiliario y equipo en algunas Bolsas de Empleo.</li> <li>• Falta de recurso humano en algunas secciones de la Dirección General de Previsión Social.</li> <li>• Falta de divulgación y promoción de los servicios públicos de empleo.</li> <li>• Bajo presupuesto asignado.</li> </ul>



 <p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social EL SALVADOR</p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014 DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</p>	<p>PAT 2014 DGPS</p>
<p>EDICION: 01</p>	<p>REVISION: 00</p>	<p>FECHA: DICIEMBRE 2013</p>
		<p>MODIFICACION: 00</p>

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buena coordinación interinstitucional.</li> <li>• Mayor apertura de sectores productivos, para la contratación de personas con discapacidad y personas en general.</li> <li>• Entrada en vigencia de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo y sus cuatro reglamentos.</li> <li>• Fortalecimiento y mejoramiento de la plataforma informática del sistema público de empleo.</li> <li>• Aprovechamiento de los servicios de intermediación de empleo de las Agencias Privadas de Colocación.</li> <li>• Entrada en vigencia de la Ley de Incentivo para la Creación del Primer Empleo de las Personas Jóvenes en el Sector Privado.</li> <li>• Fortalecimiento Institucional a partir del préstamo del Banco Mundial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Traslados de personal sin criterios técnicos</li> <li>• Cambios administrativos en los gobiernos locales que pueden afectar la relación con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social.</li> <li>• Condiciones de inseguridad para realizar la gestión de empleo.</li> <li>• Falta de un marco jurídico para la regulación de las Agencias Privadas de Colocación.</li> <li>• No adaptación del recurso humano a las nuevas exigencias del trabajo.</li> </ul>



 <p>Ministerio de Trabajo y Previsión Social <b>EL SALVADOR</b></p>	<p>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014 DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</p>		<p>PAT 2014 DGPS</p>
<p>EDICION: 01</p>	<p>REVISION: 00</p>	<p>FECHA: DICIEMBRE 2013</p>	<p>MODIFICACION: 00</p>

## **OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS**

### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

- Fortalecimiento en materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los Lugares de Trabajo, a través de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo.
- Apoyar desde la Red Nacional de Empleo, las Estrategias que fomenten el empleo decente.


### **ACCIONES ESTRATÉGICAS**

- Impulso de la gestión Institucional a través del modelo de administración basado en el enfoque de procesos.
- Fomento del empleo y trabajo decente, y la modernización de la administración del trabajo.

### **ACCIONES Y SEGUIMIENTO**

Para el logro de los objetivos planteados y el cumplimiento de las metas, se implementarán las siguientes acciones de seguimiento:


- Monitoreo: Informe de Monitoreo Mensual del PAT 2014.
- Evaluación: Informes de Evaluación Trimestral PAT 2014.

	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>
	EDICION: 01	REVISION: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013


## CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y METAS

DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL - PAT2014																				
Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional (pasa)	Impulsar y apoyar acciones que permitan la generación de oportunidades de empleo y de ingresos a través de iniciativas productivas	20%	Registro, en el SIE, de usuarios de proyectos de generación de empleo y programas de gobierno (PATI)	30%	Registro	3350	0	0	0	0	0	0	0	760	760	785	785	260	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Empleo Juvenil
			Brindar talleres de Orientación Laboral a participantes del programa PATI	70%	Informe	5175	0	0	0	0	0	735	1324	1499	1297	270	50	0	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Empleo Juvenil y Coordinadores Departamentales de Empleo
	Promover la contratación de jóvenes en el marco de la Ley del incentivo para la creación de mi primer empleo para las personas jóvenes en el sector privado	10%	Registrar jóvenes en el programa "mi primer empleo"	30%	Jóvenes Inscritos	3000	194	199	225	282	285	287	285	225	286	284	224	224	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Observatorio del Mercado Laboral
			Brindar Orientación Laboral a jóvenes de último año de bachillerato	70%	Jóvenes Orientados	8000	33	375	445	445	450	716	1456	1557	1609	582	279	53	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Observatorio del Mercado Laboral
Sistematizar la Información del Comportamiento de la Red Nacional de Empleo (pasa)	10%	Diseñar y presentar boletines mensuales de la Red Nacional de Empleo, para su difusión	60%	Boletín	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Unidad de Aprendices	

*Handwritten signatures and initials in the bottom left corner.*


 Ministerio de Trabajo y Previsión Social <b>EL SALVADOR</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</b>						<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>					
	EDICION: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACION: 00								

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
(viene) Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de obra a nivel nacional (pasa)	(viene) Sistematizar la Información del Comportamiento de la Red Nacional de Empleo		Realizar estudios sobre el comportamiento de la Red Nacional de Empleo u otros	40%	Estudio	4	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Unidad de Aprendizices
	Promover la colocación de jóvenes bajo la modalidad de contrato de aprendizaje	10%	Registrar y aprobar contratos de aprendizaje	50%	Contratos aprobados	1405	106	109	113	113	123	129	125	125	121	115	111	115	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Unidad de Aprendizices
			Promover con la empresa privada a través de visitas, inserción laboral en un puesto de trabajo bajo la modalidad de contratos de aprendizaje	25%	visitas de promoción	1000	57	70	88	84	85	86	91	93	86	93	93	74	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección Sectores Vulnerables
			Realizar visitas de seguimiento a las empresas que han empleado a jóvenes en la modalidad de aprendiz	25%	Visitas de seguimiento	85	4	6	5	7	4	7	6	7	6	15	11	7	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección Sectores Vulnerables


	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE</b> <b>PREVISIÓN SOCIAL</b>						<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>					
	EDICION: 01	REVISION: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACION: 00								

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
(viene) Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional (pasa)	Promover el empleo y el autoempleo para sectores en condición de vulnerabilidad (pasa)	10%	Desarrollar jornadas de sensibilización con las empresas privadas y sector público, en el marco de la Ley de Equiparación de Oportunidades	30%	Jornadas	50	3	2	6	5	3	4	6	6	3	5	3	4	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección Sectores Vulnerables
			Realizar visitas de seguimiento a las empresas que han empleado a personas con discapacidad	20%	Visitas de seguimiento	265	14	19	23	21	22	25	22	23	27	22	22	25	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección Sectores Vulnerables
	(viene) Promover el empleo y el autoempleo para sectores en condición de vulnerabilidad		Realizar ferias de autoempleo dirigidas a sectores vulnerables	30%	Ferias de autoempleo	92	5	5	7	8	10	9	8	7	8	10	5	10	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Coordinadores departamentales de Empleo y Bolsas de Empleo
			Colocar personas con discapacidad en puestos de trabajo	20%	colocados	550	23	45	49	51	49	51	48	53	50	49	49	33	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
	Promover el empleo a partir de los servicios que brinda el servicio público de empleo a nivel nacional (pasa)	20%	Inscripción de demandantes al Sistema de Intermediación para el Empleo SIE	10%	Inscripción	29600	2646	2266	2376	2157	2667	2687	2681	2146	2677	2689	2467	2141	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
			Envío de demandantes de empleo a puestos de trabajo	10%	enviados	48700	4230	4219	3964	3858	4270	4269	4073	3967	4175	4166	3965	3544	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	

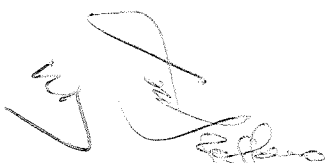



	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE</b> <b>PREVISIÓN SOCIAL</b>						<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>					
	EDICION: 01	REVISION: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACION: 00								

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable	
(viene) Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional (pasa)	(viene) Promover el empleo a partir de los servicios que brinda el servicio público de empleo a nivel nacional		Captación de puestos de trabajo	10%	puestos de trabajo	19080	1646	1649	1554	1505	1655	1655	1556	1506	1654	1656	1554	1490	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Coordinadores departamentales de Empleo y Bolsas de Empleo	
			Demandantes de empleo colocados en puestos de trabajo a través de bolsas de empleo - SIE	20%	Colocados	15000	1248	1244	1246	1244	1249	1248	1258	1257	1249	1249	1249	1267	1241		Humano, Materiales, infraestructura y transporte
			Demandantes de empleo colocados en puestos de trabajo a través de feria de empleo	20%	Colocados	4500	328	263	188	193	423	403	259	411	703	592	421	316		Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Ferias de Empleo
			Brindar orientación laboral a los usuarios del servicio público de empleo	20%	Personas orientadas	15000	1111	1111	1102	1103	1427	1427	1253	1153	1455	1464	1247	1147		Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Coordinadores departamentales de Empleo
			Realizar Ferias de Empleo	10%	Feria de empleo	28	0	0	3	4	2	3	3	2	6	4	1	0		Humano, Materiales, infraestructura y transporte	

 Ministerio de Trabajo y Previsión Social <b>EL SALVADOR</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE</b> <b>PREVISIÓN SOCIAL</b>			<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>		
	EDICION: 01	REVISION: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACION: 00		

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
(viene) Apoyar desde la Red Nacional de Empleo las Estrategias que faciliten la generación intensiva de mano de obra a nivel nacional	Diligenciar el 100% de las solicitudes de los permisos de trabajo de adolescentes	10%	Registro e información para adolescentes que solicitan permiso de trabajo	50%	Registro	1200	58	61	60	62	61	62	63	72	70	223	294	114	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección de Trabajadores Migrantes
			Otorgamiento de permisos y credenciales a adolescentes trabajadores	50%	Permiso y Credencial	400	13	16	17	15	17	17	18	19	20	75	131	42	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
	Cumplimiento de leyes laborales y convenios internacionales de trabajadores migrantes para el otorgamiento de permisos de trabajo a extranjeros no centroamericanos	10%	Notificación de dictámenes	20%	Informe	250	15	15	15	25	25	25	25	15	25	25	25	15	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
			Inspecciones sobre Trabajadores Migrantes	40%	Inspecciones	500	35	35	35	46	46	49	46	35	46	46	46	35	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
			Emisión de resoluciones técnico jurídicas en materia de migración laboral	35%	Diagnósticos Efectuados	360	25	30	25	35	35	30	30	25	35	30	35	25	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	



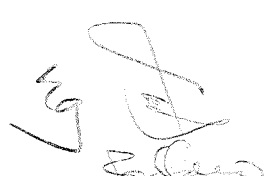
 Ministerio de Trabajo y Previsión Social <b>EL SALVADOR</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE</b> <b>PREVISIÓN SOCIAL</b>						<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>					
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACIÓN: 00								

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
Fortalecimiento en Materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los Lugares de Trabajo, a través de la Ley de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (Pasa)	Contribuir a la prevención de Riesgos Ocupacionales y reducir la contaminación ambiental en los lugares de trabajo para contribuir a la disminución de enfermedades ocupacionales que afectan a los trabajadores	15%	Realizar visitas técnicas de diagnóstico de Seguridad e Higiene Ocupacional y remitir su respectivo informe	35%	Diagnósticos Efectuados	360	25	30	25	35	35	30	30	25	35	30	35	25	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección de Higiene Ocupacional
			Realizar estudios de exposición ocupacional de ruido, calor e iluminación con su respectivo informe	35%	Estudio realizado	2000	132	132	132	190	190	190	195	132	195	190	190	132	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
			Realizar visitas de verificación de cumplimiento a las recomendaciones dictadas	30%	Visitas efectuadas	300	20	20	30	20	20	30	30	20	30	30	30	20	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
	Contribuir a la reducción de los Riesgos Ocupacionales y accidentes de trabajo mediante la Promoción, verificación y asistencia técnica de la LGPRLT	10%	Recibir y registrar en el Sistema Nacional de Notificación de Accidentes en general	50%	Accidentes de Trabajo Notificados	3000	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	Humano, Materiales, infraestructura y transporte
Clasificación de accidentes de trabajo para remisión a las oficinas correspondientes que ameriten su investigación			50%	Accidentes remitidos	150	12	12	12	12	12	12	12	18	12	12	12	12	12	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	




	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE</b> <b>PREVISIÓN SOCIAL</b>			<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>		
	EDICION: 01	REVISION: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACION: 00		

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable	
(viene) Fortalecimiento en Materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los Lugares de Trabajo, a través de la Ley de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (Pasa)	Verificar el grado de eficiencia y calidad de los servicios prestados por los peritos especializados y empresas asesoras en la prevención de Riesgos Ocupacionales	10%	Acreditación de Peritos en áreas especializadas en prevención de riesgos ocupacionales	25%	Peritos Acreditados	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Departamento de Seguridad e Higiene Ocupacional	
			Acreditación de Empresas Asesoras en prevención de riesgos ocupacionales	25%	Empresas Acreditadas	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		Humano, Materiales, infraestructura y transporte
			Auditar las actividades que realizan las empresas asesoras en Prevención de Riesgos Ocupacionales	25%	Visita de auditoría	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		Humano, Materiales, infraestructura y transporte
			Auditar las actividades que realizan los peritos especializados en Prevención de Riesgos Ocupacionales	25%	Visita de auditoría	100	8	8	8	8	8	8	8	12	8	8	8	8	8		Humano, Materiales, infraestructura y transporte
	Verificar el cumplimiento de la ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	5%	Ordenar visitas técnicas para dictar medidas sustitutivas al Programa de Gestión de Prevención	100%	Informe	600	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección de Seguridad Ocupacional	




 Ministerio de Trabajo y Previsión Social <b>EL SALVADOR</b>	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE PREVISIÓN SOCIAL</b>						<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>					
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013			MODIFICACIÓN: 00						

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
(viene) Fortalecimiento en Materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los Lugares de Trabajo, a través de la Ley de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (Pasa)	Registrar y controlar que los diferentes proyectos de construcción, remodelación, rehabilitación y ampliación presenten sus planos arquitectónicos para darle cumplimiento a la Ley General de y sus Reglamentos	20%	Revisar, dictar recomendaciones a planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo	15%	Revisiones y recomendaciones	450	20	40	40	20	50	50	50	20	50	50	40	20	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección de Seguridad Ocupacional
			Aprobar planos de proyectos de construcción de lugares de trabajo	20%	Planos aprobados	280	20	25	25	20	25	25	25	20	25	25	25	20	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
			Revalidar planos aprobados	15%	Nota de revalidación	52	3	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	
			Realizar visitas técnicas a los proyectos de obras de construcción por planos aprobados, conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas y la visita de seguimiento	25%	Informe	160	10	15	15	10	15	15	15	10	15	15	15	15	10	
			Realizar visitas técnicas a proyectos de construcción en los lugares de trabajo en general, conteniendo informe con recomendaciones técnicas dictadas y la visita de seguimiento	25%	Informe	160	10	15	15	10	15	15	10	15	15	15	10	Humano, Materiales, infraestructura y transporte		

	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE</b> <b>PREVISIÓN SOCIAL</b>			<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>		
	EDICION: 01	REVISION: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACION: 00		

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable	
(viene) Fortalecimiento en Materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los Lugares de Trabajo, a través de la Ley de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (Pasa)	Contribuir a la disminución de los accidentes de trabajo y supervisar el registro y seguimiento que lleven los comités de seguridad ocupacional por las medidas correctivas	10%	Visita técnica al lugar de trabajo para investigar accidentes de trabajo para dictar recomendaciones técnicas	50%	Investigación de accidentes de trabajo	112	8	10	10	8	10	10	10	8	10	10	10	8	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección de Seguridad Ocupacional	
			Ordenar visitas de seguimiento a los lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de las recomendaciones técnicas por el accidente de trabajo	50%	Verificar el cumplimiento de las recomendaciones	112	8	10	10	8	10	10	10	10	8	10	10	10	8		Humano, Materiales, infraestructura y transporte
	Controlar los generadores de vapor de los lugares de trabajo, para contribuir a la prevención de accidentes de trabajo	5%	Revisión de los informes de peritaje de generadores de vapor	55%	Informe de peritaje	720	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		Humano, Materiales, infraestructura y transporte
			Visita técnica para verificar cumplimiento de órdenes de reparación	45%	informe de cumplimiento	85	6	8	8	5	8	8	8	5	8	8	8	5	Humano, Materiales, infraestructura y transporte		
Beneficiar a los trabajadores en el cumplimiento de la LGPRLT en prevención de riesgos en seguridad ocupacional (pasa)	5%	realizar visita técnica programada en Seguridad Ocupacional, conteniendo informe y dictar recomendaciones técnicas y la visita de seguimiento	50%	Informe	430	30	30	40	30	40	40	40	40	30	40	40	40	30	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección de Prevención de Riesgos Ocupacionales	



	<b>PLAN ANUAL DE TRABAJO 2014</b> <b>DIRECCIÓN GENERAL DE</b> <b>PREVISIÓN SOCIAL</b>						<b>PAT 2014</b> <b>DGPS</b>					
	EDICIÓN: 01	REVISIÓN: 00	FECHA: DICIEMBRE 2013	MODIFICACIÓN: 00								

Objetivos Operativos	Resultados Esperados	Peso	Actividades	Peso	Unidad de Medida	Meta	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Recursos	Responsable
(viene) Fortalecimiento en Materia de Seguridad y Salud Ocupacional en los Lugares de Trabajo, a través de la Ley de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (Pasa)	(viene) Beneficiar a los trabajadores en el cumplimiento de la LGPRLT en prevención de riesgos en seguridad ocupacional		Realizar visita técnica a solicitud del ciudadano en Seguridad Ocupacional, conteniendo informe y dictar recomendaciones técnicas y la visita de seguimiento	50%	Informe	20	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Sección de Prevención de Riesgos Ocupacionales
	Generar una cultura en prevención de riesgos ocupacionales, brindando el curso inicial a los comités de SSO acreditados por el MTPS y verificar que los empleadores proporcionen a sus miembros la capacitación posterior	Promocionar el cumplimiento del Art. 12 y 13 de LGPRLT	20%	Visita de Promoción	2476	199	195	202	198	219	220	220	187	219	217	215	185	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Bolsas de Empleo	
		Brindar la capacitación inicial a los miembros de los comités de seguridad y salud ocupacional	20%	Comités capacitados	1422	107	120	115	118	129	127	125	112	119	125	119	106	Humano, Materiales, infraestructura y transporte		
		Acreditar a los miembros de los comités de seguridad y salud ocupacional	20%	Comité acreditado	1422	107	120	115	118	129	127	125	112	119	125	119	106	Humano, Materiales, infraestructura y transporte		
		Verificación de las capacitaciones posteriores según el Art.10 del Reglamento de Gestión de la Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo	40%	Verificación del Art.10	2469	208	204	211	192	210	214	212	195	213	207	210	193	Humano, Materiales, infraestructura y transporte	Coordinadores Departamentales de Empleo	