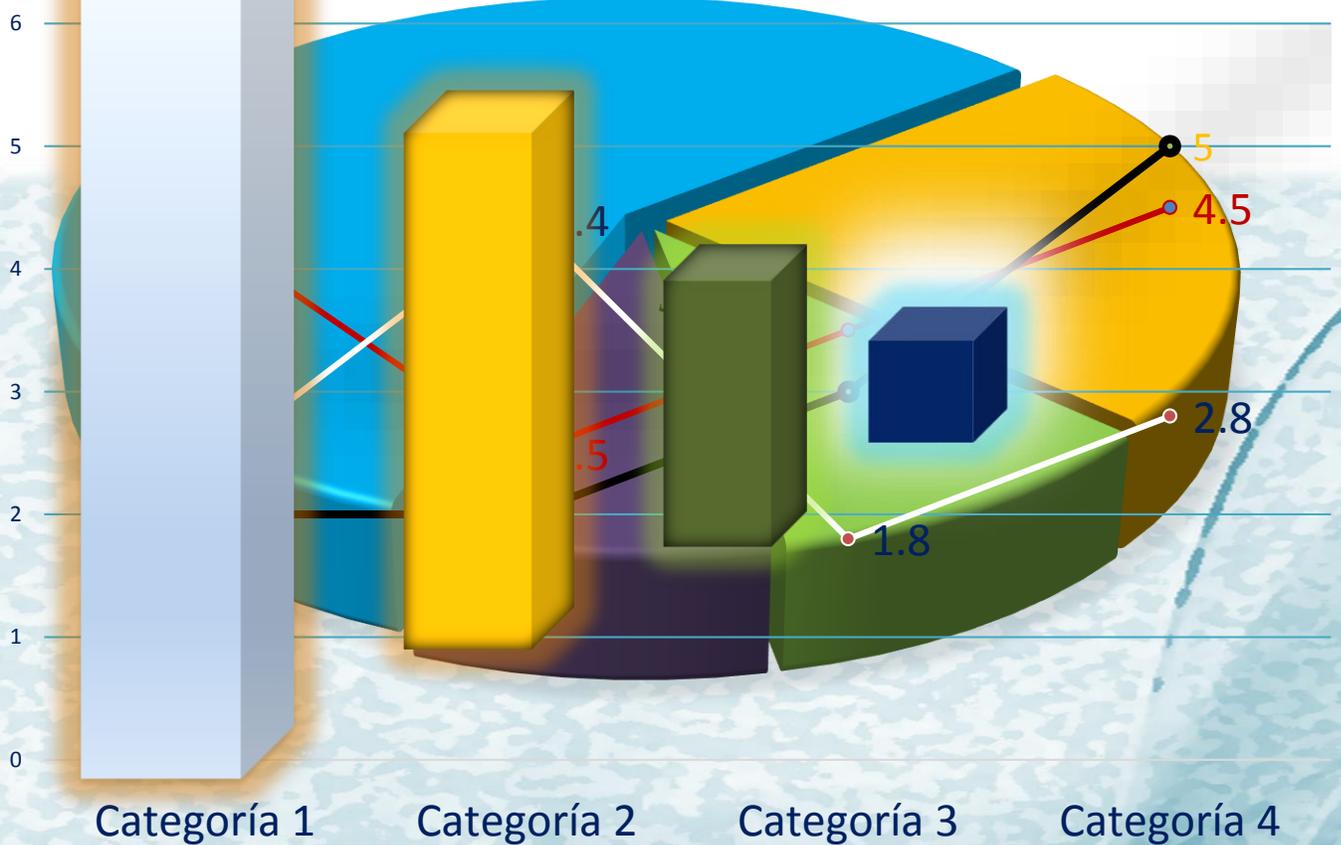




MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE
EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER

Boletín Primer Trimestre 2015



Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Oficina de Estadística e Informática

El buen vivir es una manera de ver la vida, de vivirla en comunidad, que va recorriendo América Latina como una buena nueva que nos promete una vida mejor. Nos dice que es posible una vida en sociedad presidida por la igualdad, la fraternidad y la libertad, y que sí es posible una relación de los seres humanos con la naturaleza en armonía.

*Prof. Salvador Sánchez Cerén
Presidente de la República*

Índice

Contenido

Presentación	5
Filosofía Organizacional	6
Dirección General de Inspección de Trabajo	8
Gráfico 1.- Inspecciones y reinspecciones realizadas, por trimestre, enero – marzo 2015	9
Gráfico 2.- Datos desagregados por sexo de personas trabajadoras cubiertas por las inspecciones realizadas, según trimestre, enero - marzo 2015	9
Gráfico 3.- Monto recuperado mediante inspecciones.....	10
realizadas y personas beneficiadas desagregadas por sexo, enero – marzo de 2015.....	10
Gráfico 4.- Multas, infracciones y montos impuestos, enero - marzo 2015.	10
Gráfico 5.- Monto impuesto por las infracciones según tipo de violación, enero - marzo 2015	11
Gráfico 6.- Multas impuestas por región, enero - marzo 2015	11
Dirección General de Trabajo	14
Gráfico 1.- Diligencias conciliatorias individuales y colectivas de trabajo, enero – marzo 2105	15
Gráfico 2.- Monto acordado por medio de las conciliaciones individuales de trabajo y personas cubiertas, enero - marzo 2015.....	15
Gráfico 3.- Monto acordado por medio de las conciliaciones colectivas de trabajo	16
Enero - marzo 2014.....	16
Gráfico 4.- Monto acordado por medio de las conciliaciones individuales y colectivas de trabajo, datos de mujeres y hombres, enero - marzo de 2015.	16
Tabla 1.- Personas beneficiadas por las conciliaciones individuales y colectivas de trabajo, según rango de edad, enero – marzo 2015	17
Gráfico 5.- Tipo de Sindicato por sector, marzo de 2015	17
Tabla 1.- Juntas directivas inscritas, enero – marzo 2015	18
Tabla 2.- Asociaciones profesionales constituidas, enero - marzo 2015	18
Tabla 3.- Solicitud de personería jurídica de asociaciones profesionales, enero – marzo 2015	18

Dirección General de Previsión Social	19
Gráfico 1.- Visitas técnicas realizadas en seguridad e higiene ocupacional, enero - marzo de 2015	20
Gráfico 2.- Comités de seguridad y salud ocupacional acreditados, enero - marzo 2015	20
Gráfico 3.- Personas beneficiadas por comités acreditados de seguridad y salud ocupacional, enero – marzo 2015.....	21
Gráfico 4.- Personas colocadas a través de bolsas y ferias de empleo y, según sexo, enero –marzo 2015	21
Gráfico 5.- Personas con discapacidad colocadas a través de bolsas y ferias de empleo, según sexo, enero - marzo 2015.....	22
Tabla 1.- Personas colocadas a través del Sistema de Intermediación de Empleo (SIE) y ferias de empleo, según rango de edad, por sexo, total país, enero – marzo 2015	22
Gráfico 6.- Personas adolescentes atendidas para el otorgamiento de permisos de trabajo, enero - marzo 2015	23
Tabla 2.- Empresas con mayor contratación, a través del Sistema de Intermediación de Empleo (SIE), enero – marzo 2015.....	23
Dirección Administrativa	25
Gráfico 1.- Personas usuarias atendidas, de enero – marzo 2015.....	26
Tabla 1.- Personas usuarias atendidas, por dirección, enero - marzo 2015.	26
Tabla 2.- Personas usuarias atendidas por medio del call center 130, enero - marzo 2015	26
Gráfico 1.- Personas visitantes, por centro de recreación, enero –marzo de 2015.....	27
Gráfico 2.- Personas visitantes, según sexo, enero – marzo de 2015	27

Presentación

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), a través de la Oficina de Estadística e Informática presenta el documento denominado: “Boletín Primer Trimestre 2015”, el cual es un esfuerzo del proceso de fortalecimiento y modernización institucional, que el MTPS está llevando a cabo en forma transversal y sistemática.

Este boletín tiene como propósito, brindar a la población en general un panorama de las principales tendencias de los indicadores laborales que se producen al interior de la institución y que contribuyen en los procesos de toma de decisiones.

En este documento, se hace uso de diferentes fuentes internas que producen información y datos estadísticos a nivel nacional, como son: La Dirección General de Inspección de Trabajo, La Dirección General de Trabajo, La Dirección General de Previsión Social y la Dirección Administrativa.

En suma, su elaboración es en tanto un documento inclusivo de referencia y de consulta el que se ha centrado en registrar, organizar y consolidar la información laboral que dé cuenta de las principales tendencias y características de las estadísticas producidas al interior de la institución durante el año 2015.

Filosofía Organizacional

Misión Institucional

Somos la Institución rectora de la administración pública en materia de Trabajo y Previsión Social, fundamentalmente encargada de potenciar las relaciones laborales, sustentados en el diálogo, la concertación social y la participación tripartita, teniendo como fin principal el mejoramiento del salario real, condiciones laborales y calidad de vida de las trabajadoras y trabajadores, así como la mejora de la producción y de la productividad en un marco de equidad y justicia social.

Visión Institucional

Ser una Institución líder dentro de la Administración Pública vinculada a la gente, que brinde servicios de calidad, eficientes y transparentes, a fin de alcanzar el desarrollo integral en el área socio-laboral y la protección de las fuentes de trabajo, teniendo como pilares la solidaridad, justicia social, la inclusión de todos los sectores, la equidad de género y con igualdad ante la ley.

Valores

- ✓ **Equidad:** Promover el acceso de mujeres y hombres con igualdad y justicia a los bienes y servicios que ofrece el Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
- ✓ **Igualdad:** Ofrecer un servicio y trato igualitario a mujeres y hombres, reconociendo que tienen los mismos derechos y deben tener las mismas oportunidades.
- ✓ **Honestidad:** Actuar con un comportamiento íntegro conforme a la ética profesional y la responsabilidad como servidores públicos.
- ✓ **Responsabilidad:** Asumir y cumplir nuestros deberes y obligaciones conscientes de las consecuencias que ocasionará aquello que hagamos o dejemos de hacer para alcanzar los propósitos de la Institución.
- ✓ **Justicia:** Dar a cada quien lo que le corresponde de conformidad con sus méritos y los derechos que le asisten.
- ✓ **No discriminación:** Se refiere a la prohibición de la discriminación de derecho o de hecho, directa o indirecta, contra las mujeres; la cual se define como, toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el ejercicio por las mujeres, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en todas las esferas, con independencia de sus condiciones socio-económicas, étnicas, culturales, políticas y personales de cualquier índole.

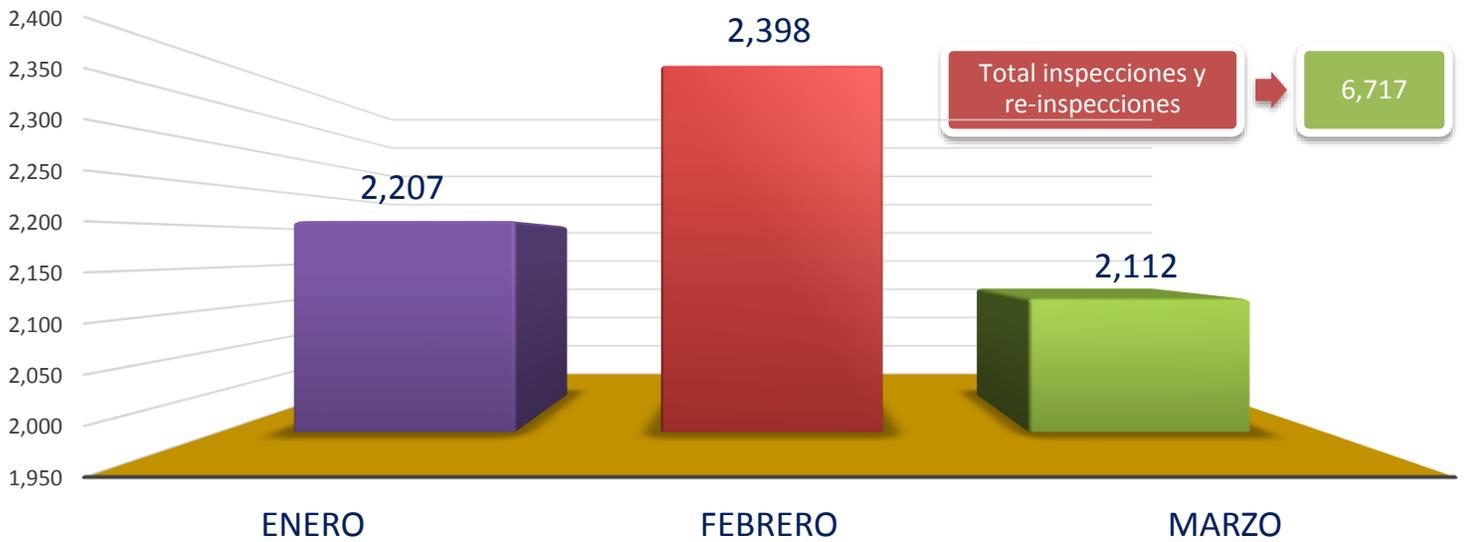
Dirección General de Inspección de Trabajo

La función principal de la Dirección General de Inspección de Trabajo, es vigilar el cumplimiento de las leyes laborales. En consecuencia, durante el primer trimestre 2015 se realizaron **6,717** inspecciones en todo el país (incluyendo inspecciones y reinspecciones), cubriendo con esto un total de **106,498** trabajadoras y trabajadores, **48,924** mujeres y **57,574** hombres. A través de las inspecciones realizadas se recuperó un monto total de **\$526,770.54**. Se impusieron **1,002** multas, se registraron un total de **5,715** infracciones, representando un monto total de **\$861,853.01**.

Cuadro resumen de los principales indicadores de la Dirección General de Inspección de Trabajo.- enero – marzo 2015

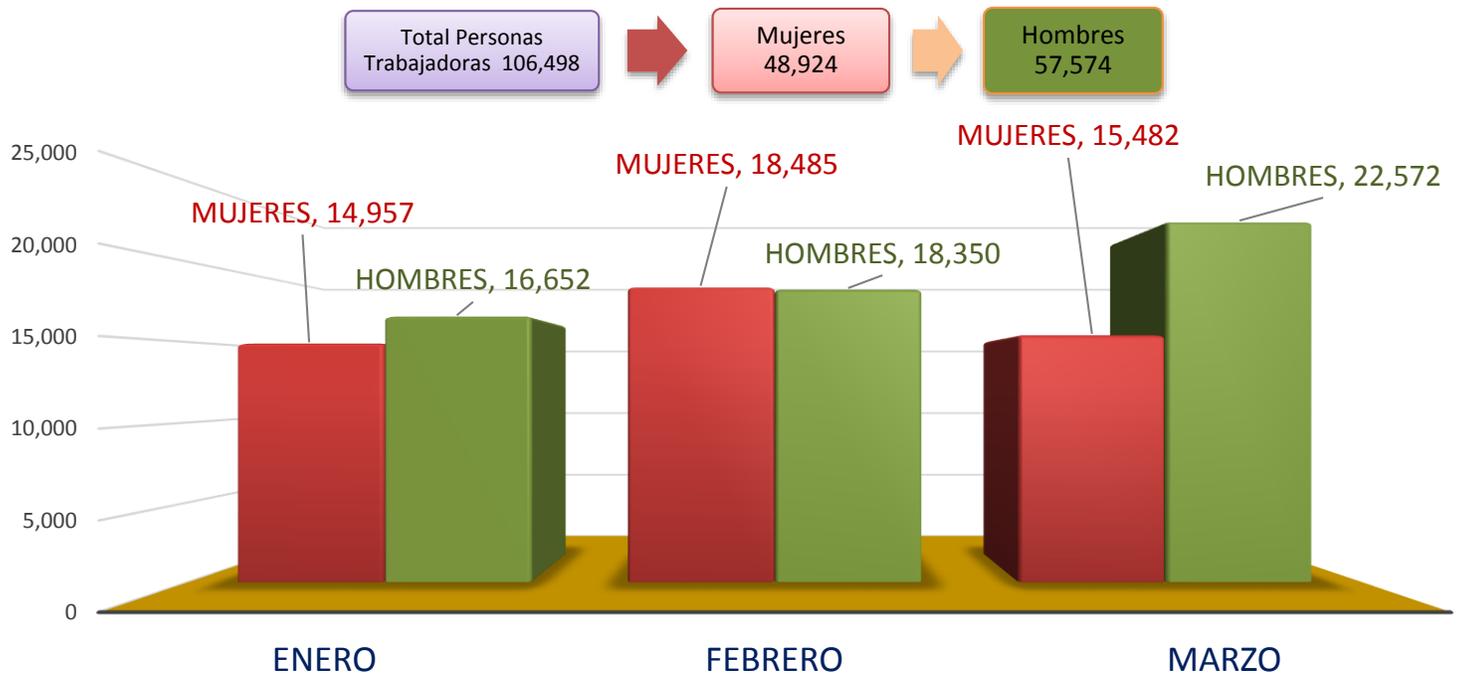
<i>Inspecciones y reinspecciones realizadas</i>	6,717
<i>Personas trabajadoras cubiertas por inspecciones</i>	106,498
<i>Mujeres cubiertas por inspecciones y reinspecciones</i>	48,924
<i>Hombres cubiertos por inspecciones y reinspecciones</i>	57,574
<i>Monto recuperado a través de inspecciones</i>	\$526,770.54
<i>Multas impuestas por región</i>	1,002
<i>Infracciones registradas</i>	5,715
Monto	\$861,853.01

Gráfico 1.- Inspecciones y reinspecciones realizadas, por trimestre, enero - marzo 2015



Fuente: Dirección General de Inspección Trabajo.

Gráfico 2.- Datos desagregados por sexo de personas trabajadoras cubiertas por las inspecciones realizadas, según trimestre, enero - marzo 2015



Fuente: Dirección General de Inspección de Trabajo.

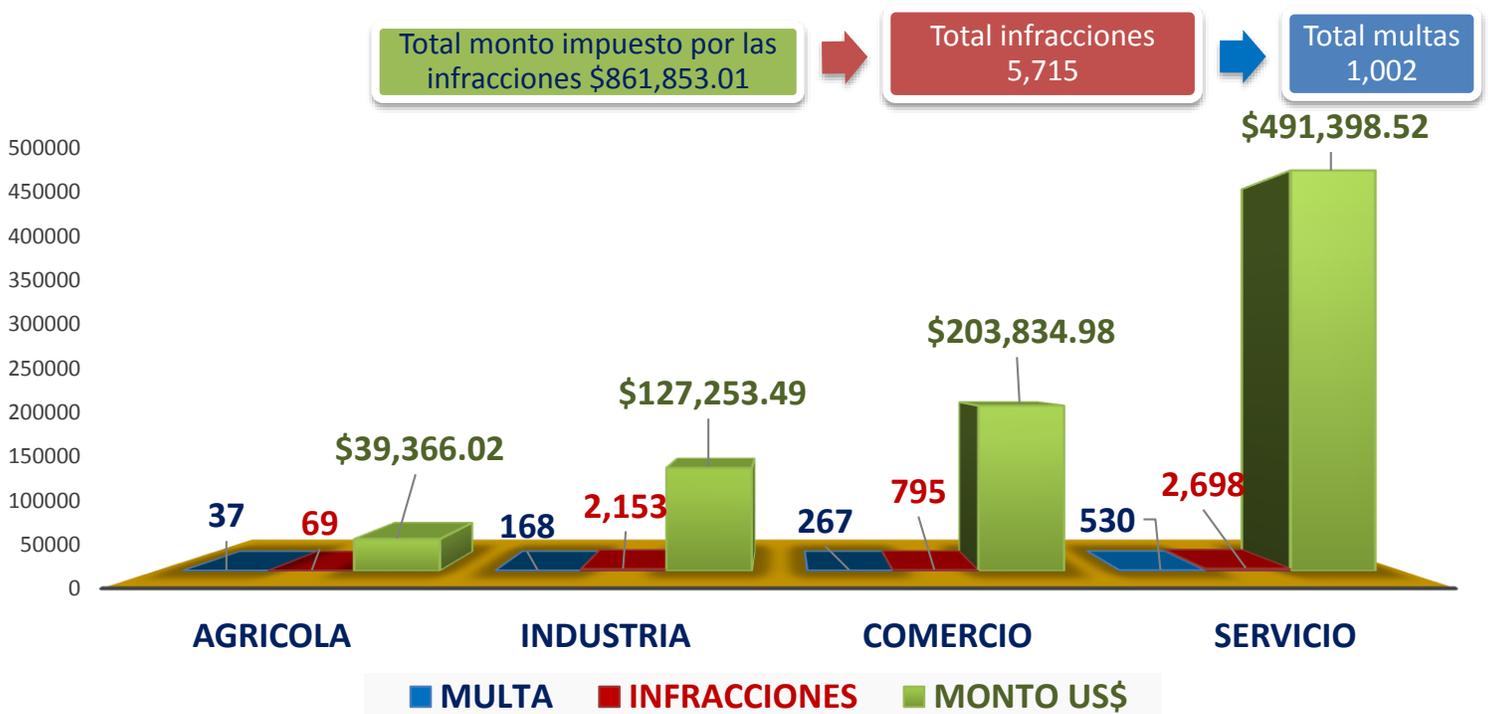
Gráfico 3.- Monto recuperado mediante inspecciones realizadas y personas beneficiadas desagregadas por sexo, enero - marzo de 2015



Fuente: Dirección General de Inspección de Trabajo.

Del total de personas beneficiadas, el 49% son Mujeres y el 51% Hombres.

Gráfico 4.- Multas, infracciones y montos impuestos, enero - marzo 2015

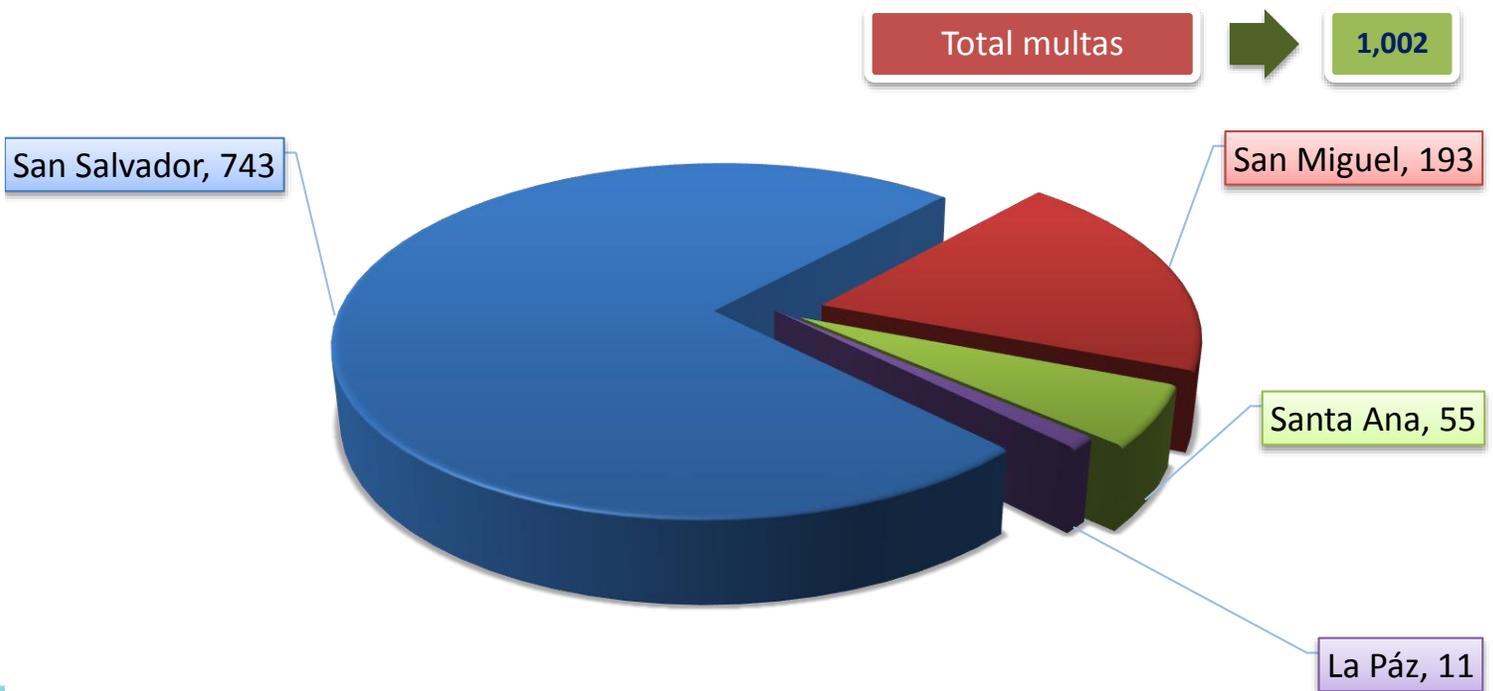


Fuente: Dirección General de Inspección de Trabajo.

Gráfico 5.- Monto impuesto por las infracciones según tipo de violación, enero - marzo 2015



Gráfico 6.- Multas impuestas por región, enero - marzo 2015



INSPECCIONES Y RE INSPECCIONES POR RAMA ECONÓMICA	INSPECCIÓN INDUSTRIA , SERVICIOS Y COMERCIO POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA												
	TOTAL	INSPECCIONES	RE INSPECCIONES	TRABAJADORES CUBIERTOS									
				TOTAL	Hombres	Mujeres	Mujeres embarazadas	Trabajador menor hombre	Trabajadora menor mujer	Discapacidad hombres	Discapacidad mujer	LGBTI/Hombre	LGBTI/Mujer
TOTAL	6,466	5,041	1,425	102,014	53,614	47,084	651	1	0	395	265	4	0
Agricultura , caza y pesca	14	6	8	64	44	20	0	0	0	0	0	0	0
Explotación de minas y canteras	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Industrias manufactureras	360	263	97	13,104	6,796	6,056	32	0	0	127	93	0	0
Maquila textil	211	154	57	21,982	8,591	13,119	137	0	0	65	70	0	0
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	32	28	4	959	644	309	2	0	0	4	0	0	0
Suministro de agua, evacuación de aguas	21	13	8	716	614	92	4	0	0	2	4	0	0
Construcción	90	60	30	824	752	70	0	0	0	2	0	0	0
Comercio	3,110	2,495	615	19,938	10,108	9,414	327	1	0	59	26	3	0
Transporte y almacenamientos	128	99	29	6,342	4,918	1,368	4	0	0	36	16	0	0
Actividades de alojamiento y servicios de comida	514	398	116	5,497	2,830	2,582	49	0	0	24	12	0	0
Información y comunicaciones	158	124	34	2,984	1,751	1,211	19	0	0	1	1	1	0
Actividad financiera y de seguros	212	172	40	4,409	2,021	2,361	15	0	0	8	4	0	0
Actividades inmobiliarias	14	11	3	32	20	11	1	0	0	0	0	0	0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	109	86	23	463	276	180	0	0	0	5	2	0	0
Actividades se servicios administrativos de apoyo	127	94	33	9,379	4,799	4,570	7	0	0	2	1	0	0
Actividades de investigación y seguridad (Agencias de seguridad)	360	260	100	7,390	6,004	1,334	9	0	0	29	14	0	0
Actividades de todo tipo de limpieza de edificios	68	51	17	966	433	532	1	0	0	0	0	0	0
Administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria	46	28	18	591	367	224	0	0	0	0	0	0	0
Enseñanza	166	119	47	2,110	823	1,247	16	0	0	17	7	0	0
Servicios relacionados con la salud y asistencia social	304	246	58	2,302	786	1,482	13	0	0	11	10	0	0
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	30	19	11	584	278	297	1	0	0	3	5	0	0
Otras actividades de servicios	365	295	70	1,343	758	571	14	0	0	0	0	0	0
Hogares con servicio doméstico	24	19	5	20	1	19	0	0	0	0	0	0	0
Organismos y órganos extraterritoriales	3	1	2	15	0	15	0	0	0	0	0	0	0

INSPECCIONES Y RE INSPECCIONES POR RAMA ECONÓMICA	INSPECCIÓN AGROPECUARIA POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA												
	TOTAL	INSPECCIONES	RE INSPECCIONES	TRABAJADORES CUBIERTOS									
				TOTAL	Hombres	Mujeres	Mujeres embarazadas	Trabajador menor hombres	Trabajadora menor mujer	Discapacidad hombres	Discapacidad mujer	LGBTI/Hombre	LGBTI /Mujer
TOTAL	251	172	79	4,484	3,560	924	0	0	0	0	0	0	0
Producción de cultivos estacionales	61	51	10	1,722	1,562	160	0	0	0	0	0	0	0
Cultivos de plantas perennes	155	93	62	2,450	1,717	733	0	0	0	0	0	0	0
Propagación de plantas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Producción pecuaria	25	19	6	225	211	14	0	0	0	0	0	0	0
Cultivo de productos agrícolas en combinación con la cría de animales (Explotaciones mixtas)	6	6	0	37	32	5	0	0	0	0	0	0	0
Actividades de apoyo a la agricultura y la ganadería y actividades post cosecha	4	3	1	50	38	12	0	0	0	0	0	0	0
Caza ordinaria y mediante trampas y servicios conexos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Silvicultura y otras actividades forestales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Extracción de madera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Recolección de productos forestales excepto madera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Servicios de apoyo a la silvicultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pesca	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acuicultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Servicios de apoyo a la pesca y acuicultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Servicios de seguridad privado e investigación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limpieza de todo tipo de edificios y otros artículos u objetos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administración pública y defensa, planes de seguridad social de	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Dirección General de Trabajo

Con la finalidad de contribuir a la armonía laboral entre trabajadores y empleadores, se resolvieron durante el primer trimestre del 2015 1,696 diligencias conciliatorias individuales y colectivas de trabajo, a través de las cuales se benefició a 1,842 trabajadoras y trabajadores, con un acuerdo de \$437,779.44.

En el tema de las asociaciones profesionales, se contabilizan 460 sindicatos activos, de los cuales 329 son privados, 96 son públicos y 35 autónomos. Así mismo, se inscribieron 171 juntas directivas de asociaciones profesionales, de las cuales 138 son privadas y 33 son públicas.

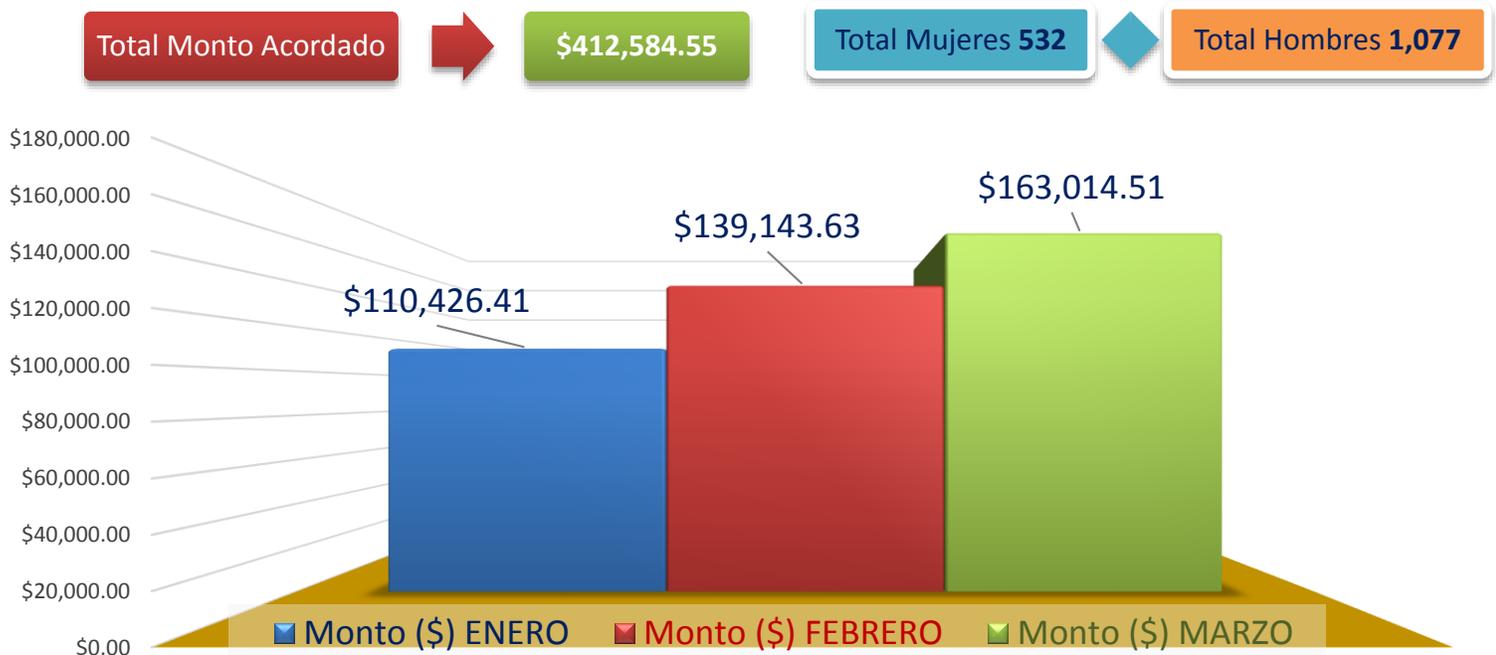
Cuadro resumen de los principales indicadores de la **Dirección General de Trabajo.-** **enero – marzo 2015**

<i>Diligencias conciliatorias individuales y colectivas de trabajo</i>	1,696
<i>Personas trabajadoras beneficiadas</i>	1,842
<i>Monto Acordado a través de diligencias individuales y colectivas</i>	\$437,779.44
<i>Sindicatos activos (públicos y privados)</i>	460
<i>Sindicatos privados activos</i>	329
<i>Sindicatos públicos activos</i>	96
<i>Sindicatos autónomos</i>	35
<i>Juntas directivas de asociaciones profesionales inscritas</i>	171
<i>Juntas directivas de asociaciones profesionales privadas inscritas</i>	138
<i>Juntas directivas de asociaciones profesionales públicas inscritas</i>	33

Gráfico 1.- Diligencias conciliatorias individuales y colectivas de trabajo, enero - marzo 2105



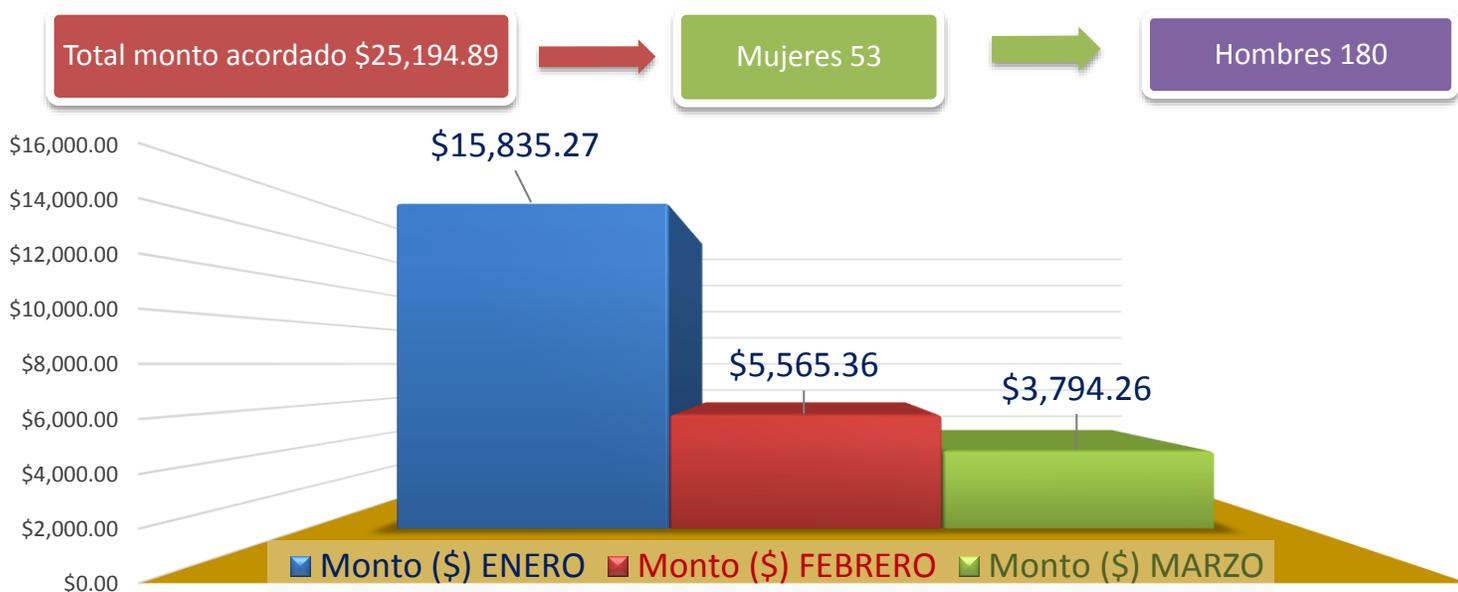
Gráfico 2.- Monto acordado por las conciliaciones individuales de trabajo y personas cubiertas, enero - marzo 2015



Fuente: Dirección General de Trabajo.

Nota: Incluye diligencias conciliadas, sin conciliar y reinstalo.

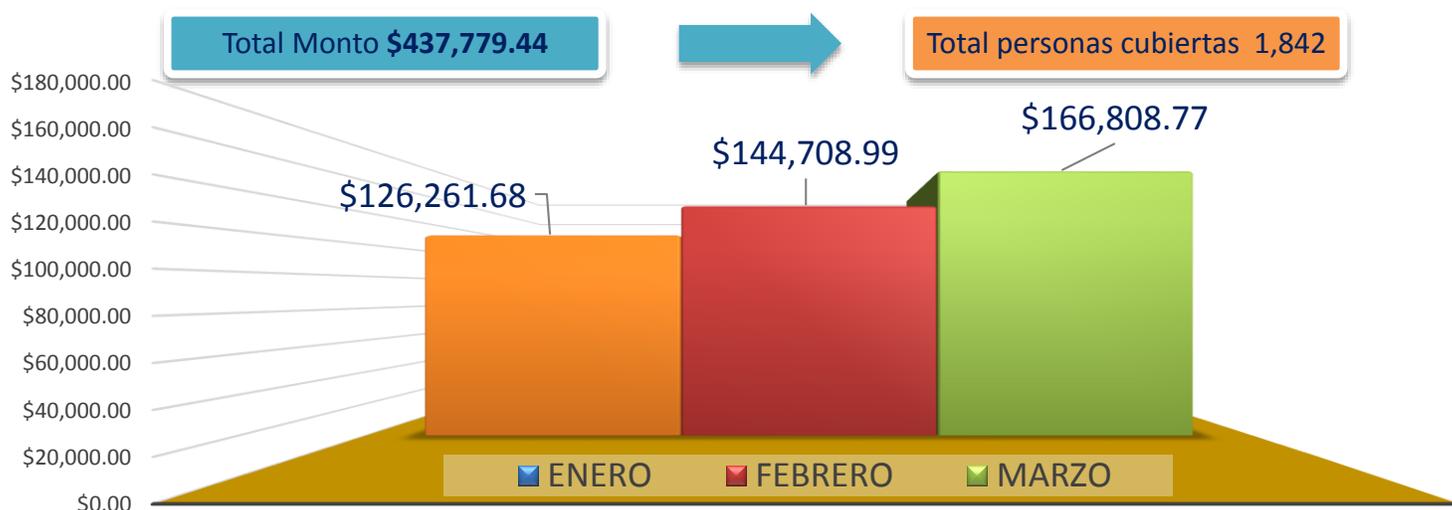
Gráfico 3.- Monto acordado por las conciliaciones colectivas de trabajo, Enero - marzo 2014



Fuente: Dirección General de Trabajo.

Nota: Incluye diligencias conciliadas, sin conciliar y reinstalo.

Gráfico 4.- Monto acordado por las conciliaciones individuales y colectivas de trabajo, datos de mujeres y hombres, enero - marzo de 2015



MONTO (\$) CONSOLIDADO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS DE TRABAJO

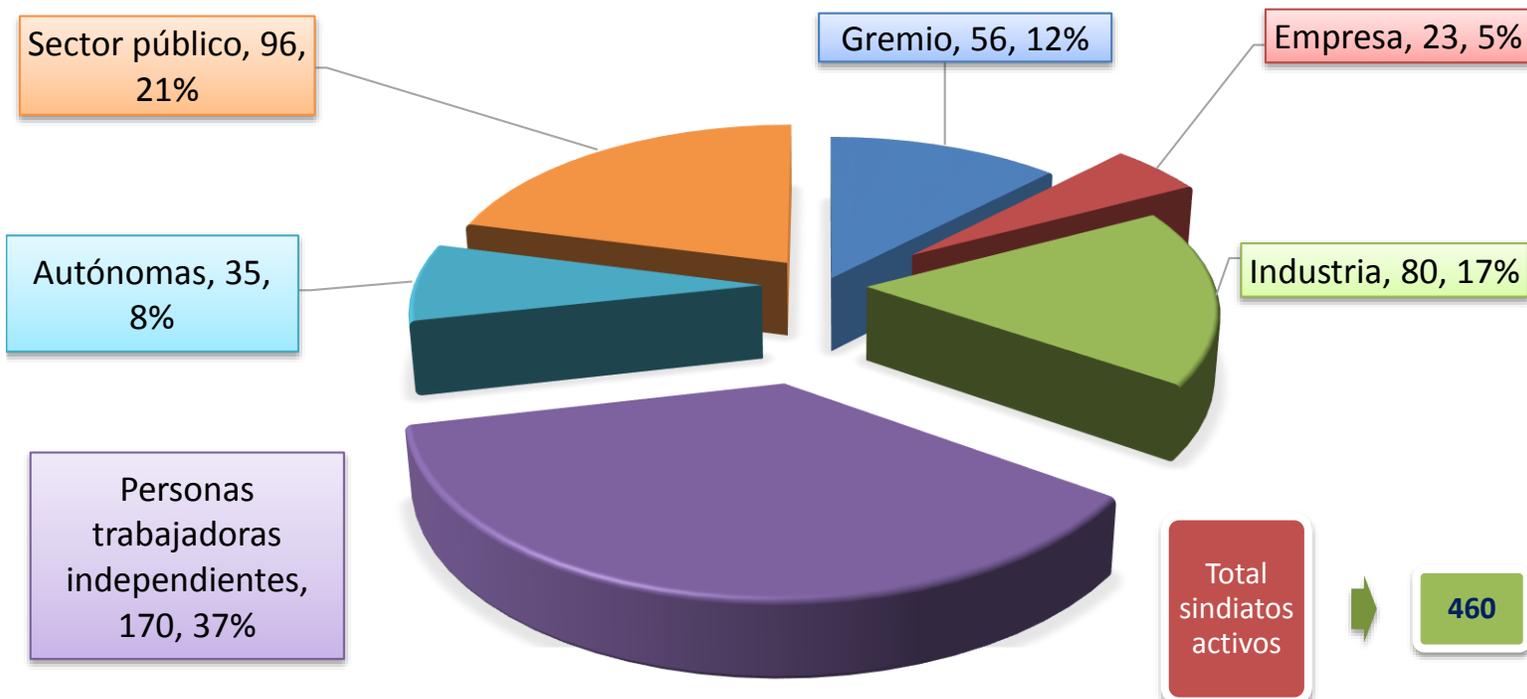
Fuente: Dirección General de Trabajo.

Nota: Incluye diligencias conciliadas, sin conciliar y reinstalo.

Tabla 1.- Personas beneficiadas por las conciliaciones individuales y colectivas de trabajo, según rango de edad, enero - marzo 2015

Sección de Relaciones Individuales de Trabajo			Total 1,842
Rango de edades	Hombres	Mujeres	
16-30	388	212	
31-45	432	220	
46-59	198	80	
60 o más	58	21	
Total	1,076	533	
Sección de Relaciones Colectivas de Trabajo			
Rango de edades	Hombres	Mujeres	
16-30	31	16	
31-45	91	24	
46-59	56	13	
60 o más	2	0	
Total	180	53	

Gráfico 5.- Tipo de Sindicato por sector, marzo de 2015



Fuente: Dirección General de Trabajo/Departamento Nacional de Organizaciones Sociales.

Tabla 1.- Juntas directivas inscritas, enero - marzo 2015

	TOTAL	ENERO	FEBRERO	MARZO
Juntas directivas del sector privado inscritas	90	46	25	19
Juntas directivas del sector público inscritas	21	7	6	8
Juntas directivas de seccionales privadas inscritas	37	18	11	8
Juntas directivas de seccionales públicas inscritas	7	5	2	0
Juntas directivas de federaciones privadas inscritas	10	7	0	3
Juntas directivas de federaciones públicas inscritas	4	1	2	1
Juntas directivas de confederaciones privadas inscritas	1	1	0	0
Juntas directivas de confederaciones públicas inscritas	1	1	0	0
Total 1er. trimestre	171	86	46	39

Tabla 2.- Asociaciones profesionales constituidas, enero - marzo 2015

	TOTAL	ENERO	FEBRERO	MARZO
Sindicatos privados constituidos	1	1	0	0
Sindicatos públicos constituidos	3	2	0	1
Seccionales privadas constituidas	4	3	1	0
Seccionales Públicas Constituidas	4	3	1	0
Total 1er. trimestre	12	9	2	1

Tabla 3.- Solicitud de personería jurídica de asociaciones profesionales, enero - marzo 2015

	TOTAL	ENERO	FEBRERO	MARZO
Solicitudes de personería jurídica de asociaciones profesionales	9	2	0	7
Total 1er. trimestre	9	2	0	7

Fuente: Dirección General de Trabajo/Departamento Nacional de Organizaciones Sociales.

Dirección General de Previsión Social

Con la finalidad de proponer y evaluar las políticas de bienestar, seguridad e higiene ocupacional y medio ambiente de trabajo, durante el primer trimestre de 2015 se realizaron 1,412 visitas técnicas (incluyendo seguridad e higiene ocupacional), y se acreditaron 199 Comités de Seguridad y Salud Ocupacional, en 161 empresas. Total mujeres que conforman los comités 296 y 590 hombres; personas beneficiadas 3,565 trabajadoras y 5,132 trabajadores.

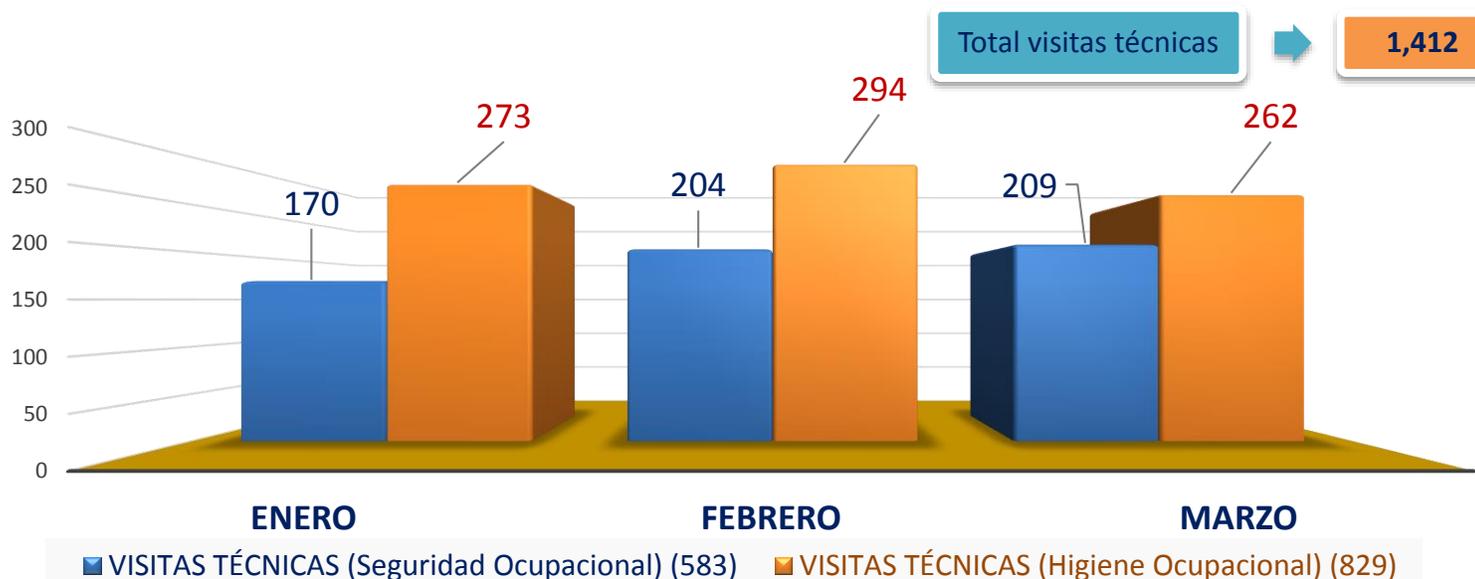
En cuanto a la intermediación laboral, a través de bolsas y ferias de empleo, se colocaron 3,262 trabajadoras y trabajadores, siendo 1,628 mujeres y 1,634 hombres.

Cuadro resumen de los principales indicadores de la Dirección General de Previsión Social.- enero – marzo 2015

<i>Departamento Nacional de Empleo:</i>	
<i>Personas colocadas a través de bolsas de empleo y ferias de empleo</i>	3,262*
<i>Mujeres colocadas a través de bolsas de empleo y ferias de empleo</i>	1,628*
<i>Hombres colocados a través de bolsas de empleo y ferias de empleo</i>	1,634*
<i>Adolescentes atendidos</i>	951
<i>Permisos de trabajo para adolescentes emitidos</i>	110
<i>Departamento de Seguridad y salud Ocupacional:</i>	
<i>Comités de seguridad y salud ocupacional acreditados</i>	199
<i>Total empresas en las cuales se formaron los comités</i>	161
<i>Mujeres que conforman los comités</i>	296
<i>Hombres que conforman los comités</i>	590
<i>Mujeres beneficiadas por los comités acreditados</i>	3,565
<i>Hombres beneficiados por los comités acreditados</i>	5,132

* Incluye personas con discapacidad.

Gráfico 1.- Visitas técnicas realizadas en seguridad e higiene ocupacional, enero - marzo de 2015



Fuente: Dirección General de Previsión Social.

Gráfico 2.- Comités de seguridad y salud ocupacional acreditados, enero - marzo 2015



Fuente: Dirección General de Previsión Social.

Personas que conforman los comités		
Mujeres	Hombres	Total
296	590	886

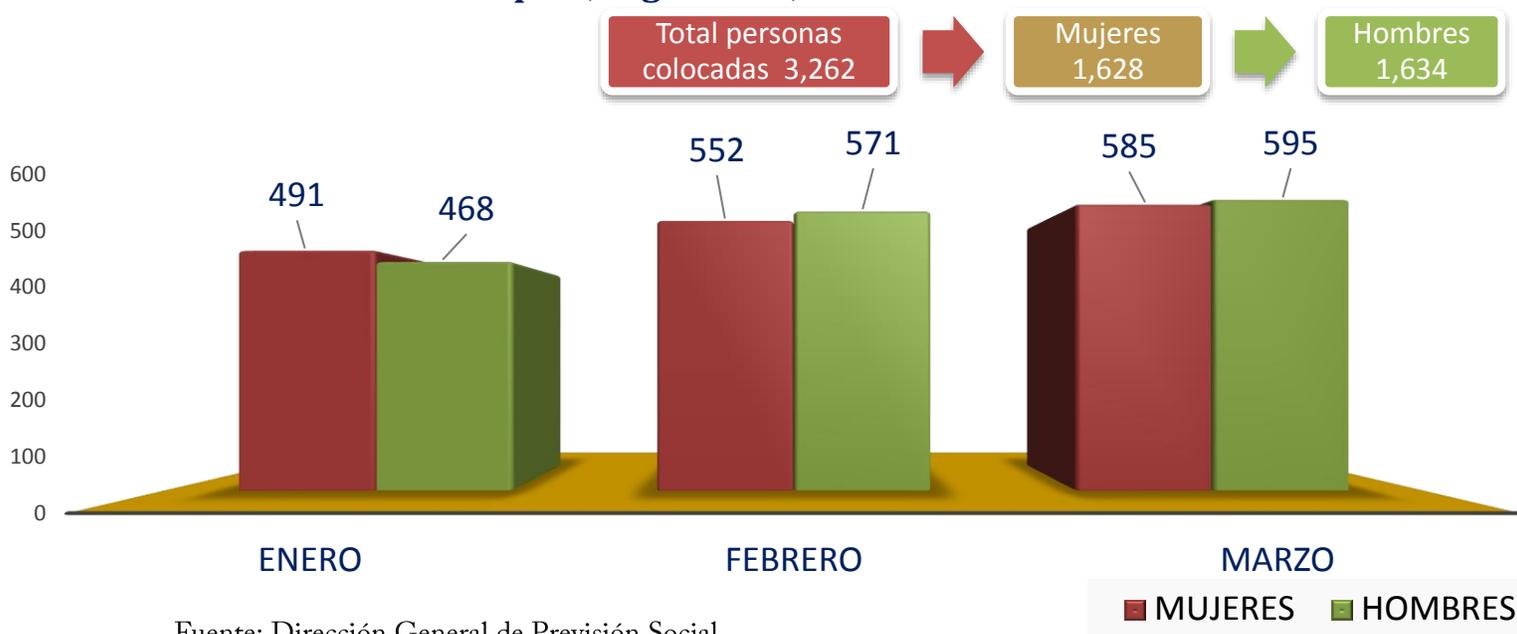
Gráfico 3.- Personas beneficiadas por comités acreditados de seguridad y salud ocupacional, enero - marzo 2015



Personas beneficiadas por los comités			Total empresas 161
Mujeres	Hombres	Total	
3,565	5,132	8,697	

Fuente: Dirección General de Previsión Social.

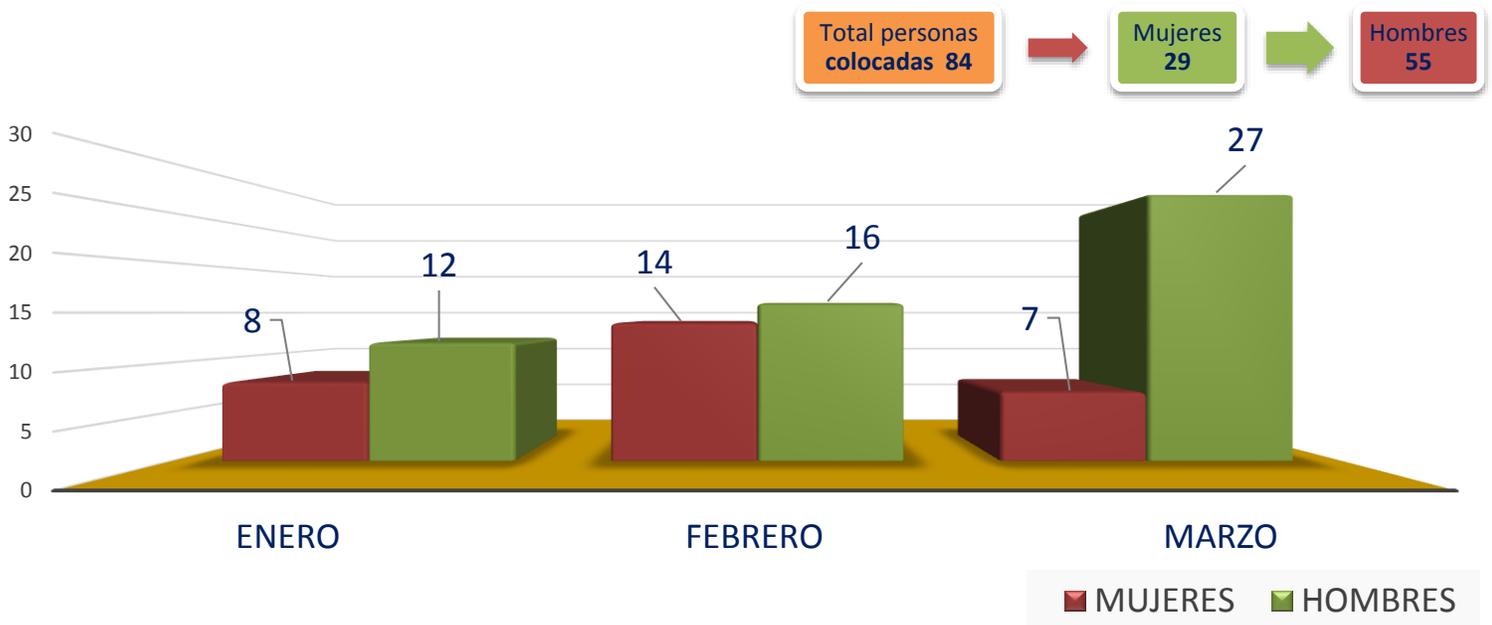
Gráfico 4.- Personas colocadas a través de bolsas de empleo y ferias de empleo, según sexo, enero - marzo 2015



Fuente: Dirección General de Previsión Social.

Nota: incluye personas con discapacidad.

Gráfico 5.- Personas con discapacidad colocadas a través de bolsas de empleo y ferias de empleo, según sexo, enero - marzo 2015



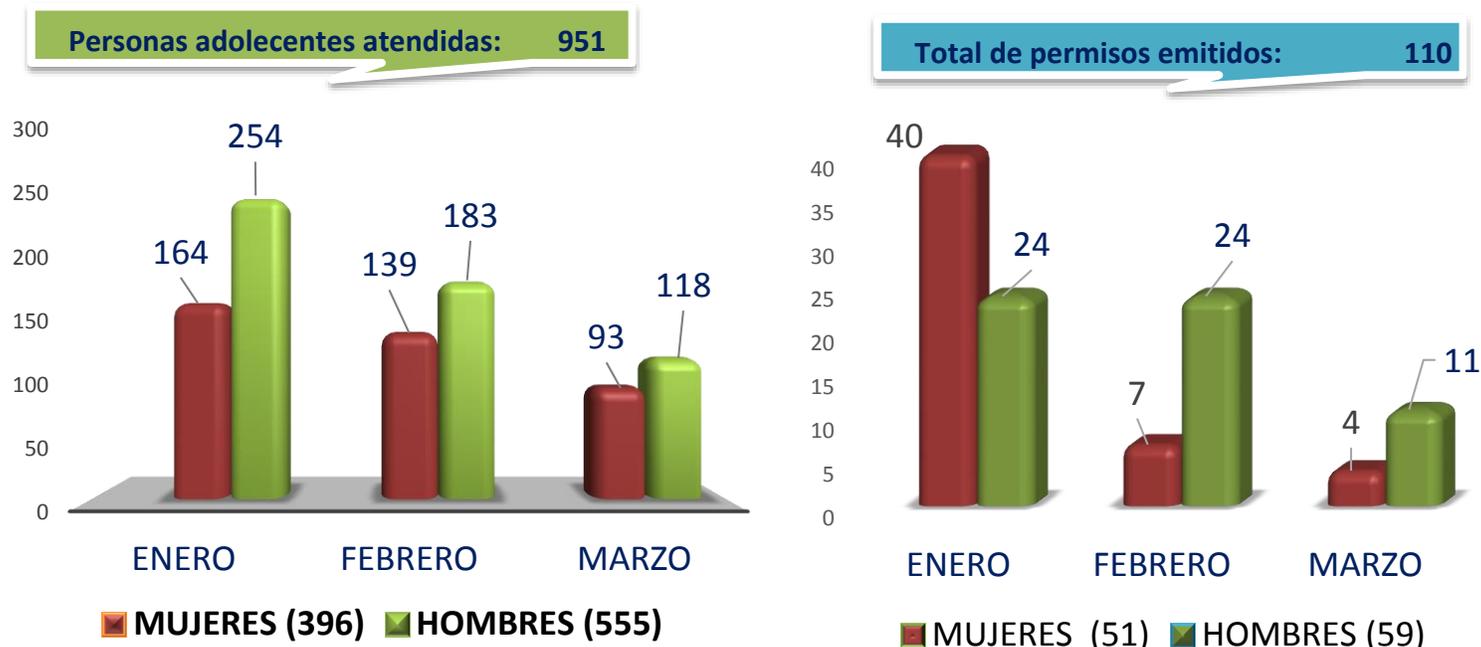
Fuente: Dirección General de Previsión Social.

Tabla 1.- Personas colocadas a través del Sistema de Intermediación de Empleo (SIE) y ferias de empleo, según rango de edad, por sexo, total país, enero - marzo 2015

RANGO DE EDAD	1er. trimestre 2015		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
DE 18 A 25 AÑOS	841	971	1,812
DE 26 A 35 AÑOS	486	424	910
DE 36 A 45 AÑOS	217	175	392
DE 45 A MAS AÑOS	90	58	148
TOTAL	1,634	1,628	3,262

Nota: incluye personas con discapacidad.

Gráfico 6.- Personas adolescentes atendidas para el otorgamiento de permisos de trabajo, enero - marzo 2015



Fuente: Dirección General de Previsión Social.

Tabla 2.- Empresas con mayor contratación, a través del Sistema de Intermediación de Empleo (SIE), enero - marzo 2015

No. Correlativo	Empresas	Personas contratadas
1	SUPERTEX	112
2	CALVO CONSERVAS EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	102
3	CONSTRUCCIONES Y EQUIPOS	71
4	FIBERTEX, S.A. DE C.V.	64
5	TIGO EL SALVADOR	54
6	TIENDAS ADOC, S.A. DE CV	52
7	YOUNGONE EL SALVADOR, S.A. DE C.V.	51
8	ALCALDÍA DE LA LIBERTAD - SERVICIO	51
9	ALCALDÍA MUNICIPAL DE CIUDAD ARCE	47
10	LIDO, S.A. DE C.V. - FAMOLCAS, S.A. DE CV.	42
11	ADI FOOTWEAR - ELABORACIÓN DE CALZADO	34
12	OUTSOURCE, S.A. DE C.V.	30
13	PRODUSES, S.A. DE C.V. - PRODUCTOS SERVICIOS Y EMPAQUES	30
14	FRANQUICIAS AMERICANAS	29

15	CELULAR BOUTIQUE - GUTIÉRREZ HERRERA, S.A. DE C.V.	27
16	INDUSTRIAS ARIES - JOSÉ ÁNGEL MONTERROSA	27
17	PRODUCTOS ALIMENTICIOS BOCADELI	25
18	OLOCUILTA APAREL	25
19	SISTEMAS COMESTIBLES S.A. DE C.V.	25
20	RECURSOS HUMANOS EXCELENTES, S.A. DE C.V.	25
21	GRUPO VELSOL, S.A. DE C.V.	24
22	VARSITY PRO. LTDA.-	24
23	ALCALDÍA MUNICIPAL DE NEJAPA	23
24	DECAMERÓN - SERVÍ LABORALES S.A. DE C.V.	22
25	INDUSTRIAS ILOMODAS S. DE C. V.	21
26	UDP - CONFECCIONES HILO TEJIDOS	21
27	ALCALDÍA MUNICIPAL DE SAN MARCOS	21
28	ASOCIACIÓN ÁGAPE DE EL SALVADOR	20
29	POLLO CAMPESTRE, S.A. DE C.V.	20
30	DECOTEX INTERNATIONAL LTDA. DE C.V.	20
31	ESTACIÓN CELULAR CLARO, S.A. DE C.V.	19
32	MINISTERIO DE EDUCACIÓN	19
33	PASTELERÍA LORENA - GRUPO LORENA, S.A. DE C.V.	19
34	LAS OFERTAS DE DON CHILO - IDISA, S.A. DE C.V.	19
35	VALORES Y SERVICIOS, S.A. DE C.V.	18
36	DIAZA, S.A. DE C.V.	18
37	GRUPO MEGA BOUTIQUE, S.A. DE C.V.	17
38	JAMINDUSTRIAL, S.A. DE C.V.	17
39	MIGUEL ÁNGEL SHOES - FABRICA DE ZAPATOS	17
40	TÁCTICA S.A. DE C.V.	16
41	JUEGOS DE EL SALVADOR - ARQO	15
42	TROPIGAS DE EL SALVADOR	15
43	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ACAJUTLA	15
44	SÚPER SELECTOS, S.A. DE .C.V. - GRUPO CALLEJAS, S.A. DE C.V.	15
45	FINCA SACAZIL	14
46	EX MÓDICA S.A. DE C.V.	14
47	EXPORTADORA RIO GRANDE S.A. DE C.V.	14
48	CORPORACIÓN DE FRANQUICIAS AMERICANAS S.A.	13
49	FARMACIA LA BUENA - VASPORT, S.A. DE C.V.	13
50	RANSA, S.A. DE C.V. - OPERADORES LOGÍSTICOS	13
TOTAL		1,459

Dirección Administrativa

La Dirección Administrativa, a través de la Oficina de Atención a Personas Usuarias, atendió durante el primer trimestre 2015, 34,231 visitas a las diferentes direcciones, de las cuales la Dirección General de Inspección atendió a 24,540 personas, la Dirección General de Trabajo 4,809 y la Dirección General de Previsión Social 4,139, la Dirección Administrativa 743. Por medio del Call Center 130, se atendió un total de 9,170 personas. Los Centros de Recreación a Trabajadoras y Trabajadores recibieron un total de 30,953 personas visitantes, siendo 12,342 mujeres, 12,886 hombres, 2,933 niños y 2,792 niñas.

**Cuadro resumen de los principales indicadores de la Dirección Administrativa.-
enero – marzo 2015**

Unidad de Atención a Personas Usuarias	
<i>Personas atendidas a través de la Unidad de Atención a Personas Usuarias</i>	34,231
<i>Personas atendidas por la Dirección General de Inspección de Trabajo</i>	24,540
<i>Personas atendidas por la Dirección General de Trabajo</i>	4,809
<i>Personas atendidas por la Dirección General de Previsión Social</i>	4,139
<i>Personas atendidas por la Dirección Administrativa</i>	743
Centros de Recreación a Trabajadores y Trabajadoras	
<i>Total Personas visitantes</i>	30,953
<i>Mujeres visitantes</i>	12,342
<i>Hombres visitantes</i>	12,886
<i>Niñas visitantes</i>	2,792
<i>Niños visitantes</i>	2,933

Gráfico 1.- Mujeres y hombres usuarios atendidos, de enero - marzo 2015



Fuente: Dirección Administrativa.

Tabla 1.- Mujeres y hombres usuarios atendidos, por dirección, enero - marzo 2015

	DGIT		DGT		DGPS		DA		Total
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	
Enero	1,027	1,591	190	595	415	336	95	265	4,514
Febrero	4,817	5,963	729	1,136	708	931	67	117	14,468
Marzo	5,331	5,811	935	1,224	774	975	87	112	15,249
Total	11,175	13,365	1,854	2,955	1,897	2,242	249	494	34,231

Fuente: Dirección Administrativa.

DGIT: Dirección General de Inspección de Trabajo.

DGT: Dirección General de Trabajo.

DGPS: Dirección General de Previsión Social.

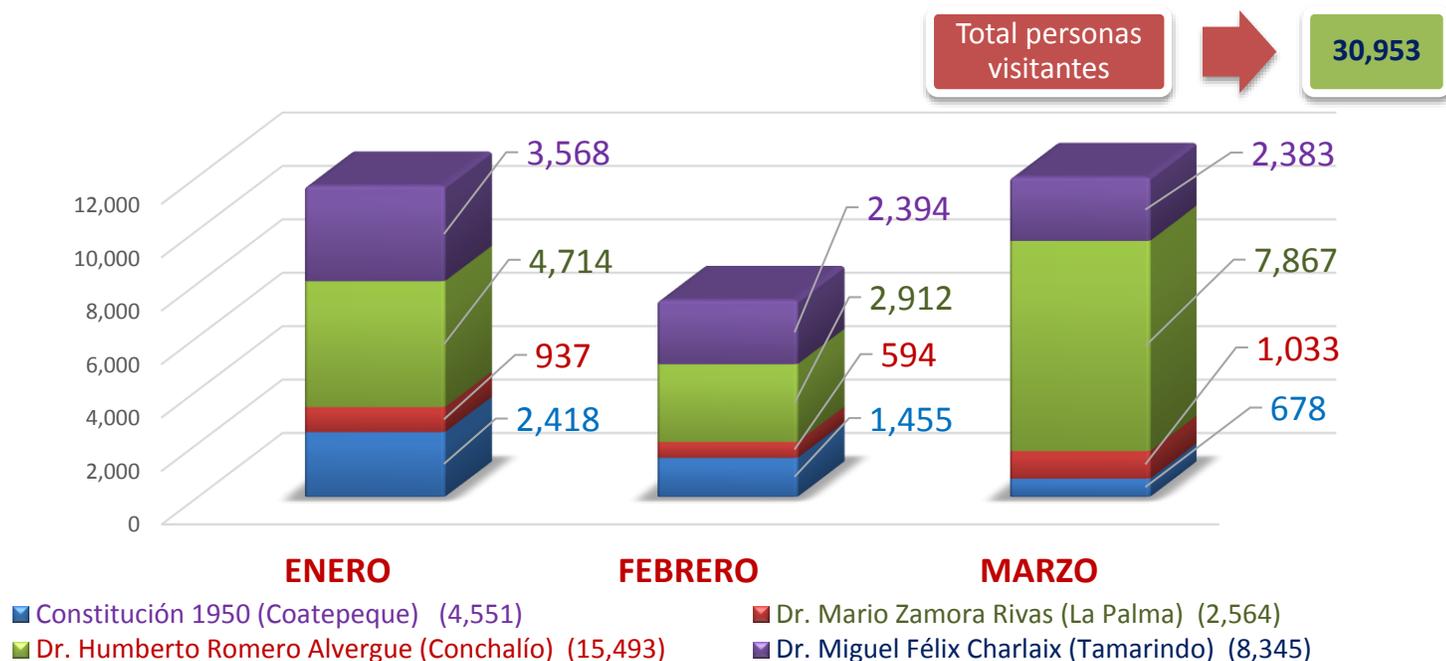
DA: Dirección Administrativa.

Tabla 2.- Personas usuarias atendidas por medio del Call Center 130, enero - marzo 2015

<i>Personas atendidas por medio de Call Center 130</i>	
<i>Hombres</i>	5,799
<i>Mujeres</i>	3,371
Total	9,170

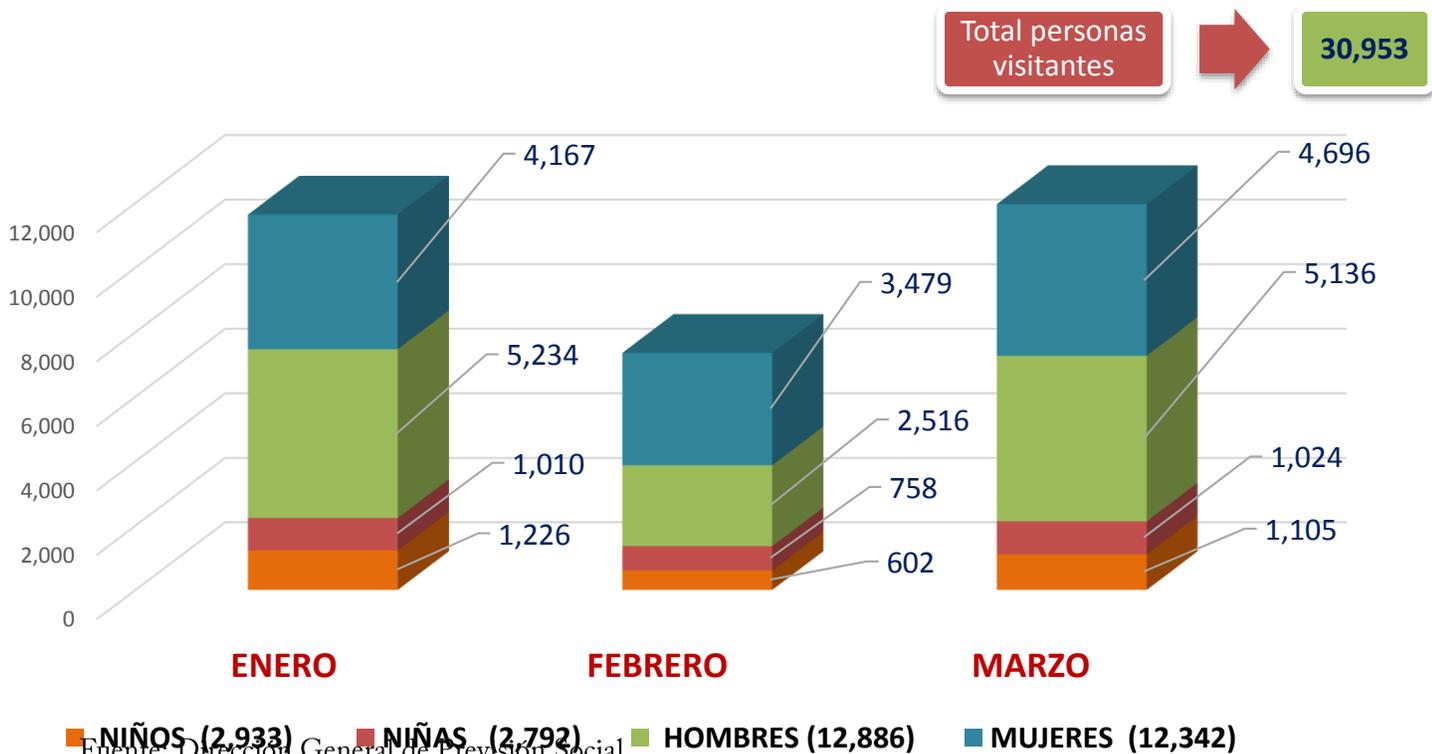
Fuente: Dirección Administrativa.

Gráfico 1.- Personas visitantes, por centro de recreación, enero - marzo de 2015



Fuente: Dirección Administrativa.

Gráfico 2.- Personas visitantes, según sexo, enero - marzo de 2015



Fuente: Dirección General de Previsión Social.

MINISTERIO DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

GOBIERNO DE

EL SALVADOR
UNÁMONOS PARA CRECER



@Trabajosv



Ministerio Trabajo El Salvador

Ministerio de Trabajo y Previsión Social - República de El Salvador, C.A.
Alameda Juan Pablo II y 17 Av. Norte, Edificios 2, 3 y 4.
Centro de Gobierno, San Salvador, El Salvador.

www.mtps.gob.sv