

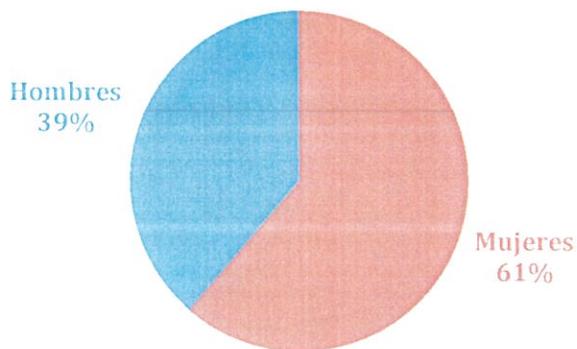
Informe de Fuentes de Financiamiento, para la actualización del Portal de Transparencia correspondiente al período Enero a marzo de 2020, en cumplimiento a La Ley de acceso a la información pública.

I. UNIDAD DE GÉNERO

A continuación, las actividades desarrolladas en el Primer trimestre de 2020:

| Nombre de la acción afirmativa | Fecha de realización | Total Asistentes | Total, de Mujeres | Total, de Hombres | Comentarios |
|---|----------------------|------------------|-------------------|-------------------|--|
| Campaña Denominada "buen trato laboral" | del 3 al 10 de enero | 75 | 46 | 29 | En el mes de febrero : Se logró concretizar la ejecución de campaña interna "Háblame con Respeto "Buen Trato " dejando 70 trípticos en los espacios laborales, bajo una participación del 100% en personal que labora en PROESA. Esto con el proposito de mejorar la cultura organizativa y clima laboral en función de prevenir violencia y discricriminación . |
| TOTAL | | 75 | 46 | 29 | |

PARTICIPANTES



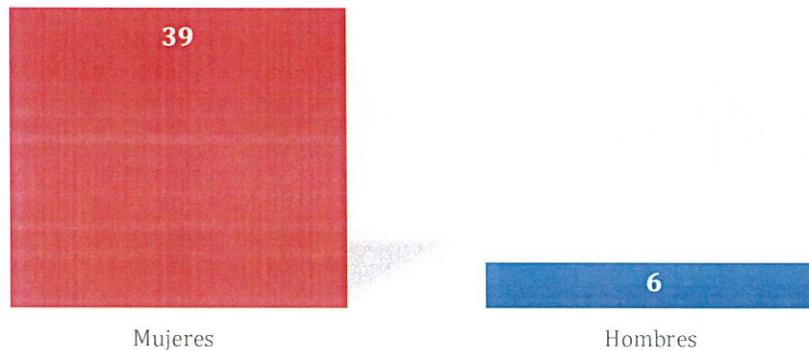


| Nombre de la acción afirmativa | Fecha de realización | Total Asistentes | Total, de Mujeres | Total, de Hombres | Comentarios |
|---|----------------------|------------------|-------------------|-------------------|---|
| Armonización de normativas a favor de la igualdad en cumplimiento al Art 4 numeral 5 de la LIE. | 13 y 27 de febrero | 3 | 3 | 0 | Se diseñó la propuesta de una cláusula para que se incorpore en los siguientes documentos legales utilizados por la UACI: TDR, Bases de Competencia y Contratos de licitación. La propuesta de cláusula es "Cero violencias ante cualquier acoso sexual y discriminación a empresas naturales o jurídicas proveedoras". Aún está pendiente de aprobación, para que sea retomado las unidades organizativas competentes. Así mismo, se han iniciado los talleres de armonización de normativas denominada "Política de Recursos Humanos", basada en Art 4 numeral 5 de la LIE- En coordinación con la Unidad de Logística y Recursos Humanos y Gerencia Financiera, Unidad de Género. |
| Conmemoración del día nacional e internacional de la Mujer en PROESA, con énfasis a visibilizar a Mujeres Exportadoras. | 09 de marzo | 35 | 30 | 5 | Se conmemoró el día de la mujer, en el marco de visibilizar y reconocer la autonomía económica de las mujeres desde el rubro de las exportaciones, para ello se presentó, el video de la empresaria Mielles de Opico, Licda Claudia Ávalos, se le hizo entrega de placa "Cuando las mariposas vuelan" con el fin de fomentar la Autonomía Económica de las Mujeres en coordinación con Presidencia, la dirección de exportaciones a través de GEDEX y la Unidad Institucional de Género. Y Unidad de comunicaciones. |
| Armonización de normativas a favor de la igualdad en cumplimiento al Art 4 numeral 5 de la LIE. | 05 y 12 de marzo | 3 | 3 | 0 | Se inicio en deliberar la construcción de la Política de Recursos Humanos, definiendo índice y contenido; además, con el fin de adaptarla a PROESA, esto en coordinación con la Especialista jurídica, Unidad de Recursos Humanos y Gerencia de Administración y Finanzas. Además, se ha acordado nuevamente revisar el Reglamento Interno, debido a modificar artículos que afectan al personal en sus licencias y horas laborales después de las horas establecidas. |

| | | | | | |
|---|-------------|-----------|-----------|----------|--|
| Reconocimiento a la labor y a mejorar el clima laboral. | 09 de marzo | 4 | 3 | 1 | Se reconoció, la labor que realizan, las personas que han laborado arriba o 15 años por dedicar su tiempo, esfuerzo para hacer de PROESA una institución firme y autónoma. |
| TOTAL | | 45 | 39 | 6 | |

Participación

■ Mujeres ■ Hombres



2.- Cuadro de financiamiento y cooperación

Retomando el Art.- 13 de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres (LIE) Y la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres .En su cumplimiento, bajo estrategia de transversalización Art 10.-

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | MONTO ASIGNADO ANUALMENTE | INSTRUMENTO DE RESPALDO | OBSERVACIONES |
|--------------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| GOES | \$5000.00 | POA-PIIND | Este monto se asigna para cumplir con indicadores previsto. La UIG-no cuenta con una línea financiera , este monto esta dentro de la línea de ejecución administrativa. |