



ORGANISMO PROMOTOR DE EXPORTACIONES  
E INVERSIONES DE EL SALVADOR

MEMORANDO  
29/M/OIR/2021

PARA: Luis Arrazola  
Oficial de Información

DE: Licda. Adela Rivas  
Jefa de la Unidad Institucional de Género

ASUNTO: Solicitud de Información Pública Oficiosa

FECHA: 06/12/2021.

Atentos saludos éxitos en sus funciones en el desempeño de sus labores diarias, en respuesta a **MEMORANDO 29/M/OIR/2021**, del cual remito a usted en cumplimiento al Art.- 10 y 50 literal a), de la Ley de Acceso a la Información Público, adjunto información pública oficiosa, solicitada a nuestra Unidad Institucional de Género, para este día 01 de Noviembre 2021, en relación con reportar:

- Fuentes de financiamiento, para la actualización del Portal de Transparencia del periodo De julio – septiembre 2021.
- a) Información estadística generada por la Unidad Institucional de Género, que permita su visualización, en caso de que la hubiere.

PD: Los datos transmitidos hacen referencia al avance de los indicadores de la PIIND 2019-2024

Dicha información solicitada, se envía en formato Excel seleccionable.

Quedo pendiente de cualquier observación o recomendación a su respecto solicite.

Atentamente,



OE5 Incorporar a la institución la estrategia de transversalización del enfoque y perspectiva de género y promoverla en programas, proyectos y en los servicios ofrecidos.

Nombre de la acción afirmativa	Periodo	Divulgada			Comentarios
		% de avance a Julio	% de avance a Agosto	% de avance a sept	
1 Plan de acción de la política de igualdad, equidad y no discriminación en implementación.	Julio a septiembre	46%	49%	59%	Durante Julio a Septiembre , se ha logrado avanzar de un 44% a un 59 % es decir el avance ha sido del 15 % en la PIIND. Esto es favorable para el avance de la política institucional de Igualdad y No Discriminación en PROESA, de 37 acciones se han logrado avanzar 18 , queda pendiente 19 acciones de cumplir equivalente a un 41 % .
2 Formación y sensibilización en igualdad, equidad y no discriminación al personal y beneficiarios de los servicios que brinda PROESA.	Julio a septiembre	67%	72%	83%	Se ha logrado promover dos procesos con la Unidad de Formación para la igualdad de ISDEMU , en los temas de : ABC de la Igualdad Sustantiva- ABC de las masculinidades . Más un nuevo curso sobre Ampliando Horizontes Feministas. Curso intermedio 2021- A través con la Colectiva Feminista-Beca con el fin de potenciar a la capacidades en la UIG. Finalizó el día 20 de septiembre al 4 de diciembre 2021
3 Número de Acciones afirmativas impulsadas para facilitar la transversalización del principio de igualdad y no discriminación ( 18 acciones que cumplir ) .	Julio a septiembre	100%	67%	167%	Se ha logrado avanzar en acciones de desarrollo tales como : seminario para conocer las disposiciones de la introducción del Enfoque de Género en los tratados de libre comercio ( TLC) en experiencia con otros países , y la construcción del perfil del programa Mujer exportasv. De las 18 acciones en el POA 2021 , solo se han desarrollado 15, pendiente 3 de desarrollar esto equivale a un 80 % de cumplimiento .
4 Número de campañas educativas, preventivas y afectivas al interior de PROESA impulsadas	Julio a septiembre	150%	150%	150%	Las campañas educativas , fueron concluidas según programa .de manera virtual participando el 100% de la población que labora para PROESA.