



Definición de Actividades

#	Actividades	Programación (marcar con una "X")											
		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Generar propuestas para la transversalización del enfoque de género en el quehacer institucional.		X	X	X			X					
2	Elaboración de insumos OAG para la Memoria de Labores y Rendición de Cuentas.		X	X									
3	Actualizar el Inventario de Información de la Oficina de Asuntos de Género en cumplimiento a los Lineamientos de la Oficina de Acceso a la Información Pública OAIP						X						
4	Incorporación del tema de Género en los procesos de Inducción tanto del personal nuevo de sede y Servicio Exterior	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5	Representar al Ministerio y dar cumplimiento a los lineamientos del SNIS, CTE y otros espacios interinstitucionales.						X		X				
6	Elaboración de Plan de capacitaciones para la transversalización del enfoque de género.					X	X	X			X	X	X
7	Revisar y emitir recomendaciones a los instrumentos y procedimientos de gestión de recursos humanos armonizados con la legislación nacional en materia de igualdad y no violencia (LIE y LEIV)												X
8	Revisar y emitir recomendaciones respecto a las políticas de conciliación de la vida laboral y familiar.												X
9	Procesos de formación y sensibilización sobre el abordaje de la violencia basada en género con énfasis en el acoso en el ámbito laboral										X		
10	Conmemorar fechas alusivas a los Derechos Humanos de las Mujeres.			X								X	X
11	Elaboración y difusión de mensajes sobre la cero tolerancia al acoso sexual y acoso laboral											X	
12	Taller de liderazgo para la igualdad dirigido a mujeres directoras										X		