



Definición de Actividades

#	Actividades	Programación (marcar con una "X")											
		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Normativas													
1	Presentar el informe de diagnóstico de necesidades de formación en temas de género	X	X										
2	Desarrollar el apartado de la atención a población LGTBI del módulo de atención a población usuaria de los servicios del MRREE.									X	X		
3	Impartir jornada de formación para la aplicación de instrumentos nacionales e internacionales para la igualdad de género			X						X			
4	Asesorar a las unidades organizativas para la incorporación del enfoque de género en la Planificación anual institucional.		X	X									
5	Elaborar insumos de la OAG para la Memoria de Labores y Rendición de Cuentas.			X	X								
6	Coordinar taller de liderazgo para mujeres salvadoreñas en el exterior y lideresas de la diáspora.			X				X	X				
7	Difundir mensajes sobre la cero tolerancia al acoso sexual y acoso laboral		X	X				X	X	X			
8	Dar seguimiento a la Iniciativa Spotlight como parte del Comité Técnico		X	X	X	X		X		X		X	
9	Socializar el Protocolo de actuación institucional ante casos de acoso sexual, acoso laboral y discriminación con el personal de servicio exterior.				X	X		X					
10	Revisar documentos institucionales para la aplicación del principio de igualdad y no discriminación en cumplimiento a la legislación nacional.						X				X		
11	Actualizar documentación interna de la OAG de acuerdo a los lineamientos de la UGDA.						X						X
12	Sistematizar la aplicación de los Sellos de Igualdad en el Sector Público						X			X			
13	Facilitar capacitación para la planificación con enfoque de género										X		
14	Coordinar jornada de capacitación - codesarrollo con enfoque de género para las organizaciones de personas salvadoreñas en el exterior.									X	X		
15	Coordinar jornada de formación para atención especializada para el abordaje de casos de violencia en el ámbito laboral								X				
16	Gestionar realización de jornada de capacitación "género y migración"									X			
17	Actualizar el Protocolo de actuación institucional ante casos de acoso sexual, acoso laboral y discriminación contra las mujeres.			X	X	X	X	X	X				
18	Representar al Ministerio y dar cumplimiento a los lineamientos del SNIS, CTE y otros espacios interinstitucionales.	X					X						
19	Realizar conversatorio: El trabajo desde las masculinidades. Los hombres también contribuyen a la erradicación de la violencia.											X	
20	Conmemorar fechas alusivas a los Derechos Humanos de las Mujeres.			X								X	
21	Incorporar el tema de género en los procesos de inducción tanto del personal nuevo de sede y Servicio Exterior		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X