

MATRIZ DE PRESENTACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL PARA EL AÑO 2023



Objetivo: Integrar el Principio de Igualdad en la estructura organizacional de la SIGET, así como también en las estrategias de recursos humanos en sus diferentes ámbitos; asimismo, trabajar en la erradicación de hechos de violencia y discriminación en el ámbito familiar, comunitario y laboral para construir relaciones iguales entre hombres y mujeres.

GERENCIA/UNIDAD: **UNIDAD DE GENERO**

Licda. Estela Garcia

FIRMA DE RESPONSABLE DE POA

Licda. Estela Garcia

FIRMA GERENTE/JEFE DE UNIDAD

22/06/2022

RESPONSABLE DEL POA

GERENTE / JEFE DE UNIDAD

FIRMA GERENTE/JEFE DE UNIDAD

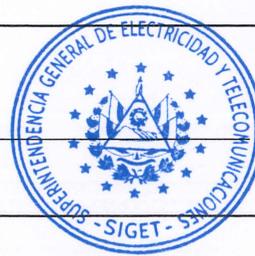
FECHA DE ENTREGA

OBJETIVO DE LA GERENCIA

CÓDIGO	ACCIONES INSTITUCIONALES 2023	EJECUTA	INDICADOR DE LA ACCIÓN	I TRIMESTRE			PROGRAMACIÓN I TRIMESTRE	II TRIMESTRE			PROGRAMACIÓN II TRIMESTRE	III TRIMESTRE			PROGRAMACIÓN III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE			PROGRAMACIÓN IV TRIMESTRE	ANUAL		
				ENE	FEB	MAR		ABR	MAY	JUN		JUL	AGO	SEP		OCT	NOV	DIC		META FÍSICA	%	
				P	P	P		P	P	P		P	P	P		P	P	P				
ACCIONES OPERATIVAS INSTITUCIONALES 2023																						
UGEN_01_2023	Resolución de conflictos interpersonales, acoso sexual, acoso laboral, abusos laborales y Atención sobre comentarios indecorosos (Recepción de Avisos).	UG	Informe sobre el número de conflictos y/o atenciones recibidas.	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
UGEN_02_2023	Ejecución de Talleres	UG	Talleres ejecutados	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
UGEN_03_2023	Creación del Plan Operativo Anual para el Presente Año Laboral	UG	POA Presentado					100.00%			100.00%										100.00%	
UGEN_04_2023	Seguimiento en la Presentación del Plan Anual Operativo	UG	Informe Mensual	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		12	
UGEN_05_2023	Formulación del Proyecto de Presupuesto Anual para el presente año laboral	UG	Preupuesto Anual Presentado							50.00%	50.00%	50.00%		50.00%							100.00%	
UGEN_06_2023	Control de la Ejecución Presupuestaria	UG	Informe de Ejecución Presupuestaria (Presentación)							100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
UGEN_07_2023	Elaboración y Presentación de Memoria de Labores	UG	Memoria de Labores (Presentación)							50.00%	50.00%							50.00%	50.00%		100.00%	

Notas: Observaciones o notas explicativas que desee incluir

Ing. Manuel Ernesto Aguilar
Superintendente



Exclusivo para la aprobación de Dirección Superior

SIGET

Firma de UP



Exclusivo para la Unidad de Planificación

RECIBIDO SIGET

22 JUN 2022

Fecha de recibido

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE CALIDAD

Plan Operativo Anual 2023

Detalle de Indicadores a reportar para las Actividades de

DE: Licda. Estela García

Ing. Fulvio Orrego
Jefe de Unidad de Planificación

FECHA: 22/Jun/2022

Código	Acción	Descripción Indicador	Formula	Dato deseado	Variabilidad	Meta	Paso (porcentaje)	Descripción anual
UGEN_01_2023	Resolución de conflictos interpersonales, acoso sexual, acoso laboral, abusos laborales y Atención sobre comentarios indecorosos (Recepción de Avisos).	Informe sobre el número de conflictos y/o atenciones recibidas.	Informe del Número de Conflictos Atendidos/Número de Conflictos Esperados*100%	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	5.00%	Se espera atender y resolver conflictos o situaciones que requieran el apoyo de esta Unidad; asimismo, se espera proporcionar cualquier tipo de atención que tenga relación al tema de Género cuando el personal lo requiera.
UGEN_02_2023	Ejecución de Talleres	Talleres Ejecutados	Informe del Número de Talleres Ejecutados/Informe del Número de Talleres Programados*100%	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	5.00%	Desarrollo de talleres para incorporar el tema de sensibilización y el Principio de Igualdad, Equidad y No Discriminación; con el objetivo de erradicar hechos de violencia, abuso y discriminación en el ámbito laboral, familiar, y comunitario; asimismo, desarrollo de talleres donde se dará a conocer la normativa, a favor de los derechos humanos de las mujeres, en las políticas, planes, programas, proyectos, y acciones en la estructura organizacional de la Institución, y en la prestación de servicios que se ofrecen a las personas usuarias.
UGEN_03_2023	Formulación del Plan Operativo Anual para el Presente Año Laboral	POA Presentado	POA Formulada/POA Autorizado*100	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	20.00%	La formulación del Plan Operativo Anual para el presente año laboral, se elaboró en el mes de mayo debiendo estar Autorizado el mismo año.
UGEN_04_2023	Seguimiento en la Presentación del Plan Operativo Anual	Informe Mensual	Informe de Avance del POA mensual entregado/ Informe de Avance del POA programado *100	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	20.00%	Se pretende medir el cumplimiento mensual del Plan Operativo Anual programado para el año 2023. Deberá entregarse un informe mensual, es decir, apartir de mes de enero, hasta el mes de diciembre.
UGEN_05_2023	Formulación del Proyecto de Presupuesto Anual para el presente año laboral	Presupuesto Anual Presentado	Presupuesto Anual Entregado/Presupuesto Anual Programado*100%	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	15.00%	Se pretende medir el grado de cumplimiento en tiempo otorgado por la Gerencia Financiera y consumido para la formulación, revisión y aprobación de parte de la Dirección Superior, en relación al presupuesto financiero para el ejercicio 2023. Se entregará un informe en el mes de junio y julio del año 2023 respectivamente.
UGEN_06_2023	Control de la Ejecución Presupuestaria	Informe de Ejecución Presupuestaria (Presentación)	Reporte de seguimiento presupuestario ejecutado / Reporte de seguimiento presupuestario planificado *100	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	15.00%	Se busca medir la entrega del informe, que refleje el seguimiento del presupuesto mensual, de acuerdo a lo aprobado por la Junta de Directores. Se rendirá informe desde el mes de junio a diciembre del año 2023.
UGEN_07_2023	Elaboración y Presentación de Memoria de Labores	Memoria de Labores (Presentación)	Memoria de Labores Presentada/Memoria de Labores Programada*100	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	20.00%	La Memoria de Labores se presentada en los meses de junio y diciembre de cada año.
							100.00%	

RECIBIDO SIGET

22 JUN 2022



Jefe:
FIRMA Y SELLO

FIRMA Y SELLO DE RECEPCIÓN UNIDAD DE PLANIFICACIÓN