



MATRIZ DE PRESENTACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL PARA EL AÑO 2024

GERENCIA/UNIDAD: Unidad de Género

Integrar el Principio de Igualdad en la estructura organizacional de la SIGET, así como también en las estrategias de recursos humanos en sus diferentes ámbitos; asimismo, trabajar en la erradicación de hechos de violencia, abusos, y discriminación en el ámbito laboral, familiar y comunitario, para construir relaciones iguales entre hombres y mujeres.

Licda. Estela García

[Handwritten signature]

Licda. Estela García

[Handwritten signature]

19/06/2023

RESPONSABLE DEL POA

FIRMA DE RESPONSABLE DE POA

GERENTE / JEFE DE UNIDAD

FIRMA GERENTE/JEFE DE UNIDAD

FECHA DE ENTREGA

OBJETIVO DE LA GERENCIA / UNIDAD



CÓDIGO	ACCIONES INSTITUCIONALES 2024	EJECUTA	INDICADOR DE LA ACCIÓN	I TRIMESTRE			PROGRAMACIÓN I TRIMESTRE	II TRIMESTRE			PROGRAMACIÓN II TRIMESTRE	III TRIMESTRE			PROGRAMACIÓN III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE			PROGRAMACIÓN IV TRIMESTRE	ANUAL	
				ENE	FEB	MAR		ABR	MAY	JUN		JUL	AGO	SEP		OCT	NOV	DIC		META FÍSICA	%
				P	P	P		P	P	P		P	P	P		P	P	P		P	P
<b>ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES 2024</b>																			<b>RESULTADOS</b>		
UGEN-01-2024	Implementación de buzón de avisos en tema de género	UGEN	Buzón de avisos	33.33%	33.33%	33.33%	100.00%				0.00%				0.00%				0.00%	100.00%	
<b>ACCIONES OPERATIVAS INSTITUCIONALES 2024</b>																					
UGEN-02-2024	Resolución de conflictos interpersonales, acoso sexual, acoso laboral, abusos laborales, asesoría legal, y atención sobre comentarios indecorosos (Recepción de Avisos).	UGEN	Informe sobre el número de casos y/o atenciones recibidas.	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	100.00%	
UGEN-03-2024	Capacitaciones en temas relacionados al tema de género	UGEN	Capacitaciones Realizadas	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	100.00%	
UGEN-04-2024	Seguimiento en la Presentación del Plan Operativo Anual	UGEN	Informe Mensual	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	8.33%	8.33%	8.33%	25.00%	100.00%	
UGEN-05-2024	Formulación del Plan Operativo Anual para el Presente Año Laboral	UGEN	POA Presentado				0.00%			100.00%	100.00%				0.00%				0.00%	100.00%	
UGEN-06-2024	Formulación del Proyecto de Presupuesto Anual para el presente año laboral	UGEN	Presupuesto Anual Presentado				0.00%			50.00%	50.00%	50.00%			50.00%				0.00%	100.00%	
UGEN-07-2024	Control de la Ejecución Presupuestaria	UGEN	Informe de Ejecución Presupuestaria (Presentación)				0.00%			14.29%	14.29%	14.29%	14.29%	14.29%	42.86%	14.29%	14.29%	14.29%	42.86%	100.00%	
UGEN-08-2024	Elaboración y Presentación de Memoria de Labores	UGEN	Memoria de Labores (Presentación)				0.00%			50.00%	50.00%				0.00%			50.00%	50.00%	100.00%	

[Handwritten signature]



Ing. Manuel Ernesto Aguilar Superintendente

Exclusivo para aprobación de Dirección Superior

SIGET

[Handwritten signature]

Firma de UP



Sello UP

Exclusivo para la Unidad de Planificación

RECIBIDO SIGET

20 JUN. 2023

UNIDAD DE PLANIFICACIÓN

Fecha de recibido

DE: Estela García  
 Jefa de la Unidad de Género  
 FECHA: 19/6/2023

PARA: Ing. Fulvio Orrego  
 Jefe de Unidad de Planificación

Código	Acción	Descripción del Indicador	Formula	Dato deseado	Variabilidad	Meta	Periodicidad	Peso (%)	Descripción anual
UGEN-01-2024	Implementación de buzón de avisos en tema de género	Buzón de avisos	Eficacia (Avance Ejecutado de la implementación del Buzón de Aviso / Avance Programado de la implementación del Buzón de Aviso)*100	100.00%	+/-25.00%	>=75.00% o <=125.00%	Variado		Se coordinará con Gerencia de Informática la implementación de un buzón de avisos "anónimos" durante el primer trimestre del año 2024; posterior a ello se procederá a socializar dicha plataforma con todo el personal de la institución.
UGEN-02-2024	Resolución de conflictos interpersonales, acoso sexual, acoso laboral, abusos laborales, asesoría legal, y atención sobre comentarios indecorosos (Recepción de Avisos).	Informe sobre el número de casos y/o atenciones recibidas.	Eficacia (Informe del Número de Casos Atendidos/Número de Conflictos Esperados)*100%	100.00%	-8.33%	>=91.67% o <=100.00%	Mensual	5.00%	Se espera atender y resolver casos que requieran el apoyo de esta Unidad; asimismo, se espera proporcionar cualquier tipo de atención que tenga relación al tema de género cuando el personal lo requiera.
UGEN-03-2024	Capacitaciones en temas relacionados al tema de género	Capacitaciones Realizadas	Eficacia (Capacitaciones realizadas/Capacitaciones gestionadas)*100	100.00%	-20.00%	>=80.00% o <=100.00%	Mensual	5.00%	Desarrollo de talleres para incorporar el tema de sensibilización y el Principio de Igualdad, Equidad y No Discriminación; con el objetivo de erradicar hechos de violencia, abuso y discriminación en el ámbito laboral, familiar, y comunitario, asimismo, desarrollo de talleres donde se dará a conocer la normativa, a favor de los derechos humanos de las mujeres, en las políticas, planes, programas, proyectos, y acciones en la estructura organizacional de la Institución, y en la prestación de servicios que se ofrecen a las personas usuarias. Asimismo, se espera cumplir con un total de 12 capacitaciones al año, sin embargo, quedamos sujetos al tiempo y disposición de la Unidad de Políticas Públicas de ISDEMU.
UGEN-04-2024	Seguimiento en la Presentación del Plan Operativo Anual	Informe Mensual	Eficacia (Informe de Avance del POA mensual entregado/ Informe de Avance del POA programado)*100	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	Mensual	20.00%	Se pretende medir el cumplimiento mensual del Plan Operativo Anual programado para el año 2024. Deberá entregarse un informe mensual, es decir, a partir del mes de enero, hasta el mes de diciembre.
UGEN-05-2024	Formulación del Plan Operativo Anual para el Presente Año Laboral	POA Presentado	Eficacia (POA Formulado/POA Autorizado)*100	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	Una Vez	20.00%	La formulación del POA para el año 2025, se elaborará en el mes de mayo-2024, debiendo estar autorizado el mismo año.
UGEN-06-2024	Formulación del Proyecto de Presupuesto Anual para el presente año laboral	Presupuesto Anual Presentado	Eficacia (Presupuesto Anual Entregado/Presupuesto Anual Programado)*100%	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	Variado	15.00%	Se pretende medir el grado de cumplimiento en tiempo otorgado por la Gerencia Financiera y consumido para la formulación, revisión y aprobación, de parte de la Dirección Superior, en relación al presupuesto financiero para el ejercicio 2024. Se entregará un informe en el mes de junio y julio del año 2024 respectivamente.
UGEN-07-2024	Control de la Ejecución Presupuestaria	Informe de Ejecución Presupuestaria (Presentación)	Eficacia (Reporte de seguimiento presupuestario ejecutado / Reporte de seguimiento presupuestario planificado) *100	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	Variado	15.00%	Se busca medir la entrega del informe, que refleje el seguimiento del presupuesto mensual, de acuerdo a lo aprobado por la Junta de Directores. Se rendirá informe desde el mes de junio a diciembre del año 2024.
UGEN-08-2024	Elaboración y Presentación de Memoria de Labores	Memoria de Labores (Presentación)	Eficacia (Memoria de Labores Presentada/Memoria de Labores Programada)*100	100.00%	+/- 10%	>=90% y <=110%	Semestral	20.00%	La Memoria de Labores será presentada en los meses de junio y diciembre de cada año.
								100.00%	



Jefa  
 FIRMA Y SELLO

**RECIBIDO  
 SIGET**

20 JUN. 2023

**UNIDAD DE PLANIFICACIÓN**

FIRMA Y SELLO DE RECIBIDO DE LA UNIDAD DE PLANIFICACIÓN