



TRIBUNAL DE ETICA
GUBERNAMENTAL
EL SALVADOR, C.A.

Honradez en la función pública

TRIBUNAL DE ETICA GUBERNAMENTAL

PLAN DE CAPACITACIÓN

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
SAN SALVADOR, FEBRERO 2020



TRIBUNAL DE ÉTICA Y DISCIPLINA
CALLE LA AMÉRICA, 1000
SAN SALVADOR, EL SALVADOR

TRIBUNAL DE ÉTICA GOBIERNAMENTAL

PLAN DE CAPACITACIÓN

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
SAN SALVADOR, EL SALVADOR

Handwritten signature

Plan de capacitación TEG 2020

INTRODUCCIÓN

Parte de los objetivos estratégicos de la institución es potenciar el talento humano, para que puedan incidir en el fortalecimiento de la cultura e integridad institucional. Y uno de los pilares que se quiere reforzar es el tema de liderazgo en las personas que ejercen cargos de dirección, así como la influencia y efectividad en las relaciones humanas y en temas de comunicación interna.

El Tribunal de Ética Gubernamental, está comprometido en brindar las herramientas necesarias para que el personal se mantenga actualizado, pueda superar las brechas de desempeño y optimizar los resultados.

Así también, parte de los objetivos de formación deben ir orientados al desarrollo de nuevas habilidades, que las personas puedan poner al servicio de las mejoras en los procesos institucionales, utilizando además herramientas que permitan la economía en tiempo e inversiones, como los cursos virtuales a los que se puede acceder.

El presente Plan recopila los ejes temáticos en el cual se desarrollarán las competencias técnicas y en algunas áreas actitudinales de los servidores públicos del TEG, respondiendo además a las áreas de formación que las leyes aplicables exigen.

Plan de capacitación TEG 2020

I. Justificación

Como parte de los ejes principales del plan quinquenal 2018-2022 se encuentra el Eje de Desarrollo Organizacional, que incorpora como un elemento fundamental el fortalecimiento del Talento Humano que integra la institución.

La capacitación en sus diferentes metodologías integra una herramienta que se orienta al logro de la meta del fortalecimiento del talento, desde la adquisición de nuevos conocimientos, hasta la actualización de nuevas metodologías de trabajo, uso de TIC'S, entre otros.

Esto conlleva a la formulación de un plan de capacitación integral, que apunte a brindar herramientas al personal, para el cumplimiento de metas, para la cimentación de una nueva cultura organizacional, en pro de la integridad institucional.

II. Propósitos del plan de capacitación

- Generar ambientes de formación participativa y práctica, orientados a la mejora de habilidades de liderazgo, comunicación y otras de tipo técnico.
- Fortalecer la Visión del cambio en la Cultura Organizacional a través del conocimiento y aplicación de nuevos métodos de trabajo, teorías, leyes y cualquier lineamiento que permita una mejora continua para la Institución.

III. Estrategias

- Hacer partícipe a todo el personal en las actividades de formación, acorde a sus necesidades y funciones que realiza.
- Inclusión del personal del Tribunal de Ética Gubernamental, en el Diplomado de Ética Pública.
- Alianzas estratégicas con entidades y cooperación internacional, para temas técnicos, de investigación y certificaciones.
- Capacitación con fondos propios para temas específicos.

Handwritten signature or initials on the right margin.

Plan de capacitación TEG 2020

IV. Tipos de capacitación

1. Inductiva

Estará orientada a facilitar la integración del nuevo colaborador, en general para el conocimiento institucional, normativo y funcional. También se podrá utilizar para personal con cambio de funciones por reestructuración o introducción de nuevas metodologías de trabajo.

2. Desarrollo de habilidades

Procesos de formación que permitan adquirir nuevos conocimiento y habilidades técnicas, de desarrollo humano, de seguridad y salud ocupacional.

3. Desarrollo de Carrera

Son aquellos eventos de formación que brindan una ventaja competitiva adicional a los empleados y los prepara para que a futuro puedan asumir nuevos roles o aplicar a nuevas plazas dentro de la Institución.

V. Modalidades de capacitación

1. Capacitación interna: que servirá como un método de replicar el conocimiento, cuando haya asistencia a eventos de formación con destacada relevancia y que pueda servir a otras áreas del Tribunal. Así también el compartir conocimiento de áreas técnicas especializadas y jefaturas.

2. Capacitación externa: se dará a través de subcontrataciones de facilitadores o empresas a quienes se les solicitará este servicio para cubrir necesidades específicas de formación o asistir a eventos organizados por empresas dedicadas a este rubro, ya sea con fondos propios o financiadas por la cooperación externa.

3. Procesos de formación virtual: Se realizará a través de la plataforma interna de formación, como de aquellas instituciones que ofrezcan cursos que se requieran para adquirir conocimientos técnicos o de habilidades sociales, que fortalezcan la gestión de la personas de la institución.

Plan de capacitación TEG 2020

VI. Orientación de la capacitación

De formación: Su propósito es brindar conocimientos básicos orientados al desarrollo de una visión general y amplia con relación a su entorno laboral.

De actualización: Su propósito se orienta a proporcionar conocimientos y experiencias derivadas de los cambios y avances teóricos, científicos y tecnológicos en el entorno en el que el empleado se desenvuelve.

De especialización: Su propósito se orienta a la profundización y dominio de conocimientos y experiencias del desarrollo de habilidades, respecto a un área específica.

De perfeccionamiento: Su propósito es de complementar, ampliar y desarrollar el nivel de conocimientos y experiencias, a fin de potenciar el desempeño de funciones técnicas, profesionales, enfocadas a la gestión institucional.

VII. Financiamiento

El monto de inversión destinado para el rubro de capacitación para el año 2019 es de \$6420.00 dólares de los Estados Unidos. Por tener un monto reducido para invertir en la formación del personal, se buscará desarrollar el programa de capacitación mediante alianzas con otras instituciones; capacitación brindada por la Cooperación de USAID, programa interno desarrollado por UDICA; apoyo con la Red de capacitación gubernamental, cursos de especialización ofrecidos por el Centro latinoamericano de Desarrollo (CLAD), mediante la Secretaría de innovación, la Escuela de capacitación de la Fiscalía General y el Centro de Capacitación de la Corte de Cuentas de la República; desarrollo de temas internos, replicando el conocimiento a través de los mismos empleados que asistan a seminarios externos, etc. Con la finalidad de tener el máximo aprovechamiento de los recursos disponibles.

Handwritten signatures and initials on the right margin.

Plan de capacitación TEG 2020

VIII. Programas

El personal destinatario de los programas de capacitación será nombrado en el momento oportuno por las jefaturas inmediatas y se aprobará su participación mediante acuerdo de Pleno o a través del Presidente del Tribunal. De igual manera se tramitará aprobación por parte del Pleno a las solicitudes expresas de cualquier servidor público del Tribunal.

Para los casos de las solicitudes de capacitación que requieran de una inversión por parte de la institución que sobre pase de \$1500.00 dólares de los Estados Unidos de Norte América, se deberá firmar un compromiso unilateral, de acuerdo al artículo 21 del Manual de Recursos Humanos.

Fortalecimiento en temas éticos

TEMA	RESPONSABLE	ÁREA A LA QUE APLICA	TIPO	FECHA
Temas de anticorrupción	PLENO-GTIAC	Personal UEL y UDICA	Seminarios	De Enero a Noviembre 2020
Participación en ponencias durante la Semana Ética	Pleno-UDICA	Todo el personal	Ponencias	De Junio a Noviembre 2020
Participación en Diplomado de ética pública (cupos asignados por el Pleno, mediante acuerdo)	Pleno-UDICA	Personal autorizado por el Pleno	Diplomado	De Marzo a Noviembre 2020

Fortalecimiento del clima organizacional

TEMA	RESPONSABLE	ÁREA A LA QUE APLICA	TIPO	FECHA
Taller de cuerdas	RECURSOS HUMANOS	Miembros del Pleno y jefaturas del TEG Taller para UEL Y UDICA	Taller	Mayo y Octubre 2020
Administración por valores	RECURSOS HUMANOS	Gerencia y jefaturas	Taller	Agosto- Octubre 2020

Plan de capacitación TEG 2020

Innovación: herramientas de trabajo y mejora de procesos	RECURSOS HUMANOS	Todo el personal, 2 grupos	Talleres	Mayo-Octubre 2020
--	------------------	----------------------------	----------	-------------------

Áreas técnicas

TEMA	RESPONSABLE	AREA A LA QUE APLICA	TIPO	FECHA
Análisis financieros y de documentos	Recursos Humanos	UEL	Taller	De Marzo a Junio 2020
Técnicas de oralidad	Recursos Humanos-Pleno-Jefaturas	UEL- INSTRUCCIÓN/ ASESORÍA JURÍDICA	Taller	Febrero a Octubre 2020
Técnicas de entrevistas y de investigación	Recursos Humanos	Coordinación de instrucción	Taller	De Marzo a Dic. 2020
Técnicas de investigación	Recursos Humanos-Pleno	Coordinación de instrucción	Taller	De Marzo a Nov. 2020
Actualización en programas informáticos, uso de herramientas office 365 para mejora de los canales de comunicación	Recursos Humanos-UDICA-IT	Personal de informática y UDICA	Talleres	Marzo a Noviembre 2020
Formación en temas de acceso a la información, gobierno abierto y transparencia	Recursos Humanos-Secretaría de Innovación	Personas relacionadas con el Círculo de Integridad	Seminarios virtuales, talleres semi presenciales	Febrero a Noviembre 2020
Actos de comunicación y vicios del acto administrativo	Recursos Humanos-Pleno-Jefatura UEL	Notificadores-Receptores de denuncias	Taller	marzo a noviembre 2020
Actualización en temas de Auditoria Interna y Normas Internacionales de Auditoria.	Recursos Humanos-Pleno-Gerencia General	Auditoria Interna	Seminarios	De Marzo a Dic. 2020
Aplicación de la LPA en algunos procedimientos de la UEL	Recursos Humanos-	Personal UEL	Talleres	Marzo a Junio 2020



Plan de capacitación TEG 2020

Temas de Seguridad y Salud Ocupacional

TEMA	RESPONSABLE	ÁREA A LA QUE APLICA	TIPO	FECHA
Taller de auto cuidado y Salud Mental	RECURSOS HUMANOS (Apoyo personal del ISSS)	Todo el personal/Grupos de 20 personas	Taller	Mayo 2020
Taller de evacuación	RECURSOS HUMANOS	Brigada de evacuación y Comité de Seguridad y Salud Ocupacional	Taller	Junio 2020
Taller de combate contra incendios	RECURSOS HUMANOS	Brigada contra incendios y Comité de SISO	Taller	Agosto 2020
Taller de relaciones interpersonales	RECURSOS HUMANOS (Apoyo personal del ISSS)	Un grupo de 20 personas	Taller	Septiembre 2020

Programa de capacitación en temas de Género

TEMA	RESPONSABLE	ÁREA A LA QUE APLICA	TIPO	FECHA
Diplomados en Derecho Humanos	Unidad de Género	Personal del TEG	Diplomados	enero a noviembre de 2020
ABC de la Igualdad Sustantiva	Jefa de Unidad de Género-RRHH	Mujeres	Seminario o taller	Febrero a Mayo 2020
ABC de las Masculinidades	Jefa de Unidad de Género-RRHH	Hombres	Seminario o taller	Febrero a Mayo 2020
Talleres o charlas en temas de prevención de violencia y campaña de respeto	Jefa de Unidad de Género	Todo el personal	Seminario o taller	Marzo – Diciembre 2020

Plan de capacitación TEG 2020

Programas internos

TEMA	RESPONSABLE	AREA FUNCIONAL A QUE APLICA	TIPO	FECHA
Divulgación Código de Ética	RRHH-UDICA	Todo el personal	Curso virtual	De Enero a Diciembre 2020
Programa cápsulas de género	JEFATURA UNIDAD DE GÉNERO	Todo el personal	Artículos	Ene-Dic 2020
Talleres de liderazgo transformacional	Comité de Cultura Organizacional	Gerencia, Jefaturas y Coordinaciones	Talleres	Febrero-Junio 2020

[Handwritten signature]

Plan de capacitación TEG 2020

IX. Vigencia y aprobación del manual

Este plan entrará en vigencia a partir de la aprobación del Pleno, el cual tendrá una validez hasta el mes de diciembre de 2020 y deberá ser actualizado de conformidad a la detección de necesidades de capacitación para el próximo período, de conformidad al manual de procedimientos y políticas del área de Recursos Humanos.

El presente plan ha sido aprobado por:



Dr. José Néstor Mauricio Castaneda Soto
Presidente del TEG

Licda. Laura del Carmen Hurtado Cuéllar
Miembro del Pleno

Licda. Karina Burgos de Olivares
Miembro del Pleno



Lcda. Fidelina del Rosario Anaya de Barillas
Miembro del Pleno

Lic. José Matias Delgado Gutiérrez
Miembro del Pleno

