

1. Estado o etapa en que se encuentra el proceso de selección de la plaza Investigador Jurídico para sede de San Miguel  
**Actualmente se está en la etapa de revisión de currículos recibidos.**
2. ¿Cuántas personas aplicaron al proceso y cuántos han sido descartados y porqué, justificar cada uno de ellos?  
**Se recibieron en total 105 hojas de vida**  
**Aún no se han descartado, ya que estamos en la etapa de revisión de dichas hojas de vida, por tanto no hay justificaciones para tal caso.**
3. ¿Qué pruebas o métodos de selección se han utilizado en el concurso de la plaza antes referida y explicar todo el procedimiento y que hace falta?  
El proceso de selección consiste en:
  - **Recepción de hojas de vida**
  - **Revisión acorde a perfil solicitado y criterios de selección del puesto**
  - **Cita a primera entrevista con Recursos Humanos y Jefatura inmediata (para los que cumplen requisitos)**
  - **Evaluación de conocimientos técnicos**
  - **Evaluaciones psicométricas**
  - **Solicitud de referencias**
  - **Entrevista final con Miembros del Pleno**
4. El tiempo estimado **del proceso es de 3 meses**, hasta que la persona es contratada en la plaza.
5. El período establecido para finalizar estos concursos de selección de personal, varía de acuerdo a la cantidad de hojas de vida recibidas y actividades prioritarias de la institución, pero en general **la duración promedio es de 3 meses.**
6. ¿Qué unidad es la encargada y qué personas están a cargo de llevar este concurso de selección de personal?
  - **La Unidad encargada, es la Unidad de Recursos Humanos**
  - **Personas que intervienen, además de la Jefa de Recursos Humanos, la Jefatura inmediata y coordinadora del área, empresa outsourcing, para evaluaciones psicométricas y Miembros del Pleno, que son la autoridad de la institución.**