



## Informe de Seguimiento Segundo Trimestre POA 2017




Ministerio De Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano

Gerencia de Desarrollo Institucional

San Salvador, 31 de Agosto de 2017

## Resumen Ejecutivo

De cara al esfuerzo del MOPTVDU de liderar, rectorar y gestionar la obra pública, el desarrollo territorial, la vivienda y el transporte, se alcanzó un nivel de cumplimiento conforme a lo planificado, para el periodo comprendido entre el 01 de abril y el 31 de junio de 2017 y donde el color verde indica cumplimiento satisfactorio, naranja parcialmente satisfactorio y rojo no satisfactorio, según el siguiente detalle:


















Categoría	Rango de cumplimiento	Color
Satisfactorio	$85\% \leq X \leq 100\%$	
Parcialmente satisfactorio	$61\% \leq X \leq 84\%$	
No satisfactorio	$X \leq 60\%$	

### Promedio de ejecución global del MOPTVDU: 93.20%








#### Jefatura del Despacho Ministerial












Unidad Organizativa	Porcentaje de avance alcanzado
Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador	UE-LAIF  89.72%

#### Dependencias Corporativas

Unidad Organizativa	Porcentaje de avance alcanzado
Gerencia Legal Institucional	GLI  100%
Gerencia Financiera Institucional	GFI  97.12%
Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	GACI  100.28%
Gerencia de Auditoría Interna Institucional	GAI  75.56%
Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional	GDTHCI  88.89%
Gerencia Administrativa Institucional	GAI  82.34%
Gerencia de Comunicaciones Institucional	GCI  100%
Gerencia de Informática Institucional	GII  93.33%
Gerencia de Cooperación Institucional	GCOPI  100%
Gerencia de Desarrollo Institucional	GDI  90.63%
Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social	DIIS  97.86%
Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo	DACGER  100%
Unidad de Gestión Social	UGS  89.26%
Unidad de Acceso a la Información Pública	UAIP  100%
Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional	UGDAI  61.11%
Unidad de Género Institucional	UGI  92.50%
Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU	COEMOPTVDU  100%

#### Viceministerio de Obras Públicas

Unidad Organizativa	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección de Mantenimiento de la Obra Pública	DCMOP  85.38%
Dirección de Planificación de la Obra Pública	DPOP  94.65%
Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública	DIDOP  100%
Dirección de Inversión de la Obra Pública	DIOP  106.26%
Dirección General de Caminos	DGC  100%
Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística	DIPIL  100%
UE-JICA ES-P6	UE-JICA ES-P6  100%

Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano	
Unidad Organizativa	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos	DHAH  91.83%
Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción	DDTUC  92.75%
Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES	UCE 2373/OC-ES  100.00%
Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES	UCE 2630/OC-ES  76.19%
Viceministerio de Transporte	
Unidad Organizativa	Porcentaje de avance alcanzado
Dirección General de Transporte Terrestre	DGTT  94.43%
Dirección General de Tránsito	DGT  101.29%
Dirección General de Transporte de Carga	DGTC  88.07%
Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte	DGPPT  100.00%
Inspectoría General	IG  85.71%
Dirección Legal	DL  80%
Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga	UPLTTC  100.00%

### Conclusiones:

1. El porcentaje promedio de cumplimiento de metas correspondiente al segundo trimestre 2017 del total de las dependencias del MOPTVDU, que presentaron el informe en el tiempo estipulado, es del 93.20%, lo cual de acuerdo a la metodología de evaluación antes descrita refleja un cumplimiento satisfactorio de metas. Por otro lado, en comparación con el 1° trimestre del año 2017 en el cual se obtuvo un avance del 97.75%, se observa un menor desempeño equivalente a 4.55 puntos porcentuales.
2. De las 36 dependencias del MOPTVDU, todas presentaron el informe al segundo trimestre del presente año, para las cuales el 86% de las unidades organizativas (31 dependencias) alcanzaron categoría verde; es decir, un nivel promedio de ejecución mayor o igual al 85% y un 14% (5 dependencias) alcanzaron un porcentaje de avance menor al 84% y mayor a 61%. En comparación con el trimestre anterior, se observa que el desempeño general ha disminuido, en tanto ha el número total de dependencias que alcanzaron un cumplimiento de metas satisfactorio disminuyó de 33 dependencias a 31, mientras que el número de unidades que logró un cumplimiento menor al 84% y mayor a 61% aumento de 2 dependencias a 5 dependencias.
3. El porcentaje promedio de cumplimiento anual de las dependencias del MOPTVDU al segundo trimestre es del 50.94%, lo cual es satisfactorio, ya que se esperaba un cumplimiento del 50% anual. No obstante lo anterior, aún se cuenta con que 19 dependencias no alcanzaron el 100% de avance en el periodo, por lo que al menos un proyecto no fue realizado conforme a lo planificado, por cada unidad.
4. Se ha identificado a nivel general, que las dependencias no se apegan a los lineamientos establecidos en el instructivo "Instructivo de elaboración de informes de seguimiento POA Y PEI", ocasionando que al ser revisados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, estos deban entrar a fase de reproceso, lo cual causa atrasos en la presentación de los informes en la fecha establecida y dificulta el procesamiento y análisis de la información para el informe consolidado del MOPTVDU.

## I. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) 2017 ha sido formulado por las Gerencias, Unidades y Direcciones del MOPTVDU, con acompañamiento de la Gerencia de Desarrollo Institucional, como un esfuerzo por determinar los objetivos y metas a alcanzar a través del desarrollo de programas, proyectos y actividades que se realizarán a lo largo del año 2017.

En línea con lo anterior, el seguimiento de los Planes Operativos es una parte esencial del sistema de planeación, siendo un elemento fundamental para evaluar y controlar los resultados obtenidos en relación a las metas de cada trimestre para el presente año. En ese contexto, es importante conocer los avances de las actividades consignadas para cada uno de los objetivos generales y específicos de las Unidades Organizativas.

El presente “Informe de seguimiento del Plan Operativo Anual POA 2017” expone los avances en el primer trimestre de cada Gerencia, Unidad y Dirección en las metas establecidas en el POA 2017, así como una valoración global del desempeño anual por Dependencia. Cabe mencionar que para la elaboración del presente informe se ha utilizado como principal insumo los informes de seguimiento entregados a la Gerencia de Desarrollo Institucional, por cada Dirección, Unidad o Gerencia

## II. Base legal

La evaluación descrita en el numeral I se ha realizado dando cumplimiento a los artículos 34, 35 y 37 de las Normativas Técnicas de Control Interno Específicas (NTCIE) del Ministerio de Obras Públicas, Transporte, Vivienda y Desarrollo Urbano (MOPTVDU), donde se nombra a la Gerencia de Desarrollo Institucional (GDI) como responsable de la consolidación y seguimiento de los Planes Operativos Anuales realizados por cada Unidad, Gerencia y Dirección del Ministerio.

## III. Marco Institucional

La formulación del POA 2017 se ha fundamentado en el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2015-2030 el cual fue actualizado entre los años 2015-2016 con la participación de las altas autoridades del MOPTVDU, los Directores de los tres (3) Viceministerios y los Gerentes de las Dependencias Corporativas. En dicho PEI se enuncia el pensamiento estratégico del MOPTVDU el cual traza el rumbo a seguir por la institución, durante los próximos quince años:

### Visión:

Institución rectora y líder del desarrollo urbano, el desarrollo de la infraestructura, la vivienda y el transporte desde un enfoque integral de hábitat en los ámbitos urbano y rural, fundado en procesos de ordenamiento territorial a fin de elevar la calidad de vida de la población, en armonía con la naturaleza y con altos niveles de calidad y transparencia.

### Misión:

Liderar, rectorar y gestionar la obra pública, la vivienda y el transporte, desde un enfoque integral de construcción de hábitat, para dinamizar el desarrollo humano, la productividad, el desempeño logístico y la movilidad en un territorio ordenado y sustentable, que integre el esfuerzo público, privado y ciudadano, con ética y transparencia, en una perspectiva regional.

Así mismo, enlista los seis objetivos estratégicos de la institución los cuales enmarcan los programas y proyectos a ejecutarse en todas las Direcciones y Gerencias del MOPTVDU.

INDICE	
I.	Introducción ..... 4
II.	Base legal..... 4
III.	Marco Institucional ..... 4
IV.	Período de evaluación ..... 5
V.	Evaluación del Plan Operativo Anual ..... 5
VI.	Promedio por periodo trimestral y anual ..... 57
VII.	Conclusiones ..... 58
VIII.	Recomendaciones ..... 58

## Objetivos Estratégicos:

**OE.1.** Impulsar el desarrollo del país en los ámbitos de infraestructura, transporte, vivienda y desarrollo urbano, ejerciendo efectiva, eficiente y articuladamente el papel rector, normativo y gestor del ramo Ministerio de Obras Públicas con enfoque de género, transparencia y contraloría ciudadana.

**OE.2.** Alcanzar altos y sostenidos niveles de inversión, que se conviertan en generadores de empleo decente y contribuyan a solventar las necesidades estratégicas del desarrollo, las cuales están soportadas en sólidas capacidades institucionales, macro integradoras de las potencialidades del país y de la inversión internacional.

**OE.3.** Desarrollar y consolidar un modelo organizacional y de gestión orientado a resultados de calidad y de creciente impacto, en función del bienestar de la población, impulsado por un liderazgo democrático y una gerencia altamente efectiva basada en la ética y la transparencia el trabajo en equipo y la capacidad para gestionar el conocimiento, el talento humano y la innovación.

**OE.4.** Desarrollar la conectividad y la infraestructura vial del país desde una perspectiva regional, en el marco de una estrategia de movilidad y logística, que contribuya a la facilitación del comercio, a potenciar la competitividad y al desarrollo productivo sustentable y seguro.

**OE.5.** Impulsar, como ente rector del sector vivienda, la disminución del déficit habitacional cualitativo y cuantitativo; mediante el diseño, la implementación, seguimiento y retroalimentación de las políticas de hábitat y desarrollo urbano en el marco de procesos de participación activa de la sociedad.

**OE.6.** Desarrollar la movilidad efectiva de la población y de la cadena de suministros a través un nuevo sistema de transporte público moderno, seguro, accesible, funcional, eficiente y amigable con el medio ambiente; gestionar y regular el transporte de carga, contribuyendo al ordenamiento y a la creación de un efectivo sistema de seguridad vial que reduzca las víctimas de siniestros de tránsito.




## IV. Período de evaluación

El presente informe presenta la evaluación del segundo trimestre del Plan Operativo Anual POA 2017 del MOPTVDU, el cual comprende del 01 de Abril al 31 de Junio del 2017.

## V. Evaluación del Plan Operativo Anual

### 5.1. Metodología de evaluación

Para el presente informe de seguimiento se aplicarán las siguientes categorías de valoración para evaluar el desempeño general promedio de la Unidad Organizativa con respecto a las actividades planificadas para el trimestre:

Categoría	Rango de cumplimiento	Color
Satisfactorio	$85\% \leq X \leq 100\%$	
Parcialmente satisfactorio	$61\% \leq X \leq 84\%$	
No satisfactorio	$X \leq 60\%$	

Es importante mencionar que para el análisis de cumplimiento de cada actividad, se tomará como meta cumplida aquellas actividades que alcancen un 100% de ejecución, como meta parcialmente cumplida aquellas actividades que alcancen un porcentaje de ejecución  $0\% < X < 100\%$  y como meta no cumplida aquellas que tengan un 0% de ejecución.

Para realizar el análisis del presente informe, se utilizó como principal insumo los Informes de Seguimiento del Segundo Trimestre de cada Gerencia, Unidad y Dirección, en los cuales se reportaba el avance obtenido en cada uno de los proyectos que se detallaron en el POA 2017 presentado a inicio del presente año.

Para dicho informe se retomaron dos tipos de mediciones, la primera es el porcentaje de avance trimestral, el cual mide el grado de cumplimiento de las metas establecidas al trimestre y la segunda es el porcentaje de avance anual, el cual es un indicador del rendimiento de la dependencia y sirve para poder medir la tendencia de la capacidad de cumplimiento de las metas anuales. Este último porcentaje además es retomado para el avance en la implementación del Plan Estratégico Institucional en el vínculo con el Plan Operativo.

En los informes de seguimiento se presenta a detalle los resultados obtenidos y las justificaciones de metas no alcanzadas.

## 5.2 Porcentajes de avance promedio de las Dependencias del MOPTVDU

### 5.2.1 Jefatura del Despacho Ministerial

La Unidad Ejecutora LAIF, ha sido creada para la administración y ejecución de los recursos asignados al Ministerio de Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano, mediante la contribución LAIF para el Programa de Caminos Rurales Progresivos en El Salvador, su existencia es temporal, definida por el plazo del convenio.

A continuación se presenta el informe de cumplimiento de la Unidad Ejecutora LAIF según las metas establecidas para el trimestre y para el año 2017:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta Anual
Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador (UE-LAIF)	89.72%	90.80%

A continuación se presenta la evaluación realizada para la Unidad de Gestión de la Contribución LAIF al Programa de Caminos Rurales en El Salvador:

#### ➤ Unidad de gestión de la contribución LAIF al programa de caminos rurales en El Salvador (UE-LAIF)

La UE-LAIF contribuye de manera estratégica al quehacer de la institución, a través de la administración y ejecución de los recursos asignados al Ministerio de Obras Públicas, Transporte y de Vivienda y Desarrollo Urbano, mediante la contribución LAIF para el Programa de Caminos Rurales Progresivos en El Salvador.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

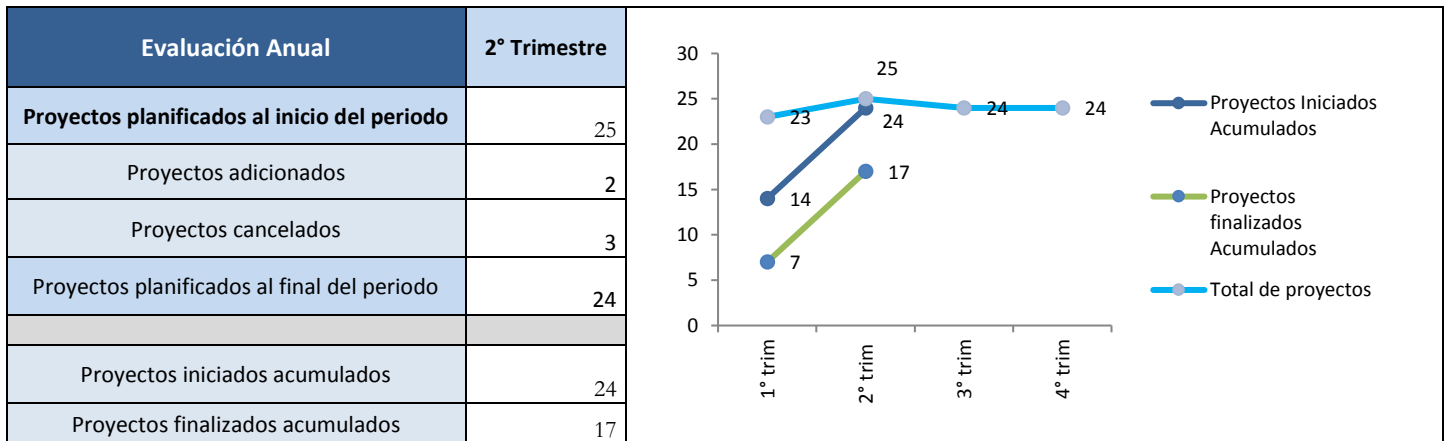
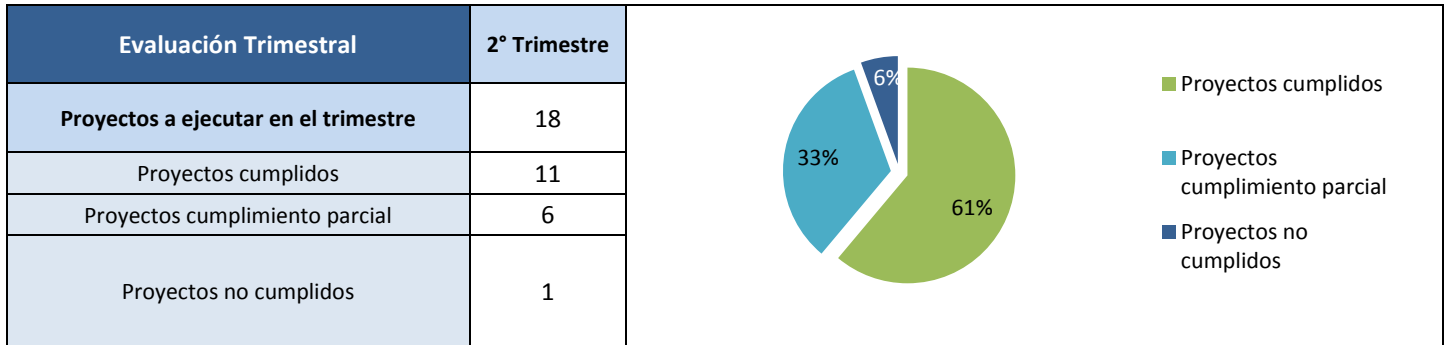
- Finalización de obras complementarias en la ejecución de orden de cambio por disminución y aumento de cantidades de obra en proyecto “Camino terciario CAD19N, Tramo victoria – desvío El Zapote – caserío santa marta, Municipio de Victoria, Departamento de Cabañas”.
- Finalización de obras complementarias en la ejecución de orden de cambio por disminución y aumento de cantidades de obra en proyecto “Camino rural progresivo 2, mejoramiento camino rural, MOR 18N tramo: CA07N – cantón caserío tejera – paso el mono, Municipio de Arambala, Departamento de Morazán”.

### Principales causas de no cumplimiento

- En la gestión del servicio de consultoría de mejora al sistema de la calidad en VMOP, no se logró tener los TdR de la empresa certificadora en tiempo para su ejecución en la fase de implementación del proyecto.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad Ejecutora LAIF, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Ejecutora LAIF, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100%	89.72%
Porcentaje de avance en la meta anual	45.22%	90.80%

## 5.2.2 Dependencias Corporativas

Las Dependencias Corporativas constituyen diecisiete (17) dependencias que tienen como propósito fundamental dar el apoyo administrativo, financiero y de gestión al ministerio y a los tres Viceministerios que componen el MOPTVDU

A continuación se presenta el informe de cumplimiento de las Dependencias Corporativas según las metas establecidas para el segundo trimestre del año 2017:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta Anual
Gerencia Legal Institucional	100%	48%
Gerencia Financiera Institucional	97.12 %	50.85%
Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional	100.28%	50.38%
Gerencia de Auditoria Interna Institucional	75.56%	40.50%
Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional	88.89%	32.28%
Gerencia Administrativa Institucional	82.34%	43.10%
Gerencia de Comunicaciones Institucional	100%	57.39%
Gerencia de Informática Institucional	93.33%	50.22%
Gerencia de Cooperación Institucional	100%	56.58%
Gerencia de Desarrollo Institucional	90.63%	51.46%
Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social	97.86%	52.53%
Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo	100%	45.29%
Unidad de Gestión Social	89.26%	37.95%
Unidad de Acceso a la Información Pública	100%	46.43%
Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional	61.11%	19.20%
Unidad de Género Institucional	92.50%	50.61%
Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU	100%	67.85%

### ➤ Gerencia Legal Institucional (GLI)

La Gerencia Legal contribuye de manera estratégica al quehacer de la institución, realizando proyectos enfocados a la resolución de procesos legales y sancionatorios en los que el MOPTVDU se ve involucrado; además, dando soporte y asesoría legal a las diferentes comisiones de licitación, así como a la revisión de convenios inter e intra-institucionales.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):



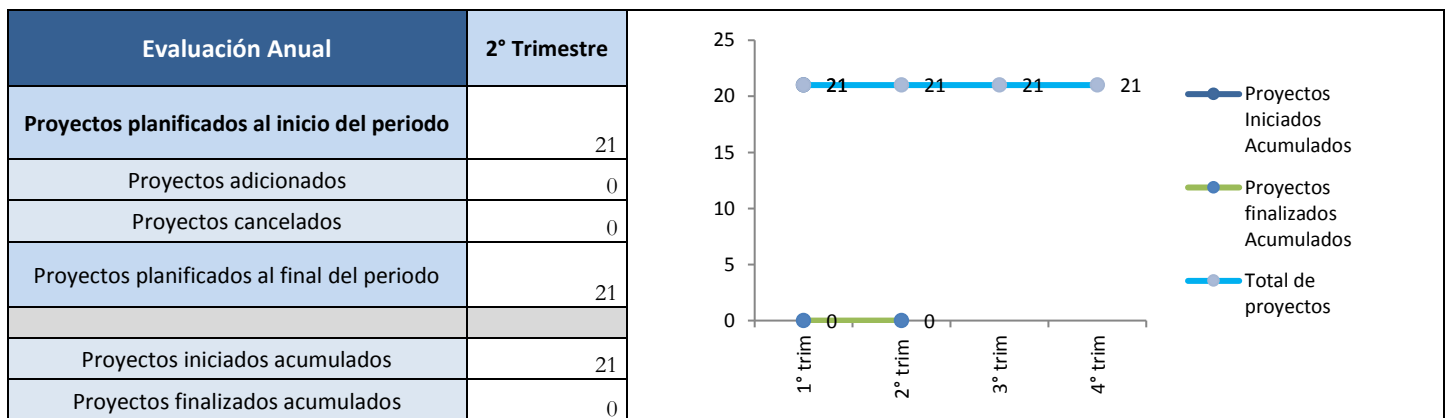
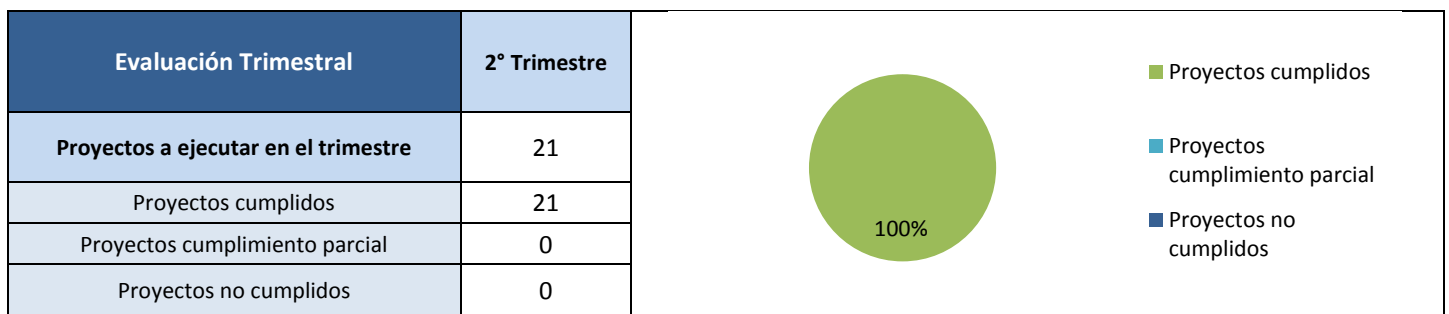
- Análisis y formulación de 3 iniciativas de Ley y reformas de ley en las áreas de obras públicas, transporte y de vivienda y desarrollo urbano.
- Participar en 29 procesos de negociación, adquisición, escrituración e inscripción de inmuebles afectados por la ejecución de proyectos a cargo de esta secretaría de Estado.
- Tramitación de 16 Estudios Registrales y Catastrales de proyectos en el Centro Nacional de Registros, para velar por la legalidad de los inmuebles a adquirir en su ejecución.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Legal Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Legal Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	24.00%	48.00%

## ➤ Gerencia Financiera Institucional (GFI)

La Gerencia Financiera Institucional es la responsable de la gestión financiera institucional, y tiene como objetivo realizar las actividades del proceso administrativo financiero del ministerio en las áreas de presupuesto, tesorería y contabilidad gubernamental.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Elaboración de 3 informes mensuales de seguimiento y evaluación de la ejecución presupuestaria.
- Elaboración y presentación de 29 Estados Financieros Institucionales.

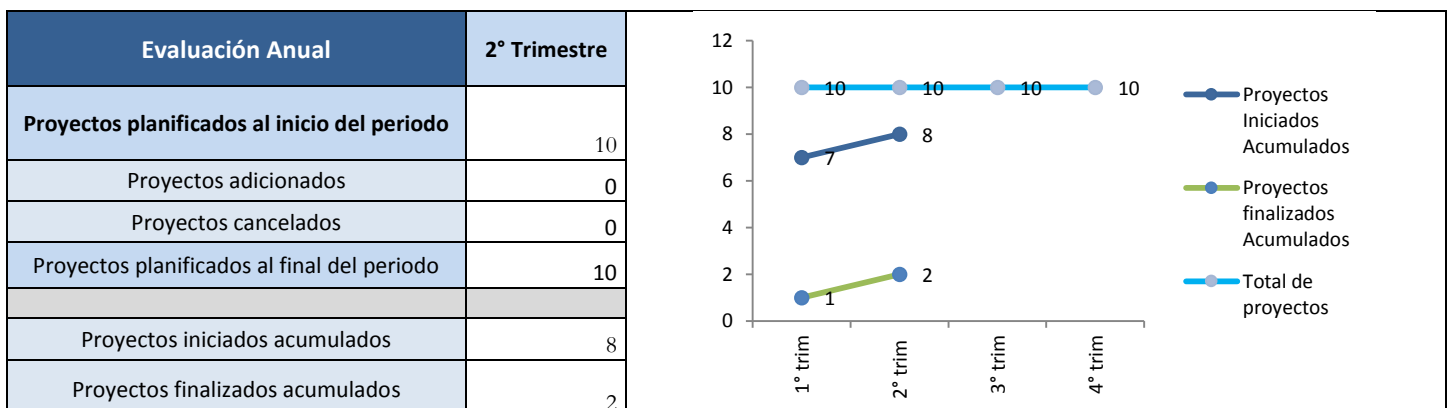
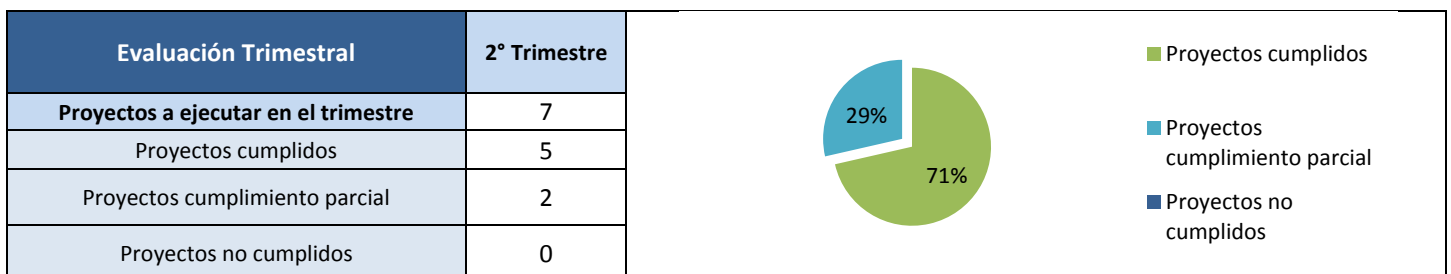
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- En la gestión de pagos de obligaciones FAE, no se adquirieron los bienes (flota de vehículos) programados originalmente. Se reorientaron los recursos para financiar otras adquisiciones prioritarias e imprescindibles para el funcionamiento institucional.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Financiera Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Financiera Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	98.34%	97.12%
Porcentaje de avance en la meta anual	26.12%	50.85%

### ➤ Gerencia de adquisiciones y contrataciones institucional (GACI)

La Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional tiene como objetivo realizar todas las actividades relacionadas con la gestión de adquisiciones y contrataciones de obras, bienes y servicios que requiere el MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

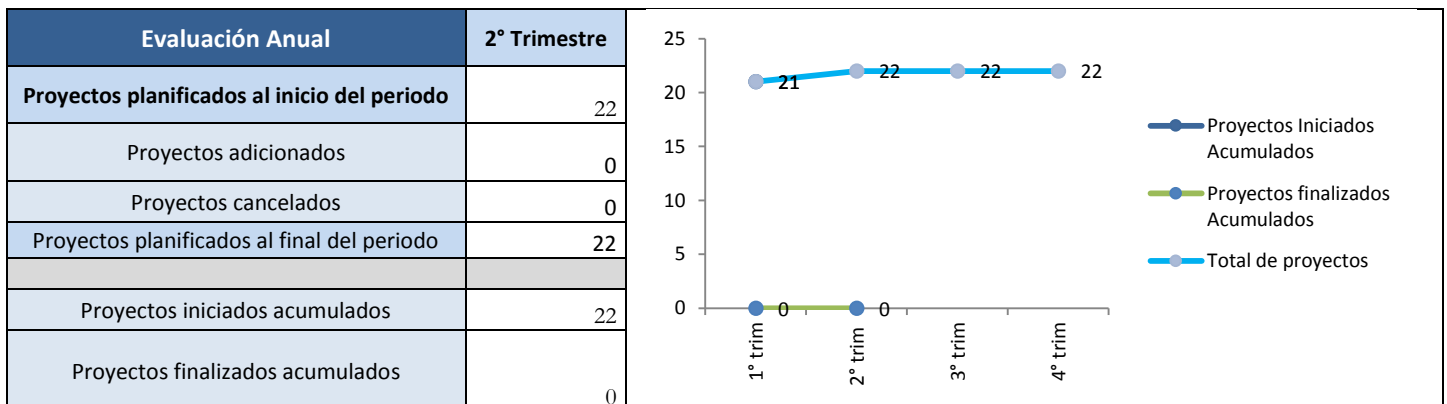
- Se han atendido en tiempo 119 procesos de contratación entre licitaciones abierta DR-CAFTA, pública nacional, pública internacional, libre gestión, contratación directa, concurso público nacional, concurso público internacional, comparación de precios y comparación de calificación, por solicitud de propuesta y por selección con base a una sola fuente.
- Se presentaron 6 informes quincenales de coordinación y ejecución de procesos de obras, bienes y servicios.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Adquisiciones y Contrataciones Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	96.90%	100.28%
Porcentaje de avance en la meta anual	24.14%	50.38%

### ➤ Gerencia de Auditoría Interna Institucional (GAI)

La Gerencia de Auditoría Interna desarrolla sus actividades de fiscalización contable, financiera y administrativa, acorde a lo regulado por la Ley de la Corte de Cuentas de la República, por lo que se ven regidos por el Plan de Trabajo presentado a dicha dependencia de gobierno.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Desarrollado un 33% de la auditoría Especial a Proyectos de Inversión Pública Administrados por la Dirección de Inversión de la Obra Pública Financiados con Fondos GOES y/o Fondos Externos y un 80% de la Auditoría Especial a Proyectos de Inversión Pública Administrados por la Dirección de Mantenimiento de la Obra Pública financiados con Fondos de Asamblea, Externos y Convenios con las Municipalidades.
- Se finalizó el seguimiento a las recomendaciones de Informes emitidos por la Corte de Cuentas de la República, Firmas Privadas y Auditoría Interna
- Se finalizó el proceso de auditoría interna a la Gerencia Financiera Institucional.

#### Principales causas de no cumplimiento

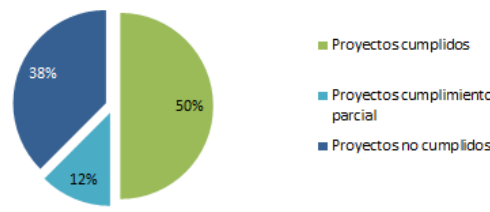
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- En el marco de la Auditoría Especial a Proyectos del Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano Financiados con Fondos Externos, así como la Auditoría Especial a Proyectos del Viceministerio de Transporte Financiados con Fondos Externos, no se ejecutaron según lo programado debido a que se brindó apoyo a la Administración Superior en diferentes actividades.
- La Auditoría Especial a Liquidación de Convenios de Cooperación Interinstitucional suscritos por el MOPTVDU y otras instituciones Co-ejecutoras de los Proyectos ejecutados durante el período comprendido del 1 de junio al 31 de diciembre de 2015 y del 1 de enero al 31 de diciembre de 2016, no se concluyó en su período programado debido a que se realizaron diferentes actividades en apoyo a la Administración superior.

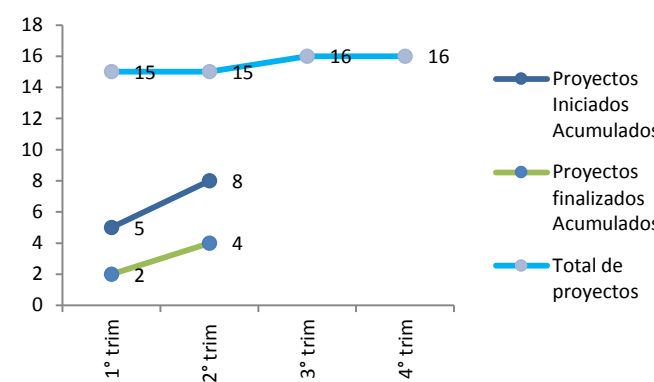
#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Auditoría Interna Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	2° Trimestre
Proyectos a ejecutar en el trimestre	8
Proyectos cumplidos	4
Proyectos cumplimiento parcial	1
Proyectos no cumplidos	3



Evaluación Anual	2° Trimestre
Proyectos planificados al inicio del periodo	15
Proyectos adicionados	1
Proyectos cancelados	0
Proyectos planificados al final del periodo	16
Proyectos iniciados acumulados	8
Proyectos finalizados acumulados	4



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Auditoria Interna Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100%	75.56%
Porcentaje de avance en la meta anual	24.67%	40.50%

### ➤ Gerencia de desarrollo del talento humano y cultura institucional (GDTHCI)

La Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional es responsable de la gestión, administración, desarrollo y bienestar del talento humano del ministerio orientándolo al cumplimiento de la visión y misión institucional.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se encuentra ejecución el plan de formación 2017, a través del desarrollo de 54 jornadas formativas. Asimismo, se ha elaborado y ejecutado el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en su totalidad. El plan de formación transversal de trabajo en equipo de alto rendimiento se ha ejecutado con 4 jornadas en el trimestre. El plan de cultura de valores se ha desarrollado con 2 acciones formativas.
- Se han atendido 16 prácticas profesionales y horas sociales de estudiantes.
- Se ha actualizado el sistema de información de personal y registro, de acuerdo a las diferentes acciones del personal.

- Se han desarrollado 6 agromercados, 1 feria de vivienda y 1 feria de salud.
- Se ha elaborado el presupuesto por remuneraciones GOES y FAE, así como las planillas mensuales del personal del MOPTVDU.

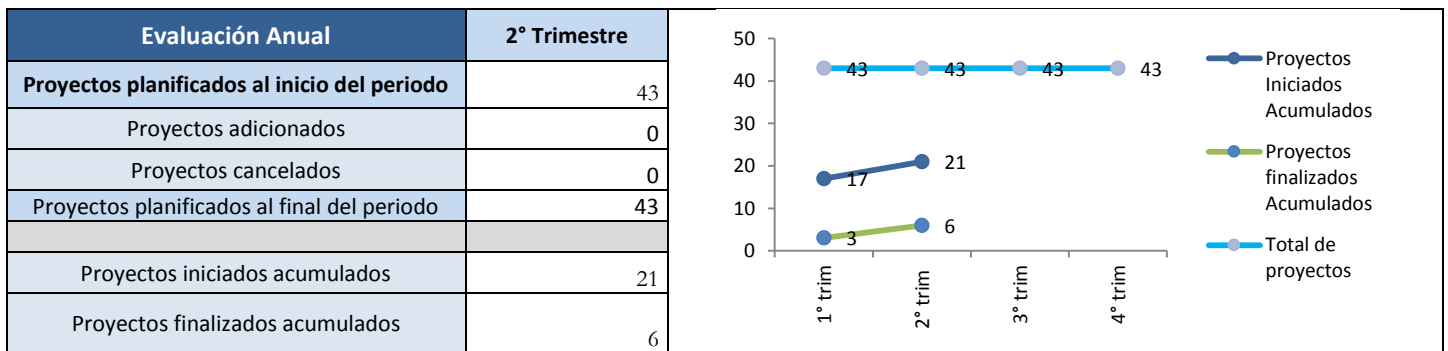
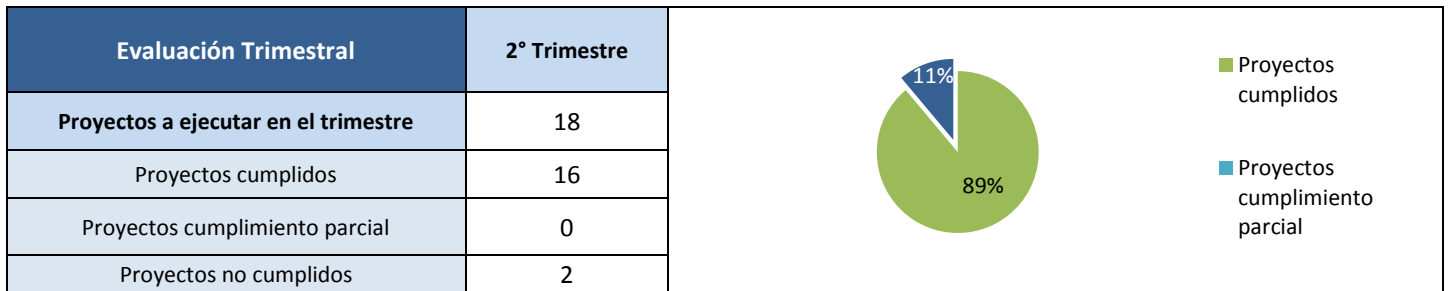
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Se ha reorientado el recurso humano para trabajar en procesos de calidad, por lo que no se trabajó en las actividades: "Actualización del manual de políticas de formación y desarrollo institucional" y "Alineación de protocolo de becas al manual de políticas de formación y desarrollo institucional".

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Desarrollo del Talento Humano y Cultura Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100%	88.89%
Porcentaje de avance en la meta anual	15.61%	32.28%

## ➤ Gerencia administrativa institucional (GAI)

La Gerencia Administrativa Institucional es la unidad organizativa encargada de atender y apoyar las actividades administrativas y logísticas, con énfasis en los requerimientos de bienes y servicios que requieren las diferentes unidades del MOPTVDU. La puntual atención de los requerimientos realizados a la Gerencia Administrativa contribuye al buen funcionamiento de todas las dependencias del Ministerio.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han realizado 15 actividades de fontanería, 34 de electricidad y 4 de obras civiles, como parte del mantenimiento a las instalaciones del Plantel La Lechuza del MOPTVDU.
- Se gestionó el servicio de comunicación celular para 339 líneas de teléfono de funcionarios y empleados del MOPTVDU.
- Se dio atención a 85 servicios de arrendamiento con frecuencia para radios portátiles.
- Se atendieron 15 solicitudes de servicio de internet móvil para dispositivos de tableta tipo IPAD para el MOPTVDU.

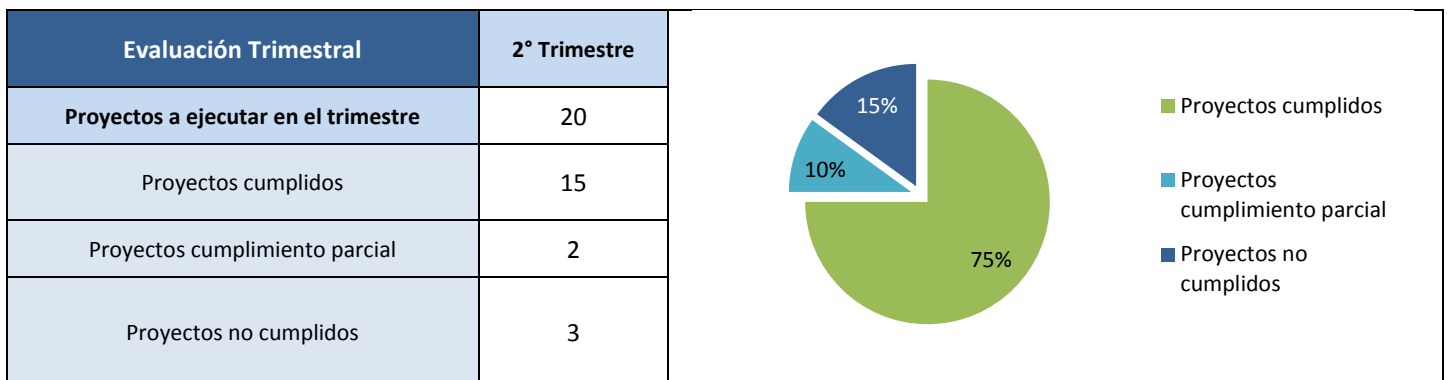
### Principales causas de no cumplimiento

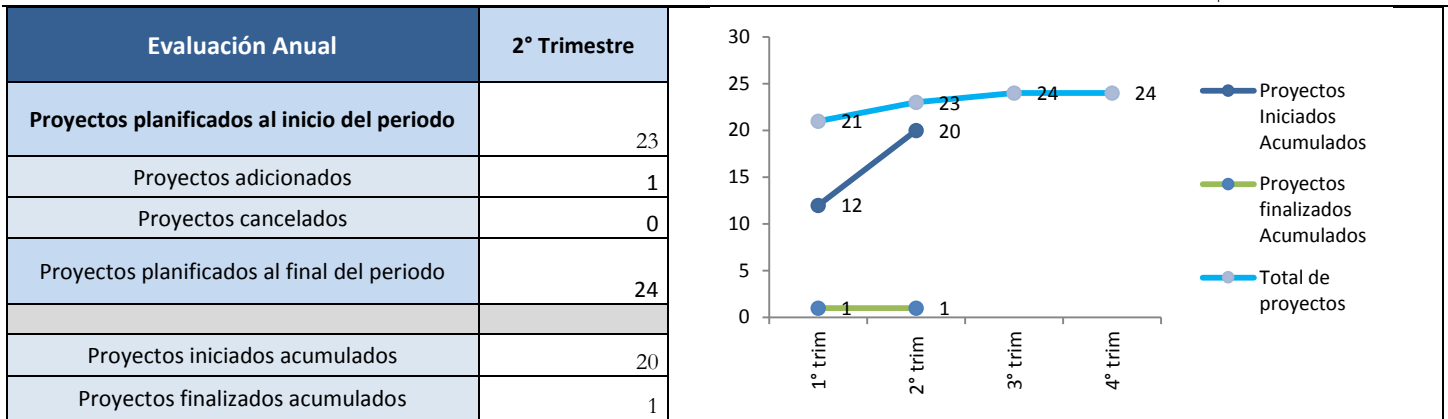
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Declarada desierta licitación para la contratación de seguro de automotores.
- No se han completado los servicios de mantenimiento correctivo y preventivo para vehículos livianos, debido a la falta de financiamiento.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia Administrativa Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia Administrativa Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	99.49%	82.34%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.08%	43.10%

### ➤ Gerencia de comunicaciones institucional (GCI)

La Gerencia de Comunicaciones Institucional, es la responsable de generar y fortalecer los espacios de comunicación, velando por que la imagen del Ministerio sea positiva y transparente.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- En el marco de las estrategia de comunicación institucional, se han elaborado 150 informes de prensa que promocionan al MOPTVDU, 90 eventos de inicio avances e inauguración de obras con presencia de medios de comunicación, 15 conferencias de prensa para el anuncio de logros institucionales, 2700 actualizaciones en sitios web y redes sociales para divulgación de información referente a la institución, 9 producciones y diseños de hojas volantes sobre obras por iniciar, en desarrollo o por inaugurar, 60 producciones de material audiovisual, audios y comunicados de prensa a los medios de comunicación masiva, 12 monitoreos de participación en radio de funcionarios del MOPTVDU y 60 actualizaciones de fotografías de eventos del titular en página web.
- Se han realizado 1125 documentos de rastreo en las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU para destacar la información a usar a nivel externo para promover la imagen institucional, además se participó en la elaboración de la memoria anual de labores del MOPTVDU.

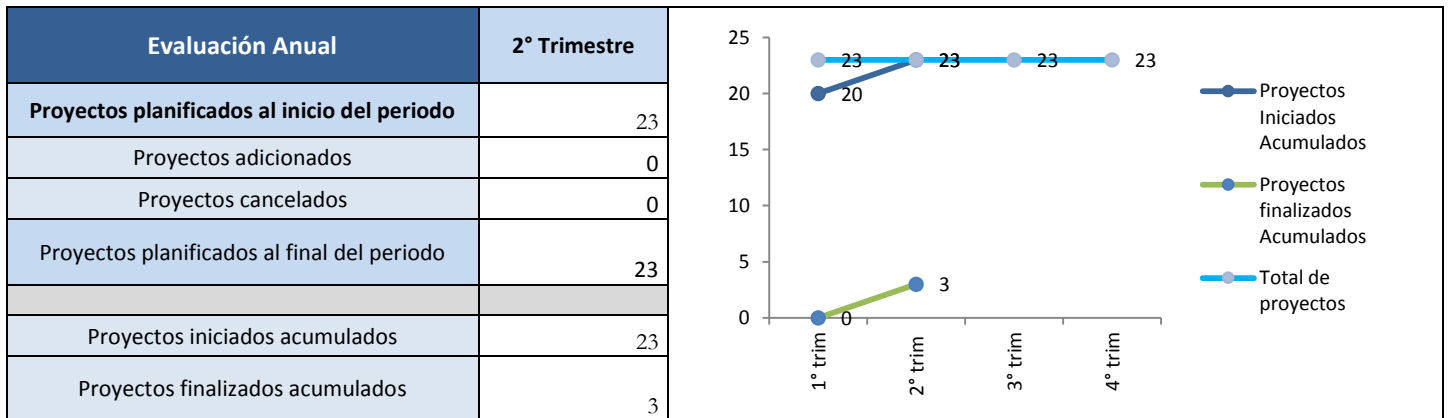
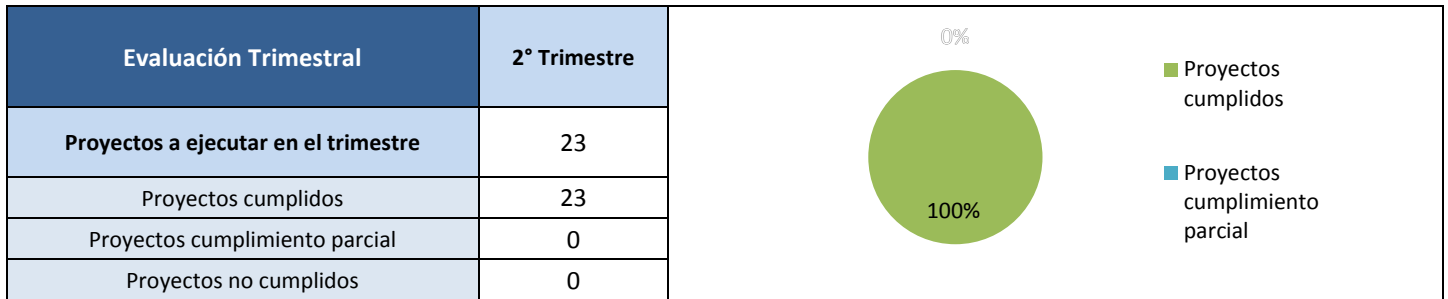
#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.



### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Comunicaciones Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Comunicaciones Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Primer Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	21.30%	57.39%

#### ➤ Gerencia de informática institucional (GII)

La Gerencia de Informática Institucional es una entidad corporativa que dentro de sus funciones principales es la de proponer y promover políticas y normas en materia de tecnología e incorporarlas al servicio de toda la institución. La Gerencia participa con las diferentes dependencias en la elaboración e implantación de sistemas de gestión de la información, que ayudan a fortalecer sus procesos a nivel operativo y también al cumplimiento de sus funciones.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se ha finalizado el desarrollo del sistema de prueba psicológica del VMT.

- Atención a 50 solicitudes de soporte técnico a sitios web institucionales, 1 solicitud de asistencia técnica a la implementación del sistema de planificación de proyectos de la DPOP y 860 solicitudes de soporte técnico a fallas de hardware y software.
- Se han asignado 4 equipos informáticos nuevos y re-asignados.

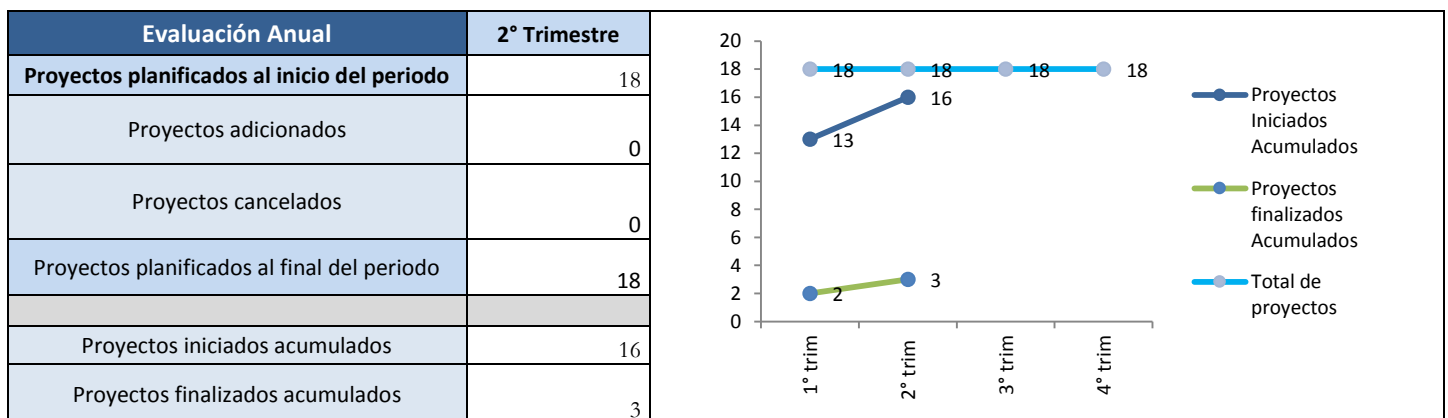
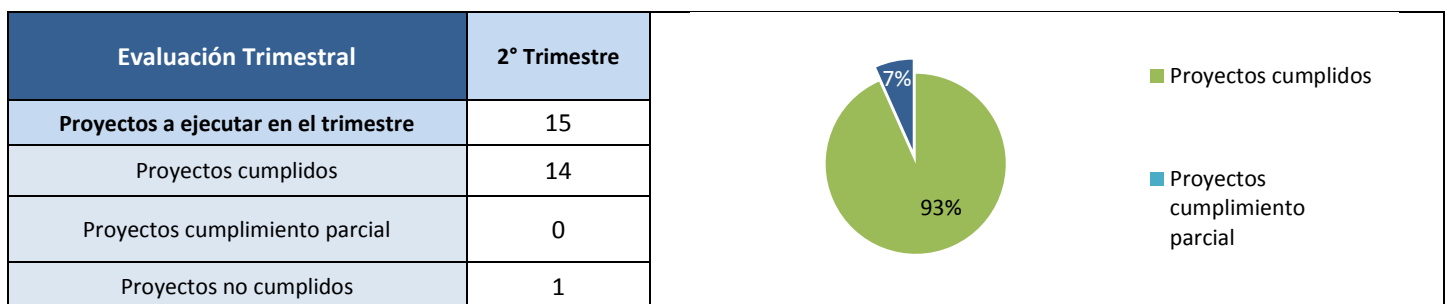
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- No se ha contado con la autorización de fondos FAE para la renovación de Licencias de Antivirus, para el MOPTVDU, 1000 CLIENTES (\$2000 Fondos FAE, \$8000 Fondo General).

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Informática Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Informática Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	93.33%
Porcentaje de avance en la meta anual	26.11%	50.22%

## ➤ Gerencia de cooperación institucional (GCOOPI)

La Gerencia de Cooperación Institucional da seguimiento al financiamiento y gestión de préstamos y convenios con la cooperación internacional para programas o proyectos considerados de mayor prioridad para alcanzar altos y sostenidos niveles de inversión.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

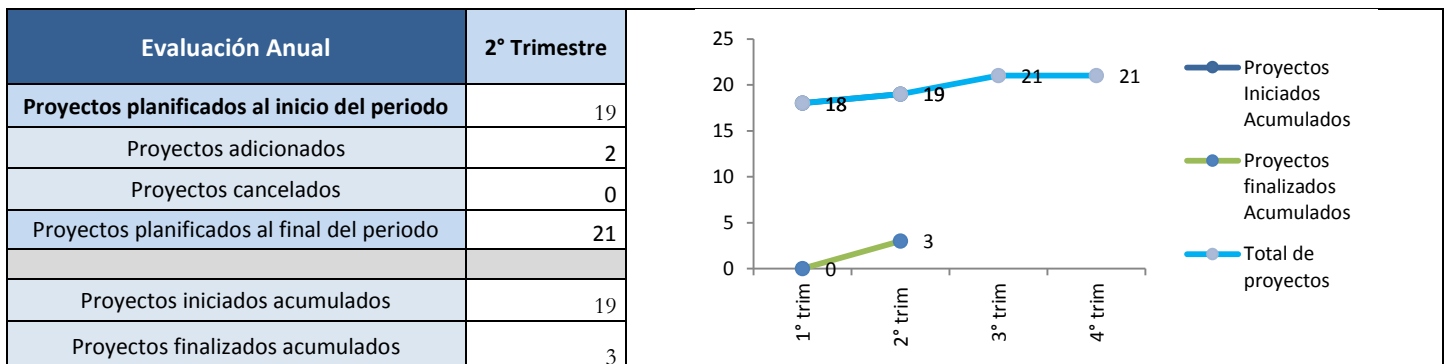
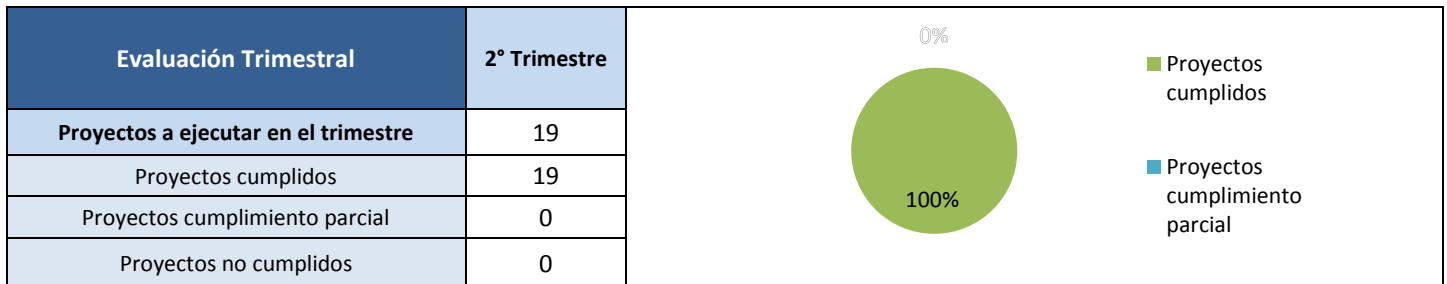
- Se ha elaborado el Plan de Acción del Proyecto “Plaza a la Transparencia” y se han trabajado en correcciones con el equipo de Cancillería con el fin de contar con la versión final.
- Elaboración de la versión final de los dos TDR del proyecto “Plan director para la gestión sustentable de las aguas lluvias del AMSS”, para que pueda licitarse en agosto la primera fase del proyecto.
- Se ha revisado el Plan de Acción para la Cooperación Sur-Sur y Triangular con el Ministerio de Obras Públicas de Chile.
- Se realizaron las gestiones para la donación de un equipo informático por parte de CoST para la implementación de un sistema de monitoreo de la obra pública.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Cooperación Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Cooperación Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	27.78%	56.58%

## ➤ Gerencia de desarrollo institucional (GDI)

La Gerencia de Desarrollo Institucional es la unidad corporativa responsable de coordinar y conducir la planificación estratégica y operativa de la institución, además de apoyar el análisis, priorización, planificación, programación y gestión de recursos de los proyectos de inversión. Adicionalmente, fomenta el desarrollo institucional mediante el establecimiento de sus procesos y organización.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Finalización del Manual de Políticas y Procedimientos de la GDI, el cual fue aprobado en fecha 13/06/2017.
- Divulgación en intranet del Manual de Organización y Organigrama Institucional aprobados.
- Desarrollo de proceso de identificación de macro procesos del MOPTVDU, identificándose 16 macro procesos a nivel corporativos, 5 para el VMOP, 6 para el VMT y 3 para el VMVDU, los cuales serán colocados como base en los TDR para una posterior consultoría.
- Finalización del Manual de Políticas y Procedimientos del MOPTVDU.
- Elaboración y distribución de informe trimestral de avance de convenios de cooperación reembolsable y no reembolsable en ejecución y gestión.
- Remisión a Gerente de Desarrollo Institucional de la Guía de Priorización de proyectos de Inversión Pública del MOPTVDU para su revisión.
- Elaboración y consolidación de 5 juegos finales de 3 matrices cada uno, con nuevos indicadores e iniciativas del MOPTVDU vinculadas al cumplimiento del Plan Quinquenal de Desarrollo (PQD) las cuales fueron aprobadas por el titular para su remisión a SETEPLAN.
- Finalización de proceso de remisión de observaciones a los POA's remitidos a la GDI y el 12 de Junio de 2017 se finalizó el proceso contando con la aprobación del POA 2017 por parte del titular.
- Reforzamiento y verificación de la adecuada formulación de los componentes estratégicos del POA 2017 del VMVDU y VMT.
- Elaboración de versión final del Plan de Trabajo y archivo con la información base para la elaboración de la memoria de labores periodo Junio 2016 a Mayo 2017.
- Elaboración y aprobación de instructivo de formulación de informes de seguimiento del POA y PEI institucional.
- Elaboración de Plan de Acción a No conformidades a la GDI como parte del proceso de segunda auditoría para obtención de la certificación del Sistema de gestión de calidad ISO-2015 del VMOP.
- Elaboración de 3 informes de seguimiento de los avances administrativos, financieros y físicos de los proyectos de inversión que desarrollan el VMOP y VMVDU.
- Consolidación de 3 matrices con base de datos de indicadores relacionados con la inversión pública del VMOP, VMVDU y VMT
- Revisiones a edición, diagramación y diseño a la versión final de la Política Integrada de Movilidad, así como planificación del evento para su lanzamiento.
- Participación en 5 actividades como parte del apoyo a la finalización de la política marco regional de movilidad y logística de Centroamérica.

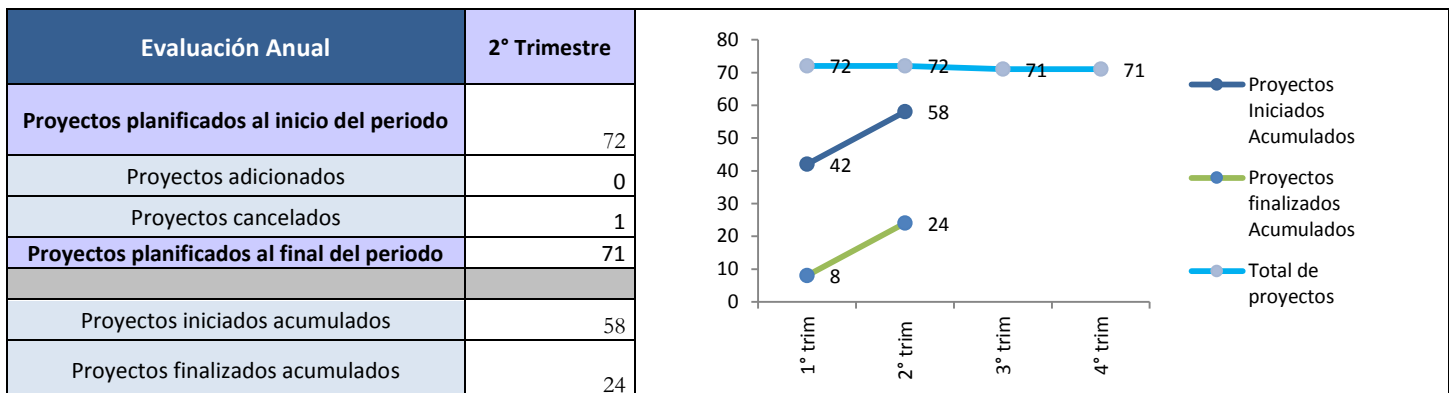
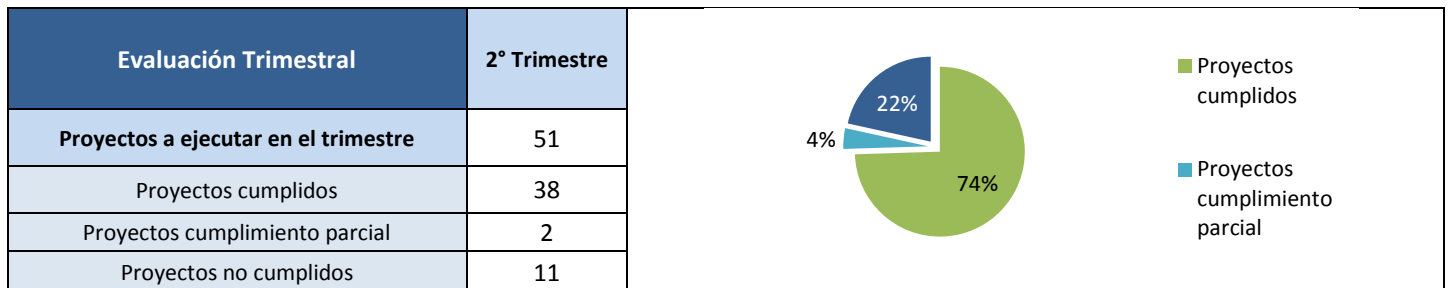
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Retrasos en los proceso de aprobación de documentación ocasiona incumplimiento en los tiempos programados.
- Unidades organizativas productoras de información que están vinculadas a los procesos de planificación e inversión, no dan respuesta en el tiempo establecido.
- Atención a nuevas prioridades desplaza los tiempos de cumplimiento en actividades previamente programadas.
- Falta de fondos necesarios para el cumplimiento de actividades programadas.
- Constante suspensión de reuniones para trabajo coordinado entre unidades organizativas, ocasiona retraso en la producción de documentación.
- Asignación de nuevas funciones al área de planificación, ocasiona que no se haya dado cumplimiento en el presente trimestre, debido a que aún debe trabajarse en la definición de procedimientos para su adecuado desarrollo.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Gerencia de Desarrollo Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	86.37%	90.63%
Porcentaje de avance en la meta anual	25.10%	51.46%

## ➤ Dirección de infraestructura inclusiva y social (DIIS)

La Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social contribuye al logro de los objetivos estratégicos del ministerio desarrollando proyectos que garanticen la inclusión y accesibilidad de las personas discapacitadas así como la incorporación del paisajismo y arte público desde una perspectiva regional, con el objetivo de facilitar la movilidad del usuario y potenciar el desarrollo sustentable y seguro en dichos proyectos.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han realizado las 3 reuniones de coordinación establecidas en la programación de la comisión de accesibilidad
- Se ha dado atención a 18 solicitudes de la ciudadanía en temas de infraestructura inclusiva y social.
- Seguimiento y mantenimiento a los árboles plantados a nivel nacional con las diferentes comunidades y ADESCO, asimismo, se ha participado en la PLANTATON a nivel nacional.
- Se han brindado lineamientos de incorporación de componentes de infraestructura inclusiva y social a los proyectos: “Ampliación de carretera CA02E, tramo: desvío de Zacatecoluca – puente San Marcos Lempa, municipio de Zacatecoluca y Tecoluca, Departamento de la Paz y San Vicente”, “Mejoramiento y tramo de apertura de camino rural SAN 16N, tramo: cantón la magdalena – el coco- frontera con Guatemala, municipio de chalchuapa, departamento de Santa Ana”, “Mejoramiento de la avenida Roosevelt en San Miguel” y “Mejoramiento CA04S B-1: redondel Utila – boulevard merliot CA01EW”.
- Seguimiento al diseño de 10 proyectos de infraestructura inclusiva y social.
- Seguimiento a la ejecución de 4 proyectos de infraestructura inclusiva y social.

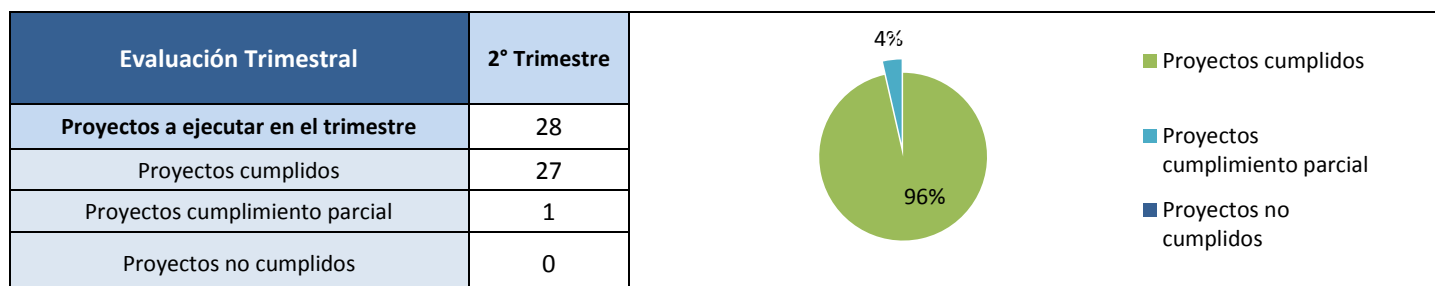
### Principales causas de no cumplimiento

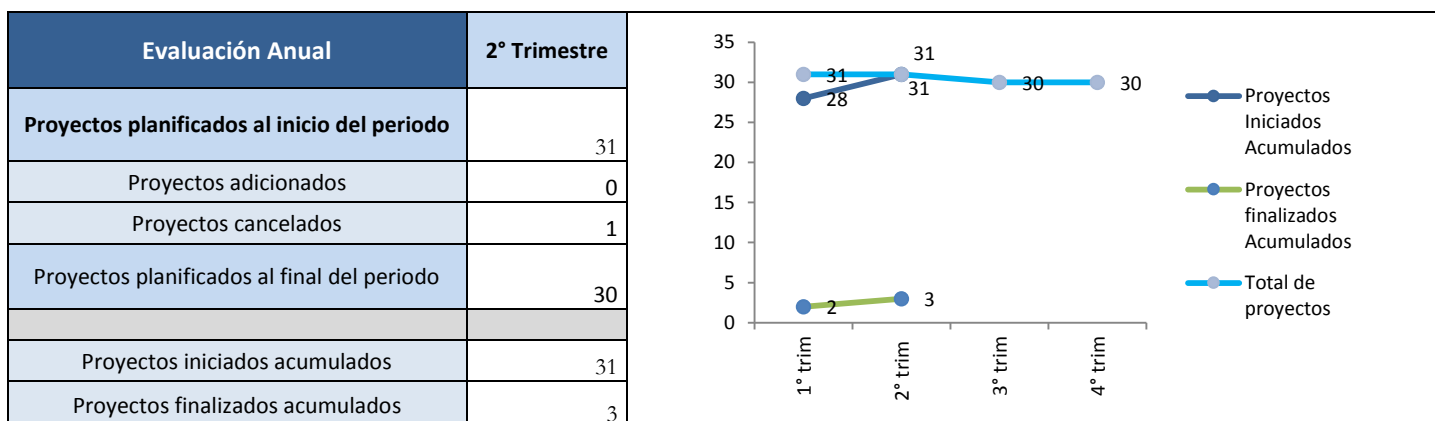
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Demora en los tiempos de revisión de subsanación de observaciones retrasa la elaboración de documentos finales.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Infraestructura Inclusiva y Social, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	99.64%	97.86%
Porcentaje de avance en la meta anual	30.35%	52.53%

### ➤ Dirección de adaptación al cambio climático y gestión estratégica del riesgo (DACGER)

La Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo (DACGER), fue creada con el objeto de adaptar la infraestructura social y productiva al cambio climático y gestionar estratégicamente el riesgo.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

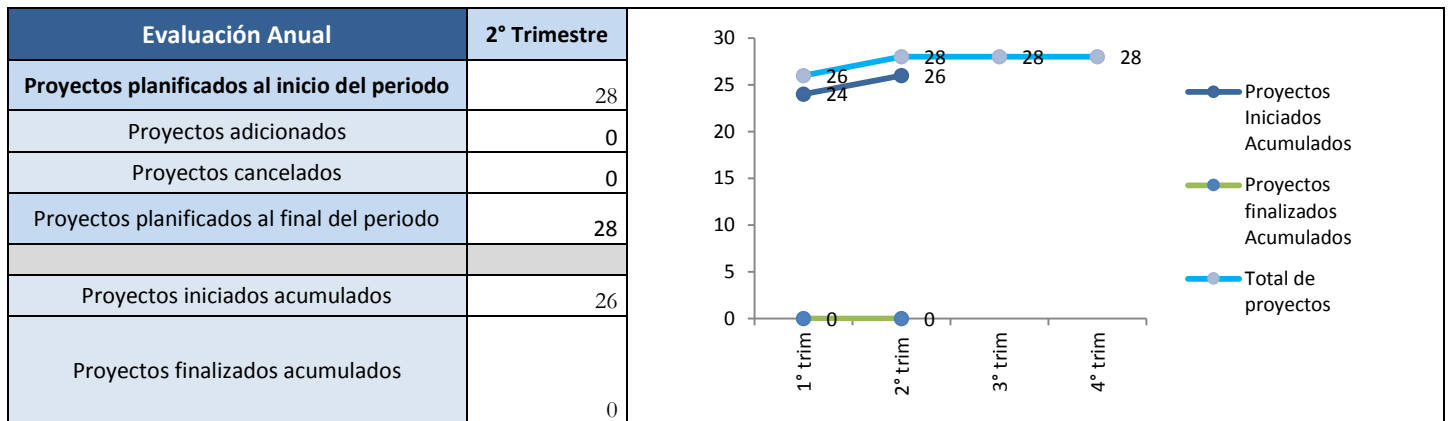
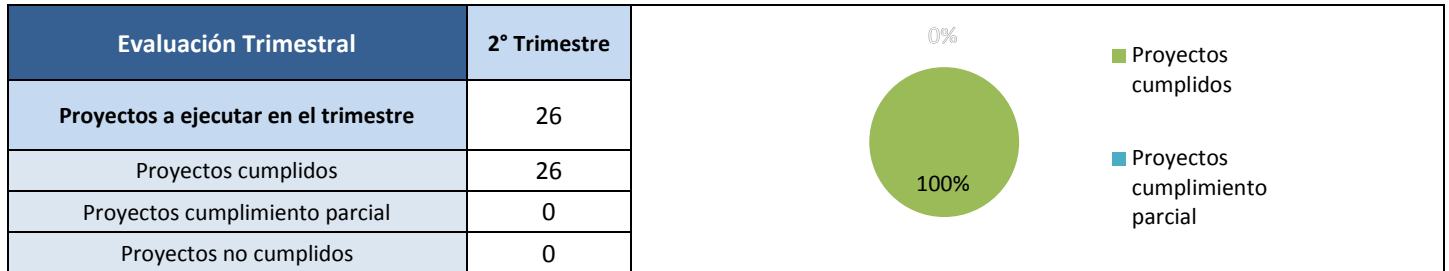
- Elaboración de términos de referencia y Contratación de consultor de apoyo para la elaboración de la Política Institucional de Cambio Climático y Gestión de Riesgo.
- Elaboración de 5 informes técnicos de incorporación de variables de riesgo y adaptación al cambio climático en los proyectos del MOPTVDU; 4 evaluaciones de riesgo y vulnerabilidad en infraestructura, comunidad y terrenos; 10 informes de inspecciones a proyectos de drenajes; 10 informes de inspecciones a proyectos geotécnicos, 4 informes de inspección a obras de paso; 2 estudios topográficos para la gestión del riesgo y adaptación al cambio climático de la infraestructura; 13 mapas de información geográfica para el SIG-DACGER y 5 inspecciones con equipo UAV.
- Realización de 2 reuniones enfocadas a la instrumentación del proyecto piloto “Evaluación del desempeño sísmico del paso a desnivel del monumento hermano lejano” y de 6 actividades relacionadas a información geoespacial e infraestructura de taludes y drenajes en el marco de ejecución de GENSAI II.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Gestión Estratégica del Riesgo, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.08%	45.29%

### ➤ Unidad de gestión social (UGS)

La Unidad de Gestión Social ha mantenido una coordinación permanente con los Gobiernos Municipales del país a través de una comunicación en la gestión, ejecución y seguimiento de las solicitudes ciudadanas. Asimismo, ha fortalecido la participación ciudadana mediante el involucramiento e incidencia de la ciudadanía en etapas de diagnóstico, diseño, ejecución, evaluación y contraloría de los proyectos que den solución a la carencia de obra pública.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):



- Se han implementado los 7 mecanismos de participación ciudadana a través del desarrollo de 973 llamadas para atención de casos nuevos, seguimiento de casos, coordinación con instancias internas y externas; desarrollo de 15 asambleas ciudadanas para dar información sobre el inicio de nuevos proyectos, 19 asambleas resolutivas e informativas en diferentes proyectos; atención a 50 casos en las oficinas de la UGS (despacho abierto); atención a 22 casos en el territorio; realización de 69 visitas técnicas sociales e instalación de 7 mesas técnicas ciudadanas.
- Desarrollo de 11 eventos de rendición de cuentas sobre proyectos en los territorios.
- Seguimiento a 1 proceso de convenio con municipalidad de San Antonio de la Cruz, Chalatenango.
- Seguimiento a 6 reuniones en el tema de acompañamiento a la implementación del Plan El Salvador Seguro.
- Participación en 18 reuniones de gabinetes departamentales.
- Actualización del directorio ciudadano A,B y C.
- Realización de 2 sondeos de opinión sobre la satisfacción con la obra realizada.
- Organización de 5 comités pro-obra pública en San Martín, Ilopango, Soyapango, Panchimalco y Rosario de Mora.
- Desarrollo de 10 actividades como parte del desarrollo de la estrategia de comunicaciones comunitaria.
- Elaboración de 1 informe de estadística de demanda, en el cual se identificaron 174 demandas de obras públicas en el trimestre.

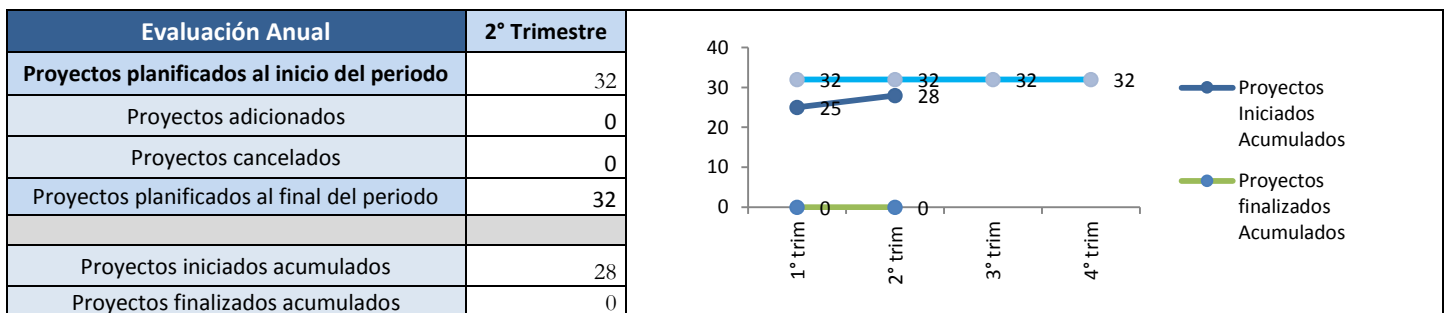
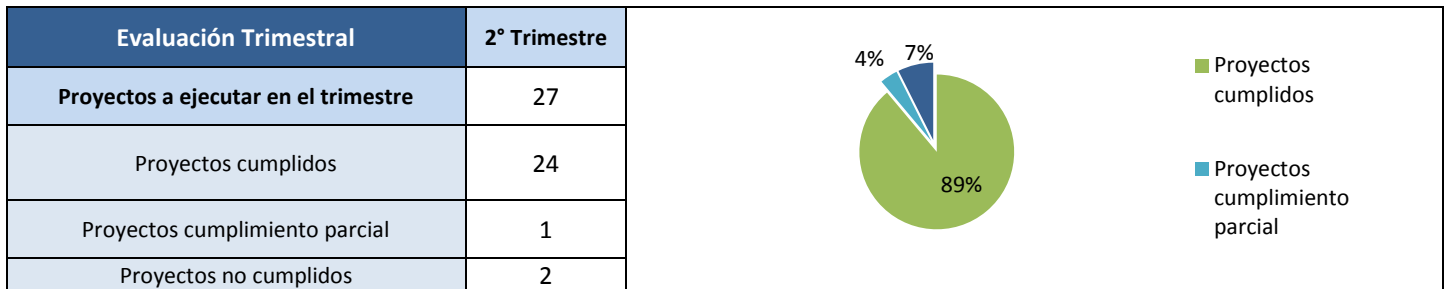
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Se tuvieron imprevistos operativos en la aplicación de ficha de criterios sociales a casos atendidos que no permitieron completar la meta establecida.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Gestión Social, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Gestión Social, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	90.00%	89.26%
Porcentaje de avance en la meta anual	17.08%	37.95%

### ➤ Unidad de acceso a la información pública (UAIP)

Para dar cumplimiento a las disposiciones de la Ley de Acceso a la Información Pública se crea la Unidad de Acceso a la Información Pública (UAIP), dentro del Ministerio de Obras Públicas, Transporte, Vivienda y Desarrollo Urbano, la cual se encarga de coordinar y vincular las acciones en materia de transparencia y acceso a la información, con los funcionarios de enlace y el Comité de Información de todas las Gerencias, Unidades y Direcciones que pertenecen al MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se actualizó la información pública oficiosa generada por las diferentes unidades organizativas de la institución durante el segundo trimestre del año 2017, en base a los parámetros establecidos en la Ley de Acceso a la Información Pública.
- Desarrollo de programa de formación a servidores públicos del MOPTVDU, aprobado para iniciar su ejecución entre los meses de Julio a Septiembre 2017.
- Se ingresaron y respondieron 68 solicitudes de información, cumpliendo con lo establecido en la Ley de Acceso a la Información Pública.

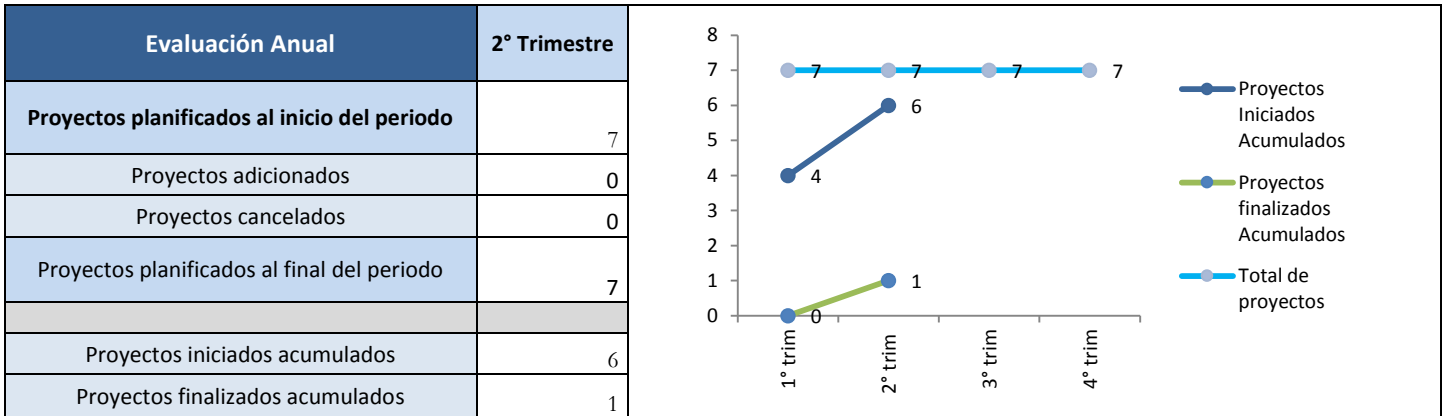
#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Acceso a la Información Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:

Evaluación Trimestral	2° Trimestre	
Proyectos a ejecutar en el trimestre	5	
Proyectos cumplidos	5	
Proyectos cumplimiento parcial	0	
Proyectos no cumplidos	0	



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Acceso a la Información Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	16.67%	46.43%

### ➤ Unidad de gestión documental y archivo institucional (UGDAI)

La Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional es la encargada de preservar toda la documentación oficial del MOPTVDU en virtud de su utilidad y requerimientos jurídicos, así como salvaguardar el patrimonio documental del ministerio. Además se encarga de satisfacer oportunamente y con equidad la atención de requerimientos o demandas de solicitud de información de las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Capacitación a secretarías o encargados de resguardar documentos del MOPTVDU sobre gestión documental.
- Se han organizado con el apoyo de estudiantes del instituto Joaquín Rodezno y personal de la UGDAI 56 cajas con 800 documentos.
- Realización de 20 préstamos a las diferentes unidades organizativas del MOPTVDU.

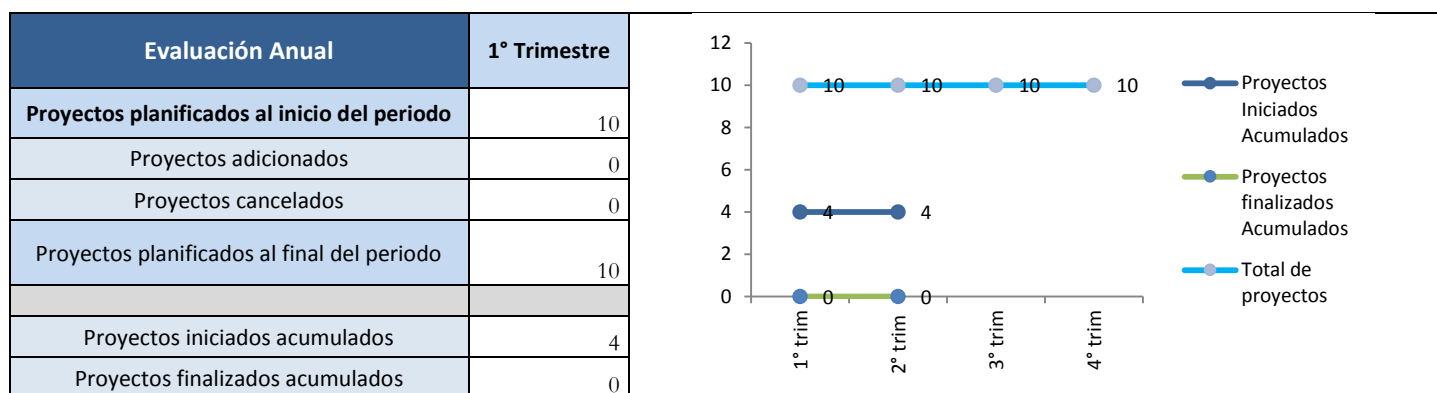
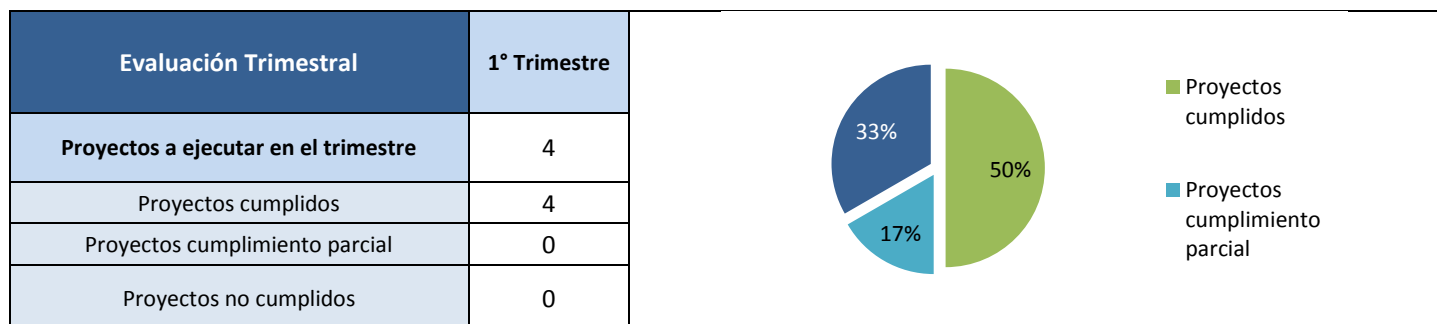
#### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- No se cuenta con suficiente personal para atender la demanda total de actividades.
- Falta de insumos para desarrollo de planes y documentos archivísticos.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Gestión Documental y Archivo Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	61.11%
Porcentaje de avance en la meta anual	8.60%	19.20%

### ➤ Unidad de género institucional (UGI)

La Unidad de Género Institucional se encarga de promover dentro del ministerio la igualdad y equidad de género desde el ejercicio propio de sus funciones, así como aquellas de manera general y específica que le confiere la Ley de Igualdad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres y la Política Nacional de las Mujeres.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Elaboración de Plan Operativo Anual solicitado por ISDEMU con actividades que reflejen avances al cumplimiento de los artículos 40 y 41 de la LEIV.
- Desarrollo de 12 jornadas de capacitación especializada en género, una para la Gerencia Legal y otro para la Gerencia de Desarrollo Institucional del MOPTVDU.
- Ejecución de capacitación de transversalización del enfoque de género a 30 personal del Plantel de San Miguel.
- Elaboración y divulgación de boletín informativo con las acciones en relación a las perspectivas de Género.
- Desarrollo de clases de baile y cardio para el personal del MOPTVDU, como parte de las estrategias de conciliación de vida personal y laboral del personal del MOPTVDU.
- Coordinación de 4 reuniones con el comité institucional de Género, como parte del cumplimiento a la Política de Igualdad y Equidad de Género.

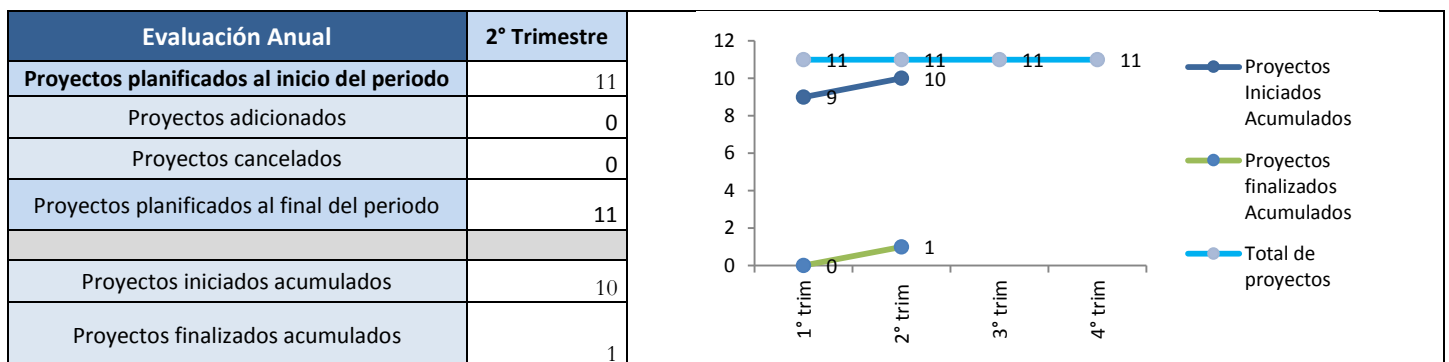
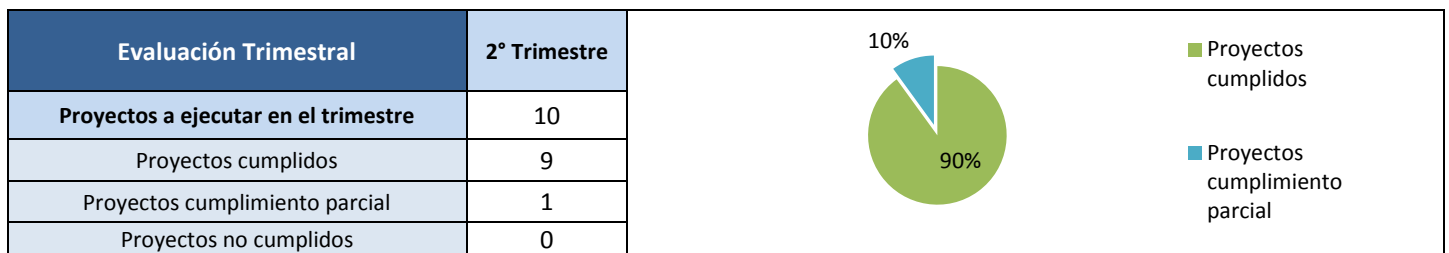
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Falta de instalaciones para desarrollo de actividades.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Género Institucional, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Género Institucional, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	92.50%
Porcentaje de avance en la meta anual	20.88%	50.61%

## ➤ Centro de operaciones de emergencia del MOPTVDU (COEMOPTVDU)

El Centro de Operaciones de Emergencia del MOPTVDU, como unidad responsable de coordinar todos los esfuerzos para hacer frente las emergencias que se presenten y que afecten el tránsito en toda la red vial nacional del país, se mantiene de forma permanente monitoreando las posibles amenazas.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

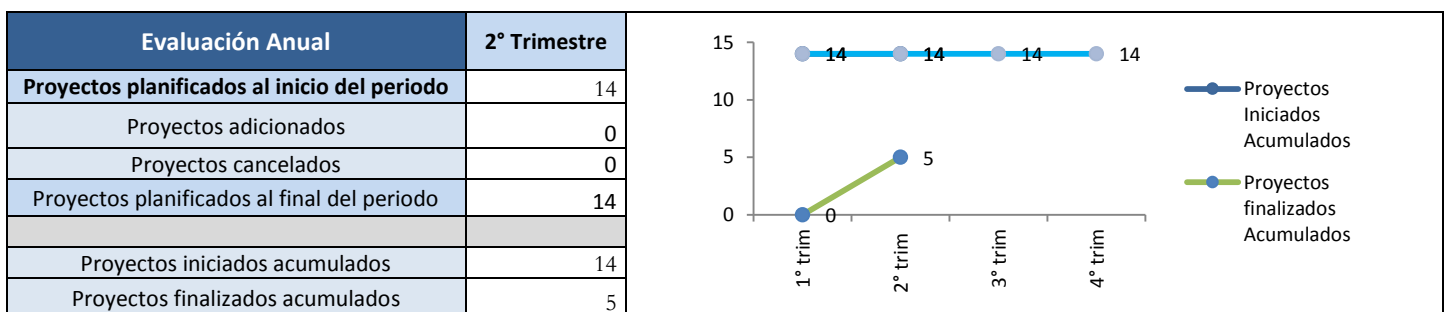
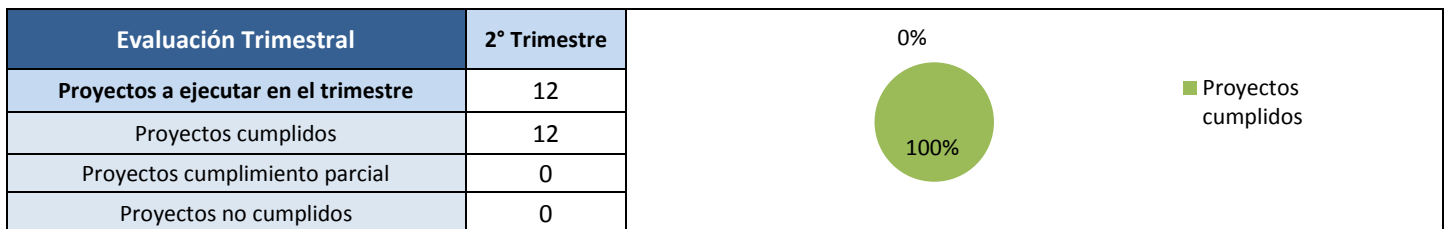
- Elaboración de 28 informes de seguimiento y respuesta a requerimientos presentados al COEMOPTVDU sobre nuevas obras de paso y emergencias específicas.
- Elaboración de 30 informes de seguimiento a ejecución de proyectos de puentes y obras de paso.
- Elaboración de 3 planes técnicos sectoriales de la comisión técnica sectorial de infraestructura y servicios básicos, el cual se sometió a revisión de los diferentes miembros de la comisión.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por el COEMOPTVDU, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por el COEMOPTVDU, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	97.62%	100%
Porcentaje de avance en la meta anual	38.68%	67.85%

### 5.2.3 Viceministerio de Obras Públicas

El Viceministerio de Obras Públicas tiene como misión:

“Somos una Institución pública, dedicada a la planificación, desarrollo y conservación de la red vial nacional, cuyo propósito es facilitar la movilidad de bienes y personas, coadyuvando al desarrollo económico y social de toda la población”

Y como principal objetivo:

“Desarrollar la conectividad y la infraestructura del país, desde una perspectiva regional, para facilitar la movilidad de las personas, potenciar la competitividad y el desarrollo sustentable y seguro”.

Para poder alcanzar dicha misión y objetivo, el Viceministerio de Obras Públicas cuenta con seis direcciones técnicas y una Unidad Ejecutora, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el segundo trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta anual
Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública (DCMOP)	85.38%	53.52%
Dirección de Planificación de la Obra Pública (DPOP)	94.65%	49.47%
Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública (DIDOP)	100%	49.54%
Dirección de Inversión de la Obra Pública (DIOP)	106.26%	89.97%
Dirección General de Caminos (DGC)	100%	48%
Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística (DIPIL)	100%	72%
Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6	100%	35.22%

#### ➤ Dirección de mantenimiento de la obra pública (DCMOP)

La DCMOP es la unidad operativa del MOPTVDU que por la modalidad de administración directa, coordina todos los esfuerzos para lograr el mantenimiento de la red vial de su competencia, el mantenimiento y mejoramiento de caminos y vías comunitarias, y la construcción de obras de mitigación en zonas vulnerables. Además, contribuye a través de convenios de cooperación conjuntamente con las municipalidades, a la construcción y mantenimiento de vías urbanas y caminos vecinales.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Desarrollados el recarpeteo de 1 km en vías urbanas en el mes de abril, 1 km en mayo y 1 km en junio y el bacheo superficial y profundo de 300 toneladas en mayo y 300 toneladas en junio.
- Finalizados los proyectos: “concretado Hidráulico de Calle Principal de Colonia El Milagro Los tubos, Municipio de San Juan Opico, Departamento de La Libertad” y “Construcción de Tramo de Calle de Acceso a Colonia Buena vista, Municipio de Soyapango, Departamento de San Salvador.
- Se ha dado apertura a 3 km de nuevos caminos rurales en abril, 3 km en mayo y 3 km en junio.
- Instalados 1 puente modular en el mes de mayo y 1 puente modular en el mes de abril.
- Se han ejecutado 4 convenios con municipalidades del año 2015, 6 del año 2016 y se han suscrito 5 nuevos convenios para el año 2017

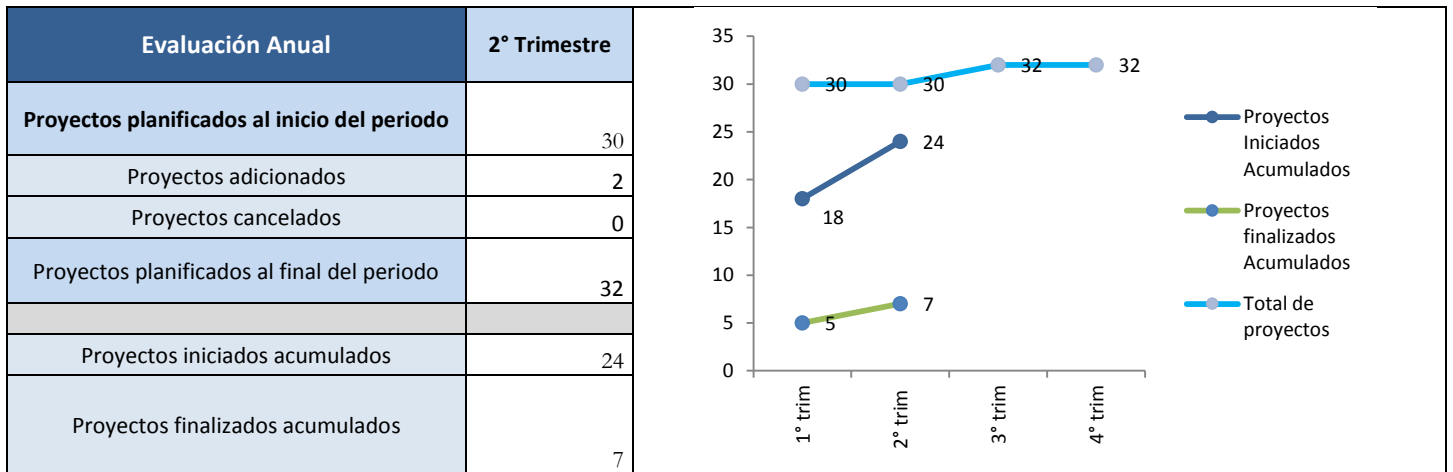
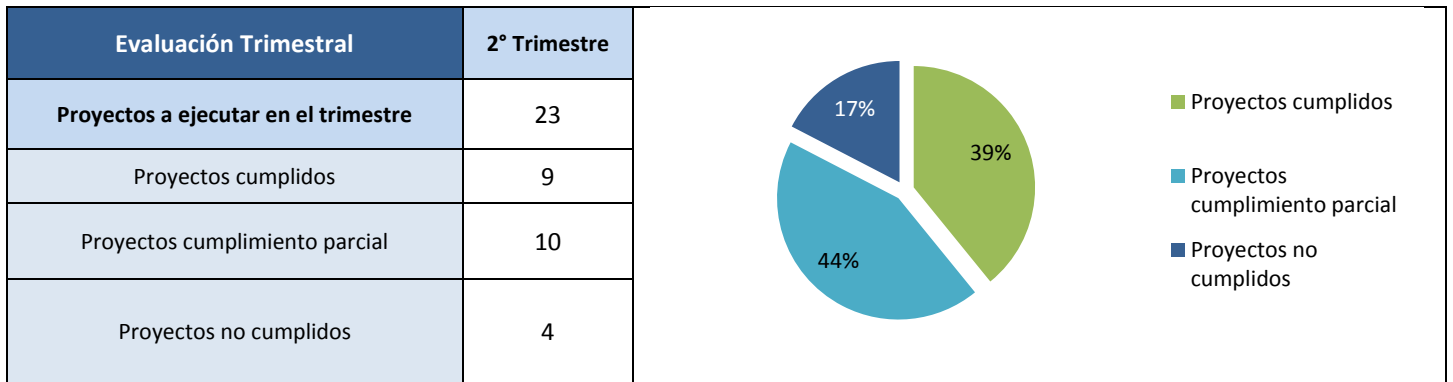
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para el periodo, no se ha contado con la maquinaria, personal y materiales necesarios para lograr la cobertura de todas las actividades planificadas para la ejecución de distintos proyectos de construcción, mejoramiento y mantenimiento de obras.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Construcción y Mantenimiento de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	70.20%	85.38%
Porcentaje de avance en la meta anual	29.83%	53.52%



## ➤ Dirección De Planificación De La Obra Pública (DPOP)

Esta dirección tiene como objetivo liderar en forma técnica, racional, ordenada y eficiente el proceso de pre inversión, inversión y conservación de las obras viales y de mitigación de riesgos; brindar una red vial competitiva con una visión estratégica nacional y de integración regional, que coadyuve al desarrollo social y económico del país. Asimismo, es la unidad responsable de obtener el diseño de la obra vial y de mitigación de riesgo de la obra pública encomendada al ramo.

Se presenta un consolidado de avances con respecto a las metas del segundo trimestre definidas en el Plan Operativo Anual de la DPOP para el año 2017.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han desarrollado estudios, documentos de pre-inversión y/o seguimientos para 21 proyectos.
- Desarrollado el seguimiento al convenio BCIE 2015.
- Atendidas 18 solicitudes de inspecciones, informes, opiniones técnicas de calles en desuso y expedientes.
- Se ha finalizado la supervisión al proyecto Construcción de parada móvil SITRAMSS, en 67 av. Norte, San Salvador
- Atendidas 12 solicitudes de inspecciones/opiniones para incorporación de rutas a red vial.
- Atención a 13 solicitudes de inspecciones/opiniones de obras de paso y pasarelas
- Apoyo técnico en 4 proyectos en estudio de pre-inversión de carreteras y obras de paso
- Desarrollados 20 reportes, informes o notas en el marco de la administración del sistema SIIT y de solicitudes de datos de TPDA para proyectos y consultores

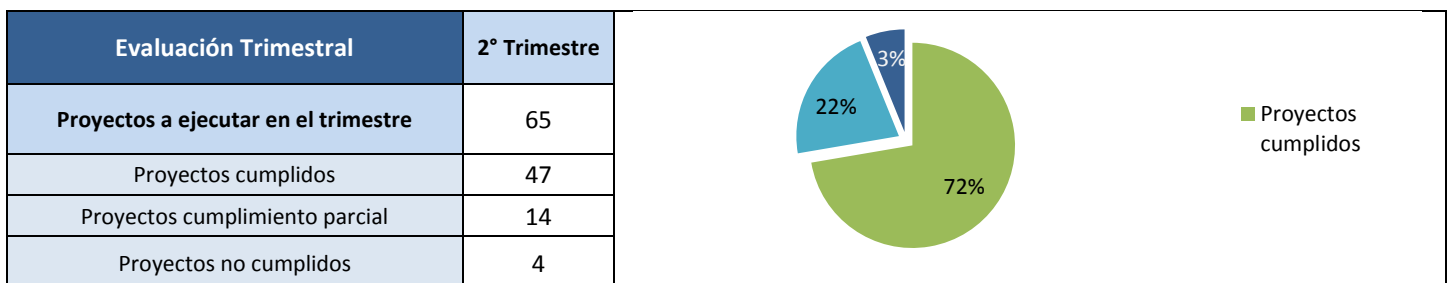
### Principales causas de no cumplimiento

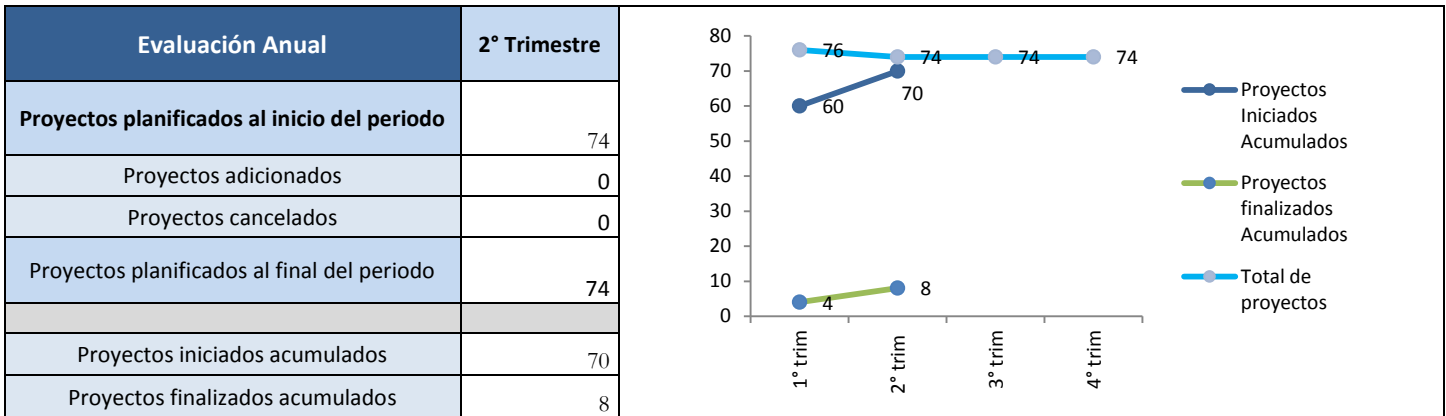
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Recepción tardía de documentos insumo para la elaboración de carpetas técnicas.
- Cambios en las modalidades de proyectos, a presentarse ante el FOSEP.
- No emisión de órdenes de inicio para distintos proyectos.
- Diferentes variables exógenas, como tiempos de respuesta, revisiones y requerimientos de otras entidades involucradas en los procesos regulatorios que deben seguir los documentos de pre-inversión.
- No se cuenta con la información de alcance para 6 proyectos que debe generar la Subdirección Técnica.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Planificación de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Planificación de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	93.27%	94.65%
Porcentaje de avance en la meta anual	26.29%	49.47%

### ➤ Dirección De Investigación Y Desarrollo De La Obra Pública (DIDOP)

La DIDOP tiene como misión contribuir al desarrollo de los proyectos de infraestructura que ejecuta el Ministerio, a través del VMOP, por medio de la verificación de la Calidad (aseguramiento independiente), el desarrollo de investigaciones aplicadas en el área de infraestructura y el soporte técnico especializado que se brinda en las áreas de competencia, a requerimiento de las demás Direcciones del VMOP o de las autoridades superiores del MOPTVDU.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

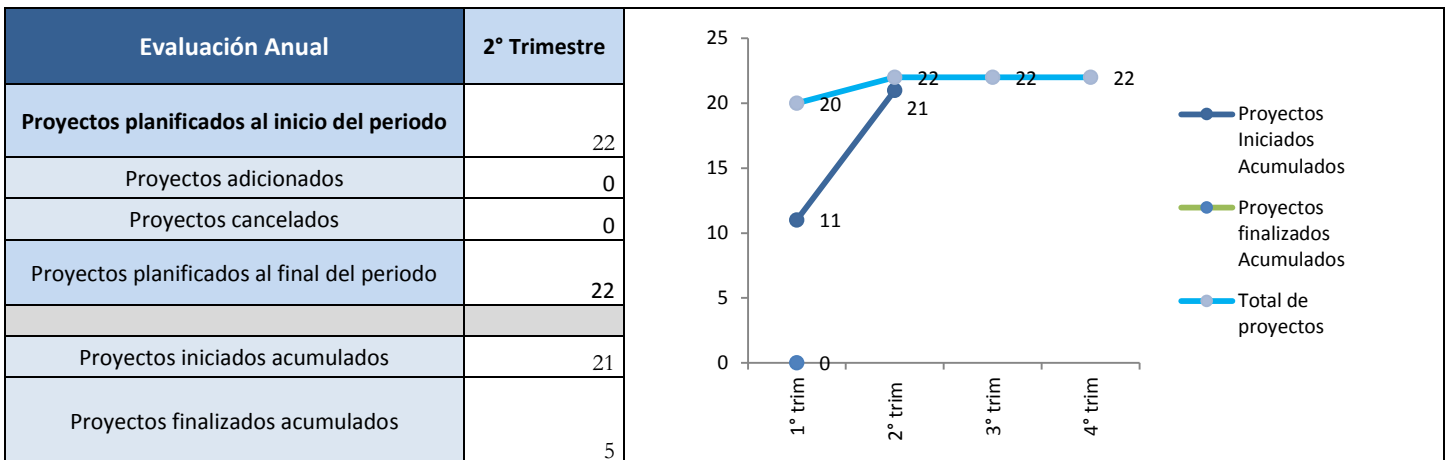
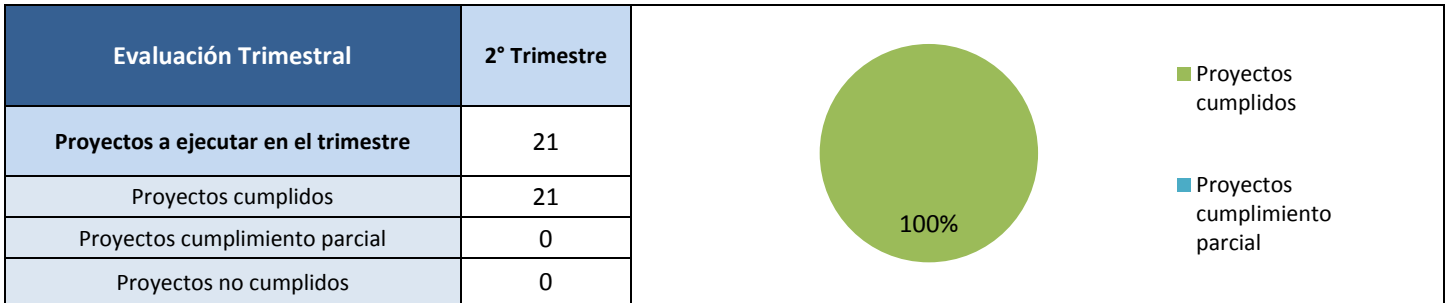
- Se han desarrollado verificaciones de calidad para 8 proyectos, así como 5 reportes de verificación de calidad para proyectos emergentes.
- Desarrollados 4 estudios geotécnicos, 5 evaluaciones y/o auscultaciones de estructuras a través de ensayos destructivos y no destructivos y 92 ensayos de campo y/o laboratorio.
- Se ha realizado un informe de verificación de calidad de la mezcla asfáltica en caliente, producida por la planta asfáltica del Moptvdu.
- Se ha desarrollado un documento técnico titulado: "Incidencia del ancho de carril y ancho de hombro, en el desempeño estructural y funcional de una carretera".

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Investigación y Desarrollo de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.11%	49.54%

#### ➤ Dirección De Inversión De La Obra Pública (DIOP)

La Dirección de Inversión de la Obra Pública (DIOP) tiene como objetivo programar, coordinar, controlar y liquidar la etapa de ejecución de las obras de construcción, reconstrucción y rehabilitación de la red vial nacional y otros que le fueren asignados por el MOTVDU.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

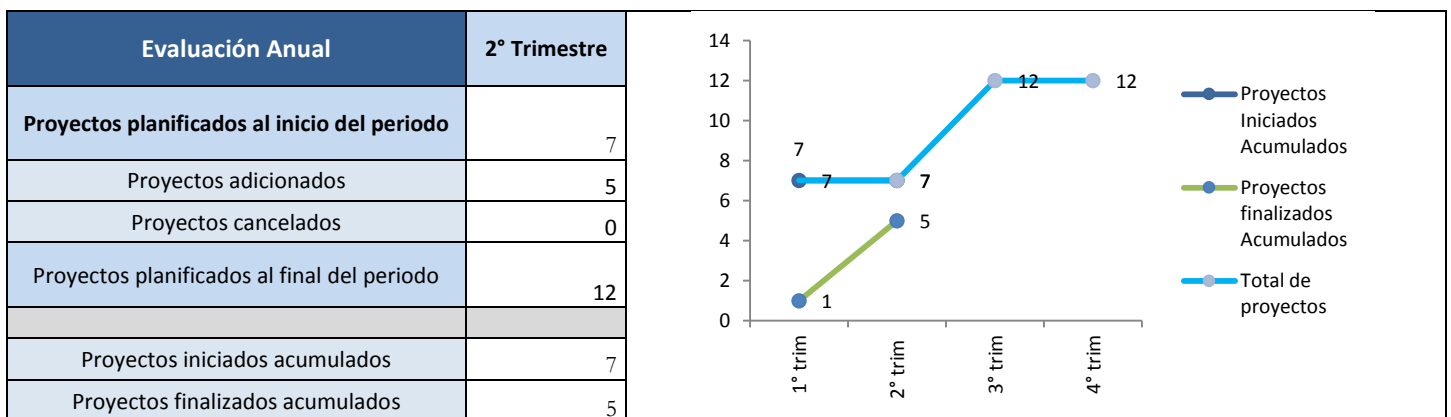
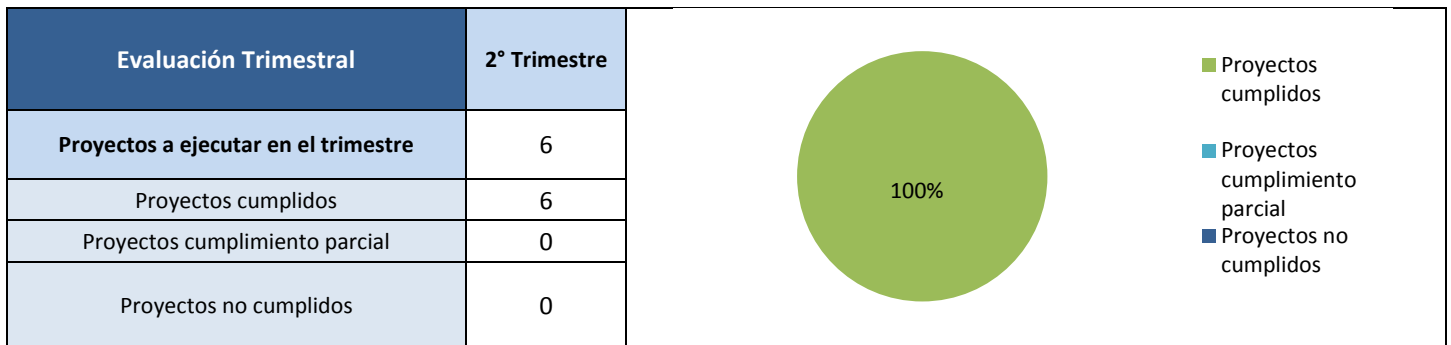
- Se cuenta con un avance total del 90% para el proyecto: “Diseño y construcción de obras de protección y obras de mitigación en cauce del río Sumpa, Comunidad Las Pilitas, Municipio De Soyapango, departamento de San Salvador “, con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017.
- Se ha finalizado el proyecto: “Diseño y Construcción de las instalaciones de la unidad de diseño LAIF.
- Se ha finalizado con el 100% de avance para el proyecto: “Mejoramamiento camino rural MOR18N, TRAMO: CA07N - Cantón Caserío Tejera - Paso El Mono, Municipio De Arambala, Departamento De Morazán “, con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017.
- Se ha finalizado con el 100% de avance para el proyecto: “Mejoramamiento camino terciario CAB19N, TRAMO: Victoria-Desvío el Zapote- Caserío Santa Marta, Municipio de Victoria, Departamento de “, con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017.
- Se cuenta con un avance total del 35.97% para el proyecto: “Diseño y construcción de puente Anguiatu, Frontera terrestre Anguiatu, Metapán, Santa Ana “, con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017.
- Se ha finalizado con el 100% de avance para el proyecto: “Construcción Puente San Isidro Sobre Rio Lempa (KM 75.5 LIB31N) La Libertad- Chalatenango “, con respecto a lo programado a ejecutar en el año 2017.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Inversión de la Obra Pública, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por Dirección de Inversión de la Obra Pública, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	94.05%	106.26%
Porcentaje de avance en la meta anual	62.53%	88.97%

### ➤ Dirección General De Caminos (DGC)

La Dirección General de Caminos (DGC) regula lo relativo a la planificación, construcción y mantenimiento de las carreteras y caminos, así como el uso de las superficies inmediatas a las vías públicas o derecho de vía, por medio de la diligencia de los procesos administrativos de desalojo por invasiones.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

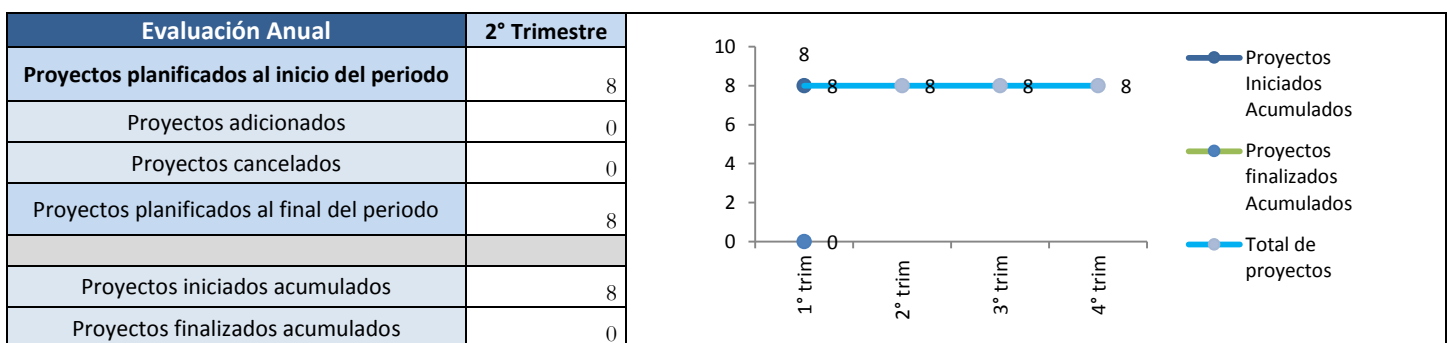
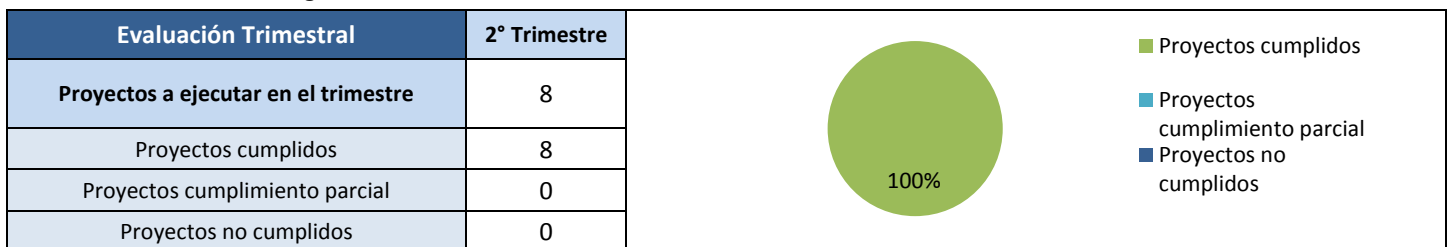
- Se han realizado 2 inspecciones de ley, en conjunto con otras Unidades.
- Se llevó a cabo 1 monitoreo a un proyecto en ejecución.
- Se han realizado acciones de coordinación de procedimientos para ejecutar la remoción de escombros que obstaculizaba el libre tránsito.
- Se han analizado y resuelto 1 petición realizada por la Fiscalía General de la República.
- Atención a 2 solicitudes para el otorgamiento de permisos y autorizaciones, competencia de la Dirección General de Caminos

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Caminos, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por Dirección General de Caminos, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	24.00%	48.00%

### ➤ Dirección Implementadora De Proyectos De Infraestructura Logística (DIPIL)

La Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística (DIPIL) tiene como objetivo planificar, administrar y supervisar los estudios de factibilidad, estudios de impacto ambiental y social, diseño y construcción de obras de infraestructura logística y proyectos estratégicos que le sean asignados.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

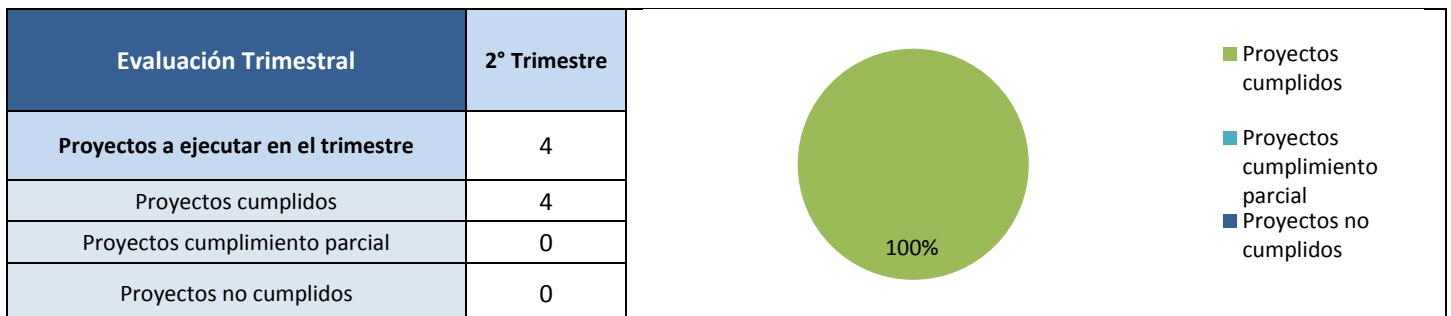
- Se cuenta con el informe final de implementación del PAR específico modificado, aprobado por el Comité Técnico de Seguimiento, del proyecto: Adecuación y Ampliación de Carretera CA:02E, Tramo: Desvío Comalapa (PAZ31N) – Desvío Aeropuerto El Salvador (RN05S) – Desvío La Herradura (km 47+025)
- Se cuenta con la segunda versión del Informe de Diseño Final Modificado, aprobado por el Comité Técnico de Seguimiento, para el Rediseño del proyecto: Ampliación Carretera CA02E, Tramo: Desvío La Herradura (km 47+025) – Zacatecoluca (Rotonda)
- Se cuenta con el informe final de implementación del PAR específico modificado, aprobado por el Comité Técnico de Seguimiento, del proyecto: Ampliación Carretera CA02E, Tramo: Desvío La Herradura (km 47+025) – Zacatecoluca (Rotonda)

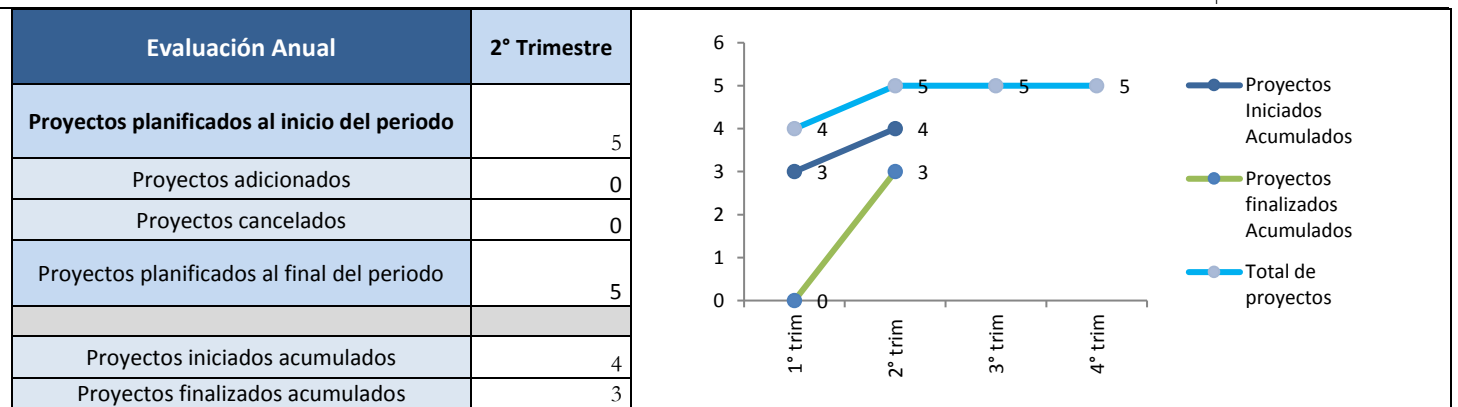
#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por Dirección Implementadora de Proyectos de Infraestructura Logística, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	68.12%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	30.25%	72.00%

### ➤ Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6

La Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, tiene como objetivo coordinar, administrar, gestionar y ejecutar los recursos asignados al MOPTVDU, a través del VMOP, mediante el Contrato de Préstamo No. ES-P6 para el Proyecto de Construcción de Bypass en la Ciudad de San Miguel

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

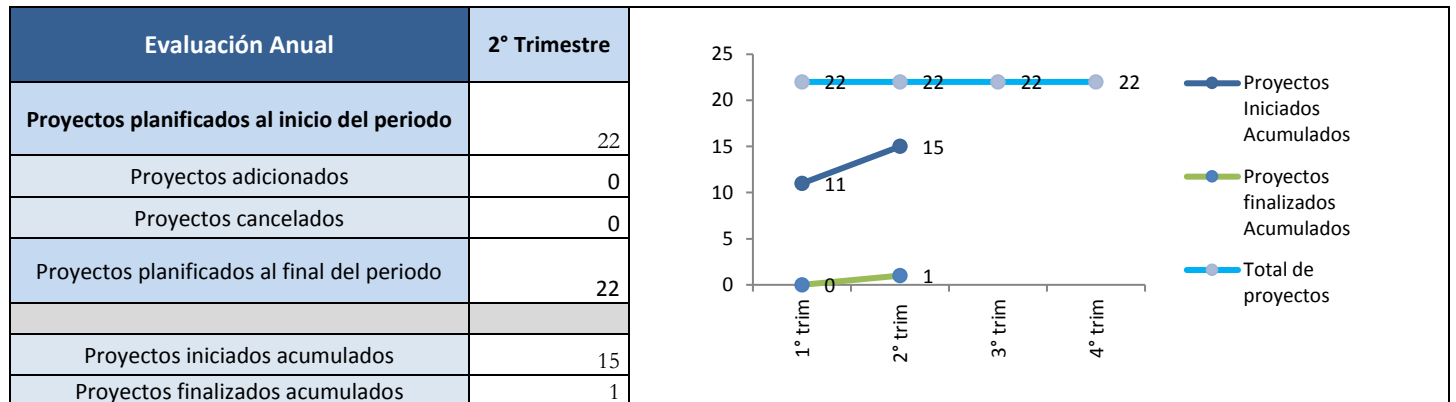
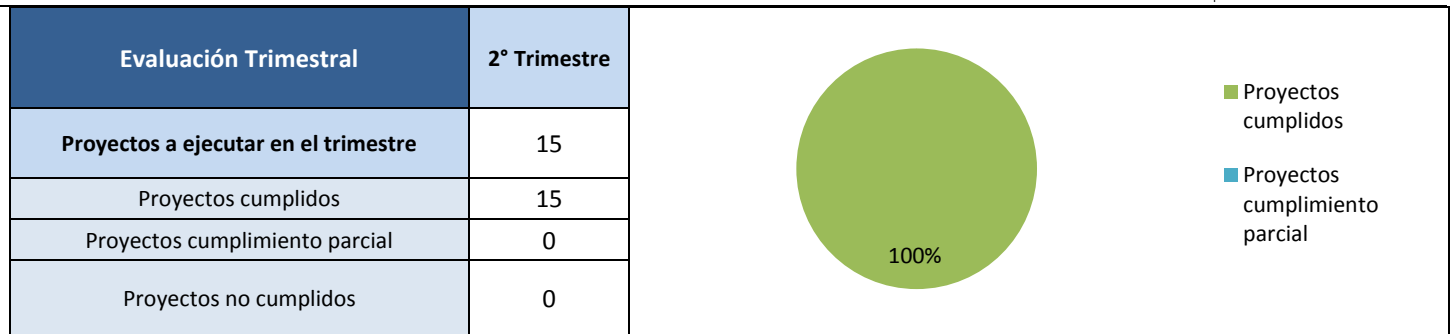
- Elaborados 1 informe de Estatus del Proyecto y 5 documentos para remitir a No Objeción de JICA.
- Desarrollados 3 informes y 3 notas de carácter contractual referente al convenio de préstamo.
- Elaborado 1 informe de ejecución de gastos (SOE) por categoría de inversión para JICA, así como 4 informes especiales y/o presentaciones técnicas referentes al seguimiento del proyecto
- Elaborada la programación presupuestaria anual de la unidad Ejecutora del Bypass de San Miguel para ser incluido al presupuesto institucional del MOPTVDU.
- Elaboradas y actualizadas 3 programaciones financieras de corto plazo para JICA.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Ejecutora del Proyectos de Construcción de Bypass en la ciudad de San Miguel ES-P6, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	88.89%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	11.36%	35.22%



## 5.2.4 Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano

El Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano tiene como misión:

“Ser una organización moderna, innovadora, efectiva, transparente y con liderazgo institucional, rectora del desarrollo y ordenamiento territorial, la política de vivienda y el desarrollo de asentamientos humanos integrales en ambientes sostenibles”

Y como principal objetivo:

“Lograr como ente rector del sector, el desarrollo y ordenamiento territorial, y la disminución del déficit cuantitativo y cualitativo de vivienda”

Para lograr dicho objetivo el Viceministerio cuenta con dos direcciones técnicas y dos Unidades Ejecutoras, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el segundo trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta anual
Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos (DHAH)	91.83%	29.20%
Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción (DDTUC)	92.75%	44.87%
Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES (UCE 2373/OC-ES)	100.00%	100.00%
Unidad Coordinadora- Ejecutora 2630/OC-ES (UCE 2630/OC-ES)	76.19%	69.60%

### ➤ Dirección De Hábitat Y Asentamientos Humanos (DHAH)

La DHAH tiene como objetivo, asesorar y apoyar al VMVDU, en la formulación de políticas, definición de estrategias, programas y proyectos, planificación, organización, coordinación, monitoreo y supervisión, así como su implementación en respuesta a la problemática del hábitat.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Se cuenta con un avance del 39% del proyecto: “Construcción y supervisión de viviendas permanentes en Parcelación Habitacional Villas de San Pedro, municipio de San Pedro Masahuat, departamento de La Paz” y con un avance del 28% para el proyecto: “Mejoramiento Integral de Asentamiento Precario Urbano El Milagro, municipio de Acajutla, departamento de Sonsonate”
- Se cuenta con un avance del 28% en la Escrituración por Decreto Legislativo No. 505 a comunidades en el departamento de San Miguel y con un 71% Escrituración por Decreto Legislativo No. 957 a comunidades Las Margaritas y Las Palmeras.
- Conformados 19 expedientes de afectados de la masacre de El Mozote según sentencia internacional, así como 19 informes de Opiniones Legales y Análisis Jurídico de lotes e inmuebles.
- Desarrollados un total de 142 inspecciones de monitoreo y verificación de habitabilidad de beneficiados en viviendas adjudicadas en distintas Parcelaciones Habitacionales como: Los Amates, Jesús Portillo; Las Margaritas, comunidad Los Naranjos; Dos Quebradas II, Las Rosas; El Platanar, Nueva Agua Zarca, Vista al Volcán.
- Desarrolladas 52 inspecciones de monitoreo y verificación de habitabilidad de beneficiados en viviendas adjudicadas con Programa Adquisición de Vivienda Existente.

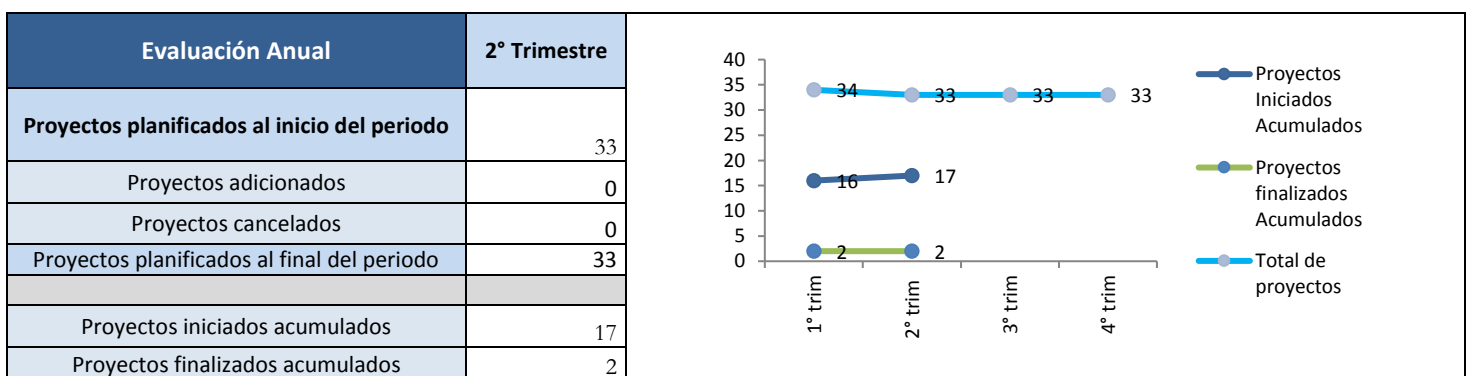
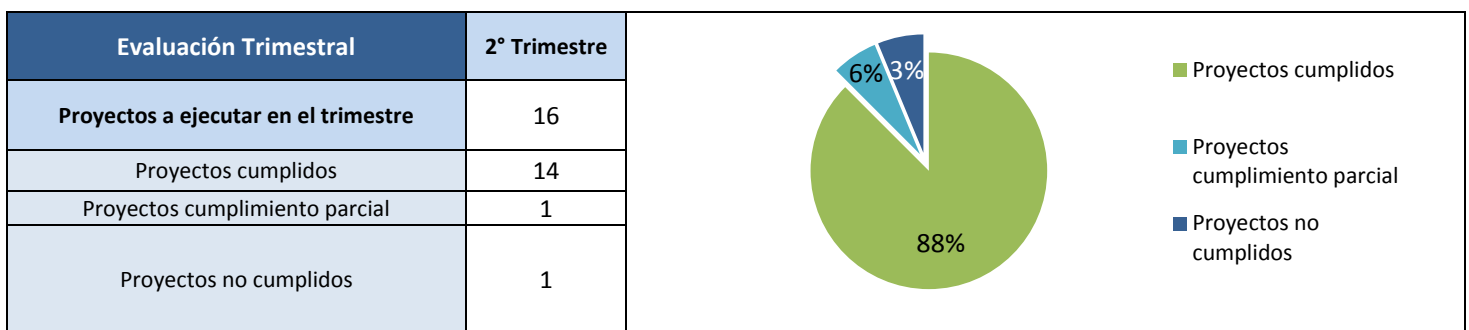
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Se han realizado dos prórrogas, ya que las lluvias han afectado la ejecución del proyecto, por lo que se ha reprogramado el proyecto: "Mejoramiento Integral de Asentamiento Precario Urbano Las Nieves, municipio de Izalco, departamento de Sonsonate"
- Aún no se ha salido a proceso de contratación para la elaboración de Carpeta Técnica para el "Programa de Desarrollo Habitacional en el Caserío El Mozote y lugares aledaños, departamento de Morazán"

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Hábitat y Asentamientos Humanos, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Avance en la meta trimestral	75.17%	91.83%
Avance en la meta anual	16.94%	29.20%

## ➤ Dirección De Desarrollo Territorial, Urbanismo Y Construcción (DDTUC)

La Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción es responsable de la formulación y operativización de políticas públicas de desarrollo sostenible en el territorio, como expresión espacial de la política económica-productiva, social, ambiental y cultural.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

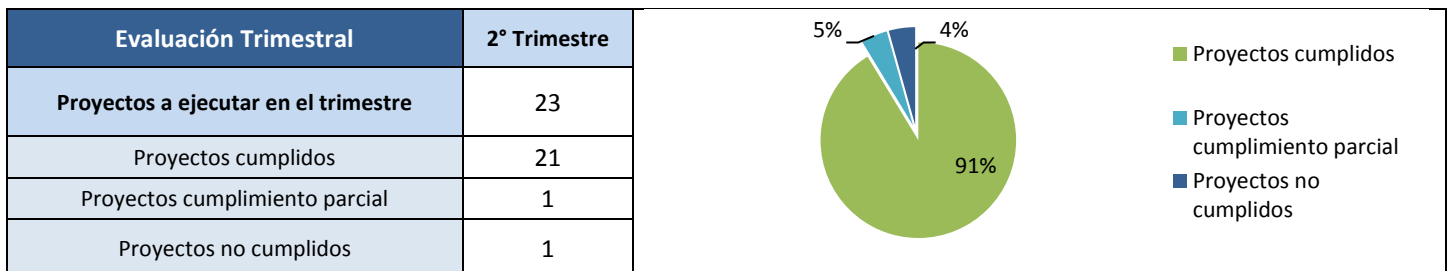
- Se ha desarrollado la revisión del Plan de acción regional para la MINURVI de acuerdo a los lineamientos de la Nueva Agenda Urbana –NAU.
- Se ha brindado asistencia y acompañamiento técnico a los municipios de El Congo, Coatepeque, y micro región de los Izalcos, en el proceso de traslado del ejercicio de las competencias en materia de gestión territorial.
- Emitidas 2 publicaciones en el marco de la coordinación con oficinas de gestión del territorio y la participación ciudadana, para la facilitación de información eficiente y oportuna para la toma de decisiones. Atendidas 33 solicitudes para el desarrollo de información geográfica en el MOPTVDU
- Atención a 139 trámites de factibilidad, 31 permisos de proyectos, 15 recepciones de obra, 3 opiniones técnicas y 11 regularizaciones. Atención y emisión de 116 credenciales a nuevos profesionales y 157 recarnetizaciones; 8 nuevas inscripciones de desarrolladores parcelarios en registro y 10 actualizaciones.
- En el marco de la acreditación de laboratorios en el área de geotecnia, ingeniería de materiales, toxicología, pesos y gases se cuenta con la elaboración de 1 propuesta de adenda a un convenio, el desarrollo de un evento de difusión técnica dirigido a instituciones autónomas y municipalidades de la zona paracentral del país. Contándose a la fecha con 49 laboratorios autorizados y 9 laboratorios acreditados. Además se cuenta con el desarrollo de 4 carpetas técnicas-sociales para la gestión de fondos para 4 proyectos pilotos sobre adobe reforzado.

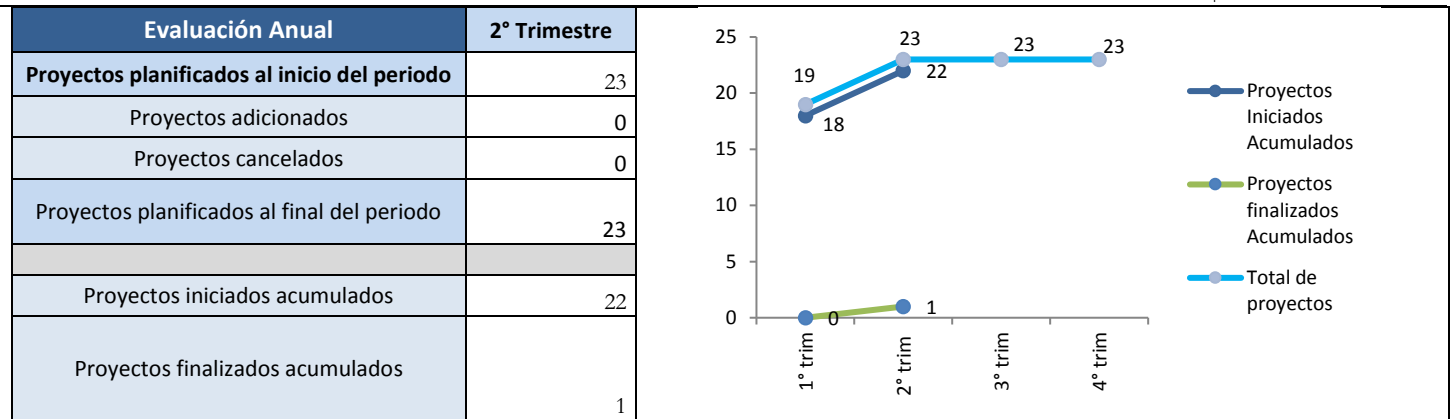
### Principales causas de no cumplimiento

- Para la revisión del borrador de la actualización del reglamento a la ley de urbanismo y construcción, inclusión de temáticas: cambio climático, accesibilidad y género aún se encuentra en gestión de financiamiento el préstamo BCIE y se está gestionando financiamiento con ONU-Mujeres.
- En el marco de la administración del “Sistema de Información de Vivienda Social (SIVS)”, se cuenta con que la Gerencia Informática Institucional, no brindo los datos estadísticos, ni ha ingresado la información, que se le ha requerido, al sistema.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección de Desarrollo Territorial, Urbanismo y Construcción, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	92.75%
Porcentaje de avance en la meta anual	25.79%	44.87%

### ➤ Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES (UCE 2373/OC-ES)

La Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES es una estructura organizativa creada para planificar y dinamizar la inversión pública del Viceministerio de Vivienda y Mejoramiento Integral de Asentamientos Urbanos Precarios, Fase II, del Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano; concentrándose principalmente en la ejecución y administración de los diferentes programas y proyectos de cooperación financiera reembolsable y no reembolsable.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

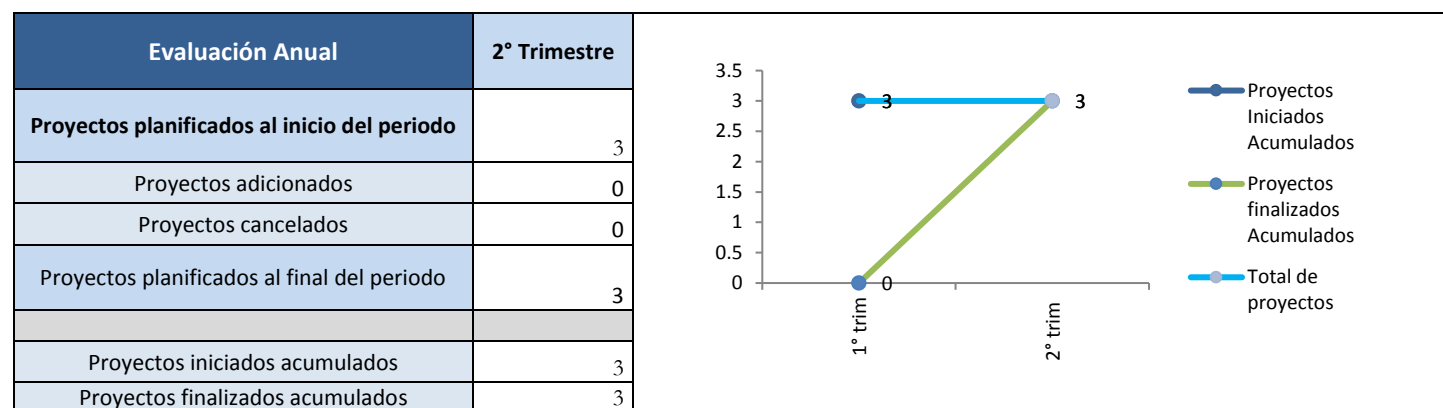
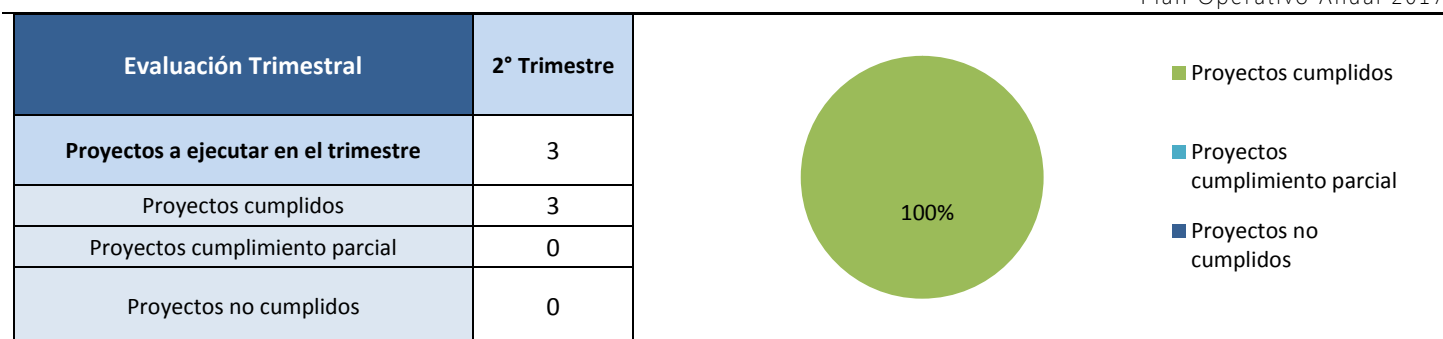
- Finalizadas auditorías del programa, así como actividades de cierre y liquidación del programa.
- Cuarta transferencia de fondos entre el VMVDU e ILP realizada y liquidada.

#### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Coordinadora - Ejecutora 2373/OC-ES, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	75.00%	100.00%

### ➤ Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES (UCE 2630/OC-ES)

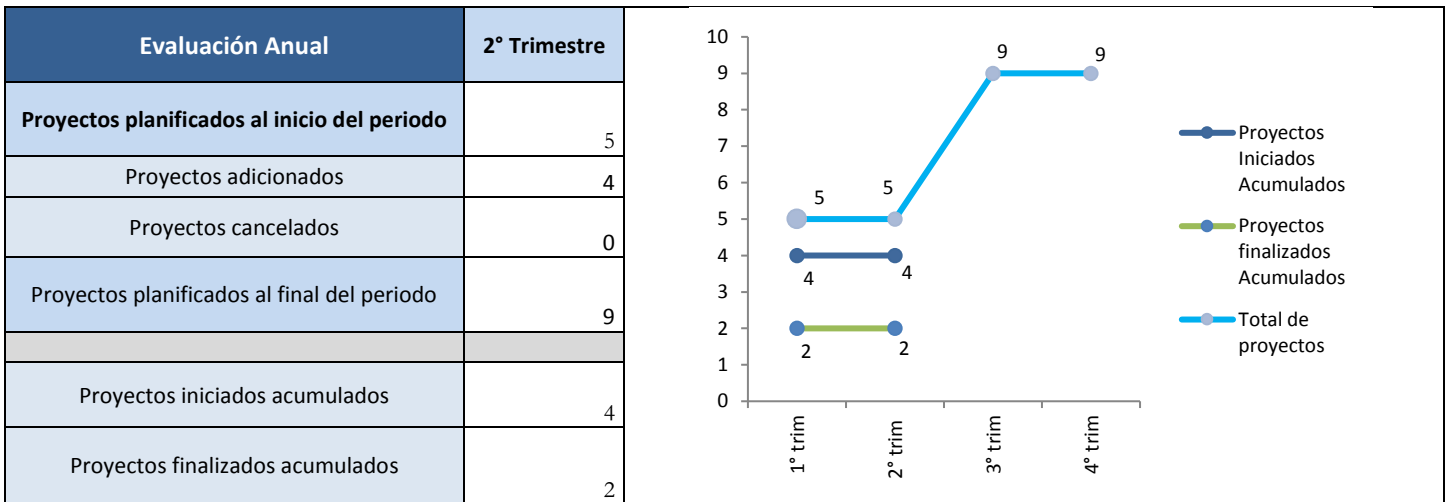
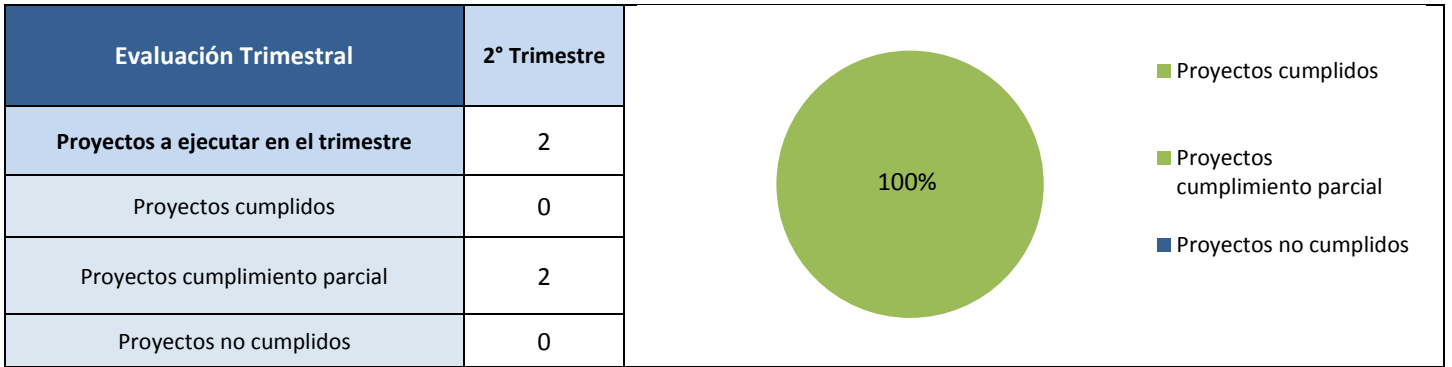
El programa de “Reducción de Vulnerabilidad en Asentamientos Urbanos Precarios en el Área Metropolitana de San Salvador, cuyo objetivo general es reducir la vulnerabilidad y mejorar las condiciones de vida de familias que viven en Asentamientos Urbanos Precarios (AUP), expuestas a riesgos de inundaciones y deslizamientos en el AMSS. El programa combinará intervenciones de mejoramiento de barrios, mitigación local de riesgos, inversiones en soluciones estructurales para el manejo de aguas y acceso a servicios sociales. Dicho programa se rige bajo el préstamo BID-2630/OC-ES.

### Principales causas de no cumplimiento

- Para los proyectos: “Mejoramiento integral y mitigación de riesgo en AUP El Caracol y colindantes, municipio de San Martín, departamento de San Salvador” y “Mejoramiento Integral y Mitigación de Riesgo en Asentamiento Urbano Precario San Pedro B y Colindantes, municipio de Ayutuxtepeque, departamento de San Salvador” se han hecho efectivas las garantías de cumplimiento de contrato, por lo tanto se ampliará el plazo para que las empresas aseguradoras completen las actividades pendientes de los proyectos.

Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad Coordinadora - Ejecutora 2630/OC-ES, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	76.19%
Porcentaje de avance en la meta anual	56.80%	69.60%

## 5.2.5 Viceministerio de Transporte

El Viceministerio de Transporte (VMT) tiene como misión:

“Ser la institución rectora del sistema de transporte y tránsito nacional que garantiza la movilidad de personas, bienes y servicios, con seguridad, eficiencia y oportunidad, contribuyendo a la integración de regiones y el desarrollo económico y social sostenible del país”.

Y como principal Objetivo:

“Desarrollar un nuevo sistema de transporte público moderno, seguro, accesible, funcional, eficiente y amigable con el medio ambiente y un efectivo sistema de seguridad vial que reduzca la cifra de fallecidos y los accidentes de tránsito”.

Para dar cumplimiento a lo antes descrito el VMT cuenta con siete (7) dependencias operativas que cubren el quehacer de este importante Viceministerio, de las cuales se presenta el informe de seguimiento del POA 2017 para el segundo trimestre:

Dependencia	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral	Porcentaje de avance promedio respecto a la meta trimestral
Dirección General de Transporte Terrestre (DGTT)	94.43%	44.56%
Dirección General de Tránsito (DGT)	101.29%	50.90%
Dirección General de Transporte de Carga (DGTC)	88.07%	51.18%
Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte (DGPPT)	100.00%	20.71%
Inspectoría General (IG)	85.71%	44.95%
Dirección Legal (DL)	80%	49.00%
Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga (UPLTTC)	100.00%	39.80%

### ➤ Dirección General De Transporte Terrestre (DGTT)

La DGTT, es el ente responsable de autorizar, regular, controlar, fiscalizar y sancionar administrativamente, los servicios de transporte terrestre de pasajeros, turismo, carga y servicios auxiliares y a la totalidad de las prestaciones de servicios de transporte colectivo por automotor de pasajeros que sea prestado por parte de personas naturales y/o jurídicas autorizadas que desarrollen dicha actividad.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han realizado 489 estudios técnicos para solicitudes de autorización y modificación de líneas y rutas para la prestación y acceso conveniente al servicio de transporte público de pasajeros, en sus diferentes modalidades; Se han procesado 189 trámites de registros y modificación de Cajas Únicas y 5852 solicitudes de autorización para el pago de compensación de diesel presentadas a la DGTT
- Se emitió un total de 4,122 carnets a los diferentes motoristas para la conducción de unidades del servicio de transporte público de pasajeros; se han autorizado 49 unidades para servicio exclusivo.
- Desarrollado un 30% de propuesta para la cobertura y eficiencia del transporte público de pasajeros.
- En la verificación del índice de movilización de pasajeros en el Sistema Integrado de Transporte del Área Metropolitana de San Salvador se registra 2,190,774 pasajeros movilizados en el SITRAMSS para el segundo trimestre de 2017.

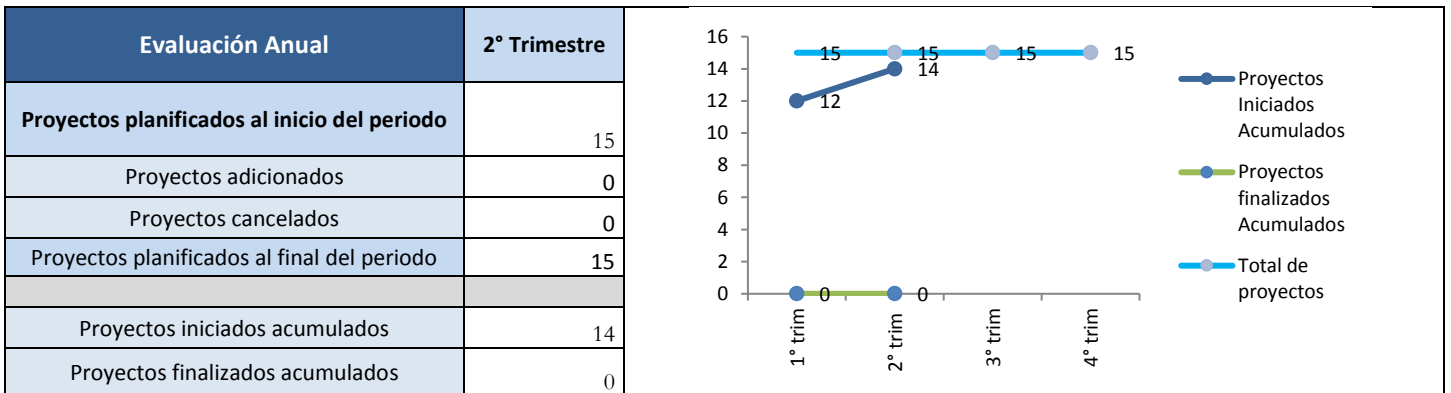
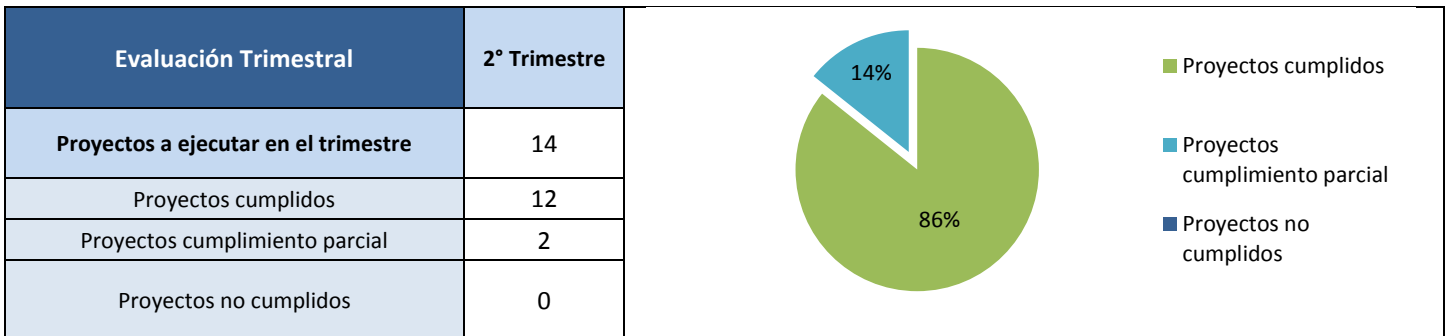
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Para el procesamiento de las diferentes solicitudes de autorización y modificación de líneas y rutas del servicio de transporte público de pasajeros, es necesaria la asignación de recursos que permitan cubrir la demanda de solicitudes en tiempos más cortos.
- En la elaboración de proyectos de resolución final, previa el debido procedimiento de Suspensión del Goce de la Compensación de diesel al transporte colectivo (AB-MB), se han procesado expedientes recibidos y que quedaron pendientes de periodos anteriores.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Transporte Terrestre, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Transporte Terrestre, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	95.21%	94.43%
Porcentaje de avance en la meta anual	22.59%	44.56%



## ➤ Dirección General De Tránsito (DGT)

La DGT es el ente rector de velar por la adecuada aplicación y el cumplimiento de las normas y la Ley de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial y el Reglamento General de Tránsito y Seguridad Vial, para ejercer de forma efectiva y articulada el papel normativo y gestor en el ramo del control, regulación del tráfico vehicular; además, la Dirección General de Tránsito promoverá la Educación, Seguridad y Cultura Vial, para hacer un transporte seguro, dinámico, oportuno en armonía con los usuarios y el medio ambiente.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han elaborado un total de 31,760 resoluciones de distinto tipo, competencia de la Dirección General de Tránsito para diversos tipos de procesos como: certificaciones literales y extractadas al estado, certificaciones literales y extractadas a privados, matrícula de vehículos nuevos y usados, remarcaciones, liberaciones, auténticas de licencias, record de licencias, oficios de asientos de licencias y hojas de características para le realización de emisiones de gases
- Se ha brindado respuesta a un total de 38,728 solicitudes de distinto tipo, competencia de la Dirección General de Tránsito para diversos tipos de procesos como: registro de experticias, registro de experticias por remarcación, desactivación de decomisos, cursos de reeducación vial, solicitudes de portones y plumas, solicitudes de túmulos, solicitudes de estacionamientos, solicitudes de pasarelas, reevaluación teórica para licencia de conducir, solicitudes de autorización de empresas examinadoras , escuelas de manejo y centros de reeducación vial y de servicio de señalización vertical y horizontal en vías urbanas e interurbanas de el salvador
- Desarrolladas 6,720 intervenciones en materia de Gestión de tráfico en puntos críticos de San Salvador, 44 Inspecciones de Escuelas de Manejo y Empresas Examinadoras, 122 controles de emisiones de gases, 4 supervisiones de centros de controles de emisiones y 3 a talleres autorizados; realizados un total de 222 pruebas de antidoping y un total de 5,630 capacitaciones de educación y seguridad vial.

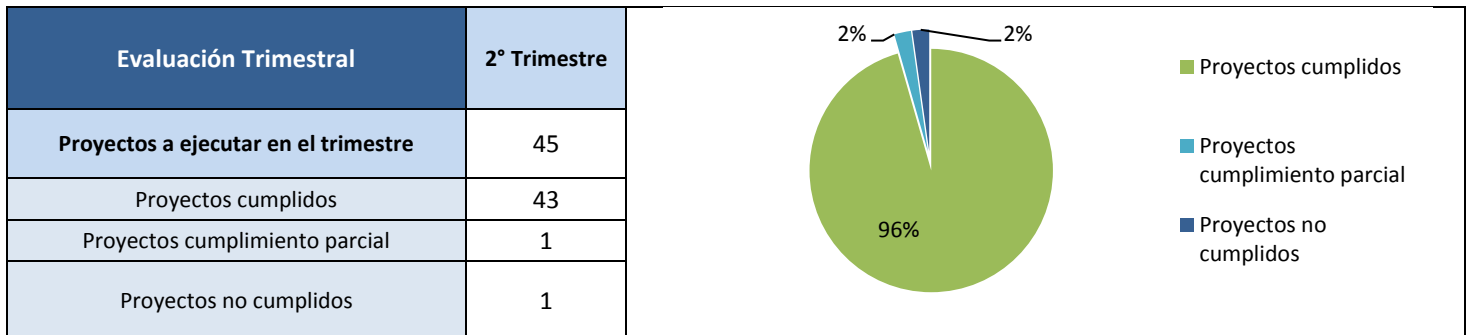
### Principales causas de no cumplimiento

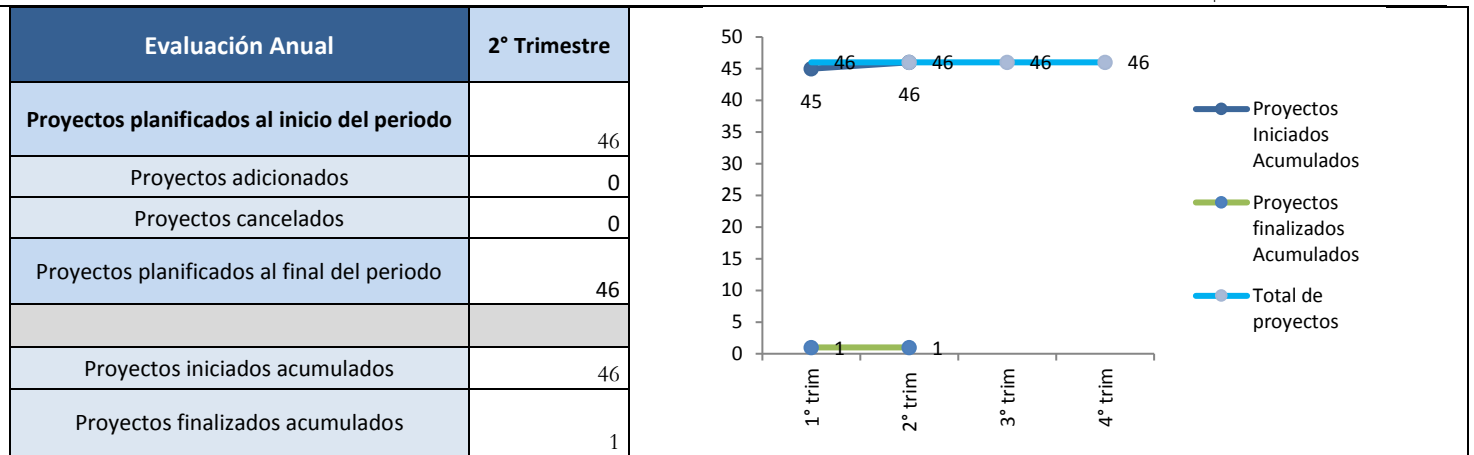
Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- La capacidad instalada en cuanto al recurso humano es limitada de cara a la realización de verificaciones relacionadas al tráfico vehicular y realización de diagnósticos, puesto que el personal disponible se ha enfocado a la Gestión del Tráfico.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Tránsito, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:





Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Tránsito, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	98.96%	101.29%
Porcentaje de avance en la meta anual	25.77%	50.90%

### ➤ Dirección General De Transporte De Carga (DGTC)

La Dirección General de Transporte de Carga, es la responsable de regular y controlar las actividades del transporte de carga.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han elaborado y ejecutado 12 planes y programas de control y supervisión de pesos y medidas del transporte de carga a nivel nacional en diversos puntos estratégicos; desarrollados 3 controles en dos fronteras principales como el Amatillo y Las Chinamas y 3 inspecciones por medio de básculas móviles.
- Atendidas 3,295 solicitudes ingresadas para la autorización del transporte de cargas mayores a las permitidas, el transporte de materiales peligrosos, cambios de capacidad de vehículos de carga, modificaciones físicas del servicio de transporte de carga y el Registro de Empresas
- Desarrollada la coordinación en la definición de rutas, controles de peso y medidas permitidas en el marco de la Zafra azucarera.
- Se han emitido 3 resoluciones de restricción de transporte de carga que supera las 10 toneladas

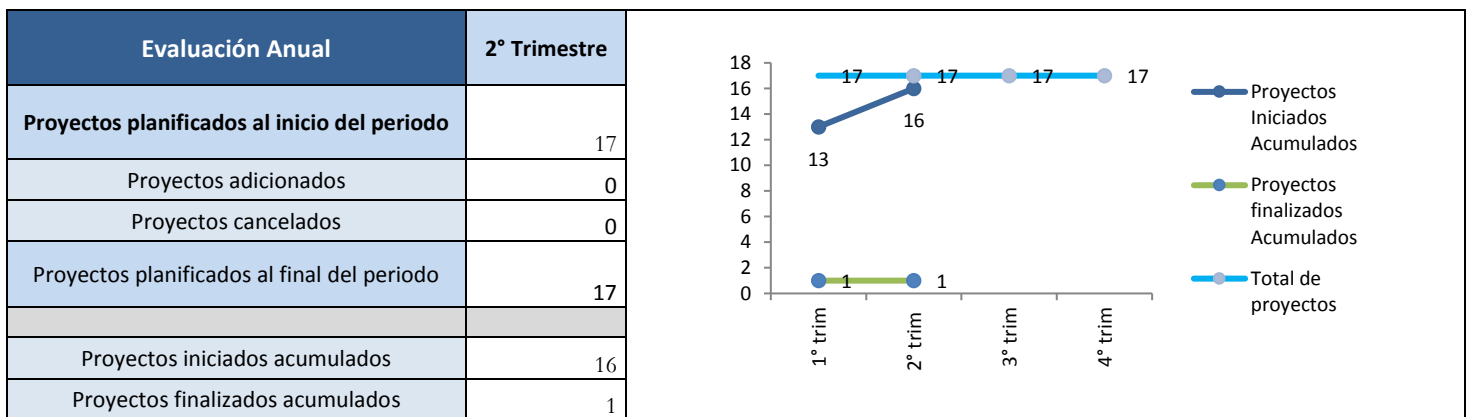
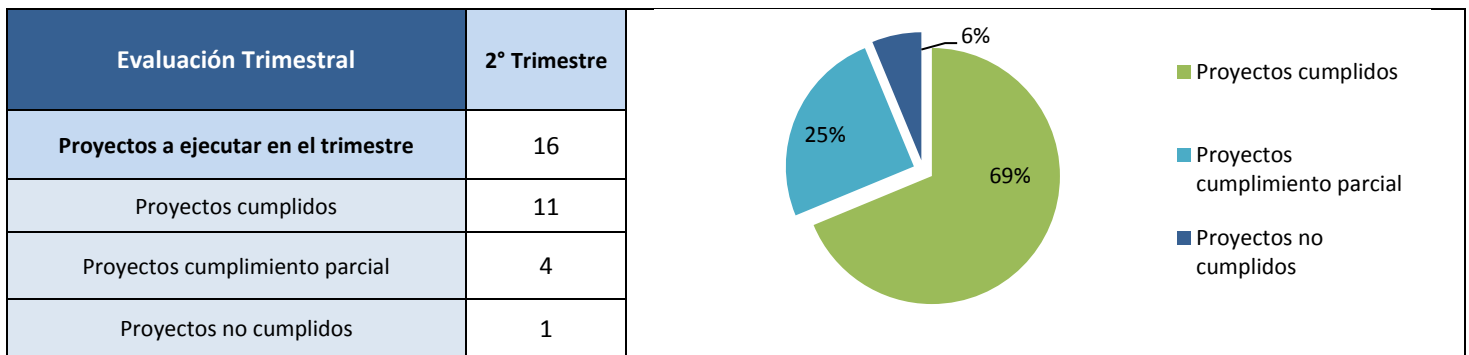
#### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Aún se encuentra en espera el desarrollo de un perfil básico para el proyecto de reactivación de la báscula fija de Metapán, Santa Ana.
- Dadas las condiciones de abstención de contrataciones del Ministerio, aún no se ha realizado la contratación de técnicos de básculas para sedes regionales y zona central.
- Aún se encuentra en proceso el análisis jurídico para la creación y funcionamiento del Consejo Superior de Transporte de carga.
- Se encuentra en espera la aprobación de la Política Integrada de Movilidad y Logística para finalizar el diseño de la Política Nacional de Transporte y Carga.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Transporte de Carga, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Transporte de Carga, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	88.07%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.82%	51.18%

## ➤ Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte (DGPPT)

La Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte tiene como objetivo Velar por la adecuada aplicación y cumplimiento de las normas establecidas en la Ley de Transporte Terrestre, Transito y Seguridad Vial, el Reglamento General de Transporte Terrestre, el Reglamento General de Transito y Seguridad Vial, y demás leyes afines

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

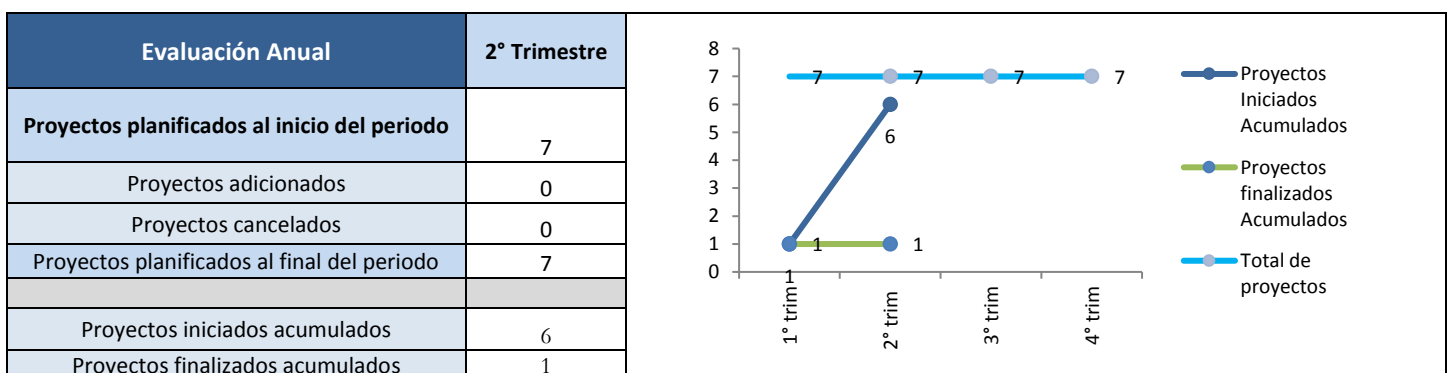
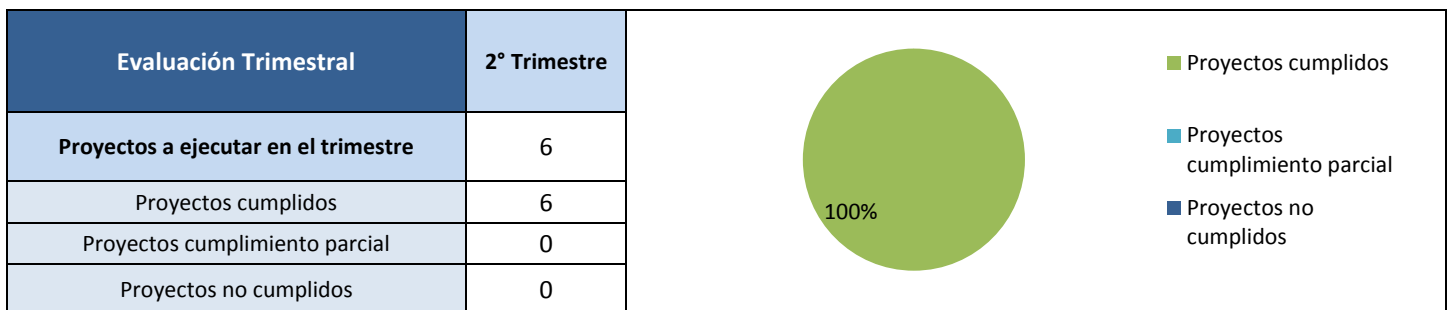
- Se está brindando apoyo en la elaboración de una propuesta de Política Nacional de Transporte Terrestre de Carga, en el segundo trimestre se han logrado identificar los temas principales para iniciar con la propuesta.
- En la creación de la primera etapa del Sistema Estadístico de Transporte y Seguridad Vial, se ha parametrizado con todas las unidades del VMT para la entrega de información en una periodicidad de corte y variables de entrega.
- Se han desarrollado 8 actividades que han decantado en una propuesta de indicadores ODS, de igual manera se han realizado alrededor de 12 versiones para generar la versión final de indicadores del VMT en el marco del aparato de seguimiento de metas del PQD.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección General de Políticas y Planificación de Transporte, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	2.86%	20.71%

### ➤ Inspectoría General (IG)

El principal objetivo de Inspectoría General es el de supervisar, controlar y dar seguimiento a que los servicios autorizados en transporte y tránsito otorgados por el Viceministerio de Transporte, se brinden en las condiciones pactadas en beneficio de los usuarios y usuarias de los mismos.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

- Se han elaborado un total de 127 inspecciones, competencia de Inspectoría General para distintos tipos de verificaciones como: funcionamiento de Caja Única, a las distintas rutas de Transporte Público Colectivo de Pasajeros a nivel Nacional; Verificación de campo de Quejas y Denuncias recibidas por la Ciudadanía, Terminales de autobuses, puntos y metas autorizados, por la DGTT; Verificación de campo de unidades del Transporte Público de Pasajeros, que se encuentren en predios en calidad de incautadas por la policía, Verificación de campo a Escuelas de Manejo, Verificación de campo a Empresas Examinadoras, Verificación el cumplimiento de los parámetros legales del transporte público y de carga en la emisión de gases, Verificación de campo a Talleres de Revisión Mecánica, Verificación del cumplimiento de Permisos especiales para transportar materiales peligrosos, inflamables, químicos y explosivos, Verificación de campo en básculas móviles y fijas de Transporte de Carga.
- Ingresadas y procesadas 290 denuncias de la ciudadanía

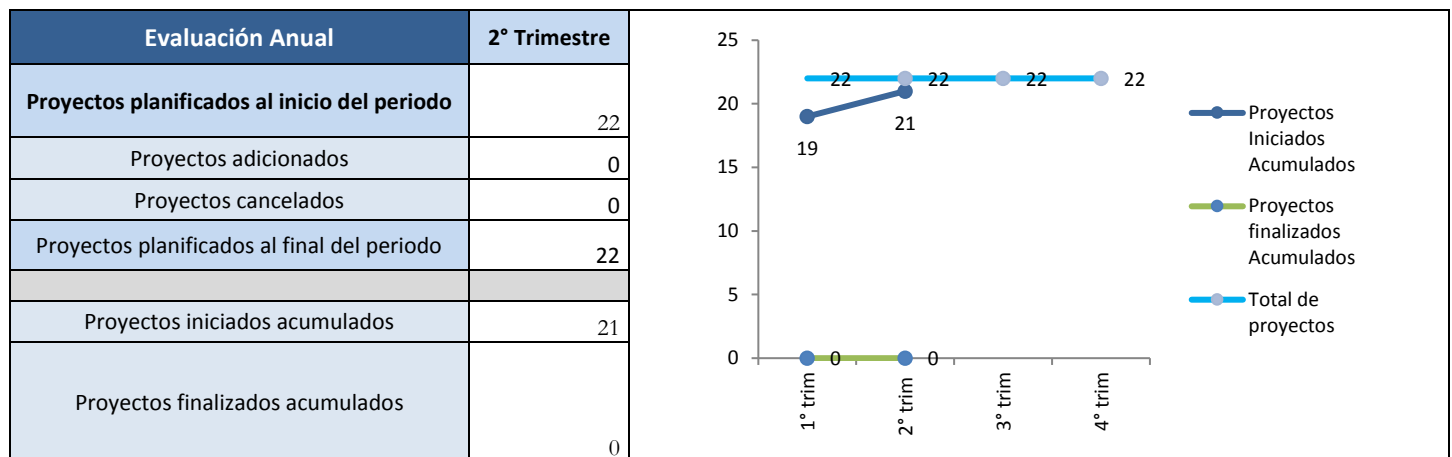
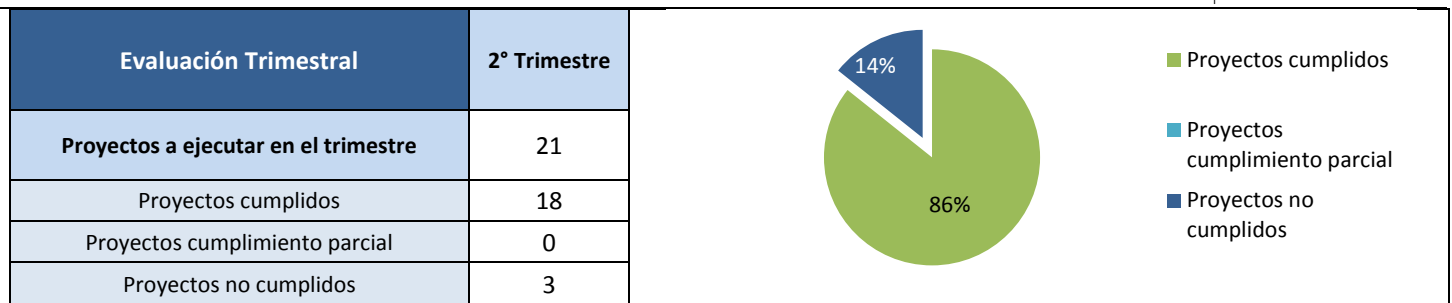
#### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre ( $X < 85\%$ ) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- Se ha dado prioridad a la supervisión del transporte de especialidad, debido al incremento de quejas o denuncias por la competencia desleal e ilegal que genera las mototaxis, pick ups, transporte de empresa, escolar y turismo a nivel nacional, por lo que no se ha podido atender el desarrollo de distintas actividades según lo planificado

#### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Inspectoría General, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Inspectoría General, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	95.00%	85.71%
Porcentaje de avance en la meta anual	23.18%	44.95%

### ➤ Dirección Legal (DL)

La Dirección Legal del Viceministerio de Transporte tiene como objetivo brindar asesoría y asistencia legal al viceministro y a las distintas unidades organizativas del VMT a efecto de que su actuación se enmarque dentro del ámbito constitucional, legal, reglamentario y de cualquier otro instrumento legal aplicable en el área de su competencia.

#### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual (85% ≤ X ≤ 100%):

- Desarrolladas 2 opiniones de cara a la regulación de la legislación vigente, referente en materia de Transporte Terrestres, Tránsito, Seguridad Vial y Carga; 30 opiniones Jurídicas a nivel Institucional e Interinstitucional.
- Desarrolladas un total de 444 resoluciones de distinto tipo, competencia de la Dirección Legal, como: suscripción y/o modificación de contratos del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, cambios de concesionarios del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, cambios de ruta del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, disminución de mora de suscripción de contratos del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, sistematización de prevenciones de vencimiento de contratos del servicio público de transporte colectivo de pasajeros, celebración de

audiencias esquelas y apelaciones de remarcaciones, resolución de contratos del Servicio Público de Transporte Colectivo de Pasajeros, recursos de apelación en cuanto a resoluciones de la UPLTTC, entre otros.

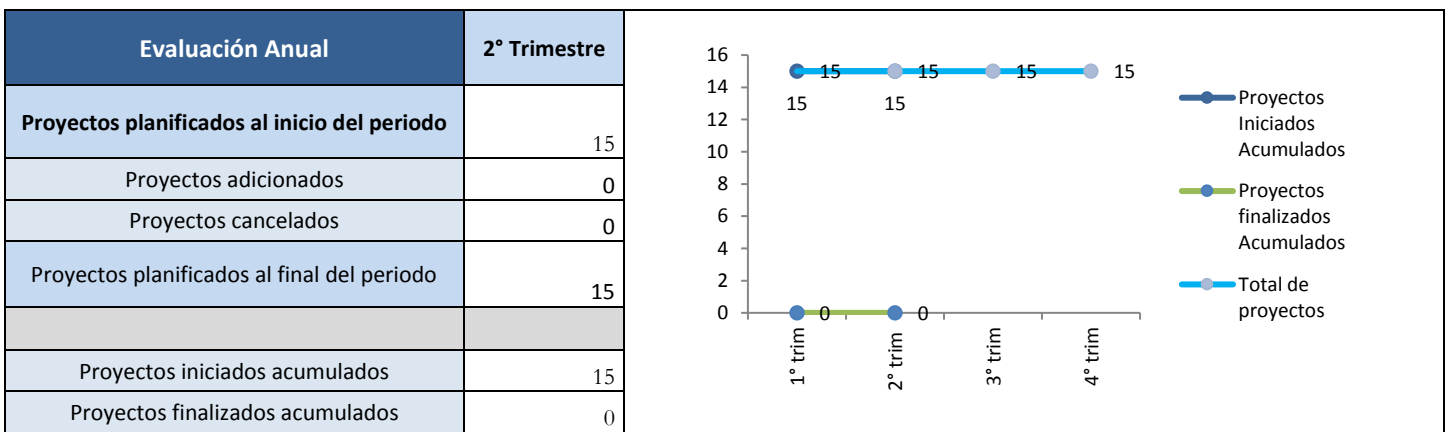
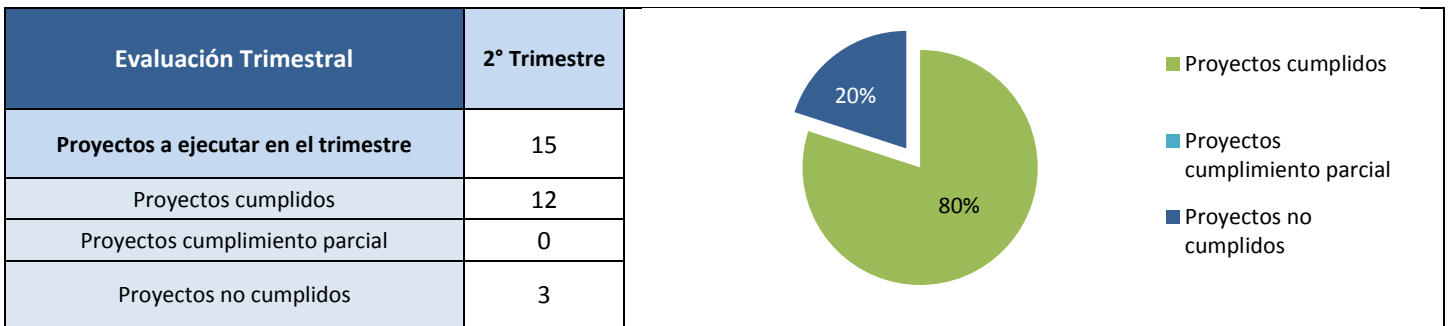
### Principales causas de no cumplimiento

Con el afán de procurar una mejora continua, se exponen las principales causas que no permitieron alcanzar de manera satisfactoria las metas planificadas para el trimestre (X<85%) y cuyo aporte es esencial para el cumplimiento de metas del Plan Estratégico Institucional:

- No se ha desarrollado el diagnóstico sobre la situación jurídica de los contratos de concesión para la prestación del servicio público, debido a que se comenzó a notificar a los usuarios para firmar antes del vencimiento de los contratos.
- Debido a que se atendieron otras prioridades, no se trabajó en conjunto con el área informática para el desarrollo de la plataforma de digitalización del archivo legal.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Dirección Legal, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Dirección Legal, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	80.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	25.00%	49.00%

## ➤ Unidad De Procedimientos Legales De Tránsito, Transporte Y Carga (UPLTTC)

La Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga se encarga de la recepción, admisión, procesamiento y resolución de los escritos de inconformidad de esquelos, conforme a la Ley de Transporte Terrestre, Tránsito y Seguridad Vial; asimismo se encarga de llevar ordenadamente el archivo de esquelos de infracción y realizar las modificaciones en sistema del estado de las mismas.

### Principales logros alcanzados

Los principales logros alcanzados se han seleccionado en base al aporte que las actividades hacen al cumplimiento de Plan Estratégico Institucional y al grado de avance que estas han alcanzado respecto a lo programado en el Plan Operativo Anual ( $85\% \leq X \leq 100\%$ ):

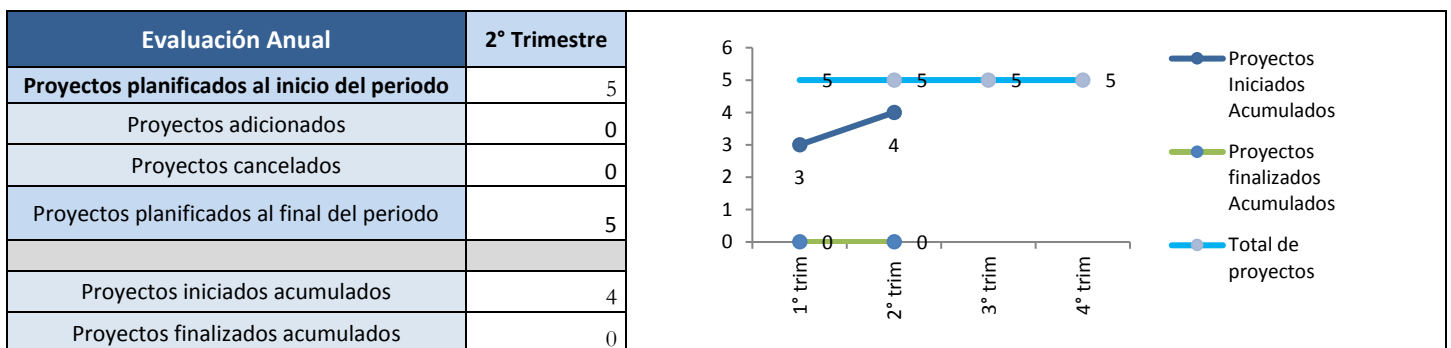
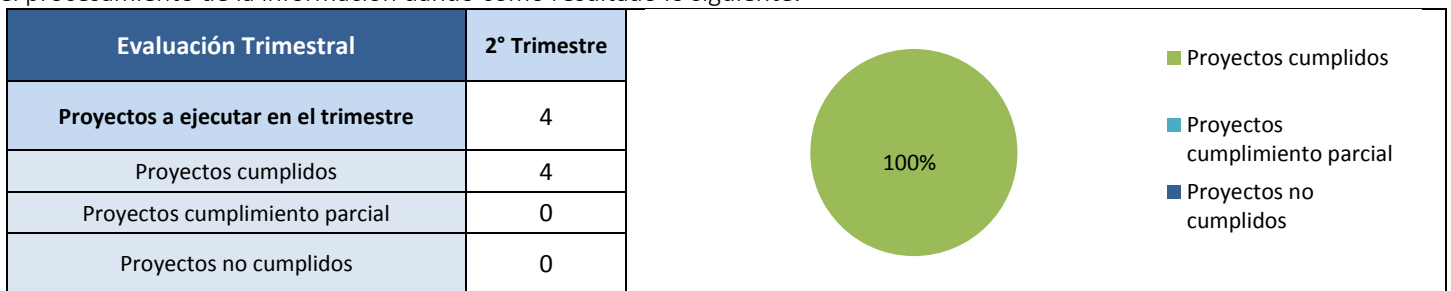
- Se ha brindado resolución a 469 recursos de inconformidad por la notificación de infracciones a la Ley, presentadas por los ciudadanos.
- Se ha remitido una nota en donde se proponen mejoras al sistema informático de ingreso y egreso de recursos de inconformidad, con el objetivo de que las respuestas sean notificadas al usuario de manera electrónica.

### Principales causas de no cumplimiento

- Todas las actividades fueron realizadas según lo programado.

### Análisis de resultados

A partir de la información proporcionada por la Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga, se llevó a cabo el procesamiento de la información dando como resultado lo siguiente:



Retomando los datos de avance reportados por la Unidad de Procedimientos Legales de Tránsito, Transporte y Carga, esta dependencia ha alcanzado los siguientes porcentajes de cumplimiento:

	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
Porcentaje de avance en la meta trimestral	100.00%	100.00%
Porcentaje de avance en la meta anual	14.60%	39.80%



## VI. Promedio por periodo trimestral y anual

El promedio por período de la institución se calcula a partir de los porcentajes de avance de cada dependencia respecto a la meta planificada por cada una de ellas en su Plan Operativo Anual (POA) para el año 2017.

Es importante destacar que el promedio ha sido calculado en base al número total de dependencias del MOPTVDU que presentaron el informe de evaluación del segundo trimestre del POA 2017 (36 dependencias).

	PORCENTAJE DE AVANCE PROMEDIO		
	Unidades Organizativas	2do Trimestre	Anual al 2do Trimestre
<b>JEFATURA DEL DESPACHO MINISTERIAL</b>	UE-LAIF	89.72%	90.80%
<b>DEPENDENCIAS CORPORATIVAS</b>	GLI	100%	48%
	GFI	97.12%	50.85%
	GACI	100.28%	50.38%
	GAI	75.56%	40.50%
	GDTHCI	88.89%	32.28%
	GAI	82.34%	43.10%
	GCI	100%	57.39%
	GII	93.33%	50.22%
	GCOOPI	100%	56.58%
	GDI	90.63%	51.46%
	DIIS	97.86%	52.53%
	DACGER	100%	45.29%
	UGS	89.26%	37.95%
	UAIP	100%	46.43%
	UGDAI	61.11%	19.20%
	UGI	92.50%	50.61%
	COEMOPTVDU	100%	67.85%
<b>VMOP</b>	DCMOP	85.38%	53.52%
	DPOP	94.65%	49.47%
	DIDOP	100%	49.54%
	DIOP	106.26%	89.97%
	DGC	100%	48%
	DIPIL	100%	72%
	UE-JICA/ES-P6	100%	35.22%
<b>VMVDU</b>	DHAH	91.83%	29.20%
	DDTUC	92.75%	44.87%
	UCE 2373/OC-ES	100.00%	100.00%
	UCE 2630/OC-ES	76.19%	69.60%
<b>VMT</b>	DGTT	94.43%	44.56%
	DGT	101.29%	50.90%
	DGTC	88.07%	51.18%
	DGPPT	100.00%	20.71%
	IG	85.71%	44.95%
	DL	80%	49.00%
	UPLTTC	100.00%	39.80%
<b>Promedio de Ejecución Global</b>		<b>93.20%</b>	<b>50.94%</b>

## VII. Conclusiones

5. El porcentaje promedio de cumplimiento de metas correspondiente al segundo trimestre 2017 del total de las dependencias del MOPTVDU, que presentaron el informe en el tiempo estipulado, es del 93.20%, lo cual de acuerdo a la metodología de evaluación antes descrita refleja un cumplimiento satisfactorio de metas. Por otro lado, en comparación con el 1° trimestre del año 2017 en el cual se obtuvo un avance del 97.75%, se observa un menor desempeño equivalente a 4.55 puntos porcentuales.
6. De las 36 dependencias del MOPTVDU, todas presentaron el informe al segundo trimestre del presente año, para las cuales el 86% de las unidades organizativas (31 dependencias) alcanzaron categoría verde; es decir, un nivel promedio de ejecución mayor o igual al 85% y un 14% (5 dependencias) alcanzaron un porcentaje de avance menor al 84% y mayor a 61%. En comparación con el trimestre anterior, se observa que el desempeño general ha disminuido, en tanto ha el número total de dependencias que alcanzaron un cumplimiento de metas satisfactorio disminuyó de 33 dependencias a 31, mientras que el número de unidades que logró un cumplimiento menor al 84% y mayor a 61% aumento de 2 dependencias a 5 dependencias.
7. El porcentaje promedio de cumplimiento anual de las dependencias del MOPTVDU al segundo trimestre es del 50.94%, lo cual es satisfactorio, ya que se esperaba un cumplimiento del 50% anual. No obstante lo anterior, aún se cuenta con que 19 dependencias no alcanzaron el 100% de avance en el periodo, por lo que al menos un proyecto no fue realizado conforme a lo planificado, por cada unidad.
8. Se ha identificado a nivel general, que las dependencias no se apegan a los lineamientos establecidos en el instructivo “Instructivo de elaboración de informes de seguimiento POA Y PEI”, ocasionando que al ser revisados por la Gerencia de Desarrollo Institucional, estos deban entrar a fase de reproceso, lo cual causa atrasos en la presentación de los informes en la fecha establecida y dificulta el procesamiento y análisis de la información para el informe consolidado del MOPTVDU.

## VIII. Recomendaciones

Con base en las conclusiones antes presentadas, se recomienda lo siguiente:

1. Que las altas autoridades hagan especial énfasis a los directores y gerentes de las diferentes dependencias del MOPTVDU a continuar con los esfuerzos de planificación, seguimiento y evaluación del quehacer institucional; de manera que se garantice el cumplimiento de las acciones estratégicas y asimismo se promueva la planificación como herramienta fundamental en la evaluación y mejora continua del desempeño de cada unidad organizativa.
2. Que las altas autoridades incentiven a los directores y gerentes de las diferentes dependencias del MOPTVDU en la entrega de los informes de seguimiento de la Plan Operativo Anual (POA) en el período establecido por la Gerencia de Desarrollo Institucional, ya que no es posible realizar un monitoreo global adecuado del cumplimiento de metas a nivel institucional, si esto no se cumple.
3. Que se revise el instructivo “Instructivo Elaboración De Informes De Seguimiento POA Y PEI”, a fin de evitar inconsistencias en los cálculos de avance trimestral, anual y en la formulación de informes de seguimiento.
4. Se propone a las altas autoridades que presten especial atención a las causas de no cumplimiento, manifestadas por 19 dependencias que no han logrado cumplir al 100% con lo programado, con el afán de impulsar una mejora continua constante, procurando con ello potenciar el desempeño de dichas dependencias de manera prioritaria.

**INFORME DE EVALUACIÓN DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PLAN OPERATIVO ANUAL  
INSTITUCIONAL AÑO 2017**

Revisión No: 1

FV:

FUR:

DOCUMENTO ELABORADO POR:

Nombre y Apellido: **Ing. Marlon De León**

Nombre y Apellido: **Arq. Claudia Solórzano**

Cargo: Técnico en Planificación

Cargo: Especialista en Planificación



DOCUMENTO REVISADO POR:

Nombre y Apellido: **Arq. Claudia Solórzano**

Cargo: **Especialista en Planificación**

Firma:

Fecha: 31-08-17



DOCUMENTO APROBADO POR:

Nombre y Apellido: **Ing. Mario Cerna**

Cargo: **Gerente de la Gerencia de Desarrollo Institucional**

Firma:

Fecha: 31 08 17

Sello:



CONTENIDO DEL DOCUMENTO:

I. Introducción .....	4
II. Base legal .....	4
III. Marco Institucional .....	4
IV. Período de evaluación.....	5
V. Evaluación del Plan Operativo Anual.....	5
VI. Promedio por periodo trimestral .....	57
VII. Conclusiones.....	58
VIII. Recomendaciones .....	58