



ALCALDIA MUNICIPAL DE YUCUAIQUIN
DEPARTAMENTO DE LA UNION.
UNIDAD MUNICIPAL DE LA MUJER.



PLAN DE TRABAJO OPERATIVO DE LA UNIDAD
MUNICIPAL DE LA MUJER COMPRENDIDO PARA EL AÑO
2016

Elaborado con la asistencia técnica de:



Encargada de La Unidad Municipal de la Mujer:

Sra. Silvia Arely Mendoza De Salgado



INDICE

| | Pág. |
|--|-----------|
| Resumen Ejecutivo | i |
| 1. Importancia | 1 |
| 2. Misión y Visión | 2 |
| 2.1. Misión | 2 |
| 2.2. Visión | 2 |
| 3. Objetivos | 2 |
| 3.1. Objetivo General | 2 |
| 3.2. Objetivos Específicos | 2 |
| 4. Políticas | 3 |
| 5. Valores | 4 |
| 6. Metas | 5 |
| 7. Metodología | 5 |
| 8. Designación de Recurso Humano y Materiales | 7 |
| 9. Presupuesto | 10 |
| 10. Cronograma de Actividades | 13 |

Resumen Ejecutivo.

El presente plan de trabajo operativo está diseñado para establecer mecanismos de prevención de la violencia de las mujeres como las posibilidades de implementación de programas que propicien su inserción en la sociedad, el plan contiene diferentes estrategias que al desarrollarlas adecuadamente contribuirán a que se alcancen los objetivos planteados.

La atención a la mujer es prioritaria tanto para la Unidad Municipal de la Mujer como para la Alcaldía Municipal de Yucuaiquín ya que son acciones encaminadas a mejorar sus condiciones de vida y a capacitarlas, potenciando sus valores, tanto en la vida personal como profesional.

Para la buena ejecución del plan se elaboran la misión, visión, los objetivos, las políticas y las metas, lo que brinda un rumbo hacia donde se enfocan los esfuerzos de la Unidad Municipal de la Mujer y optimización y rendimiento de los recursos con la que cuenta, por lo que es imprescindible elaborarlas para que sirvan de base y den coherencia a todo el trabajo del plan.

1. Importancia

El Plan de Trabajo Operativo 2,016 de la Unidad Municipal de la Mujer constituye una herramienta básica de planificación que permitirá ordenar las diferentes actividades que se pretenden realizar durante el periodo entre el 01 de Enero y el 31 de Diciembre del año 2016.

Se persigue dentro de este Plan, planificar el desarrollo de las acciones encaminadas a mejorar la participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones como grupo familiar, además, que se involucren en las actividades programadas por la unidad, que permitan el desarrollo de capacidades y habilidades y así, lograr un mejor nivel de vida en las familias residentes en el Municipio de Yucuaiquín.

1. Misión y Visión.

1.1. MISIÓN

Ser una unidad administrativa que lidere el desarrollo social de la mujer y su crecimiento económico, capaz de diseñar, impulsar y coordinar estrategias y acciones orientadas a integrar el ejercicio de la ciudadanía de la mujer en el Municipio de Yucuaiquín

1.2. VISIÓN

Ejecutar programas con acciones estratégicas que integren la totalidad de las mujeres del Municipio de Yucuaiquin, con el fin de ser líder dentro del sistema social y económico.

2. Objetivos Estratégicos

2.1. Objetivo General.

Potenciar la participación activa de las mujeres tanto en la municipalidad como en el Municipio para el desarrollo económico y en la búsqueda del bienestar social, mediante su plena integración e incorporación a la sociedad, fomentando la igualdad de oportunidades.

2.2. Objetivos Específicos

- Prevenir y proteger a la mujer de todo tipo de violencia que atente contra su integridad física, moral y psicológica a través del apoyo de las instituciones públicas en coordinación con la Unidad Municipal de la Mujer.
- Fomentar la cultura institucional con perspectiva de género en la administración pública municipal a través de capacitaciones al personal para establecer un enfoque de igualdad de oportunidades.
- Ejecutar proyectos de formación y capacitación que estimulen y apoyen el emprendurismo de las mujeres empresarias, facilitándole acceso a los recursos, formación, conocimientos y contactos necesarios para fomentar la cantidad, la calidad y la competitividad de las actividades empresariales de la mujer ayudándole a su éxito profesional.
- Concientizar sobre la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres en el desarrollo de actividades sociales orientadas a mejorar las condiciones de vida.
- Establecer vínculos de unión y comunicación entre la Unidad de la Mujer y la población femenina del Municipio, orientados a escuchar y resolver las necesidades de la misma.

3. Políticas Estratégicas

- ✓ Promover el emprendimiento y empoderamiento económico femenino.
- ✓ Fortalecer y desarrollar, plenamente, la red de servicios de atención a las mujeres del Municipio.
- ✓ Prevenir y actuar contra la violencia de género en todas las etapas de la educación.

- ✓ Reflejar adecuadamente la presencia de las mujeres en los diversos ámbitos de la vida social.

4. Valores Estratégicos.

- ✓ **Compromiso**, lograr la igualdad y equidad entre mujeres y hombres.
- ✓ **Igualdad**, trato igualitario a mujeres y hombres, reconociendo que tienen los mismos derechos y merecen las mismas oportunidades.
- ✓ **Equidad**, promovemos el acceso de mujeres y hombres con igualdad y justicia a los bienes y servicios de la sociedad.
- ✓ **Solidaridad**, respaldamos con fidelidad y compromiso a todas las personas, con especial atención, apoyo y defensa a las mujeres afectadas por la discriminación y la violencia.
- ✓ **Integridad**, actuamos apegados a los principios de transparencia, respeto, lealtad, justicia y confiabilidad.
- ✓ **Respeto a la diversidad**, actuamos de manera abierta, aceptando las diferencias por cualquier razón o condición, contribuyendo a la construcción de una cultura inclusiva y de paz.

- ✓ **Responsabilidad**, Cumplir a plenitud nuestras funciones, garantizando calidad, eficacia y eficiencia en nuestros servicios.

5. Metas Estratégicas.

- Establecer las condiciones técnicas y profesionales para la inserción equitativa de la mujer en los ámbitos políticos, económicos y sociales en el Municipio de Yucuaiquín.
- Lograr mejores condiciones de vida a través del desarrollo de talleres vocacionales dirigidos a personas de ambos sexos.
- Informar a la población femenina del Municipio de Yucuaiquín, así como también la creación de espacios para atender y resolver sus necesidades.
- Contribuir al mejoramiento de la calidad de los habitantes del municipio de Yucuaiquín a través de programas y proyectos sociales que impacten positivamente en los índices de desarrollo humano y el bienestar en general de la población.

6. Metodología.

- ✓ Preparación de la responsable de la Unidad Municipal de la Mujer en temas relacionados a la equidad de género e igualdad de condiciones.
- ✓ Gestionar acciones con otras entidades con conocimiento en los temas de equidad de género.

- ✓ Facilitar los requerimientos necesarios para el desarrollo de actividades orientadas a mejorar la calidad de vida de ciudadanas y ciudadanos del Municipio de Yucuaiquín.

- ✓ Promover la igualdad de derechos y deberes de mujeres y hombres en la conformación de organizaciones que contribuyan al desarrollo del municipio.

7. DESIGNACION DE RECURSO HUMANO Y MATERIALES

| Nº | DESCRIPCION | TIEMPO | RESPONSABLE | MATERIALES Y EQUIPO | OBSERVACIONES |
|----|---|-----------------------------|-------------------------|---|---|
| 1 | Reuniones mensuales con el Consejo Consultivo de Contraloría Social | Marzo – Noviembre/16 | UMM y Consejo Municipal | -Papel boom -Plumones -Lapicero -Transporte -Cartulina -Refrigerio -Tirro | |
| 2 | Visita a lideresa a cantones y caserío | Febrero- Noviembre /16 | UMM y Consejo Municipal | | |
| 3 | Elaboración del diagnóstico de Genero | Marzo - Nov. | UMM | | Se coordinara con ISDEM. |
| 4 | Celebración del día internacional de la mujer | 17 Marzo /16 | UMM y Consejo Municipal | -Regalos (Toallas, cantaros, Valdés, guacales) -Refrigerios -Sonido -Decoración | Se coordinó con UMM, ISDEMU, y colaboradores. |
| 5 | 3 jornadas de citologías y mamografías | Mayo, agosto, diciembre/16. | UMM y Consejo Municipal | -Transporte | Gestionado con Ciudad Mujer |

| | | | | | |
|----|--|-----------------------------|---------------------------------------|---|---|
| 6 | Torneo deportivo de futbol sala femenino relámpago | Septiembre – Octubre/16 | UMM y Consejo Municipal | -Premio 1º Lugar -Premio 2º lugar -Premio 3º lugar - Agua -Sonido Animador | Por motivo de las fiestas patronales, gestionar por medio de patrocinio, ONG y Comité Hermanos En El Exterior |
| 7 | Taller de cosmetología | 15 de marzo – 8 de abril/16 | UMM, Consejo Municipal y Ciudad Mujer | | Gestionado con ciudad mujer |
| 8 | Taller de fabricación de calzado | Marzo- Diciembre /16 | UMM, Consejo Municipal y Ciudad Mujer | | Gestionado a Ciudad Mujer |
| 9 | Taller de panificación | Marzo- Noviembre/16 | UMM, Consejo Municipal y Ciudad Mujer | | Se gestionara a Ciudad Mujer |
| 10 | Desarrollo de curso básico de cocina dirigido a la población del municipio | 10 de Marzo-8de abril/16 | UMM, Concejo Municipal y Ciudad Mujer | | Se gestionará a Ciudad Mujer |
| 11 | Celebración de día de la madre | Mayo/16 | UMM y Concejo Municipal | | Mayo por ser el día de la madre |

| | | | | | |
|----|--|---|-------------------------|--|--|
| 12 | Desarrollo de curso básico de bisutería dirigido a jóvenes del municipio | Septiembre/16 | UMM y Concejo Municipal | 7 juegos de tenazas Piedras para bisutería de diferentes tamaños y colores Hilo nylon, broches Facilitadora | Se gestionara con ONGS y Empresas privadas |
| 13 | Desarrollo de cursos básicos de corte y confección dirigido a la población del municipio | Octubre- Noviembre y Diciembre/16 | UMM y Concejo Municipal | -Tijeras -Accesorios de medir -Agujas y alfileres -Hilos -Otros Elementos -Facilitadora | Se gestionara con ONG y Empresa Privada |
| 14 | Curso de huerto casero | Marzo-julio/16 | UMM y Consejo Municipal | -Transporte | Gestionado a Ciudad Mujer |
| 15 | Elaboración de dulces Típicos salvadoreños | Mayo- Septiembre/16 | UMM y Consejo Municipal | | |
| 16 | 4 capacitaciones de proceso de formación para las mujeres. | 21 de abril- 03junio/16 | UMM y consejo Municipal | -Refrigerio | Se coordinará con ISDEMU |

| DESCRIPCION | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUB TOTAL | COSTO TOTAL |
|---|----------------------|-----------------|-----------|------------------|
| ACTIVIDAD 1: Reuniones mensuales con el consejo consultivo de contraloría social | | | | |
| - Papel boom | 1 resma | \$ 4.25 c/u | - | \$ 318.65 |
| - Plumones | 1 caja | \$ 8.00 c/u | - | |
| - Equipo multimedia | - | - | - | |
| - Tirro | 2 rollos (\$0.80c/u) | \$ 1.60 | - | |
| - Lapiceros | 2 cajas (\$2.40c/u) | \$ 4.80 | - | |
| - Almohadilla | - | - | - | |
| - Refrigerio | 12 | \$ 25.00c/u | \$ 300.00 | |
| ACTIVIDAD 2: Visita a Lideresas de Cantones y Caseríos | | | | |
| Refrigerio | 15 Mujeres | \$0.50 | \$ 7.50 | \$607.50 |
| Seria 15 Mujeres por cantón ($15*9=45* \$0.50 = \67.50), por Mes | | | | |
| ACTIVIDAD 4: Celebración del día Internacional de la Mujer | | | | |
| Refrigerio | 150 | \$ 1.00 c/u | 150.00 | \$150.00 |
| Observación: Los obsequios y regalos fueron patrocinados | | | | |

| DESCRIPCION | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUB TOTAL | COSTO TOTAL |
|---|------------|-----------------|-----------|-----------------|
| ACTIVIDAD 5: Jornada de Citología y Mamografía | | | | |
| Transporte | 20 mujeres | | | |
| Nota: La Municipalidad autoriza el Vehículo Municipal, para trasladar a las mujeres a Ciudad Mujer. | | | | |
| ACTIVIDAD 6: Torneo de Fútbol Sala Relámpago | | | | |
| - Primer Lugar | 1 | | 75.00 | \$ 85.00 |
| - Segundo Lugar | 1 | | 50.00 | |
| - Tercer Lugar | 1 | - | 25.00 | |
| - Balones | 2 | \$ 15.00 | 30.00 | |
| - Agua Las Perlitas | 10 | \$ 1.50 | 15.00 | |
| - Animador | 1 | | 10.00 | |

| Árbitros | 3 | \$10.00 c/u | \$30.00 | |
|--|----------|-----------------|------------|-------------------|
| Nota: El sonido será instalado por la Casa de La Cultura Los premios para los equipos ganadores será gestionado por medio de patrocinio, \$150.00 | | | | |
| ACTIVIDAD 11: Celebración día de La Madre | | | | |
| Refrigerio | 1000 | \$1.35 c/u- | \$1,350.00 | \$3,793.00 |
| Obsequios (Canastas herméticos) | 1000 | \$1.50 c/u | \$1,500.00 | |
| Canasta con productos básicos | 50 | \$15.50 | \$ 775.00 | |
| Participación Artística | | | \$ 30.00 | |
| Coro | | | \$ 50.00 | |
| Compra de Flores naturales | | | \$ 50.00 | |
| Listones | 8 | \$2.25 | \$ 18.00 | |
| Papel celofán | 100 | \$0.20 | \$ 20.00 | |
| Nota: El sonido será instalado por la Casa de La Cultura | | | | |
| ACTIVIDAD 12: Desarrollo básico de Bisutería dirigida a niñas entre 12 a 15 años de edad del municipio. | | | | |
| - juegos de tenazas | 7 juegos | \$ 10.00c/u | \$ 70.00 | \$ 695.00 |
| -Piedras para bisutería de diferentes tamaños y colores | | \$ 200.00 | \$ 200.00 | |
| - Hilo nylon, broches y elástico | | | \$ 150.00 | |
| - Facilitadora | | | \$ 275.00 | |
| | | | | |
| DESCRIPCION | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUB TOTAL | COSTO TOTAL |
| ACTIVIDAD 13: Desarrollo de curso básico de corte y confección dirigido a la población del municipio | | | | |
| Tijeras | 10 | \$ 2.50 | \$ 25.00 | \$722.00 |
| Cinta Métrica | 10 | \$ 1.50 | \$ 15.00 | |
| Metro de Madera | | | \$ 35 | |
| Escuadra | | | \$ 25 | |

| | | | | | |
|--|---------|------------|----|------------------|------------------|
| Agujas y Alfileres | | | \$ | 10.00 | |
| Hilos | | | \$ | 20.00 | |
| Tiza | | | \$ | 5.00 | |
| Papel Molde | | | \$ | 12.00 | |
| Otros Elementos etc. | | | \$ | 75.00 | |
| Facilitadora | 2 meses | \$250.00 | \$ | 500.00 | |
| ACTIVIDAD 14: Capacitación de proceso de formación para las mujeres del municipio | | | | | |
| Refrigerios | 100 | \$1.00 c/u | \$ | 100.00 | \$ 100.00 |
| Nota: son 25 refrigerios por cada capacitación haciendo un total de 100 | | | | | |
| TOTAL: ----- | | | | \$6471.15 | |

8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

| No. | ACTIVIDADES | PERIODO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---------|---|---|---|---------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|--------|---|---|---|------------|---|---|---|---------|---|---|---|-----------|--|--|--|-----------|--|--|--|
| | | ENERO | | | | FEBRERO | | | | MARZO | | | | ABRIL | | | | MAYO | | | | JUNIO | | | | JULIO | | | | AGOSTO | | | | SEPTIEMBRE | | | | OCTUBRE | | | | NOVIEMBRE | | | | DICIEMBRE | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | | |
| 1 | Reuniones mensuales con el consejo de contraloría social. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Visita a lideresas a cantones y caseríos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Elaboración del diagnóstico de genero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Celebración del día internacional de la mujer | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Tres jornadas de citologías y mamografías | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Torneo de futbol sala femenino relámpago | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Taller de cosmetología | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Taller de fabricación de calzado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Taller de Panificación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | Desarrollo de curso básico de cocina dirigido a la población del municipio. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | Celebración del día de la madre. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

