



ALCALDÍA MUNICIPAL DE YUCAIQUÍN

DEPARTAMENTO DE LA UNIÓN

UNIDAD MUNICIPAL DE LA MUJER



**PLAN DE TRABAJO OPERATIVO
DE LA UNIDAD MUNICIPAL DE LA MUJER**

COMPENDIDO PARA EL AÑO 2017



ENCARGADA DE LA UNIDAD MUNICIPAL DE LA MUJER:

SRA. EVELYN JURISSA AVALOS RUBIO.

| INDICE | PÁG. |
|--|-------------|
| Resumen Ejecutivo | i |
| 1. Importancia | 1 |
| 2. Misión y Visión | 2 |
| 2.1 Misión | 2 |
| 2.2 Visión | 2 |
| 3. Objetivos | 2 |
| 3.1 Objetivo General | 2 |
| 3.2 Objetivos Específicos | 3 |
| 4. Políticas | 4 |
| 5. Valores | 4 |
| 6. Metas | 5 |
| 7. Metodología | 6 |
| 8. Designación de Recurso Humano y Materiales | 7 |
| 9. Presupuesto | 9 |
| 10. Cronograma de Actividades | 11 |

Resumen Ejecutivo.

El presente Plan de Trabajo Operativo está diseñado para establecer mecanismos de integración de la Mujer a la Sociedad, y Prevención de la violencia con las posibilidades de implementación de programas sociales, donde la mujer logre el empoderamiento de la Equidad de Genero.

Para la Unidad Municipal de la Mujer la atención es prioridad, la formación de mujeres lideresas que conozcan el rol que desempeña la mujer en la vida actual.

Se elaboro la misión, visión, los objetivos y metas, donde enfocamos los esfuerzos de desarrollo humano de la Unidad Municipal de la Mujer, que nos sirve de base las políticas de ejecución de genero y desarrollar junto a ellas el Plan de Trabajo.

1. Importancia.

El Plan Operativo 2017, de la Unidad Municipal de la Mujer constituye una herramienta de planificación y ejecución que permitirá ordenar y darle seguimiento a las diferentes actividades que se realizaran en el periodo comprendido del 01 de Enero a 31 de Diciembre del año 2017.

Se pretende dentro de este Plan Operativo 2017, planificar acciones encaminadas a la participación de mujeres y hombres en conjunto en la toma de decisiones como ejemplo de la vida familiar que involucren las actividades programadas que permitan el desarrollo de capacidades y habilidades donde se logre mejorar la vida y armonía familiar de la Ciudad de Yucuaiquin.

1. Misión y Visión.

1.1 MISION

Ser una unidad de desarrollo integral de mujeres y hombres en su crecimiento mental, económico con una base fundamental de la equidad de género, impulsar y coordinar estrategias y acciones donde se involucre el Núcleo familiar.

1.2 VISION

Ejecutar todas las acciones estratégicas que integren la totalidad de mujeres y hombres de la Ciudad de Yucuaiquin con el fin de obtener el liderazgo mutuo de la Ciudad.

2. Objetivos Estratégicos

2.1 Objetivo General.

Potenciar la participación constante de las mujeres en el trabajo Municipal y de desarrollo local, económico, en la búsqueda del bienestar social, mediante se plena incorporación a la sociedad fomentando la igualdad y equidad de mujeres y hombres.

2.2 Objetivos Específicos

❖ Prevenir y proteger a la mujer de todo tipo de violencia que atente contra se integridad física, moral y psicológica a través del apoyo de las instituciones publicas en coordinación con la Unidad Municipal de la Mujer.

❖ Fomentar la cultura institucional con perspectiva de género en la administración publica municipal a través de capacitaciones al personal para establecer un enfoque de igualdad de oportunidades.

*Capac. a la encargada y MM
capac. sobre igualdad de género (9)*

❖ Ejecutar proyectos de formación y capacitación que estimulen y apoyen el emprendurismo de las mujeres empresarias, facilitándoles acceso a los recursos, formación, conocimientos y contactos necesarios para fomentar la cantidad, la calidad y la competitividad de las actividades empresariales de la mujer ayudándole a su éxito profesional.

*establecimiento de alianzas de visita (8)
- jornadas de capacitación de emprendimiento (10)
- apoyo financiero de proceso de formación (11)
- curso de corte y costura (12)*

❖ Concientizar sobre la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres en el desarrollo de actividades sociales orientadas a mejorar las condiciones de vida.

*- celebración del día de la mujer (13)
- celebración del día de la amistad (14)
- celebración del día de la mujer (15)
- celebración del día de la madre (16)
- de una representante del Consejo (17)*

❖ Establecer vínculos de unión y comunicación entre la Unidad de la Mujer y la población femenina del Municipio, orientados a escuchar y resolver las necesidades de la misma.

*Reuniones por inspección de visitas (18)
visita a la dirección de turismo (19)
- Reuniones horizontales con el Consejo Municipal (20)
- Visita de campo a mujeres (21)*

Calidad
Eficiencia
Transparencia
Participación
Inclusión
Pluralismo
Igualdad
Equidad
Respeto
Solidaridad

3. POLITICAS ESTRATEGICAS

- Promover el empoderamiento económico de las mujeres a la sociedad.
- Fortalecer y desarrollar la red de servicios, atención a las mujeres de la Ciudad.
- Actuar y prevenir la violencia de género en todas las etapas de la Educación.
- Posicionar adecuadamente el involucramiento de la presencia y la importancia que tiene la mujer en el ámbito de la vida social.

4. VALORES ESTRATEGICOS.

- ✓ **COMPROMISO**, lograr la igualdad y equidad entre mujeres y hombres.
- ✓ **IGUALDAD**, trato igualitario a mujeres y hombres, reconociendo que tienen los mismos derechos y merecen las mismas oportunidades.
- ✓ **EQUIDAD**, Promovemos el acceso de mujeres y hombres con igualdad y justicia a los bienes y servicios de la sociedad.
- ✓ **SOLIDARIDAD**, respaldamos con fidelidad y compromiso a todas las personas, con especial atención, apoyo y defensa a las mujeres afectadas por la discriminación y la

violencia.

- ✓ **INTEGRIDAD**, actuamos apegados a los principios de transparencia, respeto, lealtad, justicia y confiabilidad.
- ✓ **RESPECTO A LA DIVERSIDAD**, actuamos de manera abierta, aceptando las diferencias por cualquier razón o condición, contribuyendo a la construcción de una cultura inclusiva y de paz.
- ✓ **RESPONSABILIDAD**, Cumplir a plenitud nuestras funciones, garantizando calidad, eficacia y eficiencia en nuestros servicios.

5. Metas estratégicas.

- Ofrecer las técnicas apropiadas profesionales para la participación de la mujer en los ámbitos políticos, económicos, participativos y sociales de la Ciudad de Yucuaiquin.
- Mejorar condiciones de vida a través de desarrollo de talleres seleccionados según las necesidades que presenten las mujeres y hombres.
- Informar a la población femenina del municipio de Yucuaiquin así como también la oportunidad de espacios para resolver y entender los problemas de mujeres y hombres.
- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de mujeres y hombres de la Ciudad de Yucuaiquin a través de proyectos comunales y sociales que impacten positivamente en los índices de desarrollo y bienestar de toda la familia.

6. Metodología.

- ❖ Preparación para la responsable de la Unidad Municipal de la Mujer en temas relacionados a la equidad de género e igualdad de condiciones.
- ❖ Gestionar acciones con otras entidades con conocimiento en los temas de equidad de género.
- ❖ Facilitar los requerimientos necesarios para el desarrollo de actividades orientadas a mejorar la calidad de vida de ciudadanas y ciudadanos del Municipio de Yucuaiquin.
- ❖ Promover la igualdad de derechos y deberes de mujeres y hombres en la conformación de organizaciones que contribuyan al desarrollo del Municipio.

7. DESIGNACIÓN DE RECURSO HUMANO Y MATERIALES.

| N° | DESCRIPCIÓN | TIEMPO | RESPONSABLE | MATERIALES Y EQUIPO | OBSERVACIONES |
|----|--|---------------------------------------|---|--|---|
| 1 | Capacitación a la Encargada de la UMM | Enero, Abril, Agosto Diciembre /17 | Concejo Municipal e Instituciones de Gobierno que trabajan por la equidad de género | -Papel Bond - Lapiceros - Tirro - Alimentación | Para realizar un excelente trabajo en la UMM es importante las capacitaciones en enfoque de género. |
| 2 | Reuniones Mensuales con el Concejo Consultivo de Contraloría Social. | Enero - Diciembre /17 | Concejo Municipal UMM e ISDEMU | - Papel Bond - Plumones - Lapiceros - Transporte - Cartulina - Refrigerio - Tirro - Mobiliario - Equip. Multi. | Para darle seguimiento a las reuniones mensuales con el Concejo de Contraloría Social es importante obtener todos estos recursos. |
| 3 | 2 Jornadas de Citología y Mamografías. | Julio - Diciembre/17 | Concejo Municipal SIBASI, ISDEMU, Ciudad Mujer, UMM. | - Mobiliario - Equipo - Atención a Equipo - Médico - Logística - Transporte (si es fuera del Municipio) | Es importante el apoyo de Ciudad Mujer para realizar estas jornadas |
| 4 | Visita a lideresas de Cantones y caseríos del Municipio | Marzo - Diciembre /17 | Concejo Municipal UMM | - Refrigerio - Mobiliario - Papel Bond - Plumones - Transporte | Para darle seguimiento al trabajo territorial y al equipo de lideresas es importante relizar estas visitas. |

| | | | | | |
|----|--|---------------------------|-------------------------------------|--|---|
| 5 | Celebración día de la Mujer | 08 de Marzo de 2017 | Concejo Municipal UMM | -Almuerzo -Transporte - Mobiliario - Obsequios - Logística - Sonido | Esta celebración se realizará en el Auditorium de la Parroquia. |
| 6 | Celebración del Día de La Madre | 10 de mayo/2017 | Concejo Municipal UMM | | Se realizará el diez de Mayo por ser ese su día. |
| 7 | Elaboración de Encurtidos y Escabeches | Junio/ Septiembre/2017 | Concejo Municipal Ciudad Mujer, UMM | | Se gestionará con Ciudad Mujer. |
| 8 | Taller de Cocina Internacional | Julio/ Noviembre/17 | Concejo Municipal Ciudad Mujer, UMM | | Se gestionará con Ciudad Mujer. |
| 9 | Desarrollo de Curso de Elaboración de Pan Dulce | Septiembre/17 | Concejo Municipal Ciudad Mujer, UMM | | Se gestionará con Ciudad Mujer |
| 10 | 3 Capacitaciones de Proceso de Formación para las Mujeres. | Mayo/Julio/17 | Concejo Municipal ISDEMU, UMM | - Refrigerio - Mobiliario | Se coordinará con ISDEMU |

ACTIVIDAD 1: Capacitación a la Encargada de la UMM.

| DESCRIPCIÓN | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUBTOTAL | COSTO TOTAL |
|--------------|----------|-----------------|----------|---------------|
| - Papel Bond | 1 resma | \$4.25 | - | \$7.45 |
| - Lápiceros | 1 caja | \$2.40 | - | |
| - Tirro | 1 rollo | \$0.80 | - | |

ACTIVIDAD 2: Reuniones Mensuales con el Concejo Consultivo de Contraloría Social.

| DESCRIPCIÓN | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUBTOTAL | COSTO TOTAL |
|---------------------|----------|-----------------|----------|-----------------|
| - Papel Bond | 1 resma | \$4.25 | - | \$318.65 |
| - Plumones | 1 caja | \$8.00 | - | |
| - Lapiceros | 2 cajas | \$ 2.40 c/u | \$4.80 | |
| - Equipo Multimedia | - | - | - | |
| - Tirro | 2 rollos | \$ 0.80 c/u | \$1.60 | |
| - Almohadilla | - | - | - | |
| - Refrigerio | 12 | \$ 25.00 c/u | \$300 | |

ACTIVIDAD 3: Jornada de Citología y Mamografía

| DESCRIPCIÓN | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUBTOTAL | COSTO TOTAL |
|--------------|------------|-----------------|----------|-------------|
| - Transporte | 20 mujeres | | | |

Nota: La municipalidad autoriza el Vehículo Municipal, para trasladar a las mujeres a Ciudad Mujer.

ACTIVIDAD 4: Visita a lideresas de Cantones y Caseríos

| DESCRIPCIÓN | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUBTOTAL | COSTO TOTAL |
|--------------|------------|-----------------|----------|-----------------|
| - Refrigerio | 15 Mujeres | \$0.50 | \$7.50 | \$607.50 |

NOTA: Son 15 mujeres por Cantón ($15 \times 9 = 45 * \$0.50 = \$ 67.50$) por mes

ACTIVIDAD 6: Celebración del Día de la Madre.

| DESCRIPCIÓN | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUBTOTAL | COSTO TOTAL |
|----------------------------------|----------|-----------------|------------|-------------------|
| - Refrigerio | 1000 | \$ 1.35 c/u | \$1,350.00 | \$1,695.60 |
| - Obsequios (Herméticos) | 360 | \$ 0.51 c/u | \$183.60 | |
| - Canastas con productos básicos | 10 | \$ 15.50 c/u | \$155.00 | |
| - Papel Celofan | 20 | 0.35 c/u | \$7.00 | |

NOTA: Había un remanente de 140 herméticos por lo que solamente se compró 360 haciendo un total de 500 los cuales fueron entregados en su totalidad.

ACTIVIDAD 7: Capacitación de proceso de formación para las mujeres del Municipio.

| DESCRIPCIÓN | CANTIDAD | PRECIO UNITARIO | SUBTOTAL | COSTO TOTAL |
|--------------|----------|-----------------|----------|-----------------|
| - Refrigerio | 100 | \$ 1.00 c/u | \$100.00 | \$100.00 |
| - Mobiliario | - | - | - | |

NOTA: Son 25 refrigerios por capacitación haciendo un total de 100

TOTAL:----- **\$2729.20**

NOTA FINAL: Los talleres no han sido contemplados en gastos por no obtener respuesta de Ciudad mujer hasta la fecha.

